

ที่ อต๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๑๗



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

๑.เรื่องเพื่อทราบ

- ๑.๑ การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
- ๑.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา
(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
- ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๑.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
- ๑.๖ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน
รางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๑.๗ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
- ๑.๘ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง
- ๑.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๒.๑ ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
- ๒.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ
การให้ออกจากราชการ
- ๒.๓ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๒.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้ง
พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)
- ๒.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

/ ๒.๖ การรับโอน ...

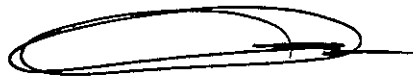
- ๒.๖ ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานเทศบาล
- ๒.๗ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
- ๒.๘ การประเมินพนักงานเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ๒.๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ
- ๒.๑๐ หรือตรวจสอบคุณสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------------|------------|
| ๑. นายอภิรักษ์ คำโม่ง | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นางวริยาภรณ์ ขวัญวงศ์ | แทนปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๓. นายชาญวุฒิ ศรีเครือ | แทนคลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๔. นายสุริยา ธนสัมบัณณ์ | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๕. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง | ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๖. นายเจษฎา ศรีติสุต | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | |
| ๗. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | |
| ๘. นายพรหมพลิชญ์ รักษาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุก | |
| ๙. นายสมาน คลังคง | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน | |
| ๑๐. นายสมหวัง น้อยมาต่วน | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | |
| ๑๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๒. นายวิโรจน์ โกฏแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายโกวิท เทศเกต | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย นายกเทศมนตรีตำบลคู้ดตะเภา
๓. นายประจักษ์ จำนงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์ เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดสง ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว เนื่องจากประธาน

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดิตรราชการ ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกนายอภิรักษ์ คำโม่ง ตำแหน่งโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมแทน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ดิฉันทราบ

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ การประชุม

ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่ง

ให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่

หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง รายชื่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน

พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ประกาศกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์

เขต ๑ เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป-
การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยในข้อ ๑๑ กำหนดให้มีสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวง -
ศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) เปลี่ยนแปลงไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน
คณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนั้น
ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการ
บริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

๓.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป
การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐



ประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง กำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
(ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รายชื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้ประกาศกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยในข้อ ๑๑ กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) เปลี่ยนแปลงไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ เป็นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ สำหรับส่วนราชการอื่นที่ได้ประกาศไว้ดังกล่าวข้างต้น ยังคงไว้คงเดิม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษา
ตามที่กฎหมายกำหนดฯ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) มีครบถ้วน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ (๒)

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการประกาศกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็น
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) แทนสำนักงาน-
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ และแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนด
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... ๘๙๓๑

วันที่..... 14 ก.ย. 2560

เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะได้ถือปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง รวมทั้งการกำหนดคุณสมบัติ เพื่อดำเนินการสรรหากรณีต่างๆ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑, ๒, ๓ และชักซ้อมแนวทาง การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิทยาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตาม ความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน

/ประเภท...

-๒-

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๒. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วย หัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอก อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ และ ๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ หรือ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแล พัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงาน และระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

/ประเภท...

ประธาน ๔.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา
ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา
ศึกษาศาสตร์และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ อบต. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่
คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ทั้งนี้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว มีเจตนาในการกำหนดคุณสมบัติด้านคุณวุฒิ
การศึกษาสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ว่า จะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑
หรือข้อ ๒ และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่
คุรุสภาออกให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนตามข้อ ๓ ดังนั้น การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก จึงต้องถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ข้างต้น โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม – รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ในฐานะ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อแจ้งให้ ก.ท.จ. ทราบ
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ให้บังเกิดผลดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายธวัชชัย พักอังกูร	อนุกรรมการ
๓. นายเอนก เกษมสุข	อนุกรรมการ
๔. นายพิชัย นวลนภาศรี	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๖. เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล	เลขานุการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ .

.....

ประธาน : ๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้สรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ดังรายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๖ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน

รางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ กำหนดให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีภายในเดือนกันยายนของทุกปี โดยให้เทศบาลดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ๔ ด้าน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับการประเมินและเสนอโครงการฯ พร้อมกำหนดวงเงินฯ ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐ ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๑๐ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๓๒.๐๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๙๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๕๑ และด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙.๙๒ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๐๐ พร้อมได้ส่งโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้าน

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑. วาระเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง การแต่งตั้งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ปลัดเทศบาล ระดับ ๙

ปัจจุบันประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๔ วรรคหนึ่ง กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการสอบสวน สรุปได้ว่า ประธานกรรมการสอบสวน ต้องมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ท. กำหนด ซึ่ง ก.ท. ได้กำหนด เกี่ยวกับการแต่งตั้งประธานกรรมการสอบสวน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙๖/๔๑ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยกรณีผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง ผู้เป็นประธานกรรมการสอบสวนต้องดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่ง และระดับสูงเท่านั้น ดังนั้น การแต่งตั้ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ผู้ร้องซึ่งดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เป็นการแต่งตั้งประธานกรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่า หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ แล้ว

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ นาง ศ. ขอความเป็นธรรมและขอรับการเยียวยากรณีพ้นจากตำแหน่ง

เห็นว่า เรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมดังกล่าวเป็นกรณีการแต่งตั้งนาง ศ. ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัยของเทศบาลตำบล บ. ไม่ถูกต้อง เนื่องจากคุณสมบัติด้านปริญญาดำเนินการศึกษายังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยที่ประชุมเห็นว่า นาง ศ. ที่มีคุณสมบัติศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว สถาบันราชภัฏเชียงราย และคุณสมบัติประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอกอื่น ที่มีใช้คุณวุฒิวิชาเอกปฐมวัย ไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของเทศบาลตำบล บ. และไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย สังกัดเทศบาลตำบล บ. ได้ ประกอบกับ การที่ผู้ร้องขอให้ทบทวนการวินิจฉัยของ กท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นกรณีที่แตกต่างกับมาตรการเยียวยาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผู้ร้องกล่าวอ้าง และไม่มีพยานหลักฐานใหม่อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นยุติแล้วนั้น เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ เพื่อที่จะขอให้พิจารณาใหม่ ตามมาตรา ๕๔ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงยืนยันมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ และแจ้งให้ผู้ร้องทราบต่อไป

๒.๒ เรื่อง การพิจารณาขึ้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานเทศบาลสามัญ กรณีถูกลดโทษไล่ออกจากราชการ

ก.ท.จ.ชัยนาท ขอหารือแนวทางการปฏิบัติ กรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งของ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ลงโทษไล่ออกจากราชการ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไป ตามคำพิพากษา โดยให้ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๒ หรือผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการ และให้คืน สิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ในระหว่างที่ออกจากราชการให้แก่ผู้ฟ้องคดีตามกฎหมายและระเบียบต่อไป จึงหารือ เกี่ยวกับการพิจารณาคืนสิทธิประโยชน์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของพนักงานเทศบาลสามัญ



ก.ท. เห็นว่า

๑. ประเด็นการเลื่อนชั้นเงินเดือน เป็นกรณีที่นายกเทศมนตรีจะต้องนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะรายต่อไป

๒. ประเด็นการเลื่อนตำแหน่งมิใช่เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงไม่อาจเลื่อนตำแหน่งได้

๓. ประเด็นการคืนสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในระหว่างที่ถูกไล่ออกจากราชการ ไม่เข้าเงื่อนไขที่นาย ล. จะได้รับและมีใช้สิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้

๒.๓ หากพิจารณาชั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานเทศบาลสามัญ กรณีศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งลงโทษ

คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๕๘๔/๒๕๕๖ สรุปได้ว่า การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงไล่ออกจากราชการ แต่ต่อมาผลการพิจารณาอุทธรณ์ว่า ไม่มีความผิด โดยผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งมีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการย้อนหลังตั้งแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษทางวินัยเมื่อการพ้นจากหน้าที่ราชการดังกล่าวไม่ได้เกิดจากการสมัครใจและไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ ผู้บังคับบัญชาจึงควรเยียวยาความเสียหายเสมือนหนึ่งว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ โดยพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ย้อนหลังในช่วงที่ถูกไล่ออกจากราชการจนถึงวันที่มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย ตามข้อ ๑๘ วรรคสองของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔

กรณีนาย จ. ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ต่อมาศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งลงโทษดังกล่าว โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับแต่วันที่มิคำสั่ง เมื่อการพ้นจากหน้าที่ราชการไม่ได้เกิดจากการสมัครใจของนาย จ. แต่เกิดจากคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและถูกเพิกถอนแล้ว ประกอบกับ ข้อ ๑๘ ของมาตรฐานทั่วไป กำหนดว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้นตามข้อ ๗ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนด แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นให้นายกเทศมนตรีนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนั้นหากนายเทศมนตรีนครลำปางพิจารณาแล้วเห็นว่า นาย จ. ไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษควรได้รับการเยียวยาความเสียหายในระหว่างถูกปลดออกจากราชการเสมือนหนึ่งว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ และมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษที่สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้นาย จ. เป็นการเฉพาะรายแล้ว กรณีเช่นนี้นายกเทศมนตรีสามารถนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนได้

๒.๔ หากการนำคำพิพากษาศาลปกครองพิชัยโลกมาใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์

เทศบาล บ. รายงานขอให้ ก.ท.จ. เพชรบูรณ์ ทบทวนมติดังกล่าว เนื่องจากเห็นว่า การบรรจุและแต่งตั้ง นางสาว น. และนางสาว จ. เป็นพนักงานเทศบาล ไม่เป็นไปตามลำดับที่ โดยให้เหตุผลว่าศาลปกครองพิชัยโลกได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนมติของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ไม่เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาว น. และนางสาว จ. เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ สังกัด อบต. ข. และ อบต. ว. ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด ซึ่งกรณีดังกล่าวเป็นการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต ๒ เช่นเดียวกัน



จึงหาหรือว่าจะสามารถนำคำพิพากษาศาลปกครองพิษณุโลกที่พิพากษาคัดสินให้เพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์มาเป็นแนวทางในการพิจารณาเพิกถอนมติ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ ข้างต้นได้หรือไม่

ก.ท. เห็นว่า มาตรา ๗๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติว่า “ในกรณีที่คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น ให้รอกการปฏิบัติตาม คำบังคับไว้จนกว่าจะพ้นระยะเวลาการอุทธรณ์ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ให้รอกการบังคับคดีไว้จนกว่าคดีจะถึงที่สุด...” เมื่อข้อเท็จจริงที่หาหรือมาปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษากรณีนี้จึงต้อง รอกการบังคับคดีไว้ก่อนจนกว่าคดีจะถึงที่สุด คำพิพากษาศาลปกครองพิษณุโลกถือเป็นศาลปกครองชั้นต้น จึงไม่อาจ ใช้บังคับกับคู่กรณีได้ และเมื่อไม่สามารถใช้บังคับกับคู่กรณีได้ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ จึงไม่อาจนำผลแห่งคดีที่ศาลปกครองชั้นต้น พิพากษาซึ่งยังไม่ถึงที่สุดมาเป็นบรรทัดฐานในการพิจารณาของ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ ได้เช่นกัน

๒.๕ หาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

จังหวัดพิษณุโลก สุพรรณบุรี และอุดรธานี หาหรือกรณีพนักงานเทศบาลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๓ ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๒.๖ ยกเว้นแนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕

การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น หัวหน้าฝ่าย ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. จะต้องมีการดำเนินการสำรวจ คำแหน่งที่ว่างให้ครบถ้วนถูกต้อง ซึ่งการสรรหาดังกล่าวจะต้องดำเนินการพร้อมกับ อบจ. และ อบต. แต่ อบจ. และ อบต. มิได้กำหนดเงื่อนไขการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ แต่อย่างใด

เพื่อให้การสำรวจข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน ก.ท. มีมติยกเว้นการดำเนินการ ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เฉพาะกรณีการดำเนินการสรรหาตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๘๐/๒๕๖๐ แต่ทั้งนี้เทศบาลนั้นจะต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๗ เรื่อง การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

ก.ท. กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารในอัตรา ๔๐๐ บาท แต่เป็นการดำเนินการโดยเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไป ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ จึงกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

๑. ค่าธรรมเนียมการสรรหา จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ บาท โดยให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณากำหนด ตามความเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคารที่เรียกเก็บกรณีสมัครทางอินเทอร์เน็ต

๒. การสรรหาในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น/บริหารท้องถิ่น ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพิ่มเติม ในการประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่หน่วยงานที่หาหน้าที่ประเมินกำหนด



๒.๘ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคล สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง โดยคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระเรียนรู้ที่ผู้รับได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็น คุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๒.๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่าย ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ถึงแก่ความตายให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษเป็นเงินจำนวนสามเท่าของเงินเดือน เงินบำนาญ ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

(๒) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

(๓) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับผู้รับบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

(๔) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

(๕) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

๒.๑๐ หรือกรณีที่ อปท. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท.สามารถกำหนดเพียงคุณวุฒิเดียวได้หรือไม่

(๑) เทศบาลตำบลแวงน้อย ได้ประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเฉพาะคุณวุฒิ ปวช. แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนดคุณวุฒิใน ๓ ระดับ คือ ปวช. ปวท. และ ปวส.

(๒) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง ได้ประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าทางการเงิน และบัญชี แต่ต่อมาเป็นตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร เฉพาะคุณวุฒิ ปวช. แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนดคุณวุฒิใน ๓ ระดับ คือ ปวช. ปวท. และ ปวส.



ก.ท. เห็นว่า ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีไว้ ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่เทศบาลจะกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือก่อนได้รับอนุมัติงบประมาณจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าตั้งงบประมาณในตำแหน่งดังกล่าวอัตราเท่าใด กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในวุฒิสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดคุณวุฒิทั้ง ๓ คุณวุฒิ คือ ปวส. ปวท. และ ปวช. ตามเงื่อนไขที่กำหนดในมาตรากำหนดตำแหน่ง ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๔,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น เทศบาลก็อาจสรรหา โดยกำหนดเฉพาะคุณวุฒิ ปวช. เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดคุณวุฒิทั้ง ๓ ระดับ ให้ถูกต้องตามเงื่อนไขในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ แต่การรับค่าจ้างก็จะปฏิบัติตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น ดังนั้น

(๑) เทศบาลตำบลแวงน้อย ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างจำนวน ๔,๔๐๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราตามคุณวุฒิ ปวช. โดยกำหนดคุณวุฒิในประกาศรับสมัครไว้ตรงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กล่าวคือ “คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชา...” ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบแล้ว

(๒) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างจำนวน ๔,๔๐๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราตามคุณวุฒิ ปวช. โดยกำหนดคุณวุฒิในประกาศรับสมัครไว้ตรงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กล่าวคือ “คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชา...” ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงเป็นการดำเนินการโดย ไม่ชอบ

๒.๑๑ ขอความเห็นชอบกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา

ก.ท. เห็นชอบกำหนดแผนขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับสรรหาเพื่อประกอบแนวทางการดำเนินการ ตั้งแต่ประกาศรับสมัคร วิธีการรับสมัคร รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ รูปแบบวิธีการสรรหา การออกข้อสอบ ผลัดข้อสอบข้อเขียน และการสอบ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียน กำหนดส่งผลงานและวิสัยทัศน์ ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่สัมภาษณ์ และประกาศผลผู้ผ่านการสรรหา

รวมระยะเวลาดำเนินการ ๑๔๘ วัน จนถึงวันประกาศผลในการสรรหา อนึ่ง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นช่วงพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทั้งนี้ อาจปรับระยะเวลาตามความเหมาะสม



ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำและส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และโครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพ- การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์-
ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย
เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย
ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำ
งบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบ
ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด
ที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ
บุคคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงิน
อุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่เทศบาล และเทศบาลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างของเทศบาล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๓) พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เหมาะสม

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการคะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้คณะกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อม รายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกเทศมนตรี เป็นประธาน
- ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๓๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๔๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๔๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๕๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๕๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ ที่เสนอขอรับการประเมินในการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๔.๑ เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของ สก. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๐๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๙๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๕๑ และด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙.๙๒ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๐๐

๔.๒ ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างนายกเทศมนตรี-กับประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้แก่ (๑) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำและส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และโครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ = ๓๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๑๖๓,๗๑๔ บาท)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๗ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

ตาม สก. แจ้งให้ อบท. รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รวบรวมรายงานข้อมูลฯ ดังกล่าวส่งให้ สก. และบันทึกข้อมูลลงในระบบ Internet เรียบร้อยแล้ว นั้น

แบบเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี
ของ อบต./เทศบาล.....เทศบาลตำบลพระเสด็จ..... อำเภอ.....ตำบล..... จังหวัดอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการประเมิน (Core Team) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐	รายรับจริง ตามเทศบัญญัติ/ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ (ณ ๘ ส.ค.๖๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ณ ๘ ส.ค.๖๐)	ประมาณการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑				อัตราสูงสุด ที่จ่าย(กี่เท่า) ของอัตรา เงินเดือน
			งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เบ็ดเสร็จพิเศษ (เงินโบนัส)	เงินรายได้ไม่รวมเงิน อุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา
(ร้อยละ)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)
ด้านที่ ๑ = ๖๒							งบลงทุน ๓๑,๖๐๐,๐๐๐X๑๐% = ๓,๑๖๐,๐๐๐
ด้านที่ ๒ = ๗๖.๑๐							
ด้านที่ ๓ = ๖๑.๖๗							งบเพื่อการพัฒนา ๓,๑๖๐,๐๐๐ X ๑๐๐ ๓๑,๖๐๐,๐๐๐
ด้านที่ ๔ = ๘๐	๒๔,๘๒๑,๗๘๐.๕๕	๒๐,๓๗๕,๖๘๘.๗๘	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗.๕๙	๒๔,๘๐๐.๐๐	๑๔,๑๒๖,๐๐๐.๐๐	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๑
ด้านที่ ๕ = ๘๐							
ด้านที่ ๖ = รวผล							๑.๕ เท่า

โครงการที่ขอพิจารณาเสนอ

- โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมีมติตามประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒
ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ พื้นฟู หรือรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมีมติตามคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายอนันต์ จันทร์พงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

งบ/หมวด/โครงการ		แผนงาน	แผนงานลักษณะ ชุมชน	แผนงานสาธารณ สุข	แผนงานการศึกษา	แผนงานบริการ ทั่วไป	รวม
งบลงทุน	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	4. โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. ขยาย 3 หนองจู้ ตอน 2 (ต่อ จากเดิม) หมู่ที่ 7 บ้าน พวงวิ ต.พ่วงยี่ง	247,900				247,900
		5. โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. ขยายบ้าน นายเด่น สีสาย หมู่ที่ 8 ต.พ่วงยี่ง	211,600				211,600
		6. โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. ขยายบ้าน นายเอก ดันฟ่ง หมู่ที่ 8 ต.พ่วงยี่ง	115,500				115,500
		7. โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. สายที่มีตา มิ-พวงวิ หมู่ที่ 8 ต. พ่วงยี่ง	307,400				307,400
		8. โครงการก่อสร้าง ถนนคอนกรีต ขยาย โสดชัย หมู่ที่ 9 ต.พ่วง ยี่ง	175,300				175,300
		9. โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. สายเบนแดง หมู่ที่ 10 ต.พ่วงยี่ง	647,200				647,200
		ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	50,000				50,000
		1. โครงการปรับปรุง พื้นที่บ่อกำจัดขยะมูล ฝอยและการกำจัดของ ตกค้างสะสม		100,000			100,000
		รวม	2,928,714	115,000	30,000	90,000	3,163,714

อำนาจก้อง

(นางสาวสุณนัม คุ่มชัชพร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ของ เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด) ตามบัญชีมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)

๑. งบประมาณตามเทศบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
(๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐		
(๒) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด	๘,๗๑๙,๓๗๘.๐๐	๒๗.๕๙	(๒) X ๑๐๐ (๑)
(๓) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด	๑๔,๑๒๖,๐๐๐.๐๐		

๒. งบประมาณรายได้-รายจ่ายจริง โดยใน(๑)ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน (๒) ให้ระบุประมาณการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก(๑)แล้วรวมเป็นรายจ่ายทั้งปีงบประมาณใน(๓) และ (๔)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ	คิดเป็นร้อยละ
(๑) งบประมาณรายจ่ายจริงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน.....-.....	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	(จ่ายจากเงินรายได้ที่ ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใด)	๐%
(๒) ประมาณการรายจ่ายตามระยะเวลาที่เหลือจากข้อ (๑) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๗๑๙,๓๗๘.๐๐	๑๐๐%
รวมทั้งปี (๑) + (๒) =	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๗๑๙,๓๗๘.๐๐	๒๗.๕๙%
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สามารถจ่ายได้ (๕๐%)		๑๖,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	(๓) X ๕๐ ๑๐๐
* วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯที่ยังไม่ถึง ๕๐%		๓,๙๒๐,๖๒๒.๐๐	(๕) - (๔)
* รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้ หรือ เงินอื่นใด	(๖) รายได้จริงตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงเดือน.....-.....พ.ศ.		รวมรายได้จริง(๖)+(๗) ๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐
	(๗) ประมาณการรายได้ตามระยะเวลาที่ เหลือตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๑	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	

ข้อมูล ณ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้สำรวจ
(นางมณฑิลา พุ่มขาวสวน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นายอนันต์ จันทร์หงษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายสนาม กอนวงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

งบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม พรบ.บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕
ตามประมาณการรายจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	หมวด (จ่ายจากเงินรายได้)	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กอง การศึกษา	กอง สาธารณสุข	งบกลาง	รวม
๑	เงินเดือน	๒,๑๗๘,๐๐๐	๑,๑๖๗,๐๐๐	๙๒๕,๖๘๐	๕๗๒,๕๒๐	๒๙๙,๐๐๐	-	๕,๑๔๒,๒๐๐
๒	ค่าจ้างประจำ	๒๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	๒๓๐,๐๐๐
๓	ค่าจ้างชั่วคราว	๑,๔๑๒,๐๐๐	๕๒๑,๐๐๐	๑๗๘,๖๘๐	๑๑๑,๗๐๐	-	-	๒,๒๒๓,๓๘๐
๔	ค่าเช่าบ้าน	๑๖๐,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๔,๐๐๐
๕	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	๙๐,๐๐๐
๖	เงินช่วยเหลือค่า รักษาพยาบาล	-	-	-	-	-	-	๐
๗	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กรฯ (โบนัส)	๑๐๐,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๕๘,๐๐๐
๘	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐
๙	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๒๗๗,๗๙๘	๒๗๗,๗๙๘
รวม		๔,๑๓๐,๐๐๐	๑,๘๒๕,๐๐๐	๑,๒๔๖,๓๖๐	๗๗๑,๒๒๐	๓๖๖,๐๐๐	๓๘๑,๗๙๘	๘,๗๑๙,๓๗๘

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำ

(นางสาวฐณมน คุ่มอักษร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



โครงการ/กิจกรรมดีเด่น

ตามมติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

เสนอ

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากเทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้นำร่องโครงการพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นได้ในองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน นั้น

เทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนให้ครอบคลุม เพื่อให้เครือข่ายภาคประชาชนเข้าร่วมทำงานกับภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างกระบวนการเรียนรู้และรูปแบบการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน โดยทางสำนักงานเทศบาลตำบลพระเสด็จมีการเสริมสร้างและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในภาพรวมสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดกระแสตื่นตัวและเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายภาคประชาชน เช่น ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ประชาชน เด็กและเยาวชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลพระเสด็จ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลพระเสด็จขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาชน ในกลุ่มเป้าหมายกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นอันดับแรกก่อน ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นกำลังรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อให้สามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยที่ดีแก่เด็กและเยาวชนต่อไปในอนาคตได้

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน สร้างทัศนคติที่ดีในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างภาคประชาชน ในลักษณะเครือข่ายเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐและสังคมโดยรวม
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และสร้างการรับรู้ข้อมูลตามพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ของภาคประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นการซึมซับคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ
- ๒.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปเผยแพร่ในสถานศึกษาของตนเอง และครอบครัว

๓. เป้าหมายของโครงการ

เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษาเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพระเสด็จที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๕. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม อาคารธรรมาภิบาล สำนักงานเทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลพระเสด็จ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องจากการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลพระเสด็จ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการนี้ฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	ประมาณการ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดฝึกอบรม - ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑.๕ x ๒ เมตร จำนวน ๑ ป้าย (หรือปรับเปลี่ยนขนาดตามความเหมาะสม)	๕๐๐.-	การฝึกอบรม บุคคลภายนอก
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ ชม. ต่อวัน - ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	๒,๔๐๐.-	
๓	ค่าอาหาร - จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐.- บาท	๓,๐๐๐.-	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ	๓,๐๐๐.-	
๕	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๑,๑๐๐.-	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังหรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ เขียนโครงการเพื่อทำการขออนุมัติโครงการ

๘.๒ ประชุมคณะทำงานและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อปท. ชุมชน และอื่นๆ ร่วมกันวางแผน
ดำเนินการ

๘.๓ ประสานงานกับผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ

๘.๔ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด

๘.๕ ประเมินผลโครงการ

๘.๖ สรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ เชิงปริมาณ

๗.๑.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

๗.๑.๒ มีผู้สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาคประชาชน(กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน) ใน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๗.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๗.๒.๒ เกิดภาคี(กลุ่ม)เครือข่ายในพื้นที่ ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๗.๒.๓ มีฐานข้อมูลสมาชิกเครือข่ายเยาวชน

๘. การประเมินผล

๘.๑ แบบประเมินความพึงพอใจ

๘.๒ แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



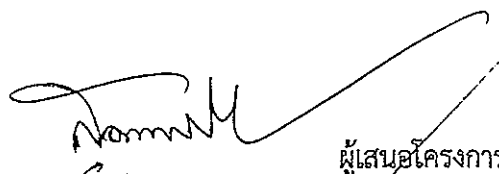
ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวธณมณ คุ่มอักษร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุตาสินี ศรีวิญญู)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

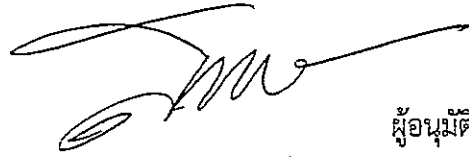
(นายอนันต์ จันทร์หงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ โครงการฯ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

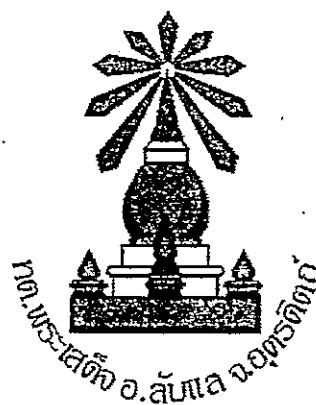
(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสนาม กอนวงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ



โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

เสนอ

โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง

โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง
เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

วงเงิน : จำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด / กลุ่มจังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ
แหล่งน้ำ และส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานดำเนินการ : เทศบาลตำบลพระเสด็จ ตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

หัวหน้าส่วนราชการ : นายสนาม กอนวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ : ๑. นายอนันต์ จันทร์หงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ
๒. นางสาวอุษณีย์ ขวัญมุข นักพัฒนาชุมชน รักษาการ
แทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

๑. หลักการและเหตุผล

(๑.๑) ที่มา : อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ และส่งเสริมพัฒนา
พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๑.๒) สรุปสาระสำคัญ สภาพปัญหา/ความต้องการ

สืบเนื่องจากจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้นำร่องส่วนราชการให้บริหารจัดการคัดแยกขยะมูลฝอยให้เห็น
ผลเป็นรูปธรรมและขยายผลสู่วงกว้างในชุมชน ประกอบกับเทศบาลตำบลพระเสด็จได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
“ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี ที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ชักชวนแนวทางการประเมิน
หมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเป็นต้นแบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแล้วนั้น

เพื่อให้การจัดการขยะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริโภคได้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
การสร้างปริมาณขยะ โดยท้องถิ่นจะบูรณาการร่วมกับหมู่บ้านในพื้นที่ จำนวน ๕ หมู่บ้าน เพื่อรณรงค์และเชิญ
ชวน สร้างจิตสำนึกของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพระเสด็จ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาขยะ
พร้อมเรียนรู้ร่วมกัน มีส่วนร่วมในการวางแผน แก้ไขปัญหาขยะ เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชนภายใต้กิจกรรม
หลัก ๓Rs และไม่ให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพระเสด็จในอนาคต เทศบาลตำบลพระ
เสด็จ จึงจัดทำโครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง เพื่อให้ประชาชนในเทศบาลตำบลพระเสด็จ มีความรู้เกี่ยวกับ
ขยะประเภทต่างๆ ปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ วิธีการลดปริมาณขยะ การคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่
การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี รวมทั้งขยะในชุมชนมีปริมาณลดลง จากการที่ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติคัดแยก
ขยะจากต้นทาง

๒. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

(๒.๑) วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑.๑ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ
- ๒.๑.๒ เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- ๒.๑.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน
- ๒.๑.๔ เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน
- ๒.๑.๕ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตพร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครัวเรือนและชุมชนในการ
บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒.๒) ความสอดคล้องกับแผนจังหวัด :

(ประเด็นยุทธศาสตร์ (เลือกเพียงข้อเดียว)

() การปรับโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับรายได้ พัฒนาการค้าการท่องเที่ยวและบริการของ
จังหวัด

() การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคงของประชาชน ตลอดจนการบำรุงศาสนา และ
ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

(✓) การอนุรักษ์ ป้องกัน และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

() การป้องกัน ปรามปราม และการสร้างระบบการรักษาความมั่นคงของประเทศ

() การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

(๒.๓) ลักษณะโครงการ (เลือกเพียงข้อเดียว) :

() การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

() การพัฒนาด้านสังคม

() ด้านการบริหารจัดการ

() ด้านการรักษาความมั่นคงและความสงบ

(✓) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒.๔) สถานภาพของโครงการ :

(✓) ปรับปรุง/แก้ไขโครงการเดิม (ต่อเนื่อง)

() โครงการใหม่

(๒.๕) ประเภทของโครงการ :

() พัฒนา

(✓) ดำเนินการปกติ

(๒.๖) ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

(๒.๗) สถานที่ดำเนินโครงการ : เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

(๒.๘) หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพระเสด็จ
ตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓.๑) กลุ่มเป้าหมาย :

ครัวเรือนแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๕ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลพระเสด็จ เข้าร่วมกิจกรรม
โดยมีจำนวนครัวเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐-๗๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านทั้งหมด

(๓.๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย :-

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

(๔.๑) เป้าหมายโครงการ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพระเสด็จ จำนวน ๕ หมู่บ้าน ได้รับประโยชน์จากโครงการ
มากกว่าร้อยละ ๘๐

(๔.๒) ผลลัพธ์

๔.๒.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย
ในครัวเรือน

๔.๒.๒ ประชาชนมีรายได้จากการคัดแยกขยะที่สามารถนำไปขายได้

๔.๒.๓ ประชาชนมีแนวทางในการจัดการขยะมูลฝอยที่ถูกต้อง

๔.๒.๔ ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง

๔.๒.๕ เป็นชุมชนต้นแบบในการลดปริมาณขยะ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม

๔.๒.๖ ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดในหมู่บ้าน

(๘.๔) ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ถ้ามี)

- () ผ่านคณะกรรมการ.....
- () อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ.....
- () คณะกรรมการ.....ยังไม่พิจารณา

(๘.๕) รายงานการศึกษาความเหมาะสม (ถ้ามี)

- (✓) ไม่ต้องทำรายงานการศึกษา
- () ต้องทำรายงานการศึกษา

๙. วิธีการบริหารจัดการ หรือการดูแลบำรุงรักษา เมื่อโครงการแล้วเสร็จ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ระหว่างการดำเนินงานและหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการ และกำหนดให้มีแบบรายงานติดตามการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

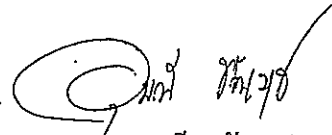
- ๑๐.๑.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยในเขตรับผิดชอบเทศบาลตำบลพระเสด็จลดลง
- ๑๐.๑.๒ มีการดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอยก่อนนำมาทิ้งทั้ง ๕ หมู่บ้าน
- ๑๐.๑.๓ มีจำนวนครัวเรือนในหมู่บ้านเข้าร่วมกิจกรรมลด คัดแยกและใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐-๗๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านทั้งหมด
- ๑๐.๑.๔ ประชาชนมีรายได้จากการคัดแยกขยะ ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑๐.๒.๑ มีคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๑๐.๒.๒ ประชาชนในหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจในการลด คัดแยกขยะมูลฝอย
- ๑๐.๒.๓ มีฐานข้อมูลขยะมูลฝอยของหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๑๐.๒.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย ลด คัดแยกและใช้ประโยชน์

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวอุษณี ขวัญมุข)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอนันต์ จันทร์หงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(☒) อนุมัติ โครงการฯ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสนาม กอนวงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

๔.๗ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

๑. เรื่องเดิม

ตาม สก. แจ้งให้ อบท. รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และจังหวัดอุดรดิตถ์
ได้รวบรวมรายงานข้อมูลฯ ดังกล่าวส่งให้ สก. และบันทึกข้อมูลลงในระบบ Internet เรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลน้ำปาด ขอส่งรายงานการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างเพิ่มเติม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สายงานบริหารงานช่าง ตำแหน่งเลขที่
๗/๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เนื่องจากไดโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์
ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้บันทึกลงในระบบ Internet
ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php รายงานให้ สก. ทราบ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.น้ำปาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย)
.....
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
ห้องถนนจังหวัดอุดรธานี

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลน้ำปาด ขอส่งรายงานการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างเพิ่มเติม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สายงานบริหารงานช่าง ตำแหน่งเลขที่
๗/๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เนื่องจากได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์
ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้บันทึกลงในระบบ Internet
ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php รายงานให้ สถ. ทราบ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๘ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทต.บ้านโคก รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน
ภายใน ๖๐ วัน

๑.๒ ทต.ตรอน รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔-๒-
๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วัน

๑.๓ ทต.ท่าปลา รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๑ จำนวน ๔ ตำแหน่ง จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วันได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง
สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔-๒-๑๑-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑ และ ตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล

ทั้งนี้ สถ. ได้แจ้งแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา-
ความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีโอนข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น เป็น
อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการ กำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่าง เนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลดังกล่าว ข้างต้นได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ มีเทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๔ แห่ง สำหรับ ทต.ทองแสนขัน ไม่มีพนักงานจ้างทั่วไป ประกอบด้วย

๑. ทต.บ้านดำนาวาม	๒. ทต.บ้านเกาะ	๓. ทต.คิ่งตะเกา	๔. ทต.ป่าเช่า
๕. ทต.จิ้งงาม	๖. ทต.ทุ่งยั้ง	๗. ทต.พระเสด็จ	๘. ทต.ท่าสัก
๙. ทต.ร่วมจิต	๑๐. ทต.ท่าปลา	๑๑. ทต.จริม	๑๒. ทต.ปากท่า
๑๓. ทต.บ้านโคก	๑๔. ทต.ผาจุก	๑๕. ทต.หัวดง	๑๖. ทต.บ้านแก่ง
๑๗. ทต.น้ำปาด	๑๘. ทต.ตรอน	๑๙. ทต.ศรีพนมมาศ	๒๐. วังกะพี้
๒๑. ทต.น้ำริด	๒๒. ทม.อุดรดิตถ์	๒๓. ทต.หาดกรวด	๒๔. ทต.โนนเมือง

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕๙๖ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๙๓ ราย

(ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ๑ ราย ขอลาออก ๑ ราย และ ถูกตั้งกรรมการดำเนินการทางวินัยฯ)

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ยังไม่ได้รับเอกสาร ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ท่าเสา (อยู่ระหว่างดำเนินการ ขออำนาจผู้ปฏิบัติ

๒. ขัอกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
 - (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.
 - (ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

- มติที่ประชุม
๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕๙๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
 ๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๙๓ ราย ตามที่เสนอขอ

.....

เอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม เพื่อทราบ เรื่องที่ 4.9

รายชื่อเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่เสนอต่อสัญญาจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	เทศบาล	อำเภอ	พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้าง จำนวน (คน)	ระยะเวลา การจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	๒๐๒	๒๐๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ต่อสัญญาจ้าง ๑๓ วัน ๑ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๐๐)
๒	ทต.วังกะพือ	เมืองอุดรดิตถ์	๔๒	๔๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ไม่ต่อ ๑ ราย เนื่องจากอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรง
๓	ทต.บ้านดำนาวา	เมืองอุดรดิตถ์	๙	๙	๒ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	๑๘	๑๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	๑๖	๑๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๖	ทต.คู้ดตะกั่ว	เมืองอุดรดิตถ์	๒๒	๒๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๑มี.ค.๖๑	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	๑๔	๑๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๙	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	ยังไม่ได้รับเอกสาร			
๑๐	ทต.ป่าเข้	เมืองอุดรดิตถ์	๙	๙	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๑	ทต.จันทาม	เมืองอุดรดิตถ์	๑๓	๑๓	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	๔๓	๔๓	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๑๖	๑๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ต่อ ๔ ปี จำนวน ๒ คน ต่อ ๑ ปี ๒ คน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ดูปริมาณเด็กนักเรียน)
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๒๒	๒๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๑๑	๑๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	๗	๗	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒๖	๒๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๑๘	ทต.ในเมือง	พิชัย	๙	๙	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ได้รับเอกสารวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๑๒.๓๐ น.)
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	๑	๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๑๑	๑๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๑๗	๑๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์
๒๒	ทต.จริม	ท่าปลา	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๒๑	๒๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๔	ทต.พากท่า	พากท่า	๑๒	๑๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	ไม่มี			
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๒๑	๒๐	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑	ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากขอลาออกจากราชการประกอบอาชีพอื่น
รวมทั้งสิ้น			๕๙๖	๕๙๓		

เทศบาลมี ๒๖ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๐ จำนวน ๒๕ แห่ง

ในการประชุม ก.พ.จ.ชุดที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

[illegible]

3

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.อ.อุดรดิตถ์
๒	ทต.ทุ่งตะโก	๒๒	๒๒	๑.น.ส.อัมพร ประสงค์ศรี	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งตะโก
				๒.นายณัฏฐชัย คุ้มไม่	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	ที่ ๖๓๐/๒๕๖๐ สว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๓.นายบุญเสริม แสงริศ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายชาติ ศรีจันทร์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายสมชาย วณิชกุลพัทธ์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งตะโก
				๖.นายมังกร เสี่ยงประเสริฐ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ สว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๗.นายมงคล ศรีมา	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายการ ภัทรศิริดิ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	ทั่วไป
				๙.น.ส.โสภารัตน์ สีหะอำไพ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๐.น.ส.ศรัญญา รัตนสกุล	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๑.น.ส.สายอรุณ เทพจักร	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๒.น.ส.สุภาพร ศิลปะ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๓.นายสมศร อิมเคิบ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๔.นายดอน ฟ้าทิพย์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๕.นายพิรุณ บุญเพียร	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๖.นายชาติ ศรีชัย	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๗.น.ส.นุสรา เกตุศรี	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๘.น.ส.พรรณพรณ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๑๙.น.ส.พรรณณิภา อักษรไชย	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๒๐.นายสุริยา สุขตน	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	

๒๒

ลำดับ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	ทต.ทุ่งตะโก (ต่อ)			๒๑. นายอนุสรณ์ ยอดหาญ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
				๒๒. นางณัฐยาณ์ มูลคำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	
		๑๑	๑๑	๑. นายทวี บุญทุก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ร่วมจิต
				๒. นายเทวิน ศรีพุทธา	๙,๐๐๐	พนักงานขับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๕๙๗/๒๕๖๐ ลว. ๑ ก.ย. ๖๐
				๓. นางวิภาณี ปาลัก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. น.ส. ปวีร์รัตน์ สุขคำปา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
				๕. นายพัฒนชัย ทะปัน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	การจ้างตามสัญญาจ้าง
				๖. น.ส. สมถวิล จันทร์ดีสุรินทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ร่วมจิต
				๗. นายเอกพงษ์ ร่วมสุข	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๖๒๖/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๘. นายประสิทธิ์ สุขคำปา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๙. นายอุดม บุญเกิด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
				๑๐. นายวิชญ์ โนห์ล่า	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔	ทต.วังงาม			๑๑. นายบุญมี มุรินทร์	๙,๐๐๐	คนงานจตุมาตธรรมา	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
		๑๓	๑๓	๑. นายวรรัตน์ ศรีภาวิน	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังงาม
				๒. นางนงลักษณ์ สุขสำญ	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๖๗/๒๕๖๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๐
				๓. นายวีระ เกตุมี	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายเสน่ห์ ศรีสอาด	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายคณาภูมิ สุขสวัสดิ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังงาม
				๖. นายโสภณ สังสม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๗๑/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๗. นางสุติมา มาน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘. น.ส. ชุติกร ชื่นใจ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)

๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พมว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๕	ทต.วังสาม (ต่อ)			๙.น.ส.ณัฐญา ศรีวัชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐.น.ส.ชรินทร์ธร อุทรัพย์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายสงกรานต์ สิมสุตสาหัส	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.น.ส.ชลธิชา พรพวยหาญ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.น.ส.สุทธัย สีแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑.นายศักดิ์ชัย สุนทรวารณย์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ดงตะเภา
		๑๗	๑๖	๒.น.ส.สนธยา สาทิพย์จันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๖๓๐/๒๕๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๓.น.ส.นิภาพร มีรินทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.ปัทมา เงินอิน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายศิลาชัย อัมพรดล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ดงตะเภา
				๖.นายชวลิต วงศ์จันทร์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถกระบะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๐
				๗.นายสมบุญ เชื้อนวิชัย	๙,๐๐๐	พนักงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายเถลิงศุภร์ ทัพย์วิชัย	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ทั่วไป
				๙.น.ส.จันทร์ รังษิศาคร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐.นางอัจฉรา กิจการ	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.น.ส.นิภาพร ภูใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายชาญ มีรินทร์	๙,๐๐๐	พนักงานคุมตลาดนัด	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายวีรยุทธ วงศ์ปิ่น	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายคมกริช จันทร์เทพ	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายประสิทธิ์ เขียงมั่ง	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๖.น.ส.เยาวภา ใจพิยะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
	ทต.ท่าปลา (ต่อ)			๑๗. นายสุทัศน์ นรรัตน์	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	สิ้นสุด ๓๐ ก.ย. ๖๐	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากราย ๖๐ ปีบริบูรณ์
๖	ทต.ป่าเซ่า	๙	๙	๑. นายบุญเลื้อ ทัพพเดช ๒. น.ส.กรณษา เก้าทอง ๓. นายเพ็ญ ก้อมพวม ๔. นายพนม มาสวด ๕. นายบุญมั่น ขำทับทิม ๖. น.ส.อุษา ขำทับทิม ๗. นายจิรวัฒน์ จารัส ๘. น.ส.ปณิดา ทองนาค ๙. น.ส.ปราชาติ สาดสี	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า ที่ ๔๑๙/๒๕๖๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๐ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - รับทราบคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า ที่ ๔๒๖/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลป่าเซ่า (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
๓	ทต.พระเสด็จ	๑๑	๑๑	๑. นายสมศักดิ์ เลิศจันทร์ ๒. นางสายฝน บุรา ๓. น.ส.อรุณวลี จารุชาติ ๔. นายบุญล จันทศิริโพธิ์ ๕. นายพรนิริญ ไชยมงคล ๖. นายนิรุต ไชยะเกิด ๗. นางพิมพ์พร คู่ออด ๘. น.ส.ทิพวรรณ คงมุ่น ๙. น.ส.กุลลาป คำเพ็ง	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.พระเสด็จ ที่ ๑๔๑/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง - รับทราบคำสั่ง ทต.พระเสด็จ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์.
๔	ทต.พระเสด็จ (ตอ)			๑๐. นายสิทธิชัย ห้องฟาง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านดำนวนาม ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง
				๑๑. น.ส.ภัสสมล พิมสวัสดิ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑. นางทองใบ โกฎต่างพล	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒. นายไพฑูรย์ ลิติ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓. นายภูษิต จิราพงษ์	๙,๐๐๐	พนักงานขับ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๙	ทต.ผาสุก	๑๖	๑๖	๔. นายณรัช ปัตถุม	๙,๐๐๐	เครื่องจักรกลขนาดเบา		- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านดำนวนาม ที่ ๒๓๗/๔/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐ เรื่อง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
				๕. นายวัฒนา มณีแกม	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๖. นายสมศร จิตผอง	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๗. นายธนากร บุญอินเขียว	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๘. น.ส.สุพัตรา นวลสีเส	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๙. นายธนากร นวลศรีเส	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑. นางสาวดาวัน เงินอิน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒. นางรัตนภรณ์ เล็งสน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓. นายวิเชียร นาคี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔. นายชนกร ปานพรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๕. นางณัฐสุดา วราศีลป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๖. นายธนาชัย ปานพรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๗. นายธนวิทย์ วราศีลป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๘. นายสายรุ้ง สีลีสุบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.จ.อุดรดิตถ์
	พต.ผาสุก (ต่อ)			๙.นายรุ่งโรจน์ ศรีรัมย์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐.นายประจวบ รัตนสกล	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายสมใจ บุญเดช	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายเรียน แดงสด	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายรัตนชัย แก้วมณี	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายวีระพงษ์ พรหมจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายเทอดธรรม วงศ์ประเสริฐ	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายสายหยุด เรือนเอี่ยม	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
๑๐	พต.ตรอน	๓/	๓/	๑.นายโยธิน เชื้อคำ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ตรอน
				๒.นายประจวบ ศิลาโคตร	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ ลว. ๓ ต.ค. ๖๐
				๓.นายวีระชัย เพชรช้าง	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔.นายรัตนชัย ทดองทา	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ตรอน
				๕.นายอนุ โพธิเคน	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ ลว. ๓ ต.ค. ๖๐
				๖.นายวีระพงษ์ เขตทอง	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๗.นายนิเวศ จิวอยู่	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๖๑

๓๗

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๑	ทต.จรัล	๑๗	๑๗	๑.นายพนมพันธ์ อินใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.จรัล
				๒.นายพนม คำพันธ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๘๑๕/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐
				๓.นางฐิตารีย์ ปวงกาวิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.เพ็ญจันทร์ รินสาร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.พรพรรณ ชมภูน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.จรัล
				๖.นางจุฑามาศ เรียงเอี่ยม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๘๑๖/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐
				๗.นายสุรินทร์ ยศเกตุ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายวิรัช ใจแก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๙.น.ส.แสงเดือน ไพเชฐศักดิ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐.น.ส.ชนิษฐา แซ่ตู	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.น.ส.ริษฐา นาคี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.น.ส.สุภาพร รินสาร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.นางพิมพ์ใจ ชื่นรินทร์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.น.ส.กฤติยา ถ้ายอย	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.น.ส.บุษรินทร์ โนเหล็กหมื่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.น.ส.เมทนี ทิมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายบัณฑิต ไต้ะมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

๘

ลำดับ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ. ยุติบริติติ
๑๒	ทต.บ้านโคก	๒๑	๒๐	๑. นายธีรวิทย์ วัฒนอักษร	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	– รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๒. นายณัฐพล ชามะ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๓๐๕/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๓. นายพินิจ คมดี	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. น.ส. นริศรา พากิน	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
				๕. นางกัลยรัตน์ วงศ์เมืองจันทร์	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	– รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๖. น.ส. นิตา มุสิกรัตน์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๓๐๖/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๗. น.ส. ศดาพันธ์ ดีวงค์น้อย	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘. น.ส. นวพรรษ เทพจันทร์	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
				๙. นายกฤต พึ่งบัว	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๐. นายจำแดง ชาบัว	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๑. นายวันชัย ชามะ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๒. นายชัยญา ดวงตา	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๓. นายวัชร ฟ้าเพ็ญ	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๔. นายชดชยา ใจเื้อง	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๕. นายทองพันธ์ คำไผ่	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๖. นายนวน บุญสี	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๗. นายวิเชียร ดวงสุภา	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๘. นายปริญญา ทักน้อย	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๙. นางวัชรารัตน์ น้อยพันธ์	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๒๐. น.ส. เรวดี บุญสุข	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	

๑๒

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.พ.จ.อุตรดิตถ์
	ทต.บ้านโคก (ต่อ)			๒๑.น.ส.ปริศนา ทองแบบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	สิ้นสุด ๓๐ ก.ย. ๖๐	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากขอลาออกไปทำงานอื่น
๑๓	ทต.หัวดง	๑๖	๑๖	๑.นายงนัญญ์ลดา ปัญญา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.หัวดง
				๒.นายจรัญ คำเพ็ง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๔๑๐/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐
				๓.นายสวามารถ คำมงคล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายสิทธิธินาถ อินยา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายมานะ โพธิ์สม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.หัวดง
				๖.นายขวัญชัย ชุ่มกลิ่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๔๑๑/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐
				๗.นายยุทธศักดิ์ ผางาม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายศุภราช กันทา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	(กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
				๙.นายวสุศักดิ์ แสนรัก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐.นายชาญ บัวศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายมนต์ชัย ปัญญา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายปิยะวัฒน์ คำมา	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.น.ส.ปิยรัตน์ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายชานนท์ ภาณุภูมิพงศ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.น.ส.ฉวีรญา ศรีเพชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายกฤษฎา ก้อนคลัง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

๒๕

ลำดับ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน จ้าง (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๔	ทต.น้ำปาด	๒๑	๒๑	๑.นายธีรเมธ เจริญเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๒.น.ส.นฤมล มาบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๒๖/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓.น.ส.ญานิกา แ่งเผื่อ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.ว่าที่ ร.ต.หญิงแพรวพรรณ สืบบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.ศศิวิมล ปินตาพรหม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๖.น.ส.กาญจนา ฮาตติมวง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๒๗/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๗.น.ส.อภิษฎา เสาร์จันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘.นายสุเมธ ทาสา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๖๑
				๙.นายณัฐวัฒน์ ศรีบุญเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	(กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๑๐.น.ส.อุไรวรรณ คำบ้านฝาย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	คนเดิม)
				๑๑.นายชัยฤทธิ์ เสหาพา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายวรรณศิลป์ จันทร์ปุย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.น.ส.สุรินทร์ พริยะอนันต์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.น.ส.กชพร สมบูรณ์ดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายศุภณัฐ จันทาหอม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายละนอง สุทธิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๗.น.ส.ชญาพิชญ์ สายสุวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายคุณวัฒน์ ผมบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๙.น.ส.สุพิชฌนา พรหมมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
	ทต.น้ำปาด (ตอ)			๒๐.นางสุพิศตรา ขัตติ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๑.น.ส.ศุภลักษณ์ พิมพ์แก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
๑๕	ทต.บ้านเกาะ	๑๕	๑๕	๑.นายวิฑูรย์ เกียงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๒.นายประจวบ หอมระวี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๒๕๖/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓.นางเพ็ญจิตรา ตายลัยวงศ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔.นางพรณี พิลลา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๕.นายระพีพัฒน์ โตไพศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๖.นายประกิต แก้วกุลศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๒๕๓/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๗.นายมนตรี ไชยบุรีรักษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.พรณิการ์ รักสัญชาติ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
				๙.น.ส.ปัทมาภรณ์ โตไพศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐.น.ส.กฤษณา ดิณราศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายวีระ พูลชัย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายธีระวุฒิ แดงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายวันชัย ปานเีย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายวีระวุฒิ สมพะพะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายอนุรักษ์ มั่นเียม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายมานิต รอดจำนงค์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายวัชรพงศ์ สถาพร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายบุญเกษม สมสอน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พมว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.จ.อุดรธานี
๑๖	ทต.ปากท่า	๑๒	๑๒	๑. นายสงกรานต์ มาลาม	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	– รับทราบคำสั่ง ทต.ปากท่า
				๒. นายอาทิตย์ มาลาม	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๔/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๓. นายลำพูน แก้วบุตร	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายสุรพงษ์ งามา	๙,๐๐๐	คณบดีประจำคณะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายสยาม มโนวงศ์	๙,๐๐๐	คณบดีประจำคณะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	– รับทราบคำสั่ง ทต.ปากท่า
				๖. นายสหายชัย มาสม	๙,๐๐๐	คณบดีประจำคณะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๖/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๗. นายสุวิทย์ พันแพง	๙,๐๐๐	คณบดีทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายอนุพล ศิริภาพ	๙,๐๐๐	คณบดีทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
				๙. นายทองฤทธิ์ เมตตา	๙,๐๐๐	คณบดีทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐. นายสุรินทร์ เต็มบาง	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑. น.ส.ณัฐธิดา ใจงาม	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒. นางโยธกานันท์ งามา	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
๑๗	ทต.ทุ่งยั้ง	๒๒	๒๒	๑. นางน้า โตเต็ม	๙,๐๐๐	คณบดีทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	– รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๒. นายอดุล ปัตตรมาก	๙,๐๐๐	คณบดีทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๔๙๙/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓. นางทรัพย์ แซ่เจ็ง	๙,๐๐๐	คณบดีทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายสมหมาย แสงเทียน	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายสถานีชัย โคมเนตร	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	– รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๖. นายบุญเที่ยง ชัยเชื้อ	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๖๐๐/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๗. นายอรรชชัย ไพจิตรบุญชู	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายเอกชัย เสาอี	๙,๐๐๐	คณบดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	(ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙. นายมีลาภ วิชาธร	๙,๐๐๐	คณบดีทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
	ทต.ทุ่งยั้ง (ต่อ)			๑๐.นายเอกภส พมดีป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายใหม่ แสนดีน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายไปรง วงศ์หัดดา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายจุฑา ขวัญมุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายบัณฑิต มั่นเี่ยม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายชัยวัฒน์ ขำคง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายมานพ กุลท้วม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายปึกษา ทองคำ	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายเชิดชัย สรรพ	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายวัลลพ มีรอด	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๐.นายสุริยาวิฑูรย์ มั่นเจ็ก	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๑.น.ส.สุธาทิพย์ มั่นจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๒.นายสุนทร ปานเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
๑๔	ทต.ท่าสัก	๑	๑	๑.นายไธยา แสงมณี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าสัก ที่ ๓๖๓/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง - รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าสัก ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พม.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.จ.อุดรดิตถ์
๑๙	ทต.บ้านแก่ง	๒๖	๒๖	๑. นายกฤษกร คำพุทะ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๒. นายชัยวัฒน์ จวนอาจ	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๒๑๘/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๓. นายสายชล พรหมโสภาค	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายฉัตรไชยมงคล พายะสงัด	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง
				๕. นายชูชาติ โพธิ์โชติ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ตามสัญญาจ้าง
				๖. นายวิเชียร จวนอาจ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๗. นายสุรชาติ อยู่หนู	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๒๑๙/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๘. วีรวิทย์ เลือเคซ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
				๙. นางรัตนภรณ์ แม่นรัตน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	กรณีต่อสัญญาจ้าง
				๑๐. น.ส.อรุณี เชื้อวงษ์บุญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๑. น.ส.ปวีณา เชื้อนวม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๒. นายเสกสรรค์ ธนวัฒน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๓. น.ส.ศศิวิภา ทิพย์เพชร	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๔. นายสมเกต พรหมโสภาค	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๕. นายกอบศักดิ์ สิงโต	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๖. น.ส.สุจิตรา สุขเกษม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๗. นายจำรัส ทับม่วง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๘. นายอนุวัฒน์ มณีฉาย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๙. นายดุสิต สุขเกษม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๒๐. นายชัยวิชิต อ่อนดี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	

๒

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.พ.จ.อุดรธานี
	ทต.บ้านแก่ง (ต่อ)			๒๑.นายปณิธาน เพ็ญพัฑฒ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๒.นายสมชาย เอกา	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๓.นายพิชัย แมนรัตน์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๔.นายบุญสืบ ก้อนทอง	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๕.นายภาณุมาศ เชื้อวงษ์บุญ	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๖.นางอัมภรรณ น้อยมณี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
๒๐	ทต.วังกะพี้	๔๒	๔๑	๑.นายพนาไพร บุญพุก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังกะพี้
				๒.น.ส.ธนาภรณ์ โตมานะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๖๑/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๓.นายศักดิ์นิยม สงวนทรัพย์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายมนัส ฐิตภักดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายสุริยา ยิ้มคำต่อ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังกะพี้
				๖.น.ส.อนันดา จันทวัน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๖๒/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๗.นายอิทธิฤทธิ์ สีเพ็ชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายสำราญ สิทธิปัญญา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙.นางดอกอ้อ สดุดิจิตร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐.น.ส.กมลลักษณ์ ชลนกลั่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.น.ส.มนัสวี รุ่งวัฒนา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายอำมาจ สงวนประเทศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายธนาภฤต ทิมชม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายชัยรัตน์ เกตุเทศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายวิโรจน์ ผลน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

๙๙

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
	ทต.วังกะพือ (ต่อ)			๑๖.นายสุกฤษฎ์ ขันมาด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายศิริระ มีแก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายสาญธุ์ ใจมี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายณัติณี จำแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๐.นายประดล โมลารักษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๑.นายเกรียงไกร แก้วกริ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๒.นายสมมาต ร จันทรรบุตร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๓.นายกิตติชัย ขตเกตุ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๔.นายด้อย วงษ์โสภ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๕.นายวิรัตน์ มากมี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๖.นายสมบัติ ปันน่วม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๗.นายวิวัฒนา ทองมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๘.นายณัฐฤติกร ชุมจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๙.นางรำแพน แสงจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๐.น.ส.ศิริชนันฐณา สังข์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๑.น.ส.สุภาสิณี โทชนจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๒.นายพิเชษฐ สี่นิยม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๓.นายจักรพงษ์ น้อยเปรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๔.น.ส.นันทน์ภัท มีเกษร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๕.นายชูชีพ กระแสร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

๑๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อ)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ยุติคดี
	ทต.วังกะพือ (ต่อ)			๓๖. นายธวัชชัย บุญอุป	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๓๗. น.ส.วันขวัญ บุญประเสริฐ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๓๘. น.ส.พริมาต โสภณวงษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๓๙. น.ส.กัญญากรณ์ ชูอยู่	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๔๐. นายศิริวรรณ สุวรรณทอง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๔๑. นายธรรมเชษฐ สุธะสิทธิ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๑๔ ม.ค. ๖๑	ต่อสัญญาถึงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๑
								เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
				๔๒. นายกนกศักดิ์ วรรณภักตร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	สิ้นสุด ๓๐ ก.ย. ๖๐	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง
								เนื่องจากถูกแต่งตั้งคณะกรรมการ
								สอบวินัยร้ายแรง
๒๑	ทต.ศรีพนมมาศ	๔๓	๔๓	๑. นายอาภาวุธ ทองเลิศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๒. นายวสันต์ ทิพย์ทา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๓๑๔/๒๕๖๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
				๓. นายวัชรกรณ์ คำหอม	๙,๐๐๐	พนักงานบริหาร	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายหัตถ์ ปาตา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายวิศิษฐ์ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๖. นายประสิทธิ์ แก้วใจปา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ที่ ๓๑๖/๒๕๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๐
				๗. นายมา ปางแถม	๙,๐๐๐	พนักงานบริหาร	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายณรงค์ ศรีวิชัย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๙. น.ส.สุติรัตน์ สังเวียนวงศ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
				๑๐. น.ส.สายสมร บุญยรัตพันธุ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	

๒

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
	ทต.ศรีพนมมาศ (ต่อ)			๑๑.นางสาวเกษม พร้อมมิตร	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายสำราญ ศรีลำ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.นางศรีสุนัน เรือนมูล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.นางศุณี ช่อปลอด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายราชนันท์ เติมนิเทศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.น.ส.ธัญญ์ แสงสุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายอรรณกร เตียสอาด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๘.นายวิทยา มีรัตน์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายเฉลิม มีแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๐.นายวรวิทย์ จันทร์คำหัด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๑.นายภิรมย์ ผาภิบาล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๒.นายอำนาจ แยมศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๓.นายสุชัย เมืองหนองหัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๔.นายพงษ์ศักดิ์ ไชยบุรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๕.นายกิตติรัตน์ สังกะเสน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๖.นายมงคล ราษฎร์สุใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๗.น.ส.บุษรินทร์ ชัยปุ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๘.นายสุพจน์ ชัยปุ	๙,๐๐๐	พนักงานขับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๒๙.นายวีระธรรม กุลศิริ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๐.นางสาวราย เลื่อนอย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
	ทต.ศรีพนมมาศ (ต่อ)			๓๑. นายสุรชัย ทองเลิศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๒. นายเดชณรงค์ มุสิกคามณี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๓. นายสุรพล คงนุ่น	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๔. นายณัฐพงษ์ ศรีจันทร์ภาค	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๕. นายเกรียงศักดิ์ ทองก้อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๖. นายจวบ เพ็ชรแปน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๗. นายน้อย จันทรัมย์	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๘. นายยุทธพงษ์ เอื้อมงคล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๓๙. นายมานะ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๐. นายเอกชัย คำมิ่ง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๑. นายชัยรัตน์ มั่นคง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๒. นายประยูร นาคบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๔๓. นายชวลิต นาคบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พวณ.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๒	ทต.น้ำริด	๑๔	๑๔	๑.นายวิรัตน์ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำริด
				๒.นางเพชรรัตน์ คูไธรัตน์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๑๓/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๓.น.ส.ภาวดี นิยมสืบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.ธัญญรัตน์ พงษ์วิวัฒน์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.ภัทรากร เมืองดำน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำริด
				๖.น.ส.จุฑามาศ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ที่ ๓๑๔/๒๕๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐
				๗.น.ส.มยุรี แสนเกียง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายอนันต์ รักษ์ใส	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
				๙.น.ส.ศิริกานดา เข้มเมืองงาม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๐.นายสมฤทธิ์ คำไ้	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายเชย เกาโพธิ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายจรินทร์ จำริญ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๓.นายประสิทธิ์ทิพย์ ชูชื่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายพลากร ละอองอ่อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

๕๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พมว.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๓	ทต.หาดกรวด	๑๗	๑๗	๑.น.ส.ลัดดาพร อึ้งอิ่ง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๒.นายวีรภูมิ ชินทิม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๗๑๑/๒๕๖๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๐
				๓.นายจุฑาล โมมลา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายพนพล สุวรรณเกิด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.นภาพร ทิมขาว	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๖.น.ส.อัญชลี สีปาน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๗๑๑/๒๕๖๐ ลว. ๑๑ ต.ค. ๖๐
				๗.นายชนะ บุญรอด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.รัตนาวดี คุ้มยงค์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	คนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง
				๙.นางช่ออน เกตุทอง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ประจำกิ่งงบประมาณ ๒๕๖๑
				๑๐.นายยุทธพงษ์ รอดคง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.นางสาวสุภาภรณ์ เข็มเพชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายอำนาจ ทองอ้น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.นางสาวอาทิตย์รา เมฆไพร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.นายนิรุทธิ์ ดังพุก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.นายอดิศักดิ์ พรหมน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายสมศักดิ์ สุทธ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายภัทริวิทย์ ทัพอุ่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๔	ทต.โนนเมือง	๙	๙	๑. นายโสภณ รังคเสนี	๙,๐๐๐	คณ.งานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.โนนเมือง
				๒. นายผดุงศักดิ์ ทองประดิษฐ์	๙,๐๐๐	คณ.งานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๐
				๓. นางสาวสุพิศรา เทียงปาน	๙,๐๐๐	คณ.งานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายจักรพันธ์ ทรัพย์สิน	๙,๐๐๐	คณ.งานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕. นายอภิรักษ์ ชูติมหาราศรี	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.โนนเมือง
				๖. นายจำเรียง ช่อนศรี	๙,๐๐๐	คณ.งานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๓๐๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๐
				๗. นายพงษ์พัฒน์ชัย พรหมเลิศ	๙,๐๐๐	คณ.งานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. นายสุพจน์ พรหมสงค์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	คนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง
				๙. นายสำเริง เพ็งแจ้ง	๙,๐๐๐	คณ.งานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑. นายธีรวัฒน์ วุฒิคุณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพัฒน์พงษ์ สร้อยอินทรากุล นายอำเภอตรอน อนุกรรมการ
๓. นายสยาม แดงเอียด นายกเทศมนตรีตำบลวังงาม อนุกรรมการ
๔. นายเย็นยงค์ เกตุวงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลวังกะพี้ อนุกรรมการ
๕. นายสถิตย์พงษ์ ศิวะวามร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๖. นายณัฐพล พุ่มศิริโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. นายสุกิจ กันติเกตุ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ
๘. นายพัลลภรณ์ คุณาคมชวินกุล นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายอาณัติ จิณะ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะกรรมการฯ ได้กลั่นกรองและตรวจสอบแล้ว พร้อมทำความเข้าใจให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งนายอาณัติ จิณะ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ และแต่งตั้งนายสุเมธ จิรัชยสิริ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ และนางวัชรภรณ์ กุลศิริ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากนายสถิตย์พงษ์ ศิวะวามร คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แจ้งความประสงค์ขอลาออก เนื่องจากต้องไปดูแลบุตรที่จังหวัดลำปางเกรงว่าจะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๒ เนื่องจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๐ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยแต่งตั้งให้นายพัลลภ พอใจ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน - การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้ความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ (๔) ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ ดังนี้

(๑) นายปรีชา ภูริลดาพันธ์ อายุ ๖๙ ปี อาชีพ ทนายความ คุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต ประกอบอาชีพทนายความ ๒๘ ปี เป็นประธานสภาทนายความจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓ สมัย

(๒) นายอนุสนธิ์ ยงพานิช อายุ ๖๕ ปี อาชีพข้าราชการบำนาญ เกษียณอายุราชการ ตำแหน่งปลัดอำเภอ (ปลัดอาวุโส)

(๓) นายประสิทธิ์ ดวงมา อายุ ๗๐ ปี อาชีพข้าราชการบำนาญ เคยดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ๒ สมัย

๔.๒ เสนอรายชื่อ นายพัลกร พอใจ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นเลขานุการฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ (๕) ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

๔.๓ เสนอรายชื่อ นายอาณัติ จินะ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน : ตามข้อพิจารณา ข้อ ๔.๑ มีผู้ถูกเสนอชื่อสามราย เห็นที่ประชุมพิจารณาว่าที่ประชุมได้มีมติให้ยกมือลงคะแนนเสียง ได้แก่ เพื่อเลือกบุคคลตามข้อ ๔ (๑) – (๓) ปรากฏว่ามีคณะกรรมการเลือกบุคคลตาม (๑) ๑ เสียง (๒) ๒ เสียง และ (๓) ๑๑ เสียง

มติที่ประชุม – เห็นชอบให้แต่งตั้ง ดังนี้

๔.๑ นายประสิทธิ์ ดวงมา เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง

๔.๒ นายพัลกร พอใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ

๔.๓ นายอาณัติ จินะ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ

.....

ประธาน : ๔.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

๑. นางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานคณะอนุกรรมการ

๒. นายชาติรี บุญมาก นายอำเภอลับแล อนุกรรมการ

๓. นายเกรียงไกร กิจประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง อนุกรรมการ

๔. นายจรัญ พรหมวงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลคู้ดตะเภา อนุกรรมการ

๕. นายสุชาติ ชีระวงษ์พิทักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๖. นายบวร ทับแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๓๗. นายสุกิจ กันติเกตุ	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๔๘. นายอานัติ จันะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๙. นายสุเมธ จีระชัยสิริ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๐. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ

การให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากนางสาวนิธยาวรรณ เลื่อนลอย ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดแพร่ โดยได้เดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการตามคำสั่งเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นเหตุให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ที่แต่งตั้งไว้เดิมพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และปัจจุบัน กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายทรงพล วิชัยชิตะ เลขานุการกรม (ผู้อำนวยการต้น) มาดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ผู้อำนวยการสูง) แทน

๒.๒ เนื่องจาก สก. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งนายสุกิจ กันติเกตุ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ไปดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ประกอบกับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๐ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยแต่งตั้งให้นายพัสกร พอใจ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๔ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ มอบหมายให้นายทรงพล วิชัยชัทตะ ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็น ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) แต่งตั้งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔๕ (๑)

๔.๒ เสนอรายชื่อนายพัลลภ โพธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔๕ (๕)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายทรงพล วิชัยชัทตะ ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็น ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ

๒. นายพัลลภ โพธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ

.....

ประธาน : ๕.๓ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ ทต.หัวดง ทต.จริม ทต.บ้านเกาะ และ ทต.บ้านดำนานาาม จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือ

ต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีให้โอนรับโอน

(๑) นายสุภาพ กันธิมา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ทต.ศรีพนมมาศ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ทต.บ้านด่านนาขาม

(๒) นางณัฐฐา โกสพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ทต.จรัล มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ทต.ศรีพนมมาศ

กรณีการรับโอน

(๓) นางสาววิลาวัลย์ ชันอินทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศ-พิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ

(๔) นางสาวรุ่งทิพา มาคำ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนวัดบ่อ (นันทวิทยา) นครปากเกร็ด จ.นนทบุรี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล-หัวดง (ป.พักอังกฤษ) กองการศึกษา ทต.หัวดง

กรณีการให้โอน

(๕) นายจตุพล พรหมโชติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ทต.บ้านเกาะ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน

เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรียายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางณัฐฐา โกสฬพันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) แผนกวิชาการบัญชี - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๔	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองคลัง ทด.จ.ริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองคลัง ทด.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ
๒	นายสุภาพ กันธิมา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๕	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท ทด.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท ทด.บ้านดำนามาช อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๕

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาววิลาวัลย์ ชื่นดินทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗/๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต(เอกแบบนิเทศศิลป์)	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ขนด. นล. ๑๐๘ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๗) โรงเรียนนาหลวง สำนักงานเขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๕๒-๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.สลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

Signature

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวรุ่งทิภา มาคำ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๔๒ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนวัดปอ (นันทวิทยา) นครปากเกร็ด ๑ กองการศึกษา นครปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๔๗/๑ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ) กองการศึกษา ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๕๖

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายศุพล พรหมโชติ พนักงานเทศบาลสภามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ - วุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๙ - ๒ - ๐๕ - ๔๓/๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓/๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๙ - ๒ - ๐๕ - ๔๓/๐๒ - ๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓/๐ บาท งานสถาปัตยกรรม ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง กองช่าง ทต.เซิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๒๕

ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดได้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล
แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗/๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง
แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง-
ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขั้บรณนต์ ประจำรชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๒ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.บ้านเกาะ	นางวันเพ็ญ ไชยบุรีรัมย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงาม)	๑ กันยายน ๒๕๖๐	๓๐ ธ.ค. ๕๕	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้
			สำนักปลัดเทศบาล				ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			ทต.บ้านเกาะ				-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้
๒	ทต.บ้านโคก	นางสาวปริศนา ทองแบบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บฯ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ส.ค. ๕๗	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้
			กองคลัง				ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			ทต.บ้านโคก				

๒๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการเมื่อ	ค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางมณฑา เลี้ยงประเสริฐ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๖๐	๑ ม.ค. ๕๓	๑๒,๕๕๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	นายปิยะ แบนั่น	พนักงานขับรถ	สำนักงานเทศบาล	๓๐ ก.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๕๒	๑๑,๙๘๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
	เกิดวันที่ ๓๗ กันยายน ๒๕๐๐						

๕๖

สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.คุ่งตะเภา และ ทต.หาดกรวด ออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง

ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านเกาะ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งให้

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๓) ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

จำนวน ๒๒ แห่ง จำนวน ๑๘๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ ได้แก่

๑. ทต.ร่วมจิต ๒. ทต.ท่าปลา ๓. ทต.บ้านดำนานาม ๔. ทต.บ้านเกาะ

๕. ทต.คุ่งตะเภา ๖. ทต.ป่าช้า ๗. ทต.หัวดง ๘. ทต.ทุ่งยั้ง

๙. ทต.พระเสด็จ ๑๐. ทต.ตรอน ๑๑. ทต.บ้านแก่ง ๑๒. ทต.น้ำปาด

๑๓. ทต.ฟากท่า ๑๔. ทต.บ้านโคก ๑๕. ทต.ผาจุ ๑๖. ทต.ศรีพนมมาศ

๑๗. ทต.วังกะพี้ ๑๘. ทต.ทองแสนขัน ๑๙. ทต.น้ำริด ๒๐. ทม.อุดรดิตถ์

๒๑. ทต.หาดกรวด ๒๒. ทต.ในเมือง

มติที่ประชุม - เห็นชอบ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทต.ท่าเสา รายงานว่า ได้รับหนังสือ (๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ แห่งชาติที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔ ให้ผู้มีรายชื่อในกลุ่ม ๕ ราย ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และ ทต.ท่าเสา ได้แต่งตั้งให้นางหัตถ์นิย อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๐ ลว. ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น (๒) ได้รับหนังสืออำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๖/๑๔๔ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๐ แจ้งผลการวินิจฉัยของผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ กรณีนายสิทธิชัย เจริญธนะจินดา ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลท่าเสา และ (๓) ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ในกรณี

เอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม เพื่อพิจารณา เรื่องที่ 5.4

รายชื่อเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่เสนอต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันพุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	เสนอขอต่อ สัญญาจ้าง (ภารกิจ)	ระยะเวลา การจ้าง (ภารกิจ) ไม่เกิน ๔ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	๓๕	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๒	ทต.วังกะพือ	เมืองอุดรดิตถ์	๓	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๓	ทต.บ้านดำนนาขาม	เมืองอุดรดิตถ์	๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	๑๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุดรดิตถ์	๙	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๒๒ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๙	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	ยังไม่ได้รับเอกสาร		
๑๐	ทต.ป่าเซ่า	เมืองอุดรดิตถ์	๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๑	ทต.จื๋วาม	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	๑๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๘	ทต.ในเมือง	พิชัย	๙	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	ได้รับเอกสารวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๑๒.๓๐ น.)
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	ไม่มี		
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๘	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๖	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๒	ทต.จริม	ท่าปลา	ไม่มี		
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๑๔	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๔	ทต.ฟากท่า	ฟากท่า	๓	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	๒	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๑๑	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓	
รวมทั้งสิ้น			๑๘๔		

เทศบาลมี ๒๖ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๐ จำนวน ๒๕ แห่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง (ต่อสัญญาจ้าง) จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๑๔๔ ราย)

ทม.อุดรดิตถ์ ต่อสัญญาจ้าง ๓๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายบุญธรรม ทับเกษม	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๕๖๐	
๒	นายสมพร ทิมอ้อม	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๔๓๐	
๓	นายสมภาพ มั่นประสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	ปวส.เครื่องกล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๓๘๐	
๔	นายประสาท แสงเชื้อ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๙๑๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๕	นายมานิต มยุเรศ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	ปวส.เครื่องกล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๔๓๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๖	นายประเสริฐ แสงเชื้อ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๓๘๐	

๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	นายตราวุธ อุดมประสิทธิ์	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	ปวส.เครื่องกล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	
๔	นางธนพร กิ่งกัน	ผช.เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๐๕๐	
๕	นางธัญรัตน์ นานาศ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประจำ- สัมพันธ (ผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักปลัดเทศบาล ทม.อุดรดิตถ์	ปวช.พาณิชย์การ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๓๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและขอค่าจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๖	นางมนต์ปรีชาต เอี่ยมมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองคลัง ทม.อุดรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๔,๐๐๐	
๗	น.ส.มนลดา เทพวรภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองคลัง ทม.อุดรดิตถ์	ปวท.การเงิน และการธนาคาร	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๙๕๐	
๘	นายรัต คำล้ำ	พนักงานช่างเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๗	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๒๐๐	

32

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๓	นายวิชัย เปลี่ยนอำรุง	ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๐๐	
๑๔	นายวรวิทย์ คำสุวรรณ	ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์	ปวช.ช่างก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	
๑๕	นายสิทธิพงษ์ คงทอง	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๖	นายวิรัตน์ สุวรรณเกาะ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	
๑๗	นายสมชาย อักษร	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์	ปวช.ช่างก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	
๑๘	นายจุฑาภรณ์ ดันศิริพันธ์	พนักงานตักแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	

(ลายเซ็น)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๑๙	นายหลอด ขวัญมุข	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์	การศึกษาระดับที่ ๓ แบบเปิดเสรี (ประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๕ ม.ค. ๖๓	๑๙,๕๙๐	
๒๐	น.ส.เสาวลักษณ์ เลิศล้ำไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สุขาภิบาล (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์	ปวส.อาหารและโภชนาการ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๔,๑๖๐	
๒๑	นางกรรณิการ์ จันธิมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๕๖๐	
๒๒	นายปาริสา เกิดสง	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์	ประถมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๓	นายชัยวัฒน์ พิมพ์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	ปฏิบัติตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒๔	นายปิยะ ศรีจันทร์หับ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๒๕	นางวันทิวา ดวงสุวรรณ	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๙๖๐	
๒๖	น.ส.จันทร์ฉาย สอนแนว	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (ตามตรีศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๙๖๐	
๒๗	ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดงมา	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๙๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒๘	นายสิริวิทย์ ปานก้อม	ครูอัตราจ้าง (ผู้ช่วยครู) (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๖๐	
๒๙	น.ส.เบญจมาศ มะโหร	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๙๐	
๓๐	นางอรทัย ปินะสุ	ครูอัตราจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๕๙๐	

๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๑	นายสุพจน์ ขวัญมุข	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองการประปา ทม.อุดรดิตต์	ประถมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๓๖๐	
๓๒	นายยืน บัวตูม	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองการประปา ทม.อุดรดิตต์	ประถมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	
๓๓	นายศิริพร อยู่เชื้อ	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองการประปา ทม.อุดรดิตต์	ปวช.ช่างกลโลหะ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและขอการค้าส่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓๔	นายเดช สุวรรณเกาะ	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองการประปา ทม.อุดรดิตต์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓๕	นางดาริณี มั่งคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองสวัสดิการสังคม ทม.อุดรดิตต์	ป.กศ.สูง (วิชาเอกคณิตศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๑๓ ต.ค. ๖๓	๑๓,๖๐๐	
	หมายเหตุ	ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี เนื่องจากปรับให้ตรงกับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓)					
		- นายพลอด ขวัญมุข อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (เกิดวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๐๓)					
		- นางดาริณี มั่งคง อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๐ (เกิดวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๐๐)					

ทต.ร่วมจิต ต่อสัญญาจ้าง ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓๖	นางสายสมร มทรมาคม อายุ ๕๒ ปี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๖,๑๕๐	
๓๗	นางสาวพจมา ดีะปิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๓๗๐	
๓๘	นางสาววิไลวรรณ พิชะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๖๑๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๙	นางสาวกานต์พิชชา ดีะปิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๓๗๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔๐	นางสาวศรีญา ธรรมวงศ์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๓๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔๑	นางสาวรัชฎา กัมพิษา	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๓๐	
			โรงเรียนร่วมจิตวิทยเขตศึกษา	การศึกษาระดับมัธยม			
			ทต.ร่วมจิต				

๓๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๔๒	นางสาวดวงกมล มาบุญ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๓๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและขอคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			โรงเรียนร่วมจิตวิทยาศึกษา	การศึกษามัธยมศึกษา			
			ทต.ร่วมจิต				
๔๓	นางสาวอริศญา สุปันตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองงประปา	บัญชีบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๓๐	
			ทต.ร่วมจิต				

๒๕

ทต.ท่าปลา ต่อสัญญาจ้าง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔๔	นางสาวสุณีกร งามทองพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การตลาด)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๐๙๐	
๔๕	นางวราวุฒิ ธาตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๒๒๐	
๔๖	นายสุชน จันทพรทอง	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๕๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔๗	นางสาวศิริมา อินศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง	บัญชีบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๔๕๐	
๔๘	นางสาวศุภิสรา หล้าทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๕๑๐	
๔๙	นางขวัญดา ชนะบัว	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๓๒๐	



ทต.พระเสด็จ ต่อสัญญาจ้าง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๕๐	นางดวงรัตน์ อยู่สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๕๐	
๕๑	นายจิรศักดิ์ กองมั่ง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๕๐	
๕๒	นางสุปราณี มีจู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๕๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๓	นายทรงเกียรติ ฐิรอด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	ปวส.อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๕๐	ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๕๔	นางสาวลัดดา ชูรี	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านเนินซำ (วัดมู)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๙,๑๙๐	
๕๕	นางสาวบุญลือ ทองศรีขัน	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๒,๕๕๐	

๕

ทต.ตรอน ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕๖	นางศิริรัตน์ ภูหลาบ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาจุลชีววิทยา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๙,๖๔๐	
๕๗	นางสุธีรา คำถาดเครือ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	สำนักปลัดเทศบาล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๙,๔๕๐	
๕๘	นายสิงหา ราชพลแสน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๓๒๐	
๕๙	นางสาวกัญญ์ชญา รอดทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๑๑๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๖๐	นางลภัสสรดา ใจหล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	ปวช. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๑๑๐	
๖๑	นายวรรณเทวี วงษ์บุญะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๙๐	

๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๖๒	นางพิรภัทร จันเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๔๐	
๖๓	นางสาวณัฏฐา หนองทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาการพัฒนาชุมชน)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๔๐	
๖๔	นางสาวหนึ่งฤทัย หนองอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๙๕๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและขอแก้สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๖๕	นางขวัญเรือน จันด้อม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับสูงวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๐๕๐	
๖๖	นางสาววรรณสุคนธ์ เขียวต่าย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา	รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๐๓๐	

๒๕

พต.บ้านด่านนาขาม ด่วนสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๖๗	นายวิเชียร เสงี่ยม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๖๐	
๖๘	นางสุมาลี กลเรียน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๖๐	
๖๙	นางสาวณัฐริกา บุญอินธิยธาดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๖๐	
๗๐	นายวิวัฒน์ โพธิ์เจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๓๔๐	

๑๓

ทต.คู้งตะเภา ต่อสัญญาจ้าง ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๓/๑	นางสาวเพ็ญมาศ คำปันคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๓๐	
๓/๒	นางสาวภาวณา หอมเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๔๕๐	
๓/๓	นายธนาพร คุตต์ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรศาสตร	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๙,๙๒๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๓/๔	นางศิริไพร แสงไทย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต บริหารธุรกิจ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๓๐	ประจำกิ่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓/๕	นางสมนึก ม่วงเลียม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๕๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓/๖	นางนิตยา ชุ่มไผ่	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๖๓๐	

๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓๓	นางบุญมาศ จำเริญ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.คิ่งตะโก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๘๑๐	
๓๔	นางสำเริง สิงห์ประพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.คิ่งตะโก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๕๕๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓๕	นางศิริรัตน์ เดชก้อง	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.คิ่งตะโก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๘๑๐	

๒๕

ทต.ฟากท่า ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔๐	นางสาวณัฐญา เป๊ะหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๐๓๐	
			ทต.ฟากท่า				
๔๑	นายณัฐภัทร เจริญเกษร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๐๓๐	- เห็นชอบให้เทศบาลต่าดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
			ทต.ฟากท่า	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ			ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔๒	นายทรงยศ แผลงเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๓๐	

3

ทต.หัวดวง ต่อสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๓	นางสาวปัทมา อัครวรโชติ	บุคลากรสนับสนุนการสอบ	โรงเรียนเทศบาลหัวดวงฯ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๒,๑๐๐	
		กลุ่มตำแหน่งการเงิน/บัญชี	กองการศึกษา	(การบัญชี)	๓๐ ก.ย. ๖๔		
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	ทต.หัวดวง				
		ตำแหน่งเลขที่ ๑๙-๐๖-๕					
๔๔	นางสาวกานิรินทร์ เลือยวงศ์	ผู้ช่วยครู (ผู้ฝึกสอน)	โรงเรียนเทศบาลหัวดวงฯ	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๓,๓๑๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง
			กองการศึกษา	(การศึกษาระดับมัธยม)	๓๐ ก.ย. ๖๑		สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
			ทต.หัวดวง				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔๕	นายธีรชัย นามแหลม	ผู้ช่วยครู (ผู้ฝึกสอน)	โรงเรียนเทศบาลหัวดวงฯ	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๖,๕๔๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			กองการศึกษา	(พลศึกษา)	๓๐ ก.ย. ๖๑		
			ทต.หัวดวง				
๔๖	นายหัสณัย โสณกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองประปา	ปวส.	๑ ต.ค. ๕๙ -	๑๖,๕๙๐	
			ทต.หัวดวง	(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๓๐ ก.ย. ๖๓		

๕

ทต.บ้านเกาะ ต่อสัญญาจ้าง ๑๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ. ยุติคดี
๘๗	นางรุ่งอรุณ ธรรมสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๘๒๐	
๘๘	น.ส.กนกวรรณ เขี่ยมสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๖๓๐	
๘๙	น.ส.ธนาภรณ์ เล็กจั่น	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๖๓๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๙๐	นายบุญเลิศ มายวน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	
๙๑	นายจาณีกร บุ่งตัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	
๙๒	นางศุภมาส ใจภูไท	แม่ครัว	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	

13

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.พ.จ.อุตรดิตถ์
๙๓	น.ส.ธนาภรณ์ บัวจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ทะเบียน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	ปวช.พาณิชยกรรม	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๔๙๐	
๙๔	นางรัตนา ศุภศรีชนาวัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๕๐	
๙๕	นายธีรพงศ์ ทองมาก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.บ้านเกาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๕,๔๐๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๙๖	นายประเทือง เก้าทอง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง ทต.บ้านเกาะ	ปวส.ก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๖,๓๕๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๙๗	นายสุทธิ ม่วงรัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	กองช่าง ทต.บ้านเกาะ	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๕๐	
๙๘	นายเอกพล ไตไพศรี	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๒๐	

๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๙๙	น.ส. อนุพร พูลชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๐๔๐	
๑๐๐	น.ส. วรณัฐ อธิวิวัฒน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๒๐	
๑๐๑	นางมรยาณ อยู่เหี้ย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๒๐	
๑๐๒	น.ส. ปรางค์ เต็มประพันธ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๔๒๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๐๓	นางพรณี พรหมน้อย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๕๐	
๑๐๔	นายตรนิพนธ์ ต่ายลำยอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๕๐	

๒๒

ทต.น้ำปาด ต่อสัญญาจ้าง ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๐๕	น.ส.จุฑามาศทิพย์ ทากบ้านส่อง	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๒๔๐	
๑๐๖	นายวีรพล จันทร์แสนตอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด	ปวส.การก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๙๑๐	
๑๐๗	นางจิตติรัตน์ อุดรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง ทต.น้ำปาด	ปวส.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๔๕๐	
๑๐๘	นางจิตติรัตน์ แก้วกิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี	กองคลัง ทต.น้ำปาด	บัญชีบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๗,๐๖๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและขอการค้าส่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๐๙	นางกุลริศา เกษสุภา	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	กองคลัง ทต.น้ำปาด	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๗,๗๓๐	
๑๑๐	น.ส.จิตติธาดา สอนดี	ผู้ช่วยนักวิชาการ จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.น้ำปาด	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๗,๙๐๐	

๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๑๑	นายวิฑิต ชัดดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กองการศึกษา ทต.น้ำปาด	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๒๐	
๑๑๒	นางรัชฎี คำหอม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา ทต.น้ำปาด	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๒๐	
๑๑๓	น.ส.ประภากรินทร์ สุริวงค์	ผู้ช่วยนักสหนทาการ	กองการศึกษา ทต.น้ำปาด	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๖๖๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๑๔	นายสุรเชษฐ์ โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กองช่าง ทต.น้ำปาด	ปวส.ช่างจักรกลหนัก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๖๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๑๕	นายสุพจน์ วงษ์ยอด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.น้ำปาด	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๓๒๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๑๖	นายคิวัฒน์ เกตุฉิมพรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.น้ำปาด	ปวส.การก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๐๓๐	

๒๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๑๗	น.ส.เมธาวี สายสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสารวัตรและ และสิ่งแวดล้อม	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๗๒๐	
			ทด.น้ำบาด				- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๑๘	นายยุทธพล จุลสอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	กองประปา ทด.น้ำบาด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๗๒๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๓

ทต.ป่าเต่า ต่อสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑๑๙	น.ส.ประภัสสร สุทธิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๐๙๐	
๑๒๐	น.ส.สรัสสิดา ดีอุดม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง	ปวช.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๓๔๐	
๑๒๑	นายอิทธิพล พตอาสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและขอการค้าจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๒๒	นายพิรุณชัย ภูเจริญ	ผู้ช่วยช่างโยธา	กองช่าง	ปวส.ก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๔๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๒๓	นายประทุม มีเกิดมูล	พนักงานขับรถ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๔๐	
๑๒๔	นางบุญบุญ ม่วงเสียม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๔๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๒๕	นางรียะนุช ปานสูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๓๐๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำกิ่งงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			ทด.ป่าเช่า				
๑๒๖	นางสุณีย์ สร้อยมยุรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองส่งเสริม	ปวส.การจัดการสำนักงาน	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๐๙๐	
			การเกษตร				
			ทด.ป่าเช่า				

๑๕

ทต.บ้านโคก ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๒๗	นายอรรถพร ดวงตาน้อย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	ปวช.(การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	
			ทต.บ้านโคก				
๑๒๘	นายพุฒิพงศ์ มาตุณ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๓๗๐	
			ทต.บ้านโคก				
๑๒๙	นางสาวพัชริดา สอนสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๓๗๐	
			ทต.บ้านโคก				- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๓๐	นางสาวนุชรินทร์ สิงห์วัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง	ปวส.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
			ทต.บ้านโคก				ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๓๑	นางดุริณี สงวนรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๔๐	
			ทต.บ้านโคก				
๑๓๒	ว่าที่ ร.ต.ชาญวิทย์ จันทร์หอม	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๖๓๐	
			ทต.บ้านโคก				

๒๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๑๓๓	นายสรพรเพทย์ ศรีสะอาด	พนักงานขับรถ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ปวส.เทคนิคยานยนต์	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	
๑๓๔	นางสาวศิริพร แสนวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	กองสวัสดิการสังคม	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๐๓๐	
๑๓๕	นางกัญญาภรณ์ ยากาญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๒๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๓๖	นางลดาวัลย์ คงเพชรศักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๐๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๓๗	นางสุมิษา วรรณราช	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๕๐	

๒๓

ทต.บ้านแก่ง ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๓๘	นางสุพรรณิ ชินปา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านแก่ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๙๘๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๓๙	นางบุญช่วย สุขโชติ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านแก่ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๙๘๐	

๒๕

ทต.ทุ่งยั้ง ตออสัญญาจ้าง ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๔๐	นายอภิวัฒน์ หนองทอง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๘๐	
๑๔๑	นางราตรี จันทศิริโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๘๐	
๑๔๒	นายจีระพงษ์ สมบัติพานิช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง	ปวท.การธนาคาร	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๘๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๔๓	นางกัญญา สิ้น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง ทต.ทุ่งยั้ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คหกรรมศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๘๐	
๑๔๔	นายมนัส รอดมน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.ทุ่งยั้ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๘๐	
๑๔๕	นายพิษณุ จันมี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.ทุ่งยั้ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๔๘๐	

๒๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๔๖	นายชัยณรงค์ แสงอรุณวัช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสารการณสุข และสิ่งแวดล้อม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๐๑๐	
			ทด.ฟุ้ง				- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและขอค่าจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๔๗	นายเอนก ยาทา	ผู้ช่วยนักสหนาการ	กองการศึกษา ทด.ฟุ้ง	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๔๕๐	
							ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๓

ทต.วังกะพี้ ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๔๔	นางชลธิชา ลำไย	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	กองการศึกษา ทต.วังกะพี้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๖๙๐	
๑๔๕	น.ส.ธัญญา วันดี	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	กองการศึกษา ทต.วังกะพี้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๕๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่ระจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๕๐	น.ส.วิญญิตร ชุ่มญาติ	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	กองการศึกษา ทต.วังกะพี้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๕๐	

๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๕๖	นางสาววิษยา ชรรณสมบัติ	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนอนุบาลเมือง	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๘,๒๖๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			อุตรดิตถ์	(ภาษาอังกฤษ)	๓๐ ก.ย. ๖๓		
			กองการศึกษา				
			ทต.ผาสุก				
๑๕๗	นางสาวศิริกัฏฐ์ วงษาสีบ	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนอนุบาลเมือง	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๘,๒๖๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			อุตรดิตถ์	(การศึกษารัฐมว)	๓๐ ก.ย. ๖๓		
			กองการศึกษา				
			ทต.ผาสุก				

ทต.ศรีพนมมาศ ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๕๘	นางศรีไพร จันทะเดียน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๓,๙๔๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			ทต.ศรีพนมมาศ		๓๐ ก.ย. ๖๔		
๑๕๙	นางอรชร กัมวัน	แม่ครัว (ผู้มีความรู้)	กองการศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ -	๑๑,๑๑๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			ทต.ศรีพนมมาศ		๓๐ ก.ย. ๖๔		

๑๕

ทต.ทองแสนขัน ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๖๐	นางสาวหยกศิริพร วงศ์ใจพิพย์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้สัมผัสกะ)	กองการศึกษา ทต.ทองแสนขัน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต))	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๐๙๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๖๑	นางสาวกัญญ์รัตน์ นวมคำ	แม่ครัว (ผู้สัมผัสกะ)	กองการศึกษา ทต.ทองแสนขัน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต))	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๐๙๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒

พต.นาริต ต่อสัญญาจ้าง ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๖๒	นายอนันต์ศักดิ์ ทองประเสริฐ	พนักงานขับรถ	สำนักปลัดเทศบาล พต.นาริต	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๓๐	
๑๖๓	นายนา ชินโย	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	สำนักปลัดเทศบาล พต.นาริต	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๓๐	
๑๖๔	นางสาวรุ่งนภา ม่วงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง พต.นาริต	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๓๐	
๑๖๕	นายณัฏฐ์ ช่าง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง พต.นาริต	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๓๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๖๖	นายสายชล แก้วเกีย	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม พต.นาริต	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๓๐	
๑๖๗	น.ส.จรรยาณี สีนวลแดง	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา พต.นาริต	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๓๔๐	
๑๖๘	น.ส.ชาลิตา สุขเมธ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา พต.นาริต	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๐๘๐	

๒

ทต.หาดกรวด ต่อสัญญาจ้าง ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑๖๙	น.ส.กิตติยา เศรษฐเวช	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.หาดกรวด	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๔,๔๔๐	
๑๗๐	น.ส.จิตติมา วรพงษ์ไพบุลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.หาดกรวด	ปวส.การบัญชี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๑๙๐	
๑๗๑	นายเสมอ แจ่มเมือง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.หาดกรวด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๐๖๐	
๑๗๒	น.ส.นุศรัย ศรีปาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.หาดกรวด	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๗๓	น.ส.วารุณี วงษ์สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	กองคลัง ทต.หาดกรวด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๖๙๐	
๑๗๔	นายฉัตรชัย ทองแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หาดกรวด	ปวส.ช่างเทคนิคโลหะ	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๔๐	
๑๗๕	นายไกรวิทย์ เพ็ชรทิม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.หาดกรวด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๑๓๐	

๒๕

ทต.ในเมือง ต่อสัญญาจ้าง ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๓๖	นางพัชรีย์ เหล็กเมฆ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ในเมือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๙๙๐	
๑๓๗	ว่าที่ร้อยตรีมติ บุตรลพ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองช่าง ทต.ในเมือง	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๔,๙๔๐	
๑๓๘	นางสาวพรพิมล อภิวงค์งาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษา ทต.ในเมือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๙๐	
๑๓๙	นางสาวอมรรัตน์ อยู่เจริญกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทต.ในเมือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๒๓๐	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๔๐	นางสาวปาริพย์ อยู่เจริญกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา ทต.ในเมือง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๙๔๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๔๑	ว่าที่ร้อยตรีสมยศ นันทะชัย	พนักงานมลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองประปา ทต.ในเมือง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๒,๙๔๐	

12

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๔๒	นายประจวบ สุขแดง	พนักงานควบคุมจราจรต้นน้ำ (ผู้มีทักษะ)	กองปราบ ทต.ในเมือง	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๑๖๐	
๑๔๓	นางสาววิมล จูประจักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน- จัดเก็บรายได้ (ผู้มีทักษะ)	กองปราบ ทต.ในเมือง	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๒๕๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๔๔	นายเสน่ห์ อินสุวรรณ์	คณานุกรมประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ในเมือง	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๒๓๐	ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๕

ผู้บริหารท้องถิ่นควรบวระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางหัสณีย์ อิสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล-ตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๗ กรณี ดังนี้

- (๑) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
- (๒) ขอความเห็นชอบลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๐)
- (๓) ขอความเห็นชอบลงนามในแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงาน-เทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)

(๔) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)

(๕) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งพ้นและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ทต.ท่าเสา (รายเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (จำนวน ๓๖ ราย)

(๖) ขอความเห็นชอบลงนามในประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ประกาศกำหนดส่วนราชการฯ ประกาศกำหนดตำแหน่งฯ ประกาศและคำสั่งจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งของเทศบาลตำบลท่าเสา

(๗) ขอความเห็นชอบลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา กรณี นางหัสณีย์ อิสระบุตร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) รักษาราชการแทน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ โดยเรียงตามลำดับอาวุโสและความเหมาะสม ดังนี้ ลำดับที่ ๑ นางวรธยา โตมี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ลำดับที่ ๒ นายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนะกุล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๓ นางพนิดา น้าทิพากร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ลำดับที่ ๔ นายอาทิตย์ แสงงาม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

(๘) เนื่องจากนางหัสณีย์ อิสระบุตร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ถือว่าเป็นคู่กรณี ตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงขอความเห็นชอบให้

ผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เรียงตามลำดับที่ ๑-๔ ตามข้อ (๗) เป็นผู้ลงนามพิจารณาและสั่งการทางวินัยกรณีคณะกรรมการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวน โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๑

๑.๒ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย จำเอกอำนาจ คักดีดาตรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท กองช่าง มีความประสงค์ไปช่วยปฏิบัติราชการงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ทต.บ้านเกาะ

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความ- เห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ และเห็นควรให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๖ ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ต้นเรื่อง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ทต.ศรีพนมมาศ รายงานว่า ได้รับคำร้องขอโอนจากพนักงานครูเทศบาล ราย ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ นางสาวโชติชนิกานัญญ์ ลพประเสริฐ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๘-๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท วุฒิ บัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร มีความประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรธานี โดยขอดำเนินการดังนี้

(๑) ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งจากเดิม ตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘-๑ (เดิมนายสุชิน เปรมวิชัย เกษียณอายุตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) เป็นตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เนื่องจาก ปัจจุบันจำนวนนักเรียนลดลงมีเพียง ๘๘๗ คน ซึ่งตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ฯ สายบริหารสถานศึกษา มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๒ คน

(๒) ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวโชติชนิกานัญญ์ สพประเสริฐ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ซึ่งมีตำแหน่งอัตราว่างเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ ที่จะรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรง ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มี ผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้ สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็น ตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย อาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอก ระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงใน สายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดบควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ง) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ

โรงเรียน ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น และหมายความรวมทั้งการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งด้วย

๓) การตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาลในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดและรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงาน ผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาด้วย

๔) การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การย้ายพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่งหนึ่งไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ภายในเทศบาลหรือการโอน (ย้าย) จากเทศบาลหนึ่งไปยังอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

๕) การตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองตำแหน่งจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง ภายในเทศบาล หรือระหว่างเทศบาลภายในจังหวัดรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษาด้วย

๖) อัตรากำลังเกินเกณฑ์ หมายถึง อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่มีอยู่จริงในปัจจุบันมากกว่าอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล

๗) อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ หมายถึง อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่มีอยู่จริงในปัจจุบันน้อยกว่าอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๘) ให้เทศบาลรายงานและคำนวณอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี ทั้งนี้หากคำนวณแล้ว เทศบาลใดมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์และเป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งตัวบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๑๐) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกันหรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นในจังหวัดเดียวกันได้ตามความจำเป็นตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้

๑๑) ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณพิจารณา ตัดโอนอัตราว่างจากเทศบาลที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังเทศบาลที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดได้

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๓

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๔

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

(๓) นักเรียน ๓๒๐ – ๑,๐๓๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน

(๔) นักเรียน ๑,๐๔๐ – ๑,๖๓๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการโดยมิได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๔ – ๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๔ – ๒ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร แต่อย่างไรก็ตาม ประกอบกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจาก สก. ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งและการรับโอนดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ประกอบกับฝ่ายเลขานุการฯ ได้สอบถามไปยังเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงจาก สก. แล้วปรากฏว่ากรณีดังกล่าว เป็นการปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นตำแหน่ง ครู ต้องพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนเด็กนักเรียน เป็นเกณฑ์ฯ หากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ต้องหารือเป็นกรณีไป ดังนั้น จึงเห็นควร มีมติหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม – เห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยัง สำนักงาน ก.ท. ต่อไป

.....

ประธาน : ๕.๗/ ขอความเห็นชอบในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุ
พิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน-
ครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดยขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็น
ประธานคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘ ราย เพื่อทำหน้าที่
ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และภาคการสัมภาษณ์ ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอ

๑.๒ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และสำเนาประกาศ
รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณี
ที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นางอรทัย ปินะสุ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๔๓-๒
โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

(๒) นางสาวจันทร์ฉาย สอนแว ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกดนตรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๑๖-๒
โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

(๓) ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง
๑๑๓๖๒-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗
เมษายน ๒๕๕๙

๔.๔.๗/ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่
ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้อง
ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นที่มีใช้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๔.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตามหลักเกณฑ์ก่อนที่จะมีประกาศหลักเกณฑ์ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางอรทัย ปินะสุ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๔๓-๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
๒. นางสาวจันทร์ฉาย สอนแว ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกดนตรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
๓. ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๑๖-๒ โรงเรียนวัดเทศบาลท้ายตลาด วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๔ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ สก. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้งพนักงานครู และ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ.

พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทม.อุดรดิตถ์ ตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว นำส่ง สก. ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจประเมินผลงานต่อไป ซึ่ง สก. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุดรดิตถ์ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๓ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนดโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุม
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาล
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการ
พิจารณาคูณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุม โดย ทต.จัวงาม รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและผลงานของ
เทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุมใน
สายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ราย พันจ่าเอกกฤษฎา นนแก้ว
วุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจ่า (พรรคกลิน) โรงเรียนชุมพลทหารเรือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท
สำนักปลัดเทศบาล ทต.จัวงาม มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบ
ควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วน-
ราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)
ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๑๖ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี

ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุม
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุม
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก
การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(ง) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
- ม.๓ / ม.๓.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในการณิ ผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณภูมินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลง. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๓,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๒ (๓,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๔,๓๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๒ (๓,๘๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๔,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ขั้น ๓ (๕,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไข เพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๕,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๕,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๕,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๕,๒๒๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๔๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓-๔ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (๖) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลานับตำแหน่งตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในการมีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอขึ้นบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อบ. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบ

ก.ท.จ.อบ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๓/ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อบ. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว.,๓ว ผลงานที่น่าเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.ม. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๔ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบ

ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ-ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบ)
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนน ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑	จำเอกกฤษฎา	นวมแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๔๐	๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๐,๓๖๐	ทต.วังสาม	๘๙.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
	- วุฒิ ประภาศนียัตริย์สุทรณ์เกียรณา (พรศกล)		บรรเทาสาธารณภัย								ทั้งนี้ให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่าน
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย ๒๕๔๑		สำนักปลัดเทศบาล								การประเมินจากคณะกรรมการ
	ตำแหน่ง ช่างกล เรือ ๓.๑๑		ทต.วังสาม								พิจารณาคุณสมบัติและผลงาน
	โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ ที่ ทต.วังสาม ๑ มิ.ย. ๕๗								(วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐)
	- ดำรงตำแหน่ง		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙								
	- โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๕๗ จนถึงปัจจุบัน ๓ ปี ๒ เดือน (๑)										
	- รับราชการวันที่ ๒๑ ก.ค. ๔๑ - ๓๑ พ.ค. ๕๗ เป็นระยะเวลา ๑๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๑ วัน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ เท่ากับ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๗ วัน (๒)										
	รวมระยะเวลา (๑) + (๒) = ๗ ปี ๑ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป		จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน								ผู้ขึ้นต้องได้รับงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขึ้น ๓ (๘,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือน
	ไม่เพียงพอประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๗,๐๕๐ บาท)		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๐๔๐ บาท								อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๗๒๐ บาท
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส.		จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน								ต้องมียะยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงกว่า ๔ ปี (๗ ปี ๑ เดือน)
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการบริการแพทย์ฉุกเฉิน		ทต.วังสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘								
	๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		ตำบลวังสาม พ.ศ. ๒๕๕๙								
	ผลการตรวจสอบจาก		สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์								
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ		พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง								
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง		ทักษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน								

๕

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม – เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๑๐ หรือตรวจสอบคุณสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู

เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดยขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ ราย เพื่อทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ ตามที่ ทต.ร่วมจิต เสนอขอ และ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้รับทราบว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอหารือว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิทยศึกษาศาสตร์ เป็นผู้มีความสมบัตินี้จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ ครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนได้หรือไม่ เนื่องจากเทศบาลตำบลร่วมจิต เกิดการสงสัยว่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงานประจำโรงเรียน สามารถเป็นตำแหน่งที่เกื้อกูลกันได้ หากผลเป็นประการใด กรุณาแจ้งเทศบาลตำบลร่วมจิตทราบด้วย

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความสมบัตินี้ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา เป็นผู้มีความสมบัตินี้จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้หรือไม่

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

ชำนาญ เกิดสง

ผู้จตุรายนงานการประชุม

(นายชำนาญ เกิดสง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เจริญชัย นพชาติสฤติย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)

เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์