

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๓

สารบัญ
 ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑
 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		๒
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ๔.๒ การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลท่าสีก กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสีก	๑ เรื่อง ๑ แห่ง	๒ ๓
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.๓ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๔ ทารือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ๕.๕ ส่งเรื่องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนให้คณะอนุกรรมการอุทธรณ์พนักงานเทศบาล ๕.๖ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานเทศบาลผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณสมบัติ ก.ท. รับรอง ๕.๘ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๑ ประกาศ ๒๓ ราย ๒ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ประกาศ ๑ ประกาศ ๓ ราย	๔ ๕ ๘ ๑๑ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖
๖	เรื่องอื่นๆ		

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ๔.๑ การพิจารณาคณะวุฒิกการศึกษาสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
- ๔.๒ การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสัก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๕.๑ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๓ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ ทหาหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
- ๕.๕ ส่งเรื่องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล
- ๕.๖ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานเทศบาลผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณสมบัติที่ ก.ท. รับรอง
- ๕.๘ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ๔. ๑ การพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
- ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท. ในการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณสมบัติปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษา และมีคุณสมบัติประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ป.วค. , ป.กศ.สูง , ก.กศ., วุฒิบัตรวิชาชีพครู, หนังสือรับรองรายวิชาครู และกลุ่มวิชาวิชาชีพครู) ว่าคุณสมบัติการศึกษาดังกล่าวไม่สามารถนำมาใช้ในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ และต่อมาได้มีหนังสือจากจังหวัด อปท. และบุคคลที่เกี่ยวข้องหารือคุณสมบัติการศึกษา การสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและการกำหนดมาตรการเยียวยาเพิ่มเติม สำหรับกลุ่มบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติการศึกษาดังกล่าว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาเหตุแห่งการเยียวยาตามข้อหาดังกล่าวเห็นว่า ผู้ได้รับคุณสมบัติการศึกษาปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณสมบัติประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ป.วค. , ป.กศ.ต้น , ป.กศ.สูง , หนังสือรับรองรายวิชาวิชาชีพครู, วุฒิบัตรรายวิชาวิชาชีพครู) จำนวน ๘๘ ราย ซึ่งคุณสมบัติประกาศนียบัตรดังกล่าว เป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ย่อมถือได้ว่ากลุ่มบุคคลดังกล่าว ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับความคุ้มครองเยียวยา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายสุธี	มากบุญ	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายภฤติธาดา	จารุสกุล	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายจรินทร์	จักกะพาก	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นายเกริกพงษ์	เกษรทอง	แทนผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ	กรรมการ
๕.	นางสาวเยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖.	นายสันต์	วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นางเลื่อมใส	ใจแจ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	กรรมการ
๑๑.	นายศุภสันต์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี	กรรมการ
๑๒.	นายสมนึก	ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนทบุรี	กรรมการ
๑๓.	นางธิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	กรรมการ
๑๔.	นายศักดิ์พงศ์	ธรรมอาชวกุล.	ปลัดเทศบาลตำบลบางาง	กรรมการ
๑๕.	นายสรณะ	เทพเนาว์	ปลัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม	กรรมการ
๑๖.	นายวันชัย	จันทร์พร	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	เลขาธิการ ก.พ.			ติตราชการ
๒.	นายสมศักดิ์	สุวรรณสุจรีต		
๓.	นางสาวพรศรี	กิจธรรม		
๔.	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายณรงค์ศักดิ์	สุขสมบูรณ์	ผอ.สมบ.สน.บถ.
๒.	พ.จ.อ.ชรินทร์	ราชมณี	ผอ.สสบ.สน.บถ.
๓.	นายมนู	โชติเสน	ผอ.สมถ.สน.บถ.
๔.	น.ส.มนิษา	วงศ์แสงทอง	ผอ.กง.มต.สน.บถ.
๕.	น.ส.ผ่องพรรณ	มุขธระโกษา	สมบ.สน.บถ.
๖.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ.สน.บถ.
๗.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ.สน.บถ.
๘.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสุเรนทร์	สมบ.สน.บถ.
๙.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอาร์ณ	สมบ.สน.บถ.
๑๐.	นายโกพิล	รัตนสุนทร	สมบ.สน.บถ.
๑๑.	นายศุภกร	ทิมจรัส	สมบ.สน.บถ.
๑๒.	น.ส.เสาวนีย์	นิรมลรัตน์	สมบ.สน.บถ.
๑๓.	นายคงศักดิ์	โตจัน	สมบ.สน.บถ.
๑๔.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ.สน.บถ.
๑๕.	น.ส.ยุวดี	กิตติพัฒนการุณย์	สมบ.สน.บถ.
๑๖.	น.ส.ณิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ.สน.บถ.
๑๗.	น.ส.พรสวรรค์	สงวนศักดิ์	สมบ.สน.บถ.
๑๘.	นายเทพสุริยา	สะอาด	สบศ.สน.บถ.
๑๙.	น.ส.มณีจันทร์	โคตรบรรเทา	สบศ.สน.บถ.
๑๙.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สบศ.สน.บถ.
๒๐.	น.ส.กชนิภา	ใจเกลี้ยง	สบศ.สน.บถ.
๒๑.	นายแสงจันทร์	ดวงระหว่า	สมถ.สน.บถ.
๒๒.	นายเศรษฐพงศ์	แหล่งสะท้อน	สมถ.สน.บถ.
๒๓.	นายปิยะ	คังกัน	สสบ.สน.บถ.
๒๔.	นางสุรัตน์	รัตนภัทรนันท์	สสบ.สน.บถ.
๒๕.	น.ส.ฐิตาภรณ์	กลัดแก้ว	สสบ.สน.บถ.
๒๖.	น.ส.แสงดาว	อ่อนน้อม	สบศ.สน.บถ.
๒๗.	นายฐิติพงศ์	วิชัยสาร	สำนักงาน ก.ถ.
๒๘.	น.ส.ชลธิชา	ชัยศิริรัตน์	สำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายสุธี มากบุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ดิถฎการกิจราชการสำคัญ
จึงมอบหมายให้นายสุธี มากบุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม
๒. ในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ มีผู้ที่เกี่ยวข้องอายุราชการ จำนวน ๒ ราย
- ๒.๑ นายบพดล ชำนาญคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
- ๒.๒ นายสรณะ เทพเนาว์ ปลัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม
- ขอขอบคุณที่ท่านได้เสียสละทุ่มเทแรงกายแรงใจเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อย่างเต็มความสามารถ

๓. ก.ท. ในเดือนนี้จะมีการพิจารณาพร้อมกันทั้ง ก.จ. และ ก.ท. และ ก.อบต. ได้แก่

๓.๑ ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มี

เหตุผลความจำเป็น

๓.๒ หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

๓.๓ แนวทางพิจารณารับรองคุณวุฒิที่ไม่ตรงกับสาขาวิชาหรือทางที่กำหนดในมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ตรวจรายงานประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยฝ่ายเลขานุการ
ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ ก.ท. ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ทั้งนี้ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้ง
ฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่มีใช้ทางการศึกษา และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

เรื่องเดิม

๑. จังหวัดและบุคคลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือหารือคุณวุฒิการศึกษา, การสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและการกำหนดมาตรการเยียวยา สำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่มีใช้ทางการศึกษา และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ดังนี้

(๑) จังหวัดหนองคาย, จังหวัดมหาสารคาม, จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดตรัง หารือคุณวุฒิการศึกษา การสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและการกำหนดมาตรการเยียวยา สำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่มีใช้ทางการศึกษา และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ป.วค., ป.กศ.สูง, ป.กศ., วุฒิบัตรวิชาชีพครู, หนังสือรับรองรายวิชาครู และกลุ่มวิชาชีพครู)

(๒) นางอภิญา บุชากุล กับพวก ได้มีหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี และมีหนังสือร้องเรียนถึงผู้ตรวจการแผ่นดินร้องขอความเป็นธรรม กรณี ก.ท. มีมติแจ้งผู้ร้อง สั่งกัก อดต.จุมพล อ.โพธิสัย กับพวก ว่า ขาดคุณสมบัติรับราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้ ขอให้ให้นำหนังสือ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ กลับมาทบทวนใหม่ , ให้ผู้ร้องกับพวกดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กอย่างถูกต้องและสมบูรณ์ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และควรกำหนดมาตรการเยียวยาในกลุ่มคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.วค.) และคุณวุฒิอื่นๆ เหมือนกับคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต)

๒. จำนวนบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่มีใช้ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ดังกล่าว ได้บรรจุในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ จำนวน ๙๘ ราย (พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๒๘ ราย, พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๖๘ ราย, พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย) ซึ่งยังไม่พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘๘ ราย และพ้นจากตำแหน่งแล้ว จำนวน ๑๐ รายสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	คุณวุฒิ	รวม(ราย)	สำเร็จการศึกษา ป.ตรี (ปฐมวัย)	กำลังศึกษา ป.ตรี (ทางการศึกษา)	ไม่ได้ศึกษาต่อ ป.ตรี (ทางการศึกษา)	หมายเหตุ
๑	ป.วค.	๗๓	๕๐	๕	๑๘	
๒	ป.กศ.สูง	๓	๓	-	-	
๓	ป.กศ.ต้น	๑	-	-	๑	
๔	วุฒิบัตร	๔	๓	-	๑	
๕	หลักสูตรรายวิชาชีพครู	๑๕	๘	-	๗	
๖	กลุ่มวิชาชีพครู	๒	-	-	๒	
	รวม	๙๘ (แบ่งเป็น อบต. ๕๓ ราย และ เทศบาล ๔๕ ราย)	๖๔ (แบ่งเป็น อบต. ๔๑ ราย และ เทศบาล ๒๓ ราย)	๕ (แบ่งเป็น อบต. ๑ ราย และเทศบาล ๔ ราย)	๒๙ (แบ่งเป็น อบต. ๑๑ ราย และเทศบาล ๑๘ ราย)	

กรณีพ้นจากตำแหน่งแล้ว จำนวน ๑๐ ราย เป็นพนักงานจ้างของ อบท. จำนวน ๕ ราย, ว่างงาน จำนวน ๒ ราย, เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย และลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ อบท.	วันที่ เข้าสู่ตำแหน่ง	สถานภาพปัจจุบัน	หมายเหตุ
๑	อบต. ม่วงลาย จ. สกลนคร	๑ ส.ค. ๒๕๕๕	เป็นพนักงานจ้าง (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกว้าง
๒	อบต.ศรีชมภู จ.บึงกาฬ	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๔	เป็นพนักงานจ้าง (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกว้าง
๓	ทต.พิมลราช จ.นนทบุรี	๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๕	เป็นพนักงานจ้าง (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่กว้าง
๔	ทต.ตงแคนใหญ่ จ. ยโสธร	๙ ม.ค. ๒๕๕๕	เป็นพนักงานจ้าง (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่กว้าง
๕	ทต. เชื้องใบ จ. อุบลราชธานี	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๔	เป็นพนักงานจ้าง (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกว้าง
๖	ทต.ท่าโขลง จ.ปทุมธานี	๑ ต.ค. ๒๕๕๖	ว่างงาน (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกว้าง
๗	ทต. นา ส่ว ง จ. อุบลราชธานี	๑๖ ม.ค. ๒๕๕๕	ว่างงาน (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่กว้าง
๘	ทต.วังไผ่ จ.ชุมพร	๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔	เกษียณอายุราชการ (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกว้าง
๙	ทต.คำใหญ่ จ.กาฬสินธุ์	๙ ม.ค. ๒๕๕๕	ลาออกจากราชการ (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกว้าง
๑๐	ทต.หมอนนาง จ.ชลบุรี	๔ ม.ค. ๒๕๕๕	ลาออกจากราชการ (๑ ราย)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกว้าง

๓. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมและสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ประกอบด้วย ประกาศรับสมัคร ใบสมัคร คุณสมบัติการศึกษา มติ ก.จังหวัด และคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการพิจารณาอีกครั้งโดยเร็ว เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่อาจเป็นพยานหลักฐานใหม่ประกอบการพิจารณาตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ข้อเท็จจริง

๑. กฎที่เกี่ยวข้องกับกรณีนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้านคุณวุฒิการศึกษาไว้ว่า “เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง”

(๒) ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม)ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาไว้ว่า “มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้”

(๓) ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาไว้ว่า “มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้”

ทั้งนี้ อนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. และ อบต. ด้วย ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๗ จำนวน ๒๗,๒๙๐ อัตรา พร้อมชักซ้อมการกำหนดคุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

ที่	หนังสือสั่งการ	ชักซ้อมคุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษา
๑.	หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒.	หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ชักซ้อมแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แนวทางปฏิบัติในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยให้กำหนดผู้มีคุณสมบัติกรณีผู้มีความพิเศษ ให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
๓.	หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๗๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ , ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๘๒๘ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ และ ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๔๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

ที่	หนังสือสั่งการ	ช้กข้อมูลคุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษา
๔.	หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๘๓๔/ว ๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ แจ้งการจัดสรรอัตรา ตำแหน่งและเงินเดือนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท. ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลเอกสารและหลักฐาน ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ สรุปได้ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรับสมัครในชื่อตำแหน่ง “ครูผู้ดูแลเด็ก”

(๒) การกำหนดคุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษา เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมกำหนดเงื่อนไขท้ายใบรับสมัครสรุปได้ว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานครูเทศบาล/ อบต. สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล/อบต. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นจริง ถูกต้องทุกประการ หากข้อความดังกล่าวไม่เป็นความจริงจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง

(๓) การให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง โดย ก.จังหวัด ได้มีมติให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

(๔) การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สอดคล้องตามมติ ก.จังหวัด

๔. การจำแนกคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (๒๗,๒๙๐ ราย) สามารถจำแนกได้ ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์) จำนวน ๒๖,๗๓๒ ราย

กลุ่มที่ ๒ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ แต่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป บัณฑิต) ซึ่งเป็นคุณวุฒิปริญญาทางการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔๖๐ ราย

กลุ่มที่ ๓ เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.วค.), ป.กศ.ต้น, ป.กศ.สูง, หนังสือรับรองรายวิชาชีพครู, วุฒิบัณฑิตรายวิชาชีพครู) จำนวน ๙๘ ราย

๕. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในการพิจารณาข้อหาหรือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท.

เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดไว้ว่า “มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้” ซึ่งตามเจตนารมณ์ที่ต้องการให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณสมบัติปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ โดยตรงเท่านั้น ที่เป็นคุณสมบัติด้านคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๖. สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้พิจารณาตอบข้อหารือเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือภายหลังการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๙/๔๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตอบข้อหารือจังหวัดยโสธร เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนางสาวณมล ศรีระชาติ ก.พ. ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ ทางคอมพิวเตอร์ และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.ว.ค.) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ก.พ. ได้รับรองเป็นประกาศนียบัตรทางการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

- คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี ของนางกรรณิกา ไช้เงิน ก.พ. ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.ว.ค.) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ก.พ. ได้รับรองเป็นประกาศนียบัตรทางการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

- คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนางสาวพิมพ์ฉัตร พรมชาติ ก.พ. ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารรัฐกิจ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ก.พ. ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี

ดังนั้น กรณีคุณวุฒิการศึกษา ของนางสาวณมล ศรีระชาติ และนางกรรณิกา ไช้เงิน จึงไม่ใช่คุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา และไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ของนางสาวพิมพ์ฉัตร พรมชาติ ถือเป็นคุณวุฒิที่ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

(๒) สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๙/๔๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตอบข้อหารือจังหวัดอุบลราชธานี เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในรายนายเจริญ ดั่งทอง คุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม(คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) และใบรับรองการฝึกอบรมชุดวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี , นางนารมย์ มุธุสิทธิ์ คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย , นางสาวอัจฉริยพร ทิพวงศ์ คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ทั้งนี้ คุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนายเจริญ ดั่งทอง ก.พ. ได้รับรองเป็นสาขาวิชาทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม, คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนางนารมย์ มุธุสิทธิ์ เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี และคุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนางสาวอัจฉริยพร ทิพวงศ์ เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มิใช่ปริญญาทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ก.พ.แจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังไม่ได้รับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร

ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู จากมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และยังไม่ได้ส่งหลักสูตรดังกล่าวให้ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแต่ประการใด สำหรับใบรับรองการฝึกอบรมชุดวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ถือว่าเป็นหนังสือรับรองว่าสำเร็จการฝึกอบรมชุดวิชาชีพครู ซึ่ง ก.พ. ไม่เคยให้การรับรองคุณวุฒิดังกล่าว ดังนั้น จึงถือได้ว่าคุณวุฒิดังกล่าว ของนายเจริญ ดวงทอง, นางนารมย์ มุขสิทธิ์ และนางสาวอัจฉริยพร ทิพวงศ์ จึงไม่ใช่คุณวุฒิทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๗. นางสาวจากรวรรณ เรื่องผึ่ง ผู้มีรายชื่อในลำดับที่ ๓๓ ตามบัญชีรายชื่อผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (จำนวน ๔๘ ราย) ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองท่าโขลงได้มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่งที่ ๖๖๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ออกจากราชการ ได้ยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองกลาง หมายเลขคดีดำ ที่ บ.๒๑/๒๕๖๐ โดยร้องขอต่อศาลให้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งเพิกถอนคำสั่งเทศบาลเมืองท่าโขลงดังกล่าวและให้ผู้ถูกฟ้องคดี (นายกเทศมนตรีเมืองท่าโขลง) จ่ายค่าสินไหมทดแทนในมูลละเมิดจากการที่มีคำสั่งดังกล่าวแก่ผู้ฟ้องคดีเป็นเงิน ๑๓๙,๘๐๗ บาท

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ และคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อนำข้อเท็จจริงข้างต้นมาพิจารณาโดยปรับเข้ากับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องแนบท้ายวาระ จะได้ผลการพิจารณา ดังนี้

๑. การประกาศรับสมัครสอบ

อปท. ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยประกาศกำหนดคุณวุฒิการศึกษาถูกต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒, ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒, ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นข้างต้น ประกอบกับได้มีเงื่อนไข ในการสมัครสอบท้ายใบสมัครที่ระบุให้ผู้สมัครตรวจสอบรับรองเกี่ยวกับคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา โดยถือเป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบในการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติตนเอง. ซึ่งหากคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษา

จากข้อเท็จจริงผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ได้ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาในใบสมัครและยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัคร โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว ได้ตรวจสอบและรับรองแล้ว (๒๗,๒๔๐ ราย) จำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์) จำนวน ๒๖,๗๓๒ ราย

กลุ่มที่ ๒ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป บัณฑิต) จำนวน ๔๖๐ ราย ซึ่งคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป บัณฑิต) ดังกล่าวถือเป็นคุณวุฒิปริญญาทางการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรีหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ เป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา และหากตีความเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาตามลายลักษณ์อักษรในกฎของเจ้าหน้าที่ และก่อนที่ ก.ท. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ว่า “กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดไว้ว่า “มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้” ซึ่งตามเจตนารมณ์ที่ต้องการให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ โดยตรงเท่านั้น ที่เป็นคุณสมบัติด้านคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก” จึงเป็นการแปลความเกี่ยวกับคุณวุฒิ การศึกษาตามเจตนารมณ์ของกฎย่อมถือได้ว่าบุคคลกลุ่มที่ ๒ นี้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

กลุ่มที่ ๓ เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.ว.ค.), ป.กศ.ต้น , ป.กศ.สูง , หนังสือรับรองรายวิชาชีพครู , วุฒิปัตรรายวิชาชีพครู) จำนวน ๔๘ ราย ซึ่งคุณวุฒิประกาศนียบัตรดังกล่าวเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ย่อมถือได้ว่าบุคคลกลุ่มที่ ๓ นี้ ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ทั้งนี้ การที่จำแนกบุคคลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ได้ เป็น ๓ กลุ่ม เพื่อให้เห็นว่า ประกาศรับสมัครเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความชัดเจนบุคคลโดยทั่วไปสามารถเข้าใจ ไม่มีความสับสน ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง และเชื่อว่าบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอีกจำนวนหนึ่ง ไม่สมัครสอบเพราะมีความสุจริตเป็นที่ตั้ง แต่ก็มีบุคคลบางส่วนที่ฉวยโอกาสสมัครสอบ โดยแสดงและรับรองข้อความอันเป็นเท็จว่า มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงเป็นการไม่สุจริตตามบทบัญญัติของกฎหมาย และไม่ได้รับการคุ้มครองตามมาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

สรุป บุคคลกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๔๘ ราย เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการคุ้มครอง

อย่างไรก็ตาม กรณีเช่นนี้สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือของจังหวัดยโสธร และ อุบลราชธานี ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้างต้น

ข้อเสนอ

ผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.ว.ค.), ป.กศ.ต้น , ป.กศ.สูง , หนังสือรับรองรายวิชาชีพครู , วุฒิปัตรรายวิชาชีพครู) จำนวน ๔๘ ราย ซึ่งคุณวุฒิประกาศนียบัตรดังกล่าวเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ย่อมถือได้ว่าบุคคลกลุ่มที่ ๓ นี้ ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเป็น ผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับความคุ้มครองเยียวยา

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาเหตุแห่งการเยียวยาแล้วเห็นว่า เมื่อเทียบจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งซึ่งมีคุณวุฒิไม่ถูกต้องแล้วพบว่ามีสัดส่วน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ ป.ตรี ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์) จำนวน ๒๖,๗๓๒ ราย (ร้อยละ ๙๗.๙๕)

กลุ่มที่ ๒ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี อื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต) จำนวน ๔๖๐ ราย (ร้อยละ ๑.๖๕)

กลุ่มที่ ๓ เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี อื่น ที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่า ป.ตรี (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.วค.), ป.กศ.ต้น, ป.กศ.สูง, หนังสือรับรองรายวิชาชีพครู และวุฒิบัตรรายวิชาชีพครู) จำนวน ๙๘ ราย (ร้อยละ ๐.๓๖)

จึงเห็นว่า ไม่มีเหตุแห่งการเยียวยาเพราะถือว่าประกาศรับสมัครเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษามีความชัดเจนเพราะมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ ของจำนวนทั้งหมด

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อพิจารณาและข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้าง

เอกสารประกอบการพิจารณาวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

“ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในเทศบาล หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น โดยไม่ได้รับการยกเว้นจาก ก.ท.จ. ในกรณี ที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานเทศบาล หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติยกเว้นจาก ก.ท. อยู่ก่อนก็ดี หรือมีกรณีต้องหาอยู่ก่อน และภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นอยู่ก่อนก็ดี ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยพลัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกจากราชการ นั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕.... ข้อ ๑๖....

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

“๑.๑. ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดย งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๑.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ

๑.๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่งตั้ง และ

ฯลฯ

๔. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และกำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิไว้ว่า “มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้”

๕. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

และกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิไว้ว่า “มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้”

๖. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบในการพิจารณา ข้าราชการคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๑. คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้านคุณวุฒิไว้ว่า “มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้” ซึ่งตามเจตนารมณ์ ที่ต้องการให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ โดยตรงเท่านั้นที่เป็นคุณสมบัติด้านคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๒. คุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชาชีพครู/ทางการสอน

ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาและได้ศึกษาสำเร็จประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิชาชีพครูหรือการสอนเพิ่มเติม ผู้นั้นจะได้รับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามอัตราที่กำหนด สำหรับบุคคลที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีในสาขาอื่นแล้วไปศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต จะไม่ถือว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตดังกล่าวเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามเจตนารมณ์ของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเป็นเหตุให้ ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวนี้ได้ สำหรับกรณีบุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และได้ศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร จะถือได้ว่าเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิตรงตามเจตนารมณ์ของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงสามารถนำคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าปริญญาตรีได้

ทั้งนี้ ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านมา หากมีการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตจะต้องมีการตรวจสอบและพิจารณาในแต่ละกรณีตามหลักการข้างต้น

พร้อมนี้ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบว่า ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาและสำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิชาชีพครู หรือการสอน ผู้นั้นจะได้รับอัตราเงินเดือนซึ่งสูงกว่าอัตราเงินเดือนคุณวุฒิปริญญาตรีตามอัตราที่กำหนด สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีในสาขาอื่น และสำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิชาชีพครูหรือการสอนจะไม่ถือว่าผู้นั้นมีคุณวุฒิที่ตรงตามเจตนารมณ์ของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก”

๗. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในการพิจารณา ข้าราชการคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

“กรณีที่ ๑ การพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาและถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษา “คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์โดยตรงเท่านั้น” ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนั้น บุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต... (วิชาชีพครูหรือทางการสอน) หรือปริญญาโททางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ เช่น คุณวุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต คุณวุฒิครุศาสตรมหาบัณฑิต คุณวุฒิการศึกษามหาบัณฑิต เป็นต้น จึงถือว่าเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวนี้ได้

ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวอีก จึงเห็นควรแก้ไขมาตรฐานตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้านคุณวุฒิให้ชัดเจนว่า “มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

กรณีที่ ๒ กำหนดมาตรการเยียวยาสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณวุฒิการศึกษาที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ ก.ท. กำหนด

ในกรณีเฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีทางอื่นที่มีใช้ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ พร้อมมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต.... (วิชาชีพครูหรือทางการสอน) หรือปริญญาโททางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่มีมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับ (วันที่ ๑พ. ได้รับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ ที่แจ้งมติ ก.ท. ดังกล่าว) โดยกำหนดให้ปริญญาโททางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และหรือคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต.... (วิชาชีพครูหรือทางการสอน) เป็นคุณวุฒิทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และให้ถือว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก มีผลในการดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กถูกต้องและสมบูรณ์ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นต้นมา” ทั้งนี้ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายวาระนี้ (๒๕๙ ราย) และเพื่อเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นจึงกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการเยียวยาดังกล่าวต้องเข้ารับการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วย

ฯลฯ

๘. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้านคุณวุฒิไว้ว่า “มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้”

๙. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

“๔. กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ประกอบด้วย

- ๔.๑ ระดับคุณวุฒิ ได้แก่
 - ระดับที่ ๑ อนุปริญญา (๓ ปี)
 - ระดับที่ ๒ ปริญญาตรี
 - ระดับที่ ๓ ประกาศนียบัตรบัณฑิต
 - ระดับที่ ๔ ปริญญาโท
 - ระดับที่ ๕ ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง
 - ระดับที่ ๖ ปริญญาเอก”

๑๐. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางปฏิบัติดังนี้

“๔. โครงสร้างและองค์ประกอบของกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

๔.๑ ระดับคุณวุฒิ (Level Qualifications)

ระดับของคุณวุฒิแสดงถึงการเพิ่มขึ้นของระดับสติปัญญาที่ต้องการและความซับซ้อนของการเรียนรู้ที่คาดหวัง นอกจากนี้กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติยังกำหนดคุณลักษณะของนักศึกษาระดับแรกเข้าหลังจากสำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพราะเป็นพื้นฐานความรู้ความสามารถที่สำคัญในการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา

คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาเริ่มต้นที่ระดับที่ ๑ อนุปริญญา (๓ ปี) และสิ้นสุดที่ระดับ ๖ ปริญญาเอก ดังนี้

ระดับที่ ๑ อนุปริญญา (๓ ปี)

ระดับที่ ๒ ปริญญาตรี

ระดับที่ ๓ ประกาศนียบัตรบัณฑิต

ระดับที่ ๔ ปริญญาโท

ระดับที่ ๕ ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง

ระดับที่ ๖ ปริญญาเอก

บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งสามารถเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับหลักเกณฑ์การเข้าศึกษาต่อของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งอาจขึ้นอยู่กับคะแนนเฉลี่ยสะสม หรือเงื่อนไขอื่นเพื่อให้มั่นใจว่าผู้สมัครเข้าศึกษาต่อจะมีโอกาสประสบความสำเร็จในการศึกษาระดับที่สูงขึ้นและซับซ้อนยิ่งขึ้น

๑๑. หนังสือคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้ชี้แจงเกี่ยวกับหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ปวค.) ดังนี้

“๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ปวค.) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาในรายวิชาวิชาชีพ แก่นิสิตของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยและคฤหัสถ์ที่จบปริญญาตรีที่ไม่ใช่ทางการศึกษา เพื่อใช้ประกอบการสมัครสอบบรรจุข้าราชการครู โดยเสนอหลักสูตรให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู (กค.) (ปัจจุบันได้ยุบรวมเป็นสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือ ก.ค.ศ.) ได้รับทราบเท่านั้น เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี และในขณะนั้นยังไม่มีวัตถุประสงค์ที่จะจัดทำเป็นหลักสูตรที่สูงกว่าปริญญาตรีซึ่งเป็นคุณวุฒิทางการศึกษา คือ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป.บัณฑิตวิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยจึงไม่ได้ดำเนินการส่งหลักสูตรไปให้ สกอ. และ ก.พ. ดังกล่าว”

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๔๐๙.๙/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ตอบข้อหารือ จังหวัดอุบลราชธานี กรณีหารือคุณวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในราย

(๑) นายเจริญ ดังทอง คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) และใบรับรองการฝึกอบรมชุดวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

(๒) นางนารมย์ มุธุสิทธิ์ คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

(๓) นางสาวอัจฉริยพร ทิพวงศ์ คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ทั้งนี้ คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนายเจริญ ดังทอง ก.พ. ได้รับรองเป็นสาขาวิชาทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม, คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนางนารมย์ มุธุสิทธิ์ เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี และคุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ของนางสาวอัจฉริยพร ทิพวงศ์ เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มิใช่ปริญญาทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ

ราชวิทยาลัย ก.พ.แจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังไม่ได้รับทราบการให้ความเห็นชอบ หลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู จากมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และยังไม่ได้ส่งหลักสูตรดังกล่าวให้ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแต่ประการใด สำหรับใบรับรองการฝึกอบรมชุดวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ถือว่าเป็นหนังสือรับรองว่าสำเร็จการฝึกอบรมชุดวิชาชีพครู ซึ่ง ก.พ. ไม่เคยให้การรับรองคุณวุฒิดังกล่าว ดังนั้น จึงถือได้ว่าคุณวุฒิดังกล่าว ของนายเจริญ ดั่งทอง, นางนารมย์ มุธุสิทธิ์ และนางสาวอัจฉริยพร ทิพวงศ์ จึงไม่ใช่คุณวุฒิทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๑๓. ประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖, ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

“ลำดับที่ ๖ คุณวุฒิปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท

ลำดับที่ ๙ ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาโททั่วไป ลำดับที่ ๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๖๐ บาท

ลำดับที่ ๑๐ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๖๐ บาท

ลำดับที่ ๑๑ ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อ จากวุฒิในลำดับที่ ๑๒ หรือลำดับที่ ๑๓ หรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๑,๘๖๐ บาท”

๑๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนด อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

“ลำดับที่ ๓ คุณวุฒิปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท

ลำดับที่ ๔ ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท

ลำดับที่ ๕ ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท

ลำดับที่ ๖ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท

ลำดับที่ ๗ ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท”

๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

“ลำดับที่ ๑๓ คุณวุฒิปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๐๐ - ๑๖,๒๒๐ บาท

ลำดับที่ ๑๗ ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในลำดับที่ ๑๔

ลำดับที่ ๑๘ ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในลำดับที่ ๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๕๐ - ๑๓,๒๓๐ บาท

ลำดับที่ ๑๙ ปริญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๘๐ - ๑๓,๒๓๐ บาท

ลำดับที่ ๒๐ ปริญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๓๙๐ บาท

ลำดับที่ ๒๑ ปริญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๓๙๐ บาท

๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ ได้ชักข้อ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราครูเทศบาล และแจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน มาเพื่อให้เทศบาลดำเนินการ และ ก.พ. ได้รับหนังสือหารือเกี่ยวกับการพิจารณาคณะคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกกรณีพิเศษ และ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วยจากหลายเทศบาล

“๑. ตรวจสอบปริญญาบัตรหรือวุฒิบัตรของผู้สมัครสอบว่าเป็นวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงาน/ข้าราชการครู หรือไม่

๒. ตรวจสอบว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา ๗ สาขา ดังต่อไปนี้หรือไม่ ถ้าใช่ ไม่ต้องตรวจนับ จำนวนหน่วยกิต

(๑) การศึกษา

(๒) ครุศาสตร์

(๓) ศึกษาศาสตร์

(๔) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม

(๕) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...)

หรือ (การสอน...)

(๖) ศิลปะศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...)

(๗) คหกรรมศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ศึกษา เกษตรศาสตร์บัณฑิต

วิชาเอกเกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา

๓. ถ้าไม่ใช่ปริญญาทางการศึกษาตามข้อ ๒ แต่มีประกาศนียบัตรต่างๆ ดังต่อไปนี้ และนำมาเป็นเอกสารประกอบการสมัคร ไม่ต้องตรวจนับหน่วยกิต

(๑) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.)

ฯลฯ

(๗) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)

ฯลฯ

(๒๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.ว.ค.)

๔. ถ้าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นสูงนอกเหนือจากข้อ ๒ และข้อ ๓ ต้องตรวจนับจำนวนหน่วยกิตของรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับรายวิชาชีพครูให้ครบทั้ง ๖ กลุ่มต่อไปนี้ จากกระเบียนผลการเรียน (Transcrip) จำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต”

๑๗. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

“มาตรา ๕๑ การเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งเป็นการให้เงินหรือให้ทรัพย์สินหรือให้ประโยชน์ที่อาจแบ่งแยกได้ให้คำนึงถึงความเชื่อโดยสุจริตของผู้รับประโยชน์ในความคงอยู่ของคำสั่งทางปกครองนั้นกับประโยชน์สาธารณะประกอบกัน

ความเชื่อโดยสุจริตตามวรรคหนึ่งจะได้รับความคุ้มครองต่อเมื่อผู้รับคำสั่งทางปกครองได้ใช้ประโยชน์อันเกิดจากคำสั่งทางปกครองหรือได้ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินไปแล้ว โดยไม่อาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงได้หรือการเปลี่ยนแปลงจะทำให้ผู้นั้นต้องเสียหายเกินควรแก่กรณี ในกรณีดังต่อไปนี้ ผู้รับคำสั่งทางปกครองจะอ้างความเชื่อโดยสุจริตไม่ได้

(๑) ผู้นั้นได้แสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งหรือข่มขู่หรือชักจูงใจโดยการให้ทรัพย์สินหรือให้ประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ผู้นั้นได้ให้ข้อความซึ่งไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในสาระสำคัญ

(๓) ผู้นั้นได้รู้ถึงความไม่ชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งทางปกครองในขณะที่ได้รับคำสั่งทางปกครองหรือการไม่รู้นั้นเป็นไปโดยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

ในกรณีที่เพิกถอนโดยให้มีผลย้อนหลัง การคืนเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ผู้รับคำสั่งทางปกครองได้ไปให้นำบัญญัติว่าด้วยลาภมิควรได้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยถ้าเมื่อใดผู้รับคำสั่งทางปกครองได้รู้ถึงความไม่ชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งทางปกครองหรือควรได้รู้เช่นนั้นหากผู้นั้นมิได้ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงให้ถือว่าผู้นั้นตกอยู่ในฐานะไม่สุจริตตั้งแต่นั้นเป็นต้นไป และในกรณีตามวรรคสามผู้นั้นต้องรับผิดชอบในการคืนเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ได้รับไปเต็มจำนวน”

๑๐.	นางสาวศิริทิพย์ มณีสว่าง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	เทศบาล นครพิษณุโลก	๕๕	๓๓	๗๓	ไม่ผ่าน
๑๑.	นางวรางคณา เมธากัทร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	เทศบาล นครพิษณุโลก	๘๐	๗๕	๑๖	ผ่าน
๑๒.	นางปิยะนาถ ลักษณะวิลาส	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	เทศบาล นครนครศรีธรรมราช	๗๖	๖๘	๗๐	ผ่าน
๑๓.	นางปิญจมาพร กาญจนกัญโท	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	เทศบาลเมือง หนองสำโรง	๖๔	๒๔	๐	ไม่ผ่าน
๑๔.	นางศิริพร สาสตร์พันธุ์	นิติกร ชำนาญการ	เทศบาล เมืองอรัญประเทศ	๗๑	๖๒	๗๐	ผ่าน
๑๕.	นางละเอียด ศรีล้อม	นิติกร ชำนาญการ	เทศบาล นครเชียงใหม่	๘๘	๗๑	๗๐	ผ่าน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ผชช.เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของคุณธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. , ก.ท. , และ ก.อบต. กำหนด

(๒) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศกำหนดคุณสมบัติการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับของตำแหน่งและเงินเดือนเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการของเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือ ทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๗) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

หมวด ๒

ผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนของเทศบาล

ข้อ ๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชา ในประเทศหรือต่างประเทศ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือก และดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐาน การศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ผลการประเมิน ทางจริยธรรม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ อาจใช้วิธี สัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดลำดับผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใดในเทศบาล คณะกรรมการคัดเลือกอาจพิจารณากำหนดให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตรสูงเป็นผู้อยู่ในลำดับต้นสามารถได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อน หรือพิจารณาบรรจุ ตามองค์ประกอบอื่นที่เห็นสมควรก็ได้

หมวด ๓

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เทศบาลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผล ความจำเป็น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๘ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ สมัครเข้ารับการศึกษา
- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครหรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผล

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติที่กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

หมวด ๕

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นพินจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้ยื่นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการ และเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ยื่นเข้ารับราชการ หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้ยื่นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้เป็นลำดับแรก

หมวด ๗

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ

เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๓) ให้เทศบาลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล เสนอเหตุผลและความจำเป็น คำชี้แจง ประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

- (๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณสมบัติ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง
- (๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ
- (๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลผู้นี้
- (๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลผู้นี้

(๔) กรณีที่เทศบาล ขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ขึ้นใหม่หรือปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือน ที่ให้ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

หมวด ๘

คนพิการ

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ให้เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือก เฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยอาจะระบุประเภทความพิการได้มากกว่า ๑ ประเภท ความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในเทศบาล ให้กำหนดอัตราส่วน จำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำ ในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึง พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๙ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจ ออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๐ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามประกาศ ก.ท. ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๑ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อเทศบาล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่ โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกมีอายุไม่เกินสองปี

หมวด ๙
กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๒๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) อาจกำหนดกรณีอื่นเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้

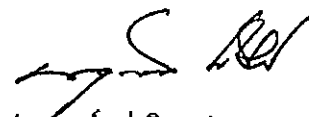
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๒๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ให้เทศบาลตามความในหมวด ๕ หมวด ๖ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้มีมาตรฐานและ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ประกาศกำหนดคุณวุฒิการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับของตำแหน่งและเงินเดือนเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

/หมวด ๑ บททั่วไป.....

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือ ทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๗) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น เป็นกรรมการ

(๖) หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/หมวด ๒ ผู้ได้รับทุน.....

หมวด ๒

ผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนของเทศบาล

ข้อ ๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือก และดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษา และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ผลการประเมินทางจริยธรรม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดลำดับผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล คณะกรรมการคัดเลือกอาจพิจารณากำหนดให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูงเป็นผู้อยู่ในลำดับต้นสามารถได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อน หรือพิจารณาบรรจุตามองค์ประกอบอื่นที่เห็นสมควรก็ได้

หมวด ๓

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร

ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เทศบาลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผล ความจำเป็น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ

ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๘ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

/ (๖) เอกสาร.....

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับ

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผล

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติที่กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

หมวด ๕

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร

ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

/ (๑) ให้ผู้ประสงค์.....

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติ การรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการ ทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้ยื่นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลว่างอยู่ให้ดำเนินการส่งบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจาก ได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน ได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการ และ เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ยื่นเข้ารับราชการ หากเทศบาลนั้นมี ตำแหน่งที่ผู้ยื่นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลว่างอยู่ ให้ดำเนินการส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนั้นได้เป็นลำดับแรก

หมวด ๗

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะ ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้ เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

/(๒.๒)มีการกำหนด.....

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานใน ตำแหน่งนั้น

(๓) ให้เทศบาลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล เสนอเหตุผลและความจำเป็น คำชี้แจง ประวัติ และผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงใน ระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอ บรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่ กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลผู้นี้

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลนี้

(๔) กรณีที่เทศบาล ขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้น ใหม่หรือปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือ ผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำ ของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

หมวด ๘

คนพิการ

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ให้เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือก เฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยอาจจะระบุประเภทความพิการได้มากกว่า ๑ ประเภท ความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับ ราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในเทศบาล ให้กำหนดอัตราส่วน จำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำ ในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึง พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

/ข้อ ๑๙ การกำหนด.....

ข้อ ๑๙ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการยื่นคำขอมอบบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตร ประจำตัว คนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการและอายุบัตร ประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๐ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามประกาศ ก.ท. ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๑ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อเทศบาล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้ เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่ โดยบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือกมีอายุไม่เกินสองปี

หมวด ๙

กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๒๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) อาจกำหนดกรณีอื่นเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติที่ให้ คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อ ๒๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลง วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ให้เทศบาลตามความในหมวด ๕ หมวด ๖ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและ
การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๒๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๔ ราย
(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ ราย
(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๖ ราย
(๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๐ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั้นบรรณรักษ์ ประจําภคชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากถูกละออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบ ให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากถูกละออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแล เด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ผาจุก ทต.หาดกรวด ทต.คิ่งตะเภา และ ทต.ป่าเซ่า ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.หัวดง ทต.หาดกรวด และ ทต.น้ำริด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.พระเสด็จ ทต.ตรอน ทต.ร่วมจิต และ ทต.คิ่งตะเภา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.คิ่งตะเภา ทต.น้ำริด และ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบเป็นการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทนบาท	เหตุผล
๑	นางสาวอชิรญา ศรีเพชร อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.หัวดง	บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการธุรกิจ	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อต. มีมติ	๑๕,๐๐๐	- จ้างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ ของบัญชี ทต.หัวดง ซึ่งประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลหัวดง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑
๒	นายชุมพล บุญเหตุ อายุ ๔๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทต.พาดกรวด	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อต. มีมติ (๑ ก.พ.๖๑- ๓๐ ก.ย.๖๓)	๙,๔๐๐	- จ้างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ ของบัญชี ทต.พาดกรวด ซึ่งประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลพาดกรวด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๐

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นขอเป็นกรรมการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๓	นายเขย เอกโพธิ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ไม่ก่อนวันที่	๙,๔๐๐	- จ้างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง
	อายุ ๕๐ ปี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล	ทต.นาริต	มีใบอนุญาตขับเครื่อง	ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
		(รถกระเช้าไฟฟ้า)		ประเภท ๒			- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ ของบัญชี
							ทต.นาริต ซึ่งประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคล
							เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลนาริต
							ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
							- คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๔

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๖ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสาวสัมพันธ์ ชูรี	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านเนินชาน) หัวคุ่ม	กองการศึกษา ทต.พระเสด็จ	๑ ก.พ. ๖๑	๑ พ.ค. ๕๗	๑๘,๘๗๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ภาคเหนือเขต ๒ ลำดับที่ ๑
๒	นางศิริรัตน์ กุหลาบ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตรอน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๐ ม.ค. ๕๒	๑๘,๗๓๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว อบต.เขาชายธง ต.เขาชายธง อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์
๓	นางสาวลัดดาวัลย์ ชุนอินโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ทต.ร่วมจิต	๑ ก.พ. ๖๑	๒ ม.ค. ๕๖	๑๐,๓๔๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ของ กสผ.
๔	นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง ทต.ร่วมจิต	๑ ก.พ. ๖๑	๑ ก.พ. ๕๘	๘,๗๓๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ดังกล่าว ณ กองการศึกษา ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์
๕	นางสาวนิรชา คมสัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสวัสดิการสังคม ทต.ร่วมจิต	๑ ก.พ. ๖๑	๒ ม.ค. ๕๖	๑๐,๒๘๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ของ กสผ.
๖	น.ส.ปัญญาพร สุพล	ผู้ช่วยนางช่างสำรวจ	กองช่าง ทต.ตัญจตะเกา	๑ ก.พ. ๖๑	๑ ธ.ค. ๕๗	๑๑,๗๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ของ กสผ.

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๑๐ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	เหตุผล
๑	ทต.คิ่งตะเภา (๑ ราย)	นางสาวลลิตา คำภูเมือง อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองการศึกษา ทต.คิ่งตะเภา	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) (สังคมศึกษา)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ	๙,๐๐๐ บาท	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ของ ทต.คิ่งตะเภา - จ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๓
๒	ทต.น้ำริด (๘ ราย)	(๑) นางบุญชอบ ชาพรอง อายุ ๔๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำริด	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ของ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำริด
		(๒) นางสาวรัตนกร แก้วเปี้ย อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองคลัง ทต.น้ำริด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ของ กองคลัง ทต.น้ำริด
		(๓) นางสาววัลพร มูลเฉลิม อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองคลัง ทต.น้ำริด	บวส. (การบัญชี)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ ของ กองคลัง ทต.น้ำริด
		(๔) นายวิฑูรย์ วิเศษษฐ์ อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองคลัง ทต.น้ำริด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการชุมชน)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๓ ของ กองคลัง ทต.น้ำริด
			กองคลัง ทต.น้ำริด				- จ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๔

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
	ทต.น้าริิต	(๕) นายณัฐธณานนท์ ปาจรรม อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	ปวส. ก่อสร้าง	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ของ กองช่าง ทต.น้าริิต
		(๖) นายกิตติพงษ์ แก้วใจ อายุ ๓๐ ปี	กองช่าง น้าริิต พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	ปวส. ช่างเชื่อม	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ ของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.น้าริิต
		(๗) นางสาวธรรดาภรณ์ ศรีวงษ์ อายุ ๒๘ ปี	กองช่าง น้าริิต พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	บริหารธุรกิจบัณฑิต	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ ของ กองช่าง ทต.น้าริิต
		(๘) นางณิชาภัทน์ จันเพ็ง อายุ ๒๕ ปี	กองช่าง น้าริิต พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	ปวช. พณิชยการ	ก.ท.จ.อด.มีมติ		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ ของ กองช่าง ทต.น้าริิต
			กองช่าง น้าริิต				- จ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๑
							- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๔
๑๐	ทต.บ้านโคก	นางจันทรีญา ชันดีต่อ อายุ ๔๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้)	ปวส. (การบัญชี)	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ของ ทต.บ้านโคก
			กองการศึกษา ทต.คุ้งตะเภา				- จ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๑
							- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔

๕.๓ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.น้ำริด และ ทต.บ้านเกาะ จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการโอน

(๑) นางสุกัญญา มากะนัต ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทต.น้ำริด มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ทต.บ้านแป้น อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

กรณีการรับโอน

(๒) นายกพศปภณ วัฒนะภูติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีหรือของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภท เดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.น้ำริด เสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.บ้านเกาะ เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสุกัญญา มารณะนิต พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการสังคมศาสตร์) และ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำริด อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๑๑ - ๓๗๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.บ้านแปง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	- ทาประสบการณ์ และเปลี่ยนตำแหน่ง - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่

บัญชีการรับโอนข้าราชการประมาเพื่อน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายกศปภอม วัฒนะภูติ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง ช่างโยธา - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - วุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๖	นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท กองช่าง อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- ทาประสบการณ์ และดูแลได้ตามราคา - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สล. สอบแข่งขันฯ

๕.๔ การขอรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ท.ม.อุตรดิตถ์ รายงานว่ามีความประสงค์รับโอนข้าราชการพลเรือนรายนายณัฐพงษ์ เตชชัย วุฒิก การศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง และ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมวิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๔๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๐) กลุ่มเทคนิคและบำรุงรักษา ท่าอากาศยานกระบี่ กรมท่าอากาศยาน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๖ - ๐๐๑ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ท.ม.อุตรดิตถ์ เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อรับโอนบุคคลดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๗ เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน เนื่องจากงานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ท.ม.อุตรดิตถ์ ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านนี้ และมีภารกิจในการปฏิบัติงานด้านดูแลซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ตามถนน และซอยต่าง ๆ ในเขตเทศบาลฯ ตรวจสอบและซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง ที่ชำรุดและภายในเขตเทศบาลฯ และที่ได้รับแจ้งจาก ประชาชนภายในเขตเทศบาลฯ ที่มีปริมาณงานมาก ซึ่งกรมท่าอากาศยาน ยินดีให้โอนได้ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจ ขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับ เงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความ ชำนาญในระดับเดียวกัน

๒.๒ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลว. ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนด แนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการ พลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๓.ได้รับประกาศ.....

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.อุดรดิตถ์ สามารถรับโอน นายณัฐพงษ์ เตชชัย ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๔๐ บาท กลุ่มเทคนิคและบำรุงรักษา ทำอากาศยานกระบี่ กรมทำอากาศยาน วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง และ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มาดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๖ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง สำหรับรับคุณวุฒิที่บุคคลดังกล่าวได้รับเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง และ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมวิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์พิจารณา

ดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม
.....

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัด ที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	<p>นายณัฐพงษ์ เตชชัย</p> <p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>-เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๗ ต.ค.๒๕๕๖</p> <p>-ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๗ ต.ค.๒๕๕๖</p> <p>รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งได้ ๔ ปี ๒ เดือน</p> <p>-วุฒิการศึกษา</p> <p>๑. ปวส. สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม</p> <p>๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p> <p>วิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม</p> <p>-คพจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๗</p>	<p>นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๔๐ บาท(ณ ๑ เม.ย. ๖๐)</p> <p>กลุ่มเทคนิคและบำรุงรักษา</p> <p>ท่าอากาศยานกระบี่</p> <p>กรมท่าอากาศยาน</p> <p>แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร</p>	<p>นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท(ณ ๑ เม.ย. ๖๐)</p> <p>งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>ฝ่ายการโยธา กองช่าง</p> <p>เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์</p> <p>อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p>	

บัญชีแสดงเหตุผลความจำเป็นในการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ลำดับที่	ประเภทข้าราชการที่ขอโอน	ตำแหน่ง / สังกัดที่ ต้องรับโอน	เหตุผลความจำเป็นในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
๑.	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน กรมท่าอากาศยาน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	<p>เนื่องจากงานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่างเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีภารกิจในการปฏิบัติงานด้านดูแลซ่อมไฟฟ้าสาธารณะตามถนน และซอยต่างๆ ในเขตเทศบาลฯ ตรวจสอบและซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง ที่ชำรุดและภายในเขตเทศบาลฯ และที่ได้รับแจ้งทางโทรศัพท์จากประชาชนภายในเขตเทศบาลฯ สายด่วน ๑๙๙ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ว่าเกิดไฟฟ้าดับตามถนน และซอยต่างๆ ซึ่งบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่มีจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านระบบไฟฟ้า ตลอดจนศึกษาและกำหนดรูปแบบรายการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการติดตั้งประมาณการราคาในงบไฟฟ้าและจัดทำทะเบียน รวบรวมและเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งานเพื่อการวางแผนบำรุงรักษาต่อไป</p> <p>เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นายณัฐพงษ์ เตชะยี่ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน กรมท่าอากาศยาน วุฒิกาศึกษาประกาศนียบัตรชั้นสูง(ปวส.) สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม ที่ยื่นความประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน จัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นผู้ที่มีความรู้และชำนาญงานด้านไฟฟ้า ซึ่งจะสามารถปฏิบัติงานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรรับโอนข้าราชการดังกล่าวเพื่อมาดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงานต่อไป</p>



(นายสัมพันธ์ แก้วพุดปกรณ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

สำเนาถูกต้อง



(นางพิรุชญาน์ เพิ่มศิริรุ่งสิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตารางเทียบระดับตำแหน่ง

ของนายณัฐพงษ์ เตชชัย ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑ กลุ่มเทคนิคและบำรุงรักษา ทำอากาศยานกระบี่ กรมท่าอากาศยาน

โอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

คุณวุฒิ	ลำดับ	ระยะเวลา	ข้าราชการพลเรือน				พนักงานเทศบาล			
			นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน				นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน			
			เงินเดือน (บาท)	ระดับ	หมายเหตุ	หมายเหตุ	ขั้น	เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ	หมายเหตุ
๑. ปวส.	๑	๗ ต.ค.๕๖	๑๐,๕๐๐	ปฏิบัติงาน	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดำรงตำแหน่ง		๒	๑๔	๑๐,๒๘๐	(๑ ม.ค.๕๖ เป็นต้นไป)
ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม					นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ฝ่ายช่างเทคนิค					
สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง					ท่าอากาศยานแม่สอด					
๒.ปริญญาตรี	๒	๑ เม.ย.๕๗	๑๒,๐๓๐	ปฏิบัติงาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒%		๒	๑๘	๑๑,๙๕๐	
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๓	๑ ต.ค.๕๗	๑๒,๔๐๐	ปฏิบัติงาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓.๓%		๒	๑๙	๑๒,๑๘๐	
สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔	๑ ธ.ค.๕๗	๑๒,๙๐๐	ปฏิบัติงาน	ปรับเงินเดือนมติ ครม.		๒	๒๐	๑๒,๘๘๐	
สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๕	๑ เม.ย.๕๘	๑๓,๒๗๐	ปฏิบัติงาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓%		๒	๒๑	๑๓,๑๑๐	
	๖	๑ ต.ค.๕๘	๑๓,๖๔๐	ปฏิบัติงาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓%		๒	๒๒	๑๓,๕๕๐	
	๗	๑ เม.ย.๕๙	๑๔,๐๑๐	ปฏิบัติงาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓%		ปฏิบัติงาน	๑๔	๑๓,๗๖๐	
	๘	๑ ต.ค.๕๙	๑๔,๔๒๐	ปฏิบัติงาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓.๓๒%		ปฏิบัติงาน	๑๕	๑๔,๓๑๐	
	๙	๑ เม.ย.๖๐	๑๔,๘๔๐	ปฏิบัติงาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓.๔%		ปฏิบัติงาน	๑๕	๑๔,๕๗๐	

๕.๖ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล
ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนของเทศบาล และให้หมายความรวมถึง ผู้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่จัดสรรให้แก่เทศบาล

“ผู้รับบำนาญ” หมายความว่า พนักงานเทศบาลที่ได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ทั้งนี้ให้รวมถึงข้าราชการถ่ายโอนผู้ได้รับบำนาญด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาล หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล หรือเงินอุดหนุนจากรัฐบาลด้วย

“เงินช่วยเหลือพิเศษ” หมายความว่า เงินช่วยเหลือพิเศษให้กับพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ถึงแก่ความตาย

/ ข้อ ๔ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับผู้รับบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอนุโลม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วตามประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก 
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ประกาศนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนของเทศบาล และให้หมายความรวมถึง ผู้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่จัดสรรให้แก่เทศบาล

“ผู้รับบำนาญ” หมายความว่า พนักงานเทศบาลที่ได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ทั้งนี้ให้รวมถึงข้าราชการถ่ายโอนผู้ได้รับบำนาญด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาล หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

/“พนักงานจ้าง”

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล หรือเงินอุดหนุนจากรัฐบาลด้วย

“เงินช่วยเหลือพิเศษ” หมายความว่า เงินช่วยเหลือพิเศษให้กับพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับผู้รับบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอนุโลม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วตามประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ถือว่า การดำเนินการนั้นเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

๕.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐาน สอดคล้อง และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นต้องได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วย ที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษา และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ถ้ายื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.ท. รับรองคุณวุฒิ

๓.๕ การให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำเนินการ ดังนี้ ,

(๑) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิและเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ,

(๒) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ แต่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้เพิ่มเฉพาะคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

(๓) กรณีที่ได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑ แต่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓.๒ - ๓.๔ ให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ แม้ว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก็ตาม

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา และคุณวุฒิที่ได้รับตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๓ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่มีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ,

สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับอนุมัติ หรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการบางส่วน และคุณวุฒิที่ได้รับตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๓ และเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการด้วย

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ข้อ ๖ การสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดวันที่มีผลการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันสำเร็จการศึกษาหรือวันที่สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือหากยื่นคำขอให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเกินกว่า ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิมีผลในวันที่ยื่นคำขอ

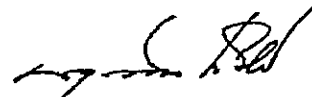
ข้อ ๘ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้นายกเทศมนตรีเพิกถอนคำสั่งนั้น และให้ผู้นั้นส่งเงินที่ได้รับคืนตามระเบียบทางราชการ หากคุณวุฒินั้น ก.ท. ยังไม่รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก้ไขข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒินั้นออกจากทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกทรัพย์สินใดๆ มิได้

ข้อ ๙ สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการหรือได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้บังคับใช้ ให้ดำเนินการให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเดิมต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ กู้รใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการใด ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการเดิม จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ร่าง”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง

.....

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบ
บริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐาน สอดคล้อง และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ และข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ
ประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน
หลักเกณฑ์ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือน
ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นต้องได้รับ
คุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลสายงานการสอน

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิ
ระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชา
หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการ
จัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

/๓.๔ สำหรับ.....

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วย ที่มีคุณสมบัติทางการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติได้ ถ้ายื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.ท. รับรองคุณสมบัติ

๓.๕ การให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และหรือเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีได้รับคุณสมบัติ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติและเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

(๒) กรณีได้รับคุณสมบัติ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ แต่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้เพิ่มเฉพาะคุณสมบัติในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

(๓) กรณีที่ได้รับคุณสมบัติ ตามข้อ ๓.๑ แต่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓.๒ - ๓.๔ ให้เพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติได้ แม้ว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก็ตาม

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา และคุณสมบัติที่ได้รับตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๓ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่มีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการรวมทั้งเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการบางส่วน และคุณสมบัติที่ได้รับตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๓ และเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของราชการด้วย

/ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรี.....

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ข้อ ๖ การสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดวันที่มีผลการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันสำเร็จการศึกษาหรือวันที่สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือหากยื่นคำขอให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเกินกว่า ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิมีผลในวันที่ยื่นคำขอ

ข้อ ๘ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้นายกเทศมนตรีเพิกถอนคำสั่งนั้น และให้ผู้นั้นส่งเงินที่ได้รับคืนตามระเบียบทางราชการ หากคุณวุฒินั้น ก.ท. ยังไม่รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก้ไขข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒินั้นออกจากทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ข้อ ๙ สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาตามระเบียบของทางราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการหรือได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้บังคับใช้ให้ดำเนินการให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่คุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการใด ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินต่อไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือน
ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง วิทยฐานะ.....
ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนอันดับ..... อัตราเงินเดือน..... บาท
สถานศึกษา/หน่วยงานทางการศึกษา.....สังกัด.....
บรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง.....

๒. คุณวุฒิการศึกษา

๒.๑ คุณวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
สาขาวิชา/วิชาเอก..... ชื่อสถาบันการศึกษา.....

๒.๒ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น..... สาขาวิชา/วิชาเอก.....
ชื่อสถาบันการศึกษา..... สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....

๒.๓ ประเภทของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

- ตรงกับสาขาวิชาที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
- ตรงกับสาขาวิชาในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน
- ตรงกับสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
- เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และได้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๓. ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา
ดังนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา / สำเนาปริญญาบัตร
- สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript of Records)
- สำเนาเอกสารการรับรองคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
- สำเนาหนังสือการรับรองคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
- สำเนาคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากกลับเข้าปฏิบัติราชการ (กรณีการลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการ โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา)
- สำเนาหลักฐานการรายงานการไปศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาที่เป็นสายลักษณะอักษร (กรณีไปศึกษาต่อโดยใช้เวลาราชการบางส่วน หรือไปศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการ)

- สำเนาคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครู หรือครูผู้ช่วย ใช้คุณสมบัติทางการบริหารการศึกษาเพื่อขอรับเงินเดือน และหรือเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
- สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน
- หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

- ตรวจสอบแล้วเอกสารและหลักฐานครบถ้วน
- ตรวจสอบแล้วเอกสารและหลักฐาน ไม่ครบถ้วน ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๕.๘ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น (โดยภาคเหนือเขต ๒ ประกอบด้วยจังหวัดกำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี)

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในรอบแรก เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือก อปท. ที่ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อปท. ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ดังรายละเอียดตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

สำหรับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งในรอบนี้ จำนวน ๓ แห่ง

๑. ทต.คิ่งตะเกา ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๒ กองช่าง ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวปัญญาพร สุพล วุฒิ ปวส. (บริหารงานก่อสร้าง)

๒. ทต.ตรอน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง ผู้สอบแข่งขันได้รายนางภัทรพร ปิลาผล วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ) การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

๓. ทต.บ้านโคก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ กองการศึกษา ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวกานต์พิชชา ตะบึง วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)

(๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้นไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อปท. ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด อปท. หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

(๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สส. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศ กสส. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้ยื่น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

๓.๑.๒ หน่วยงาน/อปท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดที่ อปท.ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อปท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากอปท. และ แจ้งมติให้ อปท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ “นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อปท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

๕.๑.๑ เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อปท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๕.๑.๒ อปท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิ การศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้สำเร็จ การศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อ อปท. ใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ จังหวัด เพื่อรายงาน สด. (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๓. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตามที่ สด. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

๑. ทต.คิ่งตะเภา ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองช่าง ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวปัญญาพร สุกผล วุฒิ ปวส. (บริหารงานก่อสร้าง)

๒. ทต.ตรอน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองคลัง ผู้สอบแข่งขันได้รายนางภัทรพร ปิลาผล วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ) การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

๓. ทต.บ้านโคก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองการศึกษา ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปึง วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)

มติที่ประชุม

.....

ที่	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือของให้ อสท. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง	โอน (อายุราชการ)
	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ชื่อ	ที่ใช้ในการสมัครสอบ			
๓๔	อุดรธานี	อบต.ผักขง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	น.ส. บุญสร้าง นวลเกษม	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ		
๓๕	อุดรธานี	อบต.ผักขง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	น.ส. สุภารัตน์ จอยศรีทอง	ปริญญาตรี	การศึกษาระดับบัณฑิต	ชีววิทยา		
๓๖	อุดรธานี	อบต.พญาแมน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	น.ส. รัชดาภรณ์ บัวคำ	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ		
๓๗	อุดรธานี	อบต.พญาแมน	เจ้าพนักงานช่างและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	นาย สมชาย ชัยวร	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ช่างอุตสาหกรรม	ไฟฟ้า		
๓๘	อุดรธานี	อบต.ไร่ฮ้อย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	น.ส. อรุณี มั่นกำเนิด	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต(สังคม)	พัฒนาสังคม		
๓๙	อุดรธานี	อบต.วังดิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	น.ส. สุญาดา ชายนารถ	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง		
๔๐	อุดรธานี	อบต.สองห้อง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	น.ส. อติดาวิทย์ ขุนอินโพธิ์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีราชการ		
๔๑	อุดรธานี	อบต.แสนตอ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นาง อธิษัฒพร สิริปัญญา	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	สื่อสารมวลชน	สื่อสารมวลชน		
๔๒	อุดรธานี	อบต.แสนตอ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	น.ส. จิตภา ขุมเพชร	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์		
๔๓	อุดรธานี	อบต.หัวขุ่น	เจ้าพนักงานช่างและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	นาย ทวี ไชยปาละ	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างยนต์		
๔๔	อุดรธานี	อบต.หัวขุ่น	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	น.ส. ภัคจิรา พุศุดม	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	การบัญชี	เจ้าพนักงานบัญชีผู้ชำนาญการ	โอน
๔๕	อุดรธานี	อบต.หัวขุ่น	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	น.ส. บุญมีศวา เสงี่ยมแจ้ง	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ		
๔๖	อุดรธานี	อบต.หาดสองแคว	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	น.ส. วันทนา ปาวณา	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ		
๔๗	อุดรธานี	อบต.หาดสองแคว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	นาย พงศธร ทองเกิด	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์		
๔๘	อุดรธานี	อบต.หาดสองแคว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	นาย นรบดี บัญญาเบญา	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์		