

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ และถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒.นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายอารัญ สรรเสริญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายสุรียา ธนสัมพันธ์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายชาญวุฒิ ศรีเครือ	แทน คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางสาวประภาพร สมศักดิ์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายเจษฎา สิมศรีตระกูล	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๑๐.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.นานกกก	กรรมการ
๑๑.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๒.นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรัม	กรรมการ
๑๔.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นางบุษยามาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายฉัตรชนัย โนนะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๘.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์		তিরাত্রাকর
๒.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	তিরাত্রাকর
๓.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	তিরাত্রাকর
๔.นายสุชาติ อีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	তিরাত্রাকর
๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	তিরাত্রাকর

เนื่องจากประธานฯ ติตราชการที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ทำหน้าที่ประธานการประชุมตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ แจกชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นมีเจตนารมณ์ในการกำหนดคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ว่าจะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานแสดงที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนตามข้อ ๓

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์จำนวน ๔๑ แห่ง รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๒๐๓ ราย และดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๒๐๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า

“การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมีได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาและเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๑ แห่ง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างจำนวน ๒๐๓ ราย และดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างจำนวน ๒๐๓ ราย เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมผ.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.วังดิน	นายปัญญา อุดกันทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.วังดิน	นายเกีตา ศรีเนตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดาม	นายไพรัตน์ วาญักษ์ดี	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดาม	นายชัชชัย มากคล้าย	ผู้ช่วยพนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดาม	น.ส.ชนิตา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดาม	นายเอมก มุขินทร์	คนงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดาม	นายสมัย รอดฝัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดาม	นายชัยวัฒน์ เพ็ชร์เงิน	คนงานปฏิบัติงานป้องกันน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	นายกานต์ สีคำพา	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	น.ส.กมล เตชา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	น.ส.วีรัตน์ สุโน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	นายพิมาย จิตต์มัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	นายงยุทธ ท้าวแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	นายมนู เรือนเอี่ยม	พнг.จดมาตรน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	นายสิงห์ นวลเนม	พнг.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	นายมนตรี แก้วตา	พнг.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดามนาขาม	นายประพัฒน์ ศรีวิเศษ	พнг.เครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนฝาง	นางนิตยา มุขเฉลิม	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนฝาง	นายเมธีต์ เอี่ยมวังาม	พнг.ขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนฝาง	นายแมนมัส สมนัดดี	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๑	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นางพรพิมล อินมุลดี	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๒	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายฐานทัพ เรือนอินทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๓	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	น.ส.น้ำค้าง พัดแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์
๒๔	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายคุณเกียรติ คงนิล	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๕	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.ยุพารัตน์ มีรอด	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๖	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายไกรวิทย์ ศรีรัมย์	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๗	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.อภิษฎา อภิวงค์งาม	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๘	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.สุจิตาภรณ์ สามีทอง	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๙	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายเกื้อกูล จันทร์อับ	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๐	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายพงษ์ศิริ ปาณะจันทร์	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๑	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายโจคดี มูลสังข์	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๒	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.สุพัชรา มูลสังข์	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ (ปฏิบัติหน้าที่ความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๓	พิชัย	ไร่ฮ้อย	นายอนุชา เทียวพุกษ์	พจน.จ้างทั่วไปช่วยงานสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๔	พิชัย	ไร่ฮ้อย	นายนิกร ทองแดง	พจน.จ้างทั่วไปช่วยงานสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๕	พิชัย	ไร่ฮ้อย	นายสงกรานต์ ศมพันธ์	พจน.จ้างทั่วไปช่วยงานสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๖	พิชัย	ไร่ฮ้อย	น.ส.วันทนา ทองแดง	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๗	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ด้วงแก้ว	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๘	พิชัย	พญาแมน	น.ส.บุญชู นาคแดง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๓๙	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๐	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงทศน์	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๑	พิชัย	บ้านโคก	นายวิโรต นวลหอม	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๒	พิชัย	บ้านโคก	นางกิ่งแก้ว พรหมจุ้ย	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๓	พิชัย	บ้านโคก	นายยุทธภูมิ กลัดนุญ	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๔	พิชัย	นายนาง	นายภาณุวัฒน์ เกตุมัน	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๕	พิชัย	นายนาง	นายนิสิต สันติสุขฤทธิ์	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๖	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.จันทร์พร อยู่ดี	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๗	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คู่มเอี่ยม	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๔๘	พิชัย	บ้านดารา	นางดารุ่ง สอนหว่าง	คณบดีโรงเรียนสุบรรณ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตต์
๔๙	พิชัย	ท่าลี่	น.ส.พิชญภา ฝ้ายเอื้อ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๐	พิชัย	ท่าลี่	นายทัศนัย ระหวาย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๑	พิชัย	ท่าลี่	นางสุภารัตน์ เข็มผู้ทอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๒	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมมาศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๓	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นายเถลิง ทาแสง	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๔	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	พมง.ขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๕	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นายไชยวัฒน์ อันมี	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๖	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	พมง.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๗	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นายชิต มีเที่ยง	พมง.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๘	น้ำป่าด	อบต.แสนตอ	นายดิษพงษ์ ประภัสสร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๕๙	น้ำป่าด	อบต.แสนตอ	นายแดง พลเยี่ยม	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๐	น้ำป่าด	อบต.แสนตอ	นางทับทิม จัตลี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๑	น้ำป่าด	อบต.แสนตอ	นายสริน มุสทา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๒	น้ำป่าด	อบต.แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๓	น้ำป่าด	อบต.แสนตอ	นายกิตติชาย ธรรมรักษ์	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๔	น้ำป่าด	บ้านผาย	นายโรย ผาแดง	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๕	น้ำป่าด	บ้านผาย	น.ส.ดุชนิ ชนสยอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๖	น้ำป่าด	บ้านผาย	นายประภาส มาชัยสิทธิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๗	น้ำป่าด	บ้านผาย	นายผะ บุคำ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๘	น้ำป่าด	บ้านผาย	นายทวี มะณี	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๖๙	น้ำป่าด	บ้านผาย	น.ส.บังอร ยาราชชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๐	น้ำป่าด	ห้วยมุ่น	นายประยูร มงคลกุล	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๑	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายคงศักดิ์ ทองจันทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๒	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายชาล ทองพา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๓	น้ำป่าด	น้ำไคร้	นายดาวเรือง เทียวเทศ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๗๔	น้ำป่า	น้ำไคร้	นายวรวิชัย สุวานิชย์	คณงานประจำราชการ	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๕	น้ำป่า	น้ำไคร้	น.ส.ศิวาลัย ลอยปลิว	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๖	ดอน	อบต.น้ำอ่า	นายพิสุจน์ แดงทองโต	นักการ	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๗	ดอน	อบต.น้ำอ่า	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้ำอ่า	พจน.จ้างปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๘	ดอน	อบต.น้ำอ่า	น.ส.ศเนนภา พันบ้านไร่	แม่บ้าน	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๗๙	ดอน	อบต.น้ำอ่า	น.ส.ชวตี คำมา	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๐	ดอน	อบต.น้ำอ่า	น.ส.บุษรา เค้าน่า	พจน.จ้างปฏิบัติงานบันทึกงานพัสดุ	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๑	ดอน	อบต.น้ำอ่า	น.ส.พิมพ์ระภา จันทร์ดาบไร่	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๒	ดอน	อบต.น้ำอ่า	นายวีรพล แห่งถอย	พจน.จ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๓	ดอน	อบต.น้ำอ่า	นางธนิตา ราชเฉลิม	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๔	ดอน	ข่อยสูง	นายมานพ เลือด่าง	พจน.ขับรถยนต์	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๕	ดอน	ข่อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	นักการภารโรง	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๖	ดอน	ข่อยสูง	น.ส.นภาพร นิโกธ	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๗	ดอน	วังแดง	น.ส.วรรณมา อิ่มตะริน	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๘	ดอน	วังแดง	นายเพชรเมตรี เพ็ชรครุฑ	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๘๙	ดอน	วังแดง	น.ส.กัญญาภัทร มหันต์	ผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๐	ดอน	วังแดง	น.ส.รุ่งนภา หงษ์ถิน	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๑	ดอน	วังแดง	นางเพ็ญญา มาทองแดง	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๒	ดอน	วังแดง	นายชัชวาลย์ พันทวี	คณงานประจำราชการ	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๓	ดอน	วังแดง	นายอำพล บุญดา	พจน.สูบน้ำ	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๔	ดอน	หาดสองแคว	นายประยุทธ์ วะทิม	นักการภารโรง	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๕	ดอน	หาดสองแคว	นายสนอง ทาร์ตัน	ยาม	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๖	ดอน	หาดสองแคว	นายภมร สงวน	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๗	ดอน	หาดสองแคว	น.ส.เบญจมาศ ขำฉา	พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานธุรการ	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๙๘	พากทำ	สองห้อง	น.ส.พัชรมน อุ่นวันดี	คณงานทั่วไป	๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๙๕	พากท่า	อบต.พากท่า	นายบรรยง สร้อยศักดิ์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๐	พากท่า	อบต.พากท่า	นายประเสริฐ กันทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๑	พากท่า	อบต.พากท่า	นายไธส ไพรสนธิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๒	พากท่า	อบต.พากท่า	นายหอม เฌรแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๓	พากท่า	อบต.พากท่า	น.ส.สนธิ์ ดีตุ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๔	พากท่า	อบต.พากท่า	น.ส.บุษยกร สนิทรักษ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๕	พากท่า	อบต.พากท่า	นายณัฐวุฒิ พินน้อย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๖	พากท่า	อบต.พากท่า	นางณิภัชลีส สายดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๗	พากท่า	อบต.พากท่า	นางกมลสิน ประทุม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๘	พากท่า	อบต.พากท่า	น.ส.สุจิตา อองกุลนะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๐๙	พากท่า	อบต.พากท่า	นางนันทนิตย์ แยมแฝง	พนง.จดมาตธนา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๐	พากท่า	อบต.พากท่า	น.ส.นิรมล จินรุณ	พนง.จดมาตธนา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๑	พากท่า	บ้านเลี้ยว	นายเดชา นาสา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๒	พากท่า	บ้านเลี้ยว	นายจักรกฤต ดั่งแดง	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๓	พากท่า	สองคอน	นายไธส เพียงตา	พนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๔	พากท่า	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	พนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๕	พากท่า	สองคอน	นายเกียรติชัย บุค้ำ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๖	พากท่า	สองคอน	นายสุรพล ช้องแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๗	พากท่า	สองคอน	นายวิฑิต ดวงดีประเสริฐ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๘	พากท่า	สองคอน	นายวิศิษฐ์ ช้องแก้ว	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๑๙	พากท่า	สองห้อง	นางเมธาพร ปันโต	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๐	พากท่า	สองห้อง	นายสนธิ คำสะอาด	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๑	พากท่า	สองห้อง	นายสังคม บุตรพา	พนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๒	พากท่า	สองห้อง	นางสาวลิขณ์ ฐิตัก	พนง.จดมาตธนา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๓	พากท่า	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ ลีกา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๒๔	ลับแล	แม่พูล	นายเสถียร สีตย	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๕	ลับแล	แม่พูล	น.ส.พา ศขทอายุ	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๖	ลับแล	แม่พูล	นายสุรราช ตีเม็งมี	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๗	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.สุติรัตน์ ผาแดง	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๘	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางสำราญ ไสมวล	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๒๙	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายประสิทธิ์ เพ็ชรมณี	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานขับรถดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๐	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายบรรณเจิด แยมชื่น	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๑	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	ว่าที่ ร.ต.บุญกุล ศรีคำ	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานช่างโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๒	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางวัลลีย์ ศรีคำ	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๓	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.วีธินาถ เต็มทอง	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๔	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.ภัทมาภาคนต์ เทพจัน	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๕	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางนุช อ่อนวงษ์	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๖	ลับแล	น่านกกก	นายวิทย์ ทวีฤทธิ์	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๗	ลับแล	น่านกกก	น.ส.มนพัชร์ ใต้ดี	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๘	ลับแล	น่านกกก	นางสุภา แก้วเพชรสุวรรณ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๙	ลับแล	น่านกกก	นายประส่าน เงินหล้า	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๐	ลับแล	น่านกกก	นายเจษฎวัฒน์ หมิ่งแครง	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายกิตติศักดิ์ มานัน	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยกน้ำหนักชุดหลัง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุภมิตร พูใจ	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ปรับปรุงภูมิทัศน์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายณัฐพงศ์ คำพันธ์	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชิน ศรีวิชัย	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายมณฑิยากร แก้วสว่าง	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายรอย บัญแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๘	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเนบ ป้อมบุญ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๕๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเตน ยอดธา	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเบ็ง แก้วจ้อน	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุขภูมิภาค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๑	ลับแล	ฝายหลวง	นายนิวัตร อุ่มเจริญ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๒	ลับแล	ฝายหลวง	นายเมือง ผาดำ	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๓	ลับแล	ฝายหลวง	นายอุเทน เรืองสุวรรณ	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๔	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.กัญญาภัค สิ้นธุหนอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๕	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางอนัญญา กุรุติศรี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๖	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางมนต์อัสรา กุโลไช	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๗	ท่าปลา	ผาเสียด	นายคำขลุ อ่อนบุญมา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๘	ท่าปลา	ผาเสียด	นายคารุญช์ อ้นเล็ก	พจน.ขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๙	ท่าปลา	ผาเสียด	นายมรกต มั่นระวัง	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๐	ท่าปลา	ผาเสียด	น.ส.วรุณช คำมา	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ยาเสพติด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๑	ท่าปลา	ผาเสียด	น.ส.ปิยกุล หนึ่งศิริ	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่สำรวจภาคสนามแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๒	ท่าปลา	ผาเสียด	นายธานี มาอยู่	พจน.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๓	ท่าปลา	ผาเสียด	นายชูศักดิ์ แสงจันทร์	พจน.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๔	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.นงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๕	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเจริญ งามยศ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ ทยะยะ	พจน.ขับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๗	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเพ็ชรรัตน์ พรหมไพโร	พจน.จดมาตราวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๘	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายสรวิศ กล้าทอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๖๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ปวีณา อ้อดกัน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๗๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ธัญลีย์ บัวคำป้อ	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๗๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายวีรัตน์ โจนจมา	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๗๒	ท่าปลา	ท่าปลา	นายวรเชษฐ์ กาวีใจ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

(Handwritten signature)

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๓๓	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายอรรถพล นวลใส	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๔	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายพิราม แสนอินดี	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๕	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายคณอ คำเรืองฤทธิ์	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๖	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายประทุม จันทร์เป็ง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๗	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายพิชญูช จันทร์เป็ง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๘	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายสุรัชย์ ปานานนท์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๓๙	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.สุภาภรณ์ แสนลำพรวน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๐	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายชิว ท่วมสน	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๑	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายคำแสน ดอกแสด	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๒	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายอานวย อินทะเรืองรุ่ง	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๓	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายจักรภัทร ม่วงกำเนิด	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๔	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.พชรน้ำหนึ่ง อิน้อย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๕	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.กานต์พิชชา อินทะเรืองรุ่ง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๖	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.นิธิตา เขื่อนพยอม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๗	ทองแสนขัน	น้ำพี	นางพรชนก คุรุณแก้ว	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายณเฑียร พรมฤทธิ์	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๔๙	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายสมนึก ยาป่าคาย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๐	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอุดม ดีเพ็ง	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๑	ทองแสนขัน	ผักขวาง	น.ส.หยาดพิรุณ อินจันดี	นักรักษาการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๒	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นายเบญจเนม พรหมโต	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๓	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นายคณนทร์ สอนสอน	พнг.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๔	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นางแสงดาว บัวงาม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๕๕	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นายอิทธิชัย ปาสาจัง	พнг.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๙๖	บ้านโคก	บ่อเบี้ย	นางมัญญา ธรรมวิไล	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๙๗	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายพงษ์ศรณ์ จันทร์คำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๙๘	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายเสฐฎฐวุฒิ สิงห์ทก	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๑๙๙	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายณัฐกร จันทุม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๐๐	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางภัทรธิดา เทพทอง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๐๑	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรัก จันทร์คำ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๐๒	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอาทิตย์ ทัพจักร	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ
๒๐๓	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายศราวุฒิ เอ็มบุล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

๒๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นางจันทร์ วันมา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปทำงานต่างประเทศ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นายฤกษ์ชิตีพิทธิ์ คำแสน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจ ภาคสนามแผนที่ภาษี) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นายธาราทิทร อิมเพ็ง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	น.ส.ณิชา บัวหลวง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	บรรจุแต่งตั้งเป็นครู ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.ฝายหลวง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๕	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายอุเทน เรืองสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) สังกัด สำนักงานปลัด	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ สังกัด อบต.ฝายหลวง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐ -นายกาอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายเมือง ผาดำ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) สังกัด สำนักงานปลัด	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ สังกัด อบต.ฝายหลวง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐ -นายกาอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕๓

๕.๒ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายณัฐพงศ์ กาวิ -ปริญญาตรี (สาขา ropic.) -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายสมชาย ภูริธร -ม.๓ อายุ ๔๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำ รถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายสงัด จันทร์ดี -ป.๖ -อายุ ๔๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๔	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นางณิชภาพร सान้ำอ่าง -ม.๖ -อายุ ๔๒ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ

๒๒

๕.๓ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ นั้น ได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างจำนวน ๕๗ รายต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานตามแผนการกิจการของบริษัทส่วนตำบล
ในการประชุมก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	วังคันทน์	นายอนันต์ บุญจันทร์	พ.นง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๑,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	วังคันทน์	นายอนิรุจน์ อ้วนสะอาด	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๐,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางศิริพร พิมาลย์	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายปรีชา ทองสันตะ	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๑,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นางประภาพรณ ทาระสุข	ผ.ช.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	๑๕,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำกลอง	น.ส.กฤษณา ถิ่นบาง	ผ.ช.จ.พ.ง.พัสดุ	๑๓,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายสำเริง แก้วจรรยา	พ.นง.ขับเคลื่อนรถ	๑๒,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เห็นชอบ
๘	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนผาง	น.ส.กาญจนา ราชเงิน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๙	พิชัย	นางาง	น.ส.กัไร ทองแตม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๑๐	พิชัย	นางาง	นางฉลภา ม่วงแจ้ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๑๑	พิชัย	นางาง	นางอัจฉรา สุขนวล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๑๒	พิชัย	นางาง	นางวันภินิ กรแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๑๓	พิชัย	ในเมืออง	นายพิชัย มีถม	พ.นง.ขับเคลื่อนรถ	๑๒,๒๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๔	พิชัย	ในเมืออง	น.ส.เพ็ญศิริ เพชรรัตน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๕	พิชัย	ไร่อ้อย	นางสุภาพพัศภมล จิโน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๖	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.นภาลัย กันมิ่ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๗	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.วีระพร สุคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๑๘	พิชัย	ไร่อ้อย	นายวันชัย หอมมาลี	คนตมแก่ตมสวน	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๑	เห็นชอบ
๑๙	พิชัย	บ้านโคก	นางณัฐยา พวยอ้วน	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๑,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๐	พิชัย	บ้านโคก	นางอรุพร แสงแดง	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๒,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๑	พิชัย	บ้านโคก	นางกาญจนา ศรีชัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๒	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.พลอยไพลิน ดอนแก้ว	ผ.ช.จ.พ.ง.สาธารณสุข	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๒๓	น้ำปาด	แสนตอ	นางสมภารณ์ คำทอง	ผ.ช.ท.น.ส.พ.ด.อบต.แสนตอ	๑๗,๖๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ

๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๒๔	น้ำปาด	บ้านผาย	นายเจษฎา เสาวภา	พนง. ข้าราชการ	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	น.ส.ลลิตา บัญญา	ผช.จพพ.การเงินและบัญชี	๑๒,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๖	น้ำปาด	หัวมุ่น	น.ส.อรอุมา สภาดี	ผช.จพพ.การเงินและบัญชี	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๗	น้ำปาด	หัวมุ่น	น.ส.นฤมล บุตดี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๓๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๘	น้ำปาด	น้ำไคร้	นางนันทัง ไม้เกิด	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒๙	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายอัครพล พองดา	พนง. ข้าราชการ	๑๑,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๓๐	พากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.วิมลภา อินสุ	ผช.จพพ.ธุรการ	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๓๑	พากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.กฤษดา อินตวงษ์	ผช.จพพ.การเงินและบัญชี	๑๑,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๓๒	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายพิชญ์ ภิรมย์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๓๓	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายแดง สีเนียม	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๒,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๓๔	พากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.สาริณี ปิตา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๑,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๓๕	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นางประหยัด น้อยมา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๓๖	พากท่า	สองคอน	นางวรรณชัย บุญแทน	ผช.จพพ.ธุรการ	๑๒,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๓๗	พากท่า	สองคอน	น.ส.วราภรณ์ เทพอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๓๘	พากท่า	สองคอน	น.ส.สุภาพร กุลแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๓๙	พากท่า	สองคอน	นางจำเริญ สิทธิ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๔๐	พากท่า	สองคอน	น.ส.พรพรรณ วงษ์สาถิต	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๔๑	พากท่า	สองห้อง	นายจิรายุ พามา	ผช. นายช่างไฟฟ้า	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔๒	พากท่า	พากท่า	น.ส.นงลักษณ์ สิงห์คำ	ผช.จพพ.จัดเก็บรายได้	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔๓	พากท่า	พากท่า	นายไตรรัตน์ ตามนท์	ผช.จพพ.พัสดุ	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔๔	ลับแล	แม่พูล	น.ส.ชฎารัตน์ ตาเจริญ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔๕	ลับแล	นาบกก	น.ส.ทัศนันท์ แก้วเพชรสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔๖	ลับแล	ฝายหลวง	นายวิฑูล กุลทิว	พมกงานข้าราชการ	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔๗	ลับแล	ไม้ด้อม	นางประไพ บุญถนัด	ผช.จพพ.ธุรการ	๑๑,๖๗๙	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๔๘	ลับแล	ไม้ด้อม	นางจิรากร บุญแจ้ง	ผช.จพพ.จัดเก็บรายได้	๑๒,๘๘๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๔๙	ทองแสนขัน	ป่าคายน	นางจิรภรณ์ วงศ์ทอง	ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	๑๓,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๐	ทองแสนขัน	ป่าคายน	น.ส.รัตนา เพ็ชรแก้ว	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๑	ทองแสนขัน	ป่าคายน	นางสมพิศ แก้วทองทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๒	ทองแสนขัน	ป่าคายน	น.ส.มยุรี อินแสน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๓	ทองแสนขัน	ป่าคายน	นางปริยาภรณ์ ทองลับแล	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๔	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นางพรพรรณ มาวรบ	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๑,๓๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๕๕	ทองแสนขัน	ฝักขวง	น.ส.นันทวรรณ มาปัด	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๕๖	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นางนันทิกานต์ ธงทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๕๗	ทองแสนขัน	ฝักขวง	นายนันทวุฒิ ปรามทอง	ผ.จ.น.ายช่างเขียนแบบ	๑๓,๘๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๕๘	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.สวิตรี คำพวง	ผ.จ.น.ายช่างวิชาการศึกษา	๑๘,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๙	ตรอน	วังแดง	นายเมธี แดงทองโค	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๒,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๐	ตรอน	วังแดง	นายสมชาย ไวยกุล	พ.น.ง.ส.ลิตน้ำประปา	๑๓,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๑	ตรอน	วังแดง	นายชอุทัย ทิมจันทร์	ผ.จ.น.ายช่างไฟฟ้า	๑๑,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๒	ตรอน	วังแดง	นายพิศาล ทิมจันทร์	ผ.จ.น.ายช่างเครื่องยนต์	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๓	ตรอน	วังแดง	น.ส.นันทนิต รักสกุล	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๐,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเอกพล จันทบ้านไร่	พ.น.ง.จ.บ.ร.ถ.ษ.ษ	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๖๕	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.สายใจ วงศ์จันทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๖๖	ท่าปลา	น้ำหม่ม	นายปิยะพงษ์ มีอินดา	ผ.จ.พ.ง.บ.อ.ง.ก.น.และบ.ร.ร.ศ.พ.ก.ส.า.ร.ณ.น.	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๗	ท่าปลา	น้ำหม่ม	น.ส.นุชรี นุชจิวงาม	ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	๑๒,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๘	ท่าปลา	ผาเลือด	นายสมชัย ใจสมบัติ	ผ.จ.น.ายช่างสำรวจ	๑๒,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๖๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายธีระพงษ์ ขมภูน้อย	ผ.จ.น.ายช่างไฟฟ้า	๑๑,๑๖๙	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๗๐	ท่าปลา	ท่าปลา	นายพรชัย กาวีใจ	ผ.จ.น.ายช่างสำรวจ	๑๑,๒๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ

13

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๗๑	ท่าปลา	ท่าปลา	นายสมพงษ์ ชมภูน้อย	พнг. ข้าราชการ	๑๒,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๗๒	ท่าปลา	ท่าปลา	นายชัยยะ ชัยทอง	ผ.จ.พง. บัณฑิตและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๗๓	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายพลวัฒน์ ปันผา	ผ.บ.นายช่างโยธา	๑๑,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๗๔	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอุเทน สุวรรณ	พнг. ประจําการบรรเทาทุกขะ	๑๑,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๗๕	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายกิตติพงษ์ เอี่ยมมูล	พнг. ประจําการบรรเทาทุกขะ	๑๑,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๗๖	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางอำภา เทพจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๗๗	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางชั้นยศร เกียรติยศ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๗๘	บ้านโคก	นาขุม	น.ส.ศศิวิมล รุณลา	ผ.จ.พง.พัสดุ	๑๐,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๗๙	บ้านโคก	นาขุม	น.ส.สุพรรณิ ขามี	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๐,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘๐	บ้านโคก	นาขุม	นายกิตติพงษ์ คำปล่อง	ผ.จ.พง.สาธารณสุข	๑๔,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘๑	บ้านโคก	นาขุม	นางสิดาพร บุญปิ่น	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘๒	บ้านโคก	นาขุม	นางวันรัตน์ ไชยวุฒิ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘๓	บ้านโคก	นาขุม	นางบุญมี คำปล่อง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘๔	บ้านโคก	นาขุม	นางแววตา กันยานวน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘๕	บ้านโคก	นาขุม	นางสุริณี พรหมทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๘๖	บ้านโคก	บ่อเบี้ย	นายชวน พันธุ์ป่อง	พнг. ข้าราชการ	๑๑,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

๕.๕ ขอความเห็นชอบในการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๘๐๑/๖๙๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายงานว่า มีพนักงานจ้างทั่วไปรายนายศรายุทธ เกตุรู้ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป มีผลการประเมินอยู่ในระดับปรับปรุงทั้ง ๒ ครั้ง จึงขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารปรากฏว่า ผลการประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับดี (๗๑.๖๐%) ตามตารางแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน เรื่อง ประกาศรายชื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
 ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นำยกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งพนักงานจ้างผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างต้องเป็นเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

ฯลฯ

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

ฯลฯ

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องในชั้นนี้ปรากฏว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับดี (๗๑.๖๐%) โดยผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างได้นั้นจะต้องมีผลการประเมินฯตั้งแต่ ๗๕% ขึ้นไป และตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๕๔ กำหนดให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ประกอบข้อ ๓๕ กำหนดว่า พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมจำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๑๕๕

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วยซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรกหากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นโดยการโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๒๔ ก.ย.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๙ ลว. ๒๘ เม.ย. ๔๙

(๗) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล กำหนดเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

๕. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนาย ก.อบต. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก. จังหวัด จะแจ้งให้นาย ก.อบต.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๘. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ออบต. ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต. ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๙. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีที่ให้ อบต. ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เท่านั้น”

ข้อพิจารณา

สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	นายอภิเชษ พุ่มอริญ	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ชัยจุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บ.	(/) หาประสบการณ์และกลับภูมิลำเนา (/) อบต.ไผ่ล้อม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๕๗๐ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ -อบต.ชัยจุมพล ที่ อต ๗๒๐๐๑/๒๒๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๒	น.ส.รุ่งรัตน์ จันมี	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บ.	ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบจ.อุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๗๐๒/๔๗๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -อบจ.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบจ.อุตรดิตถ์ ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
โอน(ย้าย)ออกนอกจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๓	นายธีรชัย พ่วงทิม	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ้านตึก อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บ.	(/) ทาประสบการณ์และดูแลบิดา มารดา (/) อบต.บ้านแก่ง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.บ้านแก่ง ที่ อต ๗๓๒๐๑/๖๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ -อบต.บ้านตึก ที่ สท ๗๓๓๐๑/๘๔๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๔	น.ส.วารุณี บุญสะอาด	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บ.	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ทต.เวียงเชียงของ อ.เวียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บ.	(/) ดูแลครอบครัว (/) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๗๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ -ทต.เวียงเชียงของ ที่ ชร ๕๒๖๐๑/๑๓๐๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๓๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
รับโอน(ย้าย)มาจากข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย				
๕	นายศุภฤกษ์ สมสะอาด (นิติศาสตร์ บัณฑิต)	ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เจ้าพนักงานตรวจสอบ ทรัพย์สิน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	(/) ดูแลครอบครัว (/) สำนักงาน ป.ป.ช.รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.แม่พูล ที่ อต ๗๓๖๐๑/๔๗๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๔/๐๕๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.แม่พูล ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็น วันเดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๒๕

๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเลี้ยว	เป็นอนุกรรมการ
๑๑. นายฉัตรชนัย โนนทะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง	เป็นอนุกรรมการ
๑๒. นายชำนาญ เกิดสง หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย แล้วปรากฏ ดังนี้

๑. นายประทวน เรืองมัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

๒. นางสาวสุดารัตน์ อินวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. นางอารุณ นวลมะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน ชำนาญการ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่ง

เป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท. ในระบบแท่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินจำนวนทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันตั้งแต่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (%)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านงานประเมินผลงาน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ	มติ
๑	นายประทวน เรืองมัน จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	๑๕,๗๒๐	-บรรจุ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๖ -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๘ -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๘๗	๘๕.๒๔	๑๖ ส.ค. ๖๐	จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๑๕,๘๐๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการฝึกอบรมการป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๒.โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากวาตภัย</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัตินี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิคือการศึกษาระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เข้าปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน</p>										

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันตั้งแต่	ผลการประเมินของบุคคล (%)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการทำงานประเมินย้อนไปกี่เดือน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการฯ	มติ
๒	น.ส.ศุภวรินทร์ อินวรรณ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (การบัญชี)	๑๖,๖๕๐	-บรรจุ จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๕๕ -จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๕๗ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการศึกษา ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๗ -ย้ายตำแหน่งเป็นบุคลากร ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗ -นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ -กลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมเนื่องจากบัญชีสอบแข่งขันถูกยกเลิก (จ.มหาสารคาม) ในตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓ ย้อนกลับไปที่ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๗ -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๘๗	๘๙.๓๓	๒๙ ส.ค. ๖๐	จพง.การเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ๑๖,๙๒๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ตั้งนี้ มาก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
<p>* กรณีนี้เป็นกรณีการกลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมเนื่องจากบัญชีสอบแข่งขันถูกยกเลิก โดย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เคยหารือไปยัง สำนักงาน ก.อบต.แล้ว ในกรณีตำแหน่ง จพง.พัสดุ รายหนึ่ง โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๐๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า กรณีการขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ต่อมาบัญชีดังกล่าวถูกยกเลิก เป็นผลให้ต้องกลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิม จึงเสมือนว่าครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ และ นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ นั้น มิได้มีการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งแต่อย่างใด และถือเสมือนว่าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ และระดับปฏิบัติงาน มาตั้งแต่ต้น</p> <p>ชื่อผลงาน : ๑.การจัดทำงบการเงิน ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๒.การเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินของ อบต.บ่อเปี้ยว</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒินักวิชาการศึกษาระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานกักตุนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน</p>										

๒๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ
๓	นางอรุณ นวลมะ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อบต.น้ำพรม อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (รปศ.)	๒๒,๖๐๐	-บรรจุ จพง.พัสดุ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๔๘ -ย้ายตำแหน่งเป็นจพง.จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๔๙ -จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๑ -จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๕๓ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๓ -นักพัฒนาชุมชน ๕ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๖ -นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙	๘๖	๘๗	๒๘ ส.ค. ๖๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ๒๒,๖๒๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน
ชื่อผลงาน : ๑.โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุตำบลน้ำพรม (การทำให้ก้าวแดดออกหญ้า) ๒.โครงการสวัสดิการชุมชนตำบลน้ำพรม ตรวจจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัตินี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิจากการศึกษาระดับ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ										

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ รายงานประสิทธิ์ พรมสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เนื่องจากเหตุรับราชการนาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง พิจารณาแล้วอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตามที่เสนอขอ พร้อมทั้งมีหนังสือรับรองบุคคลแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายนายประสิทธิ์ พรหมสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล น้ำอ่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด การที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่างจะออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งได้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายประสิทธิ์ พรมสุวรรณ อายุ ๕๕ ปี ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ สิงหาคม ๒๕๒๗	เหตุรับราชการนาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๒๒

๕.๘ การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานฯ |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. โทรศัพท์จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๗. แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ | กรรมการ |
| ๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการและเลขานุการฯ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สด.จ.อุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรอง แบบคำร้องขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕ เสร็จแล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. ในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่เสนอแบบคำร้องขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อย ห้วยมุ่น และท่าแฝก

๒. คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง แบบคำร้องขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏคะแนนดังนี้

- ๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้คะแนน ๕๔ คะแนน
 ๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้คะแนน ๕๔ คะแนน
 ๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ได้คะแนน ๓๗ คะแนน

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยงานของส่วนราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานดังกล่าวสามารถเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

๒.ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ
 ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
 ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ
 ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน

รวม ๑๒๐ คะแนน คือ

- ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)
 ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)
 ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)
 ง. ความสุขุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวม ตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการประชุมของคณะกรรมการฯ ปรากฏว่ามีองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้คะแนน ๕๔ คะแนน และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้คะแนน ๕๔ คะแนน ถือว่า ผ่านเกณฑ์ ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ได้คะแนน ๓๗ คะแนน ไม่ผ่านเกณฑ์ จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยและห้วยมุ่น เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

๒.แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.รายงานผลให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบกำหนดให้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย และห้วยมุ่น เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ปากท่า)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่
อต ๗๕๔๐๑/๔๔๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ขอรับความเห็นชอบปลดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่
๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.การอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออก

๒.การพิจารณาโอน(ย้าย)นายธนภัทร นวลเจริญ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล เพื่อไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ) สังกัด กรมการปกครอง
กระทรวงมหาดไทย

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์ ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลปากท่า ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสมศักดิ์ กิจนาคะเกศ ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธานคณะกรรมการ

๒. นายปรีชา สุทนต์ นายอำเภอป่าตอง อนุกรรมการ

๓. นายนิธินนท์ เมืองพุ่ม นายก อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา อนุกรรมการ

๔. นายสุมาญ จูหา ปลัด อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ

๕. นายสถิตย์พงษ์ ศิวะวามร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๖. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๗. นายสุกิจ กันติเกตุ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
เลขานุการ

๘. นายอาณัติ จีณะ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นางวัชรารมย์ กุลศิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. นายสถิตย์พงษ์ ศิวะวามร ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีหนังสือขอลาออกจากคณะกรรมการฯ เนื่องจากมีความจำเป็นต้องไปดูแลบุตรที่จังหวัดลำปาง เกรงว่า จะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอ

๒. เนื่องจากปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงบุคคลและภารกิจภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ตามคำสั่ง ที่ ๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยได้มีการแต่งตั้งให้นายพัศกร พอใจ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ เป็นผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. นายปรีชา สุทนต์ นายอำเภอป่าตอง ได้มีคำสั่งย้ายไปปฏิบัติหน้าที่นายอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๒๓ วรรคสาม และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าของหรือผู้มีตำแหน่งใดๆในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ใน

ทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการแต่งตั้งพร้อมปรับปรุงประกาศให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. เสนอรายชื่อ นายพัศกร พอใจ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (คนปัจจุบัน) เพื่อแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒. รับทราบกรณีการขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ นายสฤติพงษ์ ศิวะวามร ผู้ทรงคุณวุฒิ และพิจารณาคัดเลือกนายอนุสนธิ์ ยงพานิช ข้าราชการบำนาญ เคยดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอ มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการต่อไป

๓. แต่งตั้งนายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม นายอำเภอน้ำปาดท่านใหม่แทนนายอำเภอน้ำปาดท่านเดิมที่ได้ย้ายไปจังหวัดสุโขทัย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๑ การแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์**

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม และ ข้อ ๑๒๔ วรรคท้าย ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|--|------------------|
| ๑. นายสุมิตร เกิดกล้า | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสกุลไชย จุมทอง | นายอำเภอทองแสนขัน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน | นายก อบต.หาดสองแคว | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอนันต์ บุญมาภาส | ปลัด อบต.ท่าสัก | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวันชัย ยาท้วม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายอาณัติ จีณะ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจากปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงบุคคลและภารกิจภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามคำสั่ง ที่ ๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยได้มีการแต่งตั้งให้นายพัศกร พอใจ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ เป็นผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ แทนนายอาณัติ จีณะ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ (คนเดิม) จึงเป็นผลทำให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคล

๒. นายสกุลไชย จุมทอง นายอำเภอทองแสนขัน ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่นายอำเภอวังซัน จังหวัดแพร่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี มีอำนาจตามข้อ ๘๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๒๓ วรรคสาม และให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการ จังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติ หน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็น เลขานุการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การ พิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการแต่งตั้ง พร้อมปรับปรุงประกาศให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. แต่งตั้งนายพิสกร พอใจ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (คนปัจจุบัน) เป็นเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และ นายอาณัติ จีณะ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

๒.แต่งตั้งนายจริน อุดมเลิศ นายอำเภอทองแสนขันท่านใหม่แทนนายอำเภอทองแสน ขันท่านเดิมที่ได้ย้ายไปจังหวัดแพร่

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๒ การขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี และ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งขอประเมินการ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่าย
อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็น
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงาน
ส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง
และคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ
ไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และ
คณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดสาหะในการปฏิบัติงาน
ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงิน
รางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และ
วิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๒๖ มี.ค. ๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการ
ปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมา
ของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหาร

จัดการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการประเมินผล พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน

๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้ตรวจสอบเอกสารของ อบต.ฟากท่า และ อบต.บ้านหม้อ แล้ว ซึ่งได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น และบันทึกข้อตกลงทั้ง ๒ โครงการ แล้วมีความเห็น ดังนี้

๑.อบต.ฟากท่า

๑.๑ อบต.ฟากท่า มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

๑.๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๘๖.๐๘ % ด้านที่ ๒ ได้ร้อยละ ๙๐.๗๔ % ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๗๙.๙๐ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๙๔.๕๓ % และด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ ๙๐.๖๗ %)

๑.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๑.๖๗)

๑.๔ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อบต.ฟากท่า ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑.๔.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด :
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตามยุทธศาสตร์
จังหวัดข้อที่ ๑)

๑.๔.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการจัดตั้งศูนย์บริการคน
พิการทั่วไป

๒.อบต.บ้านหม้อ

๒.๑ อบต.บ้านหม้อ มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์
ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับ
การประเมิน

๒.๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านฯ
ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๗๔.๙๒ % ด้านที่ ๒ ได้ร้อยละ ๗๘.๒๒ %
ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๗๐.๑๖ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๘๐.๘๘ % และด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ
๘๒.๑๓ %)

๒.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน (ร้อยละ
๑๒.๔๓)

๒.๔ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
อบต.บ้านหม้อ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๒.๔.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด :
โครงการอบรมและส่งเสริมการคิดแยกขยะเพื่อลดปริมาณขยะที่ต้นทางประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ (ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑)

๒.๔.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ
การจัดเก็บภาษีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จะต้อง
ดำเนินการบันทึกข้อตกลงร่วมกับ อบต.ที่เสนอขอประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๗.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิตต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต รายงานองนงค์ ทาร์ตัน ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา โดยได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๐ ด้วยโรคหัวใจล้มเหลว ตามใบมรณบัตรเลขที่ ๐๑-๕๓๐๒๖๗๘๘ ออกโดยสำนักทะเบียนอำเภอตรอน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

ฯลฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๒ รายงานการย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ อต ๗๖๗๐๑/๕๗๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ รายงานพนักงานการย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กบ้านคลองละมุง หมู่ที่ ๔ ตำบลไร่อ้อย
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กโรงเรียนบ้านไร่อ้อย หมู่ที่ ๕ ตำบลไร่อ้อย
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กบ้านไร่อ้อย หมู่ที่ ๖ ตำบลไร่อ้อย
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กบ้านดินแดง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลไร่อ้อย

เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสำหรับก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งใหม่บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ชื่อ “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย”

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ได้รายงานการย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามแนวทางมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ CCIS เรียบร้อยแล้ว

๒. ในกรณีดังกล่าวมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๔ แห่งดังกล่าวข้างต้น ได้ประกาศกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อครั้งได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยได้ประกาศกำหนดตำแหน่งและอัตราดังกล่าวไว้เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดบันทึก
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดสง ตรวจรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดสง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ เจริญชัย นพชาติสฤติย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)
เลขานุการ ก.อบต.จ.อต.