



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓/๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรภัสสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายจรัญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายธีระ ใจเพชร	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฎ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสมชาย ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางนภัสกรณ รัตมี	แทน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางจิรภา ถาคำ	รก. นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายอุดร มะโนรส	ประธานสภา อบต.บ้านดำนานาขาม	กรรมการ
๑๒.นางอภิสร ไซแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทรพัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๖.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวดีตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.ดร.ธารงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	ติดตามการ
๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดตามการ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.พญาแมน อ.พิชัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๒	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๓	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๔	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ก.อบต.สรรหา
๕	อบต.ปากท่า อ.ปากท่า	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	รับโอน
๖	อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๑๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	๑.นิติกร ปก./ชก. ๒.นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. ๓.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๔.จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. ๕.จพง.ธุรการ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒
๒	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	๑.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑
๓	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	๑.จพง.ธุรการ ปง./ชง. ๒.นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑
๔	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	๑.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑
๕	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	๑.นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓.จพง.พัสดุ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑
๖	อบต.คอรุ่ม อ.พิชัย	๑.นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑
๗	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	๑.จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. ๒.นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑
๘	อบต.บ่อเปี้ย อ.บ้านโคก	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

๔.๓ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สรุปได้ว่า ตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างไปยัง คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว สามารถสรรหาโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ การลงโทษ...

๔.๔ การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติกรรมร้ายแรงผิดปกติ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติกรรมร้ายแรงผิดปกติ สรุปได้ว่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และผู้ที่ถูกลงโทษไล่ออกไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพราะมิใช่การลงโทษไล่ออกตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ต้องมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายใน ๖๐ วัน นับแต่ได้รับแจ้ง และรายงานคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีควมผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ออสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/(ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน สองห้อง น้ำอ่าง ท่าแฝก และท่าปลา ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายปัญญา อุดกันทา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า	น.ส.สุริยา สายสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า	นายณัฐพล มูลเงิน ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	น.ส.สายใจ วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	น.ส.อรชพร เกศลา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไปรักษาตัว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

13

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๖	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	น.ส.จุฑามาศ ชาเทพ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๗	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	นายวรเชษฐ กาวีใจ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการพลเรือน สังกัด กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



๕.๒ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นางกิตติพิชญ์ โกญจนาท	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อด.ท่าสัก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อด ๗๔๘๐๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ทต.วังกะพี้ ที่ อด ๕๒๒๐๑.๒/๓๘๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒	น.ส.นันทนัช อินทร์หม่อม	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อด.ห้วยมุ่น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อด ๗๗๒๐๑/๑๗๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.บ้านดำนานาขาม ที่ อด ๗๒๕๐๑/๓๗๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓	นายทินภัทร สุวดิษฐ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ทต.คู้งตะเภา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อด.บ้านดำนานาขาม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านดำนานาขาม ที่ อด ๗๒๕๐๑/๓๙๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ทต.คู้งตะเภา ที่ อด ๕๓๘๐๑/๑๕๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	น.ส.อุทุมพร อินวัน	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ท่าแฝก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๒๒๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ -ทต.ตรอน ที่ อต ๕๒๘๐๑/๑๑๔ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา				
๕	นายเฉลิมโชค ชลสินธุ์	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ. คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.นางพญา รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นางพญา ที่ อต ๗๕๓๐๑/๑๔๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ -อบต.สรอย ที่ พร ๗๖๓๐๑/๓๒๐ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๖	นายทวี ไชยपालะ	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๔-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ดงพญา อ.บ่อเกลือ จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ดงพญา รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ดงพญา ที่ นน ๘๗๒๐๑/๑๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๑๘๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นายสมพงษ์ ดอกพุด	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อบต.หนองจิก อ.ศรีมาศ จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ. คุณวุฒิ ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.หนองจิก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หนองจิก ที่ สท ๗๘๔๐๑/๓๑๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.วังแดง ที่ ๗๔๐๑/๓๗๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘	น.ส.บั้งอร ยารงชัย	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บึงนาราง อ.บึงนาราง จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.บึงนาราง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บึงนาราง ที่ พจ ๗๑๖๐๑/๒๓๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ -อบต.แสนตอ ที่ ๗๓๙๐๑/๒๙๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา				
๙	น.ส.แสงดาว เหล็กสิงห์	ข้าราชการพลเรือนสามัญ จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖ สนง.มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บ. -คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -มีการศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) สนง.มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สนง.มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ที่ อก ๐๗๐๑/๖๑๗๙ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.นาอิน ที่ อต ๗๕๒๐๑/๔๕๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๐	น.ส.รชนี รังษีสาคร	ข้าราชการพลเรือนสามัญ จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐ สนง.คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๙๐ บ. -คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) สนง.คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สนง.คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๘๗๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๑. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๑ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.นางสาวรพีพรรณ แสนกันดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นใดบ้างที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่าจะต้องเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่น ที่ไม่ใช่นักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ สรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่นักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการจึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศและหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะอนุกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลได้เสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือองค์กร จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงาน

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	น.ส.รพีพรรณ แสนกันต์ จพ.ง.พัสดุ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ : ปริญญาตรี (สาขา การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐ บาท อบต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	-บรรจุ จ.น.ท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๔ -โอน(ย้าย) เป็น จ.น.ท.พัสดุ ๑ เมื่อ ๑๘ เม.ย. ๕๑ -จ.น.ท.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๑ -เปลี่ยนสายงานเป็น จ.พ.ง.พัสดุ ๓ เมื่อ ๒๘ ก.ค. ๕๔ -จ.พ.ง.พัสดุ ๔ เมื่อ ๓ พ.ค. ๕๕ -จ.พ.ง.พัสดุ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานเป็นไปตาม นส.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๑ ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง หมายเหตุ ๑.ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างการพิจารณา กำหนดหลักสูตร	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	จพ.ง.พัสดุ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานฯ ของ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ
ชื่อผลงาน :		๑.การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โครงการเสริมผิวทางพาราแอสฟัลติกคอนกรีต รหัสทางหลวงท้องถิ่น อต.ถ.๖๘-๐๐๓ สายบ้านด่านห้วยใต้-ห้วยคำบิ ม.๖ ต.แม่พูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				

13

๕.๔ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธาน
๒. นายยงยุทธ นวลแหลม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑)
๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒)
๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
ผู้ช่วยเลขาธิการ (๓)

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาขาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

/๒.องค์การ...

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถตู้ชีพ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่จะองค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเปลี่ยนตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปลักษณะว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปลักษณะว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

/(ผู้มีทักษะ)...

(ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

/ข้อ ๑๔...

(๑๓) กองนิติการ

(๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์

(๑๕) กองเทศกิจ

(๑๖) กองผังเมือง

(๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา

(๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) – (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

**๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน
ตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ
เป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับ
ต่อไป

**๑๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
ที่สำคัญสรุปได้ดังนี้**

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายใน
อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง
กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศ
โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช่ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้น
ต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลัก
ให้ครบ ก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ได้เสนอปริมาณงาน
คุณภาพงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปได้
ประกอบกับการะค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการขอกำหนดตำแหน่งใหม่		ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนาวาม	กองช่าง	กองช่าง					
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.นายช่าง					
			๑.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างก่อสร้าง) จำนวน ๑ อัตรา	เขียนแบบ ๔.ผช.จรง.ธุรการ ๕.พนง.จ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา	-	-	๒๙.๐๙	๒๙.๔๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้
๒	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.					
			พนักงานจ้าง	๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔.นักวิชาการศึกษา					
			๑.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ) จำนวน ๑ อัตรา	๕.จรง.ธุรการ ๒ อัตรา ๖.ครู ๒ อัตรา ๗.ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๘.ผช.จรง.ธุรการ ๙.ผช.นักวิชาการศึกษา ๑๐.ผช.จรง.ประชาสัมพันธ์ ๑๒.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๒ อัตรา ๑๓.ขับรถยนต์ ๑๔.พนง.จ้างทั่วไป ๓ อัตรา	-	-	๓๑.๑๙	๓๑.๖๐	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้
๓	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองสาธารณสุข ๒.นักวิชาการสาธารณสุข					
			๑.ผช.จรง.สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา		-	-	๓๔.๒๒	๓๕.๐๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๕.๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งว่า จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง **นักวิชาการจัดเก็บรายได้** ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ จึงขอความอนุเคราะห์บุคคลร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์
๓. ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

ข้อเท็จจริง

๑.ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง มีจำนวน ๖ คนประกอบด้วย

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน

๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๒.ในส่วนของปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ , คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ และท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาอนุญาตให้ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ได้

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

มาตรา ๕๔ ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ

๒.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น จำนวนแปดคน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเก้าคน...

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเก้าคน...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

๔.คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกและการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม...

๕.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๓ สรุปได้ความว่า ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนในกรณีจำเป็นๆ สำหรับกระบวนการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กรณีดังกล่าวนี้เป็นกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลสองห้อง เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกเอง ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ข้อ ๕.๑ กำหนดให้กรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ จึงเห็นควรดำเนินการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นประธานกรรมการสอบคัดเลือก ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานกรรมการสอบคัดเลือกฯ

ทั้งนี้ ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งว่า ติดภารกิจไม่สามารถร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ได้ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเพื่อความเหมาะสมจึงเห็นสมควรเสนอหัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ แทน โดยในเบื้องต้นหัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตอบรับการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ แล้ว

/๕.๖ ประมวล...

๕.๖ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและการรับฟังความคิดเห็นร่าง
ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...

ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า ก.ธ. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็นร่างข้อกำหนดฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบดำเนินการตอบแบบสอบถามต่อไป

มติที่ประชุม

๕.๗ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสธ. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้บรรจุและแต่งตั้ง รวมจำนวน ๑๐ อัตรา (จากทั้งหมด ๑๔ อัตรา) โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ สสท. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ		
	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง				
๑	อุดรดิตถ์	ทต.บ้านโคก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาว จณิสตา นาสรัส	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต(สหวิทยาการสังคมศาสตร์)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๒	อุดรดิตถ์	ทต.บ้านโคก	นักวิชาการศึกษา	นางสาว กัญญาณัฐ พรหมรังกา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๓	อุดรดิตถ์	ทต.ศรีพนมมาศ	นักพัฒนาชุมชน	นาย เอกพงศ์ เป้นบุญ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๔	อุดรดิตถ์	อบต.อรุณ	นักวิชาการศึกษา	นางสาว สายใจ วงศ์จันทร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต(บธ.บ.)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๕	อุดรดิตถ์	อบต.ท่าสัก	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว กิจสุมพร อุไรรัตน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	พาณิชยกรรม	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์
๖	อุดรดิตถ์	อบต.ท่าสัก	นายช่างไฟฟ้า	นาย กิตติกร ไชยอักษร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม	วิทยาลัยเทคนิคบ้าน
๗	อุดรดิตถ์	อบต.นาขุม	นักวิชาการศึกษา	นาย มานะชัย วีระวงศ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย
๘	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป	นาย ฉันทิช บัญญัติ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๙	อุดรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย	นักวิชาการศึกษา	นาย นพพร จันทะคุณ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๑๐	อุดรดิตถ์	อบต.ป่าคาย	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว จิรภิญญา สีสอง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	วิทยาลัยเทคนิคบัว
๑๑	อุดรดิตถ์	อบต.ป่าคาย	นักวิชาการเกษตร	นาย วิภาวรรณ คาคี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๒	อุดรดิตถ์	อบต.ป่าคาย	นักวิชาการศึกษา	นางสาว ณัฐกานต์ มีบุญ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๓	อุดรดิตถ์	อบต.ท่ากท่า	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว เดือน จรรย์ยานะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมธานี
๑๔	อุดรดิตถ์	อบจ.อุดรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาว ธันยมัย บุญเกิด	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๕.๘ การโอน ย้าย พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก อบต.สองคอน อ.ฟากท่า เสนอขอรับความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางชญาณิศา พรหมทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลฟากท่า กองการศึกษา โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา เห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กรณีให้โอน(ย้าย) พนักงานครูส่วนตำบล ราย นางชญาณิศา พรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน กองการศึกษา ศาสนาและ

วัฒนธรรม โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า กองการศึกษา สังกัด เทศบาลตำบลปากท่า เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลงชื่อ นายชำนาญ เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

/เอกสารแนบ...

กรณีให้โอน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางชญาณิศา พรหมทอง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด อบต.สองคอน - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย - ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๔๖๗๙๘๙ ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่อ จังหวัดอุดรธานี	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่อ กองการศึกษา เทศบาลตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดอุดรธานี	- เพื่อดูแลบิดา มารดา - ประสานงานโอนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕