

## สำเนา

## รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๔๘ น.

ผู้มาประชุม

- |                                 |   |            |
|---------------------------------|---|------------|
| ๑. นายธนากร อึ้งจิตรไพศาล       | ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์            | เป็นประธาน |
| ๓. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง         | ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์              |            |
| ๔. นางสาวสุญา การงาน            | คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                    |            |
| ๕. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง         | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ |            |
| ๖. นายขจรศักดิ์ อิ่มเต็ม        | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์    |            |
| ๗. นายสมาน คลังคง               | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน            |            |
| ๘. นายสมหวัง น้อยมาต่วน         | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ             |            |
| ๙. นายเจษฎา ศรีติสุต            | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ               |            |
| ๑๐. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย       | นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา               |            |
| ๑๑. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์      | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                    |            |
| ๑๒. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ                      |            |
| ๑๓. นายวิโรจน์ โกฏแสง           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           |            |
| ๑๔. นายโกวิท เทศเกต             | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           |            |
| ๑๕. นายสุรพล วรรณกุล            | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           |            |
| ๑๖. นายประจักษ์ จำนงค์          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           |            |

ผู้ไม่มาประชุม -

- |                             |                      |           |
|-----------------------------|----------------------|-----------|
| ๑. นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล | ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | ติดราชการ |
| ๒. นายพิทยา วงษ์ยอด         | ผู้ทรงคุณวุฒิ        | ติดภารกิจ |
| ๓. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ   | ผู้ทรงคุณวุฒิ        | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                            |                                  |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายถวัลย์ชัย ถึงถิ่น    | แทนเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์     |
| ๒. นายกนก กองทอง           | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๓. นายชำนาญ เกิดสง         | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๔. นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๕. นางนภานาถ สุขดิษฐ์      | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายธนากร อึ้งจิตรไพศาล ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

- ประธาน :** - (๑) ขออภัยครับ เนื่องจากติดภารกิจเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการเหล่ากาชาดจังหวัด ที่ปรึกษาเหล่ากาชาดและนายกกิ่งกาชาดอำเภอ ปัจจุบันรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เข้ารับการอบรมหลักสูตรจิตอาสาฯ จึงเหลือผู้ว่าราชการจังหวัดเพียงคนเดียว
- (๒) มีประเด็นสอบถามท่านท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เกี่ยวกับเรื่อง การจัดเก็บภาษีที่ดินตามกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจากมีผลกระทบหลายหน่วยงาน ควรมีการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากหลายหน่วยงาน เช่น อบท. ที่ดิน สปก.ฯ เกี่ยวกับค่านิยามภาษีที่ดิน

**มติที่ประชุม :** - รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากราชการ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายนายหยัน กุลอ่อน พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๒ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากการเสียชีวิตรายนายเสกสรร ธนวัฒน์ พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ถึงแก่ความตาย เนื่องจากเชื้อราในปอด เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากราชการ เนื่องจาก สิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีถึงแก่ความตายเรียบร้อยแล้ว

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตรา ค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๕๖ ได้ชักชวน แนวทางปฏิบัติการการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดและไม่ขัดกันกับ กฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่ง ให้พ้นจากราชการได้

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติและเสียชีวิตเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากราชการ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายนายหยัน กุลอ่อน พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๒ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากการเสียชีวิตรายนายเสกสรร ธนวัฒน์ พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ถึงแก่ความตาย เนื่องจากเชื้อราในปอด เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากราชการ เนื่องจาก สิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีถึงแก่ความตายเรียบร้อยแล้ว

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจำนวนสามเท่าของอัตรา ค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๔ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๕๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดและไม่ขัดกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติและเสียชีวิตเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ และให้ผู้ปฏิบัติงานในการเสนอขอพระราชทานฯ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

.....

ประธาน : ๔.๓ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลงอนงป่าครั้ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น



(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
เลขที่รับ..... 14714  
วันที่..... 5 พ.ย. 2562  
เวลา.....  
สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม  
๙/๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านด่านนาขาม  
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๕๓๐๐๐

ที่ อต ๕๒๓๐๑/๖๕๓

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

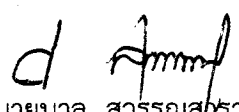
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม มีพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายบาล สุวรรณสุธารักษ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านนาขาม

สำนักปลัดเทศบาล  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๔-๗๐๘๖  
[www.bandannakhom.go.th](http://www.bandannakhom.go.th)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง  
เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
รวม							๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
(นายบาล สุวรรณสารักษ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดำนานาม

ประธาน : ๔.๔ ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒  
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทาง  
ปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

#### ๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



คณะกรรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขที่รับ ..... ๒๕๖๒

วันที่ ..... ๒๕๖๒

ที่รับ ..... ๒๕๖๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒  
มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา  
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗  
นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา ๐๘-๑๙๘๘-๗๐๖๒

แนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วอ/๔๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และข้อ ๑๑ กำหนดให้การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือกรณีการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้เมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ซึ่งกำหนดให้ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.)/ชำนาญงาน (ชง.) เช่น เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ชำนาญการ (ชก.) เช่น นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือในระดับควบได้โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนับระยะเวลาเกือบลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันก็ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกือบลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน การย้าย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเกิดความชัดเจน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๑	การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงาน ตำแหน่งเดียวกันแต่ลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โอนได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔)

/๒ การโอน (ย้าย)/ย้าย...

-๒-

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรง ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบ มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น
๓	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันแต่ลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

/๔ การโอน (ย้าย)/ย้าย...

-๓-

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๔	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น สับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภทเดียวกันและเป็น ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และเป็น ตำแหน่ง ระดับเดียวกันตามแผน อัตรา กำลัง สาม ปี เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ คือกำหนดให้ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ให้กำหนด ตำแหน่ง ใน ระดับ ปฏิบัติงาน (ป.ง.) / ชำนาญงาน (ช.ง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่ง ในระดับ ปฏิบัติการ (ป.ก.)/ชำนาญการ (ช.ก.)	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ ย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น
		นายช่างโยธาอาวุโส ย้ายสับเปลี่ยนไปดำรง ตำแหน่งนายช่าง ผังเมืองอาวุโส หรือ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ	โอน/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับอาวุโส และ ประเภ่วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ เป็น ตำแหน่งที่ต้องมีการ ประเมินวิเคราะห์ที่ค่างาน ปริมาณงาน และผู้ที่จะ ดำรง ตำแหน่ง ต้อง มีคุณสมบัติและระยะเวลา การดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภท วิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐-๑๓ และข้อ ๑๘-๒๑

/๔ การโอน/ย้าย...

-๔-

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๕	การโอน/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น สับเปลี่ยนกันในด้าน ประเภทสายงานเดียวกัน แต่ลดระดับ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โอน/ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากกำหนดให้ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งใน ระดับปฏิบัติงาน (ปง.)/ ชำนาญงาน (ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งใน ระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ ชำนาญการ (ชก.)	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๓)/ข้อ ๒๕(๓)/ ข้อ ๒๖(๓) ประกอบหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)
๖	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันและลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จึงต้องมาดำรงตำแหน่ง ระดับเริ่มต้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔
๗	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท ระดับ เดียวกันแต่ต่างสายงาน และไม่ใช้ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอน (ย้าย)/ย้าย ไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่ง เดียวกัน และไม่ใช้ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน หากมีความ ประสงค์โอน ต้องมาดำรง ตำแหน่งระดับเริ่มต้น เท่านั้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้

/๘ การโอน (ย้าย)/ย้าย...

-๕-

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๘	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน และลดระดับ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖ (๔) และ ประกาศ
		นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	โอน (ย้าย)/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากเป็นการโอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรง ตำแหน่งที่มีใช้ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการปฏิบัติงาน ครบถ้วน ถึงจะโอน (ย้าย)/ย้ายได้หากมี ความประสงค์สามารถ โอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรง ตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติงานเท่านั้น	ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๑๑
๙	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งต่างประเภท แต่เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖ (๔) ประกอบประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วย การย้าย ข้อ ๑๑ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น


/ทั้งนี้...



-๖-

ทั้งนี้ การโอน และการย้าย กรณีดังกล่าวข้างต้น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน หรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เมื่อโอน หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า ต่อมาภายหลังจะเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งเดิมอีกครั้งจะต้องดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นด้วย



.....

ประธาน : ๔.๕ แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขันและได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

#### ๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าเพื่อให้การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี และการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

#### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๓๗๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ตัวอย่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด โทร ๐๖๒-๖๐๑๑๓๓๓

**แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อ  
บรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ในตำแหน่งต่างๆ ของกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต  
และได้มีประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ  
แข่งขันได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้** จะแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต ดังนี้

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
เหนือ	๑	๑.จังหวัดเชียงราย ๓.จังหวัดน่าน ๕.จังหวัดแพร่ ๗.จังหวัดลำปาง	๒.จังหวัดเชียงใหม่ ๔.จังหวัดพะเยา ๖.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๘.จังหวัดลำพูน
	๒	๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๗.จังหวัดสุโขทัย ๙.จังหวัดอุทัยธานี	๒.จังหวัดตาก ๔.จังหวัดพิจิตร ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์
กลาง	๑	๑.จังหวัดชัยนาท ๓.จังหวัดปทุมธานี ๕.จังหวัดลพบุรี ๗.จังหวัดสิงห์บุรี	๒.จังหวัดนนทบุรี ๔.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๖.จังหวัดสระบุรี ๘.จังหวัดอ่างทอง
	๒	๑.จังหวัดจันทบุรี ๓.จังหวัดชลบุรี ๕.จังหวัดนครนายก ๗.จังหวัดระยอง ๙.จังหวัดสระแก้ว	๒.จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔.จังหวัดตราด ๖.จังหวัดปราจีนบุรี ๘.จังหวัดสมุทรปราการ
	๓	๑.จังหวัดกาญจนบุรี ๓.จังหวัดเพชรบุรี ๕.จังหวัดราชบุรี ๗.จังหวัดสมุทรสาคร	๒.จังหวัดนครปฐม ๔.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๖.จังหวัดสมุทรสงคราม ๘.จังหวัดสุพรรณบุรี

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในภาค/เขต	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๕.จังหวัดบุรีรัมย์	๒.จังหวัดขอนแก่น ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๖.จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑.จังหวัดมุกดาหาร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี	๒.จังหวัดยโสธร ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ
	๓	๑.จังหวัดนครพนม ๓.จังหวัดเลย ๕.จังหวัดหนองคาย ๗.จังหวัดอุดรธานี	๒.จังหวัดบึงกาฬ ๔.จังหวัดสกลนคร ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู
ภาคใต้	๑	๑.จังหวัดกระบี่ ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕.จังหวัดภูเก็ต ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒.จังหวัดชุมพร ๔.จังหวัดพังงา ๖.จังหวัดระนอง
	๒	๑.จังหวัดตรัง ๓.จังหวัดปัตตานี ๕.จังหวัดยะลา ๗.จังหวัดสตูล	๒.จังหวัดนราธิวาส ๔.จังหวัดพัทลุง ๖.จังหวัดสงขลา

## ๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำเฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากการได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี

๑

๒.๖ บัญชีผู้สอบ...

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กำหนด ดังนี้

๒.๖.๑ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ เขตที่อยู่ในกลุ่มภาคเดียวกันก่อน แต่หากในกลุ่มภาคนั้นมี ๓ เขต ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับเขต ดังนี้

(๑) ถ้าเขต ๑ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนั้นของเขต ๒

(๒) ถ้าเขต ๒ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนั้นของเขต ๓

(๓) ถ้าเขต ๓ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนั้นของเขต ๑

๒.๖.๒ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนั้นในกลุ่มภาคอื่น โดยเรียงตามลำดับเขตเช่นเดียวกับข้อ ๒.๖.๑ ดังนี้

(๑) กลุ่มภาคเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคใต้ ตามลำดับ

(๒) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคกลาง ตามลำดับ

(๓) กลุ่มภาคกลางไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคเหนือ ตามลำดับ

(๔) กลุ่มภาคใต้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นั้นของกลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ

### **๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้**

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับ ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็น ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้อน โดยทำเป็นหนังสือให้ โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้อนภายใน กำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความ เห็นชอบให้อนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท.อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิมจะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

#### **๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

##### **๔.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีมีบัญชี)**

หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลัง ซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขตใด และประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

##### **๔.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีไม่มีบัญชี)**

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น (หมดบัญชี) จะมีการพิจารณาใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามข้อ ๒.๖

#### **๔.๓ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีลดระดับ)**

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภททั่วไป (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) ซึ่งตำแหน่งประเภททั่วไปนั้นไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีแล้ว(หมดบัญชี) และจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ในตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีนั่น จึงจะมีการพิจารณาให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (มีระดับสูงกว่า) มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) โดยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งประเภทวิชาการนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และคุณวุฒิของผู้สอบได้นั้นนำมาสมัครสอบต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง โดยผู้สอบได้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) ด้วย โดยการใช้บัญชิดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๒.๖

#### **๔.๔ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๔.๑ – ๔.๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้**

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อบท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อบท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับหนังสือจาก อบท.

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) แล้ว การดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ – ๓.๗ โดยอนุโลม

#### **๔.๕ การป้องกันความคลาดเคลื่อนของตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชี**

ก่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว จะมีการจัดส่ง “บัญชีตำแหน่งต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ” (ไฟล์ excel) ให้แก่จังหวัดทาง E-mail ของ ผอ./หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบอีกครั้งหนึ่ง โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) หากตำแหน่งว่างตามบัญชิดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนให้ตอบยืนยันทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชิดังกล่าว

(๒) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า “ไม่มี อบท. ขอใช้บัญชีตำแหน่งว่าง” ตามบัญชิดังกล่าว ให้ทำ “แถบสีเหลือง” ทับตำแหน่งว่างในบัญชีนั่น และหมายเหตุไว้หลังช่อง “หนังสือที่ร้องขอ” ว่า “ไม่มีตำแหน่งว่าง” และจัดส่งทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชิดังกล่าว

(๓) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า “มี อบท. ในเขตจังหวัดขอใช้บัญชี แต่ในบัญชิดังกล่าวไม่มีตำแหน่งที่ขอใช้” ให้พิมพ์ต่อท้ายบัญชิดังกล่าวด้วย “ตัวหนังสือสีแดง” โดยระบุตำแหน่งว่างที่ อบท. ขอใช้บัญชีและรายละเอียดตามรายการในบัญชิดังกล่าว และจัดส่งทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชิดังกล่าว

#### **๕. การขอรับรองบัญชี (ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)**

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี โดยดำเนินการ ดังนี้



(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป โดยปฏิบัติตามข้อ ๓.๔ - ๓.๗ โดยอนุโลม

## **๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้**

### **๖.๑ การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา**

(๑) เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

### **๖.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม**

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

## **๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้ง**

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อย่างานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้ บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) /แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

.....

ตัวอย่าง คำสั่งบรรจุแต่งตั้งใหม่

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๔ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ..... ลงวันที่..... ประกอบกับมติ คณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด ..... ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน .....ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ซึ่ง อบท. ร้องขอให้ กสอ. สอบ
- เงินเดือน = ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร (ตามคุณวุฒิการศึกษา)

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา)



ที่ .....

.....(ชื่อ อปท.).....

.....

.....

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณวุฒิ

เรียน .....(หัวหน้าสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุสำเร็จการศึกษา).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง ที่ .... / ..... ลงวันที่.....  
บรรจุและแต่งตั้ง.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐาน  
การศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดตรวจสอบว่า.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....  
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และขอได้โปรด  
แจ้งให้.....(ชื่อ อปท.).....ทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมด  
คืนแก่.....(ชื่อ อปท.).....ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

.

(.....)

นายก.....

.....

.....

โทร. ....

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ)



ที่ .....

.....(ชื่อ อปท.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย

จำนวน ๑ รูป

ด้วย.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง).....อยู่บ้านเลขที่.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ณ .....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....

อำเภอ.....จังหวัด.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดสืบสวนความประพฤติของบุคคลผู้นี้ว่ามีความประพฤติเป็นประการใด และพิมพ์ลายนิ้วมือส่งไปตรวจสอบยังกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แล้วกรุณาแจ้งผลให้.....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....ทราบด้วย และหากพบประวัติโปรดตรวจสอบผลคดีถึงที่สุดให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ได้ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุถือหนังสือมาติดต่อด้วยตนเองแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

โทร. ....

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙  
พ.ย. ๒๕๖๒ มีมติให้แก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ.  
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า  
ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.  
กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ.  
ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์  
และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์  
ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ  
การร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๘

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

.....

## ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และ  
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....  
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี  
อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย  
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร  
การอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน  
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก  
ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๕.๕ ผ่านการ...

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่า จะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ”

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพ ของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

/๒) ภาระ...



๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และ  
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่  
๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน  
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภท  
ทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี  
อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย  
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ  
อบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน  
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มี  
การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/ ๑๕.๕ ผ่านการ

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่า จะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ”

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบในการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

/ ๒) การประเมิน

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง  
ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง  
และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุง  
ตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประธาน : ๕.๒ การขอความเห็นชอบยุบเลิกส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ได้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นประกอบกับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลฟากท่าและเทศบาลตำบลน้ำปาด เสนอขอยุบเลิกส่วนราชการ ได้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากตั้งแต่เทศบาลทั้งสามแห่ง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแต่อย่างใด ประกอบกับการยุบเลิกส่วนราชการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของเทศบาล และการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่โดยนำเอาภารกิจและบุคลากรที่ถูกยุบเลิกส่วนราชการ ไปไว้ในส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และมีลักษณะงานใกล้เคียงกับส่วนราชการที่ถูกยุบเลิกโดยในการกำหนดส่วนราชการและตำแหน่งเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลฟากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด ยุบเลิกส่วนราชการตามที่เสนอขอและรายงานให้ ก.ท. พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๕๙ และ ๒๕๙/๑ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างแล้วให้เทศบาลดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้ง ให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงรายชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เท่านั้น

ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานประจำ ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหารที่ว่างเกินหกสิบวันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงไม่สามารถขอยุบเลิกกองประจำ และหัวหน้าส่วนราชการที่รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวได้ และให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตาม ข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

#### ก. ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

การคลัง  
การช่าง  
การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
การการศึกษา  
วิชาการและแผนงาน  
การประปา  
การแพทย์  
การช่างสุขาภิบาล  
การสวัสดิการสังคม  
หน่วยตรวจสอบภายในและแขวง

ข้อ ๒๕๔ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอความเห็นและพิจารณาอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาโดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของเทศบาล ตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความจำเป็นเหมาะสม ตลอดทั้งอัตรากำลังของพนักงานของส่วนราชการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของเทศบาลประกอบด้วย

ข้อ ๒๕๔/๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติเห็นชอบการจัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่ ตามข้อ ๒๕๔ แล้ว ให้เสนอการขอจัดตั้งหรือปรับปรุงกำหนดส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งใหม่ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้มีรายการ ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่
๒. ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม
๓. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จะขอจัดตั้ง
๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดต้องจัดตั้งหรือต้องมีการปรับปรุง
๕. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในส่วนราชการเดิมและที่จัดตั้งใหม่
๖. ร่างประกาศเทศบาล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่

ความรับผิดชอบและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในด้วย

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า ในเมื่อ ก.ท. ได้แจ้งผลการพิจารณาขอยุบเลิกส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด ไม่สามารถขอยุบเลิกกองประปา ได้เนื่องจากเป็นตำแหน่งบริหารที่ว่างเกินหกสิบวันตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด โดยจะต้องสงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา แจ้งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ โดยเคร่งครัดต่อไป

**นายเจษฎา ศรีติสุต :** ผมขอเสนอให้ทบทุนการพิจารณาอุบลเล็กน้อยราชการระดับกองพร้อมทั้งอุบลเล็กน้อยนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองไปสำนักงาน ก.ท. อีกครั้ง เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่าย มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการกิจการ อีกทั้งในการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางและวิธีการสรรหา ซึ่งเทศบาลฯ เคยรายงานไปแล้วว่าไม่ประสงค์สรรหาตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประจำ เนื่องจากรายได้ไม่เพียงพอที่จะจ่าย เพราะว่าเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกองต้องใช้งบประมาณมาก และตำแหน่งดังกล่าวมีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้สูงต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี น้อยคนที่จะมาสอบรับราชการ เนื่องจากค่าตอบแทนได้รับน้อยกว่าภาคเอกชน ปัจจุบันเทศบาลฯ ได้แต่งตั้งให้ ผู้อำนวยการกองช่างรักษาราชการแทนซึ่งทำงานได้ ในการใช้จ่ายงบประมาณที่จะจ่ายให้กับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประจำ สามารถนำงบประมาณส่วนนี้ไปดำเนินการแก้ไขปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับภัยแล้งที่เกิดขึ้นในฤดูแล้งข้างหน้านี้ ซึ่งในการตั้งงบประมาณไว้ใช้ในงบกลางสามารถนำมาช่วยเหลือการแก้ไขปัญหาย่อยได้สะดวกกว่า ที่จะตั้งงบประมาณไว้กองประจำเวลามีปัญหาไม่สามารถนำงบประมาณออกมาใช้แก้ไขปัญหาย่อยได้ เนื่องจากเป็นเทศบาลนิช มีการคิดเรื่องกำไร ขาดทุนในการบริหารจัดการหากอุบลเล็กน้อยกองประจำแล้ว งานเกี่ยวกับการดูแลเรื่องน้ำยังคงดำเนินการเหมือนเดิมงานด้านการเงินก็ให้กองคลังดำเนินการ ส่วนเรื่องเกี่ยวกับการผลิตน้ำ ให้กองช่างดำเนินการ ซึ่งเรื่องน้ำเป็นภารกิจหลักของเทศบาลที่ต้องดูแลเป็นบริการสาธารณะอยู่แล้ว

**ประธาน :** - เห็นด้วยกับท่านนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ครับ เทศบาลอื่น ๆ เห็นเป็นอย่างไบบ้างครับ  
**นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย** ผมเห็นด้วยกับท่านนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ สำหรับกรณีเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา ก็มีส่วนราชการที่ไม่มีความจำเป็นและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการอยู่แล้วจะเสนอขอให้อุบลเล็กน้อยราชการและผู้อำนวยการกอง เช่นกัน เพราะเทศบาลสามารถบริหารจัดการได้ และหากส่งคนผู้สอบสายบริหารได้มาบรรจุแต่งตั้งก็ไม่ทราบว่าจะทำงานในพื้นที่ได้หรือไม่

**ประธาน :** ท่านปลัดเทศบาลมีความเห็นเป็นเช่นไร

**นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์** สำหรับเทศบาลตำบลท่าปลา ก็มีความประสงค์ที่จะอุบลเล็กน้อยกองประจำ เช่นกัน รอดูผลการปลัดเทศบาลตำบลท่าปลาเสนอขออุบลเล็กน้อยราชการของเทศบาลอื่นอยู่ครับ

**ประธาน :** ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังเทศบาล ที่มีความประสงค์จะอุบลเล็กน้อยราชการและตำแหน่งสายบริหารที่จะขออุบลเล็กน้อยกว่ามีที่ใดมีความประสงค์บ้างแล้วให้นำเสนอเหตุผลความจำเป็นเสนอเข้ามาเพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต่อไปแล้วเสนอส่งไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาทบทวนต่อไป สำหรับภารกิจหลักก็ให้คงไว้งานที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการใด ก็รับไปดำเนินการ งานหลักๆ กองช่างก็ดำเนินการไป

**มติที่ประชุม :** คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๕๙ กำหนดให้การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการอุบลเล็กน้อยราชการให้เทศบาลพิจารณาเสนอความเห็นและพิจารณาอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันแล้วเสนอต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบและข้อ ๒๕๙/๑ กำหนดให้เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการจัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่ตามข้อ ๒๕๙ แล้ว ให้เสนอการขอจัดตั้งหรือปรับปรุงกำหนดส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งใหม่ให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและปรับปรุงส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบ จึงเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลพิจารณาดำเนินการ หากมีความประสงค์จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ตามรายการที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕๙/๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ หากพ้นจากกำหนดนี้แล้วถือว่าเทศบาลไม่มีความประสงค์ที่จะดำเนินการแต่อย่างใด

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๙๘

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขอความเห็นชอบยุบเลิกส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๔๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒
๒. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๑๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑
๔. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๙๙๖๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรธานี แจ้งว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด ขอยุบเลิกกองการประปา และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ และสายงานผู้บริหารในกองการประปา ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างแล้วให้เทศบาลดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เท่านั้น

ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหารที่ว่างเกินหกสิบวันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี จึงไม่สามารถขอยุบเลิกกองการประปา และหัวหน้าส่วนราชการที่รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการ



สรรหาตำแหน่งดังกล่าวได้ และให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลพากทำ อำเภอพากทำ และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ สวณตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดอุตรดิตถ์กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ประธาน : ๕.๓ การแต่งตั้งตำแหน่งประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ  
การให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

- |   |                          |                     |
|---|--------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวนิตยารวรรณ เลื่อนลอย                         | พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธานคณะอนุกรรมการ |
| ๒. นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม                               | นายอำเภอท่าปลา           | อนุกรรมการ          |
| ๓. นายกำพล อยู่เจริญกิจ                               | นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง  | อนุกรรมการ          |
| ๔. นายจรัญ พรหมวงษ์                                   | ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา  | อนุกรรมการ          |
| ๕. นายสุริยา ธนสัมบันณ                                | ผู้ทรงคุณวุฒิ            | อนุกรรมการ          |
| ๖. นายบวร ทับแวว                                      | ผู้ทรงคุณวุฒิ            | อนุกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ |                          | เลขานุการ           |
| ๘. นายอาณัติ จินะ                                     | นิติกร ปฏิบัติการ        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๙. นางสาววัชรภรณ์ มณีบุษ                              | นิติกร ปฏิบัติการ        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะอนุกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ นางสาวนิตยารวรรณ เลื่อนลอย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งความประสงค์ ขอลาออกจากตำแหน่งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เนื่องจากปัจจุบันกรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจที่มอบหมายงานให้พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ บริหารงานในส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนมาก และเพื่อปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

#### ๒. ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม กำหนดไว้ว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้ (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายเป็นประธาน เนื่องจากปัจจุบัน มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการอุตรดิตถ์เพียง ๑ ท่าน จึงเห็นควรนำเสนอ ในการประชุมครั้งต่อไป

#### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม วรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย
- (๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ  
พรรคี การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้องค์ประกอบและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเกิดความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม (๑) ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นชอบในการแต่งตั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๒) ซึ่งรับผิดชอบงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๑) ซึ่งรับผิดชอบงานเทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน : ให้ถือเป็นหลักการเลยให้แต่งตั้งลักษณะเช่นนี้ทั้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม - มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบแต่งตั้งให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๒) เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. เห็นชอบแต่งตั้งให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๑) เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

.....

ประธาน : ๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลบ้านแก่ง ว่า สิบเอก ฤทธิธณ บัวเฟื่อน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔-๒-๐๑ -๔๘๐๕- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท วุฒิ ปวช.(ช่างยานยนต์) โรงเรียนช่างฝีมือทหาร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไป สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ) โดยให้การรับรองว่าบุคคลดังกล่าวมีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่าง ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญา แต่อย่างใด เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึง ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่ม ลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับ ชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่น ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และ เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

## ๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ ไม่น้อยกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ด้วย

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ โดยในข้อ ๗ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จากการตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และ ข้อ ๘ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และการจัดทำผลงานเป็นไปตามรูปแบบรายการที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น เมื่อพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รายสิบเอกฤทธิ์ธรม บัวเผื่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรก ที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นผู้มีประสบการณ์  
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน ระดับ	มติ
๑	ส.อ.ฤทธิ์ธรม บัวเผื่อน - วุฒิ ปวช. (ช่างยานยนต์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อุดรอน จ.อุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวช. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๖ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ปวช. (ช่างยานยนต์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ๒. อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๕๑ ตำแหน่ง ช่างซ่อมยานยนต์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๗ ปี ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ประชาชนในการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๙.๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	เห็นชอบ

๒๗

ประธาน : ๕.๕ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นในการโอน  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : เทศบาลตำบลบ้านโคก รายงานว่า พนักงานเทศบาล รายงานนางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิง ตำแหน่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท วุฒิ ศีษศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าว ข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ทั้งนี้มีเหตุผลในการโอน กรณีมีเหตุพิเศษว่า เพื่อดูแลบิดาอายุ ๖๙ ปี ที่ป่วยด้วยโรคเส้นเลือดหัวใจตีบ และไขมันในเส้นเลือดสูงตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ และมารดาอายุ ๕๔ปี ป่วยหลายโรค กระดูกหักเส้นมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลท่าปลา-อุดรดิตถ์ เป็นประจำ และต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด ปัจจุบันบุคคลดังกล่าว ต้องคอยดูแลอย่างใกล้ชิด เนื่องจากพี่สาวทำงานที่กรุงเทพฯ

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

**(๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ**

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาการให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า การขอโอนของบุคคลดังกล่าว มีเหตุผลเพียงพอถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ

.....

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลกรณีเหตุผลความจำเป็น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิง พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทด.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วุฒิ ศีรษะศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ดูแลบิดา มารดา และลดการค่าใช้จ่าย เนื่องจาก (๑) บิดา ปัจจุบันอายุ ๖๙ ปีเป็นโรคเส้นเลือดหัวใจตีบ และ ไข้มนในเลือดสูง มานานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (๒) มารดา อายุ ๕๔ ปี ป่วยเป็นโรคกระดูกทับเส้น มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด และพาไปเข้ารับการรักษาจากแพทย์ ตามวันเวลาที่แพทย์นัด ณ โรงพยาบาลท่าปลา - อุดรดิตถ์ เนื่องจากเป็นบุตรคนเล็กที่รับผิดชอบดูแลบิดา มารดา โดยมีพี่สาว ๑ คน ปัจจุบันแต่งงานมีครอบครัวอยู่ที่จังหวัดร้อยเอ็ดและทำงานที่กรุงเทพฯ จึงไม่สามารถกลับมาดูแลบิดา - มารดาได้ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินยติรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สืบทอดคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก

ที่ อต ๖๒๓๐๕/๒๗๒

วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

### เรื่องเดิม

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวกานต์พิชชา ตะปิง ได้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปีจึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหาร อบท. ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.๒ ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๓. ข้าพเจ้า นางสาวกานต์พิชชา ตะปิง มีความประสงค์จะขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอบ้านลาด จังหวัดอุดรธานี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง เพื่อดูแลมารดาที่ป่วยเป็นโรคกระดูกทับเส้น มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน และบิดาที่ป่วยเป็นโรคเส้นเลือดหัวใจตีบ และไขมันในเส้นเลือดสูง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน โดยทำการรักษาตัวต่อเนื่องที่โรงพยาบาลท่าปลา-อุดรธานี และจำเป็นต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้เนื่องจากข้าพเจ้าเป็นบุตรคนสุดท้องที่ต้องรับผิดชอบดูแลบิดา - มารดา และเพื่ออยู่ร่วมกับครอบครัว ซึ่งข้าพเจ้ามีพี่สาวอีก ๑ คน แต่พี่สาวได้แต่งงานมีครอบครัวอยู่ที่จังหวัดร้อยเอ็ดและทำงานที่กรุงเทพฯ จึงไม่สามารถกลับมาดูแลบิดา-มารดาได้

สำเนาถูกต้อง

/ข้อพิจารณา...

(นายอติสิทธิ์ ช่างเขื่อน)

นักทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาลงนามในคำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล รายนางสาวกานต์พิชา ต๊ะปิง เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป



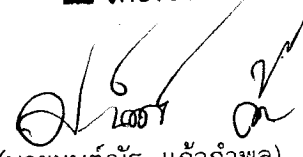
(นางสาวกานต์พิชา ต๊ะปิง)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

  
(นายมนต์ณัฐ แก้วกำพล)

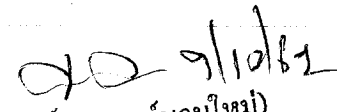
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

~~เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก  
เพื่อโปรดทราบ~~


อ.ณก



9/10/62

  
(นายศักดิ์ดา วงษ์นามใหม่)  
ปลัดเทศบาล

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นายอัสสิทธิ์ ช่างเชื้อวงศ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

## คำร้องขอโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๑. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ขอโอน (ย้าย)

๑.๑ ชื่อ น.ส. กานต์นิศา ตีระปิง พนักงานเทศบาล ระดับ.....ชั้น.....บาท  
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๔-๖๕๐๖-๐๐๑ งาน.....  
กอง การศึกษา เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล  
๑.๒ ที่อยู่ปัจจุบันอยู่ที่อำเภอ.....บ้านโคก.....จังหวัด.....สมุทรปราการ  
ที่อยู่ถาวรอยู่ที่อำเภอ.....บ้านโคก.....จังหวัด.....สมุทรปราการ  
ภูมิลำเนาเดิมอยู่ที่อำเภอ.....บ้านโคก.....จังหวัด.....สมุทรปราการ

๑.๓ สถานภาพการสมรส ☒ โสด ☐ คู่สมรสอยู่ด้วยกัน ☐ คู่สมรสไม่ได้อยู่ด้วยกัน  
☐ หย่า ☐ ม่าย

๑.๔ ชื่อคู่สมรส.....

๑.๕ จำนวนบุตร.....

๑.๖ ภาระรับผิดชอบเป็นกรณีพิเศษต่อครอบครัว (ถ้ามี) ดูแลบิดามารดาที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรัง

๑.๗ ความสามารถและความชำนาญที่ถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติพิเศษ (ถ้ามี)

๑.๘ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

รวมเป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน

๑.๙ ความถนัดในงานที่เคยปฏิบัติ (ให้ระบุประเภทและลักษณะงานให้เด่นชัด)

- งานครูสอนพิเศษ

- งานสอนพิเศษ

- งานสอนพิเศษ

๑.๑๐ ความถนัดในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน ☐ ภาคกลาง ☒ ภาคเหนือ  
☐ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ☐ ภาคใต้

### ๒. ความประสงค์เกี่ยวกับการโอน (ย้าย)

๒.๑ เหตุผลในการขอโอน (ย้าย) พร้อมหลักฐาน (ถ้ามี) ดูแลบิดามารดาที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรัง

๒.๒ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา  
ที่ อบต. นนทบุรี อำเภอ นนทบุรี จังหวัด นนทบุรี

ลงชื่อ ..... ผู้ขอโอนคำร้องขอโอน(ย้าย)  
(นางสาวกานต์นิศา ตีระปิง) สาเนาถูกต้อง  
นักวิชาการการศึกษา

(นายอัครสิทธิ์ ช่างเชื้อวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

๓.๑ ความคิดเห็นของผู้บัญชาการ/ หัวหน้าส่วน

- ปรุฬหารักษ์

ลงชื่อ.....

(นายมนต์ณัฐ แก้วกำพล)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๓.๒ ความคิดเห็นของปลัดเทศบาล

- พิศาลวรรณ นิลนาค

ลงชื่อ.....

(นายศักดิ์ดา วงษ์นามใหม่)

ตำแหน่ง..... ปลัดเทศบาล

๓.๓ ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรี

- พันเอกตามประกิต วงษ์อรรถชัย

ลงชื่อ.....

(นายนวนัย สิงห์ทอง)

ตำแหน่ง..... นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

สำเนาถูกต้อง

(นายอัครสิทธิ์ ข้างเขี้ยว)

นักทรัพยากรบุคคล

ใบรับรองแพทย์  
(ใบรับรองการตรวจสุขภาพ)

เขียนที่ โรงพยาบาลท่าปลา

แพทย์ผู้ตรวจ

นายแพทย์ชารินทร์ บรรหารมณีรัตน์

ว. ๕๒๒๕๘

(ชื่อ-สกุล-อภิไธย)

ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมใบอนุญาต เลขที่ ๕๒๒๕๘

สถานที่ประกอบวิชาชีพ หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

หนังสือรับรองฉบับนี้ ขอรับรองว่า

ข้าพเจ้าแพทย์ผู้ตรวจผู้มีชื่อข้างต้นนี้ ได้ทำการตรวจร่างกายบุคคลดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล นาย แทน ต๊ะปิง อายุ 69 ปี

สถานที่อยู่(ที่สามารถติดต่อได้) 30 หมู่ 01 ต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน 3-5303-00093-07-1

ณ สถานที่ตรวจ โรงพยาบาลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

เมื่อวันที่ 04 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2562

จากการตรวจร่างกายของผู้มีชื่อข้างต้นแล้ว ปรากฏการตรวจดังนี้

วินิจฉัยโรค(ควรบอกชื่อโรค บริเวณที่เป็นโรคและระยะของโรค)

1. โรคเส้นเลือดหัวใจ

2. โรคเบาหวาน

สรุปความเห็น (ควรหยุดงานกี่วัน-เพราะเหตุใด)

ใบรับรองฉบับนี้ออกให้เมื่อวันที่ 04 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2562

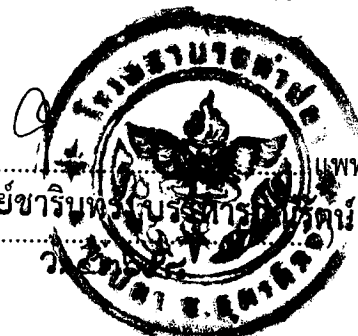
ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

สำเนาถูกต้อง

ลงชื่อ

นายแพทย์ชารินทร์ บรรหารมณีรัตน์

แพทย์ผู้ตรวจ



(นายอัสสิทธิ์ ช่างเขื่อง) ลงชื่อ

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ได้รับการตรวจ

หมายเหตุ แบบฟอร์มนี้รับรองโดยแพทย์สภา

ใบรับรองแพทย์  
(ใบรับรองการตรวจสุขภาพ)

เขียนที่ โรงพยาบาลท่าปลา

แพทย์ผู้ตรวจ

นาง. บณกานา บณก

(ชื่อ-สกุล-อภิไธย)

ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมใบอนุญาต เลขที่ ๑. ๖๐๒๘๐

สถานที่ประกอบวิชาชีพ หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

หนังสือรับรองฉบับนี้ ขอรับรองว่า

ข้าพเจ้าแพทย์ผู้ตรวจผู้มีชื่อข้างต้นนี้ ได้ทำการตรวจร่างกายบุคคลดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล นาง พวงพันธ์ ต๊ะปิง อายุ 54 ปี

สถานที่อยู่(ที่สามารถติดต่อได้) 30 หมู่ 01 ต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน 3-5303-00093-08-0

ณ สถานที่ตรวจ โรงพยาบาลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

เมื่อวันที่ 04 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2562

จากการตรวจร่างกายของผู้มีชื่อข้างต้นแล้ว ปรากฏการตรวจดังนี้  
วินิจฉัยโรค(ควรบอกชื่อโรค บริเวณที่เป็นโรคและระยะของโรค)

ปกติกับบ่งชี้กับโรค โรคความดันสูง เบาหวาน -

สรุปความเห็น (ควรหยุดงานกี่วัน-เพราะเหตุใด) งดการทำงานหนัก 4 วัน -

ใบรับรองฉบับนี้ออกให้เมื่อวันที่ 04 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2562

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

สำเนาถูกต้อง

(นายอัครสิทธิ์ ช่างเชื่องษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

(.....)

แพทย์ผู้ตรวจ



ลงชื่อ

(นางพวงพันธ์ ต๊ะปิง) ผู้ได้รับการตรวจ  
(นางพวงพันธ์ ต๊ะปิง)





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

ที่ อต ๖๒๓๐๑/๒๐๔

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง พนักงานเทศบาลขอโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

## เรื่องเดิม

ตามบันทึกกองการศึกษา ที่ อต ๖๒๓๐๕/๒๗๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ นางสาว กานต์พิชชา ต๊ะปิง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) สังกัด กองการศึกษา ได้บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอกาบัง จังหวัดอุดรธานี เพื่อดูแลมารดาที่ป่วยเป็นโรคระดูกทับเส้น มาตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน และบิดาที่ป่วยเป็นโรคเส้นเลือดหัวใจตีบ และไขมันในเส้นเลือดสูงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยทำการรักษาตัวต่อเนื่องที่โรงพยาบาลกาบัง-อุดรธานี และจำเป็นต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ เนื่องจากพี่สาวได้ทำงานและอาศัยอยู่ที่กรุงเทพมหานครมีความลำบากในการเดินทางมาดูแล ตนเป็นบุตรคนสุดท้องที่ต้องรับผิดชอบดูแลบิดา มารดาและยาย นั้น

## ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิง ต้องการโอนก่อนครบกำหนดตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ (๑๑) ๑๑.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มี ข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ โดยขอใช้กรณีมี เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

## ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความ ในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ต้องดำรง ตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ หน่วยงานราชการอื่นได้ ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใด ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งด้วยการโอนและรับโอนเป็นการ เฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด” “ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลาง

สำเนาถูกต้อง

(นายอติสิทธิ์ ช้างเขียว)

/การสอบแข่งขัน.....

การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย”

๒. ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณาภายใต้เงื่อนไขดังนี้


ข้อ ๒ ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าวให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขตถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกันนั้น

#### ข้อพิจารณา

ตามที่ นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา มีความประสงค์ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดลำ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี กรณีเหตุความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามรายละเอียดที่ทราบข้างต้นแล้วนั้น

หากเห็นสมควรโปรดพิจารณาอนุญาตเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป

เรียน หัวหน้าสำนักงานเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายอดิษฐ์ ช้างเชื่องษ์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


นางสาวกรรณิการ์ จันใส  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
15 ๓๑ ๖๒

เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ


ปลัดเทศบาล  
15/10/62


(นายจาวุฒิ ทุมทนต์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก  
เพื่อโปรดทราบ



  
(นายศักดิ์ดา วงษ์นามใหม่)  
ปลัดเทศบาล

๑๕/๑๐/๖๒

  
(นายศักดิ์ดา วงษ์นามใหม่)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก  
15/10/62

สำเนาถูกต้อง  
  
(นายอดิษฐ์ ช้างเชื่องษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล


**บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card**  
 Identification Number: 1 5303 00010 03 0  
**นางสาวกานต์พิชชา คีระปิง**  
 Name: Miss Kanphitcha  
 Last name: Tapuang  
 วันที่ 4 ส.ค. 2528  
 Date of Birth: 4 Aug. 1985  
 ศาสนา พุทธ  
 อายุ 30 ปี 1 ส.ค. 2555  
 จ.สุพรรณบุรี  
 30 ส.ค. 2555  
 วันหมดอายุ  
 30 Aug. 2015  
 Date of Expiry  


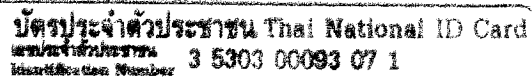
BORA-8.3-02  
  
  
 THAILAND  
 J12-0901731-24

สำเนาถูกต้อง

*M. Kanphitcha*

(นางสาวกานต์พิชชา คีระปิง)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ





**တစ်နှစ်လုံးက နေရာထိုင်ရတာ**

Name **Mr. Tamm**

List name **Tapieng**

2493

Date of Birth - 1950

1994 1995

วันที่ 30 พฤศจิกายน 1 ค.ศ. ๒๕๖๓

[illegible]

17 JUL 2558

ในอภิปรัชญา

17 Nov. 2016  
 Daniel Smith

— 200 —



**THE**

448

● 1992年10月1日起，凡在境内销售货物或提供应税劳务、从事金融、保险业的纳税人，均须按销售额或营业额的一定比例缴纳增值税。

**LELAND**  
 Vice of Marine

62-12-11178-53

**BORA-2.3-04**



THAILAND

2/16/

११ ७०८

11876 07-26/20 ✓

(หมื่นนก นม ๒๙)

รายการเกี่ยวกับบ้าน

เล่มที่

เลขรหัสประจำบ้าน

5303-004036-4

สำนักทะเบียน

ท้องที่เขตเทศบาลเมือง

รายการที่อยู่

หมู่ที่ 1

ตำบลวังจืด อำเภอคำชะอี จังหวัดบึงกาฬ

ชื่อหมู่บ้าน

ชื่อบ้าน

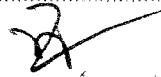
ประเภทบ้าน

บ้าน

ลักษณะบ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่

ลงชื่อ



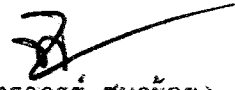
นายทะเบียน

(นางพัทธภากร ชมน้อย)

วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน

28 เมษายน 2543

1


เล่มที่ 1	รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน	5303-004036-4	ลำดับที่ 1
ชื่อ นายแกน ต๊ะปิง		สัญชาติ ไทย	เพศ ชาย
เลขประจำตัวประชาชน 3-5303-00093-07-1	สถานภาพ เจ้าบ้าน	เกิดเมื่อ	2493
มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ ตุ่น		3-5303-00093-06-3	สัญชาติ ไทย
บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ กันกะสอน			สัญชาติ ไทย
• มาจาก ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร		 • (นางพัทธภากร ชมน้อย)	
.. ไปที่		นายทะเบียน	

สี 16)

ดู ๑๕๖

1/๗๘ ตะ ๒๖

(นายทน พะ ๒๖)



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card

เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 5303 00093 08 0

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาง พวงพันธ์ ต๊ะปึง

Name Mrs. Puangpan

Last name Tapueng

เกิดวันที่ 27 ธ.ค. 2507

Date of Birth 27 Dec. 1964

ศาสนา พุทธ

ที่อยู 30 หมู่ที่ 1 ต.รวมจิต อ.ท่าปลา

จ.อุตรดิตถ์

17 พ.ย. 2553

วันออกบัตร 17 Nov. 2015

Date of Issue

วันบัตรหมดอายุ 28 ธ.ค. 2566

28 Dec. 2023

Date of Expiry

5303-02-11171101

BORA-8.3-04



ประเทศไทย  
THAILAND

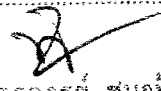
ส.16 มาตรา ๓๐

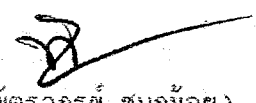
พวงพันธ์

(นางพวงพันธ์

๓๕ ๒/๖

๓๕ ๒/๖

รายการเกี่ยวกับบ้าน		เล่มที่ 1
เลขรหัสประจำบ้าน	5303-004036-4	สำนักทะเบียน กรุงเทพมหานคร ตำบลร่วมจิต
รายการที่อยู่	30 หมู่ 1 ตำบลร่วมจิต อำเภอกำแพง จังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อบ้าน	
ประเภทบ้าน	ลักษณะบ้าน	
วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่		
ลงชื่อ 		นายทะเบียน
(นางพัทธราภรณ์ ชมภูน้อย)		
วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน		23 เมษายน 2547

เล่มที่ 1	รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน	5303-004036-4	ลำดับที่ 2
ชื่อ	นางทองพันธ์ ตะปิง	สัญชาติ ไทย	เพศ หญิง
เลขประจำตัวประชาชน	3-5303-00093-08-0	สถานภาพ	ผู้อาศัย
เกิดเมื่อ	27 ธ.ค. 2507	สัญชาติ	ไทย
มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ	ดอกไม้	สัญชาติ	ไทย
บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ	ผ่อง	สัญชาติ	ไทย
* มาจาก	ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร	นายทะเบียน 	
		(นางพัทธราภรณ์ ชมภูน้อย)	
** ไปที่		นายทะเบียน	

สำเนาจากต่าง  
ทองพันธ์ ตะปิง  
(นางทองพันธ์ ตะปิง)



# ระเบียนผู้ป่วย

1. เก็บประวัติไว้ให้เพื่อความสะดวกของแพทย์
2. ไปตรวจแสดงอาการทุกเมื่อไรที่เจ็บ
3. เวลาเปิดทำการปกติ ตั้งแต่ 08.30 - 16.30 น.  
ในวันหยุดราชการ



โรงพยาบาลรามาธิบดี  
ศิริราชพยาบาล  
โรงพยาบาลรามาธิบดี

0022637

เลขที่ประวัติ

เลขที่บัตรประชาชน 3-5303-00093-07-1

ชื่อ-สกุล

นายแพทย์ ติ่งปิง

อายุ

6 ปี 5 เดือน

วันที่รับตัว

17 กรกฎาคม 2555

อุบัติเหตุ - อุบัติเหตุ บริการตลอด 24 ชั่วโมง

139 หมู่ 1 ต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ 53150

โทร (055) 499070

บัตรนัดผู้ป่วย		โรค		HT		SYSTEM I			
วันมา	ความดัน	น้ำตาล	วันนัดครั้งต่อไป	วันมา	ความดัน	น้ำตาล	วันนัดครั้งต่อไป		
24 เม.ย. 2561	123/51		3 ก.ค. 2561	23 เม.ย. 62	135/74		2 กรกฎาคม 62		
3 ก.ค. 61	115/62		25 กันยายน 61	1 ก.ค. 62	121/65		23 กันยายน 62		
25 ก.พ. 2561	132/53		5.ค. 2561	23 ก.พ. 62	121/66		17 ธันวาคม 62		
4 ส.ค. 2561	147/71		2 ก.พ. 2562						
2 ก.พ. 2562	140/65	94	28 เม.ย. 2562						

FU 13.05 8 พ.ค. 63 14.05 14.05

สำเนาถูกต้อง

Wm

(นางสาวกานต์พิชชา ติ่งปิง)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ประธาน : ๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ในสังกัดเทศบาลตำบลวังกะพี้ เทศบาลตำบลบ้านดำนานาชม และเทศบาลตำบลตรอน จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอ โอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างไร ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและ รับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### กรณีการให้โอนรับโอน

(๑) นายยืนยงค์ เกตุวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบล บ้านดำนานาชม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอน และรับโอนวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

### กรณีการรับโอน

(๒) นายณกร มณีบุท พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยี ก่อสร้าง) และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต กองช่าง อบต.บ้านดำน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น ให้ดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายณกร มณีนุท พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๒) อบต.ขุนผา่ง อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีความขัดแย้งกัน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายเย็นยงค์ เกตุวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๓๙ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย จ.แพร่ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๖ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านดำนามขาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาล เสนอขอ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีความขัดแย้งกัน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ประธาน : ๕.๗ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

#### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางทัศนีย์ อีสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการลงนามเกี่ยวกับการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นายสุชาติ วงศ์สุกร พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(๒) นายไวยพจน์ วงศ์สุกร พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานประจำรถขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒.๒ ทต.น้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายวิรัชญ์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการลงนามเกี่ยวกับการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายสุรชาติ ชิงหอม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๕๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำปาด เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

#### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๖)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในการนี้ ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจง แนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจ ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และ มาตรา ๔๘ ปัญญาทศ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมาย ให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วยหรือไม่ ก็ได้”

### ๓.๓ พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

### ๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

## ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาล ๒ แห่ง ดำเนินการดังนี้

### เทศบาลตำบลท่าเสา

(๑) เห็นชอบให้นางหัตถิณี อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนาม หนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง กรณีการลงนามเกี่ยวกับการขอลาออกจากราชการ ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

### เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๒) เห็นชอบให้นายวรวิทย์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจในการลงนาม เกี่ยวกับการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ รายงานนายสุรชาติ ชิงหอม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๕๗๐ บาท กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำปาด เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....



ประธาน : ๕.๘ การขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ในเทศบาลประเภทสามัญ กรณีไม่มีผู้ครองตำแหน่งปลัดเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑.เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เห็นชอบให้หาหรือกรณีเทศบาลตำบลร่วมจิต รายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยมีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖.๕ กำหนดไว้ว่า การกำหนดตำแหน่งหรือ ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ซึ่งในหลักเกณฑ์ดังกล่าว (๓) กำหนดให้การกำหนดหรือปรับปรุง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้าน ปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงาน แต่เมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริงขณะนี้พบว่านายธนเดช จันทรสูง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้เสียชีวิตลงเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงไม่มีการประเมินค่างาน ด้านปริมาณงานและคุณภาพจากคำสั่งของปลัดเทศบาลแต่อย่างใด ส่งผลให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ไม่อาจกำหนด ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามที่เสนอขอได้ และเพื่อให้เกิดผลดีต่อการบริหารงาน ของเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงมีมติหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลร่วมจิต จำเป็นต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) ตัวจริงเพื่อให้มีการประเมินค่างาน ด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาล ได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบ กลั่นกรองงาน หรือไม่ อย่างไร และการที่มี คำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล กรณีนี้ถือว่าผู้ทำหน้าที่ปลัดเทศบาลจะมีคำสั่งมอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เพื่อประกอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้หรือไม่ อย่างไร นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖ กำหนดให้ เทศบาลประเภทสามัญมี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลได้ไม่เกิน ๒ อัตรา โดยกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจ ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ่มจิต ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องปฏิบัติราชการในเรื่องที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล สำหรับอำนาจหน้าที่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เกิดจากการที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบ ดังนั้น กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษา ราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แก่ตนเอง ซึ่งเป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยระเบียบแบบแผนและ ธรรมเนียมปฏิบัติ เนื่องจากการมอบอำนาจเป็นสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง ประกอบกับกรณีดังกล่าวเป็นการมอบหมายงานให้ตนเอง กล่าวคือ ผู้มอบอำนาจเป็นบุคคลคนเดียวกัน จึงอาจเข้าข่าย เป็นคู่กรณีตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต มีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล จะมอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่จะกำหนดขึ้นใหม่นั้น จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมปฏิบัติ เนื่องจากการมอบอำนาจเป็นสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลโดยตรง

### ๓. ข้อกฎหมาย

#### ๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวด เงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจน ภาระค่าใช้จ่าย ของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการ ต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผน อัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการ กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความ รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และ ต้องการเพิ่มขึ้น

อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคน ในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีใน เทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรม กำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานการแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล



## (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณ ในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาหางานล้มมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

**๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘**

#### หมวด ๒

#### โครงสร้างและระดับตำแหน่ง

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลกำหนดให้เทศบาลมี ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ แบ่งออกเป็น เทศบาลประเภทสามัญ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลประเภทพิเศษ และเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทเทศบาล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ย่อปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลางจำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงาน ส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลประเภทสามัญที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมือง ซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยได้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงานและด้านประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวน ไม่เกิน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๘ เทศบาลประเภทพิเศษ หมายถึง เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมืองหรือเทศบาลนคร ซึ่งกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้จำนวนไม่เกิน ๓ อัตรา โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูงได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ เทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลประเภทพิเศษที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร ซึ่งอาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูงชั้นพิเศษ (ระดับ ๑๐) ซึ่งจะได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ธ. กำหนด และให้ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

พิจารณาข้อหารือกรณีเกี่ยวกับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถมอบหมายงาน หน้าที่และความรับผิดชอบของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้หรือไม่ แล้วเห็นว่า กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องปฏิบัติราชการในเรื่องที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับอำนาจ

หน้าที่ของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เกิดจากการที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบ ดังนั้น กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จะมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่ตนเอง ซึ่งเป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมปฏิบัติ เนื่องจากการมอบอำนาจเป็นสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง ประกอบกับกรณีดังกล่าว เป็นการมอบหมายงานให้ตนเอง กล่าวคือผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจเป็นบุคคลคนเดียวกัน จึงอาจเข้าข่ายเป็นคู่กรณีตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า ในเมื่อ ก.ท. ได้แจ้งผลการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในเทศบาลประเภทสามัญกรณีไม่มีผู้ครองตำแหน่งปลัดเทศบาลว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต มีคำสั่งแต่งตั้งให้อำนวยวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล จะมอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่จะกำหนดขึ้นใหม่นั้น จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมปฏิบัติ เนื่องจากการมอบอำนาจเป็นสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล โดยตรงเท่านั้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา แจ้งเทศบาลตำบลร่วมจิต ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัดต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๙ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ส่งให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลหัวดง ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.หัวดง ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙ ราย ดังนี้

### ๒.๑ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำนวน ๘ ราย

๑. นางวรัญญา มีรอด ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

๒. นางสาววรรณนิศา พงษ์พันธุ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

๓. นายชัยโย ปัญญาสงค์ ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๔. นางสาวสาวิตรี เชี่ยวชาญ ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๕. นางธิดา มหายศนันท์ ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๖. นางธนพร พุ่มอยู่ ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๗. นายธนภุต แสนดี ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๘. นางสาวจรัส อ้ายชุม ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

### ๒.๒ เทศบาลตำบลหัวดง จำนวน ๑ ราย

๙. นายสุวิทย์ วิชาเป็ง ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ) ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

## ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

### ข้อ ๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### ๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๙.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๙.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลหัวดง จำนวน ๙ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่า การเลื่อนวิทยฐานะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ  
ตามมติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๒)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.พ.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๑	อ.เมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด นางวรัญญา มีรอด เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๘-๕๒๗	ครู คศ.๓	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๕๕๓๐๓๐๗๐๕๐๖๒๑๕ ออกให้ ณ ๗ ก.พ.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๖ ก.พ.๒๕๖๓	๓๒,๑๘๐	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๓๒,๑๘๐	เห็นชอบ
๒	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ นางสาววรรณนิดา พงษ์พันธุ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๓๙๗	ครู คศ.๓	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๕๕๓๐๓๐๗๐๓๖๘๔๘๓ ออกให้ ณ ๒๓ มี.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๒๒ มี.ค.๒๕๖๓	๓๒,๙๒๐	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๓๒,๙๒๐	เห็นชอบ
๓	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ นายชัยโย ปัญญาสงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๔๐๔	ครู คศ.๒	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๖๒๓๐๓๐๗๐๓๘๗๔๙๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ เม.ย.๒๕๖๗	๒๖,๖๙๐	๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๖,๖๙๐	เห็นชอบ

13



รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ  
ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๒)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๔	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ นางสาวสวัสดิตรี เชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๒๘๘	ครู คศ.๒	การศึกษามหาบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	๕๘๓๐๓๐๗๑๐๕๒๒๐๐ ออกให้ ณ ๖ พ.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๕ พ.ค.๒๕๖๓	๒๗,๓๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๐	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๗,๓๐๐	เห็นชอบ
๕	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ นางจิตา มหายศนันท์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๒๙๒	ครู คศ.๒	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยครูอุดรดิตถ์	๕๘๓๐๓๐๗๑๐๓๗๓๓ ออกให้ ณ ๒๘ มี.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๒๗ มี.ค.๒๕๖๓	๒๘,๓๕๐	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๘,๓๕๐	เห็นชอบ
๖	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ นางธนพร พุ่มอยู่ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๓๐๘	ครู คศ.๒	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๕๘๓๐๓๐๗๑๐๖๓๗๕๓ ออกให้ ณ ๑ มี.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๒๙ ก.พ.๒๕๖๓	๒๘,๙๖๐	๑ กันยายน ๒๕๖๐	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๘,๙๖๐	เห็นชอบ





รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ  
ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๒)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๗	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ นายธนฤต แสนดี เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๓๓๐	ครู คศ.๒	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก ศิลปศาสตรบัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา) วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม	๕๕๓๐๓๐๗๐๓๔๒๔๑๗ ออกให้ ณ ๑๖ พ.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๑๕ พ.ค.๒๕๖๓	๒๖,๖๙๐	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๖,๖๙๐	เห็นชอบ
๘	นางสาวจรัส อ้ายชุม เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๓๔๑	ครู คศ.๒	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๕๕๓๐๓๐๗๐๓๔๒๔๕๘ ออกให้ ณ ๒๔ มิ.ย.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๒๓ มิ.ย.๒๕๖๓	๒๘,๓๕๐	๑ กันยายน ๒๕๖๐	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๘,๓๕๐	เห็นชอบ
๙	อำเภอลับแล เทศบาลตำบลหัวดง ป.พักอึ้งกูร นางสุทวิส วิชาเป็ง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๐๗๐	ครู คศ.๒	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๕๕๓๐๓๐๗๐๓๔๓๑๕๒ ออกให้ ณ ๙ พ.พ.๒๕๕๙ ใช้ได้ถึง ๘ พ.พ.๒๕๖๔	๒๖,๖๑๐	๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๖,๖๑๐	เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่ามีพนักงานจ้างทั่วไปมีความประสงค์ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังนี้

(๑) นางสาวมนัสวี รุ่งวัฒนา ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพือ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(๒) นางสาวพรนิภา อักษรไชย ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุขฯ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(๓) นางสาวสุดารัตน์ สึงเวียนวงศ์ ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(๔) นายพิรพล พรหมบาง ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวังกะพือ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้น สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตาม มตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่ที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั้นบรรณรักษ์ ประจําวิทยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
- (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลวังกะพี้ เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้างพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลวังกะพี้ เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.วังกะพี้ (๑ ราย)	นางสามนัสวี รุ่งวัฒนา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ กันยายน ๒๕๕๐	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.คิ่งตะเภา (๑ ราย)	นางสาวพรนิภา อักษรไชย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุขฯ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	ทต.ศรีพนมมาศ (๑ ราย)	นางสาวสุดารัตน์ สังเวียงวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) กองคลัง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔	ทต.วังกะพี้ (๑ ราย)	นายไพรพล พรหมบาง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวังกะพี้	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๕

ประธาน : ๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
ของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับการประเมินและเสนอโครงการฯ  
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พร้อมกำหนดวงเงินฯ ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี  
พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการ  
พัฒนาร้อยละ ๑๐ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๓๐,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณ  
รายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๐๖๐,๐๐๐ บาท) ดังนี้

ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐

ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๗๔

ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๘๓

ด้านที่ ๔ ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๖๙

ด้านที่ ๕ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๘๕

คะแนนเต็ม ๙๗๐ ได้ ๗๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๖ พร้อมได้ส่งโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย  
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ได้แก่ (๑) โครงการสนับสนุนสภา  
เด็กและเยาวชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ ชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง มี  
คุณภาพชีวิตที่ดี และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่  
(๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ แล้ว  
เห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ เสนอขอรับการประเมินในการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ  
สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด โดยให้เทศบาล  
ดำเนินการให้เป็นไปตามมติตัวชี้วัด ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด เสร็จแล้วรายงานผลเพื่อขอรับการประเมินต่อไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
ในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอรับความ  
เห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒.๒ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีหนังสือประสานขอความอนุเคราะห์  
ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลเพื่อเป็นคณะกรรมการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้มอบหมายให้  
ผศ.ดร.กิงดาว จินดาเทวิน ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี  
ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีแก่  
พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕  
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการ  
ตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย



การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอุตสาหะ ในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

**๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘**

#### **๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน**

##### **๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน**

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน  
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล เป็นอนุกรรมการ  
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ  
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

**๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ  
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน**

**๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ**

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ฯลฯ

**(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ**

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ



#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑.๓ (๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑.๓ (๒)

#### มติที่ประชุม - มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. นายสุพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิงดาว จินดาเทวิน ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๖) นายกนก กองทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๘) นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินต่อไป

.....

ประธาน : ๕.๑๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

ประธาน : ๑.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีภายในเดือนกันยายนของทุกปี โดยให้เทศบาลดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ๔ ด้าน นั้น

๑.๒ เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับการประเมินและเสนอโครงการฯ พร้อมกำหนดวงเงินฯ ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๑๐ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๑๐๒,๐๐๐ บาท) ดังนี้

ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๘๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๑๑ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๗๓.๔๙ ด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๗๕ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๖.๙๒ คะแนนเต็ม ๑๐๔๕ ได้ ๙๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๙

พร้อมได้ส่งโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ได้แก่ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมที่ดี ครอบครัวและชุมชนเข้มแข็ง และมีความมั่นคงในชีวิต

โครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่

(๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

๑.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามโครงการที่เทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเห็นชอบให้ ทต.พระเสด็จ ดำเนินการตามที่เสนอขอ โดยได้ขอรับการประเมินและเสนอโครงการฯ พร้อมกำหนดวงเงินฯ ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๑๐ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๓๐,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๐๖๐,๐๐๐ บาท) ดังนี้

ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๗๔ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๘๓

ด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙.๖๙ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๘๕ คะแนนเต็ม ๙๗๐ ได้ ๗๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๖

พร้อมได้ส่งโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ได้แก่ (๑) โครงการสนับสนุนสถานเด็กและเยาวชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ ชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และโครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ เสนอขอรับการประเมินในการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดดังนี้

(๑) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของ สก. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเทศบาลได้รับคะแนน ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๘๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๑๑ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๗๓.๔๙ ด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๗๕ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๖.๙๒ คะแนนเต็ม ๑๐๕๕ ได้ ๙๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๙

(๒) เทศบาลได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้าน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างนายกเทศมนตรีกับประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้แก่ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมที่ดี ครอบครัวและชุมชนเข้มแข็ง และมีความมั่นคงในชีวิต และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน (งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๓๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๑๐๒,๐๐๐ บาท)

(๔) ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตามตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการที่ ๒ โครงการศูนย์บริการคนพิการ เทศบาลตำบลพระเสด็จ ที่เสนอมาซ้ำซ้อนกับโครงการที่เคยเสนอขอรับการประเมินฯ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเนื่องจากเทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยเสนอ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ซ้ำซ้อนกับโครงการที่เคยเสนอ ขอรับการประเมินฯ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมิได้แจ้งรายละเอียดในการประเมินให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาว่ามีความแตกต่างจากที่เคยเสนอขอรับการประเมิน จึงไม่สามารถพิจารณาได้ว่า โครงการดังกล่าวเป็น โครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร จึงเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบล พระเสด็จ ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

๒.๒ เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานขอยืนยันในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการ ที่ ๒ โครงการศูนย์บริการคนพิการ ว่าถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

## ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

### ฯลฯ

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น เงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดดังนี้

## ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

### ๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำ งบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

### ๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณจบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่เทศบาล และเทศบาลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่จะขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่จะขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย



- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน  
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล เป็นอนุกรรมการ  
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ  
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ  
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อม รายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

## ๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

### ๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนน ขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกเทศมนตรี เป็นประธาน
- ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความ เป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกัน ตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนน ประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

- ๑) กลุ่มพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
  - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
  - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
  - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น
- ๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับได้แก่
  - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
  - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
  - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี
- ๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
  - กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
  - กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
  - กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

### ๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ ที่เสนอขอรับการประเมินในการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดดังนี้

๔.๑ เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของ สก. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยื่นขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเทศบาลได้รับคะแนนด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๘๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๑๑ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๗๓.๔๙ ด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๗๕ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๖.๙๒ คะแนนเต็ม ๑๐๔๕ ได้ ๙๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๙

๔.๒ เทศบาลได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างนายกเทศมนตรีกับประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้แก่ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมที่ดี ครอบครัวและชุมชนเข้มแข็ง และมีความมั่นคงในชีวิต และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๔.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นขอรับการประเมิน(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๓๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๑๐๒,๐๐๐ บาท)

๔.๔ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตามตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการที่ ๒ โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ ที่เสนอมาเข้าช้อนกับโครงการที่เคยเสนอขอรับการประเมินฯ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมิได้แจ้งรายละเอียดในการประเมินให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณามีความแตกต่างจากที่เคยเสนอขอรับการประเมิน และไม่ได้ระบุโครงการดังกล่าวเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร โดยในตัวโครงการ

(๑) ไม่ได้ระบุรายละเอียด ตั้งแต่ข้อ ๒ ข้อ ๒.๑-๒.๘

(๒) ข้อ ๒.๓ ไม่ระบุว่าเป็นการพัฒนาด้านใด

(๓) ข้อ ๒.๔ สถานภาพของโครงการไม่ระบุว่าเป็นโครงใหม่ หรือโครงการต่อเนื่อง

(๔) ข้อ ๒.๕ ไม่ระบุว่าเป็นโครงการประเภทใด

(๕) ข้อ ๒.๖ ระยะเวลาในการดำเนินการ ที่ระบุไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ โดยระบุว่า

จะมีการประเมินช่วง เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงกันยายน ๒๕๖๒

(๖) ข้อ ๘ ความพร้อมของโครงการ (๘.๑) พื้นที่ดำเนินการโครงการ ไม่ได้ระบุว่าดำเนินการแบบใด และข้อ ๘.๓ ความพร้อมของบุคลากร ไม่ได้ระบุว่าเป็นอย่างไร

๔.๕ เนื่องจากตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ (๔) กำหนดให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไปแต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ ยังไม่ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับการประเมินในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ แต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพระเสด็จ

**มติที่ประชุม** - คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาลตำบลพระเสด็จ ประกอบกับการดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งต้องเริ่มการประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินแล้ว จึงมีมติไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลพระเสด็จ เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓ ตามความเห็นดังกล่าวข้างต้น

.....



ประธาน : ๕.๑๓ การตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวัน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ตามที่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือ  
การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งใน  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีภายในหกสิบ  
วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป  
นั้น

๑.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า  
ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไป  
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑  
จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน  
หกสิบวันแล้วให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการ  
ตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไป  
ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ทุกแห่งในพื้นที่รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินหกสิบวัน และตรวจสอบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง  
ยังไม่ครบหกสิบวัน เพื่อรายงานให้ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีทราบ จำนวน ๑๙๘ อัตรา ดังนี้

๑) อบจ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๘ อัตรา

๒) เทศบาล จำนวน ๘๖ อัตรา

๓) องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐๔ อัตรา

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อตำแหน่งว่าง เพื่อให้จังหวัดตรวจสอบ และ  
ส่งรายงานภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทาง E-mail : [supaluk765@gmail.com](mailto:supaluk765@gmail.com)  
ซึ่งกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขตำแหน่งสายงานบริหารว่าง  
เกินหกสิบวัน ส่งรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๖ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารการตรวจสอบตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินหกสิบวัน จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๓ สำหรับตำแหน่งสายงานบริหารที่อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนและต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง  
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี  
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

๑) อบจ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒ อัตรา

๒) เทศบาล จำนวน ๑๖ อัตรา

๓) องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จังหวัดอุดรดิตถ์

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นควรแจ้งมติ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินหกสิบวัน สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.อบต. เท่านั้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบให้เทศบาลทุกแห่ง ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัดต่อไป

.....

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

จังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่งว่าง รอต้อนรับการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

ลำดับ ที่	อำเภอ	อ.พ.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	วิธีการ สรรหา	รายงาน ก.จังหวัด
๑	เมือง	อ.บ. อุดรดิตต์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๗๔-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๒	เมือง	อ.บ. อุดรดิตต์	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๑-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒		
๓	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	กลาง	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๔	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๕	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๖-๐๐๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๖	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๗	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๘	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๙	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๐	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๑	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๒	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๓	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายผลิตและบริการ	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๖-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๔	เมือง	ท.ม. อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๖-๐๐๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๕	เมือง	ท.ด. บ้านเกาะ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๖	ตรอน	ท.ด. ตรอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๗	พิชัย	อ.บ. ไร่ฮ้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๒๐๑๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๘	ตรอน	อ.บ. น้ำอ่าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	รับโอน	
๑๙	เมือง	ท.ด. บ้านดำนามขาม	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	รับโอน	
๒๐	ลับแล	ท.ด. ศรีพนมมาศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒		

หมายเหตุ ลำดับที่ ๑, ๓ - ๕ และ ๑๖ - ๑๘ เป็นตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่ ๒ และ ๑๘ - ๒๐ เป็นตำแหน่งว่างกรณีโอนย้าย

ลำดับที่ ๖ - ๑๕ เป็นตำแหน่งว่างของ ท.ม. อุดรดิตต์ ที่ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)





แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	รายงาน ก.จังหวัด เมื่อ วัน / เดือน / ปี	ยังไม่เคยรายงาน ก.จังหวัด
๒๘	เมือง	เทศบาลตำบลวังม	หัวหน้าฝ่ายโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๒๙	เมือง	เทศบาลตำบลวังม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๓๐	ลับแล	เทศบาลตำบลทุ่ง	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๗	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๓๑	ลับแล	เทศบาลตำบลทุ่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๓๒	ลับแล	เทศบาลตำบลทุ่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๓๓	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๓๔	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๓๕	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๓๖	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๖	๑ เมษายน ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๓๗	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๗	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๓๘	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ปี พ.ศ.๒๕๕๕	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๓๙	ลับแล	เทศบาลตำบลวังดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๔๐	ลับแล	เทศบาลตำบลวังดง	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๔๑	ลับแล	เทศบาลตำบลวังดง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๕๙	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑	
๔๒	ลับแล	เทศบาลตำบลวังดง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑	
๔๓	ลับแล	เทศบาลตำบลวังดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑	
๔๔	ลับแล	เทศบาลตำบลวังดง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑	
๔๕	ลับแล	เทศบาลตำบลวังดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๘ มีนาคม ๒๕๖๒	
๔๖	ลับแล	เทศบาลตำบลพระเสด็จ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒	
๔๗	ตรอน	เทศบาลตำบลตรอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๗ ตุลาคม ๒๕๕๙	
๔๘	ตรอน	เทศบาลตำบลตรอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑	
๔๙	ตรอน	เทศบาลตำบลตรอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒	
๕๐	ตรอน	เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๒-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑๔ กันยายน ๒๕๖๑	
๕๑	ตรอน	เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑๔ กันยายน ๒๕๖๑	
๕๒	พิชัย	เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑๔ กันยายน ๒๕๖๑	
๕๓	พิชัย	เทศบาลตำบลโนนเมือง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๒๑ มกราคม ๒๕๖๒	
๕๔	พิชัย	เทศบาลตำบลโนนเมือง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๒๑ มกราคม ๒๕๖๒	



แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	รายงาน ก.จังหวัด เมื่อ วัน / เดือน / ปี	ยังไม่เคยรายงาน ก.จังหวัด
๕๕	พิชัย	เทศบาลตำบลในเมือง	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานการประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๒๑ มกราคม ๒๕๖๒	
๕๖	พิชัย	เทศบาลตำบลในเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๕๗	พิชัย	เทศบาลตำบลในเมือง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๕๘	พิชัย	เทศบาลตำบลในเมือง	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒ มกราคม ๒๕๖๒	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒	
๕๙	พิชัย	เทศบาลตำบลท่าสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๖๐	พิชัย	เทศบาลตำบลท่าสัก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๖๑	ทองแสนขัน	เทศบาลตำบลทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๖๒	ทองแสนขัน	เทศบาลตำบลทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๖๓	ทองแสนขัน	เทศบาลตำบลทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
๖๔	น้ำปาด	เทศบาลตำบลน้ำปาด	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๔ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๖๕	น้ำปาด	เทศบาลตำบลน้ำปาด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ตุลาคม ๒๕๕๘	๔ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๖๖	น้ำปาด	เทศบาลตำบลน้ำปาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๔ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๖๗	น้ำปาด	เทศบาลตำบลน้ำปาด	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๔ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๖๘	น้ำปาด	เทศบาลตำบลน้ำปาด	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๔ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๖๙	น้ำปาด	เทศบาลตำบลน้ำปาด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๔ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๗๐	น้ำปาด	เทศบาลตำบลน้ำปาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ กันยายน ๒๕๖๐	๔ กันยายน ๒๕๖๐	
๗๑	พากทำ	เทศบาลตำบลพากทำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๗๒	พากทำ	เทศบาลตำบลพากทำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๗๓	พากทำ	เทศบาลตำบลพากทำ	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐		
๗๔	บ้านโคก	เทศบาลตำบลบ้านโคก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๗๕	บ้านโคก	เทศบาลตำบลบ้านโคก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
๗๖	บ้านโคก	เทศบาลตำบลบ้านโคก	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๗๗	ท่าปลา	เทศบาลตำบลรวมจิต	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	
๗๘	ท่าปลา	เทศบาลตำบลรวมจิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ กันยายน ๒๕๖๐	
๗๙	ท่าปลา	เทศบาลตำบลรวมจิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ กันยายน ๒๕๖๐	
๘๐	ท่าปลา	เทศบาลตำบลรวมจิต	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ กันยายน ๒๕๖๐	
๘๑	ท่าปลา	เทศบาลตำบลรวมจิต	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ กันยายน ๒๕๖๐	

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีว่าง	รายงาน ก.จังหวัด เมื่อ วัน / เดือน / ปี	ยังไม่เคยรายงาน ก.จังหวัด
๘๒	ท่าปลา	เทศบาลตำบลจรมิ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๘๓	ท่าปลา	เทศบาลตำบลท่าปลา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๘๔	ท่าปลา	เทศบาลตำบลท่าปลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๘๕	ท่าปลา	เทศบาลตำบลท่าปลา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๘๖	ท่าปลา	เทศบาลตำบลท่าปลา	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	

ประธาน : ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลจากผลการสอบแข่งขันได้

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลในเมือง รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลรายนางสาวคณิตตา มีศิริพันธุ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองประปา เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนอายุราชการเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๒ - ๑๒ - ๓๒๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เทศบาลเมืองตากลี อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

### ๓. ข้อกฎหมาย

#### ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลว. ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

#### (๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อปท. ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะขอโอนไปสังกัด อปท. หรือหน่วยงานราชการอื่นได้



๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำเฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้นวันแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่ กสธ. กำหนด

### (๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สด. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/อปท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดที่ อปท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อปท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากอปท. และ แจ้งมติให้ อปท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

### ๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลในเมือง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามที่ สก. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มิมีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งจ้างโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวณิศา มิศรีพันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองประปา เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๒ - ๑๒ - ๓๒๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองดาสี อำเภอดาสี จังหวัดนครสวรรค์	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๕ ตามประกาศ กสธ. เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒๓

ประธาน : ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น และได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลว. ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ได้ชักซ้อมแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติในการขอใช้บัญชี นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไปเพื่อให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลรวมจิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์) รายว่าที่ร้อยตรีชยุต ทะนะปา วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) กองการศึกษา เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์

(๒) เทศบาลตำบลรวมจิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์) รายนายศรัณย์ สุขศรี วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) กองการศึกษา เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์

(๓) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา) รายนางสาวรัฐชนันท์ นามวงษา วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (๔ ปี) โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

(๔) เทศบาลตำบลบ้านโคก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รายนายชัยรัตน์ รัตนจันทร์ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

(๕) เทศบาลตำบลท่าเสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน รายนางสาวอัจฉรา ตามวงศ์ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

(๖) เทศบาลตำบลจี่งวาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน รายนางสาวกวรรณ ศรีสว่าง วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต กองคลัง เทศบาลตำบลจี่งวาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

(๗) เทศบาลตำบลบ้านโคก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน รายนางสาวพรณิภา อักษรไชย วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

(๘) เทศบาลตำบลน้ำริด ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ รายนางสาวพงษ์ศิภา จอมหงษ์ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลท่าเสา เทศบาลตำบลจี่งวาม เทศบาลตำบลน้ำริด เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลรวมจิต เทศบาลตำบลบ้านโคก เสนอขอรับความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒.๓ เทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

## ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลว. ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

## (๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อบท. ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะขอโอนไปสังกัด อบท. หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำเฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้นเว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่ กสธ. กำหนด

## (๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กสธ. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อบท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่ เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/อบท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อบท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อบท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดที่ อบท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อบท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อบท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อบท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากอปท. และ แจ้งมติให้ อปท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อปท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

#### ๕.การขอรับรองบัญชี (ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำเฉพาะกรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี โดยดำเนินการ

### ๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

#### ๖.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อปท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

(๒) อปท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว. ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

## ๖.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อ อบท. ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

### ๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อ อบท. ได้ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ จังหวัด เพื่อรายงาน สด. (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น) / แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

### ๘. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามที่ สด. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลร่วมจิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์) รายว่าที่ร้อยตรีชยุต ทะนะปา วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๓๗ - ๙๖๔ โรงเรียนอนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์

(๒) เทศบาลตำบลร่วมจิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์) รายนายศรัณย์ สุขศรี วุฒิ ครุศาสตร บัณฑิต (๕ ปี) ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๓๔ - ๖๔๙ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์

(๓) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา) รายนางสาวนัฐชนันท์ นามวงษา วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (๔ ปี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๑๑ - ๔๒๖ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

(๔) เทศบาลตำบลบ้านโคก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รายนายชัยรัตน์ รัตนจันทร์ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ กองคลัง เทศบาล ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

(๕) เทศบาลตำบลท่าเสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน รายนางสาวอัจฉรา ตามวงศ์ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

(๖) เทศบาลตำบลจันทวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน รายนางสาวกรวรรณ ศรีสว่าง วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลจันทวน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

(๗) เทศบาลตำบลบ้านโคก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน รายนางสาวพรนิภา อักษรไชย วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๖๐๑ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

(๘) เทศบาลตำบลน้ำริด ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ รายนางสาวพงษ์ศิกา จอมหงษ์ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๔๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง อุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....







ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม  
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๔๘ น.

ชำนาญ เกิดส่ง                      ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นายชำนาญ เกิดส่ง)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์