

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๒๑



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙  
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ชุด

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙  
ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

**๑. เรื่องเพื่อทราบ**

- ๑.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง
- ๑.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง
- ๑.๓ แจ้งผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
- ๑.๔ กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๕ การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ๑.๖ การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทวิชาการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (วช)
- ๑.๗ หากมีลักษณะต้องห้ามการรับราชการกรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอการลงอาญา
- ๑.๘ แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๙ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

**๒. เรื่องเพื่อพิจารณา**

- ๒.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล
- ๒.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๒.๓ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบ
- ๒.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล
- ๒.๕ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลซึ่งผ่านการคัดเลือก / สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

/ ๒.๖ หากมีกรณี ...

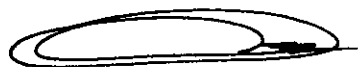
- ๒.๖ หารือกรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๒.๗ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒.๘ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี  
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ๒.๙ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๒.๑๐ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก  
จากราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
- ๒.๑๑ หารือคุณสมบัติการสรรหาสายงานบริหารของเทศบาล

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

## สำเนา

## รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรชัย มณีประกร ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน
๒. นายอภิรักษ์ คำโหมง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์
๓. นายวิเชียร ทรงศรี แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑
๔. นายชาญวุฒิ ศรีเครือ แทนคลังจังหวัดอุตรดิตถ์
๕. นายเจษฎา ศรีติสุด นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ
๖. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย นายกเทศมนตรีตำบลคังตะเกา
๗. ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สนวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา
๘. นายพรหมพลิชู้ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ
๙. นายสมาน คลังคง ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน
๑๐. นายสมหวัง น้อยมาต่วน ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
๑๑. นายโกวิท เทศเกตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสุรพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายวิโรจน์ โกฎแสง ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
๒. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายประจักษ์ร์ จำนงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชาติชาย โคตรไพบูลย์ แทนเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดส่ง ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ติดราชการ โดยได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**ประธาน :** - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ดิตรราชการ

**มติที่ประชุม :** - รับทราบ

.....  
**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ การประชุม

**ประธาน :** ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่ามีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

**มติที่ประชุม :** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

.....  
**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อทราบ

**ประธาน :** ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

**นายชำนาญ เกิดสง :** ๑.๑ ทต.ท่าสัก รายงานว่า มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.ท่าสัก จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกรอบเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ ทต.หัวดง รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๙๑๑ - ๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร) กองการศึกษา ทต.หัวดง จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีสอบคัดเลือก รอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

**ข้อ ๑๔** การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนหนุ่ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๓๙** ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๖ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน จะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ใด

(๑) หลักการ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งแล้วนั้น ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกการสอบคัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ดังนั้น ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมีได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับสูง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๙) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นักบริหารงานเทศบาล / นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลทั้งสองแห่งดังกล่าวข้างต้นได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.ป่าเซ่า ทต.หัวดง และ ทต.ทองแสนขัน รายงานว่ามีตำแหน่ง  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ว่างจะดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารของเทศบาลโดยวิธีคัดเลือก/สอบคัดเลือก  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในรอบเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ส่งประกาศรับสมัครการ  
คัดเลือก/สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร  
ของเทศบาล โดยได้รับสมัครระหว่าง วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ทม.อุตรดิตถ์ ทต.ป่าเซ่า ทต.หัวดง และ ทต.ทองแสนขัน รายงานว่า มีผู้สมัคร ดังนี้

๒.๑ ทม.อุตรดิตถ์ ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-  
๐๐๑ กองคลัง มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายวิษณุ จันทร์วิจิตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงาน  
การคลัง ระดับต้น)

(๒) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๓-  
๒๑๐๑-๐๐๘ กองวิชาการและแผนงาน มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายประสิทธิ์ คำคำ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๒ ทม.อุตรดิตถ์ ตำแหน่งที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒  
สำนักปลัดเทศบาล มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสรรเพชรณ์ เสมอภรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(๒) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-  
๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายเอกมล บุญปลูก ตำแหน่ง นักพัฒนา-  
ชุมชนชำนาญการ

(๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่  
๓๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสมัย ชุมพลศรี  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

๒.๓ ทต.ป่าเซ่า ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง  
ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสมเดช ปานห้วม ตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๒.๔ ทต.หัวดง ตำแหน่งที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและ  
สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ มีผู้สมัคร  
จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางอารีรัตน์ กุลณาวงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ ทต.ทองแสนขัน ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ไม่มีผู้สมัคร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๓ แจ้งผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วย สนง. ก.ท. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.ท. เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความ-  
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ  
 ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
 จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๔ กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหาร

ส่วนตำบล มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้ง  
 ที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ พิจารณาข้อหาหรือกรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการ  
 ดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมปฏิบัติ เนื่องจากการมอบอำนาจเป็นสิทธิของผู้ดำรง  
 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง ประกอบกับกรณีดังกล่าวเป็นการมอบหมายงานให้ตนเอง  
 กล่าวคือ ผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจเป็นบุคคลคนเดียวกัน จึงอาจเข้าข่ายเป็นคู่กรณีตามกฎหมาย  
 วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๕ การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป

และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง  
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการให้มีระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือปฏิบัติตาม  
 หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบคุมโดยอนุโลม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ  
 นอกกระดบควบคุมโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ  
 เงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขึ้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน  
 ผู้ันต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนใน  
 ปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔  
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๖ การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ประเภทวิชาการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (วช) ขอเชิญฝ่ายเลขานุการสำเนา

**๑. ข้อเท็จจริง**

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วย สนง. ก.จ. แจ้งว่า สนง. ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ได้พิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (วช) โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามแนวทางการตอบข้อหาดังกล่าวด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๗ หรือลักษณะต้องห้ามการรับราชการกรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอการลงอาญา  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.๙

**๑. ข้อเท็จจริง**

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ ก.จ. ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามการรับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล และการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีผู้ที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกแต่ให้รอการลงโทษ ว่าผู้ันั้นไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ โดยเทียบเคียงได้กับหนังสือคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ถ. ๓๗/๐/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๔ เรื่อง ผู้ต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ศาลยกอาญาจำคุกหรือรอการลงอาญาสรุปความว่า “บุคคลผู้ันั้นต้องเป็นผู้ที่ได้รับโทษจำคุก คือ ถูกจำคุกจริง เพียงแต่มีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ให้รอการลงอาญาไว้ตามกฎหมายลักษณะอาญา หรือ ให้ยกโทษจำเลยันั้น ทั้งในกรณีผู้ันั้นจะเข้ารับราชการและกรณีผู้ันั้นจะเข้ารับราชการอยู่ก่อนแล้ว ย่อมไม่ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดบังคับไว้” สำหรับกรณีเทศบาลก็อาจเทียบเคียงกรณีดังกล่าวได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ประธาน : ๔.๘ แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณี-  
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ การคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล ตามมติ  
 การตอบข้อหารือของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ และจังหวัดอุดรดิตถ์  
 ได้แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งเพิ่มเติมโดยได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย  
 ตามหนังสือดังกล่าวมีการพิมพ์คะแนนเต็มของเงินเดือนคลาดเคลื่อน ดังนั้น จึงขอแก้ไขข้อมูลจาก  
 คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เป็น ๒๐ คะแนน ดังรายละเอียดปรากฏสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเทศบาล ทุกแห่ง  
 ทราบและถือปฏิบัติต่อไป และนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อทราบในการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๙  
 ที่จะกำหนดขึ้นต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๙ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ  
 ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาล  
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ วิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีเงื่อนไขตามเกณฑ์ตัวชี้วัดองค์กร เกณฑ์ด้านตำแหน่ง  
 และเกณฑ์ผลงาน จำนวน ๓ เกณฑ์ และจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งเพิ่มเติมว่า ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า มีเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอแนะใน  
 การปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ฉบับ มิได้นำส่งไปด้วย ดังนั้น จึงขอส่งสิ่งที่ส่ง  
 มาด้วย ดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเทศบาล  
 ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป และนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อทราบในการประชุมประจำเดือนธันวาคม  
 ๒๕๕๙ ที่จะกำหนดขึ้นต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.ท่าเสา ทต.วังกะพี้ และ น้ำริด จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษ ทางวินัย หรือต้องขาดดีอายุ และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบ

### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่งให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้งบข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มี ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชี รอการแต่งตั้งอยู่

บัญชีรายชื่อพนักงานงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
 การให้โอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางศุทธิกานต์ วงศ์สถิตจิรกาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ , ๑๓๙ (๑) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๔๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการศึกษาทั่วไป)	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๗-๒๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแยง อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	- เห็นชอบให้โอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ
๒	นางสาวอินทิราภรณ์ ม่วงย้าย พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านสวน อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	- เห็นชอบให้โอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
 การรับโอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวสุกัญญา ดาป้อม พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการสังคมศาสตร์) - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๕	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๒-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทม.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๕-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ทต.น้ำริด อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ตามที่ ทต.ท่าเสา และ ทต.วังกะพี้ เสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ตามที่ ทต.น้ำริด เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

ประธาน : ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ มช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๓๘ รายประกอบด้วย

(๑) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย

(๒) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย

(๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

(๕) การปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓/๓ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขับริยยนต์ ประจำรถขยะ ๗๗

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ทต.บ้านแก่ง และ ทต.จริม ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเภา และ ทต.ในเมือง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.ป่าเช่า และ ทต.หัวดง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้น จากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

(จำนวน ๑๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ	ระยะเวลา	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.บ้านแก่ง (๑๕ ราย)	(๑) นายชูชาติ โพธิ์โชติ อายุ ๔๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๒) นายวิเชียร จวนอาจ อายุ ๕๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๓) นายวีรวิทย์ เสือเดช อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล	ปวช. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
		(๔) นายสุรชาติ อยู่หนู อายุ ๓๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล	ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	งประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คชจ.ร้อยละ ๓๓.๒๔
		(๕) นายฉัตรโถมงคล พาไทยสงค์ อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๖) นายสายชล พรหมโสภา อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
		(๓) นายสมชาย เอกา อายุ ๔๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษา ตอนต้น	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.๑๓.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๔) นางสาวอรุณี เชื้อวงษ์บุญ อายุ ๓๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สำนักปลัดเทศบาล	รัฐประศาสนศาสตร์	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.๑๓.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๕) นางสาวสุจิตรา สุขเกษม อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) กองช่าง	รัฐประศาสนศาสตร์	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.๑๓.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๑๐) นางสาววีณา เชื้อนวม อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์) สำนักปลัดเทศบาล	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.๑๓.มีมติ	๙,๐๐๐	เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คชจ.ร้อยละ ๓๓.๒๔
		(๑๑) นายเสกสิธร ธนวัฒน์ อายุ ๔๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.๑๓.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๑๒) นางสาวศศิวิภา ทิพย์เพชร อายุ ๕๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน) สำนักปลัดเทศบาล	คหกรรมศาสตรบัณฑิต อาหารโภชนาการ	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.๑๓.มีมติ	๙,๐๐๐	

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
		(๑๓) นายเอกศักดิ์ สิงโต อายุ ๔๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน) กองช่าง	มัธยมศึกษา ดอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	
		(๑๔) นายบุญลือ ก้อนทอง อายุ ๕๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ) สำนักปลัดเทศบาล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คชจ.ร้อยละ ๓๓.๒๔
		(๑๕) นายภาคภูมิ เสือทองบุญ อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ) สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษา ดอนตัน	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	
๒	ทต.นาป่า (๑ ราย)	นายตมูวัฒน์ มมเป็น อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานรักษาความสะอาด) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เทคโนโลยีบัณฑิต	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คชจ.ร้อยละ ๓๔.๖๙
๓	ทต.จริม (๒ ราย)	(๑) นายวิรัช ใจแก้ว อายุ ๔๗ ปี  (๒) นางสาวชนิษฐา แซ่คู อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) กองช่าง  พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานโยธา) กองช่าง	มัธยมศึกษา ดอนตัน  วิศวกรรมศาสตร์ บัณฑิต	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ  ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุด.มีมติ	๙,๐๐๐  ๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คชจ.ร้อยละ ๒๔.๓๓

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

(จำนวน ๕ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ดู่ตะเภา	นายธงไชย อมุนต์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ไฟฟ้า) กองช่าง	๑ ธ.ค. ๕๙	๑ ต.ค. ๕๙	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลค่าเงินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.ในเมือง	นายวรพงษ์ ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป) กองช่าง	๑ ส.ค. ๕๕	๑ ม.ค. ๖๐	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลค่าเงินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	ทม.อุดรดิตถ์	(๑) นายสมภพ มั่นประสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้อัตรา)	๑ ธ.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๕๐	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลค่าเงินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
		(๒) นายวรวุฒิ คำสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงาน) กองช่าง	๑ ธ.ค. ๕๙	๑ ต.ค. ๕๗	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลค่าเงินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
		(๓) นายสมชาย อักษร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงาน) กองช่าง	๑ ธ.ค. ๕๙	๑ ต.ค. ๕๗	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายยธิพิพล ผากเบี้ย	บุคลากรสนับสนุนการลดน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๑๙-๕	ร.ร.เทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	๑ ธ.ค. ๕๙	๑๕ ก.ค. ๕๙	๙,๕๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	นางสาวณิชนันท์ ราษฎร์สุดใจ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา ทต.หัวดง	๑ ธ.ค. ๕๙	๑ ก.พ. ๕๖	๑๖,๘๙๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	นายณัฐพล เอี่ยมสกุลนิล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี	กองคลัง ทต.ป่าเซ่า	๒๔ ธ.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๕๙	๙,๗๓๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์  
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	น.ส.กัญญาพัชร ภูววรรณะ อายุ ๒๓ ปี	ผู้ช่วยนิติกร	กองวิชาการและแผนงาน ทต.ศรีพนมมาศ	นิติศาสตรบัณฑิต	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ	๑๕๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

บัญชีขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างประจำ  
ในการประชุม ก.ท.จ. ยุทธวิธีครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	จำนวน	ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลท่าเสา (จำนวน ๙ อัตรา)	๑) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ๒) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน ๓) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ กองคลัง ๔) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา กองช่าง ๕) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า กองช่าง ๖) ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ กองช่าง ๗) ผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง ๘) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒ อัตรา	
๒	เทศบาลตำบลท่าสัก (จำนวน ๑ อัตรา)	๑) นักวิชาการประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	๑ อัตรา	นักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	๑ อัตรา	ลูกจ้างประจำ (ภายในมา)

๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ศรีพนมมาศ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตาม  
ภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๕. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ท่าเสา และ ทต.ท่าสัก ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากชื่อตำแหน่งของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเดิมไม่ตรงกับชื่อตำแหน่ง  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อประโยชน์ในการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ  
มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

.....  
ประธาน : ๕.๓ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบคุม  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาล  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการ  
พิจารณาคูณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับ  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบคุม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ทต.น้ำปาด รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมิน  
บุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบคุมในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้น  
จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานายปลวัชร แผงจันทร์ วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตำแหน่ง  
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ -๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน  
๒๓,๓๔๐ บาท งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่  
งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของ  
เทศบาลฯ ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๐๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ทต.ท่าปลา รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมิน  
บุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบคุมในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้น  
จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานางดวงนภา กันยะมี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ -๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน  
๒๒,๙๘๐ บาท งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (วันที่ผ่านการประเมินจาก  
คณะกรรมการของเทศบาลฯ ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๗ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๓. ทต.ทองแสนขัน รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการ  
ประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและ



แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบในสายงานประเภท  
วิชาการ เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายนายชาญชัย สอนสอน วุฒิ วิทยาศาสตร์  
บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-  
๔๔๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองช่าง มีความประสงค์ขอลือ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและ  
ส่วนราชการเดิม **ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙** (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของ  
เทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๐๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

## ๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี  
ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบ  
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบ  
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก  
การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือ  
พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ  
ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล  
ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มี  
ความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๔๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.

กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า  
ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานอื่นมานับถือถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น

เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<b>ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒</b>			
- ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<b>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</b>			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลานับตำแหน่งขึ้นแต่งตั้งกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณีที่ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.๑๑๑ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๗,๙๕๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)

-เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ชั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๔๓

- (๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้
- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (๖) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในการณผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มเติมลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

**การประเมินผลงาน** เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

**คุณภาพของผลงาน** ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๔๔๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๔๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอก ระดับควม ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖, ๗ ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับควม)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

### ๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖ ๕๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

## ๒.๙ คุณสมบัติ นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### คุณสมบัติ นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๒.๑๐ คุณสมบัติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ





ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ. อุดมคติ
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๓	นายชาญชัย - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ตำแหน่ง หัวหน้างานสวนสาธารณะ ๒ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานสวนสาธารณะ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานสวนสาธารณะ ๔ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดำรงตำแหน่งถึงปัจจุบันครบ ๒ ปี ๖ เดือน ดำรงตำแหน่งถึงปัจจุบัน ๖ ปี ๖ เดือน - เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ๔ ขึ้น ๒ = ๙,๒๑๐ บาท - อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๕๗๐ บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๖,๐๓๐ บาท - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๔ ปี ๖ เดือน)	สวนสอน	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ กองช่าง ทต.ทองแสนขัน	ปฏิบัติงาน	๑๗,๕๗๐	๗๔-๒-๐๕-๔๐๔-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๗,๖๙๐	ทต.ทองแสนขัน	๘๖.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานฯ (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)
<b>ผลงานที่เสนอ</b>											
๑. การปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลทองแสนขัน และด้านหน้าอาคารหอประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทองแสนขัน											
๒. การดูแล บำรุงและรักษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ป้ายบอกเขตเทศบาล จุดจอดรถประจำทาง และสถานที่ราชการในเขตเทศบาลตำบลทองแสนขัน											
<b>ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์</b>											
๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ											
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ											
๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง											
๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในตำแหน่ง ที่กะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน											



ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย จรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานสวนสาธารณะปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเกษตรกรรม ภูมิสถาปัตย์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรเทคนิค หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเกษตรกรรม ภูมิสถาปัตย์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเกษตรกรรม ภูมิสถาปัตย์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้าน สวนสาธารณะ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้อง ปฏิบัติงานด้านสวนสาธารณะ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

(๑) นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

เป็นอนุกรรมการ

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                                    | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๔) ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สนวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา                       | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ   | ผู้ช่วยเลขานุการ         |
| (๗) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผล พร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.ในเมือง รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) จำนวน ๓ ตำแหน่ง เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๓ ดังนี้

- (๑) ยุบเลิกประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) ยุบเลิก ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- (๓) ปรับลดกรอบอัตรากำลัง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒.๒ ทต.วังกะพี้ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลรายงานชกานนต์ พรหมเมศ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๓/๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท กองช่าง และได้ดำรงตำแหน่งนี้มาตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๔ ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปี ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๔ มิถุนายน ๒๕๔๓ เทศบาลฯ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.สธ.จ.อต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.ในเมือง และ ทต.วังกะพี้ ดังนี้

๒.๓.๑ ทต.ในเมือง มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) จำนวน ๓ ตำแหน่ง เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๓ ดังนี้

- (๑) ยุบเลิก ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ยุบเลิก ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ปรับลดกรอบอัตรากำลัง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน-  
ธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุข  
และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

**ความเห็นคณะกรรมการ :** เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล โดยแสดงปริมาณ  
งานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว **เห็นควรให้เทศบาลปรับปรุงแผน  
อัตรากำลัง ตาม (๑) และ (๒) สำหรับ (๓) ไม่สามารถดำเนินการได้** เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.  
อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม  
๒๕๕๗ ข้อ ๑๔ กำหนดไว้ว่า การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง  
พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการ  
กลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี  
ในคราวเดียวกัน

**สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน  
ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้**

๒.๓.๒ ทต.วังกะพี้ พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยี-  
อุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
นายช่างโยธาชำนาญงาน และได้ดำรงตำแหน่งนี้มาตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา  
ชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปี และ ทต.วังกะพี้  
ได้ดำเนินการประเมินฯ เพื่อขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส  
**ความเห็นคณะกรรมการฯ** เมื่อพิจารณาจากเอกสารข้อมูลบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ  
หลักเกณฑ์ฯ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง **เห็นควรให้เทศบาล  
ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ**

**เนื่องจากเกิดปัญหาในทางปฏิบัติ** ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ซึ่งกำหนดไว้ว่า การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำได้เฉพาะการ  
ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความ  
เห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ จึงเห็นควรหารือสำนักงาน ก.ท. ว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวหมายถึงกรณีที่ เทศบาลมีตำแหน่ง  
พนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
นำมาปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดตามนัย  
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙/๒/ว๓๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยไม่อาจ  
ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

๒. ในกรณีที่ เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

๓. ในกรณีที่เทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีที่เทศบาลมีจำนวนเด็กใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนสัดส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงาน-จ้างทั่วไปมาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่

#### ๔. ข้อกฎหมาย

๔.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม ) ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๕๗

##### ๑. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ สำหรับตำแหน่ง ๗ ให้มีการประเมิน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือ เทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(๒) การกำหนดตำแหน่งให้เป็น ๗ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาด ที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น ๗ ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษา และวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดยใช้แบบประเมิน ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับ ตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็น ๗ เท่านั้น

##### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ  
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

##### ๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๔.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง**

### ๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

**สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส**  
ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนชั้นสูงในตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

### ๔.๕ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มียุทธศาสตร์และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ-ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

#### ๔.๖ ตามประกาศ ก.ท.จ.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

##### ของเทศบาล

**ข้อ ๑๑** การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

**ข้อ ๑๔** การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๗** ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑๐) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๑๑) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๑๒) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๑๓) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๑๔) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ  
ใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับ  
ตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึง  
ถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ  
โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตรารายเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง  
เพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ  
ตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงาน  
แล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงามนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็น  
การประหยัคงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของ  
กรอบตำแหน่งในงามนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงามนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงา  
มนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่ง  
ที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงาที่มีความสำคัญ  
และจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง  
และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอ  
ข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน  
ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบ  
กำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๔ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วน  
ราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตร  
รายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน  
ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการ  
จัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

**ข้อ ๒๒** การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ยกย่อง กองคลัง เป็นต้น

**๔.๗ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

**“ข้อ ๑๔** การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

**“ข้อ ๑๕** การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

#### **๕. ข้อพิจารณา**

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งตามความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการฯ และหารือในประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา



**มติที่ประชุม** - เห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และหารือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ดังนี้

**๑. ทต.ในเมือง** เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตาม (๑) และ (๒)

สำหรับ (๓) ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

**๒. ทต.วังกะพี้** เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

**๓. เห็นชอบ** ให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ในประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ จำนวน ๓ ประเด็น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวหมายถึงกรณีที่ เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นำมาปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๗/๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยไม่อาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๒) ในกรณีที่ เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๗/๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

(๓) ในกรณีที่เทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีที่เทศบาลมีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนสัดส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปมาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่

**ประธาน :** ๕.๕ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลซึ่งผ่านการคัดเลือก / สอบคัดเลือกได้ให้ดำรง

ตำแหน่งบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### **๑. เรื่องเดิม**

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.ป่าเป้า ทต.หัวดวง และ ทต.ทองแสนขัน รายงานว่ามีตำแหน่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ว่างจะดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารของเทศบาลโดยวิธีคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในรอบเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา โดยได้รายงานให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบแล้ว นั้น

#### **๒. ข้อเท็จจริง**

เทศบาลดังกล่าวข้างต้น รายงานว่า ได้ดำเนินการดังนี้

(๑) ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.หัวดวง ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยผ่านการสอบคัดเลือก จากคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๕๙ เรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จากคณะกรรมการฯ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

(๒) ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.ป่าเซ่า ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยผ่านการคัดเลือก จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๕๙ เรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือก จากคณะกรรมการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา สาเหตุที่เลื่อนการดำเนินการคัดเลือกเป็นวันพุธที่ ๗ ธ.ค. ๕๙ เนื่องจากประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๕๙ และได้รับการคัดเลือกให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๕๙ จึงไม่สามารถประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามวัน เวลา ที่กำหนด ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลว. ๑๒ ต.ค. ๕๙ ข้อ ๖ (๘) กำหนดไว้ว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

(๓) ทต.ทองแสนขัน รายงานว่า ไม่มีผู้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) แต่อย่างใด เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคที่หนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔๕ (๓) หรือ ข้อ ๔๕ (๔) แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาส ให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ว่างลงเกิน ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคสอง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ภายใน ๑๕๐ วัน

นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่าการดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณีส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลการปฏิบัติงานและความประพฤติในรอบ ๖ เดือน ของพนักงาน-เทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ส่งมาบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่าง หากผลการประเมินปรากฏว่าการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพ หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาการดำเนินการตามข้อ ๑๖๙

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลถูกดำเนินการตามวรรคสี่ตั้งแต่ ๒ ครั้ง ติดต่อกัน โดยเหตุเกิดจากการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพหรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเรียกตัวพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อฟื้นฟูสมรรถนะการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามวรรคสาม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้ถือว่าละเลยไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติการณ์ไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แจ้งผู้กำกับดูแลพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

**ข้อ ๑๘๔** การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นในเทศบาล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

**ข้อ ๑๘๕** การเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสายผู้บริหารตั้งแต่ระดับ ๗ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๒) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗
- (๓) สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ. ประกาศกำหนด
- (๔) ในรอบปีที่แล้วจนถึงวันแต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน
- (๕) ผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกที่ ก.ท. กำหนด

**ข้อ ๑๘๖** การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับ ๘ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๒) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๘
- (๓) ในรอบปีที่แล้วจนถึงวันที่แต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน

(๔) ได้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกที่ ก.ท. กำหนด

**๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์** เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๒** ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกในกรณีที่เทศบาล ไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้

**ข้อ ๑๐** การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาวุฒิผลด้วย

**ข้อ ๑๑** การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อนแล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้เว้นแต่การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้ดำเนินการสอบคัดเลือก โดยทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

**ข้อ ๑๒** ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานให้เทศบาลทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมดหรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากเทศบาลให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้วก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

**ข้อ ๑๓** เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก รายงานผลการสอบต่อเทศบาล เพื่อจะได้ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

**ข้อ ๑๖** การดำเนินการสอบคัดเลือกให้เทศบาลดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยสำเนาประกาศรับสมัครสอบ จำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบด้วย

**๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)**

**๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้**

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)**

**๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้**

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ข้อ ๑ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

**๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)**

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)**

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม**

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)**

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)**

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๓.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น**

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความ

ปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความ ปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทาง พยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความ ปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๓.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น ข้อ ๑ และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการช่างหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ที่เสนอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายสมเดช ปานห้วม พนักงานเทศบาลสามัญ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - เริ่มรับราชการเมื่อ ๑๖ ส.ค. ๒๕๓๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๕๕ คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท กองช่าง ทต.ป่าซำ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท กองช่าง ทต.ป่าซำ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท กองช่าง ทต.ป่าซำ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.ป่าซำ ตามประกาศผลการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๕๙ - ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามหนังสือ สนง.ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙/๒/ ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒
๒	นายประภัสร์ คำคำ พนักงานเทศบาลสามัญ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต - เริ่มรับราชการเมื่อ ๑๖ เม.ย. ๒๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๕ คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๓/๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.อุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๓/๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.อุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทม.อุดรดิตถ์ ตามประกาศผลการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๕๙ - ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามหนังสือ สนง.ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙/๒/ ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓	นายวิชาญ จันทวีจิตร พนักงานเทศบาลสามัญ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองคลัง ทม.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทม.อุตรดิตถ์ ตามประกาศผลการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๕๙ - ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามหนังสือ สมน.ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๒๒

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการสอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ที่เสนอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายสรวิทย์ เสงฆานารถ พนักงานเทศบาลสามัญ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๓๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๕๗ คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๗-๕๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการ สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ของเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของ ทม.อุตรดิตถ์ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙
๒	นายเอกมล บุญปลูก พนักงานเทศบาลสามัญ - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๑-๑๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการ สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ของเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและ สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ของ ทม.อุตรดิตถ์ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๓	นางสมัย ชุมพลศรี พนักงานเทศบาลสามัญ - วุฒิ สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (ทันตสาธารณสุขชุมชน) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๓๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๔๔ คพจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๖๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.อุตรดิตถ์ ข.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ของ ทม.อุตรดิตถ์ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙
๔	นางอรวิรัตน์ กุลธรรมาวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ - วุฒิ สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๓๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๔๔ คพจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หัวดง ข.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หัวดง ข.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งผ่านการสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ของ ทต.หัวดง ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๕๙

#### ๔. ข้อพิจารณา

สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.อุดรดิตถ์ ทต.ป่าเซ่า และ ทต.หัวดง เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือก / สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.ป่าเซ่า และ หัวดง ในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือก / สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๖ หารือกรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทต.ท่าเสา รายงานว่า มีกรณีขอหารือโดยนายสิทธิชัย เจริญชนะจินดา นายกเทศมนตรี ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ตำบลท่าเสา ให้ตรวจสอบพนักงานเทศบาลที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แต่ยังไม่ได้รับการอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงาน พบว่ามีนางวรรรชยา โดมี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และ นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ยังไม่ได้รับการอบรมโดยให้ปลัดเทศบาลแจ้งให้พนักงานเทศบาลทั้งสองราย ชี้แจงเหตุผลที่ไม่ได้รับการอบรมในหลักสูตรนักบริหารตามสายงานและพนักงานเทศบาลทั้งสองรายได้ชี้แจงเหตุผลให้นายกเทศมนตรีท่าเสาทราบเบื้องต้นแล้ว ดังนี้

๑. นางวรรรชยา โดมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) แจ้งว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ส่งใบสมัครเข้ารับการศึกษอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๓๐๐ บาท ทาง Fax ไปยังสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๒ ครั้ง แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรมและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ส่งใบสมัครเข้ารับการศึกษอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ค่าลงทะเบียน คนละ ๓๒,๓๐๐ บาท ทาง Fax ไปยังสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๑ ครั้ง แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้าพเจ้ามิได้สมัครเข้ารับการอบรมเนื่องจากประมาณกลางปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีอาการเจ็บป่วยเป็นโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาท มีอาการปวดหลัง เวลานั้น เดิน ยืน นาน ๆ ไม่ได้บางครั้งมีอาการหลังทรุดลง ทำให้เดินได้อย่างลำบากต้องทานยาเมื่อมีอาการตามแพทย์สั่ง และได้เข้าทำกายภาพบำบัดที่โรงพยาบาลค่ายพิชัยดาบหักเป็นประจำ ปัจจุบันอาการทุเลาลงแต่ยังไม่หายขาด และมีอาการเจ็บป่วยเนื่องจากมีอาการประจำเดือนมาผิดปกติในรอบเดือนมีประจำเดือนจำนวนมาก ป่อยครั้ง และมีอาการปวดท้องรุนแรงเวลามีรอบเดือนต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องตามแพทย์นัดตรวจเป็นประจำ จนมาถึงประมาณต้นปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แพทย์วินิจฉัยให้เข้ารับการผ่าตัดมดลูก และปีกมดลูกออกที่โรงพยาบาลรามาศิบัติ จนถึงประมาณต้นปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แพทย์วินิจฉัยให้เข้ารับการผ่าตัดมดลูก และปีกมดลูกออกที่โรงพยาบาลรามาศิบัติ จนถึงปัจจุบันแพทย์ยังนัดตรวจการติดตามผลการผ่าตัดดังกล่าว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีมีนโยบายไม่ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมแต่อย่างใด

๒. นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) แจ้งว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ส่งใบสมัครเข้ารับการศึกษอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการคลังตามตารางฝึกอบรมประจำปีของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ไม่มีรายชื่อแจ้งการอบรม ประกอบกับนางพนิดา น้าทิพากร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้พูดคุยให้ฟังว่าได้ตั้งงบประมาณไว้เพื่อจะเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารสาธารณสุข แต่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสาได้บอกกล่าวด้วยวาจาว่าไม่ให้ไป และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ได้มีบันทึกข้อความแจ้งเวียนไม่ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม จึงคิดว่าคงจะเป็นนโยบายของผู้บริหารเพื่อที่จะประหยัดงบประมาณของทางราชการ

เทศบาลตำบลท่าเสา จึงขอหารือประเด็นการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาลทั้งสองราย ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าขาดคุณสมบัติหรือไม่ กรณีปล่อยปลະละเลยไม่เอาใจใส่ในการทำหน้าที่ ทั้งนี้ปล่อยเวลานาน ให้หารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าขาดคุณสมบัติหรือไม่ ถูกต้องหรือไม่

๒. การให้หยุดจ่ายเงินประจำตำแหน่งไว้ก่อนจนกว่าจะมีการสอบสวนข้อเท็จจริงต่อไป ถูกต้องหรือไม่

## ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๕๐ ลว. ๔ มิ.ย.๕๐

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้ เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

## ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดไว้ว่า ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้ เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

#### ๔. ข้อเสนอ

เนื่องจากกรณีดังกล่าวยังไม่มีความชัดเจนในแนวทางการปฏิบัติตามข้อยกเว้นแต่อย่างใด เพื่อให้เกิดความถูกต้องและชัดเจน เพื่อแจ้ง ทต.ท่าเสา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป เห็นควรหารือไปยัง สำนักงาน ก.ท. ว่า กรณีที่พนักงานเทศบาลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แต่ไม่ได้เข้ารับการอบรมตามหลักเกณฑ์ ถือว่าขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร และส่งผลต่อการรับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** - ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนในการพิจารณา จึงเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวประกอบด้วย

- |   |   |                       |
|---|---|-----------------------|
| (๑) นายสุรพล วรรณกุล                                    | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์               | เป็นประธาน            |
| (๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                |   | เป็นอนุกรรมการ        |
| (๓) นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์                           | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุก                           | เป็นอนุกรรมการ        |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                            |   | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |   | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  |
| (๖) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์                           | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารตามสายงาน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเข้าใจเสนอให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณา ต่อไป

.....

**ประธาน :** ๕.๗ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๑. เรื่องเดิม

**นายชำนาญ เกิดสง :** ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอให้มีการกำหนดวัน เวลา การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

#### ๒. ข้อเท็จจริง

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการได้กำหนดวัน เวลา และได้นำเสนอตารางกำหนดวัน เวลา ที่จะใช้ประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบการพิจารณาดังรายละเอียดปรากฏตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

ตารางกำหนดการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	เดือน	ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	หมายเหตุ
๑.	มกราคม ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	กำหนดการนี้อาจ
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	เปลี่ยนแปลงได้
๓	มีนาคม ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	ตามความเหมาะสม
๔	เมษายน ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	และหากในเดือนใด
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	มีเรื่องเพื่อพิจารณา
๖	มิถุนายน ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	เร่งด่วนอาจจัดการ
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	ประชุมมากกว่า
๘	สิงหาคม ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	เดือนละครึ่ง
๙	กันยายน ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	
๑๒	ธันวาคม ๒๕๖๐	วันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐น.	

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๘ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย มช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี การโอนย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการ คัดเลือกได้รายนายนิมิตร ณัฐวรพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน- สาธารณสุข ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทต. บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตต์ จ.อุดรดิตต์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทม.ปางมะค่า อ.ชาตุรลักษบุรี จ.กำแพงเพชร เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไป ตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความ- เห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๙ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙ มช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย



- ๑) นายสุรพล วรวัฒนกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ  
 ๒) นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุก เป็นอนุกรรมการ  
 ๓) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ  
 ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ  
 ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ  
 ๖) นายชำนาญ เกิดสง หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
 ๗) นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการ ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงาน ผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินต่อไป

๑.๒ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.อุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลาง จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.พระเสด็จ และได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตรวจประเมินฯ ตามตัวชี้วัด และมอบหมายให้อนุกรรมการ รับผิดชอบตามตัวชี้วัดดังนี้

**มติที่ ๑** มอบหมายให้ คลังจังหวัดอุตรดิตถ์

**มติที่ ๒** มอบหมายให้ นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลผาจุก

**มติที่ ๓** มอบหมายให้ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

**มติที่ ๔** มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เสร็จแล้วนำผลคะแนนการประเมินฯ มารวมกัน และเชิญประชุมสรุปผลในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

## ๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.อุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ และได้ร่วมกันพิจารณาแล้วปรากฏว่าผลการประเมินฯ ของเทศบาลตำบลพระเสด็จ ไม่ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดฯ ดังรายละเอียดปรากฏตามแบบประเมินที่แนบมาพร้อมนี้

## ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

## ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.<br>ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                                  | เป็นประธาน                 |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล<br>ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                                  | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.<br>ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                                      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์<br>ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน<br>มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบ      | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล                      คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ            คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ                      คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร            คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๔) เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินฯ ในการตรวจประเมินเทศบาลตำบลพระเสด็จ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก

จากราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ได้มีประกาศ  
 ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก  
 ราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. นายสุรียัน เหลืองอร่าม ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
 จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการ

๒. นายชาติ บุญมาก นายอำเภอลับแล เป็นอนุกรรมการ

๓. นายเกรียงไกร กิจประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง เป็นอนุกรรมการ

๔. นายจรูญ พรหมวงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลตึงตะเกา เป็นอนุกรรมการ

๕. นายสุชาติ ชีระวงษ์พิทักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ

๖. นายบวร ทับแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ

๗. นายสุกิจ กันติเกตุ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ

๘. นายอาณัติ จินะ นิตินกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นายสุเมธ จีระชัยสิริ นิตินกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐.นางวัชรารัตน์ กุลศิริ นิตินกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒. ข้อเท็จจริง

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งว่า มีข้อขัดข้องในการเป็น  
 คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ โดยนายสุรียัน เหลืองอร่าม  
 ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการครบวาระที่ต้องโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งในจังหวัดอื่น ซึ่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ  
 เยาวชนอยู่ระหว่างมีการพิจารณาคำสั่งโยกย้ายและไม่เคยปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการดังกล่าวมาก่อน  
 จึงมีเหตุข้อขัดข้องที่ไม่สามารถเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก  
 ราชการ ตามที่มีประกาศแต่งตั้งได้

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ  
 ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก  
 ราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณา  
 อุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้  
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
 มอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่  
 ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน  
พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงาน  
บุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ  
พรรคสี การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์ประกอบของ  
คณะกรรมการฯ เป็นไปโดยถูกต้องและครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น และเพื่อให้  
การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างเทศบาลของคณะกรรมการฯ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาคัดเลือกประธาน  
คณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบพิจารณาแต่งตั้งพัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ

.....

ประธาน : ๕.๑๑ หรือคุณสมบัติการสรรหาสายงานบริหารของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ต้นเรื่อง

นายชำนาญ เกิดสง : ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์  
มช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ว่าได้รับหนังสือขอให้ตรวจสอบการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัด  
เทศบาลตำบลน้ำริด ของ นางสาวณัฐชลิตา เขี่ยมท่า ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดเทศบาล  
ตำบลน้ำริด ได้ปรับระดับเป็นชำนาญการ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร

ข้อมูลส่วนบุคคลปัจจุบัน นางสาวณัฐชลิตา เขี่ยมท่า วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหาร  
การศึกษา) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒  
- ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท กองการศึกษา ทต.น้ำริด

เริ่มรับราชการเมื่อ	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒	ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒
	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓
	วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕	ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓
	วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗	ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔
	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕
	วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
	วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙	ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙	ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

## ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อัครนิติ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด  
เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ ว  
หรือ ๗ ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไปกำหนดระดับของตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว  
ได้ สำหรับ ระดับ ๗ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับ  
ตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว โดยสำหรับ ระดับ ๗ ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของ  
หัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) ก.ท.จ. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (๑) ตามกรอบ  
และแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ ๗ว ตามข้อ (ก) และ (ข)  
ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน  
สาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณา  
ปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อ  
เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจาก  
ระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นเป็นระดับ ๗ว เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงาน  
ของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน  
อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการทำงาน  
จริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ข้าราชการผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓  
ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓  
ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม  
ที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ  
แต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่ ก.ท.กำหนดมานับ รวมเป็นระยะเวลาขั้นต่อดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน (บัญชีหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ)

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับ ราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๐,๙๑๐ บาท และ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๐,๙๑๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๒๐ บาท และ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๒๐ บาท

(ง) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(ข) ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบดังนี้

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือ พนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

คณะกรรมการ ดังกล่าวจะมีที่ปรึกษาก็ได้และอาจตั้งเป็นการเฉพาะคราวหรือตั้งเป็นการถาวรก็ได้ แล้วแต่ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละจังหวัด โดยให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่

(๓.๑) พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

(๓.๒) พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๓.๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ ก.ท.จ. มอบหมาย

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น**

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๔๐ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

**๖. การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน**

(๑) หลักการการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งแล้วนั้น ไม่มีมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน

ดังนั้น ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

**๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖**

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิต่อที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท. เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ



## ๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น

### ๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ได้กำหนดไว้ว่า กรณีการเลื่อนระดับของตำแหน่งวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๘๓ โดยเมื่อนางสาวณัฐชลิดา เขี่ยมท่า มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น จึงมีสิทธิในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ ประกอบกับตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ข้อ ๖ กำหนดไว้ว่า หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เพื่อเข้าสู่ระบบแห่งแล้วนั้น ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การสอบคัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ซึ่งในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน และการดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม ดังนั้น ในเมื่อบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ๖ ซึ่งต่อมามีการเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น โดยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงไป

### ๔. ข้อเสนอ

๔.๑ รายงานผลการตรวจสอบการเข้าสู่ตำแหน่งของนางสาวณัฐชลิดา เขี่ยมท่า ให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบ

๔.๒ นำเรื่องดังกล่าวบรรจุในระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. กรณีการเข้าสู่ตำแหน่ง นักบริหารงาน

การศึกษาของบุคคลดังกล่าว ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง กำหนดให้การสอบคัดเลือก ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมิได้จัดทำ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและการดำเนินการให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและชัดเจน เห็นควรหรือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบให้หาหรือไปสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

.....

**ประธาน :** - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณขอปิดประชุม  
ปิดประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

ชำนาญ เกิดส่ง                      ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชำนาญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ชาติชาย ไครงไพบูลย์            ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชาติชาย ไครงไพบูลย์)

แทนเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์