



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗ ก.๒

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๕๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ และถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒. นางวริยาภรณ์ ขวัญวงศ์	แทน ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายอริย ธรรมเสริญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔. นายชาญวุฒิ ศรีเครือ	ร.ก.คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นางพิสมัย ไชยรักษ์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นางฉวีวรรณ สัญญา	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘. นายเจษฎา ลีศรีตระกูล	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙. นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๐. นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๑. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๒. นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุ่ม	กรรมการ
๑๓. นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔. นางบุษยามาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดล้า	กรรมการ
๑๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖. นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗. นายฉัตรชนัย โนนทะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๘. นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. นายอรุณ ขวาลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕. นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์		ติตราชการ
๒. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติตการกิจ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท้าว ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต.กำหนดให้

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา

หนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ โดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ ก.อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตรารว่าง เพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นที่ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง ศสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง (เพิ่มเติม)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุดรดิตถ์	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ
๒	อบต.สองคอน อ.ฟากท่า	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ



๔.๒ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งการยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ.๒๕๖๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติ  
เครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙

ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๕๘๖๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งการออกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ.๒๕๖๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๙

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
เป็นการชั่วคราว

ด้วยจังหวัดลพบุรี ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติยกเลิกมาตรการระงับ การสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เนื่องจากได้ผ่านการตรวจสอบ กระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควร แจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๖ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

##### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ อต ๗๑๔๐๑/๑๐๓๘ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลรายนายวีระ นิมเลี้ยง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เดินทางไปสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ได้อนุญาตให้ลาพักแล้ว

##### หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

##### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๗ การรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างจำนวน ๕๑ ราย และดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๕๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า

“การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาและเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างจำนวน ๕๑ ราย และดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างจำนวน ๕๑ ราย เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	ท่าปลา	หาดลำ	นางอรพินท์ พิมพแก้ว	พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒	ท่าปลา	หาดลำ	นายจรัญ คำแสน	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓	ท่าปลา	หาดลำ	นายจรรยา เรือนอินทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔	ท่าปลา	หาดลำ	นายประยุทธ ศักดิ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวพิมพ์ภา แก้วลัด	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖	ท่าปลา	หาดลำ	นางรำเพย สอนสี	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗	ท่าปลา	หาดลำ	นางอภิขญา สุภัสสรา	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘	ท่าปลา	นางพญา	นายสมนึก รินจร	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙	ท่าปลา	นางพญา	นายสุวิกร นันใจ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายสมศักดิ์ วงษ์ศิลป์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายไชยยา น้อยคำมูล	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางนารีวี งามวย	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวพจนีย์ แจ่มใส	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นางสาววัลย์ทิพย์ ทองป้อง	พนักงานจดมาตรา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นางสาวศุภากร วงศ์ลี	พนักงานจดมาตรา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นายภูธร ทองบุตร	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นายเสนาห์ สารมณี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นายวิระโชติ นพรัตน์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	คณงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๑	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	คณงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๒	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นางสาวรัตมา คำพัก	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๓	พิชัย	คอรัม	นางวารีย์ พันมหาเดชะจร	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๔	พิชัย	คอรัม	นายสุชาติ ทังมณี	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๕	พิชัย	คอรัม	นายสมภพ เขียวธรรม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๖	พิชัย	คอรัม	นางสาวบุษยา เฟื่องแจ้ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๗	พิชัย	คอรัม	นางพิศลภา ทนวยทองจีน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๘	พิชัย	ท่ามะเพียง	นายกิตติพิชญ์ ทองเกิด	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๙	พิชัย	ท่ามะเพียง	นางบุญยืน บัวทองโค	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๐	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๑	พิชัย	นาอิน	นายพิทยา อุยเจริญพงษ์	รักษาความปลอดภัย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๒	พิชัย	นาอิน	นางสุดาภรณ์ จันทร์พัก	พนักงานทำความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายวุฒิ ช่อมจันทร์ทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายประนอม รอดลา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายเวียน ชนะจน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๖	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางบัวหอม ใจหลัก	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๗	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวยุพิน ท้าวพา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๘	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายกัธร ยะพาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๙	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายอินวัฒน์ อินแจ้	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวจุฑามาศ ขาเทพ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายปรีชา สิริใจ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวรุ่งอรุณ โสคำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๓	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวเรวดี อินแจ้	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๔	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวมัทธญา อินแจ้	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๔๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นายรัฐชัย ยี่มี	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสาวเกศินี ทั้งคำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นางบุญญา เชื้อวงษ์บุญ	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายเกษมณะ ป้อมทอง	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมินต้นสาย	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายชำนาญ โยภเกณท์	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสีลากร โยภเกณท์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้ (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่า อ.ตรอน	น.ส.เด่นภา พินบ้านไร่ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐  -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๙ ต.ค. ๒๕๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	น.ส.ภักดีชญ์ โมรรักษ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปบรรจุเป็น พนักงานราชการ สังกัด กรมการปกครอง	๑๑ กันยายน ๒๕๖๐  -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๖ ก.ย. ๒๕๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๐ มีมติ เห็นชอบให้ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่ นายกฯในการพิจารณา อนุญาตให้ น.ส.ภักดีชญ์ฯ ลาออกแล้ว	เห็นชอบ

## ๕.๒ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จำนวน ๑๓ แห่ง ที่ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจนั้น ได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างจำนวน ๓๘ รายต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	เมือง	หาดจิว	นายวิรัช จันทรวง	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๓๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒	พิชัย	ท่ามะทอง	นางสาวณชนา ปานสว่าง	ผ.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๐๘๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓	พิชัย	ท่ามะทอง	นางบุญศรีกา แสงสอน	ผ.จพง.ธุรการ	๑๓,๐๘๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔	พิชัย	คอรุม	นายระพีพันธ์ จ้อยแก้ว	ผ.น.นายช่างโยธา	๑๑,๖๕๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕	พิชัย	คอรุม	นายสุรเชษฐ์ สิมเหล็กน้อย	ผ.น.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๓๕๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖	พิชัย	คอรุม	นางสาววาสนา แยมมิ่ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๐๗๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๗	พิชัย	คอรุม	นางสาวปวีณา เกิดบ้านใหม่	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๐๔๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘	พิชัย	คอรุม	นางอัญชลี พรหมปัญญา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๒๒๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๙	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวธีรภรณ์ คำสอน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๙๒๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๐	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวกรรณิการ์ โปรงเจ็ก	ผ.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๐,๗๑๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๑	พิชัย	นาอิน	นางสาวสุมิษา จันทรด้า	ผ.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๓,๖๐๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๒	พิชัย	นาอิน	นายวรวิทย์ ैयाวดี	ผ.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๑,๐๒๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๓	ท่าปลา	นางพญา	นางสาวพรรณรัตน์ ธรรมใจ	ผ.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๐,๙๘๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๔	ท่าปลา	นางพญา	นายวุฒิกัทร เพ็งอิน	ผ.จพง.ธุรการ	๑๑,๐๔๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๕	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวจิราภรณ์ คำบุญเรือง	ผ.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๒๓๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๖	ท่าปลา	หาดลำ	นายจตุรฐ ภัคทีมูล	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๐๒๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๑ ม.ค.๖๓	เห็นชอบ
๑๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นายฤทธิรงค์ ธีระแนว	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๕๑๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายอดิสร บริสุทธิ์สวัสดิ์	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๕๑๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นายโดม น้อยคำมี	พนักงานขับรถขยะ	๑๑,๕๑๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสาวสายรุ่ง ศรีทาทิม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๑,๕๑๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นางนัยนา เกษมชลาธาร	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๔๕๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นางวันทนา สันติ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๐,๓๙๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นางเสาวคนธ์ ศรีชัยปิ่น	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๐,๓๙๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๒๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นางไพรัตน์ นิมิตะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๕	ตรอน	หาดสองแคว	นายณวี พุทธา	ผ.ช.จพง.ธุรการ	๑๐,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๖	ตรอน	หาดสองแคว	นางสาวเกษร ชีบำรุง	ผ.ช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๐,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๗	น้ำปาด	น้ำฝ่	นางสาวจรรยาณี แซ่บุญ	ผ.ช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๘	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายวิชาญ สมณี	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๙,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๙	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวแสงสุรีย์ ก้อนแก้วมูล	ผ.ช.จพง.ธุรการ	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวสุภาภรณ์ นະมุล	ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๒,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางจรรยาภรณ์ มวลนะ	ผ.ช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาววิมลสิริ พิใจ	ผ.ช.จพง.พัสดุ	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๓	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายสิทธิพงษ์ แสนเปี่ยม	ผ.ช.นายช่างสำรวจ	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๔	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางเฉลียว เจริญคำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๕	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางปาริชาติ ไนวิน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๖	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.ศิริวรรณ เกศลา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวสุตาพร ก้อนเครือ	ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายถนอม จนแล้ว	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๑,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ

### ๕.๓ ขอความเห็นชอบในการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๗๑๐๑/๕๓๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายงานว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป รายงานบ้งอร บุญทอง มีผลการประเมินอยู่ในระดับปรับปรุงทั้ง ๒ ครั้ง

#### ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารปรากฏว่า ผลการประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี (๗๒.๘๐% และ ๗๔.๘๐%)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งพนักงานจ้างผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างต้องเป็นเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

ฯลฯ

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม  
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชา ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่า ระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณา เลิกจ้าง โดยหากนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลมีมติประการใด ให้นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงาน จ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการ ประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

ฯลฯ

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องในชั้นนี้ปรากฏว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวมีผล การประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับดี ไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ ประกอบกับมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตาม ประกาษา ข้อ ๓๔ ประกอบกับข้อ ๕๔ กำหนดให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ กำหนดว่า พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลรายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้าง ของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## ๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รวมจำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น



ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๑๕๕

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วยซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรกหากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นโดยการโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๒๔ ก.ย.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๙ ลว. ๒๘ เม.ย. ๔๙

(๗) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล กำหนดเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

๕. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก. จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๘. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ออบต. ที่ได้รับรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รับรายงานไปยัง ก.อบต. ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๙. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีที่ให้ อบต. ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. เท่านั้น”

#### ข้อพิจารณา

สง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นางนิชากานต์ นิลพัตร	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ้านดำน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บ.	( / ) ทาประสบการณ์ ( / ) อบต.บ้านดำน รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.บ้านดำน ที่ อต ๗๒๘๐๑/๘๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๘๕๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ท่าปลา ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและ ให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๒	นายธเนศ ศิริกมลนันท์	พนักงานส่วนตำบล นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อบต.ฝักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อบต.ช้อยสูง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บ.	( / ) ทาประสบการณ์และดูแลบิดา มารดา ( / ) อบต.ฝักขวง รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ฝักขวง ที่ อต ๗๑๑๐๑/๑๒๘๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ -อบต.ช้อยสูง ที่ อต ๗๔๓๐๑/๙๙๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ช้อยสูง ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและ ให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๓	น.ส.วิชุดา มีอินทร์ธา	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ทต.จirim อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บ.	( / ) หาประสบการณ์ ( / ) อบต.หาดลำ รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.หาดลำ ที่ อด ๗๔๑๐๑/๗๘๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ทต.จirim ที่ อด ๕๕๐๐๑/๙๔๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า ทต.จirim ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและ ให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๔	พ.จ.อ.วิวัฒน์ชัย มูลวิรัตน์	พนักงานเทศบาล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๕๘๐๕-๐๐๑ ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๕๘๐๕-๐๐๑ อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บ.	( / ) หาประสบการณ์ ( / ) ทต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -ทต.บ้านโคก ที่ อด ๖๒๓๐๑/๕๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อด ๗๖๕๐๑/๖๘๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ม่วงเจ็ดต้น ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและ ให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๒๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๕	จ.ส.อ.หญิง ลำพิ่ง เอี้ยววงษ์	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อบต.หัวมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บ.	( / ) ดูแลบิดามารดา ( / ) อบต.หัวมุ่น รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.หัวมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๗๒๒ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ -อบต.สองคอน ที่ อต ๗๖๘๐๑/๗๘๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.สองคอน ขอให้ กส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและ ให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
โอน(ย้าย)ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๖	น.ส.พรชนก จอมทะริักษ์	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.หัวมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	( / ) ดูแลมารดา ( / ) อบต.หัวมุ่น รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.หัวมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๖๗๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ -อบต.สว่างแดนดิน ที่ สน ๗๔๘๐๑/๓๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและ ให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๒๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๗	นายนพวงศ์ มงชู	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ลิพัง อ.ปะเหลียน จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรธานี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ.	<p>( / ) ดูแลครอบครัว  ( / ) อบต.ปะเหลียน รับรองวินัยฯ  ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง  ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว  -อบต.ปะเหลียน ที่ ตง ๗๙๐๑/๕๘๐  ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  -อบต.วังแดง ที่ อด ๗๑๔๐๑/๑๐๖๙  ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ  ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.วังแดง  เคยขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/  สอบคัดเลือกแทนในตำแหน่งที่จะรับ  โอน แต่ อบต.วังแดง ได้มีหนังสือ ที่ อด  ๗๑๔๐๑/๗๙๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม  ๒๕๖๐ แจ้งขอดำเนินการสรรหา  ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง  (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ที่ว่างด้วย  วิธีการรับโอน และจังหวัดอุดรธานีได้มี  หนังสือ ส่วนที่สุด ที่ อด  ๐๐๒๓.๒/๙๙๖๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน  ๒๕๖๐ แจ้ง ก.อบต.ทราบแล้ว  ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่  ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีมีมติและ  ให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น  วันเดียวกัน  ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....</p>





**๕.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๖๐๓/๑๑๒๔๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งว่า นายวงสวิส คำฟัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์จะโอนไปรับราชการตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล ชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๑๔๑๒ ฝ่ายส่งเคราะห์ผู้ประสบภัย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี

**ข้อเท็จจริง**

๑.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๙๗๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๔๔๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งว่า ยินดีให้นายวงสวิส คำฟัก โอน(ย้าย)ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น นายช่างเครื่องกล ชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๑๔๑๒ ฝ่ายส่งเคราะห์ผู้ประสบภัย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี

๓.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๓๑๕๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ยินยอมให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวโอน(ย้าย) ได้

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิษฐ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณีที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิษฐ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก.จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเสียขาดต่อไป

๓. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	นายวงสวัสดิ์ คำฟัก	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๐-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงาน ปลัด อบต. อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บ.	นายช่างเครื่องกล ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๑๒ ฝ่ายส่งเคราะห์ ผู้ประสภภัย สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัด นนทบุรี กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บ.	( / ) เหตุผลการโอน(ย้าย)เพื่อหาประสบการณ์ ( / ) อบต.วังดิน รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการ โอน (ย้าย) แล้ว -กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ มท ๐๖๐๓/๑๑๒๔๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ -อบต.วังดิน ที่ อต ๗๓๘๐๑/๔๔๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ประสาน การโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ..... .....

๒๕๖๐

**๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

**เรื่องเดิม**

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	เป็นอนุกรรมการ
๑๑. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง	เป็นอนุกรรมการ
๑๒. นายชำนาญ เกิดสง หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย แล้วปรากฏ ดังนี้

๑. นายอาทิตย์ นุ่มนวล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. นางสาวจุฑามาศ ปิติโชคโกศล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่อ จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. นางจิราพรรณ สิทธิจรัส ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการ โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. นางณิชากานต์ นิลพัตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๕. นางสาวกฤติญา ศิริชัยเมธา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

## มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อบต.ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่

๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินจำนวนทั้ง ๕ ราย มีคุณสมบัติและผลงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดัับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านงาน ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ
๑	นายอาทิตย์ นุ่มนวล นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา)	๑๓,๕๐๐	-บรรจุ ช่างโยธา ๑ เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๕๕ -โอน(ย้าย)ดำรงตำแหน่งช่างสำรวจ ๑ เมื่อ ๑ มี.ค. ๕๖ -ช่างสำรวจ ๒ เมื่อ ๑๗ มี.ค. ๕๗ -นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๕๘	๘๕	๘๐.๕	๑๗ ก.ค. ๖๐	นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน ๑๓,๗๗๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการก่อสร้างอาคารที่จอดรถอเนกประสงค์ อบต.ไผ่ล้อม ๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านบางสังวาลย์ เกร็ดง ถึงนายเกิด เกร็ดง หมู่ที่ ๗ ตำบลไผ่ล้อม</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาผลการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน</p>										



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดัปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ
๒	น.ส.จุฑามาศ จิตโชติโกศล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน บัญชี ปฏิบัติการ อบต.บ้านเสี้ยว อ.พากทำ จ.อุดรธานี	ปวส. (บัญชี)	๒๒,๐๕๐	-บรรจุ หัวหน้าส่วนการคลัง ๒ เมื่อ ๑๖ ส.ค. ๓๙ -หัวหน้าส่วนการคลัง ๓ เมื่อ ๑๗ ส.ค. ๔๑ -เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑ ต.ค. ๔๓ -เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๒ ต.ค. ๔๔ -โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและ บัญชี ๔ เมื่อ ๑ พ.ย. ๔๕ -จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๘๕	๘๕.๓๐	๒๖ ก.ย.๖๐	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ชำนาญงาน ๒๒,๔๙๐ บาท	เห็นสมควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
<b>ชื่อผลงาน :</b> ๑.การบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์(e-Lass)ของ อบต.บ้านเสี้ยว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๒.การเบิกจ่ายเงินของ อบต.บ้านเสี้ยว ประจำปี ๒๕๕๙ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาในระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน										

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันตั้งแต่วันที่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (%)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการ	มติ
๓	นางจิราพรรณ ลิขิธิธร นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อบต.ท่าแม่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (การบัญชี) ปริญญาโท (การบัญชีบริหาร)	๒๒,๒๓๐	-บรรจุ จพงการเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๒ -จพงการเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑๖ ก.ค. ๕๕ -นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๒ ก.ย. ๕๖ -นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เมื่อ ๒ ก.ย. ๕๘ -นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๒	๙๓.๘๔	๓๐ ส.ค. ๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๒,๖๒๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การทำงานระบบข้อมูลรายรับ-รายจ่าย ระบบบัญชี และการจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ของ อบต.ท่าแม่</p> <p>๒.การทำงานระบบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p>										

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตารางตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่าน การประเมิน เลื่อนได้ ก่อนวันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๔	นางเนชากานต์ นิลพัตร นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (การปกครองท้องถิ่น)	๒๑,๑๔๐	-บรรจุ จันท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๕๘ -จันท.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๕๐ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๐ -จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๕๒ -จพง.ธุรการ ๔ เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานเป็น บุคลากร ๔ เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๕๖ -บุคลากร ๕ เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๕๗ -นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๘๗	๙๐	๒๗ ต.ค. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๒๑,๒๔๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
<p>ชื่อผลงาน :</p> <p>๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ของ อบต.บ้านด่าน</p> <p>๒.การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของ อบต.บ้านด่าน</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ
๕	นางสาวกัญญา ศิริชัยเมธา นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติกร อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	๒๑,๑๔๐	-บรรจุ จพง.สาธารณสุขชุมชน ๒ เมื่อ ๒๐ ธ.ค. ๔๘ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๓ เมื่อ ๒๐ ธ.ค. ๕๑ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๔ เมื่อ ๒๐ ธ.ค. ๕๓ -เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นักวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพ ๔ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๕ -นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๘	๙๔	๙๕	๒ ต.ค. ๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๑,๒๔๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการอบรมป้องกันโรคเอดส์และโรคที่เกิดจากกามมีเพศสัมพันธ์ ๒.โครงการจัดการขยะมูลฝอยตำบลน้ำอ่าง</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษาฯระดับ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p>										

**๕.๗ ขอความเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย พ.จ.อ.พงศธร รัตนโชติคุณ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยจบการศึกษาเมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ซึ่งได้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เดิม) เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ในการนี้ บุคคลดังกล่าวได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานนำเสนอมาเพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว

**หลักเกณฑ์**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ใน ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น มาดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้ แล้วให้รายงานผล ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบ ประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ต่อไป

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้ การตรวจสอบ กลั่นกรองผลงาน คำรับรองการปฏิบัติราชการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้องเป็นไป ด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคำรับรองปฏิบัติ ราชการและผลงานของบุคคลแล้วสรุปผลให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑)..... เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก

๒) ..... เป็นอนุกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้คัดเลือก

๓) ..... เป็นอนุกรรมการ ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้คัดเลือก

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ(๑)

การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๒) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคำรับรองปฏิบัติราชการและผลงาน ของบุคคล ประกอบด้วย

๑.นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธานฯ

๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการฯ

๓.นายฉัตรชัย โนนีเยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง อนุกรรมการฯ

๔.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการฯและเลขานุการ

๕.นายชำนาญ เกิดสง หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

๖.นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

**๕.๘ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

**เรื่องเดิม**

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

**ข้อเท็จจริง**

๑. บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว ซึ่งครบรอบการประเมินตามกำหนดระยะเวลาที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้มีหนังสือที่ อต ๗๖๐๐๑/๖๙๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ขอส่งแบบประเมิน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. จังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการฯ แล้ว

**ข้อกฎหมาย**

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีและไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ และหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

#### ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

##### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

##### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

##### (๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดย ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชี รายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด<br>ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน                           | เป็นประธาน                 |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด<br>ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน                               | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์<br>ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน   | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |



มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ข้อ ๔ ๑.๓(๒) ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด   | เป็นประธาน                 |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล   | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด   | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน  | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ(๑)    |
| ๗) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๒)   | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ(๒)    |

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

- |   |   |                  |
|---|---|------------------|
| ๑. นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ                         | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                                      | ประธานฯ          |
| ๒. นายฉัตรชัย โนน๊ะยศ                         | ปลัด อบต.บ้านแก่ง                                   | อนุกรรมการฯ      |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                       |   | อนุกรรมการฯ      |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ |   | อนุกรรมการฯ      |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                   | อนุกรรมการฯและเลขานุการ                             |                  |
| ๖. นายชำนาญ เกิดส่ง                           | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์                    | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ              | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**๕.๙ การแก้ไขคำสั่งการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานส่วนตำบล**

**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ความเห็นชอบ รับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนสามัญรายนางสาวนัชชา สังข์ขมูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ สังกัด โรงพยาบาลมະเร็งอุบลราชธานี กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข อัตรา เงินเดือน ๑๕,๙๕๐ บาท มาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท โดยบุคคลดังกล่าวได้มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

**ข้อเท็จจริง**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๗๗๓ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งขอแก้ไขคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนางสาวนัชชา สังข์ขมูล เนื่องจากกรมการแพทย์ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๔๐๙/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งให้โอน ข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยแก้ไขอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นการย้อนหลัง เป็นอัตรา ๑๖,๔๖๐ บาท (จากเดิม ๑๕,๘๔๐ บาท)

๒. หากอัตราเงินเดือนของนางสาวนัชชาขมมะอิน(ย้าย) เป็นอัตรา ๑๖,๔๖๐ บาท เมื่อโอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้วจะได้รับในอัตรา ๑๖,๒๒๐ บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ เมื่อตรวจสอบเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ปรากฏว่า มีการเลื่อนอัตราเงินเดือนตรงกับอัตรา ๑๖,๒๒๐ บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ แล้ว

**ข้อกฎหมาย**

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การแก้ไข อัตราเงินเดือนขณะที่มีการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีความคลาดเคลื่อนจาก ข้อเท็จจริงที่ปรากฏ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดจำนวนและอัตรา ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ประกอบจังหวัดเคหะหรือกรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่าให้ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่จะโอน(ย้าย)มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนขณะรับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว ข้างต้นมีความถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วน ตำบลหาดลำคำดำเนินการปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนขณะรับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนสามัญ รายดังกล่าวตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จากอัตราเงินเดือน ๑๕,๙๕๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๑๖,๔๖๐ บาท และรับโอน(ย้าย) ข้าราชการรายดังกล่าวมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในอัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๐ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ปากท่า)**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือที่  
อต ๗๕๔๐๑/๕๑๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และ ที่ อต ๗๖๔๐๑/๕๓๐ ลงวันที่  
๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอรับความเห็นชอบปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจของนายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่  
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.ขอดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการลงนามออก  
คำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างดังกล่าว

๒.รับรองผลงานและอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครการสรรหาพนักงานส่วน  
ตำบลให้ดำรงสายงานผู้บริหาร ประเภท บริหารงานท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น  
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ  
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

**ข้อกฎหมาย**

๑.ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์การปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ  
ผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓๘/๒๕๖๐  
ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แจ้งเวียนกรณีการอนุญาตสมัครเข้ารับการสรรหาตำแหน่งในตำแหน่งบริหาร  
สรุปได้ความว่า “กรณีไม่มีนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หากข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น สมัครเข้ารับการสรรหา ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น  
จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี) ให้ความเห็นชอบตามประกาศ  
คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ  
ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี) เห็นชอบแล้ว ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงนามใน  
หนังสืออนุญาต ซึ่งกรณีนี้ไม่ขัดต่อหลักความเป็นกลางตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่ง  
พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ แต่อย่างใด โดยเทียบเคียง  
คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ ๙๓๘/๒๕๕๘”

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
อุดรธานี ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลปากท่า ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม และ ข้อ ๑๒๔ วรรคท้าย ประกอบด้วย

๑.๑ นายสุमितร์ เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธานคณะกรรมการ

๑.๒ นายสกุลไชย จุมทอง	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๑.๓ นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน	นายก อบต.หาดสองแคว	อนุกรรมการ
๑.๔ นายอนันต์ บุญมาภาค	ปลัด อบต.ท่าสัก	อนุกรรมการ
๑.๕ นายวันชัย ยาท่วม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๑.๖ นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๑.๗ นายอาณัติ จีณะ	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	

เลขานุการ

๑.๘ นายสุเมฆ จีระชัยสิริ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางวัชรภรณ์ กุลศิริ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งนายพัศกร พอใจ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (คนปัจจุบัน) เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ แทน นายอาณัติ จีณะ

๒.๒ เห็นชอบแต่งตั้งนายอาณัติ จีณะ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ เห็นชอบแต่งตั้งนายจริน อุดมเลิศ นายอำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ (นายอำเภอทองแสนขัน ท่านใหม่ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๙๒๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) แทนนายสกุลไชย จุมทอง (เนื่องจากได้มีคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๖๕๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้นายสกุลไชย จุมทอง รักษาการในตำแหน่ง นายอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่)

ข้อเท็จจริง

ในส่วนของประธานอนุกรรมการฯ ได้รับแจ้งว่า มีภารกิจงานในหน้าที่ราชการ เป็นจำนวนมาก เก่งว่าจะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้อย่างสม่ำเสมอ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงมอบหมายให้ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่เคยปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะอนุกรรมการฯ แทนนายสุมิตร เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี มีอำนาจตามข้อ ๘๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๒๓ วรรคสาม และให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการ จังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติ หน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็น เลขานุการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการแต่งตั้งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ แทนนายสุมิตร เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ แทนนายสุมิตร เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ต่อไป

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดบันทึก  
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดส่ง ตรวจจรรยาบรรณการประชุม  
(นายชำนาญ เกิดส่ง)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ เจริญชัย นพชาติสถิตย์ ผู้ตรวจจรรยาบรรณการประชุม  
(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)  
เลขานุการ ก.อบต.จ.อต.