

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ
 ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
 ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
 ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ๔.๓ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ๔.๔ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล	๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๔ ราย	๒ ๓ ๕ ๖
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล และการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕.๖ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ ๕.๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๑๐ ทหารเรือแนวทางปฏิบัติกรณีประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.๑๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโคก	๕ แห่ง ๒ ราย ๒๕ ราย ๔ ราย ๒ ราย ๒ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ เรื่อง ๑ ราย	๗ ๑๒ ๑๖ ๒๒ ๒๖ ๓๑ ๓๓ ๓๘ ๓๙ ๔๒ ๔๔

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๔.๓ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๔.๔ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล และการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๖ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานครูเทศบาล
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ

๕.๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๑๐ ทหารเรือแนวทางปฏิบัติกรณีประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๑๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโคก

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

๑ ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการกรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นายย้าย ถาอ้อย พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๔๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๔๕ บาท งานผลิตและบริการกองประปา เทศบาลตำบลร่วมจิต อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เกิดเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตายหรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ขัดกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ กองศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ตำแหน่งว่าง เนื่องจากกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากมีการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	ว/ด/ป ที่ตำแหน่งว่าง
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ริบโอน (ย้าย)	๑	๑-พ.ย.-๖๒
๒	ทต.ศรีพนมมาศ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ริบโอน (ย้าย)	๑	๒๖-พ.ย.-๖๓
รวมทั้งสิ้น								๒

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ

(นายเจษฎา ศรีดีสุด)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างๆ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงในระบบ Internet ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php และระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ผู้ประสานงาน นภานาถ สุขดิษฐ์ ๐๘๑-๙๖๒๘๔๓๗

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต. วังกะพี้	ผู้อำนวยการกองช่าง	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค.๒๕๖๓
รวมทั้งสิ้น						๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายวิษณุวิช อัจฉริยะตรา)

(.....) **ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี**

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เรียน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓
ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้รายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป
การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึก
ข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงใน
ระบบ Internet ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php และระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว
ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลตำบลวังกะพือทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิภช ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๓ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ว่า ตำแหน่งสายงานบริหารว่างในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรာ คือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สถ. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๔.๔ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านโคก เทศบาลตำบลท่าเสา เทศบาลตำบลจี้วังาม และเทศบาลตำบลน้ำริด ว่าได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน และได้ทำการประเมินผลฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแล้วปรากฏว่า มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป จำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านโคก เทศบาลตำบลท่าเสา เทศบาลตำบลจี้วังาม และเทศบาลตำบลน้ำริด ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๐, ๑๓๑, ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔ ที่กำหนด โดยผลการประเมินให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อเสนอในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด ระยะเวลา ๖ เดือน	ผลการประเมิน
๑	นางสาวพรนิภา อักษรไชย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๖๐๑ - ๐๐๑	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้
	สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์			
๒	นางสาวอัจฉรา ตามวงศ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้
	- ปวส. บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์			
๓	นางกรวรรณ ศรีสว่าง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้
	บริหารธุรกิจบัณฑิต	อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลจี่งวาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์			
๔	นางสาวพงษ์ศิกา จอมหงษ์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๔๐๑ - ๐๐๑	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การประมง)	อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์			

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่น ครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานฯ หัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๙ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับเงิน เพิ่มการครองชีพชั่วคราว

(๔) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๕) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงาน บริหารจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๖) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(๗) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีเกษียณอายุราชการของนางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ เกิดวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๐๓ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๒๘ ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(๘) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ตำบลท่าเสา กรณีไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ดังนี้

(๘.๑) นายพิชัย เพิ่มพูลวัฒน์กุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

(๘.๒) สิบเอกสุดแดน เทพเทพา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

(๘.๓) นางพนิดา น้าทิพากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

(๘.๔) นายอาทิตย์ แสงงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

(๙) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีพนักงานจ้างทั่วไปขอลาออกจากราชการราย นายรัฐพล คมขำ ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท ฝ่ายการโยธา กองช่าง เนื่องจากไปทำงานธนาคารออมสิน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๑๐) ขอให้นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ มีอำนาจลงนามการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลรายนางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๒.๒ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่ารายงานว่ามีอำนาจไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานนายวิรัชญ์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๕ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการประเมินพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชา จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑.๑) นางอาภาภักดิ์ ห่านตระกูล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(๑.๒) นายสุรียา ชิงหอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท กองการศึกษา ทต.น้ำปาด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

(๑.๓) นางสาวชนาภากาญจน์ คำบ้านฝาย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(๑.๔) นางสุกัลยา คนการ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามการประเมินพนักงานเทศบาล เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงาน ราย พ.จ.อนฤทธิ์ เวรอักษร ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๔ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด ไปดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด โดยมีเหตุผลความจำเป็นเนื่องจากปัจจุบันเทศบาล ยังขาดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรงเพื่อบริการประชาชนในพื้นที่ได้ทันท่วงที

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามการโอนพนักงานเทศบาลรายนายณวัฒน์ แดงแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำปาด ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ลำดับที่ ๗๐ โดยมีความประสงค์โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

(๔) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ว่าง คือ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

(๕) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการราย นางสาวธิดารัตน์ อุดรพงษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๖๔๐ บาท กองคลัง เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒.๓ เทศบาลตำบลทองแสนขัน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายสุรียัน ภัคดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน เป็นผู้ลงนามหนังสือ ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๗ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจลงนามในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น รายนายสุรพงษ์ เขียวยะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต กองสวัสดิการสังคม ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหาร สวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาของ กสท. (กรณีการคัดเลือก) ลำดับที่ ๑๒

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ว่าง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ของเทศบาลตำบลท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามกรณีการเลื่อนค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามกรณีให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

(๔) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามกรณีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๕) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(๖) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา แทนตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากนางสาวฤทัยรัตน์ น่วมคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง กองการศึกษา เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ด้วยโรคเลือดออกในสมอง

(๗) ขอความเห็นชอบให้นายอำเภอทองแสนขัน มีอำนาจลงนามในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลรายนายสุรียัน ภัคดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๒.๔ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายประสาร เขียวไฟ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เป็นผู้ลงนามหนังสือ ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ

๒.๕ เทศบาลตำบลตรอน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางสาวกัญญรัตน์ กิ่งเกล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เป็นผู้ลงนามหนังสือ ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๘ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีการลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล
 รายงานจตุตถารีย์ แต่งสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
 สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามกรณีการสรรหาสายงานผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามกรณีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง

(๔) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามกรณีการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเทศบาลขอรับ
 บำเหน็จบำนาญรายงานจตุตถารีย์ แต่งสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน
 สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ขอลาออกจากราชการ

(๕) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
 ผู้บริหาร รายงานสาวกัญญรัตน์ กิ่งเกล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่ง
 ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการ
 สรรหาสายงานบริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งให้ไปรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) กองคลัง วันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

(๖) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีการสรรหาสายงานผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑

(๗) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ เมื่อเป็น
 ตำแหน่งว่าง

(๘) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
 เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ
 หน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
 ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตาม
 อำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในการนี้ ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจง
 แนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจ
 ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และ
 มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมาย
 ให้นายอำเภอปฏิบัติการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วย
 หรือไม่ ก็ได้”

๓.๓ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาล ๕ แห่ง ดำเนินการดังนี้

เทศบาลตำบลท่าเสา

(๑) เห็นชอบให้นางทัศนีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนาม หนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๐ กรณี

เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๒) เห็นชอบให้นายวรชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ กรณี

เทศบาลตำบลทองแสนขัน

(๓) เห็นชอบให้นายสุริยัน ภักดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล จำนวน ๗ กรณี

เทศบาลตำบลบ้านเกาะ

(๔) เห็นชอบให้นายประสาร เขียงไผ่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ

เทศบาลตำบลตรอน

(๕) เห็นชอบให้นางสาวกัญญรัตน์ กิ่งเกล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ กรณี

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรธานี จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นางสาวกมลชนก ดาวแดน ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ขบง.ผพ.๓๖ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) วุฒิ การศึกษามัธยมศึกษา (วิทยาศาสตร์-เคมี) โรงเรียนผ่องพลอยอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษาเทศบาลเมืองอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

(๒) นางสาวภัทรหทัย ภู่วัสดี ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ขบง.น.น.๑๗ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) โรงเรียนวัดบางนาออก สำนักงานเขตบางนา กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษาเทศบาลเมืองอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาวกมลชนก ดาเวแดน ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ การศึกษาระดับบัณฑิต (วิทยาศาสตร์-เคมี)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ขบง.ผพ.๓๖ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๒) โรงเรียนผ่องพลอยอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา กรุงเทพมหานคร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๕๙ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๒) โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- ดูแลบุพการี บิดาและมารดา เนื่องจากเกษียณอายุราชการและป่วยเป็นโรคตับอักเสบ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ล. สอบแข่งขันฯ - ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
๒	นางสาวภัทรทศย์ ภูสวัสดิ์ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาอังกฤษ)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ขบง.น.น.๑๗ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๒) โรงเรียนวัดบางนาออก สำนักงานเขตบางนา กรุงเทพมหานคร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๒) โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดาและมารดา ที่เกษราประหารยศค่าครองชีพ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ล. สอบแข่งขันฯ - ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล และการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการให้โอนและรับโอน ในสังกัดเทศบาลตำบลวังกะพี้ และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้อนุญาตให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอนและรับโอน

(๑) นางกนกวรรณ พงศ์วิทย์เวดิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันพุธที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑.๒ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ เนื่องจากการรายงานตัวในครั้งนี้เป็นการรายงานตัวผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(๒) ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา และส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

กรณีการให้โอนและรับโอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัดอุดรดิตถ์) จำนวน ๑๘ ราย

กรณีการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ต่างจังหวัด) จำนวน ๖ ราย

๑.๓ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ส่งเอกสาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารครบถ้วนแล้ว

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) เงื่อนไขการแต่งตั้ง

(๒.๑) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างการเสนอขอรับความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดเป็นอันยกเลิก

(๒.๒) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้นเว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

(๒.๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือและมีเงื่อนไขการแต่งตั้งดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี (เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง นับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ดำเนินการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

(๓.๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา ในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

(๓.๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดฯ

(๓.๓) ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

(๓.๔) เลขานุการ ก.จังหวัด ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอน/รับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

(๓.๕) ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้ ก.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบและให้นายกฯ แต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติฯ ไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงาน ก.กลาง ทราบ โดยผู้ยื่นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่ ก.กลาง กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกฯ แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓.๖) หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่ยกมา กำหนด โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแบ่ง
๑) หลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน นักบริหารงาน.....ระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

ข. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/ กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง
๑) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง
๓) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน ระดับ ๖ - ๘ เดิม

ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลางแล้วแต่กรณี

๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับ ๖-๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารหลักฐานที่ผ่านการสรรหาคงนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัด

(๔.๑) เพิ่มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

(๔.๒) สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

(๔.๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔.๔) สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๘ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบท.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นปส.ท.)

(๔.๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

(๕) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

(๕.๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามเงื่อนไขการแต่งตั้ง หากผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ โดยให้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้วจะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

(๕.๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จังหวัด ที่จะรับโอน

๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติฯ

(๖) การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมฯ และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่งตั้งมีคำสั่ง) ด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาวนรินทร์นัชชา ขวนสินธุ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓ เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ๖) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จ.อุดรดิตต์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๔ - ๒๑๐๙ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๔ - ๒๑๐๙ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๒ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๙ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ถ. คัดเลือกฯ - พงษ์ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง	เหตุผล
๒	นางสยมพร ทาใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๔ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๖ว เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ทต.หาดกรวด อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ทต.หาดกรวด อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทต.หาดกรวด อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สธ. ลำดับที่ ๓๔ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี . - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๒ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ.คัดเลือกฯ - พังตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	เหตุผล
๓	นางปริยภรณ์ ยั้งยืน พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ สังกัด สพท.เชียงใหม่ เขต ๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของส.ด. ลำดับที่ ๔๐ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ค.ช.จ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ - คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๕ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส.คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๔	นางสาวสุริรัตน์ ไชยรินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๒ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๗๓ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ค.จ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๕ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กส.ถ.คัดเลือกฯ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๕	นายอภิชาติ บุญทาพิชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ ตำแหน่ง นิติกร ๓ อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ทด.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทด.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๑๒๖ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คชจ.ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๕ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสท.คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๖	นางวนิดา แพงผม พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว. เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - อุติ ครูศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลคิ่งตะเกือก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลคิ่งตะเกือก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สส. ลำดับที่ ๘๖ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๒ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสจ. คัดเลือก ตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	หมายเหตุ
๗	นางสาวพิมพ์ขญา สุทธิพรฐานันท์ พนักงานเทศบาลสามัญ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) และ วุฒิสศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - กรณีไม่ผ่านการอบรม ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	นักวิชาการศึกษานานาชาติ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท งานโรงเรียน ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สสจ. ลำดับที่ ๔๑ และยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสจ. สอบคัดเลือก - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๓ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๘	นายอนุวัตร แสงโพธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ - ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิปริญญา รัฐศาสตรบัณฑิต - กรณีไม่ผ่านการอบรม ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สสจ. ลำดับที่ ๖๙ และยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสจ. สอบคัดเลือก - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๓ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๙	<p>นายสุรพงษ์ เขียวยะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒ ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) และ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สส. ลำดับที่ ๑๒ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๑ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางกนกวรรณ พงศ์วิทย์เวคิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๒) เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออับแล จังหวัดอุดรดิตต์	- หาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีความขัดแย้งข้อใดข้อหนึ่งข้อสองข้อสามข้อสี่ ข้อห้าข้อหกข้อเจ็ด - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการให้โอนรับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๒	นางสาวปริยเนตร มาสุต พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ชื่อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๙๙ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ถ. คัดเลือกฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๓	นางสาวอรุณ สร้อยยุรา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ชื่อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการตำแหน่งบุคลากร ๓ อบต.หาดกรวด อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ทต.หาดกรวด อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทต.หาดกรวด อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท)	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๑๘๕ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็น ร้อยละ ๓๙.๑๐ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ถ. คัดเลือกฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๔	<p>นายบำรุง มากมณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร ๓ เทศบาลนครนบุรี อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี - ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๖) เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๔๙ ๐๒๓.๕๓๓ ทด.ฟากท่า อ.น่าน จ.อุดรดิตต์ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ ทด.ฟากท่า อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตต์ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทด.ตรอน อ.ตรอน จ.อุดรดิตต์ - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท)</p>	<p>ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตต์</p>	<p>ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๓๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตต์</p>	<p>- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๕๓ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ค. คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>

บัญชีการให้เอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๕	นายพนพล สุ่มปุຍ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) และนิติศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอสลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๔๐๖ และยังไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอน และไม่มิบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สด. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๖	นายณัฐวัฒน์ แดงแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอสลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๗๐ และยังไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สด. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๗	นางสาวพิกุลมาศ จงอยู่สุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ อบต.จริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ทต.ท่าลี่ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทต.ท่าลี่ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลท่าลี่ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ส. ลำดับที่ ๘๘ และยังไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ส. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	หมายเหตุ
๘	นางสุมลทา คำภีระ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อบต.บ้านด้าย - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๒๙๒ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียอมรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ค.ช.จ.ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๗ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ถ. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัด ที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๙	นางสุรัตน์ แปรทอง - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ - ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ - วุฒิ การศึกษาระดับบัณฑิต (ฟิลิสิกส์) และการศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - ไปอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๕๙๒๒๕๐๐๐๔๗๐๑๓ ออกให้ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ - กรณีมีผ่านการอบรม ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๔๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท โรงเรียนพนมมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ราชการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๑๗๗ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ส. ลำดับที่ ๖๗ และยังไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสอบแข่งขันได้ให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ถ. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางนิสาชล ศรีชาวล พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๓๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๓๑๖ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส.คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒	นายศิริภัญญ์ คำมงคล พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖ กองวิชาการและแผนงาน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น กองวิชาการและแผนงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๓๑๐ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส.คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอนตำแหน่งสหายงานผู้บริการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๓	<p>นายสิทธิกร ใจกล้า พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ทด.มะขาม อ.มะขาม จ.จันทบุรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๒) เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ทด.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง</p> <p>- วุฒิ นิเทศศาสตรบัณฑิต และ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์</p>	<p>- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสหายงานผู้บริการตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๓๐๐๑</p> <p>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี</p> <p>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่</p> <p>- คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๕</p> <p>- เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. คัดเลือกฯ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง	เหตุผล
๔	นางสาวสุกัญญา พงษ์ไพโร พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ บุคลากร ๓ - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และนิติศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๒ - ๐๑ - ๒๕๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคู่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สส. ลำดับที่ ๒๙๓ และยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - คขจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๒ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๕	นางสาวณิชาวัลย์ กิตติรัตนกรณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามพลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ตำแหน่ง พนักงานคุมประพฤติ ๓ กระทรวงยุติธรรม กรมคุมประพฤติ - ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต และนิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟ้าฮ่าม อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๒๗๘ และยังไม่มีผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ กอบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อิโอมและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๙ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๖	นางสาวดวงเดือน สุภา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เทศบาลตำบลหนองทราย อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลยอ อ.สองแคว จ.น่าน - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยอ อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	วิชาการในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ส. ลำดับที่ ๓๗ และยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและยินดี รับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๖ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส. คัดเลือกฯ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวนรินทร์นัชชา ขวนสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร บริหารงานเกษตร ระดับต้น เทศบาลตำบลผาจุก จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางสยมพร ทาใจ	นักบริหารงานการคลัง บริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลหาดกรวด จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นางสาวปรีเณตร มาสุด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง บริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลป่าเช่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นายณวัฒน์ แดงแก้ว	นักวิชาการพัสดุ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลหัวงด อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นางสาวผกามาศ จงอยู่สุข	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าสัก จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลวังกะพ้อ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางปรียาภรณ์ ยั่งยืน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านแก่ง จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นางวนิดา พงษ์มม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นางสาวพิมพ์ชญา สุทธิพรุณันท์	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นายบำรุง มากมณี	ปลัดเทศบาล บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	นายอภิชาติ บุญหาทิพย์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลห้วยดง จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลห้วยดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๒,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๑	นางสาวอรรพรรณ สร้อยมยุรา	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลหาดกรวด จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๒	นางสุมลทา คำภีระ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๓	นายอนุวัตร แสงโพธิ์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๒,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๔	นายพนพล สุ่มปุย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลในเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายนักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลห้วยดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๒๘,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๕	นายสุรพงษ์ เขียวยะ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๖	นางสาวสุรรัตน์ ไชยรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๗	นางพิกุลทอง สนิทอินทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลสวรรคโลกประชาสรรค์ เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	๔๓,๙๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๘	นางสุรรัตน์ แปรงทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จังหวัดอุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๓,๗๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แบบทำหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)
สังกัดเทศบาล จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวดวงเดือน สุภา	หัวหน้าสำนักปลัด บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลยอด จังหวัดน่าน	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นายสิทธิกร ใจกล้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จังหวัดลำปาง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๐,๗๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นายศิริภักษ์ คำมวงคล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลหนองแดง จังหวัดน่าน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นางนิสาชล ศรีขาวรส	นักบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นางสาวณิชาวลัย กิตติรัตนกรณ	นิติกร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลฟ้าฮ่าม จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางสาวสุกัญญา พงษ์ไพโร	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลคุ้มตะเภา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๕.๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๒ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

- (๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกยอมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้ นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบขอลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบขอลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อน วันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั่วคราวประเภทประจำรถขยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
 - (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
 - ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่
 - (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
 - (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้

ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอซักซ้อมแนวทางในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ทุ่งยั้ง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ

พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.คิ่งตะเกา และ ทต.ร่วมจิต ออกคำสั่งแต่งตั้ง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.คิ่งตะมะเภา (๑ ราย)	นายชัยเกษม ศรีสุข (อายุ ๓๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคิ่งตะมะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ประถมศึกษาตอนปลาย ป.๖	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.คิ่งตะมะเภา ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๑ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒	ทต.ร่วมจิต (๑ ราย)	นางสาวนิตยา มังวงศ์ (อายุ ๓๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓ - ๔ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย มัธยมศึกษาตอนปลาย (ภารโรง)	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.ร่วมจิต ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สย.

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสาวไพโรจน์ จันทร์ศิริโพธิ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแก้วดสว่าง กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตต์	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๐	๑๓,๗๔๐	- ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร เนื่องจากเป็นผ่านการสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๗
๒	นางสาวชุติมา เม่นหมอก	ผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ)	โรงเรียนอนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรดิตต์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๑๕,๐๐๐	- ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) นายวิโรจน์ โกฏแสง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	ประธานคณะกรรมการ
(๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	อนุกรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	อนุกรรมการ
(๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	อนุกรรมการ
(๕) นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	อนุกรรมการ
(๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
(๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๙) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ	

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้เป็นที่มาของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

๑.๒ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัด ว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘,๙ และ ข้อ ๑๕ ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด จากเทศบาลตำบลหาดกรวด และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รวมจำนวน ๒ แห่ง

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง มีความเห็นว่า

๒.๑ เทศบาลตำบลหาดกรวด รายงานอังกณมา ฤทธิ์อารีย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารและผลการประเมินของคณะกรรมการของเทศบาลแล้วปรากฏว่า

(๑) เอกสารการนำเสนอผลงานมีการพิมพ์ผิดในสาระสำคัญ เช่น ข้อมูลส่วนบุคคลตามทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวรับราชการในสังกัดเทศบาลตำบลหาดกรวด มาโดยตลอด แต่ระบุในเอกสารผลงานว่าเป็นการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและแผนประจำปีของเทศบาลตำบลน้ำริด ซึ่งเป็นคนละที่กับผู้ขอรับการประเมิน ประกอบกับผลงานที่นำเสนอยังไม่แสดงให้เห็นว่า เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ทางราชการหรือประชาชน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕.๕

(๒) ในเอกสารรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่เทศบาลตำบลหาดกรวด แต่งตั้ง ปรากฏว่า ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหาดกรวด ผู้ขอรับการประเมินคือนางเสาวลักษณ์ บุญเป่า ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนิติศาสตร์ มีใช้เป็นการประเมินผลงานของผู้รับการประเมินแต่อย่างใด

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อแจ้งให้พนักงานเทศบาล รายงานอังกฤษ ฤทธิ์อารีย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เทศบาลตำบลหาดกรวด จัดทำผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕.๕ ต่อไป

๒.๒ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานจันทนา แก้วเปีย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๗ -๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต งานแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีคุณสมบัติครบถ้วนและ ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารและผลการประเมินของคณะกรรมการของเทศบาลแล้วปรากฏว่า

(๑) ในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ กำหนดให้

๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๓) ผู้อำนวยการสำนัก / กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

กรณีประธานที่ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาล หากกรณีไม่มีปลัดหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้ที่ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการแทน หรือรักษาราชการแทนทำหน้าที่เป็นประธาน ซึ่งตามคำสั่งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งนางพวงพรรณ ชันปังปืด ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เทศบาลตำบลหัวดง เป็นประธาน จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

(๒) เอกสารการนำเสนอผลงานมีการพิมพ์ผิดในสาระสำคัญ เช่น การนำเสนอหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมินได้มีการคัดลอกข้อความจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ โดยไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้อง ส่งผลให้มีคำผิดเป็นจำนวนมาก ประกอบกับผลงานที่นำเสนอยังไม่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ทางราชการหรือประชาชน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕.๕

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อแจ้งให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ และแจ้งให้พนักงานเทศบาล รายงานจันทนา แก้วเปี้ย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จัดทำผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕.๕ ต่อไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิดีการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในกรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลหาดกรวด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอตั้งเงินเดือนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๑	นางจันทนา แก้วเปี้ย -วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต และ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต งานแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดบที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิต้อง บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต่อเป็นผลงานดีเด่นใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๕ บรรทัด	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วุฒิ ระบุ. และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ ๒. อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๕ ปี ๑๐ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้รับการอบรมหลักสูตร ตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการ และกรนำเสนอผลงาน ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผลงานประเมินของ คณะกรรมการฯ ดังนี้ ๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑)	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๒	นางอังคณา ฤทธิกริชย์ - วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นต้น ๑๕,๕๐๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๒ ปี วุฒิปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๐๓ - ๐๐๑ ๒. อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๗ ปี ๑๐ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การนำเสนอผลงานยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๒ ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนการ ๒๕,๕๗๐	ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	

**๕.๖ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ**

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลเมืองอุดรธานี ว่า พนักงานครูเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.อรุณรุ่ง
๒. นางสุธินี เกิดช่าง ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.วัดคลองโพธิ์

เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาล ไม่มีบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้ครบถ้วนจำนวน ๓ คน จึงได้พิจารณาขอหมายให้บุคลากรทางด้านการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนในสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว โดยได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๓
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๕.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๕.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน
ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

ฯลฯ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง
โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน
หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.
กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ.

พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ
ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๕.๓ วรรคท้าย กรณีที่มีเหตุผลความ
จำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามที่
กำหนดได้ เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
จึงได้พิจารณามอบหมายให้บุคลากรทางด้านการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนในสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
ประเมินฯ พนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล และขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อขอรับความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และ
ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
สำหรับพนักงานครูเทศบาล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตต์	นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.อรุณรุ่ง	นายสมหมาย พรมจัญ นางสาวรภษา จงณรงค์ชัย นางสาวจงพิศ วันดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด เทศบาลเมืองอุดรดิตต์	
๒	ทม.อุดรดิตต์	นางสุสินี เกิดช่าง ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.วัดคลองโพธิ์	นายสมหมาย พรมจัญ นางสาวรภษา จงณรงค์ชัย นางสาวจงพิศ วันดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด เทศบาลเมืองอุดรดิตต์	

๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลน้ำริด ว่า พนักงานครูเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานงานนั้นทนายชฎี วรพงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำริด ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้วจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักจูงแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหวังระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปี ต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของ ปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปี ต่อไป

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมี หรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตาม มาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม มาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบ

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็น ต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ อยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล ราย นางนันทนิษฐ์ วรพงษ์ไพบุลย์ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (วันสุดท้าย คือ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ,ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ,ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จาก กรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.2) ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2563

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ 1 เม.ย. 63)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับกาประเมิน	ร้อยละผลการประเมินฯ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.2
							ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3	
	อ.เมื่องอุดรดิตถ์ ทต.น้ำริด									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำริด									
1	นางนันทนิษฐ์ วรพงษ์พิบูลย์	ครู คศ.1 อัตรา 24,670.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 60209000008231	1 ธันวาคม 2556	2 เมษายน 2563	90.28	88.83	83.33	ครู คศ.2 1 พฤษภาคม 2563
	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-6600-184		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ออกให้เมื่อ 20 ม.ค. 2560 ถึงวันที่ 19 ม.ค. 2565	คุณสมบัติครบ 6 ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ 30 พฤศจิกายน 2562	สามารถยื่นได้ 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.63/ต.ค.63)	18 พฤษภาคม 2563			อัตราเงินเดือน 24,670 บาท

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร่วมจิต รายงานว่า มีพนักงานครูเทศบาล ราย นายชาญชัย ยศสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๖๐๐ - ๓๑๖ อันดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๕๐ บาท โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เนื่องจากสอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล รายนายชาญชัย ยศสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๖๐๐ - ๓๑๖ อันดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๕๐ บาท โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

.....

๕.๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ตามที่เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลพระเสด็จ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหารเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนางเรณู เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคายน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลำดวน จังหวัดอุตรดิตถ์ แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคายนไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นและอยู่ระหว่างการดำเนินการขอรับความเห็นชอบการมอบอำนาจให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอขอรับความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อมีอำนาจลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขอโอน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓.๓ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ มีตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ว่าง เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ และได้รายงานตำแหน่งว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน สิบห้าวันนับแต่ตำแหน่งว่างพร้อมแจ้งความประสงค์ที่จะรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งจากการ ตรวจสอบพบว่าเทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้รับคำร้องขอโอนของนางเรณู เกตุแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน เพื่อดำเนินการกรณีโอน ดังกล่าวลงนามโดยนางสุภัทรา เกิดมัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าคาย แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ยังมิได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ในการขอมืออำนาจกรณีการโอนของนางเรณู เกตุแก้ว ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ แต่อย่างไรก็ดี ถึงแม้ว่า จะเป็นการเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ (๑) ที่กำหนด ซึ่งจะครบกำหนด ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ก็ตาม ดังนั้น จึงถือว่าการดำเนินการดังกล่าวดำเนินการไปโดยปราศจากอำนาจ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ที่ประทับตราของเทศบาลตำบลพระเสด็จ
 วันที่ เดือน ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓
 เวลา ๑๑.๐๑
 ท อติ ๗๑๐๐๓/๕๕๙



รับที่ เทศบาลตำบลพระเสด็จ
 เลขรับที่ ๘๖๓
 วันที่ เดือน ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓
 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย
 อำเภอบัวชุม จังหวัดบุรีรัมย์ อุด ๕๓๒๓๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย)
 เรียน นายกเทศบาลตำบลพระเสด็จ
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประวัติพนักงานส่วนตำบล

- เพื่อโปรดพิจารณา
- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและสวัสดิการ
- กองส่งเสริมการเกษตร
- ทราบ
- หัวหน้างาน
- ชุดปฏิบัติ
- เสนอการรายงานความ
- ลงมตินายกเทศ

ด้วย นางเรณู เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอบัวชุม จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๘๘๐.-บาท (สามหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี แต่เนื่องจากตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีกรณีผู้บริหารท้องถิ่น ครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย จึงเรียนสอบถามมายังเทศบาลตำบลพระเสด็จ ว่ามีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นหรือไม่ ผลเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคายทราบ เพื่อจักได้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการมอบอำนาจให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย มีอำนาจลงนามในรายงานบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีฯ
 - ๑๒๓. มาตาม อ.ทองแดง อีพดด้ง
 ๒๖๐๑ตามปรกติของโอน (ย้าย) ข้าราชการ
 พนักงานส่วนตำบล เทศ. พระเสด็จ

ขอแสดงความนับถือ
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖
 ผู้อำนวยการกองคลัง
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลป่าคาย

สำเนาถูกต้อง

ที่
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๖๖๖๖ ๖๖๖๖



ที่ อต ๗๑๐๐๑/๖๘๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย
อำเภอทองแสนขัน อต ๕๓๒๓๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบการมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอขอรับความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๕๕๔
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

๒. สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลพระเสด็จ ที่ อต ๕๔๕๐๑/๓๖๔
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ถูกกฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น จึงขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในด้านบริหารงานบุคคลเพื่อให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ให้มีอำนาจลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการให้โอน(ย้าย) และคำสั่งพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลราย นางเรณู เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอโอน(ย้าย) เพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อให้การให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศและตามรายละเอียดหนังสือที่อ้างถึง

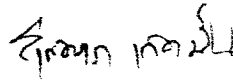
สำเนาถูกต้อง

นางเรณู เกตุแก้ว (นางอารีรัตน์ ่องอิน)

หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย

ดังนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุดรดิตถ์ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย มีอำนาจ
ลงนามเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุกัตรา เกิดมัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย

สำนักปลัด อบต. (งานการเจ้าหน้าที่)
โทร./โทรสาร ๐๕๕-๘๒๕๒๔๒
www.dob.go.th


สำเนาถูกต้อง



(นางเรณู เกิดมัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

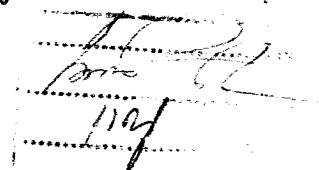
“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

สำเนาถูกต้อง


(นางอารีรัตน์ โอ่งอิน)

ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานฯ
26/5/65



๕.๑๐ หรือแนวทางปฏิบัติกรณีประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดทุกประการและแจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลน้ำปาด ได้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น โดยปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญและมีปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่งคือ นายวิรัช ขวานา ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และได้มีการปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง แต่อย่างไร

๒.๒ เทศบาลตำบลตรอน ได้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น โดยปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญและมีปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่งคือ นายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และได้มีการปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง แต่อย่างไร ซึ่งนายบำรุง มากมณี เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยแจ้งความประสงค์เลือกดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาลให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๒๑ เทศบาลขนาดเล็กและเทศบาลขนาดกลางใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ เมื่อปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญให้ดำเนินการดังนี้

๒๑.๑ ตำแหน่งปลัด

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

“ข้อ ๒๖ กรณีเทศบาลได้มีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ประเภท โครงสร้าง และตำแหน่ง ตามประกาศนี้”

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาจากข้อเท็จจริงประกอบหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๔.๑ เทศบาลตำบลน้ำปาด เป็นเทศบาลประเภทสามัญและมีปลัดเทศบาลดำรงตำแหน่งคือ นายวรชัย ขวานา ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ กำหนดไว้ว่า กรณีเทศบาลได้มีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งตามประกาศ นี้ ดังนั้น จึงเป็นปัญหาในทางปฏิบัติว่า เทศบาลตำบลน้ำปาด ต้องปรับเป็นเทศบาลสามัญ และกำหนดโครงสร้างและ ตำแหน่งเป็นปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖ ,๖.๑ ประกอบข้อ ๒๖ ถูกต้อง หรือไม่ และผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล คนเดิมจะต้องกำหนดตำแหน่งรองรับระหว่างการสรรหาในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น) ถูกต้องหรือไม่

๔.๒ เทศบาลตำบลตรอน เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และมีปลัดเทศบาลดำรงตำแหน่งคือนายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยแจ้งความประสงค์เลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ กำหนดไว้ว่า กรณีเทศบาลได้มีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งตามประกาศ นี้ ดังนั้น จึงเป็นปัญหาในทางปฏิบัติว่า เมื่อตำแหน่งว่างลงจากกรณีที่นายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลตรอน โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลตรอน ต้องปรับเป็นเทศบาล สามัญ และกำหนดโครงสร้างและตำแหน่งเป็นปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖ ,๖.๑ ประกอบ ข้อ ๒๖ ถูกต้องหรือไม่

๕. ข้อเสนอ

เนื่องจากเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ ซึ่งหากทั้งสองเทศบาลกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหา บุคคลไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ จะก่อให้เกิดความเสียหายและกระทบต่อสิทธิของพนักงานเทศบาลเห็นควรหารือ ตามประเด็นข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
