



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว๗๒๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด  
ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙  
ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้  
พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
ทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติ  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชี แนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด  
อุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒. นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายอรัญ สรรเสริญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔. นายสุรียา ธนสัมพันธ์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายอนุชา สุขสงวน	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายเจษฎา ลีมีศรีตระกูล	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๘. นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙. นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๐. นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๑. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๒. นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๓. นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุ่ม	กรรมการ
๑๔. นางบุษยมาศ หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖. นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗. นายฉัตรชนัย โนนตะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙. นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. นายอรุณ ขวลิขิตกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕. นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๖. พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายประสงค์ อุไรวรรณ

นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์

তিরাজকার

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์	เลขานุการ ก.อบต.จ.อต.
๒. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.
๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.
๕. นายสุกิจ กันติเกตุ	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ
๖. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ	นิติกรปฏิบัติการ

**เริ่มประชุม** ๑๓.๓๐ น.

**๔.๑ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่**

**๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

**๔.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ โดยจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๓ การแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน****ต้นเรื่อง**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ข้อ ๓ พบว่า มีความคลาดเคลื่อนจึงได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ โดยจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๕.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วน****ท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว****ต้นเรื่อง**

ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ แจ้งว่า ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลสำราญ อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์  
องค์การบริหารส่วนตำบลดิ่ง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์  
องค์การบริหารส่วนตำบลคำสร้างเที่ยง อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์  
องค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

โดยได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ
		๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	รับโอน	
๒	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ
๓	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ
๔	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	คัดเลือก	รับทราบ
๕	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	คัดเลือก	รับทราบ

๕๕



## ๔.๖ การรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี ได้รายงานว่า นายธาดรี โลวิทยานนท์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด อบต. เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจาก หัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน ตามใบมรณบัตร เลขที่ ๐๕-๕๓๙๙๕๖๔๐ ออกโดยสำนักงานทะเบียนท้องถิ่น ทม.อุดรธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบหลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจำนวน ๓ เท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนถึงวันถึงแก่ความตาย

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.หาดสองแคว ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างซึ่งเสียชีวิตเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๗๒ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๙ คำสั่งคณะหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐****ต้นเรื่อง**

ด้วยได้มีคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน การปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การโอน (กรณีมีเหตุจำเป็นหรือขัดแย้ง) ของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา) ยกเว้น กรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ  
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

หน้า ๑๑๐  
 เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๕๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

## ๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม
๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข
  - ๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต้องสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ต้องต่อสัญญาจ้าง
  - ๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน
  - ๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้
    - (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด
    - (ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างที่ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายธนกร ฉิมมา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๔ ม.ค. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	นางกมนรัตน์ ตีะปัญญา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ)	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ มกราคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๓๐ ธ.ค. ๕๙ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	นายบดินทร์ หมอนตอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย)	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการตำรวจ สังกัด สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายรัฐพงษ์ ผาทองที ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา)	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ มีนาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายฉลัภย์ คำมิ่ง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๔ ม.ค. ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขุนผาญ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้
- การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
- ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙

ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงเสนอกomiteกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผาญ และองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลาการ จ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายเมธัส เอี่ยมจั่งงาม  -วุฒิมัธยมศึกษา ม.๓ -ใบอนุญาตขับขี รถยนต์ส่วนบุคคล เลขที่ ๕๕๐๐๐๗๘๔	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๒	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	นางศุภรดา เวชเพิ่ม  วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษาระดับมัธยม)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแล เด็ก)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ





### ๕.๓ การขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

#### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (พ.ศ.๒๕๕๘)

ข้อ ๑๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและปัจจุบันยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง แนวทางป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑.๔ กรณีเจ้าของบัญชีพิจารณาอนุญาตให้ใช้บัญชีแล้ว ให้แจ้งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อให้ท้องถิ่นจังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องกับบัญชีที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ หากเห็นว่าถูกต้องตรงกันแล้ว ก็ให้ท้องถิ่นจังหวัดส่งเรื่องพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปลายทางเพื่อใช้เป็นเอกสารหลักฐานประกอบการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีผลบังคับใช้ขณะนั้น โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน

กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต. จังหวัดนันทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันกรณีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันแล้ว เมื่อการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการตามที่ อบต.เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้  
เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
นายอนุสรณ์ หงส์ทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน  เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑  สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์  วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขา สาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ  เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑  สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์	-อบต.บ้านฝาย มีกรอบอัตราว่าง และมีภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงาน บุคคล ร้อยละ ๓๗.๘๘ -บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ใน ลำดับที่ ๗ ตำแหน่ง นักวิชาการ สุขาภิบาล ตามประกาศ อบต. ท่าอิฐ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ -อบต.ท่าอิฐ ได้มีหนังสือ ที่ นบ ๗๒๙๐๑/๘๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ รับรองว่า นายอนุสรณ์ฯ เป็น ผู้สอบแข่งขันได้ฯ จริง -สจจ.นนทบุรี ได้มีหนังสือ ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๑๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ รับรองว่า นายอนุสรณ์ฯ เป็น ผู้สอบแข่งขันได้ฯ จริง -บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวได้ผ่าน การตรวจสอบตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว โดย ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ได้มีมติ เห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการชะลอ การสอบแข่งขันในบัญชีดังกล่าวแล้ว -อบต.บ้านฝาย ไม่ได้ร้องขอให้ สจจ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่ง ดังกล่าวแต่อย่างใด



## ๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	น.ส.เกษศิริรินทร์ เชียงหนุ่น	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ริม อ.ท่าวังผา จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บ.	( / ) ดูแลบิดามารดา , ดูแล ครอบครัว และหาประสบการณ์ ( / ) อบต.รับรองวินัย หนี้สินฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน(ย้าย) แล้ว -อบต.บ้านดารา ที่ อต ๗๕๙๐๑/๐๐๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ -อบต.ริม ที่ นน ๗๖๑๐๑/๐๑๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ..... .....
๒	น.ส.วัลภา อินรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต.เมืองเก่า อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	( / ) หาประสบการณ์ ( / ) อบต.รับรองวินัย หนี้สินฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน(ย้าย) แล้ว -อบต.นาอิน ที่ อต ๗๕๒๐๑/๑๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ -อบต.เมืองเก่า ที่ ๗๔๓๐๑/๐๘๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๐ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯในการ ดำเนินการโอน(ย้าย)บุคคลดังกล่าว ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ..... .....

๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓	จ.ส.ต.เอกชัย สีมูล	พลซ้บรถ กองร้อยกองบังคับการ กรมทหารม้าที่ ๒ ค่ายพิชัยดาบหัก หมายเลขประจำตัว ๑๔๔๖๙๐๑๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรธานี	( / ) เหตุผลการโอน(ย้าย)เพื่อความก้าวหน้า ในหน้าที่ราชการ ( / ) กรมสวัสดิการทหารมีหนังสือ รับรองว่า ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ สก.ทบ. และกรมทหาร ม้าที่ ๒ ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก รับรองว่า มีความประพฤติดี ไม่เคยต้องคดีอาญาหรือ อยู่ระหว่างดำเนินคดีความ ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.นายาง ที่ อด ๗๒๔๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๕๙ -กรมกำลังพลทหารม้า ในกองบัญชาการ กองทัพก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๒๒๕๘๖/๕๙ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่า อบต.นายาง ได้ขอให้ กสท. ดำเนินการเปิดสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าว แต่อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานีมีมติและให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ..... .....

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ  
โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก  
จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ให้เป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้  
ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้  
อำนาจแทนนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๑๕๕

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วยซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรกหากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบ ประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นโดยการ โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการ ประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

**ข้อ ๑๖๔** การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้ โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูง กว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

**ข้อ ๑๖๖** ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณี พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมี หนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือ แจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้น เงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๒๔ ก.ย.๒๕๕๐**

**ข้อ ๒๑** ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธี ใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

**๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๙ ลว. ๒๘ เม.ย. ๔๙**

(๗) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล กำหนดเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

**๕. นส.จ.อด. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณีที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้**

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนาย ก.อบต. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก.จังหวัด จะแจ้งให้นาย ก.อบต. ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป



๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

#### ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ข้อ ๒๑(๑) ข้อ ๑๕๘(ณ) ข้อ ๑๖๔(๒) และข้อ ๑๖๖ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการโอนทั้ง ๓ ราย ตามที่ อบต. เสนอขอ

## ๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๔ แห่ง ได้ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๔ ราย

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย แล้วปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้

ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการ

ปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท. ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดจึงขอเสนอให้ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาตามรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้ง  
๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (%)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านงานประเมินได้ไม่เกินวันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	นายธงทอง มีเจริญ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (เครื่องกล)	๑๔,๓๑๐	ผ่านการประเมิน ๙๑	๙๑.๓๕	๒๗ ธ.ค. ๕๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๑๔,๓๘๐ บาท	ได้พิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ชื่อผลงาน : ๑. โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๒. การปฏิบัติงานด้านกนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไปของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน

๒๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านงาน ประเมินผลงาน เดือนใดมาก่อน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๒	นางศิริวรรณ อินพาททำ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.พากทำ อ.พากทำ จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	๑๖,๖๕๐	ผ่านการประเมิน ๙๕	๙๐.๙๕	๒๓ ม.ค. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๑๖,๙๒๐ บาท	ได้พิจารณาการประเมินบุคคล และผลงานแล้ว เห็นควรให้เลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑. งานธุรการของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพากทำ ๒. การดำเนินงานโครงการปลูกป่าชุมชนเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๔ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไปของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน</p>									

๑๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านงาน ประเมินได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๓	นายสนอง กาญจนแก้ว นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	ปริญญาตรี (รปศ.)	๒๒,๒๓๐	ผ่านการประเมิน ๘๔	๘๓.๖๐	๕.ม.ค. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๒๒,๖๒๐ บาท	ได้พิจารณาการประเมินบุคคล และผลงานแล้ว เห็นควรให้เลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ก่อนวันผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความสุขและสนุกกับการทำงานเป็นทีมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน</p> <p>๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>									

๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านงาน ประเมินได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๔	นางสาววรรณพร มูลเชื้อ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (บัญชี) ปริญญาโท (รปศ.)	๒๒,๙๘๐	ผ่านการประเมิน ๙๒	๘๙.๐๐	๑๖ ม.ค. ๖๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ ๒๓,๐๘๐ บาท	ได้พิจารณาการประเมินบุคคล และผลงานแล้ว เห็นควรให้เลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑. การจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี (๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>									

๒

## ๕.๗ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบการจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ของ อบต.จำนวน ๕๓ แห่ง แล้วเห็นว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบและข้อบังคับของกฎหมายฯ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯ และผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                                  | กรรมการ           |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                               | กรรมการ           |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ           |
| ๔. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์           | กรรมการ           |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน                                 | กรรมการ           |
| ๖. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง                               | กรรมการ           |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์   | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ  | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ     | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ที่ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ยื่นเรื่องเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๓ แห่ง คือ อบต.บ้านแก่ง อบต.ฝายหลวง และ อบต.หาดลำรวมจำนวน ๗ อัตรากำลัง

๒. คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตรวจสอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง เรียบร้อยแล้วตั้งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด



(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ องค์การ บริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบ ระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบลตามข้อ ๑๖

เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอน ตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่น หรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งใน สายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ย ตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจ เปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ย ตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘**

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พ.ย. ๕๘**

ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๓. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งใด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประภคมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประภคมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ดังนี้**

๑. เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบบัญชีการจัดตำแหน่งแล้วให้ถือว่าเป็นการเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการบัญชีอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วยโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงรายการนั้นต่อไป

๒. รายการในแผนอัตรากำลังที่ต้องจัดทำประกาศแก้ไขเปลี่ยนแปลง ได้แก่ หัวข้อการจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จึงให้แก้ไขปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการประเภทและระดับตำแหน่งให้ถูกต้อง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยในระหว่างดำเนินการแก้ไขนี้ ให้ระงับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นกรณีข้อยกเว้นเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุง  
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป  
ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการ  
พิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะ  
ปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน  
สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน  
ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า  
คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตลอดจนปริมาณงานและคุณภาพงาน  
เป็นรายตำแหน่งแล้ว จึงได้เสนอความเห็นตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯเสนอ และขอทราบผลการหารือไปยัง  
สำนักงาน ก.อบต.

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่ม

ที่	อบต.	กรอบอัตรากำลัง			เพิ่ม/ลด			ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	ความเห็นของคณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
		๕๘	๕๙	๖๐	๕๘	๕๙	๖๐					
๑	อบต.บ้านแก่ง อ.ดron			๔๙ (+๑) ๕๐			+๑	ปี ๒๕๖๐ กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	-	เห็นควรขอการตอบข้อหารือจาก สำนักงาน ก.อบต. ก่อน เพื่อนำมา ประกอบการพิจารณาต่อไป	เห็นชอบตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเสนอ	
๒	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา			๒๒ (+๒) ๒๔			+๒	ปี ๒๕๖๐ กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ช.จพง.สุขาภิบาล กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	เห็นควรขอการตอบข้อหารือจาก สำนักงาน ก.อบต. ก่อน เพื่อนำมา ประกอบการพิจารณาต่อไป	เห็นชอบตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเสนอ	
				คชจ.แผนฯ ๒๐.๑๘ % (ปี ๖๐) ค่าใช้จ่ายหลังปรับ ๒๐.๔๐ %				คชจ.แผนฯ ๒๕.๘๓ % (ปี ๖๐) ค่าใช้จ่ายหลังปรับ ๒๖.๒๓ %				



กรณีการขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ที่	อำเภอ/ อบต.	การปรับเปลี่ยนเดิม		การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง		คชจ.ไม่เกินร้อยละ ๕๐			ความเห็น คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
		หน่วยงาน/ตำแหน่งเดิม	ปี ๒๕๖๐	หน่วยงาน/ตำแหน่งใหม่	ปี ๒๕๖๐	คชจ.ตามแผนฯ	คชจ.ก่อนปรับ	คชจ.หลังปรับ		
๓	อ.ลับแล อบต.ฝายหลวง	ปี ๒๕๖๐ สำนักงานปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล	ปี ๒๕๖๐ สำนักงานปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล	๑.ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๒๑๙	๑.ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๒๑๙	๑๕.๙๘	๑๕.๖๕	๑๖.๙๓	เห็นควรให้ดำเนินการ ปรับเกลี่ย	เห็นชอบให้ดำเนินการ ปรับเกลี่ย
		ปี ๒๕๖๐ สำนักงานปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล	ปี ๒๕๖๐ สำนักงานปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล	๒.เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	๒.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑				เห็นควรให้ดำเนินการ ปรับเกลี่ย	เห็นชอบให้ดำเนินการ ปรับเกลี่ย

๕๓

## ๕.๘ การขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอเรื่องขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล รายงานกรรมการ บุญชื่น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ย้ายตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติงาน กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้กระได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นใน

ประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้รับคะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ...

ฯลฯ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีการขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่	ข้อมูลประกอบการ พิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	นางกรรณิการ์ บุญชื่น	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	-วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตต์ -อบต.บ้านเสี้ยว มีตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ว่างตาม แผนอัตราค่าจ้างฯ -ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชาแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เห็นชอบ

๒๕

**๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ปากท่า)**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (จะดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อเท็จจริง**

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบผลการประเมินปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า แล้ว

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างแล้ว

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่าปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ทั้งนี้ การจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะต้องพิจารณาตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ด้วย

**๕.๑๐ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ป่าคาย)**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอรับ  
ความเห็นชอบปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ  
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาถ่วงดุลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบล ครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑  
(๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๒.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน  
ตำบล และครุองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม  
๒๕๖๐)

๓.ลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และครุ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) โดยแยก  
เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ครุองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย  
รวมทั้งหมด ๑๙ ราย

**ข้อกฎหมาย**

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม  
๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์ประกอบ  
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ  
ผู้บริหารท้องถิ่นปลดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
อุตรดิตถ์ ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลป่าคาย ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคายปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลป่าคายได้ตามที่ร้องขอ

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบบรรจุกลับเข้ารับราชการ กรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว****ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอเรื่องขอความเห็นชอบในการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ กรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว รายนางพิชยาพัชร เวชสิทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ระเบียบหลักเกณฑ์****๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

- (๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ
- (๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ
- (๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ
- (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)
- (๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชี รอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่กลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

### ๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขา หรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุกลับเข้ารับราชการ กรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิมก่อนลาออกจากราชการ	ตำแหน่งที่ขอกลับเข้ารับราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	นางพิชยาพัชร เวชสิทธิ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านเสี้ยว เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านเสี้ยว เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	-วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ -อบต.บ้านเสี้ยว มีตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน วางตามแผนอัตรากำลังฯ และ ไม่ได้ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการจัดสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด -บุคคลดังกล่าวได้ลาออกจากราชการตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๕๙ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๕๙ -เอกสารประกอบการขอรับราชการตามข้อ ๑๒๙ แห่ง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ฯ ครบถ้วน	เห็นชอบ



## ๕.๑๒ ทหารือกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจขออนุญาตไปปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมั้น อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งว่า ได้รับคำร้องจากนางสาวสุภาวดี หม่องอ้น ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำหมั้น องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมั้น แจ้งความประสงค์ขออนุญาตออกไปปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม เพื่อจะนำประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาดังกล่าวยื่นขอรับใบประกอบวิชาชีพครู ให้เป็นไปตามข้อบังคับครุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมั้น พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมั้น ไม่มีโรงเรียนในสังกัด การอนุญาตบุคคลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจไปปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ถือเป็นการลาไปปฏิบัติหน้าที่นอกที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมั้น และเป็นการลาไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด จึงจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๖๖ แต่ทั้งนี้ การใช้ดุลยพินิจดังกล่าว จะต้องพิจารณาการออกคำสั่งทางปกครอง เพื่ออนุญาตให้บุคคลดังกล่าว ไปปฏิบัติหน้าที่ทำการสอนในสถานศึกษา นอกหน่วยงานต้นสังกัด หากเทียบเคียงกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วสามารถเทียบเคียงในลักษณะการลา เพื่อไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ซึ่งพนักงานส่วนตำบลสามารถได้รับเงินเดือน แต่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณนั้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงหาหรือว่าการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเป็นเวลา ๑ ปี และยังได้รับค่าตอบแทน นั้น เป็นการอนุญาตที่ถูกต้องหรือไม่ หากไม่ถูกต้องจะให้ใช้ดุลยพินิจในการอนุญาตลักษณะใด

### ระเบียบหลักเกณฑ์

#### ๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๖๖ การลานอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

การอนุญาตลาตามข้อ ๕๙ , ๖๐ , ๖๑ และ ๖๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

#### ๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๓๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุญาต

สำหรับการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุญาต

**๓. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖**

มาตรา ๕๔ ผู้ขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพควบคุมต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

**(ค) คุณสมบัติ**

(๕) ผ่านการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาตามหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และผ่านเกณฑ์การประเมินปฏิบัติการสอนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

**ข้อพิจารณา**

เนื่องจากกรณีดังกล่าวยังไม่เคยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ออกไปปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาแห่งอื่น เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม เพื่อจะนำประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษานั้น มาประกอบการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบกับ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ไม่ได้ระบุหลักเกณฑ์เงื่อนไขในเรื่องดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อแจ้ง อบต.น้ำหมัน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือสำนักงาน ก.อบต.



### ๕.๑๓ หารือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือขอหารือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี รายพันจำเอน รังสิต วงศ์กลิ่นกรุด ตำแหน่ง ช่างกล เรือหลวงแก่ง หมวดเรือที่ ๓ กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๓๐ บาท ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี รายพันจำเอน ธงชัย ชูแสงจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทดสอบ แผนกทดสอบวัสดุและสอบเทียบเครื่องมือวัด กองเทคโนโลยี ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาปรับโอน ข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟืองและคอรัม ได้ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) มีคุณวุฒิ เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากการรับโอน (ย้าย) ต้องมีการเทียบโอน ตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานส่วนตำบลเพื่อประกอบการรับโอน (ย้าย) ซึ่งการเทียบจะต้องเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรหรือไปยัง สำนักงาน ก.อบต. ว่าการเทียบอัตราเงินเดือน และระดับใดในการรับโอน (ย้าย) ถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หาหรือสำนักงาน ก.อบต.

บัญชีรายละเอียดการหาหรือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน
๑	พันจ่าเอก รังสิต	นักเรียนจ่า พรรคกสิณ	ช่างกล	จ่าตรี	๑๑ เม.ย. ๓๘	๘ เดือน	๕,๑๘๐	-เจ้าพนักงาน
	วงศ์กลิ่นกรุด	(เทียบได้ระดับ ปวช. ทางช่างเครื่องยนต์ ตาม นส. สนง. ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๖ สว. ๓๐ ต.ค.๕๖)	ช่างกล	จ่าเอก	๑ ธ.ค. ๓๙	๑๔ ปี ๘ เดือน	๕,๗๕๐	ป้องกันและ บรรเทา
			ช่างกล	พันจ่าตรี	๑ ส.ค. ๕๔	๑ ปี	๑๗,๒๙๐	สาธารณสุข
			ช่างกล	พันจ่าโท	๑ ส.ค. ๕๕	๑ ปี	๒๐,๐๓๐	ปฏิบัติงาน
			ช่างกล	พันจ่าเอก	๑ ส.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน		๒๕,๕๓๐	๒๕,๐๒๐ บาท สังกัด สำนักงาน ปลัด อบต. อบต.ท่ามะเฟือง
๒	พันจ่าโท ธงชัย ชูแสงจันทร์	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ช่างไฟฟ้า	จ่าตรี	๑ เม.ย. ๕๑	๗ เดือน	๕,๘๕๐	-เจ้าพนักงาน
			เสมียนแผนก	จ่าโท	๖ พ.ย. ๕๑	๔ ปี	๖,๑๖๐	ป้องกันและ บรรเทา
			ควบคุม มาตรฐาน การผลิต					สาธารณสุข ปฏิบัติงาน
			จนท.สอบเทียบ	จ่าเอก	๒๗ พ.ย. ๕๕	๒ ปี ๘ เดือน	๑๐,๐๗๐	๑๖,๖๕๐ บาท
			เสมียน	พันจ่าตรี	๗ ส.ค. ๕๘	๕ เดือน	๑๓,๓๑๐	สังกัด สำนักงาน
			จนท.ทดสอบ	พันจ่าโท	๒๙ ม.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน		๑๖,๖๕๐	ปลัด อบต. อบต.คอรุม
			แผนกทดสอบ					
			วัสดุ					

### ๕.๑๔ ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ และขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ รายนางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๒๐๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

#### ๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ราย นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๒๐๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ข้อมูลผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีที่พิจารณาให้ความเห็นขอใบอนุญาตนับรวมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	อปท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เลขที่ตำแหน่ง)	ผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการ คัดเลือก (ประสบการณ์ ดูแลเด็กปฐมวัยใน อปท. ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี)	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา และ อัตราเงินเดือน ที่จะได้รับ	ใบอนุญาตนับรวม วิชาชีพ / ใบแทนอื่น	คะแนนที่ได้รับ			คะแนน ทั้ง ๓ ภาค (๑) (๒) (๓) (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
						ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑) (ไม่ต่ำกว่า ๘๐%)	ทดสอบความรู้เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (๒) (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	การสัมภาษณ์ (๓) (ไม่ต่ำกว่า ๗๐%)		
๑	อ.เมืองอุดรธานี อบต.แสนตอ	นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง	๔๐	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษานปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.-บาท	ใบอนุญาตนับรวมวิชาชีพ เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๕๒๐๒๕๖ ใช้ได้ถึง ๑ มิ.ย.๒๕๖๔	๘๗.๖๐	๗๒.๕๐	๘๒.๙๐	๘๑.๐๐	เห็นชอบ
		องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๒๐๐								
		ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมกราคม ๒๕๖๐								

๗

**๕.๑๕ การขอความเห็นชอบผลการประเมินความรู้ ความสามารถของพนักงาน ส่วนตำบลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)**

**ต้นเรื่อง**

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามประกาศลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ และ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

**ข้อเท็จจริง**

๑. มีองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ยื่นเรื่องเสนอ ขอประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) รายนายนิรันดร์ จินเฮ็ง ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ชำนาญการ (ระดับ ๖ ว เต็ม)

๒. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายได้ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ของนายนิรันดร์ จินเฮ็ง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัด อุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ให้นายนิรันดร์ จินเฮ็ง เป็นผู้ผ่านการ ประเมินความรู้ความสามารถ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ระเบียบหลักเกณฑ์**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. (กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก)

ข. การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม ของผู้ขอรับการ คัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะ ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อน และ ส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยแยกพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัด หรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้

ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด

๒. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ระดับ ๓-๘

กรณีที่ ๑ ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (กรณีที่ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก)

**ขั้นตอนที่ ๓** สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าสังกัดดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล ดังนี้

#### ๓.๑ การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

ก) ให้ ก.อบต.จังหวัดกำหนดแนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและ พฤติกรรมของผู้ขอรับการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. และกำหนดคุณลักษณะและ พฤติกรรมที่คาดหวังของตำแหน่งนิติกรเป็นการล่วงหน้าแล้วแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดทราบ

ข) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการคัดเลือก ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ พิจารณาประเมินคุณลักษณะบุคคลและพฤติกรรมของผู้ขอรับการคัดเลือกตาม แนวทางและวิธีการที่กำหนดตาม ก)

ค) ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบการพิจารณา ประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมฯ ตามที่กำหนด

#### ๓.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล

ก) ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ในฐานะฝ่ายเลขานุการ นำเสนอผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายหรือระเบียบดีเด่น หรือข้อเสนอการ ปรับปรุง/พัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

ข) ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ จัดทำรายงานการประชุม บันทึกความเห็น ข้อเสนอแนะ และมติของคณะกรรมการฯ ไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

**ขั้นตอนที่ ๔** ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด จัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ เงิน พ.ต.ก. ทั้งในส่วนของพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมสำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และทั้งในส่วนของพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลสำหรับ กรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้น ตามระดับตำแหน่ง (ตามแบบ พ.ต.ก. ๑-๒) พร้อมระบุเหตุผลแล้ว เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาคัดเลือก และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งวันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

การให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติมผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ  
เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่งตั้งแต่วันที่สำนักงาน  
ก.อบต.จังหวัด ได้รับหนังสือแก้ไขผลงานในครั้งที่ผ่านการคัดเลือกนั้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



## ๕.๑๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

### เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอฟิชัย รายงานว่า มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการทหารบก มารับราชการในสังกัด อบต. นายาง ราย จ.ส.ต.เอกชัย สีมูล ตำแหน่ง พลซบรด กองร้อยกองบังคับการ กรมทหารม้าที่ ๒ ค่ายพิชัยดาบหัก อัตรารายเดือน ๑๔,๘๑๐ บาท ขอนโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด อัตรารายเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

### ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๔๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ หารือไปยัง สำนักงาน ก.อบต.

๒. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๑๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตอบข้อหารือดังกล่าวแล้ว สรุปได้ว่า วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง จากวิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างอุตสาหกรรม ช่างไฟฟ้ากำลัง จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อาจรับโอนบุคคลดังกล่าวมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตรารายเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (๑ เม.ย. ๕๕)

๓. จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๔๔๒๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แจ้งผลการหารือไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง เพื่อทราบและพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. แต่เนื่องจากการประสานการโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดังกล่าว อัตรารายเดือนที่ได้รับขณะนั้น เป็นขั้นเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เพื่อให้อัตรารายเดือนเป็นปัจจุบันและมีความถูกต้องในการเทียบอัตรารายเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นกับข้าราชการทหารให้ถูกต้อง จึงได้มีการประสานขอทราบอัตรารายเดือนปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) (อัตรา ๑๕,๒๕๐ บาท)

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง จึงได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๒๔๐๑/๐๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ขอรับความเห็นชอบการรับโอนบุคคลดังกล่าวข้างต้นมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตรารายเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

๑. นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลว. ๒๙ ม.ค. ๕๓ ชักข้อหมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางการปฏิบัติในการพิจารณารับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะ แผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่อง เย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. นายาง ได้ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) บุคคลดังกล่าวมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลมีคุณวุฒิเป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งแล้ว ประกอบกับ สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งผลการหารือการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานส่วน ตำบล ทั้งเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๑๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงเห็นควร พิจารณาการขอรับโอน (ย้าย) บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	จ.ส.ต.เอกชัย สีมูล	พลขับรถ กองร้อยกองบังคับการ กรมทหารม้าที่ ๒ ค่ายพิชัยดาบหัก หมายเลขประจำตัว ๑๔๔๖๙๐๑๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	( / ) เหตุผลการโอน(ย้าย)เพื่อความก้าวหน้า ในหน้าที่ราชการ ( / ) กรมสวัสดิการทหารมีหนังสือ รับรองว่า ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ สก.ทบ. และกรมทหาร ม้าที่ ๒ ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก รับรองว่า มีความประพฤติดี ไม่เคยต้องคดีอาญาหรือ อยู่ระหว่างดำเนินคดีความ ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๕๙ -กรมกำลังพลทหารม้า ในกองบัญชาการ กองทัพก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๒๒๕๘๖/๕๙ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่า อบต.นายาง ได้ขอให้ กสธ. ดำเนินการเปิดสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าว แต่อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์มีมติและให้ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ..... .....

๒๒

การขอความเห็นชอบการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	นางไพรมณี ถวิลเพชรสกุล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ผายหลวง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บ.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บ.	( / ) ทาประสบการณ์ ( / ) อบต.รับรองวินัย หนี้สินฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน(ย้าย) แล้ว -อบต.ผายหลวง ที่ อต ๗๓๕๐๑/๒๐ ลว.๒๔ ม.ค. ๖๐ -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๔๖ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๐ ( / ) โดยความสมัครใจ ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ..... .....
๒	นายวีระชาติ คำจิ้น	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บ.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ผายหลวง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บ.	( / ) ทาประสบการณ์ ( / ) อบต.รับรองวินัย หนี้สินฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน(ย้าย) แล้ว -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๓๓ ลว. ๒๔ ม.ค. ๖๐ -อบต.ผายหลวง ที่ อต ๗๓๕๐๑/๒๕ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๐ ( / ) โดยความสมัครใจ ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ..... .....

B

## ข้อกฎหมาย

### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

**มาตรา ๑๕** การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

**มาตรา ๒๕** วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**มาตรา ๓๕** ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

### ๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

**ข้อ ๑๖๔** การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

**ข้อ ๑๗๕** ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

