



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุดรธานี
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕

กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

ด้วย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑.๑ ทหหรือแนวทางปฏิบัติกรณีเทศบาลตำบลบ้านดำนามหาขามขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.๒ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง

๑.๓ รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานครู ราย นางวรัญญา มีรอด

๑.๔ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย

๒. เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐

๒.๔ แนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๕ ประกาศยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๖ ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การโอนพนักงานเทศบาล

๓.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ

๓.๓ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๓.๔ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

๓.๕ ทหหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๓.๖ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

/๓.๔ รายงาน ...

- ๓.๗ รายงานตำแหน่งอัตราว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาล
- ๓.๘ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๓.๙ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
- ๓.๑๐ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๓.๑๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
- ๓.๑๒ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์
- ๓.๑๓ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุรักษ์ อัจฉริยะฉัตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
 เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสวางคบุรี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพยงค์	ยาเภา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายจรัญ	กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๓. นางศรีประไพ	จิตดี	แทนคลังจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๔. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๕. นายเจษฎา	ศรีสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	เป็นกรรมการ
๖. นายสมชัย	มันเข้มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ	เป็นกรรมการ
๗. นายสมศักดิ์	สนธิอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๘. ร้อยตรีพงษ์วินิจ	ไพจิตรกฤษ	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	เป็นกรรมการ
๙. นายวิเศษ	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	เป็นกรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	เป็นกรรมการ
๑๑. นายพิทยา	วงศ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๒. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๓. นายสุริยา	ธนสัมบันณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๔. นายสุกิจ	กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๕. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายอิตยวัน	ยงยวน	รก.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	ติดราชการ
๒. นายอมรศักดิ์	ปันทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	ติดราชการ
๓. นายธำรงรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุวัช	อัจฉริยฉัตร	เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นางกรรณิกา	แก้วกุลบุตร	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นายชำนาญ	เกิดส่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางสาวฐิติชญาณ์	ธีรธิพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๖. นายเชิดพงศ์	สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๗. นายรภัสสิทธิ์	นิธิบุญเศรษฐ์	ผอ.กลุ่มงานกฎหมายฯ
๘. นายสุรภัก	วรรณเสริฐ	นิติกร ปฏิบัติการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายพยงค์ ยาเภา : เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดราชการจึงได้มอบหมายให้

ประธาน นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

/ระเบียบวาระที่ ๒ ...

นายพยงค์ ยานา : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
 ประธาน การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางฝ่ายเลขานุการ
 ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่
 หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ทหหรือแนวทางปฏิบัติกรณีเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.เรื่องเดิม

ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาก่อนการลงความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ
 เทศบาล ประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติ
 เห็นชอบให้เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณากรณีเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม เสนอขอรับความเห็นชอบในการยุบเลิก
 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย
 ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
 โดยเมื่อพิจารณาตามข้อเสนอของ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามแล้วไม่เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอ
 ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ทหหรือ
 แนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๔๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งผลการ
 พิจารณาตามข้อหารือ สรุปได้ว่า กรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน ตามประกาศ ก.ท.
 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังไม่รายงานให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหาตามประกาศดังกล่าวถือว่าเป็นตำแหน่ง
 ไม่ว่าง ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามจึงไม่สามารถรับโอนหรือปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม มีหนังสือ ที่ อต ๕๒๓๐๑/๔๑๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงาน
 ผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า ตามที่เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม มีตำแหน่ง
 สายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลา ในการดำเนินการ
 สรรหา ประกอบกับไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.
 อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๔
 ข้อ ๑๓๙(๑) จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

๒.๓ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๕๗๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้จัดส่งคำร้อง
 ของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ที่ขอให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง หัวหน้า
 ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามโดยมีเงื่อนไขว่า
 ให้เทศบาลจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ
 สรรหาของก.ท.” และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

๒.๔ สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง
 การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามบัญชีรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่าน
 การสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แต่งตั้งให้ ลำดับที่ ๖ นายบุญเนตร ศรีมณี ตำแหน่ง
 นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลป่าเมต จังหวัดแพร่ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

/ข้อพิจารณา ...

๓.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ในเมื่อเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามได้ร้องขอให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จึงต้องสงวนตำแหน่งนั้นไว้ เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ประกอบกับสำนักงาน ก.ท. ได้ส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ร้องขอแล้ว ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามจึงไม่สามารถยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามตามที่เสนอขอ

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๖๕๑๙

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทาหรือแนวทางปฏิบัติกรณืเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๔๔๘

ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามที ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ทาหรือแนวทางในการปฏิบัติ กรณืเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม แจ้งเหตุผลความจำเป็นทีจะขอยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วจะมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๖ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ด้วยเหตุผลความจำเป็นในการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้หรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ความละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหาหรือสามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือสามารถวินิจฉัยตามองค์ประกอบของกฎหมายอันเกี่ยวกับการบริหารงาน และเรื่องบริหารงานบุคคลอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบข้อหาหรือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิก การจัดแบ่งส่วนราชการ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบด้วย และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ กำหนดให้เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกรณื ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างแล้วให้เทศบาลดำเนินการสรรหาโดยเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๖๐ วันแล้วเทศบาลไม่สามารถเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งต่อสำนักงาน ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี"

/พร้อมทั้ง ...

พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘. กรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังไม่รายงานให้ กท. ดำเนินการสรรหาตามประกาศดังกล่าวถือว่าเป็นตำแหน่งไม่ว่าง ดังนั้น เทศบาลจึงไม่สามารถรับโอนหรือปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการตรวจสอบและเร่งรัดให้เทศบาลถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่จะขอยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลพระเสด็จ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีเหตุผลเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้ดำเนินการภายใน ๖๐ วันนับจากตำแหน่งว่าง ประกอบกับความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ไม่เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามเสนอ เนื่องจากการดำเนินการในกรณีดังกล่าวมิได้ดำเนินการให้เป็นตามวิธีการขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเสนอต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังนั้น กรณีดังกล่าวจึงเป็นอำนาจหน้าที่และดุลยพินิจของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการพิจารณาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นายสถาพร เสนาวงศ์

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐



สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗/ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๗. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๘. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ - ๓ โดยกำหนดให้มารายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำหรับการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. ที่กำหนดตามที่อ้างถึง ๒ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไปจึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชี้แจงให้หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งและกำหนดตำแหน่งรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

โดยการแต่งตั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดดังกล่าวข้างต้น สำหรับวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้เดินทางไปในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กรณีผู้ที่เคยไปรายงานตัวและถึงลำดับที่แต่งตั้งในครั้งนี้ไม่ต้องเดินทางไปรายงานตัว และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง

/๓. ให้สำนักงาน...

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ นูปผาเจริญ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๕
จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายณัฐพงษ์ ท่วมจันทร์	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหาง จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นายอัคริณดนัย กันทะยศ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.พนมมาศพิทยากร เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๒,๔๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	น.ส.วรชยา คำภีระ	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่แรม จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าเสา จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นายนครินทร์ กลิ่นซ้อน	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕	นายบุญเนตร ศรีมณี	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลป่าเมต จังหวัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖	นางณิชนันท์ โทนแก้ว	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลวังกะพี้ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๓,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗	นางวัชรีย์ บุญกันต์	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลหาดกรวด จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘	นายพลวัตร จันทรา	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.พนมมาศพิทยากร เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๓,๑๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓.๒ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้น เป็นระดับกลาง

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบเสนอ ก.ท. พิจารณา กรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. สรรหา และไม่มีผู้ผ่านการสรรหาขอแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ปัจจุบันบัญชีผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งจนครบจำนวนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว และเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน โดยได้รายงานให้ ก.ท. พิจารณา ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศแจ้งเหตุผลความจำเป็น ที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ดังกล่าว เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อยู่ในอำนาจการสรรหาของสำนักงาน ก.ท. จึงรายงานเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงตำแหน่งมายังสำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป

๑.๒ สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการพิจารณาสรุปได้ว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศจึงมีอาจปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) จากระดับต้นเป็นระดับกลางได้แต่อย่างใด แม้ว่าบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวได้หมดบัญชีแล้วก็ตาม

ทั้งนี้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ที่ว่าง ซึ่งบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้มีการเรียกใช้บัญชีครบบัญชีแล้ว โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานเทศบาล และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวได้ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ในการขอปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็น ระดับกลาง อีกครั้งว่า เมื่อครบกำหนดภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้วจะถือว่าตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อยู่ในอำนาจการสรรหาของ ทต.ศรีพนมมาศ เพื่อดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการหารือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ไปยังสำนักงาน ก.ท. แล้ว รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๖๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ให้ฝ่ายเลขานุการติดตามผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการต่อไป

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๖๗

ការណែនាំ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุดรธานี
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้น
เป็นระดับกลาง

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ ที่ ๐๐๒๓.๒/๓๗๖

ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๓๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบเสนอ ก.ท. พิจารณา กรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. สรรหา และไม่มีผู้ผ่านการสรรหาขอแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ปัจจุบันบัญชีผู้ผ่านสรรหาดังกล่าว ได้รับการแต่งตั้งจนครบจำนวนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานและควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานทั้งภายในกองการศึกษา โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เห็นว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เป็นตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน โดยได้รายงานให้ ก.ท. พิจารณาดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศแจ้งเหตุผลความจำเป็นที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ดังกล่าว เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อยู่ในอำนาจการสรรหาของสำนักงาน ก.ท. จึงรายงานเหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับปรุงตำแหน่งมายังสำนักงาน ก.ท. ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ทราบแล้ว นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบหนังสือแจ้งผลการพิจารณาของ ก.ท. แล้วเห็นว่าตามเงื่อนไขระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบล ศรีพนมมาศ ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ โดยมีความประสงค์ที่จะปรับปรุงตำแหน่งจากผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ในเมื่อบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวได้หมดบัญชีจะถือว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อยู่ในอำนาจการสรรหาของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เพื่อดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งตามนัยประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

โครงสร้าง...

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และนิตยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อความชัดเจนจึงมีมติเห็นชอบให้หาหรือมายังสำนักงาน ก.ท. ว่า ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อพุธวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด แจ้งให้ทราบด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชญ์วัช อัจฉริยฉัตร)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

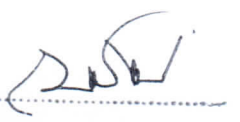
เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

จนท. ศิริกานดา

๒๕๖๓



๒๕๖๓

๓.๓ รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานครู ราย นางวรรณญา มีรอด

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ราย นางวรรณญา มีรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเลขาธิการ ก.ท. ได้ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามมติดังกล่าวแล้ว จึงขอให้สำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประสานการตรวจประเมินของคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานผลให้สำนักงาน ก.ท. ทราบ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ต่อไป

คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.รัตนะ บัวสนธิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร.ชัยยงค์ พรหมวงศ์ | กรรมการ |

๒.ข้อเท็จจริง

ทม.อุดรดิตถ์ ได้รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานครู ราย นางวรรณญา มีรอด เรียบร้อยแล้ว ตามแบบสรุปผลการประเมินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (วฐ.๔/๒(๑) และ วฐ.๓/๒(๑) เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ สรุปผลการประเมินฯ ทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการผู้ประเมินคนที่ ๑	กรรมการผู้ประเมินคนที่ ๒	กรรมการผู้ประเมินคนที่ ๓	กรรมการผู้ประเมินคนที่ ๔	กรรมการผู้ประเมินคนที่ ๕	เฉลี่ย
๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	๑๐๐	๘๐	๘๖.๕๐	๙๖.๓๓	๙๓.๕๐	๗๑.๓๓	๘๔.๑๗	๘๕.๗๗
๒. ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๐	๘๔.๒๕	๙๙.๒๕	๘๕.๗๕	๙๐.๒๕	๙๖.๗๕	๙๑.๒๕

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานผลการประเมินฯ ดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.ท. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม
รับทราบ

.....

.....

/๓.๔ การติดตาม ...

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๕๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ว่า คงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาอยู่ระหว่างการพิจารณา คงค้างจำนวน ๖ เรื่อง ยังไม่ดำเนินการพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง อยู่ระหว่างนำเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และเห็นชอบให้เร่งรัดคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำความเห็นในเรื่องที่ยังคงค้างให้แล้วเสร็จและรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (กลุ่มงานกฎหมาย) โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๔
ที่ อต ๐๐๒๓.๔/ ๗๐๖ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามผลการดำเนินการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๖๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการว่า คงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาฯ คงค้างทั้งหมด ๖ เรื่อง ยังไม่ได้ดำเนินการพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง อยู่ระหว่างนำเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายรภัทสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
 ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)
 ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	วันที่รับ	ชื่อ อปท.	เรื่อง	เข้าประชุมอนุฯ	เข้าประชุม ก.ท.จ	หมายเหตุ
๑	๑๓/๑๒/๒๕๖๕ สว ๒๑ ธ.ค.๖๕	ทต.ป่าซาง นายสมเดช ปานหุ้ม	กรณีเปิดประกาศสอบราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายหน้าบ้านวาสนา ม.๘ ต.ป่าซาง	๑.วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๕ ๒.วันที่ ๘ เม.ย. ๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕ วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๕	มติกทจ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เลื่อนการพิจารณาไปเดือนถัดไป มติกทจ.ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ให้คณะอนุฯพิจารณาอีกครั้ง
๒	๑๓/๑๒/๒๕๖๕ สว ๒๐ ส.ค.๖๓	ทต.ทองแสนขัน นางวศินี ทวีพานิช	กรณีการประพมิขอบโดยการไม่ปฏิบัติตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐		วันที่ ๒๐ ก.ย.๖๕	
๓	๑๓/๑๒/๒๕๖๐ สว ๑๒ พ.ย.๖๔	ทต.โนนเมือง นายธนาศิต สุจาจริง	กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่องละทิ้งหน้าที่ ราชการ(ร่วมขบวนแห่หลวงพ่อกษม เขมโก)	๑.วันที่ ๘ เม.ย. ๖๕ คณะอนุฯขอความเห็น นายกฯเพิ่ม ๒. วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕	วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕	มติกทจ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ส่งกลับให้นายกฯลงความเห็น ในการดำเนินการทางวินัย
๔	๑๓/๑๒/๒๕๖๒ สว ๒๔มี.ค.๖๕	ทต.ม.อด นางเกษร ใจหล้า	กรณีดำเนินโครงการเหมืองจัดทำแผนที่ภาษีของ ทต.บ้านเกาะ ปีงบประมาณ๒๕๕๑			
๕	๑๓/๑๒/๒๕๖๒ สว ๕ ก.พ.๖๑	ทต.หาดกรวด นายรักษ์ จารุเพ็ง	กรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในเรื่องบกพร่อง ในหน้าที่ราชการใช้อำนาจจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ประจำ			
๖	๑๓/๑๒/๒๕๖๓ สว ๓๑ส.ค.๖๕	ทต.บ้านโคก นายชัยรัตน์ รัตนจันทร์	ศาลพิพากษาจำคุก กรณีลักเงินบริษัทไทยสมุทรประกันชีวิต			

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รายงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่ อบท. ประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีไว้ กรณีที่ อบท. มีความประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันให้จัดส่งคำร้องให้ กสอ. ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ โดยต้องส่งวนตำแหน่งเพื่อรอการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสอ. เท่านั้น ในกรณีที่ตำแหน่งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ยังไม่หมดบัญชีสามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้งหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหนังสือ สอ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ อต๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๖๗ เรื่องการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งแนวทางปฏิบัติให้ อบท. พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

๒.๓ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ดังนี้

ลำดับ	อำเภอ	อบท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายช่างโยธา	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑	
๒			เจ้าพนักงานประปา	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	๑	
๓	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	
๔			เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๔-๒-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

.....

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๙๒



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๕
ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๖ ฉบับ
๒. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างของ อบท.ฯ จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้ง รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งที่ว่างซึ่งเป็นตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)” โดยได้จัดส่ง “คำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน” ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๘ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตถ์
ตำแหน่งสายงานประเภทประเภททั่วไป

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายช่างโยธา	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑	
๒				เจ้าพนักงานประปา	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	๑	
๓		บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	
๔				เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๔-๒-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	
๕		เมืองอุดรดิตถ์	อบต.วังดิน	นายช่างโยธา	๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	
๖		เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ถ้ำกลอง	นายช่างสำรวจ	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	๑	
๗		พิชัย	อบต.ในเมือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๗๔-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	
๘		ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	นายช่างโยธา	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
ลงชื่อ.....
(.....นายวิษณุรักษ์ อัจฉริยะฉัตร.....)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างของ อบท.ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. บัญชีรายละเอียดการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. บัญชีรายละเอียดการขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ จังหวัดได้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีไว้ก่อนตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรรหาได้เอง โดยวิธีคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันในตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ดังนั้น จึงให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ได้ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้งรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างเองด้วยวิธีการอื่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือ ร้องขอให้ตำแหน่งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. แต่ไม่มีการส่งผู้ผ่านการขึ้นบัญชีไปบรรจุแต่งตั้ง หากประสงค์จะสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างนอกเหนือจากตำแหน่งใน “ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) ” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน หรือการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ โดยถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งที่ว่าง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ประสงค์ดำเนินการเองตามข้อ ๑ หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งใน “ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) ” และประสงค์จะมอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดส่ง “ คำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ” โดยระบุชื่อตำแหน่ง
(กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) เลขที่ตำแหน่ง และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้
กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องขอฯ ให้จังหวัดจำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด ส่งให้ กสธ. ๑ ชุด)

๒.๒ ให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจข้อมูลฯ และแบบคำร้องขอ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) จัดทำบัญชีคุมตำแหน่งที่ประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งดังกล่าว
โดยถือว่าเป็นการสงวนตำแหน่งเพื่อรอการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เท่านั้น

๓. กรณีตำแหน่งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ยังไม่หมดบัญชี
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของ กสธ. ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่ว่างนั้น ก็ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๖/ว ๔๑
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยรายงานจังหวัดและให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลตามแบบขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชี
จัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑ -๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งที่ว่าง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ประสงค์ดำเนินการเองตามข้อ ๑ หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขัน
ได้ชั้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)” และประสงค์จะมอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดส่ง “คำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน” โดยระบุชื่อตำแหน่ง (กรณี
เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) เลขที่ตำแหน่ง และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสธ.
ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องขอฯ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด ส่งให้ กสธ. ๑ ชุด)

๒.๒ ให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจข้อมูลฯ และ
แบบคำร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่
๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) จัดทำบัญชีคุมตำแหน่งที่ประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว โดยถือว่าเป็น
เป็นการสงวนตำแหน่งเพื่อรอการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เท่านั้น

๓. กรณีตำแหน่งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ยังไม่หมดบัญชี
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตำแหน่งว่าง และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ
กสธ. ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่ว่างนั้น ก็ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่
๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยรายงานจังหวัดและให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลตามแบบขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชี
จัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี
ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ยะภา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)

ประเภท	ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป	๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๓. เจ้าพนักงานทะเบียน ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๕. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗. เจ้าพนักงานเทคนิค ๘. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๙. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑๐. นายช่างเครื่องกล ๑๑. นายช่างไฟฟ้า
ประเภทวิชาการ	๑. นักวิชาการการเงินและบัญชี ๒. นักวิชาการคลัง ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักทรัพยากรบุคคล ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. นักจัดการงานทั่วไป ๗. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๘. นิติกร ๙. นักประชาสัมพันธ์ ๑๐. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑๑. นักพัฒนาชุมชน ๑๒. นักวิชาการเกษตร ๑๓. นักจัดการงานเทคนิค ๑๔. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๕. นักวิชาการสาธารณสุข ๑๖. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑๗. นักผังเมือง ๑๘. นักวิชาการศึกษา ๑๙. นักสันนทาการ ๒๐. นักพัฒนาการกีฬา

ประเภท	ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย	๑. กลุ่มวิชาเกษตร ๒. กลุ่มวิชาภาษาไทย ๓. กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๔. กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ๕. กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ๖. กลุ่มวิชาเคมี ๗. กลุ่มวิชาสังคมศึกษา ๘. กลุ่มวิชาพลศึกษา ๙. กลุ่มวิชาดนตรี ๑๐. กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ ๑๑. กลุ่มวิชาการศึกษาปฐมวัย

๔.๒ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้จัดส่งรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ดังนี้

รายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	วันที่ รับคำร้อง
๑	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๗๔-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	๑	๒๖ ส.ค.๖๕
๒	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๓ ก.ย.๖๕

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดส่งคำร้องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

.....

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๕๐๑



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำร้องขอใช้บัญชี กสธ.และให้เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จำนวน ๒ ฉบับ
๒. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๕ จำนวน ๑ อัตรา

๒. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

โดยมีรายละเอียดตามแบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพยงค์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

D:\งาน\งานระบบ\งานส่ง\ส่งเรื่อง\ฉบับจัด.doc

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตถ์
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่รับคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	
๑	อบจ.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ✓
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๕		
๒	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ✓
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑		

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตถ์
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่รับคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	
๑	อบจ.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	นักพัฒนาชุมชน	๑	๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ✓
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑		
๒	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ✓
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑		
๓	อบต.บ้านเลี้ยว	พากทำ	นิติกร	๑	๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ✓
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑		
๔			นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ✓
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑		
๕			เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ✓
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒		

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

๔.๓ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่

๘/๒๕๖๐

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานบริหาร ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะ รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ -๒๑๐๑ -๐๑๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดส่งคำร้องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๔๔๖๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุดรธานี ขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ ยะภา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการสงฆ์แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
 จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
รวมทั้งสิ้น						๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง
 (ลงชื่อ).....
 นายวิรัช วัชรวิทย์ (.....)
 ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

๔.๔ แนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ไต่ ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ แล้วแต่กรณี

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนสิงหาคม แล้วแต่กรณี

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการ
สรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.ใด ประสงค์
จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงาน
ให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
เพื่อให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท.
สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ แล้วแต่กรณี

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท.
สรรหาภายในสิ้นเดือนสิงหาคม แล้วแต่กรณี

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.อุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการดำเนินการสรรหา และแนวทางการดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. และ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.
ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด แล้วแต่กรณี นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทาง
การดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
ในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ไต่ ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงาน
ขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ หรือ
หากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา
แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา
ภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ แล้วแต่กรณี

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา
ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ นูปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพรโรจน์ ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑

๔.๖ ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ โครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) โดยเมื่อได้ดำเนินการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล รับทราบด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (กลุ่มงานส่งเสริมฯ) โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘

ที่ ๐๐๒๓.๓/๖๕๗

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. อุดรดิตถ์, ประธาน ก.ทจ.อุดรดิตถ์ และประธาน ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๒๗๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

บัดนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล) และได้บันทึกผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ลงในระบบสารสนเทศการรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงขอแจ้งผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ (คะแนนการประเมินแต่ละด้าน ทั้ง ๕ ด้าน) เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายรณสฤษฎ์ นิธิบุญเศรษฐ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์



ประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์

เรื่อง ประกาศผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๒๗๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

บัดนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล) และได้บันทึกผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ลงในระบบสารสนเทศการรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ (คะแนนการประเมินแต่ละด้าน ทั้ง ๕ ด้าน) ให้ประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป รายละเอียดผลการประเมินฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพยงค์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

หน้า 3 (Page 3)
 วันที่: 22/08/2565 เวลา: 11:14:23

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. ประจำปี 2565

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

หมู่ประชาคม อบต.

ข้อมูล ณ วันที่ 22/08/2565

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริการสาธารณะ	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	
1	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบจ.	อุดรธานี	70	63	90.00	90	84	93.33	120	88	73.33	170	132	77.65	50	48	96.00	500	415	83.00
2	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลเมือง	อุดรธานี	70	62	88.57	90	71	78.89	145	115	79.31	300	292	97.33	50	50	100.00	655	590	90.08
3	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	ป่าซาง	70	66	94.29	90	75	83.33	150	111	74	270	246	91.11	50	42	84.00	630	540	85.71
4	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	ท่าเสา	70	61	87.14	90	78	86.67	150	105	70	270	212	78.52	50	42	84.00	630	498	79.05
5	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	บ้านเกาะ	70	57	81.43	90	71	78.89	145	108	74.48	280	231	82.50	50	34	68.00	635	501	78.90
6	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	วังสาม	70	58	82.86	90	74	82.22	145	111	76.55	265	222	83.77	50	39	78.00	620	504	81.29
7	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	ผาฮวก	70	63	90.00	90	84	93.33	150	99	66	280	234	83.57	50	30	60.00	640	510	79.69
8	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	คันทนา	70	61	87.14	90	70	77.78	150	106	70.67	275	214	77.82	50	39	78.00	635	490	77.17
9	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	หาดทราย	70	56	80.00	90	65	72.22	150	120	80	265	220	83.02	50	37	74.00	625	498	79.68
10	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	น้ำริด	70	59	84.29	90	77	85.56	145	107	73.79	265	233	87.92	50	42	84.00	620	518	83.55
11	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	วังกะพือ	70	61	87.14	90	69	76.67	150	119	79.33	270	211	78.15	50	42	84.00	630	502	79.68
12	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบล	บ้านดำนามขาม	70	60	85.71	90	82	91.11	145	110	75.86	270	217	80.37	50	38	76.00	625	507	81.12
13	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบต.	หาดวัง	65	58	89.23	90	77	85.56	150	112	74.67	250	188	75.20	50	46	92.00	605	481	79.50
14	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบต.	บ้านดำน	65	48	73.85	90	80	88.89	140	97	69.29	255	185	72.55	50	36	72.00	600	446	74.33
15	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบต.	แสนดอ	65	51	78.46	90	72	80.00	140	100	71.43	245	214	87.35	50	37	74.00	590	474	80.34
16	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบต.	ถ้ำทอง	65	47	72.31	90	67	74.44	140	103	73.57	240	199	82.92	50	35	70.00	585	451	77.09
17	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบต.	วังดิน	65	56	86.15	90	86	95.56	145	102	70.34	250	197	78.80	50	42	84.00	600	483	80.50
18	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบต.	บ้านดำนามขาม	65	58	89.23	90	83	92.22	150	106	70.67	240	210	87.50	50	48	96.00	595	505	84.87
19	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบต.	ขุนผาง	65	59	90.77	90	75	83.33	140	96	68.57	260	200	76.92	50	36	72.00	605	466	77.02
20	อุดรธานี	ตำบล	เทศบาลตำบล	ทุ่งยั้ง	70	60	85.71	90	63	70.00	150	110	73.33	270	205	75.93	50	40	80.00	630	478	75.87

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1			ด้านที่ 2			ด้านที่ 3			ด้านที่ 4			ด้านที่ 5			รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ	
					การบริหารจัดการ			ร้อยละ	การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		ร้อยละ	การบริหารงานการเงิน และการคลัง		ร้อยละ	การบริหารสาธารณะ		ร้อยละ	ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม				
21	อุดรธานี	ลับแล	เทศบาลตำบล	พระเสด็จ	70	66	94.29	90	80	88.89	150	123	82	265	228	86.04	50	50	100.00	625	547	87.52	
22	อุดรธานี	ลับแล	เทศบาลตำบล	ศรีพนมมาศ	70	68	97.14	90	77	85.56	140	99	70.71	290	260	89.66	50	50	100.00	640	554	86.56	
23	อุดรธานี	ลับแล	เทศบาลตำบล	หัวตอง	70	62	88.57	90	79	87.78	150	115	76.67	290	259	89.31	50	26	52.00	650	541	83.23	
24	อุดรธานี	ลับแล	อบต.	ด่านแม่คำมัน	65	53	81.54	90	77	85.56	140	88	62.86	250	226	90.40	50	27	54.00	595	471	79.16	
25	อุดรธานี	ลับแล	อบต.	ฝายหลวง	65	55	84.62	90	69	76.67	150	113	75.33	250	199	79.60	50	33	66.00	605	469	77.52	
26	อุดรธานี	ลับแล	อบต.	แม่พูล	65	46	70.77	90	73	81.11	150	108	72	240	204	85.00	50	34	68.00	595	465	78.15	
27	อุดรธานี	ลับแล	อบต.	ไผ่ล้อม	65	57	87.69	90	76	84.44	145	114	78.62	250	175	70.00	50	40	80.00	600	462	77.00	
28	อุดรธานี	ลับแล	อบต.	ชัยชุมพล	65	55	84.62	90	70	77.78	150	100	66.67	245	203	82.86	50	48	96.00	600	476	79.33	
29	อุดรธานี	ลับแล	อบต.	นันทกก	65	58	89.23	90	84	93.33	150	118	78.67	245	206	84.08	50	37	74.00	600	503	83.83	
30	อุดรธานี	พิชัย	เทศบาลตำบล	ท่าลึก	70	50	71.43	90	75	83.33	140	100	71.43	260	183	70.38	50	29	58.00	610	437	71.64	
31	อุดรธานี	พิชัย	เทศบาลตำบล	ในเมือง	70	62	88.57	90	78	86.67	145	109	75.17	270	232	85.93	50	41	82.00	625	522	83.52	
32	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	บ้านดารา	65	49	75.38	90	74	82.22	150	119	79.33	240	228	95.00	50	41	82.00	595	511	85.88	
33	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	ท่าลึก	65	48	73.85	90	86	95.56	150	91	60.67	235	185	78.72	50	35	70.00	590	445	75.42	
34	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	บ้านหม้อ	65	56	86.15	90	81	90.00	150	117	78	250	223	89.20	50	39	78.00	605	516	85.29	
35	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	พญาแมน	65	63	96.92	90	86	95.56	150	107	71.33	255	251	98.43	50	50	100.00	610	557	91.31	
36	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	คอรุม	65	65	100.00	90	88	97.78	150	111	74	240	230	95.83	50	50	100.00	595	544	91.43	
37	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	นาอีน	65	46	70.77	90	64	71.11	150	110	73.33	255	233	91.37	50	29	58.00	610	482	79.02	
38	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	บ้านโพน	65	57	87.69	90	66	73.33	150	112	74.67	250	236	94.40	50	40	80.00	605	511	84.46	
39	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	นายาง	65	55	84.62	90	75	83.33	150	113	75.33	255	213	83.53	50	44	88.00	610	500	81.97	
40	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	ในเมือง	65	57	87.69	90	79	87.78	150	119	79.33	250	233	93.20	50	36	72.00	605	524	86.61	
41	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	ท่ามะเพือง	65	55	84.62	90	79	87.78	150	126	84	245	214	87.35	50	45	90.00	600	519	86.50	
42	อุดรธานี	พิชัย	อบต.	ไร่ร้อย	65	47	72.31	90	74	82.22	150	120	80	255	215	84.31	50	28	56.00	610	484	79.34	
43	อุดรธานี	ท่าปลา	เทศบาลตำบล	ร่วมจิต	70	48	68.57	90	72	80.00	150	108	72	280	206	73.57	50	43	86.00	640	477	74.53	
44	อุดรธานี	ท่าปลา	เทศบาลตำบล	จรม	70	68	97.14	90	84	93.33	150	108	72	280	223	79.64	50	50	100.00	640	533	83.28	
45	อุดรธานี	ท่าปลา	เทศบาลตำบล	ท่าปลา	70	58	82.86	90	84	93.33	150	116	77.33	275	248	90.18	50	40	80.00	635	546	85.98	
46	อุดรธานี	ท่าปลา	อบต.	น้ำหมัน	65	53	81.54	90	81	90.00	150	118	78.67	245	220	89.80	50	46	92.00	600	518	86.33	
47	อุดรธานี	ท่าปลา	อบต.	หาดลำ	65	56	86.15	90	88	97.78	145	112	77.24	245	213	86.94	50	46	92.00	595	515	86.55	
48	อุดรธานี	ท่าปลา	อบต.	ท่าปลา	65	52	80.00	90	79	87.78	140	105	75	250	207	82.80	50	34	68.00	595	477	80.17	

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1			ด้านที่ 2			ด้านที่ 3			ด้านที่ 4			ด้านที่ 5			รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ		ร้อยละ	การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		ร้อยละ	การบริหารงานการเงิน และการคลัง		ร้อยละ	การบริการสาธารณะ		ร้อยละ	ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้				
49	อุดรธานี	ท่าปลา	อบต.	บางพญา	65	46	70.77	90	65	72.22	145	78	53.79	245	137	55.92	50	25	50.00	595	351	58.99
50	อุดรธานี	ท่าปลา	อบต.	ร่วมจิต	65	53	81.54	90	68	75.56	150	112	74.67	250	224	89.60	50	43	86.00	605	500	82.64
51	อุดรธานี	ท่าปลา	อบต.	ผาเสียด	65	52	80.00	90	66	73.33	150	103	68.67	240	176	73.33	50	34	68.00	595	431	72.44
52	อุดรธานี	ดงเจน	เทศบาลตำบล	ดงเจน	70	68	97.14	90	77	85.56	145	107	73.79	270	225	83.33	50	44	88.00	625	521	83.36
53	อุดรธานี	ดงเจน	เทศบาลตำบล	บ้านแก่ง	70	55	78.57	90	81	90.00	140	87	62.14	275	243	88.36	50	38	76.00	625	504	80.64
54	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	บ้านแก่ง	65	57	87.69	90	79	87.78	150	116	77.33	250	214	85.60	50	46	92.00	605	512	84.63
55	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	วังแดง	65	55	84.62	90	76	84.44	150	119	79.33	250	205	82.00	50	48	96.00	605	503	83.14
56	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	ข่อยสูง	65	51	78.46	90	79	87.78	150	127	84.67	255	213	83.53	50	35	70.00	610	505	82.79
57	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	หาดสองแคว	65	52	80.00	90	87	91.11	150	120	80	250	211	84.40	50	46	92.00	605	516	85.29
58	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	น้ำอ้ง	65	55	84.62	90	73	81.11	150	122	81.33	255	228	89.41	50	35	70.00	610	513	84.10
59	อุดรธานี	ดงเจน	เทศบาลตำบล	ทองแสนขัน	70	53	75.71	90	68	75.56	145	105	72.41	275	194	70.55	50	33	66.00	630	453	71.90
60	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	น้ำพี้	65	51	78.46	90	74	82.22	150	112	74.67	250	205	82.00	50	46	92.00	605	488	80.66
61	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	ฝักทอง	65	55	84.62	90	74	82.22	145	108	74.48	260	198	76.15	50	35	70.00	610	470	77.05
62	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	บ่อทอง	65	51	78.46	90	71	78.89	150	111	74	255	200	78.43	50	33	66.00	610	466	76.39
63	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	ป่าคาย	65	54	83.08	90	74	82.22	150	101	67.33	235	206	87.66	50	35	70.00	590	470	79.66
64	อุดรธานี	ดงเจน	เทศบาลตำบล	น้ำปาด	70	56	80.00	90	66	73.33	150	108	72	275	219	79.64	50	35	70.00	635	484	76.22
65	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	ท่าแฝก	65	54	83.08	90	73	81.11	145	80	55.17	225	212	94.22	50	43	86.00	575	462	80.35
66	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	น้ำไผ่	65	61	93.85	90	79	87.78	150	126	84	245	221	90.20	50	44	88.00	595	512	86.05
67	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	น้ำโด้	65	53	81.54	90	86	95.56	150	126	84	245	221	90.20	50	43	86.00	600	529	88.17
68	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	บ้านฝาย	65	59	90.77	90	86	95.56	150	118	78.67	240	193	80.42	50	44	88.00	595	500	84.03
69	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	เด่นเหล็ก	65	51	78.46	90	84	93.33	150	108	72	235	165	70.21	50	43	86.00	590	451	76.44
70	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	แสนอ	65	55	84.62	90	73	81.11	150	117	78	235	186	79.15	50	43	86.00	590	474	80.34
71	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	ห้วยมุ่น	65	40	61.54	90	82	91.11	150	127	84.67	250	198	79.20	50	28	56.00	605	475	78.51
72	อุดรธานี	ดงเจน	เทศบาลตำบล	ฟากท่า	70	59	84.29	80	74	92.50	145	120	82.76	265	224	84.53	50	48	96.00	610	525	86.07
73	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	ดงเจน	65	47	72.31	90	77	85.56	150	110	73.33	250	208	83.20	50	42	84.00	605	484	80.00
74	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	สองห้อง	65	54	83.08	90	86	95.56	145	115	79.31	240	187	77.92	50	44	88.00	590	486	82.37
75	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	บ้านเสือ	65	56	86.15	90	84	93.33	150	117	78	250	183	73.20	50	39	78.00	605	479	79.17
76	อุดรธานี	ดงเจน	อบต.	ฟากท่า	65	45	69.23	90	84	93.33	150	126	84	245	215	87.76	50	48	96.00	600	518	86.33

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ		การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		การบริหารงานการเงิน และการคลัง		การบริการสาธารณะ		ธรรมาภิบาล		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
77	อุดรธานี	บ้านดก	เทศบาลตำบล	บ้านดก	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	635	539	84.88
78	อุดรธานี	บ้านดก	อบต.	นาชุม	65	56	90	86	150	91	245	199	50	48	600	480	80.00
79	อุดรธานี	บ้านดก	อบต.	ม่วงเจ็ดต้น	65	45	90	77	150	107	240	183	50	37	595	449	75.46
80	อุดรธานี	บ้านดก	อบต.	บ่อเปือย	65	49	90	59	150	81	245	207	50	32	600	428	71.33

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวิชญ์วิรัช อัจฉริยะมิตร)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล

๑.ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๖ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมา พร้อมนี้

๒.ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาล และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้ขึ้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ขึ้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๖ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาลทั้ง ๖ ราย โอนย้ายได้ตามที่เสนอขอ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
โอน-รับโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา					
๑.	นายณัฐวัฒน์ อินทโหม	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ ทต.ท่าสีก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ ทต.หนองผาง อ.หนองผาง จ.อุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) กลับภูมิลำเนา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ท่าสีก ที่ อต ๕๒๗๐๑/๓๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - ทต.หนองผาง ที่ อน ๕๒๑๐๑/๓๙๓ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒.	นางสาววรารณณ์ ยานัน	พนักงานเทศบาล รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท คุณวุฒิ (รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต)	พนักงานส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดอนแก้ว อ.แมริม จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) ดูแลครอบครัว ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต. น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๕๓๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - อบต.ดอนแก้ว ชม ๗๑๒๐๑.๑/๑๑๘๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓.	นางสาวปริณดา น้อยเสียม	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท คุณวุฒิ ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.สบเปิง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	๑)หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) ดูแลครอบครัว ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๕๔๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - อบต.สบเปิง ที่ ชม ๘๔๑๐๑/๖๗๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔.	นางสาวพิจักษณา ตะมาธง	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท คุณวุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.นาบึง อ.ปง จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	๑) เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๓๐๙ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - อบต.นาบึง ที่ พย ๗๖๕๐๑/๑๔๗๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ



/๕.นางสาวศรีรัตน์ ...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๕.	นางสาวศรีรัตน์ เอี่ยมเวช	พนักงานเทศบาล นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท คุณวุฒิ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ อบต.ช่องสาริกา อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๐๑/๓๙๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - อบต.ช่องสาริกา ที่ ลบ ๗๓๐๑/๖๐๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
โอน-รับโอนในเขตจังหวัด		จำนวน ๑ อัตรา			
๖.	พันจ่าเอกสุพจน์ แสงทอง	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท คุณวุฒิปริญญารัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร)	พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต. จั้วงาม อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท	๑) เป็นตำแหน่งที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ๒) หาประสบการณ์ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๐๑/๓๘๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ขอโอน) - ทต. จั้วงาม ที่ อต ๕๔๐๑/๕๗๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางวาสนา ใจคำสืบ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๒ - ๐๐๓ งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สังกัดปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๒ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เนื่องจากรับราชการนาน เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายนางวาสนา ใจคำสืบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๒ - ๐๐๓ งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สังกัดปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามที่เทศบาลขอเสนอ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วันที่ขอลาออก	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	เทศบาลเมือง อุดรดิตถ์ อ.เมืองฯ	นางวาสนา ใจคำสืบ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ มีนาคม ๒๕๓๒	รับราชการนาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - นายกฯ อนุญาตให้ ลาออก เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๒๗

๕.๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นอัตราว่างตามแผนอัตราว่าง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑๐ ราย ประกอบด้วย

- เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๓ ราย

(๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

(๑.๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

- เทศบาลตำบลวังกะพือ จำนวน ๑ ราย

(๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

- เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จำนวน ๓ ราย

(๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

(๑.๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

- เทศบาลตำบลผาจุก จำนวน ๑ ราย

(๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

- เทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๑ ราย

(๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

- เทศบาลตำบลจัวงาม จำนวน ๑ ราย

(๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ

รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำสัญญา...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๓) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบด้วยอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๕) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๘ /ข้อ ๒๐ เมื่อคณะ ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมบุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

แนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๕ บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเสา , เทศบาลตำบลวังกะพี้ , เทศบาลตำบลผาจุ , เทศบาลตำบลน้ำริด , เทศบาลตำบลจันทาม และ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รวมทั้ง ๑๐ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ กรณีการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง รายที่ ๑ , ๒ ของเทศบาลตำบลท่าเสา รายที่ ๘ ของเทศบาลตำบลผาจุ และรายที่ ๑๐ ของเทศบาลตำบลจันทาม จากการตรวจสอบเอกสารเป็นการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรกิจ ในอัตรา ๑๐,๘๔๐ บาท แต่ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒินั้น มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับ ปวส. หรือมีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งบัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) กำหนดให้ ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าเสา เทศบาลตำบลผาจุ และเทศบาลตำบลจันทาม ควรพิจารณาจ้างพนักงานจ้างในอัตราค่าตอบแทนที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลท่าเสา,เทศบาลตำบลผาจุและเทศบาลตำบลจันทาม พิจารณาอัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

/บัญชี ...

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑*	ทต.ท่าเสา อ.เมืองฯ	นางสาววนิชฐา มีท้วม - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศิลปศาสตร์) - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๘๐	๑๐,๘๔๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้พิจารณาอัตรา ค่าตอบแทน ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดด้วย
๒*	ทต.ท่าเสา อ.เมืองฯ	นายธานี ปือกหลง - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - พบประวัติต้องหาคดีอาญา ข้อหาขบขี้รังแกกรณยานยนต์ ขณะมีเงินมา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๘๐	๑๐,๘๔๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้พิจารณาอัตรา ค่าตอบแทน ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดด้วย
๓	ทต.ท่าเสา อ.เมืองฯ	นายอัศวเดช จันทร - วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม การจัดการ อุตสาหกรรม) - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๘๐	๙,๐๐๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	ทต.วังกะพ้อ อ.เมืองฯ	นายณวัตรธรรม ศรีแก้วดี - วุฒิ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ - ไม่พบประวัติต้องหา คดีอาญา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๓๘	๙,๐๐๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕	ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล	นางสาวจิตติพร บุญมี - วุฒิ ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๘๑	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ หรือก่อนวันที่ ก.ท.จ.อต.มีมติ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖	ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล	นายเอกราช บำรุงศักดิ์ - วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๘๑	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ หรือก่อนวันที่ ก.ท.จ.อต.มีมติ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๗	ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล	นางสาวกรรณิกา ศรีเมืองสุข - วุฒิ ปริญญาตรีสังคมศาสตร์ - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๘๑	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ หรือก่อนวันที่ ก.ท.จ.อต.มีมติ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๘*	ทต.ผาจุ อ.เมืองฯ	นางสาวขวัญกุล เสียงแหลม - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (การบัญชี) - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สังกัด กองการศึกษา ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๐๔	๑๐,๘๔๐	ไม่เกิน ๔ ปี หรือก่อนวันที่ ก.ท.จ.อต.มีมติ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้พิจารณาอัตรา ค่าตอบแทน ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดด้วย



/๙. นายดำเนิน ...

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการ จ้าง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๙	ทต.น้ำริด อ.เมืองฯ	นายดำเนิน บางเกาะ - วุฒิ ประถมศึกษาปีที่ ๔ - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๒๒	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ) หรือไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ	เห็นชอบ
๑๐*	ทต.วังงาม อ.เมืองฯ	นางสาวบัณฑิตาธนศรี ทับอิม - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ไม่พบประวัติการต้องโทษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๖๓	๙,๔๐๐	๔ ปี หรือไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้พิจารณา อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดด้วย

๒๕

๕.๔ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบข้อเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....

**บัญชีรายชื่อในการขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.น้ำริด อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางสาวรุ่งนภา ม่วงทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง	เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง (เสียชีวิต)	ตั้งแต่ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	ทต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายมนตรี จันทิมา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง (เสียชีวิต)	ตั้งแต่ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ -เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	ทต.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายสมชาย โล่ห์สุดใจ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เทศกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๐๕)	ตั้งแต่ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายสมเภา พรหมโสภา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองช่าง	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๐๕)	ตั้งแต่ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕	รับทราบ
๕	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางสาววนิชฐา มีท้วม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจของ ทต.ท่าเสา	ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ขอลาออก ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายธานี ปือกหลง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจของ ทต.ท่าเสา	ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ขอลาออก ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	ทต.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายภทร ณ หอนคาย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ขอลาออก ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

13

บัญชีรายชื่อในการขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๘	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายมานิตย์ บัวหลวง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ขอลาออก ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	ทต.จริม อ.ท่าปลา	นางสาวบุษรินทร์ โนหลักหมื่น พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจของ ทต.จริม	ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ขอลาออก ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ๙ กันยายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๑๐	ทต.จริม อ.ท่าปลา	นายวิรัช ใจแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง	ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจของ ทต.จริม	ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ขอลาออก ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ๙ กันยายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๑๑	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายไพฑูรย์ ทรงพระทัย พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล	ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ขอลาออก ๕ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๕ การถือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล ได้มีหนังสือหาถือการรับโอนข้าราชการทหาร กรณีจำสืบทรี ญัฐพล จดฟ้า ตำแหน่ง เสมียนแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ กองประกันคุณภาพและนิรภัย โรงงานวัตถุระเบิดทหาร สังกัด กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม (อัตราจำสืบทรี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท คุณสมบัติทางการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชา ช่างอิเล็กทรอนิกส์ โรงเรียนช่างฝีมือทหาร กรมยุทธศึกษาทหาร (กรมการศึกษา) กองบัญชาการทหารสูงสุด และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง โรงเรียนเทคโนโลยีภาคเหนือและปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สาขาย่อย วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

เทศบาลตำบลพระเสด็จ หรือว่า สามารถรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในระดับใด และอัตราเงินเดือนเท่าไร ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งจะ เริ่มนับตั้งแต่เมื่อใด เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

ได้ตรวจสอบ คุณวุฒิ ทางการศึกษาในเบื้องต้นจากเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ. แล้ว (<https://accreditation.ocsc.go.th/search/curriculum>) พบว่า สำนักงาน ก.พ. รับรองคุณวุฒิทางการศึกษา ประกาศนียบัตร วิชาชีพ สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ โรงเรียนช่างฝีมือทหาร กรมยุทธศึกษาทหาร (กรมการศึกษา) กองบัญชาการทหารสูงสุด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ และมีเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วน

๓. ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน อื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการ เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกใน กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะ รับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก
- (ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหาร ส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มี ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการ คัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดย กำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้น แล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการ ทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.ท.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาทางหรือทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณี เทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้หารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล นั้น ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้เห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็น ตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด แต่เนื่องจากการ รับโอนต้องมีการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานเทศบาลและ คุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้นตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า การเทียบอัตราเงินเดือนและระดับในการรับโอนในระดับใด และคุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้น ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด หรือไม่ อย่างไร เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้หารือกรณีการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

พพ.-กบ. ๖๕

ร: แผนบว:ที่ ร.ร
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขที่รับ..... 5956
วันที่..... 15 ส.ค. 2565
เวลา.....



ที่ อต ๕๔๕๐๑/๕๓๔

สำนักงานเทศบาลตำบลพระเสด็จ
๙๙/๑๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลทุ่งยั้ง
อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ๕๓๒๑๐

๗๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทารือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือขอสอบถามตำแหน่งฯ ลว. ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือ ทต.พระเสด็จ ที่ อต ๕๔๕๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือกรมการอุตสาหกรรมทหาร ที่ กท ๐๒๐๖/๑๘๙๗ ลว.๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาคำร้องขอโอน(ย้าย)	จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาทะเบียนประวัติการดำรงตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
๗. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา	จำนวน ๓ ฉบับ
๘. รายละเอียดแสดงการรับราชการ	จำนวน ๑ ชุด
๙. เหตุผลความจำเป็นในการรับโอนข้าราชการทหาร	จำนวน ๑ ฉบับ
๑๐. แบบแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	จำนวน ๑ ฉบับ
๑๑. เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้รับคำร้องขอโอน(ย้าย) ของข้าราชการทหาร ราย จำสืบทรี ญัฐพล จดฟ้า ตำแหน่ง เสมียนแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ กองประกันคุณภาพและนิรภัย โรงงานวัดบูรณะเปิดทหาร สังกัด กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (อัตราจำสืบทรี) รับเงินเดือนระดับ ป.๒ ขั้น ๒๙.๕ (๒๑,๘๘๐ บาท) วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชา ช่างอิเล็กทรอนิกส์, ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา ช่างไฟฟ้ากำลัง และปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้ากำลัง มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี

ในการนี้ เทศบาลตำบลพระเสด็จ จึงขอหารือมายังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานี ว่าเทศบาลจะสามารถรับโอน(ย้าย) ข้าราชการทหารดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้หรือไม่ หากสามารถ รับโอน (ย้าย) ได้ จะบรรจุแต่งตั้งในระดับใด อัตราเงินเดือนเท่าไร ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งจะเริ่มต้นนับตั้งแต่เมื่อใด เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ได้จัดทำรายละเอียดแสดงการรับราชการของข้าราชการทหารรายดังกล่าว และตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย) มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ มาเพื่อพิจารณา ผลเป็นประการใดกรุณาแจ้งให้เทศบาลทราบด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตรี



(ไกรทอง แก้วบุรี)

นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๕๕๔๗-๙๗๒๖

โทรสาร.๐-๕๕๔๗-๙๗๒๗

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

๕.๖ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายธำรงรัฐ จอมสืบ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕) นายวีระ นิยมเลี้ยง | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรธิพันธ์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินกรณีเฝ้าระวังรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการกรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

ทม.อุดรดิตถ์ แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเฝ้าระวัง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) และเป็นผู้ผ่านการพัฒนา

/ก่อนแต่งตั้ง ...

ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ราย นางศศิภา มีจันทร์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินกรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการกรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

ทม.อุดรดิตถ์ แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ราย นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กรุ่ง ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว แต่ไม่สามารถดำเนินการประชุมได้ เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ ไม่ครบองค์ประชุม

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้ มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กรณีพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....

มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุมครั้งที่ 9/2565 วันอังคารที่ 27 กันยายน 2565

กรณีขยายา รอบเดือนเมษายน 2562 ส่งผลงานหลังอบรม 3 เดือน

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลเลื่อนวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน ณ 1 ต.ค.2564	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
					อันดับ	วิทยฐานะ			
	ทม.อุดรดิตถ์								
1	นางศศิภา มีจันทร์	ครู คศ.2	เลขที่ 64303070287348	25 มกราคม 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	8 กุมภาพันธ์ 2565	30,300	เห็นชอบ
	ร.ร.เทศบาลท่าอิฐ		ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2564						
	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-6500-092		ถึงวันที่ 5 เมษายน 2569						

กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน 2563

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลเลื่อนวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน ณ 1 เม.ย.2565	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
					อันดับ	วิทยฐานะ			
	ทม.อุดรดิตถ์								
2	นางสาวสุมาลี ศิริวันทนสกุล	ครู คศ.2	เลขที่ 64409000296822	25 สิงหาคม 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	12 เมษายน 2565	30,300	เห็นชอบ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง		ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2564						
	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-6600-209		ถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2569						

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางกรรณิกา แก้วกุลบุตร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

วุฒิบัตริฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางศศิฎา มีจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
ในแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๕ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

สัปดาห์ที่ ๑๑

(นางศศิฎา มีจันทร์)

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

วุฒิบัตริย์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

น.ส.สุมาลี ศรีวันทนาสกุล

ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง

(Signature)

(น.ส.สุมาลี ศรีวันทนาสกุล)

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญในการบริหารงานเทศบาลส่วนท้องถิ่น

๕.๗ รายงานตำแหน่งอัตรารว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลในพื้นที่ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลซึ่งว่างเกิน ๖๐ วัน ได้รายงานตำแหน่งดังกล่าวต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อรายงานให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการต่อไป โดยให้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” และส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่องการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งให้เทศบาลที่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยัง ก.ท. ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วสามารถสรรหาโดยการย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๓ ราย

๒.๒ ขณะนี้มีตำแหน่งอัตรารว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลซึ่งว่างเกิน ๖๐ วัน ได้รายงานตำแหน่งดังกล่าวต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อรายงานให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการ จำนวน ๘๐ อัตรา ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีตำแหน่งอัตรารว่างที่แนบมาด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารของเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และเกิดความเรียบร้อย เห็นควรรายงานตำแหน่งอัตรารว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....

ข้อมูล ณ ก.ย.๒๕๖๕

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ (ตำแหน่งว่างเมื่อ)
๑	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๓	ทต.ตรอน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๔	ทต.ทองแสนขัน	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๕	ทต.ทองแสนขัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๖	ทต.วังกะพี้	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๗	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๕๙
๘	ทต.หาดกรวด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๕๙
๙	ทต.หาดกรวด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๐	ทต.บ้านเกาะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๑	ทต.บ้านเกาะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๒	ทต.นาริต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๓	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๔	ทต.น้ำปาด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๕	ทต.ป่าเต็ง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๖	ทต.ทุ่งยั้ง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๗	ทต.ทุ่งยั้ง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๘	ทต.ทุ่งยั้ง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๙	ทต.ทุ่งยั้ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๗๒	ทต.หัวตึง	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๗๓	ทต.หาดกรวด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๒	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๗๔	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๗๕	ทต.หาดกรวด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๗๖	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๕	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๗๗	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๒	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๗๘	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๓	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๗๙	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๘๐	ทม.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	กลาง	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๘๑	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายผลิต	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๘๒	ทม.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕
๘๓	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑	ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ ๒๒ - ๒๔ เป็นตำแหน่งใหม่

๕.๘ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาเพื่อดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามตารางบัญชีรายชื่อที่แนบท้าย ทั้งนี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้งจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๒ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ บัญชีให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.ลำดับที่ ๑๒ นางสาวอรทัย นุ่นเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี

๒.ลำดับที่ ๑๓ นางชุดิการ คำหล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑.๓ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.ลำดับที่ ๑ นายวสันต์ จิวลาย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐



สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๗. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๘. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ - ๓ โดยกำหนดให้มารายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำหรับการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. ที่กำหนดตามที่อ้างถึง ๒ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไปจึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งและกำหนดตำแหน่งรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

โดยการแต่งตั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดดังกล่าวข้างต้น สำหรับวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้เดินทางไปในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กรณีผู้ที่เคยไปรายงานตัวและถึงลำดับที่แต่งตั้งในครั้งนี้ไม่ต้องเดินทางไปรายงานตัว และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง

/๓. ให้สำนักงาน...

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท.

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. กลุ่มที่ ๑ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอในการแต่งตั้งให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

๒. กลุ่มที่ ๒ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างน้อยกว่าผู้ผ่านการสรรหาให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง แต่ผู้ผ่านการสรรหาครั้งแรกยังมีสิทธิได้รับแต่งตั้งอยู่เนื่องจากอยู่ในลำดับที่ของผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินลำดับที่มีอัตราตำแหน่งว่าง ให้แต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมหรือกรณีที่มีการโอนแล้วก็ให้สามารถแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันได้ และให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

/ (๓) กรณี...

(๓) กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและได้รับผลกระทบเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาในลำดับที่ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอ ก็ให้บุคคลดังกล่าวขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่ใหม่ และให้การใช้บัญชีเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้ง หรือมีการโอน ย้ายตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งสายงานเดิมก่อนเป็นผู้ผ่านการสรรหา ก็ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ หรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ

๓. สำหรับผู้ที่มีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นแล้ว ก็ยังคงได้รับสิทธิในการแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

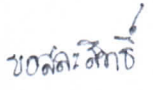
บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕)
จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๑	น.ส.กรรณิการ์ สอนกำเนิด	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวังสาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางพิมพ์ลภัส วงศ์เวียง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวังทอง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	น.ส.วรารณณ์ ยานัน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลเหมืองแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นางสุวรรณา วงศ์ชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลวังทอง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวังทอง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕	นางเกศินี สิทธิชัย	นักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลป่าตุม อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖	นางสุกัญญา สุวรรณรัตน์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองควนลัง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗	น.ส.ชลพิณท์ สารเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอดรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลนาครกวต อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘	น.ส.วรพร ศรีเจริญ	นิติกร ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง จังหวัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายนิติกร นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙	นายทวีช ชูเรือง	นิติกร ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๐	นางเยาวภาณี คุ้มศรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๑	น.ส.นพวรรณ พชรศิลป์	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๒	นางรุ่งรวี บุญญาวินณฤกษ์	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลดรอน อำเภอดรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๓	น.ส.ณัฐธานันท์ หันดา	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๕)
จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๑๔	นายมงคล เมืองประทุม	ครู วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ เทศบาลเมืองอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้ออน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕
จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสุปราณี เมืองก้อน	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางศรีสมรัก แก้วนาแคน	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๕,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	น.ส.สุวิไล จันทร์ลักษณ์	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลจัวงาม จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นายเฉลิมพล ดันติ	นายช่างโยธา ทั่วไป ระดับอาวุโส เทศบาลตำบลจัวงาม จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕	นายนิเวศ มั่นแนบ	นายช่างโยธา ทั่วไป ระดับอาวุโส เทศบาลตำบลท่าสัก จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลเมืองสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	๒๗,๔๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖	นายยุทธพงศ์ ดีสุข	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗	จำเริญสุกคมณ์ ละลี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุดรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล** นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลเกษไชโย จังหวัดอ่างทอง	๓๙,๐๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘	นางศิริวรรณ ปะจิราพิง	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙	น.ส.ชลธิชา อันทองทิพย์	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลจริม จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๐	น.ส.กาญจนา ทองธรรมชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าเสา จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลในเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๑	น.ส.มลฤดี มูลแก่น	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๒	น.ส.อรทัย นุ่นไทย 	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเนินปอ จังหวัดพิจิตร	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๑๓	นางชุดิภาณูจน์ คำหล้า <i>ชุดิภาณูจน์</i>	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแคมป์สน จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔	น.ส.สุกัญญา ทิพย์ติก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลหนองปล้อง จังหวัดพิจิตร	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕	น.ส.ณัฐธัญญา ขาสีขวัญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่ายาง จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๖	น.ส.กิตติมาภรณ์ สกุลทหาร	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลในเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลหนองปลาไหล จังหวัดชลบุรี	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๗	นายชัยโย ปัญญาสงค์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๘	นายขวัญชัย สังข์ทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล วัดท่ายตลาด เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๕,๕๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๙	นายปิยะ สิงหนาท	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลท่ายตลาด เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๙,๕๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๐	นางนิภาพร จิตรสุวรรณ	ครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ร.ร.เทศบาลวัดหนองผา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๕๒,๐๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๑	นายอภิรักษ์ น่วมศิริ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๔๖,๓๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๒	นายอภิชาติ ศิลปชัย	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.พนมมาศพิทยากร เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๗,๙๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 แนวนับท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๖๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕
 จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายณัฐพงษ์ ท่วมจันทร์	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหงาว จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นายอัคริณณีย์ กันทะยศ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.พนมมาศพิทยากร เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๒,๔๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	น.ส.วริชยา คำภีระ	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่แรม จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าเสา จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นายนครินทร์ กลิ่นซ้อน	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕	นายบุญเนตร ศรีมณี	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลป่าเมต จังหวัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านดำนานาาม จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖	นางณิชนันท์ โทนแก้ว	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลวังกะพี้ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๓,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗	นางวัชรีย์ บุญกัณฑ์	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลหาดกรวด จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘	นายพลวัตร จันทรา	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.พนมมาศพิทยากร เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๓,๑๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายवलนต์ จีวราย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลป่าเป้า จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๔,๑๑๑	ขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีแก้ไขให้ออน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๕๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๑	นางสาวปริณภา น้อยเสียม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่โป่ง อำเภอค้อยสะเกิด จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางธัญนิภาญจน์ นิลคำ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	นางรัตนารณ์ อินนาค	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองเขาสงาฯ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๑. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ และได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่ สก. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขที่รับ 6439
วันที่ 15 ก.ย. 2565
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท สอบแข่งขัน				ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง	โอน (ข/ญ/พท)	เบอร์โทรศัพท์	ภาค
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง		ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต บริหารธุรกิจบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(บริหารธุรกิจ)				
๗๙	อุดรดิตถ์	พิชัย	ทต.โนนเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายวิฑูรย์ ผ่านการ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต			๐๘๐๔๕๒๕๐๖๒	น๒
๑๗๑	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อบจ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวสุดดา สวมมะลิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต			๐๘๓๓๙๐๘๖๔๐	น๒
๑๗๐	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ถ้ำฉลอง	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวณอมทรัพย์ เพ็ชรสวัสดิ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรือเทียบเท่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(บริหารธุรกิจ)			๐๘๖๒๐๑๑๔๐๕	น๒
๘๑	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าลี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวรัตติยากร จันทะชา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต			๐๘๓๐๕๓๔๔๖๖	น๒
๗๓	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.โนนเมือง	นักวิชาการเกษตร	นางสาวรินรดา สุทธิสอน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต			๐๘๗๐๔๕๔๗๔๗	น๑
๑๖๙	อุดรดิตถ์	เมืองโนนเมือง	อบต.บ้านเสี้ยว	เจ้าพนักงานธุรการ	นายจักรพงษ์ โพธิ์สูงส่ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรือเทียบเท่า	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต			๐๘๗๕๔๕๔๕๔๖	น๒

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๒



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ นายอำเภอพิชัย และนายอำเภอปากท่า

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๓๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๒
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดอุดรดิตถ์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบโดยตรงแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๖๔๖๕



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๓๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๒
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดอุตรดิตถ์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕.๑๐ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ และได้ปรับปรุงประกาศฯ ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๕) นายวิเชษฐ์ ปัญญาภิรักษ์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | อนุกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| (๘) นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๐) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย แจ้งว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน รายนายทองศักดิ์ กาศหว่า ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชา เครื่องกล สาขางาน เทคนิคยานยนต์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาข้อหาใดๆแต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม

/สำนักงาน ...

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ผลงานของ นายทองศักดิ์ กาพหว่า ยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือองค์กร ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๕.๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงไม่เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตามที่เสนอขอ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มี

/ความชำนาญ ...

ความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓.๔ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

/ (๑) เกี่ยวกับ ...

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

๓.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่นวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓.๗ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) ใน

/ระบบแห่ง ...

ระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตรภาคบังคับ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภท วิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การกำหนดเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานในระบบซีเดิม

-บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หน้า ๑/๔ ลำดับที่ ๑๐ ชื่อหลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการฯ ว่าผลงานของ นายทองศักดิ์ กาพหว่า ยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ ต่อประชาชนหรือองค์กร ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ทจ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๗.๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : ไม่เห็นชอบ ให้ข้าราชการรายดังกล่าวเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามที่เสนอขอ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

.....

๕.๑๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) นายสุริยา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นเลขานุการ |
| (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) นางสาววิจิตา ธีรธัมพันธ์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลพระเสด็จแล้วรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ เทศบาลตำบลพระเสด็จ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา งานรักษาความสะอาด สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันมีบุคลากรในสังกัดผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้รักษาราชการ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๔ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๒

๒.๒ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลพระเสด็จ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) และให้เทศบาลตำบลพระเสด็จทบทวนการกำหนดตำแหน่งให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ สำหรับรถบรรทุกขยะซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดซื้อนั้น เมื่อได้รับรถบรรทุกขยะและบันทึกในบัญชีทรัพย์สินของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว จึงจะดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจต่อไปได้

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด เท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

/ข้อ ๑๗ ให้ ...

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของ แต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ แบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

/ข การกำหนด ...

ข การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๓) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใดในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิมส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็น พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี้ยตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

/๓)ให้คณะกรรมการ...

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปีให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญ กับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้แจ้งมติที่ประชุม ดังนี้

๑. ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

-ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในลำดับลำดับที่ ๖ ตำแหน่ง ขัรบถยนต์ และที่ ๗ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างประเภททั่วไป อัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท เป็นพนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราเดือนละ ๕,๒๖๐ บาท

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ซึ่งสำนักงาน ก.ท. พิจารณาข้อหารือแล้วมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

(๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปไว้จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็นเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ที่สูงเกินไป

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการฯ จึงเห็นควรไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลพระเสด็จ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) และให้เทศบาลตำบลพระเสด็จ ทบทวนการกำหนดตำแหน่งให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ สำหรับรถบรรทุกขยะซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดซื้อนั้น เมื่อได้รับรถบรรทุกขยะและบันทึกในบัญชีทรัพย์สินของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว จึงจะดำเนินการสรรหาพนักงานตามภารกิจต่อไปได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : ไม่เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลพระเสด็จ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

.....

๕.๑๒ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- ๑) นางศรัณย์ลักษณ์ ภูสุวรรณ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ
- ๒) นายสุรภักดิ์ วรรณเสรีฐ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีคำสั่ง ที่ ๒๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้รายนายอิทธิวัฒน์ โสภา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ ณ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานเอกสารต่างๆ ของคณะกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีความถูกต้อง เรียบร้อย รวดเร็ว จึงเห็นควรแต่งตั้งนายถิรวัสส์ โสภา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....