



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายวิชญ์วัช อัจฉริยะดัตรา)  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

โดยผ่านระบบ ZOOM (Zoom Cloud Meetings)

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

|                                |                                          |         |
|--------------------------------|------------------------------------------|---------|
| ๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล     | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์          | ประธาน  |
| ๒.นายเจริญ กาญจนปัญญานนท์      | ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์                     | กรรมการ |
| ๓.นายพยงค์ ยาเภา               | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์          | กรรมการ |
| ๔.นางสุชนา การงาน              | คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                     | กรรมการ |
| ๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง         | แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๖.นายสมชาย ทองกระสัน           | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์    | กรรมการ |
| ๗.นายนิมิตร เมืองเปี้ย         | แทน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์               | กรรมการ |
| ๘.นายปรีชา สมชัย               | นายอำเภอพิชัย                            | กรรมการ |
| ๙.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี      | นายอำเภอท่าปลา                           | กรรมการ |
| ๑๐.นายศรายุทธ ทิ่ออน           | นายก อบต.ขุนผา                           | กรรมการ |
| ๑๑.นายอาน แปลงดี               | นายก อบต.น่านกกก                         | กรรมการ |
| ๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม      | นายก อบต.ร่วมจิต                         | กรรมการ |
| ๑๓.นายถาวร เทศอม               | ประธานสภา อบต.วังแดง                     | กรรมการ |
| ๑๔.นายสุรัชย์ ม่วงมันดี        | ประธานสภา อบต.คอรุม                      | กรรมการ |
| ๑๕.นางบุษยมาส หาญกาย           | ประธานสภา อบต.หาดล้า                     | กรรมการ |
| ๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน          | ปลัด อบต.วังดิน                          | กรรมการ |
| ๑๗.นายวีระ ฉิมเลี้ยง           | ปลัด อบต.วังแดง                          | กรรมการ |
| ๑๘.นายสมัย มาสิงห์             | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว                      | กรรมการ |
| ๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ         | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๑.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส          | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม           | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๓.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ          | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๔.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช        | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๕.พ.ต.สงัด ศิริมา             | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๖.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา  | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |
| ๒๗.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ          | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | กรรมการ |

/ระเบียบวาระที่ ๔...



๔.๑ รายงานผลการพันทลงปฏิบัติราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชี กสธ. ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวเบญจมาศ สุตรัก ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ และนางสาวอุมการ พ่วงคุ้ม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก รายงานว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วม  
ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๖ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งกรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทน ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ  
โควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่  
๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...



ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๔ ราย

/บัญชี...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

| ลำดับ | อบต.                     | ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง                                                                                 | เหตุผลที่ขอลาออก                                                                                                          | วันที่ขอลาออก                                                                                                                                       | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดอุดรดิตถ์ |
|-------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑     | อบต.น้ำพี<br>อ.ทองแสนขัน | นายจักรภัทร<br>ม่วงกำเนิด<br><b>ตำแหน่ง</b><br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.            | ไปประกอบอาชีพอื่น                                                                                                         | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔<br>-ยื่น นส.ลาออก เมื่อ<br>๒๘ เมษายน ๒๕๖๔<br>-นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ<br>ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-มี นส.รับรองความประพฤติ | <b>เห็นชอบ</b>                 |
| ๒     | อบต.ข่อยสูง<br>อ.ตรอน    | นายสรวิชัย<br>एमพิม<br><b>ตำแหน่ง</b><br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>สังกัด กองสวัสดิการ<br>สังคม        | บรรจุแต่งตั้งเป็น<br>ข้าราชการพลเรือน<br>สามัญ ตำแหน่ง<br>นักวิชาการพัฒนา<br>ชุมชน ปฏิบัติการ<br>สังกัด กรมพัฒนา<br>ชุมชน | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔<br>-ยื่น นส.ลาออก เมื่อ<br>๒๗ เมษายน ๒๕๖๔<br>-มี นส.รับรองความประพฤติ                                                               | <b>เห็นชอบ</b>                 |
| ๓     | อบต.หาดลำ<br>อ.ท่าปลา    | นายจรัญ<br>คำแสน<br><b>ตำแหน่ง</b><br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>สังกัด กองช่าง                            | ไปประกอบอาชีพ<br>ธุรกิจส่วนตัว                                                                                            | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔<br>-ยื่น นส.ลาออก เมื่อ<br>๓๐ เมษายน ๒๕๖๔<br>-มี นส.รับรองความประพฤติ                                                               | <b>เห็นชอบ</b>                 |
| ๔     | อบต.ในเมือง<br>อ.พิชัย   | นายโชคดี<br>มูลสังข์<br><b>ตำแหน่ง</b><br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม | ไปประกอบอาชีพ<br>ส่วนตัว                                                                                                  | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔<br>-ยื่น นส.ลาออก เมื่อ<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๔<br>-นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ<br>ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-มี นส.รับรองความประพฤติ | <b>เห็นชอบ</b>                 |



/๕.๒ การขอ...



## ๕.๒ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

#### **๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงาน

/คณะ...



คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

/(ข) ผู้ได้รับ...

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ

/คณะกรรมการ...



คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคําสั่งรับโอนสํหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสํานักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคําสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคําสั่งรับโอนและคําสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคําสั่งรับโอนและออกคําสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คําสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ข้อพิจารณา

สํานักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการรับโอนดังกล่าว ได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก หรือให้ กสธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสํานักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนทั้ง ๕ ราย ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๕ ราย

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ                           | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                                               | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่                                                                                                                                                  | ข้อมูลประกอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โอนภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา   |                           |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๑                               | น.ส.จุฑามาศ<br>คำแสน      | พนักงานส่วนตำบล<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.น้ำพี<br>อ.ทองแสนขัน<br>จ.อุดรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.<br>-บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ | ข้าราชการ อบจ.<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓<br>อบจ.อุดรดิตถ์<br>จ.อุดรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.                 | ๑) เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว<br>๒) อบต.น้ำพี รับรองวินัยฯ<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๔๔๐๑/๑๕๖<br>ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔<br>-อบจ.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๐๕๓๐<br>ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔<br>๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันอังคารที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔                                                       |
| ๒                               | น.ส.กัญญาภัทร<br>ทองชีว   | พนักงานส่วนตำบล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อบต.หาดลำ<br>อ.ท่าปลา<br>จ.อุดรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บ.<br>-บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ | พนักงานส่วนตำบล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อบต.นาชุม<br>อ.บ้านโคก<br>จ.อุดรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บ. | ๑) เพื่อดูแลบิดามารดา<br>๒) อบต.หาดลำ รับรองวินัยฯ<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๒๑๗<br>ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔<br>-อบต.นาชุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๒๑๗<br>ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔<br>๔) ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.นาชุม ไม่ได้<br>ร้องขอใช้บัญชีจาก กสธ. แต่อย่างไร<br>๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันอังคารที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| โอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา |                           |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๓                               | น.ส.กัลยาณี<br>พันธุ์มิตร | พนักงานส่วนตำบล<br>นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑<br>อบต.ท่าสัก<br>อ.พิชัย<br>จ.อุดรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บ.<br>-บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙                  | พนักงานส่วนตำบล<br>นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๔๐-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑<br>อบต.บ้านกวาง<br>อ.สูงเม่น<br>จ.แพร่<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บ.                   | ๑) เพื่อดูแลครอบครัว<br>๒) อบต.ท่าสัก รับรองวินัยฯ<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๑/๒๐๔<br>ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔<br>-อบต.บ้านกวาง ที่ พร ๗๓๙๐๑/๑๔๓<br>ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔<br>๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันอังคารที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔                                                                           |

๕

/๔.น.ส.สุภาพร...



| ลำดับ                   | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                                  | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่                                                                                                                                         | ข้อมูลประกอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โอนระหว่างจังหวัด (ต่อ) |                         |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๔                       | น.ส.สุภาพร<br>แปงสาย    | พนักงานส่วนตำบล<br>จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๐๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒<br>อบต.ห้างสูง<br>อ.หนองใหญ่<br>จ.ชลบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.<br>-บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒    | พนักงานส่วนตำบล<br>จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒<br>อบต.ท่าสัก<br>อ.พิชัย<br>จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.          | ๑) เพื่อดูแลมารดา<br>๒) อบต.ห้างสูง รับรองวินัยฯ<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-อบต.ห้างสูง ที่ ขบ ๗๘๒๐๑/๑๕๘<br>ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔<br>-อบต.ท่าสัก ที่ อด ๗๘๘๐๑/๒๔๗<br>ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔<br>๔) ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.ท่าสัก ไม่ได้<br>ร้องขอใช้บัญชีจาก กสธ. แต่อย่างไร<br>๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันอังคารที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔                                                                                                                                                  |
| ๕                       | นายอนิรุจน์<br>อ้วนสอาด | พนักงานส่วนตำบล<br>จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๒๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒๑<br>อบต.บางเคียน<br>อ.ชุมแสง<br>จ.นครสวรรค์<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.<br>-บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ | พนักงานส่วนตำบล<br>จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.วังดิน<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์<br>จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ. | ๑) เพื่อกลับภูมิลำเนา<br>๒) อบต.บางเคียน รับรองวินัยฯ<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-อบต.บางเคียน ที่ นว ๗๙๗๐๑/๒๑๘<br>ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔<br>-อบต.วังดิน ที่ อด ๗๓๘๐๑/๒๑๗<br>ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔<br>๔) ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม<br>ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม<br>๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติ<br>หน้าที่นายกฯ แล้ว<br>๕) ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.วังดิน ไม่ได้<br>ร้องขอใช้บัญชีจาก กสธ. แต่อย่างไร<br>๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ |

๒๕

### ๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว

#### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปได้ว่า กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้ายการโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง (ในตำแหน่งนอกเหนือจากที่ขึ้นบัญชีของ ก.อบต.) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจิตร และเมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

#### ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลในประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

#### ข้อกฎหมาย

##### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/มาตรา ๒๕...



มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

## ๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วน

/ตำบล...



ตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ในหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

### ๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

(๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ (๑) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ในหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อ

/แต่งตั้ง...

แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา(๙ ตำแหน่ง)เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ได้มีหนังสือ ที่ อด ๗๔๙๐๑.๑/๒๗๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งขอยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากติดขัดเรื่องระยะทางในการเดินทาง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้ยกเลิกการขอความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มี  
บัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ                           | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                               | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่                                                                                                                                                                   | ข้อมูลประกอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา |                     |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๑                               | น.ส.พรพิมล<br>ธัญญะ | พนักงานส่วนตำบล<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง<br>ระดับต้น)<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.ดงพญา<br>อ.บ่อเกลือ<br>จ.น่าน<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ. | พนักงานส่วนตำบล<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง<br>ระดับต้น)<br>ตำแหน่งเลขที่<br>๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อบต.ท่าแฝก<br>อ.น้ำปาด<br>จ.อุดรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ. | ( / ) เพื่อดูแลครอบครัว<br>( / ) อบต.ดงพญา รับรองวินัยฯ<br>( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-อบต.ท่าแฝก ที่ อด ๗๔๙๐๑.๑/๒๒๓<br>ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔<br>-อบต.ดงพญา ที่ นน ๘๗๒๐๑/๑๒๘<br>ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔<br>-ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่รับโอน<br>เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัย<br>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๙ ลงวันที่<br>๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔<br>-หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน<br>วันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔<br>-เห็นชอบให้ยกเลิกการรับโอนตามความ<br>ประสงค์ของ อบต.ท่าแฝก |

๒๕



## ๕.๔ การรับโอนข้าราชการทหาร

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ การรับโอนข้าราชการทหารเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายจำสับเอกสารสมพร จันทร์หอม ตำแหน่ง นายสิบสุทกรรม กองร้อยกองบังคับการ กรมทหารม้าที่ ๓ อัตรารับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๑๘๐ บาท คุณสมบัติทางการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง จาก วิทยาลัยเทคนิคอุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ในอัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

/๒.ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน  
(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน



เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณารับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้...

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ ได้หารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้เห็นว่า ตำแหน่ง ที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด แต่เนื่องจากการรับโอนต้องมีการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานส่วนตำบลและคุณสมบัติทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้นตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร

/เพื่อ...



เพื่อนำมาประกอบการรับโอน ซึ่งการเทียบจะต้องเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงเห็นควรหรือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า การเทียบอัตราเงินเดือนและระดับในการรับโอนถูกต้องหรือไม่ และคุณสมบัติทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้น ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด หรือไม่ อย่างไร เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต.

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการหารี้อการรับโอน (ย้าย) ขำราขการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล  | วุฒิการศึกษา      | ตำแหน่ง             | ยศ     | วัน/เดือน/ปี | ระยะเวลา<br>ที่ดำรงตำแหน่ง | อัตรา<br>เงินเดือน | ตำแหน่งที่<br>รับโอน  |
|-------|------------|-------------------|---------------------|--------|--------------|----------------------------|--------------------|-----------------------|
| ๑     | จ.ส.อ.สมพร | ปวส.              | นายสิบสุทกรรม       | ส.ต.   | ๓๐ เม.ย.๔๘   | ๗ เดือน                    | ๔,๘๕๐              | จพง.ป้องกันและ        |
|       | จันทร์หอม  | สาขาวิชา          | กองร้อยกองบังคับการ | ส.ท.   | ๑ ธ.ค. ๔๘    | ๒ ปี                       | ๕,๓๐๐              | บรรเทาสาธารณภัย       |
|       |            | ช่างไฟฟ้ากำลัง    | กรมทหารม้าที่ ๓     | ส.อ.   | ๑ ธ.ค. ๕๐    | ๑๐ ปี ๓ เดือน              | ๗,๑๐๐              | ปฏิบัติงาน            |
|       |            | จากวิทยาลัยเทคนิค |                     | จ.ส.ต. | ๑ มี.ค. ๖๑   | ๑ ปี                       | ๑๗,๐๕๐             | อัตราเงินเดือน        |
|       |            | อุดรดิตถ์         |                     | จ.ส.ท. | ๑ มี.ค. ๖๒   | ๑ ปี                       | ๑๙,๗๒๐             | ๒๒,๐๕๐ บาท            |
|       |            |                   |                     | จ.ส.อ. | ๑ มี.ค. ๖๓   | ๑ ปี                       | ๒๐,๖๔๐             | สังกัด สำนักปลัด อบต. |
|       |            |                   |                     |        | ปัจจุบัน     |                            | ๒๒,๑๘๐             | อบต.น้ำพี             |
|       |            |                   |                     |        |              |                            |                    | อ.ทองแสนขัน           |
|       |            |                   |                     |        |              |                            |                    | จ.อุดรดิตถ์           |

/๕.๕ พนักงาน...

## ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รายนางสาวมารีสา ใหม่อะลิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

#### **๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...



ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดย  
ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า  
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ  
นายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์  
อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน  
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้  
ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์  
แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก  
ก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน  
วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะ  
อ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงาน  
ส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนาย  
กองคการบริหารส่วนตำบลน้ำฝៃ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด  
จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อบต.                   | ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง                                                                                                                                | เหตุผล<br>ที่ขอลาออก                                                                                                                                   | วันที่ขอลาออก                                                                                                                                      | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดอุดรดิตถ์ |
|-------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑     | อบต.น้ำไผ่<br>อ.น้ำปาด | นางสาวมารีสา<br>ใหม่อะลิน<br>ตำแหน่ง<br>นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน<br>๑๖,๖๐๐ บาท<br>เริ่มรับราชการ<br>๒ กันยายน ๒๕๖๒ | บรรจุแต่งตั้งเป็น<br>ข้าราชการพลเรือน<br>สามัญ ตำแหน่ง<br>นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน ปฏิบัติการ<br>สังกัด สำนักงาน<br>ปฏิรูปที่ดินเพื่อ<br>เกษตรกรรม | ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔<br><br>-ยื่น นส.ลาออกเมื่อ<br>๒๐ เมษายน ๒๕๖๔<br>-นายกฯ อนุญาตให้ยื่น<br>ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน<br>-มี นส.รับรองความประพฤติ | เห็นชอบ                        |

134

## ๕.๖ การขอความเห็นชอบกลับเข้ารับราชการ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบรับนางสาววรวิทย์ จรรย์สุวรรณ (นางสาวอรุมา แซ่เตียว หรือนางสาวณัฐพัชร สิริอารียะ เดิม) กลับเข้ารับราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ปรากฏดังนี้

๑.นางสาววรวิทย์ จรรย์สุวรรณ (นางสาวอรุมา แซ่เตียว หรือนางสาวณัฐพัชร สิริอารียะ เดิม) ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการ (แบบ ลก.๑) ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ในตำแหน่ง บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อประกอบอาชีพบริษัทเอกชนและประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ จึงมีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖ ให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖

๔.เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ นางสาววรวิทย์ จรรย์สุวรรณ (นางสาวอรุมา แซ่เตียว หรือนางสาวณัฐพัชร สิริอารียะ เดิม) ยื่นขอกลับเข้ารับราชการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๒.ประกาศ...



## ๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่

### ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกไปรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือการบรรจุ หรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็น

/ผู้ที่...

ผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงาน ในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง...

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจาก ราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้าง บัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตาม ข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

๓. ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มี มติเกี่ยวกับการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการ สรุปได้ว่า การขอกลับเข้ารับราชการ ไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวในอันที่จะบังคับดุลยพินิจของ ก.อบต. จังหวัด ให้ต้องมีมติเห็นชอบกลับเข้ารับราชการ แต่เป็นกรณี ที่ ก.อบต.จังหวัด จะต้อง พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทาง ราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ ถึงแม้ว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม แต่หากการกลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะหรือ องค์การหรือเป็นเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต.จังหวัด ก็สามารถใช้อดุลยพินิจในการไม่เห็นชอบในการกลับเข้ารับราชการได้

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอกลับ เข้ารับราชการ เดิมเคยดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแฝก อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท แล้วขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ (ตามแบบ ลก.๑) จึงมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้

๑.จากการตรวจสอบเอกสารคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ที่ ๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ผู้ขอกลับเข้ารับราชการออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖ แต่เอกสารแบบขอลาออกจากราชการ (แบบ ลก.๑) ผู้ขอกลับเข้ารับ ราชการแจ้งความประสงค์ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าแฝก ลงนามอนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ ก็มีมติเห็นชอบให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จึงเห็นว่า เอกสารที่นำมา ประกอบการพิจารณานั้นไม่มีความสอดคล้องกัน กล่าวคือ วันมีผลการออกจากราชการ ไม่ตรงกัน

๒.มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ผู้ขอกลับเข้ารับราชการลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งการออกคำสั่งให้พ้นจากราชการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก จึงจะสามารถออกคำสั่งได้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/มาตรา ๑๕...



มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ได้มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ผู้ขอกลับเข้ารับราชการออกจากราชการ นั้น จึงเป็นการออกคำสั่งฯ ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติให้ความเห็นชอบให้ออกจากราชการ และมีได้อำนาจมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งให้ความเห็นชอบออกจากราชการไว้ในคำสั่งดังกล่าวแต่อย่างใด

๓.แบบการขอกลับเข้ารับราชการฯ ที่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการยื่นต่อองค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าแฝก มีรูปแบบรายการไม่ถูกต้อง ซึ่งถือเป็นสาระสำคัญในการยื่นขอกลับเข้ารับ ราชการ ตามแบบขอกลับเข้ารับราชการฯแนบท้ายประกาศฯ ตามนัยข้อ ๖ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔.ตามเอกสารแบบขอลาออกจากราชการ (แบบ ลก.๑) ปรากฏเหตุผลผลการลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพบริษัทเอกชนด้วย ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไป แล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วน ตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่ง ของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ รายละเอียด ข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารไม่พบการสอบถาม ประวัติการทำงานจากบริษัทเอกชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝกแต่อย่างใด

๕.จากการตรวจสอบเอกสารไม่ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก จะรับ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ มาดำรงตำแหน่งใด ระดับใด อัตราเงินเดือนเท่าใด และเป็น ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะ รับกลับเข้ารับราชการหรือไม่ อย่างไร และหากรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการแล้ว ทางราชการจะได้รับประโยชน์อย่างไร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาการขอความเห็นชอบกลับ เข้ารับราชการ ตลอดจนมีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ดำเนินการ ดังนี้

๑.ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องที่ไม่สอดคล้องกัน ตามข้อ ๑ และ ๒ แล้วรายงานผลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

๒.แจ้งรายละเอียดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งใด ระดับใด อัตราเงินเดือนเท่าใด และเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน และไม่ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับกลับเข้า รับราชการหรือไม่ อย่างไร และหากรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการแล้ว ทางราชการ จะได้รับประโยชน์อย่างไร

๓.ประสานผู้ขอกลับเข้ารับราชการให้ยื่นแบบขอกลับเข้ารับราชการให้ถูกต้องตาม แบบขอกลับเข้ารับราชการแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับ ราชการ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

/๔.ดำเนินการ...



๔.ดำเนินการตรวจสอบประวัติการทำงานกับบริษัทเอกชนเอกสารตามที่มีการกล่าวอ้างในแบบหนังสือขอลาออกราชการ (แบบ ลก.๑) ว่า ขณะที่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ทำงานอยู่กับบริษัทเอกชน มีความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการ ตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ประเด็นการออกคำสั่งให้อออกราชการตามข้อ ๑ นั้น คำสั่งดังกล่าวได้มีผลให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวออกราชการไปแล้ว มิได้เกิดความเสียหายแต่อย่างใด จึงมิได้เป็นประเด็นที่ต้องพิจารณากับการขอกลับเข้ารับราชการ จึงเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ดำเนินการตามข้อ ๒-๔ และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

/๕.๗ การเลื่อน...

### ๕.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

#### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- |                                                            |                     |             |
|------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ      | ประธานฯ     |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภะ                              | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ      | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                                    |                     | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                    |                     | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                |                     | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์                                         | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง                                       | ปลัด อบต.วังแดง     | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |                     |             |

เลขานุการ

๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องหรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏผล ดังนี้

- ๑.นางสาวกาญจนา สิงห์ทรัพย์วิเศษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน  
ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอมือเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า การจัดทำผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิด

ประโยชน์ต่อประชาชนหรือองค์กร ตามนัยข้อ ๗.๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีการพิมพ์ข้อความผิดพลาด ประกอบกับผลงานมีจำนวน หน้าเกินหลักเกณฑ์กำหนดไว้ (เกิน ๑๕ หน้า) ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ **จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ**

**๒.นายยศพล คำสงค์** ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า การจัดทำผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือองค์กร ได้อย่างชัดเจน ตามนัยข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับการพิมพ์ข้อความผิดพลาด หัวข้อในรูปเล่มผลงานไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน และรูปแบบของ Flow chart ไม่ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ **จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ**

**๓.นายรัฐวัฒน์ มะลิคำ** ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า การจัดทำผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังมีสัดส่วนการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองน้อย เนื้อหาส่วนใหญ่อยู่ในรูปของ คณะกรรมการฯ และผลงานยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือองค์กรได้อย่างชัดเจน ตามนัยข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน **จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ**

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่า ในการจัดทำผลงานของพนักงานส่วนตำบลส่วนใหญ่มีข้อผิดพลาดต่างๆ เช่น การพิมพ์ข้อความตกหล่นในสาระสำคัญ หัวข้อในการจัดทำผลงานไม่ครบถ้วน รูปแบบรายการรูปเล่มของผลงานไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ผลงานไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือองค์กรได้อย่างชัดเจน ตามนัยข้อ ๗.๕ และ ๑๕.๕ แห่ง ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง

/พนักงาน...



พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ซึ่งการประเมินผลงานฯ เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องรวมถึงนักทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของหน่วยงานและเป็นเลขานุการของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ซึ่งมีหน้าที่ชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ โดยจากการตรวจสอบเอกสารเล่มผลงานที่ผ่านมา พบว่า มีความผิดพลาดในการจัดทำผลงานของพนักงานส่วนตำบลจำนวนมากตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้อีก จึงเสนอให้มีการกำชับไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งหากมีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดของตนเองขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ซึ่งมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานฯ และนักทรัพยากรบุคคล ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เป็นต้น ให้มีความละเอียดรอบคอบในการตรวจผลงานฯ ตลอดจนหมั่นศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลงานมีคุณภาพ ถูกต้อง ตามระเบียบหลักเกณฑ์ต่อไป

#### ข้อกฎหมาย

##### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง

/ผู้ผ่าน...

ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการ

/พัฒนา...



พัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก  
คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่  
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน  
ความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่าน  
การคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)  
ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก

คณะกรรมการ

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น  
พ้องกับคณะอนุกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เสนอผลงานที่ยังไม่แสดง  
ให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อ  
ประชาชนหรือองค์กร ตามนัยข้อ ๗.๕ หรือข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑  
และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีการจัดทำผลงานที่ไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงไม่เห็นควรให้พนักงาน  
ส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เลื่อนระดับ และเพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดในการจัดทำผลงานฯ ของ  
พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ในอนาคต เห็นควรมีหนังสือกำชับการ  
ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ และนักทรัพยากรบุคคล ให้มีความละเอียด  
รอบคอบ ในการประเมินผลงานฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ตามข้อสังเกตของ  
คณะอนุกรรมการฯ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย เลื่อนระดับ เนื่องจากผลงานฯ  
ที่เสนอยังไม่เป็นไปตามนัยข้อ ๗.๕ หรือ ข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑  
และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และมีการจัดทำผลงานฯที่ไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/เอกสารแนบ...



บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิทางการศึกษา/<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                     | ดำรงตำแหน่ง<br>ในระดับปัจจุบัน<br>ตั้งแต่                                                                                                                                   | ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการประเมิน<br>ของคณะกรรมการ/<br>วันที่ผ่านการประเมินฯ                                                                                            | เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง/<br>อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>อุดรดิตถ์                                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | น.ส.กาญจนา<br>สิงห์ทรัพย์วิเศษ<br>จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน<br>คุณวุฒิฯ : ปวส.<br>(การบัญชี)<br>อัตราเงินเดือน<br>๑๖,๓๔๐ บาท<br>อบต.หาดจิว<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์<br>จ.อุดรดิตถ์ | -บรรจุ จพง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗<br>-จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙                                                                                                 | ๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง<br>๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญงาน<br>(ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท)<br>๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี<br>๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย<br>สูงกว่าภาคทัณฑ์<br>๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด<br>๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และเกิน<br>๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า<br>๒๘ บรรทัด<br>๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน | กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๙๕<br>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๙๑<br>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๙๖<br>เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ | จพง.พัสดุ ขำนาญงาน<br>อัตราเงินเดือน<br>๑๖,๕๗๐ บาท                    | ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ<br>เนื่องจากผลงานไม่แสดงให้เห็น<br>ถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ<br>ทักษะในการปฏิบัติงานจนเกิด<br>ประโยชน์ต่อประชาชนหรือ<br>องค์กร และรูปแบบผลงานฯ<br>ไม่เป็นไปตามที่กำหนด |
|       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                                                                   |
|       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             | กำหนดหลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                                                                   |
|       | ชื่อผลงาน :                                                                                                                                                              | ๑.โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าบ้านช่องลม-ห้วยโป่ง ม.๒ ต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                                                                   |
|       |                                                                                                                                                                          | ๒.การตรวจสอบพัสดุประจำปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                                                                   |

| ลำดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิทางการศึกษา/<br>อัตราเงินเดือน                                            | ดำรงตำแหน่ง<br>ในระดับปัจจุบัน<br>ตั้งแต่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ                                                                                                                                                                                                                                | ผลการประเมิน<br>ของคณะกรรมการ/<br>วันที่ผ่านการประเมินฯ                                                                                                | เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง/<br>อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน  | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>อุดรดิตถ์                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | นายยศพล<br>คำสงค์<br>นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน ปฏิบัติการ<br>คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี<br>(บัญชี) | บรรจุข้าราชการเลขาธิการวุฒิสภา<br>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑<br>เมื่อ ๒๗ ส.ค. ๕๐<br>-เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒<br>เมื่อ ๒๖ ส.ค. ๕๒<br>-โอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน<br>ส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่<br>ธุรการ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๕๓<br>-เปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าพนักงาน<br>ธุรการ ๒ เมื่อ ๒๘ ก.ค.๕๔<br>-พงงธุรการ ๓ เมื่อ ๒๙ ส.ค. ๕๔<br>-พงงธุรการ ๔ เมื่อ ๔ ต.ค. ๕๖<br>-เปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์<br>นโยบายและแผน ๔ เมื่อ ๒๖ พ.ค.๕๗ | ๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง<br>๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญการ<br>(ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)<br>๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี<br>๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย<br>สูงกว่าภาคทัณฑ์ | กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๘๘<br>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๘๘<br>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๘๗<br>เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน ข้าราชการ<br>อัตราเงินเดือน<br>๒๒,๖๒๐ บาท | ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ<br>เนื่องจากผลงานไม่แสดงให้เห็น<br>ถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ<br>ทักษะในการปฏิบัติงานจนเกิด<br>ประโยชน์ต่อประชาชนหรือ<br>องค์กร และรูปแบบผลงานฯ<br>ไม่เป็นไปตามที่กำหนด |
| <p>หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๐๗ สว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างพิจารณา</p> <p>กำหนดหลักสูตร</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙</p> <p>ชื่อผลงาน : ๑.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕<br/>๒.การจัดทำข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ อบต.ท่ามะเพือง</p> |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                        |                                                                        |                                                                                                                                                                                                   |



| ลำดับ | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิทางการศึกษา/<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                        | ดำรงตำแหน่ง<br>ในระดับปัจจุบัน<br>ตั้งแต่                                                                                          | ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการประเมิน<br>ของคณะกรรมการ/<br>วันที่ผ่านการประเมินฯ                                                                                            | เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง/<br>อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน | มติ ก.อบต. จังหวัด<br>อุดรดิตถ์                                                                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓     | นายรัฐวัฒน์<br>มะลิคำ<br>นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน ปฏิบัติการ<br>คุณวุฒิ : ปริญญาตรี<br>(รปศ.)<br>อัตราเงินเดือน<br>๒๐,๔๔๐ บาท<br>อบต.ร่วมจิต<br>อ.ท่าปลา<br>จ.อุดรดิตถ์ | -บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์<br>นโยบายและแผน ๓<br>เมื่อ ๙ ก.พ. ๕๘<br>-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ | ๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง<br>๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ<br>(ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)<br>๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี<br>๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย<br>สูงกว่าภาคทัณฑ์<br>๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด<br>๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน<br>๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า<br>๒๘ บรรทัด<br>๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน | กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๙๓<br>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๙๐<br>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน<br>ร้อยละ ๙๕<br>เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน<br>๒๐,๗๕๐ บาท | ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ<br>เนื่องจากผลงานไม่แสดงให้เห็น<br>ถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ<br>ทักษะในการปฏิบัติงานจนเกิด<br>ประโยชน์ต่อประชาชนหรือ<br>องค์กร |
|       |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    | หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                           |
|       |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    | กำหนดหลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                           |
|       | ชื่อผลงาน :                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                    | ๑.การเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ และเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑) ของ อบต.ร่วมจิต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                           |
|       |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    | ๒.รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.ร่วมจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                    |                                                                       |                                                                                                                                                           |

13



**๕.๘ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และ  
การประกาศกำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |                                                                      |                |                      |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ              |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม                                                 | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ           |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                                 |                | อนุกรรมการ           |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                              |                | อนุกรรมการ           |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                          |                | อนุกรรมการ           |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน                                |                | อนุกรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ |                |                      |
| ๘. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ   |                | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑) |
| ๙. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ          |                | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อเท็จจริง**

- ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๒.คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบ

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์  
 ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบ

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์  
 ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป รวมจำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

/ข้อ ๑๘...



ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม ข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

/ข้อ ๓๒...



ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดทำตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอตำแหน่งตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

/๔.ประกาศ...

**๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

**๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐** ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำเฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

**๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล



สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

**๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙**

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

**๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘**

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

**๙.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓** แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

**๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓**

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการ และความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

/ข้อ ๒๒๗...



ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

/(๑๐) กอง...

- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๑๓) กองนิติการ
- (๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๕) กองเทคนิค
- (๑๖) กองผังเมือง
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑)-(๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศ กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

/ของ...



ของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

**๑๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ เป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับ ต่อไป

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะกรรมการฯ จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการ กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง ตามที่เสนอขอได้

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อำเภอ | อบต.      | กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่                              |                                                                                                                                                                                 | กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง |                  | การฯ (ก่อนปรับ) | การฯ (หลังปรับ) | มติ ก.อบต.                              |
|-------|-------|-----------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------------|
|       |       |           | ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ                          | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน                                                                                                                                          | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ    | เหตุผลการยุบเลิก |                 |                 |                                         |
| ๑     | พิชัย | พญาแมน    | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                           | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                                                                                                                                                      |                       |                  |                 |                 | จังหวัดอุดรธานี                         |
|       |       |           | พนักงานส่วนตำบล                                      | ๑.ผอ.กองสาธารณสุขฯ ๒.ผช.จพง.ธุรการ                                                                                                                                              | -                     | -                | ๒๐.๓๔           | ๒๑.๑๕           | เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล   |
|       |       |           | ๑.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.                        |                                                                                                                                                                                 |                       |                  |                 |                 | ตามที่เสนอขอได้                         |
|       |       |           | เลขที่ตำแหน่ง                                        |                                                                                                                                                                                 |                       |                  |                 |                 |                                         |
| ๒     | พิชัย | บ้านหม้อ  | กองช่าง                                              | กองช่าง                                                                                                                                                                         |                       |                  |                 |                 | เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล   |
|       |       |           | พนักงานส่วนตำบล                                      | ๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๒ อัตรา                                                                                                                                              | -                     | -                | ๑๘.๔๕           | ๑๙.๘๖           | ตามที่เสนอขอได้                         |
|       |       |           | ๑.นายช่างสำรวจ ปง./ชง.                               | ๓.ผช. นายช่างไฟฟ้า                                                                                                                                                              |                       |                  |                 |                 |                                         |
|       |       |           | เลขที่ตำแหน่ง                                        |                                                                                                                                                                                 |                       |                  |                 |                 |                                         |
| ๓     | พิชัย | ท่ามะเพ็ญ | สำนักปลัด อบต.                                       | สำนักปลัด อบต.                                                                                                                                                                  |                       |                  |                 |                 | เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป |
|       |       |           | พนักงานจ้างทั่วไป                                    | ๑. หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                                    | -                     | -                | ๒๓.๘๘           | ๒๕.๕๗           | ตามที่เสนอขอได้                         |
|       |       |           | ๑.พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ๑ อัตรา | ๓.นักวิเคราะห์ฯ ๔.นักพัฒนาชุมชน ๕.จพง.ธุรการ ๖.จพง.ป้องกันฯ ๗.จพง.สาธารณสุข ๘.ผช.นักวิเคราะห์ฯ ๙.ผช.นักพัฒนาชุมชน ๑๐.ผช.จพง.ธุรการ ๑๑.ผช.จพง.การเกษตร ๑๒.พนง.จ้างทั่วไป ๖ อัตรา |                       |                  |                 |                 |                                         |
|       |       |           | เลขที่ตำแหน่ง                                        |                                                                                                                                                                                 |                       |                  |                 |                 |                                         |

๒๕



| ลำดับ | อำเภอ | อบต.        | กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่            |                                                                                                                                                                                                               | กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง |                  | การระงับ | การระงับ | มติ ก.อบต. |
|-------|-------|-------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|----------|----------|------------|
|       |       |             | ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ        | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน                                                                                                                                                                        | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ    | เหตุผลการยุบเลิก |          |          |            |
|       | พิชัย | ท่ามะเพื่อง | กองคลัง<br>พนักงานจ้างทั่วไป       | กองคลัง<br>๑.ผอ.กองคลัง ๒. นักวิชาการเงินฯ ๓. จ.พ.ง.<br>พัสดุ ๔. จ.พ.ง. จัดเก็บฯ ๕. จ.พ.ง. การเงินฯ<br>๖. ผ.ช. จ.พ.ง. จัดเก็บรายได้ ๗. ผ.ช. จ.พ.ง. พัสดุ<br>๘. ผ.ช. จ.พ.ง. ธุรการ ๘. พ.นง. จ้างทั่วไป ๑ อัตรา | -                     | -                |          |          |            |
|       |       |             | แผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน        |                                                                                                                                                                                                               |                       |                  |          |          |            |
|       |       |             | จำนวน ๒ อัตรา                      |                                                                                                                                                                                                               |                       |                  |          |          |            |
|       |       |             | กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม      |                                                                                                                                                                                                               |                       |                  |          |          |            |
|       |       |             | พนักงานจ้างทั่วไป                  |                                                                                                                                                                                                               |                       |                  |          |          |            |
|       |       |             | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา |                                                                                                                                                                                                               |                       |                  |          |          |            |
|       |       |             | (งบม. อบต.)                        |                                                                                                                                                                                                               |                       |                  |          |          |            |
|       |       |             |                                    | *ศพด.อบต.ท่ามะเพื่อง มีเด็กเล็ก จำนวน ๗๘ คน                                                                                                                                                                   |                       |                  |          |          |            |
|       |       |             |                                    |                                                                                                                                                                                                               |                       |                  |          |          |            |

187

## ๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในการลงนามคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วแต่กรณี

### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๖๔ วรรคสี่

ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของ

/นายก...



นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

#### ๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

(๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี

(๕) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี

(๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๐๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
  - (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง...

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘  
 แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

/๗.หนังสือ...

๗.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดฯ สรุปได้ความว่า ให้เจ้านายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือต้นขึ้นไปหนึ่งชั้น ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานปลัดฯ ต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยมุ่น เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปหรือกรณีมีประกาศ กกต.กำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติ หน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปหรือกรณีมีประกาศ กกต.กำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติ หน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ด้วย



### ๕.๑๐ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
  - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
  - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
  - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล



๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง การหารือที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบต.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช. เพียงคุณสมบัติเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะไปทำตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

๕.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

/-มาตรฐาน...

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับ  
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตรา  
ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหา  
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙  
และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...



บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อบต.                      | ชื่อ – สกุล                                                                                                                  | ตำแหน่ง                                                                                            | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>การจ้าง                                                          | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>อุดรดิตถ์ |
|-------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๑     | อบต.เด่นเหล็ก<br>อ.น้ำปาด | นายทาวี หิตมูล<br>-ป.ตรี<br>-อายุ ๓๖ ปี                                                                                      | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติงานธุรการ)<br>สังกัด กองการศึกษาฯ<br>ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๙๔          | ๙,๐๐๐              | ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัด<br>อุดรดิตถ์<br>ให้ความเห็นชอบ-<br>๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ                            |
| ๒     | อบต.สองห้อง<br>อ.พากทำ    | นายธนายุทธ<br>พิมทุม<br>-ป.ตรี<br>-อายุ ๒๘ ปี<br>-มีใบอนุญาตขับรถยนต์<br>ส่วนบุคคล<br>ฉบับที่ ๖๒๐๐๑๐๖๙<br>ออกโดย ขนส่ง จ.อต. | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.<br>ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๓๖ | ๙,๐๐๐              | ๑ มิ.ย. ๖๔-<br>๓๐ ก.ย. ๖๔                                                    | เห็นชอบ                            |

13

## ๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

### ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอฟากท่า ว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด รายงานขณานิติศาสตร์ พรหมทอง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

-ความรัก...



- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน

- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

#### ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายประกาศนี้ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุติคุณสมบัติครบ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม



๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายดังกล่าวข้างต้น แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติปริญญาโท
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการ ประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้าน คุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมี คุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี  
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ที่                                           | อปท./สถานศึกษา<br>ชื่อ - สกุล<br>เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ<br>อัตราเงินเดือน<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๔) | คุณวุฒิการศึกษา           | ใบอนุญาต<br>ประกอบวิชาชีพ<br>(ระยะเวลาต่อเนื่อง) | ว/ด/ป<br>ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป<br>ที่ยื่นขอรับการประเมิน | รายละเอียดผลการประเมิน   |           |           | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่งครู<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                               |                                                |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 | ด้านที่ ๑                | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ |                                                                         |
|                                               | อำเภอปากทำ                                     |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |
|                                               | อบต.สองคอน                                     |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน |                                                |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |
| ๑                                             | นางชญานิศา                                     | ครู คศ.๑                                             | ครุศาสตรบัณฑิต            | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู                         | ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐            | ๑ เมษายน ๒๕๖๔                   | ๘๒.๖๗                    | ๘๑.๙๒     | ๘๒.๓๓     | ครู คศ.๒                                                                |
|                                               | พรหมทอง                                        | อัตรา ๒๓,๒๘๐.-บาท                                    | (การศึกษามัธยมศึกษา)      | เลขที่ ๕๔๒๐๙๐๐๓๗๔๓๗๓                             |                           |                                 | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ |           |           | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔                                                          |
|                                               | เลขที่ตำแหน่ง                                  |                                                      | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ตั้งแต่วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๙                        | คุณสมบัติครบ ๔ ปี         | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง           | ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔           |           |           | อัตราเงินเดือน ๒๓,๒๘๐ บาท                                               |
|                                               | ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘                               |                                                      | ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต       | ถึงวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๔                            | กรณีปริญญาโท เมื่อ        | ภายใน ๑ ปี นับแต่               |                          |           |           |                                                                         |
|                                               |                                                |                                                      | (การบริหารการศึกษา)       |                                                  | ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔            | วันที่มีคุณสมบัติครบ            | (รอบ เม.ย.๖๔/ต.ค.๖๔)     |           |           |                                                                         |
|                                               |                                                |                                                      | มหาวิทยาลัยพิษณุโลก       |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |
|                                               |                                                |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |
|                                               |                                                |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |
|                                               |                                                |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |
|                                               |                                                |                                                      |                           |                                                  |                           |                                 |                          |           |           |                                                                         |