



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชญ์วัช อัจฉริยะฉัตร)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

Change
For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายพิภพ ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสหวิษ อภิษฐ์วิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายศุภมิตร ปาณรูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางวัลลภา ธนู ประสิทธิ์วัชรการ	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายชาติรี บุญมาก	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิ่ออน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๑.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๒.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๓.นายสุรัชชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๔.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๖.นายวิระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.พ.ต.สจ.ด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	ติดราชการ

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายวิษณุวัช อัจฉริยะฉัตร	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒.นายกนก กองทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๓.นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๔.นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ****ต้นเรื่อง**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จาก หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็น ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๗๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ บรรจุแต่งตั้ง นายกนก กองทอง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ เป็น ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จำเป็นต้องให้ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลในเรื่องนั้นๆ ในการชี้แจงรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ อาศัยอำนาจตามความในระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการ พ.ศ.๒๕๔๓ ข้อ ๕ จึงมีคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๑๑๕๖๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑. นายกนก กองทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ) สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๒. นายชำนาญ เกิดสง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในส่วนของฝ่ายเลขานุการ ประกอบกับได้มีการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล แทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย ตามประกาศฯ ฉบับลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ และฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มีองค์ประกอบครบถ้วน ตามมาตรา ๒๕

/แห่ง...

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงออกประกาศรายชื่อ
บุคคลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ และฝ่ายเลขานุการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๗. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๘. นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๙. นายอำเภอพิชัย | กรรมการ |
| ๑๐. นายถาวร เทศแอม | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง กรรมการ |
| ๑๑. นางบุษยมาส หาญกาย | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ กรรมการ |
| ๑๒. นายสุรัชย์ ม่วงมันต์ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม กรรมการ |
| ๑๓. นายอาน แพลงดี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากกก กรรมการ |
| ๑๔. นายนรินทร์ เมืองพุ่ม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต กรรมการ |
| ๑๕. นายศรายุทธ ทิอ่อน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนผา กรรมการ |
| ๑๖. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง กรรมการ |
| ๑๗. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว กรรมการ |
| ๑๘. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน กรรมการ |
| ๑๙. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๐. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๒. พ.ต.สงัด ศิริมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๓. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๔. นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๕. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๖. นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๗. พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๒๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เลขานุการ |
| ๒๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๐. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๑. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๒. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ประสานขอสำเนาเอกสารเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัจจุบันมาประกอบการพิจารณา เช่น เอกสารใบรับรองแพทย์ หรือเอกสารใบรับรองการรักษา พร้อมประสานกำหนดวันตัดโอนใหม่ให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป ในกรณีนางธีรยา พุดใจกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลละวง อำเภอมือเบ่งเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอมือเบ่งอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๒๘๐๑/๑๐๗๙ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไม่ประสงค์จะส่งเอกสารเพิ่มเติม เนื่องจากต้องการที่จะดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดเดิมต่อไปด้วยความสมัครใจ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ

/วิธีการ...

วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอ ชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการ ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองกิจการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	รับโอน
๒	อบต.นาอิน อ.พิชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือก
๓	อบต.ไร้อ้อย อ.พิชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน (กรณีเกษียณอายุ ราชการ)
๔	อบต.สองคอน อ.พากทำ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ หารือกรณีการขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๔๗ ตามเอกสารใบประกาศนียบัตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น นั้น เป็นหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๗.๔ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร และหลักสูตรในตำแหน่งอื่นๆ ที่ ก.อบต. ได้กำหนดไว้แล้ว มีหลักสูตรอะไรบ้าง

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง สามารถนำมาประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนประเมินได้ ซึ่งเป็นไปตามบทเฉพาะกาล ข้อ ๒๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ความเห็นของจังหวัดอุดรดิตถ์ ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

๓. จำเป็นต้องมีการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗.๕ กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แต่อย่างใด

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ความว่า

๑. ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ในการในการเลื่อนระดับแต่อย่างใด โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณากำหนดหลักสูตรการอบรม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง สามารถนำมาประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนประเมินได้

๓. ควรจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ หรือ...

๔.๓ ทหรีอกรณืการบรรจุแต่งตั้งและการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วน ตำบลในวันหยุดราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิถ์ แจ้งว่า ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและคำสั่งย้ายเปลี่ยนสายงาน ในวันหยุดราชการ ดังนี้

๑.นางสาวจุฑาพรรณ ไสยัน ปัจจุบันตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ที่ ๑๑๗/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐

๒.นางสาวลำเพียง มามิ่ง ปัจจุบันตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน บรรจุ แต่งตั้งตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลป่ากุมเกาะ ที่ ๒๐๖/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๓.นางเอ็นดู ทอดสนิท ปัจจุบันตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ย้าย เปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ในวันเสาร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำฟ้า ที่ ๓๖๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒

โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วมีมติให้หาวิธี แนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นทั้ง ๓ รายสรุปได้ความดังนี้

๑.กรณีนางสาวจุฑาพรรณ ไสยัน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง จะต้อง ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ได้ข้อยุติก่อนว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้มารายงานตัวเข้า ปฏิบัติหน้าที่ราชการจริงในวันใดและตรงกับวันที่ปรากฏในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ หากการออกคำสั่งไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงแล้วก็ขอที่จะแก้ไขคำสั่งและทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบลให้ถูกต้องต่อไป และไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ได้ปฏิบัติไปตาม อำนาจหน้าที่

๒.กรณีนางสาวลำเพียง มามิ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง จะต้องตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ได้ข้อยุติก่อนว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้มารายงานตัวเข้าปฏิบัติ หน้าที่ราชการจริงในวันใดและตรงกับวันที่ปรากฏในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ หากการ ออกคำสั่งไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงแล้วก็ขอที่จะแก้ไขคำสั่งและทะเบียนประวัติพนักงาน ส่วนตำบลให้ถูกต้องต่อไป และไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่

/๓.กรณี...

๓.กรณีนางเอ็นดู ทอดสนิท เคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้มาก่อน
สถานะความเป็นข้าราชการยังคงมีต่อเนื่อง และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำฟ้าได้ออกคำสั่ง
ให้ย้ายเปลี่ยนสายงานภายหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติให้ความเห็นชอบ
จึงสามารถย้ายเปลี่ยนสายงานให้มีผลในวันหยุดราชการได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง ทราบและพิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ ทหรีอการรับโอนชำระการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตรดิตรดิตร ได้มีหนังสือขอ
ทหรีอกรณีการรับโอน (ย้าย) ชำระการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัด
ราย ส.อ.สุรชาติ จิมาบุตร ตำแหน่ง รอง ผบ.หมู่ มว.บริการ ร้อย มทบ.๓๕ สังกัด กองร้อย
มณฑลทหารบกที่ ๓๕ ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก อำเภอเมืองอุดรดิตรดิตร จังหวัดอุดรดิตรดิตร อัตรา
เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท คุณสมบัติการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาไฟฟ้าและ
อิเล็กทรอนิกส์ สาขางาน ไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยการอาชีพไพร่น้อย ขอบโอน มาดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง
๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตรดิตร (ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตรดิตร) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบ
ให้ทหรีอสำนักงาน ก.อบต. นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๙๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม
๒๕๖๒ ตอบข้อทหรีอสรุปได้ความว่า คุณสมบัติทางการศึกษาของชำระการทหารรายดังกล่าว
ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การรับโอนชำระการทหารรายดังกล่าว
มีความถูกต้อง เรียบร้อย และมีอัตราเงินเดือนที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถเทียบการรับโอนใน
อัตราเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือน (บัญชี ๕) ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง
เนื่องจากระยะเวลาได้ล่วงเลยมานานพอสมควร รวมทั้งเพื่อเป็นการยืนยันจากชำระการทหาร
รายดังกล่าวว่า ยังคงมีความประสงค์จะโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตรดิตร (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตรดิตร) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตรดิตร เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตรดิตร ซึ่งได้พิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตรดิตร เป็นผู้ลงนาม เพื่อความรวดเร็วในการประสานงาน ฝ่ายเลขานุการจึงแจ้งผล
การตอบข้อทหรีอให้องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ทราบ เพื่อจะได้ประสานไปยัง
หน่วยงานต้นสังกัดของชำระการทหารรายดังกล่าว ว่า ยังมีความประสงค์ที่จะโอนมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือไม่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันมีการ
เปลี่ยนแปลงหรือไม่อย่างไร แล้วนำเรื่องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุดรดิตรดิตร พิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตรดิตรเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์**๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง**

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

เห็นชอบทั้ง ๒ ราย

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่ามะเพื่อง อ.พิชัย	น.ส.ขวัญฤดี คำท้วม ตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักงานปลัด	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการสังกัด กรมบัญชีกลาง ตำแหน่ง จพง.การคลัง ปฏิบัติงาน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติ หน้าที่ นายกฯ ดำเนินการ ในกรณีดังกล่าวนี้แล้ว	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่ามะเพื่อง อ.พิชัย	นายพิเชษฐ์ อินสุวรรณ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการเกษตร) สังกัด สำนักงานปลัด	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติ หน้าที่ นายกฯ ดำเนินการ ในกรณีดังกล่าวนี้แล้ว	เห็นชอบ

๕.๒ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนายภฤศพรต สัตยประกอบ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระบือ อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับ ต้น) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝกปรากฏดังนี้

๑.พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยได้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ อำเภอบางคนที่ จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

๒.ได้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐

๓.ได้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระบือ อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

/(๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมใน องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลใน วันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่ วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า สรุปได้ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรง ตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณามีมติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงขั้นตอนภายในตามกฎหมาย กำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลากำหนด ก็ไม่เป็น ผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา มีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณามีมติภายใน การประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุม ครั้งถัดไป

๖.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานระดับเดิมและมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิมในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้มีการโอนลดตำแหน่งจากตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ เดิม) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ เดิม) และได้โอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ เดิม) หรือนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อได้เข้าสู่ระบบแห่ง ๑ มกราคม ๒๕๕๙ อีกจำนวน ๒ ครั้ง ซึ่งเป็นการโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดิมมาโดยตลอด และยังไม่เคยเปลี่ยนประเภทและระดับแต่อย่างใด ซึ่งหากพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ได้แจ้งแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานระดับเดิมและมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิมในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม ประกอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖๔ กำหนดให้การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง โดยกรณีดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามข้อ ๑๖๔ (๔) ประกอบ (๕) ที่ได้กำหนดให้สามารถรับโอนผู้ที่ได้ โอนไปดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม ซึ่งในชั้นนี้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก สามารถรับโอนนายกฤตพรต สัตยประกอบ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเบา อำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นผู้เคยโอนลดตำแหน่งตามข้อ ๑๖๔ (๔) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๑๖๔ (๕) แห่งประกาศฯเดียวกันได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
รับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นายกฤศพรต สัตยประกอบ	พนักงานส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ทุ่งกระบ้ำ อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐บ. (เคย ดำรงตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ เดิม)	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์และดูแล ครอบครัว (/) อบต.ทุ่งกระบ้ำ รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ทุ่งกระบ้ำ ที่ กจ ๗๑๘๐๑/๒๓๘ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑/๓๔๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ท่าแฝก ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกในตำแหน่งที่รับโอน แต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒



๕.๓ ทารือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอบ้านลาด จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือขอหารือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดรายจำสิบเอก วิชยุพงษ์ ไพจิตรบุญชู ตำแหน่ง ผู้บังคับตอน ตอนทางสายหมวดสื่อสาร กองบังคับการกองพันทหารราบที่ ๒ กรมทหารราบที่ ๑๔ คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขา ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จากวิทยาลัยเทคนิคอุดรธานี ขอนอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/มาตรา ๓๕...

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

/การรับโอน...

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณารับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจกแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้...

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ได้ขอหารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลนั้น ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้เห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด แต่เนื่องจากการรับโอน (ย้าย) ต้องมีการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานส่วนตำบล และคุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้นตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร เพื่อนำมาประกอบการรับโอน (ย้าย) ซึ่งการเทียบจะต้องเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.ว่าการเทียบอัตราเงินเดือนและระดับใดในการรับโอน (ย้าย) ถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการหาหรือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ รับโอน
จำสืบเอกวิษุพงษ์	ปวช.	ผู้บังคับกอง	สิบตรี	๒๓ มี.ย. ๕๒	๘ เดือน	๕,๘๔๐ บาท	จพง.ป้องกันและ
ไพจิตรบุญพร	สาขาวิชา	ตอนทางสาย	สิบโท	๑ ก.พ. ๕๓	๒ ปี	๖,๘๐๐ บาท	บรรเทาสาธารณภัย
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	หมวดสื่อสาร	สิบเอก	๑ ก.พ. ๕๕	๓ ปี ๔ เดือน	๗,๖๓๐ บาท	ปฏิบัติงาน
	วิทยาลัยเทคนิค	กองร้อยกองบังคับการ	จำสืบตรี	๑ ก.ค. ๕๘	๑ ปี	๑๓,๓๑๐ บาท	อัตราเงินเดือน
	อุดรดิตถ์	กองพันทหารราบที่ ๒	จำสืบโท	๑ ก.ค. ๕๙	๑ ปี	๑๔,๘๑๐ บาท	๑๘,๔๘๐ บาท
		กรมทหารราบที่ ๑๔	จำสืบเอก	๑ ก.ค. ๖๐ ถึง	๒ ปี	๑๕,๕๘๐ บาท	สังกัด สำนักงานปลัด
				ปัจจุบัน		๑๘,๔๘๐ บาท	อบต.หาดลำ
							อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์



๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการรวมจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด และการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งได้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์	จ.ส.อ.รัศมี กิ่งแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท เริ่มรับราชการ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๒๙	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๑.๒ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ตามประกาศ ก.อบต.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๐ และ ข้อ ๒๕ และลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๒

๑.๓ ต่อสัญญาจ้างและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์
ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ ลงนามในคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล, ครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๒.๒ ลงนามในคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๒.๓ ลงนามในคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน และพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘ คน

๒.๔ ลงนามในคำสั่งพ้นจากตำแหน่ง คำสั่งแต่งตั้ง และเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี

ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก/ชก. ตามมติ ก.อบต.อุดรธานี
- ๓.๒ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๒)
- ๓.๓ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๒)
- ๓.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑๔ ราย
- ๓.๕ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๒) และพิจารณาการต่อสัญญาจ้างรายเดิมตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๓ ราย

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี

ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ลงนามในคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง และลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 - ๔.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
 - ๔.๓ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ครู จำนวน ๕ ราย รวมทั้งหมดจำนวน ๑๘ ราย
 - ๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๐ และข้อ ๒๕ จำนวน ๑๔ ราย และพิจารณาการต่อสัญญาจ้างรายเดิมตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย (นายอนุชาติ ทองคำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง , นางสุภาภรณ์ จันทร์พิง ตำแหน่ง ทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และนายพิทยา อู่เจริญพงษ์ ตำแหน่ง ยาม)
- ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ปากาย และนาอิน ได้ขอความเห็นชอบให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วย

/ช็อกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครวญหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๕๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

/ข้อ ๒๙๗...

ข้อ ๒๙๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๒๐ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้หมายถึงผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรง และนายกรัฐมนตรีสำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นรัฐมนตรี

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๙๓๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้ที่กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในกรณีนี้ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ และให้ดำเนินการตามที่เสนอขอให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

/๕.๖ การแต่งตั้ง...

**๕.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

เรื่องเดิม

๑.ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัด
อุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชัย โนติยะศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | | อนุกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์)
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|-------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภะ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายวิระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯและเลขานุการ |
| ๘. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ (๑) | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ (๒) | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จาก หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เป็น ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๗๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ บรรจุแต่งตั้งนายกนก กองทอง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ พิเศษ เป็น ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ มีคณะกรรมการรายนายฉัตรชนัย โนติยะศ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแก่ง โอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งมีคำสั่งจังหวัด อุตรดิตถ์ แต่งตั้งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ขึ้นใหม่ จึงทำให้องค์ประกอบของ คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ มีการเปลี่ยนแปลง

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดมอบหมายได้...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วย โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะมีองค์ประกอบของฝ่ายเลขานุการถูกต้อง เป็นไปตามโครงสร้างการบริหารงาน จึงขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ โดยให้มี องค์ประกอบดังนี้

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | อนุกรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |
| | เลขานุการ |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| | /๙. นายเชิดพงศ์... |

๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|----------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายวีระ นิยมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามที่
ฝ่ายเลขานุการเสนอ

/๕.๗ แต่งตั้ง...

๕.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก

จากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑. นายสมยศ โยธินกิจโกศล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานคณะกรรมการ

๒. นายสาโรช ภัทรชานนท์ นายอำเภอทองแสนขัน อนุกรรมการ

๓. นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน นายก อบต.หาดสองแคว อนุกรรมการ

๔. นายอนันต์ บุญมาภาค ปลัด อบต.ท่าสัก อนุกรรมการ

๕. นายวันชัย ยาท่วม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ

๖. นายสุพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ

๗. นางสาว มาลา ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

เลขานุการ

๘ นายอาณัติ จินะ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนายถวัลย์ชัย ถึงถิ่น ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เป็นผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นเหตุให้เลขานุการคณะกรรมการฯมีการเปลี่ยนแปลง

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สิ้นสุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบส่วนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๒๓ วรรคสาม และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์มีองค์ประกอบของในส่วนของฝ่ายเลขานุการถูกต้อง เป็นไปตามโครงสร้างการบริหารงาน จึงขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ให้เป็นปัจจุบัน โดยให้มีองค์ประกอบดังนี้

๑. นายสมยศ โยธินกิจโกศล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานคณะอนุกรรมการ

๒. นายสาโรช ภัทรชานนท์ นายอำเภอทองแสนขัน อนุกรรมการ

๓. นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน นายก อบต.หาดสองแคว อนุกรรมการ

๔. นายอนันต์ บุญมาภาค ปลัด อบต.ท่าสัก อนุกรรมการ

๕. นายวันชัย ยาท่อม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ

๖. นายสุรพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ

๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ

๘. นายอาณัติ จีณะ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นางสาววัชรารณ มณีนุช นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการคณะอนุกรรมการฯและปรับปรุงแก้ไขประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯให้เป็นปัจจุบันต่อไป

/๕.๘ การขอ...

๕.๘ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และกสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๐๓๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขัน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ นางสาวมาริสา ใหม่อะลิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำฝ้าย อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๑.๒ นางสาวนันทน์ อินทร์หม่อม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๑.๓ นายณัฐพงศ์ เมฆอากาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรธานี

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒.จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและยื่นเสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งให้เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสอ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.มีเงื่อนไขให้ผู้ขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่า จะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งสรุปได้ความ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง...

๒. สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะขอโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในวันรายงานตัวจะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้โอน

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนดสำหรับ อปท.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๒.๓ กรมฯ ส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวถึงจังหวัด

๒.๔ จังหวัดแจ้ง อปท.ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งจาก กรมฯ

๓. อปท.ที่ได้รับแจ้งรายชื่อจากจังหวัดแล้ว ให้เสนอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณี

/ผู้สอบแข่งขัน...

ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด

๔.เมื่อ อบต.ได้แจ้งจังหวัดตามข้อ ๓ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด นำเสนอขอบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งให้ อบต.ที่จะบรรจุแต่งตั้งรับทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่มีมติ

๕.อบต.มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.อบต. จังหวัด

๖.วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันต้องนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด พร้อมหนังสือขอโอนอายุราชการในกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อจังหวัด จะได้ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ได้เลือกไว้ต่อไป

๗.เมื่อผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวให้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ อบต. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาฉบับจริง ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่

๗.๒ เมื่อ อบต.ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ที่บรรจุว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยสอบถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม พร้อมทั้งตรวจสอบประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

๘.เมื่อ อบต.มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อยกยอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่งด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ แห่ง ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๓ ราย

/๕.๙ การเลื่อน...

๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธานฯ
๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการฯ
๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการฯ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการฯ
๕. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว อนุกรรมการฯ
๖. นายวีระ นิยมเลี้ยง ปลัด อบต.วังแดง อนุกรรมการฯ
๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการฯและเลขานุการ
๘. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ (๑) ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ (๒) ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมทำ ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ซึ่งคณะอนุกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำผึ่ง อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์รายนางสาวสุรรัตน์ แดงแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ราย นางเฉลิมขวัญ ชุ่มทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักพัฒนา ชุมชน ชำนาญการ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ปรับแก้ไขเอกสาร เนื่องจากผลงาน ยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ /ที่จะ...

ที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน
อย่างไร ประกอบกับการพิมพ์ข้อความที่ผิดพลาดจำนวนมาก และแบบประเมินบางหน้า
ไม่มีการกรอกรายละเอียดความชัดเจน เช่น แบบตรวจสอบคุณสมบัติส่วนบุคคลไม่มีการ
ผลการตรวจสอบ ซึ่งถือเป็นสาระสำคัญในการพิจารณา ฯลฯ รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา
๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท
ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า
ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง
วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้
กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ
เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ
ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ
ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการ
พัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก
คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๑๕ การ...

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์เกี่ยวกับการเลื่อนระดับสรุปได้ความว่า

๑. ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ในการในการเลื่อนระดับแต่อย่างใด โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณากำหนดหลักสูตรการอบรม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง สามารถนำมาประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนประเมินได้

๓. ควรจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวสุรียรัตน์ แดงแก้ว มีผลงานและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งคณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป ส่วนรายนางเฉลิมขวัญ ชุ่มทอง เห็นควรให้ปรับแก้ไขเอกสารตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายนางสาวสุรียรัตน์ แดงแก้ว ส่วนรายนางเฉลิมขวัญ ชุ่มทอง ให้แก้ไขเอกสารตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ แล้วนำเข้าสู่ที่ประชุมในคราวต่อไป

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	นางสาวสุริรัตน์ แดงแก้ว นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (บัญชี) อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท อบต.น้ำโ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์	-บรรจุ จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๙ มี.ค.๕๕ -โอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ก.พ.๕๖ -จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑๑ มี.ค.๕๗ -เปลี่ยนสายงานเป็น นักวิชาการพัสดุ ๓ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๗ -นักวิชาการพัสดุ ๔ เมื่อ ๑๘ ส.ค.๕๘ -นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๖๒	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานจาก คณะกรรมการฯ
ชื่อผลงาน :		๑.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขอยวังบอน หมู่ที่ ๖ บ้านเพีย ต.น้ำโ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ ด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ ๒.การตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการจำหน่ายพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจงโดยการเจรจาตกลงราคากัน				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	นางฉลิณีขวัญ ชุมทอง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท อบต.ด่านแม่คำมัน อ.สับแล จ.อุดรธานี	-บรรจุ จ.นท.จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อ ๑๗ ต.ค. ๔๙ -จ.นท.จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๑๗ ต.ค. ๕๑ -เปลี่ยนสายงานเป็น จ.พง.จัดเก็บ รายได้ ๒ เมื่อ ๒๙ ธ.ค. ๕๑ -จ.พง.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑๘ ต.ค. ๕๓ -จ.พง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อ ๑๘ ต.ค. ๕๕ -โอน(ย้าย)เป็นตำแหน่ง จ.พง.ธุรการ ๔ เมื่อ ๑๗ มิ.ย. ๕๖ -สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าทีวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ เมื่อ ๒๖ ก.ค. ๕๖ -เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อ ๒๐ ต.ค. ๕๗ -โอน(ย้าย)เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ เมื่อ ๑๙ พ.ค. ๕๘ -นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๒	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	เห็นควรให้ดำเนินการ ปรับแก้ไขเอกสาร
ชื่อผลงาน :		๑.โครงการสวัสดิการเคลื่อนที่ เพิ่มชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒.โครงการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลแม่คำมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑				

๕.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนคณะกรรมการฯชุดเดิมประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | | อนุกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ หรือการยุบเลิกตำแหน่งของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีอำนาจแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะกรรมการฯ ได้กลั่นกรองแล้วเสนอพร้อมความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้

กรณียุบเลิกตำแหน่ง

๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขสังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้าสังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่

๑.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุขชุมชน) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์

ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์

ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/๕.องค์การ...

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

/ข้อ ๒๙...

ข้อ ๒๙ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเปลี่ยนตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

/ข้อ ๓๕...

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหาก องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิด ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน ราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

อบต.ขนาดกลาง

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุง ตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

/๗.ประกาศ...

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมี
เศษจำนวนสถานศึกษาดังแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก
โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
องค์การบริหารส่วนตำบลมีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว ประกอบกับมติ
คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและยุบเลิก
ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งตามท้องที่การ
บริหารส่วนตำบลเสนอขอได้

/เอกสารแนบ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีการโยกย้ายตำแหน่ง		การะ	การะ	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการโยกย้าย			
๓	พิชัย	บ้านโคก	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล					
			๒.พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน	๑.ผอ.กองสาธารณสุข					
			ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา						
			กองส่งเสริมการเกษตร	กองส่งเสริมการเกษตร					
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล					
๓	น่าน	น้ำอ่าง	๓.พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร					
			(คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	๒.ลูกจ้างประจำถ่ายโอน (พนักงานสูบน้ำ)					
				จำนวน ๒ อัตรา					
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล					
			๑.พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองสาธารณสุข ๒.นักวิชาการ					
๔	ตรอน	ข่อยสูง	(คนงานประจำระยะ)	สาธารณสุข					
			จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานจ้าง					
				๑.พนักงานขับรถขยะ ๒.พนักง ประจําขยะ					
				๓.คนงานประจําขยะ ๔.คนงานทั่วไป					
				จำนวน ๒ อัตรา					
			กองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม					
๔	ตรอน	ข่อยสูง	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล					
			๑.นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑.ผอ.กองสวัสดิการสังคม					
			เลขที่ตำแหน่ง	พนักงานจ้าง					
			๓๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑.ผช.จพช.พัฒนาชุมชน ๒.คนงานทั่วไป					
			จำนวน ๑ อัตรา						

๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๕	ลับแล	ฝายหลวง	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานส่วนตำบล		-	๑๘.๔๘	๑๘.๗๑	เห็นควรให้กำหนด
			๑.ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล					ตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ
			จำนวน ๑ อัตรา	๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
				๔.จพง.ธุรการ ๕.นักวิชาการศึกษา					
				๖.นักพัฒนาชุมชน ๗.จพง.ป้องกันและ					
				บรรเทาสาธารณภัย ๘.นักวิชาการสาธารณสุข					
				๙.นิติกร ๑๐.นักจัดการงานทั่วไป					
				๑๑. ครู จำนวน ๓ อัตรา					
				พนักงานจ้าง					
				๑.ผช.นักวิเคราะห์ฯ ๒.ผช.จพง.ประจำ					
				สัมพันธ ๓.ผู้ดูแลเด็ก ๓ อัตรา					
				๔.ผช.นิติกร ๖.พจน.ชัชรถยนต์ ๒ อัตรา					
				๗.คณงานประจำรถยนต์ ๓ อัตรา					
				๘.คณงานทั่วไป					

๕.๑๑ การกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน
๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๓. การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๔. โทรศัพท์จังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๗. แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สถ.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๐. นายชำนาญ ภูเกิดส่ง

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑๑. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคำร้องขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ยื่นคำร้องขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

- ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

/๒.คณะกรรมการ...

๒.คณะกรรมการฯได้ประชุมพิจารณาการกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ผลการประเมินปรากฏ ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ได้คะแนน ๕๔ คะแนน

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ได้คะแนน ๕๖ คะแนน

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ
- ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
- ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ
- ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน

รวม ๑๒๐ คะแนน คือ

- ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)
- ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)
- ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)
- ง. ความสุขุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๐ คะแนนขึ้นไป) จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยและห้วยมุ่นกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๕.๑๒ การรับรองบัญชีเพื่อเปลี่ยนสายงาน

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ออกประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรธานี ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวข้างต้นเพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน รายงานสาวพิศพลิน ศิริอ่วม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ขึ้นบัญชีฯในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๗๗

๒.จังหวัดอุดรธานี ได้ประสาน กสอ. เพื่อดำเนินการรับรองบัญชีแก่พนักงานส่วนตำบลและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๒๗๓๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งผลการรับรองบัญชีฯ สรุปได้ว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ขึ้นบัญชีฯในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๗๗ จริง

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก จึงได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตามบัญชีที่ตนเองได้สอบแข่งขันขึ้นบัญชีแล้ว

๔.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลังแล้วปรากฏ ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ใดครองตำแหน่ง และไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีจาก กสอ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด

๔.๒ เป็นตำแหน่งที่มีอัตรากำลังกำหนดไว้แล้ว

๔.๓ เป็นตำแหน่งว่างหลังจากที่ กสอ.ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน (ว่างตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๘ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสธ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๔.ประกาศ กสธ. เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๑.๔ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ.ประกาศรับสมัคร

/สอบแข่งขัน...

สอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีย้ายเปลี่ยนสายงาน) สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๖ การรับรองบัญชี

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำเฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสท.ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้เมื่อกรมได้แจ้งการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อบท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีเสร็จสิ้นแล้ว)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อบท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อบท. มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ.

ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่

๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งเวียนกรณีการให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า การได้รับเงินเดือนในกรณีการย้ายเปลี่ยนสายงานต้องเป็นไปตามประกาศ กสท. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกพบว่า ตำแหน่งที่จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ใดครองตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้ ไม่ได้ขอใช้บัญชี กสท.เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือรับรองว่า เป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง ในขั้นนี้เห็นว่า สามารถย้ายเปลี่ยนสายงานตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.พิศเพลิน ศิริอ่วม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	-คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ รับรองเลขที่ ๑๗๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ว่า เป็นผู้สอบแข่งขัน ได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๗๗ ภาคเหนือ เขต ๒ จริง -อบต.บ้านโคก ได้มีหนังสือที่ อด ๗๖๑๐๑/๔๔๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อด.