



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ทล๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรภัทสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	ประธาน
๒.นายเดชา ภารัทสกล	แทน ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายรังสฤษฎ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายศุภมิตร ปาณรูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายประเดิม เดชยานต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางจิรภา ถาคำ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๘.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๙.นายอุดร มะโนรส	ประธานสภา อบต.บ้านดำนานาขาม	กรรมการ
๑๐.นายชูชาติ จันทรพัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๑.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๔.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๕.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๖.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.ดร.ธารงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ติดตามการ
๒.นายสันทัต แสนทอง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	ติดตามการ
๓.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดตามการ
๔.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	ติดตามการ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ
 สมัคใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด
 ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง
 ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
 กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
 จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน
 ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.นาอิน อ.พิชัย	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๘ เมษายน ๒๕๖๕	รับโอน
๒	อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๓	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๑๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	๑.จพง.ธุรการ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑
๒	อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก	๑.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๒.จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. ๓.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๔.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
๓	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑
๔	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	๑.นายช่างโยธา ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒
๕	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	๑.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๓.นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๔.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๕.นายช่างโยธา ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑
๖	อบต.คอรุม อ.พิชัย	๑.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑
๗	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	๑.นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๒.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

๕

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

/๔.๓ หรือ...

๔.๓ การพิจารณาโทษทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
แจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาโทษทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/(๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา บ้านฝาย ป่าคาย และสองห้อง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรวมจำนวน ๖ ราย ยกเว้นรายที่ ๗ ซึ่งได้ดำเนินการตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ พบว่า ไม่แต่งตั้งผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร (ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ) ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผลทำให้การสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวมีองค์ประกอบของกรรมการสรรหาฯ ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๘) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงไม่เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างในลำดับที่ ๗ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถูกต้องและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบลำดับที่ ๑-๖ และไม่เห็นชอบลำดับที่ ๗ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถูกต้องและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

/บุญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	น.ส.ปวีณา ภูใจ -ป.ตรี (วิทยาศาสตร์) -ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง จาก รร.สอนคอมพิวเตอร์ ไอที จิเนียส จ.อุดรดิตถ์ -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๙๔	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายเจษฎาวัฒน์ เสาวภาพิพัฒน์ -ม.๖ -อายุ ๓๒ ปี -มี ส.รับรองประสบการณ์ การทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก ร้านกัปตันพิซซาล -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ อด. ๐๐๑๐/๖๑ จาก สนง.ขนส่ง จ.อด.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาด เบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๕๗	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายอรรถพล รินสาร -ม.๖ -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน ประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๕๗	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๔	อบต.ปากาย อ.ทองแสนขัน	นายกิตติภณ สมคำ -ปวส. -อายุ ๒๒ ปี -มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๒ อด. ๐๐๑๙๗/๖๔ จาก สนง.ขนส่ง จ.อด.	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา) สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๔๑	๙,๐๐๐	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ



๕.น.ส.สุพัตรา...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๕	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	น.ส.สุพัตรา ขวาชั้น -ป.ตรี (สังคมศึกษา) -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.พัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑,๗๕	๑๑,๕๐๐	๑ มิ.ย.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๖	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	น.ส.มุขรินทร์ พิมพ์ -ป.ตรี (บัญชี) -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและ บัญชี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑,๗๕	๑๑,๕๐๐	๑ มิ.ย.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๗	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	นายอภิสิทธิ์ อินสุ -ปวส.(โยธา) -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างสำรวจ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑,๗๕	๑๑,๕๐๐	๑ มิ.ย.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่เห็นชอบ และให้ ดำเนินการให้ ถูกต้องต่อไป



๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดใจ

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้อต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/(ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี บ้านฝาย บ้านดารา น้ำอ่าง น้ำหมัน และ บ้านโคกน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหาร ส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.สุพรรณษา เหล่าหมวด ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.ดวงกมล มาบุญ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	น.ส.เนตรทราย พรมหา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	สุขภาพไม่แข็งแรง	๑ เมษายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	น.ส.กนิรัตน์ จักรน้ำอ่าง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา	น.ส.ประทุม แก้วธรรม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

15

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๖	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นางแววดาว ทิพย์บุตร ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๒๕

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสอ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นางนภัสวรรณ ปิลลา	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๔๐๔-๐๐๑ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๔๐๔-๐๐๑ อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.ห้วยมุ่น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๑๒๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	น.ส.ดารินทร์ เดชทองคำ	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ่อเบี้ย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๗๓๐๑/๑๕๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๒๓๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓	น.ส.พงษ์ศิภา จอมหงษ์	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ทต.น้ำริด อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทต.น้ำริด รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.น้ำริด ที่ อต ๕๓๙๐๑/๑๐๐ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๒๔๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

15

/๔.นางแสงเดือน...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางแสงเดือน ปัญญาสงค์	พนักงานส่วนตำบล จพ.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล จพ.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๓๙๐๑/๒๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ -ทต.ตรอน ที่ อต ๕๒๘๐๑/๑๐๓ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๕	น.ส.กาญจนา ปัญญาสงค์	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปากท่า อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ปากท่า รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ปากท่า ที่ อต ๗๖๔๐๑/๑๑๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.บ้านเสี้ยว อต ๗๖๒๐๑/๒๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๖	นายศรัยติศักดิ์ ณ น่าน	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาโท (บริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.ปัว อ.ปัว จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ท่าสัก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๑/๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ -ทต.ปัว ที่ นน ๕๒๒๐๑/๔๖๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕

/๗.น.ส.เอกอนงค์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	น.ส.เอกอนงค์ โพธิ์ผึ้ง	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.พรหมพิราม อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ. -คุณวุฒิ ปวส.(สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -มีการศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่ามะเพือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.พรหมพิราม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พรหมพิราม ที่ พล ๗๕๐๐๑/๑๐๓๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ -อบต.ท่ามะเพือง ที่ อด ๗๔๗๐๑/๒๑๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๘	นางชฎาภา รัตนสกุล	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาตรี (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.ดงคู อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ฝายหลวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ฝายหลวง ที่ อด ๗๓๕๐๑/๔๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ -อบต.ดงคู ที่ สท ๗๒๐๐๑/๒๒๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๙	นายเศรษฐรัตน์ ยงพานิช	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.ดงคู อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ดงคู รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ดงคู ที่ สท ๗๒๐๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.วังแดง ที่ อด ๗๔๐๐๑/๓๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๐	น.ส.อารีรัตน์ เย็นจัตุรัส	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ลาดบัวขาว อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ลาดบัวขาว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ลาดบัวขาว ที่ รบ ๗๔๑๐๑/๒๔๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ -อบต.หาดจิว ที่ อด ๗๔๑๐๑/๒๒๓ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ๔) ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
การโอนโดยผลของการสอบแข่งขันได้ (บัญชี กสธ.) จำนวน ๑ อัตรา				
๑๑	นางหยาดพิรุณ ทองคำ	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บัญชี)	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.เมืองเก่า อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บ.	๑) กรม กสธ. มี นส.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๑๑๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้ง นายก อบต.บ่อทอง เกี่ยวกับการ โอนพนักงานส่วนตำบลกรณี สอบแข่งขันได้ตามบัญชี กสธ. ๒) อบต.บ่อทอง มี นส. ที่ อด ๗๕๘๐๑/๓๔๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งยืนยันให้พนักงานส่วนตำบลราย ดังกล่าวข้างต้นโอนได้ ๓) อบต.บ่อทอง รับรองวินัยฯ ๔) ให้โอนโดยผลการสอบแข่งขันในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

15

๕.๔ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑) |

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๘. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒) |

- | | | |
|-----------------------|------------------------------|----------------------|
| ๙. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๓) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลีย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานประจำรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติให้องค์การ

/บริหาร...

บริหารส่วนตำบลบ้านฝาย แสดงรายละเอียดเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำคันดังกล่าวเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ในการทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว พบว่า ลักษณะงานที่จะปฏิบัติกับลักษณะของรถบรรทุกน้ำจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลเพื่อมาปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝายเสนอขอ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผาเมือง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกดีเซลพร้อมหลังคา) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์) และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ส่วนกรณีการขอตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกดีเซลพร้อมหลังคา) นั้น ได้มีการเสนอปริมาณงานว่า จะนำไปใช้ในการช่วยเหลือประชาชน ทำการกู้ชีพผู้ช่วยการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วยโดยการเคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน แต่เมื่อตรวจสอบแผนอัตรากำลัง พบว่า มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ) อยู่แล้วจำนวน ๑ อัตรา คำนวณปริมาณงานต่อจำนวนคนได้ ๑.๑๑ จึงเป็นกรณีปริมาณงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบตรวจสอบเอกสารปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี พบว่า ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) มีการแสดงงานขับรถยนต์ออกกรีบและส่งผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด -๑๙) จำนวน ๑๔๐ ราย แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด -๑๙) นั้น ระบาดในประเทศไทยประมาณต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นกรณีการแสดงผลปริมาณงานย้อนหลังที่ไม่มีความน่าเชื่อถือ จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกดีเซลพร้อมหลังคา)

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า ชื่อตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ขอตำแหน่งตำแหน่งนั้น ไม่ถูกต้อง เนื่องจากตำแหน่งที่ร้องขอนั้นเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) เป็นตำแหน่งที่มีชื่อลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

เมื่อตรวจสอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลแล้ว พบว่า ชื่อตำแหน่งคือ “เจ้าพนักงานสาธารณสุข” มิใช่ตำแหน่ง “เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน” แต่อย่างใด จึงเป็นกรณีกำหนดชื่อตำแหน่งไม่ถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับ ได้ตรวจสอบเอกสารยังพบว่า คำนวณปริมาณงานต่อจำนวนคนได้ ๑.๑๔ เมื่อตรวจสอบแผน อัตรากำลัง พบว่า มีการกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ อยู่แล้ว ๑ อัตรา จึงเป็นกรณีปริมาณงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย จึงไม่เห็นควร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอ

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒ อัตรา โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบล นาอิน แสดงเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับปริมาณงานที่แสดงต่อคณะกรรมการฯ ว่ามีความ น่าเชื่อถือหรือไม่ อย่างไร ดังนี้

๔.๑ นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔- ๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า ได้แสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงปริมาณงานที่สามารถกำหนดตำแหน่งนักวิชาการ คลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้

๕.เมืองการบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบปรับระดับ ตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามนัยข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ได้บรรจุและแต่งตั้งเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

- ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำฉลอง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๔.องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๕.องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๖.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๗.องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

และยังมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ที่ขอยุบเลิกตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ที่ได้เคยกำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย โดยผู้ที่ได้ครองตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดยได้บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๙ แห่งข้างต้น ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

/(๑) การปรับ...

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการเปลี่ยนตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหาก

องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิด ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มิผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมี ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมสมควร ภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนดต่อไปได้

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กโดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๙.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

/(๑)สำนัก...

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน

/(๑๓) กอง...

(๑๓) กองนิติการ

(๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์

(๑๕) กองเทคนิค

(๑๖) กองผังเมือง

(๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา

(๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) - (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่งต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

**๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน
ตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ
เป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับ
ต่อไป

**๑๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
ที่สำคัญสรุปได้ดังนี้**

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายใน
อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง
กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศ
โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช่ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้น
ต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลัก
ให้ครบ ก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑.เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
(ปฏิบัติงานคนงานประจำรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต.จำนวน ๒ อัตรา

๒.เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน
๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา และไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกดีเซลพร้อมหลังคา)

๓.ไม่เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน สังกัด กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม

๔.เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคลัง
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ และนักวิชาการจัดเก็บ
รายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

๕. เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการปรับ
ระดับตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับกลาง และเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ที่ได้เคย
กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะรายและผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการคัดเลือกและ
ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
ทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานประจำรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต.
จำนวน ๒ อัตรา

๒.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน
๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

/๓.เห็นชอบ...

๓.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ คลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ และนักวิชาการ จัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

๔. เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน ท้าแฝก ถ้ำฉลอง หาดจั่ว เด่นเหล็ก ท่าปลา และแสนตอ (อ.น้ำปาด) ดำเนินการปรับระดับตำแหน่ง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง

๕.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ฟากท่า ยุบเลิกตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ยุบเลิกตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ซึ่งทั้งสองตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ได้ เคยกำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะรายและผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการ คัดเลือกและได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง แล้ว

๖.ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ทัวไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกดีเซลพร้อมหลังคา)

๗.ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการขอกำหนดตำแหน่งใหม่		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ		ผลการ (ก่อนปรับ)	การ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	น้ำปาด	บ้านผาย	สำนักงานปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด อบต. ๑.พน.สป. ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓. นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔. นักทรัพยากรบุคคล ๕. จพง.ป้องกันฯ ๖. จพง.ธุรการ ๗. ขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) ๘. พนง.จ้าง ทั่วไป ๓ อัตรา	-	-	๒๖.๕๗	๒๗.๑๖	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่ เสนอขอได้
๒	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	สำนักงานปลัด อบต. พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด อบต. ๑. พน.สป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔. นักวิชาการศึกษา ๕. จพง.ธุรการ ๒ อัตรา ๖. ครู ๒ อัตรา ๗. พน. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๘. พน. จพง. ธุรการ ๙. พน. นักวิชาการศึกษา ๑๐. พน. จพง. ประชาชนสัมพันธ์ ๑๒. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๒ อัตรา ๑๓. ข้าราชการ ๑๔. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ตน. ที่ขอยุบเลิก) ๑๕. พนง. จ้างทั่วไป ๓ อัตรา	สำนักงานปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	ลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๐.๖๘	๓๑.๐๔	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง แบบเอกประสงค์)และยุบเลิก ตำแหน่ง พนง.จ้างตามภารกิจ (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถบรรทุกทุกทิศเหล่า)
๓	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. ผอ. กองสาธารณสุข ๒. นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	๓๔.๒๒	๓๔.๖๓	ไม่เห็นชอบให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการขอกำหนดตำแหน่งใหม่		ตำแหน่งที่ขออุปเกลิก		การระฯ (ก่อนปรับ)	การระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการอุปเกลิก			
๔	พิชัย	นาอิน	กองคลัง	กองคลัง	-	-	๒๐.๖๖	๒๒.๓๖	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้
			พนักงานส่วนตำบล	๑.ผอ.กองคลัง ๒.จพง.การเงินและบัญชี ๒ อัตรา					
			๑.นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๓.จพง.จัดเก็บรายได้ ๔.จพง.พัสดุ ๕.ผช.จพง.					
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-	การเงินและบัญชี ๖.ผช.จพง.พัสดุ ๗.ผช.จพง.					
			๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	จัดเก็บรายได้					
๕	ปากท่า	ปากท่า	๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.		ปลัด อบต.	เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้น	๒๔.๙๔	๒๓.๓๑	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑		(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองรับเป็นการเฉพาะราย			
			จำนวน ๑ อัตรา			ปัจจุบันเป็นตำแหน่งว่าง			
						เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม			
						บรรจุแต่งตั้งเป็นปลัด อบต			
๖	ปากท่า	สองห้อง				ระดับกลาง แล้ว			
					รองปลัด อบต.	เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้น	๓๑.๗๕	๓๐.๑๕	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้
					(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองรับเป็นการเฉพาะราย			
						ปัจจุบันเป็นตำแหน่งว่าง			
						เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม			
						บรรจุแต่งตั้งเป็นปลัด อบต			
						ระดับกลาง แล้ว			

๕๖

การขอปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จาก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งที่ขอปรับระดับ	ปรับเป็นตำแหน่ง	การค่าใช้จ่าย	เหตุผลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	น้ำหมื่น อ.ท่าปลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๒๘.๙๖	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมคัดเลือกได้ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามหนังสือกรม สก. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบให้ อบต.ทั้ง ๗ แห่ง ปรับระดับตำแหน่งจากปลัด อบต.ระดับต้น เป็นปลัด อบต.ระดับกลาง
๒	ท่าแฝก อ.น้ำปาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๒๙.๒๑		
๓	ถ้ำผาลอง อ.เมืองอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๕.๓๓		
๔	หาดจิว อ.เมืองอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๒๗.๖๑		
๕	เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๒๙.๔๔		
๖	ท่าปลา อ.ท่าปลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๐.๓๒		
๗	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๒๘.๑๐		

๒๕

**๕.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบด้วย

- ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ประธาน
- ๒) ดร.อรรค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อนุกรรมการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการและเลขานุการ
- ๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๗) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่งย้ายผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ว่าง และมีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร รายนายเทพพนม สีสด ไปดำรง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน เพื่อให้การพิจารณา กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอปรับเปลี่ยนคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. ปรับเปลี่ยนหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ
๒. แต่งตั้ง นายชำนาญ เกิดสง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เป็นเลขานุการ
๓. ปรับเปลี่ยนสังกัด นายเทพพนม สีสด จากเดิม เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดมอบหมายได้...

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่
ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธาน
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
การพิจารณาการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และเกิดความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วน
ตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ประธาน
- ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อนุกรรมการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
- ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เลขานุการ
- ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา
กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด
อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวน ๑ ราย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อที่สำนักงาน ก.อบต. จัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีให้โอน ย้าย ข้าราชการส่วนตำบลผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๐๒๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาววิภาพร กิณสอย	หัวหน้าสำนักงานปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ไร่ฮ้อย อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.ท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี	๓๙,๐๘๐	บัญชีตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๗ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๗๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสธ. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้บรรจุและแต่งตั้ง รวมจำนวน ๑๖ อัตรา (จากทั้งหมด ๒๒ ราย) โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒

ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้	วุฒิการศึกษา			
	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	ที่ใช้ในการสมัครสอบ
๑	อุดรธานี	ทต.บ้านโคก	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาว สุภัตรา เชนันท์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครราชสีมา
๒	อุดรธานี	อบต.ไร่ฮ้อย	นักวิชาการเกษตร	นางสาว สุธิดา ยี่มี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(เกษตรศาสตร์)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๓	อุดรธานี	อบต.ท่าแม่	นักวิชาการเกษตร	นาย หัสกร ชาลีสาร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๔	อุดรธานี	อบต.ไร่ฮ้อย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาว อมรรรัตน์ ภูจันทร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏบึงสามพัน
๕	อุดรธานี	ทต.ท่าสัก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาว พรทิพย์ บุขรา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๖	อุดรธานี	อบต.ท่าสัก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาว ไอลารินทร์ ธีระวิทย์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๗	อุดรธานี	อบต.น้ำพี้	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาว กันขมาศ เกิดวิจิต	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๘	อุดรธานี	อบต.นายนาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาว ปริญาภา นาคปน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๙	อุดรธานี	อบต.นายนาง	นักวิชาการพัสดุ	นางสาว ศรสวรรค์ สายกุด	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต(บธ.บ.)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๐	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	นักวิชาการพัสดุ	นาย ยศพนธ์ สีสา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๑	อุดรธานี	อบต.น้ำพี้	นักวิชาการศึกษา	นาย วาพิต ยาน้อย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๒	อุดรธานี	อบต.ข่อยสูง	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาว วราทิพย์ นวลมะ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๓	อุดรธานี	อบต.วังแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาว สุจินณา บันฟู	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๔	อุดรธานี	อบต.น้ำพี้	นักวิชาการสาธารณสุข	นาย คราวุฒิ เพ็งเปลี่ยน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๕	อุดรธานี	อบต.น้ำพี้	นิติกร	นางสาว ภูนิรัตน์ จักรนำอ่าง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตรบัณฑิต(น.บ.)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๖	อุดรธานี	ทต.โนนเมือง	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	นาย ปาณวัฒน์ พรโสม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามธุรกิจ โนนเมือง
๑๗	อุดรธานี	อบต.ไร่ฮ้อย	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	นางสาว นุชนาฏ ใบบาง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยอาชีวศึกษาพิษณุโลก
๑๘	อุดรธานี	อบต.นายนาง	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	นางสาว กุลณัฐ ลือไธสง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๙	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว กนกวรรณ จิตกว้าง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๒๐	อุดรธานี	อบต.ไร่ฮ้อย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นาย ชินวัตร สุนันตะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่
๒๑	อุดรธานี	ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาย อธิกร ตีปาละ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)	วิทยาลัยเทคนิคโนน
๒๒	อุดรธานี	อบต.ไร่ฮ้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาว อนธิดา มาทามา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการรายนายอภิชาติ พลแหลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เนื่องจากเหตุสูงอายุ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองคการบริหารส่วนตำบลน้่าอ่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายอภิโชติ พลแหลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท เกิดวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๐๕ เริ่มรับราชการ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๓๗	สูงอายุ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

ลงชื่อ เขตพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายเขตพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.