



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙
ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้
พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชี แนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด
อุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพิพัฒน์พงษ์ พุทธวงศ์	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายสุรียา ธนสัมพันธ์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายอภิรักษ์ คำโหม	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายอนุชา สุขสงวน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายเจษฎา ลิ้มศรีตระกูล	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๘.นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๑. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๒. นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๔.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายฉัตรชัย โนนะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๘.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๖.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	ติดตามการ
------------------------	------------------------	-----------

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| ๑. นายชาติชาย ไกรงไพบูลย์ | เลขานุการ ก.อบต.จ.อต. |
| ๒. นายชำนาญ เกิดสง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต. |
| ๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต. |
| ๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต. |

เริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ แจ้งผล...

**๔.๒ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี
ครบวาระการดำรงตำแหน่ง**

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งการส่งแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อใช้สำหรับการประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ โดยจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ ซักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งซักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ พนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และ มติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติ เพื่อรับทราบ โดยจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง นั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่ง ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งมีหลักการสำคัญกำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หากมีความประสงค์จะให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจัดส่งแบบคำร้องให้ กสอ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

๒.แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดส่งคำร้องตามข้อ ๑ และแจ้ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. เท่านั้น

๓.ให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการว่างเกิน ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือไม่ยื่นคำร้องตามข้อ ๑ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ และให้จังหวัดรายงานการยุบตำแหน่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ โดยจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ แบบตรวจสอบการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้จัดทำแบบตรวจสอบการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๑) สำหรับคณะกรรมการสอบสวนและผู้บริหารท้องถิ่น และแบบตรวจสอบการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๒) สำหรับเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ โดยจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยจะดำเนินการสรรหา ด้วยวิธีการรับโอนต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้น เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมี หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่ง ที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานจรรยา จวนอาจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งทั่วไป

ฯลฯ

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๙ การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติในประเด็นสถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ โดยจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ออกสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายประจวบ ศรีบุญ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานประจำรถยนต์)	สุขภาพไม่แข็งแรง	๑ มีนาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๑ ก.พ. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	นายนิคม มโหฬาร ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานทั่วไป)	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ มีนาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๒ ก.พ. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายธรรณชัย เล็กลา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา)	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๔ ก.พ. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายสุทนต์ เผือกผัด ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนง.ขับรถเก็บขยะ)	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ มีนาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๒ ก.พ. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙

ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว และองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.หาดงิ้ว อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางสาวรัตนา คำฟัก -วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๒	อบต.คอรุ่ม อ.พิชัย	นางพัลลภา หน่วยทองจีน -วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ อำเภอป่าปอ จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลราย นางสาววรารัตน์ จันทรราบ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแหง อำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๑๕๕

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วยซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรกหากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นโดยการโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๒๔ ก.ย.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๙ ลว. ๒๘ เม.ย. ๔๙

(๗) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล กำหนดเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

๕. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักข้อหมแนวนทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณีที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก. จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท. ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	นางสาววรารัตน์ จันทร์ทา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.เมืองแหง อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	(/) ดูแลติดตามการดา , กลับภูมิลาเนา และหาประสบการณ์ (/) อบต.เมืองแหงรับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน(ย้าย) แล้ว -อบต.เมืองแหง ที่ ชม ๘๘๒๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ -อบต.น้ำไผ่ ที่ ๗๕๖๐๑/๐๗๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่า อบต.น้ำไผ่ ได้ขอให้ กสท. ดำเนินการเปิดสอบแข่งขันในตำแหน่ง ดังกล่าวแต่อย่างใด (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

๕.๔ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา รายงานว่า มีความประสงค์
รับโอนข้าราชการทหารบก มารับราชการในสังกัด ราย จ.ส.ท.อนุวัฒน์ เตชชัย ตำแหน่ง
ผู้บังคับหมู่ หมู่ลาดตระเวน กองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่
๑๕๒ กองกำลังพลทหารบก อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท ขอโอน (ย้าย) มาดำรง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด องค์การ
บริหารส่วนตำบลนางพญา

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติให้หารือไปยังสำนักงาน
ก.อบต.

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๐๓๑๓ ลงวันที่
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หารือไปยัง สำนักงาน ก.อบต.

๒. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๓ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม
๒๕๖๐ ตอบข้อหารือดังกล่าวแล้ว สรุปได้ว่า คุณสมบัติการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง จากวิทยาลัยเทคนิคอุตรดิตถ์
สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณสมบัติทางช่างอุตสาหกรรม ทางช่างไฟฟ้า และทางช่างไฟฟ้า
กำลัง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปฏิบัติงาน โดยให้ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้กำหนดว่าให้ดำรงตำแหน่งในระดับใด
และจะได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด แต่ไม่สูงกว่าชั้น ๑๕,๕๔๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๕๙)
และไม่สูงกว่าอัตราเดิม

๓. จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม
๒๕๕๙ แจ้งผลการหารือไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เพื่อทราบและพิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. แต่เนื่องจากการประสานการโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดังกล่าว อัตรา
เงินเดือนที่ได้รับขณะนั้น เป็นขั้นเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ (๑๕,๕๔๐ บาท) เพื่อให้
อัตราเงินเดือนเป็นปัจจุบันและมีความถูกต้องในการเทียบอัตราเงินเดือนพนักงานส่วน
ท้องถิ่นกับข้าราชการทหารได้ถูกต้อง จึงแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญาประสาน
ขอทราบอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญาได้ประสานหน่วยงานต้นสังกัดของ
จ.ส.ท.อนุวัฒน์ เตชชัย เพื่อขอทราบอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) หลังจากนั้น
จึงได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๓๐๑/๐๕๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เสนอขอรับความ
เห็นชอบการรับโอน(ย้าย)บุคคลดังกล่าวข้างต้นมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๑๗ ลว. ๒๙ ม.ค.

๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาปรับโอน ข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. นางพญา ได้ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) บุคคลดังกล่าวมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งแล้ว ประกอบกับ สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งผลการหารือการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานส่วนตำบล ทั้งเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๓ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ จึงเห็นควรพิจารณาการขอรับโอน (ย้าย) บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	จ.ส.ท.อนุวัฒน์ เตชะ	ผู้บังคับหมู่ หมู่ลาดตระเวน กองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๑๕๒ กองกำลังพลทหารบก หมายเลขประจำตัว ๑๔๒๖๙๐๑๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	(/) เหตุผลการโอน(ย้าย)เพื่อดูแลบิดามารดา (/) กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๑๕๒ รับรองว่า มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน รับราชการ ด้วยความขยันหมั่นเพียร ไม่เคยต้องโทษ คดีอาญาหรือต้องโทษทางวินัยทหาร (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๗๒๕๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ -อบต.นางพญา ที่ อด ๗๕๓๐๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ (/) ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่า อบต.นางพญา ได้ขอให้ กสธ. ดำเนินการเปิดสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าว แต่อย่างใด (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์มีมติและให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	เป็นอนุกรรมการ
๑๑. นายฉัตรชัย โนติยะศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง	เป็นอนุกรรมการ
๑๒. นายชำนาญ เกิดสง หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย แล้วปรากฏดังนี้

๑.นายสุชาติ มาสุต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า **เห็นควรเลื่อนระดับได้**

๒.นางสายรุ้ง เจริญะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า **เห็นควรเลื่อนระดับได้**

๓.นางปราณี ขัตรมงคลชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า รายดังกล่าวได้เคยกลับสู่ตำแหน่งเดิม (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) เนื่องจากบัญชีสอบแข่งขันได้ที่ใช้มาเปลี่ยนสายงานถูกยกเลิก และจากการตรวจสอบเอกสารพบว่า การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๔ ปี) ได้มีการนับระยะเวลาในช่วงที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้องมารวมด้วย ซึ่งจังหวัดได้เคยหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.และได้รับแจ้งว่า กรณีเงินเดือนและสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่บุคคลดังกล่าวได้รับไปนั้น ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่จะได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประกอบกับที่ผ่านมายังไม่เคยมีกรณีดังกล่าวหรือมีแนวทางการพิจารณาในกรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในช่วงที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้องแต่อย่างใด ว่า จะสามารถนำระยะเวลาที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้องมานับรวมเป็นระยะเวลาเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ เนื่องจากมีคำสั่งให้กลับสู่ตำแหน่งเดิมย้อนไปในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ และหากไม่สามารถนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้องมานับรวมได้แล้ว จะมีแนวทางการปฏิบัติอย่างไร และบุคคลดังกล่าวจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบสามารถเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้เมื่อใด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและเพื่อให้มีแนวทางในการพิจารณาแก่พนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้เคยกลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมเช่นเดียวกันกับรายนี้ หากมีการขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในอนาคต **เห็นควรหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป** รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น

ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท. ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินรายที่ ๑ และ ๒ มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงขอเสนอให้ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาตามรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

๒. ส่วนรายที่ ๓ เพื่อให้การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นมีความถูกต้อง และได้มีแนวทางปฏิบัติประกอบการพิจารณาในรายอื่นๆ ในอนาคต เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายที่ ๑ และ ๒ ส่วนรายที่ ๓ ให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ
๑	นายสุชาติ มาสุ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อบต.ไผ่ล้อม อ.ลำเล จ.อุดรธานี	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๕,๗๒๐	-บรรจุ จันท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๑ เมื่อ ๕ ส.ค. ๕๑ -จันท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ เมื่อ ๕ ส.ค. ๕๓ -จันท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓ เมื่อ ๖ ส.ค. ๕๕ -จันท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๔ เมื่อ ๖ ส.ค. ๕๘ -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	ผ่านการประเมิน ๗๕	๗๙	๒๕ ม.ค. ๖๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ๑๕,๘๐๐ บาท	ได้พิจารณาการ ประเมินบุคคลและ ผลงานแล้ว เห็นควร ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นตามที่เสนอขอ ผลงานฯ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะ กรรมการประเมิน ผลงานฯ
ชื่อผลงาน : ๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนอย่างปลอดภัย ถูกกฎจราจร และลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในการเดินทาง ๒. โครงการฝึกอบรมซ่อมแซมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไปของวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ข้าราชการ										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เดือนใดไม่ก่อน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	นางสายรุ้ง เจริญ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ อบรม ไม่ล้อม อ.สับแล จ.อุดรธานี	ปริญญาตรี (รปศ.) ปริญญาโท (รปศ.)	๒๑,๑๔๐	-บรรจุ จ.นท.พัสดุ ๑ เมื่อ ๒๕ ม.ค. ๔๙ -จ.นท.พัสดุ ๒ เมื่อ ๒๕ ม.ค. ๕๑ -เปลี่ยนสายงานเป็น จ.นท.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑๒ มิ.ย. ๕๒ -จ.นท.พัสดุ ๓ เมื่อ ๒๕ ม.ค. ๕๓ -จ.นท.พัสดุ ๔ เมื่อ ๒๕ ม.ค. ๕๕ -ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ เมื่อ ๑๑ มิ.ย. ๕๕ -เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๕ เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๗ -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	ผ่านการประเมิน ๘๖	๘๘.๐๐	๒ ก.พ. ๖๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๒๑,๒๔๐ บาท	ได้พิจารณาการ ประเมินบุคคลและ ผลงานแล้ว เห็นควร ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นตามที่เสนอขอ ผลงานฯ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะ กรรมการประเมิน ผลงานฯ
ชื่อผลงาน : ๑. การจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษาที่ระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในปัจจุบัน ตั้งแต่	ข้อมูลประกอบอาชีพการงาน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓	นางปราณี ชัยตรมคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อบต.บ่อเปี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรธานี	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	๑๗,๘๘๐	-บรรจุ จพง.รฐการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑๘ พ.ค. ๕๔ -โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๕ -จพง.พัสดุ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๖ -เปลี่ยนสายงานจากบัญชี สอบแข่งขัน ของ อบต.หนองเม็ก อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เมื่อ ๒๔ ก.ย. ๕๗ -นักวิชาการศึกษา ๔ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๘ -นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ -กลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมในตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๓ ย้อนไปวันที่ ๒๔ ก.ย. ๕๗ ตามคำสั่ง อบต. บ่อเปี้ย ที่ ๑๔/๖๐ ลว. ๑๖.๑.๖ เนื่องจากบัญชีสอบแข่งขัน ของ อบต.หนองเม็ก ถูกยกเลิก -เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.ตามประกาศ ก.อบต.จ.อุด. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของ อบต. พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖ กำหนดว่า พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับได้ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.อบต. ได้กำหนดไว้ได้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๗ พ.ย. ๕๕ เมื่อได้มีการเข้าสู่มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมา นับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ...ตามท้ายประกาศนี้ ๒.เอกสารท้ายประกาศดังกล่าวตามข้อ ๑ กำหนดการเลื่อนระดับจากระดับ ปฏิบัติงาน เป็น จำนวนงาน คือ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกับการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ข้อ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มพ ๐๘๐๙.๑/๕๔ ลว. ๒๔ ค.ค. ๕๕ แจ้งการกำหนดตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องก่อนเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ โดยได้กำหนด จพง.พัสดุ อยู่ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มงานการเงินและการคลัง ส่วนตำแหน่งนักวิชาการศึกษา กำหนดอยู่ในกลุ่มที่ ๓	เห็นควรหารือไปยัง สำนักงาน ก.อบต.	เห็นชอบให้หารือ ไปยังสำนักงาน ก.อบต.

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
					๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. แล ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ แจ้งการกำหนดบัญชีกลุ่มงานเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ กับ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยกำหนดให้ตำแหน่ง จพง.พัสดุ อยู่ในกลุ่มที่ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ โดยมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นด้วยระดับ ๓ ดังนี้ คือ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน, นักวิชาการคลัง, นักวิชาการเงินและบัญชี, นักวิชาการจัดเก็บรายได้ และนักวิชาการพัสดุ ๕. สำนักงาน ก.อบต.มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๗๕ ลว. ๒๘ ก.ย. ๕๕ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี ในกรณีที่มีพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เมื่อครั้งเข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้องเนื่องจากบัญชีสอบแข่งขันถูกยกเลิก ว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๒๐ สรุปได้ว่าการแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นไม่กระทบกระเทือนถึงการที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์ใดที่จะได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๖. ตามข้อมูลประกอบการพิจารณา ข้อ ๑-๕ การเลื่อนระดับจาก จพง.พัสดุ ปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน นั้น ไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาเพื่อเลื่อนระดับชำนาญงานได้ แต่หากจะนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับชำนาญงานในอนาคต จะต้องเริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่เมื่อใด และบุคคลดังกล่าวจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบเพื่อเลื่อนในระดับชำนาญงานได้เมื่อใด นั้น ยังไม่มีหลักเกณฑ์ หรือแนวทางที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน จึงเห็นควรทราไปยังสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป		๓๒

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรื่องเดิม

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบการจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ของ อบต.จำนวน ๕๓ แห่ง แล้วเห็นว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบและข้อบังคับของกฎหมายฯ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. นายยงยุทธ นวลแหลม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | กรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชัย โนติยะศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | กรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ที่ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตรวจสอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พ.ย. ๕๘

ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

๓. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งใด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ดังนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบบัญชีการจัดตำแหน่งแล้วให้ถือว่าเป็นการเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการบัญชีอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วยโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงรายการนั้นต่อไป

๒. รายการในแผนอัตรากำลังที่ต้องจัดทำประกาศแก้ไขเปลี่ยนแปลง ได้แก่ หัวข้อการจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จึงให้แก้ไขปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการประเภทและระดับตำแหน่งให้ถูกต้อง ภายในวันที่

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยในระหว่างดำเนินการแก้ไขนี้ ให้ระงับการกำหนดตำแหน่ง
 ใหม่ การปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นกรณีพิเศษเฉพาะกาลตาม
 มาตรฐานทั่วไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุง
 ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป
 ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการ
 พิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะ
 ปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน
 สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน
 ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ดังนี้...

๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
 ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า
 คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตลอดจนปริมาณงานและคุณภาพงาน
 เป็นรายตำแหน่งแล้ว จึงได้เสนอความเห็นตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตราจ้างพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

กรณีการขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

ที่	อบต.	กรอบอัตรากำลังที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				เพิ่ม/ลด			ตำแหน่งที่ขอเพิ่มเติม	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	ความเห็นของคณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑				
๑	อบต.ด่านแม่คำมัน		๑๔					+๑	ปี ๒๕๖๐ กองช่าง พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	เห็นควรให้กำหนดฝ่ายก่อสร้างได้	เห็นชอบให้กำหนด ฝ่ายก่อสร้างได้
									ภาระค่าใช้จ่ายฯ ๒๑.๕๗ % (ปี ๖๐)			

**๕.๗ การขอความเห็นชอบยกเลิกการอนุญาตให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ปากท่า)**

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ในกรณีการพิจารณาอนุญาตให้นายณวัฒน์ แดงแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๔๐๑/๙๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ขอยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ได้เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า เพื่อพิจารณาการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เนื่องจากการเดินทางไม่สะดวกและมีความประสงค์จะโอน (ย้าย) ไปสังกัดเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นควรระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ปากท่า)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี ขอรับความเห็นชอบปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๒.ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๑๓ ราย โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ในฐานะ ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางการปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมิน และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในกรณีนี้ ตามมาตรา ๑๔ แห่ง พระราชบัญญัติดังกล่าว

๓.ประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ราย ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๑๔ ราย

๔.ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)และพิจารณาการต่อสัญญาจ้างรายเดิมตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย

๕.การพิจารณาการโอน(ย้าย)และอนุญาตให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลปากท่า รายนายณวัฒน์ แดงแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัด อุดรธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นายก อบจ. อุดรดิตถ์ (รองนายก อบจ. อุดรดิตถ์)

(ลงนาม/ลงนาม)



ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

รองนายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์

นายก อบจ. อุดรดิตถ์



**๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.นาอิน)**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โครงองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๒.ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และโครงสร้างการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๒ ราย ครู จำนวน ๕ ราย รวมทั้งหมดจำนวน ๑๗ ราย โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากครบวาระตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะแจ้งให้นายอำเภอ ซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ เพื่อให้ผู้กำกับดูแล องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนในกรณีนี้ตามมาตรา ๑๔ แห่ง พรบ.ฯ ดังกล่าว

๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบให้นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) กรณีการให้นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจากนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาอินถูกศาลสั่งให้พ้นจากตำแหน่งจึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน จึงปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ “ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น...”

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอินได้เคยขอความเห็นชอบในกรณีดังกล่าวตันซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้นายอำเภอพิชัย ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เป็นผู้ประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) คู่กรณีเอง

๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ สองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๙๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๙๓๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติ หน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้ นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตาม มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้ที่กำกับ ดูองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนในกรณีนี้ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว”

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ป่าคาย)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญการ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

๒. ลงนามในคำสั่ง เรื่องการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

๓. ลงนามในคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ค.ศ.๑

๔. ลงนามในคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูอันดับ ค.ศ.๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ การหารือกรณีการบรรจุแต่งตั้งและการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบลในวันหยุดราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี แจ้งว่า ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและคำสั่งย้ายเปลี่ยนสายงานในวันหยุดราชการ ดังนี้

๑.นางสาวจุฑาพรรณ ไสยัน ปัจจุบันตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตรบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ที่ ๑๑๗/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐

๒.นางสาวลำเพ็ญ มามิ่ง ปัจจุบันตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่ากุมเกาะ ที่ ๒๐๖/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๓.นางเอ็นดู ทอดสนิท ปัจจุบันตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ในวันเสาร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพีที่ ๓๖๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒

จึงหารือมายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เพื่อขอทราบแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๓ คำสั่งทางปกครองที่มีข้อผิดพลาดเล็กน้อยหรือผิดพลาดเล็กน้อยนั้น เจ้าหน้าที่อาจแก้ไขเพิ่มเติมได้เสมอ

ในการแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองตามวรรคหนึ่งให้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามควรแก่กรณี ในการนี้เจ้าหน้าที่อาจเรียกให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจัดส่งคำสั่งทางปกครองเอกสารหรือวัตถุอื่นใดที่ได้จัดทำขึ้น เนื่องในการมีคำสั่งทางปกครองดังกล่าวมาเพื่อการแก้ไขเพิ่มเติมได้

๓.หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๑๘ ได้ให้การจัดทำทะเบียนประวัติ โดยกำหนด “วันส่งบรรจุ” ให้บันทึก วัน เดือน ปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการ และกำหนด “วันเริ่มปฏิบัติราชการ” คือ วันที่เริ่มปฏิบัติราชการจริงๆ อาจเป็นวันเดียวกันกับวันที่ส่งบรรจุ หรือหลังจากนั้นก็ได้ ตัวอย่าง ทางราชการมีคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๑๘ แต่มารายงานตัวเริ่มปฏิบัติราชการในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๑๘ ให้บันทึกในข้อนี้ว่า ๑๐ มีนาคม ๒๕๑๘

๔.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ แจกแนวทางการย้ายและแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ข้อ ๒ ว่า “สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ ก็สั่งให้บรรจุและแต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่รับโอน”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณามีความเห็น ดังนี้

๑.รายงานสาวจุฬาพรรณ ไสยัน ได้มีคำบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ และเป็นกรณีการออกคำสั่งย้อนหลัง ไม่น่าจะมีผู้ใดมาปฏิบัติราชการในวันดังกล่าวได้ตามปกติ จึงไม่สอดคล้องกับแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ข้อ ๒ ประกอบกับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ทางราชการได้มีการวางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ ไม่ปรากฏการกำหนดหลักเกณฑ์การแก้ไขการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลในวันหยุดราชการแต่อย่างใด

๒.รายงานสารลาเพียง มามิ่ง ได้มีการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายกองคกรบริหารส่วนตำบลป่ากุ่มเกาะ ได้ลงนามคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นกรณีการออกคำสั่งให้มีผลล่วงหน้า แต่วันดังกล่าวเป็นวันหยุดราชการ ไม่น่าจะมีผู้ใดมาปฏิบัติราชการในวันดังกล่าวได้ตามปกติ จึงไม่สอดคล้องกับแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบกับระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการได้มีการวางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ ไม่ปรากฏการกำหนดหลักเกณฑ์การแก้ไขการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลในวันหยุดราชการแต่อย่างใด

๓.รายงานเ็นดู ทอดสนิท ได้ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งเป็น วันหยุดราชการ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ ที่ ๓๖๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ และเป็นกรณีการออกคำสั่งย้อนหลังโดยให้มีผลในวันหยุดราชการ

ซึ่งตามแบบแผนทางราชการ ยังไม่เคยปรากฏว่า มีหน่วยงานใดออกคำสั่งย้ายเปลี่ยนสายงานให้มีผลในวันหยุดราชการเพราะโดยปกติข้าราชการจะไม่มาปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการ เว้นแต่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วน ประกอบกับ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ขณะนั้นบุคคลดังกล่าว ยังคงดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และยังปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อยู่ ซึ่งหากมีการออกคำสั่งย้อนหลังก็จะทำให้ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นวันที่ย้อนหลัง ถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นวันที่นายกา ลงนามคำสั่งบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งซ้ำซ้อนกันอีกด้วย

ข้อเสนอ

เนื่องจากกรณีดังกล่าวข้างต้นยังไม่มีเคยมีปรากฏมาก่อน และยังไม่มีแนวทางในการแก้ไขปัญหา ประกอบกับหากล่าช้าจะเกิดผลกระทบต่อการบินที่ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น เพื่อให้มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรหรือแนวทางปฏิบัติไปยัง สำนักงาน ก.อบต. ว่า ความเห็นทั้ง ๓ ข้อดังกล่าวข้างต้นถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

รองนายก อบต.

(กมลเทพ นิลศิริเกษมเทศ)
รองนายก อบต.

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดบันทึก
 (นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดส่ง ตรวจรายงานการประชุม	ลงชื่อ เจริญชัย นพชาติสฤติย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง)	(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.	เลขานุการ ก.อบต.จ.อต.