

ຮະບັບວາຮກການປະຊຸມ  
ຄະດີການພັນການເທສະບາລຈັງຫວັດອຸຕຣດີຕົ້ນ

ມຽນທີ່ ๖/ໜຶ່ວນ

ວັນອັງຄາຣທີ່ ແລ້ວ ມີຖຸນາຍນ ແລ້ວ

ຜູ້ທີ່  
ທ້ອງປະຊຸມສໍານັກງານສ່າງເສີມການປົກປອງທ້ອງຖິ່ນ  
ຈັງຫວັດອຸຕຣດີຕົ້ນ ທີ່ ៣ ສາລາກລາງຈັງຫວັດອຸຕຣດີຕົ້ນ

ໂດຍສໍານັກງານສ່າງເສີມການປົກປອງທ້ອງຖິ່ນຈັງຫວັດອຸຕຣດີຕົ້ນ  
ກລຸ່ມມາຕຽບງານການປະຊຸມສໍານັກງານບຸກຄລສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ  
ໂທ. ០៥៥ - ៤០៣ - ០០៨ ຕ້ອງ ១៣

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

๔.๓ ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการกรณีอายุครบ ๖๐ ปี

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง  
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๔.๕ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคล ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม  
กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลฯ  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๖ การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔.๗ หารือคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานปฏิบัติงาน

๔.๘ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งบ  
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอน การย้าย พนักงานเทศบาล

๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตามภารกิจพันจากตำแหน่ง และแต่งตั้ง  
พนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๓ ขอความเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับพนักงานจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

๕.๕ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล  
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

---

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

#### ๔.๑ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

##### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙/๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีข้อมูลประกอบการพิจารณา โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ฝ่ายหนึ่งได้ประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

(๒) ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ได้มีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๗ ด้วย

ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาตามที่เห็นสมควรแล้วรายงานผลร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่

๒๗/ เมษายน ๒๕๖๐

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อปต. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗/ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีมติเห็นชอบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

๑. เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.ท. จำนวน ๔ คน

- ประธาน ก.ท. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติ ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔ คน ได้แก่ อ.ก.ท.โครงสร้าง อ.ก.ท.กฎหมาย อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย และ อ.ก.ท.เทียบตัวแทน ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

๑.๒ รายงานตำแหน่งและอัตราว่างในการจัดสอบแข่งขันของ กสศ. (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐)

- ตำแหน่งว่างจำนวน ๘๕ ตำแหน่ง
- อัตราว่างจำนวน ๒๑,๖๐๕ อัตรา

๑.๓ รายงานตำแหน่งและอัตราว่างของตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถิน บริหารห้องถิน และผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐)

อัตราว่างจำนวน ๕๙๓ อัตรา ประกอบด้วย

- (๑) ปลัด จำนวน ๑๕๓ อัตรา
- (๒) รองปลัด จำนวน ๙๒ อัตรา
- (๓) ผอ.กอง จำนวน ๓๒๙ อัตรา
- (๔) หน.ฝ่าย จำนวน ๒๓๐ อัตรา
- (๕) ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๑๑๙ อัตรา

๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การพิจารณาทางการปกครองกรณีกรรมการใน ก.จ.จ. ถูกฟ้องคดีอาญา

ก.ท. มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามบันทึกเรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๐ และให้แจ้งเวียนให้ทุกจังหวัดทราบและถือปฏิบัติในประเด็นดังนี้

(๑) กรรมการใน ก.จ.จ. ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาต่อศาล และอยู่ในขั้นได้ส่วนมูลฟ้องและยังไม่ประทับรับฟ้อง จะถือว่ากรรมการนั้นเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางหรือไม่

เห็นว่า การพิจารณาของ ก.จ.จ. เป็นเพียงขั้นตอนการดำเนินการภายในก่อนที่นายกจะมีคำสั่งประจำผู้ร้องทั้งสองเท่านั้น จึงไม่ใช่คำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๕ การพิจารณาคัดค้านกรรมการใน ก.จ.จ. ว่ากรรมการเป็นผู้มีส่วนได้เสีย จึงไม่จำต้องนำบทบัญญัติมาตรา ๑๓ ถึงมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

(๒) กรณีผู้ร้องได้คัดค้านในที่ประชุมว่ากรรมการใน ก.จ.จ. ซึ่งต้องพิจารณาเรื่องการสั่งประจำเป็นคู่กรณีหรือเป็นกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครอง ซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง เนื่องจากบทบัญญัติมาตรา ๓/๑ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสรุปได้ว่า ใน การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องอยู่ภายใต้บังคับ มาตรา ๓/๑ นี้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามมาตรา ๓/๑ สมควรน้ำ มาตรา ๓ ถึงมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้กรณีนี้ด้วย และที่ประชุมก.จ.จ.ได้พิจารณาเรื่อง



ตั้งกล่าว และเห็นว่าการที่ผู้ร้องฟ้องกรรมการใน ก.จ.จ. เป็นคดีอาญาอยู่ในศาลนั้น คดียังอยู่ในขั้นตอนที่ศาลรับคดีไว้ เท่านั้น ยังไม่มีการได้ส่วนมูลฟ้องและสั่งคดี กรณีจึงไม่เป็นเหตุที่จะก่อให้เกิดสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางตามมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ กรรมการผู้ถูกฟ้องจึงสามารถพิจารณาได้

เห็นว่า กรณีจึงถือได้ว่า ก.จ.จ. ได้พิจารณา และมีมติในประเด็นที่ผู้ร้องคัดค้านแล้ว ตามรายงานการประชุม ก.จ.จ. ดังนั้น มติของ ก.จ.จ. ที่เห็นชอบ จึงมีผลใช้บังคับได้

๓) การที่ ก.จ.จ. ได้นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบให้สั่งประจำค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการชั่วคราว บรรจุเข้าระบบเบียบวาระอีก เพื่อพิจารณานั้น ขอบด้วยกฎหมายหรือไม่

เห็นว่า ปัญหานี้ไม่ใช่ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ แต่เป็นการจัดระเบียบวาระการประชุมอันเป็นคุณพินิจของคณะกรรมการในการดำเนินการประชุม

#### ๒.๒ หารือการการดำเนินการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

จังหวัดน่าน, ตราด, บุรีรัมย์, นครปฐม, เชียงใหม่, ขอนแก่น, อุดรธานี, กาฬสินธุ์, สุราษฎร์ธานี, นครราชสีมา และชัยนาท หารือกรณีพนักงานเทศบาลขอ捺ระยะเวลาขณะดำเนินการดำเนินการประชุมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำเนินการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๑๕ ราย

ก.ท. ได้มีการพิจารณาข้อหารือของจังหวัดต่างๆ จำนวน ๑๕ ราย แล้วมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกือกุล จำนวน ๑๒ ราย

(๒) ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกือกุล จำนวน ๓ ราย

#### ๒.๓ อดีตพนักงานเทศบาลดำเนินหนองบัวใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ ร้องขอความเป็นธรรม กรณีถูกปลดออกจากราชการ ข้อเท็จจริง

นาย ป. อดีตปลัด ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ ร้องขอความเป็นธรรมต่อ ประธาน ก.ท. และ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เนื่องจากเห็นว่า ทต.บ้านค่ายหมื่นแฝด ทต.หนองบัวใหญ่ และ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ดำเนินการไม่ชอบด้วยประකต ก.ท.จ.ชัยภูมิ และขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ใน ๒ กรณี ดังนี้

##### ๑. คำสั่งโอนและรับโอนไม่ชอบด้วยกฎหมาย

เห็นว่า ศาลปกครองคราชสืบมาได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ บ.๒๑/๒๕๕๘ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ในประเด็นตั้งกล่าวแล้ว ซึ่งมีผลผูกพันคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตามคำบังคับนับแต่วันที่กำหนดในคำพิพากษาจนถึงวันที่คำพิพากษานั้นถูกเปลี่ยนแปลงแก้ไขกลับหรือดเสีย ในกรณีที่เป็นคำพิพากษาของศาลปกครองขั้นต้น ให้รอการปฏิบัติตามคำบังคับไว้จนกว่าจะพ้นระยะเวลาการอุทธรณ์หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ให้รอการบังคับคดีไว้จนกว่าคดีจะถึงที่สุด ตามมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงมีมติให้ยกคำร้อง

##### ๒. การสั่งลงโทษทางวินัยและการพิจารณาвинิจฉัยอุทธรณ์ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ประเด็นที่ ๑ การคัดค้านนาย ส. เป็นกรรมการสอบสวน เนื่องจากมีข้อเท็จจริงแอบผูกติดกรณี อันเป็นเหตุแห่งการคัดค้านตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙



เห็นว่า ผู้ร้องมีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนนัยได้ โดยให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อ นายกเทศมนตรีภายในเจ็ดวัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือวันทราบเหตุแห่งการคัดค้าน โดยแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือคัดค้านด้วยว่าจะทำให้การสอบสวนไม่ได้ความจริงและความยุติธรรมอย่างไร หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าหนังสือคัดค้านมีเหตุผลรับฟังได้ ให้สั่งให้ผู้ซึ่งถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน หากเห็นว่าหนังสือคัดค้านไม่มีเหตุผลพอที่จะรับฟังได้ให้สั่งยกคัดค้านนั้น โดยให้สั่งการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้แสดงเหตุผลในการพิจารณาสั่งการดังกล่าวด้วยพร้อมทั้งแจ้งให้ผู้คัดค้านทราบ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการสอบสวนรวมไว้ในสำนวนการสอบสวนโดยเร็ว การสั่งยกคัดค้านให้เป็นที่สุด

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ร้องได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ คัดค้านนาย ส. ซึ่งเป็นกรรมการสอบสวน โดยนายกเทศมนตรีทำบลอนงบวัยพุ่งงานแล้วเห็นว่ายังไม่มีเหตุผลหรือมีเหตุที่จะทำให้การสอบสวนนัยดังกล่าวเสียความเป็นธรรมจึงสั่งยกคัดค้านนั้น และมีหนังสือลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แจ้งให้ผู้ร้องทราบ การสั่งยกคัดค้านของนายกเทศมนตรีทำบลอนงบวัยจึงเป็นที่สุด ทั้งนี้ ตามข้อ ๓๖ ของมาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยฯ จึงมีมติยกคำร้อง

ประเด็นที่ ๒ การพิจารณาของ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ที่มีมติเห็นชอบให้ลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ มีนาคม ๒๕๕๗ รอง ผวจ.ชัยภูมิ เป็นประธานที่ประชุม และ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ซึ่งมีนาย น. รอง ผวจ.ชัยภูมิ เป็นประธานในที่ประชุม เข้าข่ายลักษณะตามมาตรา ๑๓ (๕) และมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

เห็นว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๒ ของมาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ดังนั้น ในกรณีประชุมทั้งสองครั้งดังกล่าว จึงเป็นไปตามข้อ ๖๘ วรรคสี่ของมาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยฯ จึงมีมติยกคำร้อง

ประเด็นที่ ๓ กรณีผู้ร้องได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ โดย ก.ท.จ.ชัยภูมิ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.ชัยภูมิ พิจารณาร่วม ๕ ครั้ง ทุกครั้งมีนาย น. รอง ผวจ.ชัยภูมิ เป็นประธานการประชุม และ ก.ท.จ.ชัยภูมิ มีนาคม ๒๕๕๗ รอง ผวจ.ชัยภูมิ เป็นประธานการประชุม (นาง น. เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ) มีมติเห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ และให้คงอัตราโทษวินัยเดิม ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

เห็นว่า มาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๖๘ กำหนดว่าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๒ ของมาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการทำหน้าที่ของนาง น. รอง ผวจ.ชัยภูมิ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เพื่อพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของผู้ร้องแล้ว



มีความเห็นให้ปลดผู้ร้องออกจากราชการ ต่อนานา น. ได้ทำหน้าที่ประธานการประชุม ก.ท.จ. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษผู้ร้องแล้วมีมติเห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ และให้คงอัตราโทษวินัยเดิม ถือเป็นการพิจารณาทางปกครองของคณะกรรมการที่มีเจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการ ซึ่งมีสภาพร้ายแรงที่อาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางหรือมีเหตุแห่งความไม่เป็นกลางในทางเนื้อหาหรือโดยสภาพภัยในของเจ้าหน้าที่ หรือกรรมการที่มีส่วนร่วมในการพิจารณาทางปกครอง อันเป็นการพิจารณาทางปกครองที่ไม่ชอบ ตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และขัดแย้งกับมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๖๘ และมาตรฐานอุทธรณ์ข้อ ๒ วรรคสี่ ที่กำหนดว่าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ดังนั้น มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในวาระการพิจารณาอุทธรณ์ผู้ร้อง จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย (เทียบเคียง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด อ.๒๕๕๔/๒๕๕๒) และให้เพิกถอนมติวินิจฉัยอุทธรณ์ในการประชุมครั้งนี้ และให้ดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์ผู้ร้องใหม่โดยเร็ว

ประเด็นที่ ๔ ระยะเวลาที่ ก.ท.จ.ชัยภูมิ พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ร้องรวม ๑ ปี ผู้ร้องเห็นว่าไม่เป็นไปตามกฎหมาย

เห็นว่า ระยะเวลาพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๓๒ ของมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยฯ เป็นเพียงระยะเวลาเร่งรัดเพื่อมิให้ ก.ท.จ. ดำเนินการล่าช้าจนทำให้ผู้ถูกกลงโทษเดือนร้อนเสียหายเท่านั้น เทียบเคียง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๒๑๐/๒๕๕๒ จึงมีมติยกคำร้อง

สำหรับกรณีร้องขอความเป็นธรรมเพิ่มเติม กรณีนาย ว. ซึ่งเป็นกรรมการสอบสวนวินัยผู้ร้องได้เข้าร่วมประชุม ก.ท.จ.ชัยภูมิ แทนปลัดจังหวัด เช้าว่ายลักษณะตามมาตรา ๑๓ (๔) และมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การที่ ก.ท.จ.ชัยภูมิ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการ และเทศบาลดำเนินงานบังใหญ่มีคำสั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

เห็นว่า กรณี นาย ว. มิได้เป็นประธานกรรมการสอบสวน แต่เข้าร่วมประชุมแทนปลัดจังหวัดชัยภูมิ โดยตามเอกสารรายงานการประชุมไม่ปรากฏว่า นาย ว. มีพฤติกรรมใด ๆ ที่จะเป็นการชี้นำหรือกดดันให้ที่ประชุมต้องเห็นคล้อยตามความเห็นของตน ประกอบกับข้อเท็จจริงยังปรากฏว่าที่ประชุม ก.ท.จ.ชัยภูมิ ที่เห็นชอบให้ลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการ คະແນນเสียงข้างมากเห็นชอบให้ปลดผู้ร้องออกจากราชการ ๘ เสียง ไม่เห็นชอบ ๐ เสียง และงดออกเสียง ๔ เสียง เมppรากฎรายชื่อนาย ว. เข้าร่วมประชุม และจะลงมติเป็นประการได้ก็ตาม ก็มิได้เป็นเสียงตัดสินเด็ดขาดอันจะทำให้มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ เปลี่ยนแปลงไปตามดิตในทางใดทางหนึ่ง หรือเมะจะไม่นับนาย ว. เป็นเสียงอย่างหนึ่งอย่างใดย่อมไม่กระทบต่อมติของที่ประชุม กรณีจึงยังถือไม่ได้ว่าการที่มีรายชื่อนาย ว. เข้าร่วมประชุมเป็นกรณีที่มีเหตุอื่นใดซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๖ ซึ่งจะมีผลให้การพิจารณาทางปกครองดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงสอดคล้องกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๙๑๙/๒๕๕๙ จึงมีมติยกคำร้อง

๒.๔ หารือ กรณีศาลปกครองเพิกถอนคำสั่งปลดออก และได้รับการล้างมลทินฯ

#### ข้อเท็จจริง

ทต.นาทวี มีคำสั่งไล่นาย ก. ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๔๘ ต่อมาศาลปกครองพิพากษาที่ ๑๗/๕๗ วันที่ ๓๐ ต.ค. ๕๒ เพิกถอนคำสั่งปลดออก เนื่องจากกรรมการสอบสวนไม่แสวงหาข้อเท็จจริงให้เกิดความยุติธรรม



ประเด็นที่ ๑ กระบวนการวินัยแล้วเสร็จหรือไม่ และได้รับการถ่างมลทินฯ หรือไม่

เห็นว่า กระบวนการดำเนินการทางวินัยยังไม่แล้วเสร็จ แต่เนื่องจากนาย ก. ออกราชการ  
วันที่ ๒๑ ก.ย. ๔๘ ได้รับการถ่างมลทินฯ จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยได้อีก เทียบเคียงกับบันทึกสำนักงาน  
คณะกรรมการคุยปฏิรูป เรื่องเสร็จ ๗๗๗/๒๕๕๒

ประเด็นที่ ๒ การเบิกจ่ายเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ระหว่างที่ถูกปลดออกต้องจ่ายอย่างไร

เห็นว่า หต.นาทวี ต้องตรวจสอบก่อนว่าหากได้รายงานข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติแล้ว ผลการ  
สอบสวนจะเป็นอย่างไร แม้จะไม่สามารถลงโทษวินัยได้ แต่เพื่อนำไปประกอบการเบิกจ่ายเงินเดือนในระหว่างออกจาก  
ราชการตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการฯ



## ๔.๓ ให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานราชการกรณีอายุครบ ๖๐ ปี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งว่า ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาล ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานราชการ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไขกรณีการพนักงานจ้างตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานจ้างทั่วไป ได้ปฏิบัติงานมาจนครบกำหนดสัญญาจ้างรายนางจินดา กุญชวน ปฏิบัติหน้าที่คุณงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท กองการศึกษา อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๐) ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งต้องพนักงานราชการในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗/ จึงออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒.๒ เทศบาลตำบลทุ่งยัง อำเภอลับแล รายงานว่ามีพนักงานจ้างทั่วไป ได้ปฏิบัติงานมาจนครบกำหนดสัญญาจ้างราย นายสิงห์ ก้อนเครือ ปฏิบัติหน้าที่คุณลวน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท กองช่าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๐) ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งต้องพนักงานราชการในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗/ จึงออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

อายุไม่เกิน ๓๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

๓.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพั้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ่งสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฯ

ฯลฯ

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.ทุ่งยัง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพั้นจากตำแหน่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างข้อ ๔ (๒) ประกอบกับข้อ ๕๔ (๒) และมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๙๕๗๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๙๕๗๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

## ๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง

**ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล**

### **๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ ทต.พاجุก รายงานว่า มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย จึงขอดำเนินการ ๒ กรณี (๑) ขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลง. ๓๐ มี.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๔.๕ จึงขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทน ใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ (๒) ได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นายพิทยา วงศ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ และเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล ตามที่เทศบาลเสนอขอ

### **๒. ข้อเท็จจริง**

ทต.พاجุก รายงานว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งสำเนาประกาศเทศบาลตำบลพاجุก เรื่อง การรับสมัครกรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระฝาง กองการศึกษา ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

### **๓. ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

**ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทคบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย**

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขนาดแคลน ตามที่

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและทรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

#### ๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเป็นต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุณภาพออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

#### ๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

##### ๔.๔.๑ คณะกรรมการการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประمهินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้ที่นักเรียนได้รับมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ คน เป็นกระบวนการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกระบวนการกรรมการ

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๒) ห้องถินจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนา การแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.พากุก ได้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ และประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๔.๔ วรรคท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

๔.๕ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคล ชั่วคราว ทบวง กรม  
 กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลฯ  
 (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ข้อที่เจริญ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ส่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคล ชั่วคราว ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม เพื่อให้แจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

## ຮະບັບກະທຽບການສູງ

ວ່າດ້ວຍບຸຄຄລື່ງກະທຽບ ທບວງ ກຣມ ກຽງເທັນທານຄຣ  
ເມືອງພັຫຍາ ອົກການບໍລິຫານສ່ວນຈັງຂວັດ ເທັນທານ ສຸຂາກິບາລ  
ອົກການບໍລິຫານສ່ວນທົ່ວໂລ່ນອື່ນຫຼືສປາກາຊາດໄທຢ່າຍມອບໜາຍ  
ໃຫ້ປະກອບວິຊາຂຶ້ນທັນທານໃນຄວາມຄວບຄຸມຂອງເຈົ້ານ້າທີ່  
ຈຶ່ງເປັນຜູ້ປະກອບວິຊາຂຶ້ນທັນທານ (ອັບປັດທີ ๓)

ພ.ສ. ແລກຕະກຳ

ອາຍຸຍໍາຈາກຄວາມໃນມາຕາ ລ ແລ້ມມາຕາ ແລກຕະກຳ ແລ້ມມາຕາ (ລ) ແກ່ງພຣະຈະບັງຄູ່ວິຊາຂຶ້ນທັນທານ  
ພ.ສ. ແລກຕະກຳ ຮັ້ງມນຕີວິການກະທຽບການສູງຂອງຮະບັບໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໜ້ອ ១ ຮະບັບນີ້ເຮັດວຽກວ່າ “ຮະບັບກະທຽບການສູງວ່າດ້ວຍບຸຄຄລື່ງກະທຽບ ທບວງ  
ກຣມ ກຽງເທັນທານຄຣ ເມືອງພັຫຍາ ອົກການບໍລິຫານສ່ວນຈັງຂວັດ ເທັນທານ ສຸຂາກິບາລ ອົກການບໍລິຫານ  
ສ່ວນທົ່ວໂລ່ນອື່ນຫຼືສປາກາຊາດໄທຢ່າຍມອບໜາຍໃຫ້ປະກອບວິຊາຂຶ້ນທັນທານໃນຄວາມຄວບຄຸມຂອງເຈົ້ານ້າທີ່  
ຈຶ່ງເປັນຜູ້ປະກອບວິຊາຂຶ້ນທັນທານ (ອັບປັດທີ ๓) ພ.ສ. ແລກຕະກຳ”

ໜ້ອ ២ ຮະບັບນີ້ໄຫ້ເປັນຄັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາດໃນຮາຍກິຈຈານເບກຫາເປັນຕົ້ນໄປ

ໜ້ອ ៣ ໃນຮະບັບນີ້

“ປະກາດນີ້ບັດສາການສູງສາສຕ່ຣ (ທັນທານສູງ) ແລະປະກາດນີ້ບັດວິຊາຂຶ້ນສູງ  
ສາການສູງສາສຕ່ຣ (ທັນທານສູງ) ມາຍຄວາມກ່າວປະກາດນີ້ບັດທີ່ອີກໂດຍວິທາລີຍການສາການສູງສົຣີນໂຮ  
ສະຖັນພະບານຮາຊັນກ ສ້ານັກງານປັດກະທຽບການສູງສູນ ຈຶ່ງຈັດການເຮັດວຽກສອນຕາມໜັກສູດທີ່ໄດ້ຮັບ  
ຄວາມເຫັນຂອບຈາກທັນທັນແພ່ຍສກາ”

ໜ້ອ ៤ ໄໃຫ້ບຸຄຄລື່ງມີມູຟີປະກາດນີ້ບັດສາການສູງສາສຕ່ຣ (ທັນທານສູງ) ແລະປະກາດນີ້ບັດ  
ວິຊາຂຶ້ນສູງສາການສູງສາສຕ່ຣ (ທັນທານສູງ) ແລະເປັນບຸຄຄລື່ງບຸຄຄລື່ງທີ່ໄດ້ການມອບໜາຍຈາກ  
ຜູ້ປະກອບວິຊາຂຶ້ນທັນທານມີຢູ່ກ່ອນຫຼືໃນວັນທີ່ຮະບັບນີ້ໃຫ້ເປັນຄັບໄທສືບຕໍ່ວິວເປັນບຸຄຄລື່ງ  
ກະທຽບການສູງວ່າດ້ວຍບຸຄຄລື່ງກະທຽບ ທບວງ ກຣມ ກຽງເທັນທານຄຣ ເມືອງພັຫຍາ ອົກການບໍລິຫານ  
ສ່ວນຈັງຂວັດ ເທັນທານ ສຸຂາກິບາລ ອົກການບໍລິຫານສ່ວນທົ່ວໂລ່ນອື່ນຫຼືສປາກາຊາດໄທຢ່າຍມອບໜາຍໃຫ້ປະກອບ  
ວິຊາຂຶ້ນທັນທານໃນຄວາມຄວບຄຸມຂອງເຈົ້ານ້າທີ່ ຈຶ່ງເປັນຜູ້ປະກອບວິຊາຂຶ້ນທັນທານ ພ.ສ. ແລກຕະກຳ

ໜ້ອ ៥ ໄໃຫ້ປັດກະທຽບການສູງສູນເປັນຜູ້ຮັກການຕາມຮະບັບນີ້

ປະກາດ ປ ວັນທີ ២ ມິຖຸນາຍັນ ພ.ສ. ແລກຕະກຳ

ປີຍະສົກລົດ ຂະກົດຕັ້ງທີ່

ຮັ້ງມນຕີວິການກະທຽບການສູງ

## ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข

ว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทำการ ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขุมวิท องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสภากาชาดไทยมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทำการ ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขุมวิท องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสภากาชาดไทยมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง สังกัดกระทรวง ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขุมวิท องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสภากาชาดไทย

“องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น” หมายความว่า ส่วนราชการ หรือน่วยงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศในราชกิจจานุเบกษา

“ควบคุม” หมายความว่า การดูแล หรือการกำกับดูแล

“ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข)” หมายความว่า ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข) ที่ทันตแพทยสภาให้ความเห็นชอบหลักสูตร \*

ข้อ ๔ ให้บุคคลที่มีอุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการประกอบวิชาชีพทันตกรรมได้ ดังนี้

๔.๑ ตั้งเสริมสุขภาพของปาก โดยการ

๔.๑.๑ กระตุ้นให้ประชาชนเพิ่มความสามารถในการควบคุมและพัฒนาสุขภาพของตนเอง

๔.๑.๒ นำความรู้ทางระบบอิทธิพลและสังคมวิทยามาวิเคราะห์สภาวะสุขภาพและสุขภาพของปากของชุมชน

๔.๑.๓ วิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ในชุมชนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมสุขภาพของปาก

๔.๑.๔ วางแผนและดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพของปาก บนพื้นฐานองค์ความรู้ทางวิชาการ ร่วมกับสภาพความเป็นจริงทางสังคมของชุมชน

๔.๑.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ความรู้ การมีส่วนร่วมของชุมชน

๔.๑.๖ สื่อสารให้ชุมชนรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามเพื่อศูนย์สุขภาพของปากได้

๔.๑.๗ สร้างเสริมให้ชุมชนดูแลสุขภาพของตนเอง หากกว่าการให้ผู้อื่นมาดูแล

๔.๑.๘ เพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพของปาก ของบุคคล ครอบครัว และชุมชน

#### ๔.๒ ป้องกันโรคในช่องปาก

๔.๒.๑ ประเมินภาวะเสี่ยง วินิจฉัย คัดกรองผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคในช่องปากและส่งต่อผู้ป่วย

๔.๒.๒ มาตรการทางทันตกรรมป้องกัน ได้แก่ การควบคุมแเฝนราบจุลินทรีย์ การให้ฟลูออร์เจพะที การเคลือบทุ่มรองฟัน การใช้วัสดุอุดฟันอื่น ๆ เพื่อการป้องกันและใช้มาตรการต่อ ให้สอดคล้องกับบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๔.๒.๓ ประยุกต์หลักจิตวิทยาเพื่อการปรับพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของปาก ในระดับบุคคลและครอบครัว

#### ๔.๓ การรักษาโรคในช่องปาก

๔.๓.๑ งานทันตกรรมทั่วถูก ประกอบด้วย

๔.๓.๑.๑ การอุดฟันน้ำนมที่ผู้ไม่ถึงสองปีของประเทศ และรอยผุไม่ซับช้อน

๔.๓.๑.๒ การอุดฟันแท็ทที่ผู้ไม่ถึงสองปีของประเทศ และรอยผุไม่ซับช้อน

๔.๓.๑.๓ การอุดฟันชั่วคราวเพื่อการส่งต่อ ด้วยวัสดุอุดชั่วคราว

๔.๓.๒ งานดูแลสภาวะบริทันต์ ประกอบด้วย การควบคุมแเฝนราบจุลินทรีย์ การขูดหินน้ำลาย และการทำความสะอาดฟันทั้งปากในผู้ป่วยที่เหลืออกอักเสบ

๔.๓.๓ งานทันตศัลยกรรม ประกอบด้วย การถอนฟันน้ำนมที่เข้มปกติ โดยการฉีดยาเฉพาะที่

๔.๓.๔ การช่วยเหลือเบื้องต้น เพื่อการส่งต่อเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน มีภาวะแทรกซ้อนจากการให้บริการทันตกรรม

๔.๓.๕ การจ่ายยาตามบัญชียาศูนย์สุขภาพชุมชน

## ๔.๔ การให้บริการอื่น ๆ ได้แก่

## ๔.๔.๑ การให้การปฐมพยาบาลสำหรับผู้ป่วย

## ๔.๔.๒ การป้องกันและควบคุมการแพร่เชื้อในงานบริการทันตกรรม

ข้อ ๕ ให้บุคคลที่มีวุฒิปริญญาสาขาวรรณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข) ที่ทันตแพทยสภาให้ความเห็นชอบหลักสูตร และได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพศบาล สุขภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสภากาชาดไทย ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ โดยที่ยังไม่ได้รับมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมตามพระราชบัญญัติ วิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้ถือว่าเป็นบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม ตามระเบียบนี้ด้วย

ข้อ ๖ ให้ปลดกระ妒งสาขาวรรณสุขเป็นผู้รักษากิจการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ปิยะสกล ศกลลักษยาทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทำการ ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อื่นหรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

\*\*\*\*\*

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทำการ ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การ - บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อื่นหรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ๒ ฉบับ ดังกล่าว อาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ.๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

๑.๑ มาตรา ๖ กำหนดว่า ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจออกระเบียบเพื่อปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้

๑.๒ มาตรา ๒๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้ผู้ใดซึ่งมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมทำการประกอบวิชาชีพ ทันตกรรม หรือแสดงตัววิธีใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนเป็นผู้มีสิทธิประกอบวิชาชีพดังกล่าวโดยมิได้ขึ้นทะเบียนและ รับใบอนุญาต เน้นแต่ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลซึ่งกระทำการ ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อื่น ที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษาหรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ ประกอบวิชาชีพทันตกรรม ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม ทั้งนี้ ตามระเบียบ ที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ๒ ฉบับดังกล่าว เป็นการกำหนดให้บุคคลซึ่งมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ทันตกรรม ทำการประกอบวิชาชีพทันตกรรมบางประการได้ โดยส่วนราชการต่าง ๆ ตามมาตรา ๒๘ (๔) มอบหมายให้ ประกอบวิชาชีพทันตกรรม และต้องในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม โดยกำหนด คุณสมบัติของบุคคลซึ่งมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมดังกล่าว ดังนี้

๒.๑ บุคคลที่มีวุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข) ที่ทันตแพทยสภาให้ความเห็นชอบ หลักสูตร ให้สามารถทำการประกอบวิชาชีพทันตกรรมบางประการได้ ทั้งนี้ ตามกรณีและลักษณะของการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมที่ทันตแพทยสภาได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว (ข้อ ๔ แห่งระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙)

๒.๒ บุคคลที่มีวุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข) ที่ทันตแพทยสภาให้ความเห็นชอบ หลักสูตร และได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดกระทรวง ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การ บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อื่น หรือสภากาชาดไทย ก่อนวันที่ระเบียนนี้ใช้บังคับ โดยที่ยังมิได้รับมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมตามพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ.๒๕๓๗ ให้ถือว่า เป็นบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม ตามระเบียบนี้ด้วย (ข้อ ๕ แห่งระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙)

๒.๓ บุคคลซึ่งมีวุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข) และประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข) และเป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่โดยการมอบหมายจาก ผู้ประกอบ วิชาชีพทันตกรรมอยู่ก่อนหรือในวันที่ระเบียบนี้ (ระเบียบฯ ฉบับที่ ๓) ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นบุคคล ตามข้อ ๖ แห่ง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทำการ ทบทวน กรรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อื่น หรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทัน ตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๘ (ข้อ ๕ แห่งระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙)

๓. บุคคลตามข้อ ๒.๑ ๒.๒ และ ๒.๓ เป็นบุคคลตามที่ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ๒ ฉบับดังกล่าวกำหนด  
ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหาร  
ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาคากชาดไทย จะมอบหมายให้ทำการประกอบวิชาชีพทันตกรรม ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่  
ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมได้

๔. บุคคลตามข้อ ๒.๑ ๒.๒ และ ๒.๓ กระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาคากชาดไทย จะต้องมอบหมายให้ประกอบ  
วิชาชีพทันตกรรม จึงจะทำการประกอบวิชาชีพทันตกรรมตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ๒ ฉบับ  
ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ เมื่อเป็นกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดังกล่าว มอบหมายให้ทำการประกอบวิชาชีพ  
ทันตกรรมแล้ว การประกอบวิชาชีพทันตกรรมของบุคคลดังกล่าว จึงเป็นการปฏิบัติราชการ หรืออยู่ในระหว่าง  
การปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น บุคคลดังกล่าวย่อมไม่สามารถทำการประกอบวิชาชีพ  
ทันตกรรมในขณะที่ไม่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติราชการ หรือทำการประกอบวิชาชีพทันตกรรมโดยไม่ได้รับ  
การมอบหมายได้

๕. บุคคลตามข้อ ๒.๑ ๒.๒ และ ๒.๓ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาคากชาดไทย มอบหมายให้ทำการประกอบ  
วิชาชีพทันตกรรม นั้น ตามมาตรา ๒๘ (๔) ได้กำหนดให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่  
ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม จึงเป็นกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ ดังนั้นบุคคลดังกล่าวย่อมไม่สามารถ  
ทำการประกอบวิชาชีพทันตกรรม โดยไม่ได้อยู่ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมได้

๖. การประกอบวิชาชีพทันตกรรมของบุคคลตามข้อ ๒.๑ ๒.๒ และ ๒.๓ นั้น จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
วิธีการ หรือเงื่อนไข ตามที่ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ๒ ฉบับดังกล่าว กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

๖.๑ บุคคลตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ซึ่งเป็นบุคคลตามระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ สามารถทำการ  
ประกอบวิชาชีพทันตกรรมได้ ตามกรณีที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๔ แห่งระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๖.๒ บุคคลตามข้อ ๒.๓ ซึ่งเป็นบุคคลตามระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙ สามารถทำการประกอบ  
วิชาชีพทันตกรรมได้ตามกรณีที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคล ซึ่งกระทรวง ทบวง  
กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ  
สภาคากชาดไทยมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ  
ทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๙

#### ๔.๖ การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

##### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) ในประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบดำเนินการการสอบแข่งขันในตำแหน่งต่างๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ ตามบัญชีที่จัดส่งมาพร้อมนี้ ดังนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งงบประมาณรายจ่ายในรายการเงินเดือนเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามลิสต์ที่แนบมาพร้อมนี้

##### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้เทศบาลที่ร้องขอให้ กสต. ดำเนินการสอบแข่งขัน พิจารณาดำเนินการตั้งงบประมาณรายจ่ายในรายการเงินเดือน เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

**บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ  
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ตำแหน่งประเภททั่วไป**

ลำดับ ที่	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา
	อุดรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	๑	นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	ทต.จริม	๒	นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	ทต.บ้านโคก	๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	อุดรดิตถ์	ทต.บ้านโคก	๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
	อุดรดิตถ์	ทต.บ้านโคก	๕	นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	ทต.พاجุก	๖	นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	อบต.ชุมแสง		เจ้าพนักงานพัสดุ
	อุดรดิตถ์	อบต.คอรุม		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	อุดรดิตถ์	อบต.คอรุม		เจ้าพนักงานธุรการ
	อุดรดิตถ์	อบต.คอรุม		เจ้าพนักงานพัสดุ
	อุดรดิตถ์	อบต.เด่นเหล็ก		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	อุดรดิตถ์	อบต.เด่นเหล็ก		เจ้าพนักงานพัสดุ
	อุดรดิตถ์	อบต.เด่นเหล็ก		นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	อบต.ท่าแฟก		เจ้าพนักงานธุรการ
	อุดรดิตถ์	อบต.นาขุม		เจ้าพนักงานธุรการ
	อุดรดิตถ์	อบต.นาขุม		เจ้าพนักงานพัสดุ
	อุดรดิตถ์	อบต.นางพญา		เจ้าพนักงานพัสดุ
	อุดรดิตถ์	อบต.นานกกอก		นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	อบต.นายาง		เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
	อุดรดิตถ์	อบต.นายาง		นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำ cleric		เจ้าพนักงานธุรการ
	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำ cleric		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำ cleric		เจ้าพนักงานพัสดุ
	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำพี้		นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำพี้		นายช่างสำรวจ
	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำหมัน		เจ้าพนักงานธุรการ
	อุดรดิตถ์	อบต.ในเมือง		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	อุดรดิตถ์	อบต.ป่องทอง		เจ้าพนักงานพัสดุ
	อุดรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย		นายช่างโยธา
	อุดรดิตถ์	อบต.บ้านโคน		เจ้าพนักงานพัสดุ

**บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ  
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ตำแหน่งประเภททั่วไป**

ลำดับ ที่	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านโคน	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านด่าน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านด่าน	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านฝาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านฝาย	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านหม้อ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ป่าคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ผักชวง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ผักชวง	นายช่างเขียนแบบ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.พาเลือด	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.พญาแม่น	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.พญาแม่น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.พญาแม่น	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ฟากท่า	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ม่วงเจ็ดตัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ม่วงเจ็ดตัน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.รืออ้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.วังดิน	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.สองห้อง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.สองห้อง	เจ้าพนักงานประชา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.สองห้อง	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.แสนตอ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.แสนตอ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หวยมุ่น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หวยมุ่น	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หวยมุ่น	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หาดจี้ว	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หาดล้า	นายช่างโยธา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หาดสองแคว	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หาดสองแคว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ  
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสภ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ลำดับ ที่	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา
	อุดรธานี	อปท.หาดสองเคว	นายช่างสำรวจ	(๑)

**บัญชีตำแหน่งต่างๆ ท้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ  
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ลำดับ ที่	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา
	อุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นักวิชาการเกษตร	๑
	อุตรดิตถ์	ทต.ตรอน	นักวิชาการพัสดุ	๑
	อุตรดิตถ์	ทต.บ้านโคก	นักวิชาการศึกษา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.คอรุม	นักพัฒนาชุมชน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.คอรุม	นักวิชาการเกษตร	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.เด่นเหล็ก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ท่าแฟก	นักทรัพยากรบุคคล	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ท่าแฟก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ท่าแฟก	นักวิชาการศึกษา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.นาขุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.นาขุม	นักวิชาการศึกษา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.นางพญา	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.นายาง	นักวิชาการเกษตร	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.น้ำໄ่	นักทรัพยากรบุคคล	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.น้ำໄ่	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.น้ำໄ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.น้ำໄ่	นักวิชาการศึกษา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.น้ำพี้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.น้ำ่อ่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ในเมือง	นักวิชาการเกษตร	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ในเมือง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ในเมือง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย	นักทรัพยากรบุคคล	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย	นักพัฒนาชุมชน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย	นักวิชาการศึกษา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านด่าน	นักวิชาการศึกษา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.บ้านด่านนาขาม	นักวิชาการเกษตร	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ผ้าขาวง	นักวิชาการศึกษา	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ไร่อ้อย	นักพัฒนาชุมชน	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.วังติน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑

**บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ  
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสภ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ลำดับ ที่	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา
	อุตรดิตถ์	อบต.แสลงตอ	นักทรัพยากรบุคคล	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ห้วยมุน	นักทรัพยากรบุคคล	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.ห้วยมุน	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หาดสองเคว	นักทรัพยากรบุคคล	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หาดสองเคว	นักวิชาการเกษตร	๑
	อุตรดิตถ์	อบต.หาดสองเคว	นิติกร	๑

## ๔.๗ หารือคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

### สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานปฏิบัติงาน

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ทต.บ้านแก่ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล ราย จ.ส.อ.อาชุธ ทองก้อน วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลโรงงาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน-ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล รับโอนมาเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีความประสงค์ขอเลื่อนระดับและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทต.บ้านแก่ง ขอหารือคุณสมบัติในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นักระดับควบ โดยขอหารือว่า จะสามารถนำอยู่ราชการ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเดิมมาเทียบันระยะเวลาขั้นต่ำ จำนวน ๓๐ ปี ๓ เดือน ๖ วัน มาคิดเหียบได้ ๓๕ % = ๒๒ ปี ๖ เดือน เนื่องจากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของ ตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตามหนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗ ถูกต้องหรือไม่ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ นั้น

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงาน-เทศบาลข้อ ๒ ข้อ ๔ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ข้อ ๑๙ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า จ.ส.อ.อาชุธ ทองก้อน วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลโรงงาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ-บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล รับโอนมาเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เนื่องจากการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล มีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนักระดับควบ ดังนั้น จึงเห็นชอบให้หารือการนับระยะเวลาเกือบล้านบรวมเป็นระยะเวลาในการเลื่อนระดับได้หรือไม่ ไปยัง สนง. ก.ท. และแจ้ง ทต.บ้านแก่ง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ตามนัย นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗

#### ๒. ข้อเห็นชอบ

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว โดยมีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งจากองร้อย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๓ ถึง วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ มาบรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ร้อยละ ๒๕ ดังรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๐ ที่แนบ

### ๓. ข้อพิจารณา

ส.ส.ส.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควร นำเสนอ ก.ท.จ.  
อุตรดิตถ์ เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ พร้อมทั้งแจ้ง  
ทต.บ้านแก่ง พิจารณาดำเนินการต่อไป ด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕๖๐

สำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี

เลขที่..... ๘๙๐๖

วันที่..... ๗ ๔ ๖ ๒๕๖๐

ที่ สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่อง หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ๗๑๗๔

เรียน ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

วันที่..... - ๘ ม.ย. ๒๕๖๐

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๓๖๘๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้หารือการนับระยะเวลาเกือกุลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตราฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๑-๓

สรุปมติ ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งเดิม ที่ขอเก็บ/สังกัด	มติที่ประชุม
๑. จ้าสินเอก อายุธ ทองก้อน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บ้านแก่ง จ.อุตรดิตถ์	-ช่างยานยนต์ล้อ (เริ่มนับตั้งแต่มีคำสั่ง) -ผู้บังคับหมู่ล่าดตรเวน ปฏิบัติหน้าที่ นายสิบยานยนต์ -จากองร้อย สังกัดกองพันทหารม้าที่ ๗	<p>เห็นชอบให้นำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง<sup>จ้าสินเอก อายุธ ทองก้อน</sup> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ มาบูรณาเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ร้อยละ ๒๕</p> <p>เนื่องจากมีลักษณะงานที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๖</p> <p>ทั้งนี้ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น บุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยด้วย</p> 

**๔.๔ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งบแห่งชาติ ที่ ๘/๙๕๖๐**

**๑. ข้อเท็จจริง**

ด้วยการล่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งบแห่งชาติ ที่ ๘/๙๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง กรมล่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนหรือการรับโอนในตำแหน่ง และระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้น ส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งบแห่งชาติ ที่ ๘/๙๕๖๐

๒. เมื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก.จ. ก.ท. ก. และ ก.อบต. จังหวัด (แล้วแต่กรณี) จัดทำเป็นทะเบียนคุณอัตราว่างดังกล่าว เพื่อส่วนตำแหน่งไว้ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้น เพื่อบังกันมิให้เกิดข้อกพร่องในการรับโอนช้าช้อนชื่นได้

๓. ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง แต่มิได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๙๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

**๒. ข้อเท็จจริง**

สำนักงานล่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามที่ ก.ก. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....  
.....

แบบรายงานดำเนินการตามที่ได้กำหนด  
เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือก  
ตามคำสั่งหัวหน้าคณบดีวิชาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.

ที่ว่า ....(อบจ. / เทศบาล / อ.บต.)..... อ. \_\_\_\_\_ จังหวัดอุตรดิตถ์  
รับตัวແນ່ງສາຍາງັນຜູ້ບໍລິຫານແລະສາຍາງັນບໍລິຫານສານຕົກລາມແພນອັດຈາກລົງ ๓ ປີ ວັງ ແລະປະສົງຄືໄໝ  
ດໍາເນີນການຄັດເລືອກທີ່ສອບຄົດເລືອກ ດານົກສັ່ງຫວັນນ້ຳຄົນຂ່າຍກາວຄວາມສົງບໍແໜ່ງໝາດີ ທີ່ ๘/๒๕๖๐ ເຊິ່ງ  
ກາຮັບເຄື່ອນການປົງປັງກາຮັບບໍລິຫານສ່ວນບຸກຄົດທີ່ອັນ ລົງວັນທີ ๒๙ ກຸມພາພັນລະ ๒๕๖๐ ໃນຕຳແໜ່ງຕ່າງໆ  
ດັ່ງນັ້ນ

ลำดับ	ชื่อตัวແນ່ງ	ชื่อສາຍາງັນ	เขตบ	หมายเหตุ
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				

ที่นี่.....(อบจ. / เทศบาล / อ.บต.)..... ได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนคຸມຕຳແໜ່ງວ່າງ  
ໂຄຍດງວ່າຕຳແໜ່ງໄວ້ເພື່ອໃຊ້ໃນການບຽບອຸດຕະຫຼາດຂອ້າພະນຸ້ມທີ່ມານກາຮັບບໍລິຫານຄົດເລືອກ ແລະຂອ້ອຽບຮອງຈ່າວ່າ  
ຈະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ຄໍາຮັບຕໍ່າມຫັນເຖິງທີ່ວ່າງຕາມບັນຫຼຸງຢ່າງກາງສອບຄົດເລືອກແລະການຄົດເລືອກທີ່ ก.จ., ก.ທ. ແລະ ก.ອ.ບ.ຕ.  
ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วยการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หรือผู้รักษาราชการแทน)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การโอน การย้าย พนักงานเทศบาล

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน การย้าย พนักงานเทศบาล มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ทต.พระสีดา ทต.ท่าเส้า ทต.ป่าเช่า และ ทต.บ้านแก่ง จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่มีอยู่ระหว่างภูกဆบสวน หรือภูกลงโทษทางวินัย หรือต้อง หาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมา พร้อมนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงาน อื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครุเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและ ผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๔๔ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีได้กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วันนับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาล อื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๑

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๒

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๗๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๑ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนใหม่ที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พนักงานตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ได้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลได้ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชี รอการแต่งตั้งอยู่

**๓. ข้อพิจารณา**

ส.n.g. ส่งเสริมการปักครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน การย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ตามที่ ทต.พระสีดา และ ทต.บ้านแก่ง เสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ตามที่ ทต.ท่าเส้า และ ทต.ป่าเช่า เสนอขอ

มติที่ประชุม .....

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตราชิตติฯ  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง / สังกัด เบ็ดเตล็ด	เหตุผล
๑	นายกิตติ์ตัคตี้ แสนพูลศักดิ์ พนักงานทศบาลสามัญ	ผู้อำนวยการรักษาราชบัณฑุณและสิ่งแวดล้อม (มีปริมาณสารเคมีและสิ่งแวดล้อม ระดับต่ำ)	ผู้อำนวยการรักษาราชบัณฑุณและสิ่งแวดล้อม (มีปริมาณสารเคมีและสิ่งแวดล้อม ระดับต่ำ)	- หาประสบการณ์ - ดำเนินการป้องกันและยับยั้งเชื้อร้าย
	ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ตำแหน่งเดิมที่ ๑๒ - ๒ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ ผู้ตรวจเงินเดือน ๑๒๖๕๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ	ตำแหน่งเดิมที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๒ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ ผู้ตรวจเงินเดือน ๑๒๖๕๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ	- ดำเนินการทั้งสองแห่งยืนยันคือรับโอน แล้วไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้รับมอบหมาย
	ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ผู้อำนวยการรักษาราชบัณฑุณและสิ่งแวดล้อม ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ	ผู้อำนวยการรักษาราชบัณฑุณและสิ่งแวดล้อม ท.พ.พระสังฆ ภัณฑ์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ	- ดำเนินการทั้งสองแห่งยืนยันคือรับโอน แล้วไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้รับมอบหมาย
	ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ผู้อำนวยการรักษาราชบัณฑุณและสิ่งแวดล้อม ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ	ผู้อำนวยการรักษาหน้าที่ ๑๒๖๕๐ บำนาญ ผู้ตรวจเงินเดือน ๑๒๖๕๐ บำนาญ (๑) ผู้สาวตาม ๒๔๔๕๙ สำนักปลัดเทศบาล ท.ป.น.ก. เทศบาลเมืองบางบูด ๘.๗๗๐ บำนาญ	- ดำเนินการทั้งสองแห่งยืนยันคือรับโอน แล้วไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้รับมอบหมาย
	ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ผู้อำนวยการรักษาราชบัณฑุณและสิ่งแวดล้อม ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ	ผู้สาวตาม ๒๔๔๕๙ สำนักปลัดเทศบาล ท.ป.น.ก. ๘.๗๗๐ บำนาญ	- ดำเนินการทั้งสองแห่งยืนยันคือรับโอน แล้วไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้รับมอบหมาย
	ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐	ผู้อำนวยการรักษาราชบัณฑุณและสิ่งแวดล้อม ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ ภายนอกกรณีย์ ๗.๖๗๖๐ บำนาญ	ผู้สาวตาม ๒๔๔๕๙ สำนักปลัดเทศบาล ท.ป.น.ก. ๘.๗๗๐ บำนาญ	- ดำเนินการทั้งสองแห่งยืนยันคือรับโอน แล้วไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้รับมอบหมาย

ນັ້ງຕີກົດທົມ ແລະ ຈົບຕົວເພື່ອສະແດງວ່າມີຫຍຸ້ງໃຫຍ້

၁၂၈၆၂။ ၁၂၈၇၃။ ၁၂၈၇၅။ ၁၂၈၇၇။ ၁၂၈၇၉။ ၁၂၈၈၀။

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เต็ม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง / สังกัด	เหตุผล
๑	นางยศภรรดา ตรีมศรี พนักงานมหาศาลสำนัก ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๓	เจ้าพนักงานจัดตั้งบริษัทดำเนินงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๙-๙-๐๔-๖๗๐๔-๐๐๑ คําราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท กบงคส ห.ต.ป.ไชยา บ.เมืองอุดรติด จ.อุดรติด	เจ้าพนักงานจัดตั้งบริษัทดำเนินงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๙-๙-๐๔-๖๗๐๔-๐๐๑ คําราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท กบงคส ห.ต.ป.ไชยา บ.เมืองอุดรติด จ.อุดรติด	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศทราบได้ทำมาภูมาน</li> <li>- แต่งตั้งโดย มหาดไทย</li> <li>- สำเนาหนังสือตามแบบร่างที่รับโอน</li> <li>- ไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแล่ผ่านได้</li> </ul>

เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.ก. อนุรัติธรรม

**๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพันจากตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ**

**๑. ข้อเท็จจริง**

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๑๐ ราย ประกอบด้วย

- |                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานตำแหน่ง   | จำนวน ๓ ราย |
| (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจพันจากตำแหน่ง | จำนวน ๕ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ      | จำนวน ๒ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

**๒. ข้อกฎหมาย**

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้เป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละลีปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวาระหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการ สร้างหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำการณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวาระหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้ นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญา จ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๓๖ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล การประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำ ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอ ความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาเมื่อตี เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการได้ ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามดังนี้

ข้อ ๓๗ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประลงค์จะลาออกจากภารกิจ ให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกจากนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกจากหรือการลาออกจากมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากต่อ-นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สธ.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖ ๗/๗ ลง. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง  
แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง-  
ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป  
จำนวน ๑๙ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อปท. เห็นว่า  
เป็นผู้มีความสามารถรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติตามแล้วไม่ต่างกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน  
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขับรถยนต์ ประจำรถขยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗  
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและ  
คุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน  
นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๗ มีมติ  
เห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากเป็น  
พนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรนียังคงเดิม

๒.๖ ນส.สນง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ລວ. ๒๕ ມ.ค. ๕๙ ເງື່ອງ ທັກຊ້ອມ  
ແນວທາງການຈໍາງພັນການຈໍາງໃນຄູນຍິພັດນາເຕັກເລີກ

๑. ການຈໍາງພັນການຈໍາງຕາມກາຮົງ

๑.๑ ຕໍາແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍຫວ່າໜ້າຄູນຍິພັດນາເຕັກເລີກແລະ ອີ່ອຕໍາແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍຄຽງຜູ້ດູແລດັກແລ້ວແຕ່ກຣນີ  
ສາມາດຈໍາຈຳໄດ້ ๒ ລັກມະນະ ໄດ້ແກ່

(๑) ຕໍາແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍຫວ່າໜ້າຄູນຍິພັດນາເຕັກເລີກແລະ ອີ່ອຕໍາແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍຄຽງຜູ້ດູແລດັກ ສໍາຮັບ

ຜູ້ມີຄຸນຖືນີ ໃຫ້ກຳນົດລັກມະນະງານແລະ ຄຸນສມບັດເພາະສໍາຮັບຕໍາແໜ່ງຂອງຕໍາແໜ່ງຫວ່າໜ້າຄູນຍິພັດນາເຕັກເລີກ  
ແລະ ອີ່ອຄຽງຜູ້ດູແລດັກ ແລ້ວແຕ່ກຣນີ ຕາມມາຕຽບຈຸນາກຳນົດຕໍາແໜ່ງທີ່ ກ.ທ. ກຳນົດ

(๒) ຕໍາແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍຫວ່າໜ້າຄູນຍິພັດນາເຕັກເລີກແລະ ອີ່ອຕໍາແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍຄຽງຜູ້ດູແລດັກສໍາຮັບຜູ້ມີ  
ທັກະະ ໃຫ້ກຳນົດລັກມະນະງານແລະ ຄຸນສມບັດເພາະສໍາຮັບຕໍາແໜ່ງໂດຍໃໝ່ທັກະະເພາະຂອງບຸຄຄລ ຊຶ່ງຈະຕ້ອງເປັນ  
ຜູ້ທີ່ມີຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະ ທັກະະໃນການທີ່ຈະປົງປັບປຸງໄມ້ຕໍ່ກວ່າ ๕ ປີ ແລະ ທັກະະຂອງບຸຄຄລດັ່ງກ່າວຈະຕ້ອງ  
ສາມາດພິສູຈົນໃຫ້ເຫັນຄວາມມີທັກະະໃນການນີ້ ຈະ ໂດຍມີໜັງສື່ອຮັບອານຸຍາຍຈໍາງ ອີ່ອໜ່ວຍງານ  
ຊຶ່ງຮັບຄື່ງລັກມະນະງານທີ່ໄດ້ປົງປັບປຸງ ແລະ ມີການທົດສອບທັກະະເພາະບຸຄຄລດ້ວຍການທົດລອງປົງປັບປຸງ

๓. ຂໍ້ອົບພິຈາລະນາ

ສນ.ສ່າງເລີມການປົກຄອງທ້ອງຄືນຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ ພິຈາລະນາແລ້ວເຫັນວ່າ ເທັບປາລໄດ້ເສັນອອກວາມ  
ເຫັນຫຼົບໃຫ້ພັນການຈໍາງທ່ານີ້ ແລະ ພັນການຈໍາງຕາມກາຮົງ ທີ່ພັນຈຳຕໍາແໜ່ງ ເປັນໄປຕາມປະກາດ ກ.ທ.ຈ.  
ອຸຕຣິຕົກ ເງື່ອງ ມາຕຽບຈຸນາທ່ານີ້ໄປເກີ່ຍກັບພັນການຈໍາງ ແລະ ປະກາດ ກ.ທ.ຈ.ອຸຕຣິຕົກ ເງື່ອງຫລັກເກີນ໌ ແລະ  
ເງື່ອນໄຂໃນການໃຫ້ອອກຈາກຮາຊາກ ພ.ສ. ๒๕๔๙ ທີ່ກຳນົດ ແຕ່ສໍາຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ ແລະ ການໃຫ້ພັນການຈໍາງ ພັນ  
ຈາກຕໍາແໜ່ງທີ່ໄດ້ຮັບການເຫັນຫຼົບຈາກ ກ.ທ.ຈ.ອຸຕຣິຕົກ ກ່ອນ

ຈຶ່ງເສັນອອກນະກຽມການພັນການເທັບປາລເພື່ອປົດພິຈາລະນາ

(๑) ໃຫ້ຄວາມເຫັນຫຼົບໃຫ້ ທດ.ໃນເມືອງ ທດ.ຄຸ້ງຕະເກາ ແລະ ທດ.ທ່າເສາ ອອກຄໍາສັ່ງໃຫ້

ພັນການຈໍາງທ່ານີ້ໄປພັນຈາກຕໍາແໜ່ງຈຳນວນ ๓ ຮາຍ ຕາມທີ່ເທັບປາລເສັນອອກ

(๒) ໃຫ້ຄວາມເຫັນຫຼົບໃຫ້ ທດ.ທ່າເສາ ທດ.ຫາດກວາດ ທດ.ນ້ຳປາດ ແລະ ທດ.ທ່າປລາ ອອກຄໍາສັ່ງໃຫ້

ພັນການຈໍາງຕາມກາຮົງ ທີ່ພັນຈຳຕໍາແໜ່ງຈຳນວນ ๕ ຮາຍ ຕາມທີ່ເທັບປາລເສັນອອກ

(๓) ໃຫ້ຄວາມເຫັນຫຼົບໃຫ້ ທດ.ໃນເມືອງ ແລະ ທດ.ປ່າເຊົ້າ ອອກຄໍາສັ່ງແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕໍາແໜ່ງ

ພັນການຈໍາງຕາມກາຮົງ ຈຳນວນ ๒ ຮາຍ ຕາມທີ່ເທັບປາລເສັນອອກ

ມຕທີ່ປະຊຸມ

.....

.....

บัญชีรายรื่นของบานลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พ้นภารังห์ทวีปเพนจาราคำแหง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตติถ์ ครั้งที่ ๒/๙๖๑๐ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

(จำนวน ๓ รายการ)

ที่	เหตุผล	รายรื่นพนักงานจ้าง	ดำเนินการ	ผู้	รับราชการ	อัตราค่าตอบแทน	เหตุผล
			จากตำแหน่ง	เมื่อ	บาท		
๑	พ.ด.ในสืบฯ	นางสาวอมรรัตน์ ถินเจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตามงานทั่วไป)	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	- ขอกล่าวขอ เนื่องจากยามมีลางนา ทำให้ ไม่สามารถปฏิบัติงานตามปกติ
๒	พ.ด.คุ้งตะเภา	นายสุรัตน์ ชินศรีจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ป้องกัน) สำนักปลัดเทศบาล	๑ มิ.ย. ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	- ขอกล่าวขอ เนื่องจากไปประจำอยู่ที่ ทำงานบริษัทเอกชน
๓	พ.ด.ทาเสนา	นายล้ำ แสงนวล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตามงานทั่วไป)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- ขอกล่าวขอ เนื่องจากไปประจำอยู่ที่ ทำงานบริษัทเอกชน

บัญชีรายรับผู้นำทางจิตวิทยาที่สอนขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตสาหกรรม

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตสาหกรรมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

(จำนวน ๙ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วิชาการศึกษา	ระดับเวลา การใช้งาน	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสาวรุ่มลดา ชินทิมา ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ และสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุข และมนต์เสน่ห์	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ไม่กำหนด	๙,๔๐๐	- จ้างให้ดำเนินการติดต่อในเบื้องต้น - เป็นบประมาณ ๑๕๖๐ ครช.ร.๙๘๗๘ ๒๕๖๐-๕๕
๒	นาย ๒๕๖๐/๒๕	ท.ใบเมือง		ท.ใบเมือง			- เป็นผู้ดำเนินการสำรวจและสืบ rog ได้สำเร็จที่ ๑ ของบัญชี หต. ใหม่ของ ชั่วประกายผลการติดเสือภูวดล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ๗๙๗ หต. ใหม่ของ ประจำ茱
๓	นางสาวกานยูน พากุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	การเงินและบัญชี	กองคลัง	บัญชีบัญชี	ไม่กำหนด	๙,๔๐๐	งบประมาณ พ.ศ. ๑๕๖๐ ดำเนินการผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - จ้างให้ดำเนินการติดต่อในเบื้องต้น - เป็นบประมาณ ๑๕๖๐ ครช.ร.๙๘๗๘ ๓๔๗

บัญชีรายรับผนักรางานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พัฒนาจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตสาหกรรม  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตสาหกรรม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

(จำนวน ๕ รายการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พื้นที่การทำแท่นแห่ง	รับราชการ	ค่าตอบแทน	เหตุผล
๑	นายณัฐม จันทร์กี้	พนักงานขับรถยก	กองวิชาการฯ	๑ มี.ย. ๖๐	๙ เดือน. ๕๕	๑๐,๗๖๐	- ขยับขยอ เพื่อไปประกอบศาสนพิธี (ทำงานบวชทายก)
๒	นางสาววรรณา เรืองบูรณ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๕ มี.ย. ๖๐	๑ ป.๓. ๕๗	๑๑,๔๕๐	- ขยับขยอ เพื่อไปประกอบศาสนพิธี
๓	นางสาวจิตราภรณ์ ตรีรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	กองช่าง	๑๙ มี.ย. ๖๐	๑ ก.ค. ๕๗	๑๗,๑๖๐	- ขยับขยอ เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการ
๔	นายเสlest พงษ์ยอด	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ทต.หาดใหญ่	กปงช่าง	๑ ก.ค. ๕๗	๑๗,๑๖๐	
๕	นายอนุรักษ์ ซัยนุมปติ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	กปงช่าง	๑ มี.ย. ๖๐	๑ ป.๓. ๕๗/๗	๑๑,๔๕๐	- ขยับขยอ เพื่อไปประกอบบุญกิจส่วนตัว
๖							

**๕.๓ ขอความเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล**

**๑. ข้อที่๗จริง**

ทม.อุดรดิตถ์ รายงานว่า มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบ-แข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยเทศบาลฯ มีอัตราพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนว่าง จำนวน ๙ อัตรา โดยมีสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนในสังกัดขาดแคลน จำนวน ๘ สาขา วิชาเอก ได้แก่ ภาษาไทย ดนตรี ปฐมวัย ประถมศึกษา ภาษาอังกฤษ สังคมศึกษา ศิลปะ และวิทยาศาสตร์ และ ทม.อุดรดิตถ์ ได้ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนในสังกัดขาดแคลนดังกล่าวแล้วปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามสาขาวิชาที่ขาดแคลน ขอโอนແต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ขอดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดย ทม.อุดรดิตถ์ มีพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน ได้แก่ ดนตรี ปฐมวัย และ สังคมศึกษา จำนวน ๓ ราย จึงขอดำเนินการ ๓ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้สาขาวิชาเอกดนตรี สาขาวิชาเอกปฐมวัย และสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา เป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลง. ๓๐ ม.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๑ (๑)

(๒) ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา<sup>๑</sup>  
 - ตำแหน่ง ครู คศ.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๔ - ๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่งานและส่วนราชการเดิม จำนวน ๑ อัตรา  
 - ตำแหน่ง ครู คศ.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๑ - ๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่งานและส่วนราชการเดิม จำนวน ๑ อัตรา  
 - ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๖๒ - ๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้ายตลาด เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่งานและส่วนราชการเดิม จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ขอความเห็นชอบในการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลง. ๓๐ ม.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๔.๕ และได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ มาพร้อมด้วยแล้ว ดังรายละเอียดร่างคำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ที่แนบ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วนและสมบูรณ์ จึงขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทน ใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ต่อไป และร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ

## ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

**ข้อ ๔ การคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย**

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขนาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

**๔.๑ สาขาวิชาเอกขนาดแคลนเพื่อการคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้**

- (๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- (๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา
- (๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลานานเท่านั้น

**๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษ**

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครุสภากอกรให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

**๔.๓ การดำเนินการคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน**

#### ๔.๔.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ห้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

#### ๓. ข้อพิจารณา

ลง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.อุตรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ กรณี ดังนี้

✓ (๑) ขอรับความเห็นชอบให้สาขาวิชาเอกดนตรี สาขาวิชาเอกปฐมวัย และสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา เป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๑ (๔)

✓ (๒) ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา

(๓) ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ และร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๔.๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๑๖๙๐๘๘



คำสั่งเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

ที่ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีเมืองอุตรดิตถ์ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีเมืองอุตรดิตถ์ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๔.๔ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีเมืองอุตรดิตถ์ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับ  
มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีเมืองอุตรดิตถ์ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังต่อไปนี้

๑. ๐.๑ กุญแจ ลีลาวดี,

๑. นายพร้อมพงษ์ บุญชื่น	ผู้แทน ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ คัดเลือก	ประธานกรรมการ
๒. นายจักรกฤษณ์ ปลาสา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา	กรรมการ
๓. นายเจริญชัย นาพชาติสอดีตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา	กรรมการ
๔. นางพัชรี มีศรี	ห้องเรียนหัวอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นางสาวจงพิศ วันดี	ปลัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายวินเชียร บุญเย็น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาวสุวี จันทร์ลักษณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดหนองพา	กรรมการ
	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ กำหนด โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ส. ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสำราญ เอื้อจิราภิชัย)

นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

## ๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

### ๑. ข้อที่๗

ทม.อุตรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาล ราย นายมเหสกช์ ศิริพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๒ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๙๐ บาท งานทะเบียนรายภูมิและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เกิดวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีความประสังค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เนื่องจากลูกพาร่างกายไม่แข็งแรง ขอรับรองว่าไม่มีหนี้ลินกับทางเทศบาล แต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การร้องให้ได้รับยกเว้น การปฏิริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการครองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตาม บทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน- เทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

#### ๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๘

### ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ได้ประสังค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

สม.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

/จึงเสนอคณะกรรมการ.....

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทคโนโลยี นายมหัสก์ ศิริพันธ์ ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานทะเบียนสำนักงานฯ - ๑๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๙ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๙๐ บาท

งานทะเบียนรายภูมิและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

พ้นจากตำแหน่งทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

.....  
.....

## ๕.๔ การประเมินพนักงานครูเทคบालเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สถา. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประยุทธ์ฯ ให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทม.อุตรดิตถ์ ตรวจสอบและรายงานผลเพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังนี้

๑.๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานแล้ว นำส่ง สถา. ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลงานต่อไป ซึ่ง สถา. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทคบालในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๑.๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ (กรณีเยียวยา ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานแล้ว นำส่ง สถา. ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลงานต่อไป ซึ่ง สถา. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทคบালในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ (กรณีเยียวยา) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุตรดิตถ์ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทคบालในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทคบाल เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ๔. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๔.๔.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครุเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุง ผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่น คำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

### ๕.๗ การพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้น สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

## ๔. ข้อพิจารณา

ลง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครุเทศบาล ในสังกัด ทม.อุตรดิตถ์ กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ และกรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๓ ราย แล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลดังนี้

(๑) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ (กรณีเยียวยา) รายงานนายเยาว์ ศิลปชัย และ

นางภัทรพร อุตสาห์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(๒) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) รายงานสาวเรณุ ทะบาง โดยให้มีผล

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครุเทศบาล จำนวน ๓ ราย ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผล ดังนี้

(๑) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

(๒) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม .....

.....

รายชื่อหนังสือรับทราบที่มีผลการประมูลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ  
เงื่อน ก.พ.จ.อัตรดิถก ในการประชุมครั้งที่ 6/2560 วันอังคารที่ 20 มิถุนายน 2560

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (1 ต.ค.59)	เริ่มรับราชการ		ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ดำเนินที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้มีวิทยฐานะ คงศ.๓	อัตรา <sup>๔</sup> เงินเดือน	หมายเหตุ
					วันเดือนปี	วิทยฐานะ		วันเดือนปี	วิทยฐานะ			
1	อ.เมืองอุตรดิตถ์ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นส.เรียนเทคโนโลยีทางการอาชญากรรม	ครุ ศศ.2	03749-2	27,500	22 ตุลาคม 2550	21 มีนาคม 2557	ครศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	23 มกราคม 2560	27,580	
2	นางนงเบวงศ์ ศิลปชัย	โรงเรียนเทคโนโลยีทางการอาชญากรรม	ครุ ศศ.2	18484-2	27,500	16 มิถุนายน 2548	21 มีนาคม 2557	ครศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	27 มกราคม 2560	27,580	
3	นางกัทรพร อุดส่าห์	โรงเรียนเทคโนโลยีทางการอาชญากรรม	ครุ ศศ.2	18525-2	24,930	1 กันยายน 2548	21 มีนาคม 2557	ครศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	27 มกราคม 2560	25,140	

## ๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙๗๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| (๑) นายโภวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.                               | เป็นประธานอนุกรรมการ     |
| (๒) นายแพทัย สาหารณสุข จังหวัดอุตรดิตถ์                                   | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                                  | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๔) ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ ลวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเส้า                     | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๕) ห้องคินจังหวัดอุตรดิตถ์   | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ   | ผู้ช่วยเลขานุการ         |
| (๗) นางพิมภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานล่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน |                          |
|   | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผล พร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.วังกะพี้ รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขออนุญาตส่วนราชการ จำนวน ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ กองวิชาการและแผนงาน กองการประชา และ หน่วยตรวจสอบภายใน และขอขยายและตัดถอนตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีคุณครองตำแหน่งไปปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละส่วนราชการตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิด เป็นร้อยละ ๒๗.๓๙ ดังนี้

#### ๑. ขออนุญาตส่วนราชการและแผนงาน (๐๗)

โดยการขอตัดถอนงานและพนักงานเทศบาลไปไว้ สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา ประกอบด้วย

##### - งานแผนและงบประมาณ

- (๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑

##### - งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น

- (๒) นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑ - ๐๐๑

- (๓) เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๓๐๑ - ๐๐๑

##### - งานนิติกรรมสัญญา

- (๔) นิติกร (ปก./ชก.) (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑

- (๕) พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) จำนวน ๑ ราย

## ๒. ขอยุบกองการประจำ (๐๗)

โดยการขอตัดโอนงานธุรการและงานการเงินและบัญชี ไปไว้ กองคลัง จำนวน ๓ อัตรา และตัดโอนงานผลิตน้ำประปา พร้อมตำแหน่งลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไปไว้ กองซ่่าง จำนวน ๔ อัตรา

### - ฝ่ายพัฒนารายได้

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๙ - ๑๑๐๒ - ๐๐๓ กองการประจำ ไปเป็นตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๔ - ๑๑๐๒ - ๐๐๓ กองคลัง

### - งานการเงินและบัญชี

(๒) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) ๑ อัตรา

ย้ายและตัดโอนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั่วไป ไปลังกัดกองซ่่าง ๔ อัตรา

(๔) ตำแหน่ง พนักงานสูบն้ำ จำนวน ๒ อัตรา

(๕) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

(๖) ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

### ๓. ขอยุบหน่วยตรวจสอบภายใน

(๑) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๑๒ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ (ว่าง)

## ๒.๒ ทต.น้ำป่าด รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับ ปก./ชก.  
ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดปลัดเทศบาล ทต. น้ำป่าด เมื่อปรับปรุงตำแหน่ง  
แล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๓

## ๒.๓ ทต.คุ้งตะเภา รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ ) สำนักปลัดเทศบาล  
จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล  
ทต. คุ้งตะเภา จำนวน ๑ อัตรา เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ

๒๕.๔๐

**๒.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม**  
**สนง.สต.จ.อต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งในแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.วังกะพี ทต.คุ้งตะเภา และ ทต. น้ำป่าด ดังนี้**

(๑) คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นประกอบกับหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง  
แล้วเห็นว่า ทต.วังกะพี เสนอขออนุญาตเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๓ ส่วน ประกอบด้วย กองวิชาการและแผนงาน  
กองการประจำ และหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕  
แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องจากตั้งแต่ เทศบาลประกาศใช้

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน แต่อย่างใด ประกอบกับ การยุบเลิก ส่วนราชการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของเทศบาลและการบริการสาธารณูปโภคประชาชน ในเขตพื้นที่โดยนำเอกสารกิจและบุคลากรที่ถูกยุบเลิกส่วนราชการไปไว้ในส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และ มีลักษณะงานใกล้เคียงกับส่วนราชการที่โดยในการกำหนดส่วนราชการและตำแหน่งเป็นไปตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๙.๑/ก๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๔๕ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้ ทต. วังกะพี้ ยุบเลิกส่วนราชการตามที่เสนอขอและรายงานให้ ก.ท. พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ. อุต្រดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๕๙ และ ๒๕๗/๑

(๒) ทต. น้ำปาด ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเหตุผล ความจำเป็นของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังกล่าว แล้วเห็นว่า เนื่องจาก ทต. น้ำปาด ไม่มีตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อมาขอปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบกับได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานให้เห็นว่าเทศบาลมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การประชาสัมพันธ์ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ โดยมีข้อเสนอแนะว่า กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์แล้ว หาก ทต. น้ำปาด มีพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังกล่าว เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนัก ประชาสัมพันธ์ที่เป็นตำแหน่งว่าง เพื่อไม่ให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๙ เรื่อง แนวทางการสรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติให้เทศบาลที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินกว่าร้อยละ ๓๕ แห่ง พรบ. บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องเสนอขอต่อ ก.ท.จ. ในการสรหาตำแหน่งผู้บริหาร

(๓) ทต. คุ้งตะเภา ขอปรับปรุงตำแหน่ง ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเหตุผล ความจำเป็นของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว แล้วมีเหตุผลเพียงพอที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะ หน้าที่ความรับผิด ขอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่าย ของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการ พลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการ กำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๗** ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง  
ภารกิจ จำนวนหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน  
ราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้าน<sup>๑</sup>  
บุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี  
และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) บทศึกษาวิเคราะห์จำนวนหน้าที่และการรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
- (๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการ  
กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในจำนวนหน้าที่และความรับผิดชอบ  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่ และ  
ต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสีย<sup>๒</sup>  
กำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้  
กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคน  
ที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้  
ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของเต่าลະ  
ส่วนราชการ การแบ่งงานภายใต้ส่วนราชการการกำกับดูแลและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ  
ได้บ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลจะจะมีตำแหน่งโดยอยู่ในส่วนราชการได  
มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึง  
ถึงจำนวนหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้อง<sup>๓</sup>  
จัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง<sup>๔</sup>  
เพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตฐานกำหนด  
ตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงาน  
เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

๔ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

๕ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

๖ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปริ่ງในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นรุ่งเรืองมากกว่า

๗ การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนก่อร่างกายจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๒ อย่างครบถ้วน

(๑) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๙ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๙ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรางานเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณ ในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตรางานเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรางานเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรางานเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตรางานเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๐ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล  
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ก) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่ยตำแหน่งที่ว่างจากการหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผ่นที่ภายใน กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิก ตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอันให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาของอนุมติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมี เหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมตินอกเหนือจากการอุปบารมี ก็ให้ขออนุมติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและ ความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะ พิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึง ความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๒ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

**ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดของหรือส่วนราชการที่เรียกว่าอย่างอื่นตาม ข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้**

ก. ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

การคลัง

การช่าง

การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

การการศึกษา

วิชาการและแผนงาน

การประปา

การแพทย์

การช่างสุขาภิบาล

การสวัสดิการสังคม

หน่วยตรวจสอบภายในและแขวง

**ข้อ ๒๕๔ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตาม ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอความเห็นและพิจารณาอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้อง กันแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ**

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวมหรือการยูบเลิกการแบ่งส่วนราชการตาม  
วรรณหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาโดยคำนึงถึงภารกิจอำนวยหน้าที่ความรับผิดชอบ  
ของเทศบาล ตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความจำเป็นความ  
เหมาะสม ตลอดทั้งอัตรากำลังของพนักงานของส่วนราชการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของเทศบาล  
ประกอบด้วย

**ข้อ ๒๕๙/๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติเห็นชอบการจัดตั้งหรือ  
ปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่ ตามข้อ ๒๕๙ แล้ว ให้เสนอการขอจัดตั้งหรือปรับปรุงกำหนดส่วน  
ราชการและการกำหนดตำแหน่งใหม่ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ  
โดยให้มีรายการ ดังนี้**

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่
๒. ภารกิจ อำนวย หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม
๓. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จะขอจัดตั้ง
๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดต้องจัดตั้ง  
หรือต้องมีการปรับปรุง
๕. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในส่วนราชการเดิมและที่จัดตั้งใหม่
๖. ร่างประกาศเทศบาล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่  
ความรับผิดชอบและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในด้วย

**๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗**

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง  
พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการ  
กลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี  
ในคราวเดียวกัน

**สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น  
ในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”**

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดซึ่อ  
ตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดซื้อตำแหน่งให้เป็นไป  
ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดซื้อตำแหน่งให้สอดคล้องตาม  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง  
หารือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล**

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗  
ได้พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ได้  
กำหนดให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น

พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน ถึงจะปรับปรุง ตำแหน่งได้ เนื่องจากเกิดปัญหาทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปยัง สนง. ก.ท. ๓ กรณี ดังนี้

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ โดยไม่อาจ ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๒) กรณีที่เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่เป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีเทศบาลมีจำนวนเด็กในศูนย์ พัฒนาเด็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนลดลงส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป มาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่ นั้น

### สำนักงาน ก.ท. พิจารณาข้อหารือแล้วเห็นว่า

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับ พนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

(๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมี การตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนด ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปไว้จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑/๓/ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาล มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑/๕๕ ลงวันที่ ๒๗/ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มเติมหรือปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทำต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ..... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ที่สูงเกินไป

#### ๔. ข้อพิจารณา

ส.m.g. ส่งเสริมการปักครองท้องถินจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการยุบเลิกส่วนราชการ การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังกล่าว แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบทั้ง ๓ เทศบาล ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

.....