



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๙๗/๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งฯแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชญ์รัช อัจฉริยฉัตร)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

โดยผ่านระบบ ZOOM (Zoom Cloud Meetings)

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายจรินทร์ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายธีระ ใจเพชร	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางศรีประไพ จิตดี	รักษาราชการแทนคลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสมชาย ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชขายนต์บัญชา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายอารัญ จันทร์พัก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นางจีรภา ถาคำ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๑๐.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๑.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๒.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๓.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๔.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๕.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๖.นายยงยุทธ นवलแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

หมายเหตุ นายก อบต. จำนวน ๓ ท่าน และประธานสภา อบต. จำนวน ๓ ท่าน อยู่ระหว่างการดำเนินการเลือกตั้งฯ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ทวีการขาดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นพนักงานจ้างรายนาย โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวถูกศาลจังหวัดพล พิพากษาให้จำคุกตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ พันโทและได้รับการปล่อยตัวจากเรือนจำ ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ จึงเป็นกรณีกระทำความผิดก่อนหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ แต่มิได้พ้นโทษไปก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ใช้บังคับ ดังนั้น จึงไม่ได้รับประโยชน์จากมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จึงถูกต้องแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๗๐๑/๙๔๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๗๐๑/๙๓๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งให้พนักงานจ้างทราบแล้ว

ระเบียบ กฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นต้นไป  
มาตรา ๔ ให้ล้างมลทินให้แก่บรรดาผู้ต้องโทษในกรณีความผิดต่างๆซึ่งได้กระทำการหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และได้พ้นโทษไปก่อนแล้วหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษในกรณีความผิดนั้นๆ

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ฯลฯ

/ข้อ ๕๖...

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัยในการนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวได้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕๔ (๒) ประกอบข้อ ๔ (๗) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ได้มีหนังสือแจ้งบอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศเลื่อนสอบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่ง กสอ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแล้วซึ่งกำหนดสอบในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งจังหวัดอุดรธานี ได้รับเลือกเป็นศูนย์อำนวยความสะดวกสอบ กลุ่มภาคและศูนย์อำนวยความสะดวกสอบจังหวัด โดยมีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นสนามสอบ มีรายชื่อผู้เข้าสอบ ๔,๒๘๑ คน

ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ประจำรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/ (๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

**๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้**

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔** แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔** แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณี กกต.ประกาศกำหนดให้เลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

๒.กรณีงานใดที่ต้องเป็นงานนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือผลเสียแก่ผู้ใด และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล หรือขอปรับระดับตำแหน่งที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น

ฯลฯ

**๕.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว๗๓๐๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓** แจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ข้อ ๒ สรุปได้ว่า กระทรวงมหาดไทยได้เคยชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ **ภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอการดำเนินการไว้ก่อนและไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจน ก็ไม่สมควรจะดำเนินการจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะงานเกี่ยวกับนโยบายและแผน การโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรรอผู้บริหารท้องถิ่น...**

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แต่ได้เริ่มกระบวนการสรรหาประกาศรับสมัครฯ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่ง กกต. ได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย แสดงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง สรุปได้ความว่า พนักงานจ้างในตำแหน่ง ประจำรถขยะ มีความจำเป็น เนื่องจากจะต้องปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะเพื่อออกไปเก็บขยะในเขตพื้นที่ตำบลบ้านผายทุกวัน ซึ่งตำบลบ้านผายมีพื้นที่ ๑๗๑.๐๕ ตร.กม. จำนวน ๙ หมู่บ้าน ๒,๔๐๒ หลังคาเรือน มีปริมาณการจัดเก็บขยะโดยเฉลี่ยจำนวน ๔.๓๐ ตันต่อวัน หากไม่ดำเนินการอาจจะเกิดผลกระทบต่อประชาชนโดยตรงและส่งผลให้มีปริมาณขยะสะสมแต่ละวันเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เมื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น ในขั้นนี้เห็นว่า มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง หากไม่มีการจัดเก็บขยะอาจทำให้มีปริมาณขยะสะสมจำนวนมากและอาจเป็นแหล่งก่อให้เกิดเชื้อโรคได้ ประกอบกับลักษณะงานดังกล่าวจะต้องใช้บุคคลที่มีทักษะ มีความชำนาญในการขับรถบรรทุกขยะ มีใบอนุญาตขับรถที่ตรงตามประเภทของรถที่จะขับด้วย ซึ่งหากมอบหมายให้พนักงานจ้างรายอื่นปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดความเสียหายต่อประชาชนผู้ใช้ถนนสัญจรไป-มา ทั้งชีวิตและทรัพย์สิน จึงสามารถฟังได้ว่า มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างรายดังกล่าว แต่จากการตรวจสอบเอกสารประกาศรับสมัครฯ พบว่า ตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา นั้น ระบุชื่อตำแหน่ง “ประจำรถขยะ” แต่ลักษณะงานที่ประกาศรับสมัครฯ ได้กำหนดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ กล่าวคือ ขับรถบรรทุกขยะเพื่อ

/จัดเก็บ...



จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถบรรทุกขยะและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆในการใช้รถบรรทุกขยะ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งเป็นลักษณะงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกขยะ) ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และเมื่อพิจารณาชื่อตำแหน่งกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในขั้นนี้เห็นว่าไม่ตรงกัน ซึ่งตำแหน่งประจำรถขายนั้น เป็นตำแหน่งที่จะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บขยะ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ท้ายรถบรรทุกขยะเพื่อขนขยะขึ้นบนรถบรรทุกขยะ โดยมีพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกขยะ (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถฯ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังพบว่า ได้มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะดังกล่าว ตำแหน่ง ประจำรถขยะ จริง น่าจะเกิดจากความคลาดเคลื่อนในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเมื่อคราวการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และมีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานคนงานประจำรถขยะ กำหนดไว้ด้วยแล้วจำนวน ๒ อัตรา จึงเห็นว่า ยังไม่สามารถให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างที่มีลักษณะงานไม่ตรงกับตำแหน่งที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีได้ในครั้งนี้ เนื่องจากตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหากับลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกัน ซึ่งเป็นสาระสำคัญในการจัดทำสัญญาจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานจ้าง มีลักษณะที่ตรงตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ควรทบทวนและพิจารณาว่าจะดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่ง “ประจำรถขยะ” ตามที่ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือในตำแหน่ง “ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)” ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบฯ และเมื่อได้พิจารณาและทบทวนแล้ว ก็อาจพิจารณาดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว (เนื่องจากพนักงานจ้างไม่สามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของพนักงานส่วนตำบล) พร้อมขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ให้ตรงตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มาในคราวเดียวกันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยในระหว่างนี้ยังไม่มียกย่ององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ส่วนที่สุต ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ เนื่องจากตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหากับลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ไม่สอดคล้องกัน

/๕.๒ ขอ...

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งรวมจำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/ (ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒๓๕ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณี กกต. ประกาศกำหนดให้เลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

๑.กรณีลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

ฯลฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต คอรัม วังดิน และป่าคาย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว และเป็นกรณีลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒๓๕ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	นายสรุทธิ กล้าพอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	เพื่อดูแลธุรกิจของ ครอบครัว	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายวิจิต ลือฤทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -นายฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.คอรุม อ.พิชัย	น.ส.วาสนา แยมเขนึ่ง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -นายฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	น.ส.มยุรี อินแสน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไม่ขอต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากอายุจะครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๗๑๐๐๔/๒๐๐ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ

### ๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

##### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

##### **๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.

/จังหวัด...

จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการ ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ สมัคใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัคใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

**๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑** แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ ๒พท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลใน วันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒..การออก...

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค้การบริหารส่วนตำบล(กรณีกทต.ประกาศกำหนดให้เลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล)

๑.กรณีลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

ฯลฯ

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประสานการโอนและเสนอเรื่องการขอโอนมายังสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนวันที่ กทต.จะออกประกาศให้มีการเลือกตั้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการปฏิบัติตามแนวทางที่ได้แจ้งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นายวีระ ฉิมเลี้ยง	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บ.	พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.วังแดง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน แล้ว โดยเป็นการประสานการโอน และ เสนอชื่อต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อนที่ กทต. จะประกาศให้มีการเลือกตั้งฯ (๑ ต.ค.๖๔) -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ทต.บ้านเกาะ ที่ อต ๕๓๖๐๑/๗๑๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

๒๒



#### ๕.๔ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

##### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

##### ข้อกฎหมาย

##### **๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ร่างประกาศ...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)

พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับสายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่ง โดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

/๕.๔ การขอ...

## ๕.๕ การขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว เสนอขอจัดตั้งฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ ฝ่าย ในกองคลัง โดยขอความอนุเคราะห์ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการฯ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติคัดเลือกบุคคลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                      | เป็นประธาน              |
| ๒) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                                    | เป็นกรรมการ             |
| ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                    | เป็นกรรมการ             |
| ๔) กำนันตำบลหาดสองแคว                                      | เป็นกรรมการ             |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ แล้ว

### ข้อเท็จจริง

๑.คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมและดำเนินการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ (อาคาร ๒ ชั้น ๒) ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมินฯ และได้แจ้งผลการประเมินให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๒๐๑/๑๑๑๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เสนอขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามผลคะแนนที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมิน

### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็น ระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการจะเป็น ระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง  
 ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้ จำนวน ๑ อัตรา  
 ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง  
 ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

### ๓. เกณฑ์การประเมิน

#### ๓.๑ ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ คือ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง **รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕**

งบประมาณปีที่ผ่านมา ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในรายการเงินเดือนค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

งบประมาณปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ในการคำนวณตามรายการเงินเดือนค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งร่วมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑.๒ คือ การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนฯ ในงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓.๒ ผ่านการประเมินปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) และคุณภาพงาน (๓๐ คะแนน) รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

#### ๓.๓ ผ่านการประเมินค่างาน

การประเมินค่างานมีองค์ประกอบในแต่ละด้านและมีคะแนนดังนี้

##### ๓.๓.๑ ด้านความรู้และทักษะที่จะเป็นในงาน

-ลักษณะงาน	๑๕๐ คะแนน
-การบริหารและการจัดการ	๑๐๐ คะแนน
-การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน

##### ๓.๓.๒ ด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

-การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐ คะแนน
-ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐ คะแนน

## ๓.๓.๓ ด้านภาวะความรับผิดชอบ

-อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน
-ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐ คะแนน
-อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐ คะแนน

รวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน

โดยการกำหนดฝ่าย ระดับต้น ต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

## ๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม

๒๕๖๓ แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริม นม อาหารกลางวัน ขบอดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรือบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

## ๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๕ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม

๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณี กกต.ประกาศกำหนดให้เลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

๑.กรณีลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

/(๑) กรณี...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นจากผลการประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ได้คะแนนการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน สามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ได้ โดยเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญสามารถมีฝ่ายได้กองละไม่เกิน ๒ ฝ่าย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และเป็นกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ได้ดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ด้วยแล้ว ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามที่เสนอขอต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ให้รายงานการปรับปรุงแผนฯ และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง พร้อมวิธีการดำเนินการสรรหาตามนัยข้อ ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



**๕.๖ การแต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์**  
**เรื่องเดิม**

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ดังนี้

**คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ**

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๑) ประธานคณะกรรมการ  
ฯลฯ

**คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์**

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๒) ประธานคณะกรรมการ  
ฯลฯ

**ข้อเท็จจริง**

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๑) (นายพิภพ ประจันเขตต์) ได้เกษียณอายุราชการและพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๒) (นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล) ได้มีคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๑๙๐๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๓. กระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งนายพยงค์ ยาเภา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. จังหวัดอุดรดิตถ์ มีคำสั่งที่ ๑๙๐๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มอบหมายให้นายพยงค์ ยาเภา ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

/ (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

## **๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีองค์ประกอบในส่วนของประธานฯ ที่ชัดเจนยิ่งขึ้น เนื่องจากได้มีการปรับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ดังนี้

**๑.คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ**  
แต่งตั้งนายพยงค์ ยาเภา ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะอนุกรรมการ

**๒.คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์**  
แต่งตั้งนายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน คณะอนุกรรมการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายพยงค์ ยาเภา ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และเห็นชอบแต่งตั้งนายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

/๕.๗ การกำหนด...

**๕.๗ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ได้เคยเสนอให้มีการกำหนดวัน เวลา การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่สามในแต่ละเดือน เพื่อเป็นการวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

เนื่องจากขณะนี้ใกล้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอให้มีการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นทุกวันอังคารสัปดาห์ที่สามในแต่ละเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

**ตารางกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์**

ลำดับ	เดือน	ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	มกราคม ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓	มีนาคม ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๔	เมษายน ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๖	มิถุนายน ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘	สิงหาคม ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๙	กันยายน ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๒	ธันวาคม ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

**หมายเหตุ** กรณี การเสนอขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือคณะอนุกรรมการอื่น ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ แต่งตั้งขึ้น ให้ อบต.จัดส่งเอกสารถึงฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๑ ของแต่ละเดือนที่มีการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาได้ทันในแต่ละเดือนที่มีการประชุมฯ ต่อไป

ลงชื่อ **เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์** ผู้จตุรายนงานการประชุม  
 (นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.