

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรธานี  
ถนนประขานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

ด้วย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

**๑. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ๑.๑ การโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๑.๒ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย

**๒. เรื่องเพื่อทราบ**

- ๒.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๒ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับฟังความคิดเห็น ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....
- ๒.๓ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ
- ๒.๔ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล
- ๒.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐
- ๒.๖ การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายผิดปกติ
- ๒.๗ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

**๓. เรื่องเพื่อพิจารณา**

- ๓.๑ การโอนพนักงานเทศบาล
- ๓.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
- ๓.๓ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๓.๕ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม
- ๓.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ
- ๓.๗ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๘ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
- ๓.๙ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๓.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

/(๑๑) การประเมิน.....

๓.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๓.๑๒ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล

๓.๑๓ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

๓.๑๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ห้ายหนังสือนี้

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จแล้วรายงานผลให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นางสุนิษา แก้วรอด

(นางสุนิษา แก้วรอด)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๘ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพยงค์ ยาเภา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายจรูญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๓. นายศุภมิตร ปาณธูป	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๔. นายวินัย เกตุมณี	แทนศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๕. นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๗. นายเจษฎา ศรีติสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	เป็นกรรมการ
๘. นายสมชัย มั่นเข็มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ	เป็นกรรมการ
๙. นายสมศักดิ์ สนิทอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๑๐. ร้อยตรีพงษ์วินิจ ไพจิตรบุญชู	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	เป็นกรรมการ
๑๑. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	เป็นกรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	เป็นกรรมการ
๑๓. นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๕. นายสุรียา ชนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๖. นายสุกิจ กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๗. นายดำรงรัฐ จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายภัสสทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์	เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นางกรรณิกา แก้วกุลบุตร	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖. นางสาวศรีณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๗. นายสุรภัญ วรรณเสริฐ	นิติกรปฏิบัติการ
๘. นายถิรวัชร โสภา	นิติกรปฏิบัติการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ๑. ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

**ประธาน :** - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ตีตราชการ นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาราชการแทน ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

**ประธาน :** การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทางฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

**มติที่ประชุม :** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

**ประธาน :** ๓.๑ การโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

**นายชำนาญ เกิดสง :** ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารราย นางสาว สุรรัตน์ ไชยรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๒ เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

#### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดนครสวรรค์ แจ้งว่า ขอแก้ไขตำแหน่งการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารราย นางสาวสุรรัตน์ ไชยรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๒ เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

#### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการแก้ไขตำแหน่งการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยเป็นตำแหน่งที่อยู่ในอำนาจการสรรหาของ ก.ท.

#### ๔. ข้อเสนอ

เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ

ประธาน : ๓.๒ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

**๑. เรื่องเดิม**

นายชำนาญ เกิดสง : ตามบันทึกข้อความ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๑๕๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะกรรมการ  
**ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑** พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
 มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการ  
 ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ว่า คงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

**๒. ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการ  
 พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณา  
 จำนวนทั้งหมด ๑๔ เรื่อง คงค้างจำนวน ๑๑ เรื่อง (ยังไม่ดำเนินการพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง พิจารณาในวันที่  
 ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้  
 ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยอยู่ระหว่างนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕  
 จำนวน ๓ เรื่อง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติแจ้งกลับให้นายกฯ ลงความเห็นในการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เรื่อง) และ  
 พิจารณาเสร็จ จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงาน  
 เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** - รับทราบ และเร่งรัดผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการในเรื่องที่ยังคงค้างเพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
**พิจารณาด้วย**

.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (กลุ่มงานกฎหมาย) โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๔  
ที่ อต ๐๐๒๓.๔/ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามผลการดำเนินการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๕๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการว่า คงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวนทั้งหมด ๑๔ เรื่อง คงค้างจำนวน ๑๑ เรื่อง (ยังไม่ได้ดำเนินการพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง พิจารณาในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ผ่านการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยอยู่ระหว่างนำเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ เรื่อง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติแจ้งกลับให้นายกฯ ลงความเห็นในการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เรื่อง) และพิจารณาเสร็จ จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายรภัทสลิทธิ นิธิบุญเศรษฐ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย  
และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและกรรมการให้ออกจากราชการ  
 ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี)  
 ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	วันที่รับ	ชื่อ อปท.	เรื่อง	เข้าประชุมอนุฯ	เข้าประชุม ก.ท.จ	หมายเหตุ
๑	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	ทต.ท่าสัก	กรณีเจ้าหน้าที่จัดเก็บสุรา แต่มีกาอยู่ในความรับผิดชอบ	วันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๕		
๒	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	นางขวัญจิรา พานทอง	สูญหายไม่สามารถมาแสดงให้ผู้บังคับบัญชาตรวจลงชื่อได้	วันที่ ๘ เม.ย.๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค.๖๕	มติกทจ. ครั้งที่๕/๒๕๖๕ ยุติเรื่อง
๓	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	ทต.ท่าเสา	กรณีเป็นผู้ควบคุมงาน เป็นผู้นำชี้แจงแนวเขตก่อสร้าง	วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔	วันที่ ๒๖ เม.ย.๖๕	มติกทจ. ครั้งที่๔/๒๕๖๕ งตโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษร
๔	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	นางทัศนีย์ อิศระบุตร	กรณีคณะกรรมการ ป.ช.ได้รับเรื่องกล่าวหาในการดำเนินการ การสอบราคาจ้างเหมาจัดทำแผนทีกาษา	๑.วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔ ๒.วันที่ ๘ เม.ย.๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค.๖๕	มติกทจ. ครั้งที่๕/๒๕๖๕ ลงโทษให้ออกจากราชการ
๕	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	ทต.ท่าเสา	กรณีเปิดปิดประกาศสอบราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอน กรีตเสริมเหล็กสายหน้าบ้านวาสนา ม.๘ ต.ป่าเช่า	๑.วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔ ๒.วันที่ ๘ เม.ย.๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค.๖๕	มติกทจ. ครั้งที่๕/๒๕๖๕ เลื่อนการพิจารณาไปเดือนถัดไป
๖	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	ทต.ทองแสนขัน	กรณีการประพมิชอบโดยการไม่ปฏิบัติตาม พ.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐			
๗	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	ทต.ทองแสนขัน	กรณีคณะกรรมการ ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีแบ่งซื้อแบ่งจ้างโครงการรับเสด็จเยี่ยมหน่วยพล.สว.	วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕	วันที่ ๒๘ มิ.ย.๖๕	
๘	๑๓/๑๒/๒๕๖๑	ทต.ในเมือง	กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่องลงทะเบียนที่ ราชการ(ร่วมขบวนแห่หลวงพ่อเกษม เขมโก)	วันที่ ๘ เม.ย. ๖๕ คณะอนุฯขอความเห็นนายฯเพิ่ม	วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕	มติกทจ. ครั้งที่๕/๒๕๖๕ ส่งกลับให้นายฯลงความเห็น ในการดำเนินการทางวินัย

ลำดับ	วันที่รับ	ชื่อ อปท.	เรื่อง	เข้าประชุมอนุฯ	เข้าประชุม ก.ท.จ	หมายเหตุ
๙	อต๐๒๓.๒/๒๓๒ ลาว ๒๕ มี.ค. ๖๕	ท.ม.อ. นางเกษร ใจกล้า	กรณีดำเนินโครงการเหมืองแร่ทำแผนที่แผนที่ของ ทต.บ้านเกาะ ปึงปม.๒๕๕๑			
๑๐	อต๐๒๓.๒/๔๓ ลาว ๒๓.ค.๖๕	ท.ม.อ. นางสาวจารุณี แยมอันสุข	กรณีไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ทราบสาเหตุ และไม่โต้แย้งผู้บังคับ บัญชาทราบในการไม่ปฏิบัติตามประกาศ กทจ.	วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕	วันที่ ๒๘ มิ.ย.๖๕	
๑๑	อต๐๒๓.๒/๗๒ ลาว ๕ ก.พ.๖๑	ท.ท.ท.ท. นายรัชช จารุเพ็ง	กรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในเรื่องบกพร่อง ในหน้าที่ราชการใช้อำนาจจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ประจำ			
๑๒	อต๐๒๓.๒/๑๔ ลาว ๑๙ เม.ย.๖๕	ท.ท.ท.ท. นายสมยศ มัยตุ้ย พ.อ.ไพรัตน์ แสงสุรเดช	กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำวินิจฉัยเพื่อดำเนินการทางวินัย กรณีเป็นคณะกรรมการเปิดซองตรวจรับและเบิกจ่ายเงิน ในการจัดซื้อออร์แกนิกกับเพลิงที่ไม่ถูกต้อง	วันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๕		
๑๓	อต๕๒๗๐/๐๘ ลาว ๒๕ พ.ค. ๖๕	ท.ท.ท.ท. ๑.นายสมยศ มุ่งตุ้ย ๒.น.ส.เกศินี มณีลดดา ๓.นายณัฐพงศ์ ชระสุ	กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีจัดซื้อออร์แกนิกกับเพลิงเอนกประสงค์ฯ	วันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๕		
๑๔	อต๕๒๗๐/๑ ลาว ๘ ก.พ. ๕๕	ท.ท.ท.ท. น.ส.เกศินี มณีลดดา	กรณีทุจริตเงินของทางราชการ (น.ส.จากรุณ ศรีจาก ผู้ได้บังคับ บัญชา)	วันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๕		



## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้จัดส่งรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี  
พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการ  
กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑

๑.๒ เทศบาลตำบลตรอน รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑

(๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ -

๔๘๐๕ - ๐๐๑

๑.๓ เทศบาลตำบลป่าเช่า รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑

(๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดส่งคำร้องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

## ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
จังหวัดอุดรดิตถ์  
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่รับคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	อบต.ท่าสัก	พิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓			นายช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง



ลงชื่อ.....

(นายวิชญ์ธวัช อัจฉริยฉัตร)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๖๓๘๗

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ และ นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

อ้างถึง ๑. หนังสือเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๓๔๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๑/๒๒๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๖๓๘๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอแสดงความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอฯ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ยานนท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงคืให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

จังหวัดอุดรดิตถ์

(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่รับคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	
๑	ทต.ตรอน	ตรอน	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒			เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓	อบต.บ่อทอง	ทองแสนขัน	นักวิชาการสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔			นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕	อบต.นางพญา	ท่าปลา	นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๖			นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๗			เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....  
(นายอภิสิตสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๗๑๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายเทศมนตรีตำบลตรอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง และ นายองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

- อ้างถึง ๑. หนังสือเทศบาลตำบลตรอน ที่ อต ๕๒๘๐๑/๑๒๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ที่ อต ๗๕๘๐๑/๓๖๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
๓. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ที่ อต ๗๕๓๐๑/๑๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๗๑๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลตรอน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอแสดงความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงให้เทศบาลตำบลตรอน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ ยานเกา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

จังหวัดอุตรดิตถ์

(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่รับคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	
๑	อบจ.อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	ทต.ป่าเป้า	เมืองอุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓			เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ..... (นายสมเกียรติ อธิษฐานธรรม)

มิดิกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีตำบลป่าเข่า

อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๑๐๒๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือเทศบาลตำบลป่าเข่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๒๙๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๗๑๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลป่าเข่า ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอแสดงความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอฯ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลป่าเข่า ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพยงค์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๒ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับฟังความคิดเห็น ร่างข้อกำหนดว่าด้วย  
กระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ในคราวการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน  
ผ.เลขานุการ กท.จ.๗ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ส่งร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวล  
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... ไปรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะต้องนำไปใช้ร่วมกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเมื่อร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา  
จริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... มีผลใช้บังคับแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม โดยนำข้อกำหนดดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย จึงให้ผู้กำกับ  
ดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่างข้อกำหนด  
ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... ภายในวันที่ ๓๐  
มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๒๘๗



๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

27 พ.ค. 2565

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. แบบรับฟังความคิดเห็นและ QR code ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ของผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ โดยมาตรฐานกลางให้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นด้วย รวมถึงให้ ก.ถ. ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายอื่นด้วย โดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อมาในคราวประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ส่งร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ไปรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่ง ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะต้องนำไปใช้ร่วมกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเมื่อ ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... มีผลใช้บังคับแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม โดยนำข้อกำหนดดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางใน

การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย จึงให้จังหวัดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทราบโดยทั่วกัน และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นศึกษาทำความเข้าใจเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมถึงให้แจ้งผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ในสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หรือตอบแบบสอบถามทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ธ. <http://www.local.moi.go.th/newweb๒๐๑๙/web/home> หัวข้อ “แบบสอบถาม” ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามมาตรฐานของ ก.พ. จึงให้สำนักงานจังหวัดในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นด้วย เพื่อรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร/โทรสาร. ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗

E-mail : localethics@gmail.com

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔




พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

แบบสอบถามรับฟังความคิดเห็นและ QR Code ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้เกี่ยวข้องทุกระดับตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบแบบสอบถามเพื่อรับฟังความคิดเห็นให้มีจำนวนมากพอสมควรโดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย เพื่อนำความคิดเห็นดังกล่าวไปปรับปรุงร่างข้อกำหนดฯ ให้สอดคล้องกับความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่น เนื่องจากร่างข้อกำหนดดังกล่าวจะนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย

๒. เอกสารรับฟังความคิดเห็นประกอบด้วย

รายการเอกสาร	QR Code
๑. ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....	
๒. แบบรับฟังความคิดเห็นของ ผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ต่อข้อกำหนดกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ <a href="https://forms.gle/AQ๒๘HgaiSYkJvqKA๗">https://forms.gle/AQ๒๘HgaiSYkJvqKA๗</a> ผู้กำกับดูแล ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓. แบบรับฟังความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อข้อกำหนดกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ <a href="https://forms.gle/B๙๘QSBPYecgoDXqe๘">https://forms.gle/B๙๘QSBPYecgoDXqe๘</a> พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	

ระบบอิเล็กทรอนิกส์

<http://www.local.moi.go.th/newweb๒๐๑๙/web/home>  
เว็บไซต์สำนักงาน ก.ธ. หัวข้อ “แบบสอบถาม”

กำหนดระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็นและช่องทางรับฟังความคิดเห็น ภายใน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงาน ก.ธ. โทร.

๐ ๒๒๒๑ ๘๑๘๗, ๐ ๒๒๒๑ ๒๑๔๘

E-mail :

localethics@gmail.com

# ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประขานมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๒๘๗

ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ในคราวการประชุม ก.ธ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ส่ง ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ไปรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่จะต้องนำไปใช้ร่วมกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเมื่อร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... มีผลใช้บังคับแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม โดยนำข้อกำหนดดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ในสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควร โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... หรือตอบแบบสอบถามทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ธ. <https://www.local.moi.go.th/newweb๒๐๑๙/web/home> หัวข้อ “แบบสอบถาม” ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ อภิตา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี  
ผู้บัญชาการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๓ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ผนเลขานุการ ก.ท.จ. กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) และเนื่องจากเสียชีวิต จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) นายชูชีพ กระเสาร์ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เสียชีวิต ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๑ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามข้อ ๕๔ (๓) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

(๒) นายเด่น วงศ์พุ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๕ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

(๓) นางสุชาดา คงนุ่น พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองการประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๕ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

(๔) นายบุญลือ ทัพผดุง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๕ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยพิเศษจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย



ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

**๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ข้อ ๔ โรคตามข้อ ๖ ข. (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

**๒.๓** หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๔๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ขัดกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) (๓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก  
**ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.** ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑  
 ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง  
 ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือ  
 พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง  
 ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ  
 ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.  
 จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครอง  
 ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ  
 ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลทองแสนขัน รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นายสุรพงษ์ เขียววะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม  
 ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอ  
 ทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม  
 ระดับกลาง) เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีความ  
 ประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ  
 ที่กำหนด

๒.๒ เทศบาลตำบลป่าเป้า รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นางรัตนภรณ์ อินนาค ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
 ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรง  
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสบป่าด อำเภอแม่เมาะ จังหวัด  
 ลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอน  
 สายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒.๓ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นายเอกมล บุญปลุก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม  
 ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมือง  
 อุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม  
 ระดับกลาง) กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕  
 เป็นต้นไป โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง  
 ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒.๔ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวสุรรัตน์ ไชยรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน  
 สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
 เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม  
 (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอ  
 เมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหา  
 เอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) นางสาวประกอบ ทิพย์ติก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาบางแกรก อำเภอหนองผาง จังหวัดอุทัยธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

### ๓. ขอกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สแกนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สแกนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทองแสนขัน เทศบาลตำบลป่าเป้า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	ว/ด/ป ที่ตำแหน่งว่าง
๑	เทศบาลตำบลทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
รวมทั้งสิ้น							๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....



(นางสาวธัญลักษณ์ คำมิ่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน

แบบรายงานการสรรหาคำแทนingsายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง  
เทศบาลตำบลป่าเช่า อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ป่าเช่า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ระดับต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

จ.ส.ต.

(ศักดิ์ชัย จรัสกิตติตระกูล)  
ปลัดเทศบาลตำบลป่าเช่า

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ (ตำแหน่งว่างเมื่อ)
๑	เทศบาลเมืองอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	รับโอน	๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายชูชาติ อินทุขันธ์)

นายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี


แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ (ตำแหน่งว่างเมื่อ)
๑	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๔๑-๐๐๑	รับโอน	๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	รับโอน	๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

  
(ลงชื่อ).....

(นายเชมชาติ มั่นเจ็ก)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง



ประธาน : ๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๘/๒๕๖๐ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานบริหาร  
แผนกอนุกรมก.พ.จ. ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน  
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

#### (๑) เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ -  
๐๐ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข  
และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑  
มีนาคม ๒๕๖๕

- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๒๑๘  
จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๐๓๒  
จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) เทศบาลตำบลท่าเสา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน  
สวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑  
มีนาคม ๒๕๖๕

#### (๓) เทศบาลตำบลทองแสนขัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕  
- ๒๑๐๓ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่  
๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๔) เทศบาลตำบลวังกะพือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่ง  
เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

#### (๕) เทศบาลตำบลหาดกรวด จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่  
๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔  
- ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่  
๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)  
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

#### (๖) เทศบาลตำบลบ้านเกาะ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔  
- ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่  
๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๘) เทศบาลตำบลน้ำริด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา  
ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

## ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อพท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรธานี	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๓		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๘	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๔		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๕	ทต.ท่าเสา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๖	ทต.ทองแสนขัน	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๗		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๘	อบต.ท่าสัก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
รวมทั้งสิ้น						๘	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(นายอภิสิทธิ์ นิธิภิณเศรษฐ์)

นิติ(มีอำนาจนิติสนธิสัญญา).....

ของ.....จังหวัดอุดรธานี

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/วิ.สง.พ

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน  
และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

อ้างถึง ๑. หนังสือเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๒๙/๑๑๗๗ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
๒. หนังสือเทศบาลตำบลท่าเสา ที่ อต ๕๔๒๐๑/๘๘๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
๓. หนังสือเทศบาลตำบลทองแสนขัน ที่ อต ๕๓๕๐๑/๒๔๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
๔. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๑/๒๒๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/วิ.สง.พ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ  
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๐ นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ  
ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึก  
ข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
ลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ ยาเกา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์  
ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อพท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.วังกะพี้	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๕๙
๓		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๓
๔		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๕		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
					รวมทั้งสิ้น	๕	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)นายสมศักดิ์สิทธิ์...มีชัย (อธิบดีฯ)

นิติกร(แผนกกฎหมาย)มีสม.รักษ์วาทย์ (ก.จ.) แทน

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังกะพี้ และนายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด

อ้างถึง ๑. หนังสือเทศบาลตำบลวังกะพี้ ที่ อต ๕๒๒๐๑.๒/๓๘๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือเทศบาลตำบลหาดกรวด ที่ อต ๕๔๑๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๗๘๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลวังกะพี้ และเทศบาลตำบลหาดกรวด ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ งามภา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
 จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อพท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.บ้านเกาะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
					รวมทั้งสิ้น	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

บิดา (.....)

จังหวัดอุดรธานี

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๖๐๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประขานมิตร อต ๕๓๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ

อ้างอิง หนังสือเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ที่ อต ๕๓๖๐๑/๔๘๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๖๐๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

จังหวัดอุดรธานี ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายพงษ์ศักดิ์ อภิมณี

รองผู้ว่าราชการจังหวัด บัญชีข้าราชการเกษียณ

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.ท.จ.อุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการสงฆ์แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
 กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
 จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.น้ำริด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒	อบต.ถ้ำหนอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕
๓	อบต.นาอิน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๘ เม.ย. ๒๕๖๕
					รวมทั้งสิ้น	๓	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
 (ลงนาม).....

นายก (เลขาธิการจังหวัดอุดรธานี).....

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๐๘

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
เรียน นายเทศมนตรีตำบลน้ำริด นายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้่าฉลอง และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาอิน  
อ้างถึง ๑. หนังสือเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ อต ๕๓๙๐๑/๑๒๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕  
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลถ้่าฉลอง ที่ อต ๗๔๖๐๑/๑๕๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕  
๓. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ที่ อต ๗๕๒๐๑/๗๔๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึก ข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ยามา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๖ การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า  
มีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

**๑. ข้อเท็จจริง**

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕  
แผนเลขานุการ กทจ.๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจ  
สั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์  
ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และ  
การร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ  
ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายก  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติ  
เกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ร้ายแรงผิดปกติตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.  
๒๕๖๑ ตามความเห็น คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา  
๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

**๒. ข้อเสนอ**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๔๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์  
ร่ำรวยผิดปกติ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๔

ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์ร่ำรวยผิดปกติ นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ หากประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร่ำรวยผิดปกติตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ เรื่องการดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพยงค์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายชัดปกติ  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำมาใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วเห็นว่าการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายชัดปกตินั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้เป็นการเฉพาะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งไล่ออกได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอความเห็นชอบจากองค์กรบริหารงานบุคคลก่อน และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๓๑ (๒) ประกอบมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในกรณีนี้ย่อมเป็นอำนาจของศาลหรือกลไกในการตรวจสอบที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์ร้ายชัดปกติ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้ายชัดปกติตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็น

/คณะกรรมการกฤษฎีกา...

คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ ดังกล่าว ให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ ตามนัย  
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นางสาวสิริรัตน์ แต่งรอด ๐๘ ๔๗๐๖ ๐๙๖๓

เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติ  
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓/๑๕๐ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรายงานไปยัง ก.พ. เพื่อให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีการลงโทษไล่อิตตข้าราชการพลเรือนสามัญรายหนึ่งซึ่งเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ออกจากราชการ เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติว่าข้าราชการพลเรือนสามัญรายนี้ร้ายผิดปกติตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ก.พ. พิจารณาแล้วมีความเห็นเป็น ๒ แนวทางดังนี้

แนวทางที่ ๑ เห็นว่า อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. จะมีอำนาจพิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ก็ต่อเมื่อผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ซึ่งการพิจารณาโทษในกรณีนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลว่าข้าราชการพลเรือนสามัญรายผิดปกตินั้น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้บัญญัติหลักเกณฑ์หรือวิธีการดำเนินการไว้ แต่คณะกรรมการกฤษฎีกาเคยให้ความเห็นในเรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๐/๒๕๕๙ ว่า มาตรา ๘๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่ และอำนาจในการดำเนินการไว้ครบถ้วนแล้ว จึงเป็นเรื่องที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการตามกระบวนการหรือขั้นตอนปกติที่มีกฎหมายกำหนดไว้ และปัจจุบันพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้นำหลักเกณฑ์การดำเนินการกรณีร้ายผิดปกติตามมาตรา ๘๐ (๕) ดังกล่าวมาบัญญัติไว้ในส่วนที่ ๒ ของหมวด ๕ การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน โดยมาตรา ๑๒๒ บัญญัติในสาระสำคัญไม่แตกต่างจากเดิม เว้นแต่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษไล่ออกเพียงสถานเดียว นอกจากนี้ มาตรา ๑๒๒ วรรคหก ยังบัญญัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอมติจากคณะรัฐมนตรี หรือความเห็นชอบจากองค์การบริหารงานบุคคลไว้ด้วย ดังนั้น กรณีนี้ผู้บังคับบัญชาจึงสั่งลงโทษไล่อิตตข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นี้ ออกจากราชการได้ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นี้สังกัดอยู่พิจารณา ตามมาตรา ๙๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ และไม่ถือเป็นการสั่งลงโทษทางวินัย

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๔๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำเนา ส่ง



นางสาววิภา วัฒนศิริ  
อธิบดีกรมกฤษฎีกา

ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวที่ต้องรายงานให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. พิจารณาตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัย ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ

แนวทางที่ ๒ เห็นว่า ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องเสร็จที่ ๑๐๑๐/๒๕๕๙ เป็นการให้ความเห็นในส่วนอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาเท่านั้น ไม่ได้หมายความว่าอำนาจการตรวจสอบของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ซึ่งเป็นองค์กรตรวจสอบการดำเนินการ ของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ นอกจากนี้ การดำเนินการกรณีร้ายวณผิดปกตินั้น มาตรา ๑๑๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ บัญญัติให้นำความในหมวด ๒ การไต่สวน มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวกำหนดระยะเวลาการไต่สวนไว้ หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อาจส่งผลให้ผู้บังคับบัญชาไม่สามารถ สั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญได้ อีกทั้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดโทษไว้สองสถาน คือ ปลดออกหรือไล่ออก ส่วนพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดโทษไว้สถานเดียว คือ ไล่ออก การใช้ดุลพินิจในการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาจึงอาจเกิด ความลັกสั้น ดังนั้น จึงไม่ควรตัดอำนาจการตรวจสอบของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ

ก.พ. จึงมีมติให้หรือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาในประเด็น ดังนี้

๑. อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ในการพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของการดำเนินการ และการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีที่ส่วนราชการ รายงานการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งข้อมูลว่าร้ายวณผิดกตติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือไม่

๒. กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญร้ายวณผิดกตติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งไล่ออกจากราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว ออกจากราชการ นั้น การลงโทษไล่ออกจากการราชการดังกล่าวถือเป็นการลงโทษตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ หรือไม่ และกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ออกจากราชการ ไปก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติชี้มูล การดำเนินการของผู้บังคับบัญชาจะต้องนำบทบัญญัติ ที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรา ๑๐๐ หรือมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ มาใช้พิจารณาด้วยหรือไม่

๓. เมื่อผู้บังคับบัญชามีคำสั่งไล่ออกจากราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่าร้ายวณผิดกตติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ใดเป็นผู้มีอำนาจตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจดังกล่าว หรือหากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่เห็นด้วยกับคำสั่งจะอุทธรณ์ ต่อองค์กรใด จะถือเป็นการอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๑๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนฯ หรือไม่

ศาสตราจารย์พิเศษ

รองศาสตราจารย์พิเศษ ...  
อธิการบดี ...



คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือของสำนักงาน ก.พ. โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว เห็นควรรวมพิจารณาข้อหารือในประเด็นที่หนึ่งและประเด็นที่สอง เนื่องจากเป็นประเด็นที่สืบเนื่องกัน และมีความเห็นดังนี้

ประเด็นที่หนึ่งและประเด็นที่สอง เห็นว่า มาตรา ๓๐๓<sup>๓</sup> แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ส่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยสังกัดอยู่เพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นกรณีดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการต่างกระทรวงกัน หรือกรณีดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๔๗<sup>๖</sup> วรรคสอง ให้รายงาน ก.พ. และในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. มีมติ แต่เมื่อการส่งลงโทษให้ออกในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญร้ายรวบผิดปกตินั้น เป็นการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๑๒๒<sup>๓</sup> แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ

มาตรา ๓๐๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ส่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือลงทัณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ หรือสั่งยุติเรื่อง หรืองดโทษแล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยสังกัดอยู่เพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นกรณีดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการต่างกระทรวงกัน หรือกรณีดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๔๗ วรรคสอง ให้รายงาน ก.พ. ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. มีมติ

ในกรณีตามวรรคสองและในการดำเนินการตามมาตรา ๓๐๔ ให้ ก.พ. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๔๕

มาตรา ๔๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งโทษปลดออกหรือให้ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาปลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๔๕ เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ไม่ใช้อำนาจตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๕๗ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ได้

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

มาตรา ๑๒๒ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ใ้สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร้ายรวบผิดปกติ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน จำนวนการไต่สวน เอกสาร พยานหลักฐาน และความเห็นไปยังอัยการสูงสุดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิมติ เพื่อให้อัยการสูงสุดดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อขอให้ศาลสั่งให้ทรัพย์สินที่ร้ายรวบผิดปกติดกเป็นของแผ่นดินต่อไป และให้นำความในมาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ มาตรา ๑๑๔ มาตรา ๑๒๐ และมาตรา ๑๒๑ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ให้ประธานกรรมการยื่นคำร้องต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขอให้ศาลสั่งให้ทรัพย์สินที่ร้ายรวบผิดปกติดกเป็นของแผ่นดินต่อไป โดยให้นำความในมาตรา ๘๐ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

(มีต่อหน้าถัดไป)

คำปรึกษาหารือ



นางสาวศิริกัญญา ชัยชนะกุล

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่ และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่าร้ายผิดปกติไว้เป็นการเฉพาะ ในวาระสามและวาระหกแล้วว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร้ายผิดปกติ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุป ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่วินิจฉัยเพื่อส่งโทษไล่ออกภายใน หกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยให้ถือว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่ และให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจ สั่งไล่ออกได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอมติจากคณะรัฐมนตรี หรือความเห็นชอบจากองค์กร บริหารงานบุคคล ดังนั้น การส่งโทษไล่ออกกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายผิดปกติ จึงมิใช่การส่งโทษไล่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ และ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ย่อมไม่มีอำนาจในการตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมและดุลพินิจในการส่งโทษ ของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๓๐๓<sup>๕</sup> แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ

ประเด็นที่สาม เห็นว่า เมื่อให้ความเห็นแล้วว่า การส่งโทษไล่ออกของผู้บังคับบัญชา กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายผิดปกติ เป็นการใช้อำนาจเฉพาะตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ มิใช่การส่งโทษ ไล่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ จึงไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ซึ่งมีหน้าที่ และอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ข้าราชการพลเรือนสามัญถูกส่งโทษตามมาตรา ๓๑ (๒)<sup>๕</sup>

(ต่อจากเชิงอรรถที่ ๓)

ในกรณีตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุป ไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนของผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่วินิจฉัยเพื่อส่งโทษ ไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยให้ถือว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

ความในวรรคสามมิให้ใช้บังคับกับผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง หรือข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยว่าข้าราชการดังกล่าวร้ายผิดปกติ ให้แจ้งให้ประธานกรรมการ แจ้งไปยังประธานกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ประธานกรรมการตุลาการศาลปกครอง หรือประธานกรรมการ อัยการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ ฝ่ายอัยการ แล้วแต่กรณี ต่อไป และในกรณีที่มีการสั่งให้พ้นจากราชการ ให้ถือว่าเป็นการให้พ้นจากราชการ เพราะกระทำการทุจริตต่อหน้าที่

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ส่งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุปไปยังผู้มีอำนาจสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อสั่งให้พ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนตามวรรคสาม หรือผู้มีอำนาจสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งตามวรรคห้า มีอำนาจสั่งไล่ออกหรือดำเนินการถอดถอนได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอมติจากคณะรัฐมนตรี หรือความเห็นชอบจากองค์กรบริหารงานบุคคล

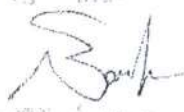
<sup>๕</sup>โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

<sup>๕</sup>มาตรา ๓๑ ก.พ.ค. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ...

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๓๑๔

๑) ...

ผู้บังคับบัญชา  
  
 นายสารวิจิตร ...  
 วันที่ ๒๖ ...

ประกอบกับมาตรา ๓๑๕<sup>๖</sup> แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ เท่านั้น การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในกรณีนี้หากจะพึงมีป้อมเป็นอำนาจของศาลหรือตามกลไกการตรวจสอบตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ



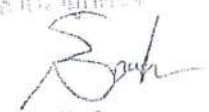
(นายปรกรณ นิลประพันธ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา  
ชั้นวางคม ๒๕๖๔

---

<sup>๖</sup>มาตรา ๓๑๕ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตาม มาตรา ๑๑๐ (๑) (๓) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

นางสาวอุบลทิพย์  
  
นางสาวอุบลทิพย์  
นักวิชาการ

ประธาน : ๔.๗ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ  
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ  
สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้  
บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและ  
มีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน  
การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการ  
การดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี  
ครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ  
ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  
โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ  
ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.  
จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ  
สรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้  
เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ  
ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ  
วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่าน  
การสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มี  
การเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน  
ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ  
รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐  
และแก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี  
 เลขที่รับ..... ๓๑๑๗  
 วันที่..... 13. มิ.ย. 2565  
 เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว  
 เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง  
 และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถให้มีการย้าย การโอน การรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ  
 คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไข  
 เพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ  
 สรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ  
 เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลาง  
 ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจ  
 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่  
 ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง  
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้ง  
 ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติ  
 เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.  
 ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน  
 ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ  
 เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง  
 ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ  
 ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ  
 และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท  
 ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 ที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครอง  
 ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
 แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายใน  
 ช่วงเวลาดังกล่าวได้

/๒. เมื่อมีการ...

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ  
ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ  
ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง  
เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น  
ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มี  
การเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน  
ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ  
รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง  
ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง  
และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๘. หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กอง.../ ผอ.ส่วน... นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๑๐. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๑. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๔. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๕. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๖. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑๗. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)
๑๑. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๗. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)



๑๘. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๑๙. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)
๒๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๒๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานประปา ระดับสูง)
๒๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๒๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๒๔. ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๒๕. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

#### องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

#### เมืองพัทยา

๑. ผู้อำนวยการสำนัก.../หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
๒. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

# ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๗๒๗



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามบัญชีที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค้ปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ สำหรับตำแหน่ง ...

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายหยงคื ยาภา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลตรอน **ผขเลขานุการ กท.จ.๓** เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เทศบาลตำบลวังกะพี้ และเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมา พร้อมนี้

### กรณีการรับโอน

(๑) นางสาวอุทุมพร อินวัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๖๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอป่าตอง จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๒) นางกิตติพิชญ์ โกฎจนาท พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๓) นายทินภัทร สุวติษฐ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๔๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๔๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

### กรณีการให้โอน

(๔) นางสาวณัฐนันท์ เนตรงาม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองลำพูน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนด วันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๖๗** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการ รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงาน เทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง รับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลง ยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไป ดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงาน เทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลัก ความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก
- (ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายเกษมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายเกษมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

**ข้อ ๑๗๕** การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

**ข้อ ๔** การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

**๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์** เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑** เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลตรอน เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เทศบาลตำบลวังกะพือ และเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียน ประวัตินี้และคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ สำหรับเทศบาลตำบลบ้านแก่งที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด ให้พิจารณาปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๔๗ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ เรื่องแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยหากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมว่างลง อาจพิจารณายุบเลิกตำแหน่ง จากแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

.....



บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวอุทุมพร อินวัน พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อดต.แม่ตื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก - โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อดต.ท่าแม่แฝก อนำปาด จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๖๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่แฝก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลตรอน อำเภอดรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๙ - พังนิตงแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒	นางกิตติพิชญ์ โกลยนาท พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ พต.ทุ่งหลวง อ.ศรีมาศ จ.สุโขทัย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๓ - พังนิตงแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	นายทินภัทร สุวดีษฐ์ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ อบรม.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จุดนี้ วิทยาลัยการศึกษาด้านการเกษตร	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๔๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๔๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ พียงนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๓ - พียงนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑๗

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔	<p>นางสาวณัฐนันท์ เนตรงาม พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๕๑ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๒ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๕๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๑ - ๕๑๐๑ - ๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐ บาท งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองลำพูน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน</p>	<p>เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลบิดามารดา - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสถ. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๑ - พงษ์ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>

ประธาน : ๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

- (๑) เทศบาลตำบลบ้านเกาะ เทศบาลตำบลหาดกรวด เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบล ศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลน้ำริด เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

- (๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้าง การถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็น ลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่ง ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นไม่มีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๙** ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

**๒.๓** ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านเกาะ เทศบาลตำบลหาดกรวด เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลน้ำริด ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

(จำนวน ๕ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.บ้านเกาะ (๑ ราย)	นายวัชรพงษ์ สถาพร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นกรยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒	ทต.หาดกรวด (๑ ราย)	นางสาวกมลวรรณ ไชยอ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพค้าขาย
๓	ทม.อุดรดิตถ์ (๑ ราย)	นายสมาน เทียนชัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

๒๕

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔	ทต.ศรีพนมมาศ (๑ ราย)	นางสาวรังสิมา สอนสังข์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ) กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น และดูแลครอบครัว
๕	ทต.นาริต (๑ ราย)	นายประสิทธิ์รัชย์ ชูชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาริต อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลนาริต พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น

๙



ประธาน : ๕.๓ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

(๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย

- เทศบาลตำบลในเมือง จำนวน ๒ ราย
- เทศบาลตำบลวังกะพี้ จำนวน ๒ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๒. ข้อกำหนด

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น

ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สิบปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือ การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะ งาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- (ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๓) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้าย มาตราฐานทั่วไปนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๕) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๘

**ข้อ ๒๐** เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่**

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

### แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่จะได้รับ ความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๓

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือ พร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

- ๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลในเมือง และเทศบาลตำบลวังกะพี้ แล้วเห็นว่า

(๑) เทศบาลตำบลในเมือง รายงานว่า ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง ) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง จำนวน ๒ อัตรา โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีฯ เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตามที่เสนอขอ โดยได้ประกาศเทศบาลตำบลในเมือง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ตามประกาศลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบข้อเขียน วิธีการสอบปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ โดยมีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย

- **เทศบาลตำบลในเมือง** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลในเมือง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลในเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ และ ๒ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามประกาศลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

- **เทศบาลตำบลในเมือง** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย แล้วปรากฏว่า

(๑.๑) นายอภิสิทธิ์ กิจไพศาล ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๒) นายณัฐกิตติ์ เหล็กเมฆ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๒) **เทศบาลตำบลวังกะพี้** รายงานว่า ได้มีพนักงานจ้างคนเดิมพ้นจากตำแหน่ง และได้กำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา โดยได้เสนอ นายกเทศมนตรีฯ เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการ สรรหาตามที่เสนอขอ โดยได้ประกาศเทศบาลตำบลวังกะพี้ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเข้ารับสรรหาและเลือก สรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยมีผู้ผ่าน การสรรหา จำนวน ๒ ราย

- **เทศบาลตำบลวังกะพี้** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลวังกะพี้ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้ง ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามประกาศลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

- **เทศบาลตำบลวังกะพี้** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และ ตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย แล้วปรากฏว่า

(๑.๑) นายวิจิตชัย คงแก้ว ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) กองช่าง **ไม่พบประวัติอาชญากร แต่อย่างใด**

(๑.๒) นายอุบล ชันดี ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ไม่พบ ประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลในเมือง และเทศบาลตำบลวังกะพี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งและลงนาม ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....



ประธาน : ๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ เทศบาลตำบลท่าปลา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลท่าเสา และเทศบาลตำบลหัวดงจำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### กรณีการรับโอน

(๑) นางสาวปาลิดา รัศมี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลา อำเภอนครหลวง จังหวัดอยุธยา มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อหาประสบการณ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๒) นางดลฤดี คำแดง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อหาประสบการณ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

#### กรณีการให้โอน

(๓) นายสิทธิกร ใจกล้า พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง เนื่องจากเป็นภูมิลำเนาเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๔) นางสาววราพร ศรีเจริญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่ เพื่อย้ายภูมิลำเนา เพื่อดูแลบุพการี เพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการทำงานให้กับตนเอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๕) นางพิมพ์ภัส วรงค์เวียน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดาที่สูงอายุ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

## ๒. ข้อยกกฎหมาย

### ๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

### ๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง



ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว**  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลทั้งห้ารายดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	<p><b>นางสาวปาลิลา รัศมี</b> พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๕ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ อบต.บ้านใหม่ไชยเมศล อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๔๙ อบต.บ้านใหม่ไชยเมศล อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๑ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๒ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๓ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๕ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ ทต.บางสวรรค์ อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๖ว เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๘ ทต.บางสวรรค์ อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ทต.วัดโพนสวรรค์ อ.วัดโพนสวรรค์ จ.พิษณุโลก - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๐ อบต.ศรีภิรมย์ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๔ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลา อำเภอนครหลวง จังหวัดอุทัย</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและยินดียอมรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ซึ่งบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>

๒๕

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒	<p><b>นางดลดี คำแดง</b> พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง พลังเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๕</p> <p>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘ อบต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐ อบต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๑ อบต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๓ อบต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๕๕ อบต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ อบต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๙ อบต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอภองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินยัตริรับโอน และไม่มีความข้อขัดแย้งใดหรือข้อขัดแย้งอื่นใด ซึ่งมีอยู่</p> <p>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา - <b>ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</b></p>

๕

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	<p><b>นายสิทธิกร ใจกล้า</b> พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๔</p> <p>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๔๗</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ทด.มขาม อ.มขาม จ.จันทบุรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๕๙</p> <p>ทด.มขาม อ.มขาม จ.จันทบุรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๑</p> <p>ทด.บ้านใหม่ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๕๓</p> <p>ทด.บ้านใหม่ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๕๘ ทด.บ้านใหม่ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ทด.บ้านใหม่ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓</p> <p>- วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>เทศบาลตำบลท่าปลา</p> <p>อำเภอท่าปลา</p> <p>จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๕๒ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง</p> <p>อำเภอแจ้ห่ม</p> <p>จังหวัดลำปาง</p>	<p>- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ</p> <p>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินยัตรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ชั่วบัญชีอยู่</p> <p>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา</p> <p>- <b>ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</b></p>

๒๕

บัญชีการให้อิโบนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔	<p><b>นางสาวพรพร ศรีเจริญ</b> พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลีกเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๕</p> <p>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๕</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สรรพากร ๑ ฝ่ายวางแผนและประเมินผล</p> <p>สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สรรพากร ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๗</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสรรพากรพื้นที่อุทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สรรพากร ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๘</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสรรพากรพื้นที่อุทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สรรพากร ๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๑</p> <p>สำนักงานสรรพากรพื้นที่ดอยสะเก็ด สำนักงานสรรพากรพื้นที่เชียงใหม่ ๒</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สรรพากรปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๕๑</p> <p>สำนักงานสรรพากรพื้นที่ดอยสะเก็ด สำนักงานสรรพากรพื้นที่เชียงใหม่ ๒</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสรรพากรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๕๒</p> <p>สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๒</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๔</p> <p>ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๕</p> <p>ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙</p> <p>ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๙</p> <p>ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มิ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>- วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท</p> <p>ฝ่ายนิติกร</p> <p>สำนักงานปลัดเทศบาล</p> <p>เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์</p> <p>อำเภอเมืองอุดรดิตถ์</p> <p>จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท</p> <p>สำนักงานปลัดเทศบาล</p> <p>เทศบาลตำบลห้วยอ้อ</p> <p>อำเภอลอง</p> <p>จังหวัดแพร่</p>	<p>- เห็นชอบ ให้อิโบนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ</p> <p>- ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตราค้างถึง ๓ ปี</p> <p>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อิโบนและยินยัตรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่</p> <p>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา</p> <p>- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕	<p><b>นางพิมพ์ฉวี วงศ์เวียน</b> พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๕๓</li> <li>- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชี ๒ อบต.บ้านท่า อ.บ้านหลวง จ.น่าน</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๕๕</li> <li>อบต.บ้านฟ้า อ.บ้านหลวง จ.น่าน</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๕๗</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าทีวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าทีวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๘</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าทีวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๑</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๔</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๔</li> <li>ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔</li> <li>อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๗</li> <li>อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๘</li> <li>ทด.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕</li> <li>- วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</li> </ul>	<p>รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท เทศบาลตำบลหัวฝาง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่</p>	<p>- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ</p> <p>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ชีบบัญชีอยู่</p> <p>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ด้าเป็นการสรรหา</p> <p>- <b>ทั้งหมดแล้วจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</b></p>

๒๕

ประธาน : ๕.๕ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลขอย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภท  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ และระดับเดียวกัน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ รายงานงสภัญญา สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป  
ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๑ - ๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร  
มหาบัณฑิต ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง แจ้งความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งบริหารกับนายอนุวัตร แสงโพธิ์  
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑  
- ๐๐๙ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย  
บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๖ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ ฝ่ายบริหารงาน  
ทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน ตามคำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ ๙๗/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเทศบาลขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวมิได้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบวินัยหรือ  
ถูกลงโทษทางวินัยหรือเป็นผู้ต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๒) ข้อ ๕ และข้อ ๖ จึงเสนอขอรับ  
ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑.๒ รายงานกนกอร เสมานารถ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต  
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล แจ้งความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งบริหารกับ นางสภัญญา  
สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ -  
๒๑๐๑ - ๐๐๖ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล และช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน  
ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๑ - ๐๐๖ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง  
ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ตามคำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ ๒๗๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน  
๒๕๕๗ และเทศบาลขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวมิได้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัยหรือ  
เป็นผู้ต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๒) ข้อ ๕ และข้อ ๖ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.  
อุดรดิตถ์

๑.๓ รายงานอนุวัตร แสงโพธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป  
ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต  
(การเมืองการปกครอง) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ แจ้งความประสงค์ขอย้าย  
สับเปลี่ยนตำแหน่งบริหารกับ นางกนกอร เสมานารถ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป  
ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล และช่วยปฏิบัติราชการงานทะเบียน  
ราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน  
ตามคำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ ๓๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และเทศบาลขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว  
มิได้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัยหรือเป็นผู้ต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด เพื่อปฏิบัติให้  
เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔  
(๒) ข้อ ๕ และข้อ ๖ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้  
นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ยื่นต้องมี  
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. โดยในการย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารทั้งสามราย เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตาม ข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....



ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : - เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลลาออกจาก  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นาย สันต์ชัย เอื้อมงคล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ -  
๔๗๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท งานวิศวกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมือง  
อุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เกิดวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๐๖ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม  
๒๕๓๑ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ด้วยเหตุสูงอายุ  
ขอรับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาล แต่อย่างใด และนายกเทศมนตรี  
เมืองอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

(๒) นาง ดารา มีรัตน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ -  
๖๕๐๐ - ๑๘๑ อัตราเงินเดือน ๖๙,๐๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์  
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เกิดวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๐๖ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๒๙  
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ด้วยเหตุสูงอายุ ขอรับรองว่า  
ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาล แต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์  
ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก  
ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ  
การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ  
ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ  
ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ  
นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก  
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการ  
ของพนักงานเทศบาลราย นาย สันต์ชัย เอื้อมงคล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ -  
๔๗๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท งานวิศวกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมือง  
อุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ และนาง ดารา มีรัตน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๑๘๑ อัตราเงินเดือน ๖๙,๐๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์  
กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีเมือง  
อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้  
ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง  
ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ  
ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๗ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กรณี ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

#### ๒. ข้อกฎหมาย

**พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๓** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**มาตรา ๑๔** การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๔

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

**มาตรา ๒๓** วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๒๔** เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานที่สอดคล้องกันให้มีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน

(๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากนายกเทศมนตรีจำนวนสามคน และปลัดเทศบาลจำนวนสามคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน เก้าคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และให้บุคคลทั้งสิบแปดคนดังกล่าวร่วมกันประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองจนให้เหลือหกคน

วิธีการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลและผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนเทศบาล

ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดย อนุโลม

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และ มาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔)**

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตาม**ความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓** แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม **และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕** มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕**”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่ง**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘** ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดย**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓** และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)  
(แนบท้ายหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๔๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑.๓ ของข้อ ๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับกลาง เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

๒. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป”

ผอ.สน.บถ. ....

ผอ.กง.มบ. ....

หน. ฝ่าย .....

แบบบรรยายลักษณะอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง  
 รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง  
 (แนบท้ายหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๑. ชื่อตำแหน่ง ..... เลขที่ตำแหน่ง .....
๒. คำสั่งปลัดที่มอบหมายให้กำกับดูแลส่วนราชการ (เลขที่คำสั่ง) .....
๓. ชื่อส่วนราชการและระดับที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองปลัดเทศบาลตามคำสั่งข้อ ๒

.....

.....

.....

๔. รองปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมสั่งการข้าราชการอื่นหรือไม่ หากมีให้ระบุชื่อตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว โดยย่อด้วย

ตำแหน่งที่ควบคุมบังคับบัญชา	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา

๕. ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องทำเป็นประจำ เป็นข้อๆ โดยเรียงลำดับความสำคัญ

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของเวลาที่ใช้สำหรับปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. ให้ระบุงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีได้เป็นภารกิจประจำตามคำสั่งมอบหมายงาน

ประเภทงาน โครงการ กิจกรรม	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๗. ระบุถึงอำนาจการบังคับบัญชา การตัดสินใจ

อำนาจการบังคับบัญชา	มาก	ปานกลาง	น้อย	นานๆ ครั้ง
๗.๑ การบังคับบัญชา				
๗.๒ การให้คำแนะนำ สอนงาน				
๗.๓ การใช้อำนาจหน้าที่ตัดสินใจด้วยตนเอง				
๗.๔ การใช้อำนาจสั่งการ				

๘. ให้ระบุถึงสภาพของงานที่กำกับดูแลนั้น เป็นงานที่เกี่ยวกับการบริหาร งานวิชาชีพ หรืองานทางเทคนิคที่ต้องมีการคิดวิเคราะห์ การวางแผนงาน แผนคน แผนเงิน การตัดสินใจ และการควบคุมงาน

๙. ให้ระบุถึงอำนาจหน้าที่ที่รองปลัดเทศบาลมีอยู่เป็นอำนาจสั่งการ อำนาจการให้คำปรึกษา ให้การฝึกอบรม หรือให้การช่วยเหลือ

๑๐. ให้ระบุถึงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการกำกับดูแลภารกิจนั้นให้สำเร็จ

๑๑. ให้ระบุถึงขั้นตอนที่รองปลัดเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองจนเสร็จสิ้นและงานนั้น (บริการ/เทคนิค/วิชาชีพ) จะต้องเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอะไรต่อไปอีกหรือไม่

๑๒. ให้ระบุว่าหากรองปลัดเทศบาลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายผิดพลาดหรือไม่ถูกต้อง จะมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร โดยจำแนกเป็นด้านแผนงาน แผนเงิน และแผนคน

/๑๔. ให้ระบุ...



๑๓. ให้ระบุความคาดหวังของปลัดเทศบาลต่อรองปลัดเทศบาลเกี่ยวกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย  
ให้กำกับดูแลในระยะสั้น ระยะยาว

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ปลัดเทศบาล....

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....  
.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี....

ผอ.สน.บถ. ....

ผอ.กง.มบ. ....

หน. ฝ่าย .....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก

(อนุพงษ์ ชาญจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง  
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑.๓ ของข้อ ๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับกลาง เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

๒. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป”



แบบบรรยายลักษณะอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง  
รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๑. ชื่อตำแหน่ง ..... เลขที่ตำแหน่ง .....
๒. คำสั่งปลัดที่มอบหมายให้กำกับดูแลส่วนราชการ (เลขที่คำสั่ง) .....
๓. ชื่อส่วนราชการและระดับที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองปลัดเทศบาลตามคำสั่งข้อ ๒

๔. รองปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมสั่งการข้าราชการอื่นหรือไม่ หากมีให้ระบุชื่อตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว โดยย่อด้วย

ตำแหน่งที่ควบคุมบังคับบัญชา	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา

๕. ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องทำเป็นประจำ เป็นข้อๆ โดยเรียงลำดับความสำคัญ

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของเวลาที่ใช้สำหรับปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. ให้ระบุงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีได้เป็นภารกิจประจำตามคำสั่งมอบหมายงาน

ประเภทงาน โครงการ กิจกรรม	หน้าที่ความรับผิดชอบ

/ศ. ระบุดัง  
16/11

๗. ระบุถึงอำนาจการบังคับบัญชา การตัดสินใจ

อำนาจการบังคับบัญชา	มาก	ปานกลาง	น้อย	นานๆ ครั้ง
๗.๑ การบังคับบัญชา				
๗.๒ การให้คำแนะนำ สอนงาน				
๗.๓ การใช้อำนาจหน้าที่ตัดสินใจด้วยตนเอง				
๗.๔ การใช้อำนาจสั่งการ				

๘. ให้ระบุถึงสภาพของงานที่กำกับดูแลนั้น เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งานวิชาชีพ หรืองานทางเทคนิคที่ต้องมีการคิดวิเคราะห์ การวางแผนงาน แผนคน แผนเงิน การตัดสินใจ และการควบคุมงาน

.....

๙. ให้ระบุถึงอำนาจหน้าที่ที่รองปลัดเทศบาลมีอยู่เป็นอำนาจสั่งการ อำนาจการให้คำปรึกษา ให้การฝึกอบรม หรือให้การช่วยเหลือ

.....

๑๐. ให้ระบุถึงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการกำกับดูแลภารกิจนั้นให้สำเร็จ

.....

๑๑. ให้ระบุถึงขั้นตอนที่รองปลัดเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองจนเสร็จสิ้นและงานนั้น (บริการ/เทคนิค/วิชาชีพ) จะต้องเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอะไรต่อไปอีกหรือไม่

.....

๑๒. ให้ระบุว่าหากรองปลัดเทศบาลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายผิดพลาดหรือไม่ถูกต้อง จะมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร โดยจำแนกเป็นด้านแผนงาน แผนเงิน และแผนคน

.....

.....

๑๗ ให้ระบุ

๑๓. ให้ระบุความคาดหวังของปลัดเทศบาลต่อรองปลัดเทศบาลเกี่ยวกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย  
ให้กำกับดูแลในระยะสั้น ระยะยาว

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ปลัดเทศบาล...

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....  
.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....



ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล

<p>ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ</p>	<p>ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ</p>
<p>ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)</p>	<p>ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ใหม่)</p>
<p>ความใน (๓) ของข้อ ๖.๕</p> <p>(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงาน และคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ</p>	<p>ความใน (๓) ของข้อ ๖.๕</p> <p>(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงาน และคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุง เป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด</p>

หมายเหตุ : เหตุผลในการกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

คือ แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานและโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอปรับปรุงเป็นระดับกลาง



ตารางเปรียบเทียบแนวทางการปฏิบัติงานประเภท ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

<p>แนวทางการปฏิบัติงานประเภท ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงานประเภท ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ใหม่)</p>
<p>ความในข้อ ๑.๓ ๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาขอหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดเทศบาล รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้นำยกเทศมนตรีพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดเทศบาล มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นำยกเทศมนตรีรายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตามจำนวนที่ ก.ท. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดเทศบาลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.ท. จังหวัด พิจารณาปริมาณงานของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่าจ้างเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงค่าแห่งรองปลัดเทศบาลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหา และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>สำหรับกรประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลางมีเงื่อนไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ เงื่อนไข คือ</p> <p>๑) เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุน ที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป และ</p> <p>๒) เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป และให้ปลัดเทศบาลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย</p>	<p>ความในข้อ ๑.๓ ๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาขอหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดเทศบาล รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้นำยกเทศมนตรีพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดเทศบาล มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นำยกเทศมนตรีรายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตามจำนวนที่ ก.ท. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดเทศบาลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.ท. จังหวัด พิจารณาปริมาณงาน และความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่าจ้างเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหา คนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่กำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด</p>

หมายเหตุ : เหตุผลในการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติงานประเภทกรรมการกลางที่มีเงินรวมเงินกู้เงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณ

๑. ยกเลิกเงื่อนไขที่กำหนดให้เทศบาลต้องมีเงินรวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณ

ที่ผ่านมามีตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับกรกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง

๒. แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานและโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ข้อกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง





<p>แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)</p>	<p>แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ใหม่)</p>
<p>ความในวรรคสอง ของข้อ ๒</p> <p>ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัดรายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒</p> <p>๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้</p> <p>๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ความในวรรคสอง ของข้อ ๒</p> <p>ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัดรายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒</p> <p>๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการ กองหรือเทียบเท่า)ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มเติมเกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป</p> <p>๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้</p> <p>๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป</p>

หมายเหตุ : เหตุผลในการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางทั้งกรมเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ วรรคสองของ ข้อ ๒ คือ ยกเลิกเงื่อนไขที่กำหนดให้เทศบาลต้องมีเงินรวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มเติมเกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับบริการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นระดับกลาง



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๒๓๕๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง  
ของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๙๒๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนด  
ระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาล ให้ทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เป็นการสมควร  
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสม  
กับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศ  
กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง  
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหา  
เช่นเดียวกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ทุกประการ ดังรายละเอียดปรากฏ  
ตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัช ประจักษ์เชตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดให้เทศบาล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรากำลัง ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบอภิบาลกิจการงาน ส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ ประสิทธิภาพ โดยได้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงานและด้านประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวน ไม่เกิน ๒ อัตรากำลัง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๘ เทศบาลประเภทพิเศษ หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้จำนวนไม่เกิน ๓ อัตรากำลัง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรากำลัง รวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับสูงได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ท. กำหนด และสามารถปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรากำลัง ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ให้สำนักงาน ก.ท. แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ เทศบาลที่มีความประสงค์ขอปรับประเภทและระดับจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑๑.๑.ฐานะเทศบาล หมายถึง เทศบาลมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งเทศบาลโดยมีเงื่อนไขการประเมินเทศบาลประเภทพิเศษ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร

๑๑.๒.การตรางบประมาณรายจ่าย หมายถึง เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างโดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

(๑) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณ รายจ่ายตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) เทศบาลประเภทพิเศษ มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไปกรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา ต้องตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๓) เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ถ. กำหนด โดยต้องดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และสามารถปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา

๑๑.๓.ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๑๑.๔.ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๕ ของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตรว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๑๑.๕.งบเพื่อการลงทุน หมายถึง เทศบาลตราจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ การประเมินเพื่อปรับประเภทเทศบาล นั้น เทศบาลจะต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐาน ครบทุกเงื่อนไขแล้ว จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดย เทศบาลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

เทศบาลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐”

/ ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติม ...

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

“ข้อ ๒๖ กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ ประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งตามประกาศนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน : ๕.๘ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่จังหวัดอุดรดิตต์ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

สำหรับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์ มีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งในรอบนี้ จำนวน ๒ แห่ง

#### ๑. ทต.บ้านโคก มีจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาว จณิสตา นาจรัส วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการสังคมศาสตร์)

- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ กองการศึกษา ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวกัญญาณัฐ พรหมรังกา วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต

๒. ทต.ศรีพนมมาศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ผู้สอบแข่งขันได้รายนายเอกพงศ์ เป็นบุญ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต

#### (๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสท. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทุกบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบสอบแข่งขันได้กลุ่มภาค/เขตอื่นได้ ตามที่คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) กำหนด

**(๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้**

๓.๑ สธ. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์ จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของ ผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

๓.๑.๒ หน่วยงาน/อปท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ ขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อปท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอน อายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้ง จากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือ ขอความเห็นชอบจาก อปท. และ แจ้งมติให้ อปท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุ ราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงาน ส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอน อายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ในกรณีรับโอน อายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้ อปท. ที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป



๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะได้นำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อปท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

## ๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

### ๖.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

๖.๑.๑ เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อปท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ กรณี ตำแหน่งใดที่ประกาศรับสมัครสอบกำหนดให้ต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพจะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนดภายในวันบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑.๒ อปท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ยื่นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

### ๖.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อ อปท. ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

## ๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

๗.๑ เมื่อ อปท. ได้ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงาน สธ. (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๗.๒ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้สอบแข่งขันได้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๕ วันนับแต่วันรายงานตัวในแต่ละครั้ง

### ๓. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามที่ สธ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งดังนี้

#### ๑. ทต.บ้านโคก มีจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาว จณิสตา นาจรัส วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการสังคมศาสตร์)

- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ กองการศึกษา ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวกัญญาณัฐ พรหมรังกา วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต

๒. ทต.ศรีพนมมาศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ผู้สอบแข่งขันได้รายนายเอกพงศ์ เป็นบุญ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

**บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓  
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน**

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสธ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง		วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง	ไออิน (ดูจากภาพ)	เบอร์โทรศัพท์	ภาค
	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่งและส่วนราชการ	วุฒิการศึกษา	ที่ใช้ในการสมัครสอบ				
๔๗	อุดรดิตต์	ทต.บ้านโคก	นางสาว จนิศดา นารัส	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต(เศรษฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			๐๙๕๒๒๐๔๑๕๓	นบ
๓๘	อุดรดิตต์	ทต.บ้านโคก	นางสาว กัญญาณัฐ พรหมรังกา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์			๐๙๘๖๘๒๒๒๐๒	นบ
๑๐	อุดรดิตต์	ทต.ศรีพนมมาศ	นาย เอกพงษ์ เป็นบุญ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่			๐๘๐๐๖๐๒๒๓๙	นบ
๔๑	อุดรดิตต์	อบต.คออุม	นางสาว วงศ์จันทร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต(บ.ช.บ.)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์			๐๘๔๙๙๐๗๑๓๓	นบ
๗๖	อุดรดิตต์	อบต.ท่าสัก	นางสาว กิจสญาพร อุไรวรรณ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	พาณิชยการ	วิทยาลัยอาชีพอุดรดิตต์			๐๙๓๒๘๖๒๖๒๔	นบ
๒๑	อุดรดิตต์	อบต.ท่าสัก	นาย กิตติกร ไชยอักษร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม	วิทยาลัยเทคนิคบ้าน			๐๘๐๐๓๓๖๖๒๖๘	นบ
๔๐	อุดรดิตต์	อบต.นาชุม	นาย มานะชัย วีระวงศ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี			๐๘๔๓๖๖๒๖๒๖๔	นบ
๖	อุดรดิตต์	อบต.น้ำพี	นาย ฉันทิช บุญธานี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยแม่โจ้			๐๖๒๑๘๓๘๖๘๐๔	นบ
๔๒	อุดรดิตต์	อบต.บ่อเบี้ย	นาย นพพร จันทะคุณ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย			๐๖๑๐๕๓๑๔๙๕	นบ
๗๘	อุดรดิตต์	อบต.ป่าคายน	นางสาว จิรภิญญา สีสุง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	วิทยาลัยเทคนิคปัว			๐๙๓๒๘๖๒๒๐๒	นบ
๑๘	อุดรดิตต์	อบต.ป่าคายน	นาย วิภูวรรณ คาศี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์			๐๘๘๖๖๒๖๕๕๙	นบ
๒๔	อุดรดิตต์	อบต.ป่าคายน	นางสาว ณัฐกานต์ มีบุญ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์			๐๙๖๖๗๖๕๙๖๙	นบ
๙๔	อุดรดิตต์	อบต.ฟากท่า	นางสาว เตือน จรรย์านะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคโนโลยีบูรณานันท์			๐๙๓๒๖๖๒๖๘๑๑	นบ
๓๙	อุดรดิตต์	อบจ.อุดรดิตต์	นางสาว ฉันทมัย บุญเกต	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่			๐๘๘๘๑๑๘๘๖๕๐	นบ

ประธาน : ๕.๙ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “\*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ยื่นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๒) ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และจัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา และส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**กรณีการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ต่างจังหวัด)**

### จำนวน ๑ ราย

๒.๒ จังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ส่งเอกสาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารครบถ้วนแล้ว

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

**๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น**  
ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

บัญชีให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/  
 ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕  
 จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
๑	นางยิรวดี คำรักษ์	รองปลัดเทศบาล ระดับต้น นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก	รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลเมืองอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| (๑) นายสุรียา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.                        | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์                                  | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                               | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                        | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น            | เป็นเลขานุการ        |
| (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) นางสาววิจิตาญญาณ์ ธีรวิพันธ์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล ตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑) **เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม** แจ้งความประสงค์ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างไม่มีผู้ครองตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๖

๒) **เทศบาลตำบลน้ำปาด** แจ้งความประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง เนื่องจาก กองคลังไม่มีตำแหน่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุและทรัพย์สิน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๘ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้ว มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๔

๓) **เทศบาลตำบลท่าสัก** ขอปรับลดระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เมื่อพิจารณาลักษณะหน้าที่และปริมาณงานตามสายงานดังกล่าวแล้วประกอบกับเพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าสัก จึงขอปรับลดระดับตำแหน่งจากตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่าย

คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๐

๒.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม เทศบาลตำบลน้ำปาด และเทศบาลตำบลท่าสัก แล้วเห็นว่า

(๑) ได้พิจารณาเอกสารหลักฐานจากการเสนอขอรับความเห็นชอบในการขอยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ประกอบหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลพระเสด็จ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานตำแหน่งว่างก่อนหน้า ได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการกรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณาดำเนินการสรรหาแทน ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วพบว่าเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการขอยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาลเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามวิธีการขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น

๒. ตามหนังสือเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ที่ อต ๕๒๓๐๑/๓๒๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้แสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก่อนยุบเลิกตำแหน่ง ร้อยละ ๓๘.๑๑ เมื่อยุบเลิกตำแหน่งแล้ว ร้อยละ ๓๗.๕๖ โดยเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ เรื่องซักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้ซักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ดังนั้น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมายความว่ารวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณเฉพาะการก็ให้คิดคำนวณเทียบกับงบประมาณรายจ่ายที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบและได้รับอนุมัติ มิใช่คิดจากข้อมูลงบประมาณจากรายรับจริงแต่อย่างใด ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเสนอขอรับความเห็นชอบในการขอยุบเลิกตำแหน่งแล้ว พบว่าเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามคิดจากรายรับจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงไม่เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๓. ในกรณีที่เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลใกล้เคียงร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท

๐๘๐๙.๒/ว ๘๔๗ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๕

๔. ดังนั้น เมื่อพิจารณาตามข้อเสนอของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามแล้วจึงไม่เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอ

(๒) ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานแล้วเห็นควร เห็นชอบให้เทศบาลตำบลน้ำปาด กำหนด ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามที่เสนอขอ

(๓) ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานแล้วเห็นควร เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าสัก ปรับลดตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ตามที่เสนอขอ

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ขอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน



(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วน ราชการการแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้นดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการ กับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง จากสำนักงานงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด

เปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใด ไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

**ข้อ ๒๒** การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล  
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี้ยตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็น นักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอมานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานประจำปีให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล เป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึง

เหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะ พิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาทางานล้มมือหรือ ปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึง ความสำคัญ กับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้ เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

**๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์** เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

"ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไข ที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ฯลฯ

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** - ๑.การขอยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดำนานาาม ให้หารือไปยัง สำนักงาน ก.ท.

๒.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลน้ำปาด กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ

๓.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าสัก ขอบปรับลดระดับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

.....

ประธาน : ๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ  
นำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผล  
การปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินกรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการกรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผล  
การประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ  
ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง  
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้  
ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อน  
วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

จังหวัดอุดรธานี มีพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล ราย นางทิวพร จันทร์โน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียน  
พนมมาศพิทยากร ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนา  
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม  
๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๒) ทต.หัวดง อ.ลับแล ราย นางกลีนแก้ว อิ่มเต็ม ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล  
หัวดง (ป.พิภพอังกูร) ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนา  
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม  
๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๓) ทต.ท่าสัก อ.พิชัย ราย นางสมทรง แก้วเกิด ตำแหน่ง ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนา  
เด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสัก ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่าน  
การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕  
สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

#### ข้อ ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.  
พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ตามที่เสนอขอ

#### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.  
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้  
มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ  
ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือน  
ตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้น สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กรณีพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ รายดังกล่าว ข้างต้น มีผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ  
 เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 วันอังคารที่ 28 มิถุนายน 2565

กรณีปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม 2562

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้มวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ
					อันดับ	วิทยฐานะ			
	<b>อำเภอลับแล</b>								
	<b>ทต.ศรีพนมมาศ</b>								
1	นางทิวพร จันทร์โน รร.พนมมาศพิทยากร	ครู คศ.2	เลขที่ 64303070081481 ตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 20 มกราคม 2569	24 พฤษภาคม 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	1 กุมภาพันธ์ 2565	31,840.- บาท	เห็นชอบ
	<b>ทต.หัวดง</b>								
2	นางกลิ่นแก้ว อิ่มเต็ม รร.เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร)	ครู คศ.2	เลขที่ 63301680789428 ตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 21 กรกฎาคม 2568	24 พฤษภาคม 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	1 กุมภาพันธ์ 2565	29,960.- บาท	เห็นชอบ
	<b>อำเภอพิชัย</b>								
	<b>ทต.ท่าสัก</b>								
3	นางสมทรง แก้วเกิด ศพด.เทศบาลตำบลท่าสัก	ครู คศ.2	เลขที่ 65309000097969 ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 22 มีนาคม 2570	25 สิงหาคม 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	1 กุมภาพันธ์ 2565	26,400.- บาท	เห็นชอบ

๒๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กระทรวงมหาดไทย

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางทิวาพร จันทร์โน

ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
แต่งตั้งให้มืหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ทดกเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางทิวาพร จันทร์โน)

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กระทรวงมหาดไทย

วุฒิบัตริฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางกสิณแก้ว อิ่มเต็ม

ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางกสิณแก้ว อิ่มเต็ม)

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น





กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กระทรวงมหาดไทย

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสมทรง แก้วเกิด

ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ทดักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

ธำนาฎก้อง

(นางสมทรง แก้วเกิด)

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประธาน : ๕.๑๒ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทต.ปากท่า อ.ปากท่า เสนอขอรับความเห็นชอบรับโอน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางชญาณิศ พรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า กองการศึกษา โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสาน การโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีหนังสือรับรองและประกาศเทศบาลตำบลปากท่า ดังนี้

๑.๑ หนังสือรับรองว่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ จำนวน ๑ อัตรา จากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ. แต่อย่างไร สำหรับจำนวนเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลปากท่า ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีอายุระหว่าง ๒ ปี ถึง ๔ ปี จำนวน ๑๙ คน มีการจัดการเรียน การสอน จำนวน ๒ ห้องเรียน แยกเป็นเด็กปฐมวัยอายุ ๒-๓ ปี จำนวน ๑ ห้อง เด็กปฐมวัยอายุ ๔ ปี จำนวน ๑ ห้อง มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา และรับรองว่า การรับโอน (ย้าย) นางชญาณิศ พรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้ประสาน การโอนพนักงานครูรายดังกล่าวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๒ ประกาศเทศบาลตำบลปากท่า เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานครูในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า เป็นตำแหน่งครู

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๖๗** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง หน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

**๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔**

**ข้อ ๔** ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

**บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔**

**ข้อ ๑** การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร ใดๆอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้น มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานชญาณิศ พรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ. ๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า กองการศึกษา เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอนเรียบร้อยแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

กรณีรับโอน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางชญาณีตา พรหมทอง	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	- เห็นชอบ ให้รับโอนตามที่เทศบาลเสนอขอ - หาประสบการณ์
	พนักงานครูรองคณาธิการบริหารส่วนตำบล สังกัด อบต.สองคอน	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘	อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕)	อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพาท่า	- ประสานการโอนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา	
	เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน	เทศบาลตำบลพาท่า	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษานุปริญญา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	อำเภอพาท่า	อำเภอพาท่า	
	- วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	จังหวัดอุดรดิตถ์	จังหวัดอุดรดิตถ์	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๔๖๗๙๘๙			
	ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙			

๒



## หนังสือรับรอง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า กองการศึกษา เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ จำนวน ๑ อัตรา จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และเทศบาลตำบลปากท่า ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ. แต่อย่างใด โดยเทศบาลตำบลปากท่า ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

เทศบาลตำบลปากท่า ขอรายงานจำนวนเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีจำนวนเด็กปฐมวัย อายุระหว่าง ๒ ปี ถึง ๔ ปี มีจำนวน ๑๙ คน โดยมีการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๒ ห้องเรียน แยกเป็นเด็กปฐมวัยอายุ ๒-๓ ปี จำนวน ๑ ห้อง เด็กปฐมวัยอายุ ๔ ปี จำนวน ๑ ห้อง มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากท่า จึงขอรับรองว่า การรับโอน (ย้าย) นางชญาณิศา พรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้ประสานการโอนพนักงานครูรายดังกล่าวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(นายวิทยา รักษัจจา)

นายกเทศมนตรีตำบลปากท่า

สํานาคุณบบ



ประกาศเทศบาลตำบลปากท่า  
เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานครูในแผนอัตรากําลัง ๓ ปี

\*\*\*\*\*

ตามที่ เทศบาลตำบลปากท่า ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปากท่า ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากําลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จากตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อํานดับครูผู้ช่วย สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า เป็นตำแหน่ง ครู เพื่อรับโอนครุมาดํารงตำแหน่ง

อาศัยอํานาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๑๑๐๖๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานครู ในบึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	อํานดับ	จํานวน (อัตราก)	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
กองการศึกษา สถานศึกษาในสังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า ครู		๑	๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๒๕๔	ได้รับการจัดสรร อัตรากตำแหน่ง และ งบประมาณจาก กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายวิทยา รักสังจา)

นายกเทศมนตรีตำบลปากท่า

สํานาถูกต้อง



นางวิจิตรา จันทร์ใส

นักวิชาการศึกษานาฎกา





ประธาน : ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็น ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสังข์ : ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งข้อหาหรือแนวทางการปฏิบัติกรณีประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแจ้งว่าหากเทศบาลตำบลน้ำปาด มีความประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งต้องมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลน้ำปาด แจ้งว่า ได้มีคำสั่งให้โอนพนักงานผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ให้โอนไปแต่งตั้งตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลป่าเมี่ยง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งทำให้ตำแหน่ง ดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ประกอบกับเทศบาลตำบล น้ำปาด ได้ดำเนินการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการนี้ เทศบาลตำบล น้ำปาด จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

## ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาล ได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท  
อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย  
ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๑ เทศบาลขนาดเล็กและเทศบาลขนาดกลางใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการ  
หรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ เมื่อปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญให้ดำเนินการดังนี้

### ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๑ เทศบาลขนาดเล็กและเทศบาลขนาดกลางใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล  
รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ เมื่อปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญให้  
ดำเนินการดังนี้

#### ๒๑.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็น  
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อ  
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่  
ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้น ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้ง  
แรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ ผู้ดำรงตำแหน่ง  
ด้วยเหตุใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่าง ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง  
ที่เห็นสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่ว่าด้วยการนั้นต่อไปได้

#### ๒๑.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็น  
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น กรณีรองปลัดเทศบาลมีจำนวนเกินกว่า ๒ อัตรา ก็ให้กำหนดตำแหน่งนั้นตามจำนวนที่  
มีอยู่ โดยให้เทศบาลยุบตำแหน่งนั้น เมื่อผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เต็มพ้นจากตำแหน่ง จนกว่าจะมีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา  
ตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด

#### ๒๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้  
ปรับเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อ  
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่  
ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้น ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นตำแหน่ง ในระดับที่  
สูงขึ้นในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรง  
ตำแหน่งด้วยเหตุใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่าง ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง  
ที่เห็นสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่ว่าด้วยการนั้นต่อไปได้

### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากตำแหน่ง  
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลน้ำปาด ได้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลป่าเมี่ยง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งทำให้ตำแหน่ง  
ดังกล่าวเป็นตำแหน่ง สายงานบริหารที่ว่างลง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบล  
น้ำปาด แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขที่รับ..... 6644

วันที่..... 6 ส.ค. 2563

เวลา.....

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.

๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗๓

๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติการมีประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ พิจารณากรณีเทศบาลตำบลน้ำปาด และเทศบาลตำบลตรอน เป็นเทศบาลประเภทสามัญและมีตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ต้องปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า

๑ กรณีเทศบาลตำบลน้ำปาด เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ต้องปรับปรุงตำแหน่งเป็นปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ถูกต้องหรือไม่

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑.๑ (๑) กำหนดว่า เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ดังนั้น หากเทศบาลตำบลน้ำปาด มีความประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

/๒. กรณีเทศบาล...

๒. กรณีเทศบาลตำบลตรอน เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) คนเดิมเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลตรอนต้องปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ถูกต้องหรือไม่

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑.๑ (๑) กำหนดว่า เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้งภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ดังนั้น หากเทศบาล ตำบลตรอนมีตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) วางลงให้คำนวณภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุง ตำแหน่งนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง หากมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เทศบาลตำบลตรอนรายงานขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และกรณีเทศบาลตำบลตรอนดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้นครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ให้เทศบาลตำบลตรอน ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงาน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป เทศบาลตำบลตรอนไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

ระดับกลาง) โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ย ๓๒.๑๒ ถือว่าไม่เกินร้อยละ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๘ น.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดส่ง ผู้จัดรายการประชุม  
(นายชำนาญ เกิดส่ง)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์