

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		๓
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ๔.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๔.๖ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔.๗ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ๔.๘ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ๔.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง	๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ ประกาศ ๑ เรื่อง ๑ แห่ง ๑ แห่ง ๓ แห่ง ๑ แห่ง ๒ แห่ง ๑๙	๓ ๔ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๓ ๑๓ ๑๔ ๑๙
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ๕.๒ ขอลาออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) ๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ๕.๗ ขอลาออกจากการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๕.๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบ ๕.๑๐ หารื้อตรวจสอบคุณสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๑ ราย ๓ คณะ ๕ แห่ง ๒๖ แห่ง ๒ แห่ง ๑ แห่ง ๑ แห่ง ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย	๒๑ ๒๔ ๒๖ ๒๙ ๓๒ ๓๕ ๓๔ ๔๐ ๔๒ ๔๔
๖	เรื่องอื่นๆ		

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๔.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๔.๖ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน

รางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๗ การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

๔.๘ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๔.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

๕.๒ ขอลาออกเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ
การให้ออกจากราชการ

๕.๓ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้ง
พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๖ ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

๕.๗ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๕.๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ

๕.๑๐ หรือตรวจสอบคุณสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง รายชื่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้ประกาศกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป-การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยในข้อ ๑๑ กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวง - ศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) เปลี่ยนแปลงไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน คณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

๓.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดฯ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) มีครบถ้วนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ (๒)

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการประกาศกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) แทนสำนักงาน-เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ และแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง กำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
(ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รายชื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้ประกาศกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยในข้อ ๑๑ กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) เปลี่ยนแปลงไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ เป็นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ สำหรับส่วนราชการอื่นที่ได้ประกาศไว้ดังกล่าวข้างต้น ยังคงไว้คงเดิม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

**๔.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา
(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการ ใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ดังนี้

พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ ๘๙๓๑

วันที่ 14 ก.ย. 2560

เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะได้ถือปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง รวมทั้งการกำหนดคุณสมบัติ เพื่อดำเนินการสรรหากรณีต่างๆ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑, ๒, ๓ และชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิทยาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตาม ความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน

/ประเภท...

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๒. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วย หัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอก อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ และ ๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ หรือ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแล พัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงาน และระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

-๓-

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๔. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบ ทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุชนันท์ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

๔.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ อบท. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ทั้งนี้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว มีเจตนาในการกำหนดคุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ว่า จะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนตามข้อ ๓ ดังนั้น การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงต้องถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ข้างต้น โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อแจ้งให้ ก.ท.จ. ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ให้บังเกิดผลดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายธวัชชัย พื้งอังกูร | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเอนก เกษมสุข | อนุกรรมการ |
| ๔. นายพิชัย นวลนภาศรี | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ |
| ๖. เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล | เลขานุการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุปงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้สรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ดังรายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑. วาระเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง การแต่งตั้งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ปลัดเทศบาล ระดับ ๙

ปัจจุบันประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการสอบสวน สรุปได้ว่า ประธานกรรมการสอบสวน ต้องมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ท. กำหนด ซึ่ง ก.ท. ได้กำหนด เกี่ยวกับการแต่งตั้งประธานกรรมการสอบสวน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๖/๔๑ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยกรณีผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่งปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง ผู้เป็นประธานกรรมการสอบสวนต้องดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่ง และระดับสูงเท่านั้น ดังนั้น การแต่งตั้ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ผู้ร้องซึ่งดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เป็นการแต่งตั้งประธานกรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่า หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ แล้ว

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ นาง ศ. ขอความเป็นธรรมและขอรับการเยียวยากรณีพ้นจากตำแหน่ง

เห็นว่า เรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมดังกล่าวเป็นกรณีการแต่งตั้งนาง ศ. ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัยของเทศบาลตำบล บ. ไม่ถูกต้อง เนื่องจากคุณวุฒิด้านปริญญาตรีทางการศึกษาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยที่ประชุมเห็นว่า นาง ศ. ที่มีคุณวุฒิตีลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว สถาบันราชภัฏเชียงราย และคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอกอื่น ที่มีใช้คุณวุฒิวิชาเอกปฐมวัย ไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของเทศบาลตำบล บ. และไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย สังกัดเทศบาลตำบล บ. ได้ ประกอบกับ การที่ผู้ร้องขอให้ทบทวนการวินิจฉัยของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นกรณีที่แตกต่างกับมาตรการเยียวยาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผู้ร้องกล่าวอ้าง และไม่มีพยานหลักฐานใหม่อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นยุติแล้วนั้น เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ เพื่อที่จะขอให้พิจารณาใหม่ ตามมาตรา ๕๔ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงยืนยันมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ และแจ้งให้ผู้ร้องทราบต่อไป

๒.๒ เรื่อง การพิจารณาขึ้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานเทศบาลสามัญ กรณีถูกกลโกงไล่ออกจากราชการ

ก.ท.จ.ชัยนาท ขอหารือแนวทางการปฏิบัติ กรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งของ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ลงโทษไล่ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไป ตามคำพิพากษา โดยให้ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๒ หรือผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการ และให้คืน สิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ในระหว่างที่ออกจากราชการให้แก่ผู้ฟ้องคดีตามกฎหมายและระเบียบต่อไป จึงขอหารือ เกี่ยวกับการพิจารณาคืนสิทธิประโยชน์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของพนักงานเทศบาลสามัญ



ก.ท. เห็นว่า

๑. ประเด็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกรณีที่น่ายกเทศมนตรีจะต้องนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะรายต่อไป

๒. ประเด็นการเลื่อนตำแหน่งมิใช่เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงไม่อาจเลื่อนตำแหน่งได้

๓. ประเด็นการคืนสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในระหว่างที่ถูกไล่ออกจากราชการ ไม่เข้าเงื่อนไขที่นาย ล. จะได้รับและมีสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้

๒.๓ หากการพิจารณาขึ้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานเทศบาลสามัญ กรณีศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งลงโทษ

คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๕๘๔/๒๕๕๖ สรุปได้ว่า การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงไล่ออกจากราชการ แต่ต่อมาผลการพิจารณาอุทธรณ์ว่า ไม่มีความผิด โดยผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งมีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการย้อนหลังตั้งแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษทางวินัยเมื่อการพ้นจากหน้าที่ราชการดังกล่าวไม่ได้เกิดจากการสมัครใจและไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ ผู้บังคับบัญชาจึงควรเยียวยาความเสียหายเสมือนหนึ่งว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ โดยพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ย้อนหลังในช่วงที่ถูกไล่ออกจากราชการจนถึงวันที่มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย ตามข้อ ๑๘ วรรคสองของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีนาย จ. ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ต่อมาศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งลงโทษดังกล่าว โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับแต่วันที่มิคำสั่ง เมื่อการพ้นจากหน้าที่ราชการไม่ได้เกิดจากการสมัครใจของนาย จ. แต่เกิดจากคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและถูกเพิกถอนแล้ว ประกอบกับ ข้อ ๑๘ ของมาตรฐานทั่วไป กำหนดว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้นตามข้อ ๗ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนด แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นให้นายกเทศมนตรีนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนั้นหากนายกเทศมนตรีนครลำปางพิจารณาแล้วเห็นว่า นาย จ. ไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ ควรได้รับการเยียวยาความเสียหายในระหว่างถูกปลดออกจากราชการเสมือนหนึ่งว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ และมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้นาย จ. เป็นการเฉพาะรายแล้ว กรณีเช่นนี้นายกเทศมนตรีสามารถนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

๒.๔ หากการนำคำพิพากษาศาลปกครองพิชญ์โลกมาใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์

เทศบาล บ. รายงานขอให้ ก.ท.จ. เพชรบูรณ์ ทบทวนมติดังกล่าว เนื่องจากเห็นว่าการบรรจุและแต่งตั้ง นางสาว น. และนางสาว จ. เป็นพนักงานเทศบาล ไม่เป็นไปตามลำดับที่ โดยให้เหตุผลว่าศาลปกครองพิชญ์โลกได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนมติของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ไม่เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาว น. และนางสาว จ. เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ สังกัด อบต. ข. และ อบต. ว. ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด ซึ่งกรณีดังกล่าวเป็นการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต ๒ เช่นเดียวกัน



จึงหาหรือว่าจะสามารถนำคำพิพากษาศาลปกครองพิษณุโลกที่พิพากษาคัดสินให้เพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์มาเป็นแนวทางในการพิจารณาเพิกถอนมติ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ ข้างต้นได้หรือไม่

ก.ท. เห็นว่า มาตรา ๗๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติว่า “ในกรณีที่คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น ให้รอการปฏิบัติตาม คำบังคับไว้จนกว่าจะพ้นระยะเวลาการอุทธรณ์ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ให้รอการบังคับคดีไว้จนกว่าคดีจะถึงที่สุด...” เมื่อข้อเท็จจริงที่หาหรือมาปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษากรณีนี้จึงต้อง รอการบังคับคดีไว้ก่อนจนกว่าคดีจะถึงที่สุด คำพิพากษาศาลปกครองพิษณุโลกถือเป็นศาลปกครองชั้นต้น จึงไม่อาจ ใช้บังคับกับคู่กรณีได้ และเมื่อไม่สามารถใช้บังคับกับคู่กรณีได้ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ จึงไม่อาจนำผลแห่งคดีที่ศาลปกครองชั้นต้น พิพากษาซึ่งยังไม่ถึงที่สุดมาเป็นบรรทัดฐานในการพิจารณาของ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ ได้เช่นกัน

๒.๕ หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

จังหวัดพิษณุโลก สุพรรณบุรี และอุดรธานี หากกรณีพนักงานเทศบาลขอรับระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๓ ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูลจำนวน ๑ ราย

๒.๖ ยกเว้นแนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕

การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น หัวหน้าฝ่าย ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. จะต้องมีการดำเนินการสำรวจ คำแหน่งที่ว่างให้ครบถ้วนถูกต้อง ซึ่งการสรรหาดังกล่าวจะต้องดำเนินการพร้อมกับ อบจ. และ อบต. แต่ อบจ. และ อบต. มิได้กำหนดเงื่อนไขการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ แต่อย่างใด

เพื่อให้การสำรวจข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน ก.ท. มีมติยกเว้นการดำเนินการ ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เฉพาะกรณีการดำเนินการสรรหาตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๘๐/๒๕๖๐ แต่ทั้งนี้เทศบาลนั้นจะต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๗ เรื่อง การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

ก.ท. กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารในอัตรา ๔๐๐ บาท แต่เป็นการดำเนินการโดยเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไป ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ จึงกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

๑. ค่าธรรมเนียมการสรรหา จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ บาท โดยให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากำหนด ตามความเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคารที่เรียกเก็บกรณีสมัครทางอินเทอร์เน็ต

๒. การสรรหาในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น/บริหารท้องถิ่น ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพิ่มเติม ในการประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่หน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมินกำหนด



๒.๘ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคล สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง โดยคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็น คุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๒.๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่าย ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ช่วยพิเศษ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ถึงแก่ความตายให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษเป็นเงินจำนวนสามเท่าของเงินเดือน เงินบำนาญ ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

(๒) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

(๓) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับผู้รับบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

(๔) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

(๕) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

๒.๑๐ ทาหรือกรณีที่ อปท. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท.สามารถกำหนดเพียงคุณวุฒิเดียวได้หรือไม่

(๑) เทศบาลตำบลแวงน้อย ได้ประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเฉพาะคุณวุฒิ ปวช. แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนดคุณวุฒิใน ๓ ระดับ คือ ปวช. ปวท. และ ปวส.

(๒) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง ได้ประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชีแต่ต่อมาเป็นตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร เฉพาะคุณวุฒิ ปวช. แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนดคุณวุฒิใน ๓ ระดับ คือ ปวช. ปวท. และ ปวส.



ก.ท. เห็นว่า ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีไว้ ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่เทศบาลจะกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี หรือก่อนได้รับอนุมัติงบประมาณจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าตั้งงบประมาณในตำแหน่งดังกล่าวอัตราเท่าใด กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในวุฒิสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดคุณวุฒิทั้ง ๓ คุณวุฒิ คือ ปวส. ปวท. และ ปวช. ตามเงื่อนไขที่กำหนดในมาตรากำหนดตำแหน่ง ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น เทศบาลก็อาจสรรหา โดยกำหนดเฉพาะคุณวุฒิ ปวช. เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดคุณวุฒิทั้ง ๓ ระดับ ให้ถูกต้องตามเงื่อนไขในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ แต่การรับค่าจ้างก็จะไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น ดังนั้น

(๑) เทศบาลตำบลแวงน้อย ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างจำนวน ๙,๔๐๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราตามคุณวุฒิ ปวช. โดยกำหนดคุณวุฒิในประกาศรับสมัครไว้ตรงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กล่าวคือ “คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชา...” ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบแล้ว

(๒) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างจำนวน ๙,๔๐๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราตามคุณวุฒิ ปวช. โดยกำหนดคุณวุฒิในประกาศรับสมัครไว้ตรงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กล่าวคือ “คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชา...” ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงเป็นการดำเนินการโดย ไม่ชอบ

๒.๑๑ ขอความเห็นชอบกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา

ก.ท. เห็นชอบกำหนดแผนขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับสรรหาเพื่อประกอบแนวทางการดำเนินการ ตั้งแต่ ประกาศรับสมัคร วิธีการรับสมัคร รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ รูปแบบวิธีการสรรหา การออกข้อสอบ ผลัดข้อสอบข้อเขียน และการสอบ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียน กำหนดส่งผลงานและวิสัยทัศน์ ประกาศ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สัมภาษณ์ และประกาศผลผู้ผ่านการสรรหา

รวมระยะเวลาดำเนินการ ๑๔๘ วัน จนถึงวันประกาศผลในการสรรหา อนึ่ง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นช่วงพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทั้งนี้ อาจปรับระยะเวลาตามความเหมาะสม



๔.๖ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน

รางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีภายในเดือนกันยายนของทุกปี โดยให้เทศบาลดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ๔ ด้าน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับการประเมินและเสนอโครงการฯ พร้อมกำหนดวงเงินฯ ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐ ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๑๐ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๐๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๙๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๕๑ และด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙.๙๒ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๐๐ พร้อมได้ส่งโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ได้แก่ (๑) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำและส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และโครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์-ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่เทศบาล และเทศบาลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่จะรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๓) พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่จะรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่จะรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เหมาะสม

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม

ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบ

ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด
จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตาม
ตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการคะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติ
ราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อ สถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อม รายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗/๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|-------------|
| - นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| - ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ | เป็นกรรมการ |

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่าย ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนด ตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๓/๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๔/๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๔/๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๕/๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๕/๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๕/๕ คะแนน ขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ ที่เสนอขอรับการประเมินในการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๔.๑ เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของ สก. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยื่นขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๓๒.๐๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๓๕.๙๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๓.๕๑ และด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๓/๙.๙๒ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๐๐

๔.๒ ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างนายกเทศมนตรี-กับประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้แก่ (๑) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำและส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และโครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ = ๓๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๑๖๓,๓๖๔ บาท)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

แบบเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี
ของ อบต./เทศบาล.....เทศบาลตำบลพระเสด็จ..... อำเภอ.....ลับแล..... จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการประเมิน (Core Team) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐	รายรับจริง ตามเทศบัญญัติ/ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ (ณ ๔ ส.ค.๖๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ณ ๔ ส.ค.๖๐)	ประมาณการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑				เงินรายได้ไม่รวมเงิน อุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	เงินรายได้รวมเงิน อุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา	อัตราสูงสุด ที่จ่าย(กี่เท่า) ของอัตรา เงินเดือน
			งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑					
(ร้อยละ)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)		
ด้านที่ ๑ = ๖๒										งบลงทุน ๓๑,๖๐๐,๐๐๐x๑๐๐% = ๓,๑๖๐,๐๐๐	
ด้านที่ ๒ = ๗๖.๑๐											
ด้านที่ ๓ = ๖๑.๖๗											
ด้านที่ ๔ = ๘๐	๒๔,๘๒๑,๗๘๐.๒๕	๒๐,๓๗๔,๖๘๘.๗๘				๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๗๑๕,๓๑๘.๐๐	๒๕๘,๐๐๐.๐๐	๑๔,๑๒๖,๐๐๐.๐๐	งบเพื่อการพัฒนา ๓,๑๖๐,๐๐๐x๑๐๐% = ๓,๑๖๐,๐๐๐	๑.๕ เท่า
ด้านที่ ๕ = ๘๐											
ด้านที่ ๖ = รวผล											

โครงการที่ขอพิจารณาเสนอ

- โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมีมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๖
ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ ตามมีมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นายอนันต์ จันทร์หงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

เทศบาลตำบลพระเสด็จ

คำบลทุ่งยัง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
เทศบาลตำบลพระเสด็จ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิ
นน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับ
การประเมิน

ดังนี้ งบลงทุน = ๓๑,๖๐๐,๐๐๐x๑๐%

= ๓,๑๖๐,๐๐๐

๓,๑๖๐,๐๐๐ X๑๐๐

๓๑,๖๐๐,๐๐๐

คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๑

เพื่อการพัฒนา

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน
ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
เพื่อพัฒนาตามยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่
๑.พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และ
สาธารณูปการ
๒.พัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร และการพัฒนา
บุคลากรท้องถิ่น
๓.พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อำนาจหน้าที่

(นางสาวรุณมน คุ้มอักษร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

งบหมวดงบประมาทรายจ่าย	แผนงาน	งบลงทุนและ งบอื่น	แผนงานสาธารณะ อื่นๆ	แผนงานสาธารณะ อื่นๆ	รวม
ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน				
	-เก้าอี้ทำงาน จำนวน 2 ตัว			5,000	5,000
	-เก้าอี้สำนักงาน จำนวน 1 ตัว	2,500			2,500
	-ตู้เก็บเอกสารแบบ บานเลื่อน จำนวน 1 ตู้			5,000	5,000
ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	ดำเนินการรักษาและปรับปรุง ครุภัณฑ์	45,000	15,000	80,000	170,000
	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค				
	1. โครงการก่อสร้าง ถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก (ทางเชื่อม) ซอย 2 หมู่ที่ 5 ต.ทุ่งยั้ง	69,700			69,700
	10. โครงการขยายเขต ไฟฟ้าสาธารณะบ้าน หัวดุม (ซอยบ้านนาย สิงห์ ห้างฟาง) ม.10 ต. ทุ่งยั้ง ปิงสาออนกรือด	75,814			75,814
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	11. โครงการก่อสร้าง หอประชุม ต.สส. บริเวณคลองหนองงูยาง หมู่ที่ 9 ต.ทุ่งยั้ง	493,500			493,500
	2. โครงการก่อสร้าง หอระฆังน้ำ ต.สส. ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 0.60 เมตร จำนวน 162 ฟ่อน พร้อมเปิดก้นน้ำ ต.สส. จำนวน 16 ป่อ บริเวณ ถนนลาดยางสายบ้าน หัวไร่ หมู่ที่ 5 บ้าน หัวไร่	300,000			300,000
	3. โครงการก่อสร้าง ถนน ต.สส. สายซอย 6 ริมทุ่ง (ตอน 2) หมู่ 7 บ้านพวงศรี ต.ทุ่งยั้ง	187,300			187,300

งบหมวดงบประมาณรายจ่าย		แผนงาน	แผนงานลักษณะ ชุมชน	แผนงานสาธารณ สุข	แผนงานการศึกษา	แผนงานสาธารณสุข ทั่วไป	รวม
งบลงทุน	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	4. โครงการก่อสร้าง ถนน จสล. ขอบ 3 หนองใต้ ตอน 2 (ต่อ จากเดิม) หมู่ที่ 7 บ้าน หงษ์ ต.พังงา	247,900				247,900
		5. โครงการก่อสร้าง ถนน จสล. ขอบบ้าน นาแดน อีสาน หมู่ที่ 8 ต.พังงา	211,600				211,600
		6. โครงการก่อสร้าง ถนน จสล. ขอบบ้าน นายคตุ ดันตัง หมู่ที่ 8 ต.พังงา	115,500				115,500
		7. โครงการก่อสร้าง ถนน จสล. สายในเตา ผา-พังกระทู หมู่ที่ 8 ต. พังงา	307,400				307,400
		8. โครงการก่อสร้าง ถนนคอนกรีต ขอบ โคกชัย หมู่ที่ 9 ต.พัง งา	175,300				175,300
		9. โครงการก่อสร้าง ถนน จสล. สายบนตง หมู่ที่ 10 ต.พังงา	647,200				647,200
		ดำเนินการรักษาและปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	50,000				50,000
		1. โครงการปรับปรุง พื้นที่ป่าทำจัดขยะมูล ฝอยและการกำจัดของ ตกค้างสะสม		100,000			100,000
		รวม	2,928,714	115,000	30,000	90,000	3,163,714

อำนาจถูกต้อง

(นายอรุณรัตน์ คุณะกฤษ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ถูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ของ เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒)

๑. งบประมาณตามเทศบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
(๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐		
(๒) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด	๘,๗๑๙,๓๗๘.๐๐	๒๗.๕๙	(๒) X ๑๐๐ (๑)
(๓) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด	๑๔,๑๒๖,๐๐๐.๐๐		

๒. งบประมาณรายได้-รายจ่ายจริง โดยใน(๑)ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน (๒) ให้ระบุประมาณการที่คาดว่าจะ
จะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก(๑)แล้วรวมเป็นรายจ่ายทั้งปีงบประมาณใน(๓) และ (๔)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ	คิดเป็นร้อยละ
(๑) งบประมาณรายจ่ายจริงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน.....-.....	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	(จ่ายจากเงินรายได้ที่ ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใด)	๐%
(๒) ประมาณการรายจ่ายตามระยะเวลาที่เหลือจากข้อ (๑) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๗๑๙,๓๗๘.๐๐	๑๐๐%
รวมทั้งปี (๑) + (๒) =	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๗๑๙,๓๗๘.๐๐	๒๗.๕๙%
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สามารถจ่ายได้ (๔๐%)		๑๒,๖๔๐,๐๐๐.๐๐	(๓) X ๔๐ ๑๐๐
* วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯที่ยังไม่ถึง ๔๐%		๓,๙๒๐,๖๒๒.๐๐	(๕) - (๔)
* รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้ หรือ เงินอื่นใด	(๖) รายได้จริงตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงเดือน.....-.....พ.ศ.-.....		รวมรายได้จริง(๖)+(๗) ๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐
	(๗) ประมาณการรายได้ตามระยะเวลาที่ เหลือตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๑	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	

ข้อมูล ณ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้สำรวจ
(นางมลธิชา พุ่มขาวสวน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

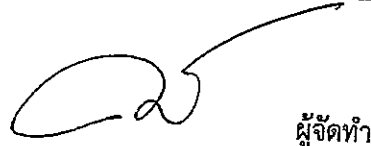
(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นายอนันต์ จันทร์หงษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายสนาม กอนวงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

งบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม พรบ.บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕
ตามประมาณการรายจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	หมวด (จ่ายจากเงินรายได้)	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กอง การศึกษา	กอง สาธารณสุข	งบกลาง	รวม
๑	เงินเดือน	๒,๑๗๘,๐๐๐	๑,๑๖๗,๐๐๐	๙๒๕,๖๘๐	๕๗๒,๕๒๐	๒๙๙,๐๐๐	-	๕,๑๔๒,๒๐๐
๒	ค่าจ้างประจำ	๒๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	๒๓๐,๐๐๐
๓	ค่าจ้างชั่วคราว	๑,๔๑๒,๐๐๐	๕๒๑,๐๐๐	๑๗๘,๖๘๐	๑๑๑,๗๐๐	-	-	๒,๒๒๓,๓๘๐
๔	ค่าเช่าบ้าน	๑๖๐,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๔,๐๐๐
๕	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	๙๐,๐๐๐
๖	เงินช่วยเหลือค่า รักษาพยาบาล	-	-	-	-	-	-	๐
๗	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กรฯ (โบนัส)	๑๐๐,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๕๘,๐๐๐
๘	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐
๙	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๒๗๗,๗๙๘	๒๗๗,๗๙๘
รวม		๔,๑๓๐,๐๐๐	๑,๘๒๕,๐๐๐	๑,๒๔๖,๓๖๐	๗๗๑,๒๒๐	๓๖๖,๐๐๐	๓๘๑,๗๙๘	๘,๗๑๙,๓๗๘

(ลงชื่อ)

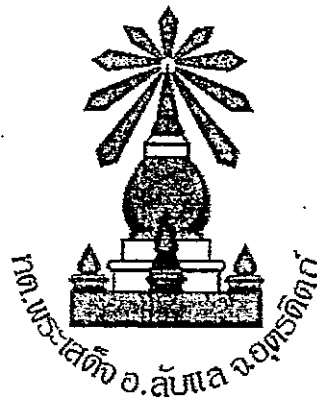


ผู้จัดทำ

(นางสาวธณมณ คุ่มอักษร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวธณมณ คุ่มอักษร

ปรี



โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

เสนอ

โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง

โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง
เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

วงเงิน : จำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด / กลุ่มจังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ และส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานดำเนินการ : เทศบาลตำบลพระเสด็จ ตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

หัวหน้าส่วนราชการ : นายสนาม กอนวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ : ๑. นายอนันต์ จันทร์หงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ
๒. นางสาวอุษณีย์ ขวัญมุข นักพัฒนาชุมชน รักษาการ
แทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

๑. หลักการและเหตุผล

(๑.๑) ที่มา : อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ และส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๑.๒) สรุปสาระสำคัญ สภาพปัญหา/ความต้องการ

สืบเนื่องจากจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้นำร่องส่วนราชการให้บริหารจัดการคัดแยกขยะมูลฝอยให้เห็นผลเป็นรูปธรรมและขยายผลสู่วงกว้างในชุมชน ประกอบกับเทศบาลตำบลพระเสด็จได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี ที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ชักชวนแนวทางการประเมินหมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเป็นต้นแบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแล้วนั้น

เพื่อให้การจัดการขยะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริโภคได้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การสร้างปริมาณขยะ โดยท้องถิ่นจะบูรณาการร่วมกับหมู่บ้านในพื้นที่ จำนวน ๕ หมู่บ้าน เพื่อรณรงค์และเชิญชวน สร้างจิตสำนึกของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพระเสด็จ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาขยะ พร้อมเรียนรู้ร่วมกัน มีส่วนร่วมในการวางแผน แก้ไขปัญหาขยะ เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชนภายใต้กิจกรรมหลัก ๓Rs และไม่ให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพระเสด็จในอนาคต เทศบาลตำบลพระเสด็จ จึงจัดทำโครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง เพื่อให้ประชาชนในเทศบาลตำบลพระเสด็จ มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ วิธีการลดปริมาณขยะ การคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่ การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี รวมทั้งขยะในชุมชนมีปริมาณลดลง จากการที่ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติคัดแยกขยะจากต้นทาง

๒. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

(๒.๑) วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑.๑ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ
- ๒.๑.๒ เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- ๒.๑.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน
- ๒.๑.๔ เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน
- ๒.๑.๕ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตพร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครัวเรือนและชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒.๒) ความสอดคล้องกับแผนจังหวัด :

(ประเด็นยุทธศาสตร์ (เลือกเพียงข้อเดียว)

() การปรับโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับรายได้ พัฒนาการค้าการท่องเที่ยวและบริการของ
จังหวัด

() การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคงของประชาชน ตลอดจนการบำรุงศาสนา และ
ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

(✓) การอนุรักษ์ ป้องกัน และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

() การป้องกัน ปรามปราม และการสร้างระบบการรักษาความมั่นคงของประเทศ

() การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

(๒.๓) ลักษณะโครงการ (เลือกเพียงข้อเดียว) :

() การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

() การพัฒนาด้านสังคม

() ด้านการบริหารจัดการ

() ด้านการรักษาความมั่นคงและความสงบ

(✓) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒.๔) สถานภาพของโครงการ :

(✓) ปรับปรุง/แก้ไขโครงการเดิม (ต่อเนื่อง)

() โครงการใหม่

(๒.๕) ประเภทของโครงการ :

() พัฒนา

(✓) ดำเนินการปกติ

(๒.๖) ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

(๒.๗) สถานที่ดำเนินโครงการ : เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

(๒.๘) หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพระเสด็จ
ตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓.๑) กลุ่มเป้าหมาย :

ครัวเรือนแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๕ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลพระเสด็จ เข้าร่วมกิจกรรม
โดยมีจำนวนครัวเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐-๗๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านทั้งหมด

(๓.๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย :-

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

(๔.๑) เป้าหมายโครงการ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพระเสด็จ จำนวน ๕ หมู่บ้าน ได้รับประโยชน์จากโครงการ
มากกว่าร้อยละ ๘๐

(๔.๒) ผลลัพธ์

๔.๒.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย
ในครัวเรือน

๔.๒.๒ ประชาชนมีรายได้จากการคัดแยกขยะที่สามารถนำไปขายได้

๔.๒.๓ ประชาชนมีแนวทางในการจัดการขยะมูลฝอยที่ถูกต้อง

๔.๒.๔ ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง

๔.๒.๕ เป็นชุมชนต้นแบบในการลดปริมาณขยะ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม

๔.๒.๖ ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดในหมู่บ้าน

๕. แนวทางการดำเนินงาน :

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน และจัดประชุมคณะทำงาน
- ๕.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๔ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะก่อนการรณรงค์ (ในระดับตำบล)
- ๕.๕ ดำเนินการรณรงค์
- ๕.๖ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะหลังการรณรงค์
- ๕.๗ ประเมินผลการดำเนินงาน
- ๕.๘ เสนอหมู่บ้านชุมชนให้จังหวัดทราบ เพื่อยกย่องหมู่บ้านชุมชนให้เป็นหมู่บ้านชุมชนต้นแบบ

ในเขตเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๖. วิธีดำเนินการ : (✓) ดำเนินการเอง () จ้างเหมา

๗. วงเงินของโครงการ :

เทศบาลตำบลพระเสด็จ แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องจากการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ในเขตเทศบาลตำบลพระเสด็จ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการนี้ฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘. ความพร้อมของโครงการ

(๘.๑) พื้นที่ดำเนินโครงการ

(✓) ดำเนินการได้ทันที หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสม และกำหนดพื้นที่ดำเนินการ หรือได้รับอนุญาตตามกฎหมายแล้ว และสามารถดำเนินการได้ทันที

- () อยู่ระหว่างเตรียมการ หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสม และกำหนดพื้นที่ดำเนินการแล้ว
() อยู่ในระหว่างจัดเตรียมพื้นที่ หรือกำลังแก้ไขปัญหา/อุปสรรคต่างๆ หรือเตรียมขออนุญาต
() อยู่ระหว่างศึกษาความเหมาะสม และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

(๘.๒) รูปแบบรายการ/แผนการปฏิบัติงาน

- (✓) มี และสมบูรณ์
() มี แต่ยังไม่สมบูรณ์
() ไม่มี

(๘.๓) ความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ และเทคนิคการดำเนินการ

- บุคลากรมีประสบการณ์ (✓) ทั้งหมด () บางส่วน () ไม่มีประสบการณ์
เครื่องมือดำเนินการ () พร้อมดำเนินการได้ทันที
() มีบางส่วนและต้องจัดหาเพิ่มเติม
() ไม่มีต้องจัดหาเพิ่มเติม

- เทคนิคในการบริหารจัดการ () มีประสบการณ์สูง
(✓) มีประสบการณ์ปานกลาง
() ไม่มีประสบการณ์

(๘.๔) ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ถ้ามี)

- () ผ่านคณะกรรมการ.....
- () อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ.....
- () คณะกรรมการ.....ยังไม่พิจารณา

(๘.๕) รายงานการศึกษาความเหมาะสม (ถ้ามี)

- (✓) ไม่ต้องทำรายงานการศึกษา
- () ต้องทำรายงานการศึกษา

๙. วิธีการบริหารจัดการ หรือการดูแลบำรุงรักษา เมื่อโครงการแล้วเสร็จ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ระหว่างการดำเนินงานและหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการ และกำหนดให้มีแบบรายงานติดตามการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจริญปริมาณ

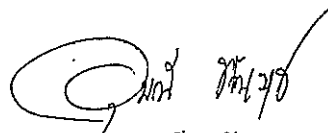
- ๑๐.๑.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยในเขตรับผิดชอบเทศบาลตำบลพระเสด็จลดลง
- ๑๐.๑.๒ มีการดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอยก่อนนำมาทิ้งทั้ง ๕ หมู่บ้าน
- ๑๐.๑.๓ มีจำนวนครัวเรือนในหมู่บ้านเข้าร่วมกิจกรรมลด คัดแยกและใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐-๗๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านทั้งหมด
- ๑๐.๑.๔ ประชาชนมีรายได้จากการคัดแยกขยะ ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

๑๐.๒ เจริญคุณภาพ

- ๑๐.๒.๑ มีคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๑๐.๒.๒ ประชาชนในหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจในการลด คัดแยกขยะมูลฝอย
- ๑๐.๒.๓ มีฐานข้อมูลขยะมูลฝอยของหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๑๐.๒.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย ลด คัดแยกและใช้ประโยชน์

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอุษณี ขวัญมุข)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

ผู้เขียน/เสนอโครงการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอนันต์ จันทพงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(☒) อนุมัติ โครงการฯ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

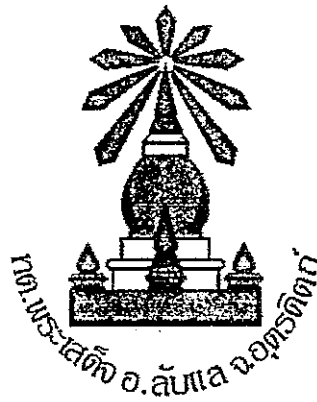
(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสนาม กอนวงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ



โครงการ/กิจกรรมดีเด่น

ตามมติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

เสนอ

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากเทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้นำร่องโครงการพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นได้ในองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน นั้น

เทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนให้ครอบคลุม เพื่อให้เครือข่ายภาคประชาชนเข้าร่วมทำงานกับภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างกระบวนการเรียนรู้และรูปแบบการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน โดยทางสำนักงานเทศบาลตำบลพระเสด็จมีการเสริมสร้างและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในภาพรวมสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดกระแสตื่นตัวและเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายภาคประชาชน เช่น ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ประชาชน เด็กและเยาวชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลพระเสด็จ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลพระเสด็จขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาชน ในกลุ่มเป้าหมายกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นอันดับแรกก่อน ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นกำลังรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อให้สามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยที่ดีแก่เด็กและเยาวชนต่อไปในอนาคตได้

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน สร้างทัศนคติที่ดีในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างภาคประชาชน ในลักษณะเครือข่ายเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐและสังคมโดยรวม
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และสร้างการรับรู้ข้อมูลตามพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ของภาคประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นการซึมซับคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ
- ๒.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปเผยแพร่ในสถานศึกษาของตนเอง และครอบครัว

๓. เป้าหมายของโครงการ

เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษาเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพระเสด็จที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๕. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม อาคารธรรมาภิบาล สำนักงานเทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลพระเสด็จ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องจากการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลพระเสด็จ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการนี้ฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	ประมาณการ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดฝึกอบรม - ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑.๕ x ๒ เมตร จำนวน ๑ ป้าย (หรือปรับเปลี่ยนขนาดตามความเหมาะสม)	๕๐๐.-	การฝึกอบรม บุคคลภายนอก
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ ชม. ต่อวัน - ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	๒,๔๐๐.-	
๓	ค่าอาหาร - จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐.- บาท	๓,๐๐๐.-	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ	๓,๐๐๐.-	
๕	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๑,๑๐๐.-	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังหรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ เขียนโครงการเพื่อทำการขออนุมัติโครงการ

๘.๒ ประชุมคณะทำงานและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อบท. ชุมชน และอื่นๆ ร่วมกันวางแผนดำเนินการ

๘.๓ ประสานงานกับผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ

๘.๔ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด

๘.๕ ประเมินผลโครงการ

๘.๖ สรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ เชิงปริมาณ

๗.๑.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

๗.๑.๒ มีผู้สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาคประชาชน(กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๗.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๗.๒.๒ เกิดภาคี(กลุ่ม)เครือข่ายในพื้นที่ ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๗.๒.๓ มีฐานข้อมูลสมาชิกเครือข่ายเยาวชน

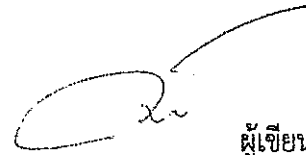
๘. การประเมินผล

๘.๑ แบบประเมินความพึงพอใจ

๘.๒ แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวธณมณ คุ่มอักษร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุดาสิณี ศรีวุฒิกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอนันต์ จันทร์หงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ โครงการฯ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสนาม กอนวงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

๔.๗ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

๑. เรื่องเดิม

ตาม สก. แจ้งให้ อบท. รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และจังหวัดอุดรดิตถ์
ได้รวบรวมรายงานข้อมูลฯ ดังกล่าวส่งให้ สก. และบันทึกข้อมูลลงในระบบ Internet เรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลน้ำปาด ขอส่งรายงานการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างเพิ่มเติม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สายงานบริหารงานช่าง ตำแหน่งเลขที่
๓/๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ เนื่องจากได้ออน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์
ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้บันทึกลงในระบบ Internet
ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php รายงานให้ สก. ทราบ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.น้ำปาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย)
.....
รองนายก อบจ.อุดรธานี
รองนายก อบจ.อุดรธานี

๔.๘ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทต.บ้านโคก รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วัน

๑.๒ ทต.ตรอน รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วัน

๑.๓ ทต.ท่าปลา รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ตำแหน่ง จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วันได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑ และ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล

ทั้งนี้ สก. ได้แจ้งแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่าง เนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๔.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ มีเทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๔ แห่ง สำหรับ ทต.ทองแสนขัน ไม่มีพนักงานจ้างทั่วไปประกอบด้วย

๑. ทต.บ้านด่านนาขาม	๒. ทต.บ้านเกาะ	๓. ทต.คิ่งตะเภา	๔. ทต.ป่าเช่า
๕. ทต.จันทาม	๖. ทต.ทุ่งยั้ง	๗. ทต.พระเสด็จ	๘. ทต.ท่าสัก
๙. ทต.รวมจิต	๑๐. ทต.ท่าปลา	๑๑. ทต.จริม	๑๒. ทต.ฟากท่า
๑๓. ทต.บ้านโคก	๑๔. ทต.ผาจุก	๑๕. ทต.หัวดง	๑๖. ทต.บ้านแก่ง
๑๗. ทต.น้ำปาด	๑๘. ทต.ตรอน	๑๙. ทต.ศรีพนมมาศ	๒๐. วังกะพี
๒๑. ทต.น้ำริด	๒๒. ทม.อุดรดิตถ์	๒๓. ทต.หาดกรวด	๒๔. ทต.โนนเมือง

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕๙๖ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๙๓ ราย

(ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ๑ ราย ขอลาออก ๑ ราย และ ถูกตั้งกรรมการดำเนินการทางวินัย)

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ยังมิได้รับเอกสาร ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ท่าเสา (อยู่ระหว่างดำเนินการ ขออำนาจผู้ปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีนายฯ)

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓.ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๔๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ .

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕๙๖ ราย
ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๙๓ ราย
ตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....
.....

เอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม เพื่อทราบ เรื่องที่ 4.9

รายชื่อเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่เสนอต่อสัญญาจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	เทศบาล	อำเภอ	พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้าง จำนวน (คน)	ระยะเวลา การจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	๒๐/๒	๒๐/๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ต่อสัญญาจ้าง ๑๓ วัน ๑ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๐๐)
๒	ทต.วังกะพือ	เมืองอุดรดิตถ์	๔/๒	๔/๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ไม่ต่อ ๑ ราย เนื่องจากอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรง
๓	ทต.บ้านดำนนาขาว	เมืองอุดรดิตถ์	๙/	๙/	๒ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	๑๘/	๑๘/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	๑๖/	๑๖/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุดรดิตถ์	๒๒/๒	๒๒/๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๑มี.ค.๖๑	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	๑๔/	๑๔/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	๑๗/	๑๗/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๙	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	ยังไม่ได้รับเอกสาร			
๑๐	ทต.ป่าเซ่า	เมืองอุดรดิตถ์	๙/	๙/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๑	ทต.จิงวาม	เมืองอุดรดิตถ์	๑๓/	๑๓/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	๔๓/	๔๓/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๑๖/	๑๖/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ต่อ ๔ ปี จำนวน ๒ คน ต่อ ๑ ปี ๒ คน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ดูปริมาณเด็กนักเรียน)
๑๔	ทต.ทุ่งขี้	ลับแล	๒๒/๒	๒๒/๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๑๑/	๑๑/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	๗/	๗/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒๖/	๒๖/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๘	ทต.โนนเมือง	พิชัย	๙/	๙/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ได้รับเอกสารวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๑๒.๓๐ น.)
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	๑/	๑/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๑๑/	๑๑/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๑๗/	๑๖/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บัญญัติ
๒๒	ทต.จริม	ท่าปลา	๑๗/	๑๗/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๒๑/	๒๑/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๔	ทต.ฟากท่า	ฟากท่า	๑๒/	๑๒/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	ไม่มี			
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๒๑/	๒๐/	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากขอลาออกจากราชการประกอบอาชีพอื่น
รวมทั้งสิ้น			๕๙๖	๕๙๓		

เทศบาลมี ๒๖ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๖๐ จำนวน ๒๕ แห่ง

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พมว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๒	ทต.ตุงตะเภา	๒๒	๒๒	๑.น.ส.อัมไพ ประสารศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ตุงตะเภา
				๒.นายฉัตรชัย ชุ่มไผ่	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	ที่ ๖๓๐/๒๕๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๓.นายบุญเสริม แสงริต	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายชาติร์ สังข์จันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายสมชาย วณิชกุลพัทธ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ตุงตะเภา
				๖.นายมังกร เลี้ยงประเสริฐ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๗.นายมงคล ศรีมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายการ ภัทรคติติถ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	ทั่วไป
				๙.น.ส.โสภารวรรณ สีหะอำไพ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๐.น.ส.ศรัญญา รัตนสากส	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๑.น.ส.สายสุณ เทพจักร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๒.น.ส.สุภาพร คิลปะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๓.นายสมศร อัมเอิบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๔.นายดอน ขำทับิม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๕.นายพิรุณ บุญเพียร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๖.นายราตรี แซ่เจียม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๗.น.ส.นุสรา เกตุศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๘.น.ส.พรพรรณ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๑๙.น.ส.พรณิภา อักษรไชย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	
				๒๐.นายสุริยา สุขตน	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑มี.ค.๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๓	ทต.คู่งตะเกา (ต่อ)			๒๑. นายอนุสรณ์ ยอดหาญ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๒๒. นางณัฐยาณ์ มูลเค้า	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
		๑๑	๑๑	๑. นายทวี บุญพุท	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.คู่งตะเกา
				๒. นายเทวัน ศรีพุทรา	๙,๐๐๐	พนักงานขับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๕๓๗/๒๕๖๐ ลว. ๑ ก.ย. ๖๐
				๓. นางวิภาณี ปาสัก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. น.ส. ปาริชาติ สุขคำปา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
				๕. นายพัฒนชัย ทะปัน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	การจ้างตามสัญญาจ้าง
				๖. น.ส. สมถวิล จันทร์ดีศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.คู่งตะเกา
				๗. นายเอกพงษ์ ร่วมสุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๖๒๖/๒๕๖๐ ลว. ๒๕.๑๐.๖๐
				๘. นายประสิทธิ์ สุขคำปา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๙. นายอุดม บุญเกิด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
				๑๐. นายวิชญ์ โนห์ล่า	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑. นายบุญมี มุรินทร์	๙,๐๐๐	คณงานจดหมายเหตุ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
		๑๓	๑๓	๑. นายนรินทร์ ศรีภัก	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.คู่งตะเกา
๔	ทต.จูงงาม			๒. นางมงคลลักษณ์ สุขคำ	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๖๗/๒๕๖๐ ลว. ๒๕.๑๐.๖๐
				๓. นายวีระ เกตุมี	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายเสนาห์ ศรีสะอาด	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายคณาฤดี สุขสวัสดิ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.จูงงาม
				๖. นายโสภณ สังสอน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๗๑/๒๕๖๐ ลว. ๒๕.๑๐.๖๐
				๗. นางจิตติมา มาน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘. น.ส. ชลธิกร ชื่นใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัปดาห์จ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
	ทต.เวียงม (ต่อ)			๙.น.ส.ณัฐญา ศรีวัช	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐.น.ส.ชรินทร์ธร ภูทรัพย์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายสงกรานต์ สิมอุตลาหะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.น.ส.ชลธิชา พรบุญหาญ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.น.ส.สุกัญญา สีแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๕	ทต.ท่าปลา	๑๓	๑๖	๑.นายศักดิ์ชัย สุนทรารักษ์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งตะเกา
				๒.น.ส.สนธยา สาทิพย์จันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๖๓๐/๒๕๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๓.น.ส.นิภาพร มีรินทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔.น.ส.ปติมา เงินอิน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๕.นายติลปชัย อัมพรดล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งตะเกา
				๖.นายชวลิต วงศ์จันทร์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถรถเช่า	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๗.นายสมบุญ เขื่อนวิชัย	๙,๐๐๐	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายเถลิงศุภร์ ทิพย์วิชัย	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๙.น.ส.จันทร์ รังษิสาคร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐.นางอรรดา ภิการ	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.น.ส.นิภาพร ภูใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายชาญ มีรินทร์	๙,๐๐๐	พนักงานจกมตรดน้ำ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายวีรยุทธ วงศ์ปิ่น	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายคมกริช จันทร์เทพ	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายประสิทธิ์ เที่ยงมิ่ง	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.น.ส.เยาวภา ใจพิยะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
	ทต.ท่าปลา (ต่อ)			๑๓. นายสุทัศน์ นรรัตน์	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	สิ้นสุด ๓๐ ก.ย. ๖๐	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๖	ทต.ป่าเซ่า	๙	๙	๑. นายบุญลือ ทัพเพต	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า
				๒. น.ส. กรรณษา เก้าทอง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๔๘๙/๒๕๖๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๐
				๓. นายเพ็ญ ก้อมท้วม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายพนม มาสวต	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๕. นายบุญมน ขำทับทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า
				๖. น.ส. อุษา ขำทับทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๔๒๖/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐
				๓๗. นายจิรวัฒน์ จรัส	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลป่าเซ่า (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๔. น.ส. ปณิดา ทองนาค	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๙. น.ส. ปาริชาติ สดสี	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
๓๗	ทต.พระเสด็จ	๑๑	๑๑	๑. นายสมศักดิ์ กิติ์เลิศจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.พระเสด็จ
				๒. นางสายฝน บุรา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๑๔๑/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓. น.ส. อรุณวลี จารุชาติ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
				๔. นายบุญล จันทศิริโพธิ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๕. นายพรนรินทร์ ไชยมงคล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.พระเสด็จ
				๖. นายนิรุต ไชยะเกิด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๑๔๒/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓๗. นางพิมพ์พร อู่ออต	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๔. น.ส. ทิพวรรณ คงนุ่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙. น.ส. กุหลาบ คำเพ็ง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.พระเสด็จ (ตอ)			๑๐.นายสิทธิชัย ห้องฟวง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.น.ส.ภัทรมล พิมสวัสดิ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔	ทต.บ้านดำนาม	๙	๙	๑.นางทองใบ โกฏคำงพูล	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านดำนาม
				๒.นายไพฑูรย์ ลีดี	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๓.นายภูษิต จิราพงษ์	๙,๐๐๐	พนักงานขับ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
						เครื่องจักรกลขนาดเล็ก		ตำแหน่ง
				๔.นายณรัช ปัตถุม	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านดำนาม
				๕.นายวัฒนา มณีแกม	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐
				๖.นายสมศร จิตผอง	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
				๗.นายชนกฤต บุญอินเขียว	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
				๘.น.ส.สุพัตรา นวลสีไล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๙.นายธนาภัทร นวลศรีใส	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๙	ทต.ผาจุ	๑๖	๑๖	๑.นางลำดวน เงินอิน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ผาจุ
				๒.นางรัตนภรณ์ เล็งสอน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๕๑/๒๕๖๐ ลว. ๒๙ ก.ย.๖๐
				๓.นายวิเชียร นาคี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายสมกร ปานพรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นางณัฐสุดา วราศิลป์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ผาจุ
				๖.นายธณชัย ปานพรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๗.นายธนวิทย์ วราศิลป์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
				๘.นายสายัญ โสสิฐบุ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๑๑	ทต.จรัล	๑๓	๑๓	๑.นายพนธ์วิฑูร์ ชินใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.จรัล
				๒.นายพาน คำพันธ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๘๑๔/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐
				๓.นางสุธารีย์ ปวงกาวิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง
				๔.น.ส.เพ็ญจันทร์ รินสาร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.จรัล
				๕.น.ส.พรพรรณ ชมภูน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๘๑๖/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐
				๖.นางจุฑามาศ เรียมเยี่ยม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๗.นายสุรินทร์ ยศเกตุ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๘.นายวิรัช ใจแก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๙.น.ส.แสงเดือน โพธิ์สุศักดิ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐.น.ส.ขนิษฐา แซ่คู	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.น.ส.วิรัช นาคี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.น.ส.สุภาพร รินสาร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.นางพิมพ์ใจ ชื่นรินทร์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.น.ส.กฤติยา ถ้าย้อย	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.น.ส.บุษรินทร์ โนห์ลักษณ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.น.ส.เมทินี ทิมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายบันลือ โต๊ะมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๒	ทต.บ้านโคก	๒๑	๒๐	๑. นายธีระวุฒิ วันนาอ่อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๒. นายณัฐพล ชามิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๕/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๓. นายพิณิจ คนดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. น.ส. นริศรา พาโหม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง ประจำกิ่งปรางประชาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
				๕. นางกัลยรัตน์ วงศ์เมืองจันทร์	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๖. น.ส. นิศา มุสรีรัตน์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๖/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๗. น.ส. ศดานันท์ ต๊ะวงศ์น้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘. น.ส. นวพรรษ เทพจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	กิ่งปรางประชาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
				๙. นายกฤต ผิงเป้า	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐. นายจำดง ชาบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑. นายวันชัย ชามิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒. นายชัยญา ดวงตาน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓. นายวัชรรา เพียงตา	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔. นายยอดชาย ใจไธสง	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕. นายทองพันธ์ คำไผ่	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖. นายนวน นุญมี	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗. นายวิเชียร ดวงสุภา	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๘. นายปริญญา ท้าวน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๙. นางวัชรภรณ์ น้อยท่ม	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๐. น.ส. เรวดี บุญสุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.บ้านโคก (ต่อ)			๒๑.น.ส.ปริศนา ทองแบบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	สิ้นสุด ๓๐ ก.ย. ๖๐	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากขอลาออกไปทำงานอื่น
๑๓	ทต.หัวดง	๑๖	๑๖	๑.นายงนภฎ์ลดา ปัญญา ๒.นายจรัญ คำเพ็ง ๓.นายสามารถ คำมงคล ๔.นายสิทธิมา อธิยา ๕.นายมานะ โพธิ์สม ๖.นายขวัญชัย ชุ่มกลิ่น ๗.นายยุทธศักดิ์ ผางาม ๘.นายศุภราช กันทา ๙.นายวุฒิสวัสดิ์ แสนรัก ๑๐.นายชาญ บัวศรี ๑๑.นายมนต์ชัย ปัญญา ๑๒.นายปิยะวัฒน์ คำมา ๑๓.น.ส.ปิยรัตน์ แก้วเปี้ย ๑๔.นายชานนท์ ภาควิมพงค์ ๑๕.น.ส.ชัชริญา ศรีเพชร ๑๖.นายกฤษฎา ก้อนคลัง	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.หัวดง ที่ ๔๑๐/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.หัวดง ที่ ๔๑๑/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

ลำดับ	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๔	ทต.น้ำปาด	๒๑	๒๑	๑. นายธีรเมธ เจริญเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๒. น.ส. นฤมล มาบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๒๖/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓. น.ส. ญานิกา แห่งเชื้อ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. ว่าที่ ร.ต.หญิงแพรวพรรณ มีบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕. น.ส. ศศิวิมล ปินตาพรหม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๖. น.ส. กาญจนา ฮาตคัมพ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๒๗/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๗. น.ส. อธิษฐา เสาร์จันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘. นายสุเมธ ทาสา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
				๙. นายบุรุษวิทย์ ศรีบุญเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	(กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๑๐. น.ส. อุไรวรรณ คำบ้านฝาย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	คนเดิม)
				๑๑. นายชัชฌิกรณ์ เสอาพา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒. นายวรรณศิลป์ จันทร์ปุย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓. น.ส. สุรินทร์ พิริยะอนันต์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔. น.ส. กชพร สมบูรณ์ดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕. นายศุภณัฐ จันทาหม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖. นายละนอง สุทธิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗. น.ส. ชญาพิชญ์ สายสุวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๘. นายคุณวัฒน์ ผมป็น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๙. น.ส. สุพิชฌม พรมมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พมว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.น้ำปาด (ต่อ)			๒๐.นางสุพิศรา ชิตติ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๑.น.ส.ศุภลักษณ์ พิมพ์แก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๕	ทต.บ้านเกาะ	๑๔	๑๔	๑.นายวิฑูรย์ เทียงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๒.นายประจวบ หอมระรื่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๕๖/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓.นางเพ็ญจิตร์ ต่ายลำยองค์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นางพรณี พิลา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายระพีพัฒน์ โตไพศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๖.นายประกิต แก้วกุลศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๕๓/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๗.นายมนตรี ไชยบุรักษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.พรณิการ์ รักสัญญาติ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
				๙.น.ส.ปัทมาภรณ์ โตไพศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐.น.ส.สุสมา ตินราศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายวีระ พูลสุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายธีระวุฒิ แดงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายวันชัย ปานไย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายวีระยุทธ สมพะยะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายอนุรักษ์ มั่นเี่ยม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายมานิต รอดจำนงค์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายวัชรพงศ์ สถาพร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายบุญเกษม สมสอน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง พมว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๑๖	ทต.ปากท่า	๑๒	๑๒	๑. นายสงกรานต์ มาลาม	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ปากท่า
				๒. นายอาทิตย์ มาลาม	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๙/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๓. นายลำพูน แก้วบุตร	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายสุรพงษ์ วัฒนมา	๙,๐๐๐	คนงานประจำขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๕. นายสยาม มโนวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานประจำขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ปากท่า
				๖. นายสายัญญา นาสม	๙,๐๐๐	คนงานประจำขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๖/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๗. นายสุวิทย์ พันแพง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายอนุพล ศิริภาพ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
				๙. นายกองฤทธิ์ เมาดา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐. นายสุรินทร์ เต็มบาง	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑. น.ส.ณัฐริศา ใจงาม	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒. นางโยธกัญญา วัฒนา	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๗	ทต.ทุ่งยั้ง	๒๒	๒๒	๑. นางน้ำ โตเต็ม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๒. นายอดุลย์ บัตรมาก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๔๙๗/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓. นางทรัพย์ แซ่เจ็ง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายสมหมาย แสงเทียน	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๕. นายสมานิตย์ โฉมเนตร	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๖. นายบุญเที่ยง ชัยเชื้อ	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๖๐๐/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๗. นายอรรถชัย ไพจิตรบุญชร	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายเอกชัย เส่ายี่	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	(ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙. นายมีลาภา วิชาธร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พ.น.จ.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.ทุ่งยั้ง (ต่อ)			๑๐.นายเอภาส พมดีป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายใหม่ แสนดีน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายโปร่ง วงศ์หลัก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายจรูญ ขวัญมุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายบัณฑิต มั่นแย้ม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายชัยยัณห์ ช่าง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายมานพ กุลแก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายปัชชา ทองคำ	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายไพฑูย์ สรรค	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายวัลลพ มีรอด	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๐.นายสุริยาวิฑูรย์ มั่นแจ่ม	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๑.น.ส.สุภาทิพย์ มั่นจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๒.นายสุเมธ ปานเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
๑๔	ทต.ท่าสัก	๑	๑	๑.นายไชยา แสงมณี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ท่าสัก ที่ ๓๖๓/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ท่าสัก ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๑๙	ทต.บ้านแก่ง	๒๖	๒๖	๑.นายกฤษกร คำพุทะ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๒.นายชัยวัฒน์ จวนอาจ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๑๘/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๓.นายสายชล พรหมเสภา	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก เครื่อง
				๔.นายณัฐพร ไชยมงคล พาไทยสงค์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง
				๕.นายชูชาติ โพธิ์โชติ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตามสัญญาจ้าง
				๖.นายวิเชียร จวนอาจ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๗.นายสุรชาติ อยู่หนู	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๒๑๘/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๘.วีรวิทย์ เลือเคซ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
				๙.นางรัตนภรณ์ แม่นรัตน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	กรณีขัดสัญญาจ้าง
				๑๐.น.ส.อรุณี เขื่องบุญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.น.ส.ปรีญา เขื่อนแก้ว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายเสกสรรค์ ธนวัฒน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.น.ส.ศศิวิภา ทิพย์เพชร	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายสมเฑศ พรหมเสภา	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายกอบศักดิ์ สิงโต	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.น.ส.สุจิตรา สุขเกษม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายจรัส ทัพบ่วง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายอนุวัฒน์ มณีฉาย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายดุสิต สุขเกษม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๐.นายชัยวิชิต อ่อนดี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พ.น.จ.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	พ.ต.บ้านแก่ง (ต่อ)			๒๑. นายปณิธาน เพ็ชรพัฒน์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๒๒. นายสมชาย เอกา	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๒๓. นายพิชัย แม่นรัตน์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๒๔. นายบุญลือ ก้อนทอง	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๒๕. นายภาณุมาศ เรืองชัยบุญ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๒๖. นางอัมมวรรณ น้อยมณี	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
๒๐	พ.ต.วังกะพือ	๔๒	๔๑	๑. นายพนาไพร บุญทุก	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง พ.ต.วังกะพือ
				๒. น.ส. ธนภรณ์ โตมานะ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๓๖๑/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๓. นายศักดิ์นิยม สงวนทรัพย์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายมนัส อัครกิตติ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายสุริยา อิมคำต่อ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง พ.ต.วังกะพือ
				๖. น.ส. อานดา ชื่นชวน	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๓๖๒/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๗. นายอภิรมย์ มีเพชร	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายสราวุธ สิทธิปัญญา	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙. นางดอกแก้ว สุทธิจิตร	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๐. น.ส. กมลลักษณ์ อ่อนกลิ่น	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๑. น.ส. มณีนี รุ่งวัฒนา	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๒. นายอำนาจ สงวนประเทศ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๓. นายฉันทฤต ทิมชม	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๔. นายพัชรินทร์ เกตุเทศ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๕. นายวิโรจน์ ผลน้อย	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	

ลำดับ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.วังกะพี้ (ต่อ)			๑๖.นายสุกฤษดิ์ อับนาค	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายศิริระ มีแก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายสาयरุ้ง ใจมี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายณัฐนันท์ จำปาแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๐.นายประดล โมลารักษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๑.นายเกรียงไกร แก้วกรี่	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๒.นายสมมาตร จันทรมุตร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๓.นายกิตติชัย ยศเกตุ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๔.นายด้อย วงษ์โสภา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๕.นายวิรัตน์ มากมี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๖.นายสมบัติ บัณเฑาะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๗.นายวิวัฒนา ทองมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๘.นายณัฐฤทธิศักดิ์ ชุ่มจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๙.นางรำแพน แสงจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๐.น.ส.ศิริชัยธิดา สังกา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๑.น.ส.สุธาสิณี โกชนจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๒.นายพิเชษฐ สี่เยี่ยม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๓.นายจักรพงษ์ น้อยเปรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๔.น.ส.นันทน์นัส มีเกษร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๕.นายฐิพ กระเสาร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.วังกะพี้ (ต่อ)			๓๖. นายชัยวัชชัย บุญชู	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๗. น.ส.วันขวัญ บุญประเสริฐ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๘. น.ส.พรวิมล ไชยสงวน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๙. น.ส.กึ่งกาญจน์ ชูอยู่	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๐. นายศิวะดิษฐ์ สุวรรณน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๑. นายธรรมเชษฐ์ สุขสวัสดิ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๑	ต่อสัญญาถึงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๑
								เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
				๔๒. นายณกนกศักดิ์ วรรณภักดิ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	สิ้นสุด ๓๐ ก.ย. ๖๐	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง
								เนื่องจากถูกแต่งตั้งคณะกรรมการ
								สอบปริญญารายแรง
๒๑	ทต.ศรีพนมมาศ	๔๓	๔๓	๑. นายอาภา หองเลิศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๒. นายวสันต์ ทิพย์ทา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๑๔/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓. นายวีระกรณ์ คำหอม	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายหัต ปาตา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายวิศิษฐ์ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๖. นายประสิทธิ์ แก้วใจปา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๑๖/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๗. นายมา บางแซ่ม	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายณรงค์ ศรีชัย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๙. น.ส.สุภารัตน์ สิงเวียนวงศ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐. น.ส.สายสมร บุญยรัตพันธุ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
	ทต.ศรีพนมมาศ (ต่อ)			๑๑.นางสาวเกษม พร้อมมิตร	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายสำราญ ศรีลำ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.นางศรีสุนัน เรือนมูล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.นางศุภณี อ่อนปก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายราเชนทร์ เติ่นสันเทียะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.น.ส.ฉัญญะ แสงสุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายอรรณกร เตียสอาด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายวิทยา มีรัตน์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายเฉลิม มีแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๐.นายวรุณ จันทร์คำหล้า	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๑.นายภิรมย์ ผากเบี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๒.นายอำนาจ แย้มศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๓.นายสุชัย เมืองหนองหว้า	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๔.นายพงษ์ศักดิ์ ไชยบุรุษ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๕.นายกิตติรัตน์ สังเวียนวงศ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๖.นายมงคล ราษฎร์สุใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๗.น.ส.บุศรินทร์ อุดใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๘.นายสุพจน์ ชัยบุญ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๙.นายวีรธรรม กุลศิริ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๐.นางลำราญ เลื่อนชัย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
	ทต.ศรีพนมมาศ (ตอ)			๓๑. นายสุรัชย์ ทองเลิศ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๒. นายเดชณรงค์ มูลกำแหง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๓. นายสุรพล คงนุ่น	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๔. นายณัฐพงษ์ ศรีจันทร์ภาค	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๕. นายเกรียงศักดิ์ ทองก้อน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๖. นายจวบ เพ็ชรแบน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๗. นายน้อย จันทร์เป็ง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๘. นายยุทธพงษ์ เอี่ยมมงคล	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๙. นายมานะ แก้วเกีย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๐. นายเอกชัย คำมิ่ง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๑. นายชัยรัตน์ มั่นคง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๒. นายประยูร นาคบัว	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๓. นายชวลิต นาคบัว	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๒๒	ทต.นาริต	๑๔	๑๔	๑.นายวิรัตน์ แก้วเปี่ยม	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.นาริต
				๒.นางเพชรรัตน์ อุไรวรรณ	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๑๙/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๓.น.ส.ภาวดี นิยมสืบ	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง
				๔.น.ส.ธันฐวรรณ พงษ์วิวัฒน์วรภา	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.นาริต
				๕.น.ส.ภัทรากร เมืองคำ	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๑๔/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๖.น.ส.จุฑามาศ แก้วเปี่ยม	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๗.น.ส.มยุรี แสนเกียง	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
				๘.นายอนันต์ รักษ์ใส	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๙.น.ส.ศิริกานดา เขียวเงงาม	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐.นายสมฤทธิ์ คำไท	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายเชย เอกโพธิ์	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายจิรินทร์ จำเริญ	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายประสิทธิ์ชัย ชูชื่น	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายพลภากร ละของอ่อน	๙,๐๐๐	คณงามทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๒๓	ทต.หาดกรวด	๑๓	๑๓	๑.น.ส.ลัดดาพร อยู่มิ่ง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๒.นายวิรุฒิ อินทิม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๙๑๑/๒๕๖๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๐
				๓.นายจุฑาล โมมาลา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง
				๔.นายพนพล สุวรรณเกิด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๕.น.ส.นภาพร ทิมขาว	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๖.น.ส.อัญชลี สีปาน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๙๑๙/๒๕๖๐ ลว. ๑๑ ต.ค. ๖๐
				๗.นายชนะ บุญรอด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.รัตนาวดี คุ่มยงค์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	คนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง
				๙.นางช่ออน เกิดกย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ประจำปึงประมาณ ๒๕๖๑
				๑๐.นายยุทธพงษ์ รอดคง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๑.นางสาวสุภาภรณ์ เข้มเพชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๒.นายอำนาจ ทองอ่อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๓.นางสาวอาทิตย์รา เมฆไทร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๔.นายนิรุทธิ์ ดั่งพุก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๕.นายอติศักดิ์ พรหมน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๖.นายสมศักดิ์ สุทธศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๗.นายภัทรวริทธิ์ ทัปตัน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๒๔	ทต.ในเมืง	๙	๙	๑.นายโสภณ รังคเสมี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ในเมืง
				๒.นายผดุงศักดิ์ ทองประดิษฐ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๐
				๓.นางสาวสุพัทธรา เพ็ญปาน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายจักรพันธ์ หารษา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายอภิรักษ์ ชูติมาตรี	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- ตามคำสั่ง ทต.ในเมืง
				๖.นายจำเริญ ช่อนศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๐
				๗.นายพงษ์พัฒน์ชัย พรหมศิลา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายสุพจน์ พรหมสงค์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	คนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง
				๙.นายสำเร็จ เพ็งแจ้ง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายธีรวัฒน์ วุฒิคุณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ | |
| ๒. นายพัฒนพงษ์ สร้อยอินทรากุล นายอำเภอตรอน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสยาม แดงเยี่ยม นายกเทศมนตรีตำบลวังสาม | อนุกรรมการ |
| ๔. นายยืนยงค์ เกตุวงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลวังกะพี้ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสถิตย์พงษ์ ศิวะวามร ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายณัฐพล พุ่มศิริโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายสุกิจ กันติเกตุ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ | |
| ๘. นายพัสสรณ์ คุณาคมชินกุล นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายอาณัติ จีณะ นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะกรรมการฯ ได้กลั่นกรองและตรวจสอบแล้ว พร้อมทำความเข้าใจให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งนายอาณัติ จีณะ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ และแต่งตั้งนายสุเมธ จีรัชย์สิริ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ และนางวัชรภรณ์ กุลศิริ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากนายสถิตย์พงษ์ ศิวะวามร คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แจ้งความประสงค์ขอลาออก เนื่องจากต้องไปดูแลบุตรที่จังหวัดลำปาง เกรงว่าจะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๒ เนื่องจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๐ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยแต่งตั้งให้นายพัสกร พอใจ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน - การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการรวมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ เสนอรายชื่อนายปรีชา ภูริลดาพันธ์ อายุ ๖๙ ปี อาชีพ ทนายความ คุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต ประกอบอาชีพทนายความ ๒๘ ปี เป็นประธานสภาทนายความจังหวัดอุตรดิตถ์ ๓ สมัย เพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ (๔) ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

๔.๒ เสนอรายชื่อนายพัลกร พอใจ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์แต่งตั้งเป็นเลขานุการฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ (๕) ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

๔.๓ เสนอรายชื่อนายอาณัติ จิณะ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

๕.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ
การให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

- ✓ ๑. นางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ
- | | | |
|------------------------------|--|------------------|
| ๒. นายชาติรี บุญมาก | นายอำเภอลับแล | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเกรียงไกร กิจประเสริฐ | นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจรัญ พรมางษ์ | ปลัดเทศบาลตำบลคู้ตะเกา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสุชาติ ชีระวงษ์พิทักษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบวร ทับแว่ว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ✓ ๗. นายสุกิจ กันติเกตุ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ | |
| ๘. นายอานัติ จินะ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐.นางวัชรารณณ์ กุลศิริ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ การให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากนางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับ คำสั่งแต่งตั้งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดแพร่ โดยได้เดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการตาม คำสั่งเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นเหตุให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ที่แต่งตั้งไว้เดิมพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และปัจจุบัน กรมการพัฒนา ชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายทรงพล วิชัยขัทคะ เลขานุการกรม (ผู้อำนวยการต้น) มาดำรงตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ผู้อำนวยการสูง) แทน (เอกสาร ๒)

๒.๒ เนื่องจาก สธ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งนายสุกิจ กันติเกตุ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุตรดิตถ์ ไปดำรงตำแหน่งท้องถิ่น จังหวัดพะเยา ประกอบกับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๐ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ โดย แต่งตั้งให้นายพัสกร พอใจ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ มอบหมายให้นายทรงพล วิชัยขัทคะ ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็น ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) แต่งตั้งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ (๑)

๔.๒ เสนอรายชื่อนายพัสกร พอใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ (๕)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๓ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ ทต.หัวดง ทต.จริม ทต.บ้านเกาะ และ ทต.บ้านดำนานาาม จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีให้โอนรับโอน

(๑) นายสุภพ กันธิมา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.ศรีพนมมาศ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านดำนานาาม

(๒) นางณัฏฐา โกสพพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ทต.จริม มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ทต.ศรีพนมมาศ

กรณีการรับโอน

(๓) นางสาววิลาวัลย์ ชันอินทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศ-พิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ

(๔) นางสาวรุ่งทิพา มาคำ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนวัดบ่อ (นันทวิทยา) นครปากเกร็ด จ.นนทบุรี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล-หัวดง (ป.พักอังกูร) กองการศึกษา ทต.หัวดง

กรณีการให้โอน

(๕) นายจตุพล พรหมโชติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ทต.บ้านเกาะ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๑

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๓

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๔

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๕

ข้อ ๑๖๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๓๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๓๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ .

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก
- (๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

- (๑) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย
ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ ทต.จริม และ ทต.บ้านดำนนาขาม เสนอขอ
- (๒) ให้ความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย
ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ และ ทต.หัวดง เสนอขอ
- (๓) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
ตามที่ ทต.บ้านเกาะ เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางณัฐชา โกสัพพัชร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) แผนกวิชาการบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองคลัง ทต.จรัญ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินยอม และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ตรวจดูสอบแล้วตำแหน่งดังกล่าว ทต.ศรีพนมมาศ มิได้ร้องขอให้ ก.สอ. เป็นผู้สอบแข่งขันแทน แต่อย่างใด
๒	นายสุภาพ กันธิมา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - ศษจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๕	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท ทต.บ้านดำนามหา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินยอม และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
 เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาววิลาวัลย์ ชัยอินทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ฯ ชัอ ๑๗/๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ - บุคคลิศาสตร์บัณฑิต(ออกแบบนิเทศศิลป์)	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ขนค. นล. ๑๐๘ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๗) โรงเรียนนาหลวง สำนักงานเขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๕๒-๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	- เพื่อกลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อิโอมและ อินดีร์บิโอมและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาวรุ่งทิภา มาคำ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๖๓ คิลปศาสตร์บัณฑิต (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๘๒ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนวัดบ่อ (นันทวิทยง) นครปากเกร็ด ๑ กองการศึกษา นครปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๔๗/๑ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักขังกูร) กองการศึกษา ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	- โอนกลับภูมิลำเนา อยู่ร่วมกับคู่สมรส - คู่สมรสและมารดา - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินยอม และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่

๖
 ปัญหาการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายจุฑพล พรหมโชติ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ชั้น ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ - วุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗/๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๙ - ๒ - ๐๕ - ๔๗/๐๒ - ๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท งานสถาปัตยกรรม ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง กองช่าง ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	- หาประสบการณ์ - ศึกษาต่อ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินยอม และไม่เสียประโยชน์ผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่

๕.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และ
การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๑๘๘ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ต่อสัญญาจ้าง) | จำนวน ๑๘๔ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด
เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล
แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการ
สรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้
นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญา
จ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบ
มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล
การประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอ
ความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาเห็นมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด
ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการลบล้วน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗/๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั่วคราว ประจําณชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙

มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับ
ผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มี
ทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็น
ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง
สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความ
เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.
อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง
พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.คิ่งตะเกา และ ทต.หาดกรวด ออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง

ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านเกาะ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งให้

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๓) ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

จำนวน ๒๒ แห่ง จำนวน ๑๘๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ ได้แก่

- | | | | |
|-----------------|------------------|---------------------|------------------|
| ๑. ทต.ร่วมจิต | ๒. ทต.ท่าปลา | ๓. ทต.บ้านดำนานาขาม | ๔. ทต.บ้านเกาะ |
| ๕. ทต.คิ่งตะเกา | ๖. ทต.ป่าเช่า | ๗. ทต.หัวดง | ๘. ทต.ทุ่งยั้ง |
| ๙. ทต.พระเสด็จ | ๑๐. ทต.ตรอน | ๑๑. ทต.บ้านแก่ง | ๑๒. ทต.น้ำปาด |
| ๑๓. ทต.ปากท่า | ๑๔. ทต.บ้านโคก | ๑๕. ทต.ผาจุ | ๑๖. ทต.ศรีพนมมาศ |
| ๑๗. ทต.วังกะพี้ | ๑๘. ทต.ทองแสนขัน | ๑๙. ทต.น้ำริด | ๒๐. ทม.อุดรดิตถ์ |
| ๒๑. ทต.หาดกรวด | ๒๒. ทต.โนนเมือง | | |

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.พ.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.พ.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ	ค่าตอบแทน	เหตุผล
๑	นางมณฑา เดียงประเสริฐ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๖๐	๑ ม.ค. ๕๓	๑๒,๕๕๐	- ขอลาออก เนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง
๒	นายปิยะ เป้นั่น	พนักงานขับรถ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๓๐ ก.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๕๒	๑๑,๙๘๐	- ขอลาออก เนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง ต้องพักฟื้นรักษาตัว
	เกิดวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๐๐		พต.หาดกรวด				

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๒ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.บ้านเกาะ	นางวันเพ็ญ ไชยมุรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๑ กันยายน ๒๕๖๐	๓๐ ธ.ค. ๕๕	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากมีปัญหาเรื่องสุขภาพ
			สำนักปลัดเทศบาล				
			ทต.บ้านเกาะ				
๒	ทต.บ้านโคก	นางสาวปริศนา ทองแบบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ส.ค. ๕๗	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
			กองคลัง				
			ทต.บ้านโคก				

เอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม เพื่อพิจารณา เรื่องที่ 5.4

รายชื่อเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่เสนอต่อสัณญาจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันพุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	เสนอขอต่อ สัณญาจ้าง (ภารกิจ)	ระยะเวลา การจ้าง (ภารกิจ) ไม่เกิน ๔ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	๓๕	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๒	ทต.วังกะพือ	เมืองอุดรดิตถ์	๓	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๓	ทต.บ้านดำนนาขาม	เมืองอุดรดิตถ์	๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	๑๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุดรดิตถ์	๙	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๒ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๙	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	ยังมิได้รับเอกสาร		
๑๐	ทต.ป่าเช่า	เมืองอุดรดิตถ์	๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๑	ทต.จัวงาม	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	๑๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๘	ทต.โนนเมือง	พิชัย	๙	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	ได้รับเอกสารวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๑๒.๓๐ น.)
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	ไม่มี		
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๒	ทต.จริม	ท่าปลา	ไม่มี		
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๑๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๔	ทต.ฟากท่า	ฟากท่า	๓	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๑๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
รวมทั้งสิ้น			๑๘๔		

เทศบาลมี ๒๖ แห่ง

ต่อสัณญาจ้าง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๐ จำนวน ๒๕ แห่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง (ต่อสัญญาจ้าง) จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๑๗๕ ราย)

ทม.อุดรดิตถ์ ต่อสัญญาจ้าง ๓๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นายบุญธรรม ทับเกษม	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๕๖๐	-- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อยกสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๒๐
๒	นายสมพร ทิมอัม	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๘๗๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๘๐
๓	นายสมภาพ มั่นประสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	ปวส.เครื่องกล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๗๔๐	- บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๖.๐๐
๔	นายประสาธน์ แสงซึก	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๙๑๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๕	นายมนิเณต มยุเรศ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุตรดิตถ์	ปวส.เครื่องกล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๔๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อขอสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๒.๖๐
๖	นายประเสริฐ แสงซื่อ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๙๙.๔๐
๗	นายตราวุธ อุดมประสิทธิ์	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุตรดิตถ์	ปวส.เครื่องกล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๙๖.๒๐
๘	นางธนัชพร กิ่งกัน	ผช.เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.อุตรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๐๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๙	นางธัญญ์รัต นานาค	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประจำ- สัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุตรดิตถ์	ปวช.พาณิชย์การ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๔๐
๑๐	นางมนต์ปาริชาติ เอื้อมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองคลัง ทม.อุตรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๔,๐๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๔.๐๐
๑๑	น.ส.มนลดา เทพวรภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองคลัง ทม.อุตรดิตถ์	ปวท.การเงิน และการธนาคาร	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๓๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๗๕
๑๒	นายรัต คำล้ำ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุตรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๗	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๒๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๓	นายวิมลย์ เปลี่ยนอำรุง	ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย อยู่มาหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๘.๐๐
๑๔	นายวรฤทธิ คำสุวรรณ	ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง	ปวช.ช่างก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	- บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑.๑.๒๕๕๙ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๑๐๐.๐๐
๑๕	นายสิทธิพิพจน์ คงทอง	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๖.๐๐
๑๖	นายวิรัตน์ สุวรรณเกาะ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๘๒.๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๓	นายสมชาย ชัยภร	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุตรดิตถ์	ปวช. การก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี - บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๑๐๐.๐๐
๑๔	นายจรรยา ตันศิริรัตน์	พนักงานตักแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๖๐
๑๕	นายหลด ขวัญมุข	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์	การศึกษาระดับสูง แบบเบ็ดเสร็จ ระดับที่ ๓ (ประโยคประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๕ ม.ค. ๖๓	๑๙,๕๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๖๐
๒๐	น.ส.เสาวลักษณ์ เลิศล้ำไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สุขาภิบาล (ผู้มีคุณสมบัติ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์	ปวส.อาหารและโภชนาการ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๔,๑๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๒๑	นางกรรณิการ จันธิมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน (ผู้มีความรู้)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๔๖๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๗๕
๒๒	นายปราชัยส เกิดสง	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ไม่กษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์	ประถมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๗๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๘๐
๒๓	นายชัยวัฒน์ พิมพ์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ไม่กษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๗๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๗๐
๒๔	นายปิยะ ศรีจันทร์ทับ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ไม่กษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๗๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๒๕	นางวันทิกา ดวงสุวรรณ	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๙๖๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เขตपालได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๓๐
๒๖	น.ส.จันทร์ฉาย สอนแวว	ครูอัตราจ้าง. (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๙๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๕๐
๒๗	ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๘๐
๒๘	นายสิริวิชญ์ ปานก้อม	ครูอัตราจ้าง (ผู้ช่วยครู) (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๒๙	น.ส.เบญจมาศ มะโหรา	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อขอขสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๗๐
๓๐	นางอรทัย ปิยะสุ	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๐๐
๓๑	นายสุพจน์ ขวัญชู	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองการประปา ทม.อุตรดิตถ์	ประถมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๓๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๘๐.๒๕
๓๒	นายธีร บัวตูม	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองการประปา ทม.อุตรดิตถ์	ประถมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๓๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๓๓	นายศิริพร อยู่เขต	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้สีทักษะ)	กองประปา ทม.อุตรดิตถ์	ปวช.ช่างกลโลหะ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อขอสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๔๐
๓๔	นายเดช สุวรรณเกาะ	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้สีทักษะ)	กองประปา ทม.อุตรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๐๐
๓๕	นางดาริณี มั่งคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ผู้สีคุณวุฒิ)	กองสวัสดิการสังคม ทม.อุตรดิตถ์	ป.กศ.สูง (วิชาเอกคณิตศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๑๓ ต.ค. ๖๓	๑๓,๖๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๖.๙๐
	หมายเหตุ	ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี เนื่องจากปรับให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓)					
		- นายหลอด ขวัญชู อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (เกิดวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๐๓)					
		- นางดาริณี มั่งคง อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๐ (เกิดวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๐๐)					

ทต.ร่วมจิต ต่อสัญญาจ้าง ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๓๖	นางสายสมร มหัทธามคม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๖,๑๕๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้
	อายุ ๕๒ ปี		ทต.ร่วมจิต		๓๐ ก.ย. ๖๓		ประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
							แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย
							ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี
							เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐
							เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๐.๕๐
๓๗	นางสาวพจนา ต๊ะปิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๐,๙๗๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
			ทต.ร่วมจิต		๓๐ ก.ย. ๖๓		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒.๕๐
๓๘	นางสาววิไลวรรณ พิชะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๑,๖๑๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐
			ทต.ร่วมจิต		๓๐ ก.ย. ๖๓		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑.๘๐
๓๙	นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ -	๙,๙๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐
			ทต.ร่วมจิต		๓๐ ก.ย. ๖๓		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๔๐	นางสาวศรีญา ธรรมวงศ์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนร่วมจิตริเทศศึกษา	ครูศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๓.๗๐
๔๑	นางสาวรัชฎา กันธิยา	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนร่วมจิตริเทศศึกษา	ครูศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑.๒๐
๔๒	นางสาวดวงกมล มาบุญ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนร่วมจิตริเทศศึกษา	ครูศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนน ๘๒.๗๐
๔๓	นางสาวอภิญา สุปิตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองประปา ทต.ร่วมจิต	บัญชีบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๐.๓๐

ทต.ท่าปลา ต่อสัญญาจ้าง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๔๔	นางสาวอุษณีย์ ธารทองพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การตลาด)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๐๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี
			ทต.ท่าปลา				เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐
							เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๒.๕๐
๔๕	นางวารุณี ธาตุคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๒๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๒๓ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๑.๐๒
๔๖	นายสุชน จันทร์ทอง	พนักงานขับรถ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๔.๔๓
๔๗	นางสาวศิริมา อิมศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง	บัญชีบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๔๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๒๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๔๘	นางสาวศุภิสรา หล้าติบ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ท่าปลา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๕๑๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ผู้คนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๓ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๐๒
๔๙	นางขวัญตา ภิระบัว	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ท่าปลา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๓๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๓.๒๓

ทต.พระเสด็จ ต่อสัญญาจ้าง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๕๐	นางดวงรัตน์ อยู่สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๕๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เกณฑ์ ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๕ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๖๐
๕๑	นายจิรศักดิ์ กตมนงษ์	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๕ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๕.๑๑
๕๒	นางสุปราณี มีจุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง ทต.พระเสด็จ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๙๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๕ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๓๐
๕๓	นายทรงเกียรติ คูริต	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.พระเสด็จ	ปวส.อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๕ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๔๔	นางสาวส้มจิ๋ว ชูรี	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านเนินชำน (ชั่วคราว)	กองการศึกษา ทต.พระเสด็จ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๙,๑๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๗/ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๔๓
๔๕	นางสาวบุญลือ ทองศรีอิน	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	กองการศึกษา ทต.พระเสด็จ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๒,๕๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๖๒

พด.ตรอน ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๕๖	นางศิรินรัตน์ กุหลาบ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักงานปลัดเทศบาล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาจุลชีววิทยา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๙,๖๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ชั้นหนึ่งหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๐๐
๕๗	นางสุธีรา คำถาดเครือ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	สำนักงานปลัดเทศบาล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๙,๔๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๓๐
๕๘	นายสิงหา ราชพลแสน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๓๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๔๐
๕๙	นางสาวกัญฉัตรชัย รอดทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัดเทศบาล	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๑๑๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๖๐	นางลลิตรา โคหิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	ปวช. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๑๑๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๖๐
๖๑	นายวรรณัฐ วงษ์ญะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๓.๗๐
๖๒	นางพริ้มพร จันเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๒๐
๖๓	นางสาวกัญญาภัค ทองทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาการพัฒนารัฐบาล)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๔.๓๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๖๔	นางสาวหนึ่งฤทัย ทองอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ทต.ตรอน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๗๕๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๖.๑๐
๖๕	นางขวัญเรือน จันทอม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.ตรอน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๐๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๘๐
๖๖	นางสาววรสุคนธ์ เชื้อด้าย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.ตรอน	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๐๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๒.๕๐

ทต.บ้านด่านนาขาม ต่อสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๖๗	นายวิเชียร เมืองคำม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๖๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๖๐
๖๘	นางสมาสี กลเรียน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านด่านนาขาม	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมัย)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๗๗๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๙๕
๖๙	นางสาวณัฐฎิภา บุญอินเขียวดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.บ้านด่านนาขาม	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๒๐
๗๐	นายวิวัฒน์ โพธิ์เจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.บ้านด่านนาขาม	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๓๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗/๖๕

ทต.คังตะเถา ต่อดัญญักจ้าง ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๓/๑	นางสาวเพ็ญมาศ คำปิ่นคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัดเทศบาล	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๑,๔๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อดัญญักจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๕.๑๘
๓/๒	นางสาวภาวณา หอมเพียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๐,๕๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๗.๖๓
๓/๓	นายธนาพร ดุดคุ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์	๑ ต.ค. ๖๐ -	๙,๙๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๒๘
๓/๔	นางศรีไพร แสงไทย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต บริหารธุรกิจ	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๒,๔๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๓๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๓๕	นางสมนึก ม่วงเลี่ยม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ดู่ตะเภา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๒,๕๕๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๗๕
๓๖	นางมิตยา คุ้มไผ่	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ดู่ตะเภา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๑,๖๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๘.๘๕
๓๗	นางบุญนาถ จำเริญ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ดู่ตะเภา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๒,๕๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๖๓
๓๘	นางสำเนียง สิงห์ประพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ดู่ตะเภา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๒,๕๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๗.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๓๙	นางศิริรัตน์ เกษก้อง	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๙๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อขอต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๓ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๓๖

ทต.ฟากท่า ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๘๐	นางสาวณัฐชญา เป๊ะหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๐๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๔.๐๐
๘๑	นายณัฐภัทร เกรย์ภร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๐๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๕.๐๐
๘๒	นายทรงยศ แผลงเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๐๐

ทต.หัวดวง ต่อสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๔๓	นางสาวปัทมา อัครวรโชติ	บุคลากรสนับสนุนการสอบ	โรงเรียนเทศบาลหัวดวงฯ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๑๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี
		กลุ่มตำแหน่งการเงินบัญชี	กองการศึกษา				เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	ทต.หัวดวง				เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
		ตำแหน่งเลขที่ ๑๙-๐๖-๕					เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๐๐
๔๔	นางสาววรินทร์ เถียรวงศ์	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนเทศบาลหัวดวงฯ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๙,๓๑๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
			กองการศึกษา				เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๕๐
			ทต.หัวดวง				
๔๕	นายณัฏฐ์ นามแหลม	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนเทศบาลหัวดวงฯ	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๖,๔๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
			กองการศึกษา				เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๕๐
			ทต.หัวดวง				
๔๖	นายทัศนัย โสณกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองประปา	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๖,๔๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐
			ทต.หัวดวง				เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๕.๔๐

ทต.บ้านเกาะ ต่อสัญญาจ้าง ๑๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๔๗	นางรุ่งอรุณ ธรรมสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๒๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๖๐
๔๘	น.ส.กนกวรรณ เขียมสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๖๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๖๐
๔๙	น.ส.ชนาภรณ์ เล็กจั่น	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๖๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๐๐
๕๐	นายบุญเลิศ มายวน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๗.๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๙๑	นายจามีกร บุติง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๐๐
๙๒	นางคัดไต้ โกฎิ	แม่ครัว	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๘๐
๙๓	น.ส.ณิภาภัช บัวจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ทะเบียน	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	ปวช.พาณิชยกรรม	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๘.๕๐
๙๔	นางรัตนาวดี ศุภศรีธนาวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๔๕	นายธวัชพงศ์ ทองมาก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๕,๕๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๔๐
๔๖	นายประเทือง แก้วทอง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง	ปวส.ก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๖,๓๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๔๐
๔๗	นายสุทธิ ม่วงรัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	กองช่าง	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๕๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๙๘	นายเอกพล ไตไพศรี	พนักงานขับรถขยะ	กองสาธารณสุข	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๘๒๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๐๐
๙๙	น.ส.ณัฐพร พูลชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๔๐
๑๐๐	น.ส.กรรณ ชีวิทินะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๘๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๔๐
๑๐๑	นางมารยาท อยู่เชื้อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๘๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๐๒	น.ส.ปราณี เขียวประพจน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๒๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๔๐
๑๐๓	นางพรณี พรหมน้อย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๘๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๔๐
๑๐๔	นายศรณรินทร์ ต่ายลำยงค์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๘๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๔๐

ทต.น่านปาด ตออสัญญาจ้าง ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๐๕	น.ส.จุฑาทิพย์ ทกบ้าน้อง	ผู้ช่วยนักทรัพยากร	สำนักปลัดเทศบาล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๔,๒๔๐	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้
		บุคคล	ทต.น่านปาด	(การจัดการ)	๓๐ ก.ย. ๖๔		ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ
							แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เหลือ
							ข้อมูลหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี
							เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐
							เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่เด่น ด้วยคะแนน ๙๒.๑๖
๑๐๖	นายวีรพล จันทร์แสนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ปวส.การก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๐,๙๑๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐
		ป้องกันและบรรเทา	ทต.น่านปาด		๓๐ ก.ย. ๖๔		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓
		สาธารณภัย					เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๖.๐๓
๑๐๗	นางจิรวัฒน์ อุดรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	กองคลัง	ปวส.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๑,๘๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
		การเงินและบัญชี	ทต.น่านปาด		๓๐ ก.ย. ๖๔		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๓
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนน ๙๔.๓๓
๑๐๘	นางจิรিতร์ แก้วกิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน	กองคลัง	บัญชีบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๙,๐๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐
		และบัญชี	ทต.น่านปาด		๓๐ ก.ย. ๖๔		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๒
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๐๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๐๙	นางกุลสิริดา เกษสุภา	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อขอสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๓.๗๐
๑๑๐	น.ส.จิตราลดดา สยามดี	ผู้ช่วยนักวิชาการ จัดเก็บรายได้	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐
๑๑๑	นายวิจิตร ชัดดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๕
๑๑๒	นางรัชณี คำหอม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๕
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๔.๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๑๓	น.ส.ประภากรรินทร์ สุริวงค์	ผู้ช่วยนักสหวิทยาการ	กองการศึกษา ทต.น้ำปาด	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๐๖๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๓ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๖๗
๑๑๔	นายสุรเชษฐ์ โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กองช่าง ทต.น้ำปาด	ปวส.ช่างจักรกลหนัก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเกิน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๘ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๒๔
๑๑๕	นายสุพจน์ วงษ์ยอด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.น้ำปาด	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเกิน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเกิน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๓ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเกิน ด้วยคะแนน ๙๒.๙๗
๑๑๖	นายคิรินทร์ เกตุอินทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.น้ำปาด	ปวส.การก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๐๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๒.๘๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๑๓	น.ส.เชาว์ สายสุวรรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสารวัตรณสุข และสิ่งแวดล้อม	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๒๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๗/๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๖/๒๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๖.๙๓
๑๑๔	นายเทพพล จุลสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	กองประปา ทต.น้ำปาด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๑.๕๐

ทต.ป่าเป้า ต่อสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๑๙	น.ส.ประภัสสร สุทธิเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๐๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๖๐
๑๒๐	น.ส.ลภัสรดา ดีอุดม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง	ปวช.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๓๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๖.๐๐
๑๒๑	นายอิทธิพล พลอาสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๘๐
๑๒๒	นายพิรุณชัย ภูเจริญ	ผู้ช่วยช่างโยธา	กองช่าง	ปวส.ก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๒๓	นายประทุม มีเกิดมุต	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานจนพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๘๐
๑๒๔	นางบุญบุ ม่วงเสียม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ป่าเต่า	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๘๑.๓๐
๑๒๕	นางปิยะนุช ปานสูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ป่าเต่า	ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๓๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๘๑.๓๐
๑๒๖	นางสุณีย์ สร้อยเมฆา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองส่งเสริม การเกษตร	ปวส.การจัดการสำนักงาน	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๐๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๙๕.๖๐

ทต.บ้านโคก ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๒๗	นายอรรถพร คงตาน้อย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล	ปวช.(การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๕.๒๐
๑๒๘	นายพุดพิงค์ มาคุณ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๗๗๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๖.๗๐
๑๒๙	นางสาวพัชรีดา สอนสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๗๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๒ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๙๕
๑๓๐	นางสาวอนุชนินทร์ สิงห์วัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง	ปวส.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๓.๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๓๑	นางตรุณี สงวนรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง ทต.บ้านโคก	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อขอสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๖๕
๑๓๒	ว่าที่ ร.ต.ชาญวิทย์ จันทร์หอม	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง ทต.บ้านโคก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๖๐
๑๓๓	นายสรรเพชญ์ ศรีสะอาด	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านโคก	ปรส.เทคโนโลยีานยนต์	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๗๐
๑๓๔	นางสาวศิริพร แสนวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม ทต.บ้านโคก	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๐๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๓๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๓๕	นางกัลยาภรณ์ ยากาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.บ้านโคก	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการปฏิบัติงานประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๑.๘๐
๑๓๖	นางลดาวัลย์ คงเพชรศักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.บ้านโคก	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๐๐
๑๓๗	นางสุนิษา วรรณราช	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.บ้านโคก	ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๖๐

พต.บ้านแก่ง ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๓๘	นางสุพรรณิ อินปา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านแก่ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๙๘๐	ปฏิบัติงานที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเรียบร้อย ต่อมาหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๒๕
๑๓๙	นางบุญช่วย สุขโชติ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านแก่ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๙๘๐	ปฏิบัติงานที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเรียบร้อย ต่อมาหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๕๐

ทต.ทุ่งยั้ง ตอัสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๔๐	นายอภิวัฒน์ หมวกทอง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานสถิติเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๓๕
๑๔๑	นางราตรี จันทร์ศิริโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓/๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๓ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๕๒
๑๔๒	นายธีระพงษ์ สมบัติพานิช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ปวท.การธนาคาร	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๒ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๓๑
๑๔๓	นางกัญญา สิ้นมัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คหกรรมศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓/๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๓ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๓.๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๔๔	นายมนัส รอดม้น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๓.๑๕
๑๔๕	นายพิษณุ จันมี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๘ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๒๔
๑๔๖	นายชัยณรงค์ แสงอรุณศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสารธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๐๑๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๔ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๔.๐๒
๑๔๗	นายเอนก ยาวา	ผู้ช่วยนักสังคมการ	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๘๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๔ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๒ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๙.๓๓

ทต.วังกะพี้ ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๔๘	นางชลธิชา ลำไย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.วังกะพี้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๖๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ด้วยคะแนน ๘๐.๐๐
๑๔๙	น.ส.ธัญมน งามดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.วังกะพี้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ด้วยคะแนน ๘๐.๐๐
๑๕๐	น.ส.ขวัญจิตร คุ้มญาติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.วังกะพี้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ด้วยคะแนน ๘๐.๐๐

ทต.ผาจุ ท่อสัณญูจา้าง ๓/ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๕๑	นางสาวณัฏฐ์รัตน์ กองอยู่	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	สำนักงานปลัดเทศบาล	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๘,๔๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน ๓ ปี ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๑๐
๑๕๒	นางสาวณัฏฐ์รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	ปวส. (บัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๐๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๔๐
๑๕๓	นางสาวจันทิพย์ เพ็ญ เจริญผล	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๘,๔๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๕ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๐๗
๑๕๔	นางสาวสมจิตร สถิตี	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกหัด) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา	ปวช. สาขาพาณิชยกรรม	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๙๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๔๔	นางสาววิษัณห์ ปิ่นปาม	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนอนุบาลเมือง อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๗,๔๔๔	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการปฏิบัติงานประจำปีดีเยี่ยม เลื่อนขั้น ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนน ๘๑.๑๐
๑๔๖	นางสาววิภาดา ธรรมสมบัติ	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนอนุบาลเมือง อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๘,๒๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนน ๘๔.๓๐
๑๔๗	นางสาวศิริกัญญา วงษาสืบ	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนอนุบาลเมือง อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๘,๒๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนน ๘๒.๐๕

พต.ศรีพนมมาศ ตอัสถัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๕๘	นางศรีเพชร จันทะเดียน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา พต.ศรีพนมมาศ	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๙๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เลื่อน ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อขออัสถัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๘๐.๐๐
๑๕๙	นางอรชร กุ่มแก้ว	แม่ครัว (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษา พต.ศรีพนมมาศ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๑๑๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๖.๐๐

ทต.ทองแสนขัน ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๖๐	นางสาวทยาพร หิรัญ วงศ์เจริญ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษา ทต.ทองแสนขัน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๐๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๘๕
๑๖๑	นางสาวกัญรัตน์ นวมคำ	แม่ครัว (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษา ทต.ทองแสนขัน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๐๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๕๐

ทต.นักริต ต่อสัญญาจ้าง ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๖๒	นายอนันต์ศักดิ์ ทองประเสริฐ	พนักงานขับรถ	สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดี ด้วยคะแนน ๗๗.๐๐
๑๖๓	นายนา ชินโย	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา	สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๐.๖๕
๑๖๔	นางสาวรุ่งนภา ม่วงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๘๐
๑๖๕	นายณัฏฐ์ ช่าง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๖.๙๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๖๖	นายสายชล แก้วเย็น	พนักงานขับเครื่องจักรกล	กองสารวัตรณสุข	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๑,๔๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี พบคปสได้
		ขนาดเบา	และสิ่งแวดล้อม		๓๐ ก.ย. ๖๓		ประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ
			ทต.น้ำริด				แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย
							ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี
							เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐
							เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๓.๗๐
๑๖๗	น.ส.จรรยาณี สีนวลแดง	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๒,๓๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐
			ทต.น้ำริด		๓๐ ก.ย. ๖๓		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๐๐
๑๖๘	น.ส.ชาลิตา สุขเนม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๐,๐๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
			ทต.น้ำริด		๓๐ ก.ย. ๖๓		เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๓๐

พต.หาดกรวด ต่อสัญญาจ้าง ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๖๙	น.ส.กิตติยา เศวตเวช	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	สำนักปลัดเทศบาล	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๘,๔๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานดีเยี่ยม เยี่ยมหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๐๐
๑๗๐	น.ส.จิตติภา วรพงษ์ไพบูลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล	ปวส.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๑๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๓๐
๑๗๑	นายเสมมอ แจ่มแจ้ง	พนักงานขับรถ	สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๐๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๒๘
๑๗๒	น.ส.นุจรีย์ ศรีปาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๘๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๓/๓	น.ส.วราวุฒิ วั่งสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	กองคลัง ทต.หาดกรวด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๖๙๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๑๓
๑๓/๔	นายฉัตรชัย ทองแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.หาดกรวด	ปวส.ช่างเทคนิคโลหะ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๘๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๒๐
๑๓/๕	นายภิภิรักษ์ เพ็ชรทิม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.หาดกรวด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๑๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ ดี ด้วยคะแนน ๗๕.๓๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๗๖	นางพัชรี เหล็กเมษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ในเมือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๙๗๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อขอเลื่อนจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๕๐
๑๗๗	ว่าที่ร้อยตรีมิติ บุตรลพ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองช่าง ทต.ในเมือง	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๕,๗๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๘๐
๑๗๘	นางสาวพรพิมล อภิวงค์งาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษา ทต.ในเมือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๙๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๓๕
๑๗๙	นางสาวอมรรรัตน์ อยู่เจริญกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทต.ในเมือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๒๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๕๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๘๐	นางสาวปานทิพย์ อยู่เจริญกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกสอน)	กองการศึกษา ทต.ในเมือง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๕๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน ๔ ปี เยี่ยมหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๕๐
๑๘๑	ว่าที่ร้อยตรีสมยศ นิมะชัย	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้ฝึกทักษะ)	กองประปา ทต.ในเมือง	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๙๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๖๐
๑๘๒	นายประจวบ สุขแดง	พนักงานจตุมาตราชัดน้ำ (ผู้ฝึกทักษะ)	กองประปา ทต.ในเมือง	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๑๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๖.๒๐
๑๘๓	นางสาววิมล จูประจาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน- จัดเก็บรายได้ (ผู้ฝึกทักษะ)	กองประปา ทต.ในเมือง	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๒๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๕.๑๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๔๔	นายเสน่ห์ อินสุวรรณ์	คนงานประจำรถยนต์	กองสาธารณสุขและ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๐,๒๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้
		(ผู้เสียภาษี)	สิ่งแวดล้อม		๓๐ ก.ย. ๖๔		ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามภารกิจ
			ทต.ในเมือง				แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย
							ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี
							เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐
							เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
							เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๕๐

๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทต.ท่าเสา รายงานว่า ได้รับหนังสือ (๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔ ให้ผู้มีรายชื่อในกลุ่ม ๕ ราย ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัด-อุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และ ทต.ท่าเสา ได้แต่งตั้งให้นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาาราชการแทน ปลัดเทศบาล ตำบลท่าเสา ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๐ ลว. ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น (๒) ได้รับหนังสือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๖/๑๔๔ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๐ แจ้งผลการวินิจฉัยของผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ กรณีนายสิทธิชัย เจริญธนะจินดา ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลท่าเสา และ (๓) ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาาราชการแทน ปลัดเทศบาล-ตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๗ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(๒) ขอความเห็นชอบลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๐)

(๓) ขอความเห็นชอบลงนามในแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงาน-เทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)

(๔) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)

(๕) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งพ้นและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ทต.ท่าเสา (รายเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (จำนวน ๓๖ ราย)

(๖) ขอความเห็นชอบลงนามในประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ประกาศกำหนดส่วนราชการ ประกาศกำหนดตำแหน่งฯ ประกาศและคำสั่งจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งของเทศบาลตำบลท่าเสา

(๓) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา กรณี นางหัสณีย์ อิศระบุตร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) รักษาราชการแทน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ โดยเรียงตามลำดับอาวุโสและความเหมาะสม ดังนี้ ลำดับที่ ๑ นางวรรณษา โตมี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ลำดับที่ ๒ นายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนะกุล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๓ นางพนิดา น้าทิพากร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ลำดับที่ ๔ นายอาทิตย์ แสงงาม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

(๔) เนื่องจากนางหัสณีย์ อิศระบุตร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ถือว่าเป็นคู่กรณี ตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงขอความเห็นชอบให้ผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เรียงตามลำดับที่ ๑-๔ ตามข้อ (๓) เป็นผู้ลงนามพิจารณาและสั่งการทางวินัยกรณีคณะกรรมการสอบสวนเสนอจำนวนการสอบสวน โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๑

๑.๒ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย จ่าเอกอำนาจ คักดีดาตวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท กองช่าง มีความประสงค์ไปช่วยปฏิบัติราชการงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ทต.บ้านเกาะ

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๓ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความ-

/เห็นชอบจาก.....

เห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ และเห็นควรให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

นายก

๕.๖ ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ทต.ศรีพนมมาศ รายงานว่า ได้รับคำร้องขอโอนจากพนักงานครูเทศบาล รายงานนางสาวโชติชนิกาญจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๔-๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท วุฒิ บัณฑิตบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ โดยขอดำเนินการดังนี้

(๑) ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งจากเดิม ตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๔-๑ (เดิมนายสุชิน เปรมวิชัย เกษียณอายุตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) เป็นตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เนื่องจากปัจจุบันจำนวนนักเรียนลดลงมีเพียง ๔๔๓ คน ซึ่งตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ฯ สายบริหารสถานศึกษา มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๒ คน

(๒) ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวโชติชนิกาญจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ซึ่งมีตำแหน่งอัตราว่างเลขที่ ๑๑๔๑๔ - ๑ ที่จะรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๓ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๓ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้นในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอก ระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ง) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น และหมายความรวมทั้งการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งด้วย

๓) การตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาลในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดและรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงาน ผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาด้วย

๔) การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การย้ายพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่งหนึ่งไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ภายในเทศบาลหรือการโอน (ย้าย) จากเทศบาลหนึ่งไปยังอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

๕) การตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองตำแหน่งจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง ภายในเทศบาล หรือระหว่างเทศบาลภายในจังหวัดรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษาด้วย

๖) อัตรากำลังเกินเกณฑ์ หมายถึง อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่มีอยู่จริงในปัจจุบันมากกว่าอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล

๗) อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ หมายถึง อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่มีอยู่จริงในปัจจุบันน้อยกว่าอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๘) ให้เทศบาลรายงานและคำนวณอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี ทั้งนี้หากคำนวณแล้ว เทศบาลใดมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์และเป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๑๐) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกันหรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นในจังหวัดเดียวกันได้ตามความจำเป็นตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้

๑๑) ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานประมาณ พิจารณา ตัดโอนอัตรารว่างจากเทศบาลที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังเทศบาลที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดได้

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาล อื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่าง เทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๙

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัด เดียวกันตามข้อ ๑๖๘

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

(๓) นักเรียน ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน

(๔) นักเรียน ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้การ ย้ายเล็กตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอน ตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการโดยมิได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เป็น ตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๒ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร แต่อย่างใด ประกอบกับ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจาก สก. ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่ง และการรับโอนดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร มีมติหรือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... *สมศักดิ์ พงษ์พานิช* ๑๔-พ.ร.๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน
ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งการจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบันไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความใน ๓. และ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๓. บุคลากรในสถานศึกษา กำหนดให้มีพนักงานครูเทศบาล บุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังนี้

๓.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒ สายงานการสอน ได้แก่ ครูผู้ช่วย และ ครู

๓.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้แก่

(๑) กลุ่มตำแหน่งการเงิน / บัญชี / พัสดุ

(๒) กลุ่มตำแหน่งธุรการ / บันทึกข้อมูล

(๓) กลุ่มตำแหน่งโภชนาการ / อนามัยโรงเรียน

(๔) กลุ่มตำแหน่งคอมพิวเตอร์ / ไลตทัศน์ศึกษา

๓.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ได้แก่ การโรง

๔. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง

๔.๑ กรณีที่ ๑ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ลงมา

/ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง	นักเรียน ๒๐	นักเรียน ๒๑-๔๐	นักเรียน ๔๑-๖๐	นักเรียน ๖๑-๘๐	นักเรียน ๘๑-๑๐๐	นักเรียน ๑๐๑-๑๒๐
๑. สายงานบริหารสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๒. สายงานการสอน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
๓. บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	๑	๑	๑
๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	๑					

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) นักเรียน ๑๒๑ - ๓๕๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๒) นักเรียน ๓๖๐ - ๓๙๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๓) นักเรียน ๓๖๐ - ๑,๐๓๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน

(๔) นักเรียน ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน

(๕) นักเรียน ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง และให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติงานบริหาร ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน ต้องทำหน้าที่ทั้งด้านวิชาการ
ด้านบริหาร ด้านปกครอง และด้านบริการ

(๒) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน แบ่งงานเป็น ๒ ฝ่าย คือ
ฝ่ายวิชาการ กับฝ่ายบริหาร ปกครองและบริการ

(๓) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน แบ่งงานเป็น ๓ ฝ่าย คือ
ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร กับฝ่ายปกครองและบริการ

(๔) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน แบ่งงานเป็น ๔ ฝ่าย คือ
ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปกครอง และฝ่ายบริการ

๔.๒.๒ สายงานการสอน

//(๑) ระดับก่อน.....

(๑) ระดับก่อนประถมศึกษา (จำนวน)

จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง + นักเรียนทั้งหมด

นักเรียน : ครู นักเรียน : ครู

๒

อัตราส่วน นักเรียน : ครู = ๒๕ : ๑ นักเรียน : ห้อง = ๓๐ : ๑

(๒) ระดับประถมศึกษา (จำนวน)

จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง + นักเรียนทั้งหมด

นักเรียน : ครู นักเรียน : ครู

๒

อัตราส่วน นักเรียน : ครู = ๒๕ : ๑ นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

(๓) ระดับมัธยมศึกษา (จำนวน)

จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง

นักเรียน : ครู

อัตราส่วน นักเรียน : ครู = ๒๐ : ๑ นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

(๔) ระดับอาชีวศึกษา (จำนวน)

จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง

นักเรียน : ครู

อัตราส่วน นักเรียน : ครู = ๒๐ : ๑ นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

๔.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน

๔.๓.๑ บุคลากรสนับสนุนการสอน ให้มีจำนวนประมาณร้อยละ ๑๐ ของจำนวน

พนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ทั้งในระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา และระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนพนักงานครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
๑๐๑-๒๐๐	๖	๑	พิจารณาตามความจำเป็นดังนี้
๒๐๑-๔๐๐	๑๒	๑	๑. การเงิน / บัญชี / พัสดุ
๔๐๑-๖๐๐	๒๐	๒	๒. ธุรกิจ / บันทึกข้อมูล
๖๐๑-๘๐๐	๒๘	๓	๓. โฆษณาการ / อนามัยโรงเรียน
๘๐๑-๑,๐๐๐	๓๖	๔	๔. คอมพิวเตอร์ / สื่อทัศนศึกษา

/๑,๐๐๑-๑,๒๐๐.....

(ต่อ)

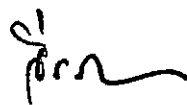
จำนวนนักเรียน	จำนวนพนักงานครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
๑,๐๐๑-๑,๒๐๐	๔๔	๕	
๑,๒๐๑-๑,๔๐๐	๕๒	๕	
๑,๔๐๑-๑,๖๐๐	๖๐	๖	
๑,๖๐๑-๑,๘๐๐	๖๘	๗	
๑,๘๐๑-๒,๐๐๐	๗๖	๘	
๒,๐๐๑-๒,๒๐๐	๘๔	๘	
๒,๒๐๑-๒,๔๐๐	๙๒	๙	
๒,๔๐๑-๒,๖๐๐	๑๐๐	๑๐	
๒,๖๐๑-๒,๘๐๐	๑๐๘	๑๑	
๒,๘๐๑-๓,๐๐	๑๑๖	๑๒	
๓,๐๐๑-๔,๐๐๐	๑๔๐	๑๕	

๔.๓.๒ สำหรับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน
เกินเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด จะมีบุคลากรสนับสนุนการสอนได้
จำนวนเท่าใดให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๔.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่งภารโรง ให้มีจำนวนตามอัตราส่วน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีภารโรงได้ ๑ คน
- (๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีภารโรงได้ ๒ คน
- (๓) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีภารโรงได้ ๓ คน
- (๔) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีภารโรงได้ ๔ คน
- (๕) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีภารโรงได้ ๕ คน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิระชัย ภูเพียงใจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

**๕.๗/ ขอความเห็นชอบในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย**

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดยขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการ พร้อมทั้งเสนอรายชื่อคณะกรรมการ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘ ราย เพื่อทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอ

๑.๒ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการ และสำเนาประกาศ รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณี ที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นางอรทัย ปินะสุ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๔๓-๒ โรงเรียนเทศบาลทำฮิฐ

(๒) นางสาวจันทร์ฉาย สอนแว ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกดนตรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาลทำฮิฐ

(๓) ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๖๒-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๔.๔.๗/ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้อง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นที่มีใช้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๔.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตามหลักเกณฑ์ก่อนที่จะมีประกาศหลักเกณฑ์ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางอรทัย ปินะสุ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๔๓-๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
๒. นางสาวจันทร์ฉาย สอนแว ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกดนตรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
๓. ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๖๒-๒ โรงเรียนวัดเทศบาลท้ายตลาด วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม นางสาว

เสนอ ก.พ.อ.อุตรดิตถ์ ที่พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 10/2560 วันที่ 17 เดือนตุลาคม 2560

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. A vertical margin line is present on the left side, creating a narrow left margin. The paper appears to be from a notebook or a standard ruled document. There are no markings, text, or drawings on the page.

๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สก. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้วให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทม.อุดรดิตถ์ ตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว นำส่ง สก. ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจประเมินผลงานต่อไป ซึ่ง สก. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุดรดิตถ์ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗/ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนดโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

๒๕๖๐

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
 ส่นอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2560 วันอังคารที่ 17 ตุลาคม 2560

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (1 เม.ย.60)	เริ่มรับราชการ ว/ด/ป	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ คศ.3	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
							อันดับ	วิทยฐานะ			
1	อ.เมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐิ น.ส.ดวงกมล ช่วยศรี		ครู คศ.2	25,440	6 สิงหาคม 2550	27 สิงหาคม 2558	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	9 มิถุนายน 2560	25,740	
2	นายตวันวิศ นันทา		ครู คศ.2	26,450	16 มิถุนายน 2548	14 มิถุนายน 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	9 มิถุนายน 2560	26,970	

๕.๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ โดย ทต.จี่วังาม รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ราย พันจ่าเอกกฤษฎา นนแก้ว วุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจ่า (พรรคกสิณ) โรงเรียนชุมพลทหารเรือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.จี่วังาม มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนน ร้อยละ ๘๙.๑๖ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือ พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(ง) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
- ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๓ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลายื่นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณีที่ผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๓,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๓,๕๓๐ บาท)
 - เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๔,๓๖๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๔,๐๑๐ บาท)
 - เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๕,๑๖๐ บาท)
 - เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๖,๐๑๐ บาท)
- ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๕,๑๖๐ บาท)
 - เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๖,๐๑๐ บาท)
 - เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓ (๗,๐๑๐ บาท)
 - เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓ (๘,๐๑๐ บาท)
- ๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓
- (๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้
- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยนับถึงวันขึ้นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน
- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงาน

เทศบาลเป็นหลักในการนี้ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติ พนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำคุณวิญญูนี้มาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อ กำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอก กระดบควบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว. ,๓ว ผลงานที่น่าเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. สมน. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๔ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ ๑ หรือระดบ ๒ มานับรวมเป็น ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ ๓ ได้ไม่กอนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิบริญญา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่วระดบ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดบปฏิบัติงาน ไประดบชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ ๑ และระดบ ๒ และการเทียบระดบตำแหน่งจากระดบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดบปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดบชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจาก

ระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ-ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๒๕๖๖

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์ (นอกกระดับคยว) ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

[illegible]

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๕.๑๐ ท้าหรือตรวจสอบคุณสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. เรื่องเดิม

ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดยขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการ พร้อมทั้งเสนอรายชื่อคณะกรรมการ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ ราย เพื่อทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ตามที่ ทต.ร่วมจิต เสนอขอ และ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้รับทราบว่าการเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการ และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอหารือว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา เป็นผู้มีความสมบัตินี้จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ ครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนได้หรือไม่ เนื่องจากเทศบาลตำบลร่วมจิต เกิดการสงสัยว่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงานประจำโรงเรียน สามารถเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวเนื่องกันได้ หากผลเป็นประการเช่นไร กรุณาแจ้งเทศบาลตำบลร่วมจิตทราบด้วย

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความสมบัตินี้ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

/(๓) เป็นผู้ที่มี.....

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
