

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง
- ๔.๒ ขอความร่วมมือแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ชำระหนี้ หรือภาระผูกพันอื่นให้แก่สหกรณ์
- ๔.๓ โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) เพิ่มเติม
- ๔.๔ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว
- ๔.๕ การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.ถ.)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๕.๑ การโอน การย้ายพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล
- ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
- ๕.๓ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ
- ๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล
- ๕.๕หารือกรณีนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๕.๖ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ๕.๗ การอุทธรณ์คำสั่งทางวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย
- ๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทต.ทองแสนขัน รายงานว่า มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน-สวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.ทองแสนขัน จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกฯ รอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑.๒ ทต.ผาจุก รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ผาจุก จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกฯ รอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร ทต.ผาจุก จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกฯ รอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อ ๖ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน จะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ใด

//(๑) หลักการ.....

(๑) หลักการ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วนั้น ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกการสอบคัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ดังนั้น ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หัวไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับสูง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๙) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นักบริหารงานเทศบาล / นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลทั้งสองแห่งดังกล่าวข้างต้นได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๒ ขอความร่วมมือแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ชำระหนี้
หรือภาระผูกพันอื่นให้แก่สหกรณ์

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ สถ. จำกัด ประสบปัญหาพนักงานส่วนท้องถิ่นจำนวนหนึ่งมีพฤติกรรมเพิกเฉยการชำระหนี้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ สถ. จำกัด รวมถึงภาระผูกพันอื่น และกรณีดังกล่าวมีแนวโน้มจำนวนที่มากขึ้นและถือได้ว่าส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ อปท. และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนอาจกระทบต่อการบริหารกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์ สถ. จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ สถ. จำกัด จึงได้หารือแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวไปยังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ซึ่งได้ตอบข้อหารือสรุปความได้ว่า พฤติการณ์ดังกล่าวถือว่าเป็นกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เมื่อความปรากฏย่อมเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาต้องสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้น หากมีมูลความผิดทางวินัยต้องมีการดำเนินการทางวินัย และพิจารณาโทษทางวินัยตามความร้ายแรงแห่งกรณี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ ประกอบกับมติที่ประชุมอนุกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดมาตรฐานวินัย, อนุกรรมการพนักงานเทศบาลมาตรฐานวินัย และอนุกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาตรฐานวินัย พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ได้กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดเป็นลูกหนี้หรือมีภาระผูกพันอื่น ย่อมมีหน้าที่ตามสัญญาที่ต้องชำระหนี้ตามภาระผูกพัน ดังนั้น เมื่อความปรากฏต่อนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีพฤติกรรมเพิกเฉยไม่ชำระหนี้หรือการผูกพัน อาจถือว่าเป็นกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรค ๑ ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น หากมีมูลกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยต้องพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นตามความร้ายแรงแห่งกรณี ตามข้อ ๒๔ ส่วนการพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษทางวินัย ต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริงเป็นกรณี ๆ ไป โดยคำนึงถึงเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ความรู้สึกของสังคมต่อพฤติกรรมที่กระทำ ความผิดและเจตนาแห่งการกระทำ ความผิด ประกอบด้วย จึงขอความร่วมมือบรรจุเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้ อปท. ทุกแห่งได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๓ โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) เพิ่มเติม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดให้ อบท. เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒) และจังหวัดอุตรดิตถ์ได้จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานอัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) ดังนั้น จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงได้จัดส่งรายงานข้อมูลอัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของ อบท. ในพื้นที่เพิ่มเติมให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. และ ก.อบต. โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

แบบรายงานจำนวนอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการ

ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๒)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

จังหวัดอุดรธานี

ที่	อปท.	อัตรารวมทั้งหมด (จำนวน)	จำนวนอัตราร่างที่เข้าร่วมโครงการ	
			จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	๓	๑	ครู / ๑๑๔๔๐-๒

หมายเหตุ จำนวนอัตราร่างร้อยละ ๒๕ หากมีเศษเกิน ๐.๕ ให้ปัดขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงานข้อมูล

(นางนภานาถ สุขดิษฐ์)

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(นายเจริญชัย นพชาติสภิตย์)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

แบบรายงานจำนวนอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการ
ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๒)
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จังหวัดอุดรธานี

ที่	อปท.	อัตราว่างทั้งหมด (จำนวน)	จำนวนอัตราว่างที่เข้าร่วมโครงการ	
			จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	๒	๑	ครู / ๑๒๔๓๙-๒

หมายเหตุ จำนวนอัตราว่างร้อยละ ๒๕ หากมีเศษเกิน ๐.๕ ให้ปัดขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงานข้อมูล
(นางนภานาถ สุขดิษฐ์)

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายเจริญชัย นพวงาสงัดชัย)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๙

๔.๔ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดสุโขทัย ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันของ อบต.ไกรนอก เนื่องจากได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๙ แล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
 เลขที่รับ..... 177590
 วันที่..... 20-ธ.ค.-2559
 เวลา..... ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
 ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๕๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย เรื่อง การขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ในการพิจารณายกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว นั้น

จังหวัดสุโขทัย ขอเรียนว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรนอก เนื่องจากได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว ในกรณีนี้เพื่อให้กระบวนการยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรนอก เป็นไปอย่างครบถ้วน และมีผลสมบูรณ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรนอก ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ตรวจสอบข้าราชการ / พนักงานในสังกัด ว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีฯ ที่ได้ประกาศขึ้นทะเบียนไว้หรือไม่ หากพบว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งหรือย้ายเปลี่ยนสายงานหรือการอื่นใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามทะเบียนฯ ก็ให้หมายเหตุ ผลการตรวจสอบในทะเบียนประวัติให้ชัดเจนว่า “ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว” โดยระบุหนังสือจังหวัดสุโขทัยฉบับลงวันที่ให้ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิติ แก้วสลับสี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร ๐ - ๕๕๖๑-๖๐๖๒, ๐-๕๕๖๒-๑๙๒๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๕๕๖๑ - ๓๓๕๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง การขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการตรวจสอบ
ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลไกรนอก เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไกรนอก ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว

เพื่อให้กระบวนการยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลไกรนอก เป็นไปอย่างครบถ้วนและมีผลสมบูรณ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้ จึงกำหนดให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไกรนอก เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีไว้เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นบัญชีที่ขึ้นทะเบียนการสอบแข่งขันที่ผ่านขั้นตอนการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายปิติ แก้วสลับสี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย

๔.๕ การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ประธาน ก.ถ.)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งผลการประชุมคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการ-
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ปรากฏว่า นายพงศ์ไพยม วาศภูติ ได้รับการ
คัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งนายพงศ์ไพยม วาศภูติ เป็นประธานกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ประกาศกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม เพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มีการประชุมกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๐ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเสนอรายชื่อ บุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และกำหนดให้มีการประชุมบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อคัดเลือก กันเองเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ผลการประชุมคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ บปรากฏว่านายพงศ์ไพยม วาศภูติ เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศแต่งตั้งให้ นายพงศ์ไพยม วาศภูติ เป็นประธานกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอน การย้ายพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ทต.บ้านเกาะ และ ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษ ทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๔๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๓

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๔

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้อำนาจข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทริ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่รับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และ การรับโอนพนักงานครูเทศบาลทั้งห้ารายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.บ้านเกาะ เสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 การให้โอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายนิมิตร ภูธรพงศ์ พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒, ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๓๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย.๕๕ - วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต และศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนากลังคม)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ปางมะค่า อ.ขานูร์ลักษ์บุรี จ.กำแพงเพชร	- ทาประสบการณ์ - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้สายงานบริหารฯ ของ ทม.ปางมะค่า ลำดับที่ ๑ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีต้อนรับโอนและ ไม่มีบัญชีผู้ตอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่

การขออนุมัติปรับปรุง / ตัดโอน เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง และรับโอนของพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	นางสาวอภิรดา บุญโยประการ ข้าราชการครู - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) - เริ่มรับราชการในตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๕๙	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท โรงเรียนบ้านหัวขุม อ.นาป่าด จ.อุดรดิตถ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๒๑ - ๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบุพการี ซึ่งแพทย์ได้ตรวจสุขภาพว่าเป็นโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน โดยขณะนี้อาศัยอยู่เพียงสองคน - เป็นอัคราวางเนื่องจาก นายเฉลิมศักดิ์ เชื้อปุดง เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒	นายบุญบุรุษ มณีแดง ข้าราชการครู - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) - เริ่มรับราชการในตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๙	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนบ้านหัวขุมตึกวิทยา ต.นาจพญา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๓๕ - ๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบุพการี เพื่อดูแลมารดา ซึ่งป่วยเป็นโรคหอบหืด ไขมันในเลือดสูงและโรคข้อเข่าเสื่อม - เป็นอัคราวางเนื่องจาก นายสิงห์คาร จับจ่าย เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓	นางกชพร หอมขจร ข้าราชการครู - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอนทั่วไป) - เริ่มรับราชการในตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนวัดจิ่งสัมพันธ์ อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๙๑๒๔ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท้าวสุ กองการศึกษา ทต.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	เพื่อกลับภูมิลำเนา - เป็นอัคราวางเนื่องจาก นางนันทนัช พิลาวรรณ์ ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา ทม.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๕๕

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 การย้าย ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	จ่าสิบเอกวราวุฒิ คงฟู พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๐.๑๔๓ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ.๓๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๕๒ - วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาเครื่องกล สำนักงานเทคนิคยานยนต์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๕๐๕ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สังกัดปลัดเทศบาล ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท งานศูนย์เครื่องจักรกล ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- หากประสบการณ เพื่อให้ตรงกับสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่จริง ซึ่งไปช่วยปฏิบัติราชการของช่าง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ส.ค.๕๖ รวมระยะเวลา ๗ ปี - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการลอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ-
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗/๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง
แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง-
ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขั้บรยยนต์ ประจำรถยนต์ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและ
คุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติ
เห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็น
พนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเกา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.คิ่งตะบอง	นายธีรเดช มุยดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ) สำนักปลัดเทศบาล	๑ มกราคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๕	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๒	ทม.อุดรดิตต์	นายอนุสรณ์ แสงซื่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล	๑ มกราคม ๒๕๖๐	๑ มี.ค. ๕๖	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากได้รับกบปรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานประจำ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สนามปืนลุ่มย ต.บ่อผุด อ.เกาะลุมพุก จ.สุราษฎร์ธานี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทนบาท	เหตุผล
๑	นางสาวสุภารัตน์ เชื้อนสี อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๑๙-๕	ร.ร.เทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บ.บ.) บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุ.ต. มีมติ	๙,๕๐๐	- ว่างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ จาก ส.ถ. - เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้สำเร็จลำดับที่ ๕ ของบัญชี ทม.อุตรดิตถ์ ซึ่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน

๕.๓ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุม

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ทต.บ้านเกาะ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุมในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายนางสาวปิยนุช จ่างบรรจง วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ -๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบคุมเป็นตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๓๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ทต.พระเสด็จ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุมในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน รายสิบเอกกรกมล ประวัง วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งได้ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ -๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๑๔ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๓. ทต.ทองแสนขัน รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุมในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายนางสาวมัลลิกา คงนุ่น วุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ -๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบคุมเป็นตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๘๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกำหนด

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกรอบควบคุมสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกรอบควบคุมสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคณะกรรมการคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีนี้ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ -ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี ๘ ปี ๖ ปี	๑๑ ปี ๑๐ ปี ๘ ปี	๑๓ ปี ๑๒ ปี ๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดตามนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่อดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๕๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๕๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๔๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗/๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (๖) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในการนี้ผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบ

ก.ท.จ.อ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอก
ระดับควบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ
๖ว. ,๓ว ผลงานที่น่าเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. สทง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์
ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็น
ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญา
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้
ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบ
ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและ
ระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุ
คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่
กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘
เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลง
คุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ
ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มียุทธศาสตร์และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ-ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับปริญญาโททุกสาขาวิชาหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่

ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.เทียบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม
ระยะเวลาที่กำหนด

๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา
ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ
ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุก
สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน
การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา
ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ
ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้าน
ธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี
ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และ
ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรือ
งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง
การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้
ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์
 เลขที่ 26586
 วันที่ 23 ต.ค. 2553
 สำนักงาน ก.พ.

ที่ มท 0809.5/ 2409

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

17 สิงหาคม 2553

เรื่อง การขอคุณวุฒิการศึกษา

เรียน ประธาน ก.พ. นครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม 0037.2 / 15586 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2553

ตามที่จังหวัดนครราชสีมา การขอเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่นางสาวศุภศิริ โสฬีวิระ ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ 5 เทศบาลนครนครราชสีมา ได้รับ ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3 หรือไม่ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือ คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่นางสาวศุภศิริ โสฬีวิระ ได้รับ สำนักงาน ก.พ. รับรอง เป็นปริญญาโททางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารรัฐกิจ ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเทศบาลนครนครราชสีมา ทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(boonit sukjai)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331

Da0305_5@talocaladmin.go.th

นางสาวศุภศิริ โสฬีวิระ

(นางสาวศุภศิริ โสฬีวิระ)

นักวิชาการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ชั้นชำนาญการ



ที่ นม 0037.2 / 40249

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดีไทย นม 30000

สิงหาคม 2553

เรื่อง การขอคุณสมบัติทางการศึกษา

เรียน นายกเทศมนตรีนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือเทศบาลนครราชสีมา ที่ นม 52001 / 6042 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.5 / 2909 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2553

ตามที่ เทศบาลนครราชสีมา หรือ กรณี นางสาวศุภศิริ โสฬ์วิระ พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 07- 0205- 002) งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการ
และเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน อัตราเงินเดือนขั้น 13,110 บาท มีความประสงค์ขอประเมิน
บุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบ(การเลื่อนไหล) โดยบุคคลดังกล่าว เป็น
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่ง
สำนักงาน ก.ท. รับรองให้เป็นคุณสมบัติทางรัฐศาสตร์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ นร 1004.3/ ว 3 ลงวันที่ 10
เมษายน 2546 เรื่องการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ จึงหารือ ว่าคุณสมบัติทางการศึกษาหลักสูตร
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(รัฐศาสตร์)มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณสมบัติที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์หรือไม่ นั้น

จังหวัดนครราชสีมา ได้รับแจ้ง จากสำนักงาน ก.ท. ตอบข้อหารือ กรณีดังกล่าวแล้ว สรุปว่า
คุณสมบัติทางการศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณสมบัติที่ ก.ท.
กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3 รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑูรย์ กามวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด นครราชสีมา
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร/โทรสาร 0 -4425- 6608, 0- 4424 -5520

๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สวณสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผล พร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.จริม รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๓ กองช่าง ทต.จริม เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒.๒ ทต.หัวดง รายงานว่ามีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขอปรับเกลี่ยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กองการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.หัวดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๓

๒.๓ ทต.น้ำปาด รายงานว่ามีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ / ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.น้ำปาด จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่ง แม่ครัว (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ) กองช่าง

๒.๔ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับนครอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง-
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๗ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
สนง.สธ.จ.อต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.จริม ทต.หัวดง และ ทต. น้ำปาด ดังนี้

(๑) ทต.จริม ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น
ของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงประกอบตำแหน่งดังกล่าว
สนง.ก.ท. ได้เห็นชอบให้เทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งไว้ในกองช่างได้ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือ สนง. ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลว. ๘ พ.ย. ๕๕ เห็นควรให้เทศบาลปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ทต.หัวดง ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น
ของเทศบาลแล้วปรากฏว่า ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้างและที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๑๔ กำหนดไว้ว่า การ
ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมี
เหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน
ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน
ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

และประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้หารือใน
ประเด็นดังกล่าวไปยัง สนง. ก.ท. แล้ว เห็นควรให้รอผลการตอบข้อหารือจาก สนง. ก.ท.

(๓) ทต.น้ำปาด ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ อัตรา ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

(๓.๑) การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่ง
เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.น้ำปาด ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก ตาม
ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ข้อ ๑๗ (๖) การกำหนดตำแหน่งใหม่ (ฉ) กำหนดไว้ว่า การกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เทศบาลพิจารณา
ดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน
(เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า และประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ไปพิจารณา
ตำแหน่งว่าง ลำดับที่ ๒๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองการประปา ในการปรับปรุง
ตำแหน่งเสียก่อน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มแต่อย่างใด

(๓.๒) การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒
อัตรา เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาลแล้วปรากฏว่า ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.
อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๑๔ กำหนดไว้ว่า การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

และประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้หารือในประเด็นดังกล่าวไปยัง สนง. ก.ท. แล้ว เห็นควรให้รอผลการตอบข้อหารือจาก สนง. ก.ท.

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงามนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นภาระหยั่งตงงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงามนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงามนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงามนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๔ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับ
การจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือน
ของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคน
ครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม
ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔
เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง
ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น
เกลี้ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน
จ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี
ในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน
ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อ
ตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป
ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตาม
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ
ได้พิจารณาและมีความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบในการปรับปรุง
ตำแหน่งตามความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๕ หรือกรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ทต.ท่าเสา รายงานว่า ขอหารือกรณีที่สำนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางวรรณษา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และนางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารแต่ยังไม่ได้ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงาน โดยได้แนบคำชี้แจงเหตุผลของพนักงานเทศบาลที่อาจเข้ารับการฝึกอบรม ว่ากรณีดังกล่าวถือว่าขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งและมีผลต่อการรับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับนกรอง ตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าเสา ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับนกรอง ตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าเสา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานประกอบหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

(๑) นางวรรณษา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทรัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง และนางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาใช้ลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร โดยเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าเสา ที่ ๑๐๙/๒๕๕๕ ลว. ๑๐ เม.ย. ๕๕ ได้ส่งหนังสือรับรองคืนให้สำนักงาน ก.ท. ตามนัยหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ ขต ๐๐๓๗.๒/๖๒๐๑ ลว. ๓๑ พ.ค. ๕๕

(๒) นางวรรณษา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้ชี้แจงว่ายังไม่ได้เข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้ส่งใบสมัครเข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ค่าลงทะเบียน ๓๒,๓๐๐ บาท ทางโทรสารไปยังสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๒ ครั้ง แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ส่งใบสมัครทางโทรสาร จำนวน ๑ ครั้ง แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรมและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีอาการเจ็บป่วยด้วยโรคหอนอนกระดูกทับเส้นประสาท จึงไม่ได้มีการสมัครเข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตร ในส่วนของนางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ชี้แจงว่า ยังไม่ได้เข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตร นักบริหารงานการคลัง เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ส่งใบสมัครเข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตรตามตารางฝึกอบรมประจำปีของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรม

(๓) นางวรรณษา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้สมัครเข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๖๓ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๙ ม.ค. - ๓ ก.พ. ๖๐ และหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๑๒ มิ.ย. - ๒๑ ก.ค. ๖๐ และนางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง รุ่นที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๑๒ มิ.ย. - ๒๑ ก.ค.

๖๐ ซึ่งไม่เป็นตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๙

(๕) เนื่องจากตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดไว้ว่า ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง จึงเป็นปัญหาในทางปฏิบัติตามข้อกำหนดหมายว่าในเมื่อพนักงานเทศบาลได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารแต่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นักบริหารงานตามสายงาน ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้ง จะมีผลต่อการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งและการได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร เห็นควรหารือไปยัง สำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง และเกิดความเป็นธรรม เห็นควรให้นางวรรยา โตมี และ นางหทัย อิศระบุตร จัดส่งเอกสารหลักฐาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าได้มีการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ม.ค. ๖๐ หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าไม่ประสงค์จะส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมแต่อย่างใด โดยมีมติเห็นชอบให้ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งขอเอกสารดังกล่าว

๒๖๖๓๒๒๖๖ โตมี และ นางหทัย อิศระบุตร จัดส่งเอกสารหลักฐาน พร้อมคำชี้แจงเพิ่มเติม ดังรายละเอียด ดังนี้

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๕๐ ลว. ๔ มิ.ย.๕๐

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้ เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดไว้ว่า ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้ เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๔. ข้อเสนอ

เนื่องจากกรณีดังกล่าวยังไม่มีความเห็นแนวทางปฏิบัติตามข้อยกเว้นแต่อย่างใด เพื่อให้เกิดความถูกต้องและชัดเจน เพื่อแจ้ง ทต.ท่าเสา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป เห็นควรหารือไปยัง สำนักงาน ก.ท. ว่า กรณีที่พนักงานเทศบาลนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แต่ไม่ได้เข้ารับการอบรมตามหลักเกณฑ์ ถือว่าขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร และส่งผลต่อการรับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



ที่ อต ๕๔๒๐๓/๐๑๖

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเสา
อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าเสา

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการและเลขานุการฯ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว.๑๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐
เรื่อง การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าเสา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อความ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ได้ตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าเสา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ และให้ข้าพเจ้าฯ จัดส่งหลักฐานการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงาน ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดเพิ่มเติม นั้น

ดังนั้น ข้าพเจ้าฯ ขอเรียนชี้แจงว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ส่งใบสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานคลัง ตามตารางฝึกอบรมประจำปีของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ไม่มีการแจ้งรายชื่อให้เข้ารับการอบรม ข้าพเจ้าฯ จึงไม่ได้เก็บหลักฐานที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว เพราะไม่มีเหตุจำเป็นที่จะต้องใช้เป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายเงินค่าลงทะเบียนแต่อย่างใด และตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นายสิทธิชัย เจริญธนะจินดา ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ได้ให้ข้าพเจ้าฯ ชี้แจงและรวบรวมเอกสารประกอบการชี้แจง ซึ่งข้าพเจ้าฯ ก็ได้ชี้แจงตามข้อเท็จจริงที่ได้กล่าวข้างต้นแล้วนั้น แต่นายกเทศมนตรีฯ ได้เรียกนางพนิดา น้าทิพากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เข้าพบเพื่อสอบถามตามที่ข้าพเจ้าฯ ได้กล่าวอ้างว่า นายกเทศมนตรีฯ ไม่ให้เข้ารับการอบรม โดยนายกเทศมนตรีฯ ได้เขียนต่อท้ายบันทึกข้อความตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ว่า นางพนิดาฯ ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนี้ และให้นางพนิดาฯ ลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน แต่นางพนิดาฯ ไม่ได้ลงชื่อ เพราะนายกเทศมนตรีฯ ได้สั่งการด้วยวาจาจริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความเป็นธรรมจากคณะอนุกรรมการฯ เพื่อจะได้ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางหัตถ์นิย อิศระบุตร)
ผู้อำนวยการกองคลัง

กองคลัง

โทร/โทรสาร ๐-๕๕๕๔-๔๐๔๖ ต่อ ๑๓

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ห้องทำงานนายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เทศบาลตำบลท่าเสา โทร ๐-๕๕๕๔-๕๐๔๖

ที่ อต ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ให้ตรวจสอบพนักงานเทศบาล ที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลังและผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือสำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๔๒๐๑/พิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้ชี้แจงกรณีที่ยกเทศมนตรีตำบลท่าเสาแจ้งให้ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของฝ่ายข้าราชการประจำแจ้งให้งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการตรวจสอบพนักงานเทศบาล ที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย (๑) ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สนวนสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง (๒) นางวรรณยา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับกลาง (๓) นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับกลาง และ (๔) นายอาทิตย์ แสงงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น ว่าพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานที่กำหนดไว้ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ หรือไม่ นั้น

ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สนวนสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของฝ่ายข้าราชการประจำ ได้ดำเนินการชี้แจงว่า ตนเองและพนักงานเทศบาล ราย นายอาทิตย์ แสงงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานเรียบร้อยแล้ว แต่ยังมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางวรรณยา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และ นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารตามสายงาน โดยอ้างเหตุผล ดังนี้

๑. นางวรรณยา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ให้เหตุผลในการที่ไม่ได้รับการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวว่าเกิดจากการที่ตนเองได้จัดส่งใบสมัครเข้ารับการศึกษารอบรมไปยังสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ถึง ๓ ครั้ง แต่ไม่มีรายชื่อให้เข้ารับการอบรม และได้กล่าวอ้างเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพของตนเอง ตลอดจนกล่าวอ้างถึงนโยบายของนายกเทศมนตรีในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ไม่ให้บุคลากรเข้ารับการอบรม และเมื่อตรวจสอบพบ นางวรรณยา โดมิ ยังได้ขออนุญาตเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง ค่าลงทะเบียน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (ศึกษาดูงานในประเทศ) ตามใบสมัครที่แนบมา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวไม่ตรงตามสายงานบริหารของตนเองอีกด้วย ดังนั้น จึงแจ้งให้ นางวรรณยา โดมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นำหลักฐานในการส่งใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมมาประกอบการกล่าวอ้างต่อไป

๒. นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้เหตุผลในการที่ไม่ได้รับการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวว่าเกิดจากตนเอง ได้ส่งใบสมัครเข้ารับการศึกษารอบรมไปยังสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตามตารางการฝึกอบรมประจำปีของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ไม่มีรายชื่อให้เข้ารับการอบรม และได้กล่าวอ้างเกี่ยวกับการพูดคุยกับ นางพินิตา น้าทิพากร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมไว้ แต่นายกเทศมนตรีได้บอกกล่าวด้วยวาจาว่าไม่ให้ไปตลอดจนกล่าวอ้างถึงนโยบายของนายกเทศมนตรีในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ไม่ให้บุคลากรเข้ารับการอบรม

สำเนาถูกต้อง

(นางหัสณีย์ อิศระบุตร)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าเสา

เรียน คณะอนุกรรมการและเลขานุการฯ

ตามที่ได้รับหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าเสา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานประกอบหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง และเกิดความเป็นธรรม จึงให้จัดส่งหลักฐาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าได้มีการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานตามสายงานภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักฐานที่กำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าไม่ประสงค์จะส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมแต่อย่างใด นั้น

ข้าพเจ้าขอเรียนว่าได้ดำเนินการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไปจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังนี้

๑. ในเบื้องต้นได้ส่งเพียงใบสมัครแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป และร่นตามระยะเวลาที่กำหนด (ประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ และเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖) ครั้งละจำนวน ๑ แผ่น ทางโทรสารโดยไม่มีหนังสือส่งจากหน่วยงานไปยังสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นก่อน แต่ไม่มีการแจ้งรายชื่อเข้ารับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๒. เมื่อไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรมระบวนการตามขั้นตอนต่อไปของการเข้ารับการฝึกอบรม จึงไม่สามารถกระทำต่อไปได้ เนื่องจากการสมัครไม่สมบูรณ์และไม่ได้มีการเบิกจ่ายเงินของทางราชการ จึงไม่ได้นำหลักฐานใบสมัครมาประกอบการขออนุญาตเข้ารับการอบรมและการขออนุมัติให้ยืมเงินทรงจ่ายค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวแต่อย่างใด

๓. ได้ดำเนินการประสานไปยังสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทางโทรศัพท์เพื่อขอหลักฐานการสมัครดังกล่าวแล้ว ทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แจ้งว่า ไม่ได้เก็บหลักฐานผู้ที่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรมไว้ แต่จะเก็บเพียงหลักฐานผู้ที่เข้ารับการอบรมเท่านั้น ข้าพเจ้าจึงไม่สามารถจัดหาเอกสารหลักฐานการสมัครให้คณะอนุกรรมการฯ ได้ แต่มี ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายประจำ รับทราบในเรื่องนี้มาโดยตลอด

๔. การอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป มีผู้สนใจและผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปจำนวนมาก ตามผลการสืบค้นทางเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเกี่ยวกับถามตอบข้อสงสัยการอบรมตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

อนึ่ง ข้าพเจ้าเป็นพนักงานเทศบาลชั้นผู้น้อย ขอเรียนว่า ไม่มีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แต่อย่างใดและไม่คิดว่าจะเกิดปัญหาเยี่ยงนี้ จึงมิได้จัดเก็บเอกสารใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมไว้เป็นหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาข้อหาหรือของ นายสิทธิชัย เจริญชนะจินดา นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ข้าพเจ้าจึงขอเรียนชี้แจงและขอความเป็นธรรมจากคณะอนุกรรมการฯ หากผลเป็นประการใดข้าพเจ้าพร้อมและยินดีถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางวรรณยา ไตมี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ถาม-ตอบ



คำถาม/ข้อสงสัย

ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป

รอบรอบหลักสูตร ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป แคลเต็มแล้วนะครับ

ฝากผู้จัด บางคณะ จำนวนรุ่นให้มากกว่านี้ เพราะว่าตำแหน่ง นี้ ปัจจุบันมีเยอะ ครับ ทั้งทำหน้าที่ต่างๆที่ตำแหน่งเดียวกันนะครับ

ผมนะรอบรอบ กลางปี ผมจะรู้ได้อย่างไรว่าจะไปเพิ่มหรือเปล่านะครับ

คำตอบ/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหา

เนื่องจากหลักสูตรนี้มีผู้สนใจเยอะมากครับ โดยดูได้จากข้อมูลออนไลน์ของสถาบันฯ เต็มทกรันบางรุ่น 2 ห้อง หรือ 3 ห้องแล้ว ซึ่งใบขั่วงเดียวกันก็จะมีหลักสูตรด้วยทำให้ไม่สามารถที่จะขยายจำนวนห้องออกไปได้ แต่อย่างไรก็ตามให้ส่งใบสมัครเข้ามาก่อน โดยใบต้องระบุรุ่น ถ้ามีว่างรุ่นไหนจะสมัครให้ครับ

ขอขอบคุณ

ขอขอบคุณที่สนใจ

ลำดับที่ คำถาม

ลำดับที่	คำถาม	ข้อมูลล่าสุด	ผู้เข้าชม
1	ส่งเอกสารขอคืนเงินค่าอบรมหลักสูตรแล้ว ยังไม่ได้รับคืน เพราะอะไรคะ เปิด	12/09/2016 8:41	103
2	สอบถามยกเลิกการอบรม (เนื่องจากป่วย) เปิด	02/09/2016 7:38	104
3	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูงกับหลักสูตร นมส.ท. เปิด	23/05/2016 9:20	740
4	ขอเข้าร่วมอบรมเจ้าพนักงานเทศกิจ ปี2559 เปิด	12/02/2016 8:50	773
5	ขอเรียนถาม เรื่องการปรับตำแหน่งระบบแท่ง เปิด	08/02/2016 8:52	1930
6	สอบถามเรื่องหลักสูตร เปิด	10/02/2016 9:05	958
7	สอบคัดเลือกผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการต้น) เปิด	11/01/2016 8:15	1286
8	นักบริหารงาน 7 ชี เกียจ เปิด	24/12/2015 8:24	1535
9	ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เปิด	13/11/2015 8:41	1405
10	การสอบนักบริหารการศึกษา 7 แต่ยังไม่อบรมหลักสูตรนักบริหารการศึกษา เปิด	16/09/2015 10:06	2519
11	การอบรมนักบริหารการศึกษา เพิ่มเติมตามมติ กท. เปิด	07/09/2015 10:01	2107
12	สอบถามยกเลิกการอบรม เปิด	25/08/2015 8:20	1625
13	ท่านนายกและผู้เกี่ยวข้องผดศ.ขอรับรองคุณสมบัติพิเศษคุณสมบัติ. ตรีทุกสาขาเรียนวิชาชีพและมีใบประกอบวิชาชีพทางด้าน ผดศ.เกิน 3 ปีสำรวจพวกเขาเพื่อสอบกรณีพิเศษ เปิด	11/08/2015 7:59	2673
14	หลักฐานแสดงการผ่านหลักสูตร เปิด	24/07/2015 8:27	2206
15	สอบถามเรื่องหลักสูตรอบรม นักกฎหมายของส่วนท้องถิ่น ว่า หลักสูตรใดมีสิทธิได้รับ พตท. เปิด	06/07/2015 10:06	2184

ทั้งหมด: 482เรื่อง จำนวน: 33หน้า ปัจจุบัน: 1 [2] [3] [4] [5] [6] [7] [8] [9] [10] [11] [12] [13] [14] [15] [16] [17] [18] [19] [20] [21] [22] [23] [24] [25] [26] [27] [28] [29] [30] [31] [32] [33] Next >>

ขอขอบคุณที่สนใจ

ลำดับที่ คำถาม


ลำดับที่	คำถาม	ข้อมูลล่าสุด	ผู้เข้าชม
1	การขอเปลี่ยนแม่ส่งรุ่นอบรม	18/10/2016 8:03	17
2	อบรมเทศกิจ	18/10/2016 8:04	15
3	ทำไมไม่มีหลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักวิชาการให้สุดเหมือนแต่ก่อน เพราะอะไรคะ	13/10/2016 8:05	11

(นางวรรณยา ไตมี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
19/10/16

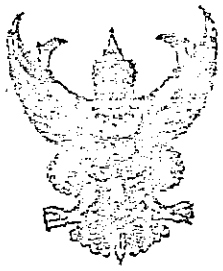
ถาม-ตอบ

4	มท ๐๘๐๗.๗ว ๑๘๔๑ รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ ๘๔	18/10/2016 8:07	13
5	สมัครหลักสูตรนักประชาสัมพันธ์	10/10/2016 9:14	15
6	การลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	28/09/2016 13:05	29
7	ใบรับรองภาค ก. ท้องถิ่น	28/09/2016 9:15	32
8	สอบถามหลักสูตรนักบริหารในระบบแห่ง	14/09/2016 7:37	71
9	นักวิชาการพัสดุ	28/09/2016 9:18	37
10	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย ปี 60	05/09/2016 7:46	77
11	สมัครอบรมแล้วแต่ไม่มีหนังสือแจ้งรายชื่อ (จนท.บอกว่าไม่ประกาศในเว็บไซต์จะมีหนังสือแจ้งมา)	02/09/2016 7:35	60
12	สมัครอบรมออนไลน์ แต่ไม่มีหนังสือแจ้งให้เข้าอบรม	02/09/2016 7:37	57
13	สอบถามเรื่องใบสมัครฝึกอบรม	31/08/2016 7:47	73
14	หลักสูตร นักสหนทาการ	31/08/2016 7:50	58
15	หลักสูตร นักสหนทาการ	31/08/2016 7:51	42

ทั้งหมด: 1416เรื่อง จำนวน: 95หน้า ปัจจุบัน [2] [3] [4] [5] [6] [7] [8] [9] [10] [11] [12] [13] [14] [15] [16] [17] [18] [19] [20] [21] [22] [23] [24] [25] [26] [27] [28] [29] [30] [31] [32] [33] [34] [35] [36] [37] [38] [39] [40] [41] [42] [43] [44] [45] [46] [47] [48] [49] [50] [51] [52] [53] [54] [55] [56] [57] [58] [59] [60] [61] [62] [63] [64] [65] [66] [67] [68] [69] [70] [71] [72] [73] [74] [75] [76] [77] [78] [79] [80] [81] [82] [83] [84] [85] [86] [87] [88] [89] [90] [91] [92] [93] [94] [95] Next>> :


 (นางวรรณยา ไตมี)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
 12 ตค 60.

๕๖



เทศบาลตำบลท่าเสา
 เลขที่ ๖๗๖ / ๒๕๕๖
 วันที่ ๕ มี.ค. ๕๖
 ณ. สภ.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 เวลา ๑๖.๐๐ น.
 อำเภอเมือง อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์
 ผู้รับ ๕ มี.ค. ๕๖

ที่ อต ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๕๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ, สำนักงานเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์

วันที่ ๕ มี.ค. ๕๖
 ๕ มี.ค. ๕๖
 ๕ มี.ค. ๕๖
 สำนักปลัดฯ
 กองวิชาการและแผนงาน
 กองคลัง
 กองช่าง
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 กองการศึกษา

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นท้องถิ่น ได้กำหนดแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ - ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งโครงการฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากร

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ทราบโดยทั่วกัน โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นได้สำเนาแผนการฝึกอบรม ไตรมาสที่ ๓ - ๔ จำนวนเท่ากับจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอให้ส่งมอบแผนการฝึกอบรมดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ แห่งละ ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และส่งมอบแผนการฝึกอบรมดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แห่งละ ๑ ชุด ด้วย



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 อำเภอเมืองอุตรดิตถ์
 ที่ อต ๐๐๒๓.๖ / ๑๑๐๐ ลว. ๕ มี. ๑. ๕๖
 เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง
 และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
 - เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำเนาถูกต้อง
 (นายประจักษ์ โพธิ์พาทย์รุ่งเรือง)
 ผู้อำนวยการเมืองอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ
 กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
 โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๖ D.นส.ประทีปธรรมจักรประสิทธิ์พงศ์

(นายธนตล เพื่องมณี)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 ๕ มี.ค. ๕๖

ที่ มท ๐๘๐๗.๗/ ๖ ๓๓๗๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการฝึกอบรมไตรมาสที่ ๓ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นได้กำหนดแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำเดือนเมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยงานของท่าน จึงได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมประจำเดือนเมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖ ให้ท่านได้พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรในสังกัด รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอความร่วมมือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.lpdigo.th อนึ่งผู้ที่สนใจเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ไม่ได้ระบุไว้ในแผนการฝึกอบรม สามารถส่งใบสมัครระบุหลักสูตรและห้วงระยะเวลาที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมได้ หากหลักสูตรดังกล่าวมีผู้สนใจสมัครมากเพียงพอ จะจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ โดยติดต่อสอบถามที่ ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๐ ต่อ ๑๗๒ - ๑๗๓ หรือ ๐๘-๒๗๘๘-๖๘๗๗ โทรสาร ๐-๒๕๑๖-๒๑๐๖-๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม
โทร ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๐ ต่อ ๑๗๒-๑๗๓
โทรสาร ๐-๒๕๑๖-๒๑๐๖-๗

(นายธนดล เพื่องมณี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรม ประจำเดือน เมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖		โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
หลักสูตร	วันที่ / ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายและสถานที่ฝึกอบรม
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๕ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง	วันที่ ๑ วันที่ ๖ - ๒๔ พ.ค. ๕๖ (ไปต่างประเทศ)	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง	วันที่ ๓ วันที่ ๒๔ มิ.ย. - ๑๒ ก.ค. ๕๖	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๐๐ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๕๐๐ บาท	วันที่ ๑๙ วันที่ ๒๒ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๒๐ วันที่ ๑๕ - ๒๖ ก.ค. ๕๖	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน เลขาธิการนายก อบจ. จำนวน ๓๕ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง	วันที่ ๑ วันที่ ๖ - ๒๔ พ.ค. ๕๖	เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๕. ที่ปรึกษานายก อบท. จำนวน ๑๐๐ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๕๐๐ บาท	วันที่ ๓ วันที่ ๑๒ - ๒๓ ส.ค. ๕๖	ที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (สำหรับ เทศบาล และ อบจ.) สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๖. นายกเทศมนตรี จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๙ วันที่ ๖ - ๒๔ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๓๐ วันที่ ๒๖ ส.ค. - ๑๓ ก.ย. ๕๖	นายกเทศมนตรี สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๗. รองนายกเทศมนตรี จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๓๑ วันที่ ๒๐ พ.ค. - ๗ มิ.ย. ๕๖ วันที่ ๓๒ วันที่ ๑๕ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๕๖ วันที่ ๓๓ วันที่ ๑๖ ก.ย. - ๔ ต.ค. ๕๖	รองนายกเทศมนตรี สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๘. ประธาน/รองประธานสภาเทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๔ วันที่ ๒๐ พ.ค. - ๗ มิ.ย. ๕๖ วันที่ ๒๕ วันที่ ๒๖ ส.ค. - ๑๓ ก.ย. ๕๖	ประธาน/รองประธานสภาเทศบาล สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๙. สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๕๐๐ บาท	วันที่ ๔๕ วันที่ ๒๒ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๔๖ วันที่ ๑๗ - ๒๘ มิ.ย. ๕๖ วันที่ ๔๗ วันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๓ ส.ค. ๕๖ วันที่ ๔๘ วันที่ ๒๓ ก.ย. - ๔ ต.ค. ๕๖	สมาชิกสภาเทศบาล สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๑๐. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๔๓ วันที่ ๒๔ มิ.ย. - ๑๒ ก.ค. ๕๖ วันที่ ๔๔ วันที่ ๑๕ - ๒๓ ส.ค. ๕๖	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๑๑. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๓๓ วันที่ ๖ - ๒๔ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๓๔ วันที่ ๒๔ มิ.ย. - ๑๒ ก.ค. ๕๖ วันที่ ๓๕ วันที่ ๑๖ ก.ย. - ๔ ต.ค. ๕๖	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๑๒. เลขาธิการนายก อบท. จำนวน ๑๐๐ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๕๐๐ บาท	วันที่ ๒๙ วันที่ ๖ - ๑๓ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๒๘ วันที่ ๑ - ๑๒ ก.ค. ๕๖ วันที่ ๒๙ วันที่ ๒ - ๑๓ ก.ย. ๕๖	เลขาธิการนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๑๓. หัวหน้าศึกษาพัฒนาสมาชิกสภา อบท. จำนวน ๑๐๐ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๕๐๐ บาท	วันที่ ๑๙ วันที่ ๖ - ๑๓ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๒๐ วันที่ ๓๐ - ๒๓ มิ.ย. ๕๖ วันที่ ๒๑ วันที่ ๑๕ - ๒๖ ก.ค. ๕๖ วันที่ ๒๒ วันที่ ๒๓ ก.ย. - ๔ ต.ค. ๕๖	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๑๔. ประธาน/รองประธานสภา อบจ. จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ วันที่ ๒๐ พ.ค. - ๗ มิ.ย. ๕๖ วันที่ ๓๒ วันที่ ๒๔ มิ.ย. - ๑๒ ก.ค. ๕๖ วันที่ ๓๓ วันที่ ๒๖ ส.ค. - ๑๓ ก.ย. ๕๖	ประธาน/รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี



โครงการฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ประจำเดือน เมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖
(ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม)

หมายเหตุ

๑. กรณีที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามแผน
สามารถส่งใบสมัครพร้อมใบเงินค่าลงทะเบียน
ได้ทันที
๒. กรณีที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามแผน
สามารถส่งใบสมัครพร้อมระบุช่วงเวลาเพื่อทาง
สถาบันฯ จะรับไว้พิจารณาต่อไป
๓. กรณีที่สนใจเข้ารับการอบรมในหลักสูตร
ที่ไม่ระบุใบแผนฯ สามารถส่งใบสมัครโดยระบุ
หลักสูตรและช่วงเวลาที่ต้องการ เพื่อทางสถาบันฯ
จะได้ดำเนินการต่อไป
๔. กรณีที่ยังไม่ได้รับการติดต่อกลับจาก
สถาบันฯ กรุณาติดต่อสอบถามจนจะเดินทาง
เข้ารับการฝึกอบรม เพราะบางหลักสูตรอาจ
มีการเปลี่ยนแปลงเวลาเข้ารับการฝึกอบรม

สำเนาถูกต้อง

(นายอนตล เพื่องมณี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรม ประจำเดือน เมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖		โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
หลักสูตร	วันที่ / ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายและสถานที่ฝึกอบรม
๒๔. นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑๐๐ คน (๔ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง	วันที่ ๓ วันที่ ๒๙ ก.ค. - ๒๓ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๒๙. นักบริหารงานระดับต้น จำนวน ๑๐๐ คน (๔ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง	วันที่ ๑ วันที่ ๒๙ ก.ค. - ๒๓ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งนักบริหารงานระดับ ๖ ทุกสายงาน ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๐. เจ้าหน้าที่สิ้นทมาการ จำนวน ๑๐๐ คน (๔ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๓๐๐ บาท	วันที่ ๑ วันที่ ๕ - ๓๐ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สิ้นทมาการ สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๑. ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๖,๕๐๐ บาท	วันที่ ๔ วันที่ ๒๒ - ๒๖ เม.ย. ๕๖ วันที่ ๕ วันที่ ๒๒ - ๒๖ เม.ย. ๕๖ วันที่ ๖ วันที่ ๒๙ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๗ วันที่ ๒๙ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้ได้รับรางวัลครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น) สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน (๔ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๓๐๐ บาท	วันที่ ๓๕ วันที่ ๒๐ พ.ค. - ๑๔ มิ.ย. ๕๖ วันที่ ๑๖ วันที่ ๑๕ ก.ค. - ๘ ส.ค. ๕๖ วันที่ ๓๗ วันที่ ๑๖ ก.ย. - ๑๑ พ.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารศุภมาศ ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๓. เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๓,๕๐๐ บาท	วันที่ ๗๘ วันที่ ๒๗ พ.ค. - ๑๔ มิ.ย. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง จหน./จพง.ธุรการ และ พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วย จหน.ธุรการ (แบบคำสั่ง) สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๔. พัฒนาศักยภาพช่าง/นายช่าง อปท. จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๓,๕๐๐ บาท	วันที่ ๗ วันที่ ๑๒ - ๓๐ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งช่าง/นายช่าง ของ อปท. สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารศุภมาศ ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๕. พัฒนาศักยภาพจหน.จพง.เทศกิจ จำนวน ๑๐๐ คน (๓ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๓,๕๐๐ บาท	วันที่ ๒ วันที่ ๑๒ - ๓๐ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง จหน./จพง.เทศกิจ สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารศุภมาศ ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๖. หลักสูตรวีดิทัศน์และสื่อสารสนเทศ (Video Production Training) จำนวน ๑๐๐ คน (๑ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๓,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๒ วันที่ ๓๐ ก.ย. - ๖ พ.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๗. พัฒนาความรู้เพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพภาคพิเศษ สาขาวิศวกรรมโยธา (พช) จำนวน ๖๐ คน (๑ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๔ วันที่ ๒๙ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๕ วันที่ ๒๐ - ๒๔ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๖ วันที่ ๒๗ - ๒๑ มิ.ย. ๕๖ วันที่ ๗ วันที่ ๒๒ - ๒๖ ก.ค. ๕๖ วันที่ ๘ วันที่ ๑๒ - ๑๖ ส.ค. ๕๖ วันที่ ๙ วันที่ ๑๖ - ๒๐ ก.ย. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งช่าง/นายช่างโยธานักบริหารงานช่าง สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๘. การจัดการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมบนฐานข้อมูลเชิงวิชาชีพ จำนวน ๖๐ คน (๒ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๓,๕๐๐ บาท	วันที่ ๑ วันที่ ๖ - ๑๗ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๓๑ พ.ค. ๕๖	บุคลากรของ อปท. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๙. ภาษาอังกฤษเพื่อการประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น หรือ English Adventure Camp จำนวน ๑๐๐ คน (๑ สัปดาห์) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๓ วันที่ ๑๓ - ๑๙ พ.ค. ๕๖ วันที่ ๔ วันที่ ๑๕ - ๒๑ ก.ค. ๕๖ วันที่ ๕ วันที่ ๒๓ - ๒๙ ก.ย. ๕๖	บุคลากรของ อปท. (ฝ่ายข้าราชการและฝ่ายการเมือง) ทุกตำแหน่ง สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง อาคารสาโรช ช.คลองหลวง ๘ ก.พหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี



โครงการฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ประจำเดือน เมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖
(ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม)

หมายเหตุ

- กรณีที่สมัครเข้ารับการอบรมได้ตามแผนฯ สามารถส่งใบสมัครพร้อมเงินค่าลงทะเบียนได้ทันที
- กรณีที่สมัครเข้ารับการอบรมตามแผนฯ สามารถส่งใบสมัครพร้อมเงินค่าลงทะเบียนในวันรับใบพิจารณาต่อไป
- กรณีที่สนใจเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ไม่ระบุในแผนฯ สามารถส่งใบสมัครโดยระบุหลักสูตรและช่วงเวลาที่ต้องการ เพื่อทางสถาบันฯ จะดำเนินการต่อไป
- กรณีที่ยังไม่ได้รับการติดต่อกลับจากสถาบันฯ กรุณาติดต่อสอบถามก่อนจะเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม เพราะบางหลักสูตรอาจมีการเปลี่ยนแปลงเวลาเข้ารับการฝึกอบรม

สำเนาถูกต้อง

(นายธนตล เพื่องมณี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรม ประจำปี เดือน เมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖		โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ศูนย์คลองหก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
หลักสูตร	วันที่ / ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายและสถานที่ฝึกอบรม
๑. นักวิชาการศึกษา	วันที่ ๔๓ วันที่ ๒๒ เม.ย. - ๑๗ พ.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
จำนวน ๘๐ คน (๔ สัปดาห์)		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๕๐๐ บาท		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๒. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	วันที่ ๔๔ วันที่ ๒๒ เม.ย. - ๑๗ พ.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง จ.ท.วิเคราะห์นโยบายและแผน
จำนวน ๘๐ คน (๔ สัปดาห์)	วันที่ ๕๐ วันที่ ๑๖ ก.ย. ๑๓ ส.ค. ๕๖	สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๕๐๐ บาท		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๓. เจ้าหน้าที่เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	วันที่ ๕๒ วันที่ ๒๐ พ.ค. - ๗ มิ.ย. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
จำนวน ๘๐ คน (๓ สัปดาห์)		และพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วย จ.ท.จัดเก็บรายได้ (แบบคำสั่ง)
ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๒,๕๐๐ บาท		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๔. จ.ท.ร/จ.ท.ง.การเงินและบัญชี	วันที่ ๕๒ วันที่ ๒๐ พ.ค. - ๗ มิ.ย. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
จำนวน ๘๐ คน (๔ สัปดาห์)		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๒,๕๐๐ บาท		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วันที่ ๑ วันที่ ๓๐ มิ.ย. - ๕ ก.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
จำนวน ๘๐ คน (๔ สัปดาห์)		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๕๐๐ บาท		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๖. บุคลากร	วันที่ ๑๓ วันที่ ๑๐ มิ.ย. - ๕ ก.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง บุคลากร
จำนวน ๘๐ คน (๔ สัปดาห์)		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๕๐๐ บาท		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๗. เจ้าหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการ	วันที่ ๗๖ วันที่ ๘ - ๒๖ ก.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง จ.ท.ร/จ.ท.ง.ธุรการ
จำนวน ๘๐ คน (๓ สัปดาห์)	วันที่ ๗๗ วันที่ ๑๒ - ๓๐ ส.ค. ๕๖	และพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วย จ.ท.ร/จ.ท.ง.ธุรการ (แบบคำสั่ง)
ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๒,๕๐๐ บาท		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๘. เจ้าหน้าที่เจ้าพนักงานพัสดุ	วันที่ ๔๔ วันที่ ๘ - ๒๖ ก.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง จ.ท.ร/จ.ท.ง.พัสดุ
จำนวน ๘๐ คน (๓ สัปดาห์)		และพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วย จ.ท.ร/จ.ท.ง.พัสดุ (แบบคำสั่ง)
ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๒,๕๐๐ บาท		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๙. วิทยุท้องถิ่นศึกษา	วันที่ ๑ วันที่ ๒๙ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
จำนวน ๘๐ คน (๒ สัปดาห์)		ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา
ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง		จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว
		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๑๐. วิทยุท้องถิ่นวิเคราะห์นโยบายและแผน	วันที่ ๒ วันที่ ๒๙ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
จำนวน ๘๐ คน (๒ สัปดาห์)		ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง		จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว
		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๑๑. จ.ท.ร/จ.ท.ง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วันที่ ๕ วันที่ ๑๒ - ๓๐ ส.ค. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง จ.ท.ร/จ.ท.ง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จำนวน ๘๐ คน (๓ สัปดาห์)		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
ค่าลงทะเบียนคนละ ๒๓,๕๐๐ บาท		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๑๓. วิทยุท้องถิ่นวิชาการเงินและบัญชี	วันที่ ๑ วันที่ ๒ - ๑๓ ก.ย. ๕๖	ข้าราชการ/พนักงานของ อปท. ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี
จำนวน ๘๐ คน (๒ สัปดาห์)		ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการการเงินและบัญชี
ค่าลงทะเบียนจะแจ้งให้ทราบภายหลัง		จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว
		สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์
		๑๐๐ ปีมหาดไทย ถ.รังสิต - นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี



โครงการฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ประจำปี เดือน เมษายน - ตุลาคม ๒๕๕๖
(ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม)

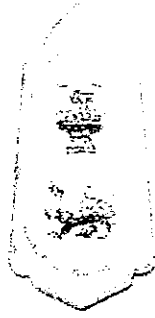
หมายเหตุ

๑. กรณีที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามแผนฯ สามารถส่งใบสมัครพร้อมเงินค่าลงทะเบียนได้ทันที
๒. กรณีที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามแผนฯ สามารถส่งใบสมัครพร้อมระบุช่วงเวลาเพื่อทางสถาบันฯ จะรีบไว้พิจารณาต่อไป
๓. กรณีที่สนใจเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ไม่ระบุในแผนฯ สามารถส่งใบสมัครโดยระบุหลักสูตรและช่วงเวลาที่ต้องการ เพื่อทางสถาบันฯ จะได้ดำเนินการต่อไป
๔. กรณีที่ยังไม่ได้รับการติดต่อกลับจากสถาบันฯ กรุณาติดต่อสอบถามก่อนจะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรม เพราะบางหลักสูตรอาจมีการเปลี่ยนแปลงเวลาเข้ารับการฝึกอบรม

สำเนาถูกต้อง

(นายธนดล เพื่องมณี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร.....รุ่นที่.....ระหว่างวันที่.....
หรือ สามารถเข้าอบรมได้ช่วงเดือน.....(สามารถ FAX แสดงความประสงค์ได้ล่วงหน้าทันที)

วันที่เขียน.....

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
*ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
E-mail address.....วุฒิการศึกษา.....สาขา.....

คำอธิบาย

*การระบุตำแหน่งให้ระบุตำแหน่งทางบริหาร และตำแหน่งตามสายงาน ให้ชัดเจน เช่น ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง หัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง) เป็นต้น
**การระบุวุฒิการศึกษาและสาขา กรณีมีหลายวุฒิให้ระบุวุฒิและสาขาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเท่านั้น

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นของผู้สมัครฯ เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
ปลัด/รองปลัด อบจ./เทศบาล/อบต.....

อนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรมและอนุมัติให้ยืมเงินทดรองจ่ายค่าลงทะเบียนการศึกษาอบรมหลักสูตร ดังกล่าวได้
จำนวน.....บาท (.....)

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
ปลัด/รองปลัด อบจ./เทศบาล/อบต.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

1. FAX ใบสมัคร ถึง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นที่ 0 2516 2106-7
2. การสมัครจะสมบูรณ์ เมื่อ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้รับใบสมัคร และรับเงินค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วเท่านั้น
3. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น สงวนสิทธิ์การเปลี่ยนแปลงช่วงเวลาการฝึกอบรมตามความเหมาะสม
4. ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์ 0 2516 4080 ต่อ 191 มีอถือ 09 0678 0177-92

สำเนาถูกต้อง

(นายธนดล เพ็ญมณี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๕.๖ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างทั่วไป รายนายระพีพัฒน์ โตไพโรศรี ตำแหน่งคนงาน ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ทรัพย์สินของเทศบาลเสียหาย

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ปลดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๗ การอุทธรณ์คำสั่งทางวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

๕.๕.๑ ทต.ท่าสัก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติลงโทษวินัย ในข้อหาไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๔ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจรับมีหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ตกลงกันไว้และเป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง ตามข้อ ๘ ของระเบียบฉบับเดียวกันกำหนดให้ผู้มีหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบพัสดุที่ทำการโดยประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ ถือเป็นผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย หรือระเบียบฯ คำสั่ง แล้วแต่กรณี จึงกระทำความผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รั้งรัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก ของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สมควรกำหนดโทษสถาน ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสองเดือน แก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในการจัดซื้อรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์ ชนิด ๖ ล้อ เครื่องยนต์ดีเซล จำนวน ๑ คัน จำนวน ๓ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๔๘๒-๔๘๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

พนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลท่าสัก ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย คำสั่งเทศบาล-ตำบลท่าสัก ที่ ๔๘๒-๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา-สองเดือน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นางอมรรัตน์ รุจิวารกรกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองการศึกษา ทต.ท่าสัก (คำสั่ง ทต.ท่าสัก ที่ ๔๘๔/๒๕๕๙ ลว. ๒๒ พ.ย. ๕๙)

(๒) นางสมถวิล วินทะไชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าสัก (คำสั่ง ทต.ท่าสัก ที่ ๔๘๓/๒๕๕๙ ลว. ๒๒ พ.ย. ๕๙)

(๓) นางอรสา เขียมละมัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ทต.ท่าสัก (คำสั่ง ทต.ท่าสัก ที่ ๔๘๒/๒๕๕๙ ลว. ๒๒ พ.ย. ๕๙)

ซึ่งพนักงานเทศบาลทั้งสามรายได้รับทราบคำสั่งลงโทษทางวินัย ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๕๙ และไม่เห็นด้วยหลายประเด็น จึงได้อุทธรณ์คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ที่ ๔๘๒-๔/๒๕๕๙ ลว. ๒๒ พ.ย. ๕๙ เรื่อง ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสองเดือน โดยมีข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายประกอบการอุทธรณ์ฯ จำนวน ๓ ประเด็น ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๕.๒ ทต.ผาจุก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติลงโทษวินัย ให้ปลดออกจากราชการราย ว่าที่ร้อยตรี กฤษดา ชุ่มลือ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๕๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองการศึกษา ทต.ผาจุก ได้กระทำผิดวินัยกรณี ในฐานะหัวหน้าสถานศึกษา หัวหน้าการเงินของสถานศึกษา และในฐานะกรรมการผู้มีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงินฝากธนาคารของสถานศึกษา มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรทางการศึกษาและควบคุมกำกับดูแลการบริหารงานของสถานศึกษา รวมถึงการลงนามสั่งจ่ายเช็คธนาคารของสถานศึกษา ซึ่งได้กระทำการลงนามสั่งจ่ายเช็คธนาคารของสถานศึกษา โดยไม่ปรากฏฎีกาและเอกสารประกอบการเบิกจ่าย ซึ่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษา ไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๕ กำหนดให้การรับส่งเงิน เบิกจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงิน ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ อปท. โดยอนุโลม โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๒ และ ข้อ ๖๓ กำหนดให้การอนุมัติฎีกาเบิกจ่ายเงินจะกระทำได้เมื่อมีเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า ว่าร้อยตรี กฤษดา ชุ่มลือ ได้ลงนามสั่งจ่ายเช็คธนาคารของสถานศึกษา โดยไม่ปรากฏฎีกาและเอกสารประกอบการเบิกจ่าย จนเป็นเหตุให้นางสาววรรณภา บุญประเสริฐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู คศ.๑) ผู้ใต้บังคับบัญชา อาศัยโอกาสดังกล่าวกระทำการทุจริตขึ้นเป็นเหตุให้สถานศึกษาได้รับความเสียหายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๑๓๘,๖๘๕ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) และเมื่อพิจารณาตำแหน่งและหน้าที่ของ ว่าที่ร้อยตรี กฤษดา ชุ่มลือ จึงเป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๕ วรรคสองของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดโทษปลดออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลผาจุก ที่ ๓๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

พนักงานเทศบาลราย ว่าที่ร้อยตรี กฤษดา ชุ่มลือ ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย คำสั่งเทศบาลตำบลผาจุก ที่ ๓๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ซึ่งได้รับทราบคำสั่งฯ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และได้คัดรายงานการสอบสวน หนังสือศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลดออกจากราชการ ไปแล้วนั้น เห็นว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมายและไม่เป็นธรรมหลายประการ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๖ การอุทธรณ์ให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าได้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ โดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร และลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์

ในการอุทธรณ์ ถ้าผู้อุทธรณ์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ให้แสดงความประสงค์ไว้ในหนังสืออุทธรณ์ หรือจะทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งหนังสือขอแถลงการณ์ ด้วยวาจานั้นต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง แล้วแต่กรณีภายในสามสิบวันนับแต่วันยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์

ข้อ ๗ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่อง ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบ วันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับหนังสืออุทธรณ์และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๖

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ เห็นควรส่งเรื่องอุทธรณ์ฯ ของพนักงานเทศบาลทั้งสี่ราย ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาทำความเห็นเสร็จแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล-จังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ว่า ได้ดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ดังนี้

๑. นางพรรณปรภรณ์ เกษวิริยะกิจ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
๒. นายจารึก นาคมูล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
๓. น.ส.ประนอม คำแสน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
๔. น.ส.นัฐสุนันท์ สุวิลาวัณย์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
๕. นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร

เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก
 - การมีวินัย
 - การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
 - ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
 - ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้นักงานครุเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่ง คำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายนหรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกกรณีพิเศษ/สอบแข่งขัน

ข้อ ๒ ตรวจสอบว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา ๗ สาขา ดังต่อไปนี้หรือไม่ ถ้าใช่ ไม่ต้องนับจำนวนหน่วยกิต

(๑) การศึกษา

(๒) ครุศาสตร์

(๓) ศึกษาศาสตร์

(๔) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม

(๕) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ

(การสอน...)

(๖) ศิลปะศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...)

(๗) คหกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตรบัณฑิต เกษตรศาสตรบัณฑิต

วิชาเอกเกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แจ้งว่าคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง ได้แก่ ปริญญาทางการศึกษา ๗ สาขา ดังนี้

- (๑) การศึกษา
- (๒) ครุศาสตร์
- (๓) ศึกษาศาสตร์
- (๔) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- (๕) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ (การสอน...)
- (๖) ศิลปะศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...)
- (๗) คหกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ศึกษา เกษตรศาสตรบัณฑิต
วิชาเอกเกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครู
เทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้
ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
จรรยาบรรณและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผล
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ พนักงานครูเทศบาล ลำดับที่ ๕ ราย นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ มีคุณวุฒิการศึกษา
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ตามโครงการรับวิทยาลัยพล
ศึกษาจังหวัดสุโขทัย เข้าสมทบ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ไปพลางก่อน และขอความเห็นชอบหาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีนำคุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต
(การฝึกและการจัดการกีฬา) ในการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย ไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.2) ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันอังคารที่ 24 มกราคม 2560

ที่	อ.บ.ท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ 1 ต.ค. 59)	คุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับกาประเมิน	ร้อยละผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.2	หมายเหตุ
						ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3		
	อ.เมื่องอุตรดิตถ์									
	ทม.อุตรดิตถ์									
	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ									
1	นางพรณปภรณ์ เกษวิริยะกิจ เลขที่ตำแหน่ง 11339-2	ครู คศ.1 เงินเดือน 25,730.-บาท	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	16 พฤษภาคม 2553	28 ตุลาคม 2559	88.28	86.00	90.00	ครู คศ.2 1 พฤศจิกายน 2559 อัตราเงินเดือน 25,930 บาท	
	อ.ลับแล									
	ทต.ศรีพนมมาศ									
	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร									
2	นายจารึก นาคมูล เลขที่ตำแหน่ง 024439-2	ครู คศ.1 เงินเดือน 24,750.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 58301681267909 ใช้ได้ถึงวันที่ 12 มิถุนายน 2563	1 กรกฎาคม 2553	3 ตุลาคม 2559	80.67	81.67	82.33	ครู คศ.2 1 พฤศจิกายน 2559 อัตราเงินเดือน 24,930 บาท	

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.2) ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันอังคารที่ 24 มกราคม 2560

ที่	อพท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ 1 ต.ค. 59)	คุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ร้อยละผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.2	หมายเหตุ
						ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3		
	อ.สับแล พต.ศรีพนมมาศ									
	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร									
5	นายประเมษฐ์ มิ่งประเสริฐ เลขที่ตำแหน่ง 31470-2	ครู คศ.1 เงินเดือน 23,810.-บาท	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การฝึกและการจัดการศึกษา)	1 มิถุนายน 2555	3 ตุลาคม 2559	80.00	80.00	80.33	ครู คศ.2 1 พฤศจิกายน 2559	
			สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี						อัตราเงินเดือน 23,940 บาท	
			ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 58301681021519	ใช้ตั้งวันที่ 2 มีนาคม 2563						

หมายเหตุ พนักงานครูเทศบาล ลำดับที่ 5 นายประเมษฐ์ มิ่งประเสริฐ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2553 ในตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลนครแมสซอด

จังหวัดตาก คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอก การฝึกและการจัดการศึกษา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ตามโครงการรับวิทยาลัยพลศึกษา

จังหวัดสุโขทัย เข้าสมทบ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตรวจสอบแล้ว พบว่า คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งไม่เป็นไปตาม

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/1433 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2558 กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการตรวจสอบคุณวุฒิของผู้สมัครคัดเลือก

กรณีพิเศษ/แข่งขัน ข้อ 2 ตรวจสอบว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา 7 สาขา (5) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์.....) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน.....) หรือ (การสอน)

ดังนั้น จึงเสนอขอรับความเห็นชอบ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.2 ไปพลางก่อน

และขอความเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีนำคุณวุฒิการศึกษา วิชาเอก การฝึกและการจัดการศึกษา มาใช้ในการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย
ไปยังสำนักงาน ก.ท.



สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม

อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ใบรายงานผลการศึกษา

ตามโครงการรับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย เข้าสมทบ

ระดับการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต

วิชาเอก การฝึกและการจัดการกีฬา

วิชาโท

จำนวนหน่วยกิตที่รับโอน/ยกเว้น 45 หน่วย

วุฒิเดิม ป.กศ.สูง (พลศึกษา)

ชื่อ นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ

เลขประจำตัว 454201018

วัน เดือน ปี เกิด 5 พฤศจิกายน 2524

วันเข้าศึกษา 1 มิถุนายน 2545

วันสำเร็จการศึกษา 15 มีนาคม 2547



ภาคเรียนที่	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	นอ.	ระดับ	ภาคเรียนที่	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	นอ.	ระดับ
		หมวดวิชาการศึกษาทั่วไป 30 หน่วยกิต					- กลุ่มวิชาเนื้อหา เลือก กลุ่ม ก 8 หน่วยกิต		
	1500101	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารและการสืบค้น	3	P		4083201	วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหว	2	P
	4000105	วิทยาศาสตร์เพื่อคุณภาพชีวิต	3	P		4084103	การสอนทางการกีฬา	2	P
1/45	1500102	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการสืบค้น	3	C	1/46	1043406	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัย	2	A
1/45	4000103	เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อชีวิต	3	C+	2/46	4084901	สัมมนาวิทยาศาสตร์การกีฬา	2	B+
1/45	1500103	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทักษะการเรียน	3	C					
1/45	2000102	สุนทรียภาพของชีวิต	3	C+			- กลุ่มวิชาเนื้อหาเลือก กลุ่ม ข		
1/45	2500101	พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน	3	B			กลุ่มย่อยที่ 1 16 หน่วยกิต		
2/45	1500104	ความจริงของชีวิต	3	B+		4081501	กรีฑา (ทักษะการฝึกกรีฑา)	2	P
2/45	2500104	ชีวิตกับสิ่งแวดล้อม	3	C+		4081601	ฟุตบอล (ทักษะการฝึกฟุตบอล)	2	P
2/45	4000106	การคิดและการตัดสินใจ	3	A		4081602	บาสเกตบอล (ทักษะการฝึกบาสเกตบอล)	2	P
		หมวดวิชาเฉพาะด้าน				4081603	วอลเลย์บอล (ทักษะการฝึกวอลเลย์บอล)	2	P
		- กลุ่มวิชาเนื้อหา บังคับ 36 หน่วยกิต				4081505	ว่ายน้ำ (ทักษะการฝึกว่ายน้ำ)	2	P
	4081203	กายวิภาคและสรีรวิทยา 1	2	P		4081701	กระบี่กระบอง (ทักษะการฝึกกระบี่กระบอง)	2	P
	4081301	จิตวิทยาการกีฬา	2	P		4081608	เซปักตะกร้อ (ทักษะการฝึกเซปักตะกร้อ)	2	P
	4082201	สรีรวิทยาการออกกำลังกาย	3	P		4083403	ลีลาศ	2	P
	4083304	การป้องกันและปฐมพยาบาลการบาดเจ็บทางการกีฬา	2	P			กลุ่มย่อยที่ 2 8 หน่วยกิต		
1/45	3563104	หลักการจัดและบริหารการกีฬา	3	B		4082505	ว่ายน้ำ 2	2	P
1/45	4031107	ชีววิทยาพื้นฐาน	3	B	1/45	4082602	บาสเกตบอล 2	2	P
1/45	4081204	กายวิภาคและสรีรวิทยา 2	2	B+	1/45	4082603	วอลเลย์บอล 2	2	P
2/45	4082202	การทดสอบสมรรถภาพทางกาย	2	B+	1/45	4082501	กรีฑา 2	2	C
2/45	4083205	ชีวกลศาสตร์	2	C+	1/45	4084505	กลวิธีการฝึกและการจัดการกีฬาว่ายน้ำ	3	B
1/46	4021101	เคมีทั่วไป 1	3	B+	2/45	4084603	กลวิธีการฝึกและการจัดการกีฬา วอลเลย์บอล	3	C+
1/46	4022501	ชีวเคมีพื้นฐาน	3	C	2/45	4084501	กลวิธีการฝึกและการจัดการกรีฑา	3	B+
1/46	4083204	โภชนศาสตร์การกีฬา	2	C+	2/45	4084602	กลวิธีการฝึกและการจัดการกีฬาบาสเกตบอล	3	C+
1/46	4084202	หลักวิทยาศาสตร์ในการฝึกกีฬา	2	B+	1/46	3591105	เศรษฐศาสตร์ทั่วไป	3	A
2/46	4011301	ฟิสิกส์ทั่วไป 1	3	B+	2/46	3561101	องค์การและการจัดการ	3	B
2/46	4083104	การเรียนรู้ทักษะการเคลื่อนไหว	2	B+	2/46	3561204	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ	3	B+



มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

เลขที่ 16/10 ถนนเลียขคลองทวีวัฒนา แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ

ระเบียบแสดงผลการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย



รหัสประจำตัว: 535314599

ชื่อ - สกุล: นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ

สาขา: การบริหารการศึกษา

คุณวุฒิ: ศษ.ม.

วันเกิด: 5 พฤศจิกายน 2525

วันรับเข้าศึกษา: 1 พฤษภาคม 2553

วันสำเร็จการศึกษา: 30 กันยายน 2554

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	นค.	เกรด	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	นค.	เกรด
ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2553							
1036703	การจัดการวัดกรรมและสารสนเทศ	3	A				
1045204	วิทยาการวิจัย	3	A				
1045205	สถิติเพื่อการวิจัยทางการศึกษา	3	B+				
1065113	หลัก ทฤษฎี และปฏิบัติการบริหารการศึกษา	3	B+				
	12 12 3.75 12 12 3.75						
ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2553							
1065103	นโยบายและการวางแผนพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น	3	A				
1065104	ภาวะผู้นำทางการบริหาร	3	A				
1065109	การประกันคุณภาพการศึกษา	3	B+				
1065114	ความเป็นนักบริหารมืออาชีพ	3	A				
	12 12 3.88 24 24 3.81						
ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2553							
1065213	การบริหารทรัพยากรทางการศึกษา	3	B+				
1066201	กฎหมายการศึกษา	3	A				
1066901	สัมมนาการบริหารการศึกษา	3	A				
	9 9 3.83 33 33 3.82						
ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2554							
1066902	การค้นคว้าอิสระ	3	B+				
	3 3 3.50 36 36 3.79						
ฉบับสมบูรณ์							

นางสาวกัญญาภัทร ใจคำ
นายทะเบียน

รศ. ดร. สลิตมัย นิยมญาติ
คณบดี
วันที่ออกเอกสาร: 22 ตุลาคม 2554

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.4/1433



สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

7 มิถุนายน 2548

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด่วนมากที่ มท. 0809.4/ว 581 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราครูเทศบาล และแจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันมาเพื่อให้เทศบาลดำเนินการ และ ก.ท.ได้รับหนังสือหารือเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกกรณีพิเศษ และสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วยจากหลายเทศบาล

ก.ท.ขอชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ซึ่งได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ก.ค. ตามเอกสารแนวทางปฏิบัติฯ ที่จัดส่งมาพร้อมนี้ เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9055

โทรสาร 02-241-9058

ในก

กำหนด

หน้า

เขต

เอกสา

แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกกรณีพิเศษ/สอบแข่งขัน

ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบให้หน่วยรับสมัครดำเนินการ ดังนี้

1. ตรวจสอบปริญญาบัตรหรือวุฒิบัตรของผู้สมัครสอบว่าเป็นคุณสมบัติที่ ก.ท. หรือ ก.ค. รับรองและกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงาน/ข้าราชการครู หรือไม่

2. ตรวจสอบว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา 7 สาขา ดังต่อไปนี้หรือไม่ ถ้าใช่ ไม่ต้องตรวจนับจำนวนหน่วยกิต

- (1) การศึกษา
- (2) ครุศาสตร์
- (3) ศึกษาศาสตร์
- (4) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- (5) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ (การสอน...)
- (6) ศิลปะศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...)
- (7) คหกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตรศึกษา เกษตรศาสตรบัณฑิต วิชาเอก

เกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา

3. ถ้าไม่ใช่ปริญญาทางการศึกษาตามข้อ 2 แต่มีประกาศนียบัตรต่างๆ ดังต่อไปนี้ และนำมาเป็นเอกสารประกอบการสมัคร ไม่ต้องตรวจนับหน่วยกิต

- (1) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.)
- (2) ประกาศนียบัตรครุพิเศษการศึกษา (พ.กศ.)
- (3) ประกาศนียบัตรประโยคครูประถม (ป.ป.)
- (4) ประกาศนียบัตรประโยคครูพิเศษประถม (พ.ป.)
- (5) ประกาศนียบัตรประโยคครูประถมการช่าง (ป.ป.ช.)
- (6) ประกาศนียบัตรประโยคครูพิเศษประถมการช่าง (พ.ป.ช.)
- (7) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง)
- (8) อนุปริญญาวิชาการศึกษา (อ.กศ.)
- (9) อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (อ.ศษ.)
- (10) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.)
- (11) ประกาศนียบัตรประโยคครูพิเศษมัธยม (พ.ม.)
- (12) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยมการช่าง (ป.ม.ช.)
- (13) ประกาศนียบัตรครูพิเศษมัธยมการช่าง (พ.ม.ช.)
- (14) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยมเกษตรกรรม (ป.ม.ก.)
- (15) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยมคหกรรมศาสตร์ (ป.ม.ค.)
- (16) ประกาศนียบัตรครูมัธยมอาชีวศึกษา (ป.ม.อ.)
- (17) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง + ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ปวส. ป.ม.)
- (18) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยมธุรกิจ (ป.ม.ธ.)

- (19) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยมศิลปหัตถกรรม (ป.ม.ศ.)
- (20) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยมวิชาชีพชั้นสูง (ป.ม.วส.)
- (21) ประกาศนียบัตรประโยคครูเทคนิคชั้นสูง (ปทส.)
- (22) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.วค.)

4. ถ้าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นสูงนอกเหนือจากข้อ 2 และข้อ 3 ต้องตรวจนับจำนวนหน่วยกิตของรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครูให้ครบทั้ง 6 กลุ่มต่อไปนี้ จากระเบียนผลการเรียน (Transcript) จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 24 หน่วยกิต

- 4.1 การฝึกสอนหรือประสบการณ์การสอน : ต้องฝึกสอนในสถานศึกษา 1 ภาคเรียน
- 4.2 จิตวิทยาการศึกษา : จิตวิทยาการเรียนการสอน จิตวิทยาวัยรุ่น จิตวิทยาวัยเด็กสำหรับครู ฯลฯ
- 4.3 สื่อการสอน : สื่อทัศนศึกษา การใช้สื่อ ฯลฯ
- 4.4 การประเมินผลการเรียน : การสร้างแบบทดสอบ การประเมินผล ฯลฯ
- 4.5 วิธีสอน : วิธีสอนทั่วไป วิธีสอนวิชาเอกต่าง ๆ ฯลฯ
- 4.6 หลักการศึกษา : หลักสูตรการศึกษา ความรู้เบื้องต้นสำหรับครู ความรู้เกี่ยวกับการศึกษา

และระบบโรงเรียน ฯลฯ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พฤษภาคม 2548



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๒

ถึง อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๒๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ขอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานจากผู้ปฏิบัติเป็นผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) รายงานสาวสุริจันทร์ ภูณี คุณวุฒิศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่า เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นทางการศึกษาหรือไม่ อย่างไร นั้น

★ สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

๑. คุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง ได้แก่ ปริญญาทางการศึกษา ๗ สาขา ดังนี้ (๑) การศึกษา (๒) ครุศาสตร์ (๓) ศึกษาศาสตร์ (๔) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม (๕) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ (การสอน...) (๖) ศิลปศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) (๗) คหกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตรศึกษา เกษตรศาสตรบัณฑิต วิชาเอกเกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา อนึ่ง การกำหนดข้างต้นใช้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เท่านั้น สำหรับข้าราชการประเภทอื่น ๆ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการประเภทนั้น ๆ พิจารณา

๒. คุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองแล้ว สามารถตรวจสอบได้จากเว็บไซต์ www.otepec.go.th

สำนักงาน ก.ค.ศ.

๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒ ๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐๒ ๒๘๐ ๑๐๙๓



นิตยสารชีวิตพนักงานเทศบาล

ทว. ส.ร.ร.ร.ร.ร. 31490-2

0 2 9 1 3 - 2

เทศบาล นครแม่สอด กอง/ฝ่าย ภาษี (ค.ส.ท.) ตำแหน่ง อ.สุวิทย์ เลขที่ตำแหน่ง

1. ชื่อ นามสกุล สุวิทย์ สุวิทย์ 2. วันเดือนปีเกิด 5 มิถุนายน 2525 3. เกิดที่อำเภอ เมือง 4. ที่อยู่การ 120 ม. 3 ต.ทุ่งทราย

5. เริ่มรับราชการเมื่อ 1 ตุลาคม 2552 6. วันเกษียณอายุ 4 พฤศจิกายน 2585 7. ชื่อคู่สมรส ไม่มี 8. ชื่อบิดา-มารดา อ.จ. ปรวิทย์ สุวิทย์ - อ.จ. อรุณรัตน์ สุวิทย์

สถานที่ประกอบอาชีพ _____ ที่อยู่ปัจจุบัน 120 ม. 3 ต.ทุ่งทราย อ.เมือง น.ร.แม่สอด

9. ประวัติการศึกษา		สถานที่ตั้งงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ	สถานที่ตั้งงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
โรงเรียนแม่สอด	ระดับประถมศึกษา (ป.ตรี)			2521 - 2526
โรงเรียนแม่สอด	ระดับมัธยมศึกษา (ม.ศ. ๑)			2527 - 2539
โรงเรียนแม่สอด	ระดับมัธยมศึกษา (ม.ศ. ๑)			2540 - 2542
โรงเรียนแม่สอด	ระดับมัธยมศึกษา (ม.ศ. ๑)			2543 - 2545
โรงเรียนแม่สอด	ระดับมัธยมศึกษา (ม.ศ. ๑)			2546 - 2547
โรงเรียนแม่สอด	ระดับมัธยมศึกษา (ม.ศ. ๑)			2548 - 2552
โรงเรียนแม่สอด	ระดับมัธยมศึกษา (ม.ศ. ๑)			2553 - 2554
โรงเรียนแม่สอด	ระดับมัธยมศึกษา (ม.ศ. ๑)			2555 - 2556

10. ประวัติดูงาน หรือฝึกอบรม		สถานที่ตั้งงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง				
1. ตำแหน่งเดิม <u>อ.สุวิทย์ สุวิทย์</u> ตำแหน่งเดิม <u>อ.สุวิทย์ สุวิทย์</u>				
2. ตำแหน่งใหม่ <u>อ.สุวิทย์ สุวิทย์</u> ตำแหน่งใหม่ <u>อ.สุวิทย์ สุวิทย์</u>				

นางสาวสุวิทย์ สุวิทย์
 อ.สุวิทย์ สุวิทย์
 อ.สุวิทย์ สุวิทย์

12. ตารางติดตามหนี้

วันที่	เรื่อง	โทษ	ค่าตั้ง	พนักงาน III ประวัติ
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	จำคุก 30 วัน	0.5 พัน	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	จำคุก 30 วัน	0.5 พัน	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	จำคุก 30 วัน	0.5 พัน	ประจักษ์ งามเกษม

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วันที่	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงาน III ประวัติ
		ระดับ	เงิน	
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	ต 3	7,940	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	ต 3	8,120	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	ต 3	8,220	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	ต 3	8,320	ประจักษ์ งามเกษม

วันที่	ตำแหน่ง	วันเดือนปี	อัตราเงินเดือน		พนักงาน III ประวัติ
			ระดับ	เงิน	
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	1 มิถุนายน 2554	ต 3	8,740	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	1 มิถุนายน 2554	ต 3	9,140	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	1 มิถุนายน 2554	ต 3	9,440	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	1 มิถุนายน 2554	ต 3	10,190	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	1 มิถุนายน 2554	ต 3	10,440	ประจักษ์ งามเกษม
1 มิถุนายน 2554	การผิดนัดชำระหนี้: 500 บาท	1 มิถุนายน 2554	ต 3	11,240	ประจักษ์ งามเกษม

12. ตม.เลิกทกจ.นย		
วันที่	ที่	คำสั่ง
1 ก.ค. 2555	คส.1 11,900	...

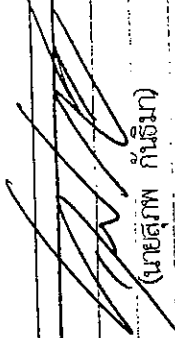
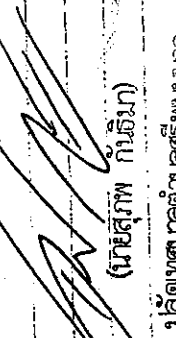
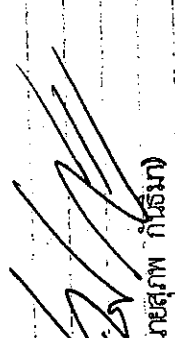
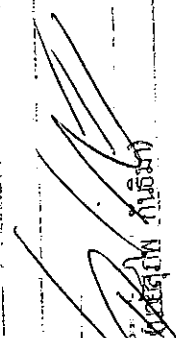
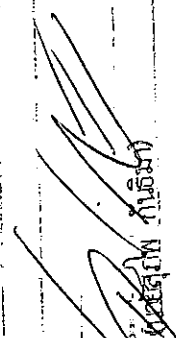
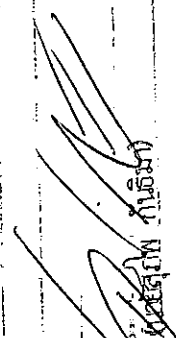
วันที่	ที่	คำสั่ง	พนักงาน ประจำ
1 ก.ค. 2555	คส.1 11,900

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน			
วันที่	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	พนักงาน ประจำ
1 ก.ค. 2555
1 ต.ค. 2555
1 มี.ค. 2556

วันที่	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	พนักงาน ประจำ
1 ก.ค. 2555
1 ต.ค. 2555
1 มี.ค. 2556

Handwritten signature and stamp: "1 มี.ค. 2556" and "1 มี.ค. 2556" with a circular official seal.

การบรรจุ แดงตั้ง อัตรารายเดือน

วัน / เดือน / ปี	ตำแหน่ง	อัตรารายเดือน		คำถึง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
1 พ.ย. 58	ตจ	ตจ.1	20,740	เกิดใหม่ขึ้นเงินเดือนตามตัวที่ 116158 ครั้งที่ 27 พ.ย. 58 (0.5)	 (นายสุภาพ กัณนิมา) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
1 ต.ค. 59	ตจ	ตจ.1	21,150	ขึ้นอัตราเงินเดือนครั้งที่ 3 ม.ค. 5558 ตามคำสั่งครั้งที่ 260/58 ลง 24 ส.ค. 58	 (นายสุภาพ กัณนิมา) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
1 พ.ย. 58	ตจ	ตจ.1	21,570	นำ 2 การขึ้นเงินเดือนของ ตามคำสั่งครั้งที่ 261/58 ลง 24 ส.ค. 58	 (นายสุภาพ กัณนิมา) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
1 พ.ค. 59	ตจ	ตจ.1	22,450	เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 1 พ.ค. 59	 (นายสุภาพ กัณนิมา) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
1 มิ.ย. 59	ตจ	ตจ.1	22,890	เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 0-5 ตามคำสั่งเทศบาลที่ 093/2559 ค.ว. 29 มิ.ย. 59	 (นายสุภาพ กัณนิมา) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
1 ต.ค. 59	ตจ	ตจ.1	23,810	เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ตามคำสั่งเทศบาลที่ 271/2559 ค.ว. 27 ต.ค. 59	 (นายสุภาพ กัณนิมา) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ