

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		๑
๔	เรื่องเพื่อทราบ		
	๔.๑ แบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ เรื่อง	๓
	๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ เรื่อง	๓
	๔.๓ แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑ เรื่อง	๔
	๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑ เรื่อง	๕
	๔.๕ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง	๑ เรื่อง	๖
	๔.๖ ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ	๑ เรื่อง	๗
	๔.๗ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น	๑ เรื่อง	๘
	๔.๘ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง	๓ แห่ง	๑๐
	๔.๙ การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ	๑ ราย	๑๑
	๔.๑๐ การยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว	๑ แห่ง	๑๒
	๔.๑๑ การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐	๑ เรื่อง	๑๓
	๔.๑๒ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ เรื่อง	๑๕
	๔.๑๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑ เรื่อง	๑๖

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๕	<b>เรื่องเพื่อพิจารณา</b> ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน กรณีสอบแข่งขันได้ ๕.๔ ขอความเห็นชอบพิจารณาคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ พนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการย้ายสลับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน ๕.๖ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ ๕.๙ การสั่งพักราชการพนักงานเทศบาล	๔ ราย ๔ ราย ๑ ราย ๑ แห่ง ๔ ราย ๒ ราย ๗ ราย ๑ ราย ๓ ราย	๑๗/ ๒๐ ๒๓ ๒๖ ๒๙/ ๓๐ ๓๓ ๓๔ ๓๗
๖	<b>เรื่องอื่นๆ</b>		

## ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ๑๑. ๕๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันของ  
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๕ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๔.๖ ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

๔.๗ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

๔.๘ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

๔.๙ การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ

๔.๑๐ การยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
เป็นการชั่วคราว

๔.๑๑ การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

๔.๑๒ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น  
เป็นรายจ่ายที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล

๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๒ -

- ๕.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานกรณีสอบแข่งขันได้
- ๕.๔ ขอความเห็นชอบพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
- ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน
- ๕.๖ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑
- ๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ
- ๕.๙ การสั่งพักราชการพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....  
 .....

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ แบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าได้จัดทำแบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๑) สำหรับคณะกรรมการสอบสวนและผู้บริหารท้องถิ่น และแบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๒) สำหรับเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประโยชน์ในการตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการและผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นแนวทางในการตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

### ๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นชั่วคราว กรณีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน จะต้องพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เป็นหน่วยงานกลางดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความรอบคอบและรายงานความพร้อมในการดำเนินการดังกล่าวให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ทราบ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายจังหวัดแล้ว พบว่าข้อมูลประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนทำให้เกิดความล่าช้า จึงได้กำหนดแบบรายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำหรับการรายงานผลดังกล่าวให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

### ๔.๓ แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนเป็นมาตรฐานอย่างเดียวกันตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงส่งแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อใช้สำหรับประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่  
๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

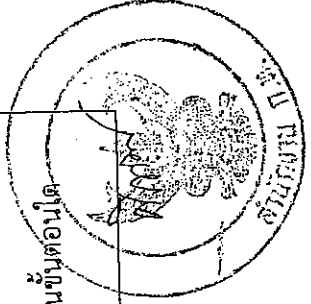
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

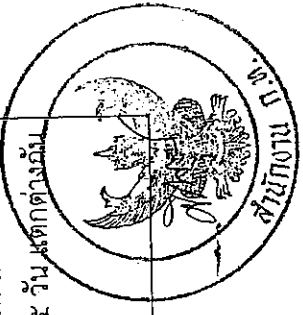


เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการในระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคัดเลือก ตามระบบแห่ง ซีใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด</p>	<p>เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก</p> <p>การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต.ช) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน</p> <p>๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก</p> <p>อบจ. /เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ</p> <p>๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก</p> <p>เพิ่มเติมเงื่อนไขเช่นประเด็นการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๕๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อบท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่นั้น จึงให้ปรับเป็น "ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก"</p> <p>๔. คณะกรรมการคัดเลือก</p> <p>เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น</p> <p>๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้</p> <p>๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มีเขตตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา</p> <p>๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน</p> <p>๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร</p>



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่นนั้น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>๖. เกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน</p> <p>๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอก่อนเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก</p> <p>(๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานตามที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>(๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบุเหตุผลเฉพาะกาลเกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก</p> <p>๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน</p> <p>การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบจ./เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน สหกรณ์ออมทรัพย์</p> <p>ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ทำให้เกิดความล่าช้าในการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน</p> <p>ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้</p>

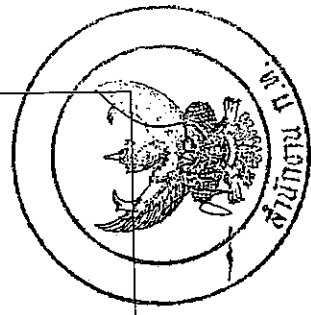


นายสีหเดช ภูมสาร

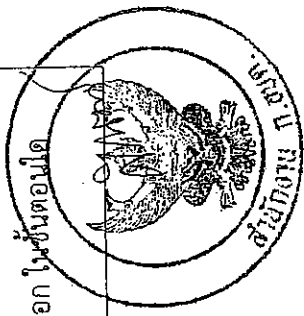
สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>(ต่อ)</p> <p>๒. ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอื่นเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลจ้างของ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น</p> <p>หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ความที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี</p>

ผู้รับผิดชอบคดี สุรินทร์



เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอัตโนมัติดำเนินการในระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด</p>	<p>เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมไปประเด็นต่อไปนี้</p> <p>๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก</p> <p>การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน</p> <p>๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก</p> <p>อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ</p> <p>๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก</p> <p>เพิ่มเติมเงื่อนไขในประเด็นการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๕๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อปท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่ ดังนั้น จึงให้ปรับเป็น "ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก"</p> <p>๔. คณะกรรมการคัดเลือก</p> <p>เพิ่มความชัดเจนในประเด็น</p> <p>๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ได้</p> <p>๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา</p> <p>๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน</p> <p>๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร</p>



วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

**๔.๕ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง**

**๑. ข้อเท็จจริง**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ และปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการ และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายละ ๙ คน คณะละ ๑๘ คน ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียนว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

.....  
.....



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.)  
เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการและกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายละ ๙ คน คณะละ ๑๘ คน ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

บัดนี้ การประชุมผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. นายคำรณ โกมลศุภกิจ
๒. นายธงชัย ลีออดุลย์
๓. นายธวัชชัย พิภักดิ์กูร
๔. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายแสวง บุญรักศิลป์

/กรรมการ ...

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

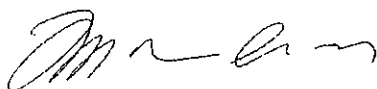
๑. นางสาวพรศรี กิจธรรม
๒. นายวสันต์ วรรณวโรทร
๓. นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต
๔. นายสันหัต จดุษย์
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายเอนก เกษมสุข

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๑. นายตุลยเดช วัชรสินธุ์
๒. นายพิชัย นวลนภาศรี
๓. นายพิษณุ พรหมจรรย์
๔. นายสมดี คชวยั่งยืน
๕. นายอิษฎางค์ ปาณิกบุตร
๖. นายสนั่น สายสุนทร

ทั้งนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗) กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงศ์ไพยม วาสุฎิติ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

#### ๔.๖ ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

##### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....





ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๑๕๖

4.6  
นางสาว...  
วันที่ 23.11.๒๕๖๐  
เวลา...  
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

เรียน ประธาน ก.จ.จ, ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๗๘ ลงวันที่

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและกลุ่มงานลูกจ้างประจำให้ชัดเจนตามภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้อง รองรับกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำตามภาระงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่ามีประเด็นร้องเรียนเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ทำให้การปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแตกต่างกัน ดังนั้น จึงขอชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ซึ่งได้แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาง โดยพิจารณาจากภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมียางในลักษณะนั้นด้วย เช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาตรีบัญชี ไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมียางหรือภารกิจที่เกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการเงินและบัญชีด้วย

๒. การชักซ้อมนี้ มีผลเฉพาะจังหวัด กทม. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่ โดยมีแนวทางพิจารณา

๒.๑ หากไม่มีการวิเคราะห์งานลักษณะดังกล่าวไว้ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวจะต้องชี้แจงต่อ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งว่างานลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากเหตุผลใดและมีปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน ตลอดจนคุณภาพของงานอย่างไร

/ ๒.๒ หากมีการ...

๒.๒ หากมีการวิเคราะห์ลักษณะงานดังกล่าวไว้ ได้มีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวไว้หรือไม่

หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด จะต้องพิจารณาว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ หากมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วก็ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานดังกล่าวได้อีก เว้นแต่มีลักษณะงานหรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากเดิมหนึ่งเท่าตัวก็อาจขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำได้

ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเสนอ ก.จังหวัด ให้ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานดังกล่าว ก็ต้องเสนอ ก.จังหวัด เพื่อยุบตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานจ้างที่ว่างดังกล่าว เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของการทำงาน

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง เช่น หากจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งคนงาน ปรับปรุงไปตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ หมวดอื่น ๆ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช.ทุกสาขา และจะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา หมวดฝีมือ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๒ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท. หรือ ปวส. แล้วแต่กรณี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะรับรองไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ

๖.๑.๒ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ

๖.๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เป็นกรรมการ

/ ๖.๑.๔ ข้าราชการ...

๖.๑.๔ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะ  
ปรับปรุง เป็นกรรมการ

๖.๑.๕ นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
บุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๖.๒.๒ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ  
เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะ  
ปรับปรุง เป็นกรรมการ

๖.๒.๕ นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๓ สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุง อาจใช้วิธีการประเมิน  
ด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไป  
ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเคร่งครัด  
และจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ  
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

## ๔.๗ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นโดยกระทรวงมหาดไทย ได้เรียนว่า

๑. มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุด

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น มีสถานะเป็นกฎหมายจนกว่าจะมีกฎหมายแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้การดำเนินการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่รวมกรุงเทพมหานคร ตามเงื่อนไขของคำสั่งดังกล่าวเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๓. บทบัญญัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

๔. การดำเนินการใดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การคัดเลือก การสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ก็ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จจะตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เนื่องจากคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

/จังหวัดอุดรดิตถ์.....

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้ทราบคำสั่งและ  
ขอบเขตของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ  
บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เพื่อจักได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล  
ท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

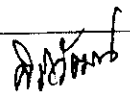
สรุปสาระสำคัญ

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

(แนบท้ายหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๗/๓๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

ประเด็น	สาระสำคัญ
๑. สถานะคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ	มีสถานะเป็นกฎหมายที่มาแก้ไข เปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. วันที่มีผลใช้บังคับ	คำสั่งให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คำสั่งนี้ใช้บังคับกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ทั้งนี้ ไม่รวมกรุงเทพมหานคร
๔. การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น	เป็นการดำเนินการเฉพาะ - กระบวนการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ - กระบวนการคัดเลือก สอบคัดเลือก ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา - การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง
๕. การสอบแข่งขัน	ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
๖. การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา	การประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งได้แก่ ในสายงานปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ว่าจะเป็นการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานหรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เป็นการดำเนินการ โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
๗. การโอนกรณีเหตุจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง	กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่และไม่สามารถดำเนินการโอนตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีมติให้โอนได้ และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามมติภายในสี่สิบห้าวัน
๘. บทกำหนดโทษผู้บริหารท้องถิ่น	การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หากผู้บริหารท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร
๙. การจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด	การดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด มีผลใช้บังคับโดยตรงต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวอีก



## คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

## เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็น ต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคง เป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการ ดังกล่าวนี้อาจก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



#### ๔.๔ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

##### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ทต.ผาจุก ทต.ทองแสนขัน และ ทต.หัวดง รายงานว่ามีตำแหน่งบริหารว่าง โดยจะดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารของเทศบาลโดยวิธีคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในรอบเดือน กุมภาพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ส่งประกาศรับสมัครการคัดเลือก / สอบคัดเลือก-พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล โดยได้รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

##### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.ผาจุก ทต.ทองแสนขัน และ ทต.หัวดง รายงานว่า มีผู้สมัคร ดังนี้

(๑) ทต.ผาจุก ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางจิตริณี ทายา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ผาจุก

(๒) ทต.ทองแสนขัน ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสุรพงษ์ เขียวะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ทต.ทองแสนขัน

(๓) ทต.หัวดง ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๙๑๑ - ๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) กองการศึกษา มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวอนัญญา ขุนจ้อน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๖๕ - ๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) กองการศึกษา ทต.หัวดง

๒.๒ ทต.ผาจุก ทต.ทองแสนขัน และ ทต.หัวดง รายงานว่า ได้ดำเนินการประกาศยกเลิกการดำเนินการคัดเลือก / สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๒๕๖๐ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล-ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ทั้งสามแห่งแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

#### ๔.๙ การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ

##### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้หาหรือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ซึ่งได้นำคุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม มาประกอบการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ นั้น

##### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ข้อเท็จจริง นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ ได้เข้ารับการศึกษาระดับสูงตรคุณวุฒิตะวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๔ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และได้เข้ารับการศึกษาระดับสูงตรคุณวุฒิตะวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ และ ก.ค.ศ. ได้รับรองคุณวุฒิตะวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตรการกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง ก.ท. ได้อนุโลมใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเช่นเดียวกัน ดังนั้น จึงถือเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู สามารถนำมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....



มหาวิทยาลัยส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ.....

วันที่..... 20 มี.ค. 2560

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๐๔

สำนักงาน ก.ท.  
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต  
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรธานีโดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้หารือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณีนายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ ตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้นำคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม มาประกอบการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนที่ ๒๒๒ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัย และตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ด้านคุณวุฒิไว้ว่า มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ด้านคุณวุฒิไว้ว่า มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

/๔. หนังสือ...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ / สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ข้อ ๑ ให้ตรวจสอบปริญญาบัตรหรือวุฒิบัตรของผู้สมัครสอบว่าเป็นคุณสมบัติที่ ก.ท. หรือ ก.ค. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงาน/ข้าราชการครู หรือไม่

๕. ข้อเท็จจริง นายประเมศร์ มิ่งประเสริฐ ได้เข้ารับการศึกษาลัทธิสุตรคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และได้เข้ารับการศึกษาลัทธิสุตรคุณวุฒิศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ และ ก.ค.ศ. ได้รับรองคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง ก.ท. ได้อนุโลมใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเช่นเดียวกัน

ดังนั้น กรณีนายประเมศร์ มิ่งประเสริฐ คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม จึงถือเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครูสามารถนำมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคุษฎี สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

**๔.๑๐ การยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เป็นการชั่วคราว**

**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว นั้น

**๒. ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการตรวจสอบการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ของเทศบาลตำบลเชิงทะเล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต) ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ รายงานว่าได้ตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน และไม่พบข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แต่อย่างใด จึงมีมติเห็นชอบยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

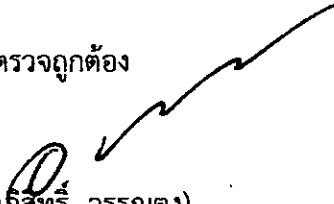
มติที่ประชุม

.....  
.....

ทะเบียนรายชื่อเทศบาล ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้ตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันฯ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน และไม่พบข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แต่อย่างใด และมติเห็นชอบยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เทศบาล/อำเภอ	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	หมายเหตุ
ทต.เชิงทะเล อำเภอกลาง	ประกาศ ทต.เชิงทะเล เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙	

ตรวจถูกต้อง

  
(นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง)  
ท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต  
เลขานุการ ก.ท.จ.ภูเก็ต

## ๔.๑๑ การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นโดยกระทรวงมหาดไทย นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติในประเด็นสถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมายและผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๗๕ ลว. ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง จึงให้ดำเนินการดังนี้

(๑) แจ้งคำชี้แจงแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและศึกษารายละเอียด เพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

(๒) ขอให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานจำนวนองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาที่ได้ประกาศให้มีการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.๒ จังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ดังนี้

๒.๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี มีการดำเนินการสรรหาสายงานบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๒.๒.๒ เทศบาลในเขต.....

**๒.๒.๒ เทศบาลในเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ มีการดำเนินการสรรหาสายงานบริหารฯ**

จำนวน ๓ แห่ง

- ทต.ผาจุก ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

- ทต.ทองแสนขัน ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

- ทต.หัวดง ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่  
๒๙๙๑๑ - ๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์ราษฎร์) กองการศึกษา

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....



การดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการและสายงานบริหารสถานศึกษาในรอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ อบท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	วิธีการสรรหา	จำนวนอัตราที่เปิดสอบ	จำนวนผู้สมัครสอบ
๑	อบจ. อุดรดิตต์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	คัดเลือกปรับโอน	๑	๑
๒	อบจ. อุดรดิตต์	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	คัดเลือก	๑	-
๓	ทต.ผาสูง	ผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	คัดเลือก	๑	๑
๔	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	คัดเลือก	๑	๑
๕	ทต.หัวดง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	สอบคัดเลือก	๑	๑

ผู้รับรองข้อมูล



(นายเจริญชัย นพชาติสิทธิ์)  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจงการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕ ลงวันที่ ๑7 มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๑.	สถานะของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุดจนกว่าจะมีกฎหมายมาแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมายที่ไปเปลี่ยนแปลงบทบัญญัติบางประการของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกี่ยวกับผู้ใช้อำนาจการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจากเดิม คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) และคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๒.	มูลเหตุและที่มาของคำสั่ง	เนื่องจากการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ การเรียกรับผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และปรากฏปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่แต่ไม่สามารถโอนตามหลักความสมัครใจได้ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรมและเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง
๓.	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา</li> <li>๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น</li> </ol> สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม



ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๔.	ความหมายและผลของคำสั่ง	<p><b>๔.๑ การสอบแข่งขัน</b> ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร</p> <p><b>๔.๒ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก</b> ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น(หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด) ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา)</p> <p><b>๔.๓ การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น</b> ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีอำนาจพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อ</p> <p>๔.๓.๑ ให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๓.๒ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่</p> <p>๔.๓.๓ เป็นกรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักความสมัครใจ</p> <p>โดยนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน ในกรณีที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร</p>



ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๕.	ผลของการดำเนินการที่แล้วเสร็จและไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ตามความข้อ ๔ ของหนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)	<p>การดำเนินการที่แล้วเสร็จนั้น ให้พิจารณาภายใต้เงื่อนไข คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นต้องประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกหรือผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อการนั้นสมบูรณ์ตั้งแต่ต้นก็เป็นผลให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวซึ่งมีกำหนดอายุ ๒ ปี ก็ยังสามารถใช้ได้ตามอายุบัญชีต่อไป</p> <p>อนึ่ง กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประกาศผลก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะสามารถใช้บัญชีได้ก็ต่อเมื่อจังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันและออกหนังสือแจ้งเวียน โดยจัดทำเป็นทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่จังหวัดรับรองความถูกต้องแล้วแจ้งเวียนให้ทุกจังหวัดทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งหรือเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานตามมาตรการยกเลิกการระงับการสอบแข่งขัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวด้วย</p> <p>สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะเป็นผลให้ต้องตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น</p>



จังหวัด กระบี่ (ตัวอย่าง)

ลำดับ	ชื่อ อปท.	ดำเนินการสอบตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	วิธีการสรรหา	จำนวนอัตราที่เปิดสอบ	จำนวนผู้สมัครสอบ
๑	อบจ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ	นักบริหารงานช่าง	ต้น	สอบคัดเลือก	๑	๕
๒	ทต.อ่าวลึก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	สอบคัดเลือก	๑	๖
๓	อบต.อ่าวนาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	คัดเลือก	๑	๒
		หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	สอบคัดเลือก	๑	๑๐
๔	อบต.แหลมสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	คัดเลือก	๑	๕
		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	คัดเลือก	๑	

ผู้รับรองข้อมูล .....

ท้องถิ่นจังหวัด/ผอ.กลุ่ม ครอบคลุม ท. และ ก.อบต. ๕



## ๔.๑๒ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ซึ่งหลักการสำคัญกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) จังหวัดจึงได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น หากมีความประสงค์จะให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันขอให้จัดส่งคำร้องโดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด และส่งให้ กสท. ๑ ชุด) เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งคำร้องตามข้อ ๑ และแจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เท่านั้น

๓.ให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการว่างเกินกว่า ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามหนังสือที่อ้างถึง หรือไม่ยื่นคำร้องตามข้อ ๑ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้นโดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ และให้จังหวัดรายงานการยุบตำแหน่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

๔.๑๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น  
เป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้  
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้องค์กร-  
ปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ โดยระเบียบดังกล่าวได้ลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม  
๒๕๖๐ ในเล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๑๕ ง และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

**ระเบียบกระทรวงมหาดไทย**  
**ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่าย**  
**ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้**  
**พ.ศ. ๒๕๕๙**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๕ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการต่อระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วิจัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการหรือพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นดังต่อไปนี้ ถือเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้

(๑) เงินโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เงินทุนการศึกษาสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๔) เงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ถึงแก่ความตาย



การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๖ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณีไปแล้วก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ หากการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องและไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งเกินอัตราที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนด ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราดังกล่าว

ข้อ ๗ เงินทุนการศึกษาสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้เบิกจ่ายไปแล้ว ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ หากการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องและไม่เกินอัตราตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินทุนการศึกษาสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งเกินอัตราตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนด ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ ทต.จรัล ทต.ผาจุก และ ทต.ท่าสัก จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงาน อื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสลับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและ ผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสลับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๔๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๓

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๔

(๖) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

**ข้อ ๑๖๗** ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนลับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

**ข้อ ๑๗๐** ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย และให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ
- ๒. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.จริม เสนอขอ
- ๓. ให้ความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.ท่าสัก และ ทต.ผาจุก เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....  
.....

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
 ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	เหตุผล
๑	นายประทีป จันทร์พร ข้าราชการครู - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) - วุฒิ ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เริ่มรับราชการในตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท โรงเรียนแม่จเรธาวิทยาคม อ.แม่ระมาด จ.ตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๔-๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาด อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เพื่อความสะดวกในการเดินทาง และดูแลบิดา มารดา - เพื่อเกิดความสุขในการปฏิบัติงาน - เป็นอัตรารางเมืองจาก นางณัฐดา กะนะแสง เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
การรับโอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายอำนาจ สุดาสุด พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ชั้ ๑๓/๒ , ๑๓/๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคก่อสร้าง) - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๙	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองช่าง อบต.ป่าแฝก อ.งิ้วกลาง จ.สุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองช่าง ทต.จรัล อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	- ดูแลปีตามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินยอมและ ไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับทราบเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
 การให้โอนรับโอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางกุลภัทร์ ขอกิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ - ผู้ปฏิบัติราชการตามคำสั่งกรมมหาดไทยที่	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ผาจาก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- ทบประมาณ - ใกล้เคียงตำแหน่ง - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอนและ ไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่

**บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
การให้โอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	<p>พินิจอากาศเอก ณรงค์ธรรม์ ทรัพย์บุญส่ง</p> <p>พนักงานเทศบาลสามัญ</p> <p>ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ , ๑๓๙</p> <p>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓</p> <p>- วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)</p>	<p>เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ ๓/๕-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท</p> <p>กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ</p> <p>อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์</p>	<p>เจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๒๖๙๐๐๐๒</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท</p> <p>ฝ่ายคลังพัสดุ กองอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>กรมสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทหารอากาศ</p> <p>ดอนเมือง กรุงเทพฯ</p>	<p>- เพื่อความสะดวกและเป็นภาระลดภาระค่าใช้จ่ายและไม่เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากได้รับมอบหมายจากกรมการคลังที่ฝ่ายออกที่แห่งประเทศไทย ในการพัฒนาที่ฝ่ายออกที่ในระดับชาติ และนานาชาติ ที่กรุงเทพมหานคร เป็นประจำทุกสัปดาห์</p> <p>- ตำแหน่งว่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีต้อนรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ซึ่งมีบัญชีอยู่</p>



## ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- |                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๓ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ   | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดได้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการ สรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญา จ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล การประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำ ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอ ความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ-  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้  
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓/๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง  
แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง-  
ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป  
จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า  
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน  
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั่วคราว ประจําระยะเวลา ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๗  
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและ  
คุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน  
นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติ  
เห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็น  
พนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อม  
แนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี  
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับ  
ผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มี  
ทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็น  
ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง  
สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน  
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความ  
เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.  
อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และ  
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้น  
จากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเภา และ ทต.ท่าปลา

ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ร่วมจิต ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ  
จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....  
.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.คิ่งตะเภา	นายสินธร จันทร์ทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ป้องกัน) สำนักปลัดเทศบาล	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๙	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๒	ทต.ท่าปลา	นายสุธิพงษ์ ไชยา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) กองการประปา	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๙	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อหาประสบการณ์
๓	ทต.อุดรดิตต์	นายธงชัย เทียนแท่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมรถยนต์) กองคลัง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๔ เม.ย. ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางจิราภรณ์ สุขเกษม อายุ ๔๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการสอบ (กลุ่มงานการเงินและบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๕๔-๕	ร.ร.ร่วมจิตวิทยะติศึกษา กองการศึกษา ทต.ร่วมจิต	ปวส. การบัญชี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ	๙,๕๐๐	- จ้างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ จาก สย. - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ของ ทต.ร่วมจิต เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอบ (กลุ่มงานการเงินและบัญชี) พนักงานจ้างตามภารกิจ สว. ๒๒ ก.พ. ๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอบ

**๕.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ต่างสายงานกรณีสอบแข่งขันได้**

**๑. ข้อเท็จจริง**

**ทต.จirim** รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย ว่าที่ ร.ต.โอฬารริก คุณารัตน์ ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑  
อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท วุฒิวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สำนักปลัดเทศบาล ทต.จirim  
มีความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้ ใน  
ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑  
สำนักปลัดเทศบาล ทต.จirim ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี อบต.หนองแค อ.ราชไศล จ.ศรีสะเกษ  
ลว. ๓ ต.ค.๕๙ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ลำดับที่ ๔๙ โดยเทศบาลมี  
ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑  
สำนักปลัดเทศบาล ทต.จirim ว่าง เมื่อเลื่อนและแต่งตั้งแล้วค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๔.๓๓%) จากการ  
ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศสอบแข่งขันได้  
ของ อบต.หนองแค อ.ราชไศล จ.ศรีสะเกษ โดย สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับรอง  
ว่าเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้จริง ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อ  
วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณา  
กระบวนการสอบแข่งขันของ อบต.ในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ แล้ว ไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการ  
สอบแข่งขัน จึงมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการระงับการการสอบแข่งขันของ อบท. เป็นการชั่วคราว  
เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อเทศบาลฯ ที่แนบ

**๒. ข้อกฎหมาย**

**๒.๑ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๕** การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน  
ระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ  
ร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่ง  
แต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

**มาตรา ๒๓** วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.. และมาตรา ๑๕.. มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ  
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ  
ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ  
นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล**

**ข้อ ๑๔๐** การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง  
หนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และ  
พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ข้อ ๑๔๔** กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิ ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงทุนของเทศบาล หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

**๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๔๙**  
**เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙**

(๓) เมื่อ อปท. มีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือก การย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่ อปท. อื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด อื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่ อปท. มีตำแหน่งว่าง หรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้หน่วยงานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

**๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ  
 มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๕ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลว. ๓๐ ธ.ค.๕๘  
เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบต่อ  
แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท  
จำนวนและอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒.๖ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลว. ๔ ม.ค. ๕๙  
เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒. การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด  
ตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกนั้น หมายถึง การระงับการ  
ดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่ง

ในห้วงการระงับการดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่  
ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป  
ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้  
จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.จริม  
ได้เสนอขอความเห็นชอบในการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบท. อื่น เพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ในต่างสายงานจากผลการสอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์ และ นส. สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท  
๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๙ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ภายหลังวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓ จำนวน ๑ ราย คือ ว่าที่ ร.ต.โอฬารริก คุณารัตน์ ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๕๘๐๕ - ๐๐๑  
อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท วุฒิวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม  
เป็นตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑  
สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

.....





สำนักงานเลขานุการ

ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๙

๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ทะเบียนรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ความละเอียดทราบอยู่แล้ว นั้น

ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากระบวนการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบแข่งขันในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษแล้ว ไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการสอบแข่งขันจึงมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธนา สายสิงห์ทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

ทะเบียนรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ  
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙  
 เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันและบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ได้รับอนุญาตให้  
 ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีได้

ที่	อบต./อำเภอ	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	หมายเหตุ
๑	พยุห์/พยุห์	ประกาศ อบต.พยุห์ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุห์ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	
๒	โนนแท็ก/พยุห์	ประกาศ อบต.โนนแท็ก เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแท็ก ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	
๓	หนองกุ้ง/โนนคูณ	ประกาศ อบต.หนองกุ้ง เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	
๔	คลีกั้ง/ศิลาลาด	ประกาศ อบต.คลีกั้ง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกั้ง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	
๕	หนองแค/ราชโศภ	ประกาศ อบต.หนองแค เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแค ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	

ตรวจถูกต้อง

(นายยุทธนา สายสิงห์ทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการย้ายให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในต่างสาขางานจากผลการสอบแข่งขันได้ใน  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	ร.ต.โอฬารริก คุณารัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ - วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ คชจ. ร้อยละ ๒๔.๓๓ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๔๐.๑๔๔ และ นส.สง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙/๔-๒-๑๑-๔๔๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙/๔-๒-๑๑-๓๔๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ อ.บต.หนองแค อ.วชิรศิลป์ จ.ศรีสะเกษ ลว. ๓ ต.ค. ๕๙ ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ลำดับที่ ๕๙ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตามหนังสือ สนม.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ภายหลัง วันที่ ๒๔ ก.พ. ๕๙

**๕.๔ ขอความเห็นชอบพิจารณาคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใน ก.ท.จ.  
เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล**

**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่ ทต.ผาจุก รายงานว่า มีความประสงค์ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๒-๐๐๘๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระผาง กองการศึกษา ทต.ผาจุก เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่เดิม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งดังกล่าวว่างเนื่องจาก นางสาววรรณภา บุญประเสริฐ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ถูกกลบโหล้ออกจากราชการ ตามมติ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลผาจุกที่ ๓๘๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการรองรับการสรรหาตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์ และ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.ผาจุก ปรับปรุงตำแหน่ง ดังกล่าวได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ไปแล้ว นั้น

**๒. ข้อเท็จจริง**

ทต.ผาจุก รายงานว่า มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยเทศบาลฯ มีอัตราพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนว่าง จำนวน ๑ อัตรา และมีผู้มีคุณสมบัติ จำนวน ๒ ราย จึงขอดำเนินการ ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๔.๕ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ โดยมีประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ จากผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วนและสมบูรณ์ จึงขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทน ใน ก.ท.จ. อุดรดิตต์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ต่อไป

(๒) ได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล                          | ประธานกรรมการ |
| ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก                        |               |
| ๒. นางภาวิไล ผ่องใส ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดวังยาง | กรรมการ       |
| ๓. นางสิริบุรณ์ ใฝ่ใจ ครู คศ.๒ โรงเรียนวัดพระผาง          | กรรมการ       |

/๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์.....

๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายพรหมพลิชย์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	กรรมการ
๖. นางประทุมทิพย์ ไพเราะ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ	กรรมการ
๗. นางสาวจรรยา ไตรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวจุฑาทิพย์ แก้วกล้า นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๙. นางศิริอร เข้มเพชร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. ข้อยกกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี-  
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
พนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู  
เทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว  
เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมี  
เหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

### ๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงิน  
อุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่  
น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกัน  
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการ  
กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน  
เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐาน  
ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญา  
ไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบ  
วิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

### ๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

/๔.๔.๕ คณะกรรมการ.....

#### ๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

#### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุก ได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ มี.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๔.๕

(๒) ได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....



คำสั่งเทศบาลตำบลผาจุ

ที่ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประกอบด้วย

๑.ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล	ประธานกรรมการ
ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก	
๒.นางภาวิไล ผ่องใส	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังยาง กรรมการ
๓.นางสิริบุรณ์ ไม้ใจ	ครู คศ.๒ โรงเรียนวัดพระฝาง กรรมการ
๔.ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายพรหมพลิชรุ์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	กรรมการ
๖.นางประทุมทิพย์ ไพเราะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กรรมการ
๗.นางสาวจรรยา ไตรศรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๘.นางสาวจุฑาทิพย์ แก้ววงกล้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ
๙.นางศิริอร เข้มเพชร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ทดสอบภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐  
สั่ง ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐  
(ลงชื่อ)  
(นายสมชัย มั่นเข้มทอง)  
นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ

(รายละเอียดแนบท้าย)

การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ของเทศบาลตำบลผาจุก

เทศบาลตำบลผาจุก มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระฝาง จำนวน ๑ อัตรา มีเด็กในความรับผิดชอบทั้งหมด ๑๘ คน ซึ่งมีพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.นางสาวจันทร์เพ็ญ เจริญผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองนาพง

- ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน
- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองนาพง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๓ เดือน สัญญาจ้างปัจจุบันเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
- จัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

๒.นางสาวสุภาวดี นาคะวิจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาง

- ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ รวมระยะเวลา ๖ เดือน
- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน สัญญาจ้างปัจจุบันเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
- จัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

(ลงชื่อ)



(นายสมชัย มั่นเข้มทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก



## ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน

### ๑. ข้อเท็จจริง

ท.ม.อุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ-สถานศึกษา ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ณ สถานศึกษาแห่งอื่น ในสังกัด ท.ม.อุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย ตามคำสั่ง ท.ม.อุตรดิตถ์ ที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลว. ๙ ม.ค. ๕๘ และ คำสั่ง ท.ม.อุตรดิตถ์ ที่ ๓๗๖/๒๕๕๙ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๕๙ ซึ่งพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว ได้แจ้งความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ สถานศึกษาที่ได้ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว เนื่องจากโรงเรียนได้มอบหมายหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาและได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารสถานศึกษา และการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ท.ม.อุตรดิตถ์ จึงขอความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

**ข้อ ๑๔๐** การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ข้อ ๑๔๒** การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

**ข้อ ๑๕๐** การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งเดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ กับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน กับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วนระดับ เงินเดือน ตามตำแหน่งให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ตามที่ ท.ม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
 การย้าย ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางเสริมสิริ เขียวพัคตร์ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ชัย ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๓๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๗๖ - ๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๖๓ - ๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- ย้ายสับเปลี่ยน ตำแหน่ง แทนที่ซึ่งกันและกัน - ดำรงตำแหน่งแทนที่ นางพัชุดาญ์ จอมประเสริฐ
๒	นางพัชุดาญ์ จอมประเสริฐ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ชัย ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๖๓ - ๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๙๔ - ๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- ย้ายสับเปลี่ยน ตำแหน่ง แทนที่ซึ่งกันและกัน - ดำรงตำแหน่งแทนที่ นางอรุณช เขียวปรีชา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๓	นางอรนุช เขาวนปรีชา พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๒๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เขียวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๙๘ - ๑ อัตราเงินเดือน ๕๕,๕๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เขียวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๑๒ - ๑ อัตราเงินเดือน ๕๕,๕๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ย้ายสับเปลี่ยน ตำแหน่ง เขียวชาญและกัน - ดำรงตำแหน่งแทนที่ นายเอี่ยมสกุล หมุนลี
๔	นายเอี่ยมสกุล หมุนลี พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๒ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เขียวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๑๒ - ๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เขียวชาญพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๓๖ - ๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท้าวขี๋ย กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ย้ายสับเปลี่ยน ตำแหน่ง เขียวชาญและกัน - ดำรงตำแหน่งแทนที่ นางเสริมสิริ เขียวพัทธ์

## ๕.๖ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ป่าเซ่า รายงานว่า ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย และได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

#### ๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุต. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม- สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู

ก.ท.จ.อุต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะในการปฏิบัติวิชาชีพ ทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครูไว้ดังต่อไปนี้ ฯลฯ

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มอาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง”

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ป่าเซ่า ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๕.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ทต.ป่าเซ่า ออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑

มติที่ประชุม .....

.....

ข้อมูลครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับบริการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 2 ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1  
 เสนอ ก.พ.จ.อุดรธานีที่พิจารณาให้ความเห็นขอในการประชุมครั้งที่ 3/2560 วันอังคารที่ 21 เดือนมีนาคม 2560

ที่	อพท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชื่อ - สกุล (เลขที่ตำแหน่ง)	ว/ด/ป ที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง ตาม มติ ก.พ.จ.อุดรธานี และ วุฒิสภาศึกษา	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน / ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผลคะแนนประเมิน (จำนวน 8 ครั้ง)								วันที่มีผลในการแต่งตั้ง
				ครั้งที่ 1 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 2 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 3 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 4 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 5 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	ครั้งที่ 6 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	ครั้งที่ 7 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	ครั้งที่ 8 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	
1	อำเภอเมืองอุดรธานี ทต.ป่าซำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบึงหลัก นางอรทัย ราชเดช เลขที่ตำแหน่ง 53-2-0243	วันที่บรรจุแต่งตั้ง 30 ธันวาคม 2557 (มติ ก.พ.จ.อุดรธานี ครั้งที่ 12/2557 เมื่อ 23 ธ.ค. 2557) วุฒิสภาศึกษาที่ใช้บรรจุ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาระดับปริญญาตรี)	17,690	69.29	71.05	80.70	85.96	89.47	81.57	86.84	85.08	30 ธันวาคม 2559 อัตราเงินเดือน
				ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 56109000283030 ใช้ได้ถึง 24 ธ.ค. 2561	17,910 บาท							
2	ทต.ป่าซำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านปงวังบัว นางสาวสุภาวีย์ ดีอุดม เลขที่ตำแหน่ง 53-2-0244	วันที่บรรจุแต่งตั้ง 30 ธันวาคม 2557 (มติ ก.พ.จ.อุดรธานี ครั้งที่ 12/2557 เมื่อ 23 ธ.ค. 2557) วุฒิสภาศึกษาที่ใช้บรรจุ ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	16,920	61.40	71.05	76.31	77.19	82.45	86.84	98.24	99.12	30 ธันวาคม 2559 อัตราเงินเดือน 17,070 บาท
			ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 58209000744148 ใช้ได้ถึง 21 เม.ย. 2563	17,070 บาท								

ผู้ตรวจสอบ

นางนภานภ สุธดิษฐ์

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

## ๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สก. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ และรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘) ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว นำส่ง สก. ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจประเมินผลงานต่อไป ซึ่ง สก. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ แล้ว ดังนี้

(๑) กรณีเยี่ยมวารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๒) รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้วให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ ตรวจสอบและรายงานผลเพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว



สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๕.๓ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๕.๔ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

#### ๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรธานี และ ทต.ศรีพนมมาศ กรณีเยี่ยมยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ และรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๗ ราย แล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลดังนี้

- (๑) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
- (๒) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรธานี และ ทต.ศรีพนมมาศ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๗ ราย ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลดังนี้

- (๑) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
- (๒) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

.....  
 .....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

เสนอ ก.พ.จ.อ.อัตรดัดดี ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 วันอังคารที่ 21 มีนาคม 2560

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (1 ต.ค.59)	เริ่มรับราชการ ว/ด/ป	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ คศ.3	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
						อันดับ	วิทยฐานะ			
1	อ.เมืองอุตรดิตถ์ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ นางมลฤดี คำแสน	ครู คศ.2 11317-2	25,440	1 พฤษภาคม 2548	13 ธันวาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	25,740	
2	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด นายขวัญชัย สังข์ทอง	ครู คศ.2 18525-2	24,440	16 มิถุนายน 2548	21 มีนาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	24,510	
3	น.ส.เสาวลักษณ์ พันธุ์วงศ์	ครู คศ.2 18501-2	24,440	16 มิถุนายน 2548	21 มีนาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	24,510	
4	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา นางวันทนี พู่ใจ อ.ลับแล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	ครู คศ.2 18513-2	25,930	16 มิถุนายน 2548	21 มีนาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	26,350	
5	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร นายสิทธิศักดิ์ อุบแก้ว	ครู คศ.2 18536-2	26,980	1 มิถุนายน 2548	14 มิถุนายน 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	27,580	
6	น.ส.นิลบล เจริญพีช	ครู คศ.2 18544-2	32,060	1 พฤศจิกายน 2542	12 กันยายน 2555	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	32,510	
7	นางมมะลิ ตรีภูริทัต	ครู คศ.2 18535-2	25,440	1 มิถุนายน 2548	21 สิงหาคม 2558	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 มีนาคม 2559	25,740	

## ๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ

### ๑. ข้อเท็จจริง

ทม.อุตรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานครูเทศบาล ราย นายประจวบ สุภักดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๒,๓๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๓๒๑ - ๒ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๖ เกิดวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๐๙ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และดูแลมารดาซึ่งเป็นผู้พิการ ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ลาออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตาม บทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

#### ๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ลาออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจาก ราชการของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณา แล้ว อนุญาตให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลราย นายประจวบ สุภักดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ  
ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๒,๓๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๓๒๑ - ๒ โรงเรียนเทศบาล  
วัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

.....  
.....