



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุวัชร อังกรยัตินันท์)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสหวิษ อภิชัยวิศรตุกุล	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายเอกพร อานาภาพราดร	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฎ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายศุภมิตร ปาณรูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางสาวสุรรัตน์ โลหะขจรพันธ์	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายประเดิม เดชยานต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายปรีชา สมชัย	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๑.นายอาน แปลงดี	นายก อบต.นานกกก	กรรมการ
๑๒.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๓.นายถาวร เทศेम	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔.นางบุษยมาศ หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๕.นายวีระ นิยมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๓.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	ติดภารกิจ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ให้...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้ ้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน
๒	อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ (โอนกรณีปลดล๊อค ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓	อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ (โอนกรณีปลดล๊อค ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ.ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง
๑	อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด	๑.นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเปลี่ยน หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

๔.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า ตามที่ได้มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย ว่า ไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ จะต้องให้รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการออกคำสั่ง นั้น ซึ่งปัจจุบันพบว่า ได้มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งได้เสนอขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามนัยข้อ ๔๙ วรรคสี่ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่ง ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้เคยพิจารณาและมีมติสรุปได้ความว่า กรณีนี้มิใช่เรื่องที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิด จึงมีต้องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาคัดเลือกกรรมการสอบสวนแต่อย่างใด

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๙ วรรคสี่ เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริงให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ หรือ...

๔.๔ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้แจ้งเวียน แนวทางการดำเนินการทางวินัย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคำสั่งเปลี่ยน เพิ่ม หรือลด จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน ให้แสดงเหตุแห่งการสั่งนั้นไว้ด้วย ตามข้อ ๕๖ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งหากไม่ดำเนินการดังกล่าว อาจเป็นเหตุให้คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นคำสั่งที่ไม่ สมบูรณ์ ทำให้ต้องแก้ไขข้อบกพร่องก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๒) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๖ ภายใต้บังคับข้อ ๔๙ เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ถ้านายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเหตุอันสมควร หรือจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยน เพิ่ม หรือลดจำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ให้ดำเนินการได้โดยต้องแสดงเหตุแห่ง การสั่งนั้นไว้ด้วย และให้นำข้อ ๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ไม่กระทบถึง การสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๕ การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ
กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย**

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องการออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการกรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย สรุปได้ความว่า เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว ทำให้ผู้นั้นขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตั้งแต่ศาลมีคำพิพากษา เป็นหน้าที่และอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ที่จะต้องสั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการโดยพลัน เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน โดยนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความเห็น เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบ โดยให้นายก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยวันออกจากราชการมีผล ย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา และไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติ ตามอำนาจหน้าที่ และการได้รับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับ จากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกจากราชการนั้น รวมทั้งให้ถือปฏิบัติตามแนวทางเกี่ยวกับการ รายงานข้าราชการต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ตามหนังสือกรม เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๕๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๘๒ ด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นายวรพงษ์ เทพศิริ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นางสาววรุณี เชื้อปู่คง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ผักขวาง อ.ทองแสนขัน	นายศุภกร สายญาติ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.นายาง อ.พิชัย	นายศุภวัฒน์ เกิดมัน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ - มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๒ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงาน

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น นั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/เห็นควร...

เห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณา กำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าว ให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้ง เรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้อีกเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงาน ส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

// (ค) การ...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองคการบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม...

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

บัญชีเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน

ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการอื่น ๆ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๕ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	
ตำแหน่งในระดับ ๓-๖ รับเงินเดือนระดับ ๓-๖	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตำแหน่งในระดับ ๗ รับเงินเดือนระดับ ๗	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕.เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหรือการให้การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๕ ผู้ขอโอน ย้าย ต้องไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๖.๖ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ในกรณีที่อัตราเงินเดือนในขั้นเดิมไม่มีกำหนดอยู่ในอันดับนั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิมและต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นด้วย กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

/๖.๗ กรณี...

๖.๗ กรณีที่เทศบาลรับโอน ย้าย บุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เทศบาลสั่งให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นระยะเวลา ๒ ปี สำหรับเทศบาลที่รับโอน ย้าย บุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้สั่งให้มีการพัฒนาระหว่างประจำการภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่รับโอนย้าย

๖.๘ กรณีการโอน ย้าย จากผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือ ๒ หรือเทียบเท่า ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ต้องมาจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้กรณีที่มีเหตุพิเศษเท่านั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการรับโอนดังกล่าว ได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก หรือให้ กสศ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนจำนวน ๔ ราย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	น.ส.ปัญญนิศา เพ็งแจ้ง	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	(/) ดูแลบิดามารดา (/) อบต.ห้วยมุ่น รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๔๓๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๕๐๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.บ้านหม้อ ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพฤหัสบดีที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓
๒	นายเจียรดนัย อยู่บ้านคลอง	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ. คุณสมบัติทางการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตสุโขทัย ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๓๑๑๔๘๘๘ ประสบการณ์การสอน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ รวม ๑ ปีการศึกษา และตามสัญญาจ้าง ๑ ปี ๕ เดือน	พนักงานครูเทศบาล ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๒ รร.พนมมาศพิทยากร ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ. -รร.พนมมาศพิทยากร มีนักเรียน จำนวน ๗๒๙ คน ครูสายงานการ สอนจำนวน ๔๗ คน และมีห้องเรียน จำนวน ๓๔ ห้อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครู ๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินการเตรียมความ พร้อมและพัฒนาอย่างเข้าตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	(/) หาประสบการณ์และดูแลครอบครัว (/) อบต.บ้านหม้อ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๕๐๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๖/๗๕๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว -ประสบการณ์การสอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑. หนังสือรับรอง รร.ลับแลพิทยาคม รับรองเป็น นักศึกษาฝึกประสบการณ์ สอนในสถานศึกษากลุ่ม สาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ๒. สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงาน บริการเลขที่ ๐๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูอัตราจ้าง ปฏิบัติการสอนวิชาพลศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๑ รวม ๑ ปี ๓. สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง เลขที่ ๐๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูอัตราจ้าง ปฏิบัติการสอน วิชาพลศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค.๒๕๖๑ รวม ๕ เดือน -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทต.ศรีพนมมาศ ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๓	นายเฉลิมโชค ชลสินธุ์	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) ทต.ช่องลม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ช่องลม ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๕๘๕ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ -อบต.นางพญา ที่ อต ๗๕๓๐๑/๓๑๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.นางพญา ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓
รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๔	นางเกสรินทร์ ฮวดเกิด	ข้าราชการพลเรือนสามัญ จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง ๘๐๘๕ สนง.เกษตรอำเภอโคกเจริญ สนง.เกษตรจังหวัดลพบุรี กรมส่งเสริมการเกษตร อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บ. คุณวุฒิ ปวส. สาขา การตลาด วิทยาลัยอาชีวศึกษาพิษณุโลก	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.ท่ามะเพือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บ. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ใน สาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การ ธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) กรมส่งเสริมการเกษตร รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/๖๔๔๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -อบต.ท่ามะเพือง ที่ อต ๗๔๗๐๑/๕๙๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ -ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติ หน้าที่นายกฯ ในการดำเนินการรับโอนแล้ว -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.ท่ามะเพือง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลในประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง

/ประเภท...

ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ในหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและ

/เลขานุการ...

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสร
หาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๓.ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่
๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี
หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี
การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี(หมดบัญชี) แล้ว (ตำแหน่งที่นอกเหนือจากสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท
เดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้
ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รายงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต ดำเนินการสรรหา
ต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ
ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้
ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต” พร้อมทั้งให้นายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมือง
พัทยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้
ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย
งานผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตาม
ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

/ผู้บริหาร...

ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์แต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหาหรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ หากหมดบัญชีระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จะได้มีหนังสือแจ้งเพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๑ ต่อไป

๓. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ ด้วย โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีรายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางให้การให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนเป็นการดำเนินการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง และเป็นการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด (๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓) ซึ่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งสองแห่งมีหนังสือประสานการการโอนและรับโอนแล้ว จึงเห็นควรเห็นชอบให้ดำเนินการโอนและรับโอนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้วแต่กรณีต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้วแต่กรณีต่อไป

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มี
บัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา				
๑	นายวิทยา วงศ์เข้มชื่น	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว (/) อบต.บ่อเบี้ย รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๗๙๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๔๐๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่รับโอน เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	น.ส.โสทยา แก้วตัน	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.บ้านดารา รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านดารา ที่ อต ๗๕๙๐๑/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่รับโอน เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพุธที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

/ท.นายธิติธ...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายจิตรธ อ่อนวงศ์	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.ม่วงเจ็ดต้น รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๓๔๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๓๔๑ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่รับโอน เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓
๔	นายบำรุง จันโสภา	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.ม่วงเจ็ดต้น รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๔๐๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ -อบต.สองคอน ที่ อต ๗๖๘๐๑/๖๘๗ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่รับโอน เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓
โอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๕	น.ส.จุฑาพรรณ ไสยัน	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ อบต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.น้ำอ่าง รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำอ่าง ที่ อต ๗๒๗๐๑.๐๑/๔๔๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -อบต.ป่าแดง ที่ พล ๗๙๒๐๑/๕๔๖ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่รับโอน เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

13

/๕.๔ การเลื่อน...

๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|----------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ | |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

๑.นางวารุณี เปียงเปี้ยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและแสดงผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๒.นางลำตวน มะโนรส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาขาม อำเภอเมือง อุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถและแสดงผลงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๓.นางภัทรกร เปี้ยน้อย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล สองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรดิตต์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถและแสดงผลงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๔.นางवासนา อิสระ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอกำแพง จังหวัดอุดรดิตต์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถและแสดงผลงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททัวไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะ

/แต่งตั้ง...

แต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณพัฒน์นั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นใดบ้างที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

/๔.หนังสือ...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่าจะต้องเป็นปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
อื่น ที่ไม่ใช่พนักงานส่วนตำบลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบ
ข้อหารือ สรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานส่วนตำบลเป็นเลขานุการ
จึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศและหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ
ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไป
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย เลื่อนระดับฯ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการ
ประเมินผลงานฯ

/บุญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางวารุณี เปียงเปี้ยะ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปวส. (บริหารธุรกิจ)	-บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๘ -จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีความดีและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๓๓,๔๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ
	-ผ่านการอบรมด้านการใช้ คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง		๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓		
	อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน			
	อบต.แม่พูล					
	อัสสัม		หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานี ว่า อยู่ระหว่างการพิจารณา			
	จ.อุดรธานี		กำหนดหลักสูตร			
	ชื่อผลงาน :	๑.การบริหารจัดการงานสารบรรณ สำนักงานปลัด อบต.แม่พูล				
		๒.การจัดเตรียมเอกสารและจัดบันทึกรายงานการประชุมนักงานปลัด อบต.แม่พูล				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๒	นางลำดวน มะโนรส เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน) -ผ่านการอบรมด้านการใช้ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.บ้านดำนานาชม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	-บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๕ -จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕. ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖. ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗. องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ดังนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ
	ชื่อผลงาน :	๑. งานธุรการและงานสารบรรณ ๒. การทำลายหนังสือราชการของ อบต.บ้านดำนานาชม	หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี น.ส. ที่ มท ๐๘๐๔/๒/๑๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างการพิจารณา กำหนดหลักสูตร			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓	นางภัทรกร เปี้ยน้อย นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ คุณวุฒิ : ปริญญาโท (รปศ.) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๒๐ บาท อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า จ.อุดรธานี	-บรรจุ จ.นท.บันทึกข้อมูล ๑ เมื่อ ๓๑ ส.ค. ๕๐ -จ.นท.บันทึกข้อมูล ๒ เมื่อ ๓๑ ส.ค. ๕๒ -จ.นท.บันทึกข้อมูล ๓ เมื่อ ๓๑ ส.ค. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ เมื่อ ๒๖ ก.ค. ๕๖ -เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เมื่อ ๒๘ ก.ค. ๕๗ -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้นดิน ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ตั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ
			หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี น.ส. ที่ มท ๐๘๐๙/๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานี ว่า อยู่ระหว่างพิจารณา			
			กำหนดหลักสูตร			
	ชื่อผลงาน :	๑.แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				
		๒.การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔	นางวาสนา อิสสระ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (สาธารณสุข) อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี	-บรรจุ จพง.สาธารณสุขชุมชน ๒ เมื่อ ๑๖ ก.ย. ๕๓ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๓ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๕ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๔ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๗ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพ ๔ เมื่อ ๓๐ ธ.ค. ๕๘ -นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าค่าพัฒนา ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท ของคณะกรรมการฯ	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ
ชื่อผลงาน :		๑.โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออกประจำปี ๒๕๖๒ ๒.โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี อบต.หาดลำ ปี ๒๕๖๒				

13

๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ดังนี้

๒.๑ ลงนามคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป

๒.๒ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/เงินเดือน/ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และการประเมินและพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๒.๓ ประธานนายอำเภอพิชัยเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัด อบต.นาอิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ดังนี้

๓.๑ การพิจารณาโอน(ย้าย)ลงนามคำสั่งโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลรายนายภูมิดาตา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๓.๒ พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปรายนางสุกัญญา เมฆษา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ดังนี้

๔.๑ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๔.๒ ประธานนายอำเภอท่าปลา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัด อบต.ผาเลือด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๔.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และแผนพัฒนาบุคลากร

๔.๔ ดำเนินการลงนามในประกาศรับสมัครฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ลงนามในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ลงนามในสัญญาจ้างพนักงานทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)

/๕.องค์การ...

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖

๖.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ในการพิจารณาดำเนินการโอนนางเพชรภรณ์ มาชัยยะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองซิดชิน อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๘๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

(๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี

(๕) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี

(๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในหนังสือเพื่อยื่นเรื่องขอโอนตนเองไปดำรงตำแหน่งที่สังกัดอื่น โดยได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า การพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงอยู่ในดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นสมควรโดยอาจนำหลักการ “เท่าที่จำเป็น” ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณาอีกทางหนึ่งด้วยก็จะทำให้การพิจารณาชอบด้วยหลักเหตุและผล

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ หากการ ดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการ เลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการ ดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๖ การย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายงานสาวอนงค์ จันทรเป็ง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำลี เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางหมื่น

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน ปรากฏว่าเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางหมื่น มีพนักงานจ้างตามภารกิจปฏิบัติหน้าที่อยู่จำนวน ๑ คน เด็กจำนวน ๑๕ คน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่าการบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน ได้ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนและอัตราส่วนจำนวนครูและเด็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและเพื่อให้ครูสามารถดูแลเด็กเล็กได้อย่างทั่วถึง ปลอดภัย ในขั้นนี้เห็นว่า สามารถย้ายพนักงานครูรายดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	น.ส.อนงค์ จันทร์เป็ง	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๐๐ บาท สังกัด ศพด.น้ำลี กองการศึกษาฯ อบต.น้ำหมัน	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๐๐ บาท สังกัด ศพด.บ้านปางหมื่น กองการศึกษาฯ อบต.น้ำหมัน	-มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -เป็นการย้ายตำแหน่งไปในตำแหน่งว่าง -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นไม่ได้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่ อย่างไร -โดยความสมัครใจ -ศพด.บ้านปางหมื่น มีเด็กเล็กจำนวน ๑๕ คน โดยมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน	เห็นชอบ



**๕.๗ การกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. โทรศัพท์จังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการแขวงทางอุดรดิตถ์ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | |

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคำร้องขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ยื่นคำร้องขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

- ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.คณะกรรมการฯได้ประชุมพิจารณาการกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผลการประชุมปรากฏ ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้คะแนน ๕๒ คะแนน

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้คะแนน ๕๕ คะแนน

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานในพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ
- ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
- ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ
- ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน

รวม ๑๒๐ คะแนน คือ

- ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)
- ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)
- ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)
- ง. ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๐ คะแนนขึ้นไป) จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การประเมินพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง ว่า พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๓ โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑.นางสุมาพร ม่วงโมทย์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.บ้านดำน อบต.บ้านดำน
อ.เมืองอุดรธานี

๒.นางสาวศิริ คำประยูร ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ข่อยสูง อบต.ข่อยสูง อ.ตรอน

๓.นางกัญญา ทวีสุข ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ตำบลน้ำอ่าง อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน

๔.นางวิภาวรรณ จักรน้ำอ่าง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ตำบลน้ำอ่าง อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน

๕.นางบุญส่ง บางโม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.วังแดง อบต.วังแดง อ.ตรอน

๖.นางวงเดือน ดวงตัน ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.หาดสองแคว อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน

๗.นางสาวพรรณนา มาณี ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านห้วยลึก อบต.บ้านเลี้ยว อ.ปากท่า

๘.นางสาวพุดิ มาสุ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านแพะ อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน

๙. นางสาวจุไรรัตน์ อุปรี ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.คอรุม อบต.คอรุม อ.พิชัย

๑๐. นางปานทิพย์ นาครูป ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.คอรุม อบต.คอรุม อ.พิชัย

๑๑. นางกัญญาวิรี ปิดดาระพา ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านโคก อบต.บ้านโคก อ.พิชัย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ลงวันที่

๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการ

/ประเมิน...

ประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง และ สมบูรณ์ จึงได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๑๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติปริญญาตรี
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (วันสุดท้าย คือ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	รายละเอียดผลการประเมินฯ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
	อ.เมืองอุดรดิตถ์									
	อบต.บ้านด่าน									
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน										
๑	นางสุภาพร ม่วงเมษฐ์	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖	๗ เมษายน ๒๕๖๓	๙๒.๒๒	๘๕.๐๐	๘๗.๓๓	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๔,๗๒๐.-บาท	(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๐๑๔๖๒๓๓	คุณสมบัตินับได้ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ			๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
	๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๐๖		สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๒๐ บาท
				ถึงวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
						(รอบ เม.ย.๖๓/ต.ค.๖๓)				
	อ.ตรอน									
	อบต. ข่อยสูง									
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง										
๒	นางสาวศิริ คำประยูร	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๖	๗ เมษายน ๒๕๖๓	๘๘.๘๘	๘๖.๓๖	๘๘.๓๓	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๔,๓๒๐.-บาท	(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	เลขที่ ๕๔๓๐๙๐๐๐๕๑๘๘๙๔	คุณสมบัตินับได้ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ			๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
	๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๗		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๕๙	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๒๐ บาท
				ถึงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๔	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
						(รอบ เม.ย.๖๓/ต.ค.๖๓)				
										๕

13

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	รายละเอียดผลการประเมินฯ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๓	อ.ตรอน									
	อ.บต.น้ำอ่าง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลน้ำอ่าง									
	นางกัญญา ทวีสุข	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๔ มกราคม ๒๕๕๗	๗ เมษายน ๒๕๖๓	๘๗.๔๔	๙๓.๑๘	๙๓.๐๐	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๕.๔๐๐.-บาท	(การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๔ มกราคม ๒๕๕๗	๗ เมษายน ๒๕๖๓	๘๗.๔๔	๙๓.๑๘	๙๓.๐๐	ครู คศ.๒
	๗๔-๓-๐๘-๖๐๐-๐๑๐		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	เลขที่ ๕๔๒๐๙๐๐๐๕๑๔๑๔๑	คุณสมบัตินับ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ			๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
				ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙	คุณสมบัตินับ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๐๐ บาท
				ถึงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่				
๔	อ.ตรอน									
	อ.บต.น้ำอ่าง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลน้ำอ่าง									
	นางวิภาวรรณ	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๔ มกราคม ๒๕๕๗	๗ เมษายน ๒๕๖๓	๘๗.๕๕	๙๓.๑๘	๙๓.๐๐	ครู คศ.๒
	จักรน้ำอ่าง	อัตรา ๒๕.๔๐๐.-บาท	(การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	เลขที่ ๕๔๒๐๙๐๐๐๕๑๒๓๖๙	๔ มกราคม ๒๕๕๗	๗ เมษายน ๒๕๖๓	๘๗.๕๕	๙๓.๑๘	๙๓.๐๐	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙	คุณสมบัตินับ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ			๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
	๗๔-๓-๐๘-๖๐๐-๐๑๑			ถึงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๐๐ บาท
					๓ มกราคม ๒๕๖๓	วันที่มีคุณสมบัติครบ				

13

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ร้อยละผลการประเมิน			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
	อ.ดรอน									
	อ.บต.วังแดง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง									
๕	นางบุญส่ง บางโม	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๑๐ มกราคม ๒๕๕๗	๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	๘๕.๗๒	๘๔.๔๒	๘๔.๓๓	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๖,๒๕๐.-บาท	(การศึกษามัธยมศึกษา)	เลขที่ ๕๔๒๐๙๐๐๕๔๒๕๔๔	คุณสมบัติครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการการประเมินฯ เมื่อ			๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
	๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๕๔	คุณสมบัติครบ ๖ ปี	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท
				ถึงวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
					๙ มกราคม ๒๕๖๓	(รอบ เม.ย.๖๓/ต.ค.๖๓)				
	อ.ดรอน									
	อ.บต.หาดสองแคว									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว									
๖	นางวงเดือน ดวงตัน	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖	๑๔ เมษายน ๒๕๖๓	๘๘.๒๒	๘๔.๔๐	๘๒.๐๐	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๔,๗๒๐.-บาท	(การศึกษามัธยมศึกษา)	เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๑๐๕๔๔๕	คุณสมบัติครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการการประเมินฯ เมื่อ			๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
	๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๖		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๑	คุณสมบัติครบ ๖ ปี	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๒๐ บาท
				ถึงวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
					๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	(รอบ เม.ย.๖๓/ต.ค.๖๓)				คศ

13

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ (ระยะเวลา)	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ร้อยละผลการประเมิน			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๗	อ.ฟากท่า									
	อ.บด.บ้านเสี้ยว									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวยลิก									
	นางสาวพรรณณภา มาณี	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๔๘๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๙๐๐๑๒๕๗๕๕	๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๖	๑๗ เมษายน ๒๕๖๓	๘๗.๖๖	๘๙.๓๓	๘๗.๐๐	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๐	อัตรา ๒๔,๔๘๐.-บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓	คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๓/ต.ค.๖๓)	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท
๘	อ.ทองแสนขัน									
	อ.บด.บ่อทอง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพะ									
	นางสาวพุดิ มาสุ	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๑๔๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๑๘๖๑๗	๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๖	๒๐ เมษายน ๒๕๖๓	๘๙.๘๓	๘๗.๑๖	๘๒.๖๖	ครู คศ.๒
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕	อัตรา ๒๔,๑๔๐.-บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๕	คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๓/ต.ค.๖๓)	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓			อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๔๐ บาท
										ค

๖

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	อ.บ.ท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	รายละเอียดผลการประเมิน			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
	อ.พิชัย									
	อ.บ.ท.บ้านโนน									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนน									
๑๑	นางกัญญารัตน์	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๖	๑๔ เมษายน ๒๕๖๓	๙๑.๘๔	๙๕.๓๐	๘๒.๐๐	ครู คศ.๒
	ปิดสาระพา	อัตรา ๒๓,๒๗๐.-บาท	(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๐๔๖๔๖	คุณสมบัตินับ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการการประเมิน ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓			๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
	เลขที่ตำแหน่ง		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่				อัตราเงินเดือน ๒๓,๒๗๐ บาท
	๙๔-๓-๐๘-๖๐๐-๑๔๑		ถึงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๕		๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
						(รอบ เม.ย.๖๓/ต.๖๓)				

๒๕๖๓

๕.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๓) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๔) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อนุกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการและเลขานุการ

๖) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

๗) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด เสร็จแล้วทำความเห็นเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑

ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๖๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รายงานขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ที่ได้ปฏิบัติงานครบ ๒ ปี ราย นางสาวพนม พุ่มห่าน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

๒.๒ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ที่ ๑๐๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ประกอบด้วย

- (๑) นายสมพร วัลลิยะเมธี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดสองแคว เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นายประวิม เอกา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นกรรมการ
- (๓) นางวงเดือน ดวงตัน ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดสองแคว เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒.๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ที่ ๒๖๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ที่ ๑๐๑/๒๕๕๘ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ประกอบด้วย

- (๑) นายสมพร วัลลิยะเมธี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดสองแคว เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นายประวิม เอกา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นกรรมการ
- (๓) นางคมดาว โสตา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหาดสองแคว เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒.๔ คณะกรรมการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมิน ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ ผลการประเมิน ๗๒.๘๐
- ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ผลการประเมิน ๗๓.๖๘
- ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผลการประเมิน ๗๔.๕๖
- ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน ๗๘.๙๔
- ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ ผลการประเมิน ๘๕.๐๘
- ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน ๘๕.๙๖
- ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน ๘๘.๕๙
- ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ผลการประเมิน ๘๙.๔๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไป

/ดำรง...

ดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้
นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณา ทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๑

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๘ เรื่อง ชักซ้อมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

“กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จึงต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม”

๗. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๗๑ เรื่อง การหรือการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ หนังสือตอบข้อหารือจังหวัดนนทบุรี การหรือการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ รายงานสาวลัดดา จำลองปั้น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลมหาสวัสดิ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ โดย ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณีบุคคลดังกล่าวได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ และครบระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด ที่จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จึงมีมติให้หารือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ดำเนินการไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนดจะสามารถแก้ไขปัญหาการเตรียมความพร้อม โดยใช้แนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๕๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีตอบข้อหารือของจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือมีแนวทางในการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการให้มีผลย้อนหลังหรือแต่งตั้ง ณ ปัจจุบัน และประเมินย้อนหลัง โดยกรณีตามข้อหารือเห็นว่า นางสาวลัดดา จำลองปั้น ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ที่ ๘๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยไม่ปรากฏว่ามีการประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระยะเวลา ๒ ปี แรกบรรจุแต่อย่างใด แต่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครั้งแรกตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ที่ ๙๘/๒๕๕๘ สังกัด ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการถูกต้องตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ กรณีดังกล่าวสามารถดำเนินการได้โดยถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และเทียบเคียงแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๕๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ เรื่อง การขอการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ ศศ.๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีตอบข้อหารือจังหวัดฉะเชิงเทรา การขอการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ดูแลเด็กราย นางสาววาสนา ใหม่ผึ่ง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากน้ำ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวครบระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ แต่เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อเริ่มบรรจุและแต่งตั้งฯฯ จึงหารือว่า เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งไม่ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จะต้องดำเนินการเริ่มขั้นตอนการประเมินใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร โดยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบในการแก้ปัญหาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านมา ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยอนุโลมให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่มีการบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กครั้งแรกและหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่บรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าว ก็ให้ถือว่าถูกต้องชอบด้วยหลักเกณฑ์มาตั้งแต่ต้น ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า พิจารณาแล้วมีสาเหตุเกิดจากความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยังขาดทักษะในด้านการบริหารงานบุคคล มิได้เกิดจากผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและเมื่อเทียบเคียงกับแนวทางการแก้ไขปัญหา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เทศบาลตำบลปากน้ำก็สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่มีการบรรจุแต่งตั้งนางสาววาสนา ใหม่ผึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อนางสาววาสนา ใหม่ผึ่ง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็ให้เทศบาลตำบลปากน้ำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทราแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ ศศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากลับกรอตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวพนม พุ่มห่าน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ได้มีการประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ครบถ้วนจำนวน ๘ ครั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรณีการจัดส่งเอกสารเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลำข้า สำนักงาน ก.ท. ได้มีแนวทางตามหนังสือตอบข้อหารือจังหวัดฉะเชิงเทรา กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำ สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่มีการบรรจุแต่งตั้งนางสาววาสนา ใหม่ผึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อนางสาววาสนา ใหม่ผึ่ง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็ให้เทศบาลตำบลปากน้ำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทราแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ดังนั้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ราย นางสาวพนม พุ่มห่าน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เมื่อมีการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ตรวจสอบการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลังในแต่ละรอบของพนักงานครูรายดังกล่าว ให้ถูกต้องต่อไปด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

ข้อมูลผู้ดูแลที่ได้^๒ได้รับการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

[illegible]

๕.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ระดับชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
เรืองเดิม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ประธานฯ
- ๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๓) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๔) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อนุกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการและเลขานุการ

๖) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

๗) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา

กลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด เสร็จแล้วทำความเห็นเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย แจ้งว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากบึง ดำรงตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) เมื่อมีผลการประเมินฯ ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา ติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีการศึกษาจะต้องดำเนินการบันทึกประวัติการปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Report : PPR) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจาก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากบึง องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนนาอินวิทยาคม นางณัฐฐา อุ่นแก้ว ที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตลอดระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ให้กับ

/นางพัสดราภรณ์...

นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

ฯลฯ

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

ฯลฯ

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล ที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ฯลฯ

ข้อ ๖ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

ฯลฯ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสองสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัด

/ประสบการณ์...

ประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะดำเนินการประเมินผลงาน

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นั้น หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากบึง องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ได้ยื่นเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่รายงานการสอน รายปีการศึกษา (ตามแบบ วฐ.๒) สำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๒ เห็นว่ามีความพร้อมรับการประเมินจากผู้บริหารสถานศึกษา

ดังนั้น เห็นควรนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นางณัฐฐา อุ่นแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนนาอิน วิทยาคม เป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตลอดระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา (ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) ให้กับ นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานฯ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่พนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงานตามรายชื่อที่ผู้ประเมินเสนอ โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ข้อ (๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

รายชื่อครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีพิจารณาให้ความเห็นขอใบการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓
เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	วุฒิการศึกษา และ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ขอเลื่อนวิทยฐานะ ระดับ	อันดับ	ปีการศึกษา ๕ ปี ที่ขอรับการประเมิน
๑	นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๒๐.- บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากบึง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๕๘๗๙๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔	๑. บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ๒. ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๓. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับชำนาญการ (คศ.๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๔. เอกสารผลการปฏิบัติงานในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังนี้ (๑) ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) (๒) รายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (PPR) (๓) หนังสือรับรองวินัย	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

๒๕