



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๔๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔

ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายประเดิม เดชยานต์บัญชา	รก.ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายถนอมรัตน์ กรดงาม	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฎ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายนิมิตร เมืองเปี้ย	แทน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๒.นายชูชาติ จันทรวัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๔.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๕.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.ดร.อัครงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๖.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

หมายเหตุ

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าง ๑ ท่าน

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์	๑.นายช่างโยธา ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑
๒	อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์	๑.นายช่างสำรวจ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑
๓	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	๑.จพง.สาธารณสุข ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑
๔	อบต.ปากท่า อ.ปากท่า	๑.นายช่างโยธา ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑
๕	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า	๑.นิติกร ปก./ชก. ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓.จพง.ธุรการ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ
 สมครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด
 ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง
 ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
 กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
 จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน
 ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา
๒	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๓	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับโอน

หมายเหตุ ๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๓ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิต ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายงานนายชาติมีเที่ยง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตามใบมรณบัตรเลขที่ ๐๖-๕๓๙๙๔๕๘๕ ออกโดยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลปากาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากหมดสัญญาจ้างโดยไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างเนื่องจากจะไปประกอบอาชีพส่วนตัวรายงานนางสาวนันทนา แหยมคง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง โดยความสมัครใจตามบันทึกข้อความ ที่ ๐๓๐๐๒/๖๕๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก พนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นเสียชีวิต ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงทำให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเนื่องจากเสียชีวิตตามข้อ ๕๔ (๓) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลปากาย เป็นกรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้างโดยมีความสมัครใจไม่ขอต่อสัญญาจ้าง จึงทำให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นด้วยเช่นกัน จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ การรายงาน...

๔.๕ การรายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการรายนายสุวิพล ทัพย์ล้อย ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ชำนาญงาน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการรายนางสาวบุญเสริม กันมั่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ รายงาน...

๔.๕ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๒๘๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	น.ส.ทิพย์วรรณ มีทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	น.ส.อารีรัตน์ อินมูลตั้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายฐานันท์ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นางสาวนาคำ พัฒแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นางพรพิมล อินมูลตั้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายภิรมย์ พันอัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายสำราญ หาญเทียม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเทคนิค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายกิตติพงษ์ พรหมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายศรีณ หานุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายสายรุ้ง แก้วจุลธูณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเทคนิค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	น.ส.พรวิทย์ บุญคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	น.ส.ชนิศา อรุณรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายสงวน แสงธัญการ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายสมชัย รอดฝุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายแสงเพชร คำเหม็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายธนากร พรหมพิลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างและบรรเทาสาธารณภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายธวัชชัย มากคล้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	น.ส.กมล เตชะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	น.ส.รวิรัตน์ สุโน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	นายพิมาย จิตต์มัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	นายไพฑูรย์ หอมสุ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๒	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาทม	นายบุญ เรือนเอี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พจน.จดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาทม	นายกุลวัชร ศรีวิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาทม	นายสงศ์ สุกแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาทม	นายธณชัย ศิริธิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	น.ส.วัลย์ทิพย์ ทองเบื่อง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	น.ส.ศุภากร วงศ์ลี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๘	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	น.ส.รัตนา คำพัก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๙	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายภูธร ทองบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๐	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างปูน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๑	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายวีระโชติ นพรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๒	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	น.ส.สุชาติ บุญวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๓	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๔	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๕	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายวุฒิชัย น้อยปลิว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๖	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายกีฬา ศรีเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๗	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายเอกชัย ท่วมจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๘	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายประเวทย์ เนตรจ้านง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๙	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผา	นางนิตยา สุคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทำความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๐	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผา	นายเมธัส เอี่ยมวังงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๑	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผา	นายแมนมนัส สมศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๒	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผา	น.ส.สุจิตรา นันติชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

5

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๓	ลับแล	นายนกกก	น.ส.มนพัชร์ ใต้ดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพจน.การเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๔	ลับแล	นายนกกก	นายวิทยา ศีโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๕	ลับแล	นายนกกก	นายประสาน เงินหล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๖	ลับแล	นายนกกก	นายเจษฎาวัฒน์ ห่มนระ	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานหน้าทำการการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๘	ลับแล	ชัยชุมพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับรถบรรทุกหิ้ว (UCB))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุภมิตร พู่ใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานดูแล รักษา ปรับปรุงภูมิทัศน์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายยุทธ ดั่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายมนเทียร แก้วสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายราย ปัญแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายบ ป้อมปู	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเด่น ยอดธา	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเป้ง แก้วจอน	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชลอ บุญอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเฉลิมยศ ยศสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๘	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางสำราญ ไสนวล	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้านประจำ สนง.อบต)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๙	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายสาธิต เลิศจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถจักรยานยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๐	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายบรรเจิด แยมชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ-กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๑	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายปัญจะ อินศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๒	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.นิธินาถ เข้มทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๓	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.ปัทมาภรณ์ เทพจัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๔	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางนุช อ่อนวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้านประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๕	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายประโรม สุใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๖๖	ลับแล	ฝายหลวง	นายประดิษฐ์ โพธิ์ชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๗	ลับแล	ฝายหลวง	นายสุธรรม คำแสน	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรักษา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๘	ลับแล	ฝายหลวง	นายภาณุพงศ์ สุริวงค์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖๙	พิชัย	ไร่อ้อย	นายนิกรณ ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๐	พิชัย	ไร่อ้อย	นายอนุชา เขียวพฤษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสุบ่น้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๑	พิชัย	ไร่อ้อย	นายสงกรานต์ คนขยัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสุบ่น้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๒	พิชัย	ไร่อ้อย	นายนิกรณ ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสุบ่น้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๓	พิชัย	บ้านหม้อ	นายพรเจตน์ จันทุม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๔	พิชัย	นายนาง	นายนิสิต สันติสุข	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๕	พิชัย	คอรุ่ม	นายสมภาพ เจริญธรรม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๖	พิชัย	คอรุ่ม	น.ส.บุษยา เฟื่องแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๗	พิชัย	คอรุ่ม	นางสาวนิภารัตน์ วงศ์สาร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๘	พิชัย	คอรุ่ม	นายพงศกร ยอดต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗๙	พิชัย	คอรุ่ม	น.ส.ณัฏฐา พรหมเวียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๐	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.พิชญภา ฝายเยื่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ทำการการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๑	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภาภรณ์ เข็มภูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๒	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.อรอุมา ทิตโส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๓	พิชัย	ท่าสัก	นายนิพนธ์วรรณ สีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๔	พิชัย	ท่าสัก	นายทักษิณ ระทาย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ดูแลรักษาความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๕	พิชัย	บ้านโคก	นายวิโรต นวลเกษม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๖	พิชัย	บ้านโคก	นางกิ่งแก้ว พรหมจุ้ย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๗	พิชัย	บ้านโคก	นายยุทธภูมิ กลัดณะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘๘	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.สุพิตรา พ่วงชานา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๘๙	พิชัย	บ้านโคก	นายชัยวัฒน์ แผลงศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๐	พิชัย	บ้านโคก	นายสุทธิพงษ์ พูนพิชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานเขียนแบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๑	พิชัย	บ้านโคก	นายมนตรีนัน ประคอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๒	พิชัย	ในเมือง	นายกุมภกร์ คงนิล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๓	พิชัย	ในเมือง	นายศรีบุญ เชื้อสำน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๔	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญา อภิวงค์งาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการท่องเที่ยว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๕	พิชัย	ในเมือง	นายกิตติธัช เสกเกลียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๖	พิชัย	ในเมือง	นายจาตุรงค์ มุสิกสุต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๗	พิชัย	ในเมือง	นายเกตุกมล จันทร์อับ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๘	พิชัย	ในเมือง	นายพงษ์ศิริ ปาณะจันต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙๙	พิชัย	ในเมือง	นายเสน่ห์ โชติรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๐	พิชัย	ในเมือง	น.ส.พัชราพรรณ จันทร์มา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๑	พิชัย	ในเมือง	น.ส.กัญพัชร นิธิจิตตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๒	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.จันทรา อยู่ดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๓	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คุ่มเอี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๔	พิชัย	บ้านดารา	นางดารารุณ สอนหว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๕	พิชัย	บ้านดารา	นายธีรศักดิ์ ไวยกุล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๖	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นายพงษ์ศิริ อินทร์จันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๗	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นายพิษณุ อินสุวรรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๘	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นายจารุทิศ บุญดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถกระเช้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐๙	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นายราตรี บัวเบิก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนรถบรรทุก/รถแบ็คโฮ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๐	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นางอุดมลักษณ์ ปากดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๑	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	น.ส.สุนันท์ ดีห้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๙๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๑๒	พิชัย	ท่ามะเพื่อง	นางนภาพร โห้พา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๓	พิชัย	ท่ามะเพื่อง	นายธนาตุลย์ กิ่งเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๔	พิชัย	ท่ามะเพื่อง	น.ส.เพ็ญอุมา บัวทองโค	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๕	พิชัย	ท่ามะเพื่อง	น.ส.วรารัตน์ มุศศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๖	พิชัย	ท่ามะเพื่อง	นายอนุชัย กันชูผล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๗	พิชัย	ท่ามะเพื่อง	น.ส.อติยา ศรีบุบผา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๘	พิชัย	ท่ามะเพื่อง	น.ส.สุกัญญา หุ้พล	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมคิด ดาวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นายณรงค์ จันทะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๑	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๒	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ประภา จันตาบ้าน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นางมณฑิต ทองนาคะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๔	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.โสภา เพ็ชรครุฑ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมชาย ภูริธร	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจักษ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสงัด จันทรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจักษ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพัฒนกร กุณโฮง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจักษ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นางลำดวน ใจรังสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นางนุชนาถ ราชเฉลิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวิระพล เห่งฝอย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๑	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเสริญ อินดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นางดารารัตน์ วงษ์ตระ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๓	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.เบญจมาศ ขำฉา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๔	ตรอน	วังแดง	น.ส.วรรณภา อินทะริน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มี.ค. ๖๖	รับทราบ

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๓๕	ตรอน	วังแดง	นายเพชรไมตรี เพ็ชรครุฑ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตามต.แก่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๖	ตรอน	วังแดง	น.ส.รุ่งนภา หงษ์ถิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตามต.แก่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๗	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๘	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ปรียาพร ศรีทองโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓๙	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.มิ่งขวัญ วรรณมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมต้นสาย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นายเจตพพร เชื้อปู้คง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นางฐิติภากร โยเกษมธ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธณชัย อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๔	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.อังศุมารินทร์ บัวบาน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๕	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เบญจวรรณ วันทุมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงชัย คงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นางศิริจันทร์ น้อยคำมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๘	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ธนิศา เชื้อปู้คง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นางวิภาวดี โสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายทนงศักดิ์ โสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นายระชาณันท์ คำอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นายสุรัชย์ อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นายพงษ์พัฒน์ คำอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๔	ตรอน	ข่อยสูง	นายมานพ เสือต่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๕	ตรอน	ข่อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๖	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.นภาพร นิกโกณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๗	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.สุภัตรา ทับแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๕๘	ท่าปลา	หาดลำ	นางอรพินท์ พิมพ์แก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕๙	ท่าปลา	หาดลำ	นายจตุรย์ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๐	ท่าปลา	หาดลำ	นายประยุทธ์ คักดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๑	ท่าปลา	หาดลำ	นายปรีชา มีตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๒	ท่าปลา	หาดลำ	นางอภิขญา สุขสีทา	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๓	ท่าปลา	หาดลำ	นายกิตติพงษ์ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๔	ท่าปลา	หาดลำ	นางทองปลา รานะสิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสวัสดิการสังคม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๕	ท่าปลา	หาดลำ	น.ส.จันทราพร แก้วหาญสุ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๖	ท่าปลา	หาดลำ	นายพลวัฒน์ ทองชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๗	ท่าปลา	หาดลำ	นายสุรชาติ อิสสระ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถจักรยานยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๘	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.ปริยาภา เทียงทัช	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖๙	ท่าปลา	ท่าปลา	นายคนาสิน หนูน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นายคำมูล อ่อนบุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๑	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชาฤทธิ์ อ้นแจ็ก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๒	ท่าปลา	ผาเลือด	นายมรกต มั่นระวัง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๓	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.ณัฐพัชร คำมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นายเทวิน ศรีพุทธา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๕	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.ทิพวรรณ สอนแนว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๖	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.จุฬาลักษณ์ มายอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามพื้นที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๗	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.เบญจวรรณ นำแจ้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามพื้นที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๘	ท่าปลา	ผาเลือด	นายวุฒ จันทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นายสุธรรม คำกว้าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๘๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นายจักรพงษ์ ทิพย์วิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๑	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชำนาญ เรืองฤทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๒	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิราม แสนอินตะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๓	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิรยุทธ จันทะเป็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานเขียนแบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๔	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.นงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๕	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ ทะยะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเพ็ญรัตน์ พรหมไพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๗	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ชัชชรา หมวกคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๘	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทศพร ปีกแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ธัญญา บัวคำป้อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ปวีณา ออดกัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทินกร ชันทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๒	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมมาศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเถลิง ทาแฝง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๔	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายอโนน มีเที่ยง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๖	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๗	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายโนวรรณ ผากิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	น.ส.นันทิยาสรณ์ ชัมดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายกิตติศักดิ์ ไชยโสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายทาวี ติตมูล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๐๑	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	นายผดุง พลเยี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๒	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	นางทับทิม ขัดสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๓	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจําารณชยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๔	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	นายกิตติดิษฐ์ ธรรมรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจําารณชยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๕	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	นายกิตติดิษฐ์ ธรรมรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจําารณชยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๖	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายคงศักดิ์ พองจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขั้วรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๗	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายเลียม บุญอุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขั้วรถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๘	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายทัศนัย ปล้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่กู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐๙	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ทัศนีย์ เพลียน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่กู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๐	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายสายชล สมพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิทย์ อินยา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๒	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายณัฐธินวัฒน์ คำบ่อทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายสมชาย สีทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๔	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายดาวเรือง เขียวเทศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ประจําารณชยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๕	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิทย์ สุขวนิชย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ประจําารณชยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๖	น้ำปาด	ห้วยมน	น.ส.ณัฐธิดา สุขเพียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๗	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวสุพัตรา ธิมาพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๘	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวกรรณิกา พิมพ์อยู่	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑๙	น้ำปาด	ห้วยมน	นายพงศกร วงษ์ลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๐	ทองแสนขัน	ผักขง	นายมณี พรหมฤทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕	รับทราบ
๒๒๑	ทองแสนขัน	ผักขง	นายอุดม ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๒	ทองแสนขัน	ผักขง	น.ส.หยาดพิรุณ อินจันดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๓	ทองแสนขัน	ผักขง	น.ส.นรินทร์ กุลให้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

13

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๒๔	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางดารณี พวงมะลัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๕	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายยุทธกร สุเกียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ชั่วคราว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๖	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายดำเนน ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจักษ์กรณียะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายสุทธิ บุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจักษ์กรณียะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายชน คำอ้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจักษ์กรณียะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒๙	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายบุญกุล ก่อนเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๐	ทองแสนขัน	ผักขวาง	น.ส.มัจฉรีย์ ดีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๑	ทองแสนขัน	ผักขวาง	น.ส.ฉัตรทริกา ยงสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๒	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายอำนาจ อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ตำบลกรณียะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๓	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายสมศักดิ์ นิติการ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ตำบลกรณียะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๔	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.มนัญญา เชื้อนพคุณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานการเงินฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๕	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.สุภาภรณ์ แสนลำพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานวิเคราะห์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๖	ทองแสนขัน	น้ำพี	นางพรชนก ครุแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานธุรการกองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๗	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.กานต์พิชชา อินทะเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๘	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายคำแสน ดอกแสด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ประจำท้ายกรณียะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓๙	ทองแสนขัน	น้ำพี	นางนงลักษณ์ มะดัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๐	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.ปภาวีวรรณ คำด้วง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๑	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายวันเฉลิม ศรีบุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานด้านไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๒	ทองแสนขัน	ปากาย	นายเบลเยี่ยม พรหมโต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๓	ทองแสนขัน	ปากาย	นางแสงดาว บัวงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๔	ทองแสนขัน	ปากาย	นายอิทธิชัย ปาสาจัง	พจน.สูบน้ำ (ถ้ำไอน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๑๖ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๒๔๕	ทองแสนขัน	ปากาย	นายกิตติคุณ สมคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ซ่อมเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๔๖	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายเดชา นาสา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๗	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสิทธิกร แก้วบุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๘	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายวรกร ฝูดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๔๙	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.นารัตน์ มีลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๐	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสุทธาณี จันทวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๑	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.รมณีย์ โสทัศน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๒	ฟากท่า	สองห้อง	นางเมธพร ปันโสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๓	ฟากท่า	สองห้อง	นายสนิพ คำสะอาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๔	ฟากท่า	สองห้อง	นางจินตหรา คำแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๕	ฟากท่า	สองห้อง	นายวัชรกรณ์ พิทักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๖	ฟากท่า	สองห้อง	นายสุรสิทธิ์ จันทร์เต็บ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๗	ฟากท่า	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ สีกา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๘	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.เสาวลักษณ์ จันทิมพ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕๙	ฟากท่า	สองคอน	นายไสว เพียงตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๐	ฟากท่า	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๑	ฟากท่า	สองคอน	นายเกียรติชัย บุคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๒	ฟากท่า	สองคอน	นายสุรพล ช้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๓	ฟากท่า	สองคอน	นายวิเชษฐ์ ดวงดีประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๔	ฟากท่า	สองคอน	นางรัตน์สุดา สายบุญจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๕	ฟากท่า	สองคอน	นายวิศิษฐ์ ช้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๖	ฟากท่า	สองคอน	นายเอกสิทธิ์ เต็ดชาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๖๗	ฟากท่า	ฟากท่า	นายประเสริฐ กันหา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๘	ฟากท่า	ฟากท่า	นายหอม เฌรแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖๙	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.บุษยกร สนิทรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๐	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.ณัฐธนาภา โพธิ์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๑	ฟากท่า	ฟากท่า	นายฤทธิชัย แยมัด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๒	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.จุฑารัตน์ กลิ่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๓	ฟากท่า	ฟากท่า	นางกองสิน ประทุม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๔	ฟากท่า	ฟากท่า	นางนันทนีย์ แยมัด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๕	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.นิรมล จันทรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๖	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.ณิณี ดีตุ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๗	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.สุติดา อองกุลนะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๘	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายเสฏฐวุฒิ สิงห์ทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗๙	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายณัฐกร จันทรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๘๐	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางมัญญา ธรรมวิธิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๘๑	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรัก จันทรคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ออกสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/(ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ในเมือง น้ำไคร้ แสนตอ และวังแดง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่ามะเพื่อง อ.พิชัย	นายวีระวัฒน์ บางเลียม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	นายพรชัย พรหมทอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	น.ส.วาชีนี วันเกลี้ยง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปดูแลครอบครัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายดิษพงษ์ ประภัสสร ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นางสุเพ็ญญา มาทองแดง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไปดูแลสามีป่วย ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.ท่ามะเพื่อง อ.พิชัย	น.ส.ดอกอ้อ บัวหนอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/(๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาโดยให้กำหนดชื่อตำแหน่งสรุปได้ดังนี้

๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน โรงเรียน ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

๒)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๔)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๕)พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นายกิตติศักดิ์ แสงทั้ง -ปวส. -อายุ ๓๖ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๒๐๓. ๐๐๐๒๖/๕๑ ออกโดย สนง. ขนส่ง จ.อุด.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๙๒	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๒๕

๕.๓ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนามขาม	น.ส.กนกวิทย์ สุริยกอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายสวัสดิ์ คำท่าปลา	ผลิตน้ำประปา	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	น.ส.ภาวิณี เกตุพวงแก้ว	ผช.จพง.พัสดุ	๑๐,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	นายอดุลย์ ผาแดง	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๔,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	นางสุนิสา บุญนิตย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำน	นายชินพัฒน์ จันสวัสดิ์	ผู้บริหารงาน (ทักษะ)	๑๓,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗	เมืองอุดรดิตถ์	หาดจิว	นางเรณู กล้าอ่อน	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘	เมืองอุดรดิตถ์	หาดจิว	น.ส.กรรณทิพย์ ดีทับ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙	เมืองอุดรดิตถ์	หาดจิว	น.ส.นริศรา เชื้อทองคำ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๐	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นางปิยะนันท์ โตแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๑	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นายไธศรัย สุวรรณศิลป์	ผช.จพง.ประปา	๑๕,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๒	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผาง	นายณัฐชัย เคน้าอ่า	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๓	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผาง	นางสุภาณี นามวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๔	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.วาสนา เกิดเจริญ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๕	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.ปัทมา หิงสุวรรณ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๖	ลับแล	น่านกกก	นางกัญญรัตน์ คำภา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๗	พิชัย	คอรุ่ม	น.ส.ณัฐพร จันทรสุข	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๘	พิชัย	นายนาง	นายวรเชษฐ แผ้วเกษม	ผลิตน้ำประปา	๑๔,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๙	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.นริศรา ตีอินสวน	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๙,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๐	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.นุชจิรา ครุฑอำ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๖,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๑	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.มิ่งขวัญ ขุนแผน	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๒	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.วิมลณัฐ อินทิม	ผช.นักวิชาการศึกษา	๑๖,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๓	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.จันทรรดา จุลจันทร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๔	พิชัย	บ้านหม้อ	น.ส.ภัทราภรณ์ เทพล้าเล็ก	ผช. จพง. สาธารณสุข	๑๓,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๕	พิชัย	ไร่อ้อย	นายพิเชษฐ์ กางเกื้อ	ผช. นายช่างสำรวจ	๑๓,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๖	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.ปัทมาภรณ์ ท้วมดี	ผช. จพง. พัฒนาชุมชน	๑๕,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๗	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.เบญจพร คงแก้ว	ผช. จพง. อธิการ	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๘	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.ทิพย์มณฑิลา สันติเงิน	ผช. จพง. ประชาสัมพันธ์	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นางพริ้มพรมา แมงมา	ผช. จพง. จัดเก็บรายได้	๑๓,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นายพนพล มาแก้ว	ผช. นายช่างโยธา	๑๒,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๑	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.คำภี ทิมา	ผช. จพง. พัสดุ	๑๑,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๒	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.ธิดาธิ์ สันติสวัสดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๓	ท่าปลา	ผาเลือด	นางณัฏฐนันท์ เขียวไวยยา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นายเฉลิม โพเนตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นางปริชาติ เทียนปฐุ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๖	ท่าปลา	น้ำหมัน	นางกรนิการ์ ทองขาว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๗	ท่าปลา	น้ำหมัน	นางนิชาวัลย์ อ่อนหวาน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๑๔ ส.ค.๖๕	เห็นชอบ
๓๘	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.บุญยวีร์ สิมิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๘,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.สุพรรณิ ลังกา	ผช. จพง. อธิการ	๑๒,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๐	น้ำปาด	แสนตอ	นายวิโรจน์ อ่ำคุณ	ขับเคลื่อนกิจกรรมลดขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑๓,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๑	น้ำปาด	แสนตอ	นางชนัญญา หิตมูล	ผช. จพง. การเงินและบัญชี	๑๑,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๒	น้ำปาด	แสนตอ	นายเสน่ห์ อินมี	ขับเคลื่อนกิจกรรมลดขนาดเบา (รถขยะ)	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายศุภชัย ตันกันยา	ผช. นายช่างโยธา	๑๕,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๔	น้ำปาด	ห้วยมน	นายประยูร มงคลกุล	ขับเคลื่อนกิจกรรมลดขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑๐,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๕	น้ำปาด	ห้วยมน	นายจักรวาล มาอุ่น	ผช. นายช่างโยธา	๑๐,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๖	น้ำปาด	ห้วยมน	น.ส.ชนากานต์ คำนัน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๔๗	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.วัลลภา อินสุ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๘	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายอัครพล พองดา	ข้าบรณน	๑๓,๑๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๙	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายธนวัฒน์ หาย่อม	ข้าบรณน (รชชช)	๑๐,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๐	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.กฤษฎา อินตวงษ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๙๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๑	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายผเด็จ สนิยม	ข้าบรณน	๑๔,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๒	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายพิษณุ กรุณา	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๓	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายวุฒ คำบ้านฝาย	ผช.นายช่างโยธา	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๔	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.ฉัตรกมล พาทอง	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๕	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.สารินี ปิลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๒๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๖	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.กุลฉัตร ขาญณรงค์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๗	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.พัชราภรณ์ อ่องดา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๘	ฟากท่า	ฟากท่า	นางพิศมัย อินแก้ว	ผช.ทน.ศพด.	๑๕,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๙	ฟากท่า	ฟากท่า	นางสมเกียรติ เป็นสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๒๙ เม.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๐	ฟากท่า	ฟากท่า	นางจันทรีจิรา ต่อมหล้า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๑	ฟากท่า	ฟากท่า	นางลัดดา พุฒลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๒	ตรอน	วังแดง	นายบรรพต ม่วงผีก	ข้าบรณน	๑๓,๗๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๓	ตรอน	วังแดง	น.ส.กรรยา พิกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๔	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.สุพิชฌาย์ ปาวณา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๕	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ปนัดดา สิงห์คำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางมัญญกมล สันสอน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๗	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางเจนจิรา แสนคำฟอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๑๐ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๖๘	บ้านโคก	นาชุม	นางอรอุมา อ่อนศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๒๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้นให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสอ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	จ.ส.อ.วิชัยพงษ์ ไพจิตรบุญชู	พนักงานส่วนตำบล จพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.หาดลำ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๔๔๕ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๔๑๐๑/๕๔๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ขอใช้บัญชี กสท. ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	นายณัฐพงศ์ ขระสุ	พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ. -คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.ขุนผา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทต.ท่าสัก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ท่าสัก ที่ อต ๕๒๓๐๑/๔๒๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ -อบต.ขุนผา ที่ อต ๗๔๑๐๑/๕๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓	นางรุ่งเพชร ทับทิมเทศ	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.คอรุม อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	พนักงานเทศบาล นิติกร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.คอรุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.คอรุม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๘๗๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

35

/๔.น.ส.วรรณันท์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๔	น.ส.วรรณนันทน์ น่าน	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.ถ้ำกลอง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บ. -คุณวุฒิ ปวส.สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ -มีการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.บ่อ อ.เมืองน่าน จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ถ้ำกลอง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ถ้ำกลอง ที่ อต ๗๔๖๐๑/๑๘๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -อบต.บ่อ ที่ นน ๗๓๘๐๑/๒๘๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕	น.ส.ชุตติกาญจน์ มาเที่ยง	พนักงานเทศบาล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ. -คุณวุฒิ ปวส. สาขา บัญชี	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ทต.ช่องลม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ช่องลม ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๔๐๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.ในเมือง ที่ อต ๗๕๗๐๑/๓๒๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖	นายนวนทรรษ วรรณสาร	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ้านพร้าว อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ้านพร้าว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านพร้าว ที่ พล ๗๘๙๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ -อบต.น้ำไผ่ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๗๐๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

B

/๗ นางนิตยา...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา				
๗	นางนิตยา เบญจรงค์พันธ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาโท สาขา การเงินการธนาคาร	ข้าราชการพลเรือนสามัญ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ไผ่ล้อม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ วร ๐๕๐๓.๒/๓๕๑๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อด ๗๓๔๐๑/๕๗๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๘	น.ส.พิศมัย รูปหอม	ข้าราชการพลเรือนสามัญ จพง.สถิติ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงานสถิติแห่งชาติ อัตราเงินเดือน ๑๔,๑๘๐ บ. -คุณวุฒิ ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ -มีการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.คอรุ่ม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) สนง.สถิติแห่งชาติ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สนง.สถิติแห่งชาติ ที่ ดส ๐๕๐๑/๒๓๙๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ -อบต.คอรุ่ม ที่ อด ๗๑๖๐๑/๘๗๒ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



๕.๕ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ เปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง แจ้งว่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีนางสาวนริศรา ทาออน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ จึงเสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๒.จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากสถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ โดยตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบ คัดเลือก มอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบ คัดเลือก...

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดใน ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๓.คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกและการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม...

๔.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๓ สรุปได้ความว่า ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) เข้ามาทำ หน้าที่เฉพาะการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนในกรณีจำเป็นๆ สำหรับ กระบวนการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการยังคงเป็นไป ตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้สอบคัดเลือกได้รายนางสาวนริศรา ทาออน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ เป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีคุณวุฒิทางการศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากสถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ประกอบกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้กส.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ในขั้นนี้เห็นว่า สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบผู้สอบคัดเลือกฯ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.นริศรา ทาออน	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษาบริหารธุรกิจ บัณฑิต (บัญชี) จากสถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์ ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๘๒ -ภาค ข. ได้คะแนน ๗๕ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๓.๘๓

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๓) |

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลียว หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบแก้ไขแผนอัตรากำลังฯ กรณีการแก้ไขชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จากชื่อตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เป็น ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้ชื่อตำแหน่งดังกล่าวถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ และได้มีผลกระทบต่อการค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด เนื่องจากเป็นเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงเห็นควรให้เปลี่ยนชื่อจากผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เป็น ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๓ อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๓) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

๔) ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงานพบว่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และไม่มีตำแหน่งว่างที่ไม่ได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนแต่อย่างใด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามนัย มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ด้วยแล้ว จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจตามที่เสนอขอได้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งและขอกำหนดพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑) ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

/๓) ขอกำหนด...

๓) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงานพบว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีตำแหน่งว่างที่ได้ร้องขอให้ กสศ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และมีตำแหน่งว่าง ๑ อัตราที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสศ.สอบแข่งขันแทน จึงนำมาปรับเกลี่ยตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ด้วยแล้ว จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และปรับเกลี่ยตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผาเมือง อําเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๑) ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.

๒) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๓) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงานพบว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยกรณีขอปรับเกลี่ยนั้นเป็นการปรับเกลี่ยในตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสศ.สอบแข่งขันแทน โดยปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นกว่า โดยตำแหน่งที่ถูกปรับเกลี่ยก็ได้มีผู้ปฏิบัติงานแล้ว ส่วนการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตรวจสอบเอกสารปริมาณงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ด้วยแล้ว จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างและปรับเกลี่ยตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอํานวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติ

ไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

/ “พนักงาน...

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง ในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล...

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เห็นสมควร ภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนดต่อไปได้

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาดังแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

/๗.ประกาศ...

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๙.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อ รองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการ และความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความ จำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่ มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มี ความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหาร

/ส่วน...

ส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๑๓) กองนิติการ
- (๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๕) กองเทศกาล
- (๑๖) กองผังเมือง
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) – (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบ อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับ สำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ ส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

๑๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายในอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช้ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้นต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ครบ ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่	การะฯ (ก่อนปรับ)	การะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์		
			ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผล						
๑	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อให้ชื่อตำแหน่งถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ และมติ ก.อบต. ๑.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๗.๒๖	๒๗.๒๖	เห็นชอบ		
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ฝึกทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ฝึกทักษะ)					
			๑.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา		๑.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา					
			จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕							
ลำดับ	อำเภอ	อบต.	การณีกำหนดตำแหน่ง		การณีการยุบเลิกตำแหน่ง	การะฯ	การะฯ	มติ ก.อบต.		
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)	จังหวัดอุดรดิตถ์	
			สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๒๐.๘๖	๒๒.๒๓	เห็นชอบ	
			๑.นิติกร ปก./ชก.	๑.ท.น.ส.ป. ๒.นักวิเคราะห์ ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.จพง.ธุรการ ๕.จพง.ป้องกันฯ ๖.ชัยภรณ์ ๗.พ.นง.จางทั่วไป ๑ อัตรา	๑.ผ.ช. นักวิชาการศึกษา					
			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
			พนักงานส่วนตำบล	๑.ผ.อ.กองการศึกษาฯ ๒.ครู ๔ อัตรา						
			๒.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๓.ผ.ช.นักวิชาการศึกษา (ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก)						
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑							
			กองส่งเสริมการเกษตร	กองส่งเสริมการเกษตร						
			พนักงานส่วนตำบล	๑.ผ.อ.กองส่งเสริมการเกษตร						
			๓.นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.							
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา							
			๑ อัตรา		</					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีปรับเปลี่ยน		การเปลี่ยนแปลงเป็นตำแหน่ง	การกระทำ (ก่อนปรับ)	การกระทำ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่งที่ขอปรับเปลี่ยน	เหตุผล				
๓	น้ำปาด	แสนตอ	กองคลัง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล ๑. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๙๖	๓๓.๔๖	เห็นชอบ
			พนักงานส่วนตำบล					
			๑. จพง.พัสดุ ปง./ชง.					
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑					
ลำดับ	อำเภอ	อบต.	การณีกำหนดตำแหน่ง		การณียกรยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง/ส่วนราชการ เหตุผลการยุบเลิก	การกระทำ (ก่อนปรับ)	การกระทำ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน				
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
			พนักงานส่วนตำบล	๑. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก. ชก. ๓. ประจักษ์ฤทธิ์ ๓ อัตรา				
	น้ำปาด	แสนตอ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-			เห็นชอบ
			พนักงานส่วนตำบล	๒. ชป.เครื่องจักรกลขนาดเบา(รถยนต์)				
			๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก. ชก.	๓. ประจักษ์ฤทธิ์ ๓ อัตรา				
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑					
			จำนวน ๑ อัตรา					
			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
			พนักงานส่วนตำบล	๑. ผอ.กองการศึกษาฯ ๒. ผ.ช. หน. ศพด.				
			๓. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๓. พนง.จ้างทั่วไป ๔. ครู ๒ อัตรา				
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๕. ผู้ดูแลเด็ก				
			จำนวน ๑ อัตรา					
			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
			พนักงานส่วนตำบล	๑. ผอ.กองการศึกษาฯ ๒. ผ.ช. หน. ศพด.				
ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีปรับเปลี่ยน		การเปลี่ยนแปลงเป็นตำแหน่ง	การกระทำ (ก่อนปรับ)	การกระทำ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่งที่ขอปรับเปลี่ยน	เหตุผล				
			สำนักปลัด อบต.	ประกาศรับโอนแล้วแต่ไม่มีผู้ใดแจ้งความประสงค์				
			พนักงานส่วนตำบล	โอน มีผู้ปฏิบัติหน้าที่แล้ว จึงปรับเปลี่ยนตำแหน่ง				
๔	เมืองอุดรธานี	ขุนผาง	๑. จพง.รกรการ ปง./ชง.	เพื่อรองรับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๗๖	๓๑.๕๘	เห็นชอบ
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑					
			จำนวน ๑ อัตรา					

๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้าง	สำนักปลัด อบต. ๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิเคราะห์ ๔.นักวิชาการศึกษา ๕.จพง.ธุรการ (ตำแหน่งที่ขอปรับเปลี่ยน) ๖.ครู ๒ อัตรา ๗.จพง.ธุรการ ๘.ผช.นักวิเคราะห์ ๙.ผช.จพง.ธุรการ ๑๐.ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ๑๑.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)๒ อัตรา ๑๒.ชบรณนต์ ๑๓.พจน.จ้างทั่วไป ๕ อัตรา	-	-			
			กองช่าง ๓.พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ช่วยงานไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา	กองช่าง ๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ผช.นายช่างโยธา					

๕๖

๕.๗ การข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วน

ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ยื่นขอประเมิน การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่าย อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ ไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการ จังหวัด ตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ ความสามารถ ความอดสาหะในการปฏิบัติงานความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับ บริการและหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และ วิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการ ปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่าน มาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการ พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือ มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลา ในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยั่งยืนหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการประเมินผล พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อบท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมิน เป็นไปตามที่กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๒๐๙.๓/ว ๓๔๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ ตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาในชั้นนี้เห็นว่า องค์กรการบริหารส่วนตำบลน้ำฝ้าย ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏดังนี้

๑. มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับงบประมาณ (ร้อยละ ๒๙.๗๔)

๒. ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับงบประมาณทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๙๓.๘๕ % ด้านที่ ๒ ได้ร้อยละ ๘๗.๗๘ % ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๘๐.๐๐ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๙๐.๘๓ % และด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ ๖๘.๐๐ %)

๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับงบประมาณ (ร้อยละ ๑๐.๙๙) แต่ไม่มีรายละเอียดว่า มีโครงการหรือกิจกรรมอะไรบ้าง งบประมาณแต่ละโครงการที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น จำนวนโครงการหรือกิจกรรมละเท่าใด รวมงบประมาณทั้งหมดแล้วได้เท่ากับ ๓,๘๑๔,๕๔๐ บาท หรือไม่ เพื่อสนับสนุนความน่าเชื่อถือจำนวนงบประมาณตามที่เสนอมา

๔. การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๑๐๒.๖๖๖ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๔.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด : โครงการขับเคลื่อนการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน (ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑) ซึ่งจากการตรวจสอบโครงการพบว่า กลุ่มเป้าหมายคือผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน แต่ไม่มีรายละเอียดชัดเจนว่า ทั้ง ๕๐ คนนั้นมีหรือไม่มีอย่างไร และรุดตักกล่าวถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ และมีลักษณะตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๒๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒ หรือไม่ อย่างไร ซึ่งการจัดอบรมนั้นควรเป็นการจัดการ

/อบรม...

อบรมผู้ที่ใช้รถในลักษณะของรถยนต์ทางการเกษตรที่ถูกต้องตามกฎหมายด้วย และการเสนอโครงการควรเป็นโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด , โครงการด้านสิ่งแวดล้อม หรือโครงการด้านคุณภาพชีวิต ตามมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้วย แต่โครงการ **ขั้วซีร้อติออกปลดกัย ใส่ใจผู้ร่วมทาง** ที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ เสนอมานั้น ยังไม่แสดงให้เห็นได้ชัดเจนว่า เป็นโครงการที่เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาคน ชุมชน และครอบครัวเข้มแข็ง มีคุณภาพภาวะที่ดีและการขยายผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามยุทธศาสตร์จังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อ ๑ อย่างไร และเป็นโครงการในลักษณะของการแก้ไขปัญหาเสพติด หรือด้านสิ่งแวดล้อม หรือด้านคุณภาพชีวิต ตามมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ อย่างไร

๔.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับชุมชน ระดับครัวเรือน และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรมอบรมการปลูกพืช ผลไม้ การขยายพันธุ์ และการดูแลรักษา) จากการตรวจสอบเอกสารโครงการพบว่า วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้ประชาชนในตำบลมีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง แต่กลุ่มเป้าหมายของโครงการระบุกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล กำนันตำบลน้ำไผ่ ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และประชาชนตำบลน้ำไผ่ ซึ่งเห็นว่า วัตถุประสงค์ของโครงการและกลุ่มเป้าหมาย ไม่สอดคล้องกัน ประกอบกับการเสนอโครงการดีเด่น ตามมติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ นั้น โครงการที่เสนอนั้นจะต้องมีความสำคัญหรือดีเด่น และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืน แต่จากการตรวจสอบเอกสารโครงการพบว่า เป็นโครงการเกี่ยวกับการจัดอบรมการปลูกพืช ผลไม้ การขยายพันธุ์ และการดูแลรักษา ณ กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกทุเรียน ตำบลนางพญา ซึ่งยังไม่แสดงให้เห็นว่าเป็นโครงการที่มีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดีและมีความยั่งยืนอย่างไร เนื่องจากเป็นการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมเท่านั้น และโครงการมิได้ดำเนินการเป็นระยะเวลานานแต่อย่างใด (ระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๖) จึงไม่แสดงให้เห็นว่ามีความต่อเนื่องและยั่งยืนอย่างไร ตลอดจนมุ่งแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างไร เป็นต้น

๕.โครงการ/กิจกรรม ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ จะต้องมีการดำเนินการบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอประเมินฯ กับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่จากการตรวจสอบ ไม่พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ ได้เสนอบันทึกข้อตกลงฯ มาเพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการดังกล่าวข้างต้นแต่อย่างใด และได้มีการเสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ เห็นว่า มีการกำหนดช่วงการประเมินยังไม่ถูกต้องตามหลักการประเมิน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเอกสารไม่ครบถ้วนและโครงการยังไม่มี ความชัดเจนที่จะสามารถพิจารณารายละเอียดได้ว่าเป็นโครงการที่ตรงตามหลักเกณฑ์กำหนดหรือไม่

๕.๘ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศตามข้อ ๑ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน และกรณีประกาศตามข้อ ๒ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศของ ก.อบต. (ไม่ต้องออกประกาศ ก.อบต.จังหวัด/มีผลโดยตรง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ฯลฯ

/มาตรา ๑๔...

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้ สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรออก ประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้ง รายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบและ ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ และแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางณิรดา พรมสุวรรณ	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๓.นายเวช อ่อนวงษ์	นายก อบต.ด่านแม่คำมัน	อนุกรรมการ
๔.นายอนันต์ บุญมาภาค	ปลัด อบต.บ้านด่านนาขาม	อนุกรรมการ
๕.นายวันชัย ยาห้วม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖.นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ	
๘.นางศรัณย์ลักษณ์ ภูววรรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.นายสุรภักดิ์ วรรณเสริฐ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐.นายถิรวิทย์ สโสภา	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

นายสุรพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิฯ มีหนังสือลาออกจากการเป็นคณะกรรมการ
พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ จึงทำให้ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ในคณะกรรมการฯ ว่าง จำนวน
๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้
ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการ
จังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่
ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

/(๕) ข้าราชการ...

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้ผู้ทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้ทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ
พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำ
ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการ
ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีชื่อในทะเบียนบ้านใน
เขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และการพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง
ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ แทนตำแหน่งว่างต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายบุญเลิศ ปรางทอง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิฯ แทนตำแหน่งว่าง

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสธ. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งรวมจำนวน ๓ ราย ซึ่งบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ ราย โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๗
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา		
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประกอบวิชาชีพ	ที่เทียบเท่า	ที่ใช้ในการสมัครสอบ
๗	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	ทต.บ้านเกาะ	นักประชาสัมพันธ์	นายชวรัตน์ บุญแว	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี
๕๘	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวสวดี อรัญสวรรค์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต
๑๘๖	อุดรธานี	ฟากท่า	อบต.บ้านเสี้ยว	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววัลลภา อินสุ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตรบัณฑิต
							มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.ได้มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวน ๑ ราย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อที่สำนักงาน ก.อบต. จัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดรายการประชุม
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดส่ง ผู้ตรวจการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

/เอกสารแนบ...

บัญชีรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางณิชากานต์ นิลพัตร	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ท่าปลา จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.บึงพระ จังหวัดพิษณุโลก	๒๙,๙๗๐	ผู้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป