



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุรักษ์ อัจฉริยะนิตรา)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นางจรัญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเขาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางณัฐธยาน์ สุกุลยุทธเสนี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นางพิสมัย ไชยรักษ์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชขยันต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางจิรภา ถาคำ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝ่ายหลวง	กรรมการ
๑๒.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๓.นายนิธินนท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๔.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ขวลิขิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายอุดร มะโนรส	ประธานสภา อบต.บ้านดำนานาขาม	ติดภารกิจ
๒.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดภารกิจ
๓.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	ติดราชการ
๔.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ สัมครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา
๒	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน
๓	อบต.คอรุม อ.พิชัย	๑.ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน
๔	อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา

หมายเหตุ ๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการ
และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.
รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป
๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อ
รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ
ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๘ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.ผักขวาง อ.ทองแสนขัน	๑.จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑
๒	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	๑.จพง.ธุรการ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑
๓	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	๑.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑
๔	อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์	๑.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓.นายช่างสำรวจ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑
๕	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	๑.จพง.ธุรการ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเปลี่ยน หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

**๔.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณ
และอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)**

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๑๒๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๘ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/ (๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
 (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
 (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตรารายเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาโดยให้กำหนดชื่อตำแหน่งสรุปได้ดังนี้

๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน โรงเรียน ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

๒)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๔)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๕)พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด บ้านฝาย ขุนฝาง และวังดิน (ยกเว้น องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน) เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ กรณีการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างรายที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ใช้ชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ เป็นชื่อตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ คือ “ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก” ซึ่งปัจจุบันสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติ /เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา โดยกำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)” ดังนั้น เพื่อให้ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย มีความถูกต้อง จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย ปรับแก้ไขชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวในแผนอัตรากำลังฯ และสัญญาจ้างให้ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ด้วยในคราวเดียวกันต่อไป

ส่วนกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน (ลำดับที่ ๕) ของจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ในอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ซึ่งหากพิจารณาชื่อตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แล้ว ชื่อตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น คือชื่อของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ซึ่งจะต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอน โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท ซึ่งมีใช้เป็นบุคคลที่จะต้องมีการประเมินไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน กำหนดคุณสมบัติแต่อย่างใด และเมื่อตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ เอกสารประกาศรับสมัครฯ เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏว่า มีการรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ในอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท (ชื่อตำแหน่งเป็นของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ แต่อัตราค่าตอบแทนและคุณสมบัติผู้ที่สามารถสมัครเป็นของประเภทผู้มีทักษะ) ประกอบกับประกาศรับสมัครฯ ดังกล่าว เป็นการรับสมัครเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อสรรหาและคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ มิได้เป็นการรับสมัครเป็นการทั่วไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ ดังนั้น จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน ดำเนินการตรวจสอบอัตราค่าตอบแทนของตำแหน่งดังกล่าวว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรให้ในอัตราเท่าใด เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) หรือเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อจักได้กำหนดชื่อตำแหน่งให้ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ และดำเนินการแก้ไขแผนอัตรากำลังฯ ให้ถูกต้อง ตลอดจนพิจารณาดำเนินการสรรหาให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้น องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	น.ส.เบญจวรรณ นำแจ้ง -ป.ตรี -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจ ภาคสนามแผนที่ภาษี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๕.๗๖	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายเปรม กัลยา -ม.๓ -อายุ ๔๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน ประจำรถบรรทุกน้ำ อเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๖.๗๓	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายศักดิ์สิทธิ์ คำทอง -ปวส. -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน ประจำรถบรรทุกน้ำ อเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๖.๗๓	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นางสมคิด มาบุญ -ป.ตรี -มี นส.รับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก รร.สหคริสเตียน จ.อุดรดิตถ์ -อายุ ๕๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) <u>ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก</u> สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศพต.หนองบัว ครู : ๑ คน เด็ก : ๓๐ คน ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๖.๗๓	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ปรับแก้ไข ชื่อตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม หนังสือ สั่งการฯ ด้วย

/๕.น.ส.ปัทมาภานต์...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๕	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	น.ส.ปัทมาภานต์ เทพจัน -ป.ตรี -มี นส.รับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก อบต.ด่านแม่คำมัน -อายุ ๔๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๒๖	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ และให้ ดำเนินการ ตรวจสอบ ตำแหน่งให้ ถูกต้อง
๖	อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายหवल จำปาแพทย์ -ป.๖ -มีใบอนุญาตผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๒ อด.๐๐๐๕๓/๖๕ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.อต. ๒ -อายุ ๕๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับ รถบรรทุกน้ำดับเพลิง แบบอเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๕๐	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๗	อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายบุญเมฆ แดงใส -ปวช. -มีใบอนุญาตผู้ขับรถ ฉบับที่ ๕๔๐๐๑๓๘๐ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.นครราชสีมา -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถกู้ชีพ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๕๐	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๘	อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายอดุลย์ ขุนอินทร์โพธิ์ -ม.๖ -อายุ ๕๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๓๒	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๒๖

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๙ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีคามผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/(ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง หาดจั่ว ในเมือง นาขุม ท่าแฝก บ้านฝาย และท่าปลา ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องคการบริหาร ส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายจตุวิทย์ นันชัย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -นายฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายเสน่ห์ ลาวนันท์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	น.ส.ฐิติวรดา ประทุมรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	นางนุรัตน์ดา สอนสิงห์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	น.ส.รุ่งอรุณ โสคำ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ -นายฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

B

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๖	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.ปวีณา มินออน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ไปประกอบอาชีพอื่น	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -นายกา อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๗	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายเปรม กัลยา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๘	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายศักดิ์สิทธิ์ ทองคำ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๙	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	น.ส.กุลรัตน์ ทองกา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานข้าราชการ สังกัด สนง. คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกา อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุ และแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และ บัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้อง ประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วน ตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มี ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท. ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับ แต่วันที่ อปท. รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงาน ที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอน ดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	น.ส.ธัญญ์รัศ ศิริพรรณารมย์	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ. -คุณวุฒิ บ.โท (รัฐศาสตร์)	พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.ห้วยอ้อ อ.ล่อง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.นางพญา รับรองว่าอยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นางพญา ที่ อต ๗๔๓๐๑/๒๖๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ทต.ห้วยอ้อ ที่ พร ๕๒๗๐๑/๕๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งและเป็น ตำแหน่งเกี่ยวข้องกัน ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
โอน-รับโอน จากข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา				
๒	น.ส.ชนินาด ทิพย์ลัญ	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บ. -ป.ตรี (วิศวกรรมศาสตร์) -มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๘๐๐๐๙๖๕๔๐	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๗๙ วิทยาลัยเทคนิคแพร่ สนง.คณะกรรมการ อาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บ.	๑) อบต.หาดลำ รับรองวินัยฯ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สนง.คณะกรรมการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๔๔๔๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๓๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓	จ.ส.อ.สมพร จันทร์หอม	ข้าราชการทหาร นายสิบสุทธรรม กองร้อยกองบังคับการ กรมทหารม้าที่ ๒ ตำแหน่งเลขที่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๙๐ บ. -ป.ส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐ บ.	๑) กรมกำลังพลทหารบก รับรองวินัยฯ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/ ๓๔๙๗๐/๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๔๔๐๑/๖๖๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๔) สนง.ก.อบต. มี นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๙๔๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการรายนางสาวนงลักษณ์ เทียมพันโท ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลคอรุม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชา...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.คอรุม อ.พิชัย	น.ส.นงลักษณ์ เทียมพันโท ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นเจ้าพนักงาน ปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) สังกัด กรมการปกครอง	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



๕.๕ การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ต้นเรื่อง

๑.ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า กระทรวงการคลังได้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการออกประกาศ กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ รวม ๓๗ จังหวัด เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย และห้วยมุ่น ได้ยื่นคำร้องเสนอขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๓.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธานฯ |
| ๒) ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓) การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔) โทรศัพท์จังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๕) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๖) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๗) แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๘) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สถ.จ.อุดรดิตถ์ | เป็นเลขานุการฯ |
| ๑๐) นายชำนาญ เกิดสง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| ๑๑) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ แล้ว ปรากฏดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย เสนอคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดต่อ

คณะกรรมการฯ จำนวน ๕๙ คะแนน เมื่อคณะกรรมการฯ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วไม่เห็นด้วยกับคะแนนที่เสนอมาดังนี้

๑.๑ คะแนนความยากลำบากของการคมนาคม ซึ่งตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ว่า “ระยะทางใกล้หรือสะดวกที่สุดที่ใช้เดินทางจากสำนักงานถึงที่ว่าการอำเภอ” องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย เสนอระยะทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ยถึงที่ว่าการอำเภอบ้านโคก จำนวน ๓๔.๕๖ กิโลเมตร (ตามข้อ ๑.๓.๔ ระยะทางระหว่าง ๓๐-๓๙ กิโลเมตร) จำนวน ๒๐ คะแนน แต่คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันระยะทางใกล้/ที่สุด...

ที่สุดที่ใช้เดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยถึงที่ว่าการอำเภอบ้านโคก นั้น สามารถเดินทางมาทางถนนหมายเลข ๑๒๔๓ แล้วเลี้ยวซ้ายมาทางถนนหมายเลข ๑๒๖๘ จนถึงที่ว่าการอำเภอบ้านโคก รวมระยะทางประมาณ ๒๕.๔ กิโลเมตร ซึ่งระยะทางดังกล่าวอยู่ในช่วงระยะทางระหว่าง ๒๐-๒๙ กิโลเมตร จำนวนคะแนน ๑๕ คะแนน ประกอบกับได้ตรวจสอบระยะทางตาม google map และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการเดินทางของกรมทางหลวง แล้วพบว่า มีระยะทางประมาณ ๒๕.๔ กิโลเมตร และผู้แทนของผู้อำนวยการแขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ ก็ได้ตรวจสอบเอกสารแผนที่ก็พบว่า ตามระยะทางที่เสนอมานี้จำนวน ๓๔.๕๖ กิโลเมตรนั้น น่าจะเป็นการคำนวณการเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยเดินทางมายังที่ว่าการอำเภอบ้านโคกโดยการเดินทางถึงแยกห้วยน้อยกา (ตามถนนหมายเลข ๑๐๘๓) แล้วเลี้ยวซ้ายไปจนถึงที่ว่าการอำเภอบ้านโคก แต่หากพิจารณาเส้นทางที่ใกล้ที่สุดแล้ว จะต้องใช้เส้นทางตามถนนหมายเลข ๑๒๔๓ และเข้าสู่ถนนหมายเลข ๑๒๖๘ รวมระยะทางประมาณ ๒๕.๔ กิโลเมตรเช่นกัน คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วจึงเห็นว่า ระยะทางใกล้ที่สุดที่ใช้เดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยถึงที่ว่าการอำเภอบ้านโคก จึงมีระยะทางประมาณ ๒๕.๔ กิโลเมตร ซึ่งอยู่ในช่วงระยะทางตามข้อ ๑.๓.๓ (ระยะทางระหว่าง ๒๐-๒๙ กิโลเมตร) **จึงปรับลดคะแนนจาก ๒๐ คะแนน เป็น ๑๕ คะแนน**

๑.๒ คะแนนความยากลำบากของการคมนาคม ซึ่งหลักเกณฑ์กำหนดว่า “สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีเส้นทางเข้าออกได้เพียงเส้นทางเดียวและต้องเป็นการเดินทางขึ้น-ลง เข้า-ออกข้ามภูเขา หากระหว่างเดินทางพบเส้นทางแยกที่สามารถเดินทางโดยรถยนต์ไปยังศาลากลางจังหวัดหรือไปยังจังหวัดอื่นได้ให้วัตรระยะทางจากสำนักงานถึงแยกดังกล่าว” โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย เสนอคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดจำนวน ๗ คะแนน (ตามข้อ ๓.๒) แต่คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ไปศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือไปยังจังหวัดอื่น ซึ่งหากวัดระยะทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ถึงแยกห้วยน้อยกา ซึ่งเป็นแยกแรกที่สามารถเดินทางไปยังจังหวัดอุดรดิตถ์และจังหวัดพิษณุโลกได้ ซึ่งมีระยะทางน้อยกว่า ๔๐ กิโลเมตร (ประมาณ ๑๑ กิโลเมตร) ประกอบกับได้พิจารณาเอกสารที่สำนักงานเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่จริม ซึ่งเป็นสำนักงานที่อยู่เส้นทางเดียวกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยและเป็นสำนักงานที่กระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว พบว่า มีที่ตั้งของสำนักงานไกลจากแยกห้วยน้อยกา มากกว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย แต่ก็มีได้คะแนนในตัวชี้วัดนี้ เนื่องจากมีระยะทางจากสำนักงานจนถึงแยกห้วยน้อยกา น้อยกว่า ๔๐ กิโลเมตร เช่นกัน คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วจึงเห็นว่า สมควรตัดคะแนนตามข้อ ๓.๑ ออก เนื่องจากระยะทางไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

โดยเมื่อรวมคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดแล้ว พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้คะแนนการประเมินจำนวน ๔๗ คะแนน ถือว่า **ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ**

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น เสนอคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๖๑ คะแนน เมื่อคณะกรรมการฯ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วไม่เห็นด้วยกับคะแนนความยากลำบากของการคมนาคม ซึ่งหลักเกณฑ์กำหนดว่า “สำนักงาน ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีเส้นทางเข้าออกได้เพียงเส้นทางเดียวและต้องเป็นการเดินทางขึ้น-ลง เข้า-ออก ข้ามภูเขา

หากระหว่างเดินทาง พบเส้นทางแยกที่สามารถเดินทางโดยรถยนต์ไปยังศาลากลางจังหวัดหรือไปยังจังหวัดอื่นได้ให้วัดระยะทางจากสำนักงานถึงแยกดังกล่าว” โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นเสนอคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดจำนวน ๔ คะแนน (ตามข้อ ๓.๑) แต่คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ไปยังศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์หรือไปยังจังหวัดอื่นนั้น พบว่า ทางแยกที่สามารถเดินทางไปยังศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์หรือไปยังจังหวัดพิษณุโลก นั้น มีระยะทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นถึงทางแยกดังกล่าวไม่ถึง ๒ กิโลเมตร (องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นเสนอมา ๔๘.๓๘๒ กิโลเมตร) ประกอบกับได้ตรวจสอบระยะทางตาม google map พบว่ามีระยะทางที่สอดคล้องกัน คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วจึงเห็นว่า **สมควรตัดคะแนนตามข้อ ๓.๑ ออกเนื่องจากระยะทางไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด** (อย่างน้อยต้อง ๔๐ กิโลเมตรขึ้นไป) โดยเมื่อรวมคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดแล้ว พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้คะแนนการประเมินจำนวน ๕๗ คะแนน ถือว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานในพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ

ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา

ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ

ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน คะแนนรวม ๑๒๐ คะแนน คือ

ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)

ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)

ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)

ง. ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย มีผลการประเมินจำนวน ๔๗ คะแนน จึงไม่ผ่านเกณฑ์ (๕๐ คะแนนขึ้นไป) ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น มีผลการประเมินจำนวน ๕๗ คะแนน จึงผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**บัญชีสรุปการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕**

สำนักงานที่ตั้ง			ลักษณะที่ตั้ง			คะแนนที่ อบต.เสนอขอ					คะแนนที่คณะกรรมการระดับจังหวัด พิจารณา					เหตุผลที่คณะกรรมการพิจารณาต่างจากที่ อบต.เสนอขอ (ถ้ามี)		
ที่	ชื่อ	อำเภอ	ราบ	ภูเขา	เกาะ	ข้อ๑ (คะแนน)	รวมคะแนน ข้อ ๑	ข้อ๒	ข้อ๓	ข้อ๔	คะแนนรวมข้อ ๑-๔	ข้อ ๑ (คะแนน)	รวมคะแนน ข้อ๑	ข้อ๒	ข้อ๓		ข้อ๔	คะแนนรวม ข้อ๑-๔
๑	บ่อเบี้ย	บ้านโคก		/		๑.๓.๔ (๒๐) + ๒.๓.๓ (๗) + ๓.๒ (๗) + ๔.๓ (๑๐)	๔๔	๐	๑๕	๐	๕๙	๑.๓.๓(๑๕) + ๒.๓.๓ (๗) + ๔.๓ (๑๐)	๓๒	๐	๑๕	๐	๔๗	เปลี่ยนแปลงคะแนนจากข้อ ๑.๓.๔ เป็นข้อ ๑.๓.๓ เนื่องจากตรวจพบเส้นทางที่ใกล้ที่สุดที่สามารถเดินทางโดยรถยนต์จากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยไปยังที่ว่าการอำเภอบ้านโคก มีระยะทางประมาณ ๒๕.๔ กิโลเมตร และตัดคะแนนข้อ ๓.๒ เนื่องจากตรวจพบทางแยกห้วยน้อยยกา ที่สามารถเดินทางโดยรถยนต์ไปยังศาลากลางจังหวัดได้ ซึ่งมีระยะทางจาก อบต. บ่อเบี้ย ถึงทางแยกดังกล่าวน้อยกว่า ๔๐ กิโลเมตร
๒	ห้วยมุ่น	น้ำปาด		/		๑.๓.๕ (๒๕) + ๒.๓.๓ (๗) + ๓.๑ (๔) + ๔.๓ (๑๐)	๔๖	๐	๑๕	๐	๖๑	๑.๓.๕(๒๕) + ๒.๓.๓ (๗) + ๔.๓ (๑๐)	๔๒	๐	๑๕	๐	๕๗	ตัดคะแนนข้อ ๓.๑ เนื่องจากตรวจพบทางแยกที่สามารถเดินทางโดยรถยนต์ไปยังศาลากลางจังหวัด ซึ่งมีระยะทางจาก อบต.ห้วยมุ่น ถึงทางแยกดังกล่าวน้อยกว่า ๔๐ กิโลเมตร

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๓) |

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.การเกษตร ปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งและยุบเลิก
ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง
จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป) กองคลัง
จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุง
แผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๓.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(รถบรรทุกขยยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งและยุบเลิก
ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอฟิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงตำแหน่งจากนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็น นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า ผู้ที่ครองตำแหน่งปัจจุบันมีคุณวุฒิทางการศึกษา ระยะเวลาการครองตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผ่านการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จากคณะกรรมการฯ แต่จากการตรวจสอบเอกสาร ปรากฏข้อเท็จจริงโดยสรุปได้ดังนี้

๑. มีการแสดงภารกิจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู อบต. เป็นภารกิจของนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด อบต. ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ อบต. พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มีการแสดงภารกิจใหม่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุม ดูแล แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนายาง มีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียว คือ นักทรัพยากรบุคคล จึงไม่สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบหลักที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษที่ระบุว่า "กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน" เนื่องจากมีการปฏิบัติงานเพียงคนเดียว จึงไม่มีการกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ควบคุม ดูแล ผู้อื่นแต่อย่างใด

๓. ลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไปนั้นเป็นเพียงการเสนอข้อมูลแต่ไม่มีเอกสารหลักฐานที่สนับสนุนที่แสดงให้เห็นเชื่อได้ว่าเป็นไปตามที่กล่าวอ้างแต่อย่างใด และภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นนั้นส่วนใหญ่คัดลอกมาจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มิใช่เป็นภารกิจปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นตามความเป็นจริง

๔. ตามเอกสารแสดงปริมาณงานใหม่ที่รับผิดชอบ มีการแสดงงานเดิมที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำมาเป็นปริมาณงานใหม่ เช่น การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทุกครั้งที่มีการเลื่อนระดับเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน การย้าย รวมถึงการปรับปรุงทะเบียนประวัติ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง การปรับปรุงคำสั่งแบ่งงาน การชี้แจงระเบียบกฎหมายต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น เห็นว่า เป็นงานที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ซึ่งมีในงานใหม่ที่รับผิดชอบแต่อย่างใด

๕. ยังมีการเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณามีข้อผิดพลาดในสาระสำคัญ เช่น เสนอปริมาณงานใหม่เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนอัตรากำลังรอบใหม่) แต่ระยะเวลาของแผนฯ มีระยะเวลา ๔ ปี คือ ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ซึ่งไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด รวมถึงมีเอกสารแสดงการแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง ซึ่งเป็นการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนขัดต่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔๕ เนื่องจากนักทรัพยากรบุคคลซึ่งมิได้เป็นพนักงานส่วนตำบลที่สังกัดกองช่าง จึงไม่สามารถ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่างได้ เป็นต้น ซึ่งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ นั้น สมควรจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความแม่นยำในระเบียบหลักเกณฑ์ เพื่อที่จะได้พัฒนางานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ให้มีความถูกต้อง ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนด้วย

/ดังนั้น...

ดังนั้น คณะอนุกรรมการฯ จึงเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง จัดทำเอกสาร ยังไม่แสดงให้เห็นได้ชัดเจนว่า ภารกิจ ปริมาณงานใหม่ คุณภาพงาน ที่เสนอมานั้นมีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงานเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมาก ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ แต่อย่างไร จึงไม่เห็นควรให้ปรับปรุง ตำแหน่งจากนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบ กำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถ กระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลังตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว

/ไม่ต่ำกว่า...

ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ได้

ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมสมควร ภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนดต่อไปได้

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจงแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๙.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

/ (๑) สำนัก...

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน

/(๑๓) กอง...

- (๑๓) กองนิติการ
- (๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๕) กองเทคนิค
- (๑๖) กองผังเมือง
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) - (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

/๑๐.ประกาศ...

**๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน
ตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ
เป็นร่างประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับ
ต่อไป

**๑๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
ที่สำคัญสรุปได้ดังนี้**

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายใน
อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง
กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศ
โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช่ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้น
ต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลัก
ให้ครบ ก่อน

๑๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน สาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

/๓) ผลการ...

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบ
ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง (ยกเว้นองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนายาง) ได้เสนอปริมาณงาน คุณภาพงาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบ
กับภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ส่วนกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลนายาง เสนอเอกสารยังไม่แสดงให้เห็นได้
อย่างชัดเจนว่า ภารกิจ ปริมาณงานใหม่ คุณภาพงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของ
งานเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับเป็นระดับชำนาญการ
พิเศษ แต่อย่างไร จึงไม่เห็นควรให้ปรับระดับตำแหน่งจากนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
เป็นนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว แม่พูล วังหิน และบ้านดารา
ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ตามเสนอขอได้

ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ปรับระดับตำแหน่งจาก
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ เนื่องจากเสนอ
เอกสารยังไม่แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจนว่า ภารกิจ ปริมาณงานใหม่ คุณภาพงาน หน้าที่
ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงานเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่
จะต้องปรับระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	เมืองอุดรดิตถ์	หาดจิว	กองช่าง	กองช่าง	กองช่าง				
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จพง.ธุรการ	๑.จพง.ธุรการ ปง./ชง.	ปรับลดภาระค่าใช้จ่าย	๒๗.๘๕	๒๖.๘๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			๑.ผช.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	๔.พจน.สูบน้ำ ๒ อัตรา ๕.คนงานทั่วไป ๕ อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	และไม่กระทบต่อการ			พนักงานจ้างตามภารกิจ
			๒.ผช.นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา		๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑.	ปฏิบัติงาน เนื่องจากมี			และยุบเลิกพนักงานส่วนตำบล
				จำนวน ๑ อัตรา	พจน.ปฏิบัติหน้าที่ได้				ตามที่เสนอขอได้
					สำนักปลัด อบต.				
					๒.จพง.การเกษตร ปง./ชง.	ปรับลดภาระค่าใช้จ่าย			
					เลขที่ตำแหน่ง	และไม่กระทบต่อการ			
					๗๔-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติงาน			
					จำนวน ๑ อัตรา				
๒	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	กองช่าง	กองช่าง	-	-	๒๗.๗๗	๒๙.๓๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จพง.ธุรการ					พนักงานจ้างตามภารกิจ
			๑.พจน.จ้างทั่วไป(ผลิตน้ำประปา)	๔.ผช.นายช่างเขียนแบบ ๕.ผช.จพง.ประปา					ตามที่เสนอขอได้
			จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดปีงบประมาณ ๖๖)	๖.ผช.นายช่างโยธา ๗.ผลิตน้ำประปา ๓ อัตรา					
			กองคลัง	กองคลัง					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี					
			๒.พจน.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานทั่วไป)	๓.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔.จพง.พัสดุ					
			จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดปีงบประมาณ ๖๖)	๕.จพง.การเงินและบัญชี ๖.ผช.จพง.พัสดุ					
๓	ลับแล	แม่พูล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้การปฏิบัติ	๓๕.๓๓	๓๕.๓๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองสาธารณสุข ๒.ผช.จพง.สาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	หน้าที่ตรงกับลักษณะ			และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง
			๑.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓.พจน.ขับรถยนต์(ยุบเลิก) ๔.พจน.จ้างทั่วไป	๑.พจน.ขับรถยนต์	งานที่ปฏิบัติ			ตามภารกิจตามที่เสนอขอได้
			(รถบรรทุกขยะ)		จำนวน ๑ อัตรา				
			จำนวน ๑ อัตรา						

๒๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๔	พิชัย	บ้านดารา	กองคลัง	กองคลัง					
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๑๘.๒๕	๑๘.๔๗	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			๑.พจน.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่	๓.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔.นักวิชาการพัสดุ					พนักงานจ้างทั่วไป
			คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	๕.ผช.จพง.การเงินและบัญชี					ตามที่เสนอขอได้

๒๙

การขอปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ปรับปรุงตำแหน่งในระดับชำนาญการ		ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	องค์ประกอบการพิจารณา	ตำแหน่งที่ปรับปรุง	ผลการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน	
๕	พิชัย	นายาง	น.ส.สุจิตตรา ขำทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.	๑.ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (คุณวุฒิการศึกษาตรงและดำรงตำแหน่งระดับ ชก.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ถูกต้อง ครบถ้วน (ประกอบด้วย ๑)ปลัด อบต. เป็นประธาน ๒)ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพวง.ส่วนท้องถิ่น หรือ ชก.พลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ ๓)ผอ.กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ ๔) พวง.ส่วนตำบล ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ) ๓.ผ่านการประเมินลักษณะบุคคลและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง โดยมืองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้านคือ ๑)หน้าที่ความรับผิดชอบ ๒)ความยุ่งยากของงาน ๓)การกำกับตรวจสอบ ๔)การตัดสินใจ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.	๑.ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคุณวุฒิ รปม. ๒.คณะกรรมการฯ มืองค์ประกอบครบถ้วน ๓.การประเมินลักษณะบุคคล ได้คะแนน ๘๘ ๔.การประเมินค่างานฯ ๔ ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๒ ๕.ภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ๒๓.๕๐ ๖.ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง ๒๓.๖๖ ๗.ตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคลคณะกรรมการฯ มิได้ระบุเหตุผลผลการประเมิน ๘.ตามแบบเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งฯ มีการแสดงภารกิจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครู อบต.เป็นภารกิจของนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ของ อบต. พ.ศ. ๒๕๖๓ , มีการแสดงภารกิจใหม่ที่ได้รับมอบเกี่ยวกับการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุม ดูแล แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่างานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.นายาง มีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวคือ นักทรัพยากรบุคคล จึงไม่สอดคล้องกับหน้าที่ รับผิดชอบหลักที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ที่ระบุว่า "กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน" เนื่องจากมีการปฏิบัติงานเพียงคนเดียว จึงไม่มีการกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ควบคุม ดูแล ผู้อื่นแต่อย่างใด เป็นต้น ๙.ลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นเพียงการเสนอข้อมูลแต่ไม่มีเอกสารหลักฐานที่สนับสนุนที่ แสดงให้เห็นว่าเป็นไปตามที่กล่าวอ้างแต่อย่างใด และภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นนั้นส่วนใหญ่อยู่คัดลอก มาจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มิใช่เป็นการปฏิบัติงานที่เพิ่มมากขึ้นตามความเป็นจริง ๑๐.ตามเอกสารแสดงปริมาณงานใหม่ที่ได้รับมอบ มีการแสดงงานเดิมที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ มาเป็นปริมาณงานใหม่ เช่น การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทุกครั้งที่มีการเลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน การย้าย รวมถึงการปรับปรุงทะเบียนประวัติ การสรรหา	ไม่เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ปรับปรุงตำแหน่งในระดับชำนาญการ		ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ		มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์	
			ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	องค์ประกอบการพิจารณา	ตำแหน่งที่ปรับปรุง	ผลการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน		
						พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง การปรับปรุงคำสั่งแบ่งงาน การชี้แจงระเบียบกฎหมาย ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ จึงแสดงให้เห็นว่า การกิจ ปริมาณงานใหม่ คุณภาพงานที่เสนอนั้นไม่แสดงให้เห็นได้ชัดเจนว่า มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงานเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระ สำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ๑๑.ทั้งนี้ ยังมีการเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาที่มีข้อผิดพลาดในสาระสำคัญ เช่น เสนอปริมาณงานใหม่เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนอัตรากำลังฯรอบใหม่) แต่ระยะเวลาของแผนฯ มีระยะเวลา ๔ ปี คือ ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด รวมถึงมีเอกสารแสดงการแต่งตั้งวิทยากรบุคคล รักษาาราชการแทน ผอ.กองช่าง ซึ่งขัดต่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔๕ เนื่องจาก วิทยากรบุคคลซึ่งมิได้เป็นพนักงานส่วนตำบลที่สังกัดกองช่าง จึงไม่สามารถรักษาราชการ แทน ผอ.กองช่าง ได้ เป็นต้น		

๗

๕.๗ การประเมินพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับ

ชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอรัตนวาปี ว่า พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด รายงานสาวจารุณี อยู่สุขสวัสดิ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำทอง ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการ ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงาน ครูที่ยื่นคำขอรับการ ประเมิน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายดังกล่าวข้างต้น แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕
๔. ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ที่ ๑๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะให้สูงขึ้น และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยได้คะแนนการประเมินฯ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๖. ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้าน คุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมี คุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรธานี กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ร้อยละผลการประเมินฯ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
	อำเภอตรอน									
	อบต.บ้านแก่ง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านข้าทอง									
๑	นางสาวจารุณี อยู่สุขสวัสดิ์	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๗๐๐.-บาท	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๑๘๙๐๘๘	๒๒ มกราคม ๒๕๖๐	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕	๙๙.๒๒	๙๕.๖๐	๙๖.๐๐	ครู คศ.๒ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๙		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๗	คุณสมบัติครบ ๔ ปี กรณีปริญญาโท เมื่อ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๕/ต.ค.๖๕)	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย ๑. นางอริษา ชัดผาบ ผอ.รร.บ้านข้าทอง ประธานฯ ๒. นายเสน่ห์ แก้วหนู ครู คศ.๓ รร.บ้านข้าทอง กรรมการ ๓. นายสมนึก ขอบธรรม ผอ.กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านแก่ง รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา กรรมการ		อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๐๐ บาท

๕.๘ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสธ. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุนทรภร เจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอป่าปอ จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จดยางงานการประชุม
 (นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.