



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๐๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์  
ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเพ็ชรินทร์ ปฐมวนิชกะ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเอวารัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายภูษิต ไสยมรรคา	รท.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชายนต์บัญชา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรธม สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๒.นายประสาธ ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๔.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๕.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๖.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรภฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.ดร.ธีรารักษ์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นายชูชาติ จันทน์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	ติดราชการ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.นายาง อ.พิชัย	๑.จพง.จัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑

**หมายเหตุ**

อบต.ที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก  
บัญชีของ กสท.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

## ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

### ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท /และระดับ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ  
 สมัคใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด  
 ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า  
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง  
 ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี  
 กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง  
 จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง  
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน

**หมายเหตุ** ๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

### ๔.๓ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น) ระหว่างลารายนางสาวชนากานต์ อรุณเรือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาขาม อำเภอมือจุดอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศไต้หวัน) ระหว่างลารายนางสาว นันท์นัช อินทร์หม่อม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



#### ๔.๔ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

##### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๖ ราย ดังนี้

- ๑.นางลำพิ่ง แสนอินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๒.นางสาวพรรณนภา มาณี ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๓.นางไพริน จันคำ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๔.นางวิภาวรรณ จักรน้ำอ่าง ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๕.นายอนุชา เอี่ยมมี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๖.จ.ส.อ.บุญนาค แหบคงเหล็ก ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์

##### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๕๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้...

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศดังกล่าว รายงานไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยส่งสำเนาคำสั่ง หรือประกาศนั้น อย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ และสำหรับกรณีการบรรจุและแต่งตั้งตาม (๑) ให้ส่งทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓๕๕ ของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ได้กรอกรายการและตรวจสอบถูกต้องแล้วไปพร้อมกันด้วย

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก  
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน

ท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควร  
แจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๕๓ แห่ง  
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๕ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการกำหนดโทษทางวินัยกรณีกระทำความผิดซ้ำใน  
เรื่องเดิม**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการกำหนดโทษทางวินัยกรณีกระทำความผิดซ้ำในเรื่องเดิม สรุปได้ว่า กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง เนื่องจาก มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ต่อมาได้เข้ารับการบำบัดและได้ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงได้รับประโยชน์จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ไม่ต้องถูกลงโทษถึงขั้นออกจากราชการและให้กลับเข้ารับราชการ แต่หลังจากนั้นได้มีพฤติการณ์ดังกล่าวและผ่านการบำบัดอีกครั้ง โดย ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติสรุปได้ว่า เจตนากรณีดังกล่าว ไม่ได้หมายรวมถึงกรณีผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดที่พ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดแล้วและ ได้รับโอกาสให้ยังคงอยู่ในสถานะเดิมได้ไปแล้วแต่กลับไปเสพหรือติดยาเสพติดซ้ำอีก

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควร แจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การแจ้งแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน และการยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะฯ ในช่วงระยะเวลา ระบบ DPA ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน และการยื่นขอรับการประเมินผลงาน (Performance Agreement : PA) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลา ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๗ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

##### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานนางสาวรัชชนิวรรธ มีแก้วแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากครบระยะเวลาตามสัญญาจ้าง (๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยพนักงานจ้างรายดังกล่าวมีความประสงค์ไม่ขอต่อสัญญาจ้างตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๗๑๐๐๓/๗๑๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานกรณีพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างรายนายตอน ธรรมใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ข้าราชการ เนื่องจากครบระยะเวลาสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความคิดไว้

##### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้าง จึงทำให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๘ รายงาน...

#### ๔.๘ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)

##### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๓๓๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

##### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	น.ส.ทิพย์วรรณ มีทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	น.ส.จรรยา ยมนา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	น.ส.อารีรัตน์ อินฺหะสิง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นายธีระชัย คงอภัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	น.ส.ชนิศา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายสมชัย รอดอุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	น.ส.ศุภากร วงศ์สี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่จคมাত্রาน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	น.ส.รัตนา คำพัก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายภูธร ทองบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่างปูน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายวีระโชติ นพรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	น.ส.สุชาดา บุญวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	นายสาธิต จันมาท่อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	น.ส.โสภกา ชุมเย็น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานแม่ข่ายระบบวิทยุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	นายจิรายุ วงษ์ชมภู	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ฟาร์ม.จตมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	นายพิมาย จิตต์มัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ซบรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	นายไพฑูรย์ ทอมสุ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ซบรถยนต์ส่วนบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	นายมนู เรือนเอี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ฟาร์ม.จตมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	นายกุลวิชร ศรีวิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒	เมืองอุดรธานี	บ้านด่านนาขาม	นายสงค์ สุกแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

13



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๓	เมืองอุดรดิตรต์	บ้านดำนานาม	นายรณชัย ศิริณี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔	เมืองอุดรดิตรต์	บ้านดำนานาม	นายชาญกริช ชิงหอม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างก่อสร้าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕	เมืองอุดรดิตรต์	วังดิน	นายวุฒิชัย น้อยปลิว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖	เมืองอุดรดิตรต์	วังดิน	นายกฤษา ศรีเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗	เมืองอุดรดิตรต์	วังดิน	นายอดุลย์ ขุนอินทร์โพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘	เมืองอุดรดิตรต์	วังดิน	นายกรกฎ แก้วแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙	เมืองอุดรดิตรต์	วังดิน	น.ส.สุพิชา เพ็ชรใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐	เมืองอุดรดิตรต์	วังดิน	นายเอกชัย ท่วมจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑	เมืองอุดรดิตรต์	วังดิน	นายประเวทย์ เนตรจันท	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นางพรพิมล อินนุเลติง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๓	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นายภิรมย์ พันอัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๔	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นายสำราญ หาญเทียม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๕	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นายสายรุ่ง แก้วจัญญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๖	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นางสาวน้ำค้าง พัดแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๗	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นายฐานทัพ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๘	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นายกิตติพงษ์ พรหมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๙	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นายศรียม หามยุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๐	เมืองอุดรดิตรต์	ถ้าฉลอง	นางสาวพรปวีณ์ บุญคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๑	เมืองอุดรดิตรต์	ขุนผาง	นายเมธีส เอี่ยมงังงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๒	เมืองอุดรดิตรต์	ขุนผาง	นางสาวสุจิตรา นันติชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๓	เมืองอุดรดิตรต์	ขุนผาง	นายทวล จำปาแพทย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๔	เมืองอุดรดิตรต์	ขุนผาง	นายบุญเมธ แดงใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๕	เมืองอุดรดิตรต์	ขุนผาง	นางกรรณิการ์ สอนล้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๖	เมืองอุดรดิตรต์	ขุนผาง	นายแมนมนัส สมศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานรับบริการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๗	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นางสาวสุพัชรา รุ่งเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๘	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นายอนุชา ท้ออ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๙	พิชัย	คอรัม	นายสมภพ เขียรธรรม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๐	พิชัย	คอรัม	น.ส.บุษยา เพ็งแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๑	พิชัย	คอรัม	น.ส.นิภารัตน์ วงศ์สุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๒	พิชัย	คอรัม	นายพงษ์คร ยอดต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๓	พิชัย	คอรัม	น.ส.ณัฐภา พรหมเวียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๔	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายพงษ์ศิริ อินทร์จันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๕	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายพิเชษฐ์ อินสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (จับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๖	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายจารุกิตต์ บุญดี	พนักงานจ้างทั่วไป (จับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๗	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายราตรี บัวเบิก	พนักงานจ้างทั่วไป (จับเครื่องจักรกลขนาดหนัก(รถแบคโฮ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๘	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางนภาพร โห้พา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๙	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายธนาคุณย์ กิ่งเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๐	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางเพียงอุมา คำสอน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๑	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางอุดมลักษณ์ ปากดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๒	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางสาวสุนันท์ ดีห้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๓	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางสาวจารัตน์ ผุดศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๔	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายอนุชัย กันฟูผล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๕	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางสาวอติทยา ศรีบุผา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป (ประเภท))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๖	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางสาวสุกัญญา ทัฬห	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๗	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.พิชญภา ฝ้ายเอื้อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๘	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภารัตน์ เข็มภูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำด้วยไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๙	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.อรอุมา ทิโตเสต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๐	พิชัย	ท่าสัก	นายฉันทวรรณ สีทาแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๑	พิชัย	ท่าสัก	นายทักษิณ ระหวาย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ติดตั้งและทำความสะอาด อบต.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๗๒	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ดวงแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๓	พิชัย	พญาแมน	น.ส.บุญชู นาคแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๔	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๕	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงเทศน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๖	พิชัย	พญาแมน	น.ส.ภัทรา ทองแย้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๗	พิชัย	พญาแมน	น.ส.สิรินดา แก้ววิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๘	พิชัย	ไร่อ้อย	นายอนุชา เขียวพฤษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๙	พิชัย	ไร่อ้อย	นายนิกรณ ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๐	พิชัย	ไร่อ้อย	นายสงกรานต์ คนขยัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๑	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.วันทนา ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๒	พิชัย	บ้านหม้อ	นายพรเจตน์ จันทุม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๓	พิชัย	บ้านโคก	นางกิ่งแก้ว พรหมจ้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๔	พิชัย	บ้านโคก	นายวิโรต นวลแหลม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๕	พิชัย	บ้านโคก	นายยุทธภูมิ กัลลัญจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๖	พิชัย	บ้านโคก	นายสุทธิพงษ์ พูนพิชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานเขียนแบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๗	พิชัย	บ้านโคก	นายมนตรี คินประคอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๘	พิชัย	ในเมือง	นายกมลภีร์ คงนิล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๙	พิชัย	ในเมือง	นายศรีบุญ เซ็นสาสน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๐	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญญา อภิวงค์งาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการท่องเที่ยว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๑	พิชัย	ในเมือง	นายกิตติชัย เสถาภิว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๒	พิชัย	ในเมือง	นายจตุรนต์ มุสิกสุต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเก็บค่าน้ำระบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๓	พิชัย	ในเมือง	น.ส.รัชนีวรรณ อินทิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๔	พิชัย	ในเมือง	นายเกื้อกุล จันทร์อับ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๕	พิชัย	ในเมือง	นายพงษ์ศิริ ปาณะจันต์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๙๖	พิชัย	ในเมือง	นายเสนาห์ โชติรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๗	พิชัย	ในเมือง	น.ส.พัชราพรรณ จันทร์มา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๘	พิชัย	ในเมือง	น.ส.รัตนา มนูญญา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสหกรณ์สห)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๙	พิชัย	ในเมือง	น.ส.กัญพัชร์ บิจจิตตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๐	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญา ฟองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๑	พิชัย	บ้านดารา	นางสาวจันทรา อยุติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๒	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คุ้มเอี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๓	พิชัย	บ้านดารา	นางดารารุ่ง สอนสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๔	พิชัย	บ้านดารา	นายธีรศักดิ์ ไวยกุล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๕	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.กชกร คงพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๖	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๗	พิชัย	นาอิน	นายพิทยา อยู่เจริญพงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๘	พิชัย	นาอิน	นางสุดาภรณ์ จันทร์พัก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๙	ลับแล	ฝายหลวง	นายสุธรรม คำแสน	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๐	ลับแล	ฝายหลวง	นายภานุพงศ์ สุจริต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๑	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.อุษณีย์กร กิจสมบุญภกา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ยามและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๒	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.พรทิพย์ เลื่อนน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๓	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.พรรณภักดิ์ คำทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๔	ลับแล	ฝายหลวง	นายประดิษฐ์ โพธิ์ชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๕	ลับแล	ฝายหลวง	นายเจต หน่อแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๖	ลับแล	ฝายหลวง	นายวิทยา รอดเดช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๗	ลับแล	น่านกกก	นายเจมวัฒน์ วัฒนศรีเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๘	ลับแล	น่านกกก	นายประสาน เงินกล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๙	ลับแล	น่านกกก	นายวิทยา ติโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๒๐	ลับแล	น่านกกก	น.ส.มนพภัช ใต้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๑	ลับแล	น่านกกก	น.ส.ธัญญา ชูจัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๒	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายสาธิต เลิศจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถจักรยานยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๓	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายบรรเจ็ด เข้มชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถจักรยานยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๔	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายปัญญา อินศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๕	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.นิธินาถ เข้มทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๖	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.พรกมล อ่อนวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่ที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๗	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายเกรียงไกร ปินตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๘	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายประโรม สุกใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๙	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางนุช อ่อนวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเป็ง แก้วจัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุภมิตร พูใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายณัฐธ ด้วงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายมณฑิร แก้วสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายรบ ปัญแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเด่น ยอดธา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๘	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชลอ บุญอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายวิรัตน์ ขวัญมุข	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๐	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางสาวกัญญากร สิบหนูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๑	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางอนัญญา กรุดไธร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๒	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางสาวมนต์อัสพร กุลไช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๓	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางสาวมนต์อัสพร กุลไช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๔๔	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.ปริญญานถ เทียงทับ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๕	ท่าปลา	ท่าปลา	นายคณาสลิน ทนน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๖	ท่าปลา	ท่าปลา	นายธรรมรงค์ พะยะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนกช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๗	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทินกร ชันทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๘	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ชนิษฐา หมวกคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ พะยะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.นงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเพ็ญรัตน์ พรหมไพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจดหมายเหตุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ธัญวลัย บัวคำบ่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายศพร ปีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๔	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิราม แสนอินตะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานเขียนแบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๕	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิรยุทธ จันทร์เป็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๖	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวณัฐพัชร์ คำมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๗	ท่าปลา	ผาเลือด	นายเทวิน ศรีพุทธา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อมห้องน้ร้อนและบรรเทาสาธารณภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๘	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวทิพวรรณ สอนแนว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวจุฬาลักษณ์ มาอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสำรวจภาคสนามแผนที่ภาค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวเบญจวรรณ นำแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานแผนที่ภาค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๑	ท่าปลา	ผาเลือด	นายวรุฒ จันทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานแผนที่ภาค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๒	ท่าปลา	ผาเลือด	นายสุธรรม คำกว้าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๓	ท่าปลา	ผาเลือด	นายจักรพงษ์ ทีเจียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชำนาญ เรืองฤทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๕	ท่าปลา	หาดลำ	นางอรพินท์ พิมพ์แก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๖	ท่าปลา	หาดลำ	นายจตุรย์ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๗	ท่าปลา	หาดลำ	นายประยุทธ ศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

13

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๖๘	ท่าปลา	หาดลำ	นายปรีชา มีตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๙	ท่าปลา	หาดลำ	นางอภิขญา สุกสีทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๐	ท่าปลา	หาดลำ	นายกิตติพงษ์ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๑	ท่าปลา	หาดลำ	นางทองปลา รานิชิตวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานสถิติการสังคม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๒	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาววรรณนิศา สีพรม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๓	ท่าปลา	หาดลำ	นายพลวัต ทองชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๔	ท่าปลา	หาดลำ	นายสุรชาติ อีสสระ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นายคำทูล อ่อนบุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๖	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชวฤทธิ์ อ้นเจ็ก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๗	ท่าปลา	ผาเลือด	นายมรกต มั่นระวีง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๘	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ชวัญฤทัย นันเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสุทัศน์ พันบ้านไร่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๐	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.เมลิน สารเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๑	ตรอน	น้ำอ่าง	นายศรายุทธ พิศศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๒	ตรอน	วังแดง	น.ส.รุ่งนภา หงษ์อิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๓	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๔	ตรอน	วังแดง	นายกิตติศักดิ์ แสงทัง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมคิด ดาวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายจิรภัทร ดาวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายอภิสิทธิ์ กันภัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๘	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๙	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ประภา จันดาบ้านไร่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นางนุชวดี ทองนาคะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๑	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.โสภิตา เพ็ชรครุฑ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

๑๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๙๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมชาย ภูริธร	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานประจำระยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพิณกร กุณโฮง	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานประจำระยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นางลำดวน ใจรังสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๕	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.สุวิชาดา สารวัตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางนุชนาถ ราชเฉลิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวีระพล เห่งผอย	พนักงานจ้างทั่วไป (ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเสวียน อินถา	พนักงานจ้างทั่วไป (ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นางดารารัตน์ วงษ์ตระ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๐	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.เบญจมาศ ขำฉา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๑	ตรอน	ข่อยสูง	นายนพ เสือต่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๒	ตรอน	ข่อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๓	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.นภาพร นิกโกเน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๔	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.สุพัตรา ทับแว้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นายอริวัฒน์ มั่นกำเนิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างก่อสร้าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นายจตุพร เชื้อบุคัง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างรถจักรยานยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมมันตันสาย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายทองศักดิ์ โสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงชัย คงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่น้มน้มนการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายรณชัย อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่น้มน้มนการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสุวิลาศ โยภเกษย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่น้มน้มนการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นางภาวดี โสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่น้มน้มนการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นายระชานันท์ คำอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่น้มน้มนการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๔	ตรอน	บ้านแก่ง	นายสุรชัย อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่น้มน้มนการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๕	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ปรีญาพร ศรีทองเพศาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

13



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๑๖	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.อังศุมกรินทร์ บัวบาน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๗	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เบญจวรรณ วันทุมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๘	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.รณิดา เชื้อปู่คง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นางศิริพร น้อยคำมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นางมิ่งขวัญ วรรณภา	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.ปภาวิธรรณี คำด้วง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๒	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางนงลักษณ์ มะดัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายคำแสน ดอกแสด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๔	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอำนาจ อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยพลัด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๕	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.กานต์พิชชา อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยพลัด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๖	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายวันเฉลิม ศรีบุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานด้านไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๗	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายอุดม ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๘	ทองแสนขัน	ฝักขวง	น.ส.หยาดพิชญ์ อินจันดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๙	ทองแสนขัน	ฝักขวง	น.ส.นรินทร์ กุสให้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๐	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นางดกรณี พวงมะลัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๑	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายยุทธกร สุเกียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๒	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายดำเนิน ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๓	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายสุพธิ บุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๔	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายชน คำอ้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๕	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายอนุกุล ก้อนเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๖	ทองแสนขัน	ฝักขวง	น.ส.มัจฉรีย์ ดีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๗	ทองแสนขัน	ฝักขวง	น.ส.ฉัตรพริกา ยงสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๘	ทองแสนขัน	ป่าคา	นายเบญจมา พรหมโต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่รถยก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓๙	ทองแสนขัน	ป่าคา	นางแสงดาว บ่วงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔๐	ทองแสนขัน	ป่าคา	นายกิตติภณ สมคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๔๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายไชยา น้อยคำมูล	พนักงานจ้างทั่วไป (ชั่วคราว) (ส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ม.ค. ๖๗	รับทราบ
๒๔๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายอรุณพล ภัคิณี	พนักงานจ้างทั่วไป (ชั่วคราว) (ส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔๔	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางนิชาพร สาน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวปาริชาติ ผาสม	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวนิตยาพร คงเพชร	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายศรเพชร คำภีร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ชั่วคราว) (ส่วนกลาง) (รถบรรทุก ๖ ล้อ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔๘	น้ำป่าด	แสนตอ	นายนิธิกร ปฐมตาก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔๙	น้ำป่าด	แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๐	น้ำป่าด	แสนตอ	นายชานนถุ พิชญวิวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๑	น้ำป่าด	แสนตอ	นางทับทิม ชิตสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๒	น้ำป่าด	ห้วยมุ่น	น.ส.มัลยา ขามิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๓	น้ำป่าด	ห้วยมุ่น	นายพงศกร วงษ์ลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๔	น้ำป่าด	ห้วยมุ่น	น.ส.สุพัชรา ธิมาพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๕	น้ำป่าด	ห้วยมุ่น	น.ส.กรรณิกา ทิมพูน	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๖	น้ำป่าด	ท่าแฝก	นางบัวหอม ใจหล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่ครัว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๗	น้ำป่าด	ท่าแฝก	น.ส.ยุพิน ท้าวพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตักแถมสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๘	น้ำป่าด	ท่าแฝก	นายกำธร ยะพาน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตักแถมสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๕๙	น้ำป่าด	ท่าแฝก	นายธันนวัฒน์ อินแจ้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขึ้นรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๐	น้ำป่าด	ท่าแฝก	นายปรีชา สิริใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขึ้นรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๑	น้ำป่าด	ท่าแฝก	น.ส.มัทพญา อินแจ้	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๒	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมมาศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๓	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายเฉลิม ทาแฝง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๔	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขึ้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขุด))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๕	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายอินโน มีเที่ยง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานขึ้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๑๗ มี.ค. ๖๗	รับทราบ

13

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๖๖	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายชัยศักดิ์ จันต์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานประจำระยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๗	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๘	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายเนาวรัตน์ ผากิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖๙	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	น.ส.นันทิษาธรรม ชันดีต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๐	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายกิตติศักดิ์ ไชยโสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๑	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายไกรสิทธิ์ สีลาพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๒	น้ำป่าด	เด่นเหล็ก	นายทวิ วัฒนกุล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๓	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายคงศักดิ์ พงษ์จันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๔	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายวรัญณ์ หอมสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๕	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายสายชล สมพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๖	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายวรวุฒิ อินยา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๗	น้ำป่าด	น้ำไคร้	น.ส.ศุภลักษณ์ กายจนพลนทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๘	น้ำป่าด	น้ำไคร้	น.ส.พัชชญา พันพหมื่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗๙	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายสมชาย สีทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๐	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายเฉลิม บุญอุ้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๑	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายพัฒนัย ปล้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๒	น้ำป่าด	น้ำไคร้	น.ส.ทัศนีย์ เพลียน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๓	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายภาณุพงศ์ ดาพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๔	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายดาวเรือง เชียงเทศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๕	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายวรวุฒิ สุขวานิชย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชอขยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๖	น้ำป่าด	บ้านผาย	น.ส.ดลดา กีกอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๗	น้ำป่าด	บ้านผาย	นายเปรม กัลยา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานประจำระยะทุกก้อนบประสงค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๘	น้ำป่าด	บ้านผาย	นายศักดิ์สิทธิ์ คำทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานประจำระยะทุกก้อนบประสงค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘๙	น้ำป่าด	บ้านผาย	นางสวามิเติดา อองกุลณะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๙๐	น้ำปาด	บ้านผาย	นายอภิชาติ อัดมาศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๑	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวสุภาพร ชื่นจิตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๒	น้ำปาด	บ้านผาย	นายอรุณพล รินสาร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๓	น้ำปาด	บ้านผาย	นายสุริยชะ โฉ่มกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๔	น้ำปาด	บ้านผาย	นายคงศักดิ์ ชัดดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๕	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวกัญพร คำนาค	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๖	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวกัญญาณี ศรีจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๗	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายเดชา นาสา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๘	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสิทธิกร แก้วบุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙๙	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายวรกร ฟูดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานป้องกัน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๐	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสุทธานี จันทร์วงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๑	พากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.รมณีย์ ไส่ทัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๒	พากท่า	สองคอน	นายไสว เพียงตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๓	พากท่า	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๔	พากท่า	สองคอน	นายเกียรติชัย บุค้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๕	พากท่า	สองคอน	นายสุรพล ช้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๖	พากท่า	สองคอน	นายวิชัยต์ ดวงดีประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่บริการการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๗	พากท่า	สองคอน	นางรัตน์สุดา สายบุญจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๘	พากท่า	สองคอน	นายเอกสิทธิ์ เด็ดขาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐๙	พากท่า	สองคอน	นายวิศิษฐ์ ช้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๐	พากท่า	พากท่า	นายประเสริฐ กันหา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๑	พากท่า	พากท่า	นายหอม เหมแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๒	พากท่า	พากท่า	น.ส.บุษยกร สนิทรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๓	พากท่า	พากท่า	น.ส.ณัฐธานา โพธิ์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๑๔	พากท่า	พากท่า	นายเกษุณณะ แยมวัต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๕	พากท่า	พากท่า	น.ส.กัญญ์อุบลัสสร กลิ่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๖	พากท่า	พากท่า	นางก่องสิน ประทุม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๗	พากท่า	พากท่า	นางนันทนิษฐ์ แยมแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๘	พากท่า	พากท่า	น.ส.นิรมล จันทรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๑๙	พากท่า	พากท่า	น.ส.มลินี ตีตุ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๐	พากท่า	พากท่า	น.ส.พรพรรณ เพียงตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๑	พากท่า	สองห้อง	นางเมธพร ปโมสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๒	พากท่า	สองห้อง	นายสนิทธ คำสะอาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่นันทนาการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๓	พากท่า	สองห้อง	นางจินตหรา คำแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๔	พากท่า	สองห้อง	นางประดัด สุขแจ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๕	พากท่า	สองห้อง	นายสุรสิทธิ์ จันทรเดิบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ซัปรณยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๖	พากท่า	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ ลีกา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๗	พากท่า	สองห้อง	น.ส.เสาวลักษณ์ เรือนสอน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่พนักงานจคมมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๘	พากท่า	สองห้อง	นายชัยกร มีมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒๙	บ้านโคก	ปอเปี้ย	นางมัญญา ธรรมวิถิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๓๐	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรัก จันทรคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ภัคารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

13

## ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกและไม่ต่อสัญญาจ้างเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมจำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม แสนตอ บ้านด่าน นางพญา และบ้านฝาย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบล เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.นาซุม อ.บ้านโคก	นางบุญมี คำปล้อง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๖ กันยายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางสาวมาลัยพร มีพันธ์ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายธวัชชัย มากคล้าย ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพวง.สูบน้ำ) สังกัด กองช่าง	ไม่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานติดต่อกัน ๒ ครั้ง เฉลี่ยต่ำกว่าระดับดี ครั้งที่ ๑/๖๖ : ๔๔.๘๐ ครั้งที่ ๒/๖๖ : ๗๒.๐๐	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายสงวน แข็งธัญการ ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายวิรัตน์ ภูพิก ตำแหน่ง ผช.นายช่าง ไฟฟ้า สังกัด กองช่าง	ไม่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานติดต่อกัน ๒ ครั้ง เฉลี่ยต่ำกว่าระดับดี ครั้งที่ ๑/๖๖ : ๕๓.๖๐ ครั้งที่ ๒/๖๖ : ๕๖.๐๐	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	น.ส.จันทิมา ยศสุวรรณ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๗	อบต.บ้านผาย อ.น้ำปาด	น.ส.วราภรณ์ เสนา ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนง.จ้างตามภารกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



## ๕.๒ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเต็ม)

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายธีระศักดิ์ เข็มเพชร	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๒,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายศรีวิชัย พลทิพัฒน์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๐,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านด่าน	นายชัยวัฒน์ เทยอกเงิน	ผู้บรรยาย (ทักษะ)	๑๐,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	นางเรณู กล้าอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	น.ส.กรรทองทิพย์ ดีทับ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	น.ส.นริศรา เชื้อทองคำ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	นายวิรัช จันทร์ทอง	ผู้บรรยาย	๑๔,๘๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๒๑ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๘	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	นายชัยวัฒน์ นวนคำ	ผู้บรรยาย	๑๒,๔๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๙	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	น.ส.ลัดดาวัลย์ เหลี่ยมทอง	ผช.จพง.พัสดุ	๑๓,๓๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายณรงค์ พรหมสูง	ผู้บรรยาย	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายวุฒิชัย กว้างยาว	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑๕,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นางสาวปภาวดี แดงริต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒,๗๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นายเสกสรร จินดาประทุม	ผู้บรรยาย	๑๖,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นายณัฐชัย เคน้าอ่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๓๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นางสาวเยาวลักษณ์ ภูพิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นางนวรรตน์ ทิอ่อน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๐,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นางลัจฉาวัน ปิ่นใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นางสุภาณี นามวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นางสาวน้ำฝน สร้อยตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นางแพรวพรรณ มีประไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๑	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นายนาวัน บุญदानตระกูล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๒	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นายอนุลักษณ์ ราเริง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๙,๖๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๓	พิชัย	คอม	น.ส.สุพรรณญา เงินวง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๐,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๔	พิชัย	คอม	น.ส.กรรณิการ์ กันมิ่ง	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๒,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๕	พิชัย	คอม	น.ส.นริศรา พรหมมา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๖	พิชัย	คอม	น.ส.ทิพย์วิมล เบียมหอม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๗	พิชัย	คอม	น.ส.รติกร เทียงทเวา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๘	พิชัย	นางาง	นายภาณุวัฒน์ เกิดมัน	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๙	พิชัย	บ้านโคก	นายวุฒิพงษ์ นวลแหยม	ผช.นายช่างโยธา	๑๓,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๓๐	พิชัย	บ้านโคก	นายอานนท์ วงษ์ชัย	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๓๑	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.จันจิรา สูงกำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๓๒	พิชัย	บ้านโคก	นางอนัญญา จันทจร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๓๓	พิชัย	ในเมือง	นายไกรวิทย์ คร้ามมี	ผู้บริหารยนต์	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๔	พิชัย	ในเมือง	นางสาวพนัญชิตา ลีลอย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๕	พิชัย	ในเมือง	นางสาวรุติกาหนต์ สักภาพทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๐,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๖	พิชัย	ในเมือง	นางสาวเพ็ญศิริ เพชรรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๗	พิชัย	ในเมือง	นางลาวัลย์ ผาคำ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๐,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๘	พิชัย	ท่าสัก	นายสมชาย จัยสวะ	ผู้บริหารยนต์	๑๓,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙	พิชัย	ท่าสัก	นายบุญนาค ยากองโค	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๓,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐	พิชัย	ท่าสัก	นายภคณณะ มุลินี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑	พิชัย	ท่าสัก	นายวิเชียร เม็นสิน	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวพิพรรณ พรหมฤทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๓๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นางสาวนภัตสร เกิดแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔๔	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.จิรัชญ์พัฒน์ เขื่อนแก้ว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๘๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔๕	ท่าปลา	ท่าปลา	นายบัณฑิต จิตทยา	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๔,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.รัตนภรณ์ คำเทพ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗,๐๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔๗	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ณัฐมล สุเสนา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๔๘	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายบุญเชษฐ์ จินตมัย	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔๙	ท่าปลา	น้ำหมัน	นางแสงเดือน หม่องอัน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒๔,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๐	ท่าปลา	น้ำหมัน	น.ส.ลาวัน สว่างทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๑	ท่าปลา	น้ำหมัน	น.ส.สุภาวดี หม่องอัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๒	ท่าปลา	หาดลำ	นางรำเพย ส่องสี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๗,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๓	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวสุภาภรณ์ คลังภรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายบรรณิษฐ์ กิ่งมัย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๕	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.บุษรา เคน้าอ่าง	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเอกสิทธิ์ ดาวง	ผช.นายช่างโยธา	๑๔,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวรรณฤทธิ์ กิจประเสริฐ	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๘	ตรอน	วังแดง	น.ส.ปัทมา แดงทองโค	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕๙	ตรอน	วังแดง	นางวิจิตรา อำน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๐	ตรอน	วังแดง	น.ส.วินิตา ศิริสมบูรณ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๑	ตรอน	วังแดง	น.ส.สุดใจ คำแดง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๒	ตรอน	วังแดง	น.ส.รวมนุช อินทชยา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นายณัฐวุฒิ คำก้อนแก้ว	ตกแต่งสวน	๑๐,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๔	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.สุภามาต มั่นกำเนิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๕	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.สุภาพรณ เจริญสายอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๖	ตรอน	ข่อยสูง	นางสาววันวิสา หอนไม้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๗	ตรอน	ข่อยสูง	นางสาวประณิษา บัวเต็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๘	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นางนันทิกานต์ ธงสอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ม.ค.๖๙	เห็นชอบ
๖๙	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายพิเชษฐ์ จันทร์ศิริพันธ์	ผู้บริหาร	๑๕,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๐	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายเอกาส อินทรนาง	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๔,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๑	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นางพรพรรณ มาบบ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๒	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายันทวุฒิ ปรางทอง	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑๗,๒๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ

153

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๗๓	ทองแสนขัน	ปากาย	นางสาวศุภิกาญจน์ อยู่สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๔,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๗๔	ทองแสนขัน	ปากาย	นายอภิวัฒน์ จันทร์อิน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๗๕	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.สุภารัตน์ ผางแดง	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๑,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๖	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	ว่าที่ ร.ต.บุญฤดี ศรีลี	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๗	ลับแล	ฝายหลวง	นางวิไลวรรณ จันทน์าคบ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๗๘	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.วรรณภา คำตา	ผ.ช.จ.พง.พัฒนาชุมชน	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๗๙	ลับแล	ฝายหลวง	นายสมพงษ์ พุดเนียม	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๘๐	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางประไพ บุญถนัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๑	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางสาววรรณพร ท้องพวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๒	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางจิรากร บุญแจ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๗,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๓	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางนิโลบล สุขนิรันดร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๐,๙๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๔	น้ำปาด	ห้วยมน	นายสุบิน จันทา	จิบรณยนต์	๑๒,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๘๕	น้ำปาด	ห้วยมน	น.ส.เจนจิรา ล่ามา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๖,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๘๖	น้ำปาด	แสนตอ	นางสุภารัตน์ เพชรศรีโชติ	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๔,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๘๗	น้ำปาด	แสนตอ	น.ส.ภภัสสร ของมดดำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๘๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายวิภูทิต ติตมูล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๘๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางสาวณัฐกาญจน์ ยอดแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๙๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางดวงทพย์ วงษ์คอน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๙๑	พากทำ	สองคอน	นางวรรณชัย บุญแทน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๒	พากทำ	สองคอน	นางสาวชิตา พามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๓	พากทำ	สองคอน	นายบุญยกร พันแพง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๔	พากทำ	สองคอน	นางสาวสาธิตีี ตรีบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๕	พากทำ	สองคอน	นางจำเนียร สิทธิ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๖	พากทำ	สองคอน	นางสาวสุภาพร ก้อนพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๗	พากทำ	สองคอน	นางสาววรรกานต์ เทพอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๘	พากทำ	สองคอน	นางสาวพรพรรณ วงษ์ลำดัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๙๙	พากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.วาสนา คำสาเลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๐	พากท่า	พากท่า	น.ส.กาญจนา อินจ่าโรง	ผู้ดูแลเด็ก (พักชชะ)	๑๓,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๑	พากท่า	พากท่า	น.ส.รัชต์ธร เบญจนิภากริชต์	ผู้ดูแลเด็ก (พักชชะ)	๑๓,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๒	พากท่า	พากท่า	น.ส.วิยะดา แก้วพยอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๓	พากท่า	สองห้อง	นายณัฐพล ตาแว่น	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์)	๑๒,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๔	พากท่า	สองห้อง	นายสันติ ทาออน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๕	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางนิจสา จันทุม	ผู้ดูแลเด็ก (พักชชะ)	๑๔,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๐๖	บ้านโคก	นาขุม	นางสิริรัตน์ คณินนนท์	ผู้ดูแลเด็ก (พักชชะ)	๑๔,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๗	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นายสนธยา ดีสอน	ผู้บริหารนิต์	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๘	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางปริษา กำทอง	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๓,๓๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๐๙	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางสุภากรัตน์ ทรัพย์เมือง	ผ.ช.จ.พง.พัสดุ	๑๓,๔๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ

### ๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

##### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...



การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา</b>				
๑	นายมงคล ใจอ่อน	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อด.ด่านแม่คำมัน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ด่านแม่คำมัน ที่ อด ๗๔๔๐๑/๓๘๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อด ๕๒๑๐๑/๘๒๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	พ.จ.อ.สุพจน์ แสงทอง	พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.จี่วังม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทต.จี่วังม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.จี่วังม ที่ อด ๕๔๔๐๑/๗๒๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ -อบต.น้ำพี ที่ อด ๗๕๔๐๑/๔๘๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.สรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
<b>โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา</b>				
๓	นายวชิระ ยะธา	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อบต.สันตะ อ.น่าน้อย จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อบต.บ้านเสี้ยว อ.พากทำ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อด.สันตะ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สันตะ ที่ นน ๗๗๐๐๑/๒๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ -อบต.บ้านเสี้ยว ที่ อด ๗๖๒๐๑/๔๗๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางณิชนรัชต์ คงทน	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๙๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ทต.บางระกำ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๙๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อดต.ไร่อ้อย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ไร่อ้อย ที่ อด ๗๖๗๐๑/๔๐๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ทต.บางระกำ ที่ พล ๕๒๓๐๑/๕๑๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
รับโอนจากข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๕	น.ส.กุลรัตน์ ทองกา	ข้าราชการพลเรือน จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑ สำนักทดสอบทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บ. คุณวุฒิ ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานส่วนตำบล จพง.ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บ.	๑) เพื่อดูแลติดตามราคา ๒) สำนักทดสอบทางการศึกษา รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สำนักทดสอบทางการศึกษา ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ -อบต.ท่าปลา ที่ อด ๗๒๑๐๑/๖๘๓ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

## ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รวมจำนวน ๓ ราย

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

#### **๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.นายาง อ.พิชัย	น.ส.ปริญญา นาคปน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ไปดูแลครอบครัวและ บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการสังกัด กรมสรรพากร	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นางกฤติกา สิงห์อินทร์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) อัตราเงินเดือน ๓๐,๔๑๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	สูงอายุ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ข่อยสูง อ.ตรอน	นางจิรภัทร กลิ่นลอง ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) อัตราเงินเดือน ๓๐,๓๘๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	สูงอายุ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

## ๕.๕ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๗๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ จึงให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

### ข้อกฎหมาย

#### ๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

## -ร่าง-

## ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

/ข้อ ๕...



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันในปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ เจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

**๕.๖ การข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วน  
ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งขอ  
ประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

**ข้อเท็จจริง**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้ตรวจสอบเอกสารของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ แล้วปรากฏว่า

๑. อบต.น้ำไคร้ มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์  
ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ  
การประเมิน

๒. ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับการประเมินทุก  
ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๘๐.๐๐ % ด้านที่ ๒ ได้ร้อยละ ๑๐๐ %  
ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๘๘.๐๐ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๘๐.๕๓ % และด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ  
๑๐๐ %)

๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ  
๑๐.๗๐)

๔. การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด  
อบต.น้ำไคร้ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๔.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด :  
โครงการโรงเรียนมหัศจรรย์วัยใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑)

๔.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์  
ฉุกเฉิน อบต.น้ำไคร้

๕.ได้เสนอบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่าง ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และอบต.น้ำไคร้  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่  
๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แล้ว

๖.ได้เสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน จำนวน ๕ คะแนน ตามแบบ  
ประเมินฯ มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ มีการกำหนดค่าเป้าหมาย  
ยังไม่มีความชัดเจน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อกฎหมาย**

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น  
กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่าย  
อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด

/ประสิทธิผล...

ประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงานความพึงพอใจของประชาชน ผู้มารับบริการและหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

##### ๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

##### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

##### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

/ในกรณี...

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหาร

จัดการที่ต้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการประเมินผล พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ มีคุณสมบัติที่สามารถขอขึ้นประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ ดำเนินการปรับแก้ไขตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน จำนวน ๕ คะแนน ตามแบบประเมินฯ มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ให้ความชัดเจน (ช่วงค่าเป้าหมาย) และพิมพ์ข้อความให้ถูกต้องก่อนเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงนามในเอกสารบันทึกข้อตกลงต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ ดำเนินการปรับแก้ไขตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน จำนวน ๕ คะแนน ตามแบบประเมินฯ มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ให้ความชัดเจน (ช่วงค่าเป้าหมาย) และพิมพ์ข้อความให้ถูกต้องก่อนเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงนามในเอกสารบันทึกข้อตกลงต่อไป

**๕.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- |  |                              |                                  |
|--|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ               | ประธาน                           |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา                              | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ               | อนุกรรมการ                       |
| ๓. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์                                    |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                    |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                                |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์   | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว          | อนุกรรมการ                       |
| ๗. นายศุภกร รินพล  | ปลัด อบต.พญาแมน              | อนุกรรมการ                       |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์                                | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)    |
| ๑๑. นางนภานาถ สุขดิษฐ์                                     | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)    |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๕ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. นายณรงค์ยศ ปิ่นนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

/คณะอนุกรรมการฯ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๒.นางสาวนภารัตน์ พุฒนาค ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๓.นายอนุสรณ์ หงษ์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝ้าย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับได้ แต่จากการตรวจสอบเอกสารผลงานเห็นว่า ผลงานที่นำเสนอ นั้นแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรให้ดำเนินการปรับแก้ไขให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งถัดไป

๔.นางสาวพิศเพลิน ศิริอ่วม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ



เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๕.นายธนภฤต ทองเชื้อ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับได้ แต่จากการตรวจสอบเอกสารผลงานเห็นว่า ผลงานที่นำเสนอขึ้นแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรให้ดำเนินการปรับแก้ไขให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาทำความเข้าใจให้ขึ้นไปตามหลักเกณฑ์ และนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาทำความเข้าใจให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งถัดไป

#### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ความว่า

๑. ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตรการอบรมของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ในการเลื่อนระดับแต่อย่างใด โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณากำหนดหลักสูตรการอบรม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง สามารถนำมาประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนประเมินได้

๓. ควรจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งการกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับได้ ยกเว้นรายชื่อที่ ๓ และรายชื่อที่ ๕ ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ และนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งถัดไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้นรายชื่อที่ ๓ และ ๕ ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์  
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการฯ
๑	นายณรงค์ยศ อัตราเงินเดือน ปีขนาด จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ป.ตรี (สาขา วิศวกรรมต่อเรือ และเครื่องกลเรือ) อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	-บรรจุ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อ ๒ ม.ค.๖๒	๑.มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๓๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคอื่นที่	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๕๗ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๕๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๕๑ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้
	ชื่อผลงาน :	๑.การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ อบต.ท่าสัก ๒.การป้องกันและแก้ไขปัญหามอกควันและไฟป่าปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการ มติดอนุกรรกรรมการ
๒	น.ส.เนภารัตน์ พัฒนานาค นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (สาขา ปรศ.) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท อบต.ท่าลี่ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	-บรรจุ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ต.ค.๖๑	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕. ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ๖. ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗. องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๑ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้
	ชื่อผลงาน :	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ของ อบต.ท่าลี่ ๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ อบต.ท่าลี่				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการ
๓	นายอนุสรณ์ พงษ์ทอง นักวิชาการศึกษาศึกษา ปฏิบัติการ	-บรรจุ จพง.สาธารณสุขชุมชน ๒ เมื่อ ๒ ส.ค.๕๓ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๓ เมื่อ ๙ ก.ค.๕๖ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๔ เมื่อ ๙ ก.ค.๕๘ -จพง.สาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๔ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐	นักวิชาการศึกษาศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท	ให้ปรับแก้ไขผลงานแล้วนำเสนอ คณะกรรมการฯ ทำความเห็น เสนอ ก.อบต. จึงหวัต่ออธิบดี พิจารณาให้ความชอบต่อไป
	คุณวุฒิฯ : ปริญาตรี (สาขา สาธารณสุขชุมชน) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท อบต.บ้านผาย อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เมื่อ ๘ มี.ค.๖๐	สูงกว่าภาคพื้น ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง			
	ชื่อผลงาน :	๑.โครงการส่งเสริมการจัดการสุขภาพสิ่งแวดล้อมปี ๒๕๖๔ ๒.โครงการรณรงค์ลด คัดแยกขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อมปี ๒๕๖๓				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการ
๔	น.ส.พิศเพ็ญ ศิริอ่วม นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ : ปรียญวิโท (สาขา ปรศ.) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	-บรรจุ จ.นท.พัสดุ ๑ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๒ -ย้ายตำแหน่งเป็น จ.นท.จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อ ๙ ก.ค.๕๓ -เปลี่ยนสายงานเป็น จ.พง.จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๑๖ ก.ค.๕๖ -จ.พง.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๔ พ.ย.๕๖ -จ.พง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อ ๔ พ.ย.๕๘ -จ.พง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙ -เปลี่ยนสายงานเป็น นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เมื่อ ๒ ก.ย.๖๒	๑.มีความดีและคุณสมบัติเหมาะสมถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้
	ชื่อผลงาน :	๑.โครงการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการตำบลบ้านโคก ๒.โครงการเพิ่มศักยภาพให้แก่กลุ่มแม่บ้านและกลุ่มอาชีพในตำบล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน วันที่ผ่านการประเมินฯ/ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐.๙๐	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการฯ
๕	นายธนภต ทองเชื้อ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ส.ค.๖๑	-บรรจุ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ส.ค.๖๑	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐.๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๙.๓๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๑.๒๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๙๐ บาท	ให้ปรับแก้ไขผลงานแล้วนำเสนอ คณะกรรมการฯ ทำความเห็น เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
	ชื่อผลงาน :	๑.การสืบสวนงานประเพณีตำนานกล้วยสลาก ๒.หล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา				



## ๕.๘ การโอน ย้าย พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล

### ๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจาก อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรธานี รายงานขอรับความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลราย นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๐๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรบริหารส่วนตำบลแสนตอ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๒๒ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องลม สำนักปลัด อบต.หาดงิ้ว อ.เมืองอุดรธานี โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน (ย้าย) ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน

/ตำบล...

ตำบลนั้น โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลและนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้้องค้การบริหารส่วนตำบลหรือ้องค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายนางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์ ไปดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องลม อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบข้อมูลสรุปฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้นำเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นประกอบการพิจารณา โดยให้้องค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานวันตัดโอนให้เป็นวันเดียวกัน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

บัญชีการให้ (ย้าย) โอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

กรณีให้โอน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	เหตุผล
๑	นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง	ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑๘-๖๖๐๐-๒๒๑	ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑๘-๖๖๐๐-๒๒๒	- หาประสบการณ์
	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	อัตรากำลังเดือน ๒๒,๓๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	อัตรากำลังเดือน ๒๒,๓๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องลม	- ประสบการณ์สอน ๒๕๖๖
	สังกัด กองการศึกษา อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรธานี	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	สำนักงานปลัด	
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว	
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	อำเภอเมืองอุดรธานี	อำเภอเมืองอุดรธานี	
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	จังหวัดอุดรธานี	จังหวัดอุดรธานี	
	- วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)			
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต			
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๖๒๗๒๕๑			
	ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕			

๒๕

## ๕.๙ การรับโอน ย้าย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจาก อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรธานี เสนอขอรับความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๐๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๒๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องลม สำนักปลัด อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรธานี โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑.๒ พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวนุชชญา คงทอง ตำแหน่งครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๑๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) วุฒิการศึกษาครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง ทต.จริม กองการศึกษา อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๒๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดจิว สำนักปลัด อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรธานี โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ อบต.หาดจิว รับรองว่า การรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๒ แห่ง มีตำแหน่งครู ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างทั้ง ๒ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

/บัญชี...

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๒ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ เป็นผู้ที่มิควมวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

/๖.๔ เป็น...

๖.๔ เป็นผู้มิได้อนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหาร สถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตรา เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดต่อตุรดิตถ์พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตุรดิตถ์กำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลัง ตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมีการ ดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความ รับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตุรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

/ (๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน

ข้อ ๓ ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ

/ประเภทอื่น...

ประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีตามข้อ ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีนับถึงวันยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครู ซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุม วิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น กรณีกำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งสายงานในการสอน ซึ่งหมายถึงเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบในระบบ LHR และระบบ LEC แล้ว อบต.หาดจิว มีอัตราพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง และเป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- (๑)ศพด.บ้านช่องลม เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๒๒ มีจำนวนเด็ก ๗ คน
- (๒)ศพด.บ้านหาดจิว เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๒๓ มีจำนวนเด็ก

๑๗ คน

การรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ประสานการโอนเรียบร้อยแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามที่ อบต.หาดจิว เสนอขอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ ทำความเห็นประกอบการพิจารณา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานวันตัดโอนให้เป็นวันเดียวกัน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป



บัญชีการรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

กรณีรับโอน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสารรุ่งนภา วิเศษเพ็ง	ตำแหน่ง ครู คศ.๑	ตำแหน่ง ครู คศ.๑	
	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐๘-๖๖๐๐-๒๑๑	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐๑-๖๖๐๐-๒๒๒	- เพื่อหาประสบการณ์
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัมตัมครุผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านของลม	
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	สำนักปลัด	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสนา)	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว	- ประสบการณ์สอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	อำเภอพิชัย	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	จังหวัดอุตรดิตถ์	จังหวัดอุตรดิตถ์	
	เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๖๒๗๒๕๑			
	ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕			
๒	นางสาวนุชชญา คงทอง	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	
	พนักงานครูเทศบาล	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐๑-๖๖๐๐-๒๒๓	- เพื่อดูแลบิดา มารดา
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดจิว	
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	กองการศึกษา	สำนักปลัด	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสนา)	เทศบาลตำบลจิม	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว	- ประสบการณ์สอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	อำเภอท่าปลา	อำเภอพิชัย	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	จังหวัดอุตรดิตถ์	จังหวัดอุตรดิตถ์	
	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๖๒๗๒๕๕			
	ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖			