

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๘๒



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรเสฐ์ บุญศิริสาริตา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด บุณยสาริตา

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ		๔
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘		๔
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี		๓
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ๔.๓ รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการและการยุบเลิกตำแหน่ง ๔.๔ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ๔.๕ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณียกฐานะ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ๔.๖ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย (ลับ)	๓ ราย ๕ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ เรื่อง ๓ ราย	๕ ๘ ๑๑ ๑๓ ๑๕ ๑๖
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (สำหรับบัญชีสรรหาจังหวัดอุดรดิตถ์) ๕.๒ ให้ความเห็นชอบให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๓ ให้ความเห็นชอบให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๕.๔ ให้ความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ๕.๕ ให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.๖ ให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ๕.๗ ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๘ ราย ๔ ราย ๔ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๔ ราย ๔ แห่ง	๑๗ ๑๙ ๒๓ ๒๙ ๓๓ ๓๙ ๔๓
๖	เรื่อง เพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัย (ลับ) ๖.๑ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ทต.น้ำปาด	๓ ราย	๕๕
๗	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)		

สำเนา
รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพรเสณัฐ	บุญศิริสาริศา	รอง ผวจ.อุดรดิตถ์ แทน ผวจ.อุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายอนวัช	สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมชาย	ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นายสมเดี้ยว	เกตอินทร์	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นางสาวสุพิชญญา	ค่างาม	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวรัตน์	สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. รศ.ดร.ทักษิณาร์	ศรุตีสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	กรรมการ
๘. นายเอกสิทธิ์	พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	กรรมการ
๙. นายสมศักดิ์	สนธิอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๐. นายสมหมาย	รอดเลิศ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	กรรมการ
๑๑. นายวิเชช	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๓. นายสุริยา	ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิทยา	วงศ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายเศรษฐไชย	หทัยวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายอรรังรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเทียนชัย	วงศ์ษา	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)
๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวิลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางสาวฐิตาภัทร์	เกิดแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพชรเสกฐ์ บุญศิริสาริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพชรเสกฐ์ บุญศิริสาริศา : เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายพชรเสกฐ์ บุญศิริสาริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ทำหน้าที่ประธานการประชุม ก.ท.จ. แทน ผวจ.อต.

มติที่ประชุม รับทราบ

.....

นายพชรเสกฐ์ บุญศิริสาริศา : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ประธาน ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีสัย : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือเชิญประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่ามีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขขอให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี /

/ระเบียบวาระที่ ๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นายพรแสฐ บัญศิริสารศา : ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด
รวมทั้งสิ้น ๓ อัตรา ดังนี้

๔.๑.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔.๑.๒. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการสรรหาเอง จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท
บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน
นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการ
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุ
กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด
ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.
เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป
และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจาก
บัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท.
อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ

และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตาม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วน บุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่ง เดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ากรรณายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๑

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	ทต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ กันยายน ๒๕๖๘	รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๒

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุดรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	๑ กันยายน ๒๕๖๘	รับทราบ

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา : ๔.๒ รายงานให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาลในพื้นที่ ว่ามีพนักงานเทศบาล ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และต้องพ้น
จากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ
การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว
เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อ
สิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๖ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล หรือตามที่กำหนด
ในประกาศนี้ มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของ
พนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย เป็นไป ตามพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๘๖ (๖) และประกาศ ก.ท.จ.
อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	นางสาวอรทัย ตันติสุภรักษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๓๑ เกิดวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกษียณอายุราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	นางบัวบาน อุทัยย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๖ เกิดวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกษียณอายุราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๓	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	นายกิตติ เ็นยอดวิชัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒ สังกัด กองประปา เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๙ เกิดวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกษียณอายุราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๔	ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล	นายพชรพล สังข์เงิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เกิดวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกษียณอายุราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๕	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	นายเสนอ วงษ์เจริญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๗ เกิดวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกษียณอายุราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ

นายพรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๓ รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบ

ประธานฯ

เกษียณอายุราชการและการยุบเลิกตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ และขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ รายดังกล่าวของเทศบาลตำบลน้ำปาด ได้พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และการยุบเลิกตำแหน่งฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๔๒๑ (๒) และตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘๓

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการและการยุบเลิกตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด	นางขวัญใจ สมบัติปัน ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท เกิดวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๐๘ เริ่มรับราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘,	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกษียณอายุราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ

/๔.๔ ขอความ...

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๔ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชี ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์	นายชาติรี บุชาเกียรติ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๐๘)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘	รับทราบ

นายพรเสณฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล
ประธานฯ

มติที่ ร.ต.ชูชัย กาวีลัย : ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล
ผช.เลขานุการ กรณีการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ว่ากรณีองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเภทสามัญมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อยกฐานะ
เป็นเทศบาลให้กำหนดเป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของเทศบาลและกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ทั้งนี้ การจะปรับปรุงตำแหน่ง
ปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ
มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับ
ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)
ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณีการยกฐานะ
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล เพื่อแจ้งเทศบาลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือแจ้งให้
เทศบาลในพื้นที่ ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานีที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ✓

.....



คู่มือมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขที่รับ 4872

วันที่ 2 กย 68

เวลา

☒ ก.จ.จ.อด ☐ ก.ท.จ.อด ☐ ก.อบค.จ.อด

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖

๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณีการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อยกฐานะเป็นเทศบาล ประเภทสามัญ ต้องกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับใด

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ มีผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อยกฐานะเป็นเทศบาลให้กำหนดเป็นเทศบาล ประเภทสามัญ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และกำหนด ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ทั้งนี้ การจะปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนนต์ พรพรพิลาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายพรเสฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
ประธานฯ สายงานผู้บริหาร (สำหรับบัญชีสรรหาจังหวัดอุดรดิตถ์) เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ๑. ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การขึ้นบัญชี
และยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง นั้น

๒. เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๘ อัตรา ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
(กรณีเกษียณอายุราชการ รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ)

(๒) เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จำนวน ๓ อัตรา

- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง
๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

(๓) เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

(๔) เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

(๕) เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน
อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๐๕ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
(กรณีเกษียณอายุราชการ รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ)

(๖) เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมืองน้ำปาด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๒ คงมีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีไว้ เพื่อรอการบรรจุ
แต่งตั้ง ครบถ้วนจำนวน ๘ ราย

ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง
ที่เทศบาลรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงได้แจ้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามตำแหน่งและลำดับที่ จำนวน ๕ ราย มารายงานตัวในวันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ และเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย
ในวันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

/๒. ข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริง

พนักงานเทศบาลผู้มีรายชื่อขึ้นบัญชี จำนวน ๘ ราย ได้มารายงานตัวในตำแหน่งและลำดับที่ เพื่อแจ้งความประสงค์จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาตามบัญชีเรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ และวันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสรรหา พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาล รายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตาม ประกาศ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสถียร บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการโอน หรือการย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวณิระชา สุขโภชน์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	๔๔,๙๙๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	๔๕,๗๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายอภิชาติ บุญหาทิพย์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๔๒,๘๙๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๔๓,๓๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาววรรัตน์ มาดา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลศรีสำโรง อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย	๔๒,๘๙๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชีการโอน หรือการย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๔	นางสาวลัดดาวัลย์ กาซ้อง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	๔๑,๕๕๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นายมงคล เมืองประทุม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๑ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๘,๘๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๐๕ เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๘,๘๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๖	นางสุกัญญา สุวรรณรัตน์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองคอนลึง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๔๒,๘๙๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชีการโอน หรือการย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๗	นางสาวกรภัทร จุมพลศรี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๗๖๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๘	นางสาวสนโนไวท์ ทายา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๖,๘๖๐	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

นายพรเสฐร์ บุญศิริสาริตา : ๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง
ประธานฯ สายงานผู้บริหาร เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ด้วยเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีนี ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบในการให้โอน(ย้าย)-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามนัยข้อ ๑๓๙ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน
ขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใด
ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้
อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท
บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท.
มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง
ทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท.เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีนี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ.
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึง
วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

/(๑) กรณี...

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รายงาน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งมอบตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งมอบตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

"ภายใต้วรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน"

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งมอบตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติในการประชุมครั้งที่ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มติเห็นชอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่ง เทศบาล ในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณีในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยหน่วยงานที่รับโอนรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ (๑)

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ✓

.....

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
ให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย					
๑	นางดลฤดี คำแดง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าวาสุกรี จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑) เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๑/๓๔๕ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.ป่าเซ่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๔๙๙ ลว. ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ
๒	นายชาญชัย สุทธะตั้ง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.หัวดง ที่ อต ๕๒๕๐๑/๖๕๒ ลว. ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.บ้านเกาะ ที่ อต ๕๓๖๐๑/๙๐๖ ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ
๓	นางเรณู ศรีจันทร์ทับ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	๑) เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๕๙๔ ลว. ๓ ก.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.วังกะพือ ที่ ๕๒๒๐๑.๒/๗๐๔ ลว. ๒ ก.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ
๔	นายรักษ จารุเพ็ง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ป่าเซ่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๕๙๒ ลว. ๔ ก.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.พระเสด็จ ที่ ๕๔๕๐๑/๖๒๕ ลว. ๔ ก.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ

นายพรแสฐ บุญศิริสารศา : ๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย)/ย้าย

ประธานฯ พนักงานเทศบาลสายผู้งานปฏิบัติ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ดันเรื่อง

ผช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอน- การรับโอน พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดรับรองว่าผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

/ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๑ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ประเภทที่แตกต่างไปจากเดิมและและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้อต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การย้ายพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึง เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเรื่องการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และ ข้อ ๑๗๒

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลง ทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชาการ ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย)/ย้าย พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
การโอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) /การย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา					
๑	นายองอาจ ปรีวัติ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๘) คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต เริ่มรับราชการ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	๑) ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันฯ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทด.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๓๖๘ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) - ทด.บ้านแก่ง ที่ อด ๕๒๙๐๑/๔๓๖ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวอุมาพร อินทร์จักร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.โคกโคเคาะ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๘) คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) เริ่มรับราชการ ๑๕ ก.ค. ๒๕๔๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสีก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท	๑) กลับภูมิลำเนา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันฯ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.โคกโคเคาะ ที่ สพ ๗๘๑๑๑/๖๑๔ ลว ๗ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) - ทด.ท่าสีก ที่ อด ๕๒๗๐๑/๖๒๔ ลว. ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายพัลลภ เหลียมเทศ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลห้วยดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม และวุฒิ ปวส.สาขาวิชา ช่างไฟฟ้ากำลัง เริ่มรับราชการ ๘ เม.ย. ๒๕๕๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท	๑) แจ้งความประสงค์การโอนย้าย เปลี่ยนสายงานและลดระดับ (ด้วยความสมัครใจ) เนื่องจากมีความ ถนัดที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและทักษะ และเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงาน ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันฯ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทด.ห้วยดง ที่ อด ๕๒๕๐๑/๖๓๔ ลว. ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) - อบต.ข่อยสูง ที่ อด ๗๔๓๐๑/๖๑๐ ลว. ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๕) ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง โอน(ย้าย)สายงานฯ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ๖๐ ๖) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย)/ย้าย พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
รับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา					
๔	จ.ส.อ.ชัยภัทร โชคราช	ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง เสมียนการเงิน หมายเลขประจำตัว ๑๕๗๖๙๐๑๒๒๒๒ สังกัด กองพันทหารสื่อสารที่ ๔ กองพลทหารราบที่ ๔ ค่ายสมเด็จพระ พระนเรศวร อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ป.๒ ขั้น ๒๕.๕ (๑๙,๔๒๐ บาท) ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) ประเภทวิชา พณิชยการ (ศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) เริ่มรับราชการ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด งานการเงินและบัญชี กองการประปา เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ขั้น ๒๓ (๑๙,๔๑๐ บาท)	๑) กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันฯ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๗๒๘๔ ลว ๓๐ เม.ย ๒๕๖๘ (ให้โอน) - ทด.ท่าปลา ที่ อต ๕๓๐๑/๖๙๘ ลว. ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๖) ก.ท.ได้ตอบข้อหารือข้าราชการทหาร รายดังกล่าวแล้วว่ามาสารณโอนมาดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ได้	เห็นชอบ

หมายเหตุ ราย จ.ส.อ.ชัยภัทร โชคราช มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบหรือ
การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
โดย สำนักงาน ก.ท.ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตอบข้อหารือการรับโอนข้าราชการ
ทหารรายดังกล่าว มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๔ ขอความเห็นชอบการโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ๑. ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ

- ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน เสนอขอรับความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวจันจิรา แซ่เลี้ยว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยให้มีผลในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ /

ทต.บ้านแก่ง ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีตำแหน่งครู สายงานการสอน ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างจำนวน ๓ อัตรา ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๕ ปี มีจำนวนเด็ก ๑๗ คน ทั้งนี้ พนักงานครูเทศบาล ผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทำให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขาดแคลนอัตรากำลังครูสายงานการสอนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. ขอกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ห้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้,

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ / รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ / รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องส่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ อยู่เดิมกรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

/๖.๙ เป็นผู้...

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณาปรับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) , ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ฯลฯ

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัย จำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบข้อมูลสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง ปรากฏ ดังนี้

๑. ตรวจสอบในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ มีเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๔ ปี จำนวน ๑๗ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ๑๐ : ๑ สามารถมีครูได้ ๒ อัตรา

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา มีตำแหน่งว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตรวจสอบข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มีตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ที่มีวันเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คือ

(๑) นางสาวสุนันท์ ไกรสิริพงศ์ วันเดือนปีเกิด ๑๒/๒/๒๕๐๘ วันเกษียณอายุ ๑๑/๒/๒๕๖๘ เกษียณปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(๒) นางสาววัชรินทร์ สุขเกษม วันเดือนปีเกิด ๑๙/๖/๒๕๐๘ วันเกษียณอายุ ๑๘/๖/๒๕๖๘ เกษียณปีงบประมาณ ๒๕๖๘

/ดังนั้น...

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง สามารถมีตำแหน่งครูสายงานการสอนได้จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

(๑) มีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔.๒.๒ (๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวจันจิรา แซ่เลี้ยว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตามที่ ทต.บ้านแก่ง เสนอขอ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

บัญชีเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ขอรับความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

การรับโอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง	เหตุผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวจันจิรา แซ่เลี้ยว	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ / เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๘	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๒	๑. หาประสบการณ์ ๒. อดใจรอ ยอมรับรอวันยา	เห็นชอบ
	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	อัตรารับเงินเดือน ๓๒,๓๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) /	อัตรารับเงินเดือน ๓๒,๓๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	๓. เป็นตำแหน่งว่าง และ ทด.บ้านแก่ง	
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ /	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไร่เอ้อย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง	ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชี กสธ.	
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย /	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่เอ้อย	กองการศึกษา	๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	อำเภอพิชัย	เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	จังหวัดอุดรดิตต์	อำเภอศรีดอน		
	เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๙๗๗๙๓๖	จังหวัดอุดรดิตต์			
	ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙				

นายพชรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประธานฯ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลบ้านโคก เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจากผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านโคก เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ข้าราชการ (ผู้มีทักษะ) ประกาศลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีลักษณะงานตำแหน่งเดียวกัน ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๐ วรรคท้าย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ ๓๓.๒๑ จำนวน ๑ ราย เอกสารแนบท้าย ดังนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

/(๑) ให้เทศบาล...

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลา ของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับ ตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถ ประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมิน เดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบ ตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงาน ผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้าง ผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

/๑.๔ ให้หน่วยงาน...

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือ ถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปลงได้ ดังนี้

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทน
ขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ
๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)
ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงาน
เทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาล
ของเทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๑ ราย แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐
ของประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เนื่องจากรายละเอียดในประกาศเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล (รายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ) ระบุประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ข้าราชการ (ผู้มีทักษะ) โดยหน้าที่และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ข้าราชการ (ผู้มีทักษะ) ดังนั้น จึงให้ ทต.บ้านโคก ทบพวนการ
เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลฯ และชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการ
พิจารณาต่อไป

.....

/บัญชี...

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต. บ้านโคก	นายวรายุทธ เพ็ชร์โก อายุ ๒๘ ปี - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา เทคโนโลยีเครื่องกล วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล	-ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๒๑ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี พื้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	ทบทวน

นายพรแสฐ บัญศิริสารศา : ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ประธานฯ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผ.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้าง
ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย //

- | | |
|--|-------------|
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา | จำนวน ๑ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ | จำนวน ๑ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลจันทาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ | จำนวน ๑ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

/(๒) ในการ...

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหกให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

/๓.การแต่งตั้ง...

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างเทศบาล รวม ๔ ราย ลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรแสวง บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	นายทวี บุญพุก พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ
๒	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายสายรุ้ง สนโต พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ
๓	ทต.จัวงาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	น.ส.ทิพวรรณ พรวิรสุนทรกุล พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจัวงาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ
๔	ทต.หัวดง อ.ลับแล	นางอมรรัตน์ ดันหิง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ✓	เห็นชอบ

/๕.๗ ขอความ...

นายพรแสวง บุญศิริสารศา : ๕.๗ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล
ประธานฯ ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีลัย : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
ผ.เลขานุการ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายสุริยา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สอนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ | |
| (๗) นางสาวฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกร ตรวจสอบความถูกต้อง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ
ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอเหตุผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลพระเสด็จ ขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.

เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๐ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้าน
การบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๗

๒. เทศบาลตำบลป่าเช่า

(๑) ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเดิม กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม สังกัดใหม่ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

(๒) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๐ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้าน
การบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๗

๓. เทศบาลตำบลผาจุก

- ขอปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาเป็นตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

(๑) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาไทย เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๘
มาเป็นตำแหน่ง ครู วิชาเอก และเลขที่ตำแหน่งเดิม

(๒) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๙
มาเป็นตำแหน่ง ครู วิชาเอก และเลขที่ตำแหน่งเดิม

/(๓) ปรับปรุง...

(๓) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๗ มาเป็นตำแหน่ง ครู วิชาเอก และเลขที่ตำแหน่งเดิม

การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๖ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๖ (ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากใช้งบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

๔. เทศบาลตำบลตรอน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๘

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด เมื่อวันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาทำความเข้าใจ เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใดอยู่ในส่วนราชการใด เท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนการค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม กฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนการค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

/ (๔) บทศึกษา...

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ แบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้างให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐบาลในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใดในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณี ที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ.กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่ง เท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิมส่วน ราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัด งานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงาน เดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีก งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยน ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอ ของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็น ด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปีให้ ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะ ขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความ จำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผล ด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้น ด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาหางานล้มมือหรือปัญหาอื่นตามมา

ความอาญา/วินัย กรณีกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เรื่องที่ถูกล่าวหา การเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบลน้ำปาด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ รวมจำนวน ๑๓๓ ฎีกา เป็นเงินจำนวน ๕,๓๔๘,๗๖๓ บาท

ข้อกล่าวหา จัดทำและใช้ใบเสร็จรับเงิน ใบส่งของของผู้ขายหรือผู้รับเงินอันเป็นเท็จเพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบลน้ำปาด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ รวมจำนวน ๑๓๓ ฎีกา เป็นเงินจำนวน ๕,๓๔๘,๗๖๓ บาท

ผู้ถูกล่าวหา มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อวัสดุของเทศบาลตำบลน้ำปาด หรือไม่

นางสาวศิริรัตน์ ช่อมจันทา ผู้ถูกล่าวหาที่ ๒ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานการเงิน และบัญชี ตรวจสอบฎีกา และเอกสารประกอบฎีกาให้ถูกต้อง งานพัสดุและทรัพย์สิน งานจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด ให้เป็นไปตามขั้นตอน และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

นางอภิญญา นานตระกูล ผู้ถูกล่าวหาที่ ๔ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด ให้เป็นไปตามขั้นตอน และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในการจัดซื้ออุปกรณ์ช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุวาทภัย จำนวนเงิน ๕๒,๓๗๘ บาท ตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด ที่ ๗๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ตกลงกันไว้ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

นายสุริยา ชิงหอม ผู้ถูกล่าวหาที่ ๕ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในการจัดซื้อวัสดุไฟฟ้าและวิทยุของกองช่าง จำนวนเงิน ๓๘,๐๐๐ บาท ตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด ที่ ๓๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗, ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในการจัดซื้อวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ ของกองช่าง จำนวนเงิน ๓๗,๐๐๐ บาท ตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด ที่ ๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ และได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในการจัดซื้ออุปกรณ์ช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุวาทภัย จำนวนเงิน ๕๒,๓๗๘ บาท ตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด ที่ ๗๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ตกลงกันไว้ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พฤติการณ์ในการกระทำความผิด

มีการจัดทำและใช้ใบเสร็จรับเงิน ใบส่งของของผู้ขายหรือผู้รับเงินอันเป็นเท็จ เพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบลน้ำปาด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ รวมจำนวน ๑๓๓ ฎีกา เป็นเงินจำนวน ๕,๓๔๘,๗๖๓ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การจัดซื้อวัสดุกับร้านเจริญชม ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ หมวดค่าวัสดุ จำนวน ๗ ฎีกา รวมเป็นเงิน ๔๒๕,๐๐๐ บาท

๒. การจัดซื้อวัสดุกับร้านไอซ์อินเตอร์คอมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๙ ฎีกา รวมเป็นเงิน ๘๕๘,๘๐๐ บาท

๓. การจัดซื้อวัสดุกับร้านโชติศิริ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ ค่าวัสดุ จำนวน ๓๙ ฎีกา รวมเป็นเงิน ๑,๓๘๗,๗๑๕ บาท

๔. การจัดซื้อวัสดุกับร้านคุ้มวาริการไฟฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ จำนวน ๘ ฎีกา รวมเป็นเงิน ๕๐๐,๕๕๐ บาท

๕. การจัดซื้อวัสดุกับร้านเจริญพาณิชย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ จำนวน ๑๘ ฎีกา รวมเป็นเงิน ๗๕๑,๕๐๐ บาท

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อว่า ตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อ ตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างหากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรว่าง ให้พิจารณายุบตำแหน่ง ดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓

คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙)

๕.การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔) ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดในส่วนราชการ ตาม ๑) และ ๒) ต้องเป็นประเภท ตำแหน่ง และสายงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖.๖/ว ๑๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม) (จำนวน ๑๐๑ สายงาน) กรณีการกำหนดตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง และสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

/๔.๑) ตำแหน่ง...

๔.๑) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเลื่อนขึ้นไปอีก ๓ ระดับโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เพื่อปรับปรุงตำแหน่งสำหรับระดับตำแหน่งนอกเหนือจากที่กำหนดนี้จะต้องยื่นเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งก่อนดังนี้

๔.๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง./ชำนาญงาน (ชง.) โดยอาจใช้ตัวย่อตามที่กำหนด เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. สำหรับระดับอาวุโส (อส./ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.) ชำนาญการ (ชก.) โดยอาจใช้ตัวย่อตามที่กำหนด เช่น นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก. สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ (ชพ.) และระดับเชี่ยวชาญ (ชช.) ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

ฯลฯ

๔.๔) พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) อาจมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้โดยไม่ต้องมีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งนั้นก่อนก็ได้ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล เช่น กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทยได้แม้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นไม่มีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งแพทย์แผนไทย แต่การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน ทั้งนี้ ห้ามมีการปรับหรือเกลี้ยอัตรากำลังของพนักงานจ้าง โดยการกำหนดตำแหน่งอยู่ในสำนัก กอง หรือส่วนราชการใดให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งได้เฉพาะมีการปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการใหม่ภายหลังที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และก.เมืองพัทยา ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว

๔.๕) ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย เนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา สายงาน การสอน และสายงานนิเทศการศึกษาไม่มีระดับตำแหน่ง แต่เป็นตำแหน่งในระบบ วิทยฐานะ ซึ่งทั้งอันดับเงินเดือนและระดับวิทยฐานะจะติดตามตัวผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ

ทั้งนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา และจะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงตำแหน่ง โดยมีสาระสำคัญ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรณีดำรงตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูงเดิมพ้นจากตำแหน่ง เทศบาลจะต้องปรับลดระดับตำแหน่งในกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลให้เป็นตำแหน่งในระดับควบและนอกระดับควบชั้นต้น กล่าวคือ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๑ - ๓ / ๔ ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๒ - ๔ / ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๓- ๕/๖ ว

ฯลฯ

๕. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ส่วนที่ ๒

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๖. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

- ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๒๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลัง และการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังหรือขอรับการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ข้อ ๒ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทน ให้กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. ที่เกี่ยวข้องในแต่ละกรณี ดังนี้

/(๑) ประกาศ...

(๑) ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(๒) ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(๓) ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(๔) ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ทั้งนี้ เมื่อคำนวณจำนวนอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวแสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว” สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน จากนั้นให้รายงานจังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวดำเนินการกำหนดเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เว้นว่างไว้ และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วแต่กรณี ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามมาตรฐานทั่วไปในข้อ ๑ หรือข้อ ๒ ข้างต้น แล้วแต่กรณี แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประสงค์จะใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและสิทธิสวัสดิการ ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.ท. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จากนั้นให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไป ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำงบประมาณดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ด้วย

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน

ข้อ ๓ ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยห้องละ ๒๐ คน หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
ขยายโอกาสทางการศึกษา									

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลาง และหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลพระเสด็จ

- เห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. เทศบาลตำบลป่าเขา

- ไม่เห็นชอบให้ ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเดิม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดใหม่ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป กองคลัง

- ไม่เห็นชอบให้ ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง

เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลว. ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔ กำหนดไว้ว่า “การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณา ที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็น การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน”

๓. เทศบาลตำบลผาจุ

- เห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาเป็นตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

(๑) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาไทย เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๘ มาเป็นตำแหน่ง ครู วิชาเอก และเลขที่ตำแหน่งเดิม

(๒) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๙ มาเป็นตำแหน่ง ครู วิชาเอก และเลขที่ตำแหน่งเดิม

(๓) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๗ มาเป็นตำแหน่ง ครู วิชาเอก และเลขที่ตำแหน่งเดิม

๔. เทศบาลตำบลตรอน

เห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสถียร บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

.....

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อำเภอ/อปท	กรณีกำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง		เหตุผล	ภาระค่าใช้จ่าย		มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
		บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/กำหนด/ยุบเลิก		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑	อ.เมืองอุดรดิตต์	กองการศึกษา	ขอปรับปรุงตำแหน่ง	เหตุผลในการขอปรับปรุงตำแหน่ง			
	ทต.ผาจุ	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา		๑.เพื่อเป็นรองรับ การรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล	๒๓.๓๖	๒๓.๓๖	เห็นชอบ
		๒.นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		หรือข้าราชการครูสังกัดอื่น			
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา		๒.ขาดแคลนบุคลากรในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย			
		๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา		และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
		โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์					
		๔.ผู้อำนวยการสถานศึกษา					
		๕.รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (รองจัดสรร)		ความเห็นชอบคณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ			
		๖.ครู (เอกสังคมศึกษา) ว่าง	ขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นครู เอกสังคมศึกษา	คณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล			
		๗.ครู (เอกวิทยาศาสตร์)		ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๘			
		๘.ครูผู้ช่วย (เอกภาษาไทย) ว่าง	ขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นครู เอกภาษาไทย	มีมติเห็นควรให้ ทต.ผาจุ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯตามที่เสนอขอ			
		๙.ครูผู้ช่วย (เอกปฐมวัย) ว่าง	ขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นครู เอกปฐมวัย				
		๑๐.ครูผู้ช่วย (เอกปฐมวัย) (รองจัดสรร ๕ อัตรา)					
		๑๑.ครูผู้ช่วย (เอกประถมศึกษา) (รองจัดสรร๑)					
		๑๓.ครูผู้ช่วย (เอกภาษาอังกฤษ) (รองจัดสรร๑)					
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ อัตรา					
		๑๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี๑ อัตรา					
		๑๕.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๔ อัตรา					
		๑๖.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา					
		พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					
		๑๗.ภารโรง ๑ อัตรา					
		๑๘.ยาม ๑ อัตรา					
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลผาจุ					
		๑๙.ครู ๔ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)					
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา					
		๒๐.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒ อัตรา					
		๒๑.ผู้ดูแล (ผู้ทักษะ) ๑ อัตรา					

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อำเภอ/อปท	กรณีกำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง		เหตุผล	ภาระค่าใช้จ่าย		มติ ก.จ.ท.อุดรดิตถ์
		บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/กำหนด/ยุบเลิก		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๒	อ.เมืองอุดรดิตถ์	กองคลัง	ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง	เหตุผลในการขอปรับปรุงตำแหน่ง	๓๒.๙๐	๓๒.๙๖	ไม่เห็นชอบ
	ทต.ป่าเซ่า	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	จาก ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	๑.เนื่องจากพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)			
		๒. นักวิชาการพัสดุ (ว่าง)	(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	สังกัดสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่งว่าง			
		๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒.กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเซ่า มีบุคลากรไม่เพียงพอ ประกอบกับ			
		๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ว่าง)	เป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่กำหนดในอัตรากำลัง ๓ ปี			
		๕. เจ้าพนักงานพัสดุ (ว่าง)	(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	เป็นตำแหน่งว่างและ พนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดไว้สายงานละ ๑ อัตรา			
		๖. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)	สังกัด กองคลัง	๓. เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และขาดแคลนบุคลากร			
		๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา		ในการปฏิบัติงานปัจจุบันมอบหมาย			
		-ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา					
		-ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา					
		-ผช.จพง.การเงินและบัญชี ๑ อัตรา					
		-ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา					
		๘. พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา					
		-ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (ว่าง)*					
	อ.เมืองอุดรดิตถ์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ			
	ทต.ป่าเซ่า	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ		คณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล			
		สิ่งแวดล้อม (ว่าง)		ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๘			
		๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง)		มีมติไม่เห็นควรให้ ทต.ป่าเซ่า ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามที่เสนอขอ			
		๓. เจ้าพนักงานธุรการ		เนื่องจาก ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป			
		๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ว่าง)		ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์			
		๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ		เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)			
		-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		ลว. ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗			
		(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ) (ว่าง)					
		๖. พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา					
		-ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป					
		(๔ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา) *					

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อำเภอ/อปท	กรณีกำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง		เหตุผล	ภาระค่าใช้จ่าย		มติ ก.ท.จ.
		บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/กำหนด/ยุบเลิก		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๒	อ.เมืองอุดรดิตถ์	กองช่าง	ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง	เหตุผลในการขอปรับปรุงตำแหน่ง	๓๒.๙'๐	๓๒.๙'๖	ไม่เห็นชอบ
	ทต.ป่าเซ่า	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง	จาก ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	๑.เนื่องจากพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)			
		๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (ว่าง)	(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งว่าง			
		๓. วิศวกรโยธา (ว่าง)	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	๒.กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเซ่า ไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านไฟฟ้า			
		๔. นายช่างโยธา	เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประกอบกับตำแหน่งบุคลากร กองช่าง มีผู้ครองตำแหน่ง เพียง ๔ อัตรา			
		๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา	๓. เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และขาดแคลนบุคลากร			
		๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	สังกัด กองช่าง	ในการปฏิบัติงานปัจจุบันมอบหมาย			
		-ผช.นายช่างโยธา ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)					
		๗. พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา					
		-ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ๑ อัตรา					
		สำนักปลัดเทศบาล		ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ			
		๑. ปลัดเทศบาล		คณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล			
		๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๘			
		๓. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		มีมติไม่เห็นควรให้ ทต.ป่าเซ่า ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามที่เสนอขอ			
		๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		เนื่องจาก ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป			
		๕. นักทรัพยากรบุคคล		ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์			
		๖. นักจัดการงานทั่วไป (ว่าง)		เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)			
		๗. นักพัฒนาชุมชน		ลว. ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗			
		๘. จพง.ธุรการ					
		๙. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
		๑๐. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา					
		-ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา					
		๑๑. พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					
		-ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ๑ อัตรา					
		-ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (ว่าง)*					

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567 - 2569) ของเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ 9 /2568 วันที่ 24 กันยายน 2568

ลำดับ	อำเภอ/อปท	กรณีขอปรับปรุงตำแหน่ง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา	ภาระค่าใช้จ่าย	
		ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่		ก่อนปรับ	หลังปรับ
4	อ.ตรอน	สำนักงานปลัดเทศบาล	สำนักงานปลัดเทศบาล	1 มีคุณวุฒิทางการศึกษา ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	33.41	34.48
	ทต.ตรอน	นายนิรุทธิ์ บุญเขต		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส		
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2.มีระยะเวลาการคลังตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า		
		ระดับชำนาญงาน	ระดับอาวุโส	ชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า 6 ปี (ครองตำแหน่ง 7 ปี 9 เดือน)		
		เลขที่ตำแหน่ง 74-2-01-4805-002	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-01-4805-001	3. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส		
		อัตราเงินเดือน 23,370		รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 20 เม.ย - 2 พ.ค 2568		
				4. เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย		
				4.1 นางสาวยุพา ชัดสี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตรอน เป็นประธานกรรมการ		
				4.2 จำเริญ บุครดี ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ อาวุโส สังกัด อบต.ท่าโพ อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี เป็นกรรมการ		
				4.3 นายแสงสุรีย์ วัดตะ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ อาวุโส สังกัด อบต.ท่าซุง อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี เป็นกรรมการ		
				4.4 นายชาติร ศุภสิงห์สันต์ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ อาวุโส สังกัด อบต.นาสนุ่น อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ เป็นกรรมการ		
				4.5 นายธนพล สุกสดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ		
				4.6 นายธัญยยุส ธานีใหญ่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ		
				คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 10.3		
				5.การประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น		
				ในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คะแนนเต็ม 100 คะแนน ดังนี้		
				(1)ความรับผิดชอบ ได้คะแนน 14/15 (2) ความประพฤติ ได้คะแนน 14/15		
				(3) การทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้คะแนน 14/15 (4) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ได้คะแนน 15/15		
				(5) การพัฒนาตนเอง ได้คะแนน 9/10 (6) ความเสียสละ ได้คะแนน 9/10		
				(7) ความสามารถในการสื่อความหมาย ได้คะแนน 10/10 (8) ความคิดริเริ่ม ได้คะแนน 8/10		
				รวม 93/100 (ระดับดีมาก)		
				การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะต้องได้คะแนน		
				ระดับดี (ระดับดี ได้คะแนน 80-89% ของคะแนนเต็ม ระดับดีมาก ได้คะแนน 90-100% ของคะแนนเต็ม)		
				6.การประเมินค่างานของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คะแนนเต็ม 100 คะแนน ดังนี้		
				1.หน้าที่และความรับผิดชอบ ได้คะแนน 27.80/30 2.ความยุ่งยากของงาน ได้คะแนน 28.20/30		
				3.การกำกับตรวจสอบ ได้คะแนน 17.80/20 4.การตัดสินใจ ได้คะแนน 18.20/20		
				รวม 92/100 (คะแนนผ่านเกณฑ์การตัดสิน ระดับอาวุโส)		
				(เกณฑ์การตัดสิน การประเมินค่างาน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะต้องได้คะแนน 80 คะแนน ขึ้นไป)		
				คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณา		
				เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลตรอน		
				7. ภาระค่าใช้จ่าย ตามเทศบัญญัติ ก่อนปรับปรุง 33.41 หลังปรับปรุง 34.48		

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ชูชัย กาวิลัย)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์