



ପ୍ରକାଶିତ ଦିନ ୦୦୩୩.୭/୮ ଉତ୍ସବ

ສາລາກລາງຈັງທົ່ວດອຸປະຕິຕົ້ນ
ດັນປະຊານີມີຕົກ ອົດ ຂໍລັບ

๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล

เรียน นายคำเกอ ทุกคำเกอ และนายกเทศมนตรีเมืองชุมตระดิศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีเมืองพิเศษที่ไม่ต้อง¹
สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง²
เป็นพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๑๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน
๒๕๑๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกัน กับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนา
ประกาศ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

J. Jones

(นายสมชาย เกิดกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการจังหวัดอุตรดิตถ์
ประisan ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กสิกรรมงานมาตรฐานฯ

ପ୍ରକ୍ର.୦-୫୫୫୦-୩୦୦୯ ତଥା ୩୩



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่
ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗/ก
กำหนดให้บุคคลยื่นสมอภันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
เท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล
จะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๙ และ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ขึ้นไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง^{ที่}
เป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง^{ที่}
เป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗

ข้อ ๔ การได้ที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ๑ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุเมธ เกิดกล้า)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์