

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๐ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

อ้างถึง มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ http://WWW.uttaraditlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุตรดิตถ์”

สรุปการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	**เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ**		๑
๒	**เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙**		๑
๓	**เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว** - ไม่มี		๑
๔	**เรื่องเพื่อทราบ**		
	๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๕	๒
	๔.๒ เรื่อง การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ	๕ ราย	๘
	๔.๓ เรื่อง รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการและการยุบเลิกตำแหน่ง	๒ ราย	๑๐
	๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง	๑๐ ราย	๑๒
	๔.๕ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ เรื่อง	๑๕
	๔.๖ เรื่อง การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี	๑ เรื่อง	๑๙
	๔.๗ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง	๔๔๑ ราย	๒๒
	๔.๘ เรื่อง รายงานการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓ ราย	๔๑
๕	**เรื่องเพื่อพิจารณา**		
	๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล	๕ ราย	๔๔
	๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย)-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล กรณีมีเหตุพิเศษ	๒ ราย	๔๙
	๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	๑ ราย	๕๒
	๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง	๕ ราย	๕๕
	๕.๕ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)	๑๓๙ ราย	๕๙
	๕.๖ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๔ ราย	๗๑
	๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ	๑ ราย	๘๐
	๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	๑ ราย	๘๒
	๕.๙ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล	๓ ราย	๘๙
	๕.๑๐ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)	๑ ราย	๙๓
๖	**เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)**		๙๗

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ **เวลา ๐๙.๓๐ น.**
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- เนื่องจาก เทศบาลในเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดการประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีทั้งหมด จำนวน ๗๙ หน้า โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑ เรื่อง
๔. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง
๕. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๙ เรื่อง
๖. เรื่องอื่น - ไม่มี

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือเชิญประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ หากพบข้อบกพร่องต้องแก้ไขภายหลังขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายระเบียบวาระ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒๗ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ รับทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ที่กำหนด **รวมทั้งสิ้น ๗๕ อัตรา** ดังนี้

๔.๑.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา **จำนวน ๗๑ อัตรา** ทั้งนี้ ได้รายงานข้อมูลฯ ให้ ก.ท.ทราบแล้วตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๑๗๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔.๑.๒. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง **จำนวน ๔ อัตรา** รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/(๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	๗๔-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	พ.ศ. ๒๕๖๒	รับทราบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	พ.ศ. ๒๕๖๒	รับทราบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓ มกราคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการประปา	กลาง	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับทราบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	รับทราบ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๓ มกราคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	รับทราบ
๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓ มกราคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	รับทราบ
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	รับทราบ
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	รับทราบ
๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓ มกราคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๑	ท่าปลา	ทต.จริม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๖๓	รับทราบ
๒๒	ท่าปลา	ทต.จริม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับทราบ
๒๓	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒๔	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๒๕	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒๖	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	รับทราบ
๒๗	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒๘	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๒๙	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับทราบ
๓๐	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๓๑	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	รับทราบ
๓๒	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	รับทราบ
๓๓	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๘ เมษายน ๒๕๖๙	รับทราบ
๓๔	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๘ เมษายน ๒๕๖๙	รับทราบ
๓๕	พิชัย	ทต.ท่าสัก	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๓๖	พิชัย	ทต.ในเมือง	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๗	พิชัย	ทต.ในเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๓๘	พิชัย	ทต.ในเมือง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๓๙	พิชัย	ทต.ในเมือง	ผู้อำนวยการกองการประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๔๐	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	รับทราบ
๔๑	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๔๒	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๔๓	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓ มกราคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๔๔	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	ผู้อำนวยการกองการประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๕	ลับแล	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ มกราคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๖	ลับแล	ทต.หัวดง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๔๗	ลับแล	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๘	ลับแล	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓ มกราคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๔๙	ลับแล	ทต.หัวดง	ผู้อำนวยการกองการประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	รับทราบ
๕๐	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	รับทราบ
๕๑	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๕๒	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๕๓	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	ผู้อำนวยการกองการประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๕๔	ฟากท่า	ทต.น้ำปาด	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๗ เมษายน ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๕	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๕๖	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ กันยายน ๒๕๖๘	รับทราบ
๕๗	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๕๘	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๕๙	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๖๐	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๖๑	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองการประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๖๒	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๖๓	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๖๔	บ้านโคก	ทต.นาขุม	ปลัดเทศบาล	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๖๕	บ้านโคก	ทต.นาขุม	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๖๖	บ้านโคก	ทต.นาขุม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๖๗	บ้านโคก	ทต.นาขุม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๖๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	ต้น	๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๒	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๖๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๓ มกราคม ๒๕๕๗	รับทราบ
๗๐	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	รับทราบ
๗๑	ตรอน	ทต.ตรอน	ปลัดเทศบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๒

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	ทต.หัวดง อ.ลับแล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๗๗	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๔	ทต.ท่าสัก อ.พิชัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

/๔.๒ เรื่อง การ...

๔.๒ เรื่อง การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาล ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และต้องพ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ **จำนวน ๕ ราย** รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๖ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย เป็นไป ตามพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๘๖ (๖) และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๑	**ทต.หัวดง**	**นายเพชร ทองบุตร** **ตำแหน่ง** นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลหัวดง เริ่มรับราชการ ๓๐ พ.ค. ๒๕๓๙ เกิดวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๒	**ทต.หัวดง**	**นางรัชดาภรณ์ พรมจุ้ย** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๗๗ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) เริ่มรับราชการ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๓๒ เกิดวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๓	**ทต.หัวดง**	**นางกลิ่นแก้ว อิ่มเต็ม** **ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๙ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) เริ่มรับราชการ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ เกิดวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๔	**ทต.ทุ่งยั้ง**	**นางสาวสุภจิรา อ่อนวงษ์** **ตำแหน่ง** หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เริ่มรับราชการ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๓๙ เกิดวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๕	**ทต.ทุ่งยั้ง**	**นางบังอร สังข์เงิน** **ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๗ สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เริ่มรับราชการ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕ เกิดวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่ว่ามีลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ **จำนวน ๒ ราย** รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ รายดังกล่าวของเทศบาลตำบลหาดกรวดและเทศบาลตำบลคุ้งตะเภา ได้พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และยุบเลิกตำแหน่งฯ เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๒๔๑ (๒) และตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘๓

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชี..

ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	**ทต.หาดกรวด**	**นายสมประสงค์ เส็งประสาร** **ลูกจ้างประจำ** **ตำแหน่ง** พนักงานสูบน้ำ **สังกัด** กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลหาดกรวด **เกิดวันที่** ๒๘ ธันวาคม ๒๕๐๘ **เริ่มรับราชการ** วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๕	(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี) เกษียณอายุราชการ	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๒	**ทต.คุ้งตะเภา**	**นายสมหมาย เมืองจันทร์** **ลูกจ้างประจำ** **ตำแหน่ง** พนักงานสูบน้ำ **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคุ้งตะเภา **เกิดวันที่** ๑๓ มิถุนายน ๒๕๐๙ **เริ่มรับราชการ** วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๖	(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี) เกษียณอายุราชการ	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**

/๔.๔ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานว่า มีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง **จำนวน ๑๐ ราย** รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทม.อุตรดิตถ์	**นายชาญชัย ทรงประเสริฐ** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๙ สาเหตุการตาย : เส้นเลือดในก้านสมองแตก ตามใบมรณะบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ทร ๔ ตอนที่ ๑ คำร้องที่ ๖๓๓๐/๒๕๖๙ เลขที่ ๐๗-๕๓๙๙๑๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๙	**รับทราบ**
๒	ทต.ฟากท่า	**นายสุพัฒน์ชัย ผลพิพัฒน์** **พนักงานจ้างตามภารกิจ** ปฏิบัติขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟากท่า ค่าตอบแทน ๑๙,๓๗๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๓	ทต.ในเมือง	**นายผดุงศักดิ์ ทองประเสริฐ** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๔	ทต.ในเมือง	**นายอภิสิทธิ์ กิจไพศาล** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๕	ทต.ในเมือง	**นายณัฐกิตติ์ เหล็กเมฆ** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๖	**ทต.ในเมือง**	**นายจักรพันธ์ หรรษา** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๗	**ทต.ในเมือง**	**นายอภินันท์ ชุตินทราศรี** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๘	**ทต.ในเมือง**	**นายจำเรียง อ่อนศรี** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๙	**ทต.ในเมือง**	**นายสุพจน์ พรมสงค์** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๑๐	**ทต.ในเมือง**	**นายสำเริง เพ็งแจ้ง** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลในเมือง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**

/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ ทราบแนวทางและกรอบเวลาการดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ประสงค์จะโอน สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและประสงค์รับโอนและดำเนินการตามแนวทางข้างต้น โดยสามารถดูรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นตำแหน่งว่างได้ในเว็บไซต์ https://shorturl.at/.LZLiu โดยขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาการโอนและรับโอนในช่วงวันที่ ๑๒ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/๔.๖ เรื่อง...

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขที่รับ 7916
วันที่ 21 ก.ย. 2569
เวลา
☐ บท. ☑ บก. ☐ สส. ☐ กม. ☐ กง. ☐ บป.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการดำเนินการ (Timeline) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ ทราบแนวทางและกรอบเวลาการดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ประสงค์จะโอนสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและประสงค์รับโอน และดำเนินการตามแนวทางข้างต้น โดยสามารถดูรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นตำแหน่งว่างได้ในเว็บไซต์ https://shorturl.at/LZLiu ตาม QR CODE แนบท้ายหนังสือ ในการนี้ ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการโอนและรับโอนในช่วงวันที่ ๑๒ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.)
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

****

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณากรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางให้ผู้ได้รับการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังจัดเรียงบัญชีใหม่บุคคลดังกล่าวลำดับสูงขึ้นหรือเท่าเดิมหรือลดลงและจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม ให้คงผลการบรรจุและแต่งตั้งตลอดจนสังกัด วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว ผู้ที่ประสงค์จะขอโอนจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างที่ให้โอนและรับโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวในรอบต่อไป

สำหรับการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว เว้นแต่กรณีตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้เมื่อผู้นั้นปฏิบัติราชการมาแล้วครบหกเดือน แต่ผู้นั้นต้องไปประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ครบสองปีตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอนไป

ให้ตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งให้โอน เป็นตำแหน่งว่างเพื่อใช้สำหรับการเรียกและบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ เท่านั้น โดยมิให้นำไปใช้เพื่อการโอน การรับโอน หรือการสรรหาด้วยวิธีอื่นจนกว่าการเรียกและบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีดังกล่าวจะแล้วเสร็จหรือจนกว่าบัญชีดังกล่าวจะสิ้นอายุ

๒. เห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ (Timeline)

****

ปฏิทินการดำเนินการโอน/รับโอน และการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

****

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๗ กันยายน ๒๕๖๙	ประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณามีมติเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสถ. พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผู้บรรจุรอบที่ ๑ - ๓ ที่ลำดับบัญชีใหม่สูงขึ้นประสาน อปท. มีตำแหน่งว่างได้ แม้ยังไม่ผ่านกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ - ออกคำสั่งโอน/รับโอน เมื่อผ่านกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ครูผู้ช่วย : เมื่อครบ ๖ เดือน และต้องไปประเมินต่อจนครบ ๒ ปี)
๑๘ กันยายน – ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	ผู้บรรจุรอบที่ ๑ - ๓ ประสาน อปท. ที่มีตำแหน่งว่าง และยื่นประสงค์ขอโอนและรับโอน	- ใช้ตำแหน่งที่เพิกถอนเฉพาะภายในเขตตามประกาศขึ้นบัญชี จำนวน ๓,๘๖๙ ตำแหน่ง
๑๒ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีมติให้โอนและรับโอน และรายงานตำแหน่งว่างที่เกิดจากการโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ	- ทราบจำนวนตำแหน่งที่จะว่างจากการโอนรอบที่ ๑ - ๓
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือเรียก รอบที่ ๔ เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อเลือก อปท./ตำแหน่งว่าง	- ตำแหน่งสำหรับรอบที่ ๔ = ตำแหน่งว่างใหม่ + ตำแหน่งเดิมของผู้บรรจุรอบ ๓ ที่โอนจริงและสามารถนำมาใช้ได้ (ผ่านกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว)
๓๐ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รายงานตัวและเลือกตำแหน่ง รอบที่ ๔	- ผู้สอบแข่งขันได้เลือก อปท./ตำแหน่งว่าง ตามจำนวนที่กำหนด
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	บรรจุและแต่งตั้ง รอบที่ ๔ ผู้ได้รับการเรียกรายงานตัว ณ จังหวัด	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	มีหนังสือเรียกรอบที่ ๕ เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อเลือก อปท./ตำแหน่งว่าง	- ตำแหน่งสำหรับรอบที่ ๕ = ตำแหน่งที่เหลือจากรอบที่ ๔ + ตำแหน่งเดิมของผู้บรรจุรอบที่ ๒ ที่โอนจริง (เมื่อครบ ๖ เดือน วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๙)
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ผู้รายงานตัวและเลือกตำแหน่ง รอบที่ ๕	- ผู้สอบแข่งขันได้เลือก อปท./ตำแหน่งว่าง
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๙	บรรจุและแต่งตั้ง รอบที่ ๕	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
๘ มกราคม ๒๕๗๐	มีหนังสือเรียก รอบที่ ๖ เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อเลือก อปท./ตำแหน่งว่าง	- ตำแหน่งสำหรับรอบที่ ๖ = ตำแหน่งที่เหลือจากรอบที่ ๕ +ตำแหน่งเดิมของผู้บรรจุรอบที่ ๓ ที่โอนจริง (เมื่อครบ ๖ เดือน วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๙)
๑๙ มกราคม ๒๕๗๐	รายงานตัวและเลือกตำแหน่ง รอบที่ ๖	- ผู้สอบแข่งขันได้เลือก อปท./ตำแหน่ง
๒๙ มกราคม ๒๕๖๙	บรรจุและแต่งตั้ง รอบที่ ๖	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๔.๖ เรื่อง การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการว่า ได้รับข้อเสนอแนะจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แยกเรื่องการสมัครรางวัลเลิศรัฐกับเรื่องการพิจารณาประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้คุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นขอรับการพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า การสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ได้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขหรือเกณฑ์ในการนำมาพิจารณาประเมินผลแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้อง **จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า การสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. มิได้เกี่ยวข้องและไม่มีผลต่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด**

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/๔.๗ เรื่อง ...

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขรับ ๑๑๑๑
วันที่ 22 ก.ย. 2569
เวลา
☐ บท. ☑ บถ. ☐ สส. ☐ กม. ☐ กง. ☐

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๒๔๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ว่า ได้รับข้อเสนอแนะจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แยกเรื่องการสมัครรางวัลเลิศรัฐกับเรื่องการพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้คุณสมบัติของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นขอรับการพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า การสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ได้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขหรือเกณฑ์ในการนำมาพิจารณาประเมินผลแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า การสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. มิได้เกี่ยวข้องและไม่มีผลต่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๕๖

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๒๘๕
ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการว่าได้รับข้อเสนอแนะจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แยกเรื่องการสมัครรางวัลเลิศรัฐกับเรื่องการพิจารณาประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้คุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิยื่นขอรับการพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีได้แก่ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ได้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขหรือเกณฑ์ในการนำมาพิจารณาประเมินผลแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ถึงการสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอแจ้งว่า กรณีดังกล่าวมิได้เกี่ยวข้องและไม่มีผลต่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติ รังษิรุจิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

(นายสรพงษ์ มานะสุขอนันต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
รอง ผวจ. อต. .....
ท้องถิ่นจังหวัด อต. .....
ผอ.กลุ่มงาน บถ. .....
จนท. .....

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๗ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

ต้นเรื่อง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ **จำนวน ๒๔ แห่ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔๑ ราย** ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑ ทม.อุตรดิตถ์	จำนวน ๘๙ ราย	๒. ทต.คุ้งตะเภา	จำนวน ๑๔ ราย
๓. ทต.งิ้วงาม	จำนวน ๑๕ ราย	๔. ทต.ท่าเสา	จำนวน ๔๘ ราย
๕. ทต.น้ำริด	จำนวน ๒๕ ราย	๖. ทต.บ้านเกาะ	จำนวน ๑๖ ราย
๗. ทต.บ้านด่านนาขาม	จำนวน ๔ ราย	๘. ทต.ป่าเซ่า	จำนวน ๔ ราย
๙. ทต.ผาจุก	จำนวน ๑๖ ราย	๑๐. ทต.วังกะพี้	จำนวน ๔๑ ราย
๑๑. ทต.หาดกรวด	จำนวน ๑๘ ราย	๑๒. ทต.จริม	จำนวน ๑๑ ราย
๑๓. ทต.ท่าปลา	จำนวน ๑๓ ราย	๑๔. ทต.ร่วมจิต	จำนวน ๑๑ ราย
๑๕. ทต.ร่วมใจ	จำนวน ๕ ราย	๑๖. ทต.หาดล้า	จำนวน ๘ ราย
๑๗. ทต.ทุ่งยั้ง	จำนวน ๒๐ ราย	๑๘. ทต.พระเสด็จ	จำนวน ๑๓ ราย
๑๙. ทต.ศรีพนมมาศ	จำนวน ๓๒ ราย	๒๐. ทต.หัวดง	จำนวน ๘ ราย
๒๑. ทต.ทองแสนขัน	จำนวน ๒ ราย	๒๒. ทต.บ้านแก่ง	จำนวน ๑๖ ราย
๒๓. ทต.น้ำปาด	จำนวน ๑ ราย	๒๔. ทต.บ้านโคก	จำนวน ๑๑ ราย

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน **๔๕๐** ราย ต่อสัญญาจ้าง **จำนวน ๔๔๑ ราย** ไม่ต่อสัญญา ๙ ราย

๒.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง **จำนวน ๔๔๑ ราย** ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม **จำนวน ๔๒๘ ราย** (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐) ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

(๒) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ **จำนวน ๑๓ ราย** (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – วันที่อายุ ครบ ๖๐ ปี) ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	จำนวน ๕ ราย
๒. เทศบาลตำบลผาจุก	จำนวน ๒ ราย
๓. เทศบาลตำบลวังกะพี้	จำนวน ๑ ราย
๔. เทศบาลตำบลหาดกรวด	จำนวน ๑ ราย
๕. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	จำนวน ๒ ราย
๖. เทศบาลตำบลทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย
๗. เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

/๒. ข้อกฎหมาย...

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๕ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง **จำนวน ๔๕๐ ราย** ตามที่เทศบาลเสนอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป **จำนวน ๔๔๑ ราย** โดยแยกเป็น

๒.๑) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๔๒๗ ราย

๒.๒) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	๘๙ ราย	-	๘๙ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	- ตามคำสั่ง ทม.อต. ที่ ๔๔๙/๒๕๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	ลว. ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
							จำนวน ๘๔ ราย	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน ๕ ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทม.อต. ที่ ๔๕๐/๒๕๖๙
							๑. นายพิกุล ศรีจันทร์ทับ	ลว. ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๒ ก.ค. ๒๕๗๐	เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง
							(เกิดวันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๑๐)	พนักงานจ้างทั่วไป
							๒. นายยวก มีเรือง	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๑ พ.ค. ๒๕๗๐	
							(เกิดวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๑๐)	
							๓. นายประเสริฐ ไพรหาง	
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๙	
							(เกิดวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๐๙)	
							๔. นายเฉลิม มูลคำ	
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๙	
							(เกิดวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๐๙)	
							๕. นายวรวิทย์ อยู่เชื้อ	
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๗ ก.ค. ๒๕๗๐	
							(เกิดวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๑๐)	
๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	๑๔ ราย	-	๑๔ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	-ตามคำสั่งทต. คุ้งตะเภา ที่ ๗๗๕/๒๕๖๙ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙
							๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐	เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไป
							จำนวน ๑๔ ราย	พ้นจากตำแหน่ง
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	-ตามคำสั่ง ทต.คุ้งตะเภา ที่ ๘๕๗/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙
							จำนวน .....-..... ราย	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้ง
								พนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	๑๕ ราย	-	๑๕ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน .....๑๕..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย	- ตามคำสั่ง ทต.งิ้วงาม ที่ ๓๓๔/๒๕๖๙ ลว ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง - ตามคำสั่ง ทต.งิ้วงาม ที่ ๓๓๕/๒๕๖๙ ลว ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)
๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	๔๘ ราย	-	๔๘ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๔๘ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย	- ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา ที่ ๒๔๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) พ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา ที่ ๒๔๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)
๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	๒๕ ราย	-	๒๕ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐ จำนวน ....๒๕..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย	- ตามคำสั่ง ทต.น้ำริด ที่ ๓๑๘ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.น้ำริด ที่ ๓๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	๑๗ ราย	๑ ราย	๑๖ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน .....๑๖..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ ที่ ๔๗๖/๒๕๖๙ ลว ๗ ก.ย. ๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง - ตามคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ ที่ ๔๗๗/๒๕๖๙ ลว ๗ ก.ย. ๖๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	ต.บ้านด่านนาขา	๔ ราย	-	๔ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๔ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย	- คำสั่ง เทศบาลตำบลหัวดง ที่ ๖๓๕/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง) - คำสั่ง เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ที่ ๖๓๖/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	๔ ราย	-	๔ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน .....๔..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย	- ตามคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า ที่ ๕๔๑/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า ที่ ๕๕๒/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลป่าเซ่า (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	๑๖ ราย	-	๑๖ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน .....๑๔..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....๒..... ราย ๑. นายวิเชียน นาดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๙ ถึงวันที่ ๑๕ ก.ค.๗๐ (เกิดวันที่ ๑๖ ก.ค.๒๕๑๐.) สำนักปลัดเทศบาล ๒.นายสมใจ บุญเดช ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๗๐ (เกิดวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๑๐) กองสาธารณสุขฯ	- คำสั่ง ทต.ผาจุก ที่ ๓๓๘/๒๕๖๙ ลว. ๓๐ ก.ย.. ๖๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง) - คำสั่ง ทต.ผาจุก ที่ ๓๓๖/๒๕๖๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	๔๑ ราย		๔๑ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	- คำสั่ง ทต.วังกะพี้ ที่ ๗๑๘/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน .....๔๐..... ราย	(เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน .....๑..... ราย	- คำสั่ง ทต.วังกะพี้ ที่ ๗๑๙/๒๕๖๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕๖๙
							๑. นางจุฑิรัตน์ ภัครัชชัยยะพล	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๙ ถึงวันที่ ๑๙ พ.ย.๗๐	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
							(เกิดวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๐๙.)	
๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	๑๘ ราย	-	๑๘ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	- คำสั่ง ทต.หาดกรวด ที่ ๑๑๐๐/๒๕๖๙ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๙
							๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน ๑๘ ราย	(เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	- คำสั่ง ทต.หาดกรวดที่ ๑๒๖๙/๒๕๖๘ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙
							จำนวน .....๑..... ราย	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
							๑. นายสมศักดิ์ สุดคร	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๙	
							เกิดวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๐๙	
๑๒	ท่าปลา	ทต.จริม	๑๑ ราย	-	๑๑ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	- ตามคำสั่ง ทต.จริม ที่ ๑๐๗๕/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน ๑๑ ราย	(เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน ..... ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทต.จริม ที่ ๑๐๗๖/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙
								เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑๓	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	๑๓ ราย	-	๑๓ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๓ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ..... ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทต.ท่าปลา ที่ ๒๕๔/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง) - ตามคำสั่ง ทต.จริม ที่ ๑๐๗๖/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
๑๔	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	๑๑ ราย	-	๑๑ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๑ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ..... ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทต.ร่วมจิต ที่ ๑๓๔/๒๕๖๙ ลว. ๗ ก.ย. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ร่วมจิต ที่ ๑๗๖/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
๑๕	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	๑๓ ราย	๘ ราย	๕ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน....๑๓.... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	-ตามคำสั่ง ทต.ร่วมใจ ที่ ๔๗๗/๒๕๖๙ ลว ๒ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง) -ตามคำสั่ง ทต.ร่วมใจ ที่ ๔๗๘/๒๕๖๙ ลว ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
๑๖	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	๘ ราย	-	๘ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน .....๘..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทต.หาดล้า ที่ ๓๗๗/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่องการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.หาดล้า ที่ ๓๗๘/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ เรื่องการจ้างพนักงงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ ๒๕๗๐

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑๗	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	๒๐ ราย	-	๒๐ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	-ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง ที่ ๑๓๔๗/๒๕๖๙ ลว ๑ ต.ค. ๒๕๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน ๒๐ ราย	(เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	-ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง ที่ ๑๓๔๘/๒๕๖๙ ลว ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
								เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
๑๘	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	๑๓ ราย	-	๑๓ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	-ตามคำสั่ง ทต.พระเสด็จ ที่ ๒๖๓/๒๕๖๙ ลว ๒ ต.ค. ๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน ๑๓ ราย	(เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	-ตามคำสั่ง ทต.พระเสด็จ ที่ ๒๖๔/๒๕๖๙ ลว ๒ ตุลาคม ๖๙
								เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
๑๙	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	๓๒ ราย	-	๓๒ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	-ตามคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ ที่ ๑๙๗/๒๕๖๙ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน ๓๐ ราย	(กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน .....๒..... ราย ดังนี้	-ตามคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ ที่ ๒๐๗/๒๕๖๙ ลว ๑ ตุลาคม ๖๙
							๑. นายวีรธรรม กุลศิริ	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๙	
							เกิดวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๐๙	
							๒. นางศรีสุนันท์ เรือนมูล	
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๐	
							เกิดวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๑๐	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๒๐	ลับแล	ทต.หัวดง	๘ ราย	-	๘ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	-ตามคำสั่ง ทต.หัวดง ที่ ๓๑๓/๒๕๖๙ ลว ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน .....๘..... ราย	(เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	-ตามคำสั่ง ทต.หัวดง ที่ ๓๑๔/๒๕๖๙ ลว ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
								เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
								(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
๒๑		ทต.ทองแสนขัน	๒ ราย	-	๒ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	- คำสั่ง ทต.ทองแสนขัน ที่ ๒๙๙/๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน .....๑..... ราย	(เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง)
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน .....๑..... ราย ดังนี้	- คำสั่ง ทต.ทองแสนขัน ที่ ๓๐๐/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕๖๙
							๑. นายโสน สิงห์ฆะ	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๖ ม.ค. ๒๕๗๐	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
							เกิดวันที่ ๗ ม.ค. ๒๕๑๐	
๒๒		ทต.บ้านแก่ง	๑๖ ราย	-	๑๖ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง ที่ ๑๘๕/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙
							๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
							จำนวน .....๑๕..... ราย	เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง
							๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
							จำนวน .....๑..... ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง ที่ ๑๘๖/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙
							๑. นางอัมภวรรณ น้อยมณี	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
							ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๗๐	กรณีต่อสัญญาจ้าง
							เกิดวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๑๐	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๒๓	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	๑ ราย	-	๑ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๑ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย	- ตามคำสั่ง ทต.น้ำปาด ที่ ๖๕๐/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง - ตามคำสั่ง ทตน้ำปาด ที่ ๖๕๗/๒๕๖๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม กรณีต่อสัญญาจ้าง
๒๔	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	๑๑ ราย	-	๑๑ ราย	๙,๐๐๐ บาท	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๑ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านโคก ที่ ๒๙๓/๒๕๖๙ ลว. ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.บ้านโคก ที่ ๒๙๔/๒๕๖๙ ลว. ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ ๒๕๗๐
รวม			๔๕๐	๙	๔๔๑			

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางนรินปภัสร์	แก้วอำ	ปฏิบัติหน้าที่นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางนุชนารถ	บัวตูม	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายจักรกฤษณ์	สุยะลังกา	ปฏิบัติหน้าที่ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายเรวัต	พงษ์ชิราวุธ	ปฏิบัติหน้าที่ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายธานินทร์	คำอินทร์	ปฏิบัติหน้าที่เทศกิจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายธงชัย	ภูแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสมบัติ	กระสวยทอง	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายชัชชัย	คชแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายมรกต	คัมภีรทัศน์	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสมหวัง	ศิริธนะ	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายทวีป	สอนยิ้ม	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายยุทธนา	บุนาค	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายทรงพล	คล้ายสมบูรณ์	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายกิตติกานต์	ใต้เกิด	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายชวิกา	ใจกัน	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายนรินทร์	จีนอนันต์	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายนิคม	มั่นจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. วิจิตรา	ปานแดง	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. สุพัตรา	จ้อยผาจุก	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. ทิพวรรณ	จันทร์ศรี	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางพัชราวรรณ	จันทร์มณฑา	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายธีระนันท์	ทองทรัพย์	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ตลาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายวีรชัย	แย้มสวน	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางวิภารัตน์	สุวรรณชื่น	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. กัลยกร	ทองกลั่น	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. กรรณิกา	อ้นไชยา	ปฏิบัติหน้าที่แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายอุดร	ศิริ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายเชิดชัย	เหล่าเหล็ก	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสุริยพงษ์	จุมพลศรี	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายวิโรจน์	สุวรรณเกาะ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายพงษ์อนุลักษณ์	วังวิเศษ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายโยธิน	ชมแสงรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายธวัช	ศรีสวัสดิ์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายมนตรี	แสนดี	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายกิตติ	คงผล	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายธงชัย	คำเสาร์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายศุภลักษณ์	สงใย	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายศิวกร	นามเพราะผล	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายรชานนท์	วิศววิสุทธิ์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายณัฐพร	ชมภู	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายวรวุฒิ	อยู่อำ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. ตุลาพร	กิจประเสริฐสกุล	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. ตุลาภรณ์	น้อยศรี	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. เบญจวรรณ	พูลเกษ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายนเรศ	ศิลารักษ์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสมควร	บุญหมี	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายบุญเลิศ	จันทร์มณฑา	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายพิกุล	ศรีจันทร์ทับ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๒ ก.ค. ๗๐	เห็นชอบ
๔๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายอานนท์	มายรรยงค์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางนารี	ผากเบี้ย	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายนพรัตน์	มากำเนิด	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายวีระ	สงวนทรัพย์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายประสงค์	ไพรหาง	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายยวก	มีเรือง	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๑ พ.ค. ๗๐	เห็นชอบ
๕๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางจุ๋มจิ๋ม	ศรีจันทร์ทับ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสมบัติ	อินทสอน	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางพรพุทธ	แดงหน่าย	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสุรินทร์	บรรเลงสวรรค์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายประเสริฐ	ไพรหาง	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๔ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๖๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายชูชาติ	รุ่งมา	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายนเรศ	วงษ์เนียม	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายศุภณัฐ	สงกรานต์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายณัฐวุฒิ	คงทิม	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสาธิต	จันทร์สงคราม	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสมภพ	ช่างทอง	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. วาสนา	บรรเทาใจ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. ดารุณี	แปงใจ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. กรรณิกา	คงนิล	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๖๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายจตุรพักตร์	อยู่นุ้ย	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายขจรศักดิ์	สีหะอำไพ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายมานพ	ศรีจันทร์ทับ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายอิทธิศักดิ์	เทศบ้านเกาะ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสุชาติ	กาทิพย์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสราวุธ	คงหนู	ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายณรงค์ชัย	สนิทอินทร์	ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายปิติ	มีเรือง	ปฏิบัติหน้าที่นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางประภาพร	พลีขันธ์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายประสงค์	ปั่นเปี่ยม	ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ห้องสมุดประชาชน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๗๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสุพชัย	แซ่ยุ่ย	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๐	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. รจนา	นาครุ้ง	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	น.ส. กุลิสรา	ดีบ้านคลอง	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๒	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายอภิชาติ	สุกรินทร์	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๓	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายเฉลิม	มูลคำ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๘๔	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายวรวิทย์	อยู่เชื้อ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๗ ก.ค. ๗๐	เห็นชอบ
๘๕	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายทับทิม	แสวงรุจิธรรม	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๖	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสุรพงษ์	เรืองโต	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๗	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นางธิดา	สุชาติวุฒิ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๘	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายสนธยา	พูลทวี	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๘๙	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	นายต้นตระการ	ไชยแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	น.ส เฉลิมขวัญ	นาคม่วง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านแพสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	น.ส.ภัทราวดี	เจริญอัน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	น.ส.โสภาวรรณ	สีหะอำไพ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายเจรศักดิ์	แจ่มศรีสุข	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายสุรพงษ์	จ๋อยคล้าย	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายสมชาย	วณิชกุลพัทธ์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายวีระชัย	สุขวิเศษ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายชัยวัฒน์	กันใจ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	น.ส.ปวีณา	กลับสุวรรณ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายนฤเบส	อุปหุม	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายอนุสรณ์	ยอดหาญ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายเอกสิทธิ์	วังชากรณ์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายชัยเกษม	ศรีสุข	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางณัฐธยาน์	มูลเค้า	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	นายนวรัตน์	ศรีกาวิน	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	นางนงลักษณ์	สุขลำภู	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	นายวีระ	เกตุมี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	นายเสน่ห์	ศรีสอาด	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	นางสาวขวัญนภา	อิสระ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	น.ส.ศรีอรุณ	แสนนรินทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	นางฐิติมา	มาน้อย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	น.ส.ธิดารัตน์	แก้วสุวรรณ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	น.ส.ปิยธิดา	เงินทูล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ้วงาม	นายณัฐพงศ์	ศรีเมือง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ้วงาม	นายสงกรานต์	ลิ้มอุดสาหะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ้วงาม	นายวรพจน์	พวงแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ้วงาม	นางสาวอรญา	อินวรรณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ้วงาม	น.ส.ชลธิชา	พรวญหาญ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ้วงาม	น.ส.สุชฎาทัย	สีแดง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางวันทนา	ขจรกลิ่น	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานกิจการสภาฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายเสน่ห์	นุ่มนวล	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานทะเบียนราษฎร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายอัครเดช	จันทร	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายธนวัตร	ศรีจันทร์ทับ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานแผนที่ภาษีฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวน้ำฝน	กลับสุวรรณ์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บภาษีฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวรุ่งนภา	เรือนจันทร์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บภาษีฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวสุวรรณา	มูลนานเทียง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บภาษีฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายณัฐพงษ์	ชินวงษ์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บภาษีฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวนัชญา	เพ็งดี	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บภาษีฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวพลับพลึง	จินดาเลิศ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บภาษีฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายชัยวัฒน์	การะเกตุ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาววิราภรณ์	ช้างมูบ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายสาโรจน์	เย็นคต	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายธนากร	พาณิชชอบ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายชิงค์	หน่อแก้ว	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวรัตติยาภรณ์	พรมแป้น	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวณภัรชนก	อินสอน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวปิยกมล	คล้ายกัน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายจักรกฤษณ์	เพ็ชร์เมือง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายธัญพิสิษฐ์	สุวรรณสารารักษ์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๓๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายชัชวาล	กรรชำ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายอนันต์	จันตะ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายบิติ	กลิ่นเกสร	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายสาธิต	บัวตูน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายวีระ	ใจแก้ว	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานเกี่ยวกับการประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวรัศธาสรณ์	ส่งทับใหม่	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายปรีชา	ปลิวทอง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานสุขาภิบาล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายณัฐวุฒิ	ธาราเกษม	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายภาคิน	ประทุมศรี	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายปฏิพล	เมธาภาวะกรกูล	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายอำนวย	เทียนเทศ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายพงษ์พัฒน์	ส่งทับใหม่	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายมานพ	เหมคชร์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายมานพ	หน่อแก้ว	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายไพวัน	อุ่นนิ่ม	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายกระมล	จันทร	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายสมโภชน์	ชุ่มกลิ่น	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายโสภณ	อินทร์ท่าอิฐ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายนพดล	แก้วประทุม	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายอุดม	ป๊อกหลง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๕๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายมานะ	เหมคชร์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายธนวัฒน์	จันทรา	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายวิเศษ	ดังพุก	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายณัฐวุฒิ	โมมี	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายสุทัด	ศรีวงค์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริการรักษาความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายณัฐการณ์	มรรณทัต	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายเทพนิมิต	ใจหลัก	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๖๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายปิยวัฒน์	อรัญสวรรค์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวภาวาดี	นิยมสืบ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางบุญชอบ	ชาทรง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๖๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายชวพจน์	ศรีจันทร์มาก	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวภาวินี	วงษ์ตาวัน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่การเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางณัฐชยา	สุทธิสัมพันธ์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวจุฑามาส	แก้วเปี้ย	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวจิรัณธนัชญ์	พรมสุวรรณ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่การเงิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวมยุรี	แสนเกียง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวรัตนาภร	แก้วเปี้ย	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายณุรากร	ฤกษ์รัตนประทีป	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่แผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายนิพนธ์	คำเต่ย	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวอัมพร	หน่อใหม่	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายสัมฤทธิ์	คำไท้	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายอนันต์	รักษ์ไส	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายกิตติพงษ์	แก้วใจ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่สำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวชาลิสา	สอนอ่อน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายธีรศักดิ์	ทองหมื่นศรี	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายพลากร	ละอองอ่อน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายพงษ์ศักดิ์	คำไท้	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายวันชัย	ชาทรง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายกัมพล	เถาโพธิ์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวณิชารีย์พัทธ์	ม่วงแกม	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายธเนตร	เมืองด่าน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยชีวิตคน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายกฤษดา	มาต้น	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยชีวิตคน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวเอมิรัญญ์	จำเริญ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายประจวบ	หอมระรื่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายประกิต	แก้วกุลศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายวิฑูรย์	เที่ยงสุวรรณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายรุ่งระวี	รุ่งศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นางสาวพจนา	วงษ์ช้าง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นางสาวเบญญาภา	เกิดก่อวงศ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นางสาวอัญชลี	ทุนมาก	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๙๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายธีระวุฒิ	แตงสุวรรณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายวรเชษฐ์	แย้มอ้น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายมานิต	รอดจำนงค์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายสมหาด	อินถา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายกฤตินัย	อินถา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายอนุชิต	เชยเล็ก	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายจำรัส	ไชยนุรักษ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายอำนาจ	เสือเกิด	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายวีระยุทธ	สมเพาะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านด่านนาขาม	นายนัฐวิทย์	คงสุข	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๐๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านด่านนาขาม	นายภูษิต	จิราพงษ์	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านด่านนาขาม	นายสมพงษ์	สีตา	ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านด่านนาขาม	น.ส.สุพัตรา	นวลสีใส	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นายเพ็ญ	ก้อมท้วม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นางสาวพรรณพร	ชุ่มชื่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นายจีรวัฒน์	จำรัส	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นายนพคุณ	ทองนาค	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	น.ส.กนกพร	กล่ำเทพ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายวิเชียน	นาดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๕ ก.ค. ๗๐	เห็นชอบ
๒๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	น.ส.วีระพร	นวนพื้	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายวินิตย์	เล็กอุทัย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายสายรุ้ง	ใสสีสูบ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายยุทธศักดิ์	ศิริวัจโนดม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายฤทธิบุญ	พันธ์ศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายกฤษฎิภาส	วงศิลป์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายยุทธนา	เพชรสุวรรณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายพัฒนพงษ์	ยุทธโกวิทย์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายประจวบ	รัตนสากล	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายสมใจ	บุญเดช	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๗ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายเรียน	แดงสด	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๒๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายเทอดธรรม	วงศ์ประเสริฐ	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นายสายหยุด	เรือนเอี่ยม	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	น.ส.พรสุดา	ขำดำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางฐิติรัตน์	ภัครัชชัยยะพล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๙ พ.ย ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายพนาไพร	บุญพุก	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	น.ส.ธนกาญน์	โตมานะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายมนัส	อัตภักดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายสุริยา	ยิ้มคำต่อ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	น.ส.อนันตา	จีนขวัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายสิทธิชัย	โตธินา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๓๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	น.ส.ธัญญารัตน์	เล็กอ่อง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายพิษณุ	ปานสังข์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายสำราญ	สิทธิปัญญา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางดอกอ้อ	สุดจิตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	น.ส.กมลลักษณ์	อ่อนกลั่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายธวัชชัย	บุญธูป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางสาวชลธิชา	สีขำมี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	น.ส.นันท์นภัส	มีเกษร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายวิโรจน์	ผลน้อย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายสุกฤตย์	อับนาค	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๔๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายศิระ	มีแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายมัด	อุชมาดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายวิวัฒนา	ทองมา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายณัฏฐกิตก์	ชุ่มจันทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายณวธรรม	ศรีแก้วดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางรำแพน	แสงจันทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	น.ส.บงกชกร	สุขนิรันดร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางสาวนวพร	คำหอม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายพิสิษฐ์	อยู่ทิม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายสายรุ้ง	ใจมี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๕๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายเกรียงไกร	แก้วกรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายวัลลพ	ชังแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายกิตติชัย	ยศเกตุ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายวิรัตน์	มากมี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๔ ก.พ. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายราชันย์	ดังพุก	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายเกียรติภูมิ	ส่งกลำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายศุภชัย	พุ่มจีน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางสุธาสินี	เมืองอินทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	น.ส.พรวิมล	โฆษ์สงวน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางจินดานุช	แดงคง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๖๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายจักรพงษ์	น้อยเปรม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายศิวะบัฐ	สุวรรณห้อย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นางสาวปาริชาติ	สาดสี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	นายนิติพงษ์	พุ่มดวง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒๗๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	น.ส.ลักษณาพร	อยู่ยิ่ง	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการกิจการประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายวีรวุฒิ	อินทิม	ปฏิบัติงานกิจการประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายนพดล	สุวรรณเกิด	ปฏิบัติงานเขียนแบบและงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายวีรากร	รุ่งเชตุ	ปฏิบัติงานกิจการประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายอำนวย	ทองอ่อน	ปฏิบัติงานดูแลศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๗๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายสมศักดิ์	สุขคร	ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๒๗๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายอดิศักดิ์	พรมน้อย	ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	น.ส.อาทิตรา	เมฆไหว	คนงานดูแลการบริหารจัดการสถานีสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายนิรุตติ์	ด้งพุก	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสูบน้ำสถานีสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายภัทรวิทย์	ทับตุ่น	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสูบน้ำสถานีสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	น.ส.นฤมล	ชารีขวัญ	ปฏิบัติหน้าที่งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	น.ส.อัญชลี	สีปาน	ปฏิบัติงานทั่วไปของกองการศึกษา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	น.ส.นภาพร	ทิมขาว	ปฏิบัติงานดูแลเด็กเล็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	น.ส.วิไลวรรณ	จันทร์ศรี	ปฏิบัติงานดูแลเด็กเล็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางละเอียด	ปานหลาย	ปฏิบัติงานทำความสะอาด ศพด.	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	ว่าที่ร.ต.หญิงชนิษฐา	เทียงอบ	ปฏิบัติงานเด็กและเยาวชนงานกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๘๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายยุทธพงษ์	รอดคง	ปฏิบัติงานควบคุมและป้องกันโรค	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางสาวสุภกานต์	เข็มเพ็ชร	ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและงานกำจัดขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๑	ท่าปลา	ทต.จริม	นายธรรมนูญ	ธรรมใจ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๒	ท่าปลา	ทต.จริม	นายอดิศักดิ์	รัสสุ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๓	ท่าปลา	ทต.จริม	นายสำรวย	คำลื้อ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๔	ท่าปลา	ทต.จริม	นายจำเนียร	ใจปินตา	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๕	ท่าปลา	ทต.จริม	นายมานพ	อินตา	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๖	ท่าปลา	ทต.จริม	นายธีระชัย	จักรขัตย์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๗	ท่าปลา	ทต.จริม	นางนฤมล	กรรณิการ์	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๘	ท่าปลา	ทต.จริม	นายกิตติภพ	หล้าติ๊บ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๒๙๙	ท่าปลา	ทต.จริม	นายจิรศักดิ์	จันตึกแฝก	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๐	ท่าปลา	ทต.จริม	นายฉลองชัย	นันชม	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๑	ท่าปลา	ทต.จริม	นางสาวกัญญารัตน์	พรมสาร	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๒	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวสนธยา	สาทิพย์จันทร์	คนงานปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๓	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายธีระศักดิ์	ทิตะระ	คนงานปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๔	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายสมศักดิ์	คงประโคน	คนงานปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๕	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวนิภาพร	มีรินทร์	คนงานปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๖	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นาบศิลปชัย	อัมพรดล	คนงานปฏิบัติหน้าที่ช่างศิลป์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๗	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายเถลิงศุกร์	ทิพย์วิชัย	คนงานปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๘	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายจีระพงษ์	เขียววิจิตร	คนงานปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๐๙	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวจันทร์	รังษีสาคร	คนงานปฏิบัติหน้าที่แม่ครัว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๐	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางอัจฉรา	กิจการ	คนงานปฏิบัติหน้าที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๑	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวนิภาพร	ภูใจ	คนงานปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๒	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายคมกริช	จันเทพ	คนงานปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๓	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายประสิทธิ	เชียงมัง	คนงานปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๔	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายธงชัย	ลาวะปานา	คนงานปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๕	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายมนตรี	แจ้งเชื้อขำ	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๖	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางวิภาวณี	ป่าสัก	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๗	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวปาวีรัตน์	สุขคำปา	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๘	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายพัฒนชัย	ทะปัน	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๑๙	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวสมถวิล	จันทร์ตีะสุริน	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๐	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายเอกพงษ์	ร่วมสุข	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๑	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายนันทพัทธ์	อดิลักษณ์กิรติ	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๒	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวนิตยา	มังวงศ์	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๓	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางนรินทร์ทิพย์	พิมสาร	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๔	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายนรินทร์ทร	ธุปะละ	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๕	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายอุดม	บุญเกิด	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๖	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นายอาทิตย์	ทะยะ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓๒๗	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นางสาวนงลักษณ์	รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๘	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นายทินกร	ขันทอง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๒๙	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นางเฟื่องรัตน์	พรมไพร	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๐	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นายทศพร	ปี่แก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๑	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นางอรพินท์	พิมพ์แก้ว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๒	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นายบรีชา	มีดา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๓	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นายสุรชาติ	อิสสระ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๔	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นายประยุทธ	ศักดี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานผลิต	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๕	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นายจรูญ	เรือนอินทร์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานผลิต	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๖	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นายพลวัต	ทองชัย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานผลิต	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๗	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นางทองปภา	ร้านชิตวงศ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานสวัสดิการสังคม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๘	ท่าปลา	ทต.หาดล้า	นางอภิชญา	สุกสีทา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๓๙	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาววิชิราพรรณ	คล้ายชม	ปฏิบัติหน้าที่สังคมสงเคราะห์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๐	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายอนุวัฒน์	อู่รอด	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๑	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายสานิตย์	โฉมเนตร	ปฏิบัติหน้าที่ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๒	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายวิฑูรย์	หอมหวาน	ปฏิบัติหน้าที่ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๓	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวชมพูนุช	เกิดก่อวงษ์	ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๔	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายอภิเดช	ชื่นชม	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานแผนที่ภาษี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๕	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายจักรพันธ์	สุขนิล	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยตรวจสอบและประเมินภาษี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๖	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายโอภาส	พมติ๊บ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๗	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายจรุณ	ขวัญมุข	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๘	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายชัยยัณท์	ขำคง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๔๙	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวยุวดี	อินขำ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๐	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวฐาปนันท์	สุขเสิน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๑	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายปักษา	ทองคำ	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๒	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายโชคชัย	สอรอ	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๓	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายวัลลพ	มีรอด	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๔	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวณัฐปภัสร์	แซ่มชู	ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๕	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายภวัศ	ยิ้มประยัติ	ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๖	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวสาวรส	ภูมิชัย	ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๗	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาววรรณภา	ห้องพ่วง	ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๘	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายกฤตวัฒน์	สนามแจ้ง	ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๕๙	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวฝน	บุรา	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๐	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวอรุณวลี	จารุชาต	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๑	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นายนุกูล	จันทร์ศิริโพธิ์	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๒	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นายนิรุต	ไชยะเกิด	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๓	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางพิมพ์พร	อู่รอด	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๔	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวทิพวรรณ	คงนุ่น	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๕	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวผกามาศ	เครือคำ	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๖	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวรัชนีกร	ก้อนคำ	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๗	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวเด่นดาว	ทองนุ่ม	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๘	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นายสมรักษ์	จันทร์ศิริโพธิ์	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๖๙	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวกุหลาบ	คำเพ็ง	ปฏิบัติหน้าที่งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๐	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวภัสสมล	พิมสวัสดิ์	ปฏิบัติหน้าที่งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๑	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นายสมศักดิ์	เกตุหิรัญ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๒	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวเกษม	พร้อมมิตร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๓	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายสุรพล	คงนุ่น	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๔	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายธันวา	แก้วเปี้ย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๕	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายสมพล	กะนะแสง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๖	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวอรุณกมล	ปานสอน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๗	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางดรุณี	คงนุ่น	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๘	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายอรรถกร	เตี้ยสะอาด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๗๙	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายวัชรกรณ์	คำหอม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓๘๐	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายอำนวย	แย้มศรี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๑	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายยุทธพงษ์	เอื้อมงคล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๒	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายวีรธรรม	กุลศิริ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๖ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๓๘๓	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายวิทยา	มีรัตน์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๔	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายหัด	ปาคา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๕	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายวรวุฒิ	จันทร์คำหล้า	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๖	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายณรงค์	ศรีวิชัย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๗	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางธัญญมัย	ปาคา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๘	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายเกรียงศักดิ์	ทองก้อน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๘๙	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายสุรชัย	ทองเลิศ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๐	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายปรมินทร์	มีรัตน์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๑	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายวิศิษย์	จันทร์ทอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๒	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายชำนาญ	จันตา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๓	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายสำราญ	ศรีลำ	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๔	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายวสันต์	ทิพย์ทา	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๕	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายราเชนทร์	เดินสันเที๊ยะ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๖	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวกุสาวดี	แก้วทองมา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๗	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายชาตรี	มาตรา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๘	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายอนุวัตร์	จันทร์เป็ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓๙๙	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางศรีสุนันท์	เรือนมูล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๖ เม.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๐	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายพงษ์ศักดิ์	ไชยนุรักษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๑	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายกิตติรัตน์	สังเวียนวงศ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๒	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวกรรณิกา	ศรีเมืองสุข	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๓	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายเดชณรงค์	มูลกำเนิด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๔	ลับแล	ทต.หัวดง	นางนาฏยา	วะชุม	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๕	ลับแล	ทต.หัวดง	นายยุทธศักดิ์	ผางาม	ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๖	ลับแล	ทต.หัวดง	นายคฑาวุธ	กันทา	ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๗	ลับแล	ทต.หัวดง	นายสุรศักดิ์	แสนรัก	ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๘	ลับแล	ทต.หัวดง	นายปิยะวัฒน์	คำมา	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๐๙	ลับแล	ทต.หัวดง	นายธัญชนก	อ่อนลำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๐	ลับแล	ทต.หัวดง	นางสาวโสพสอิงอร	น่านสิงห์สกุล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๑	ลับแล	ทต.หัวดง	นายกฤษฎา	ก้อนคลัง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๒	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นายโสน	สิงห์ฆะ	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๖ ม.ค. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๓	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นายคารม	พลประเสริฐ	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๔	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายกฤษกร	คำพุกกะ	ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๕	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายไพรวัลย์	บุญมา	ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๖	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายสายชล	พรมโสภา	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๗	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายวีรวิชญ์	เสือเดช	ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๘	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางรัตนภรณ์	แม่นรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๑๙	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสาวปวีณา	เชื้อน่วม	ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๐	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายกอบศักดิ์	สิงห์โต	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๑	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสาวสุจิตรา	สุขเกษม	ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๒	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายจำรัส	ทับม่วง	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๓	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายอนุวัฒน์	มณีฉาย	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๔	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายดุสิต	สุขเกษม	ปฏิบัติหน้าที่งานกิจการประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๕	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสาวนิตยา	สาขา	ปฏิบัติหน้าที่งานกิจการประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๖	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายสมชาย	เอกา	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๗	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายพิชัย	แม่นรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่งานเก็บขยะมูลฝอย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๘	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายภาณุมาศ	เชื้อวงษ์บุญ	ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๒๙	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางอัมภาวรรณ	น้อยมณี	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ ม.ค. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๐	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	นายวิเชษฐ์	แก้วมุกดา	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๑	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายณัฐพล	ชามี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๒	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายพินิจ	คนดี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๓	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายศิริมงคล	จันคำเรือง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๔	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวอภิสรา	พามา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๓๕	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวฤทัยชนก	นาคราช	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๖	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายกฤต	ผึ้งเบ้า	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานระบบไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๗	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายชัยญา	ดวงตาน้อย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๘	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายนวน	บุญมี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๓๙	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายปริญญา	ท้าวน้อย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๔๐	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายอาคม	ชื่นชม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถบรรทุกขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔๔๑	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางวัชราภรณ์	น้อยทัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

๔.๘ เรื่อง รายงานการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัด ได้รายงานผลการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของเป็นพนักงานเทศบาล ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยความเห็นชอบตาม มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบระยะเวลา ๖ เดือนแล้ว โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เทศบาลแต่งตั้ง มีมติให้ผ่านการทดลองราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนายกเทศมนตรีได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สมควรที่จะได้รับราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต่อไป รายละเอียด ดังนี้

ที่	สังกัด	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	วันบรรจุแต่งตั้ง/ เริ่มทดลอง ปฏิบัติราชการ	วันพ้นทดลอง ปฏิบัติราชการ	ผลการทดลอง ปฏิบัติราชการ (คะแนน)		มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	ทต.บ้านโคก	นางสาวนวพรรษ เทพจันที เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕	๙๗	**รับทราบ**
๒	ทต.ป่าเซ่า	นางศิรินทิพย์ เป็งน้อย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเซ่า	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๐.๓๓	๙๓.๓๓	**รับทราบ**
๓	ทต.ป่าเซ่า	นางสาวธัญญารัตน์ เทพสืบ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเซ่า	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๐.๓๓	๙๓.๓๓	**รับทราบ**

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานทศบาล ให้มีการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กลางพนักงานเทศบาล กำหนดในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและไม่สมควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ถือเสมือนว่า ผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานเทศบาล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

/ข้อ ๑๒๕

ข้อ ๑๒๕ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ากับราชการและแต่งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้ง

ข้อ ๑๒๖ ภายใต้บังคับชัย ๑๓๕ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานทศบาล ตามข้อ ๑๒๕ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการพลธรองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๒๗ ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนด แล้วรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจ้ง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลคณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาจากเอกสารที่เทศบาลรายงานแล้วเห็นว่าเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องและผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนดเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๓๔ ควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว **รวมจำนวน ๕ ราย** ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๖๘...

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อนโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น **จำนวน ๕ ราย** ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ๑๖๘ และข้อ ๑๗๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการตามกฎหมายอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
	การโอน พนักงานเทศบาล นอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย				
๑	**นางสาวกรรณิกา กาบจอก** - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๔๐,๙๐๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล **เลขที่ตำแหน่ง** ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๔๐,๙๐๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเม็งราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย	๑) เพื่อดูแลบิดา-มารดา ย้ายกลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๖๑๑ ลว. ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.เม็งราย ที่ ชร ๕๖๔๐๑/๑๒๐๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**	**เห็นชอบ**
๒	**นางสาวเบญจวรรณ ภักดี** - รัฐศาสตรบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๒๐,๗๗๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๒๐,๗๗๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองต้นเปา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	๑) เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๕๔๖ ลว. ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทม.ต้นเปา ที่ ชม ๖๓๓๐๑/๓๒๙ ลว. ๑ ก.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**	**เห็นชอบ**
๓	**นายนาวิน ทนันไชย** - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๕,๗๗๐.- บาท **สังกัด สำนักปลัดเทศบาล** เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๕,๗๗๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ฟากท่า ที่ อต ๕๓๓๐๑/๕๕๕ ลว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.นาน้อย ที่ อต ๕๒๖๐๑/๔๔๒ ลว. ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**	**เห็นชอบ**

/ลำดับที่ ๔

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการตามกฎหมายอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา				
๔	**นางธัญญาลักษณ์ นวลหมวก** - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการเงินและการธนาคาร	**พนักงานส่วนตำบล** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๓,๘๗๐.- บาท **สังกัด** องค์การบริการส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๓,๘๗๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัวและ หาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๖๖๓ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.น้ำริด ที่ อต ๕๓๙๐๑/๒๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**	เห็นชอบ
	การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๕	**นางสาวมัณฑการ พุ่มชาวสวน** - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	**ข้าราชการพลเรือน** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๒๕๙ **อัตราเงินเดือน** ๑๔,๒๐๐.- บาท **สังกัด** กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักการคลังและสินทรัพย์ สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๑๔,๐๓๐.- บาท **สังกัด** ฝ่ายอำนายการ เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์และลดภาระค่าใช้จ่าย ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๓๘๓๑ ลว. ๗ ส.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๔๔๒ ลว. ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**	เห็นชอบ

/๕.๒ เรื่อง

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย)-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง

ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นบรรจุ ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว **รวมจำนวน ๒ ราย** ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชนในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศบาลมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนเป็นเฉพาะราย ทั้งนี้ **เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางเทศบาลกำหนด**

/๓. มติ ก.จ.

๓. มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

สรุปได้ดังนี้

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณากรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางให้ผู้ได้รับการเรียกตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังการจัดเรียงบัญชีใหม่บุคคลดังกล่าวลำดับสูงขึ้นหรือเท่าเดิมหรือลดลงและจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม ให้คงผลการบรรจุและแต่งตั้งตลอดจนสังกัด วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว ผู้ที่ประสงค์จะขอโอนจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างที่ให้โอนและรับโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวในรอบต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น **จำนวน ๒ ราย** ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
การโอน(ย้าย) /รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล กรณีมีเห็นจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๒ ราย					
๑	**นางสาวอมรรัตน์ เอี่ยมอ่ำ** -วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๑๘,๒๐๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ รับราชการ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๓๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ **อัตราเงินเดือน** ๑๘,๒๐๐.- บาท **สังกัด** กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างอันมาจากการให้พ้นจากตำแหน่ง (กรณีเยียวยา) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ทองแสนขัน ที่ อต ๕๓๕๐๑/๖๓๙ ลว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ตะพานหิน ที่ พจ ๕๒๒๐๑/๑๙๒๓ ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) ลำดับบัญชีเดิม ๓๗ ลำดับบัญชีใหม่ ๕๙ ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	**เห็นชอบ**
๒	**นางสาวอรพรรณ จ่อยคล้าย** -ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา พัฒนาสังคม	**พนักงานส่วนตำบล** **ตำแหน่ง** นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๓๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๑๘,๒๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริการส่วนตำบลคันโช้ง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก รับราชการ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๑๘,๒๐๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างอันมาจากการให้พ้นจากตำแหน่ง (กรณีเยียวยา) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.คันโช้ง ที่ พล ๗๒๕๐๑/๕๒๐ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ป่าเซ่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๙๕๐ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) ลำดับบัญชีเดิม ๒๑ ลำดับบัญชีใหม่ ๑๕ ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๗๐**	**เห็นชอบ**

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานเลขา ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ **จำนวน ๑ ราย** รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

/การขอ...

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

/บัญชี ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	**ทต.ศรีพนมมาศ**	**นางขนิษฐา พุ่มประทีป** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๖๓,๔๘๐.- บาท **สังกัด** กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เกิดวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๑๑ เริ่มรับราชการ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๒	รับราชการนาน	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ **จำนวน ๕ ราย** ประกอบด้วย

- พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลร่วมใจ อำเภอท่าปลา จำนวน ๑ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จำนวน ๑ ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๒ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง **พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี** ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

/(๒) ในกรณี.

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

/๒. การพ้น...

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างเทศบาล **รวม ๕ ราย** ลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย**

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	**ทต.ร่วมใจ อ.ท่าปลา**	**นางสาวขนิษฐา หมวกคำ** **พนักงานจ้างทั่วไป** **ปฏิบัติหน้าที่คนงาน** **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมใจ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**
๒	**ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน**	**นางสาวอรุณี เชื้อวงษ์บุญ** **พนักงานจ้างทั่วไป** **ปฏิบัติหน้าที่คนงาน** **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**
๓	**ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์**	**นายธวัชพงศ์ ทองมาก** **พนักงานจ้างตามภารกิจ** **ตำแหน่ง** ผู้ช่วยนายช่างโยธา **สังกัด** กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๒๒,๖๔๐ บาท	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**
๔	**ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์**	**นางสาวธนภรณ์ เจ็กจั่น** **พนักงานจ้างตามภารกิจ** **ตำแหน่ง** ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๒๖,๘๓๐ บาท	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**
๕	**ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์**	**นายณัฐพล เพ็งปาน** **พนักงานจ้างทั่วไป** **ปฏิบัติหน้าที่คนงาน** **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปบรรจุพนักงานโรงพยาบาลค่ายพิชัยดาบหัก	ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) **จำนวน ๑๙ แห่ง รวมจำนวน ๑๓๙ ราย ประกอบด้วย**

๑. ทม.อุตรดิตถ์	จำนวน ๔๑ ราย	๒. ทต.คุ้งตะเภา	จำนวน ๘ ราย
๓. ทต.งิ้วงาม	จำนวน ๒ ราย	๔. ทต.ท่าเสา	จำนวน ๙ ราย
๕. ทต.น้ำริด	จำนวน ๖ ราย	๖. ทต.บ้านเกาะ	จำนวน ๙ ราย
๗. ทต.ป่าเซ่า	จำนวน ๑๐ ราย	๘. ทต.หาดกรวด	จำนวน ๑๒ ราย
๙. ทต.จริม	จำนวน ๔ ราย	๑๐. ทต.ร่วมจิต	จำนวน ๔ ราย
๑๑. ทต.ร่วมใจ	จำนวน ๓ ราย	๑๒. ทต.ในเมือง	จำนวน ๑ ราย
๑๓. ทต.ทุ่งยั้ง	จำนวน ๓ ราย	๑๔. ทต.พระเสด็จ	จำนวน ๕ ราย
๑๕. ทต.ศรีพนมมาศ	จำนวน ๑๓ ราย	๑๖. ทต.ทองแสนขัน	จำนวน ๕ ราย
๑๗. ทต.บ้านแก่ง	จำนวน ๑ ราย	๑๘. ทต.ฟากท่า	จำนวน ๒ ราย
๑๙. ทต.นาขุม	จำนวน ๑ ราย		

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ...

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

/ครั้งที่ ๑...

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองประเมินผลงานและพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบและให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑)เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒)เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๕ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลทั้ง ๑๙ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง ได้พิจารณาดำเนินตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภามภารกิจ **รวมจำนวน ๑๓๙ ราย** ได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) จำนวน ๑๓๙

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (คนเดิม)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	๒๙ ราย	-	๒๙ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
						จำนวน .....๒๖..... ราย	
						๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
						จำนวน .....๓..... ราย ดังนี้	
						๑. นางมนต์ปาริชาติ เอื้อมงคล	
						ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๔ มิ.ย. ๒๕๗๒	
						(เกิดวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๑๒) กองคลัง	
						๒. ลำดับที่ ๑๖ นายชัยวัฒน์ พิมพ์แก้ว	
						ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๑ พ.ค. ๒๕๗๑	
						(เกิดวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๑๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
						๓. ลำดับที่ ๒๒ นายสุพจน์ ขวัญมุข	
						ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๗๐	
						(เกิดวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๑๐) กองการประปา	
	เมืองอุตรดิตถ์	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	๑๒ ราย (เงินอุดหนุน)	-	๑๒ ราย (เงินอุดหนุน)	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
						จำนวน .....๑๒..... ราย	
๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	๘ ราย	-	๘ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
						จำนวน .....๘..... ราย	
						๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี	
						จำนวน ..... ราย ดังนี้	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (คนเดิม)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	๒ ราย	-	๒ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน ๒ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ...-..... ราย ดังนี้	
๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	๙ ราย	-	๙ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ จำนวน .....๘..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	
๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	๖ ราย	-	๖ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๔..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....๒.... ราย ดังนี้ ๑. นายเชย เถาโพธิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๐ มิ.ย. ๒๕๗๑ (เกิดวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๑๑) กองช่าง ๒. นายสายชล แก้วเปี้ย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๗๒ (เกิดวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๑๒) กองสาธารณสุขฯ	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (คนเดิม)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	๑๔ ราย	๕ ราย	๙ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน .....๙..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ..... ราย ดังนี้	
๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	๑๐ ราย	-	๑๐ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๐ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-.....ราย	
๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	๑๒ ราย	-	๑๒ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน ๑๒ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-.....ราย	
๙	ท่าปลา	ทต.จริม	๔ ราย	-	๔ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๓..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....๑.... ราย ดังนี้ ๑. นางกันติยา เป็นมงคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๐ พ.ย. ๒๕๗๑ (เกิดวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๑๑)	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (คนเดิม)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑๐	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	๔ ราย	-	๔ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๔..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ..... ราย ดังนี้	
๑๑	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	๕ ราย	๒ ราย	๓ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๑....ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ....๑..... ราย ดังนี้ ๑. นางสาวบุญยวีร์ ดีมี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๘ มิ.ย. ๒๕๗๐ (เกิดวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๑๐	
๑๒	พิชัย	ทต.ในเมือง	๑ ราย	-	๑ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ (๒ ปี) จำนวน .....๑..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	
๑๓	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	๑๕ ราย	๑๒ ราย	๓ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๓....ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ..... ราย ดังนี้	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (คนเดิม)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑๔	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	๕ ราย	-	๕ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๕....ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ..... ราย ดังนี้	
๑๕	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	๑๓ ราย	-	๑๓ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๑๓....ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ..... ราย ดังนี้	
๑๖	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	๕ ราย	-	๕ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน.....๔.... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ...๑.... ราย ดังนี้ ๑. นายโสภณ จิตรบุตร ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๘ มี.ค. ๒๕๗๒ เกิดวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๑๒	
๑๗	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	๑ ราย	-	๑ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน ๑ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (คนเดิม)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ไม่ได้ต่อสัญญาจ้าง)	จำนวน พนง.จ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑๘	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	๓ ราย	๑ ราย	๒ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน .....๑..... ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....๑..... ราย ดังนี้ ๑. นายบุญนาค สุขสอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๗๒ (เกิดวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๑๒)	
๑๙	บ้านโคก	ทต.นาขุม	๑ ราย	-	๑ ราย	๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ จำนวน ๑ ราย ๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน .....-..... ราย ดังนี้	
รวม			๑๕๙	๒๐	๑๓๙		

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๘ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล		ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางธนัชพร	กิ่งกัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๔๑๐	เห็นชอบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางธัญภัคฒ	น่านกาศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๒๑๐	เห็นชอบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายสมภพ	มั่นประสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๓๖๐	เห็นชอบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายประสาท	แสงซื่อ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๐๘๐	เห็นชอบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายมาโนด	มยุเรศ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๙๐๐	เห็นชอบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายจิระเดช	แสงซื่อ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๒,๓๒๐	เห็นชอบ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายท้วม	คุ้มหน่าย	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๒,๓๒๐	เห็นชอบ
๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางมนต์ปาริชาต	เอื้อมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ ปวส.)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๔ มิ.ย. ๗๒	๒๐,๘๑๐	เห็นชอบ
๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายสุทธิชัย	มหาวันแจ่ม	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๓,๖๙๐	เห็นชอบ
๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายวรวุฒิ	คำสุวรรณ	ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๗๖๐	เห็นชอบ
๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายวิรัตน์	สุวรรณาเกาะ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๒๒๐	เห็นชอบ
๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายสมชาย	อักษร	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๐๒๐	เห็นชอบ
๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายจรูญ	ตันติรัตน์	พนักงานตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๓๔๐	เห็นชอบ
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายนเรศ	ตะสี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๒,๓๙๐	เห็นชอบ
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายพงษ์นเรศ	วังวิเศษ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๒,๓๒๐	เห็นชอบ
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายชัยวัฒน์	พิมพ์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๑ พ.ค. ๗๑	๑๕,๒๓๐	เห็นชอบ
๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายนพดล	ศรีจันทร์ทับ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๓,๘๘๐	เห็นชอบ
๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายไพโรจน์	พันณ์สะโม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๑,๖๑๐	เห็นชอบ
๑๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางวันวิวา	ดวงสุวรรณ์	ผู้ช่วยครู (สาขาประถมศึกษา) (ผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐,๔๑๐	เห็นชอบ
๒๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวเบญจมาศ	มะโหรา	ผู้ช่วยครู (วิชาเอกปฐมวัย) (ผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๙,๑๒๐	เห็นชอบ
๒๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายกิตติพงษ์	ปานดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ ปวส.)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๑๖๐	เห็นชอบ
๒๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายสุพจน์	ขวัญมุข	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๕ ต.ค. ๗๐	๑๗,๑๙๐	เห็นชอบ
๒๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายปิ่น	บัวตูม	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๕๖๐	เห็นชอบ
๒๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายศิริพร	อยู่เชื้อ	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๑๐๐	เห็นชอบ
๒๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายเดช	สุวรรณเกาะ	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๔,๘๙๐	เห็นชอบ
๒๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นายทศพร	คล้ายแก้วสกุล	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๔,๑๕๐	เห็นชอบ
๒๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวพิชญาภัค	คำลำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ ปวส.)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๕๐๐	เห็นชอบ
๒๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	ว่าที่ ร.ต.ชวกรณ์	ภมรพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ ปวส.)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๐๘๐	เห็นชอบ
๒๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวนุจรินทร์	รัตนเพ็ชร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๒,๒๔๐	เห็นชอบ
๓๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวรัตติยา	เตชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๓,๙๑๐	เห็นชอบ
๓๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวกัญญาภัทร	จันทร์กลัด	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๘๕๐	เห็นชอบ
๓๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวอรุณรัตน์	เกตุแป้น	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๐๒๐	เห็นชอบ
๓๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวชมพูนุช	ดีอุดม	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๐๙๐	เห็นชอบ
๓๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวณรรฒภร	พุ่มวิเชียร	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๔๕๐	เห็นชอบ
๓๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวรัชดาวรรณ	สุจิ้วงาม	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๗๒๐	เห็นชอบ
๓๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวทิพวรรณ	มั่นเข็มทอง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๔๒๐	เห็นชอบ
๓๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวพิมพ์พัสสร	บัวหลวง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๔ มิ.ย. ๗๒	๑๘,๗๙๐	เห็นชอบ
๓๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวจีรวรรณ	ตระกูลสว่าง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๗๙๐	เห็นชอบ
๓๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางศิกานต์	มูลแสน	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๗๘๐	เห็นชอบ
๔๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวสุภารัตน์	กิติวงค์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๔,๓๘๐	เห็นชอบ
๔๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	นางจิราพร	แว่นคำ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๓๐๐	เห็นชอบ
๔๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางสาวลีลาวดี	ดีมูล	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๓,๖๘๐	เห็นชอบ
๔๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางอัญชลี	ตุ่นสายบู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๒๒๐	เห็นชอบ
๔๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางศิริ	แซ่เลี้ยว	ตกแต่งสวน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๖๔๐	เห็นชอบ
๔๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นายการ	ภัทรศิลดิถ	ขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๒,๒๗๐	เห็นชอบ
๔๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางสาวสุภาพร	ศิลปะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๔๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางสาววารุณี	อยู่จำนงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๔๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางสาวณัฐติกา	สิทธิปัญญา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๒,๒๘๐	เห็นชอบ
๔๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	นางสาวนุสรา	เกตุศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๖๖๐	เห็นชอบ
๕๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ๋วงาม	นางสาวบัณฑิตาธนศร	ทับอิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๔๗๐	เห็นชอบ
๕๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จิ๋วงาม	นางสาวสนธยา	จีนย้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๖๓๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๘ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล		ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๕๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ธัญรัต	บัวด้วง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๕,๕๓๐	เห็นชอบ
๕๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางปรีดานุช	จันทาวุฒิกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๕,๗๓๐	เห็นชอบ
๕๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาวนิษฐา	มีท้วม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๕,๕๐๐	เห็นชอบ
๕๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางมุกดา	ชังใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๕,๐๕๐	เห็นชอบ
๕๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นางสาววริศรา	กามะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๕,๗๑๐	เห็นชอบ
๕๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายพิบูลย์	ต้นเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๕,๐๓๐	เห็นชอบ
๕๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายพนัส	น้อยนามบุญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๕,๐๓๘	เห็นชอบ
๕๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายชำนาญ	แก้วขาวนา	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๙,๕๙๐	เห็นชอบ
๖๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	นายภานุพงศ์	ปานก้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๖,๒๘๐	เห็นชอบ
๖๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายเชย	เถาโพธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๐ มิ.ย. ๗๑	๑๔,๗๐๐	เห็นชอบ
๖๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายสายชล	แก้วเปี้ย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๑ มิ.ย. ๗๒	๑๖,๗๖๐	เห็นชอบ
๖๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายนา	ชินโย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๙๓๐	เห็นชอบ
๖๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นายธนัดถ์	ชาชง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๕๔๐	เห็นชอบ
๖๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวจรรยาณี	สีนวลแดง	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๖๗๐	เห็นชอบ
๖๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	นางสาวสุชาริณี	แก้วอยู่	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๒,๑๗๐	เห็นชอบ
๖๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นางสาวรุ่งอรุณ	ธรรมสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๙,๐๒๐	เห็นชอบ
๖๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายบุญเลิศ	มายวน	ขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๘,๗๙๐	เห็นชอบ
๖๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายจามีกร	บู่ตั้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๖,๒๗๐	เห็นชอบ
๗๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นางสาวคัดเค้า	ถ้ำทอง	แม่ครัว	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๖,๗๔๐	เห็นชอบ
๗๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายสุทิวัส	สุขใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๓,๙๒๐	เห็นชอบ
๗๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นางสาวรัตนาวดี	ท้าวโองการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๗,๗๒๐	เห็นชอบ
๗๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายสุทธิ	ม่วงรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๗,๗๐๐	เห็นชอบ
๗๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายวีรฉัตร	กลิ่นหอม	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๓,๙๒๐	เห็นชอบ
๗๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	นายสมบัตร	ศรีสุข	ขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๓,๐๐๐	เห็นชอบ
๗๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	น.ส.ประภัสสร	สุขวิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๗,๗๔๐	เห็นชอบ
๗๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	น.ส.ลภัสรดา	ดีอุดม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๙,๒๒๐	เห็นชอบ
๗๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นายอิทธิพล	พลอาสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๗,๗๗๐	เห็นชอบ
๗๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	น.ส.กาญจนา	แก้วมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๕,๑๕๐	เห็นชอบ
๘๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	น.ส.ปณิดา	ทองนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๔,๖๐๐	เห็นชอบ
๘๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นายพิรุณชัย	ภู่เจริญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๙,๕๘๐	เห็นชอบ
๘๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นายเอกสิทธิ์	แก้วดำ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๔,๖๐๐	เห็นชอบ
๘๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นางบุญปู	ม่วงเลี่ยม	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๙,๓๘๐	เห็นชอบ
๘๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นางปิยนุช	ปานสูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๗,๕๓๐	เห็นชอบ
๘๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	นางสุนีย์	สร้อยมยุรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๗,๖๕๐	เห็นชอบ
๘๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางสาวกิติยา	เศวตเวช	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๘,๑๓๐	เห็นชอบ
๘๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางสาวจิดาภา	วรพงษ์ไพบูลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๖๖๐	เห็นชอบ
๘๘	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายธเนศ	ทับตุ่น	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๒,๔๔๐	เห็นชอบ
๘๙	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายชุมพล	บุญเกตุ	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๔,๙๙๐	เห็นชอบ
๙๐	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางสาวนุจรีย์	ศรีปาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๖๘๐	เห็นชอบ
๙๑	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางสาววารุณี	วังสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๐๘๐	เห็นชอบ
๙๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางนันทิชา	ชมแสงรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๘๓๐	เห็นชอบ
๙๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นางสาวนำผึง	กล่อมบาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๕๔๐	เห็นชอบ
๙๔	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายฉัตรชัย	ทองแห้ว	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๔๕๐	เห็นชอบ
๙๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายโกวิทย์	เพ็ชรทิม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๙๘๐	เห็นชอบ
๙๖	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	นายนันทชัย	แก้สมณี	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๗๐๐	เห็นชอบ
๙๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	ว่าที ร.ต.วสันต์	รุ่งเมือง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๙๓๐	เห็นชอบ
๙๘	ท่าปลา	ทต.จริม	นายศุภชีพ	ขันใจ	ดับเพลิง (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๕,๗๔๐	เห็นชอบ
๙๙	ท่าปลา	ทต.จริม	นางกันติยา	เป็นมงคล	พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ พ.ย. ๗๑	๑๕,๗๓๐	เห็นชอบ
๑๐๐	ท่าปลา	ทต.จริม	นางสุภาภรณ์	มหาวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๑๘๐	เห็นชอบ
๑๐๑	ท่าปลา	ทต.จริม	นางสาวสุดารัตน์	เป็งหล้า	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ค. ๗๒	๒๒,๖๐๐	เห็นชอบ
๑๐๒	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายกิตติพงษ์	ธรรมใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๑๖๐	เห็นชอบ
๑๐๓	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวศรัญญา	ธรรมวงค์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๑,๕๑๐	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๘ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล		ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๑๐๔	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวดวงใจ	อุบลอ่อน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๑,๕๑๐	เห็นชอบ
๑๐๕	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวรัตนาพร	แก้วบ้านฝาย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๑,๕๑๐	เห็นชอบ
๑๐๖	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นางสาวบุญยวีร์	ดีมี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๗ มิ.ย. ๗๐	๒๔,๘๓๐	เห็นชอบ
๑๐๗	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นางสาวสุพรรณี	สังกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๔๓๐	เห็นชอบ
๑๐๘	ท่าปลา	ทต.ร่วมใจ	นางสาวปรีณา	อ๊อดกัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๔,๘๗๐	เห็นชอบ
๑๐๙	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายโสภณ	รังคเสนี	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑๓,๙๘๐	เห็นชอบ
๑๑๐	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายกิตติพล	เพ็ชร์เอี่ยม	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๒๓,๑๑๐	เห็นชอบ
๑๑๑	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายวัลลภ	โตเติม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๕,๖๘๐	เห็นชอบ
๑๑๒	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวกันยา	คล้ายชม	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๔,๗๙๐	เห็นชอบ
๑๑๓	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นายจรีศักดิ์	กอนวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๘๖๐	เห็นชอบ
๑๑๔	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวปิยะนุช	อยู่รอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๓,๒๒๐	เห็นชอบ
๑๑๕	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นายทรงเกรียติ	อู่รอด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๐,๗๐๐	เห็นชอบ
๑๑๖	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวสุพรรณนิภา	ต๊ะน้อย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๗๓๐	เห็นชอบ
๑๑๗	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	นางสาวบุญลือ	ทองศรีอ้น	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๓๘๐	เห็นชอบ
๑๑๘	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายวิชิตา	อิ่มชาลี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๗๐๐	เห็นชอบ
๑๑๙	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางทวีพร	ชนะสงคราม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๕๕๐	เห็นชอบ
๑๒๐	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายสิทธิพร	ลาภเจที	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๔๑๐	เห็นชอบ
๑๒๑	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายอาทิตย์	แก้วจ้อน	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๗๓๐	เห็นชอบ
๑๒๒	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางปาริชาติ	ชังทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๖๐๐	เห็นชอบ
๑๒	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวบุศรินทร์	อุดใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๔,๓๔๐	เห็นชอบ
๑๒๔	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายคมสัน	ปงศรีชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๗๔๐	เห็นชอบ
๑๒๕	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางศรีแพร	จันทะเคียน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๕๕๐	เห็นชอบ
๑๒๖	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางวรางคณา	บุญช่วย	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๕๗๐	เห็นชอบ
๑๒๗	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางภัททิกา	สุรินวงศ์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๐๘๐	เห็นชอบ
๑๒๘	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางชลดา	จันทร์ศรี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๑๒๐	เห็นชอบ
๑๒๙	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นางจิตรีน	นาคมูล	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๕,๒๗๐	เห็นชอบ
๑๓๐	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	นายแสนคม	เหล่าเนตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๗๐๐	เห็นชอบ
๑๓๑	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นายโสภณ	จิตรบุตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๘ มี.ค. ๗๒	๑๑,๘๔๐	เห็นชอบ
๑๓๒	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	ว่าที่ร้อยตรีนพรัตน์	วงศ์ใจทิพย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๘,๘๘๐	เห็นชอบ
๑๓๓	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นายรนณรงค์	หวังใจ	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๑,๘๔๐	เห็นชอบ
๑๓๔	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นางสาวหยาดพิรุฬ	วงศ์ใจทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๗,๓๖๐	เห็นชอบ
๑๓๕	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นางสาวรัตน์นรี	คงเพชร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๑,๗๓๐	เห็นชอบ
๑๓๖	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสุพรรณี	อินปา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๒๐,๓๙๐	เห็นชอบ
๑๓๗	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	นายบุญนาค	สุขสอน	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๐ ก.ค. ๗๒	๑๙,๔๑๐	เห็นชอบ
๑๓๘	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	นายวิทูรย์	รักสัจจา	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๙,๔๑๐	เห็นชอบ
๑๓๙	บ้านโคก	ทต.นาขุม	นางอรอุมา	อ่อนศรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๑๖,๕๒๐	เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลหาดล้า และเทศบาลตำบลท่าเสา ว่ามีพนักงานเทศบาลในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านได้การประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ <u>เทศบาลตำบลหาดล้า จำนวน ๑ ราย</u>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	**นายเสกศิลป์ ศรีคำ** **ตำแหน่ง** นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา **อัตราเงินเดือน** ๒๖,๐๘๐ บาท	**ตำแหน่ง** นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง เคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณภัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **- วุฒิการศึกษา :** รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		
๒. เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติและปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ – ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน		
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐บาท) - อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท		
๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง - ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลัง ในระดับดีเด่น ทั้ง ๖ ครั้ง		
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ - ไม่ถูกลงโทษทางวินัย		

/๖. ผ่านการอบรม...

เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา (ต่อ)
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น - ผ่านการอบรมหลักสูตร นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม – ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา - วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้ - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๙๐ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๒ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๐ คะแนน
๙. ผลงาน ๒ เรื่อง (๑) เรื่อง โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หลักสูตรจัดตั้ง รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒) เรื่อง โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ **๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙**

๑.๒. <u>เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๓ ราย</u>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	**พันจ่าอากาศโทหญิง ปุณชรัสมิ์ ศรีวงค์วรรณ์** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ **สังกัด** ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ **อัตราเงินเดือน** ๒๗,๔๙๐.- บาท	**ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ **สังกัด** ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **- วุฒิการศึกษา :** บัญชีบัณฑิต วิชาเอก การบัญชี		

/๒. มีคุณสมบัติ...

เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา (ต่อ)
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน และดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีกำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๑๐ เดือน
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐บาท) **- อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.- บาท** (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)
๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง **- ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลัง ในระดับดีเด่น ทั้ง ๖ ครั้ง**
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ **- ไม่ถูกลงโทษทางวินัย**
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด - ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๑ ระหว่างวันที่ ๙-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา **- วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙**
๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ **- ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้** - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๙๕ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๑ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๓ คะแนน
๙. ผลงาน ๒ เรื่อง (๑) เรื่อง การบริหารงบประมาณเงินเหลือจ่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเสา (๒) เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารพัสดุของเทศบาลตำบลท่าเสา
๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

/ลำดับที่ ๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๒	**ว่าที่ร้อยตรีหญิง จิรประภา สิงห์ดา** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ **สังกัด** ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ **อัตราเงินเดือน** ๑๖,๙๖๐.- บาท	**ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ **สังกัด** ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - **วุฒิการศึกษา :** ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาการบัญชี)		
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน และดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีกำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน		
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐บาท) - อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)		
๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง - ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลัง ในระดับดีเด่น ทั้ง ๖ ครั้ง		
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ - ไม่ถูกลงโทษทางวินัย		
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด - ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๙		
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา **- วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙**		

/๘ ผ่านการ...

เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา (ต่อ)
๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ **- ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้** **- กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๙๕ คะแนน** **- กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๓ คะแนน** **- กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๓ คะแนน**
๙. ผลงาน ๒ เรื่อง (๑) เรื่อง การเบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) (๒) เรื่อง รายงานรับจริง-จ่ายจริง และงบทดลองรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	**ว่าที่ร้อยตรีหญิง จิราพร พร้อมมิตร** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ **สังกัด** ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ **อัตราเงินเดือน** ๑๘,๗๙๐.- บาท	**ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ **สังกัด** ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ .หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **- วุฒิการศึกษา :** วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์)		
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีกำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ – ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน		

/๓. ได้รับเงิน...

เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา (ต่อ)
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐บาท) - อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)
๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง - ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลัง ในระดับดีเด่น ทั้ง ๖ ครั้ง
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ - ไม่ถูกลงโทษทางวินัย
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด - ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา **- วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙**
๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ **- ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้** - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๙๑ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๑ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๒ คะแนน
๙. ผลงาน ๒ เรื่อง **(๑) เรื่อง การดำเนินการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง** **(๒) เรื่อง การดำเนินการจัดเก็บภาษีป้าย**
๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

/หมวด ๒

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ

๑๕.๒.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลม จนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ"

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๓) หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า "ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน" มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ **และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้**

(๔) หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

/๑. หลักสูตร...

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตรภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบเพื่อขอความเห็นชอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติถ้วนตัวบุคคลครบถ้วน ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาในระดับเทศบาลและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงในจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ขอตัว นางนิตยา ใจทิพย์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลวังกะพี้ ไปช่วยราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ปฏิบัติงานที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงในจังหวัดอุตรดิตถ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยเทศบาลตำบลวังกะพี้ พิจารณาอนุญาตให้ นางนิตยา ใจทิพย์ ช่วยราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลวังกะพี้ ที่ ๖๙๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลวังกะพี้ ที่ ๑๖๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. เทศบาลตำบลวังกะพี้ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางนิตยา ใจทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ไปช่วยราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ปฏิบัติงานที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐ เนื่องจากกองอำนวยการรักษาความมั่นคงในจังหวัดอุตรดิตถ์ มีงานจำนวนมาก และเป็นงานที่ต้องใช้บุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะ ประกอบกับ นางนิตยา ใจทิพย์ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถซึ่งสามารถปฏิบัติภารกิจได้ ดังนั้น หากไม่ได้บรรจุ นางนิตยา ใจทิพย์ งานดังกล่าวจะไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๓ กำหนดไว้

ทั้งนี้ เทศบาลฯ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการให้พนักงานเทศบาลช่วยราชการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ดังนี้

(๑) กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร มีบทบาทสำคัญในการรักษาความมั่นคงภายใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ หรือภัยคุกคามรูปแบบใหม่ การที่พนักงานเทศบาลซึ่งมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน (เช่น ด้านงานอำนวยการ การประสานงานท้องถิ่น หรือเทคโนโลยี) ไปช่วยราชการ จะช่วยให้การบูรณาการข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคกับเทศบาลตำบลวังกะพี้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๒) การไปปฏิบัติงาน ณ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ถือเป็นโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้กระบวนการทำงานในระดับนโยบาย การบูรณาการแผนงานข้ามหน่วยงาน และการบริหารจัดการภาครัฐในมิติที่กว้างขึ้น เมื่อพนักงานครบกำหนดช่วยราชการและกลับมาปฏิบัติงานเดิม จะนำประสบการณ์ ทักษะ และเครือข่ายการทำงานที่ได้กลับมาพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งขึ้นได้

(๓) การส่งบุคลากรไปช่วยราชการในหน่วยงานด้านความมั่นคงช่วยสร้างช่องทางสื่อสารและประสานงาน ที่รวดเร็วและคล่องตัว ระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานความมั่นคง ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในยามที่เทศบาลต้องเผชิญกับสถานการณ์ฉุกเฉิน ภัยพิบัติ หรือเหตุการณ์ที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วนจากภาครัฐส่วนอื่น

ทั้งนี้ ในการช่วยราชการในครั้งนี้ เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจากสังกัดเดิม และยังคงปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะพี้ ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วเทศบาลไม่ได้รับความเสียหายจากการให้ไปช่วยราชการ โดยเทศบาลได้กำชับพนักงานเทศบาล ราย นางนิตยา ใจทิพย์ ว่าการช่วยราชการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ นักวิชาการพัสดุของเทศบาลตำบลวังกะพี้ และต้องไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

/ข้อกฎหมาย...

<u>กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๘๒ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลในส่วนราชการหรือสถานศึกษาหนึ่งไปช่วยปฏิบัติราชการในอีกส่วนราชการหรือสถานศึกษาหนึ่งในเทศบาลเดียวกันเป็นการชั่วคราวได้ทุกตำแหน่งโดยไม่ขาดจากหน้าที่ในตำแหน่งเดิม

การสั่งให้พนักงานเทศบาลให้ไปช่วยปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่งให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ที่ต้องไปปฏิบัติมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลผู้นั้นด้วย

ข้อ ๒๘๓ ห้ามมิให้สั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการโดยรวม นายกเทศมนตรีอาจสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นได้ โดยให้พิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดความเสียหายกับเทศบาลต้นสังกัดเป็นหลักและต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) ให้ผู้มีอำนาจของหน่วยงานอื่นที่ประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการกับนายกเทศมนตรีของเทศบาลต้นสังกัด ทำความตกลงกัน โดยมีหนังสือยินยอม

(๒) พนักงานเทศบาลผู้ที่จะถูกสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการจะต้องสมัครใจที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยราชการอื่นนั้น และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในงานตามภารกิจที่ไปช่วยปฏิบัติราชการนั้นและตรงตามมาตรฐานกำหนดตกำหนดตำแหน่งของพนักงานผู้นั้นด้วย

(๓) การสั่งพนักงานให้ช่วยปฏิบัติราชการ ให้สั่งได้เป็นการชั่วคราวครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน และในกรณีเดียวกันให้สั่งช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

(๔) หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องรีบให้ช่วยปฏิบัติราชการในกรณีเดียวกันตาม (๓) **เกินกว่า ๒ ครั้ง ให้เทศบาลเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา** เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใดแล้วให้เทศบาลปฏิบัติตามนั้น

(๕) การสั่งให้พนักงานเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาไปช่วยปฏิบัติราชการตามข้อ ๒๘๒ และข้อ ๒๘๓ ให้กระทำได้ เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนในสถานเท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบเพื่อขอความเห็นชอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลวังกะพี้ ได้สั่งพนักงานให้ช่วยปฏิบัติราชการให้สั่งได้เป็นการชั่วคราวครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน และในกรณีเดียวกันให้สั่งช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง และเหตุผลความจำเป็นในการให้ช่วยปฏิบัติราชการในกรณีเดียวกันฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๘๓ (๓) (๔)

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นางนิตยา ใจทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลวังกะพี้ พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ไปช่วยราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ปฏิบัติงานที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐

/๕.๘ เรื่อง ...

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นจังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่าได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลงิ้วงาม

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๖๘ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงานชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

/(๒) เทศบาล...

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นประธาน
(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร	เป็นกรรมการ
(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

/ตามหนังสือ...

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้างบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่จะได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลกรอกรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

/๒. หน่วยงาน...

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติการณ์ หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับหรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือ ถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาล**ของเทศบาลตำบลงิ้วงาม รวมจำนวน ๑ ราย** แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย**

/บัญชี...

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลงิ้วงาม

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๑	**ทต.งิ้วงาม**	นายบุรินทร์ ฉิมเชื้อ - คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขา เทคโนโลยีดิจิทัล	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลงิ้วงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด	**เห็นชอบ**

แบบตรวจการดำเนินการสรรหาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลงิ้วงาม

ลำดับ	เทศบาล	การตรวจสอบคุณสมบัติ/วิธีการสรรหา	ผลการตรวจสอบฯ	หมายเหตุ
๑	**ทต. งิ้วงาม**	**- อัตราว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี** (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) **- จัดทำประกาศรับสมัคร** ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ - **ปิดประกาศรับสมัคร** (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) - **ประกาศรับสมัคร** (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ) **- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย** ๑. ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ๒. ผอ.สำนัก/ผอ.กองที่รับผิดชอบงานที่จะสรรหาฯเป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ และแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ฯ **- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวันสอบ (หลังวันรับสมัคร)** **หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา** (โดยผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในแต่ละภาคสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)** ข้อสอบแบบปรนัย (กากบาท) จำนวน ๕๐ ข้อ (๑๐๐ คะแนน) **ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)** (๑๐๐ คะแนน) **- ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**	**- เป็นอัตราว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนง.จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา** **- ประกาศลงวันที่** ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ (๗ วันทำการ) **- ปิดประกาศวันที่** ๑๐ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ (๑๑ วันทำการ) **- ระยะเวลารับสมัคร** ๒๖ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๙ (๘ วันทำการ) **คำสั่ง ทต.งิ้วงาม ที่ ๒๔๕/๒๕๖๙ ลว. ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙** แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดประกอบด้วย ๑. นายพลกฤติ พัตรปาล ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ ๒. นางสยุมพร ดิตถ์อัศวธนา รองปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. นางวรณัน นาระตี๊ะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๔. นางสาวมยุรี ศรีใส หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการ ๕. นางสาวศิริลักษณ์ ทิงิ้วงาม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นกรรมการ/เลขานุการ **- ประกาศ ทต.งิ้วงาม ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙** ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดเวลา สถานที่ในการสอบฯ ดังนี้ **๑.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้** ๑.๑ นายบุรินทร์ ฉิมเชื้อ **- กำหนดวันสอบ ภาค ก และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙** **๑.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลงิ้วงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์** เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อสอบแบบปรนัย เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ **- ผลการสอบคัดเลือก** **๑. พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้ -นายบุรินทร์ ฉิมเชื้อ ได้คะแนนรวม ๑๕๔.๓๔/๒๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๗ **-ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ พนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้** **๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล** มีผู้ผ่านการสรรหาจำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นายบุรินทร์ ฉิมเชื้อ (ขอใช้บัญชีรอบนี้)	

/๕.๘ เรื่อง ...

๕.๙ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลได้รายงานการยื่นขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูในสังกัดเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นโดยการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA และได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยสำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบรับรองข้อมูลของพนักงานครูเทศบาลในระดับจังหวัด และส่งผ่านข้อมูลจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการต่อไป ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	ผลงานส่งในระบบ
๑	นางสาวส้มจีน ชูรี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง กองการศึกษา ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> เลขที่ B๖๘๕๐๐๑๐๑๑๙๕๐๔๙ หมดอายุ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๗๓ <u>ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมี</u> วิทยฐานะระดับ ชำนาญการ	๑) ดำรงตำแหน่งครู รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินร้อยละ ๘๔ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๕ รอบที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๘ ๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป ๔) นางศรีสมรัก แก้วนาคแนว ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูล ที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙	<u>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</u> ๑) แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง สัตว์น้ำน่ารัก ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๒) ไฟล์วีดิทัศน์ สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ บันทึกการสอน จำนวน ๑ ไฟล์ <u>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</u> ๑) ไฟล์ PDF ผลลัพธ์การเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์

/ลำดับ ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	ผลงานส่งในระบบ
๒	นางชญาณิศา พรหมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลฟากท่า กองการศึกษา ทต.ฟากท่า อ.ฟากท่า <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> เลขที่ B๖๙๔๐๐๑๐๑๓๙๙๐๘๕ หมดอายุ ๔ สิงหาคม ๒๕๗๔ <u>ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อน</u> วิทยฐานะสูงขึ้นระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑) ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๕ ปี ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินร้อยละ ๘๗ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินร้อยละ ๘๙ รอบที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๒.๑๗ ๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป ๔) นายฉลอง โสทัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	<u>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</u> ๑) แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง ชื่อสีในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๒) ไฟล์วีดิทัศน์ สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ บันทึกการสอน จำนวน ๑ ไฟล์ <u>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</u> ๑) ไฟล์ PDF ผลลัพธ์การเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์
๓	นางสาวจุฑาทิพย์ ดิษบรรจง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๘ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> เลขที่ ๖๘๕๐๐๑๐๑๑๙๕๖๕๘ หมดอายุ ๔ สิงหาคม ๒๕๗๔ <u>ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อน</u> วิทยฐานะสูงขึ้นระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑) ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๘ ปี ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๑.๓๓ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๑.๓๓ รอบที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๐.๖๗ ๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป ๔) นางพิกุลทอง สนิทอินทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙	<u>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</u> ๑) แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง ชื่อสีในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๒) ไฟล์วีดิทัศน์ สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ บันทึกการสอน จำนวน ๑ ไฟล์ <u>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</u> ๑) ไฟล์ PDF ผลลัพธ์การเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์

/๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA ผ่านระบบ D-LEP ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น มีผลการประเมิน **"ผ่าน"**

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๖) จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณให้ความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีผลงานการประเมิน **"ผ่าน"** เพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษต่อไป รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๔

****<u>ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แจ้งมติผ่านระบบ DPA แล้ว เทศบาลต้นสังกัดจะได้นำเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เพื่อขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในลำดับต่อไป</u>**

มติที่ประชุม : **มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล ดังกล่าวข้างต้นตามหลักฐานจากการนำออกข้อมูลระบบ D-LEP เป็นผู้มีผลงานการประเมิน "ผ่าน" เพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย**

/บัญชี...

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การประเมิน
1	ทต.ทุ่งยั้ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.ทุ่งยั้ง	นางสาว ส้มจีน ชูรี	ครู	ชำนาญการ	05/08/2569	ผ่าน
2	ทต.ฟากท่า	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลฟากท่า	นาง ชญาณิศา พรหมทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	17/07/2569	ผ่าน
3	ทม.อุตรดิตถ์	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์	นางสาว จุฑาทิพย์ ดิษบรรจง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	20/07/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....ชำนาญการพิเศษ

๕.๑๐ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

๑. ต้นเรื่อง

- ทม.อุตรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อ ผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูเทศบาลได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ส่งผ่านข้อมูลในระบบ D-LEP ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	ผลงานส่งในระบบ
๑	นางสาวปุญณิศา จรมา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๓ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ คุณวุฒิการศึกษา - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๘๕๐๐๑๐๑๙๙๑๒๑ หมดอายุ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๗๓ ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ	๑) ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ๑๐ ปี ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินร้อยละ ๘๘.๓๓ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๑ รอบที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๑.๓๓ ๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป ๔) นางพิกุลทอง สนิทอินทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ๑) แผนการจัดการเรียนรู้ หน่วยคมนาคม เรื่อง ประเภทของการคมนาคม ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๒) ไฟล์วีดิทัศน์ สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ บันทึกการสอน จำนวน ๑ ไฟล์ ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ๑) ไฟล์ PDF ใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๑ ไฟล์ ๒) ไฟล์ PDF ผลลัพธ์การเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์ PDF ผลลัพธ์การจัดประสบการณ์ จำนวน ๑ ไฟล์

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

/(๒) มีการพัฒนา...

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ฯลฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์ กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

/(๒) ให้...

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อเทศบาลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎ ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎ ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๔) จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” สำหรับพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ รายดังกล่าวข้างต้น ผู้ขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

** ทั้งนี้ เมื่อ ทม.อุตรดิตถ์ ได้รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แล้ว จึงจะดำเนินการตามข้อ ๖.๖ (๕) ต่อไปได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ