



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอลับแล และอำเภอบ้านโคก)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า จะดำเนินการสำรวจข้อมูลภาระค่ากระแสไฟฟ้า สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าและลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมชลประทานและส่วนราชการอื่น ตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อชำระหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และจ่ายเป็นค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลภาระค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ไม่รวมค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกษตรกรรับผิดชอบหน่วยละ ๖๐ สตางค์ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนาใบแจ้งหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำเนาใบเสร็จรับเงิน หรือสำเนาฎีกาเบิกจ่ายเงินค่ากระแสไฟฟ้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จ่ายไปแล้ว (ถ้ามี) ในแต่ละเดือน ตามแบบรายงาน ๑

๒. สำรวจข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่ได้รับถ่ายโอนจากกรมชลประทานและส่วนราชการอื่นตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๙ ที่กำหนดให้มีการช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวจนกว่าลูกจ้างชั่วคราวจะพ้นจากตำแหน่ง และในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ปรับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานว่ายังคงจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวอยู่หรือไม่ ตามแบบรายงาน ๒

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเอกสารสรุปงบหน้าข้อมูลตามแบบรายงาน ฯ เป็นไฟล์ Excel ส่งทาง E-mail : Kpt_uttlocal@outlook.com โดยระบุหัวข้อเรื่อง “ค่ากระแสไฟฟ้า ปี ๒๕๖๑ จังหวัดอุดรธานี” และ “ลูกจ้างชั่วคราว ปี ๒๕๖๒ จังหวัดอุดรธานี” ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อจะได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘

ผู้ประสานงาน

นางสาวติณณ์พิมพ์สุข เดชเลิศนันทน์ ๐๘๑-๘๘๗๔๑๒๒
หนังสือประทับตรา (การสำรวจภาระค่ากระแสไฟฟ้า+ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ปี ๖๒)

รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

จากกรมชลประทาน

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	อำเภอ	ชื่อ อบท	จำนวนสถานี (แห่ง)	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	๓	
๒		อบต.บ้านด่าน	๓	
๓		อบต.หาดงิ้ว	๕	
๔		ทต.คิ่งตะเภา	๕	
๕		ทต.ผาจุก	๗	
๖		อบต.แสนตอ	๒	
๗		ทต.หาดกรวด	๒	
๘		ทต.จีวังาม	๔	
๙		ทต.ป่าเช่า	๑	
๑๐	พิชัย	อบต.ไร่อ้อย	๘	
๑๑		อบต.ในเมือง	๓	
๑๒		อบต.คอรัม	๔	
๑๓		อบต.ท่าสัก	๖	
๑๔		อบต.บ้านดารา	๗	
๑๕		อบต.พญาแมน	๕	
๑๖		อบต.ท่ามะเฟือง	๕	
๑๗		อบต.บ้านโคก	๓	
๑๘		อบต.บ้านหม้อ	๔	
๑๙	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	๔	
๒๐	พากทำ	อบต.พากทำ	๑	
๒๑		อบต.สองคอน	๑	
๒๒		อบต.บ้านเสี้ยว	๔	รับโอนสถานีบ้านห้วยลึก ม.๕ เมื่อ ๑๐ ก.ค. ๕๗
๒๓		อบต.สองห้อง	๑	
๒๔	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	๑	
๒๕		อบต.บ่อทอง	๓	
๒๖		อบต.ป่าคาย	๒	รับโอนสถานีบ้านวังปรากฏ ๒ เมื่อ ๑๘ ม.ค. ๕๕
๒๗		อบต.ผักขวง	๑	รับโอนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าพร้อมระบบส่งน้ำ บ้านปุงประชนามิตร เมื่อ ๘ ก.พ. ๕๙
๒๘	น้ำปาด	อบต.เด่นเหล็ก	๓	
๒๙		อบต.บ้านฝาย	๑	รับโอนสถานีบ้านหนองแหว เมื่อ ๓ พ.ค. ๕๕

รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
จากกรมชลประทาน
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับที่	อำเภอ	ชื่อ อปท	จำนวนสถานี (แห่ง)	หมายเหตุ
๓๐	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	๖	
๓๑		อบต.หาดสองแคว	๓	
๓๒		อบต.วังแดง	๘	
๓๓		อบต.น้ำอ่าง	๔	รับโอนสถานีสูบน้ำบ้านนา ม.๙ เมื่อ ๑๔ ก.พ. ๖๐
รวมทั้งสิ้น ๓๓ แห่ง			๑๒๐ สถานี	

แบบรายงานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
งบประมาณปี พ.ศ. 2562

ชื่อ อบท. เทศบาล/อบต. อำเภอ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อบท.	ชื่อ - สกุล	เลขบัตรประชาชน	วัน เดือน ปีเกิด	วันถ่ายโอนบุคลากร	หมายเหตุ
รวม									

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(.....)
นายก เทศบาล/อบต.

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงจ้างอยู่หรือไม่
2. กรณีการถ่ายโอนลูกจ้างชั่วคราว ๆ เพิ่มเติมให้รายงานไว้ในลำดับสุดท้าย
3. ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับสิทธิการจัดสรรเงินอุดหนุนคือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการถ่ายโอน (กรณีลูกจ้างชั่วคราวปรับเป็นพนักงานจ้างทั่วไปยังคงได้รับสิทธิ แต่ถ้าปรับจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ)