



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๘๕๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ และถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชี แนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัศกร พอใจ)

นิติกร ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทน ห้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายสุมิตร เกิดกล้า	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายธวัชชัย ยอดฉัตร	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางปราณี ราชอารีย์	แทน คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นางวัลลภา ธนประสิทธิ์วีชรากร	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสุริยา ธนสัมพันธ์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายอารัญ จันทร์ฝึก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิ่ออน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๑.นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๒.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๓.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔.นางบุษยามาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดล้า	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์		ติตราชการ
๒.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติตราชการ
๓.นายฉัตรชัย โนนทะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	ติตราชการ
๔.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	ติตราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต.กำหนดให้

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มี เหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความ เห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มา ดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวม จัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตรว่าง เพื่อป้องกันการ รับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนด ระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหา ตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นที่ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตต์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือ เปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง (เพิ่มเติม)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ
๒	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ขอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือก	รับทราบ

๒๕

## ๔.๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๕๐๑/๒๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลรายนายรัฐฤกษ์ จันโสภา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ โดยเดินทางไปประเทศสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๕-๗ มกราคม ๒๕๖๑ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น ได้อนุญาตให้ลาพักผ่อนแล้ว

### หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้ (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นางภัทรธิดา เทพทอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (นักการ) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปทำงานต่างประเทศ	๑ มกราคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ ธ.ค. ๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์	น.ส.เสาวลักษณ์ เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษาฯ	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ครูอัตราจ้าง สังกัด สพพ.อุดรดิตถ์ เขต ๑	๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๐ ม.ค. ๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.นาอิน อ.พิชัย	นางกนิษฐา เกิดมี ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษาฯ	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นครู รายเดือนแก้ไขปัญหา สถานศึกษาขาดแคลน ครูชั้นวิภฤต สังกัด สพป.พิชญ์โลก เขต ๓	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ พ.ย. ๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติ เห็นชอบให้ ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่ นายกฯ แล้วในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
๔	อบต.นาอิน อ.พิชัย	นางจุฑาภรณ์ โพธิ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและ บัญชี) สังกัด กองคลัง	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี กสธ.	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓ ม.ค. ๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติ เห็นชอบให้ ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่ นายกฯ แล้วในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ

๒๕

## ๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโอบยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม...

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	นางนฤเนชต์ยุพา ร้านชิตวงค์ -ปริญญาตรี -อายุ ๔๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการ สังคม	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำพี อ.ทองแสน ชั้น	นางสาวสุขพรรณษา เหล่าหมวด -ปวส. (สาขา ช่างก่อสร้าง) -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ /คุณวุฒิ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายรัฐชัย ยิ้มมี -ม.๖ -อายุ ๓๔ ปี -มีนส.รับรองประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี -มีใบขับขี่รถยนต์เลขที่ บ.๒ ๒ ๐๓๐๐๐๔๗/๕๙	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ /ทักษะ (พจน.ขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายกฤษณะ ป้อมทอง -ม.๖ -อายุ ๓๓ ปี -มีนส.รับรองประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ /ทักษะ (คนงานประจำรถขยะ) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายชำนาญ โยกเกษม -ปวช. (สาขาไฟฟ้า) -อายุ ๓๘ ปี -มีนส.รับรองประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ /ทักษะ (ช่างเครื่องกำเนิด ไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ

### ๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหาร ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด ) ได้มีมติให้โอนจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งใน จังหวัดเดียวกัน ตามข้อ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด ) ได้มีมติให้โอนจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งใน ต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสอง แห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วน ตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภท อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน ได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่ มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขัน ได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตาราง เปรียบเทียบขึ้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับ เงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับดำรงตำแหน่งบริหารโดยมีหนึ่งสี่ รับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการร่วมกับการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๑ โดยให้มา ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๓. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อม แนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน

ตำบล ในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ชาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนาย ก.อปท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก.จังหวัด จะแจ้งให้นาย ก.อปท.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๔. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๕๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และ



ไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณา ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีที่ให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส.เท่านั้น”

#### ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลง ยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน(ย้าย)ในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือ ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงาน การเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
โอน(ย้าย)ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	นายนิพนธ์วัฒน์ โตเทียน	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อบต.บ้านนา อ.เวียงจันทน์ จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บ.	( / ) หาประสบการณ์ ( / ) อบต.บ้านฝาย รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.บ้านฝาย ที่ อต ๗๓๐๐๑/๑๓๙๐ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ -อบต.บ้านนา ที่ พจ ๗๕๐๑/๑๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๒	น.ส.รจนาภรณ์ เจียมบรรจง	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ทรายมูล อ.องครักษ์ จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บ.	( / ) ดูแลครอบครัว ( / ) อบต.ทรายมูล รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ทรายมูล ที่ นย ๗๑๑๐๑/๑๕๒๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ -อบต.หาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ -ได้ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต. หาดสองแคว ให้อำนาจให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ รับโอนแต่อย่างใด ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๓	นายวีระเชษฐ ฉิมสา	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.บึงพระ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บ.	( / ) หาประสบการณ์ ( / ) อบต.บึงพระ รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.บึงพระ ที่ พล ๗๔๕๐๑/๐๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ -อบต.นาขุม ที่ อด ๗๕๐๐๑/๐๗๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ( / ) ได้ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต. นาขุม ให้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่รับโอนแต่ อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๗๕

## ๕.๔ การขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๙๐๑/๒๗๗ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ขอหารือกรณีการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดรายสิบเอกนาวารัฐโพธิ์นคร ตำแหน่ง พลวิทยุ ตอนกองบังคับกองพัน กองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารม้าที่ ๒๘ อัตรารับเงินเดือน ๑๔,๘๑๐ บาท (ขณะนั้น) ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

๒. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๗๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า “คุณวุฒิการศึกษาของสิบเอกนาวารัฐ าระดับ ปวส. สาขาวิชาการบัญชี จากโรงเรียนอุตรดิตถ์เทคโนโลยี สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการบัญชี จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน...”

๓. จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๔๒๒๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แจ้งผลการตอบข้อหารือให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝกทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๙๐๑/๐๐๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งความประสงค์ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดังกล่าวข้างต้น ซึ่งปัจจุบันข้าราชการทหารรายดังกล่าวได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๖,๒๙๐ บาท ตามคำสั่งกองพลทหารม้าที่ ๑ ที่ ๑๔๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตรารับเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๘๓ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณารับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คุณสมบัติทางการศึกษาของข้าราชการทหารรายดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ประกอบกับได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ท่าแฝก ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอน (ย้าย) แต่อย่างไรในขั้นนี้จึงเห็นว่า สามารถรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ในอัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	ส.อ.นาวารัฐ โพธิ์นคร	ข้าราชการทหาร พลวิทยุ ตอนกองบังคับกองพัน กองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารม้า ที่ ๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๘๐ บ. (วุฒิการศึกษา ปวส. สาขาการบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บ.	( / ) หาประสบการณ์ ( / ) กรมกำลังพลทหารบก รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/ ๒๔๑๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑/๓๕๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ -สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส.ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๘๗๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตอบข้อหารือว่า คุณวุฒิทางการ ศึกษาของ ส.อ.นาวารัฐฯ ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.พัสดุ ปง. ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่าอบต.ท่าแฝก ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

Handwritten signature or mark.



### ๕.๕ หารือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือขอหารือกรณี การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัด รายจำสิบเอกทรงภุชงค์ จูสิน ตำแหน่ง ช่างซ่อมวิทยุ ตอนสื่อสาร หมวดสื่อสาร กองร้อยบังคับการ กรมทหารม้าที่ ๒ ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๖๐ บาท คุณสมบัติทางการศึกษา ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๘๓ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๓ ชักข้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณารับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาอาจ ได้ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) จำสับเอกทรงกฤษณ์ จูสิน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยมีคุณวุฒิเป็นไปตามมาตรฐานการ กำหนดตำแหน่ง แต่เนื่องจากการรับโอน (ย้าย) ต้องมีการเทียบโอนตำแหน่งระหว่าง ข้าราชการทหารกับพนักงานส่วนตำบลเพื่อประกอบการรับโอน (ย้าย) ซึ่งการเทียบจะต้อง เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรหรือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่าการเทียบอัตราเงินเดือนและระดับใดในการรับโอน (ย้าย) ถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็น แนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบหรือสำนักงาน ก.อบต.

บัญชีรายละเอียดการหาหรือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา ที่ดำรง ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ รับโอน
๑	จำลิบเอก	ปวส.	ช่างซ่อมวิทยุ	สิบตรี	๓๐ เม.ย. ๕๒	๗ เดือน	๕,๑๘๐	เจ้าพนักงาน
	ทรงกฤษณ์	(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตอนสื่อสาร	สิบโท	๑ ธ.ค. ๕๒	๑ ปี	๕,๔๑๐	พัสดุ ปฏิบัติงาน
	จูสิน		หมวดสื่อสาร	สิบเอก	๑ ธ.ค. ๕๓	๑ ปี	๕,๙๗๐	อัตราเงินเดือน
			กองร้อยกองบังคับการ	จำลิบตรี	๑ มี.ค. ๕๔	๓ เดือน	๑๓,๘๗๐	๒๕,๐๒๐ บาท
			กรมทหารม้าที่ ๒	จำลิบโท	๑ มี.ค. ๕๕	๑ ปี	๑๖,๙๖๐	สังกัด กองคลัง
			ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก	จำลิบเอก	๑ มี.ค. ๕๖ -	๔ ปี ๑๐ เดือน	๒๕,๑๖๐	อบต.นาयाง
			จังหวัดอุตรดิตถ์		ปัจจุบัน			

- อบต.นาयाง มีกรอบอัตราว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด
- หน่วยงานรับโอนและหน่วยงานที่ให้โอนได้ตกลงยินยอมในการรับโอนและให้โอน  
ตามหนังสือ กรมทหารม้า ที่ ๒ ที่ กท ๐๔๘๓.๑๐/๒๒๐๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ  
หนังสือ อบต.นาयाง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๐๓๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

**๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

**เรื่องเดิม**

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์  | เป็นประธาน               |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                               | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์  | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                            | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์   | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์  | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด            | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด               | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว                            | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๑๑. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก้ง                           | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๑๒. นายชำนาญ เกิดสง่ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ                       | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหาร พัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย แล้วปรากฏ ดังนี้

๑. นางประภาศรี สายเปลี่ยน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง อำเภอหนองแสงชั้น จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. นางธัญญ์กมล ทองดีมา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ

จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ (เต็ม) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยการเลื่อนระดับในครั้งนี้ วุฒิการศึกษาของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แต่ทั้งนี้ได้แจ้งความประสงค์ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจาก ๖ ปี เหลือ ๔ ปี แต่เมื่อได้นำคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา แล้ว ไม่ปรากฏว่ามีคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวกำหนดเป็นคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ในระบบแห่ง) แต่อย่างใด กล่าวคือ จะต้องมีความสัมพันธ์เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเหลือ ๔ ปี สำหรับผู้มีความสัมพันธ์เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ คือ

“ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้”

ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาต่อไปอีกว่า หากคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการตลาด จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ แล้วจะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร เนื่องจากตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (เต็ม) กำหนดให้คุณวุฒิการศึกษา ทางบริหาร เป็นคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ (เต็ม) แต่เมื่อมีการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่งแล้ว ไม่ปรากฏว่า ได้มีการบันทึกคุณวุฒิการศึกษาทางบริหาร เป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เพื่อจะได้มีแนวทางการ พิจารณาในกรณีนี้อาจจะมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่มีกรณีเช่นเดียวกับนางอัญญาภรณ์ ทองดีผา ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หรือไม่อย่างไร

๒. หากคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้นทั้ง ๒ คุณวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา แล้ว จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

#### มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไข เพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่ง เป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงาน เดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับ เดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าใน สายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้



(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นระดับ ๒

#### ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓**

**ระดับชำนาญการ**

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท. ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินจำนวน ๒ ราย มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดคือ รายงานประภาศรี สายเปลี่ยน เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ส่วนรายงานธัญญ์กมน ทองดีษา ยังมีความไม่ชัดเจนประเด็นคุณวุฒิทางการศึกษา ว่า ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา หรือไม่อย่างไร จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นางประภาศรี สายเปลี่ยน เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ส่วนรายงานธัญญ์กมน ทองดีษา ให้หารือคุณวุฒิทางการศึกษาและแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์  
 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	อัตราค่าจ้าง ในระดัปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่าน การประเมิน เลื่อนได้ก่อน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	นางประภาศรี สายเปลี่ยน นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ปฏิบัติการ อบต.ผักขวาง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (บัญชี)	๒๓,๓๔๐	-บรรจุเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๒ -เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๔ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๔ -เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๕ เมื่อ ๓ มิ.ย. ๕๖ -นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๗	๙๔	๘๙.๓๓	๑๕ ธ.ค. ๖๐	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๒๓,๕๕๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน :                  ๑.การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามฎีกาในระบบ e-LAAS และรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐                  ๒.การตรวจสอบการจัดทำโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลผักขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาตรี                  ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวนการ</p>										

๒๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตารางค่าแรง ในปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการ	มติ	
๒	นางธัญญ์ภรณ์ ทองดี นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (การตลาด) ปริญญาโท (การตลาด)	๒๑,๑๔๐	-บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑๕.๓.๕๔ -จพง.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕.๓.๕๖ -เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๖ -นักวิชาการศึกษา ๔ เมื่อ ๓ พ.ย. ๕๗ -นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๔	๙๒	๒๔ ม.ค. ๖๑	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๒๑,๒๔๐ บาท	เห็นควร หรือสำนักงาน ก.อบต.	เห็นชอบ หรือสำนักงาน ก.อบต.	
ชื่อผลงาน :					๑.โครงการเสริมประสบการณ์เรียนรู้สู่โลกกว้าง ๒.โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำปี ๒๕๖๐  ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี แต่เมื่อพิจารณาคุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การตลาด) แล้ว ไม่ปรากฏว่าคุณวุฒิดังกล่าวได้กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ แต่อย่าง						

**๕.๗ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓**  
**เรื่องเดิม**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทน คณะอนุกรรมการฯชุดเดิม ประกอบด้วย

- |  |                |                      |
|--|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม   | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ           |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                               |                | อนุกรรมการ           |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                            |                | อนุกรรมการ           |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน                              |                | อนุกรรมการ           |
| ๖. นายฉัตรชัย โนนทะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง                            |                | อนุกรรมการ           |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  |                | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ   |                | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ |                | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ       |                | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

โดยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีอำนาจแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะอนุกรรมการฯได้กลับกรองแล้วเสนอพร้อมความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯมีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด

สำนักงานปลัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง

คณะอนุกรรมการฯมีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งนิติกร และผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข



### ๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำล้างสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

#### อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

#### อบต.ขนาดกลาง

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

#### อบต.ขนาดเล็ก

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
  - หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)
- โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์จำนวนทั้ง ๒ แห่ง มีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิก		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ			
๑	พากท่า	สองห้อง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) สังกัด กองคลัง	ไม่มีตำแหน่งดังกล่าวกำหนดใน กองคลัง	-	๓๐.๓๑	๓๐.๓๕	เห็นควรให้กำหนด ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป	
๒	พากท่า	บ้านเลี้ยว	พนักงานส่วนตำบล ๑.นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด	มีพนักงานส่วนตำบลที่สังกัด ในส่วนราชการจำนวน ๖ ราย ๑. ทน.สป. ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นักทรัพยากรบุคคล ๔. จพง. จรกร ๕. นักพัฒนาชุมชน ๖. นักป้องกันฯ	-	๒๙.๒๓	๓๑.๑๔	เห็นควรให้กำหนด ตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก และ ผช. นายช่างโยธา	
			พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	ในส่วนราชการจำนวน ๒ ราย ๑. ผอ. กองช่าง ๒. นายช่างโยธา (ว่าง)	-				

๒

## ๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.นาอิน)

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๒๐๑/๑๐๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) กรณีการให้นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑)

### ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาอินถูกศาลสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน จึงปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เพื่อให้เป็นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ “ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น...”

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอินได้เคยขอความเห็นชอบในกรณีดังกล่าวต้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบให้นายอำเภอพิชัย ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เป็นผู้ประเมินฯ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวาระหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๔๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) คู่กรณีเอง

ฯลฯ

๔.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๙๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๙๓๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล “ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้ที่กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในกรณีนี้ ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ”

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๕.๑๐ การขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๒๙๐๑/๑๐๙๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๘๐๑/๘๙๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการโอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายนายบุญทรง สุกันทา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่านนาขาม เพื่อบรรจุแต่งตั้งในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน

๒.เนื่องจากมีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ว่า การนับระยะเวลาการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างภายใน ๑๕๐ วัน นั้น นับตั้งแต่วันตำแหน่งว่าง หรือนับตั้งแต่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และสิ้นสุดลงในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และการดำเนินการการรับโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นั้น หมายถึงขั้นตอนใดของกระบวนการรับโอน

๓.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

#### ข้อเท็จจริง

๑.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๙๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ หารือกรณีดังกล่าว

๒. สำนักงาน ก.อบต.ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า

๒.๑ ประเด็นการนับระยะเวลา ๑๕๐ วัน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คำวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก็ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒.๒ การดำเนินการรับโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัด หรือมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

#### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๔.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต.กำหนดให้

ข้อ ๑๒ องค์กรปกครองส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่



เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้วไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอนให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่าง เพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๖.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ...” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นการยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการสงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๗.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

๘.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงาน ตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับ โอน ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้ จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่าง เพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย พร้อมทั้งให้ จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และ ไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณา ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๙.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส.เท่านั้น”

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวแล้ว ประกอบกับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน ว่างลง เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ แต่ยังคงอยู่ในช่วงระยะเวลาในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่างภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามนัยข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบโอน(ย้าย) ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	นายบุญทรง สุกันทา	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บ.	( / ) กลับภูมิลำเนา ( / ) อบต.บ้านดำนานาขาม รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.บ้านดำนานาขาม ที่ อต ๗๒๙๐๑/๑๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ -อบต.สองคอน ที่ อต ๗๖๘๐๑/๘๙๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ( / ) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.สองคอน รายงานตำแหน่งบริหารว่างแล้วตาม หนังสือ ที่ อต ๗๖๘๐๑/๗๘๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ด้วยวิธีการ รับโอน(ย้าย) และ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติ รับทราบ แล้ว ( / ) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดบันทึก  
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดสง่ ตรวจสอบรายงานการประชุม  
(นายชำนาญ เกิดสง่)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ พัสกร พอใจ  
(นายพัสกร พอใจ)  
เลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม