

ที่ อต๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๖๖



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตรอด ๕๓๐๐๐

๗๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. เรื่องเพื่อทราบ

- ๑.๑ การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๑.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
- ๑.๔ การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ
- ๑.๕ แจ้งคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล
- ๑.๖ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๑.๗ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
- ๑.๘ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๒.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้ง
พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๒.๒ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๒.๓ ขอรับความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ
- ๒.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล
- ๒.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระตบควบ
- ๒.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และ
การร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ และมอบหมายให้เลขานุการ กรรมการสอบสวน
เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการฯ

/ ๒.๗ การดำเนินการ ...

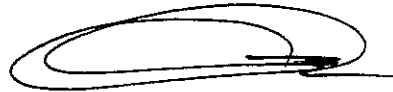
- ๒.๗ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
- ๒.๘ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ๒.๙ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วยให้ดำรง
ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑
- ๒.๑๐ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙
มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี
เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน
ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ
ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล
ในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๕ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------------------|--|------------|
| ๑. นายสุมิตร เกิดกล้า | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายสุรชัย มณีประกร | ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๓. นางสาวประภาพร สมศักดิ์ | รักษาราชการแทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๔. นายอนุชา สุขสงวน | คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๕. นายขจรศักดิ์ อิ่มเต็ม | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๖. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ | |
| ๗. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | |
| ๘. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย | นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา | |
| ๙. นายเจษฎา ศรีดิษฐ์ | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | |
| ๑๐. นายสมาน คลังคง | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน | |
| ๑๑. นายสมหวัง น้อยมาต่วน | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | |
| ๑๒. นายวิโรจน์ โกฎแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นายธีระยุทธ ทาปุก | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ |
| ๒. นายโกวิท เทศเกต | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. นายประจักษ์ จำนงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์ | เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๒. นายชำนาญ เกิดสง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๓. นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายสุมิตร เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ดิตราชการ

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ การประชุม

ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ประธาน : ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้ง อบท.

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งงบประมาณรายจ่ายในรายการเงินเดือน เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องจึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขอให้จังหวัดตรวจสอบบัญชีตำแหน่งต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ที่แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๒๓ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๐ ว่าเป็นตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอตามหนังสือดังกล่าวหรือไม่ โดยหากบัญชีดังกล่าวมีตำแหน่งที่ไม่ได้มีการร้องขอ หรือไม่มีตำแหน่งที่ร้องขอ หรือยืนยันตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ พร้อม “แบบรายงานสรุปตำแหน่งและจำนวนอัตราจ้าง” ที่ส่งมาพร้อมนี้ภายในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๐

(๒) ขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันระบุ “เลขที่ตำแหน่ง” ของตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันใน “บัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน” โดยขอให้จังหวัดจัดเก็บไว้สำหรับตรวจสอบในการบรรจุและแต่งตั้ง และส่งสำเนาบัญชีดังกล่าวที่ระบุเลขที่ตำแหน่งแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบภายในวันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๐

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน ภายใน	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรธานี	ทต.คิ่งตะเกา	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง	
๒		ทต.ผาจุก	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๓		อบต.ขุนผาง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๔		อบต.บ้านดำน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๕		อบต.บ้านดำน	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๖		อบต.วังคิน	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๗		อบต.หาดจิว	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๘	ลับแล	อบต.น่านกกก	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๙	ตรอน	อบต.หาดสองแคว	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๑๐		อบต.หาดสองแคว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๑๑		อบต.หาดสองแคว	นายช่างสำรวจ	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	กองช่าง	
๑๒	พิชัย	อบต.คอรุม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	
๑๓		อบต.คอรุม	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๑๔		อบต.คอรุม	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	กองช่าง	
๑๕		อบต.คอรุม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	เพิ่มเติม
๑๖		อบต.นายาง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๑๗		อบต.นายาง	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง	
๑๘		อบต.ในเมือง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๑๙		อบต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๒๐		อบต.บ้านโคก	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๒๑		อบต.บ้านหม้อ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๒๒		อบต.พญาแมน	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๒๓		อบต.พญาแมน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๒๔		อบต.พญาแมน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	กองคลัง	
๒๕		อบต.ไร่อ้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	กองการศึกษาฯ	
๒๖	ท่าปลา	ทต.จรม	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๒๗		อบต.นางพญา	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๒๘		อบต.น้ำหมัน	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	กองการศึกษาฯ	
๒๙		อบต.น้ำหมัน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	เพิ่มเติม
๓๐		อบต.หาดลำ	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๓๑		อบต.ผาเลือด	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	กองคลัง	

๒๑

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก / กอง...	หมายเหตุ
๓๒	น้ำปาด	อบต.เด่นเหล็ก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๓		อบต.เด่นเหล็ก	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๓๔		อบต.เด่นเหล็ก	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๓๕		อบต.ท่าแฝก	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	
๓๖		อบต.น้ำไคร้	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๗		อบต.น้ำไคร้	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๘		อบต.น้ำไคร้	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๓๙		อบต.บ้านฝ้าย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	
๔๐		อบต.บ้านฝ้าย	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๔๑		อบต.แสนตอ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	กองคลัง	
๔๒		อบต.แสนตอ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	กองคลัง	
๔๓		อบต.ห้วยมุ่น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๔๔		อบต.ห้วยมุ่น	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๔๕		อบต.ห้วยมุ่น	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๔๖		อบต.น้ำไผ่	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	เพิ่มเติม
๔๗	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๔๘		อบต.สองห้อง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๔๙		อบต.สองห้อง	เจ้าพนักงานประปา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	กองช่าง	
๕๐		อบต.สองห้อง	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๕๑	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๕๒		อบต.น้ำพี	นายช่างสำรวจ	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	กองช่าง	
๕๓		อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๕๔		อบต.ป่าคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	
๕๕		อบต.ฝักขวง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๕๖		อบต.ฝักขวง	นายช่างเขียนแบบ	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	กองช่าง	

๒๕

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตถ์
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก / กอง...	หมายเหตุ
๕๗	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	
๕๘		ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ	
๕๙		ทต.บ้านโคก	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๖๐		อบต.นาขุม	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๖๑		อบต.นาขุม	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๖๒		อบต.ปอเบี้ย	นายช่างโยธา	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	
๖๓		อบต.ม่วงเจ็ดต้น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	
๖๔		อบต.ม่วงเจ็ดต้น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก / กอง...	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรธานี	ทต.คิ่งตะเกา	นักวิชาการเกษตร	๑	๗๔-๒-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	
๒		ทต.ป่าเซ่า	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	เพิ่มเติม
๓		อบต.บ้านดำน	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๔		อบต.บ้านดำนนาขาม	นักวิชาการเกษตร	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๕		อบต.วังดิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๖	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	เพิ่มเติม
๗	ตรอน	ทต.ตรอน	นักวิชาการพัสดุ	๑	๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	
๘		อบต.น้ำอ่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	
๙		อบต.หาดสองแคว	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๑๐		อบต.หาดสองแคว	นักวิชาการเกษตร	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๑๑		อบต.หาดสองแคว	นิติกร	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๑๒	พิชัย	อบต.คอรุม	นักวิชาการเกษตร	๑	๗๔-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	กองส่งเสริมการเกษตร	
๑๓		อบต.คอรุม	นักพัฒนาชุมชน	๑	๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	
๑๔		อบต.คอรุม	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	เพิ่มเติม
๑๕		อบต.คอรุม	สัตวแพทย์	๑	๗๔-๓-๑๔-๔๖๑๐-๐๐๑	กองส่งเสริมการเกษตร	เพิ่มเติม
๑๖		อบต.บ้านหม้อ	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	เพิ่มเติม
๑๗		อบต.นาयाง	นักวิชาการเกษตร	๑	๗๔-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	กองส่งเสริมการเกษตร	
๑๘		อบต.ในเมือง	นักวิชาการเกษตร	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๑๙		อบต.ในเมือง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๒๐		อบต.ในเมือง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	
๒๑		อบต.ไร่อ้อย	นักพัฒนาชุมชน	๑	๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	
๒๒	ท่าปลา	อบต.นางพญา	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	
๒๓		อบต.น้ำหมัน	นิติกร	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	เพิ่มเติม
๒๔	น้ำปาด	อบต.น้ำไผ่	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๒๕		อบต.น้ำไผ่	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๒๖		อบต.น้ำไผ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๒๗		อบต.น้ำไผ่	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	
๒๘		อบต.แสนตอ	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๒๙		อบต.ห้วยมุ่น	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๐		อบต.ห้วยมุ่น	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	
๓๑		อบต.เด่นเหล็ก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	
๓๒		อบต.ท่าแฝก	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๓		อบต.ท่าแฝก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๔		อบต.ท่าแฝก	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก / กอง...	หมายเหตุ
๓๕	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๖		อบต.ผักขวง	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๗	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	
๓๘		อบต.นาขุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	
๓๙		อบต.นาขุม	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	
๔๐		อบต.นาขุม	นักพัฒนาชุมชน	๑	๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	เพิ่มเติม
๔๑		อบต.ป่อเปี้ย	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	
๔๒		อบต.ป่อเปี้ย	นักพัฒนาชุมชน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	
๔๓		อบต.ป่อเปี้ย	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

(๓) ขอให้จังหวัดกำชับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และมีตำแหน่งที่ร้องขอปรากฏตาม “บัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน” ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

อนึ่ง เนื่องจากการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งคาดว่าจะมีผู้สมัครสอบจำนวนมาก จึงขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานดังกล่าวได้ให้ความสำคัญและระมัดระวังในการปฏิบัติงานไม่ให้เกิดความผิดพลาดหรือความล่าช้า ซึ่งจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ที่มีความประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการได้รายงานเลขที่ตำแหน่งครบถ้วนทุกแห่ง และมีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่แจ้งความประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพิ่มเติม สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๓ อัตรา และตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามบัญชีตำแหน่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งที่ว่าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๒ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ดัวยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขัน มช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(๑) รับสมัครสอบแข่งขันเป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต (เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี และการบรรจุแต่งตั้ง) ตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

(๒) ผู้สมัครสอบแข่งขันเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และเลือกกลุ่มภาค/เขตที่ประสงค์สมัครสอบแข่งขันได้เพียง ๑ กลุ่มภาค/เขต เท่านั้น

(๓) กำหนดรับสมัครสอบแข่งขันทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์ <http://www.dlaaplicant2560.com> หัวข้อ “สมัครสอบแข่งขัน อปท.” ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแข่งขัน
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
พ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ งบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด
อุตรดิตถ์ ได้รับทราบและถือปฏิบัติความละเอียดแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย จึงแจ้งแนวทางการจัดทำแผนฯ (เพิ่มเติม) ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้อำนาจให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น (สายงานประเภททั่วไปและวิชาการ) จะต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าวและเงินเดือน
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้องขอ
โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เท่านั้น

(๒) ในกรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ พร้อมกับการขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะต้องแสดงเอกสารตามแบบ ๑ - แบบ ๖ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์)

(๓) ในกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นในสายงานประเภทวิชาการหรือทั่วไปที่มีการจ่าย
เงินเพิ่ม เช่น ตำแหน่ง นิติกร (เงินเพิ่ม พ.ต.ก.) ให้หมายเหตุจำนวนเงินดังกล่าวไว้ด้วย

(๔) ในกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติงานด้านการศึกษา เช่น ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
(ในกรณีที่ได้รับการอุดหนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แสดงตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ด้วย โดยไม่ต้องนำ
งบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนจากกรมฯ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ที่ได้ใช้งบประมาณของตนเองจ่ายเป็นค่าตอบแทนเพิ่มนอกเหนือจาก
งบประมาณที่กรมฯ ได้อุดหนุน ให้แสดงจำนวนงบประมาณดังกล่าวและนำมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่าย
ด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ให้แสดงจำนวน
นักเรียน / เด็กปฐมวัย ที่มีในแต่ละโรงเรียน / ศูนย์ฯ ด้วย (ตามแบบรายงานฯ ที่ส่งมาด้วย) เพื่อจะได้พิจารณา
จำนวนอัตราครูต่อนักเรียน / เด็กปฐมวัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

(๖) ในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ให้เป็นระดับที่สูงขึ้นและได้รับผลกระทบตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งที่ขอปรับปรุงใหม่ไปพลางก่อน โดยให้หมายเหตุ
“คุ้มครองตาม ว ๕๔ ลว. ๕ ก.ค. ๖๐” ไว้ด้วย

(๗) มีการแก้ไขข้อความในเอกสารแนบตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๗.๑ หน้าที่ ๑๗ ข้อ ๒.๒ จาก “ (๑๕,๖๐๐ x ๔%) x ๑๒” แก้ไขเป็น
“(๑๑,๙๖๐ x ๔%) x ๑๒”

๗.๒ หน้าที่ ๑๗ และหน้าที่ ๑๙ “ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗” แก้ไขเป็น “ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔”

ทั้งนี้ ให้เทศบาล จัดส่งข้อมูลตามแบบสำรวจจำนวนครูต่อเด็กปฐมวัย / นักเรียน
และร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (เทศบาล จำนวน ๗ ชุด) ภายใน
วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการตรวจสอบในเบื้องต้น และจักได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตรวจสอบความถูกต้องอีกชั้นหนึ่ง พร้อมทั้งความเห็นเสนอต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๔ การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงาน
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน
ท้องถิ่น (กสท.) เป็นไปด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ประกาศ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ลง
วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๓

๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีเจตนาให้การสอบมีความสุจริต และเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการไปแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นไปด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ทราบโดยทั่วกัน และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคุณวุฒิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

เรื่อง การแจ้งเดือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ

โดยที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

การสอบแข่งขันเป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การยับยั้งและป้องกันการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีเจตนาให้การสอบมีความสุจริต และเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงขอประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบทางอาญา

๑.๑ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันถือได้ว่าเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา หากกระทำการโดยประการใดๆ อันมิชอบด้วยหน้าที่ให้ผู้อื่นล่วงรู้ความลับ (ข้อสอบ/คำตอบ) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๖๔)

หรือกรณีมีหน้าที่ทำเอกสารกรอกข้อความลงในเอกสารหรือดูแลรักษาเอกสาร กระทำการปลอมเอกสาร (แก้ไขกระดาษคำตอบ) โดยอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปีและปรับไม่เกินสองหมื่นบาท (มาตรา ๑๖๑)

๑.๒ ความผิดต่อเจ้าพนักงาน ผู้ใดเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นเป็นการตอบแทนในการจงใจ หรือได้จงใจเจ้าพนักงานโดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตนให้กระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๔๓)

หรือผู้ใดให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน เพื่อจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๔๔)

ในการนี้ เมื่อบุคคลอื่นมีความผิดทางอาญาแล้วเจ้าพนักงานก็มีความผิดอาญา ฐานปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๕๗)

/ ๑.๓ ความผิดฐาน...

๑.๓ ความผิดฐานฉ้อโกง ผู้ใดโดยทุจริตหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จ และโดยการหลอกลวงนั้นได้ไปซึ่งทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม (วิธีการตกเบ็ด) ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินหกพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๓๔๑) และถ้าได้กระทำการด้วยการแสดง ข้อความอันเป็นเท็จต่อประชาชน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้ง ปรับ (มาตรา ๓๔๓)

๑.๔ ความผิดฐานเป็นตัวการ ในกรณีความผิดใดเกิดขึ้นโดยการกระทำของบุคคลตั้งแต่ สองคนขึ้นไป ผู้ที่ได้ร่วมกระทำความผิดด้วยกันนั้นเป็นตัวการ ต้องระวางโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับ ความผิดนั้น (มาตรา ๘๓)

๑.๕ ความผิดฐานเป็นผู้ใช้ ผู้ใดก่อให้เกิดผู้อื่นกระทำความผิดไม่ว่าด้วยการใช้ บังคับ ชูเชิญ จ้าง วานหรือยุยงส่งเสริมหรือด้วยวิธีอื่นใด ผู้นั้นเป็นผู้ใช้ให้กระทำความผิด

ถ้าผู้ถูกใช้ได้กระทำความผิดนั้นผู้ใช้ต้องรับโทษเสมือนเป็นตัวการ ถ้าความผิดมิได้ กระทำลงไม่ว่าจะเป็นเพราะผู้ถูกใช้ไม่ยอมกระทำ ยังไม่ได้กระทำหรือเหตุอื่นใด ผู้ใช้ต้องระวางโทษเพียง หนึ่งในสามของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น (มาตรา ๘๔)

๑.๖ ความผิดฐานเป็นผู้สนับสนุน ผู้ใดกระทำความผิดด้วยประการใดๆ อันเป็นการช่วยเหลือ หรือให้ความสะดวกในการที่ผู้อื่นกระทำความผิดก่อนหรือขณะกระทำความผิด แม้ผู้กระทำความผิดจะมีได้รู้ถึง การช่วยเหลือหรือให้ความสะดวกนั้นก็ตาม ผู้นั้นเป็นผู้สนับสนุนการกระทำความผิด ต้องระวางโทษ สองในสามส่วนของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดที่สนับสนุนนั้น (มาตรา ๘๖)

ทั้งนี้ การกระทำความผิดดังกล่าวข้างต้นเข้าข่ายความผิดตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลอาญาคดี ทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งจะมีกระบวนการพิจารณาดำเนินการตามพระราชบัญญัติวิธีพิจารณา คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ความรับผิดทางแพ่ง

ผู้ใดกระทำการใดเป็นเหตุให้การสอบแข่งขันต้องล่าช้าออกไปหรือต้องมีการสอบแข่งขันใหม่ ถือได้ว่า ผู้นั้นกระทำการละเมิดจะต้องใช้ค่าสินไหมทดแทน (มาตรา ๔๒๐)

๓. ความรับผิดทางปกครอง

หากผู้กระทำความผิดเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ จะต้องรับโทษทางวินัยฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการหรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หรืออาจถูกสั่งให้พ้น จากตำแหน่ง

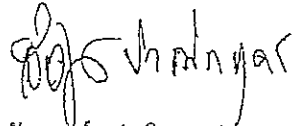
สำหรับผู้สมัครสอบ ถ้าได้กระทำความผิดดังกล่าวข้างต้น จะเข้าข่ายทุจริตในการสอบเข้ารับ ราชการ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเข้ารับราชการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และจะไม่มีสิทธิสมัครสอบเข้ารับ ราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีก ไม่ว่าจะมีการรับสมัครสอบเมื่อใดก็ตาม

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนั้น หากมีบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบ ให้สอบแข่งขันได้ หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ อย่าได้หลงเชื่อ และหากเกิดกรณีดังกล่าว ให้แจ้ง คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วย

/ จึงประกาศ...

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากพบเบาะแสการกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขัน
โปรดแจ้งศูนย์ดำรงธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๑๔ หรือสำนักพัฒนา
ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑ โทรศัพท์มือถือ
๐๖-๒๖๐๑-๑๓๓๑ หรือที่เว็บไซต์ <http://www.dla.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐



(นายอัญจักษ์ ปาณิกบุตร)

ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประธาน : ๔.๕ แจ้งคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ได้พิจารณาผลการดำเนินการทางวินัยแก่คณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ กรณีจัดซื้อรถยนต์ดับเพลิงแบบเอนกประสงค์ของเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ประชุมมีมติว่านายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ มีความผิดทางวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพ เอาใจใส่ รมัตระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กำหนดโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสองเดือน ซึ่งนายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ ได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ต่อมาเทศบาลตำบลท่าสัก จึงส่งมติดังกล่าวให้เทศบาลตำบลบ้านเกาะ พิจารณาผลการดำเนินการทางวินัยแก่นายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ และต่อมานายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เทศบาลเมืองปางมะค่า อำเภอลำปาง จังหัดกำแพงเพชร เทศบาลตำบลบ้านเกาะ จึงได้ส่งมติดังกล่าวให้เทศบาลเมืองปางมะค่า พิจารณาทางวินัยแก่บุคคลดังกล่าวต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านเกาะ รายงานว่า เทศบาลเมืองปางมะค่า ได้ส่งสำเนาคำสั่งลงโทษทางวินัยรายนายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) โดยสั่งให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสองเดือน ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งฯ ที่แนบ

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาลงโทษทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลเป็นไปตามมติ ก.ท.จ. แล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๖ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , และ ก.อบต. จังหวัด) ไม่ต้องประกาศอีก ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ



ที่ อต ๕๓๐๐๑/๗๘๑

๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลท่าสัก ลับ ที่ อต ๕๒๗๐๑/๘๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเทศบาลเมืองปางมะค่า ที่ ๒๗๕/๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือนนายนิมิตร

ณัฐวงพงษ์ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาผลการดำเนินการทางวินัยแก่คณะกรรมการเปิดของสอบราคา และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ กรณีจัดซื้อรถยนต์ดับเพลิงแบบอเนกประสงค์ของเทศบาลตำบลท่าสัก มีมติที่ประชุมว่านายนิมิตรณัฐวงพงษ์ มีความผิดทางวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการและประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กำหนดโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสองเดือน ซึ่งนายนิมิตรณัฐวงพงษ์ ได้โอนย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ เทศบาลตำบลท่าสักจึงส่งมติดังกล่าวให้เทศบาลตำบลบ้านเกาะพิจารณาผลการดำเนินการทางวินัยแก่นายนิมิตรณัฐวงพงษ์ และต่อมานายนิมิตรณัฐวงพงษ์ ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับกลาง สังกัดเทศบาลเมืองปางมะค่า อำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เทศบาลตำบลบ้านเกาะจึงได้ส่งมติดังกล่าวให้เทศบาลเมืองปางมะค่าพิจารณาทางวินัยแก่บุคคลดังกล่าวต่อไป นั้น

เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ขอส่งสำเนาคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนนายนิมิตรณัฐวงพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับกลาง โดยสั่งให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ

สำนักงานปลัดเทศบาล
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานนิติการ
โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๔ ๒๘๘๕ ต่อ ๑๑๕ โทรสาร ๐ ๕๕๔๔ ๑๒๕๗



คำสั่งเทศบาลเมืองปางมะค่า
ที่ ๒๗๕/๒๕๖๐
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย นายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับกลาง สังกัดเทศบาลเมืองปางมะค่า ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ รับเงินเดือนในอันดับ ๑๗ ชั้น ๔๑,๒๕๐ บาท ได้กระทำผิดวินัยกรณี เป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จัดซื้อรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงแบบเอนกประสงค์ของเทศบาลตำบลท่าสัก แต่ มิได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๔ ที่กำหนดให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีหน้าที่ตรวจรับ พสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ตกลงกันได้และเป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง เป็นการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษา ผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๘๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน นายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

หาก นายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายน้อย วงศ์วิทยานันท์)
นายกเทศมนตรีเมืองปางมะค่า

สั่งมอบหมาย
(นายนิมิตร ญัฐวรพงศ์)
นิมิตร ญัฐวรพงศ์

สำเนาถูกต้อง

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -- รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๗ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดยขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔ ราย เพื่อทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแห่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ไม่ให้นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษาของพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้ มาใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนดได้

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมในการสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.ท. กำหนด โดยระบุในประกาศรับสมัครการสรรหา

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๘ ก.ท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ ก.ท. ได้ โดยคณะกรรมการมีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่ง ก.ท. คัดเลือก จากกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวนหนึ่งคน

ให้เลขานุการ ก.ท. เป็นเลขานุการคณะกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งเลขานุการ ก.ท. แต่งตั้งจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งต่อเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการ

(๓) มีพฤติกรรมน่าเชื่อถือว่ามีความประพฤติที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมทำให้การสรรหาไม่สุจริตและเป็นธรรม และ ก.ท. มีมติให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ

ข้อ ๑๐ กรณีอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว

ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่ง และยังมีอนุกรรมการเหลืออยู่เกินครึ่งหนึ่ง ให้อนุกรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

หมวด ๒

อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท.

(๓) กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

(๕) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของคณะอนุกรรมการ

(๗) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหา ต่อ ก.ท. อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๘) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. มอบหมาย

หมวด ๓

การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้นี้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

๕๕

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. แล้วให้ ก.ท.จ. รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

หมวด ๔

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๓ ประกาศรับสมัครสรรหาให้ระบुरายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตรารว่างที่อาจจะบรรจุแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาสำหรับ

ตำแหน่งนั้น

(๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสรรหา

(๔) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๕) หลักสูตรและวิธีการสรรหา เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่าน

การสรรหา

(๖) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่ว่าง

(๗) วิธีการรับสมัคร

(๘) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๑๔ ประกาศรับสมัครสรรหาให้เผยแพร่ก่อนวันรับสมัครสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

(๓) ปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด

ข้อ ๑๕ การรับสมัครสรรหาให้รับสมัครทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่น ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสรรหา โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัคร ให้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยจะต้องประกาศการขยายระยะเวลานั้นก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๑๖ ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหาก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่า สิบวันทำการ

ข้อ ๑๗ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและวิธีการสรรหาเท่าที่ไม่ขัดต่อหลักสูตร และวิธีการสรรหา โดยประกาศก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการหรือในคราวเดียวกับประกาศรายชื่อ ผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหา

หมวด ๕
หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๘ หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ดังนี้
(๑) ภาคความรู้ความสามารถ
สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สำหรับสายงานผู้บริหาร ระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร
(๒) ภาคความเหมาะสม
ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ผลงานที่ ประสบความสำเร็จ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ
ทั้งนี้ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ภาคความ เหมาะสม และกำหนดค่าคะแนนในประกาศให้ผู้เข้ารับการสรรหาทราบ

หมวด ๖
การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายได้ เจ็ดร้อยแปดสิบ ดังนี้

(๑) สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ต้องได้คะแนนการสอบในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิได้คะแนนภาคความเหมาะสม มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโส ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๒) สายงานผู้บริหาร ระดับสูง ต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ หากได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๒๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และบัญชีดังกล่าว มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชี เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน

หมวด ๗
การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับก่อนมีสิทธิเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างตามความประสงค์

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้นั้นมีเหตุผลจำเป็นโดยจัดทำหนังสือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้งในคราวนั้น และคณะกรรมการที่ ก.ท. มอบหมาย เห็นสมควร ก็ให้จัดลำดับที่ผู้ นั้นไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้ นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา นั้น

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

หมวด ๘
การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒๖ ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

(๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๒) ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่ จะแต่งตั้ง

(๔) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

(๕) เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

หมวด ๘

กรณีพบการทุจริตหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจในการพิจารณาจับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.ท. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

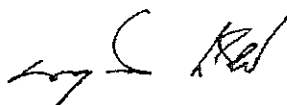
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ในระยะเริ่มแรกให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) การนับระยะเวลาสำหรับตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๒ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป
- (๒) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สํารวจตำแหน่งและอัตราสายงานผู้บริหารว่างที่เทศบาลมีความประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ท. ทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล.



การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ และประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

รายงาน ก.พ.จ.อุดรดิตต์ ในกาารประชุมครั้งที่ 8/2560 วันอังคารที่ 22 เดือนสิงหาคม 2560

ลำดับ ที่	อำเภอ / อปท.	จำนวน อัตรา	สังกัด ร.ร. สาขาวิชาเอก	วันรับสมัคร	วันคัดเลือก	วันประกาศผล การคัดเลือก	วันที่ประกาศ รับสมัครฯ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ	ส่งประกาศและ คำสั่งถึงจังหวัด
1	อ.เมืองอุดรดิตต์ ท.ม.อุดรดิตต์	3	โรงเรียนเทศบาลท้าวอริสุ วิชาเอกปฐมวัย เลขที่ตำแหน่ง 11294-2 วิชาเอกดนตรี เลขที่ตำแหน่ง 11316-2 โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด วิชาเอกสังคมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง 11362-2	4 - 8 ก.ย. 2560 เวลา 08.30-16.30 น.	ยังไม่ระบุ จะประกาศ วันที่ 18 ก.ย. 60	ยังไม่ระบุ	10 ส.ค. 2560	ที่ 398/2560 ลว. 27 ก.ค. 2560	11 ส.ค. 60

5/5

(๕) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๘ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขัน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขันทาง อินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ปฏิบัติการ มีความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ปฏิบัติการ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จึงได้มีประกาศกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ดังนี้ “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้” ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๗(ว.๕๓)



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

๗๖ 4๗

เลขที่รับ..... ๑๐ ส.ค. 2560

วันที่..... |

เวลา.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำหรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยรับสมัครเป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต ตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างของแต่ละกลุ่มภาค/เขต และกำหนดให้มีการรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศเรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำหรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำหรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดได้โปรดประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำหรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้สนใจสมัครสอบได้ทราบโดยทั่วกัน และสามารถดูรายละเอียดประกาศดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant2560.com>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๕



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สำหรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่างๆ โดยในข้อ ๓.๒ ได้กำหนดให้ผู้สมัครสอบต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบก่อนหรือในวันปิดรับสมัครสอบ โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีรายละเอียดตามที่ระบุไว้ใน “บัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครภาค/เขต” โดยได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการไว้ว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์” นั้น

เพื่อให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้มีความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑ (๒) ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑ (๒) และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑ (๒) ประกอบมติคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำหรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้”

อนึ่ง ในการรับสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ จะถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รองประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่
ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประธาน : ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๑๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๔ ราย
(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๔ ราย
(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๒ ราย
(๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ลาออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ-นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓/๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง-ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขั้บรรณนัต ประจําภชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับ
ผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มี
ทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็น
ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง
สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความ
เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.
อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และ
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง
พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเกา และ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งให้

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ทุ่งยั้ง ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๓) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ท่าปลา และ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ

พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๔) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.คิ่งตะเกา ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน การย้าย พนักงานเทศบาล มาบรรจุและ
ผ.เลขานุการ ก.ท.จฯ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ ทต.ผาซุก ทต.ปากท่า
ทต.หัวดง ทต.น้ำปาด ทต.ศรีพนมมาศจำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	ทม.อุตรดิตถ์	นายปัญญา นามอนุ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงม) งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ทม.อุตรดิตถ์	น.ส.เมาวรรณ์ เจริญผล	กองช่าง ทม.อุตรดิตถ์ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ของสมมุติโรงเรียน)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	ทต.คิ่งตะเกา	นายอรรถพล คงถม	กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔	ทต.น้ำปาด	นางสาวสมร เจริญเรือง	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คิ่งตะเกา พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงม)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๒	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความช่วยเหลือในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑	ทต.ทุ่งยั้ง (๔ ราย)	นายทองแดง บัณนภน อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณบดีทั่วไป) กองช่าง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.สัมฤทธิ์	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่
		นายสัตยา เทพวงษ์ อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณบดีทั่วไป) กองช่าง	ปวส. (เทคนิคการก่อสร้าง)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.สัมฤทธิ์	๙,๐๐๐	เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คพจ.ร้อยละ ๑๙.๙๑
		น.ส.อารดา สีทองอัม อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณบดีทั่วไป) กองการศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.สัมฤทธิ์	๙,๐๐๐	
		นายเอกชัย เขียมละออ อายุ ๕๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณบดีทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.สัมฤทธิ์	๙,๐๐๐	

๙/๘

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	น.ส.ดิฉฉิมณิณี วิชาวัฒน์โกศล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ก.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๕๗	๑๓,๐๒๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการขอลดค่าจ้างให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	นางสาวศิริรัตน์ ช่อมจันทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	๑ ก.ย. ๖๐	๑ พ.ค. ๕๗	๑๓,๐๒๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการขอลดค่าจ้างให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวสิลาวดี ตีมูล อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คิ่งตะเกา	นิติศาสตรบัณฑิต (การโฆษณาและ การประชาสัมพันธ์)	ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.๖๑	๑๕,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และลดค่าจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	นายจักรพันธ์ เมืองจันทร์ อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.คิ่งตะเกา	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.๖๑	๙,๓๔๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และลดค่าจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๙ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.น้ำปาด เสนอขอ

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอขอยกความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสุภัทลยา คมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓/๒, ๑๓/๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๕ - ผู้สมัครรับเลือกตั้ง (การประชาสัมพันธ์) - รัฐศาสตร์มหาวิทยาลัย - ศพจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๓	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ขพข. ๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ

๒๕

บัญชีการให้โอน รับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายเอก กาทิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ชัศ ๑๓๙ (๑) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ - อนุมัติวิทยาคศครบขั้นตติย (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองช่าง ทต.พากท่า จ.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองช่าง ทต.ผาสุก จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอน และรับโอนได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ

๒

บัญชีการรับโอนพนักงานครูเทศบาล และข้าราชการครู เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางศศิภา มีจันทร์ ข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (เอกภาษาไทย)	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๙๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๐) โรงเรียนบ้านหนองสองห้อง ต.วังโปไหร์ อ.สากเหล็ก สนง. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิบูลย์รักษ์ เขต ๑ จังหวัดพิจิตร	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๑๕ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๙๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๐) โรงเรียนเทศบาลวิบูลย์ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกอวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ สมิติ
๒	นางสาวรุ่งทิภา มาคำ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต(เอกภาษาญีจ)	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๔๒ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท โรงเรียนวัดป่า (มัธยมวิทยา) นครปากเกร็ด ๑ กองการศึกษา ทม.ปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี (นามาษาติ)	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๔๓๗๑ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์กูร) กองการศึกษา ทด.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกอวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ สมิติ

๒๒/๘

บัญชีการให้ออมพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอขอลงความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวสมฤดี เต็มดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๐/วิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๓ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท กองคลัง อบต.หาดคิง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้ออมได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกอณวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ

๕๖

- ๒. ให้ความเห็นชอบในการให้โอนรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.ปากท่า และ ทต.ผาจุก เสนอขอ
- ๓. ให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ
- ๔. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.หัวดง เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๓ ขอรับความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทต.ศรีพนมมาศ รายงานว่ามีลูกจ้างประจำ ราย นางสาวจันทร์เพ็ญ กุลศิริ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ตำแหน่งภารโรง อัตราค่าตอบแทน ๑๖,๙๖๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๐ เกิดวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๐๖ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เนื่องจากต้องดูแลมารดาที่ชราอายุมาก ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด (มีภาระหนี้สินต่อสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด เป็นเงิน ๙๘,๐๐๐ บาท) และนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๔... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๔ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๓. ข้อพิจารณา

สงน.สงเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้

ให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวจันทร์เพ็ญ กุลศิริ

ตำแหน่ง ภารโรง อัตราค่าตอบแทน ๑๖,๙๖๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายโกวิท เทศเกตตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สนวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผล พร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ รายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำหรับจังหวัดอุตรดิตถ์ มีบุคคลแนบท้ายตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กลุ่มที่ ๕ ข้าราชการ อบท. จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สนวนสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ โดยมีสาระสำคัญกำหนดไว้ว่า

ข้อ ๔ ให้ผู้มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๕ ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีแนบท้าย คำสั่งนี้ ไปชวยราชการที่ศาลากลางจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตั้งอยู่หรือสถานที่ราชการอื่นใน จังหวัดนั้น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด แต่ต้องมีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม โดยไม่ต้องมีคำร้องขอ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นผู้บังคับบัญชา

อำนาจมอบหมายให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสม และ ข้อ ๕ กำหนดไว้ว่า นอกจากการระงับการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิม หรือการไปช่วยราชการตามที่กำหนดในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แล้ว ให้ผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๑ ถึงกลุ่มที่ ๕ ยุติการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับแต่งตั้งอันเนื่องจากการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิมทั้งหมดด้วย จึงเป็นเหตุให้ ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ซึ่งอยู่ในบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องพ้นจากการเป็นกรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

๒.๒ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๐๗/๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ให้ข้าราชการช่วยราชการโดยให้ ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา มาช่วยราชการ ณ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ และมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้บังคับบัญชา

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบ ความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลครบถ้วนประกอบด้วยขณะนี้เทศบาลทุกแห่งกำลังจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง
๒. พิจารณาแต่งตั้งนางนภานาถ สุขดิษฐ์ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ซึ่งรับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๓. ขอความเห็นชอบให้คณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวเป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในคราวเดียวกัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งนายวิเศษ ปัญญาจิรัทธ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ทด.ท่าปลา เป็นคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง
๒. เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางนภานาถ สุขดิษฐ์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๓. เห็นชอบให้คณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวเป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลสามารถประกาศใช้ได้ทันวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้คณะกรรมการฯ แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดำเนินการ กรณีที่ตรวจสอบแล้วพบว่าเทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เสร็จแล้วทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ประธาน : ๕.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุม ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตรดิตรดิตร ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตรดิตรดิตรว่ามี ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ พนักงานเทศบาล ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน จากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ทต.บ้านแก่ง รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมิน บุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุมในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้น จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน รายจำสิบเอกอายุศ ทองก้อน วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ช่างอุตสาหกรรม (ช่างกลโรงงาน) และประกาศนียบัตรหลักสูตรนายสิบยานยนต์ โรงเรียนทหารม้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๒๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแก่ง มีความ ประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน- และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙ เพื่อเสนอขอรับความ เห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตรดิตร

(๒) ทต.จัวงาม รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมิน บุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุมในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจาก ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ราย จ.ส.อ.หญิงจินตนา คำชู วุฒิ ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.จัวงาม มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ สูงขึ้นนอกกระดบควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนน ร้อยละ ๙๐.๕๐ เพื่อเสนอขอรับความ เห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตรดิตร

(๓) ทต.ท่าสัก รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมิน บุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุมในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้น จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ราย นางสาวชนนดา ก้อมท้วม วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิต และศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓/๑๐ บาท ฝ่ายบริหารการศึกษา

กองการศึกษา ทต.ท่าสัก มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุม เป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๕๙ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุม สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุม สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือ พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ด. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนาระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นมานับถือถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือถือถือกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีนี้ที่ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นำเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
-ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
-ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี	
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมาับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.๑๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.๑๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

- (๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้
- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์หรือระดับควบ

กท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗/ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๔๔๖.๒/๑๔๖๐๕ ลว. ๑๔ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอก
ระดับควบคุม ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ
๖ว. ,๓ว ผลงานที่น่าเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็น
เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.นง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๔ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์
ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบคุม)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็น
ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิบริญญา
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้
ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบคุม
ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๔๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและ
ระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุ
คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่
กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๔
เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลง
คุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ
ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน
นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ

เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ- ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ข้อ ๒ หรือข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๒ คุณสมบัติ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิต่างต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

คุณสมบัติ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ

ร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ และมอบหมายให้เลขานุการ กรรมการสอบสวน

เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ได้มีประกาศแต่งตั้ง

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงซึ่งสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ)
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนน ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑	จำสืบเอกอายุธ	ทองก้อน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑๙,๗๒๐	๗๕-๖-๐๘-๓๒๐๕-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๙,๙๗๐	ทต.บ้านแก่ง	๙๕.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้มีคุณสมบัติไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานฯ (วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐)
	- วุฒิ ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างกลโรงงาน)										
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๒๘										
	ตำแหน่ง พลลูกแถว		ทต.บ้านแก่ง								
	- ดำรงตำแหน่ง นายสิบห้ามัน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๒๙										
	- ดำรงตำแหน่ง ช่างยานยนต์คือ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๓										
	- ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ลว. เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๓๗										
	- ดำรงตำแหน่ง จากกองร้อย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๓										
	- โอนมาดำรงตำแหน่ง จมท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๖										
	- ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- โอนมาดำรงตำแหน่ง จมท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน ๓ ปี ๑๑ เดือน (๑)										
	- ดำรงตำแหน่ง ช่างยานยนต์คือ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๓ เป็นต้นมาจึงถึง ตำแหน่ง จากกองร้อย (๔ สิงหาคม ๒๕๕๖) ๒๓ ปี ๗ เดือน (๒๓ ปี ๗ เดือน x ๒๕% = ๕ ปี ๑๐ เดือน) (๒)										
	สนง. ก.ท. ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๐ เห็นชอบให้นำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งจากกองร้อย (๓๐ ม.ค.๒๕๓๓ ถึง ๕ ส.ค. ๒๕๕๖) มาคำนวณเป็นระยะเวลาขั้นต้น										
	ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ร้อยละ ๒๕ เนื่องจากมีลักษณะงานที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับ										
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตาม นส. สอนง.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙/๒/๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๙										
	รวมระยะเวลาตาม (๑) + (๒) ที่สามารถเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถึงปัจจุบัน = ๙ ปี ๙ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นต้องได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๕๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือน										
	ในงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๐๙๐ บาท) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๗๒๐ บาท อัตราเงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๗๙๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวช. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๖ ปี (๙ ปี ๙ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการแจกจ่ายเครื่องดับเพลิงเพื่อความปลอดภัยกับชุมชน										
	๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายุบัติเหตุช่วงเทศกาล										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ ที่พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๒๖

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท. จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๒	จ.ส.อ.หญิงจินตนา คำชู		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑๘,๑๐๐	๗๔-๒๐๑-๔๖๐๑๐๑๑	ชำนาญงาน	๑๘,๒๐๐	พต.วังงาม	๙๖.๐๐	มติ ก.ท. จ.อุตรดิตถ์
	- วุฒิ ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล		สำนักงานปลัดเทศบาล								- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับที่สูงขึ้น
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘		พต.วังงาม								พต.วังงาม
	ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล										พต.วังงาม
	โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง ที่ พต.วังงาม ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗										พต.วังงาม
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ ๓ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗										พต.วังงาม
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										พต.วังงาม
	- ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ๓ ปี ๒ เดือน (๑)										พต.วังงาม
	- ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ๓ ปี ๗ เดือน (๑๒ ปี ๗ เดือน) x ๑๐๐% = ๑๒ ปี ๗ เดือน (๒)										พต.วังงาม
	นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๘.๒/๘๓๔ ลว ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งตอบข้อหารือการดำรงตำแหน่ง โดยจะสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมาปรับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง										พต.วังงาม
	ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๑๐๐ เนื่องจากมีลักษณะงานที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับ										พต.วังงาม
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตาม นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๘.๒/๘๓๔ ลว ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐										พต.วังงาม
	ตาม นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๘.๒/๘๓๔ ลว ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐										พต.วังงาม
	จำพยาบาล หรือผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุขและงานด้านทางการแพทย์กับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๑๐๐ % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือดังกล่าว										พต.วังงาม
	รวมระยะเวลาตาม (๑) + (๒) ที่สามารถเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถึงปัจจุบัน = ๑๕ ปี ๗ เดือน										พต.วังงาม
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้มีคุณสมบัติได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ชั้น ๓ (๘,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือน										พต.วังงาม
	ในปัจจุบันประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ๒ (๘,๐๘๐ บาท) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๑๐๐ บาท อัตราเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๘,๘๙๐ บาท										พต.วังงาม
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ บวช. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๖ ปี (๘ ปี ๙ เดือน)										พต.วังงาม
	ผลงานที่เสนอ										พต.วังงาม
	๑. โครงการลดปริมาณขยะในชุมชน เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน										พต.วังงาม
	๒. การดำเนินงานบริหารจัดการของพื้นที่หลักกับสุขภาพในระดัปลำดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พต.วังงาม ประจำปี ๒๕๕๘										พต.วังงาม
	ผลการตรวจจวบจวนจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										พต.วังงาม
	๑. คุณความดีครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										พต.วังงาม
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										พต.วังงาม
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										พต.วังงาม
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้ถึงถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการฯ สามารถ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน										พต.วังงาม

๒

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับอัตราเงินเดือนที่เลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.พ.จ.อุดรธานี
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๓	นางสาวชนดา ก้อมรัมย์		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒๓,๗๑๐	๓๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	ทต.ท่าลี่	๘๙.๐๐	เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัตินิติและผลงานฯ (วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐)
	- วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับปริญญาตรี) และศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ๒๕๔๘		กองการศึกษา								
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘		ทต.ท่าลี่								
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖										
	- เลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการศึกษา จากระดับปฏิบัติการ "ไประดับชำนาญการ" เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖										
	- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิปริญญาโท จากกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)										
	- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิปริญญาโท จากกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ปี (๔ ปี)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ทต.ท่าลี่										
	๒. การจัดทำโครงการ ท่าลี่ Summer Camp ประจำปี ๒๕๖๐										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่กษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๒๖

ประกอบด้วย

๑. นายธีรวัฒน์ วุฒิคุณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพัฒน์พงษ์ สร้อยอินทรกุล นายอำเภอตรอน อนุกรรมการ
๓. นายสยาม แดงเอี่ยม นายกเทศมนตรีตำบลวังงาม อนุกรรมการ
๔. นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ อนุกรรมการ
๕. นายสถิตย์พงษ์ ศิวะวามร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๖. นายณัฐพล พุ่มศิริโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. นายสุกิจ กันทิเกตุ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ
๘. นายพัลลภกรณ์ คุณเณตมชวินกุล นิติกรปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายอาณัติ จีณะ นิติกรปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ในการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จแล้วนำเรื่องที่ได้กลั่นกรองและตรวจสอบแล้วพร้อมทำความเข้าใจให้ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์พิจารณา

๒. ข้อเท็จจริง

๑. นายสุกิจ กันทิเกตุ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
๒. นายพัลลภกรณ์ คุณเณตมชวินกุล นิติกรปฏิบัติการ ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งให้นายสุเมธ จีระชัยสิริ นิติกรปฏิบัติการ และนางวัชรภรณ์ กุลศิริ นิติกรปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ วรรคสาม การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่
ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาล
จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงาน-
บุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
พรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
พรรคห้า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวน
ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการฯ พิจารณา
แล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ เป็นไปโดยถูกต้องและครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท.จ.
อุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของคณะอนุกรรมการฯ
จะประกอบไปด้วยข้อเท็จจริงที่ครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานเทศบาล
ผู้ถูกกล่าวหาได้อย่างสูงสุด จึงเห็นควรเสนอให้ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ พิจารณา ดังนี้

๑. แต่งตั้งนายอาณัติ จีณะ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงาน-
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็น เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ

๒. ให้นายสุเมฆ จีระชัยสิริ นิติกรปฏิบัติการ และนางวัชรภรณ์ กุลศิริ นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ

๓. มอบหมายให้เลขานุการกรรมการสอบสวน (ตามคำสั่งของเทศบาล) เป็นผู้นำเสนอรายงาน
การดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๗ ขอความเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทต.ร่วมจิต รายงานว่า ได้จัดตั้งโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ชื่อ “โรงเรียนเทศบาลร่วมจิต” ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อ
สถานศึกษาเป็น “โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา Ruamchit Withedsuksa School” (RWS) เนื่องจากมีความต้องการ
จัดการศึกษาสถานศึกษาให้มีการจัดการเรียนการสอนเป็นโรงเรียน ๒ ภาษา และได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก

และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว ยังมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา

ปัจจุบันปีการศึกษา ๒๕๖๐ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา

๑. มีจำนวนนักเรียนดังนี้

- ระดับก่อนประถมศึกษา จำนวน ๑๒๒ คน

- ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๕ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๗ คน

๒. มีพนักงานครูเทศบาลสายผู้สอน จำนวน ๓ คน

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๔ คน

๔. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔ คน

จึงมีอัตรากำลังพนักงานครูไม่เพียงพอต่อการจัดกระบวนการเรียนการสอน เทศบาลฯ ได้ประกาศรับโอน (ย้าย) มาแล้ว ๑๓ ครั้งแต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ขาดแคลนแต่อย่างใด เทศบาลฯ มีความประสงค์จะ ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล โดยเทศบาลฯ มีอัตราพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตาม สาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนได้แก่สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๓ ราย ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของ โรงเรียนในสังกัด ทต.ร่วมจิต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ขอดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุ พิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จึงขอดำเนินการ ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัย เป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน ตามประกาศ

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

สำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๑ (๔)

(๒) ขอความเห็นชอบในการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานกรรมการ

ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก

กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๔.๕ และได้เสนอรายชื่อ

คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ มาพร้อมด้วยแล้ว ดังรายละเอียดร่างคำสั่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่แนบ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วนและสมบูรณ์

จึงขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทน ใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษฯ ต่อไป และร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี-

มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ร่วมจิต ได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ขอรับความเห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัย เป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔.๑ (๔)

(๒) ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔.๔.๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - ที่ประชุมได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานประกอบหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า

(๑) เนื่องจากตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดไว้ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณี เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลนตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมาตรฐานในการจัดการศึกษา และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ข้างต้น ข้อ ๔.๑ (๔) ได้กำหนดสาขาวิชาอื่น ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว ซึ่งเมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้วพบว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) ผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ประถมศึกษา และสาขาวิชาเอกอนุบาลและปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา ไปยังนายกเทศมนตรีทุกเทศบาล จำนวน ๑๓ ฉบับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ฉบับ ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ฉบับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ฉบับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ฉบับ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ฉบับ ที่มีพนักงานครูเทศบาลอยู่ในสังกัดแล้วปรากฏว่า ไม่มีพนักงานครูเทศบาลรายใด แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใดประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นวิชาเอกที่ขาดแคลน ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลร่วมจิต มีพนักงานครูเทศบาลที่ตรงกับความต้องการของสถานศึกษา ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีมาตรฐานในการจัดการศึกษา จึงเห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัย เป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนและเห็นชอบให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตามที่เทศบาลตำบลร่วมจิต เสนอขอ

(๒) เห็นชอบให้นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้แทน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธาน-กรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ และเห็นชอบร่างคำสั่งของเทศบาลตำบลร่วมจิต ในการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามที่เทศบาลตำบลร่วมจิต เสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๘ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทด.ตรอน รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ รายงานายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี-ตำบลตรอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

- ๑. ขอความเห็นชอบลงนามในการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล รายงานายสุเทพ ชมโลก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๒๒๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตรอน กองการศึกษา
- ๒. ขอความเห็นชอบลงนามการออกคำสั่งแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายงานายสุเทพ ชมโลก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ตำแหน่ง เลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๒๒๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตรอน กองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไป ตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความ เห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ปลัดเทศบาลตำบลตรอน ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๙ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒/๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๓ เดือน เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลตรอน ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ราย นายสุเทพ ชมโลก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตรอน จำนวน ๑ ราย

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้อง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ๓ เดือน เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ส่วนราชการอื่นที่มีชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาตลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผนหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์

การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติ

ข้อมูลครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับค่าตอบแทนรวมทั้งค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งตารางตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1

เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นขอใบการประเมินครั้งที่ 8/2560 วันอังคารที่ 22 เดือนสิงหาคม 2560

ที่	อปท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชื่อ - สกุล (เลขที่ตำแหน่ง)	ว/ด/ป ที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง ตาม มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ และ วุฒิสภาศึกษา	อัตราเงินเดือน (1 ค.ศ. 59) ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผลคะแนนประเมิน (จำนวน 8 ครั้ง)								วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1		
				ครั้งที่ 1 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 2 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 3 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 4 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 5 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 6 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 7 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 8 (ร้อยละ 60)			
	อำเภอตรอน													
	พต.ตรอน	วันที่บรรจุแต่งตั้ง												
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	26 ธันวาคม 2557	อัตราเงินเดือน											
	เทศบาลตำบลตรอน	(มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	ณ 1 ค.ศ. 2559											
1	นายสุเทพ ขมิโลก	ครั้งที่ 12/2557	17,310	57.45	63.56	70.69	73.02	79.80	86.40	88.80	88.80	88.80	26 ธันวาคม 2559	
	เลขที่ตำแหน่ง	เมื่อ 23 ธ.ค. 2557)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู										อัตราเงินเดือน	
	53-2-0224	วุฒิสภาศึกษาที่ใช้บรรจุ	เลขที่ 58209001546242										17,490 บาท	
		ครูศาสตราจารย์	ใช้ได้ถึง 21 เม.ย. 2563											
		(การศึกษาร่วมวัย)												

Handwritten signature or initials.

ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ตรอน ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๕.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ราย นายสุเทพ ชมโลก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ทต.ตรอน ออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....
 ประธาน : ๕.๑๐ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
 ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ รอบเดือน เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทต.ศรีพนมมาศ ทม.อุดรดิตถ์ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและ ผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า นายธีระวัฒน์ อันทองทิม พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ทต.ศรีพนมมาศ และ นางประทุมทิพย์ ไพเราะ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้ผ่านการประเมิน รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อกำหนด

ประกาศ ก.ท.จ.อตุรติตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

๑๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๑.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๑๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑๑.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้น สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ / ๑๑.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ รายน นายธีระวัฒน์ อ้นทองทิม ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และนางประทุมทิพย์ ไพเราะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด ทม.อุตรดิตถ์ แล้ว มีความเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอทั้งสองราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

.....

นายชำนาญ เกิดสง : สำหรับการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นวันอังคารที่ ๑๙ พ.ย.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ กันยายน ๒๕๖๐ เนื่องจากในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ มีการเสนอขอรับความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งจะมีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณขอปิดประชุม ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๕ น.

ชำนาญ เกิดสง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชำนาญ เกิดสง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เจริญชัย นพชาติสฤติย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)

เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

รายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ
 เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2560 วันอังคารที่ 22 เดือนสิงหาคม 2560

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (1 เม.ย.59)	เริ่มรับราชการ ว/ด/ป	ผ่านการพัฒนาฯ ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้มัติวิทยฐานะ คศ.3 /คศ.4	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
1	อ.ดิบแล ทต.ศรีพนมมาศ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร นายธีรวัฒน์ อันทองทิพย์	รอง ผอ. สถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.2)	31595-1	25,930	1 สิงหาคม 2548	7 มีนาคม 2559	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	23 กันยายน 2559	26,350	เห็นชอบ
1	อ.เมื่องอุดรดิตถ์ ทม.อุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลท้อฮู นางประทุมทิพย์ ไพเราะ	ผอ. สถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.3)	11273-1	47,660	20 กรกฎาคม 2526	9 มิถุนายน 2560	คศ. 4	เชี่ยวชาญ	23 กันยายน 2559	47,660	เห็นชอบ

(Handwritten signature)