



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นางศิริกานต์ สุวรรณเวช	แทน ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางมนทกานต์ พวงรังษี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางศรีประไพ จิตดี	แทน คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เตชายนต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายประสาท ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทร์วิวัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายอรุณ ชาลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดตามการ
๒.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	ติดตามการ
๓.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดตามการ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การขอความเห็นชอบยกเลิกการลาออกของพนักงานจ้างเรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบให้นายสงวน แข็งธัญการ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน (ตามระเบียบวาระที่ ๕.๒) แต่เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติไม่เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเนื่องจากไม่มีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ (ตามระเบียบวาระที่ ๕.๑) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและมีให้มีผลกระทบต่อการทำงาน รายได้ และการดำรงชีวิตประจำของพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้น จึงมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ทบทวนการพิจารณาขอลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้น นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๒๘๐๑/๓๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาทบทวนการขอลาออกแล้ว โดยแจ้งว่า ไม่อนุญาตให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออก

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๕๕ กำหนดให้พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ประกอบข้อ ๕ วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า การยื่นขอลาออกยังอยู่ระหว่างการพิจารณา คำสั่งให้ออกจากราชการยังไม่สามารถออกได้ เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่ได้ให้ความเห็นชอบ และมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ทบทวนการพิจารณาขอลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และมีให้มีผลกระทบต่อการทำงาน รายได้ และการดำรงชีวิตประจำของพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ได้พิจารณาทบทวนการขอลาออกแล้ว โดยเสนอว่า ไม่อนุญาตให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออก ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน และเพื่อมิให้กระทบต่อการดำรงชีวิตประจำวันของพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้น ประกอบการขอลาออกได้ให้เหตุผลว่า เพื่อจะไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในเมื่อไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจได้ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบไม่อนุญาตให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ได้พิจารณาทบทวนและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายนายเฉลิมยศ ยศสม ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ) ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอดงหลวง จังหวัดอุดรธานี รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายนางสาววรรณ อินทร์ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน) ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากเสียชีวิต รายนายศรัณย์ภัทร สังข์ต้อง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ) ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายนายจันทร์ คำทอง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง) ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างข้างต้นได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ และเสียชีวิต ตามนัยข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) , (๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การรายงานการฟื้นฟูกิจการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุนทรภร เจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน อธิการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอโนนป่าด จังหวัดอุดรธานี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ได้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว โดยผ่านการประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีนายกองครปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งสอบสวนทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แจ้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่มิคำสั่งด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ แนวทาง...

๕.๕ แนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากยุบสภาผู้แทนราษฎร

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีการกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป โดยให้แจ้งถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่วนกรณีการโอนย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับ ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๕.๕ การเสนอ...

๔.๕ การเสนอให้แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขในการโอน ย้าย ในบัญชีการเทียบตำแหน่ง เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติไม่เห็นชอบให้รับโอนพนักงานครูเทศบาล รายนายธัญญากร เกิดก่อวงศ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก มาดำรงพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน เนื่องจากมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ไม่ครบ ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ตามนัยข้อ ๖.๖ ของบัญชีการเทียบตำแหน่งฯ แนบท้าย ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ จึงมีมติให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โปรดพิจารณาเพิ่ม ข้อความในข้อ ๖.๖ วรรคสอง ว่า “ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหากผู้ใดผ่านการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและดำรงตำแหน่งครูแล้ว แต่ยังคงดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน หรือสายงานอื่นตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วยังไม่ครบ ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณา ให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ ด้วยการโอน และรับโอน เป็นการ เฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลกำหนด” นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๔๗๑ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเพิ่มเติมข้อความตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว

๒.เมื่อสำนักงาน ก.อบต. ได้รับหนังสือตามข้อ ๑ แล้ว มีหนังสือแจ้งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี สรุปได้ว่า ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอนตามข้อ ๖.๖ หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น ดังนั้น กรณีการโอนดังกล่าวข้างต้นจึงสามารถ โอนมาดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน ได้ โดยไม่ต้อง กำหนดข้อความในข้อ ๖.๖ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เสนอแต่อย่างใด

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ เทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต.(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (บังคับใช้กับ อบท.โดยตรง)

สายงานการสอน

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

ครู

ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูเชี่ยวชาญ

ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วจึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/ (๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังจากมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตรากำลังเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”
- ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”
- ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”
- ๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง เต็นเหล็ก บ่อทอง บ้านฝาย ม่วงเจ็ดต้น แสนตอ และน้ำไผ่ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	นายสมบัติ นวลป้อง -ม.๖ -อายุ ๕๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ยาม) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๔๑	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด	นายชัยภักดิ์ จันผัด -ม.๖ -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถขยะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๒๘	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด	นายไกรสิทธิ์ สีลาพา -ปวส. -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๒๘	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	น.ส.พจนีย์ แจ่มใส -ป.ตรี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก อบต.บ่อทอง -อายุ ๔๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๓๐	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.โชติกา ทาต่ออย -ป.ตรี (สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -มีการศึกษาวิชาทาง คอมพิวเตอร์มาไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผ.จ.พ.ง.ธุรการ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๑๑	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

/๖.นายเสกฐาภูมิ...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๖	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายเสฏฐรัฐ สິงห์หา -ปวส. -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ฉบับที่ ๔๗๐๐๓๐๒ ออกโดย สนง.ขนส่ง อต.๑ -มีหนังสือรับรองการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จากคณะ บุคคลกรมกสิกรรม จ.อุตรดิตถ์ -อายุ ๕๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙,๔๔	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายณัฐกร จันทุม -ปวส. -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ อต.๐๐๑๔๘/๕๘ ออกโดย สนง.ขนส่ง อต.๑ -มีหนังสือรับรองการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จากร้าน MKวัสดุภัณฑ์ จ.อุตรดิตถ์ -อายุ ๕๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙,๔๔	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายหนุ่ม ดวงตาน้อย -ม.๓ -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ อต.๐๐๑๑๔/๕๙ ออกโดย สนง.ขนส่ง อต.๑ -มีหนังสือรับรองการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จากฝนดาว พืชไร่ จ.อุตรดิตถ์ -อายุ ๔๙ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกขยะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙,๔๔	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายอดิศักดิ์ พิรุณเดช -ปวส. (สาขา ก่อสร้าง) -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙,๔๔	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๐	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายสมบัติ คำสุข -ม.๖ -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ อต.๐๐๐๖๐/๕๓ ออกโดย สนง.ขนส่ง อต.๑ -มีหนังสือรับรองการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก อบต.แสนตอ -อายุ ๕๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔,๐๓	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑๑	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	น.ส.อนันตยา ซาปู้ -ปวส. (สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.พัฒนาชุมชน) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๐๓	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๒	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	น.ส.นิภาภรณ์ พุทธอาสน์ -ป.ตรี -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๗๔	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๓	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายภิเสกสรร บัณฑิต -ปวส. -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า-ประปา) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๗๔	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๔	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายไชยยันต์ ศรีบุญ -ม.๖ -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๗๔	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๕	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	น.ส.ปาริชาติ คำไวย -ม.๓ -อายุ ๔๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๗๔	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๖	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	น.ส.มารีสา บุญมา -ป.ตรี -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๗๔	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๗	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายนันทพงษ์ ทาโคก -ปวช. -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๗๔	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งรวมจำนวน ๙ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ม่วงเจ็ดต้น แสนตอ น้ำพี น้ำอ่าง ป่อทอง ฝั่ล้อม และด่านแม่คำมัน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำป่าด	น.ส.ฟ้าใส สัตย์สุขยิ่ง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายเสฏฐรัฐ สิมหัตถา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปสมัครงานใหม่	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายณัฐกร จันทุม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปสมัครงานใหม่	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.แสนตอ อ.น้ำป่าด	นายกิตติชาติ ธรรมรักษ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ดูแลมารดาที่ป่วย ติดเตียง	๑ เมษายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายสมศักดิ์ นิติการ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ เมษายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายณรงค์ จันทะ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๖ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๗	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	น.ส.พจนีย์ แจ่มใส ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

/ส.น.ส.อาทิตยา...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๘	อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล	น.ส.อาทิตย์ยา บังสันเทียะ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๙	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	น.ส.ปัทมาภานต์ เทพจัน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๖ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๖	๑ เมษายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

B

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีการกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป โดยให้แจ้งถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่วนกรณีการโอนย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับ ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน และมิได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้งแต่อย่างใด จึงมิได้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	นายวีระชาติ จันทร์คำ	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ้านด่าน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านด่าน ที่ อต ๗๒๘๐๑/๑๓๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๗๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	นายนิรุทธ์ บุญเขต	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บ.	พนักงานเทศบาล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ป่าคาย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ -ทต.ตรอน ที่ อต ๕๒๘๐๑/๘๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	น.ส.กรรณิการ์ สุ่มสมบูรณ์	พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.น่านกกก อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) ทต.พระเสด็จ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.พระเสด็จ ที่ อต ๕๔๕๐๑/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ -อบต.น่านกกก ที่ อต ๗๕๑๐๑/๓๓๓ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

/๔.น.ส.สุพรรณิการ์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๔	น.ส.สุพรรณิการ์ม ไชยวงศ์ห้วยทอก	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แม่สอง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่สอง ที่ ตก ๗๔๓๐๑/๑๘๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -อบต.วังดิน ที่ อด ๗๓๘๐๑/๑๘๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕	น.ส.ธิดารัตน์ รอดเชื้อ	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ ทน.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.พญาแมน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พญาแมน ที่ อด ๗๖๓๐๑/๑๐๔๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ทน.เชียงใหม่ ที่ ขม ๕๒๐๐๙/๓๘๓๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๖	นายพูลศักดิ์ อุบล	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บ. (คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต)	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ทุ่งยาว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ทุ่งยาว ที่ มส ๗๒๖๐๑/๑๗๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ -อบต.บ้านโคก ที่ อด ๗๖๑๐๑/๑๒๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว ๕) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอ กสธ. สอบแข่งขันแทน ๖) เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องของเกื้อกูลกัน ตาม นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค.๕๘ ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

B

**๕.๔ การโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในระดับกลาง/ระดับต้น
เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ (ตำแหน่งที่ว่างก่อนวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖) ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ได้เสนอขอความเห็นชอบโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด ได้ประกาศกำหนดตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยังอยู่ในห้วงระยะเวลาปรับโอนภายใน ๖๐ วัน นับแต่กำหนดตำแหน่ง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้

/ผู้บังคับบัญชา...

ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ
แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด
และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลางหรือระดับต้น
ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหา
ด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับ
เข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการ
สรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชี
หมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ
ต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้น
โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนด
ระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้นเป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้น
โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนด
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็น ระดับกลาง/ ระดับต้น แทน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงข้อแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีการกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป โดยให้แจ้งถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่วนกรณีการโอนย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับ ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ยังอยู่ภายในเงื่อนไขระยะเวลาในการสรรหาโดยการรับโอนภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และมีได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้งแต่อย่างใด จึงมิได้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

ทั้งนี้ หากมีการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามนัยข้อ ๑๓ (๑) วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บุญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
น.ส.สุณา เดชรักษา	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองห้อง อ.ปากทำ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.สองห้อง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๕๐๑/๑๕๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ -อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๑๔๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) อบต.ปากคาด ประกาศกำหนดตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับกลาง/ต้น เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้เสนอรายชื่อผู้โอน-รับโอน ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน ๕) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหา ปลัด อบต. ระดับกลาง/ต้น แต่อย่างใด ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ เมื่อ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้มีคำสั่งให้โอนและคำสั่งรับโอนแล้ว ให้ อบต.สองห้อง พิจารณาดำเนินการตามนัยข้อ ๑๓ (๑) วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย

/๕.๕ การโอน...

๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (โอนปลดล๊อค)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในข้อ ๑๕๓ (๒) กำหนดให้กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับสายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ ... นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบให้นางคุณากรณ์ อยู่บาง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ (๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและ ให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/๔.หนังสือ...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีการกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป โดยให้แจ้งถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่วนกรณีการโอนย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับ ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำมน เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ประกอบกับเป็นการโอนไปในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง และภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้งแต่อย่างใด จึงมิได้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนต่อไป

ทั้งนี้ หากมีการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ยังสามารถรับโอนผู้ที่ประสงค์จะโอนมาดำรงตำแหน่งว่างได้จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หากสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต แจกตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหา ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (โอนปลดล็อก) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
นางคุณากรณ์ อยู่บาง	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ร่วมจิต รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ร่วมจิต ที่ อต๗๖๖๐๑/๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ -อบต.น้ำหมัน ที่ อต ๗๒๖๐๑/๐๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

/๕.๖ การ...

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้ปรับปรุงคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธาน
๒. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ อนุกรรมการ และเลขานุการ
๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีชื่อตำแหน่งที่ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเงินและบัญชี) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงานพบว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความจำเป็นที่จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ เนื่องจากมีพื้นที่ดูแลที่กว้างขวาง มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ชับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงานพบว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ชับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป) ได้

ส่วนกรณีขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง นั้น จากการตรวจสอบเอกสารแสดงปริมาณงานพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง คำนวณปริมาณงานได้จำนวน ๑.๒๓ (มีได้จำนวน ๑ คน) ซึ่งตรวจสอบแผนอัตรากำลังพบว่า มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน แล้ว จำนวน ๑ อัตรา จึงเป็นกรณีที่ปริมาณงานกับผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการในสังกัดกองช่าง เพียงพอแล้ว จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอฟิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงาน พบว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีตำแหน่งว่างเพื่อมาปรับเกลี่ยในตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานใน หน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การ บริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการ ใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

/๓.ประกาศ...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง แล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและ บุคลากรทางการ

ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจกชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่ยังคงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

/การ...

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเงินและบัญชี) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

พิจารณาแล้วเห็นว่า ปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความจำเป็นที่จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอเนื่องจากมีพื้นที่ดูแลที่กว้างขวาง มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

/๓.องค์การ...

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ชั้บเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

พิจารณาแล้วเห็นว่า ปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง ชั้บเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) และพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป) และไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรุรการ เนื่องจากเห็นว่าปริมาณงานและผู้ปฏิบัติงานด้านรุรการ เพียงพอแล้ว

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

พิจารณาแล้วเห็นว่า ปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีตำแหน่งว่างมา ปรับเปลี่ยนในตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควร ให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานรุรการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง เนื่องจากเห็นว่าปริมาณงานและผู้ปฏิบัติงานด้านรุรการ เพียงพอแล้ว

/เอกสารแนบ...

บัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ท่าปลา	อบต.ร่วมจิต	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้ช่วยครู	จำนวน ๑ อัตรา

๒

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการของกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	ลำไ้	มายหลวง	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง ๑.ผอ.กองคลัง ๒.จพง.จัดเก็บรายได้ ๓.จพง.พัสดุ ๔.นักวิชาการเงินและบัญชี ๕.นักวิชาการพัสดุ ๖.ผช.จพง.พัสดุ	-	-	๑๗.๗๗	๑๘.๓๕	เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอขอได้
๒	พากทำ	สองห้อง	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผช.จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา	กองช่าง ๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จพง.ประจำ ๔.จพง.ธุรการ ๕.ผช.นายช่างสำรวจ ๖.ผช.นายช่างโยธา ๗.ผช.จพง.ประจำ ๘.ผช.นายช่างไฟฟ้า ๙.พจน.จ้างทั่วไป ๓ อัตรา	-	-	๒๙.๖๕	๓๒.๕๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป)และไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ
			กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง ๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงิน ๓.นักวิชาการเงิน จัดเก็บรายได้ ๔.จพง.พัสดุ ๕.จพง.การเงิน ๖.ผช.จพง.ธุรการ ๗.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๘.ผช.จพง.พัสดุ ๙.ผช.จพง.การเงิน					
			จำนวน ๑ อัตรา	๑๐.พจน.จ้างทั่วไป					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง	การฯ (ก่อนปรับ)	การฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน				
๓	พิชัย	บ้านโคก	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน กองคลัง ๑.ผอ.กองคลัง ๒.จพง.การเงินฯ ๓.จพง.พัสดุ ๔.จพง.จัดเก็บรายได้ ๕.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๖.พ.นง.จ้างทั่วไป	-	๒๕๖๑	๒๕๖๕	เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอขอได้
			๑.จพง.ธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา					
			กองส่งเสริมการเกษตร พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองส่งเสริมการเกษตร ๑.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร ๒.พ.นง.จ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา				
			๒.ผช.จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา					

๑๗

**๕.๗ การขอความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร**

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------|
| ๑. ดร.อรรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๓. นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์ นายก อบต.ฝ้ายหลวง | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | |

เลขานุการ

- | | |
|--|----------------------|
| ๖. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๗. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

เพื่อประชุมตรวจประเมินผลงานและการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการของตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น) ในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี

ข้อเท็จจริง

๑.นางพิกุล ต้อยศักดิ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ได้ยื่นคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยจบการศึกษาเมื่อ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ซึ่งได้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาตรวจประเมินผลงานและการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ปรากฏว่า ได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนและจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชนแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้ ต่อไป

/ช้อกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น มาดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้ แล้วให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้ และรายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้ และรายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

/๕.๘ การออก...

๕.๘ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งการออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ จึงให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต. จังหวัด ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน โดยกำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ร่างประกาศ...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๓ ของข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๓ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานโภชนาการ และสายงานฉุกเฉินการแพทย์"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้มีสิทธิได้รับตามเงื่อนไขและอัตราตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กำหนด โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญ"

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ วันที่มีผลในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด

หากประสงค์ยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิมให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

**๕.๙ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ
เปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ**

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ และนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน แจ้งว่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖ ผลปรากฏดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ มีนางสาวชนิศา สุวรรณเกาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในลำดับที่ ๑ คุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ มีนางณัฐกานต์ ดาวดิษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในลำดับที่ ๑ คุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)

๓. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ มีนางมาริสสา แสงดวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในลำดับที่ ๑ คุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๗๒.ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองกิจการบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลที่นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้สอบคัดเลือกได้ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ในขั้นนี้เห็นว่า สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบผู้สอบคัดเลือกฯ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.ชนิศา สุวรรณเกาะ	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ) ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๗๑ -ภาค ข. ได้คะแนน ๗๓ -ภาค ค. ได้คะแนน ๘๓.๕๐
๒	นางณัฐกานต์ ดาวดิษฐ์	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ) ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๗๐ -ภาค ข. ได้คะแนน ๘๕ -ภาค ค. ได้คะแนน ๘๔.๘๓
๓	นางมารีสา แสงด้วง	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจ บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๗๖ -ภาค ข. ได้คะแนน ๗๔ -ภาค ค. ได้คะแนน ๘๔.๘๓

๑.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๒.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๓.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

**๕.๑๐ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA)**

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะอนุกรรมการและเลขานุการใน คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ อนุกรรมการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ และเลขานุการ
- ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา
กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก อบต.ฟากท่า และ อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า
ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนด
เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นางนิลวรรณ สอดแก้ว
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาล
ฟากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) ต.ฟากท่า อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ ซึ่ง อบต.ฟากท่า และ
อบต.สองห้อง พิจารณาแล้วเห็นว่า นางนิลวรรณ สอดแก้ว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่
เหมาะสม เนื่องจาก อบต.ฟากท่า และ อบต.สองห้อง ไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรม และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลง
ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตาม
แบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางธัญวรรณ สีทวงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า
๒. นางสุมาภรณ์ มาเพ้า ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า
๓. นางลักขณา สอนจ้อย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปากไพร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จำนวน ๑ ราย

- นางรัตนา ทาย่อม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง
- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาในเรื่งดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นางนิลวรรณ สอดแก้ว เป็นผู้มีความเหมาะสม จึงได้มีมติเห็นชอบให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี กำหนดให้ นางนิลวรรณ สอดแก้ว ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวข้างต้น

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่ทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า นางนิลวรรณ สอดแก้ว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณากำหนดให้ นางนิลวรรณ สอดแก้ว ผู้อำนวยการสถานศึกษา

/วิทยฐานะ...

วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่ อบต.ปากท่า และ อบต.สองห้อง เสนอขอรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นขอข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้ให้ความเห็นขอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แทนผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทางการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	รอบปีงบประมาณ
	ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	งบประมาณ
	อำนาจพาท่า	นางนิลวรรณ สอดแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๖
	องค์การบริหารส่วนตำบลพาท่า	ปริญญาตรี การศึกษาบัณฑิต (ประถมศึกษา)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพาท่า	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงเรียนอนุบาลพาท่า	(สพ.อุตรดิตถ์ เขต ๒)	
๑	นางธัญวรรณ สีทาวงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	(วัดวังขี้ฉุย วันครู ๒๕๐๓)		
๒	นางสุภาภรณ์ มาพ้า ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	อำเภอพาท่า		
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปากไผ่		จังหวัดอุตรดิตถ์		
	นางลักขณา สอนจ้อย ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ				
	องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง				
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสองห้อง				
๑	นางรังดนา ทาย่อม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ				

*** ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕

ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายใต้กรอบการประเมินจะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรที่สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการทำงานข้อตกลงในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**๕.๑๑ ขอให้ทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ การรับโอน ย้าย พนักงานครู
เรื่องเดิม**

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
อังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะกรรมการและเลขานุการใน
คณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีเสต ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ อนุกรรมการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ และเลขานุการ

๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา
กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.
จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

๑.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล ขอให้ ก.อบต.จังหวัด
อุตรดิตถ์ ทบทวนมติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่มี
มติไม่เห็นชอบให้รับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายธัญญากร เกิดก่อวงษ์
ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ กองการศึกษา
เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด่านแม่คำมัน
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เนื่องจากคุณสมบัติ
ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
เทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน
ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม
๒๕๖๔ ข้อ ๖.๖ กล่าวคือ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
นับถึงวันยื่นคำขอ

/เนื่องจาก...

เนื่องจากมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติไม่เห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) และมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้โอน (ย้าย) ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ทั้ง ๒ แห่ง มีมติไม่ตรงกัน จึงเรียนมาเพื่อทบทวนมติ ในการพิจารณาว่า อบต.ด่านแม่คำมัน จะต้องดำเนินการอย่างไรในเรื่องของการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว

๒.คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลาง จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวแล้ว ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้แจ้ง อบต.ด่านแม่คำมัน ประสานกับเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เพื่อทำข้อตกลงในการกำหนดวันโอน ย้าย กันใหม่ เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๗๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเสนอให้เพิ่มเติมเงื่อนไขการโอน ย้าย ในบัญชีการเทียบตำแหน่ง สรุปได้ว่า กรณีนายธัญญากร เกิดก่อวงศ์ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ สังกัดเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก คุณวุฒิครูศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ สามารถโอน ย้าย มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด่านแม่คำมัน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ โดยไม่ต้องกำหนดข้อความในข้อ ๖.๖ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอแต่อย่างใด

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์จัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

/๓.๔ หนังสือ...

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๗๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเสนอให้เพิ่มเติมเงื่อนไขการโอน ย้าย ในบัญชีการเทียบตำแหน่ง สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า กรณีตามข้อหารือเห็นว่า ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลใช้บัญชีการเทียบ ตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สามารถโอน ย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ได้ ภายใต้เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการ สอน ตำแหน่งครู ข้อ ๖.๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีตามข้อ ๖.๖ ว่า ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอนหรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศ การศึกษาหรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มี เจตนาธรรมที่มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การ ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็น ข้าราชการในช่วงระยะเวลาเหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอน ย้ายมา ดำรงตำแหน่งครู ซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุมวิชาชีพ ขั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งครูในสายงานการสอนดังกล่าว ให้หมายถึงเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น ดังนั้น กรณีนายธัญญากร เกิดก่อวงษ์ ตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ สังกัดเทศบาล ตำบลวัดโบสถ์ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก คุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษา ปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จึงสามารถโอน ย้าย มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่คำมัน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ โดยไม่ต้องกำหนดข้อความในข้อ ๖.๖ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอแต่อย่างใด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาเห็นชอบให้แจ้ง อบต.ด่านแม่คำมัน ประสานกับเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ เพื่อทำข้อตกลง ในการกำหนดวันโอน ย้าย กันใหม่ และจัดส่งเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณารับโอน (ย้าย) พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ข้อ ๖.๑ - ๖.๕ และ ข้อ ๖.๗ - ๖.๑๑ โดยไม่ต้องกำหนดข้อความในข้อ ๖.๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม
 (นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อ.ต.