



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๘๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และ นายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าปัจจุบันปริมาณงานของสำนักปลัดเทศบาล และของกองวิชาการและแผนงาน ในเทศบาลนครนั้นมีปริมาณเพิ่มสูงขึ้นและมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง เป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูงได้ โดยไม่ต้องยุบรวมกับกองวิชาการและแผนงาน ซึ่งมีเงื่อนไข ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

Change
For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว กท ๑

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันปริมาณงานของสำนักปลัดเทศบาล และของกองวิชาการแผนงาน ในเทศบาลนครนั้นมีปริมาณเพิ่มสูงขึ้น และมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง เป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูงได้ โดยไม่ต้องยุบรวมกับกองวิชาการและแผนงาน ซึ่งมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นเทศบาลนคร

๒) เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๔) เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๕) ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตรารว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕