

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพิภักษ์ ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	
๓. นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	
๕. นายขจรศักดิ์ อิ่มเต็ม	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
๖. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	
๗. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
๘. นายเจษฎา ศรีตีสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	
๙. นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	
๑๐. นายพรหมพิสิษฐ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	
๑๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นายวิโรจน์ โกฏแสง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายโกวิท เทศเกต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	ติดราชการ
๒. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคั้งตะเกา	ติดราชการ
๓. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายประจักษ์ จ่านงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร	เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นายกนก กองทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพิภักษ์ ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ๑. ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดราชการ ผมนายพิภักษ์ ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาการแทน ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ การประชุม

ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

๐๐๖๔

4.1



ที่ ๐๐๒๓.๒/๖๔๕๘๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๐๐๒๓.๒/๖๔๕๘๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต อนรรฆมาศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๖

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๐๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๗ สรุปความว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล และต่อมาศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ สรุปได้ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการไต่สวนข้อเท็จจริง และชี้มูลความผิดทางวินัยเฉพาะความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่ง ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ แล้วมีมติให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา พร้อมทั้งได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ แจ้ง ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ว่าเมื่อยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล จึงยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

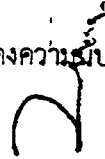
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ รวมถึงยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๐๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือ

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากมีเนื้อหาไม่สอดคล้อง
กับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสำเนาบันทึก
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นางสาวสิริรัตน์ แดงรอด ๐๘ ๔๗๐๖ ๐๘๖๓

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการสาธารณะตามมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างทั่วถึง
เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี ๒๕๖๕

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.
ชี้มูลความผิดที่ไม่ใช่การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๒๓๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า

๑. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงกับนางสาว ร. ซึ่งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบล ในขณะนั้น ตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และมูลความผิดทางอาญารฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

๒. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ก.ท.จ. ขอนแก่น ได้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยแล้วเห็นว่า นางสาว ร. ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๑๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งสอดคล้องกับ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ ทำให้ไม่มีผลผูกพันกับเทศบาล ตำบล. และไม่ต้องถือเอารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว เทศบาลตำบล. จึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยนางสาว ร. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด แต่เนื่องจากกรณี ดังกล่าวยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ก.ท.จ. ขอนแก่น จึงมีมติเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ เพื่อจะได้ดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

๓. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามความเห็นของ อ.ก.ท. มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในประเด็นดังต่อไปนี้ ประเด็นที่หนึ่ง กรณีมีการกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดทางวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อ หน้าที่ราชการ เช่น ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๔/๒๒๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ฯลฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) ซึ่งยังมีเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลลักษณะนี้ค้างการพิจารณาอยู่อีกจำนวนหนึ่งที่ต้องบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเช่นนี้ผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. จังหวัด) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ในการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยจะต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาและ ก. จังหวัด จะต้องผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวโดยพิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และสามารถถือเอารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาเป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ หรือจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ากระทำความผิดทางวินัยฐานอื่นนั้น เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสโต้แย้งชี้แจงแสดงพยานหลักฐานและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ซึ่งเป็นขั้นตอนหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญในการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย และรายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้ ก. จังหวัด พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดของผู้บังคับบัญชาและ ก. จังหวัด เป็นไปตามกฎหมาย บังเกิดความยุติธรรม และไม่เป็นปัญหาในทางปฏิบัติในกรณีที่มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครองขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัย

ประเด็นที่สอง กรณีมีการกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดทางวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เช่น ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ฯลฯ ภายหลังวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) กรณีเช่นนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาและ ก. จังหวัด ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ในการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยจะต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาและ ก. จังหวัด จะต้องผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวโดยพิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ

โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และสามารถถือเอารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาเป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ หรือจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก

โดยที่ปัญหาข้อกฎหมายดังกล่าวเป็นประเด็นปัญหาที่สำคัญ สมควรพิจารณาด้วยความรอบคอบ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง^๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการประชุมของกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๒๒ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เพื่อประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเป็นกรณีพิเศษ

คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) ได้พิจารณาข้อหาหรือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ผู้แทนเทศบาลตำบล และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้วปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่านางสาว ร มีความผิดทางอาญาฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ตามมาตรา ๑๕๗^๒ แห่งประมวลกฎหมายอาญา แต่เนื่องจากข้อ ๓^๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ไม่ได้กำหนดฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดไว้ดังเช่นกรณีของข้าราชการพลเรือน มีเพียงแต่กรณีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่อาจชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

^๑ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะในหลายด้านหรือต้องการความรอบคอบในการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจขอให้กรรมการกฤษฎีกาสองหรือสามคณะมาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเป็นกรณีพิเศษก็ได้

ฯลฯ

ฯลฯ

^๒มาตรา ๑๕๗ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

^๓ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

จังหวัดขอนแก่นฯ ได้ และได้ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศฉบับเดียวกันนี้แทน

คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) พิจารณาแล้ว
เห็นว่า กรณีข้อหาเรื่องนี้ มีประเด็นปัญหาที่ต้องวินิจฉัยว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวน
ข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดทางวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒
ไม่ว่าก่อนหรือหลังวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ผู้บริหารท้องถิ่น และ ก. จังหวัด จะพิจารณาลงโทษทางวินัย
ผู้ถูกกล่าวหาตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้หรือไม่ อย่างไร และมีความเห็น ว่า โดยที่มาตรา ๑๙๒
วรรคหนึ่ง^๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้การไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัยที่ดำเนินการไปโดยชอบอยู่แล้ว ในวันก่อน
วันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจะมีมติให้ดำเนินการต่อไปตาม
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น
แม้ว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดทางวินัยก่อนหรือหลังวันที่
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ
หากได้เริ่มต้นดำเนินการมาแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการกล่าวหา การแสวงหาข้อเท็จจริง หรือการไต่สวนก็ตาม

“ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิด
ลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

“มาตรา ๑๙๒ ในการดำเนินการตรวจรับคำกล่าวหา แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวม
พยานหลักฐาน ไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัย และการดำเนินการให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขาย
ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ บรรดาที่ดำเนินการไปโดยชอบอยู่แล้วตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยถือว่าพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งบรรดาระเบียบ
ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติที่เกี่ยวข้องที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับ ยังมี
ผลใช้บังคับอยู่ต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจะมีมติให้ดำเนินการ
ต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

การดำเนินการทางวินัยต่อไปจึงต้องพิจารณาตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

เมื่อมาตรา ๑๙ (๔)^๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจหน้าที่ไต่สวนและวินิจฉัยเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกอง กรณีกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมหรือความผิดที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้น หากมูลความผิดที่ปรากฏตามคำกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐและมูลความผิดที่ปรากฏจากการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. อยู่ในขอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. ย่อมมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยหรือมูลความผิดทางอาญาและดำเนินการต่อไปได้ตามมาตรา ๙๑^๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเดียวกัน อย่างไรก็ตาม การที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะสามารถชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกันได้เพียงใด ย่อมต้องปรากฏว่ากฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือประกาศ ที่ใช้กับผู้ที่จะถูกดำเนินการทางวินัยบัญญัติไว้ชัดเจนว่าการกระทำในลักษณะใดที่จะถือเป็นความผิดทางวินัย และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนและวินิจฉัยในการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมซึ่งเป็นสามฐานความผิดหลักเสียก่อนจึงจะสามารถดำเนินการกับความผิดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดนั้นในคราวเดียวกันได้ ตามแนวทางในเรื่องเสร็จที่ ๑๕๒/๒๕๖๒^๘

มาตรา ๑๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.๙

๑.๙

(๔) ไต่สวนและวินิจฉัยว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอื่นซึ่งมิใช่บุคคลตาม (๒) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกองร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมหรือความผิดที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือข้าราชการในระดับต่ำกว่าที่ร่วมกระทำความผิดกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือที่กระทำความผิดในลักษณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรดำเนินการด้วยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๑.๙

๑.๙

มาตรา ๙๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่าข้อกล่าวหาใดไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาเป็นอันตกไป ข้อกล่าวหาใดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ามีมูลความผิดให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

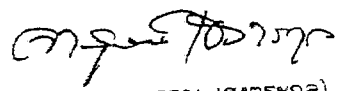
(๑) ถ้ามีมูลความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๒

(๒) ถ้ามีมูลความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๓

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในกรณีมีการวินิจฉัยความผิดที่เกี่ยวข้องกัน ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๕๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กรณีตามข้อหาข้อนี้ แม้ว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติชี้มูลความผิดนางสาว เร ในความผิดทางอาญารฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิด ความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามมาตรา ๑๕๓^๑ แห่ง ประมวลกฎหมายอาญา แต่มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามข้อ ๑๙^๒ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นฯ มิได้เป็นเหตุอันเกิดจากการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด เมื่อพิจารณาฐานความผิด ทางวินัยดังกล่าวจึงกล่าวได้ว่า มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามข้อ ๑๙ ไม่ได้เป็นฐานความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่สามารถชี้มูลความผิดทางวินัย ในกรณีนี้ได้ และเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่มีอำนาจชี้มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่ว อย่างร้ายแรงดังกล่าวได้ จึงเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องดำเนินการทางวินัยโดยการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป

อนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) มีข้อสังเกต เพิ่มเติมว่า กระทรวงมหาดไทยควรเร่งแก้ไขหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการ ทางวินัยต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาทางกฎหมายในลักษณะเดียวกันนี้อีก



(นางสาวจรรวณ เสงตระกูล)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มิถุนายน ๒๕๖๒

^๑ ปรคต.เชิงอรรถที่ ๒, ข้างต้น

^๒ ปรคต.เชิงอรรถที่ ๔, ข้างต้น

ประธาน : ๔.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก
ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๕ แห่ง ไม่มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ทองแสนขัน
เนื่องจากการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ยังไม่ครบกำหนดตามกำหนดสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑๗๖ ราย | ๒. วังกะพี้ จำนวน ๔๑ ราย | ๓. ทต.บ้านดำนานาขาม จำนวน ๗ ราย |
| ๔. ทต.บ้านเกาะ จำนวน ๑๗ ราย | ๕. ทต.ผาจุก จำนวน ๑๕ ราย | ๖. ทต.คิ่งตะเกา จำนวน ๒๓ ราย |
| ๗. ทต.น้ำริด จำนวน ๒๑ ราย | ๘. ทต.จั่วงาม จำนวน ๑๓ ราย | ๙. ทต.ป่าเช่า จำนวน ๗ ราย |
| ๑๐. ทต.หาดกรวด จำนวน ๑๗ ราย | ๑๑. ทต.ทุ่งยั้ง จำนวน ๒๓ ราย | ๑๒. ทต.พระเสด็จ จำนวน ๑๒ ราย |
| ๑๓. ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๔๑ ราย | ๑๔. ทต.หัวดง จำนวน ๑๔ ราย | ๑๕. ทต.ท่าสัก จำนวน ๑ ราย |
| ๑๖. ทต.ในเมือง จำนวน ๘ ราย | ๑๗. ทต.บ้านแก่ง จำนวน ๒๕ ราย | ๑๘. ทต.ตรอน จำนวน ๗ ราย |
| ๑๙. ทต.ร่วมจิต จำนวน ๑๓ ราย | ๒๐. ทต.ท่าปลา จำนวน ๑๙ ราย | ๒๑. ทต.จริม จำนวน ๘ ราย |
| ๒๒. ทต.น้ำปาด จำนวน ๒๐ ราย | ๒๓. ทต.ปากท่า จำนวน ๑๑ ราย | ๒๔. ทต.บ้านโคก จำนวน ๑๗ ราย |
| ๒๕. ทต.ท่าเสา จำนวน ๒๘ ราย | | |

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๒ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๑ ราย

(ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่อายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๙ ราย)และนายพาน คำพันธ์ ไม่ประสงค์ขอต่อ

สัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ (เกิดวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๐๒)

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้อง
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงาน
จ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลว ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๓.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อ

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕๘๒ ราย
ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๑ ราย
ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

เอกสารประกอบระเบียบวาระเพื่อทราบ เรื่องที่ ๔.๒

รายชื่อเทศบาล ๒๖ แห่ง ที่เสนอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้าง จำนวน (คน)	ระยะเวลา การจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	๑๗๖	๑๗๖	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๖ ราย
					ลำดับที่ ๓๗	(๑) นายราเชน สังข์ยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๒๖ ก.ค. ๖๓
					ลำดับที่ ๕๗	(๒) นางรัตตินันท์ เลิศพรสถิตย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒-๓๑ ส.ค.๖๓
					ลำดับที่ ๘๓	(๓) นายธิวา พงษ์ชีราวุธ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒-๑๙ ธ.ค. ๖๒
					ลำดับที่ ๑๑๔	(๔) นายบุญเชิด ป้อมสาหร่าย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒-๑๖ ก.ย.๖๓
					ลำดับที่๑๒๙	(๕) นายทรงพล สิงห์โตทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒ - ๑๕ ส.ค.๖๓
๒	ทต.วังกะพือ	เมืองอุดรดิตถ์	๔๑	๔๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	(๖) นายหยัน กุลอ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๑๗ ต.ค. ๖๒
	ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย					(๑) นายธนภุต ทิมชม ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒- ๒๒ มี.ค.๖๓
						(๒) นายด้อย วงษ์โสภณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒ - ๗ ส.ค.๖๓
๓	ทต.บ้านด่านนาขาม	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	๑๕	๑๕	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๖	ทต.คู้ดตะเภา	เมืองอุดรดิตถ์	๒๓	๒๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	๒๑	๒๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๙	ทต.ป่าเช่า	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐	ทต.จิ้งจาม	เมืองอุดรดิตถ์	๑๓	๑๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	๒๘	๒๘	๒ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	๓๙	๓๙	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๑๔	๑๔	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๒๓	๒๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	(๑) นายสมหมาย แสงเทียน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๑๘ ส.ค. ๖๓
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๑๒	๑๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	๗	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒๕	๒๕	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๘	ทต.ในเมือง	พิชัย	๘	๘	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	๑	๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๑๓	๑๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๑๙	๑๙	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๒	ทต.จริม	ท่าปลา	๘	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	นายพาน คำพันธ์ ไม่ประสงค์ขอต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๒๐	๒๐	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๔	ทต.ปากท่า	ปากท่า	๑๑	๑๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	ไม่มี	ไม่มี		
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
รวมทั้งสิ้น			๕๘๒	๕๘๑		

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๒ ราย
แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๑ ราย

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๕๘๒ ราย

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑	ทม.อุดรธานี	๑๗๖	๑๗๖		๙,๐๐๐		๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทม.อุดรธานีที่ ๕๘๔/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค.๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓				- รับทราบคำสั่ง ทม.อุดรธานีที่ ๕๘๕/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค.๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				จำนวน ๑๗๐ ราย				- รับทราบคำสั่ง ทม.อุดรธานีที่ ๕๘๕/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค.๒๕๖๒
				๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี				เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				จำนวน ๖ ราย				
				- ลำดับที่ ๓๗ นายราชนะ สังข์ยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๓ (เกิดวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๐๓) งานสถานีขนส่งผู้โดยสาร สำนักงานปัสัฒบาล				
				- ลำดับที่ ๕๗ นางรัตติรัตน์ เลิศพรสถิตย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓				
				(เกิดวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๐๓) กองคลัง				
				- ลำดับที่ ๘๓ นายวิชา พงษ์ศิริราช ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๒				
				(เกิดวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๐๒) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
				- ลำดับที่ ๑๑๔ นายบุญเชิด ป้อมสาทราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓				
				(เกิดวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๐๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
				- ลำดับที่ ๑๒๙ นายทรงพล สิงห์โตทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓				
				(เกิดวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๐๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
				- ลำดับที่ ๑๗๔ นายหยัน กุลอ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒				
				(เกิดวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๐๒) กองสวัสดิการสังคม				

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒	ทต.ร่วมจิต	๑๓	๑๓	๑.นายทวี บุญพุท	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ร่วมจิต
				๒.นายมนตรี แจ่มเชื้อข้า	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๗๒๔/๒๕๖๒ ลว. ๙ ก.ย. ๖๒
				๓.นางวิภาณี ป่าสัก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.ปาริชาติน์ สุขคำปา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
				๕.นายพัฒนชัย ทะปะน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	การจ้างตามสัญญาจ้าง
				๖.น.ส.สมถวิล จันทร์ตะสุริน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ร่วมจิต
				๗.นายเอกพงษ์ ร่วมสุข	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๗๙๐/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๘.นายประสิทธิ์ สุขคำปา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๙.นายันทพพัทธ์ อติลักษณ์ศิริ	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ประจำปฏิบัติงานประมาณ ๒๕๖๓
				๑๐.นายวิษณุ โนห์ล่า	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายอุดม บุญเกิด	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายณัฐวุฒิ สิริจัตร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายบุญมี มรินทร์	๙,๐๐๐	คนงานจดมาตตรา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	ทต.ท่าปลา	๑๙	๑๙	๑.นายศักดิ์ชัย สุนทรารักษ์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าปลา
				๒.น.ส.สนธยา สาทิพย์จันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๐๑/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.นายธีระศักดิ์ ทิธรรมะ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔.นายสมศักดิ์ คงประโคน	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าปลา
				๕.น.ส.ปัทมา เงินอิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๐๒/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๖.น.ส.นิภาพร มีรินทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
				๗.นายศิลปชัย อัมพรดล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๘.นายชวลิต วงศ์จันทร์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถกระบะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๙.นายเฉลิมศักดิ์ ทิพย์วิชัย	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.นายจีระพงษ์ เขียววิจิตร	๙,๐๐๐	คนงานประจำขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.น.ส.จันทร์ รังสีสาร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นางอัจฉรา กิจการ	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.น.ส.นิภาพร ภูใจ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายชาญ มีรินทร์	๙,๐๐๐	พนักงานจัดมาตรว้น้ำ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายวิรายุทธ วงศ์ปิ่น	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นายคมกริช จันทร์เทพ	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายประสิทธิ์ เขียวมั่ง	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.นายรัชชัย ลาวะปานา	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.น.ส.เยาวภา ใจพิยะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๑๙

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง พว.ง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔	ทต.คิ่งตะเกา	๒๓	๒๓	๑.น.ส.เฉลิมขวัญ นาคมวง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.คิ่งตะเกา
				๒.นายการ ภัทรศิริติถ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๕๖๖/๒๕๖๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๒
				๓.นายฉัตรชัย อุ่นไฟ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายชาติ สัจจจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.นายพิรุณ บุญเพียร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.คิ่งตะเกา
				๖.นายสุริยา อุ่นไฟ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๕๙๐/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
				๗.นายเจรศักดิ์ แจ่มศรีสุข	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายสุรพงษ์ จ้อยคล้าย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ทั่วไป
				๙.นายสมชาย วณิชกุลพัทธ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.น.ส.โสภารมณ สีหะอำไพ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.น.ส.สุภาพร ศิลปะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.น.ส.ณารัตน์ เศรษฐศักดิ์โก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.น.ส.วราณี อยู่จำนงค์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายสมควร อิมเอิบ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายประทีป โตเปลี่ยน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.น.ส.นุสรา เกตุศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.น.ส.พรนิภา อักษรไชย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.น.ส.ปวีณา กลับสุวรรณ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.นายสุริยา สุขตน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐.นายอนุสรณ์ ยอดหาญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๑.น.ส.ศรีญา ชูชัย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๒.น.ส.พรพรรณ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๓.นางณัฐยานี มุลเค้า	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๕	ทต.ทุ่งยั้ง	๒๓	๒๓	๑.นายอดุล บัตรมาก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒.นางทรัพย์ มีจู	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓.นายสมหมาย แสงเทียน	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๒ - ๑๘ ส.ค.๖๓	- อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๑๘ ส.ค. ๖๓
				๔.นายสันติย์ โคมเนตร	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๕.นายวิฑูรย์ หอมหวาน	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๖.นายบุญเที่ยง ชัยเชื้อ	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๘๖๖/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๗.นายอรรถชัย ไพจิตรกุญชร	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๘.น.ส.อารี ขวัญมุข	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๙.นายโอภาส พมทิบ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๑๐.นายใหม่ แสนดีน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๘๖๗/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๑๑.นายสัตยา เทพวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๑๒.นายจตุรณ ขวัญมุข	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	(ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๑๓.นายชัยวัฒน์ ขำคง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายมานพ กุลท้วม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.น.ส.ยุวดี อินขำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นายปึกษา ทองคำ	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายโชคชัย สอรร	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.นายวัลลพ มีรอด	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.นายสุริยาภรณ์ มั่นใจ	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐.นายเอกชัย เอี่ยมละออ	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๑.น.ส.สุภาทิพย์ มั่นจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๒.นายสุนทร ปานเรือง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๓.นางสาวอารดา สีทองอิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๖	ทต.หาดกรวด	๑๗	๑๗	๑.น.ส.ลัดดาพร อยู่ยิ่ง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๒.นายวีรวิทย์ อินทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๑๐๗๑/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.นายจุฑพล โมมาลา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔.นายพนตล สุวรรณเกิด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๕.น.ส.นภาพร ทิมขาว	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๑๐๗๒/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
				๖.น.ส.อัญชลี สีปาน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๗.นายชนะ บุญรอด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	คนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง
				๘.น.ส.กมลวรรณ ไชยอ่อน	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
				๙.นางช่ออ่อน เกติโก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.นายยุทธพงษ์ รอดคง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.น.ส.สุภาภรณ์ เข้มเพชร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายอำนาจ ทองอ่อน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นางสาวอาทิตย์รา เมฆไหว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายนิรุทธิ์ ดังพุก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายอดิศักดิ์ พรหมน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นายสมศักดิ์ สุขคร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายภัทรวิทย์ ทับโต	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

13

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๗	ทต.บ้านเกาะ	๑๗	๑๗	๑.นายวิฑูรย์ เทียงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๒.นายประจวบ หอมระรื่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๖๐๗/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.นางเพ็ญจิตร์ ต่ายลำยงค์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นางพรรณิ พิลลา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง
				๕.นายประภิต แก้วกุลศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๖.นายณรงค์ ไชยบุรีรักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๖๐๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๗.น.ส.พรณิการ์ รักสัญญาติ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.ปัทมาภรณ์ โตไพศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
				๙.น.ส.สุมา ติณราศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.นายวีระ พูลชัย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายธีระวุฒิ แดงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายวันชัย ปานไย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายวีระยุทธ สมพะวง	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายอนุรักษ์ มั่นแย้ม	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายมานิต รอดจำนงค์	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นายวัชรพงศ์ สภาพร	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายบุญแถม สมสอน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๘	ทต.วังกะพือ	๔๑	๔๑	๑. นายอิทธิรัตน์ ภัคศรีชัยยะพล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังกะพือ
				๒. นายพนาไพร บุญพัก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๕๗๗/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓. น.ส.ธนาภรณ์ โตมานะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายมนัส อัครภักดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังกะพือ
				๕. นายสุริยา ยิ้มคำต่อ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๕๗๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๖. น.ส.อนันดา จินวัน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๗. นายอภิรมย์ มีเพชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๘. นายสำราญ สิทธิปัญญา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๙. นางดอกอ้อ สุจิตร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐. น.ส.กมลลักษณ์ อ่อนกลิ่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑. น.ส.มนัสวี รุ่งวัฒนา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒. นายรัชชชัย บุญรูป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓. น.ส.วันวิญญู บุญประเสริฐ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔. นายธนภฤต ทิมชม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕. นายชัยรัตน์ เกตุเทศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖. นายวิโรจน์ ผลน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗. นายสุกฤษต์ อับนาค	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘. นายศิริระ มีแก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙. นายมัต อุชมวิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐. นายวิวัฒนา ทองมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๑. นายณัฐฤติกร ชุ่มจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๒. นายสมพงษ์ แก้วจินดา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๓. นายชูชีพ กระแสร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๑๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พว.ง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
	ทต.วังกะพือ (ต่อ)			๒๔.นายอำนาจ สวงนประเทศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๕.นายสายรุ้ง ใจมี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๖.นายประดล โมลารักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๗.นายเกรียงไกร แก้วกริ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๘.นายสมมาตร จันทบุตร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๙.นายกิตติชัย ยศเกตุ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๐.นายด้อย วงษ์เสภา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๗ ส.ค.๖๓	- อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๗ ส.ค.๖๓
				๓๑.นายวิรัตน์ มากมี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๒.นายสมบัติ ปันนวม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๓.นางรวิพรรณ แสงจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๔.นายพีรพล พรหมบาง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๕.น.ส.บงกชกร สุขนิรันดร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๖.น.ส.สุภาสิณี โภชนจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๗.นายพิเชษฐ สีนัยม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๘.น.ส.นันทน์ภัส มีเกษร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๙.นายจักรพงษ์ น้อยเปรม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๔๐.น.ส.พรวิมล ไชยสงวน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๔๑.นายศิระณัฐ สุวรรณน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

(ลายเซ็น)

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๙	ทต.จริม	๘	๗	๑.นางธิดารีย์ ปวงกาวิ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.จริม
				๒.นายวิรัช ใจแก้ว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๙๖๔/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
				๓.น.ส.พิมพ์ใจ ชื่นรินทร์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.กฤติยา ถาวอ	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.บุษรินทร์ โนเหล็กหมื่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.จริม
				๖.น.ส.เมทินี ทิมา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๙๖๕/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
				๗.นายบันลือ ไช้ระมา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายพาน คำพันธ์	๙,๐๐๑	คนงานทั่วไป	ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	
				(เกิดวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๐๒)				

๑๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๐	ทต.ผาจุ	๑๕	๑๕	๑.นางลำดวน เงินอิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ผาจุ
				๒.นางรัตนภรณ์ เส็งสอน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๘๖/๒๕๖๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๒
				๓.นายวิเชียน นาคี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.ณัฐสุดา วราศิลป์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.นายสายรุ้ง สีสุบ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ผาจุ
				๖.นายยุทธศักดิ์ ศิริจิโนดม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๘๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๗.นายฤทธิบุญ พันศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘.นายปิยพันธ์ บุญเกียรติ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
				๙.นายประจวบ รัตนสกุล	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.นายสมใจ บุญเดช	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายเรียน แดงสด	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายรัตนชัย แก้วมณี	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายวิระพงษ์ พรหมจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายเทอดธรรม วงศ์ประเสริฐ	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายสายหยุด เรือนเอี่ยม	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พมจ.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๑	ทต.จ.วังม	๑๓	๑๓	๑.นายวรรัตน์ ศรีภาวิน	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.จ.วังม
				๒.นางนงลักษณ์ สุขคำภู	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๗๓/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.นายวีระ เกตุมี	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายเสน่ห์ ศรีสะอาด	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.ธิดารัตน์ แก้วสุวรรณ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.จ.วังม
				๖.นางลัดดา มาน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๒/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๗.น.ส.สุสิกร ชื่นใจ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายพรพิษณุ วงศ์ษา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)
				๙.น.ส.กมลชนก สุวรรณตรีเย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.นายสงกรานต์ ลีมอดุสสาหะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายวรพจน์ พวงแก้ว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.น.ส.ชลธิชา พรวิทย์หาญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.น.ส.สุชฎทัย สีแดง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑๒	ทต.หัวดง	๑๔	๑๔	๑.นางนงนุช อดิชา ปัญญา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.หัวดง
				๒.นายสามารถ คำมงคล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๔๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
				๓.นายสิทธิธนาธิ อินยา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายมานะ โพธิ์สม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง
				๕.นายขวัญชัย ชุ่มกลิ่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.หัวดง
				๖.นายยุทธศักดิ์ ผางาม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๔๒๗/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
				๗.นายคชาวุธ กันหา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายสุรศักดิ์ แสนรัก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙.นายชาญ บัวศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ประจำปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
				๑๐.นายมนต์ชัย ปัญญา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายภุชญา ก้อนคลัง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.น.ส.ปิยรัตน์ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.น.ส.จิรวรรณ แก้วคำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายปิยะวัฒน์ คำมา	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๓	ทต.บ้านดำนานาม	๗	๗	๑.นางทองใบ โกฏคังพล	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านดำนานาม
				๒.นายไพฑูรย์ ลิติ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๔๔๙/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒
				๓.นายภูษิต จิราพงษ์	๙,๐๐๐	พนักงานขับ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
						เครื่องจักรกลขนาดเบา		ตำแหน่ง
				๔.นายณรัช ปัตถุม	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านดำนานาม
				๕.นายวัฒนา มณีแกม	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๔๕๐/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒
				๖.นายธนภฤต บุญอินเขียว	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๗.น.ส.สุพัตรา นวลสีเส	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๔	ทต.ป่าเต่า	๗	๗	๑.นายบุญเรือง หัฒนวงศ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ป่าเต่า
				๒.นายเพ็ญ ก้อมรัมย์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๗๓/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.นายบุญมั่น ขำทับทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.อุษา ขำทับทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.นายจิรวัฒน์ จารัส	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ป่าเต่า
				๖.น.ส.ปณิดา ทองนาค	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๗๔/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๗.น.ส.ปาริชาติ สาดสี	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของ
								เทศบาลตำบลป่าเต่า (ต่อสัญญาจ้าง
								พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๕	ทต.ท่าลี่	๑	๑	๑. นายพงษ์เทพ อมดวง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าลี่ ที่ ๒๗๙/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
								เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง
								- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าลี่ ที่ ๒๘๐/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒
								เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑๖	ทต.พระเสด็จ	๑๒	๑๒	๑.นายสมศักดิ์ เลิศจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.พระเสด็จ
				๒.นางสายฝน บุรา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๓๒/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒
				๓.น.ส.อรุณวิไล จารุชาติ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายบุญล จันทศิริเพ็ญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
				๕.นายพรนิรุญ ไชยมงคล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	การจ้างตามสัญญาจ้าง
				๖.นายนิรุติ ไชยะเกิด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.พระเสด็จ
				๗.นางพิมพ์พร อู่ออด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๓๓/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒
				๘.น.ส.ทิพวรรณ คงนุ่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๙.น.ส.ศกามาศ เครือคำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๑๐.น.ส.กุหลาบ คำเพ็ง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายสิทธิชัย ห่องพ่วง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.น.ส.ภัตสมล พิมสวัสดิ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง พว.ง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑๗	ทต.ศรีพนมมาศ	๓๙	๓๙	๑.นายอาวุธ ทองเลิศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๒.น.ส.สุภารัตน์ สังเวียนวงศ์	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๙๑/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.นายณรงค์ ศรีวิชัย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการเป็น
				๔.นายวัชรกรณ์ คำหอม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	พนักงานจ้างเนื่องจากครบกำหนดตาม
				๕.นายสันต์ ทิพย์ทา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	สัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
				๖.นายประสิทธิ์ แก้วใจปา	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๗.นายมา บางแถม	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๙๒/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๘.นางสาวเกษม พร้อมมิตร	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเนื่องจาก
				๙.นายหัด ปาคา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	การจ่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
				๑๐.นายวิทยา มีรัตน์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายเฉลิม มีแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายกิตติรัตน์ สังเวียนวงศ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายสุชัย ทองเลิศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายพงษ์ศักดิ์ ไชยบุรุษ	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นางสาววย เสือน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นายอำนาจ แย้มศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายวีรธรรม กุลศิริ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.นายเดชณรงค์ มูลกำเหนิด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.นางดรณี อ่อนปก	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐.นายราเชนทร์ เติ่นสันเตียะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๑.นายภิรมย์ ผากเบี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๒.น.ส.ธัญมัย ปาคา	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
	ทต.ศรีพนมมาศ (ต่อ)			๒๓. นายสุชัย เมืองหนองหัว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๔. นายวรวิทย์ จันทร์คำหล้า	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๕. นายสำราญ ศรีลำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๖. นายวิศิษฐ์ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๗. นายสุพจน์ ชัยปุ่	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๘. น.ส. บุศรินทร์ อุดีใจ	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๙. นายมงคล ราษฎร์สุใจ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๐. นางศรีสุนัน เรือนมูล	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๑. น.ส. สายสมร บุญยรัตน์	๙,๐๐๐	ช่วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๒. นายอรรณกร เตียสอาด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๓. นายชัยรัตน์ มั่นคง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๔. นายเกรียงศักดิ์ ทองก้อน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๕. นายยุทธพงษ์ เอี่ยมมงคล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๖. นายสุรพล คงนุ่น	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๗. นายจวบ เพ็ชรแบบ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๘. นายน้อย จันทร์เป็ง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๙. นายประยูร นาคบัว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๘	ทต.ตรอน	๗	๗	๑.นายโยธิน เชื้อคำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ตรอน
				๒.นายประจวบ ศิลาโคตร	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๗/๒๕๖๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๒
				๓.นายวีระชัย เพชรช้าง	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายรัตนชัย ทองทา	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.นายอนุ โพธิเคน	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ตรอน
				๖.นายวีระพงษ์ เขตทอง	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๘/๒๕๖๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๒
				๗.นายนิเวศ จิวอยู่	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
								ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๖๒

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑๙	ทต.ฟากท่า	๑๑	๑๑	๑.นายอาทิตย์ มาลาม	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ฟากท่า
				๒.นายลำพูน แก้วบุตร	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๕/๒๕๖๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๒
				๓.นายกิตติ วันมา	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายอนุพล ศิริภาพ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.นายกองฤทธิ์ เมาตา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๖.นายสุรินทร์ เต็มบาง	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ฟากท่า
				๗.นายสุรพงษ์ วันมา	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๑๔/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๘.นายสยาม มโนวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๙.นายสายัญ นาสม	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ประจำปั๊มป์ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
				๑๐.นางฉันทน์ หอมขิง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.น.ส.ชัชญา ทุมบ่อม	๙,๐๐๐	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒

ลำดับ ที่	เทศบาล ทต.นาริต	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๐		๒๑	๒๑	๑.นายวิรัตน์ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.นาริต
				๒.นางเพชรรัตน์ อุไรวรรณ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๑๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.น.ส.ภาวดี นิยมสืบ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นางบุญชอบ ชาทรง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.ธัญญ์กรรณ์ พงษ์วิวัฒน์วรภา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.นาริต
				๖.นางกุลิสรา ภัคจิราภากาย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๑๙/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๗.น.ส.จุฑามาศ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.มยุรี แสนเกียง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
				๙.น.ส.รัตนกร แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.น.ส.วัลลพ มุลเฉลิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายวิทย์ วีระเศรษฐ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายอนันต์ รัชสีเส	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายสมฤทธิ์ คำไท่	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายณัฐมานนท์ ปาธรรม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายกิตติพงษ์ แก้วใจ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นายจิรินทร์ จำเริญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายประสิทธิ์ชัย ชูชื่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.นายพลากร ละทองอ่อน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.น.ส.รัชดาภรณ์ ศรีวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐.นายวินัย ชาทรง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๑.นายธเนตร เมืองด่าน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๒๑	ทต.บ้านแก่ง	๒๕	๒๕	๑.นายถนอม คำพุกะ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๒.นายชัยวัฒน์ จวนอาจ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๙๑๐/๒๕๖๒ ลว. ๔ ต.ค. ๖๒
				๓.นายไพรัช บัญญา	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายสายชล พรหมโสภณ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง
				๕.นายชุตติ โพธิ์เซต	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตามสัญญาจ้าง
				๖.นายวิเชียร จวนอาจ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๗.นายสุรชาติ อยู่หนู	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๙๑๑/๒๕๖๒ ลว. ๔ ต.ค. ๖๒
				๘.นายวีรวิทย์ เสือเดช	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
				๙.นางรัตนกรณ์ แม่นรัตน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	กรณีต่อสัญญาจ้าง
				๑๐.น.ส.อรุณี เชื้อวงษ์บุญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.น.ส.ปวีณา เชื้อน่วม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายเสกสรรค์ ธนวัฒน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.น.ส.ศศิวิภา ทิพย์เพชร	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายสมเมศ พรหมโสภณ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายกอบศักดิ์ สิงห์โต	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.น.ส.สุจิตรา สุขเกษม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายจรัส ทัพมวง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.นายอนันต์ มณีฉาย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.นายดุสิต สุขเกษม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐.นายปฏิภาณ เผือกพัท	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๑.นายสมชาย เอกา	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๒.นายพิชัย แม่นรัตน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๓.นายบุญลือ ก้อนทอง	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๔.นายภาณุมาศ เชื้อวงษ์บุญ	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๕.นางอัมภรรณ น้อยมณี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง พมว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๒	ทต.ในเมือง	๘	๘	๑. นายผดุงศักดิ์ ทองประดิษฐ์	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ในเมือง
				๒. นายจักรพันธ์ หารษา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๕๙๖/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓. นายอภิรักษ์ ชูสินพราศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายจำเรียง อ่อนศรี	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ในเมือง
				๕. นายพงษ์พัฒน์ชัย พรหมศิลา	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๕๙๗/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๖. นายสุพจน์ พรหมสงค์	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายสำเริง เพ็งแจ้ง	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	(คนเดิม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
				๙. น.ส. นิธิ ทองแดง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๕๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๓	ทต.น้ำปาด	๒๐	๒๐	๑.นายธีรเมธ เจริญเรือง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๒.น.ส.ญานิกา แห่งเผื่อ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๗๔/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓.นายวิเชษฐ์ แก้วมุกดา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายวสุธา นุใจทอง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.ว่าที่ ร.ต.หญิงแพรวพรรณ มีบัว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๖.น.ส.ศศิวิมล ปินตาพรหม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๗๕/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๗.น.ส.กาญจนา ฮาดคันทุง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘.นางกัญญาณี ดุลพุม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
				๙.นายสุเมธ ทาสา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	(กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๑๐.น.ส.โชติกา ทาต้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	คนเดิม)
				๑๑.นายณัฐวัฒน์ ศรีบุญเรือง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.น.ส.อุไรวรรณ คำบ้านฝาย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายชัยกรณ์ เสภาพา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายวรรณศิลป์ จันทร์บุยุ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.น.ส.สรินทร ปิริยะอนันต์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.น.ส.กษพร สมบูรณ์ดี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายศุภณัฐ จันทาหอม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.นายละนอง สุทธิ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.นายณัฐวัฒน์ ฝมป็น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐.นางสุพัตรา ชัดติ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๔	ทต.บ้านโคก	๑๗	๑๗	๑.นายธีระวุฒิ วันนาอ่อน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๒.นายณัฐพล ขามิ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๔๔๔/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๒
				๓.นายพินิจ คนดี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.นริศรา พาโพน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
				๕.นางกัลยรัตน์ วงศ์เมืองจันทร์	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๖.น.ส.นพพรพร เทพจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๔๔๔/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๒
				๗.น.ส.อภิสรา พามา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘.นายจำลอง ชาบัว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
				๙.นายกฤต ผึ้งเป้า	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.นายชัยญา ดวงตาน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายยอดชาย ใจไธสง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายกองพันธ์ คำไผ่	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายนวน บุญมี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายวิเชียร ดวงสุภา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นายปริญญา ท้าวน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นางวัชรภรณ์ น้อยทัน	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.น.ส.สมิตา นาทัน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๕	ทต.ท่าเสา	๒๘	๒๘	๑.นายสมชัย อินทรท้าว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าเสา
				๒.น.ส.นิษฐา มีท่อม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๒
				๓.นางอนงค์ แจ่มใจบุญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายกจิวิมล ภูมิภาคถาวรกุล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕.นายบุญยรรักษ์ ก้านพลู	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าเสา
				๖.นายธัญพิสิษฐ์ สุวรรณสารารักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๗/๒๕๖๒ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๒
				๗.นายณัฐพล คมขำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.น.ส.สิตากาญจน์ วัฒนสิริรัตน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ทั่วไป (คนเดิม)
				๙.นายหาญเดช เพ็งน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐.นายบุญชัย ขยันการ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑.นายอนันต์ จันทะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒.นายอำนาจ ช่มชื่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓.นายชัชวาลย์ กรรขำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔.นายอำนาจ เทียนเทศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕.นางวันทนา ขจรกลิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖.นายสมปอง บัวศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗.นายอำนาจ เข้มเพชร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘.นายสุทธิชัย ทิมวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙.นายสุชาติ วงศ์สุกร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐.นายทวีท แสงแสง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒๗

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
	ทต.ท่าเสา (ต่อ)			๒๑. นายเสนาห์ ภูมโนล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๒. นายอุดม ปือกหลง	๙,๐๐๐	คนงานประจําการขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๓. นายไวพจน์ วงศ์สุกร	๙,๐๐๐	คนงานประจําการขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๔. น.ส.พรพรรณ สังกัปปิไ้ม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๕. นางจิตราลดา กามะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๖. นายธานี ปือกหลง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๗. นายไพฑูรย์ ทรงพระทัย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๘. นายมานพ เหมเศรษฐ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๑๖

ประธาน : ๔.๓ การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายงานว่ามีตำแหน่งว่างในแผน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ อัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย คือ นางกาญจนา ปือกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาลในสังกัด ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ขอรับรองบัญชีเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งที่เทศบาล ตำบลบ้านแก่ง ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และจังหวัดอุดรธานีได้รายงานให้ สก. รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้ตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่า นางกาญจนา ปือกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ จริง ดังรายละเอียดปรากฏตามหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สก.

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๑๗๑๕๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.ท.จ.อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๕๒๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุดรธานี แจ้งว่าเทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอศรีบุญเรือง ประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ราย นางกาญจนา ป็อกเชื้อ พนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแก่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ภาคเหนือ เขต ๒ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า จากการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่านางกาญจนา ป็อกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือ เขต ๒ จึงส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวจิตาภรณ์ กลัดแก้ว โทร. ๐๘๖ - ๑๒๙๗๓๒๘

เลขที่ ๒๒๒ / ๒๕๖๒



หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางกาญจนา ปือกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือ เขต ๒ จริง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๕๐/๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอตรอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๗๑๕๒
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และ
ส่งหนังสือรับรอง ระบุว่า พนักงานเทศบาล ราย นางกาญจนา ปือกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน
๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ
ลำดับที่ ๓๓๔ กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ จริง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทราบโดยตรง เพื่อพิจารณา
ดำเนินการต่อไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช ประจักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ประธาน : ๔.๔ รายงานการพันดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลบ้านโคก ว่าได้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน และได้ทำการประเมินผลฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแล้วปรากฏว่า มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป จำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบ มาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมิน ครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมิน ผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการ ที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการ ประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงาน เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงาน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงาน ท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลบ้านโคก ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๐, ๑๓๑, ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔ ที่กำหนด โดยผลการประเมินให้พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อเสนอในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด ระยะเวลา ๖ เดือน	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวณัฏฐาสิริ เศรษฐพัฒน์ นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๓๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้
๒	นางสาวอภิญญา ตุ่นแก้ว วิทยาศาสตร์บัณฑิต และผ่านการฝึกอบรม วิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๒๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้
๓	นายอัสสิทธิ์ ช้างเชื้อวงษ์ รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้
๔	นายภูวนะศวร เลิศชูทรัพย์ รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้

๒

ประธาน : ๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงาน บริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความ ประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อยรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไป ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้ว ให้ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับของทางราชการ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



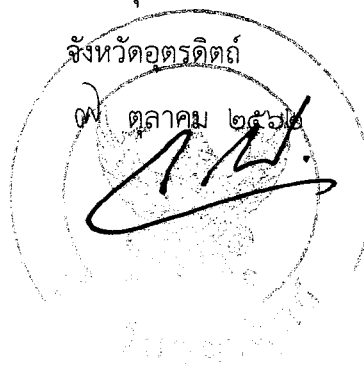
ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๙๐๗๓

ถึง เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่งดำเนินการตรวจสอบและรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบด้วยแล้ว



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

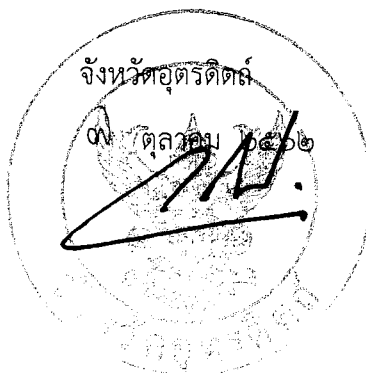


ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๖๐๗๒

ถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ สำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหาร
ว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ
ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.
จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงว่า ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้
ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว
หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น จังหวัดจะรายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณี พิจารณา
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ทั้งนี้ ให้รายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้วให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงาน
ให้ ก.จังหวัด ทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ผู้ออกแจ้งการปกครองส่วนท้องถิ่น.....

[illegible]

ଜିଏସ୍‌ଟି

ผลิตภัณฑ์.....



ที่ มท ๐๘๐๘/๒๖ ๐๖๖

ถึง : สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดเชียงใหม่ (สุโขทัย)

ตามที่ กระทรวง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีเรื่อง มาตราฐานที่ไปเกี่ยวกับการรอบคอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาใบรายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญคือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการเข้า การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการจากประเทศอื่นที่มีใบข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และชี้แจงเหตุผลให้ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างมา ผู้บริหารที่อ้างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ถือว่าว่าง จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตำแหน่งที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรอการ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เมื่อแรกมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบ จอห์จอร์จ ปิอูญโญ อดีตรองนายก อบจ.น่านท้องถิ่นไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานที่ไปเกี่ยวกับการรอบคอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจิตรจังหวัด ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแล ตามกฎหมายแล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ของทางราชการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

สำนักพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร : ๐๖-๖๖๖๖๖๖๖๖

ประธาน : ๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ลาออกจากราชการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเองตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่ากระทำการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อต ๕๒๑๐๑/ ๔๒๘

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

ถนนเขาน้ำตก อต ๕๓๑๓๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รับแจ้งจากจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ตรวจสอบ ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างครบทุกสัปดาห์ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้จังหวัดทราบภายใน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา ศรีติสุด)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ

สำนักปลัดเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๕๕๔๓-๑๐๗๖ ต่อ ๑๑๓

โทรสาร ๐-๕๕๔๓-๑๑๐๒

www.e-nu.com

รองนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล
หน.สป./ผอ.กอง
ร.ก. หัวหน้าฝ่าย/งาน
เจ้าหน้าที่
ร่าง/พิมพ์/ทวน

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”
๗๕ ปี เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ (เมืองลับแล)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	รายงาน ก.จังหวัด เมื่อ	ยังไม่เคยรายงาน ก.จังหวัด
๑	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	กลาง	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ ต.ค. ๒๕๖๒		มีความประสงค์ ที่จะดำเนินการ สรรหาเอง

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) จอ.

(สุกคมภ์ ละสี)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๓๕ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๕ ราย
(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๒ ราย
(๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒ ราย
(๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน ๒๖ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้น สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือมิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือมิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั้นบรรณรักษ์ ประจําวิทยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณสมบัติให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.น้ำริด ทต.ทุ่งยั้ง ทต.ท่าปลา และ ทต.บ้านโคก
ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำริด และ ทต.หัวดง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.พระเสด็จ และ ทต.ฟากท่า ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ร่วมจิต ทต.ผาจุก ทต.จิ้งจาม ทต.หัวดง ทต.ทุ่งยั้ง ทต.จริม และ
ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
จำนวน ๒๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๕ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์ (๑ ราย)	นายชัยพล สุขเชื้อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.ทุ่งยั้ง	นายมีลาภ วิชาธร	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๓	ทต.บ้านเกาะ	นายวิฑูรย์ เทียงสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๕๒	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๔	ทต.น้ำริด	นางสาวศิริกานดา เอี่ยมจิ่งงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองช่าง (ช่วยปฏิบัติงานกองสาธารณสุขฯ) เทศบาลตำบลน้ำริด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๕๒	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๕	ทต.บ้านโคก (๑ ราย)	นายวัชรา เพ็ญตา (อายุ ๕๙ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานผลิตน้ำประปา) กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวปนัดดา มณีแกม อายุ ๓๗ ปี	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านดงลิงดำ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านดงลิงดำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) มีมติ (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	ตั้งใหม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ	๑๕,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - งบประมาณได้รับการจัดสรรจาก สธ.
๒	นายวุฒิพงษ์ แสงกลม (อายุ ๒๖ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพาคำ อำเภอพาคำ จังหวัดอุดรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) และได้ผ่านการฝึกอบรม การใช้คอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง	ตั้งใหม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) - คพจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๙

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายอนันต์ศักดิ์ ทองประเสริฐ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๑๘,๘๙๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
	- ทต.น้ำริด มีคำสั่งที่ ๓๕๘/๒๕๖๐ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๐ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานว่ามีความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างรายดังกล่าว เนื่องจากหมดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามประกาศ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑ ก.ค. ๕๗ หมวด ๙ ข้อ ๕๔ (๑) การสิ้นสุดสัญญาจ้าง เมื่อ ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง และรายงานเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราเก่า ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓						
๒	ว่าที่ร้อยตรี ภาณุมาศ พันธ์ะโม	ผู้ช่วยครู	ร.ร.เทศบาลตำบลหัวดง กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๑๕,๙๒๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

เอกสารประกอบระเบียบวาระเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๕.๑

รายชื่อเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่เสนอต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	เสนอขอต่อ สัญญาจ้าง (ภารกิจ)	ระยะเวลา การจ้าง (ภารกิจ) ไม่เกิน ๔ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์			
๒	ทต.วังกะพี้	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๓	ทต.บ้านดำนานาขาม	เมืองอุดรดิตถ์	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุดรดิตถ์	๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๙	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๑๐	ทต.ป่าเช่า	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๑๑	ทต.จั่วงาม	เมืองอุดรดิตถ์	๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	ไม่มี		
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๓		
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	ไม่มี		
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	ไม่มี		
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	ไม่มี		
๑๘	ทต.โนนเมือง	พิชัย	ไม่มี		
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	ไม่มี		
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๑๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	ต่อสัญญาถึง ๖๐ ปี ๓ ราย ตามวันเดือนปีเกิด
					๑.นายย้าย ถาอ้อย เกิดวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๐๓
					๒.นายสมศักดิ์ พรหมแสน เกิดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๐๔
					๓.นายหวิน ต๊ะปิง เกิดวันที่ - - ๒๕๐๕
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	ไม่มี		
๒๒	ทต.จริม	ท่าปลา	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	ไม่มี		
๒๔	ทต.พากท่า	พากท่า	ไม่มี		
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	ไม่มี		
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	

รวมทั้งสิ้น

๒๖

เทศบาลมี ๒๖ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๒ จำนวน ๘ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง รวมทั้งสิ้น จำนวน

๒๖

ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง (ต่อสัญญาจ้าง) จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๒๖ ราย)

พด.ร่วมจิต ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายชุมพล พิมมนตรี (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลร่วมจิต	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๓,๒๑๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			อำเภอท่าปลา				
			จังหวัดอุดรดิตถ์				
๒	นายโชคชัย ชื่นคำนันทะ (อายุ ๓๗ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลร่วมจิต	ปวส. (ช่างโยธา)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๘๓๐	
			อำเภอท่าปลา				
			จังหวัดอุดรดิตถ์				
๓	นางสาวปาณใจ ชัยชนะ (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๑๐๐	
			อำเภอท่าปลา				
			จังหวัดอุดรดิตถ์				
๔	นางจิราภรณ์ สุขเกษม (อายุ ๔๔ ปี)	บุคลากรสนับสนุนการสอน	กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๗๓๐	
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อำเภอท่าปลา				
			จังหวัดอุดรดิตถ์				

๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕	นางสาวกรวรรณ เทียนงาม (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) ได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว ๖ หน่วยกิต	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๖	นายสุเทพ อินคำ (อายุ ๕๒ปี)	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น (ใบรับรองทุกประเภท ชนิดที่ ๓)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๔๐	
๗	นายคารม ทานะขันธุ์ (อายุ ๕๕ปี)	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ใบรับรองเฉพาะส่วนบุคคล)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๔๐	
๘	นายวิวัฒน์ ต๊ะบึง (อายุ ๕๗ปี)	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕	๑๑,๑๔๐	
	(เกิด - - ๒๕๐๕)		จังหวัดอุดรดิตถ์	(ต่อสัญญาจ้างตามวันเดือนปีเกิด)			

๕๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๙	นายบุญธรรม คำแสน (อายุ ๕๕ ปี)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	ประถมศึกษาตอนต้น (ใบรับรองทุกประเภท ชนิดที่ ๒)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๑๔๐	
๑๐	นายสมศักดิ์ พรหมแสน (อายุ ๕๘ ปี) (เกิด ๑๐ เม.ย.๒๕๐๔)	คนงานประจักษ์รถขยะ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๗	๑ ต.ค. ๖๒ - ๙ เม.ย. ๖๔	๑๑,๑๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๑	นายชัย ถาอ้อย (อายุ ๕๙ ปี) (เกิด ๕ มิ.ย.๒๕๐๓)	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองประปา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น (ต่อสัญญาจ้างตามวันเดือนปีเกิด)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๔ มิ.ย. ๖๓	๑๑,๑๔๐	

13

พด.ทุ่งยั้ง ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๒	นางสาวสุทธินี รอดเลิศ (อายุ ๓๘ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) การประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๔,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๓	นางสาวสุปรียา หาญกา (อายุ ๓๙ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๘๖๐	
๑๔	นางสาวพิเลพร จันทศิริโพธิ์ (อายุ ๓๖ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๘๔๐	

พด.จ้งาม ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๕	นางสาวสนธยา จินัย (อายุ ๒๗ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลจ้งาม	ปวส. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๗๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

ทต.บ้านด่านนาขาม ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๖	นางสรวิญญา คงสุข (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบล บ้านด่านนาขาม	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๔๑๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๗	นางปริยภรณ์ ดวงใจ (อายุ ๕๓ ปี)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหน้าฝาย	กองการศึกษา เทศบาลตำบล บ้านด่านนาขาม	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๘๘๐	

ทต.คิ่งตะเภา ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๘	นางอัญชลี ตุ่นสายบุ (อายุ ๔๒ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา	ปวส. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๘๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๙	นางศิริ แซ่เลี้ยว (อายุ ๔๕ ปี)	ตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๘๒๐	
๒๐	นายคุณาพิทย์ ทรัพย์สังข์ (อายุ ๓๕ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๓,๔๖๐	

๕

ทต.หัวดวง ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๑	นางสาวธนาธิพพิญ โชติเอกพิพัฒน์ (อายุ ๓๙ ปี)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหัวดวง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๘๓๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒๒	นายศราวุธ วงษ์พรวน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ผู้มีทักษะ)	กองประปา เทศบาลตำบลหัวดวง	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๓,๑๕๐	

ทต.จรัล ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๓	นายวุฒิชัย พรหมน้อย (อายุ ๓๔ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณสมบัติ)	กองคลัง เทศบาลตำบลจรัล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๙๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒๔	นายสงวน หลีเลิศ (อายุ ๔๖ ปี)	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง เทศบาลตำบลจรัล	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐,๔๔๐	

13

พต.บ้านโคก ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๕	นายชาติชาย น้อยทัน (อายุ ๕๓ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก	ปวส. บริหารธุรกิจ	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๘๗๐	
				ได้ศึกษาริชาดคอมพิวเตอร์			
				มาแล้ว ๙ หน่วยกิต			
๒๖	นางสาวปาริชาติ บุตรทิ (อายุ ๓๒ ปี)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านน้ำแพ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก	มัธยมศึกษาตอนปลาย -มีหนังสือรับรองการผ่าน ประสบการณ์สอน ชั้นปฐมวัย ๕ ปี ๒ เดือน	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๕

ประธาน : ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นางธนพร เกลียวทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๔๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.บ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน

เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อหมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักข้อหมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยัง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางธนพร เกียรติทอง พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อบต.ผาเสียด อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	เห็นชอบให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินยรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - คพจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๗ - พงษตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



ประธาน : ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในสังกัดเทศบาลตำบล ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ บ้านเกาะ และ เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีให้โอน

(๑) นายสุภพ กันธิมา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอน และรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กรณีการรับโอน

(๒) นายประสาร เขียงไผ่ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอดรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายสุภาพ กันธิมา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ สำนักงานสาธารณสุข อ.แม่สาย จ.เชียงราย - โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๔๕ ทด.ช้างเผือก จ.เชียงใหม่ - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เมื่อ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	เห็นชอบให้โอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินยรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สืบทอดคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอดคล้องเลือก ๆ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒๕

บัญชีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น ให้ดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายประสาร เขียงไม่ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓) อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่า อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ตั้งขึ้นก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินยัติรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สืบทอดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ตั้งขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือก ฯ - ตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒๕

ประธาน : ๕.๔ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลผาจุ ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ รายงานนางสาวดี นาคะวิจิตร ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระผาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาจุ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผนหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณา ทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็น เช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง”

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุก ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๕.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ รายงานสุภาวดี นาคะวิจิตร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ข้อมูลครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 2 ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1

เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 10/2562 วันอังคารที่ 22 เดือนตุลาคม 2562

ที่	อปท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชื่อ - สกุล (เลขที่ตำแหน่ง)	ว/ด/ป ที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง ตาม มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ และ วุฒิสภาศึกษา	อัตราเงินเดือน (1 เม.ย. 62) ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผลคะแนนประเมิน (จำนวน 8 ครั้ง)								วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
				ครั้งที่ 1 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 2 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 3 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 4 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 5 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 6 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 7 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 8 (ร้อยละ 60)		
	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์												
	พต.ผาจุ	วันที่บรรจุแต่งตั้ง											
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1 สิงหาคม 2560	อัตราเงินเดือน										
	โรงเรียนวัดพระผาง	(มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	ณ 1 เม.ย. 2562										
1	นางสุภาวดี นาคะวิจิตร	ครั้งที่ 7/2560	16,650	74.00	74.00	76.00	78.00	81.00	82.00	84.00	86.00	1 สิงหาคม 2562	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง	เมื่อ 25 ก.ค. 2560)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู									อัตราเงินเดือน	
	74-2-08-2226-101	วุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุ	เลขที่ 58309001102785									16,650 บาท	
		ครูศาสตรบัณฑิต	ออกให้เมื่อ 17 พฤษภาคม 2558										
		(การศึกษาศาสตรบัณฑิต	ถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2563										

13

ประธาน : ๕.๕ ขอรับความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานว่ามีลูกจ้างประจำที่มีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ซึ่งจะต้องครบกำหนดเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑.๑ นายอมร รังสรรค์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๒๓,๗๑๐ บาท งานสาธารณสุข
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๓๒
เกิดวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๐๒ จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๒ นางฉวีกันต์ พรหมน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท
กองคลัง เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๓ เกิดวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๐๒
จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ นายวันชัย คีนประคอง ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราค่าจ้าง ๒๓,๓๔๐ บาท สำนัก
ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๓ เกิดวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๐๒
จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้น
เงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก
ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐..... และมาตรา ๑๕..... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็น
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้าง
ของเทศบาลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความ
จำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ
ทั้ง ๓ ราย จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่เกิด ซึ่งครบกำหนดเกษียณอายุราชการ และต้องพ้นจาก
ราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๔๒๑ (๒) ที่กำหนด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ทั้ง ๓ ตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๒ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘๓

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๖ ขอรับความเห็นชอบการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ตามที่ กสธ. ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และซึ่งมีนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตรา เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ จริง

๑.๒ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง รายงานว่า มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันและขอให้รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เนื่องจากมีพนักงานเทศบาลรายนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาล เมื่อบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งดังกล่าวแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สธ. แจ้งว่า ได้ส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. รายนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ และจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ต่อไป

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลรายนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ และ สธ. ได้ส่งหนังสือรับรอง บัญชีว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ จริง ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บุคคลดังกล่าวมีความประสงค์ย้าย เปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เมื่อแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๘ กรณีพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขัน ได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

(ประกาศลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

“ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี”

“ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

๓.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๗๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

ข้อ ๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านแก่งได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวกาญจนา ปือกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ มีความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานจากผลการสอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างของเทศบาลเมื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานจากการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นในการโอน
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ เทศบาลตำบลจรัลภูมิ รายงานว่า มีความประสงค์รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ. ราชายาสราวุฒิ จิตต์ใจฉ่ำ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่ง
เลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
สำนักปลัด อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อดำรงตำแหน่ง
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ -๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐
บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจรัลภูมิ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานส่วนตำบลที่
ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหา
คดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้
โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทั้งนี้ มีเหตุผลในการโอน กรณีมีเหตุพิเศษว่า เพื่อดูแลมารดา ชื่อนางสุพัญญู จิตต์ใจฉ่ำ
อายุ ๕๘ ปี ป่วยหลายโรค เช่น โรคเบาหวาน โรคอ้วนและโรคไขมันในเลือดสูง โรคไขข้ออักเสบเรื้อรัง เนื่องจากน้ำหนัก
ตัวมาก (๑๓๐ กก) ต้องเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลค่ายพิชัยดาบหัก ตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัด
อุตรดิตถ์ เป็นประจำ และต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด ปัจจุบันมีข้าพเจ้าอยู่คนเดียวต้องคอยดูแลอย่างใกล้ชิด เนื่องจาก
พ่อเสียชีวิตไปเมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ น้องสาวทำงานที่กรุงเทพฯ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไข
ให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ
เทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่ม
ภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง
ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง
(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า การขอโอนย้ายของบุคคลดังกล่าว มีเหตุผลเพียงพอถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอนกรณีเหตุผลความจำเป็น ให้ดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายสุภาวดี จิตต์ใจคำ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ อบต.น้ำโสม อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙ - ๓ - ๑๑ - ๔๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙ - ๒ - ๐ ๑ - ๔๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ตั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เพื่อดูแลการค้า และลดภาระค่าใช้จ่าย เนื่องมาจากอายุ ๕๘ ปี เป็นโรคประจำตัวหลายโรค เช่น โรคอ้วน โรคเบาหวาน โรคไขมันหลอดเลือด และโรคไขข้ออักเสบอีกเสบเรื้อรัง และสุขภาพจิตใจไม่ดี เนื่องจากคุณพ่อ พล อำเภอ ที่ป่วยติดเตียง และเป็นโรคถุงลมโป่งพอง ที่คุณแม่ลาออกจากราชการก่อนเวลา เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สนม แร่งงาน จ.อุดรดิตถ์ เพื่อดูแลคุณพ่ออย่างใกล้ชิด แต่หลังจากนั้นท่านก็เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทำให้เสียใจมาก จากการสูญเสียและการ ลาออกจากงานประจำ ซึ่งต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิดและพาไปรับการ รักษาตามที่แพทย์นัดอย่างต่อเนื่อง ข้าพเจ้าเป็นบุตรชาย จากพี่น้อง สองคน ซึ่งน้องสาวทำงานกรุงเทพฯ ไม่สามารถดูแลได้ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๐ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ประธาน : ๕.๘ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่าได้รับคำร้องขอย้าย รายงานงสมลทา คำภีระ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาลยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องมี ผู้รับผิดชอบในการบริหารงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีงานหลายด้านที่อยู่ในความรับผิดชอบและงานอื่นใด ที่ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และ เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความ ประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด เพื่อเสนอขอความ เห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การ พัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภท เดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้าย พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งโดยมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ตำบลศรีพนมมาศ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ตามที่ เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสมลทา คำภีระ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔ (๑) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อบต.บ้านด้าย อ.แม่สาย จ.เชียงราย - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิทยากรและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออัสสัม จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออัสสัม จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้ย้ายได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ตั้งนี้มาก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ.ดำเนินการสรรหา - ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาล ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมลาออกเมื่อวันที่ ๓ ต.ค.๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลมีผู้ปฏิบัติงานและ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผู้รับผิดชอบงาน ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน - เพื่อให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติอยู่จริง ซึ่งปัจจุบันปฏิบัติ หน้าที่สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ประธาน : ๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาล ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ตำบลป่าเซ่า ว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘ และ ๙ และต้นสังกัดได้รับรองว่าบุคคลทั้ง ๕ ราย ดังกล่าวมีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด ประกอบด้วย

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย

๑.๑ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานสาวแก้วจรินทร์ ล้วนแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕ -๔๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑.๒ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานสาวศศิกาญจน์ ตุ่มพงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๙ -๔๑๐๑-๐๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) การบัญชี และบริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ซึ่งได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๙ หน่วยกิต งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑.๓ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานนันทนา เตชชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔ -๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เทศบาลตำบลป่าเซ่า จำนวน ๒ ราย

๑.๔ เทศบาลตำบลป่าเซ่า รายงานนายพนม พลอาสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๔ -๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท วุฒิ อนุปริญญาวิทยาศาสตร (วิทยาการคอมพิวเตอร์) งานธุรการ กองส่งเสริมการเกษตร ช่วยราชการสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเซ่า มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑.๕ เทศบาลตำบลป่าเขา รายงานสาวจิตานันท์ จันทรศรีงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕ -๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) งานธุรการ กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเขา มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึง ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่ม ลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับ ข้าราชการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่น ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และ เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้อง ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕ โดยในข้อ ๗ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิด้านการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จากการตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลป่าเซ่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕,๑๖ และ ข้อ ๑๗ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และการจัดทำผลงานเป็นไปตามรูปแบบรายการที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น เมื่อพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ให้เทศบาลตำบลป่าเซ่า ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายนางสาวจิตานันท์ จันทรศรีงาม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และรายนายพนม พลอาสา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง	ผลการประเมินของ ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๑	นางสาวแก้วจันทร์ ล้วนแก้ว - วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ต่ำกว่าสามสัปดาห์จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้งในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ๔. มีระยะเวลาดำเนินการดำเนินการตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รองการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๐ กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๖ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๔๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๒ ๒. การอำนวยความสะดวกในการอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคาร และขอเลขประจำบ้าน ในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๘๕ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๘๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๘๕ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๘.๘๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานฯ (๑๕ กันยายน ๒๕๖๒)

๕๙

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ผู้การศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๒	นางสาวศศิภาญจน์ คุ้มพงศ์ - วุฒิ ปวท. (การบัญชี) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งได้ศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๙ หน่วยกิต กองประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๙-๕๑๐๑-๐๘๘ กองประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๕๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๘ ปี ๕ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การปฏิบัติงานธุรการด้านบริการรับแจ้งเหตุ ท่อแตก-ท่อรั่ว น้ำไม่ไหล น้ำไหลเบา น้ำพุ่งแดง ภายในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. การให้บริการขอติดตั้งมาตรวัดน้ำ ภายในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๘๕ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๘๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๘๕ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๗.๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๒๐,๓๖๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นครั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๑๕ กันยายน ๒๕๖๒)

๒๓

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๓	นางนันทนา เติชัย - วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน บริหารธุรกิจบังคับคดี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๕๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานขนส่งปฏิบัติงาน -โอนมา ทน.อต. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๕๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ เม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๒ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ว๑๔๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โครงการปรับปรุงถนน ค.ส.ล. บริเวณตั้งแต่พลเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ถึงสะพานม่อนสันติสุข ๒. การจำหน่ายพัสดุ (กรณีจำหน่ายครุภัณฑ์ ยานพาหนะและขนส่ง) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๕ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๑๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๑๕ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๘.๙๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๑๕ กันยายน ๒๕๖๒)

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ซื้อและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๔	นายพนม พลอสา - อนุปริญญาวิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์) กองส่งเสริมการเกษตร ช่วยราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเป้า อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เเกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อนุปริญญาวิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๔-๑๐๑-๐๐๔ กองส่งเสริมการเกษตร ช่วยราชการสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเป้า ๒. อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๕๐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๑๒ ปี ๒ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรม "เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๔๗" ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ ณ อาคาร ๑ ศูนย์ฝึก อบรมคลองหนึ่ง จ.ปทุมธานี จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การลงทะเบียนหนังสือรับ - หนังสือส่ง ของ สำนักปลัดเทศบาล ๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ของสำนักปลัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๒.๖๖ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทันทีให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๙ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๕

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล บุคลากรศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน ระดับ	มติ
๕	นางสาวจิตานันท์ จันทร์ศรีงาม - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) และ รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๔ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑ -๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๔๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๑๓ ปี ๖ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การดำเนินการลงทะเบียนหนังสือรับ-หนังสือส่ง ของกองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า ๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบเอกสารความถูกต้อง การขออนุญาตก่อสร้าง ตัดแปลง และรื้อถอนอาคาร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๔ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๒.๓๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณาฯ คุณสมบัติและผลงานฯ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

23

ประธาน : ๕.๑๑ ขอลาออกจากตำแหน่งประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

- | | | | |
|---|--------------|--------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวนิตยารวรรณ | เลื่อนลอย | พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธานคณะอนุกรรมการ |
| ๒. นายสมศักดิ์ | ชุ่มแจ่ม | นายอำเภอท่าปลา | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกำพล | อยู่เจริญกิจ | นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเจริญ | พรมวงษ์ | ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสุริยา | ธนสัมพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบวร | ทับแว้ว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | | | เลขานุการ |
| ๘. นายอาณัติ | จิ่นะ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางวัชรภรณ์ | กุลศิริ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

นางสาวนิตยารวรรณ เลื่อนลอย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เนื่องจากปัจจุบันกรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจมากที่มอบหมายงานให้พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ บริหารงานในส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนมาก และเพื่อปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ
พรรคี การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้องค์ประกอบและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเกิดความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม (๑)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม - เห็นควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์เพียง ๑ ท่าน

ประธาน : ๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------------------------|------------------|
| ๑. นายพิรัช ประจันเขตต์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสกุลไชย จุมทอง | นายอำเภอตรอน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสยาม แดงเอี่ยม | นายกเทศมนตรีตำบลวังงาม | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายณัฐพล พุ่มศิริโรจน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายประสิทธิ์ ดวงมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | | เลขานุการ |
| ๘. นายอาณัติ จินะ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางวัชรภรณ์ มณีบุษ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะกรรมการฯ ได้กลั่นกรองและตรวจสอบแล้ว พร้อมความเห็นให้
ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ซึ่งเป็นผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จึงพ้นจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.
๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด
จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล
จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือ
ด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็น
ผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้
คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการ
ใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม
วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดย
อนุโลม

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้องค์ประกอบและ
การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง
และเกิดความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน
เป็นคณะอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ
ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ข้อ ๙ วรรคสาม ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม (๓)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม - เห็นชอบให้แต่งตั้งนายกรพนม อิศระทะ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
ทต.จริม เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

.....

๕. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

(๑) นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาและมีมติแจ้งให้เทศบาลตำบลพระเสด็จ แจ้งคณะกรรมการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนของนางสาวเปรมชนัญญ์ โชตสิริ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นางสมใจ ขับร้อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน และนายอนันต์ จันทรหงษ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคห้า

(๒) นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนางสมใจ ขับร้อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน และนายอนันต์ จันทรหงษ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) กรณีเบิกจ่ายเงินค่าวัสดุก่อสร้าง มีการจัดทำเอกสารอันเป็นเท็จเพื่อเบิกจ่ายเงินของทางราชการ ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาทำความเข้าใจ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘๗

มติที่ประชุม - เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

.....

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.

ชำนาญ เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์