



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดดังนี้

เรื่องเพื่อทราบ

- (๑) รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) รับทราบการรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) รับทราบการรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
- (๔) รับทราบการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม
- (๕) รับทราบการเร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
- (๖) รับทราบการหารือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดทางอาญา
- (๗) รับทราบการซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๘) รับทราบเรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)

เรื่องเพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
- (๒) เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
- (๓) เห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
- (๔) เห็นชอบหารือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
- (๕) เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
- (๖) เห็นชอบปรับปรุงคณะอนุกรรมการฯ
- (๗) เห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- (๘) เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

/จังหวัดอุดรดิตถ์ ...

จังหวัดอุดรดิตถ์ จิงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคาร
ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนา
สรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th>
หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณา
ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายนพฤทธิ์	ศิริโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายคณิตวัช	บำรุงรัตน์	แทน ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายศุภมิตร	ปานรูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นายสมเดี้ยว	เกตอินทร์	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นางสาวเยาวรัตน์	สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายเจษฎา	ศรุตีสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	กรรมการ
๘. นายสมชัย	มันเข้มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก	กรรมการ
๙. ร้อยตรีพงษ์วินิจ	ไพจิตรบุญชู	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	กรรมการ
๑๐. นายวิเศษ	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๒. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายพิทยา	วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสุริยา	ธนสัมบัณณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสุกิจ	กันติกฤต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายอรรฐรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมศักดิ์	สนธิอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกรกฎ	เหมืองทอง	ผอ.ก.บ.บ. แทน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
๒. นางกรรณิกา	แก้วกุลบุตร	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นายชำนาญ	เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางสาวฐิติชญาณ์	ธีรอธิพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๖. นายเชิดพงศ์	สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ตัดรายการจึงได้

ประธาน มอบหมายให้ นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เป็นการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

ประธาน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทางฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว มีอะไรหรือไม่

ประธาน

นายชำนาญ เกิดส่ง : ไม่มีครับ

ผ.ช.เลขานุการฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว

/เทศบาลใด ...

เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ให้ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานให้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	วิธีการ สรรหา	หมายเหตุ (ตำแหน่งว่างเมื่อ)	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับทราบ	
๒	ทต.น้ำริด อ.เมืองอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	๖ มกราคม ๒๕๖๖	รับทราบ	
๓	ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับทราบ	รายงาน ก.ท. ตาม นส.จ.อต ที่ ๐๐๒๓.๒/ ๓๘๑
๔	ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับทราบ	ลว.๖ ม.ค.๖๖
๕	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รับทราบ	รายงาน ก.ท. ตาม นส.จ.อต ที่ ๐๐๒๓.๒/ ว ๒๓๕
๖	ทต.ท่าสัก อ.พิชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รับทราบ	ลว. ๑๖ ม.ค.๖๖

๒๕

๔.๒ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้จัดส่งรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ดังนี้

รายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	วันที่รับคำร้อง
๑	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๑ ม.ค.๖๖

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดส่งคำร้องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

๔.๓ การรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาลได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรธานีทราบ ตามรายละเอียดแนบท้าย

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน ... ฯลฯ

ข้อ ๑๒๗ ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ทราบ

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ.ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี เพื่อทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชีรายชื่อ ...

**บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	ระยะเวลาทดลองราชการ /ผลการประเมิน	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	ทต.ท่าสัก อ.พิชัย	นางสาวพรทิพย์ บุชรา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ระยะเวลาทดลองราชการ เริ่ม วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๖/๑๐๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๓/๑๐๐ ผ่านการทดลองราชการ ตามประกาศ ทต.ท่าสัก ลว. ๒๐ ธ.ค.๖๕	รับทราบ	
๒	ทต.ในเมือง อ.พิชัย	นายปาลวัฒน์ พรโสม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการประปา วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ระยะเวลาทดลองราชการ เริ่ม วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๓.๓๓/๑๐๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๓.๓๓/๑๐๐ ผ่านการทดลองราชการ ตามประกาศ ทต.ในเมือง ลว. ๑ ธ.ค.๖๕	รับทราบ	
๓	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	นางสาวฉนิษฐา นาจรัส ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ระยะเวลาทดลองราชการ เริ่ม วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘/๑๐๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๙/๑๐๐ ผ่านการทดลองราชการ ตามประกาศ ทต.บ้านโคก ลว. ๓ ม.ค.๖๖	รับทราบ	
๔	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	นางสาวกัญญาณัฐ พรหมรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ระยะเวลาทดลองราชการ เริ่ม วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๐/๑๐๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๗/๑๐๐ ผ่านการทดลองราชการ ตามประกาศ ทต.บ้านโคก ลว. ๓ ม.ค.๖๖	รับทราบ	

15

๔.๔ การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรธานีทราบ ตามรายละเอียดแนบท้าย

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้คณะอนุกรรมการด้านวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และให้นำหมวด ๘ และหมวด ๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

วันออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหมวด ๕

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี เพื่อทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ออกจากราชการ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายวิทยา ไทยปัจจุบัน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๐ สังกัด กองการศึกษา	ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากปอดติดเชื้อรุนแรง (เชื้อไวรัสโควิด ๑๙) ตามใบมรณบัตรของสำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ทร ๔ ตอนที่ ๑ คำร้องที่ ๙๒๙๑/๒๕๖๕ เลขที่ ๐๖-๕๓๙๙๕๐๖๘ ลว.๑๓ ธ.ค.๖๕	รับทราบ	

๒๕

๔.๕ การเร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๓๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เร่งรัดการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อให้ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

๔.๖ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีข้าราชการต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ตามหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๔๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๔๘๒ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ต้องหาในคดีอาญา หรือ คดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย มีหน้าที่รายงานให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทราบโดยด่วน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวต่อไป

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

๔.๗ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ และชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

๔.๘ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ประเภทตำแหน่ง วิชาการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ประเภทตำแหน่งทั่วไป และกำหนดให้ตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มเติม ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณา ดำเนินการแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

๑.ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ความสามารถดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๗ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมา พร้อมนี้

๒.ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

/เมื่อคณะกรรมการ ...

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดค่าส่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดค่าส่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดค่าส่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

/ (ง) การรับโอน ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้ง คำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภท อำนาจการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการ คัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือน ที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้ออนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้ออนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้ออนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้ออน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้ออน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

/บัญชาการ ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
โอน-รับโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ อัตรา					
๑.	นายสุขุม รักษาภายใน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๓ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร ทต.ชุมเห็ด อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท คุณวุฒิ เกษตรศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๒ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร ทต.ผาจุ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑) ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทม.ชุมเห็ด ที่ บร ๕๗๕๐๑/๑๙๐๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - ทต.ผาจุ ที่ อต ๕๗๗๐๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒.	นายประภาส ปรีเปรม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำสำนักงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการประปา ทต.อุทัยธานี อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างอุตสาหกรรม) และ ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ (จัดการอุตสาหกรรม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำสำนักงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการประปา ทต.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	๑) ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทม.อุทัยธานี ที่ อน ๕๒๐๐๑/๔๐๙๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - ทม.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๒๙/๒๘๓๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓.	นางสุกัญญา สุวรรณรัตน์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.สิงหนคร อ.สิงหนคร จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๑) กลับภูมิลำเนา, ดูแลบุพการี และเพิ่ม ประสบการณ์การทำงาน ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๒๙/๒๗๐๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ให้โอน) - ทต.สิงหนคร ที่ สข ๕๒๕๐๘.๑/๒๘๒๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔.	นายโกมินทร์ ถาวรผล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.นครนายก อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท	๑) ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๒๔๐๑/๕๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - ทต.นครนายก ที่ นย ๕๒๐๐๑/๒๔๐๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

/๕.นางวัชรีย์ ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
โอน-รับโอนระหว่างจังหวัด					
๕.	นางวัชรีย์ บุญกันท์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและ สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หาดกรวด อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและ สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีสำโรง อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑) กลับภูมิลำเนาและดูแลบิดามารดา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.หาดกรวด ที่ อต ๕๔๑๐๑/๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ (ให้โอน) - ทต.ศรีสำโรง ที่ สท ๕๓๑๐๑/๓๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งแต่งตั้งโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖.	นายคมสัน ตันหลง	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๒๐-๓๗๐๖-๐๐๓ สังกัด กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๕-๓๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง งานจัดการคุณภาพน้ำ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	๑) กลับภูมิลำเนาและดูแลบิดามารดา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบจ.ระยอง ที่ รย ๕๑๐๒๙/๑๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ (ให้โอน) - ทม.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๒๙/๔๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งแต่งตั้งโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
โอน-รับโอนในเขตจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา					
๗.	น.ส.อรุณรัตน์ เงินวัน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๑/๑๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ให้โอน) - อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ (รับโอน) ๓) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งแต่งตั้งโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้ /การขอลา...

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

/ (ข) มีค่าใช้จ่าย ..

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อในการขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.หัวดง อ.ลับแล	นายสิทธิธนาธิ อินยา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ลาออก ตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ยื่น นส.ขอลาออก วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายภิรมย์ มั่นคง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง	เนื่องจากไปประกอบอาชีพ ขับรถยนต์	ลาออก ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ - ยื่น นส.ขอลาออก วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ - ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๓ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งรายชื่อพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุขที่สังกัดเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รวม จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางกรรณิกา จันธิมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๒) นางสาวเสาวลักษณ์ เลิศล้ำไพศาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๑.๓ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติงาน/ชำนาญงานเพื่อรองรับการสรรหา โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ตำแหน่ง ได้ตามที่เสนอขอ และได้ประกาศกำหนดตำแหน่งและดำเนินการตามกระบวนการสรรหาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รายงานผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ โดยขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกรวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๔ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีพิเศษนี้ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และไม่นำไปใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในกรณีอื่น หรือนำไปอ้างอิงสำหรับการขอลดเลือกกรณีพิเศษในครั้งอื่น ๆ อีก โดยเป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งมีคุณสมบัติ ตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๗ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๘ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๘ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกทั้ง ๒ ราย เป็นพนักงานเทศบาลต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	นางกรรณิกา จันธิมมา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สรช.เลขที่ ๑๙๕๔๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	๒๔.๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาวเสาวลักษณ์ เลิศล้ำไพศาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาคหกรรมศาสตร์ คณะวิชาคหกรรมศาสตร์ แผนกวิชาอาหารและโภชนาการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท งานอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	๒๔.๖๗	เห็นชอบ

19

๕.๔ ขอความเห็นชอบหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย ได้มีหนังสือหรือการรับโอนข้าราชการทหาร ราย จ่าสิบเอกยุทธศักดิ์ ศรีพิทย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูวิชาผสมเหล่า หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ ๓๕ ค่ายพิชัยดาบหัก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๔๙๐ บาท คุณสมบัติทางการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชา การบัญชี โรงเรียนอุตรดิตถ์เทคโนโลยี และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา การบัญชี โรงเรียนอุตรดิตถ์เทคโนโลยี และปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) สาขาวิชา การจัดการทั่วไป สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

เทศบาลตำบลท่าสัก หรือว่าสามารถรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ในระดับใด และอัตราเงินเดือนเท่าไร ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งจะเริ่มนับตั้งแต่วันที่ใด เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทางการศึกษาในเบื้องต้นจากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แล้ว (<https://learningportal.ocsc.go.th/accreditation/search/curriculum>) พบว่า สำนักงาน ก.พ. รับรองคุณสมบัติทางการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) สาขาวิชา การจัดการทั่วไป สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ และมีเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วน

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด....

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้ง เป็น พนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้โอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ใช้ คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกใน กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรง ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะ แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะ รับโอน และ บัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ต้องประเมิน บุคคลผู้โอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหาร ส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มี ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการ คัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการ คัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดย กำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้น แล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน

/ต่อคณะกรรมการ ...

ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการ ทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ โดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.ท.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริงซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณา

๓.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รองรอง
- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รองรอง
- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รองรอง

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณี เทศบาลตำบลท่าสาก ได้ขอหารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลนั้น ซึ่งจากการตรวจสอบในเบื้องต้นเห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็น ตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด แต่เนื่องจากการรับโอนต้องมีการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานเทศบาลและคุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้นตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร มาเพื่อนำมาประกอบการรับโอน (ย้าย) ซึ่งการเทียบจะต้องเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า การเทียบอัตราเงินเดือนและระดับในการรับโอนในระดับใด และคุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้น ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดหรือไม่อย่างไร เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ให้หารือกรณีการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

.....

๕.๕ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) นายสุริยา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นเลขานุการ |
| (๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางสาวฐิติชญาน์ ธีรธิพันธ์ จพงส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๒.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

๒.๑.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ สังกัดงานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒.๑.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒) ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เหตุผล เป็นตำแหน่งว่างและลดภาระค่าใช้จ่าย ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๕ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๓

๒.๒ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าเสาขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง คือตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดงานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดงานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ได้ตามที่เสนอขอ

/๒.๓ ขอกำหนด ...

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ดังนี้

๒.๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดงานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดงานธุรการและงานสารบรรณ กองการศึกษา

๒.๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

๑) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานทะเบียนราษฎร) จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดงานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๒) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการสภาเทศบาล) จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดงานกิจการสภาเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

เหตุผล เนื่องจากมีปริมาณงานจำนวนมากและบุคลากรปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๓ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๐

๒.๔ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าเสา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานทะเบียนราษฎร) สังกัดงานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล และตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการสภาเทศบาล) สังกัดงานกิจการสภาเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ได้ตามที่เสนอขอ

๒.๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลทุกแห่งที่จะเสนอขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) มอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมกับคณะอนุกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบและพิจารณาดำเนินการ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด เท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม กฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

/(๑) บทศึกษา ...

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่า ต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของ แต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ แบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาล ...

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณี queปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ.กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต้องเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิมส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็น พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็น

/ด้วยกับ ...

ด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอแนะให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปีให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือหรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าเสา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง คือตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดงานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ได้ตามที่เสนอขอ

๔.๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าเสา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานทะเบียนราษฎร) สังกัดงานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล และตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการสภาเทศบาล) สังกัดงานกิจการสภาเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ได้ตามที่เสนอขอ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาระค่าใช้จ่าย		มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในสังกัด	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)		
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ทต.ท่าเสา			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ปรับลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๑.๘๕	๓๑.๑๓	เห็นชอบ	
				พนักงานเทศบาล	เป็นตำแหน่งว่างและ				
				๑.นวช.คอมพิวเตอร์ ปก/ชก	ไม่กระทบกับการปฏิบัติงาน				
				จำนวน ๑ อัตรา					
				กองสาธารณสุข					
				-งานส่งเสริมสุขภาพ					
				พนักงานจ้างทั่วไป					
				๑.คนงานทั่วไป					
				จำนวน ๑ อัตรา					
				-งานป้องกันเฝ้าระวังและ					
				ควบคุมโรคติดต่อ					
				พนักงานจ้างทั่วไป					
				๑.คนงานทั่วไป					
				จำนวน ๑ อัตรา					
		กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑.ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ อัตรา	เหตุผล		๓๑.๑๓	๓๑.๘๐	เห็นชอบ	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒.หน.ฝ่ายแผนฯ จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและไม่เกิดความเสียหาย					
		๑.ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓.นักวิเคราะห์ฯ จำนวน ๑ อัตรา	ต่อทางราชการ และรองรับภารกิจงานบริการและเผยแพร่ทางวิชาการ					
		จำนวน ๑ อัตรา	๔.จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	และปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่ง นวช.คอมพิวเตอร์ที่ขอยุบเลิก					
		กองการศึกษา	๑.ผอ.กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	เหตุผล					
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒.นวช.การศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	มีบุคลากรปฏิบัติงานด้านเอกสารไม่เพียงพอ เพื่อรองรับการปฏิบัติ					
		๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓.นวช.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา	งานที่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และงานสารบรรณทางอิเล็กทรอนิกส์					
		จำนวน ๑ อัตรา	๔.จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา						
		สำนักปลัดเทศบาล		เหตุผล					
		พนักงานจ้างทั่วไป	งานทะเบียนราษฎร	มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานบริการด้านงานทะเบียนไม่เพียงพอและรองรับ					
		๑.คนงานทั่วไป	๑.นักจัดการงานทะเบียนฯ	ภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น					
		ปฏิบัติงานทะเบียน จำนวน ๑ อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา						
		๒.คนงานทั่วไป	งานกิจการสภา	เหตุผล					
		ปฏิบัติงานกิจการสภา	๑.นักทรัพยากรบุคคล	มีบุคลากรปฏิบัติงานไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณ					

15

- ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ อนุกรรมการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
และเลขานุการ
- ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๙) นางสาวฐิติชญาน์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้...

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแสดงความเห็นในคณะอนุกรรมการฯ มีความหลากหลาย ครอบคลุม และเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแก้ไขเอกสาร เช่น เอกสารผลงานเพื่อเลื่อนระดับฯ หรือการแสดงภารกิจปริมาณงานในการขอกำหนดตำแหน่งต่างๆ เป็นต้น จึงขอความเห็นชอบในการปรับปรุงคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

คณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- (๑) นายสุริยา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ประธาน
- (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๔) นายวิเชษ ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา อนุกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
- (๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
และเลขานุการ อนุกรรมการ
- (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
- (๙) นางสาวฐิติชญาน์ ธีรอธิพันธ์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

/คณะอนุกรรมการ...

คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และได้ปรับปรุงประกาศฯ ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โตวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | อนุกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| (๘) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| (๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒) นายธำรงรัฐ จอมสีบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ปรับปรุงคณะอนุกรรมการและปรับปรุงประกาศให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑.คณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

-ลำดับที่ ๔ นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา เป็น ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นอนุกรรมการ

-ลำดับที่ ๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็น อนุกรรมการ

-ลำดับที่ ๗ นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เป็น เลขานุการ

/๒.คณะอนุกรรมการ ...

๒.คณะอนุกรรมการพิจารณากันกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

-ลำดับที่ ๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็น อนุกรรมการ

-ลำดับที่ ๘ นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เป็น เลขานุการ

๓.คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล

-ลำดับที่ ๕ นายวีระ นิยมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ เป็น นางนาฏอนงค์ เพิ่มเยาว์ ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เป็นอนุกรรมการ

-ลำดับที่ ๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็น อนุกรรมการ

-ลำดับที่ ๗ นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เป็น เลขานุการ

.....

๕.๗ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาเพื่อดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามตารางบัญชีรายชื่อที่แนบท้าย

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามที่ ก.ท. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/เอกสารแนบ ...

บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายธรรเมธ เตียมังกรพันธุ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลเหล่า่างาว จังหวัดเชียงราย	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี	๓๒๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒	นายภควัต กาวรรณ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าข้าม จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี	๓๗๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒๕

บัญชีให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบย้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวจรรยา ไตรศรี	นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลผาจำก จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ่อพลับ จังหวัดนครปฐม	๓๙๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒	นายอาทิตย์ แสงงาม	นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าเสา จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการส่วนการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์		ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๓	นางณัฐธรรณ มาสุด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	๓๙๐๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๔	จำเริญ กังวาล แก้วประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าเสา จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งน้อย จังหวัดพิจิตร	๓๘๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

19

๕.๘ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี เพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

- เทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๑ ราย

(๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกำหนด

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

/(๒)เทศบาล ...

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไป

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มิได้ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิสำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

/๑.๔ ให้หน่วยงาน ...

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๓
- (๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ
- (๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล กจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๕ บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตรา

ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ/เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการตรวจสอบการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	อ.เมืองอุดรดิตถ์ ทต.น้ำริด	น.ส.ภาวิณี วงศ์ดาวัน -มีสัญชาติไทย -อายุ ๓๒ ปี -วุฒิ (รป.บ) รัฐประศาสน- ศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ด้านการเกษตร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒,๗๔ ระยะเวลาในการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ)	-อัตราว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -ประกาศกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๕ หลังจากที ก.ท.จ.อ.ด. ให้ความเห็นชอบแล้ว (ตาม นส.จ.อ.ด. ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๕๐ ลว. ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งมติ ก.ท.จ.อ.ด.ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๕) -เสนอขออนุมัติเพื่อดำเนินการสรรหาฯ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) ติดประกาศรับสมัครระหว่างวันที่ ๒-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๖ วันทำการ) -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำริด ที่ ๓๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑.ปลัดเทศบาลเป็นประธาน ๒.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓.นักพัฒนาชุมชน เป็นกรรมการและเลขานุการ ๔.นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ -วันรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ) รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๓-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๗ วันทำการ) -ยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหา วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และตรวจสอบคุณสมบัติ -ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย -สอบคัดเลือก วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ได้ ๘๗ คะแนน, กรรมการคนที่ ๒ ได้ ๙๔ คะแนน และกรรมการคนที่ ๓ ได้ ๘๖ คะแนน รวมได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙ -รายงานผลและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ	

15

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่

ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข : ขอนำเรียนที่ประชุม สืบเนื่องจากเทศบาลตำบลท่าเสา ได้เสนอขอความเห็นชอบ ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศศิกันต์ ตั้งเจริญไพศาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอฟิชัย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา ซึ่งเป็น ตำแหน่งว่างและยินดีรับโอน ประสานการโอนย้ายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบ แล้วในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่มารายงานตัว ณ เทศบาลตำบลท่าเสา ตามกำหนดวันดังกล่าว และได้ทราบว่าทาง อบต.ท่าสัก ไม่ได้เสนอขอรับ ความเห็นชอบในการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวศศิกันต์ ตั้งเจริญไพศาล ต่อ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ ในการประชุม ก.อบต.ฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

ฝ่ายเลขานุการฯ : ตามสำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ที่ ๐๓๔๘๐๑/๖๓๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้แจ้งเทศบาลตำบลท่าเสาขอยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศศิกันต์ ตั้งเจริญไพศาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าสัก อำเภอฟิชัย เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานภายในสายงานกองคลังเพียง ๑ ราย เพื่อให้ เกิดความเสียหายในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก จึงขอยกเลิกประสานการโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบลรายดังกล่าว ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ มิได้รับแจ้งการขอยกเลิกการโอน (ย้าย) หรือขอถอนเรื่องขอรับ ความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) คืบจากเทศบาลตำบลท่าเสาแต่อย่างใด จึงได้นำเรื่องขอรับความเห็นชอบ การรับโอน (ย้าย) ดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

มติที่ประชุม : ให้เทศบาลตำบลท่าเสาแจ้งขอยกเลิกมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่มีมติเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศศิกันต์ ตั้งเจริญไพศาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอฟิชัย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นายชำนาญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ผู้จัดรายการประชุม