

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๒๕



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ และถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชี แนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสิดิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายสมมาตร บัวศรี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายสุรียา ธนสัมพันธ์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายชาญวุฒิ ศรีเครือ	แทน คณบดีจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางพิสมัย ไชยวัฒน์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายเจษฎา ลีศรีตระกูล	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๘.นางสาวฐิติวาทร์ เกิดแก้ว	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอาน แปลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๑.นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๒.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๓.นายถาวร เทตเอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๕.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๖.นายฉัตรชนัย โนนะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๗.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายสุชาติ วีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑.ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์		ติตราชการ
๒.ประธานสภา อบต.หาดลำ		ติตราชการ
๓.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ
๒	อบต.ชัยชุมพล อ.สลับแล	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	รับโอน	รับทราบ

๒๙

๔.๒ การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งการแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีกำหนดการรับสมัครสอบตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๐ จึงได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งการออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งโดยผลของคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปมีผลบังคับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ไม่ต้องออกประกาศอีก

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช.๘/๒๕๖๐
ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และยืนยันข้อมูลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานมาแล้วรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รวบรวมข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ยืนยันข้อมูล รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วจำนวน ๑๗๗ อัตรา

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.หาดจิว อ.เมืองอุตรดิตถ์	น.ส.ศิริพร กล้าอุ้น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนสวน) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล	นางมินตรา อำเมือง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ สังกัด กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	๑ กันยายน ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๐ -นายกอนุญาตให้ยื่น ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นางสาวนริศรา สิงห์อินทร์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สำนักงานศาล ยุติธรรม ประจำภาค ๓	๑ กันยายน ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐ -นายกอนุญาตให้ยื่น ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นางชะโรม ภูประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๕	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายวีระชัย วันเกลี้ยง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๗ กันยายน ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่น ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	น.ส.บังอร ปล้องขัน ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง	บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน	๗ กันยายน ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๐ -นายกฯอนุญาตให้ยื่น ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๗	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายนิรุต หมอนแก้ว ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.สาธารณสุข) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๙ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	นางสาวพัทธมน อนุวันดี -ปริญญาตรี (สาขา คอมพิวเตอร์) -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๒	อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายเอกชัย ท้วมจันทร์ -ม.๖ -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๓	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นางสาวสุทธิรักษ์ อาศนะ -ปริญญาตรี (สาขา นิติศาสตร์) -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นิติกร (คุณวุฒิ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๔	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายเมือง ผาดำ -ม.๖ -อายุ ๔๙ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก อบต.ฝายหลวง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง คณงาน ประจำรถขยะ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๕	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายอุเทน เรืองสุวรรณ -ม.๖ -อายุ ๓๓ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก อบต.ฝายหลวง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง คณงาน ประจำรถขยะ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๖	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายวันเฉลิม เพ็งยา -ปริญญาตรี (สาขา วิศวกรรมโยธา) -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๗	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นางศุภวดี จันจี -ปริญญาตรี (สาขา การศึกษา ปฐมวัย) -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๘	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	นางสาวนุชจรินทร์ มุลดิษฐ -ปริญญาตรี (สาขา การศึกษา ปฐมวัย) -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๙	อบต.บ้านดำน อ.เมืองอุดรธานี	นายสุภัทรชัย ทิพล้อย -ปวช. (สาขา ก่อสร้าง) -อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	นายปัญญา อินศิริ -ปวส. -อายุ ๔๐ ปี -มีใบอนุญาตขับ รถยนต์ ฉบับเลขที่ ๕๒๐๐๑๕๒๕ ออกโดย ขนส่งจังหวัด อุดรธานี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ



๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมจำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๑๕๕

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วยซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรกหากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นโดยการโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๒๔ ก.ย.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลว. ๒๘ เม.ย. ๕๙

(๗) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล กำหนดเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

๕. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก.จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเด็ดขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๕๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๘. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต. ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต. ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๙. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีให้ อบต. ได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส. เท่านั้น”

ข้อพิจารณา

สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา				
๑	นายฤทธิ นาระดี	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.น้ำโสม อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บ.	(/) ดูแลครอบครัว (/) อด.น้ำโสม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.น้ำโสม ที่ อต ๗๕๖๐๑/๒๗๕ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ -อบต.บ้านเสี้ยว ที่ อต ๗๖๒๐๑/๓๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๒	นายณัฐพล คงเพชร	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ.	(/) หาประสบการณ์และกลับภูมิลำเนา (/) อด.ม่วงเจ็ดต้น รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๕๐๙ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ -อบต.ไร่อ้อย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๔๘๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๓	นายชิตติธร อ่อนวงษ์	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บ.	<input checked="" type="checkbox"/> ทาประสบการณ์และอยู่พื้นที่นาน <input checked="" type="checkbox"/> อบต.นาขุม รับรองวินัยฯ <input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.นาขุม ที่ อต ๕๗๐๐๑/๕๘๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๕๔๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๔	ส.ต.ธนชัย ดีมูล	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บ.	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บ.	<input checked="" type="checkbox"/> ทาประสบการณ์และดูแลครอบครัว <input checked="" type="checkbox"/> อบต.ป่าคาย รับรองวินัยฯ <input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๑๐๔๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ -ทต.วังกะพี้ ที่ อต ๕๒๒๐๑.๒/๘๓๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ <input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า ทต.วังกะพี้ ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร <input checked="" type="checkbox"/> ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่นายกา ตามประกาศ ศสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แล้ว <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
รับโอน(ย้าย)มาจากนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย				
๕	นายชุตีเวศน์ พุทธปฏิโมกษ์	พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง ทม.ศรีสีขนาลัย อ.ศรีสีขนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บ.	(/) ทาประสบการณ์ (/) ทม.ศรีสีขนาลัย รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -ทม.ศรีสีขนาลัย ที่ สท ๕๓๐๐๑/๑๔๕๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ -อบต.ด่านแม่คำมัน ที่ อด ๗๔๕๐๑/๕๐๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๒๑

๕.๔ การย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายงานสาวรุ่งอรุณ ปานานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ขอย้ายเป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้รับคะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ...

ฯลฯ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการ พิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	นางสาวรุ่งอรุณ ปานานนท์	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	-วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขา การจัดการ ทั่วไป (บัญชี) จากสถาบัน ราชภัฏอุดรดิตต์ -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ใด ครองตำแหน่ง และไม่ได้ร้อง ขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน -โดยความสมัครใจ ตามบันทึก ข้อความ ที่ ๑๓๓ ๗๔๑๐๒/๕๗๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ -ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา แต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เห็นชอบ

๗๗

**๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๔. ห้องถนอมจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นอนุกรรมการ
๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นอนุกรรมการ
๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเลี้ยว	เป็นอนุกรรมการ
๑๑. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง	เป็นอนุกรรมการ
๑๒. นายชำนาญ เกิดสงฆ์ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหาร พัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย แล้วปรากฏ ดังนี้

๑. นางสาวทรงศนี้อยู่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคายน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. นายนิรุทธิ์ บุญเขต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคายน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. นายปภาวิน สายยงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. นางขวัญญา สายยงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๕. นางสาวภัคจิรา พูลคุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๖. นางสาวลัดดาวัลย์ อะทะไชย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุณ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๗. นางสาวศิริลักษณ์ นิลเทศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๘. นางสาวสุจิตตรา ขำทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควร เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อบท.ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซี เป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินจำนวนทั้ง ๘ ราย มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันตั้งแต่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (%)	การประเมินผลงาน	วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ	มติ
๑	น.ส.ทรศกนิษฐ์ แซ่ตั้ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ปากาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	ปวช. (การบัญชี)	๑๔,๙๕๐	-บรรจุ จ.นท. วันที่ ๑ ส.ค. ๕๑ -จ.นท. วันที่ ๒ ส.ค. ๕๓ -จ.นท. วันที่ ๓ ส.ค. ๕๕ -จ.พง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๔	๙๓	๒๐ ก.ค. ๖๐	จ.พง.ธุรการ ระดับชำนาญงาน ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นชอบ	คณะกรรมการประเมินฯ ของคณะกรรมการประเมินฯ
	ชื่อผลงาน :	๑. งานดำเนินการลงทะเบียนหนังสือรับ - ส่งหนังสือราชการของ กองช่าง อบต.ปากาย ประจำปี ๒๕๖๐								
	ตรวจสอบแล้ว	๒. การจัดการและกระบวนการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในส่วนงบประมาณของกองช่าง อบต.ปากาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ								
	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาที่เข้ารับ พวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน								

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (96)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	นายวีรุตต์ บุญเขต เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อบต.ป่าคายน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๓,๒๓๐	-บรรจุ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เมื่อ ๑๕ ก.พ. ๕๕ -โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง จนท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๑ เมื่อ ๘ ส.ค.๕๖ -จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เมื่อ ๑๗ ก.พ. ๕๗ -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๒	๙๓.๑	๒๕ ก.ค. ๖๐	จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ดังนี้ ไม่เกิน วันที่ผ่านการ ประเมินฯของ คณะกรรมการ ประเมินฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) ประจำปี ๒๕๕๙ ๒.โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน</p>										

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำรงตำแหน่งในปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๖๖)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ประเมินผลงาน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ	มติ
๓	นายปภาวิน ภายรุ่งศ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อบต.สองคอน อ.พาทำ จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๙๗๐	-บรรจุ จันท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ เมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๕ -จันท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๗ -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๔	๙๒๗๐	๑๐ ธ.ค. ๖๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	เห็นชอบ ตั้งนี้ไม่เกิน วันที่ผ่านการ ประเมินฯของ คณะกรรมการ ประเมินฯ	คณะกรรมการฯ เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและการเตรียมความพร้อมรับเหตุฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒.โครงการป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควันในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อ.พาทำ จ.อุตรดิตถ์</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษา ระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน</p>										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (96)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน ก่อน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ
๔	นางชรัญญา ลายยุงค์ เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติงาน อบต.สองคอน อ.พากทำ จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (การเงิน การธนาคาร)	๑๓,๒๓๐	-บรรจุ จ.นท.จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๕ -จ.นท.จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๗ -จ.พง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๕	๙๓.๒๐	๑๐ ส.ค. ๖๐	จ.พง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท	เห็นชอบ เรื่องนี้ เมื่อก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินฯของ คณะกรรมการ	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การบริหารงานการจัดเก็บรายได้ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่ ๒.การบริหารจัดการด้านภาษีรายได้ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ของ อบต.สองคอน</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน</p>										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดัปีปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (๑๖)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๕	น.ส.กัญจวิภา พูลสุขุม เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ปฏิบัติงาน อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑๔,๘๕๐	-บรรจุ งานท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๑๖ พ.ย. ๕๔ -งานท.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑๖ พ.ย. ๕๖ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑๖ ต.ค. ๕๗ -จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑๖ พ.ย. ๕๘ -จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๘๑	๙๖.๖๐	๗ ส.ค. ๖๐	จพง.การเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินฯของ คณะกรรมการ ประเมินฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่าย ๒.การปฏิบัติงานด้านการรับเงิน</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน</p>										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (ร้อยละ)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ประเมิน ประเมินได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๖	น.ส.สัตตาวลี อະทะไชย นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ อบต.คอรุม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (บัญชี) ปริญญาโท (บัญชี)	๒๒,๙๘๐	-บรรจุ จ.นท.พัสดุ ๑ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๐ -จ.นท.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๒ -เปลี่ยนสายงานเป็น จ.พง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๓ ก.ย. ๕๓ -จ.พง.พัสดุ ๓ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการพัสดุ ๓ เมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๕๕ -นักวิชาการพัสดุ ๔ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๖ -นักวิชาการพัสดุ ๕ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๘ -นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๘๘	๙๑.๕๐	๒๕ ก.ค. ๖๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ๒๓,๐๘๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผ่านการ ประเมินฯของ คณะกรรมการ ประเมินฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การเปรียบเทียบผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ ของ อบต.คอรุม ๒.การจัดจ้างโครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบบาดาลขนาดใหญ่ม.๗ บ้านบางนา ต.คอรุม อ.พิชัย โดยการประชุมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษา ระดับ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิต่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ</p>										

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่งในปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (96)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ประเมินผลงาน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการฯ	มติ
๗	น.ส.ศิริลักษณ์ นิลเทศ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (รปศ.)	๒๔,๔๘๐	-บรรจุ จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๘ -โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑๖ ต.ค. ๕๙ -จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑๖ ต.ค. ๕๑ -จพง.ธุรการ ๔ เมื่อ ๑๘ ต.ค. ๕๓ -เปลี่ยนสายงานเป็น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๔ -เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เมื่อ ๑๘ ต.ค. ๕๕ -นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๑	๘๑.๘๑	๒๕ ก.ค. ๖๐	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ๒๔,๔๘๐ บาท	เห็นสมควรให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คณะกรรมการประเมินฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ๒.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัตินี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิจากการศึกษา ระดับ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p>										

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำรงตำแหน่งในปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (96)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านงานประเมินได้มาก่อนวันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๘	น.ส.สุจิตตรา ข้าทอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อบต.นากลาง อ.พิชัย จ.อุดรธานี	ปริญญาตรี (รปศ.) ปริญญาโท (รปศ.)	๒๑,๘๘๐	-บรรจุ จมท.บันทึกข้อมูล ๑ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๗ -จกท.บันทึกข้อมูล ๒ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๘ -ย้ายตำแหน่งเป็น จพง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๐ -จพง.พัสดุ ๓ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๒ -จพง.พัสดุ ๔ เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานเป็น บุคลากร ๔ เมื่อ ๓๐ พ.ค.๕๕ -บุคลากร ๕ เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๖ -นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๘๘	๘๖.๓๓	๒๑ ก.ค. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ๒๒,๑๗๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ก่อนวันที่ผ่านการคณะกรรมการฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)</p> <p>๒.การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ของ อบต.นากลาง</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษา ระดับ ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>										

**๕.๖ การขอความเห็นชอบให้นายอำเภอฟากท่า เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่
อต ๗๖๔๐๑/๓๕๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) กรณีการให้นายอำเภอฟากท่า
เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการศึกษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ
แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายองค์กรบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงาน
ส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติ
ราชการของรองนายองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายองค์กรบริหารส่วน
ตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายองค์กรบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนาย
องค์กรบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายองค์กรบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษา
ราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) คู่กรณีเอง

ฯลฯ

๔.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ
โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก
จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ให้เป็นอำนาจของนายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ สองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๔๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๔๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๘๓๖ ลงวันที่

๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตบขึ้นไปยังชั้นหนึ่งตาม มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้ที่กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในกรณีนี้ ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว”

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ การแก้ไขคำสั่งการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารเฉพาะราย

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ความเห็นชอบรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารราย จ.ส.อ.อนุวัฒน์ เตชะย ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่ หมู่ลาดตระเวน กองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๑๕๒ กองกำลังพลทหารบก อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด องค์การ บริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท โดยบุคคลดังกล่าวได้มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๓๐๑/๓๘๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งการแก้ไขคำสั่งการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดังกล่าวข้างต้น โดยแจ้งว่า คำสั่งกองพลทหารราบที่ ๑๕ (เฉพาะ) ที่ ๒๔๘/๖๐ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและยกเลิกคำสั่ง พ.ร.๑๕ (เฉพาะ) ส่งผลให้เงินเดือนมีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง (จากเดิมอัตรา ๑๖,๙๖๐ บาท แก้ไขเป็นอัตรา ๑๗,๗๗๐ บาท) จึงขอส่งสำเนาคำสั่งแก้ไขคำสั่งรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารเฉพาะรายเพื่อเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบอัตราเงินเดือนที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการแก้ไขจากเดิมอัตรา ๑๖,๙๖๐ บาท เป็น ๑๗,๗๒๐ บาท เทียบกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ในระดับ ปฏิบัติงาน แล้ว มีขึ้นอัตราเงินเดือนที่ตรงกัน คือ ๑๗,๗๒๐ บาท เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๓ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นขั้นที่ไม่สูงกว่าอัตราเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลว. ๒๙ ม.ค.

๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาปรับโอน ข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๓ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม

๒๕๖๐ ตอบข้อหารือการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดังกล่าว สรุปได้ว่า คุณวุฒิ การศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างไฟฟ้า กำลัง จากวิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์ สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางช่างอุตสาหกรรม ทางช่างไฟฟ้า และทางช่างไฟฟ้ากำลัง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน โดยให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้กำหนดว่า ให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดและจะได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด แต่ไม่สูงกว่าขั้น ๑๕,๔๔๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๕๙) และไม่สูงกว่าอัตราเดิม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การแก้ไข อัตราเงินเดือนขณะที่มีการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดังกล่าวตามมติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง ที่ปรากฏ (อัตรา ๑๖,๙๖๐ บาท) ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๓ (๒) เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดจำนวนและ

อัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๓
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้กำหนดอัตรา
เงินเดือนของผู้ที่จะโอน(ย้าย)มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนขณะรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดั่งกล่าวข้างต้น
มีความถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล
นางพญาดำเนินการปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนขณะรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารรายดั่งกล่าว
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ จากอัตรา
เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๑๗,๗๒๐ บาท ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๘ ขอความเห็นชอบแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

เรื่องเดิม

๑.นางสาวอรสา วัฒนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
น้ำพี้ อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท ขอความเห็นชอบ
เลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย
ดังกล่าวข้างต้นเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท

ข้อเท็จจริง

๑.พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเคยเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับจาก
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (ขณะนั้นเป็นชั้นเงินเดือน
ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๗,๒๗๐ บาท โดยส่งเรื่องมาจังหวัดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐)
แต่เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ใช้บัญชีสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วน
ตำบลภู่งามรัตน อำเภอนาหว้า จังหวัดมหาสารคาม เปลี่ยนสายงานเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์
นโยบายและแผน ๓ ในขณะนั้น แต่บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวถูกยกเลิก จึงทำให้พนักงานส่วน
ตำบลรายดังกล่าวกลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานตามเดิม
แต่เนื่องจากยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรณีพนักงาน
ส่วนตำบลกลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.
จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ชะลอ
การพิจารณาเพื่อรอผลการหารือจากสำนักงาน ก.อบต. ซึ่ง สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ
ของพนักงานส่วนตำบลที่กลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมของ อบต.บ่อเบี้ย แล้ว จึงสามารถนำระยะเวลาที่
ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนรวมเป็นเจ้าพนักงานธุรการด้วย เสมือนว่า
บุคคลดังกล่าวไม่เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. หลังจากได้รับทราบผลการหารือของพนักงานส่วนตำบลสังกัด อบต.บ่อเบี้ย ที่หารือ
ไปยังสำนักงาน ก.อบต. แล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจึงได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อน
ระดับเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม
๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงาน
ธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ ก็ได้ใช้
มติดังกล่าวออกคำสั่งเลื่อนระดับและขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๔๐๑/๕๓๔ ลงวันที่
๘ กันยายน ๒๕๖๐ ขอความเห็นชอบแก้ไขอัตราเงินเดือนขอความเห็นชอบเลื่อนระดับของ
พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจากอัตรา ๑๗,๒๗๐ บาท เป็น ๑๗,๕๗๐ บาท เนื่องจากขณะ
ยื่นขอเลื่อนระดับเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ นั้น ได้ใช้ฐานเงินเดือนขั้นเดือนตุลาคม ๒๕๕๙
แต่เนื่องจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
จึงมีขึ้นเงินเดือนปัจจุบัน คือ ๑๗,๕๗๐ บาท จึงทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนจากระดับ
ปฏิบัติงาน ไปเป็นระดับชำนาญงาน มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

๔. ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตรวจสอบทะเบียนประวัติของบุคคลดังกล่าวแล้ว พบว่า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีอัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ตามคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ ที่ ๖๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ และได้ยื่นขอความเห็นชอบเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงานแล้ว จึงได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๗,๓๑๐ บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕

๕. หากขณะนั้นอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้เสนอตามอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นอัตรา ๑๗,๕๗๐ บาท และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงานแล้ว จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๗,๖๕๐ บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่
กำหนดเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

ฯลฯ

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ
ประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

จากการตรวจสอบทะเบียนประวัติปรากฏว่า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ บุคคล
ดังกล่าวมีอัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท จริง และเมื่อได้เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน
แล้ว จะได้รับอัตราเงินเดือนใหม่จำนวน ๑๗,๖๕๐ บาท จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ ดำเนินการปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ต้นเรื่อง

กระทรวงการคลัง ได้แจ้งการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน การพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓/ว๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบกับสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ที่อยู่ในพื้นที่อำเภอเดียวกันกับที่ตั้งที่กระทรวงการคลังได้ออกประกาศจัดตั้งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. ในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่เสนอแบบคำร้องขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์(ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ (ตามหนังสือ ที่ อต ๗๖๗๐๑/๓๘๒ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรดิตถ์ (ตามหนังสือ ที่ อต ๗๗๒๐๑/๕๙๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐)

๒.หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ

ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา

ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ

ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอ กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน

รวม ๑๒๐ คะแนน คือ

ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)

ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)

ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)

ง. ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยงานของส่วนราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานดังกล่าวสามารถเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

๒.ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธานฯ |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. โทรศัพทจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๗. แขวงทางอุดรดิตถ์ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สผ.จ.อุดรดิตถ์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรอง คำแบบคำร้องขอความเห็นชอบกำหนด
สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
พื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงาน
ประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐
และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ
พนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕
เสร็จแล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯตามที่เสนอ

๕.๑๐ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เรื่องเดิม

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้มีหนังสือ ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ต่วนมาก ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๓๓๓๔๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบและถือปฏิบัติแล้ว

๒. จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๕๘๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดส่งถึงฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ตรวจสอบกลั่นกรอง อีกชั้นหนึ่ง และเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล แทนคณะอนุกรรมการฯ ชุดเดิม

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ได้ลงนามประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๔.๑ นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๔.๒ นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๔.๓ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔.๔ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔.๕ นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | อนุกรรมการ |
| ๔.๖ นายฉัตรชนัย โนนทะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | อนุกรรมการ |
| ๔.๗ ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๔.๘ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๔.๙ นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๔.๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีอำนาจแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะกรรมการฯ ได้กลับกรองแล้วเสนอพร้อมความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕๓ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕๓ แห่ง โดยที่ประชุมฯ ได้แบ่งการพิจารณาแผนอัตรากำลังออกเป็น ๒ กลุ่มองค์การบริหารส่วนตำบล คือ กลุ่มองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยังคงอัตราตามแผนเดิม จำนวน ๑๔ แห่ง และกลุ่มองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการขอกำหนด / ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓๙ แห่ง ซึ่งผลการประชุมคณะกรรมการฯ ได้ตรวจพบข้อผิดพลาดและได้มีข้อเสนอแนะให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ จากการตรวจสอบพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล (ขนาดกลาง) ในพื้นที่ส่วนใหญ่มีการกำหนดฝ่ายในแต่ละกองเกินจำนวน ๒ ฝ่าย และ องค์การบริหารส่วนตำบล (ขนาดเล็ก) มีการกำหนดฝ่ายขึ้นในแต่ละกอง รวมทั้งมีบางองค์การบริหารส่วนตำบล (ขนาดกลาง) ไม่ได้กำหนดฝ่ายขึ้นในแต่ละกอง ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๗ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้มีระดับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นไม่เกิน ๒ ฝ่าย และ ข้อ ๘ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดเล็ก ไม่ให้กำหนดหัวหน้าฝ่าย

๑.๒ มีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่ง ได้กำหนดชื่อฝ่าย ไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เช่น “ฝ่ายบริหารงานการคลัง” “ฝ่ายการเงินและบัญชี” เป็นต้น

๑.๓ มีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่ง กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล หรือชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไม่ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เช่น ชื่อตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล “เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน” หรือ “เจ้าพนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” หรือ “เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป” “นักวิชาการการเงินและบัญชี” และชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ” เป็นต้น

๑.๔ มีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่ง ได้มีการเสนอขอความเห็นชอบยุบเลิก ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ มีมติให้คงตำแหน่งดังกล่าวไว้ เนื่องจากอัตราส่วนครูต่อเด็กยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์

๑.๕ กรณีของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีบาง อบต.ที่ไม่ได้แยกตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้ชัดเจน ซึ่งจะเป็นอุปสรรคต่อการพิจารณาอัตราส่วนครูต่อเด็กเล็ก

๑.๖ มีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่งกำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ยังไม่ถูกต้องไม่เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๓๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

เช่น มีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ “ผู้ดูแลเด็ก” โดยชื่อตำแหน่งที่ถูกต้องคือ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” เป็นต้น

๑.๗ มีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่ง ได้กำหนดงานบางงานไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ เช่น กำหนดงานและคนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะไว้ในกองช่าง หรือมีการกำหนดงานและคนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม ไว้ในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น

๑.๘ ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ มีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่งไม่เสนอเอกสารแบบ ๑ -๖ เพื่อไม่ให้เกิดการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เกิดความล่าช้า และอาจจะส่งผลให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนฯไม่แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ นี้ คณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติ ยังไม่รับพิจารณา เนื่องจากไม่สามารถพิจารณาปริมาณงาน คุณภาพงาน และอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว๘๕๘๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๓๒ และข้ออื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๑.๙ มีองค์การบริหารส่วนตำบล บางแห่งที่ได้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่และเสนอเอกสารแบบ ๑-๖ แล้ว แต่บางตำแหน่งมีปริมาณงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือปริมาณ

งานที่แสดงมานั้นไม่มีความชัดเจนจนไม่อาจสามารถพิจารณาได้ คณะอนุกรรมการฯ จะได้
 ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณา ต่อไป โดยหาก อบต.ดังกล่าวยังมี
 ความประสงค์จะขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ก็ให้นำเสนอต่อ
 คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีความเรียบร้อยในการแก้ไข/ปรับปรุงการจัดทำ
 แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำ
 แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ –
 ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ลงนามแจ้งผล
 การพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการ
 ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบล

๒.ฝ่ายเลขานุการ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๔๙๘ ลงวันที่
 ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบคำแนะนำของ
 คณะอนุกรรมการฯ และดำเนินการปรับแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้องตามให้เป็นไป
 ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
 บุคคล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน
 จ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ
 ตลอดจนตามหนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ
 กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย
 ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
 ปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงาน
 ในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
 ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อบต.ขนาดใหญ่

ฯลฯ

อบต.ขนาดกลาง

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้

-รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์จำนวน ๕๓ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕๓ แห่ง รวมทั้งการเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓๙ แห่ง ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.ทั้ง ๕๓ แห่ง ส่วน อบต.ใดที่ขอกำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่งนั้น เห็นชอบตามที่ คณะกรรมการฯ เสนอ โดยให้ อบต.จัดส่งแผนฯฉบับสมบูรณ์ พร้อมแผนพัฒนาบุคลากรถึงฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

บัญชีชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีที่ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

(ตามแนบฯเดิม)

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ข้อมูล อบต.			ภาระ ค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ขอให้ ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
			จำนวนส่วน ราชการ (กอง)	จำนวนกรอ ปที่มี (ตำแหน่ง)	จำนวนบุคลากร ที่ดำรงตำแหน่ง (คน)				
๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	๖	๔๗	๒๕	๒๕.๘๕	๑.จพง.ธุรการ ๒.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.จพง.พัสดุ	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๒	น้ำปาด	แสนตอ	๖	๓๙	๓๑	๒๕.๓๒	๑.จพง.พัสดุ ๒.จพง.ธุรการ ๓.นักทรัพยากรบุคคล	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๓	น้ำปาด	บ้านผาย	๖	๓๗	๒๘	๒๓.๘๙	๑.จพง.การเงินและบัญชี ๒.นายช่างโยธา	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๔	น้ำปาด	น้ำฝ่	๔	๓๖	๑๙	๒๙.๖๗	๑.นายช่างโยธา ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔.นักทรัพยากรบุคคล ๕.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๕	น้ำปาด	ท่าแฝก	๔	๔๐	๓๑	๒๗.๓๕	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิชาการศึกษา ๔.จพง.ธุรการ	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ข้อมูล อบต.				ภาวะ ค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้ขอใช้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	มติคณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์
			จำนวนส่วน ราชการ (กอง)	จำนวนกรอบ ที่มี (ตำแหน่ง)	จำนวนบุคลากร ที่ดำรงตำแหน่ง (คน)	ค่าใช้จ่าย				
๑๒	ลับแล	นานกกก	๕	๓๐	๒๑	๒๘,๖๑	๑. นายช่างโยธา	เห็นควรให้ความเห็นชอบ แผนอัตราฯ กิ่ง ๓ ปี	เห็นชอบ ตามมติของ คณะกรรมการฯ	
๑๓	ลับแล	ชัยชุมพล	๖	๕๔	๔๕	๒๓,๒๔		เห็นควรให้ความเห็นชอบ แผนอัตราฯ กิ่ง ๓ ปี	เห็นชอบ ตามมติของ คณะกรรมการฯ	
๑๔	บ้านโคก	นาชุม	๕	๓๕	๒๕	๓๐,๓๘	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. จพง. รุรการ ๓. จพง. พิเศษ ๔. นักวิชาการศึกษา ๕. นักพัฒนาชุมชน	เห็นควรให้ความเห็นชอบ แผนอัตราฯ กิ่ง ๓ ปี	เห็นชอบ ตามมติของ คณะกรรมการฯ	

๕๓

บัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ที่ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

(กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่ง / ยุบเลิกตำแหน่ง มาพร้อมกับขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง)
 อำเภอป่าตอง จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง		การะ คำใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้ ขอให้ ก.ส.ด.ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
			ตำแหน่งที่ขอกำหนด	ขอ กำหนด ในปี	มติคณะอนุกรรมการฯ	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก			
๑๕	ป่าตอง	เด่นเหล็ก	สำนักงานปลัด				๒๘.๔๖	๑.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ
		ส่วนราชการ : ๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ					๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
		กรอบ : ๓๕	๑.พจน.ขับรถบรรทุกน้ำ	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	-		๓.จพง.พิสดุ	
		บุคลากร : ๒๕	กองช่าง					๔.นายช่างโยธา	
			พนักงานจ้างทั่วไป						
			๒.พนักงานผลิตน้ำประปา	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้				
			๓.คณงานทั่วไป ๒ อัตรา	๒๕๖๓	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้				
๑๖	ป่าตอง	หัวยุ่น	กองสวัสดิการสังคม					๑.นักทรัพยากรบุคคล	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ
		ส่วนราชการ : ๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ				๓๐.๕๕	๒.นักวิชาการเงินและบัญชี	
		กรอบ : ๔๑	๑.พช.นักพัฒนาชุมชน	๒๕๖๑	ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง	-		๓.นายช่างโยธา	
		บุคลากร : ๒๒			เนื่องจากปริมาณงานไม่ถึง			๔.จพง.พิสดุ	
					เกณฑ์ที่จะกำหนดตำแหน่งได้			๕.จพง.ป้องกันและบรรเทา	
					และมีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่			สาธารณภัย	
					ดังกล่าวอยู่แล้ว				

Signature

อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง		การยื่นขอยุบเลิกตำแหน่ง	มติคณะอนุกรรมการฯ	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้ ขอให้ กสผ. ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
			ตำแหน่งที่ขอกำหนด	ขอ กำหนด ในปี	มติคณะอนุกรรมการฯ	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก					
๑๗	พิชัย	ในเมือง	ตำแหน่งที่ขอกำหนด								เห็นชอบ ตามมติของ คณะกรรมการฯ
			สำนักงานปลัด						๒๘.๕๗	๑. จพง. บัณฑิตและบรรเทา สาธารณภัย	
			พนักงานจ้างทั่วไป							๒. นักวิชาการเกษตร	
			๑. คนงานทั่วไป (งานเกษตร)	๒๕๖๑		ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				๓. นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	
			๒. คนงานทั่วไป (คนสวน)	๒๕๖๑		ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
			กองคลัง								
			พนักงานจ้างทั่วไป								
			๓. คนงานทั่วไป (งานทรัพย์สิน/ผลิต	๒๕๖๑		ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง					
			๔. คนงานทั่วไป (เก็บผักกับป่า)	๒๕๖๑		เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง					
			๕. คนงานทั่วไป (งานแผนที่ภาคี)	๒๕๖๑		ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง					
			กองช่าง								
			พนักงานจ้างทั่วไป								
			๖. คนงานทั่วไป (ซ่อมบำรุง)	๒๕๖๑		เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง					
			๗. คนงานทั่วไป (เขียนแบบ)	๒๕๖๑		ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง					
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
			พนักงานส่วนตำบล								
			๘. จพง. สาธารณสุข ป.ง./ชง.	๒๕๖๑		เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้					
			พนักงานจ้างทั่วไป								
			๙. คนงานทั่วไป	๒๕๖๑		เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้					
			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
			พนักงานจ้างทั่วไป								
			๑๐. ผู้ดูแลเด็ก	๒๕๖๑		เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้					

๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอสภาพคนตาบอดตาบอดใหม่		กรณีขอขอยุติเลิกตำแหน่ง		ภาระค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ใด ขอให้ กสอ.ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
			ตำแหน่งที่ขอกำหนด	ขอ กำหนด ใบปี	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติคณะอนุกรรมการฯ			
๑๔	พิชัย	บ้านหม้อ	กองช่าง			กองคลัง			เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ
		ส่วนราชการ : ๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			
		กรอบ : ๓๕	๑. พนง. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	๑. พนง. จพง. การเงินและ บัญชี	๒๐.๐๖	๑. จพง. สาธารณสุข	
		บุคลากร : ๓๐	๒. พนง. นายช่างไฟฟ้า	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	กองช่าง		๒. นักวิชาการศึกษา	
			กองคลัง			พนักงานจ้างตามภารกิจ			
			พนักงานจ้างตามภารกิจ			๒. พนง. นายช่างโยธา			
			๓. พนง. จพง. สุรการ	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้				
๑๕	พิชัย	นางาง	สำนักงานปลัด			กองคลัง			เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ
		ส่วนราชการ : ๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑. นักวิชาการเกษตร	
		กรอบ : ๔๐	๑. พนง. จพง. สุรการ	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	๑. พนง. จพง. พัสดุ	๒๓.๙๑	๒. นายช่างโยธา	
		บุคลากร : ๓๑	กองคลัง					๓. พนง. ประชาสัมพันธ์	
			พนักงานส่วนตำบล			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
			๒. จพง. พัสดุ ปง./ชง.	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	พนักงานจ้างทั่วไป			
			๓. จพง. การเงินและบัญชี ปง./ชง.	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	๒. คนงานทั่วไป			
			กองช่าง						
			พนักงานส่วนตำบล						
			๔. นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้				
			๕. นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้				
			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
			๖. พนง. จพง. สุรการ	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้				
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
			๗. นักวิชาการสาธารณสุข	๒๕๖๑	ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			ปก./ชก.		เนื่องจากปริมาณงานไม่ถึงเกณฑ์ ที่จะกำหนดตำแหน่งได้				๕ ๕

๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่			กรณีขออยู่เลิกตำแหน่ง		ภาวะค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตต์
			ตำแหน่งที่ขอกำหนด	ขอ กำหนด ใช่ปี	มติคณะอนุกรรมการฯ	ตำแหน่งที่ขอยุ่เลิก	มติคณะอนุกรรมการฯ			
๒๐	พิชัย	ท่าสัก	กองคลัง			กองคลัง			เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
		ส่วนราชการ : ๖	พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ				
		กรอบ : ๓๗	๑.คนงานทั่วไป	๒๕๖๑	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจาก	๑.ช.จ.พ.ง.พัสดุ	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๔.๖๘๘		
		บุคลากร : ๕๒	กองช่าง		ไม่แสดงเอกสารแบบ ๑-๖	กองส่งเสริมวิศวกรรมเกษตร				
			พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ				
			๒.คนงานทั่วไป	๒๕๖๑	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจาก	๒.ผ.ช.นักวิชาการเกษตร	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง			
			พนักงานส่วนตำบล		ไม่แสดงเอกสารแบบ ๑-๖					
			๓.จ.พ.ง.ร.ช.การ ป.ง./ช.ง.	๒๕๖๒	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจาก					
๒๑	พิชัย	นาอิน	กองช่าง			กองช่าง			เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
		ส่วนราชการ : ๕	พนักงานส่วนตำบล	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	พนักงานส่วนตำบล	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๒.๕๖๖		
		กรอบ : ๓๙	๑.นายช่างโยธา ป.ง./ช.ง.			๑.จ.พ.ง.ร.ช.การ ป.ง./ช.ง.				
		บุคลากร : ๓๑				พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๒	พิชัย	ไร่้อย	สำนักงานปลัด			๒.ผ.ช.ช่างโยธา	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง		เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
		ส่วนราชการ : ๕	พนักงานส่วนตำบล					๑๖.๗๕		
		กรอบ : ๓๕	๑.นิติกร ป.ก./ช.ก.	๒๕๖๑	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจาก	สำนักงานปลัด			๑.จ.พ.ง.พัสดุ	
		บุคลากร : ๓๔			ไม่แสดงเอกสารแบบ ๑-๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ			๒. นักพัฒนาชุมชน	
						พนักงานจ้างทั่วไป	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง			
						๑.ผ.ช.จ.พ.ง.สุขาภิบาล				
						พนักงานจ้างทั่วไป	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง			
						๒.คนตักแต่งสวน(ยุบปี๖๒)	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง			
						กองส่งเสริมวิศวกรรมเกษตร			เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๒๓	พิชัย	พญาแมน				ลูกจ้างประจำ	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง	๑๖.๕๕		
		ส่วนราชการ : ๖				๑.พนักงานสูบน้ำ(ยุบปี๖๑)			๑.จ.พ.ง.พัสดุ	
		กรอบ : ๓๖				๒.พนักงานสูบน้ำ(ยุบปี๖๒)	เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง			
		บุคลากร : ๓๐				(เกษียณอายุราชการ)			๓.จ.พ.ง.พัสดุ	

๑๕

อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวะ ค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งซึ่งได้ ขอให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
			ตำแหน่งที่ขอกำหนด	ขอ กำหนด ในปี	มติคณะอนุกรรมการฯ	การมีขอยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก			
๒๔	ปากท่า	ปากท่า ส่วนราชการ : ๓ กรอบ : ๔๓ บุคลากร : ๓๘	สำนักงานปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผช.ทน.สพท. (รออัตราจัดสรร)	๒๕๖๑	มติคณะอนุกรรมการฯ ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มี ตำแหน่ง ทน.สพท.ที่เป็นข้าราชการ	สำนักงานปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พจน.สุบนำ	๒๓.๔๙	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๒๕	ปากท่า	สองคอน ส่วนราชการ : ๔ กรอบ : ๓๕	สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑.จพง.สาธารณสุข ปง./ขง.	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้		๓๒.๐๖	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๒๖	ปากท่า	บ้านเสี้ยว ส่วนราชการ : ๔ กรอบ : ๔๐ บุคลากร : ๒๙	สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑.นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้		๒๖.๗๕	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	

See

อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวะ ค่าใช้จ่าย	ใ้ด้กำหนดตำแหน่งที่ได้ ขอให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขันแล้ว	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
			ตำแหน่งที่ขอกำหนด	ขอ กำหนด ในปี	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	มติคณะอนุกรรมการฯ			
๓๐	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น ส่วนราชการ : ๔ กรอบ : ๓๔ บุคลากร : ๒๖	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก ๓ อัตรา	๒๕๖๑	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจาก ไม่แสดงเอกสารเกี่ยวกับอัตรา กำลัง และอัตราจำนวนครูต่อ เด็กเล็ก (๑:๑๐)		๒๗.๙๔	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๓๑	บ้านโคก	บ่อเปี้ย ส่วนราชการ : ๔ กรอบ : ๓๒ บุคลากร : ๒๕	สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑.จ.พง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง./ชง. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบล ๒.เจ้าพนักงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๒๕๖๑	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจาก ไม่แสดงเอกสารแบบ ๑-๖		๓๔.๒๔	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	

๒๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอเบิกค่าตอบแทนใหม่			กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง		การขอยุบเลิกตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	มติคณะอนุกรรมการฯ	ภาวะค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้ออให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่งที่ขอเบิก	ชอ กำหนดในปฏิ	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติคณะอนุกรรมการฯ						
๓๕	ดง	บ้านแก่ง	สำนักงานปลัด								เห็นชอบ ตามมติของคณะอนุกรรมการฯ	
		ส่วนราชการ : ๖	พนักงานส่วนตำบล						๒๕.๑๗			
		กรอบ : ๖๓	๑. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๒๕๖๑								
		บุคลากร : ๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
			๒. พนักงานขับรถยนต์	๒๕๖๑								
			๓. คนงานประจำรถขยะ	๒๕๖๑								
			กองคลัง									
			พนักงานจ้างทั่วไป	๒๕๖๑								
			๔. คนงานทั่วไป									
			กองช่าง									
			พนักงานจ้างตามภารกิจ									
			๕. ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๒๕๖๑								
			๖. ช่างเครื่องสูบน้ำ	๒๕๖๑								
			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม									
			พนักงานจ้างตามภารกิจ									
			๗. ช.ง. พง. รุกร ๒ ยึดรา	๒๕๖๑								
			พนักงานจ้างทั่วไป									
			๘. คนงานทั่วไป (นักการ)	๒๕๖๑								
			กองสวัสดิการสังคม									
			พนักงานจ้างทั่วไป									
			๙. คนงานทั่วไป	๒๕๖๑								
			กองส่งเสริมการเกษตร									
			พนักงานจ้างทั่วไป									
			๑๐. คนงานทั่วไป	๒๕๖๑								
๓๖	ดง	วังแดง	กองช่าง								เห็นชอบ ตามมติของคณะอนุกรรมการฯ	
		ส่วนราชการ : ๗	พนักงานส่วนตำบล						๑๘.๐๕			
		กรอบ : ๖๓	๑. วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๒๕๖๑								
		บุคลากร : ๕๘										

๕๕

อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่			กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง		มติคณะอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
			ตำแหน่งที่ขอกำหนด	ขอ กำหนด ในปี	มติคณะอนุกรรมการ	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	มติคณะอนุกรรมการ		
๔๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	สำนักงานปลัด						
		ส่วนราชการ : ๓	พนักงานส่วนตำบล						
		กรอบ : ๒๙	๑.จพง.ป้องกันและบรรเทา	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
		บุคลากร : ๒๙	สาธารณภัย ปง./ชง.						
			กองช่าง						
			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
			๒.ผ.ช.นายช่างสำรวจ	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			๓.ผ.ช.นายช่างเขียนแบบ	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
๔๒	ท่าปลา	ผาเสียด							
		ส่วนราชการ : ๗							
		กรอบ : ๕๑	บุคลากร : ๕๕						
			สำนักงานปลัด						
๔๓	ท่าปลา	ท่าปลา	พนักงานส่วนตำบล						
		ส่วนราชการ : ๕							
		กรอบ : ๕๐	๑.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			๒.ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา(โครงการจัดสรร)	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			พนักงานจ้างทั่วไป						
			๓.ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			กองช่าง						
๔๔	ท่าปลา	น้ำพรม	พนักงานส่วนตำบล						
		ส่วนราชการ : ๖							
		กรอบ : ๔๙	๑.นายช่างสำรวจ ปง./ชง.	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			บุคลากร : ๔๐						
			สำนักงานปลัด						
๔๕	ท่าปลา	นางพญา	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		ส่วนราชการ : ๔							
		กรอบ : ๓๐	๑.ผ.ช.จพง.ป้องกันและบรรเทา	๒๕๖๑	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจาก				
			บุคลากร : ๒๕		ไม่แสดงเอกสารแบบ ๑-๖				

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอเบิกค่าตอบแทนใหม่		กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวะ ค่าใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้ ขอให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
			ตำแหน่งที่ขอเบิก	กำหนด ในปี	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติคณะอนุกรรมการฯ			
๔๖	ท่าปลา	หาดสำราญ	ตำแหน่งที่ขอเบิก	๒๕๖๒	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติคณะอนุกรรมการฯ	๒๕๖๔		เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ
		หาดสำราญ	สำนักงานปลัด						
		ส่วนราชการ : ๕	พนักงานส่วนตำบล						
		กรอบ : ๕๑	๑.จพง.ป้องกันและบรรเทา	๒๕๖๒	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง	เห็นควรยุบเลิกตำแหน่งได้			
		บุคลากร : ๓๖	สาธารณภัย ป.ง./ข.ง.			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
			พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป			
			๒.คนงานทั่วไป(งานสาธารณสุขุสสุธา	๒๕๖๒	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง	ไม่พิจารณาเนื่องจากไม่อาจ			
			๓.คนงานทั่วไป(งานดับเพลิง)	๒๕๖๒	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง	ทราบได้ว่าตำแหน่งที่ขอยุบ			
			๔.คนงานทั่วไป(งานการเจ้าหน้าที่)	๒๕๖๒	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง	เลิกปฏิบัติหน้าที่อยู่			
			๕.พนักงานขับรถยนต์	๒๕๖๓	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง	ในเขต.แม่สอด เก่งว่าจะ			
			กองคลัง			กระทบต่อการเรียน			
			พนักงานจ้างทั่วไป	๒๕๖๒	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง	การสอบใน สพด.นั้น			
			๕.คนงานทั่วไป(งานพัสดุ)						
			กองช่าง						
			พนักงานจ้างทั่วไป						
			๖.ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๒๕๖๓	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			กองสวัสดิการสังคม						
			พนักงานจ้างทั่วไป						
			๗.คนงานทั่วไป(งานสวัสดิการสังคม)	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				
			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
			๘.ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง				

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอถ่ายทำตำแหน่งใหม่			กรณีขออยู่เลิกตำแหน่ง		ภาวะ คำใช้จ่าย	ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้ ขอให้ กสท. ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตต์
			ตำแหน่งที่ขอถ่ายทำ	ขอ กำหนด ในปี	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติคณะอนุกรรมการฯ			
๕๒	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผา่ง	ตำแหน่งที่ขอถ่ายทำ สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑.ครูผู้ดูแลเด็ก	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง		๓๐.๘๑๑	๑.จังหวัด	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
๕๓	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนานาชม สวนราชการ : ๕ กรอบ : ๕๙ บุคลากร : ๓๓	ตำแหน่งที่ขอถ่ายทำ สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ป.ก./ช.ก. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.ผ.ช.นิติกร กองช่าง	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง		๒๖.๙๐	๑.นักวิชาการเกษตร	เห็นชอบ ตามมติของ คณะอนุกรรมการฯ	
			พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓.ผ.ช.จพง.ธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป ๔.คณงานทั่วไป ๒ อัตรา	๒๕๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง					
				๒๕๖๑	ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง					

**๗.๑ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างประจำ
เรื่องเดิม**

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอโนนป่าด จังหวัดอุดรดิตถ์ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่ง นักการ เป็น นักจัดการงานทั่วไป รายงานสาวจิรภา เรื่องอุทธี

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็น นักจัดการงานทั่วไป รายงานกัลยารัตน์ มาอยู่

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

๑.๑	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์		ประธานกรรมการ
๑.๒	นายพีระพงษ์ นวลศรีใส	ปลัด อบต.เด่นเหล็ก	กรรมการ
๑.๓	นางสาวไพลิน กล้าแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑.๔	นางศิรินาฏ ขวานา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๕	นางอัญชลา พิมพา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยคณะกรรมการฯได้ดำเนินการประชุมเพื่อประเมินประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุง ตำแหน่งลูกจ้างประจำรายดังกล่าวโดยการสอบสัมภาษณ์และให้แสดงเอกสารหลักฐานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๒.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด อุดรดิตถ์ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมินบุคคล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ได้มีคำสั่งที่ ๕๔๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

๒.๑	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์		ประธานกรรมการ
๒.๒	ว่าที่ร้อยตรี สมบัติ ชมภู่น้อย	ปลัด อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๒.๓	นายยรรยงค์ แสนบ้าน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๒.๔	นางสาวศิริลักษณ์ นิลเทศ	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๕	นางสาวศุจินันท์ ทานัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยคณะกรรมการฯได้ดำเนินการประชุมเพื่อประเมินประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุง ตำแหน่งลูกจ้างประจำรายดังกล่าวโดยการสอบสัมภาษณ์และให้แสดงเอกสารหลักฐานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมินบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๖๖ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจกำหนดตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๓๖๗ การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒

แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติ

๑.ให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ...

ฯลฯ

๒.กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑.การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำสามารถกระทำได้ ดังนี้

๑.๑ ต้องถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว...โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด)

ฯลฯ

๑.๓ การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดโดยนำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้ โดยอนุโลม...

ฯลฯ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

แจ้งชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาง โดยพิจารณาจาก
ภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณ
งาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะต้องมียางในลักษณะนั้นด้วยเช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงิน
และบัญชี ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาตรีบัญชีไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมียางหรือภารกิจที่เกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี
ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการเงินและบัญชีด้วย

๒.การเข้าซ้อนกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม
โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และแผนอัตรากำลึงพนักงานจ้าง ๔ ปี ว่าได้มีการ
วิเคราะห์งาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการ
กำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่

ฯลฯ

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุงเช่น หากจะปรับปรุงตำแหน่ง
ลูกจ้างประจำหมวดแรงงานตำแหน่งคนงาน ปรับปรุงไปตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ หมวด
อื่นๆก็ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช. ทุกสาขา และจะต้องศึกษาวิชา
คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์
จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่
มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงโดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ... เป็นต้น

๔.การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

ฯลฯ

๔.๓ หากปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงาน
เช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ
ปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕.ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปีหรืออาจ
เป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่า
ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖.การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำเนินการดังนี้

ฯลฯ

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัดผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๖.๒.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง เป็นกรรมการ

๖.๒.๕ นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๓ สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุง อาจใช้วิธีการประเมินด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๗.การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๔ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเคร่งครัดและจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือนปัจจุบันไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ในสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ พร้อมทั้งมีเอกสารหนังสือรับรองประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปีประกอบการพิจารณา พร้อมเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบกับผลการประเมินบุคคลจากคณะกรรมการประเมินบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของลูกจ้างประจำทั้ง ๒ ราย ได้แต่งตั้งขึ้นนั้น ปรากฏผลว่า ผ่านการประเมินบุคคล ดังนั้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นขอการบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างประจำทั้ง ๒ ราย และให้ยุบเลิกกรอบอัตราเดิมที่ลูกจ้างประจำนั้นดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างประจำ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	นางสาวจิรภา เรืองฤทธิ์	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักการ อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	-วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) -อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๐๓๐ บาท -มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป -มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี -ผ่านการประเมินบุคคล -ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๕๖ -หากเข้าสู่ตำแหน่งใหม่แล้ว จะต้อง ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งเดิม	เห็นชอบ
๒	นางกัลยารัตน์ มาอยู่	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	-วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) -อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๖๕๐ บาท -มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป -มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี -ผ่านการประเมินบุคคล -ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๑๘ -หากเข้าสู่ตำแหน่งใหม่แล้ว จะต้อง ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งเดิม	เห็นชอบ



๗.๒ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เรืองเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๒๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ อันดับ ๑ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณิชา บัวหลวง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๒๑๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาน้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือ

องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีไข้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. ฝ่ายหลวง อ.ลับแล ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ รายงานสาวณิชา บัวหลวง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๒๑๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

ข้อมูลผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นขอรับการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๐

ที่	อปท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เลขที่ตำแหน่ง)	ผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการ คัดเลือก (ประสบการณ์ ดูแลเด็กปฐมวัยใน อปท. ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี)	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา และ อัตราเงินเดือน ที่จะได้รับ	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ / ใบแทนอื่น	คะแนนที่ได้รับ			คะแนน ทั้ง ๓ ภาค (๑) (๒) (๓) (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
						ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑) (ไม่ต่ำกว่า ๘๐%)	ทดสอบความรู้เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (๒) (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	การสัมภาษณ์ (๓) (ไม่ต่ำกว่า ๘๐%)		
	อ.ลับแล									
	อบต.ฝายหลวง									
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นางสาวฉวีชา บัวหลวง	๓๔	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตร์บัณฑิต) หลักสูตร ๕ ปี อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.-บาท	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๐๓๐๙๐๐๐๒๔๒๒๔๑ ใช้ได้ถึง ๒๖ เม.ย.๒๕๖๕	๘๔.๓๖	๗๕.๐๐	๙๔.๗๖	๘๔.๘๔	เห็นชอบ
	องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง									
	เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๒๑๙	ประสบการณ์ ๘ ปี ๘ เดือน								
	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษฯ ณ วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน ๒๕๖๐									

๘

๗.๓ การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามประกาศดังกล่าวแล้ว จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลบังคับใช้ได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นบังเกิดผลดี ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นควรดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศฯของ ก.อบต. ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดบันทึก
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดส่ง ตรวจสอบรายงานการประชุม ลงชื่อ เจริญชัย นพชาติสถิตย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง) (นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต. เลขานุการ ก.อบต.จ.อต.