

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|--|------------|
| ๑. นายสมิตร เกิดกล้า | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายสุรชัย มณีประกร | ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๓. นายอภิรักษ์ คำโม่ง | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๔. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ | |
| ๕. นายชาญวุฒิ ศรีเครือ | แทนคลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๖. นายจรศักดิ์ อิ่มเต็ม | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๗. ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สนวนสุข | ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | |
| ๘. นายพรหมพลิชู รัชชาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ | |
| ๙. นายเจษฎา ศรีดีสุด | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | |
| ๑๐. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย | นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา | |
| ๑๑. นายสมาน คลังคง | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน | |
| ๑๒. นายสมหวัง น้อยมาต่วน | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | |
| ๑๓. นายโกวิท เทศเกต | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายวิโรจน์ โกฎแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๖. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

- | | |
|---------------------------|---------------|
| ๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. นายประจักษ์ จำนงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์ | เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๒. นายชำนาญ เกิดสง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๓. นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมิตร เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ขลข ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ติดราชการ

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ การประชุม

ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทต.วังกะพี้ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๕ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.วังกะพี้ จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วัน ปิงปง พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ กองการศึกษา ทต.วังกะพี้ จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วัน ปิงปง พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๒๑๐๖ - ๐๐๑ กองการประปา ทต.วังกะพี้ เทศบาลกำลังพิจารณาขุดบ่อกองเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐

(๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.วังกะพี้ เทศบาลกำลังพิจารณาขุดบ่อกองเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐

(๕) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.วังกะพี้ เทศบาลกำลังพิจารณาขุดบ่อกองเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐

๑.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ อัตรา และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ร้อยละ ๓๔.๘๑ ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๓ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น รอบเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๓ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อ ๖ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน จะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ใด

(๑) หลักการ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแบ่งแล้วนั้น ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกการสอบคัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ดังนั้น ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับสูง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๙) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นักบริหารงานเทศบาล / นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลสองแห่งดังกล่าวข้างต้นได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๒ การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

สรุปแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
๑	<p>การคำนวณวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน การคำนวณวงเงินร้อยละ ๔๐ จะต้องถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หรือไม่</p>	<p>การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นการชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในภาพรวม ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้</p> <p>สำหรับการคำนวณวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ที่สามารถจ่ายได้ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ โดยคำนวณจากงบประมาณรายจ่ายและรายได้จริง โดยมีเจตนากรรมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประหยัดงบประมาณรายจ่ายเพื่อนำไปพัฒนาท้องถิ่น</p>
๒	<p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำว่าปีงบประมาณที่ผ่านมาหมายถึงปีใด - หากคะแนนการประเมินคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แต่มีบางด้านไม่ผ่านการประเมินจะถือว่าเข้าเงื่อนไขขององค์กรที่รับการประเมินหรือไม่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณที่ผ่านมา หมายถึง ปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้ว เช่น จะประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ปีงบประมาณที่ผ่านมาสำหรับการพิจารณาผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ LPA คือ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ผลคะแนนรวมต้องผ่านการประเมินทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มิใช่คะแนนรวมอย่างเดียว

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
๓	<p>ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน หากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายตอนที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินไม่ถึงร้อยละ ๑๐ และต่อมามีการโอนงบประมาณมาตั้งจ่ายเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะยื่นเรื่องเสนอขอรับการประเมินเพิ่มเติม และเข้าเงื่อนไขในการที่จะขอรับเงินรางวัลประจำปีได้หรือไม่</p>	<p>ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑ ๑.๑ (๓) กำหนดว่า "ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน" โดยการยื่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อ ก.อบต.จังหวัด จะต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๑.๓ (๑) ๑) โดยให้ยื่นภายในเดือนกันยายน ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีคุณสมบัติองค์กรครบถ้วนตามที่กำหนดตั้งแต่การยื่นเพื่อขอประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายในเดือนกันยายนของทุกปีที่ขอรับการประเมิน และจะต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบทุกข้อไม่มีการยกเว้นเงื่อนไขแต่ประการใด</p>
๔	<p>กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานเหตุผลที่ส่งโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอกำหนดเงินรางวัลประจำปีพร้อมวงเงินที่ขอใช้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่ทันภายในกำหนด (เดือนกันยายนของทุกปี) เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ประกาศใช้เทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงไม่สามารถคำนวณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาได้ (ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี) ต่อมาสภาฯ ได้รับหลักการร่างเทศบัญญัติฯ แล้ว และมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาเกินกว่าร้อยละ ๑๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นสามารถยื่นเรื่องเพื่อขอรับการประเมินได้หรือไม่</p>	<p>กรณีไม่รับหลักการร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือในกรณีที่งบประมาณรายจ่ายประจำปีออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ล่วงแล้วไปพลางก่อน ตามนัยข้อ ๗ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๑ (๔) วรรคสอง กำหนดให้ในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทราบ</p>

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
๕	<p>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกำหนดว่า ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีอยู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมไม่ถึง ๔ เดือน แต่โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ตั้งแต่ ๘ เดือนขึ้นไป - กรณีดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมครบ ๘ เดือนแล้ว จึงมีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ - กรณีที่ข้าราชการเคยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมและโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่และได้โอนกลับมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมอีกครั้ง ซึ่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมรวมกันครบ ๘ เดือน <p>บุคคลดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่</p>	<p>ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓(๔) ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ประกอบกับข้อ ๑.๒(๒) กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้งตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ๒. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้อง มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้อง มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๓. การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้เป็นไปตามสัดส่วนระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒
๖	<p>ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี ไม่ได้มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม แต่มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือไม่</p>	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่าข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการเกษียณอายุราชการจะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายน ซึ่งการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่าย ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข</p>

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
		<p>และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒.๒(๒)ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ใช้ฐานเงินเดือน ค่าจ้างก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปี ดังนั้น กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการจะต้องนำฐานเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และกรณีที่เงินเดือนเต็มขั้นให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาเทียบเคียงว่าจะได้รับเงินเดือนร้อยละเท่าไร เพื่อพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลประจำปีด้วย</p>
๗	<p>พนักงานจ้างที่สัญญาจ้างสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง แต่ได้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบตามเงื่อนไข จะได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่</p>	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๓) กำหนดให้พนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป ดังนั้น กรณีของพนักงานจ้างถึงแม้จะไม่ได้มีการต่อสัญญาจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับพนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อใช้ประกอบการจ่ายเงินรางวัลประจำปีได้ โดยเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้างตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๓๔ ประกอบกับข้อ ๓๖ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ในเรื่องอื่นๆ</p>
๘	<p>กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีการปรับปรุงตำแหน่ง หรือย้ายตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งเดิมและได้ปฏิบัติงานครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ หรือกรณีที่อาจจะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งใดครั้งหนึ่งด้วยเหตุต่างๆ แต่เมื่อครบทั้งปีมีผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่</p>	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๓) กำหนดว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการ</p>

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
	น้อยกว่า ๑ ชั้น จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่	<p>ปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ชั้น ดังนั้น ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีการปรับปรุง หรือย้ายตำแหน่งที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง และได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีงบประมาณไม่น้อยกว่า ๑ ชั้น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครึ่งปีแรกได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ครึ่งปีหลังได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น - ครึ่งปีแรกได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐ ชั้น ครึ่งปีหลังได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น - ครึ่งปีแรกได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ครึ่งปีหลังได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐ ชั้น <p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงสามารถที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้กับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำดังกล่าวได้</p> <p>ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมินเท่านั้น โดยให้ใช้เงินของปีงบประมาณนั้น</p>
๔	ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง (เงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มขั้น) และพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จะได้รับเงินรางวัลประจำปีในอัตราใด	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๓) กำหนดว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ชั้น และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) กำหนดว่า พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น</p> <p>ดังนั้น ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ รวมถึงพนักงานจ้างที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของบัญชี</p>

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
		<p>เงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๔) สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ หรือไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในบังคับประมานนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาจ่าย</p>
๑๐	<p>พนักงานจ้างที่มีการต่อสัญญาจ้างใหม่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งเดิม หรือมีการปรับปรุงจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่</p>	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๓) กำหนดให้พนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓</p>
		<p>ดังนั้น พนักงานจ้างที่มีการต่อสัญญาจ้างใหม่และมีการทำสัญญาต่อเนื่องจากวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลงในตำแหน่งเดิมและมีการทำสัญญาจ้างใหม่โดยวันต่อเนื่องกันในตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงานเกือบหรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) หรือเป็นกรณีปรับปรุงจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีได้ หากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีไม่ต่ำกว่าระดับดีและจะต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมที่ขอรับการประเมิน</p>
๑๑	<p>กรณีที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๔๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) แต่หากประสงค์ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีไม่เกิน ๑ เท่า ยังต้องเสนอต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด หรือไม่</p>	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒.๒ (๑) กำหนดว่า หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๔๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการ</p>

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
		<p>ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p> <p>ดังนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ประสงค์ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีเกิน ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่หากจะจ่ายไม่เกิน ๑ เท่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีตามข้อ ๒.๒ (๑)</p>
๑๒	<p>ในกรณีที่กำหนดอัตรารายจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ที่กำหนดอัตรารายจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่า , ๑ เท่า หรือ ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน หมายถึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจ่ายลดหลั่นกันลงมาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เช่น ๐.๕ เท่า ๐.๔ เท่า ๐.๓ เท่า... ตามผลการปฏิบัติราชการและวงเงินคงเหลือที่สามารถจะจ่ายได้ใช่หรือไม่</p>	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒ ๒.๑(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนํ้าเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินจำนวนเท่าตามผลคะแนนการประเมิน โดยลดหลั่นกันลงมาตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลคะแนนประเมินได้ ๘๐ คะแนน ให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ไม่เกิน ๐.๕ เท่า ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นจะต้องจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวงเงินคงเหลือที่เป็นเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใด โดยอาจจ่ายได้ในอัตรา ๐.๕ เท่า ๐.๔ เท่า ๐.๓ เท่า ๐.๒ เท่า ๐.๑ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน โดยให้บริหารอยู่ในวงเงินและไม่เกินจำนวนเท่า โดยลดหลั่นได้ตามความเหมาะสมโดยต้องพิจารณาตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน</p>

ที่	ประเด็นหรือ	แนวทางปฏิบัติ
๑๓	<p>ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มีเหตุอื่น (ยกเว้น การเสียชีวิต หรือเกษียณ) เป็นเหตุให้การ ประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบตามเกณฑ์ที่ กำหนด เช่น ประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ครั้ง หรือลาออกก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ต.ค. หรือเหตุอื่นที่ทำให้ขาดคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามการเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือ พนักงานจ้างก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ต.ค. จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่</p>	<p>ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (๓) กำหนดว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณ ที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดี ขึ้นไป ดังนั้น กรณีที่ข้าราชการมีผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดจึงไม่มีสิทธิที่จะ ได้รับเงินรางวัลประจำปี</p>
๑๔	<p>ข้าราชการที่มีการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ใหม่ตั้งแต่ ๘ เดือนขึ้นไป มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานครบ ๒ ครั้ง แต่ครั้งแรกไม่ได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพราะปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน แต่การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงิน รางวัลประจำปีหรือไม่</p>	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๓) กำหนดว่า ข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการ ประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้ง ปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น กรณีข้าราชการที่มีสิทธิได้รับเงิน รางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อย กว่า ๘ เดือน โดยต้องมีคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการ ประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้ง ปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น หากมีการได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น และได้รับราชการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จึงถือว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล</p>

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
		<p>ประจำปีตามประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๓)</p>
๑๕	<p>ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน หากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายตอนที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินเป็นไปตามเงื่อนไข และต่อมาเกิดการโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เมื่อสิ้นปีงบประมาณทำให้งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนมีไม่ถึงร้อยละ ๑๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเข้าเงื่อนไขในการที่จะขอรับเงินรางวัลประจำปีได้หรือไม่</p>	<p>ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒.๑ (๑) กำหนดการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขในกรณีที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีด้วย จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ดังนั้น กรณีจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นคุณสมบัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว จึงไม่สามารถที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีได้</p>
๑๖	<p>กรณีเป็นลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี แต่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่</p>	<p>กรณีดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ ที่กำหนดว่าหากลักษณะงานของลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างมีลักษณะคล้ายคลึงกับงานในตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สามารถนำผลการประเมินและระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างและข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาพิจารณารวมกัน โดยต้องมีผลการประเมินในสัดส่วนของลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการตั้งแต่ระดับดีเป็นต้นไป โดยต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และให้ใช้ฐานเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน สำหรับการจ่ายเงินรางวัลประจำปี แต่ทั้งนี้ หากมีการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง จะต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี</p>

ที่	ประเด็นหรือ	แนวทางปฏิบัติ
๑๗	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเริ่มประเมินตั้งแต่เมื่อใด จะเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมใช่หรือไม่	<p>ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ (๔) กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป ซึ่งต้องมีการประเมินตลอดทั้งปี ๒. กรณีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบนั้น ให้มีการสุ่มตรวจความพึงพอใจได้เมื่อได้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมนั้นไปแล้ว

ประธาน : ๔.๓ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการสร้าง
ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามระบบ
ประเภทตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๘๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ได้จัดส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามระบบ
ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ให้กับคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ
ก.อบต.จังหวัด) ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
เจ้าพนักงานทะเบียน ข้อ ๓ คลาดเคลื่อน ดังนั้น จึงขอจัดส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน
ที่มีการแก้ไขถูกต้องแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

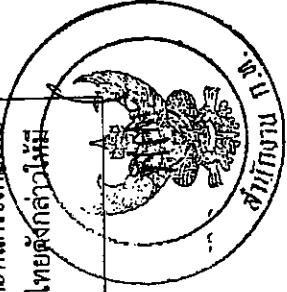
ประธาน : ๔.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้
ยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญ อำเภอสามชัย องค์การบริหาร
ส่วนตำบลดินจี่ อำเภอคำม่วง องค์การบริหารส่วนตำบลคำสร้างเที่ยง อำเภอสามชัย และองค์การบริหาร-
ส่วนตำบลสำราญใต้ อำเภอสามชัย เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง ได้ผ่านการตรวจสอบ
กระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

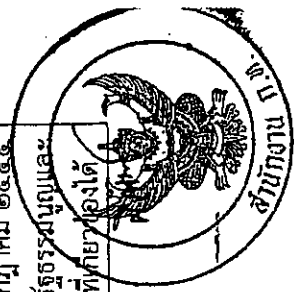
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๑. การขอให้ ก.ท. รับรองหลักสูตรของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับเงิน พ.ศ.ก.</p>	<p>ให้ส่งหลักสูตรพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นในระดับต้นและระดับกลางให้ กท. พิจารณารับรองหลักสูตรเพื่อประโยชน์ในการสร้างมาตรฐานคุณภาพปศุสัตว์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
<p>๒. หรือการเบิกจ่ายค่าเดินทางราชการระหว่างถูกสั่งประจำสำนักงานเลขานุการ ก. จังหวัด</p>	<p>ที่ประชุมมีมติดังนี้</p> <p>๑. การออกคำสั่งให้พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน โดยได้รับเงินเดือนจากต้นสังกัดเดิมนั้น ให้ต้นสังกัดกำหนดเงื่อนไขการเบิกค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการในทำนองเดียวกันกับแนวปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. และตามคำพิพากษาศาลปกครองเชียงใหม่ คดีหมายเลขแดงที่ ๔๖๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ที่ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปช่วยราชการแห่งอื่น มิให้ได้รับเงินประจักษ์ตำแหน่งและมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยสำนักคลังท้องถิ่นพิจารณาแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวใหม่</p> <p>ความชัดเจนต่อไป</p>



19-11-01/กค. ส.ค.ค.

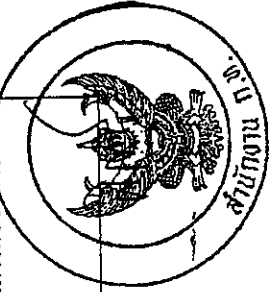
สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๓. เทศบาลชอุบลเลิกกอง และยุบเลิกตำแหน่ง	<p>๑. เห็นชอบยุบเลิกกองและตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร สังกัดเทศบาลตำบลสุรนารี และเทศบาลตำบลปลื้งค์ ได้ สำหรับกรณีเทศบาลตำบลปลื้งค์มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า “กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร แต่หากภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมีจำนวนน้อยก็ควรพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจในสำนักปลัดเทศบาลต่อไป”</p> <p>๒. เห็นชอบยุบเลิกกองและตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา สังกัดเทศบาลตำบลตาพะระยา เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลกระดังงา และเทศบาลตำบลชะบ้าย้อย ได้</p> <p>๓. ที่ประชุมมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ตำแหน่งในสายงานบริหารงานประปา นั้น ประสบปัญหาขาดแคลนผู้มาดำรงตำแหน่ง จึงขอให้ อ.ท.ท. โครงสร้าง พิจารณาแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเทียบเท่าหรือเปลี่ยนแปลงให้เป็นสายงานเปิด</p>
๔. หรือการนำข้อหารือของ ก.ท. เกี่ยวกับ การดำเนินการทวงวินัยมาประกอบการพิจารณาอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย ประเด็น หรือแนวทางปฏิบัติว่า ก.ท.จ. จะนำคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน วินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มาประกอบการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทาง วินัยพนักงานเทศบาลได้หรือไม่	<p>เมื่อพิจารณาผลคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ ซึ่งอยู่ในบังคับของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒๘ บัญญัติว่า คำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญให้เป็นเด็ดขาดมีผลผูกพันรัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาล และองค์กรอื่นของรัฐ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ร่างรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช... ที่ผ่านความเห็นชอบในการประชุมวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ก็มี บทบัญญัติที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะที่ ศาลรัฐธรรมนูญได้มีคำวินิจฉัย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ แล้ว ในชั้นการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ก.ท.จ.ตก ย่อมสามารถนำคำวินิจฉัยรัฐธรรมนูญและ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่อ้างถึงมาประกอบการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวเนื่องได้</p>



ปฐมาภรณ์

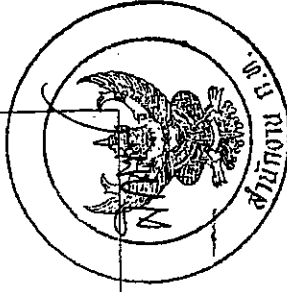
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๕. หรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยกรณีครบกำหนดการขยายระยะเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนดประเด็นหรือแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการฯ ตามหลักเกณฑ์การสอบสวนการลงโทษทางวินัยข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง ที่กำหนดระยะเวลาการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน และวรรคสองการขยายระยะเวลาพิจารณาเมื่อครบกำหนดตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว จะสามารถดำเนินการพิจารณาเรื่องนั้นได้หรือไม่ และหากพิจารณาได้จะต้องดำเนินการอย่างไร ตามหลักเกณฑ์ใด เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ และหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติมีได้กำหนดไว้</p>	<p>ที่ประชุมเห็นว่าการดำเนินการ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ วรรคหนึ่งได้กำหนดระยะเวลาการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายเทศมนตรีแต่หากมีความจำเป็นอาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดได้อีกสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวันและให้บันทึกแสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วยเวลาพิจารณาที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ได้กำหนดระยะเวลาในการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการไว้เพื่อให้มีให้คณะกรรมการและ ก.ท.จ. ดำเนินการพิจารณาเข้าจนทำให้ผู้ถูกสอบสวนเดือดร้อนเสียหาย หรือสิทธิของบุคคลดังกล่าวถูกกระทบกระเทือนเกินควรแก่กรณีเท่านั้น ระยะเวลาดังกล่าวจึงเป็นระยะเวลาเร่งรัด แม้ล่วงเลยระยะเวลาที่กำหนดไว้ก็ตาม คณะอนุกรรมการและ ก.ท.จ. ก็จะต้องพิจารณาให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด อ.๒๑๐/๒๕๕๒)</p>
<p>๖. หรือการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลกรณีสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังเป็นระดับกลาง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นกรดำเนินการก่อนวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการดำเนินการได้หรือไม่ หากดำเนินการได้จะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางใด</p>	<p>ให้แจ้งแนวทางการพิจารณาการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณการค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำถึง ๓ ปี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การดำเนินการคำนวณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ฯ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นทุกตำแหน่ง ให้ถือปฏิบัติตามที่มติสำนักงาน ก.ท. ที่ มพ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ก่อนได้รับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มพ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ก็ให้ดำเนินการต่อไป จนแล้วเสร็จ ภายหลังจากหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มพ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นอันยกเลิก



(Handwritten signature)

สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

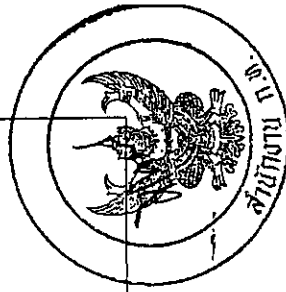
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๗. เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ขอปรับปรุงส่วนราชการจาก “กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” เป็น “สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ประเด็นหรือแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการฯ ตามหลักเกณฑ์การสอบสวนการลงโทษทางวินัยข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง ที่กำหนดระยะเวลาการพิจารณาให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน และวรรคสองการขยายระยะเวลาพิจารณาเมื่อครบกำหนดตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว จะสามารถดำเนินการพิจารณาเรื่องนั้นได้หรือไม่ และหากพิจารณาได้จะต้องดำเนินการอย่างไร ตามหลักเกณฑ์ใด เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ และหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติได้กำหนดไว้</p>	<p>สรุปผลการพิจารณา</p> <p>๑. ให้เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเป็นสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง) โดยมีส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการส่วนในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๒ อัตรา และฝ่ายจำนวน ๕ ฝ่าย โดยเป็นสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๑ ฝ่าย และ สายงานนักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๑ ฝ่าย</p> <p>๒. ให้เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.สมุทรปราการ ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างใหม่ เมื่อจัดอัตรากำลังของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงเลขที่ตำแหน่งครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว จึงดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างต่อไป</p>



(Handwritten signature)

สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๘. การหรือการส่งผลงานทางวิชาการเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(กรณีผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ระหว่างลาศึกษาต่อ</p> <p>ข้อเท็จจริงผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ได้รับการอนุญาตให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกตามโครงการส่งเสริมผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) จากสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ และผ่านการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านการประเมิน (โครงการเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>สรุปผลการพิจารณา</p> <p>ผู้ขอรับการประเมินเป็นบุคคลที่ไม่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) เนื่องจากในห้วงระยะเวลาดังกล่าวอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเป็นเวลา ๓ ปี ทำให้ไม่สามารถนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานและผลงานระดับชำนาญการพิเศษ) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษกรณีนี้ได้</p>
<p>๙. หลักสูตรการพัฒนามาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p> <p>“ประเด็นโครงสร้างและรายละเอียดหลักสูตร ก.ท.ม. มีเนื้อหาที่สอดคล้องและเทียบได้กับหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่กรณีดังกล่าว ก.ท. ยังไม่เคยมีมติในการเทียบหลักสูตร ก.ท.ม. กับหลักสูตรของ ก.ท.”</p>	<p>เห็นชอบให้เทียบหลักสูตรการพัฒนามาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครฯ เป็นหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p>



Handwritten signature

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

สายงาน

ปฏิบัติงานทะเบียน

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานการทะเบียนต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการรับคำร้อง การตรวจสอบเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียนราษฎร รวมทั้งการดำเนินการทะเบียนราษฎรให้เป็นตามกฎหมายและระเบียบในเรื่องการจดทะเบียนต่าง ๆ เช่น การจัดทำทะเบียนบ้าน การจัดทำทะเบียนคนเกิด-ตาย การรับแจ้งย้ายที่อยู่อาศัย การแก้ไขรายการในทะเบียนบ้าน เป็นต้น ตลอดจนการจัดทำทะเบียนผู้มีสิทธิเลือกตั้งและบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง การให้บริการ คำแนะนำ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่งดังนี้

เจ้าพนักงานทะเบียน

ระดับปฏิบัติงาน

เจ้าพนักงานทะเบียน

ระดับชำนาญงาน

เจ้าพนักงานทะเบียน

ระดับอาวุโส



<u>ตำแหน่งประเภท</u>	ทั่วไป
<u>ชื่อสายงาน</u>	ปฏิบัติงานทะเบียน
<u>ชื่อตำแหน่งในสายงาน</u>	เจ้าพนักงานทะเบียน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>	ระดับปฏิบัติงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านงานทะเบียน ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ รับคำร้อง และตรวจสอบเอกสาร และหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานด้านทะเบียนราษฎร เพื่อให้แน่ใจว่ามีเอกสารและหลักฐานที่ประกอบการดำเนินการทะเบียน ราษฎรที่ครบถ้วน และถูกต้อง

๑.๒ ดำเนินการงานทะเบียนราษฎร เช่น การจัดทำทะเบียนบ้าน การจัดทำทะเบียน คนเกิด-ตาย การรับแจ้งย้ายที่อยู่อาศัย การแก้ไขรายการในทะเบียนบ้าน เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ และสามารถให้บริการที่สร้างความพึงพอใจและสอดคล้องความต้องการ ของประชาชน

๑.๓ จัดทำทะเบียนผู้มีสิทธิเลือกตั้งและบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง เพื่อสนับสนุนงาน เลือกตั้งให้เป็นไปสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๑.๔ รวบรวม และจัดเก็บข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ งานทะเบียน เพื่อให้ง่ายและสะดวกในการค้นหา และเป็นหลักฐานอ้างอิงในการดำเนินการต่างๆ ได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๕ จัดทำฐานข้อมูลงานทะเบียน เพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ในการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียน

๑.๖ แก้ไขปัญหาต่างๆ ในเบื้องต้นด้านงานทะเบียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่าง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามกฎหมายที่กำหนดไว้

๑.๗ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษาและแนะนำในเบื้องต้นแก่บุคลากร ประชาชน ผู้ที่มาติดต่อ และ หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง



๒.๒ ประสานงานด้านทะเบียนกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านทะเบียนให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑
 - ๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ระดับ ๑
 - ๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ ระดับ ๒
 - ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑
 - ๑.๕ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ ระดับ ๑
- ๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๑
 - ๒.๒ ทักษะการประสานงาน ระดับ ๑
 - ๒.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ ระดับ ๑
 - ๒.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล ระดับ ๑
- ๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
 - ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
 - ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
 - ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑



๓.๑.๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	ระดับ ๑
๓.๑.๔	การบริการเป็นเลิศ	ระดับ ๑
๓.๑.๕	การทำงานเป็นทีม	ระดับ ๑
๓.๒	สมรรถนะประจำสายงาน	
๓.๒.๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	ระดับ ๑
๓.๒.๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	ระดับ ๑
๓.๒.๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	ระดับ ๑





สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขที่รับ..... 679

วันที่..... 23 ม.ค. 2560

เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์

ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง การขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ในการพิจารณายกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว นั้น

จังหวัดกาฬสินธุ์ขอเรียนว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรบริหารส่วนตำบลสำราญ อำเภอสามชัย องค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ อำเภอก้ามวง องค์การบริหารส่วนตำบลคำสร้างเที่ยง อำเภอสามชัย และองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ อำเภอสามชัย เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง ได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว ในการนี้เพื่อให้กระบวนการยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปอย่างครบถ้วนและมีผลสมบูรณ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตรวจสอบข้าราชการ/พนักงานในสังกัด ว่า เป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีฯ ที่ได้ประกาศขึ้นทะเบียนไว้หรือไม่ หากพบว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งหรือย้ายเปลี่ยนสายงานหรือการอื่นใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามทะเบียนฯ ก็ให้หมายเหตุผลการตรวจสอบในทะเบียนประวัติให้ชัดเจนว่า “ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว” โดยระบุหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ฉบับลงวันที่ให้ชัดเจน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (นายณัฐภัทร สารทองประทีป)

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

โทรศัพท์ ๐-๔๓๘๑-๑๑๕๔

มติ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว (๙๐๑) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้แล้ว จึงมีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขัน เสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งแต่การคัดเลือกหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบ ดำเนินการสอบแข่งขัน การประกาศสอบแข่งขัน ขั้นตอนการสอบแข่งขัน การประมวลผลคะแนนสอบ การประกาศผลสอบแข่งขัน การบรรจุแต่งตั้งและกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนการสอบแข่งขัน กล่าวคือ

(๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการ และข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการแจ้งยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการ สอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ก็ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปได้ โดยจัดทำทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันและบัญชีผู้ สอบแข่งขันที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้

(๓) ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ทะเบียนบัญชีองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการตรวจสอบและไม่ผ่านการตรวจสอบให้ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดนั้นที่ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อ ประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายเปลี่ยนสายงาน

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดว่าเป็นบุคคลที่ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ (๓) หรือไม่ หากพบว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งหรือย้ายเปลี่ยนสายงานหรือการอื่นใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามทะเบียนข้อ (๓) ก็ให้หมายเหตุ ผลการตรวจสอบในทะเบียนประวัติให้ชัดเจนว่า “ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว” โดยระบุหนังสือจังหวัดฉบับลงวันที่ให้ชัดเจน สำหรับกรณีที่ เป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในข่ายยกเลิกก็ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันออกคำสั่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น สั่งพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากราชการแล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๓. กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับผลกระทบจากมาตรการ ระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีรายงานคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อขอขยายเวลาบัญชีผู้สอบแข่งขัน

๒. ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นตรวจสอบยืนยันความถูกต้องในกระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกขั้นตอนอีกครั้งหนึ่ง โดยหากตรวจสอบแล้วเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ก็ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและรายงานให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบ โดยระบุมติครั้งที่ได้ตรวจสอบอย่างชัดเจน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบให้ขยายเวลาอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขัน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวมีผลบังคับใช้ จนถึงวันที่อายุบัญชีสอบแข่งขันได้สิ้นสุดเป็นระยะเวลาเท่าใด ให้นำระยะเวลานั้นมาขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน โดยเริ่มนับจากวันที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้มีมติยืนยันความถูกต้องของการสอบแข่งขันครั้งนั้น

๓. ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกอบด้วย

๑. นายชาญยุทธ โคตะนนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานฯ
๒. นายคณิต บัณฑิตโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นอนุกรรมการฯ
๓. นายอำเภอเมืองกาฬสินธุ์		เป็นอนุกรรมการฯ
๔. พัฒนาการจังหวัดกาฬสินธุ์		เป็นอนุกรรมการฯ
๕. นายอุทัย อาษาศึก	นายก อบต.ยอดแกง	เป็นอนุกรรมการฯ
๖. นายทรงศักดิ์ โมชรรัตน์	ประธานสภา อบต.โพ้นงาม	เป็นอนุกรรมการฯ
๗. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์		เป็นเลขานุการฯ

ข้อเท็จจริง

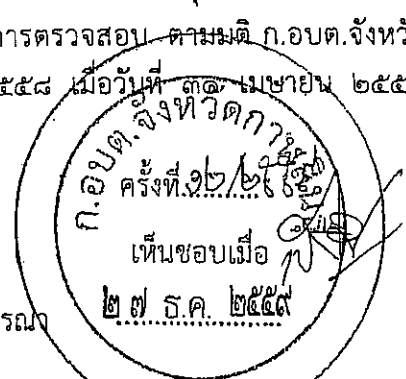
- คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อตรวจสอบตามแนวทางที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ เรียบร้อยแล้ว ได้พิจารณาโดยใช้ผลการตรวจสอบ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ,ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

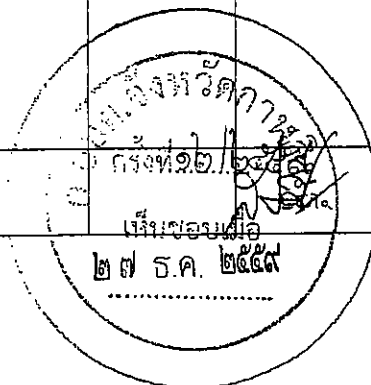
เห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการชะลอสอบแข่งขันและรับรองความถูกต้องของการสอบแข่งขันของ อบต.สำราญ อำเภอสามชัย อบต.ดินจี่ อำเภอคำม่วง อบต.คำสร้างเที่ยง อำเภอสามชัย และ อบต.สำราญได้อำเภอสามชัย เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการสอบแข่งขันทุกประการ และไม่พบการทุจริตในการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ทั้งนี้ เห็นชอบให้ขยายเวลาอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขัน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่มาตรการชะลอการสอบแข่งขันของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวมีผลบังคับใช้ จนถึงวันที่อายุบัญชีสอบแข่งขันได้สิ้นสุดเป็นระยะเวลาเท่าใด ให้นำระยะเวลานั้นมาขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน โดยเริ่มนับจากวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีมติยืนยันความถูกต้องของการสอบแข่งขันครั้งนี้



บัญชีสรุปผลการตรวจสอบตามมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕
แบบระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑. อบต.สำราญ อำเภอสามชัย

ลำดับ ที่	ขั้นตอน /วิธีการ	เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	หมายเหตุ
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน ๑. นายบุญชู นาใจแก้ว นายก อบต.สำราญ ประธานฯ ๒. นายอริยพล เทออรุ่ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จว.กาฬสินธุ์ กรรมการ ๓. นายเดิน สุดทวี นายก อบต.คำสร้างเที่ยง กรรมการ ๔. นายพุด คำแสงทอง ผอ.โรงเรียนหนองแซงวิทยา ต.สำราญ กรรมการ ๕. นายสมดี สุนทนา ปลัด อบต.สำราญ กรรมการ ๖. นางบุษบา กุศลแก้ว รองปลัด อบต.สำราญ กรรมการ ๗. นายธนโชติ ปัญจิตร บุคลากร กรรมการ/พช.เลขาฯ	√		
๒	หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	√		
๓	วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน	√		
	ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ประกาศรับสมัครลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ รับสมัครวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ขยายวันรับสมัครเนื่องจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ สอบข้อเขียนวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๗			
๔	กำหนดวันเวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการ สอบแข่งขันและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖	√		
๕	กำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ รับสมัครวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ขยายวันรับสมัคร วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖	√		
๖	การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประกาศผลสอบวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุ ๒ ปี บัญชีหมดอายุวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙	√		อยู่ระหว่าง มาตรการระงับ การสอบแข่งขัน แต่ อบต. บรรจุ ครบทุกตำแหน่ง เรียบร้อยแล้ว
๗	การร้องเรียนการทุจริตการสอบแข่งขัน ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด			



บัญชีสรุปผลการตรวจสอบตามมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕
แนบระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. อบต.ดินจี่ อำเภอคำม่วง

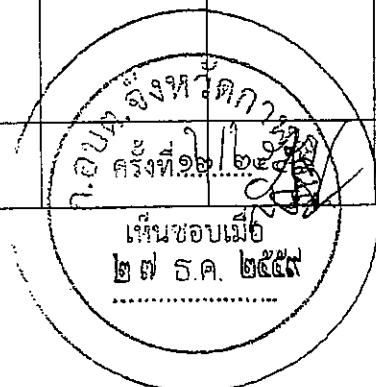
ลำดับ ที่	ขั้นตอน /วิธีการ	เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	หมายเหตุ
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน ๑. นายลำพัง ตากุด นายก อบต.ดินจี่ ประธานฯ ๒. นายอริยพล เทอ้ารุ่ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จว.กาฬสินธุ์ กรรมการ ๓. นายนำโชค ใจทาน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ดินจี่ กรรมการ ๔. นางสาวบุญไสว ดอนสิทธิ์ หัวหน้าส่วนการคลัง อบต.ดินจี่ กรรมการ ๕. นางสาวอรุณลักษณ์ นามนิตย์ นักวิชาการศึกษา กรรมการ ๖. นางศิริรัตน์ ภูนาเมือง ปลัด อบต.ดินจี่ กรรมการ/เลขาฯ ๗. นางสาวนิตยา ศรีชะดา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กรรมการ/ผช.เลขาฯ	√		
๒	หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	√		
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน			
๓	วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ประกาศรับสมัครลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รับสมัครวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๔ เมษายน ๒๕๕๗ สอบข้อเขียนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗	√		
๔	กำหนดวันเวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการ สอบแข่งขันและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗	√		
๕	กำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ รับสมัครวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๔ เมษายน ๒๕๕๗	√		
๖	การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประกาศผลสอบวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุ ๒ ปี บัญชีหมดอายุวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙	√		อยู่ระหว่าง มาตรการระงับ การสอบแข่งขัน
๗	การร้องเรียนการทุจริตการสอบแข่งขัน ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด			



บัญชีสรุปผลการตรวจสอบตามมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗
แบบระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. อบต.คำสร้างเที่ยง อำเภอสามชัย

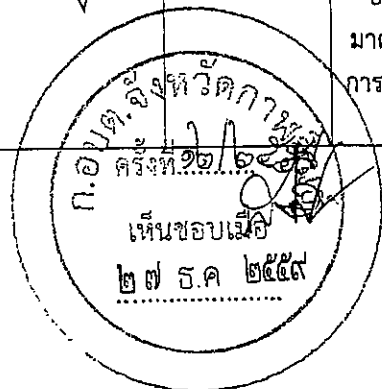
ลำดับ ที่	ขั้นตอน /วิธีการ	เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	หมายเหตุ
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน ๑. นายเด็น สุธทวี นายก อบต.คำสร้างเที่ยง ประธานา ๒. นายฉวี โภยอ่อนตา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จว.กาฬสินธุ์ กรรมการ ๓. นายบุญชู นาใจแก้ว นายก อบต.สำราญ กรรมการ ๔. นายประเสริฐ นาทองป่อ ปลัด อบต.คำสร้างเที่ยง กรรมการ ๕. นายคำเมือง แดงศรี ผอ.โรงเรียนคำแคนราษฎร์วิทยา กรรมการ ๖. นายธนโชติ ปัญจิตร บุคลากร กรรมการ ๗. นางสาวชนกนาล ศิริไสกุล นักบริหารงานทั่วไป กรรมการ/เลขานุการ	√		
๒	หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	√		
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน			
๓	วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ประกาศรับสมัครลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รับสมัครวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๔ เมษายน ๒๕๕๗ สอบข้อเขียนวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗	√		
๔	กำหนดวันเวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการ สอบแข่งขันและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗	√		
๕	กำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ รับสมัครวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๔ เมษายน ๒๕๕๗	√		
๖	การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประกาศผลสอบวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุ ๒ ปี บัญชีหมดอายุวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙	√		อยู่ระหว่าง มาตรการระงับ การสอบแข่งขัน
๗	การร้องเรียนการทุจริตการสอบแข่งขัน ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด			



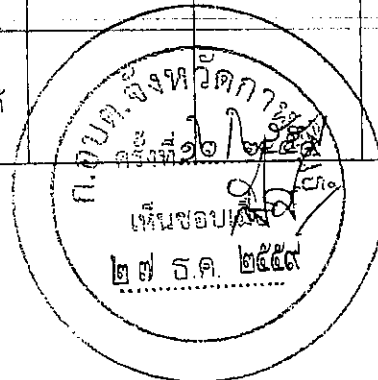
บัญชีสรุปผลการตรวจสอบตามมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕
แบบระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. อบต.สำราญใต้ อำเภอสามชัย

ลำดับ ที่	ขั้นตอน /วิธีการ	เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	หมายเหตุ
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน ๑. นายสนธิ บาทขุนทด นายก อบต.คำสร้างเที่ยง ประธานฯ ๒. นายไพโรจน์ มงคลสินธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จว.กาฬสินธุ์ กรรมการ ๓. นายอุทัย อาษาศึก นายก อบต.ยอดแกง กรรมการ ๔. นายสมใจ ภูศรีนวล ผอ.โรงเรียนบ้านกุดแห่ กรรมการ ๕. นายยุทธศิลป์ ภูโทสุทธิ์ ปลัด อบต.นิคมห้วยผึ้ง กรรมการ ๖. นางสาวสุชาดา มะหังสา บุคลากร กรรมการ ๗. นายชาติ ทระชะตา ปลัด อบต.สำราญใต้ กรรมการ/เลขานุการ	√		
๒	หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	√		
๓	วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ประกาศรับสมัคร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ รับสมัครวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สอบข้อเขียนวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๗	√		
๔	กำหนดวันเวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการ สอบแข่งขันและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗	√		
๕	กำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ รับสมัครวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	√		
๖	การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประกาศผลสอบวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุ ๒ ปี บัญชีหมดอายุวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙	√		อยู่ระหว่าง มาตรการระงับ การสอบแข่งขัน



ลำดับ ที่	ขั้นตอน /วิธีการ	เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	หมายเหตุ
๗	<p>การร้องเรียนการทุจริตการสอบแข่งขัน มีการร้องเรียนการทุจริตการสอบบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลสำราญใต้ ๕ ประเด็น ดังนี้</p> <p>๑. นายก อบต.สำราญใต้ และปลัด อบต.สำราญใต้ ได้เรียกเก็บเงินจากบุคคล ที่จะเข้าสอบบรรจุ ระดับ ๓ ตำแหน่งละ ๖๐๐,๐๐๐ บาท ระดับ ๒ ตำแหน่งละ ๓๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. การสอบเปลี่ยนสายงานและการรับรองบัญชี การเปลี่ยนสายงาน เรียกเก็บเงินตำแหน่งละ ๓๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ปลัด อบต.สำราญใต้ ได้พาผู้สมัครสอบรายหนึ่งไปซื้อวุฒิการศึกษาจาก สถาบันการศึกษาแห่งหนึ่งในจังหวัดบึงกาฬ ในราคา ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. เรียกเก็บเงินจากผู้ช่วยครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ อัตรา รายละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียน การทุจริตการสอบบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล สำราญใต้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้นำทุกประเด็นการร้องเรียนมาพิจารณา จากปากคำพยานบุคคล พยานเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว เห็นว่า กรณีร้องเรียนไม่มีหลักฐานเพียงพอที่จะยืนยันหรือพิสูจน์ได้ว่า นายก อบต. สำราญใต้ และปลัด อบต.สำราญใต้ มีส่วนเกี่ยวข้องหรือทุจริตการสอบ แข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ แต่อย่างใด เห็นควรวุติเรื่อง</p>			





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง การขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการตรวจสอบ
ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญ อำเภอสามชัย องค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ อำเภอก้ามวง องค์การบริหารส่วนตำบลคำสร้างเที่ยง อำเภอสามชัย และองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ อำเภอสามชัย เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง ได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่งข้างต้น เป็นไปอย่างครบถ้วนและมีผลสมบูรณ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้ ดังต่อไปนี้

๑. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

๒. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ เรื่อง ประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๓. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำสร้างเที่ยง เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๔. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายณัฐภัทร สุวรรณประทีป)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๖ การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกสั่งประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหาหรือกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกสั่งประจำ ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จะมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการอย่างไร สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๒ ลว. ๖ ก.พ. ๕๖ และ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙ ลว. ๙ มิ.ย. ๕๗ ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือนโดยได้รับเงินเดือนจากต้นสังกัดเดิมนั้น ให้ต้นสังกัดกำหนดเงื่อนไขการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการกรณีดังกล่าวว่า “มิให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินประจำตำแหน่งและสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม อันเนื่องจากการไปช่วยราชการตามคำสั่งนี้”

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งว่า ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาล ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข กรณีการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานจ้างทั่วไป ได้ปฏิบัติงานมาจนครบกำหนดสัญญาจ้างราย นายประสงค์ ทิธิ์ ปฏิบัติหน้าที่ต่งงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท กองช่าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งต้องพ้นจากราชการในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗

มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

ฯลฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๘ หรือการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่เทศบาลตำบลท่าเสาขอหารือกรณีมีพนักงานเทศบาลจำนวน ๒ ราย ได้แก่ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ นางวรรณษา โดมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และนางหัสสินีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้ใช้คุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว แต่ไม่อาจเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานภายใน ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้งตามเงื่อนไขของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ถือว่าขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร และส่งผลต่อการรับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร และหากพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวได้สมัครเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนักบริหารตามสายงานหลังจาก ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้หารือในประเด็นดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.ท. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประเด็นข้อหารือเกี่ยวกับการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แต่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารตามสายงานภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งเป็นประเด็นเดียวกับ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้เคยพิจารณาไว้แล้วว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ ข้อ ๙ ที่กำหนดว่า ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้

ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลังได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้งนั้น มีเจตนาเพื่อให้ผู้ที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทเทียบประสบการณ์การบริหารเป็นคุณสมบัติ ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ได้เข้ารับการพัฒนางานองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล กรณีพนักงานเทศบาลผู้ที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว แต่ยังไม่ได้รับแต่งตั้ง หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า การมิได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานนั้น ๆ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า การมิได้เข้ารับการฝึกอบรม เหตุแห่งความล่าช้าหรือข้อจำกัดหรือขั้นตอนการปฏิบัติ อันมิได้เกิดจากเจ้าตัว ก็ให้เร่งรัดเข้ารับการฝึกอบรมโดยเร็ว แต่หากเกิดจากความไม่เอาใจใส่ ละเลย ไม่เข้ารับการฝึกอบรม ก็เป็นเหตุให้ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ สามารถใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาได้ ทั้งนี้ หากมีประเด็นข้อสงสัยเพิ่มเติมประการใด ให้หารือสำนักงาน ก.ท. อีกครั้ง พร้อมระบุประเด็นข้อเท็จจริง ตลอดจนเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอ ก.ท. ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบและเนื่องจากพนักงานเทศบาลรายนางวรรณยา ไตมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และนางหัตถิณี อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้ชี้แจงพร้อมแสดงเอกสารหลักฐานในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงาน จึงมีมติเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลท่าเสา เร่งรัดให้พนักงานเทศบาลทั้งสองรายเข้ารับการฝึกอบรมโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษ ทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๑

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอ

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางทิภาพ จันทพูน ข้าราชการครู - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอรฺ์ธุรกิจ) - วุฒิศึกษาศาสตร์บริหารงาน (การบริหารการศึกษา) - เริ่มรับราชการในตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖	ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ขมร.บม. ๔ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๙๐ บาท โรงเรียนบางแคเหนือ สำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร	ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๒๔-๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก
- (๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ
มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : **๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง**

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการ สรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้ นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญา จ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล การประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำ ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอ ความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ- นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗/๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗

เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและ เรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งข้าราชการ ประจําวิทยะ ๗๗

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
 ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
 ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
 ๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้
- (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	ทต.คิ่งตะเภา	นายเจตพล วันดีศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คตมงานทั่วไป) กองคลัง	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๙	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบให้เทศบาลค่าเงินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	ทต.ในเือง (๑ ราย)	นายอภิวัฒน์ ชุตินทราศรี อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คตมงานทั่วไป) กองช่าง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบ ให้เทศบาลค่าเงินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คชจ.ร้อยละ ๒๔.๙๙
๒	ทต.บ้านแก่ง (๑ ราย)	นายปริญญาณ เดือกพั๊ด อายุ ๒๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คตมงานทั่วไป) กองช่าง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบ ให้เทศบาลค่าเงินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คชจ.ร้อยละ ๓๓.๒๔

๓. ข้อพิจารณา

นาง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ดู่ตะเภา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
 ๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านแก่ง และ ทต.ในเมือง ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๓ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ว่ามี มข.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ พนักงานเทศบาล ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน จากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ทต.ท่าเสา รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคล และผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบในสายงานเริ่มต้นจากประเภททั่วไป รายงานนางสาวณิชา กานต์ ศรีเมืองแก้ว วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) บริหารธุรกิจ และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) การบัญชี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๔ -๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง มีความประสงค์ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ทต.วังกะพี้ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมิน บุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้น จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับอาวุโส รายงานชนกานต์ พรหมเมศ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยี-

อุตสาหกรรมก่อสร้าง) ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔- ๒ - ๐๕ - ๔๓๗/๐๑-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท งานสาธารณูปโภค กองช่าง ทต.วังกะพี้ มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุมเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ งานและ-
ส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)
ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๐๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี
ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุม
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุม
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก
การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ
ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล
ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มี
ความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า
ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น
เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น

แต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีนี้
ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ
(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ -ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
		๗ ปี	๙ ปี
		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงาน
ที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตาม
บัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี
ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น
มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.๑๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไข
เพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ชั้น ๓ (๒๒,๑๕๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง

๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (๖) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นการที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบ

ก.ท.จ.อ.ด. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๓/ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อ.ด. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลนอก ระดับควบ ได้ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว. ๓ว ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.น. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๔ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล (นอกระดับควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ นับรวมเป็น ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับอนุมัติปริญญา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖ ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่ กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลง คุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีความสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ-ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกี่ยวคู่ได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

คุณสมบัติ นายช่างโยธาอาวุโส

๑. มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นายช่างโยธาชำนาญงาน

มีความดีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

มีความดีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือ ตราลงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๔ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ รายงานนายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๖ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบการลงนามในคำสั่งและดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล นายนิมิตร ญัฐวรพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเกาะ กรณีการจัดซื้อรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์ ชนิด ๖ ล้อ เครื่องยนต์ดีเซล จำนวน ๑ คัน ของ ทต.ท่าสัก

(๒) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องกรณีเจ้าหน้าที่เทศบาลกองการประปา จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อซ่อมบำรุง จากบริษัทชัยฟ้าเกษตรภัณฑ์ จำกัด ซึ่งเป็นการกอหน้ผูกพัน โดยไม่มีงบประมาณและไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ทำให้ทรัพย์สินของเทศบาลเสียหาย

(๓) ขอความเห็นชอบการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

(๔) ขอความเห็นชอบการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

(๕) ขอความเห็นชอบการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู-เทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

(๖) ขอความเห็นชอบการลงนามในคำสั่งการโอนพนักงานเทศบาล นายนายจตุพล พรหมโชติ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านเกาะ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง

๑.๒ ทต.ตรอน รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล นายนายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๕ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบในการลงนามออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๑

(๒) ขอความเห็นชอบการลงนามในแบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๑

(๓) ขอความเห็นชอบการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๑

(๔) ขอความเห็นชอบในการลงนามออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๑

(๕) ขอความเห็นชอบในการลงนามแบบประเมินการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๑

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ และ ปลัดเทศบาลตำบลตรอนปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีฯ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๕ ขอรื้อคุณสมบัติและการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทต.ท่าปลา รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายจ่ายเอกจิรัฐ ณะปัทม์ ตำแหน่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ วิชาเอก การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) มีความประสงค์จะขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่งานและส่วนราชการเดิม ทต.ท่าปลา ขอรื้อคุณสมบัติในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นอกเหนือจากนี้ โดยมีรายละเอียดประกอบพิจารณา ดังนี้

(๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

(๒) รับโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔ - ๐๓๑๓ - ๐๐๑

กองคลัง ทต.ท่าปลา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ = ๒ วัน

(๓) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ = ๑ ปี ๔ วัน

รวมระยะเวลา ๑ ปี ๖ วัน

(๔) ตามคำสั่งกองพล ร.๔ ที่ ๘๓/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๐ เรื่องบรรจุทหาร กองหนุนเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เสมียนการเงิน (ชกท.๗๓๐.๔) หมู่ธุรการ ร้อย บก.และบริการ ช.พัน ๔ จ.นครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

(๕) ดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน (ชกท.๗๓๐.๖) ฝกบ.จทบ.อด (อัตรา สอ.) วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๓

(๖) ดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน (ชกท.๗๓๒) ฝกบ.จทบ.อด (อัตรา สอ.) วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

(๗) ดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน (ชกท.๗๓๓) ฝกบ.จทบ.อด (อัตรา จ.) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๘) ดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน (ชกท.๗๓๓) ฝกบ.จทบ.อด (อัตรา จ.) วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

รวมระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ = ๑๘ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน
มาคิดเทียบได้ ๗๕% = ๑๓ ปี ๑๑ เดือน ๔ วัน เนื่องจากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่แต่งตั้ง ตามหนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๙

การเทียบนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งรวมทั้งสิ้น (๓)+(๘)= ๑๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน

ทต.ท่าปลา ขอรื้อว่า จะสามารถนำมาเทียบนับระยะเวลาขั้นต่ำ ตามตารางที่เทียบมานี้ ถูกต้องหรือไม่

รายการ	รายละเอียด	นับระยะเวลา ชั้นต่ำได้
<p>๑.รับโอนมาดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๔ ตามคำสั่ง ทต.ท่าปลา ที่ ๓๒๑/๒๕๕๘ ลว. ๒๙ ธ.ค.๒๕๕๘ เรื่อง การรับโอนข้าราชการทหารบกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล</p>	<p>๑.ตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมระยะเวลา ๒ วัน ๒.ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๕ ม.ค.๖๐ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๔ วัน</p>	<p>๑ ปี ๖ วัน</p>
<p>๑.คำสั่งกองพล ร.๕ ที่ ๘๓/๒๕๕๐ ลว. ๑๒ มี.ค.๕๐ เรื่องบรรจุทหารกองหนุนเข้ารับราชการ</p> <p>๒.คำสั่งมณฑลทหารบกที่ ๓๕ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลว. ๑๘ ม.ค.๕๙ เรื่องให้นายทหารพ้นจากหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือน</p> <p>๓.หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๘๒๐๐ ลว. ๒๙ ธ.ค.๕๘ เรื่อง การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>๔.หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๕๖๘๘ ลว. ๑๓ มี.ค. ๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ได้แจ้งหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค.๕๙ โดยกำหนดให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีชื่อไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดโดยลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริง เหมือน หรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ สามารถนับระยะเวลา เกือบได้ร้อยละ ๗๕</p>	<p>๑.เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๕๐-๖ก.พ.๕๐ ตำแหน่งเสมียนการเงิน(ชกท.๗/๓๐.๔)หมู่ธุรการ ร้อย บก.และบริการ ช.พัน ๔ จ.นครสวรรค์</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน (ชกท.๗/๓๐.๖) ผก.จทบ.อต. (อัตรา สอ.) วันที่ ๗ ก.พ.๕๐ ถึงวันที่ ๘ เม.ย. ๕๓</p> <p>๓.ดำรงตำแหน่ง เสมียนการเงิน (ชกท.๗/๓๒) ผก.จทบ.อต. (อัตรา สอ.) วันที่ ๙ เม.ย. ๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๕</p> <p>๔.ดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน (ชกท.๗/๓๓) ผก.จทบ.อต. (อัตรา จ.) วันที่ ๑ พ.ค. ๕๕ ถึงวันที่ ๑ ต.ค. ๕๘</p> <p>๕.ดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน (ชกท.๗/๓๓) ผก.จทบ.อต. (อัตรา จ.)วันที่ ๒ ต.ค. ๕๘ ถึงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๕๘</p> <p>๖.หนังสือ จ.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๘๒๐๐ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๕๘ เรื่องการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จ.ส.อ.จิรัฏฐ์ ธนะปัทม์ วุฒิ การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) หลักสูตร ๒ ปี ต่อจาก ปวท.(การบัญชี) ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค.๕๘ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ทต.ท่าปลา อาจสามารถรับโอน จ.ส.อ.จิรัฏฐ์ ธนะปัทม์ ตำแหน่ง เสมียนการเงินฝ่ายการเงิน จังหวัดทหารบกอุตรดิตถ์ หมายเลขประจำตัว ๓๓/๗/๓๐๐๕๒๗/ เงินเดือน (ป.๒ ชั้น ๓๐) ๒๒,๑๘๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๕๘) วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p>	<p>คิดร้อยละ ๗๕ จาก ๑๘ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน รวมเป็น ๑๓ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน เทียบได้ ๗๕% ของระยะเวลา การดำรง ตำแหน่งตาม หนังสือ ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว.๒๕ ลงวันที่ ๒ มี.ค.๒๕๕๙</p>

รายการ	รายละเอียด	นับระยะเวลา ขั้นต่ำได้
<p>๕. หนังสือมอบหมายทหารบกที่ ๓๕ ที่ กท ๐๔๘๓.๖๙/๑๑๒๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง รับรองเวลารับราชการทหาร</p>	<p>รับราชการเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๐ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าปลา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง โดยคุณวุฒิที่บุคคลดังกล่าวได้รับคือปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ ทางการบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ และให้เทียบเท่าการดำรงตำแหน่งของข้าราชการทหารบก ผู้นี้เป็นพนักงานเทศบาลในระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ (รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นระยะเวลา ๑๔ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน)</p>	
รวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๑๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน		

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(ง) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๔๒

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่มีระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นำเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ -ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี	๙ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตาม บัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

๒.๒ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๕๙ เรื่อง
แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ ในกรณีที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันจะต้องสามารถนับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้การนับระยะเวลาดังกล่าวให้หาหรือต่อ สนง.ก.ท. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๙ เรื่อง
การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๑. การเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามบัญชีเอกสารแนบท้าย มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งดังนี้

๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๑) ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) การให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ท่าปลา ได้เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการทหารรายดังกล่าว ซึ่งมีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เนื่องจากเมื่อครั้งรับราชการทหารบุคคลรายดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ตรงกับตำแหน่ง ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อหารือการนับระยะเวลาเกือกล ไปยัง สนง.ก.ท. และแจ้ง ทต.ท่าปลา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ตามนัย นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๖ ขอหารือคุณสมบัติการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่งนักบริหารงาน

สวัสดิการสังคม ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ แจ้งว่า ทต.วังกะพี้ ได้หารือกรณี นางละออง นีภชัยภูมิ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๙ - ๒๑๐๒ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองการประปา ทต.วังกะพี้ ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑ และดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การจัดการทั่วไป (บัญชี) และ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ได้หรือไม่

ทต.วังกะพี้ จึงขอหารือว่า กรณี นางละออง นีภชัยภูมิ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ดำรงตำแหน่งนี้มาแล้ว ๘ ปี ๔ เดือน จะสามารถนับเป็นคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ที่ระบุว่า “หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ได้หรือไม่ และได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ตามคำสั่ง ทต.วังกะพี้ ที่ ๑๑๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และพ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งเทศบาลตำบลวังกะพี้ ที่ ๓๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยให้มีผลวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จะสามารถนับเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ระบุว่า “โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี” ได้หรือไม่

๒. ข้อกฎหมาย

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น มีคุณสมบัติดังนี้
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น กำหนดไว้ว่า ข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งนางละเอียด นิกชัยภูมิ มีวุฒิตักษิณศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการจัดการทั่วไป (บัญชี) ข้อ ๒ (๒.๒) กำหนดไว้ว่า ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ ทต.วังกะพี้ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ตามคำสั่ง ทต.วังกะพี้ ที่ ๑๑๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และพ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งเทศบาลตำบลวังกะพี้ ที่ ๓๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยให้มีผลวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นับเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน เห็นควรหารือไปยัง

สนง. ก.ท. ว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือไม่ อย่างไร เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้หารือประเด็นดังกล่าวไปยัง สนง. ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ประธาน : ๕.๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก

จากราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง นางพิสมัย ชมเชย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ โดยมี คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑. นางพิสมัย ชมเชย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการ
๒. นายชาติรี บุญมาก นายอำเภอลับแล เป็นอนุกรรมการ
๓. นายเกรียงไกร กิจประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง เป็นอนุกรรมการ
๔. นายจรัญ พรมวงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เป็นอนุกรรมการ
๕. นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ
๖. นายบวร ทับแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ
๗. นายสุกิจ กันติเกตุ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นเลขานุการ
๘. นายอาณัติ จินะ นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นายสุเมฆ จิระชัยสิริ นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นางวัชรารภรณ์ กุลศิริ นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

นางพิสมัย ชมเชย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดน่าน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน โดยให้เดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการตามคำสั่งในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

ฐานข้อมูลคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาโทษและกรรมการร้องทุกข์
ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์)				คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์)			
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การติดต่อ	ตามมติ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การติดต่อ	ตามมติ
				นายสมศักดิ์ กิจนาคะเกษ	ผอ.สภ.ค.ม.ประพตพิทา	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายชาติ บุญมาก	นายอำเภอลับแล	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายปรีชา สุพนัด	นายอำเภอหนองป่าคร	๐๕๕-๘๘๑๐๓๒	๑๒/๕๙ ๒๒ พ.ย.๕๙
นายเกียรติกร กิจประเสริฐ	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายนิรันดร์ นื่องพุ่ม	นายก อบต.รวมจิต	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายจรัญ หงษ์วงค์	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งเขา	๐๙๑-๒๕๓๒๑๐๑	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายสุมาญ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านดง	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายบวร ทับแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายสถิตย์พงษ์ ภิระวามร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑๒/๕๙ ๒๒ พ.ย.๕๙

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์)				คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์)			
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การติดต่อ	ตามมติ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การติดต่อ	ตามมติ
นายธีรวัฒน์ วุฒิคุณ	รองผู้ว่า จังหวัดอุตรดิตถ์		๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายอดุลย์ สุสุวรรณ	ผู้บัญชาการเรือนจำ	๐๕๕-๘๖๖๐๑๔๖ (เลขที่)	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายพัฒนาพงษ์ สร้อยอมรินทร์	นายอำเภอตรอน	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายสถิตย์พงษ์ ภิระวามร	นายอำเภอหนองแสงซำ	๐๕๕-๘๖๖๐๑๔๖	๑๗/๕๙ ๒๐ พ.ค.๕๙
นายสยาม แดงเอี่ยม	นายกเทศมนตรีตำบลวังงาม	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน	นายก อบต.หาดสองแคว	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายเศรษฐ์ไชย พันธ์วรรณ	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑๑/๕๙ ๒๔ พ.ย.๕๙	นายอนันต์ บุญมาก	ปลัด อบต.ท่าสัก	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายสถิตย์พงษ์ ภิระวามร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายวันชัย ย่าท่วม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙
นายอนุพล ภูมิศิริโรจน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๒๙ ม.ค.๕๙	นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๘๑-๘๖๖๐๑๔๖	๑/๕๙ ๑๙ ม.ค.๕๙

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ **วรรคสี่** การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ เป็นไปโดยถูกต้องและครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น และเพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างเทศบาลของคณะกรรมการฯ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือกประธานคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบแต่งตั้งให้ นางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง

.....
ประธาน : ๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู (คศ.๑) เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

อันดับ ครูผู้ช่วย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทต.ผาจุก รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๒-๐๐๘๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระผาง กองการศึกษา ทต.ผาจุก เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่เดิม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งดังกล่าวว่าง เนื่องจากนางสาววรรณภา บุญประเสริฐ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ถูกกลบโตะไล่ออกจากราชการ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลผาจุก ที่ ๓๔๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการรองรับการสรรหาตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๘ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุก ได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ในการขอปรับปรุงตำแหน่งครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๒-๐๐๘๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระผาง กองการศึกษา ทต.ผาจุก เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่เดิม จำนวน ๑ ตำแหน่ง เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ (๒) (ก)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๙ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗ ผศ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายโกวิท เทตเกตู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตต์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สนวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ กำหนด เพื่อเสนอผล พร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.น้ำปาด รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้

- (๑) ขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับ ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๔๗/๐๗ - ๐๐๑ กองการประปา กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ / ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.น้ำปาด จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล งานสัตวแพทย์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๕

๒.๒ ทต.วังกะพี้ รายงานว่ามีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓

กองการศึกษา กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๕-๔๓/๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๖

๒.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผน-อัตรากำลัง ๓ ปี ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.สธ.จ.อต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.น้ำปาด และ ทต.วังกะพี้ ดังนี้

๑. ทต.น้ำปาด

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับ ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๘-๔๓/๐๓-๐๐๑ กองการประปา กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ / ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.น้ำปาด

ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ : เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นควรให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๑.๒ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล งานสัตวแพทย์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๕

ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ : เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาลแล้วปรากฏว่า ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๑๔ กำหนดไว้ว่า การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้ เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

และประกอบกับ ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้หารือในประเด็นดังกล่าวไปยัง สนง. ก.ท. แล้ว เห็นควรให้รอผลการตอบข้อหารือจาก สนง. ก.ท. และขอทราบผลการหารือในประเด็นดังกล่าวด้วย

๒. ทต.วังกะพี้ ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ กองการศึกษา กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๖

ความเห็นคณะอนุกรรมการ : เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นควรให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นภาระประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๔ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มเติมแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับ การจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการฯ

ประธาน : ๕.๑๐ **ขอหารือคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้สมัคร**
เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ทต.ในเมือง รายงานว่าได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและ
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ ทต.ในเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๓
ตำแหน่ง เปิดรับสมัครเมื่อวันที่ ๒๓ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากมีความไม่ชัดเจนเรื่องคุณสมบัติทั่วไปและ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จึงขอหารือต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังนี้

กรณีที่ ๑ ผู้สมัครสอบตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก รายงานนางสาวปาริชาติ ปานทอง ระบุในใบ
สมัครสอบว่า อาชีพปัจจุบันเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของโรงเรียนพิชัย และผู้สมัครสอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน-
ธุรการ นางสาววิมลณัฐ อินทิม ระบุว่าอาชีพปัจจุบันเป็นอัตราจ้างของโรงเรียนบ้านหน้าพระธาตุ จะถือว่าผู้สมัคร
สอบทั้งสองราย เป็นผู้มีความสมัครครบถ้วน เนื่องจากประกาศรับสมัครฯ ข้อ ๒.๑ (๙) **คุณสมบัติทั่วไป** ระบุ
ว่า ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ
หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น เพื่อประกาศให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ ได้หรือไม่

กรณีที่ ๒ ผู้สมัครสอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ รายงานนางสาววิมลณัฐ อินทิม
มีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ซึ่งมีหน่วยกิตคอมพิวเตอร์ครบ ๖ หน่วยกิต
จะถือว่าเป็นผู้มีความสมัครครบถ้วน ตามประกาศรับสมัครฯ ข้อ ๒.๒ **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตามผนวก ก) เพื่อประกาศให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ ได้หรือไม่
ซึ่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ใช้คุณวุฒิดังนี้

(๑) ได้รับความนิยัตริวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่
ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม
ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก
ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

(๒) ได้รับความนิยัตริวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ
ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

(๓) ได้รับความนิยัตริวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก
สาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ
ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ทต.ในเมือง จึงขอหารือในประเด็นดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า

(๑) คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษารายนางสาววิมลณัฐ อินทิม ได้รับเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งกำหนดไว้ว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง จึงเป็นปัญหาในข้อกฎหมายว่า คุณวุฒิดังกล่าวตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ หรือไม่

(๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (๙) กำหนดไว้ว่า ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น ดังนั้น ในเมื่อผู้สมัครสอบฯ รายนางสาวปาริชาติ ปานทอง และ นางสาววิมลณัฐ อินทิม ปัจจุบันเป็นลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานของรัฐ หากบุคคลทั้งสองราย เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้และลาออกก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้งในหน่วยงานของเทศบาล ก็ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

เพื่อให้การพิจารณาคณะสมบัติของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรหาหรือคุณวุฒิการศึกษาของ
นางสาววิมลฉัตร อินทิม ไปยัง สนง. ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. เห็นชอบให้หาหรือคุณวุฒิการศึกษาของนางสาววิมลฉัตร อินทิม ไปยังสำนักงาน ก.ท.

เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. แจ้งผลการตอบข้อหารือกรณี ที่ ทต.ในเมือง หาหรือคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง
ตามข้อพิจารณา ๓(๒) ให้ ทต.ในเมือง ทราบต่อไป

.....