



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุวัช อัจฉริยะศรา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

โดยผ่านระบบ ZOOM (Zoom Cloud Meetings)

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายจรัญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสมชาย ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชขยันต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นางสาวจิรภา ถาคำ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนผา่ง	กรรมการ
๑๑.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.นานกกก	กรรมการ
๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔.นายสุรัชย์ ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๗.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดภารกิจ
๒.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	ติดราชการ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนใน ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อ แต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ก.อบต. สรรหา

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการ
และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.
แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อ
รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ
ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งและ
คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ
ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งเวียนการตอบข้อหารือของจังหวัดเพชรบูรณ์ กรณี การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ สรุปได้ว่า สามารถแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองคลัง หรือนักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ แนวทาง...

๔.๓ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า การดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์แล้วรายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง และในกรณี อบต. ให้รายงานนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแล ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ สรุป...

๔.๔ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ การแก้ไข...

๔.๕ การแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง
ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งกรณีการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๖ การ...

๔.๖ การรายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแล้วในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ และกรณีขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเมือง ได้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของฐานค่าตอบแทน จึงไม่ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ว่า “ร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน”

ทั้งนี้ จากการตรวจสอบเอกสารมีข้อสังเกตว่า ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ บางราย มีการปฏิบัติหน้าที่ในระยะเวลาสั้นๆ เช่น ตัดเย็บหน้ากากผ้า จำนวน ๑ วัน ปฏิบัติหน้าที่จุดตรวจ บริเวณด่านตรวจฯ จำนวน ๑ วัน เป็นต้น หรือมีคำสั่งออกไปตรวจเยี่ยมด้านคัดกรองฯ โดย มิได้ปฏิบัติงานคัดกรองประชาชนที่สัญจรผ่านด่านฯ แต่อย่างใด หรือรับหน้ากากจาก หน่วยงานอื่นนำไปแจกให้แก่ชาวบ้าน (หน่วยงานอื่นขอความร่วมมือให้แจก) หรือการ ดำเนินการคัดกรอง วัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบล หรือครูผู้ดูแล เด็กดำเนินการคัดกรองเด็กเล็กก่อนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น การวัดอุณหภูมิ การล้างมือเด็กก่อนเข้าเรียน การทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดให้เด็กเว้นระยะห่าง ตามมาตรการฯ เป็นต้น ถือว่าเป็น “ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” และ “เป็นงานประจำที่ จะต้องทำ” ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ หรือไม่ และมีหลักในการพิจารณาอย่างไร เพื่อจักได้เป็นแนวทาง ปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานใน สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงเห็นควรหารือแนวทางการพิจารณาไปยัง สำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบการรายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตา ปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรค โควิด ๑๙ และให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. ส่วนกรณีของ อบต.ในเมือง ให้พิจารณาดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	ผู้ที่ได้รับขึ้นพิเศษโควิด ๑๙ (ราย)						ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	เอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณา		ข้อสังเกตที่ตรวจพบ
			พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๐.๕ / ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๐.๕ ทั้งปีรวมแล้วไม่เกิน ๒ ขึ้น	ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๐.๕ / ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๐.๕ ทั้งปีรวมแล้วไม่เกิน ๒ ขึ้น	พนักงานครู อบต. ร้อยละ ๑ ของฐานการคำนวณ/ครั้ง และรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖/ครั้ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน และรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖	คำสั่งให้ ปฏิบัติงาน หรืออื่นๆ	รายงานผลฯ/สรุปถ่าย/บัญชีชื่อ หรือเอกสารอื่นๆที่สามารถแสดง ได้ว่าได้ปฏิบัติงานจริง				
๑	ชัยภูมิพล	ลับแล	๑๓	-	๔	๖	/	/				
๒	พญาแมน	พิชัย	๑	-	-	-	/	/				
๓	หาดสองแคว	ตรอน	๒	-	-	๔	/	/				
๔	นาชุม	บ้านโคก	๕	-	๓	๘	/	/				
๕	ขุนผา	เมืองตรดดิษฐ์	๑	-	-	-	/	/				
๖	ม่วงเจ็ดต้น	บ้านโคก	๔	๑	๒	๘	/	/				
๗	น้ำไผ่	น้ำปาด	๙	-	-	๗	/	/				
๘	ท่าแขก	น้ำปาด	๙	-	๔	๑๓	/	/				
๙	ไร่ฮ้อย	พิชัย	๘	-	๔	๘	/	/				
๑๐	ในเมือง	พิชัย	๑๔	๒	๒	๓	/	/	ภาพถ่ายผลการปฏิบัติงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องไม่ แยกเป็นแต่ละราย จึงไม่ อาจทราบได้ว่า ผลการ ปฏิบัติงานของผู้ได้รับขึ้น พิเศษในแต่ละรายนั้นได้ ปฏิบัติงานตรงตามแบบที่ รายงานมาจริงหรือไม่	เลื่อนค่าตอบแทนแก่ พนง.จ้างตามภารกิจ ๒ รายในอัตราร้อยละ ๐.๕ จึงไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑		

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง การถือกรรมสิทธิ์ที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบต.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง จะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช. เพียงคุณสมบัติเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะ เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๓.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	น.ส.นาริรัตน์ มีลา -ปริญญาตรี -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐,๔๘ -เป็นกรณีการเรียกผู้คัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒ มาบรรจุและแต่งตั้ง -บัญชีสอบฯ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๔ เป็นบัญชีที่ยังไม่หมดอายุ บัญชี ๑ ปี	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์	น.ส.รัชนก หม้อกรอง -ปริญญาตรี -อายุ ๒๗ ปี -มีใบประกาศนียบัตรรับรอง การผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์จำนวน ๒๐ชม. จาก ร.ร.สอนคอมพิวเตอร์ ไอที จิเนียส	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑,๓๕	๙,๔๐๐	๑ ก.ย. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

๒๕

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งรวมจำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้อต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ผักขวง ม่วงเจ็ดต้น และในเมือง ได้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.นายาง อ.พิชัย	น.ส.ชัยรัมภา พิระพันธุ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ทำงานบริษัทเอกชน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	นายอิศราพร สร้อยมยุรา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายศราวุฒิ เอี่ยมมูล ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	เป็น อส. สังกัด กรมการ ปกครอง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	นายศักดิ์ชัย พูลหน่าย ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

13

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน

/ก.อบต.จังหวัด...

ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนใน ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์กรการบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อ แต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์กรการบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์กร บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรารับเงินเดือน

/(ข) ผู้ได้รับ...

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๔๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ

/ประสบการณ์...

ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๑	จำลองโท วัชรพงศ์ อินยิ้ม	ข้าราชการทหาร นายสิบธุรการ เลขประจำตัว ๑๔๕๖๙๐๑๒๒๒ สำนักงานขนส่ง มณฑลทหารบกที่ ๓๑ ค่ายจิรประวัติ จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาตรี สาขา เทคโนโลยี ก่อสร้าง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) กรมกำลังพลทหารบก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๙๔๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ -กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๓๖๒๘๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิถ์ ว่า คุณวุฒิทางการศึกษาของข้าราชการทหาร รายดังกล่าวตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๕) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.พญาแมน ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

187

๕.๔ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกรณี
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๑๑
แห่งประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอโนนป่าด จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบ
ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ ลงนามในประกาศ คำสั่ง เอกสารต่างๆ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณีในรอบการ
ประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๒ ลงนามคำสั่งและเอกสารต่างๆเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑.๓ ลงนามในคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดสำนักงาน
พื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๔ ลงนามในประกาศและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับโอนพนักงานส่วน
ท้องถิ่นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๑.๕ ประสานนายอำเภอโนนป่าด ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔)

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบ
ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี
ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๒.๒ พิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒.๓ การพิจารณาและออกคำสั่งการโอนของพนักงานส่วนตำบลราย
นางสาวริศา สวัสดิ์มงคล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

๒.๔ ประสานนายอำเภอฟากท่า ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลฟากท่า ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔)

/๓. องค์การ...

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง แล้วแต่กรณี ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๓.๒ พิจารณาต่อสัญญาจ้าง ลงนามคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง

๓.๓ ลงนามคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรายงานเฉลิมขวัญ ปันรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ และรายงานสารวัตรพิพิธพรณ แสนกันดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน

๓.๔ ประธานนายอำเภอลับแล ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการลงนามคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตรายงานยศเชน สนวนสอน

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๖๔ วรรคสี่

ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

(๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี

(๕) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี

(๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๐๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง...

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

/๖.หนังสือ...

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
 แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงาน
 บุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น
 ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การ
 บริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่
 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศ
 กำหนดต่อไปได้

๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๑๒๔๔ ลงวันที่
 ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจกแนวทางปฏิบัติกับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดฯ สรุปได้ความ
 ว่า ให้แจ้งนายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติ
 สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือต้นขึ้นไป
 หนึ่งชั้น ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานปลัดฯ ต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยมุ่น ฟากท่า แม่พูล
 และปากาย เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้
 หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การ
 บริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของ
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปหรือกรณีมีประกาศ กกต.
 กำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นตามแนวทางหนังสือสำนักงาน
 ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.
 ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
 องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการ
 เลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการ
 ดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป
 หรือกรณีมีประกาศ กกต.กำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็น
 ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม
 ๒๕๖๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
 ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ
 แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ด้วย

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|----------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ นิยมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องหรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือนางสาวจิราภร นาทัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ข้าราชการ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบจ.อุดรดิตถ์ อาคาร ๒ ชั้น ๒ ปรากฏว่า คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ันต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ได้หาหรือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นใดบ้างที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่าจะต้องเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่น ที่ไม่ใช่พนักงานส่วนตำบลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ สรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานส่วนตำบลเป็นเลขานุการจึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศและหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลได้นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือองค์กร จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	น.ส.จิราภร นาทัน จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (สาขา วิทยาการ คอมพิวเตอร์) -มีการศึกษาวิชาการทาง คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	-บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๗ -จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้นที ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันทีผ่าน การประเมินผลงานฯ จาก คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ
ชื่อผลงาน : ๑.งานสารบรรณของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.การจัดทำฎีกาเบิกเงินรายจ่ายของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 						

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑) |
| ๙. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากันกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบจ.อุดรดิตถ์ อาคาร ๒ ชั้น ๒ สรุปได้ดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑)นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒)นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๑)ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒)กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตราากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนด

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัด

/งบประมาณ...

งบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่จะองค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมสภาใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือหรือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

/๖.๔ ตำแหน่ง...

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๙.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

/(๖) กองการเจ้าหน้าที่...

(๖) กองการเจ้าหน้าที่

(๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) กองการประปา

(๓) กองช่างสุขาภิบาล

(๔) กองสวัสดิการสังคม

(๕) กองการแพทย์

(๖) กองส่งเสริมการเกษตร

(๗) กองกิจการพาณิชย์

(๘) กองกิจการขนส่ง

(๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน

(๑๒) กองสารสนเทศฯและทะเบียนทรัพย์สิน

(๑๓) กองนิติการ

(๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์

(๑๕) กองเทศกิจ

(๑๖) กองผังเมือง

/(๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา...

(๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา

(๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) - (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

๑๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

/(๑) สำนัก...

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

๑๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช้ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้นต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ครบ ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ได้เสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	พิชัย	พาสัก	กองช่าง	กองช่าง					
			พนักงานส่วนตำบล	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จพง.ธุรการ	-	-	๑๙.๙๑	๒๒.๒๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			๑.นายช่างสำรวจ ปง./ชง.	๔.พนง.สูบน้ำ ๕.ผช.นายช่างโยธา					ตามที่เสนอขอได้
			เลขที่ตำแหน่ง	๖.ผช.นายช่างสำรวจ ๗.ช่างเครื่องสูบน้ำ					
			๗๔-๓๐-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๘.พนง.จ้างทั่วไป ๒ อัตรา					
๒	เมืองอุดรธานี	วังดิน	กองช่าง	กองช่าง	กองช่าง				
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จพง.ธุรการ	พนักงานจ้างทั่วไป	ลดภาระค่าใช้จ่าย	๒๖.๒๙	๒๖.๗๐	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
			๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๔.ผช.นายช่างเขียนแบบ ๕.ผช.จพง.ประปา	๑.ผลิตน้ำประปา	และมีผู้ปฏิบัติงาน			และกำหนดตำแหน่ง
			จำนวน ๑ อัตรา	๖.พนง.จ้างทั่วไป รวม ๔ อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา	ดังกล่าวแล้วจำนวน			พนักงานจ้างตามที่
				(อัตราขอยุบเลิก)		๓ อัตรา			เสนอขอได้

๕.๗ การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า กระทรวงการคลังได้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการออกประกาศ กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ รวม ๔๐ จังหวัด ๑๔๔ อำเภอ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑.โดยในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีสำนักงานในเขตอำเภอท่าปลา น้ำปาด และ บ้านโคก รวมจำนวน ๒๑ สำนักงาน ได้รับการประกาศเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตพื้นที่พิจารณายื่นคำขอฯ เรียบร้อยแล้ว

๒.ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้ยื่นคำร้องเสนอขอกำหนดเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็น สำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานใน พื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนด สำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงิน สวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|----------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธานฯ |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. โทรศัพท์จังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| | /๕.การไฟฟ้า... |

- ๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
- ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
- ๗. แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ เป็นกรรมการ
- ๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
- ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการ
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สถ.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
- ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

โดยให้คณะกรรมการฯที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรอง แบบคำร้องขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จแล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย
- ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานฯ
 - ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๓. การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๔. โทรศัพท์จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๗. แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ เป็นกรรมการ
 - ๘. นายอำเภอโนนสะอาด เป็นกรรมการ
 - ๙. นายอำเภอบ้านโคก เป็นกรรมการ
 - ๑๐. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
 - ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการ
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สถ.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
 - ๑๒. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๕.๘ การกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในกองคลัง ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอ
จัดตั้งฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ ฝ่าย ในกองคลัง
โดยได้ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือก
บุคคลเพื่อจักได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒.ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็น

กรรมการ

๓.ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.อบต.

จังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข้อเท็จจริง

๑.ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้**องค์การบริหาร
ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย** ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๒.ในส่วนของคณะกรรมการตามข้อ ๔) และผู้ช่วยเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และมอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็น
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สรุปได้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ชอบด้วยระเบียบ หลักเกณฑ์ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกกรรมการในลำดับที่ ๑) ลำดับที่ ๒) และลำดับที่ ๓) เพื่อจักได้และ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการตามลำดับที่ ๑) - ๓) ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | เป็นประธาน |
| ๒) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔) กำนันตำบลหาดสองแคว | เป็นกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๙ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่ง ครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

๔. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/มาตรา ๑๔...

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้ สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วยโดยอนุโลมทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรออก ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ทั้ง ๔ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทั้ง ๔ ฉบับ โดยประกาศฯ ฉบับที่ ๑ และฉบับที่ ๒ ให้ใช้ชื่อ “หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕” แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔” ตามลำดับต่อไป

/ร่างประกาศ...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความ

บริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/ (๓) เป็น...

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากการงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากการงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากการงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖ ข. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๗

การขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

/ข้อ ๗...

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนั้น เพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้

การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล”

ข้อ ๘ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

/ร่าง...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๖ ข(๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๖ (๕) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ โรคตามข้อ ๖ ข. (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

/ร่าง...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

/ร่าง...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ” หมายความว่า สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งจัดการศึกษาในหลักสูตรพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ เป็นหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาผู้เรียนแต่ละบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามความถนัดของตน โดยรายวิชาเพิ่มเติมมีลักษณะต่อเนื่องกันเป็นหลักสูตรหรือแผนการเรียนรู้ ได้แก่ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านดนตรี หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านกีฬา หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านศิลปะ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาชีพ หรือด้านอื่น ซึ่งอาจจัดการศึกษาได้ทั้งในรูปแบบนักเรียนประจำ หรือแบบนักเรียนไป - กลับ ตามความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

“จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน” หมายถึง จำนวนตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยหมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย

“จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา” หมายถึง จำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสำหรับสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษทุกระดับชั้น (กรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด) ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

/๔.๑.๑ อัตราส่วน...

๔.๑.๑ อัตราส่วนการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

$$(๑) \text{ ครู : นักเรียนประจำ} = ๑ : ๑๒$$

$$(๒) \text{ ครู : นักเรียนไป - กลับ} = ๑ : ๒๐$$

$$(๓) \text{ นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

๔.๑.๒ การกำหนดจำนวนห้องเรียน

$$(๑) \text{ ห้องเรียนของนักเรียนทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนนักเรียนรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปัดเป็น ๑ ห้องเรียน

$$(๒) \text{ ห้องเรียนของนักเรียนประจำ} = \frac{\text{จำนวนนักเรียนประจำรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปัดเป็น ๑ ห้องเรียน

$$(๓) \text{ ห้องเรียนของนักเรียนไป - กลับ} \\ = \text{จำนวนห้องเรียนทั้งหมด} - \text{จำนวนห้องเรียนนักเรียนประจำ}$$

๔.๑.๓ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

$$(๑) \text{ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนประจำ}$$

$$= \frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนประจำ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$$

$$(๒) \text{ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนไป - กลับ}$$

$$= \frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนไป - กลับ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$$

เงื่อนไข การกำหนดห้องเรียน (โดยใช้อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง หาจำนวนนักเรียนแต่ละชั้น) หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง สำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (๐.๕ ขึ้นไปปัดเป็น ๑ , ไม่ถึง ๐.๕ ปัดทิ้ง)

๔.๑.๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

$$(๑) ๑ - ๒ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา}$$

$$(๒) ๓ - ๖ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

สถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

$$(๓) ๗ - ๑๔ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

สถานศึกษาได้ ๒ อัตรา

$$(๔) ๑๕ - ๒๓ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

สถานศึกษาได้ ๓ อัตรา

$$(๕) ๒๔ \text{ ห้องเรียนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

สถานศึกษาได้ ๔ อัตรา

ทั้งนี้ อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑ หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป

ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

/๔.๒ กรณีสถานศึกษา...

๔.๒ กรณีสถานศึกษามีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษเฉพาะห้องหรือบางระดับชั้น ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามข้อ ๔.๑ สำหรับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในบางระดับชั้น หรือเฉพาะห้องที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ กรณีห้องอื่นหรือระดับชั้นอื่นที่ไม่ได้จัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามลักษณะการจัดการศึกษานั้น

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

/๕.๑๐ การประเมิน.....

๕.๑๐ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก อบต.ไผ่ล้อม และ อบต.ชัยชุมพล ว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. นางรัตนา รอดบุญส่ง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อบต.ไผ่ล้อม

๒. น.ส.สมฤทัย สุ่มสี ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.โรงเรียนวัดน้ำใส อบต.ชัยชุมพล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

/-การดำรง...

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน

/พร้อม...

พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียศคุณสมบัตินั้น

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน ตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๖. ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติ ครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๔)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	รายละเอียดผลการประเมินฯ		วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓	
	อำเภออัสสัมชัญ								
	อบต.ไผ่ล้อม								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม									
๑	นางรัตนา รอดบุญส่ง	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๓๐๙๐๐๐๗๗๒๕๙	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๑ เมษายน ๒๕๖๔	๗๙.๐๕	๗๗.๘๓	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๕,๕๘๐.-บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๑	คุณสมบัติครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ		๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
	๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๗			ถึงวันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	คณะกรรมการผู้ประเมินฯ		อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๘๐ บาท
					๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	วันที่มีคุณสมบัติครบ	๑. นายสุรพงษ์ หอมสุรินทร์ ผอ.รร.วัดดงสระแก้ว		
						(รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)	๒. นายณัฐวุฒิ ศุขการ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.ด่านแม่คำมัน		
	อำเภออัสสัมชัญ						๓. นางบุญยงษ์ คำไทรแก้ว ครู คศ.๒ ศพด.อบต.ไผ่ล้อม		
	อบต.ชัยภูมิพล								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดน้ำใส									
๒	นางสาวสมฤทัย สุ่มสี	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๒๖๔๒๔๗	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ เมษายน ๒๕๖๔	๙๒.๙๔	๘๓.๓๓	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๓,๕๙๐.-บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๔	คุณสมบัติครบ ๔ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ		๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
	๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๒			ถึงวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๙	กรณีปริญญาโท เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔		อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๙๐ บาท
			ศึกษาสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	วันที่มีคุณสมบัติครบ	คณะกรรมการผู้ประเมินฯ		
			(การบริหารการศึกษา)			๑. นายนิติ เสรีวัฒน์ ผอ.รร.วัดน้ำใส			
			วิทยาลัยนครราชสีมา			(รอบ เม.ย.๖๔/ต.ค.๖๕)	๒. นางสุจิตติรัตน์ อยู่สุข ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.ชัยภูมิพล		
							๓. น.ส.เกตุทิพย์ คำแย้ม ครู คศ.๒ ศพด.รร.วัดห้วยสูง อบต.ชัยภูมิพล		
									ดู

๕.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓)

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่งว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๑ ราย ได้แจ้ง ความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (จำนวน ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) โดยแต่ละปีการศึกษาจะต้องดำเนินการบันทึกประวัติการปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Report : PPR) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด จึงขอเสนอรายชื่อผู้อำนวยการโรงเรียนที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑) นางลำพันธ์ เถยกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลผักขง อบต.ผักขง อ.ทองแสนขัน เสนอรายชื่อ นายสมบุญ มาลา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางวัน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒) นางรวีวรรณ ปานมงคล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลผักขง อบต.ผักขง อ.ทองแสนขัน เสนอรายชื่อ นายขวัญธิชฌ บุญกาวิณ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องลึก อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) นางภวันตรี โนตา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลผักขง อบต.ผักขง อ.ทองแสนขัน เสนอรายชื่อ นายสมบุญ มาลา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางวัน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔) นางสุตาพร หมั่นแก้ว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลผักขง อบต.ผักขง อ.ทองแสนขัน เสนอรายชื่อ นายขวัญธิชฌ บุญกาวิณ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องลึก อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕) นางสมทรง เชื้อปู่คง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อบต.นายาง อ.พิชัย เสนอรายชื่อ นายวัชร เลี้ยงวงษ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาอิชาง อ.พิชัย จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

/๖) น.ส.จารุวรรณ...

๖) น.ส.จารุวรรณ รัตนเสถียร ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด. องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อบต.นายาง อ.พิชัย เสนอรายชื่อ นายวัชรมา เลี้ยงวงษ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาอิชาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๗) นางพรรณวดี พุ่มพันธ์อง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด. องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อบต.นายาง อ.พิชัย เสนอรายชื่อ นายนิติ บัวทอง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองโค อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๘) นางนฤศิมา ทองก่อ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด. องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อบต.นายาง อ.พิชัย เสนอรายชื่อ นายนิติ บัวทอง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองโค อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๙) นางสาววัลย์ กิ่งแก้ว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.ชุมชนบ้านดง อบต.พญาแมน อ.พิชัย เสนอรายชื่อ นางนฤศิมา อุ้นแก้ว วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาอินวิทยาคม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑๐) นางทักษิณา ชาบง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.บ้านพญาแมน อบต.พญาแมน อ.พิชัย เสนอรายชื่อ นายวัชรมา เลี้ยงวงษ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาอิชาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑๑) นางชญาณิศา พรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด. องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อบต.สองคอน อ.ปากท่า เสนอรายชื่อ นางสาวดิงส์ มาลาทอง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยลึก อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา
รายละเอียดตามแบบข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

ฯลฯ

/๓.๒ มี...

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงาน ต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

ฯลฯ

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนางานวิชาชีพ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูสายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรง ตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ฯลฯ

ข้อ ๖ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอนรายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษาตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสองสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครู รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นั้น หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อขอความเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕.๑ วรรคสอง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา				ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด		
๑	นางลำพันธ์ เญกุล	นายสมบุญณ์ มาลา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๔ เงินเดือน ๒๙,๙๓๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านปางวัน	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ตำบลฝักขวง			
	ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง สำนักปลัด	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอทองแสนขัน			
	อบต.ฝักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์	เลขที่ ๖๒๒๒๐๒๘๐๐๓๘๘๒๒	จังหวัดอุดรดิตถ์			
	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๗				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๔๑๘๕๕๕๙					
	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔					
๒	นางรวิวรรณ์ ปานมงคล	นายชัยวิชิต บุญภาวิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๔ เงินเดือน ๒๙,๒๗๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านร่องลึก	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	วิทยาลัยทองสุข	ตำบลฝักขวง			
	ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง สำนักปลัด	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอทองแสนขัน			
	อบต.ฝักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์	เลขที่ ๖๒๓๒๑๖๘๐๑๘๘๕๖๒	จังหวัดอุดรดิตถ์			
	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๓๗๑๓๘๑					
	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔					

หมายเหตุ ให้นำยก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ของครูผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน

ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษาค้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีหลักฐานรองรับอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล ผู้ขอรับการประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา				ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด		
๓	นางวันตรี โนดา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑๑-๖๖๐๐-๐๔๖ เงินเดือน ๒๗,๒๖๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลผกขวง สำนักปลัด อบต.ผกขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๔๑๘๘๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔	นายสมบุญณ์ มาลา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๒๒๐๒๕๐๐๓๘๘๒๒ ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญ อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ (สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)	๒๕๖๔	
๔	นางสุดาพร หมั่นแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑๑-๖๖๐๐-๐๔๗ เงินเดือน ๒๗,๒๖๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลผกขวง สำนักปลัด อบต.ผกขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๔๑๘๒๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔	นายขวัญธิชัยล บุญกาวิณ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์ ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยทองสุข ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๒๓๒๑๖๘๐๑๘๘๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านร่องลึก ตำบลผกขวง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ (สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)	๒๕๖๔	

หมายเหตุ ให้นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีหลักฐานรองรับอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา				ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด		
๕	นางสมทรง เชื้อปุดัง	นายวิชา เลี้ยงวงษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) ม.ศรีนครินทรวิโรฒ	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๙ เงินเดือน ๒๗,๕๖๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านนาอิชาง	(สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	มหาวิทยาลัยนเรศวร	ตำบลนายาง			
	ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง กองการศึกษา ศาสนาฯ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอพิชัย			
	อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	เลขที่ ๖๒๔๒๑๖๑๖๘๖๕๐	จังหวัดอุตรดิตถ์			
	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๗				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๒๐๙๐๐๐๕๘๖๓๒๐					
	ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๔					
๖	นางสาวจาวรรณ รัตนเสถียร	นายวิชา เลี้ยงวงษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) ม.ศรีนครินทรวิโรฒ	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๒ เงินเดือน ๒๗,๓๐๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านนาอิชาง	(สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยนเรศวร	ตำบลนายาง			
	ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง กองการศึกษา ศาสนาฯ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอพิชัย			
	อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	เลขที่ ๖๒๔๒๑๖๑๖๘๖๕๐	จังหวัดอุตรดิตถ์			
	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๗				
	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.พิษณุโลก					
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๑๒๗๘๑๓					
	ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๘					

หมายเหตุ ให้นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน

ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษารับขึ้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีหลักฐานร่องรอยปรากฏอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

๒๖

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่)

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา				ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด		
๗	นางพรพรรณ วิมุขพันธ์	นายนิรติ บัวทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๘๖๐๐-๑๓๐ เงินเดือน ๒๗,๓๒๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านกองโค	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	ตำบลคอรุม			
	ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง กองการศึกษา ศาสนาฯ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอพิชัย			
	อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	เลขที่ ๖๓๒๒๖๘๐๐๓๐๑๘๙	จังหวัดอุดรดิตถ์			
	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๘				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๑๒๒๓๑๗					
	ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๘					
๘	นางนันทิมา ทองก่อ	นายนิรติ บัวทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๘๖๐๐-๑๓๑ เงินเดือน ๒๖,๗๕๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านกองโค	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	ตำบลคอรุม			
	ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง กองการศึกษา ศาสนาฯ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอพิชัย			
	อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	เลขที่ ๖๓๒๒๖๘๐๐๓๐๑๘๙	จังหวัดอุดรดิตถ์			
	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๘				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๑๒๒๓๐๐					
	ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘					

หมายเหตุ ให้นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ของครูผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษารับขึ้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมึหลักฐานรองรับอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล ผู้ขอรับการประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา				ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด		
๙	นางลาลีย์ กิ่งแก้ว	นางนัฏฐา อุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิต์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๘-๒๒๒-๑๕๔ เงินเดือน ๒๕,๖๑๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม	โรงเรียนนาอินวิทยา	(สพป.อุดรดิต์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำบลนาอิน			
	ศพด.ชุมชนบ้านดง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อำเภอพิชัย			
	อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิต์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	จังหวัดอุดรดิต์			
	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	เลขที่ ๕๙๒๒๖๘๐๐๔๕๐๒๒				
	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.นเรศวร	ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๔				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๑๖๓๔๘๕๕					
	ตั้งแต่วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๘					
๑๐	นางทักษิณา ช่าง	นายรัชรา เลี้ยงวงษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) ม.ศรีนครินทรวิโรฒ	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิต์ เขต ๑		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๘-๖๖๐-๑๕๕ เงินเดือน ๒๕,๖๒๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านนาอิชาง	(สพป.อุดรดิต์ เขต ๑)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยนเรศวร	ตำบลนาอาจ			
	ศพด.บ้านพญาแมน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอพิชัย			
	อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิต์	เลขที่ ๖๒๔๒๑๖๘๑๖๘๖๕๐	จังหวัดอุดรดิต์			
	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๗				
	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยทองสุข					
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๑๕๓๘๑๐					
	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙					

หมายเหตุ ให้นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิต์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีหลักฐานร่องรอยปรากฏอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ที่	ข้อมูล ผู้ขอรับการประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา				ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด		
๑๑	นางชญาณีศา พรหมทอง	นางดาวดิ่งส์ มาลาทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘ เงินเดือน ๒๓,๒๘๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนบ้านหัวยี่ลิก	ประณมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ตำบลบ้านเสี้ยว	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒)		
	ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน กองการศึกษา ศาสนาฯ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	อำเภอฟากท่า			
	อบต.สองคอน อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์	เลขที่ ๖๔๔๒๑๖๑๙๐๕๕๓๔๙๗	จังหวัดอุดรดิตถ์			
	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๙				
	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.พิษณุโลก					
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๔๖๗๘๘๙					
	ตั้งแต่วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๙					

หมายเหตุ

ให้นายยก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน

ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำบลดงหลวง จำแนกตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีหลักฐานร่องรอยปรากฏอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม