



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖

กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

ด้วย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

#### ๑. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ๑.๑ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย
- ๑.๒ การตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
- ๑.๓ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๑.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

#### ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- ๒.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๒ การแนบอ้างอิงเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓ การรายงานพนักงานเทศบาลออกจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม
- ๒.๔ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล
- ๒.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐
- ๒.๖ การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

#### ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๓.๑ การโอนพนักงานเทศบาล
- ๓.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
- ๓.๓ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
- ๓.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

/๓.๗ การโอน ...

๓.๗ การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

๓.๘ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลท่าเสา  
รายงานหัตสนีย์ อิศระบุตร

๓.๙ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลท่าเสา  
รายงานจิตติรัตน์ ดีประเสริฐ

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙  
มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของ  
ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุรักษ์ อัจฉริยะตรา)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



## สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๐.๔๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพยงค์ ยาเภา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายจรัญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๓. นายศุภมิตร ปาณรูป	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๔. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๕. นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๗. นายเจษฎา ศรีติสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	เป็นกรรมการ
๘. นายสมชัย มั่นเข้มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก	เป็นกรรมการ
๙. นายสมศักดิ์ สนิทอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๑๐. ร้อยตรีพงศ์วินิจ ไพจิตรบุญชู	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	เป็นกรรมการ
๑๑. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	เป็นกรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สนวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	เป็นกรรมการ
๑๓. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์ ไทวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๕. นายสุรียา ชนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๖. นายสุกิจ กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๗. นายธำรงค์รัฐ จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
---------------------------	---------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร	เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นางกรรณิกา แก้วกุลบุตร	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**ประธาน :** - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ติดภารกิจจึงได้มอบหมายให้ นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประธาน : การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทางฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน : ๓.๑ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๕๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะกรรมการ พ.ช. ก.ท.จ. พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ว่า คงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

#### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวนทั้งหมด ๑๔ เรื่อง คงค้างจำนวน ๙ เรื่อง (ยังไม่ดำเนินการพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง อยู่ระหว่างนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติแจ้งกลับให้นายกฯ ลงความเห็น ในการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เรื่อง และมีมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ส่งให้คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาอีกครั้ง จำนวน ๑ เรื่อง) และพิจารณาเสร็จ จำนวน ๕ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ สำหรับเรื่องที่ยังไม่คืบหน้าให้เร่งรัดการดำเนินการและนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อ พิจารณาดำเนินการต่อไป

.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (กลุ่มงานกฎหมาย) โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๔  
ที่ อต ๐๐๒๓.๔/  
เรื่อง การติดตามผลการดำเนินการ

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๕๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการว่า คงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวนทั้งหมด ๑๔ เรื่อง คงค้างจำนวน ๙ เรื่อง (ยังไม่ได้ดำเนินการพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง อยู่ระหว่างนำเข้าไปประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติแจ้งกลับให้นายกฯ ลงความเห็นในการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เรื่อง และมีมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ส่งให้คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาอีกครั้ง จำนวน ๑ เรื่อง) และพิจารณาเสร็จจำนวน ๕ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายรพีภัฏสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย  
และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์



- ผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ  
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.พ.จ.อุดรธานี)  
ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	วันรับ	ชื่อ อ.พ.	เรื่อง	เข้าประชุม	เข้าประชุม ก.พ.จ	หมายเหตุ
๑	๑๓๐๒๓๑/๖๖๑ ๑๖ ก.ย. ๖๑	พต.ท่าสีก นางขวัญจิรา พานทอง	กรณีเจ้าหน้าที่จัดเก็บภาษีฯ แต่ฎีกาอยู่ในความรับผิดชอบ สัญญาไม่สามารถนำมาแสดงให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบได้	วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๕	วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕	
๒	๑๓๐๒๓๑/๖๕๗ ๑๖ ก.ย. ๖๑	พ.ม.อิต ว่าที่ร้อยตรี พงษ์ศักดิ์ ฉัตรทอง	กรณี ผ.ตจ.อ.ด ใต้ตรวจสอบข้อเท็จจริง พบในปี ๒๕๕๙ พต.หัวดง ให้บริการทดสอบคุณภาพวัสดุก่อสร้างและออกหนังสือรับรอง พร้อมเรียกค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการฯ	วันที่ ๘ เม.ย. ๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕	มติททจ. ครึ่งที่๕/๒๕๖๕ ยุติเรื่อง
๓	๑๓๐๒๓๑/๖๑๑ ๑๖ ก.พ. ๖๕	พต.ท่าเสา นายพิชัย เพิ่มพูลวัฒนะกุล	กรณีเป็นผู้ควบคุมงาน เป็นผู้นำชี้แจงเขตก่อสร้าง การสอบราคาจ้างเหมาก่อสร้างทำถนนที่ภาษีฯ	วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔	วันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๕	มติททจ. ครึ่งที่๕/๒๕๖๕ งดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษร
๔	๑๓๐๒๓๑/๖๔๙ ๑๖ เม.ย. ๖๕	พต.ท่าเสา นางทัศนีย์ อิศระบุตร นางสุติรัตน์ ศิประเสริฐ	กรณีปิดประกาศสอบราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายหน้าบ้านวาสนา ม.๘ ต.ป่าเต่า	๑.วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔ ๒.วันที่ ๘ เม.ย. ๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕	มติททจ. ครึ่งที่๕/๒๕๖๕ งดโทษให้ออกจากราชการ
๕	๑๓๐๒๓๑/๖๑ ๑๖ ก.ย. ๖๑	พต.ป่าเต่า นายสมเดช ปานท่อม	กรณีปกปิดประกาศสอบราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายหน้าบ้านวาสนา ม.๘ ต.ป่าเต่า	๑.วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔ ๒.วันที่ ๘ เม.ย. ๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕	มติททจ. ครึ่งที่๕/๒๕๖๕ เลือกพิจารณาไปเดือนถัดไป
๖	๑๓๐๒๓๑/๖๖๕ ๑๖ ก.ย. ๖๑	พต.ทองแสนขัน นางวสินี ทวีพานิช	กรณีการประมงขอขอบเขตการไม่ปฏิบัติตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐		วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๕	มติททจ. ครึ่งที่๕/๒๕๖๕ งดโทษภาคทัณฑ์
๗	๑๓๐๒๓๑/๑๖ ๑๖ ก.ย. ๖๑	พต.ทองแสนขัน น.ส.ชนิษฐา อัทโทโชติ	กรณีคณะกรรมการ ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีแบ่งซื้อแบ่งจ้างโครงการรับเสด็จฯเยี่ยมหน่วยพอ.สว.	วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕	วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๕	มติททจ. ครึ่งที่๕/๒๕๖๕ งดโทษภาคทัณฑ์
๘	๑๓๐๒๓๑/๙๓๐ ๑๖ พ.ย. ๖๔	พต.ในเมือ นายธนาศิต สุจาจริง	กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่อละทิ้งหน้าที่ ราชการ(รวมขบวนแพทย์หลวงพ่อกษม เขมโก)	วันที่ ๘ เม.ย. ๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕	มติททจ. ครึ่งที่๕/๒๕๖๕ งดโทษภาคทัณฑ์ งดโทษให้หมายกล่าวถึงความเห็น ในการดำเนินการทางวินัย



	ชื่อ อบท.	เรื่อง	เข้าประชุมก่อนๆ	เข้าประชุม ก.ท.จ	หมายเหตุ
๙	อต๐๐๒๓.๒/๒๓๒ อต๐๐๒๓.๒/๒๓๒	ทม.อต นางเกษร ใจเหล็ก			
๑๐	อต๐๐๒๓/๑๓ อต๐๒๓.๒/๑๒๒	ทม.อต นางสาวจรรุณี แยมอันสุข	วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕	วันที่ ๒๘ มิ.ย.๖๕	มติ กทจ.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงโทษไล่ถอดจากราชการ
๑๑	อต๐๐๒๓.๒/๑๒๒ อต๐๒๓.๒/๑๒๒	ทต.ทาดกรวด นายรัชฎ์ จารุเพ็ง			
๑๒	อต๐๐๒๓.๒/๑๒๒ อต๐๒๓.๒/๑๒๒	ทต.ท่าสัก นายสมยศ มุ้ยตุ้ย	วันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๕	วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕	
๑๓	อต๕๒๗๐๑/๐๘ อต๒๕ พ.ค. ๖๕	ทต.ท่าสัก ท.นายสมยศ มุ่งตุ้ย ๒. น.ส.เกศินี มณีลดา	วันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๕	วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕	
๑๔	อต๕๒๗๐๑/๑ อต๒๕ พ.ค. ๕๕	ทต.ท่าสัก น.ส.เกศินี มณีลดา	วันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๕	วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕	

ประธาน : ๓.๒ การตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายธำรงรัฐ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ   | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                    | เลขานุการ        |
| ๗) นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   |                  |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ |                  |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรธพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงานโดยขอความร่วมมือให้สำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑) นางกรรณนิการ์ คำฝั้น ตำแหน่งครู ข้าราชการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลทำอิฐ วิทยฐานะที่เสนอ ระดับเชี่ยวชาญ

๑.๒) นายชาญชัย ขำนาญเอื้อ ตำแหน่งครู ข้าราชการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลทำอิฐ วิทยฐานะที่เสนอ ระดับเชี่ยวชาญ

๑.๓) นางภัทรพร อุตส่าห์ ตำแหน่งครู ข้าราชการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลทำอิฐ วิทยฐานะที่เสนอ ระดับเชี่ยวชาญ

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงทุกระยะ ๓๐ วัน กรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง และให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ เพื่อรายงานให้สำนักงาน ก.ท. ทราบต่อไป



## ๒. ข้อเท็จจริง

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ คำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ ๑๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีพนักงานครูเทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

(๑) นางสาวจงพิศ วันดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ประธานกรรมการ
(๒) นางสาวราพร ศรีเจริญ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	กรรมการ
(๓) นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ ได้แจ้งให้พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ได้ชี้แจงข้อเท็จจริงเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ และคณะกรรมการฯ ได้สรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเป็นรายบุคคล ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กรณีการเสนอผลงานของ นางกรรณนิการ์ คำฝัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

๑) การนำเสนอแนวคิดทฤษฎีมาใช้ในการวิเคราะห์ในบทที่ ๓ แต่ไม่ปรากฏแนวคิดทฤษฎีในบทที่ ๒ วิเคราะห์ตารางต่าง ๆ ไม่มีที่มา และผลการวิเคราะห์ไม่สอดคล้องกัน ผู้รับการประเมินมีความประสงค์ต้องการนำเสนอผลงานทางวิชาการของตนเองโดยได้หยิบยกแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องมาจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ โดยมีเจตนาต้องการให้ผลงานทางวิชาการของตนเองให้มีจำนวนเนื้อหาอ้างอิงเกี่ยวข้องกันมากที่สุด จึงทำให้เกิดความสับสนและขัดแย้ง ไม่เชื่อมโยงกัน ซึ่งผู้รับการประเมินยอมรับว่าขาดทักษะในการทำผลงานทางวิชาการ จึงทำให้เกิดข้อผิดพลาดตามข้อสังเกตดังกล่าว กรณีการพิมพ์ลูกศรไม่เชื่อมโยง การเขียนอ้างอิงในตารางต่าง ๆ ไม่ครบถ้วน เขียนบรรณานุกรมไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการและการนำข้อมูลมาใช้นั้นไม่ได้ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน บางส่วนไม่ได้อ้างอิงที่มาของข้อมูล ทำให้งานวิจัยดูคล้ายกับงานวิจัยคนอื่น เนื่องจากผู้รับการประเมินขาดทักษะด้านการพิมพ์งานทางคอมพิวเตอร์ จึงเกิดข้อบกพร่อง

๒) การจัดทำบรรณานุกรมไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการขาดการศึกษารูปแบบการอ้างอิงผลงานทางวิชาการที่ถูกต้อง จึงทำให้การจัดทำบรรณานุกรมไม่ถูกต้อง ซึ่งเป็นการอ้างอิงผลงานทางวิชาการแล้ว แต่มีการพิมพ์รูปแบบไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ

๓) การใช้ตราครุฑในหนังสือตอบรับผู้เชี่ยวชาญโดยหนังสือตอบรับไม่ได้ออกจากหน่วยงานราชการเป็นการศึกษาวิธีการทำผลงานทางวิชาการจากอินเทอร์เน็ตหรือในเพจเว็บไซต์ต่าง ๆ ที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การรวมกลุ่มทำผลงานตลอดจนได้ศึกษาและสอบถามเพื่อนครูในโรงเรียนที่แนะนำให้ใส่หลักฐานตอบรับผู้เชี่ยวชาญในผลงานการวิจัย โดยได้จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ออกจากหน่วยงานต้นสังกัด แต่หนังสือตอบรับจากผู้เชี่ยวชาญออกโดยผู้เชี่ยวชาญเองนั้นได้จัดเตรียมให้ผู้เชี่ยวชาญโดยไม่มีความรู้เรื่องระเบียบงานสารบรรณ และความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงทำหนังสือตอบรับของผู้เชี่ยวชาญไม่ถูกต้อง ประกอบกับความเร่งรีบในการเผยแพร่ผลงานการเข้าเล่มรายงานเพื่อให้ทันกำหนดส่งผลงาน ทำให้ขาดการไตร่ตรองให้รอบคอบ เป็นเหตุให้ใช้กระบวนการที่ผิดในการทำผลงานทางวิชาการ

๔) ในกรณีไม่ปรากฏเครื่องมือในภาคผนวก และไม่แนบเอกสารภาคผนวก เนื่องจากรูปเล่มมีจำนวนหน้าถึง ๕๖๕ หน้า ซึ่งทางร้านได้เข้าเล่มผลงานทางวิชาการแยกเป็น ๒ เล่ม จึงทำให้ไม่สามารถเย็บเข้าเล่มได้ หากมีจำนวนเอกสารมากเกินไป ทำให้ไม่สามารถแนบเอกสารภาคผนวกเข้าไปได้ทั้งหมด

๕) การใช้คำว่า “อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์” ปรากฏในหน้า ๕๘ เนื่องจากได้ศึกษาค้นคว้างานวิจัยจากแหล่งข้อมูลวิจัยต่าง ๆ และงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่ได้ศึกษาวิธีการสอนแบบไฮ-สโคป (High-Scope) เพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่นำมาจัดประสบการณ์ วิธีการจัดกิจกรรมแล้วได้ผลดี เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการใช้คำพูดเกี่ยวกับคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีการใช้คำพูดดังกล่าว จึงได้เกิดความสับสนว่าควรใช้คำพูดใดจึงได้นำข้อความมาเขียนในผลงานวิชาการของตนเองโดยใช้คำว่าอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งควรใช้คำว่าผู้เชี่ยวชาญ ทำให้การใช้คำในการเรียบเรียงไม่ถูกต้อง เป็นการใช้คำพูดที่ผิดพลาด เป็นข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบการพิมพ์



ลำดับที่ ๒ นางภัทรพร อุตสาห์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กรณีมีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกันกับนางสุวิมล กาศสมบุรณ์ ครูโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย จังหวัดแพร่ ซึ่งสอนระดับอนุบาลปีที่ ๒ เนื่องจากบุคคลทั้งสองมีการสอนในระดับเดียวกันและมีภูมิลำเนาเดียวกัน ประกอบกับได้เรียนหนังสือรุ่นเดียวกัน จบวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย คณะครุศาสตร์ ที่เดียวกัน เป็นเพื่อนและมีความสนิทสนมกัน ได้มีการปรึกษาหารือในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ในระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ และได้ปรึกษาหารือในเรื่องการทำผลงานทางวิชาการด้วยกัน ได้ร่วมกันค้นคว้าหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ แล้วนำข้อมูลมาคิดร่วมกัน และได้ทำผลงานทางวิชาการร่วมกันในช่วงวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ และในช่วงวันหยุดต่าง ๆ ประกอบกับได้มีการแบ่งปันข้อมูลกับนางสุวิมล กาศสมบุรณ์ จึงทำให้มีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกัน สำหรับการดำเนินการวิจัยไม่เป็นไปตามรูปแบบงานวิจัย เป็นกรณีที่เกิดจากการขาดทักษะและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการทำรูปแบบการวิจัยและพัฒนา R&D (Research and Development) จึงทำให้ผลงานทางวิชาการมีความไม่สมบูรณ์ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ และจากการตรวจสอบฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎรของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ นางสุวิมล กาศสมบุรณ์ อยู่บ้านเลขที่ ๒๗๘ หมู่ ๑ ตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ และนางภัทรพร อุตสาห์ เดิมอยู่บ้านเลขที่ ๑๒๕/๑ หมู่ ๗ ตำบลแม่จัวะ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ย้ายเข้ามาอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๖/๓๒ ถนนอินใจมี ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึงเป็นข้อเท็จจริงที่ นางภัทรพร อุตสาห์ ได้ชี้แจงในเบื้องต้น

ลำดับที่ ๓ กรณีการเสนอผลงานของ นายชาญชัย ชำนาญเอื้อ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กรณีมีการลอกผลงานวิจัยจากอีกเล่มเหมือนกันทุกหน้าทุกตัวอักษร ยกเว้นบทคัดย่อและชื่อเรื่อง เนื่องจากไฟล์ข้อมูลผลงานทางวิชาการมีจำนวนมาก และชื่อผลงานทางวิชาการมีลักษณะคล้ายคลึงกัน จึงเป็นสาเหตุให้ทางร้านรับถ่ายเอกสาร นำเนื้อหาผลงานทางวิชาการเล่มที่ ๑ มาใส่ไว้ในผลงานทางวิชาการเล่มที่ ๒ และในการตรวจสอบเอกสารผลงานทางวิชาการมีเวลาอันจำกัดและขาดความรอบคอบ เนื่องจากคิดว่าทางร้านรับถ่ายเอกสารคงจัดเอกสารเข้าเล่มตามไฟล์ข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ได้จัดส่งให้ จึงทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการตรวจสอบผลงานทางวิชาการก่อนส่งผลงานทางวิชาการ

ดังนั้น จากการชี้แจงข้อเท็จจริงของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนหรือไม่มีผลงานแล้ว ไม่อาจเชื่อได้ว่าเป็นการคัดลอกผลงานทางวิชาการ กล่าวคือ ไม่เป็นการที่จะพยายามชักจูงผู้อ่าน ด้วยการนำเอางาน คำพูด หรือคำของคนอื่นมาเป็นของตนเองด้วยการกระทำที่มีความตั้งใจหรือเจตนาเพื่อให้ได้รับการยกย่องหรือได้รับคุณค่าจากงานเขียนทางวิชาการ โดยการอ้างถึงบางส่วนหรือทั้งหมดของงานคนอื่นซึ่งเป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการโดยปราศจากการอ้างอิงแหล่งที่มาที่เหมาะสมและถูกต้อง แต่เป็นกรณีที่ผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ทั้ง ๓ ราย ขาดทักษะ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีการหรือหลักเกณฑ์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการที่ถูกต้อง ไม่เข้าใจในระเบียบงานสารบรรณ ขาดความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ หรือให้ความสำคัญในแนวคิดทฤษฎีในผลงานทางวิชาการที่จัดทำ สับสนในการจัดทำหรือค้นคว้าข้อมูลอ้างอิงผลงานวิจัยของผู้อื่น แต่อ้างอิงไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ ทำให้เกิดความขัดแย้งในเนื้อหาของผลงานทางวิชาการที่นำเสนอ ประกอบกับไม่ตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่จัดทำให้ละเอียดรอบคอบก่อนนำเสนอ จึงเป็นผลงานทางวิชาการที่ไม่สมบูรณ์ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จึงเชื่อได้ว่า ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ทั้ง ๓ ราย ไม่มีพฤติการณ์ ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนหรือไม่มีผลงาน จึงไม่มีเหตุที่จะดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐



**ข้อ ๑๗** ในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบพบว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกเทศมนตรีสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาลผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

**ข้อ ๑๘** ห้ามมิให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

**ข้อ ๑๙** ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติ และข้อมูลประกอบคำขอรับการประเมินให้ถูกต้อง ในกรณีที่มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัย หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้น กระทำผิดวินัยตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์

๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ปรากฏข้อมูลว่า คณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน จากนั้นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาลักษณะความผิดตามข้อสังเกตของกรรมการผู้ประเมินผลงานฯ และสรุปความเห็นเสนอต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณา ดังนี้

รายชื่อ ๑ นางกรรณนิการ์ คำผืน พิจารณาจากสรุปผลของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วยังขาดความชัดเจนในประเด็นการคัดลอกผลงานตามที่ถูกประเมินผลงานฯ ได้ตั้งข้อสังเกตใน ๒ ประเด็น กรณี \*งานวิจัยต่างประเทศเก่าแก่ ล้าสมัย ไม่มีอ้างอิงในบรรณานุกรม เป็นการคัดลอกมาจากงานคนอื่น และ \*มีคำว่า “อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์” ปรากฏอยู่ในเล่ม เชื่อว่า ลอกมาจากวิทยานิพนธ์ สรุปของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงจึงยังขาดรายละเอียดและเอกสารอ้างอิง

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นให้แจ้ง ทม.อุดรดิตถ์ แจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงตรวจสอบเพิ่มเติม พร้อมแนบเอกสารอ้างอิงเพื่อประกอบการพิจารณาในประเด็น \*งานวิจัยต่างประเทศเก่าแก่ ล้าสมัย ไม่มีอ้างอิงในบรรณานุกรม เป็นการคัดลอกมาจากงานคนอื่น และ \*มีคำว่า “อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์” ปรากฏอยู่ในเล่ม เชื่อว่า ลอกมาจากวิทยานิพนธ์



รายชื่อ ๒ นายชาญชัย ชำนาญเอื้อ กรณีมีการลอกผลงานวิจัยจากอีกเล่มเหมือนกันทุกหน้าทุกตัวอักษร ยกเว้นบทคัดย่อและชื่อเรื่อง ซึ่งผลสรุปของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เชื่อได้ว่า มีไฟล์ข้อมูลผลงานทางวิชาการมีจำนวนมาก และชื่อผลงานทางวิชาการมีลักษณะคล้ายคลึงกัน จึงเป็นสาเหตุให้ทางร้านรับถ่ายเอกสารนำเนื้อหาผลงานทางวิชาการเล่มที่ ๑ มาใส่ไว้ในผลงานทางวิชาการเล่มที่ ๒ จึงทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการตรวจสอบผลงานทางวิชาการก่อนส่งผลงานทางวิชาการ

คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เนื่องจากผลงาน เล่มที่ ๒ เหมือนกับเล่มที่ ๑ ซึ่งเป็นผลงานของนายชาญชัย ชำนาญเอื้อ จึงยังไม่อาจเชื่อได้ว่าเป็นการคัดลอกผลงานผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

รายชื่อ ๓ นางภัทรพร อุตส่าห์ ผลสรุปของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกันกับนางสุวิมล กาศสมบุรณ์ ครูโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย จังหวัดแพร่ ซึ่งสอนระดับอนุบาลปีที่ ๒ เนื่องจากบุคคลทั้งสองมีการสอนในระดับเดียวกันและมีภูมิลำเนาเดียวกัน ประกอบกับได้เรียนหนังสือรุ่นเดียวกัน จบวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย คณะครุศาสตร์ ที่เดียวกัน เป็นเพื่อนและมีความสนิทสนมกัน ได้มีการปรึกษาหารือในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ในระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ และได้ปรึกษาหารือในเรื่องการทำผลงานทางวิชาการด้วยกัน ได้ร่วมกันค้นคว้าหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ แล้วนำข้อมูลมาคิดร่วมกัน และได้ทำผลงานทางวิชาการร่วมกันในช่วงวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ และในช่วงวันหยุดต่าง ๆ ประกอบกับได้มีการแบ่งปันข้อมูลกับนางสุวิมล กาศสมบุรณ์ จึงทำให้มีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกัน และจากการตรวจสอบฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎรของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ นางสุวิมล กาศสมบุรณ์ อยู่บ้านเลขที่ ๒๗๘ หมู่ ๑ ตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ และนางภัทรพร อุตส่าห์ เดิมอยู่บ้านเลขที่ ๑๒๕/๑ หมู่ ๗ ตำบลแม่จัน อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ย้ายเข้ามาอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๖/๓๒ ถนนอินใจมี ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึงเป็นข้อเท็จจริงที่ นางภัทรพร อุตส่าห์ ได้ชี้แจงในเบื้องต้น

คณะอนุกรรมการฯ เชื่อว่า นางภัทรพร อุตส่าห์ มีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกันกับนางสุวิมล กาศสมบุรณ์ เนื่องจากนางภัทรพร อุตส่าห์ ได้ยอมรับว่า ทั้งสองมีการสอนในระดับเดียวกันและมีภูมิลำเนาเดียวกัน ประกอบกับได้เรียนหนังสือรุ่นเดียวกัน จบวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย คณะครุศาสตร์ที่เดียวกัน เป็นเพื่อนและมีความสนิทสนมกัน ได้มีการปรึกษาหารือในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ในระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ และได้ปรึกษาหารือในเรื่องการทำผลงานทางวิชาการด้วยกัน ได้ร่วมกันค้นคว้าหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ แล้วนำข้อมูลมาคิดร่วมกัน และได้ทำผลงานทางวิชาการร่วมกันในช่วงวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ และในช่วงวันหยุดต่าง ๆ ประกอบกับได้มีการแบ่งปันข้อมูลกับนางสุวิมล กาศสมบุรณ์ จึงทำให้มีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกัน แต่คณะอนุกรรมการฯ ก็ไม่มีหรือไม่พบเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการของบุคคลทั้ง ๒ ราย เพื่อตรวจสอบว่าคัดลอกผลงานกันหรือไม่ หากจะระบุหรือเชื่อได้ว่าเป็นการคัดลอกผลงานกัน เห็นควรรายงานให้สำนักงาน ก.ท. เป็นผู้พิจารณาผลงานของทั้ง ๒ ราย เพื่อเทียบเคียงผลงานว่าเหมือนกันหรือไม่ อย่างไร

#### ๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณา ดังนี้

รายชื่อ ๑ นางกรรณนิการ์ คำฝั้น แจ้งให้ ทม.อุตรดิตถ์ แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการตรวจสอบเพิ่มเติม พร้อมแนบเอกสารอ้างอิงเพื่อประกอบการพิจารณาในประเด็น \*งานวิจัยต่างประเทศเก่าแก่ ล้าสมัย ไม่มีอ้างอิงในบรรณานุกรม เป็นการคัดลอกมาจากงานคนอื่น และมีคำว่า “อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์” ปรากฏอยู่ในเล่ม เชื่อว่า ลอกมาจากวิทยานิพนธ์

รายชื่อ ๒ นายชาญชัย ชำนาญเอื้อ เห็นด้วยกับคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เนื่องจากผลงานเล่มที่ ๒ เหมือนกับเล่มที่ ๑ ซึ่งเป็นผลงานของนายชาญชัย ชำนาญเอื้อ จึงยังไม่อาจเชื่อได้ว่าเป็นการคัดลอกผลงานผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

รายชื่อ ๓ นางภัทรพร อุตส่าห์ เชื่อว่ามีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกันกับนางสุวิมล กาศสมบุรณ์ เนื่องจากนางภัทรพร อุตส่าห์ ได้ยอมรับว่า ทั้งสองมีการสอนในระดับเดียวกันและมีภูมิลำเนาเดียวกัน ประกอบกับได้เรียนหนังสือรุ่นเดียวกัน จบวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย คณะครุศาสตร์ ที่เดียวกัน เป็นเพื่อนและมีความสนิท

สนมกัน ได้มีการปรึกษาหารือในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ในระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ และได้ปรึกษาหารือในเรื่อง การทำผลงานทางวิชาการด้วยกัน ได้ร่วมกันค้นคว้าหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ แล้วนำข้อมูลมาคิดร่วมกัน และได้ทำ ผลงานทางวิชาการร่วมกันในช่วงวันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ และในช่วงวันหยุดต่าง ๆ ประกอบกับได้มีการแบ่งปันข้อมูล กับนางสุวิมล กาศสมบูรณ์ จึงทำให้มีผลงานทางวิชาการที่คล้ายคลึงกัน แต่ไม่มีหรือไม่มีพบเอกสารหลักฐานผลงาน ทางวิชาการของบุคคลทั้ง ๒ ราย เพื่อตรวจสอบว่าคัดลอกผลงานกันหรือไม่ หากจะระบุหรือเชื่อได้ว่าเป็นการคัดลอก ผลงานกัน เห็นควรรายงานให้สำนักงาน ก.ท. เป็นผู้พิจารณาผลงานของทั้ง ๒ ราย เพื่อเทียบเคียงผลงานว่าเหมือนกัน หรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา และรายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้

**รายชื่อที่ ๑ นางกรรณนิการ์ คำพันธ์** ให้แจ้ง ทม.อุดรดิตถ์ ดำเนินการตรวจสอบเพิ่มเติม พร้อมแนบ เอกสารอ้างอิงเพื่อประกอบการพิจารณาในประเด็น \*งานวิจัยต่างประเทศเก่าแก่ ล้าสมัย ไม่มีอ้างอิงในบรรณานุกรม เป็นการคัดลอกมาจากงานคนอื่น และ \*มีคำว่า “อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์” ปรากฏอยู่ในเล่ม เชื่อว่า ลอกมาจาก วิทยานิพนธ์

**รายชื่อที่ ๒ นายชาญชัย ชำนาญเอื้อ** ให้สรุปความเห็นเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความชัดเจน และแยก ประเด็นเกี่ยวกับรายละเอียดของผลงานเล่มที่ ๑ และเล่มที่ ๒ ที่มีความเหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร

**รายชื่อที่ ๓ นางภัทรพร อุตสาห์** ให้แจ้ง ทม.อุดรดิตถ์ จัดส่งเอกสารผลงานของ นางภัทรพร อุตสาห์ และนางสุวิมล กาศสมบูรณ์ ซึ่งทั้งสองคนเป็นเพื่อนและมีความสนิทสนมกัน ได้มีการแบ่งปันข้อมูลกัน จึงทำให้ มีผลงานทางวิชาการคล้ายคลึงกัน เพื่อตรวจสอบว่าคัดลอกผลงานกันหรือไม่ อย่างไร

.....



ประธาน : ๓.๓ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายธำรงรัฐ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ   | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                    | เลขานุการ        |
| ๗) นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   |                  |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ |                  |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณี ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แจ้งนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาเมื่อผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวณัฐณันท์ หันถา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๒ นายมงคล เมืองประทุม ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ว่า พนักงานครูเทศบาล ๒ รายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ ๒๑ และรุ่นที่ ๒๒ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามสำเนาใบประกาศนียบัตรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงเสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลรักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

๒.๑ นางสาวณัฐณันท์ หันถา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๑๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๐ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



๒.๒ นายมงคล เมืองประทุม ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### ๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การ ขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อ ๖ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหาร สถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน จึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### ๓.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ มีความเห็นว่ ให้เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ สังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

### ๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๔.๑ นางสาวณัฐณานันท์ หันดา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามสำเนา ใบประกาศนียบัตรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา หลักสูตรผู้บริหาร สถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๑ ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๑ สังกัดโรงเรียน เทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๒ นายมงคล เมืองประทุม ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามสำเนา ใบประกาศนียบัตรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา หลักสูตรผู้บริหาร สถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๒ ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 เลขที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 วันจันทร์ที่ 25 กรกฎาคม 2565

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา	ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)	ตำแหน่งที่ขอรับแต่งตั้ง		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน ณ 1 เม.ย.2565	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
					ตำแหน่ง	วิทยฐานะ			
	<b>ท.ม.อุดรดิตถ์</b>								
1	นางสาวณัฐกานันท์ หันถา เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-5500-030 โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	ครู คศ.3	เลขที่ 64123070004763 ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 21 มกราคม 2569	รุ่นที่ 21 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	30 พฤษภาคม 2565	36,410.- บาท	เห็นชอบ
2	นายมงคล เมืองประทุม เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-5500-031 โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	ครู คศ.4	เลขที่ 6523070625128 ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 16 กรกฎาคม 2570	รุ่นที่ 22 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	รองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	30 พฤษภาคม 2565	38,660.- บาท	เห็นชอบ



ประธาน : ๓.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม เสนอขอรับความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้า  
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่าน  
นาขาม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุม  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ขอเรียนเพิ่มเติมว่า เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ได้คิดภาระ  
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๔๒ จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้คำนวณจากประมาณการรายรับจำนวน  
๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท มิได้คำนวณจากรายรับจริง และไม่มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณ  
เฉพาะการอย่างไร้

### ๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณา  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน  
ก.ท. แล้ว เห็นควรรอผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
สำหรับข้อมูลที่เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามรายงานเพิ่มเติม หากมีผลต่อการพิจารณาขยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้า  
ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จักได้เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อประกอบการพิจารณา เมื่อได้รับแจ้ง  
ผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท.

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ ให้ฝ่ายเลขานุการติดตามผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. เพื่อจักได้พิจารณา  
ดำเนินการต่อไป

.....



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

**๑. ข้อเท็จจริง**

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้จัดส่งรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ดังนี้

**๑.๑ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์** รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๒๙ - ๔๑๐๑ - ๐๑๙

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดส่งคำร้องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

**๒. ข้อเสนอ**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
จังหวัดอุดรดิตถ์  
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่รับคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๙		

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ... (นายธวัชสิทธิ์... นิธิบุญเสริมสุข).....

นิติกรชำนาญการพิเศษ... ศึกษาราชการพิเศษ  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์





ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว.จ.๗๙

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประจักษ์มิตร์ อต ๕๓๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตต์

อ้างอิง หนังสือเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ ที่ อต ๕๒๐๒๙/๑๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตต์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว.จ.๗๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลเมืองอุดรดิตต์ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอแสดงความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

จังหวัดอุดรดิตต์ ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และส่งคำร้องขอฯ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงให้เทศบาลเมืองอุดรดิตต์ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ ชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตต์

ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตต์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๖ ๗๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๖ ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งว่างตามแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นในสังกัด ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๙  
จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์  
ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ ชยาภา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์  
ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒  
D:\งาน\การขอรับแจ้งหนังสือแจ้งบัญชี dbc



ประธาน : ๔.๒ การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้ปรากฏข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการแอบอ้าง หลอกลวง เพื่อเรียกรับ ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ผลประโยชน์จากข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งกรณีดังกล่าวได้ก่อความเสียหายแก่บุคคล ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงาน ก.ท. ได้เรียนว่า การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นการดำเนินการด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และประเมินโดยลับจากผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่ ก.ท. กำหนด ซึ่งบุคคลภายนอกจะไม่สามารถเข้าไปยุ่งเกี่ยวใดๆ ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการแอบอ้าง หลอกลวง เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลและราชการ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้าง หลอกลวงว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อช่วยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าว หรือพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โดยหากเกิดกรณีดังกล่าวให้แจ้งสำนักงาน ก.ท. หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ และหรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพบการกระทำผิดในลักษณะดังกล่าวให้ดำเนินการแจ้งความต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการคดีตามกฎหมาย และรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วชป



1 ก.ค. 2565

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยปรากฏข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการแอบอ้าง หลอกลวง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งกรณีดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคล ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นการดำเนินการด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และประเมินโดยลับจากผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ซึ่งบุคคลภายนอกจะไม่สามารถเข้าไปยุ่งเกี่ยวใดๆ ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการแอบอ้างหลอกลวง เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลและราชการ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างหลอกลวง ว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อช่วยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โดยหากเกิดกรณีดังกล่าวให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ และหรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพบการกระทำผิดในลักษณะดังกล่าวให้ดำเนินการแจ้งความต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย และรายงานสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ประธาน : ๔.๓ การรายงานพนักงานเทศบาลออกจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานพนักงานเทศบาลออกจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม  
ผณเลขานุการ ก.ท.จ. ในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ทราบ ดังนี้

(๑) นายจเร เกตุทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๐๕๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๒๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมือง  
อุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ถึงแก่กรรม เนื่องจากเลือดออกในทางเดินอาหารส่วนต้น เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ตามใบมรณบัตร สำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ท.ร. ๔ ตอนที่ ๑ คำร้องที่ ๓๓๒๐/๒๕๖๕ เลขที่ ๐๖ -  
๕๓๙๙๔๒๕๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

#### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทาง  
วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติ  
ราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการ  
ด้านวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ  
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาให้ความเห็นเสนอ และให้นำหมวด ๘ และหมวด ๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว  
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

วันออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหมวด ๕

#### ๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอที่ประชุม

เพื่อทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก **ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.** ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลท่าปลา รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นายสิทธิกร ใจกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒.๒ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นางสาววราพร ศรีเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๑๑ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภออลอง จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน



อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลท่าปลาและเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสถานประกอบการผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

รายงานเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ท่าปลา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑๒๑๑๐๑๐๑	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสุรินทร์ ปริมาณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา



แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ (ตำแหน่งว่างเมื่อ)
๑	เทศบาลเมืองอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑	รับโอน	๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
(นายชูชาติ อินทุโยง)

นายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

ประธาน : ๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๘/๒๕๖๐ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลทองแสนขัน รายงานตำแหน่งสายงานบริหาร  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๓ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหาร  
งานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่ง  
เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง  
เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒	อบต.ท่าแฝก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
รวมทั้งสิ้น						๒	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....(นามสกุล).....)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนหัวหน้าชุดผู้ตรวจการแผ่นดิน

ประธาน : ๔.๖ การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕  
ผชมเลขานุการ ก.ท.จ.๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนา  
บุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบัน  
พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้  
ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตรภาคบังคับ  
ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ  
จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การกำหนดเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานในระบบซีเดิม

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป  
ด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ก.ท

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ชุด  
๒. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ชุด  
๓. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภททั่วไป จำนวน ๑ ชุด  
๔. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๕ และข้อ ๖ มีสาระสำคัญประการหนึ่งคือ การคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส  
และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ มีเงื่อนไขประการหนึ่ง  
คือผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด  
ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร  
การอบรม คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน  
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม  
ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
(สบ.พล.) ในระบบแท่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนา  
บุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้ในการ  
การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตร  
ภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

- ๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)  
(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร  
(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

/๑.๒ หลักสูตร...

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประภาทวิชากร จำนวน ๒๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การกำหนดเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานในระบบซีเดิม

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายจिरวัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๙๙๐๑ ๑๐๕๕



## คำอธิบายสิ่งที่ส่งมาด้วย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ชุด  
ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๔ - ๔/๔
๒. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ชุด  
ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๖ - ๖/๖
๓. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภททั่วไป จำนวน ๑ ชุด  
ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๑
๔. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ชุด  
ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๒ - ๒/๒

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลวังกะพี้ **ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑** เทศบาลตำบลป่าเป้า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลท่าเสา และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมา พร้อมนี้

### กรณีการให้โอนและรับโอน

(๑) นางสาวจิตานันท์ จันทรศรีงาม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) และรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

### กรณีการให้โอน

(๒) นางสาวณัฐฐาสิริ เศรษฐพัฒน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

### กรณีการรับโอน

(๓) นางสาวอรุณรุ่ง ศรีจันทร์ทับ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๔) นางสาวมลฤดี มูลแก่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๒๙ - ๓๑๐๒ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท งานกิจการขนส่ง ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้



(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๖๗** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว



**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนเมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่าผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่ง



บริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มา ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

**ข้อ ๑๗๕** การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

**ข้อ ๔** การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

**๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์** เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับ เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จาก ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตรา เงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้อง ไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือน ที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑** เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่ง ให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม(ให้โอน)ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง



ปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๔ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลวังกะพี้ เทศบาลตำบลป่าเช่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลท่าเสา และเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ ให้รับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

.....

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	<p><b>นางสาวจิตตินันท์ จันทร์ศรีงาม</b> พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ อบต.ป่าเช่า อ.เมืองอุดรดิตถ์ - โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ อบต.ป่าเช่า อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๑</p> <p>- โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ อบต.ป่าเช่า อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๓</p> <p>- โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.ป่าเช่า อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>- วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) และรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเช่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ  ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ ไม่เป็นต้นแต่แห่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๙ - <b>พียงตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</b></p>

13

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒	นางสาวณัฐาสรี เศรษฐพัฒน์ พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ นิติกรปฏิบัติการ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ข้อนี้นี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สส. สอบแข่งขันฯ - ตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕



บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	<p>นางสาวอรุณรุ่ง ศรีจันทร์ทับ พนักงานเทศบาล</p> <p>ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๒</p> <p>เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ทต.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ทต.อุ่มเม้า อ.รั้วขี้จ.ร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๕๔</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒ ทต.อุ่มเม้า อ.รั้วขี้จ.ร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๕๔</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒ อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๖</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒ ทต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๗</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒ ทต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๕๗</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ทต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙</p> <p>- วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก</p> <p>อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา</p> <p>อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ  ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ</p> <p>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. สอบแข่งขันฯ</p> <p>- คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๐</p> <p>- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>

๑๓

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวมลดี มูลแก่น	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๑ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๒๙ - ๓๑๐๒ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท งานกิจการขนส่ง จ่ายอำนาจการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๑ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒๕

ประธาน : ๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก  
ตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย  
ประกอบด้วย

(๑) เทศบาลตำบลผาจุก เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง  
จำนวน ๑ ราย

(๒) เทศบาลตำบลบ้านโคก เทศบาลตำบลท่าปลา และเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย  
ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี  
ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก  
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี  
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต  
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่  
วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก  
ไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผล  
ให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง  
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น  
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก  
ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้  
ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็น  
ลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่ง  
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้  
การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้



เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรี ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อน วันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออก นั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่ง ทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้ง วันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่ เกี่ยวข้องทราบด้วย

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรี เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออก โดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๙** ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อน วันที่การขอลาออกมีผล

**๒.๓** ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้อง ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

- ๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

- (ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ

และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ขึ้นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลผาจุ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. เทศบาลตำบลบ้านโคก เทศบาลตำบลท่าปลา และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

.....





บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.บ้านโคก (๑ ราย)	นางภัทริย์รัตน์ วงศ์เมืองจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตต์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นกรยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากเพื่อไปดูแลครอบครัวที่ต่างจังหวัด
๒	ทต.ท่าปลา (๑ ราย)	นายชวตล วงษ์จันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ (รถกระบะเข้า) กองช่าง เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ มีนาคม ๒๕๕๘	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นกรยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากเพื่อหาประสบการณ์ทำงานใหม่
๓	ทม.อุดรดิตต์ (๑ ราย)	นางสาวสุพรวิไล ปานสมบัติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แผนกฯและ ทะเบียนทรัพย์สิน) กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตต์ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ เมษายน ๒๕๕๖	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นกรยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตต์ พิจารณาอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ประธาน : ๕.๓ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

(๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย

- เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา จำนวน ๑ ราย
- เทศบาลตำบลบ้านเกาะ จำนวน ๕ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น

ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือ การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะ งาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ



(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- (ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๓) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกัน ตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้าย มาตรฐานทั่วไปนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๕) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจตามข้อ ๑๘

**ข้อ ๒๐** เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มิผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังจากมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้



๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม

๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมบุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

#### แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้



๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๓

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือ พร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา และเทศบาลตำบลบ้านเกาะ แล้วเห็นว่า

(๑) เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา รายงานว่า ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา จำนวน ๑ อัตรา โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีฯ เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตามที่เสนอขอ โดยได้ประกาศเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ



๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๓) ของเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ตามประกาศลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ โดยมีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย

- **เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

- **เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย แล้วปรากฏว่า

(๑.๑) นางสาวนิศาชล อุ่นไผ่ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป กองคลัง **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๒) **เทศบาลตำบลบ้านเกาะ** รายงานว่า ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง คณงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ,ตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา และตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีฯ เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตามที่เสนอขอ โดยได้ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเกาะ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล บ้านเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามประกาศลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ โดยมีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๕ ราย

- **เทศบาลตำบลบ้านเกาะ** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเกาะ เรื่อง ประกาศผลการสอบเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเกาะ จำนวน ๕ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ , ๒ , ๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

- **เทศบาลตำบลบ้านเกาะ** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย แล้วปรากฏว่า

(๑.๑) นางสาวพรรณนิการ์ รักสัญชาติ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๒) นายจรัส ไชยบุรีรักษ์ ตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๓) นายอำนาจ เสือเกิด ตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๔) นายวีระยุทธ สมเพาะ ตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๕) นายวิฑูรย์ เทียงสุวรรณ ตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล **พบประวัติต้องหาคดีอาญา**

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา และเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ออกคำสั่งแต่งตั้งและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ ให้เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(จำนวน ๖ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.สังคละ จำนวน ๑ ราย	นางสาวมีชาล อุ่นไผ่ (อายุ ๒๔ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลตำบลคูคตตะนา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๕ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนี้นี้มี <b>ไม่พบประวัติ</b>
๒	ทต.บ้านเกาะ จำนวน ๔ ราย	นางสาวพรณิการ์ รักสัญชาติ (อายุ ๓๔ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนี้นี้มี <b>ไม่พบประวัติ</b>
๓	ทต.บ้านเกาะ (ต่อ)	นายจิรัส ไชยบุรีรักษ์ (อายุ ๔๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ รถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนี้นี้มี <b>ไม่พบประวัติ</b>
๔	ทต.บ้านเกาะ (ต่อ)	นายอำนาจ เสือเกิด (อายุ ๒๕ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ รถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนี้นี้มี <b>ไม่พบประวัติ</b>

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๕	ทต.บ้านเกาะ (ต่อ)	นายวีระยุทธ สมแพะ (อายุ ๒๒ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ รถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>
๖	ทต.บ้านเกาะ (ต่อ)	นายวิฑูร์ย์ เขียงสุวรรณ (อายุ ๔๒ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>พบประวัติต้องหาก็คืออาญา</b>



ประธาน : ๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สังกัด ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ในเทศบาลตำบลวังกะพี้ เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา และเทศบาลตำบลในเมือง จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### กรณีการรับโอน

(๑) นางสาววิไลภรณ์ แยมสวน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองคลัง เทศบาลตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เนื่องจากมีภาระต้องกลับไปดูแลบิดา ซึ่งเป็นผู้ป่วยติดเตียง มารดาที่แก่ชรา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

#### กรณีการให้โอน

(๒) นายอำนาจ สุดาสุด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) กองช่าง เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เนื่องจากดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๓) นายธนาศิต สุจาจริง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร เนื่องจากเพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประมวล ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา



ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากกรย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพร้อมทั้งให้ นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลเท่านั้น

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตาม

ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ ให้รับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

.....



บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	<p><b>นางสาววิไลภรณ์ แย้มสวน</b> พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ ทด.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านดง จ.ตาก</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗ ทด.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านดง จ.ตาก</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๕๗ ทด.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านดง จ.ตาก</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ ทด.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๐ ทด.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๑ ทด.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๕ เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๒ ทด.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๖ว เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๖ ทด.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖) เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๘ ทด.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์</p>	<p>- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินยอม และไม่มีบัญชีสอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ดำเนินกรสรรหา - <b>ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่พฤษภาคมที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</b></p>



บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒	<p><b>นายอำนาจ สุดสุด</b> ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข พนักงานส่วนตำบล</p> <p>เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๕</p> <p>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ อบต.น้ำหมื่น อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๑ อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๕๓ อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๕ อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง ๖ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๘ อบต.ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ อบต.ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ทต.จirim อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๓</p> <p>- วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองช่าง</p> <p>เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองช่าง</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ</p> <p>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีสอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่</p> <p>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา</p> <p>- <b>ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</b></p>

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	<p><b>นายอนาคิต สุจางริง</b> พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๙</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๓๙</li> <li>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อบต.บึงอี อ.มะขาม จ.จันทบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๑</li> <li>อบต.บึงอี อ.มะขาม จ.จันทบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๔๔</li> <li>อบต.สนามไชย อ.นายายอาม จ.จันทบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕) เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๔๗</li> <li>อบต.สามพี่น้อง อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๖) เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๔๗</li> <li>อบต.สามพี่น้อง อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗) เมื่อวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๑</li> <li>อบต.สามพี่น้อง อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘) เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๖</li> <li>อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙</li> <li>อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๖</li> <li>- วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต</li> </ul>	<p>ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตรากำลังเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิบูลย์ จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตรากำลังเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร</p>	<p>เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและยินยอมได้รับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา</li> <li>- <b>ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</b></li> </ul>



ประธาน : ๕.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

#### ๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

สำหรับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งในรอบนี้ จำนวน ๒ แห่ง

๑. ทต.ตรอน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวอภิญญา ชันทะ วุฒิ ปริญญาตรี

๒. เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๒๙ - ๔๑๐๑ - ๐๑๙ กองการเจ้าหน้าที่ ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวสุพรวิไล ปานสมบัติ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต

#### (๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสท. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทุกบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กลุ่มภาค/เขตอื่นได้ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) กำหนด



### (๓) การเรียกรายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สถ. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

๓.๑.๒ หน่วยงาน/อปท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ ขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อปท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก อปท. และ แจ้งมติให้ อปท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้ อปท. ที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะได้ นำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อปท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

## ๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

### ๖.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา



๖.๑.๑ เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อปท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ กรณีตำแหน่งใดที่ประกาศรับสมัครสอบกำหนดให้ต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพจะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนดภายในวันบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑.๒ อปท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

### ๖.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อ อปท. ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

### ๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

๗.๑ เมื่อ อปท. ไต่ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงาน สธ. (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๗.๒ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้สอบแข่งขันได้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๕ วันนับแต่วันรายงานตัวในแต่ละครั้ง

### ๓. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่ สธ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งดังนี้

๑. **ทต.ตรอน** ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวอภิญญา ชันทะ วุฒิ ปริญญาตรี

๒. **เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๒๙ - ๔๑๐๑ - ๐๑๙ กองการเจ้าหน้าที่ ผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวสุพรวิลี ปานสมบัติ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๔

ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่	ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสธ. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้	วุฒิการศึกษา		ตำแหน่งส่วนราชการกลาง	โอน	เบอร์โทรศัพท์	ภาค
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.		ตำแหน่ง	ที่สนใจการสมัครสอบ				
๓๐๕	อุดรธานี	ศรีดอนชัย	ทต.ศรีดอนชัย	นางสาว อภิญา ชื่นพะ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย		๐๖๒๒๘๙๔๐๗๒	น๒
๓๐๖	อุดรธานี	พิชัย	อบต.เคอรูม	นางสาว วิรดา จิตรโสภณ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยอุตรดิตถ์		๐๘๒๑๘๐๙๐๕๒	น๒
๓๐๗	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	ทม.อุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการ นางสาว สุพรรณลี ปานสมบัติ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์		๐๘๐๑๑๙๘๘๒๘	น๒



ประธาน : ๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โควนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์                | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                                    | อนุกรรมการ       |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์                                       | อนุกรรมการ       |
| (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                             | อนุกรรมการ       |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                 | เลขานุการ        |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                 | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางสาวรัฐติชญาณ์ ธีรธพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลน้ำริด แจ้งว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนรายนางสาวสุภัทวดี ราศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลน้ำริด ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒.๒ เทศบาลตำบลทองแสนขัน แจ้งว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนรายนางสาว สุนิษา มีงรอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทองแสนขัน ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่า มีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่า



(๑) นางสาวสุภัทวดี ราศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัดกองช่างเทศบาลตำบลน้ำริด ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารและผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของเทศบาลแล้วปรากฏว่า

๑. ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕.๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ แจ้งเรื่องแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการได้จัดทำผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน ผลงานไม่น้อยกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า โดยเมื่อพิจารณาผลงานเรื่องที่ ๑ การปฏิบัติงานสารบรรณของกองช่าง (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และผลงานเรื่องที่ ๒ การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของกองช่าง (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แล้ว เห็นว่าการนำเสนอรายละเอียดของผลการดำเนินงานที่ผ่านมาไม่ได้นำเสนอถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการแก้ไขปัญหา รายละเอียดในขั้นตอนการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกับ Flow Chart ในขั้นตอนที่ ๕ ที่นำเสนอ และตามหัวข้อที่ ๖ ผลสำเร็จของงาน ประเด็นที่ ๖.๑ เชิงปริมาณงาน ประเด็นที่ ๖.๒ เชิงคุณภาพ ประกอบกับปรากฏคำผิดในผลงาน จึงเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และอยู่ในหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด

๒. จากผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว จึงเห็นควรให้แจ้งเทศบาลตำบลน้ำริด เพื่อแจ้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ปรับปรุงแก้ไขเอกสารผลงานให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และเมื่อปรับแก้เอกสารผลงานเสร็จแล้วส่งให้ ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณากลับกรอง เสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไม่มีความประสงค์จะแก้ไขเอกสารผลงาน จะได้นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณามีมติต่อไป

(๒) นางสาวสุนิษา มิ่งรอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทองแสนขัน ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารและผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของเทศบาลแล้วปรากฏว่า

คณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ได้พิจารณาการขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕.๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ แจ้งเรื่องแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

โดยเมื่อพิจารณาจากเอกสารผลงานเรื่องที่ ๑ งานสารบรรณของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และเรื่องที่ ๒ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและการจัดทำฎีกาเบิกเงินของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แล้วเห็นว่า ยังไม่แสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งงานที่จะขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับในการนำเสนอผลงานยังไม่สามารถอธิบายลำดับขั้นตอนของการปฏิบัติงานในผลงานดังกล่าว ให้คณะกรรมการฯ เห็นได้ว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ประกอบกับไม่ได้ตรวจสอบคำผิดคณะกรรมการฯ จึงมีมติไม่ควรรู้สึกเห็นชอบที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้



### ๓. ข้อกำหนดมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้



๑๕.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ

ชำนาญการ

๑๕.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์

๑๕.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ใน การนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่แต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะ แต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

### ๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง



**(๕) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด เวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

**๔. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

.....

ประธาน : ๕.๗ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายอัครรัฐ จอมสีบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ   | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                    | เลขานุการ        |
| ๗) นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   |                  |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ |                  |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทต.ผาจุ อ.เมืองอุตรดิตถ์ เสนอขอรับความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวนุชชฎา คงทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๙๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลผาจุ กองการศึกษา มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๒ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทต.จริม อ.ท่าปลา เสนอขอรับความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวนุชชฎา คงทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๙๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลผาจุ กองการศึกษา ขอโอน (ย้าย) มาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีตำบลจริม ได้มีหนังสือรับรองว่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง มีตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา และไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ กสศ. แต่อย่างใด

ปัจจุบัน ศพด.บ้านเนินสูง มีจำนวนเด็กปฐมวัยอายุระหว่าง ๒-๔ ปี จำนวน ๑๑ คน มีการจัดการเรียนการสอน ๑ ห้องเรียน มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา



### ๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้โอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้



ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

**ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู**

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตะดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้น มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย



**๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณาปรับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด** หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

**๓.๔ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘**

ข้อ ๒ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน

ข้อ ๓ ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ มีความเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายนางสาวนุชชญา คงทอง ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอนเรียบร้อยแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

#### ๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล รายนางสาวนุชชญา คงทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๙๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลผาจุก กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โอน (ย้าย) ไปเป็น

พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕ ศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลจรัล อำเภอบ้านลาด จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยหน่วยงาน  
ทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ ให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว โอน(ย้าย) ได้ ตามที่เสนอขอ

.....



บัญชีการโอน (ย้าย) โอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวนุชชฎา คงทอง	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๔	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕	- เห็นชอบ ให้โอนตามที่เทศบาลเสนอขอ - อยู่ในพื้นที่นาน
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕)	อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลผาจุ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง	- ประสานการโอนวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	กองการศึกษา	กองการศึกษา	
	เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เทศบาลตำบลผาจุ	เทศบาลตำบลจirim	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษานุปริญญา)	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	อำเภอท่าปลา	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	จังหวัดอุดรดิตถ์	จังหวัดอุดรดิตถ์	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๔๓๘๑๒๐			
	ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕			

พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลจรัล อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ ให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว โอน(ย้าย) ได้ ตามที่เสนอขอ

.....

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

**ประธาน :** มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ  
ปิดประชุมเวลา ๑๐.๔๐ น.

ลงชื่อ ขำนาญ เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นายขำนาญ เกิดส่ง)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์