

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายสมิตร เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน
๒. นายสุรชัย มณีประกร ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์
๓. นายอภิรักษ์ คำโหมง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์
๔. นายยศพัทธ์ ศิริสรณลักษณ์ แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑
๕. นายอนุชา สุขสงวน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์
๖. นายขจรศักดิ์ อิ่มเต็ม แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๗. ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สอนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา
๘. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพราหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจำก
๙. นายเจษฎา ศรีติสุต นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ
๑๐. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา
๑๑. นายสมาน คลังคง ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน
๑๒. นายสมหวัง น้อยมาต่วน ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
๑๓. นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายวิโรจน์ โกฏแสง ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายสุรพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นายประจักษ์ จำนงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม -ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชาติชาย ไกรงไฟบูลย์ แทนเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดสง ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมิตร เกิดกล้า

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ดิฉันทราบ

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ การประชุม

ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ประธาน : ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นายชำนาญ เกิดสง : ผมขอแจ้งแสดงความยินดีกับผู้บังคับบัญชาสองท่าน ที่ได้รับคำสั่งจาก สด. แต่งตั้งให้ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ดำรงตำแหน่งเป็นท้องถิ่นจังหวัดครั้งนี้ครับ หัวหน้าชาตียาย โคร่งไพบูลย์ ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นท้องถิ่นจังหวัดลำพูน และ หัวหน้าสุกิจ กันติเกตุ ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ประธาน : - ขอแสดงความยินดีด้วยกับตำแหน่งใหม่ครับ มีอะไรพูดคุยกับคณะกรรมการฯ หน่อยครับ

นายชาตียาย โคร่งไพบูลย์ : ขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ทุกๆ ท่าน ที่ให้ความร่วมมือและช่วยกันพิจารณาทุกเรื่องใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ และให้ความร่วมมือการทำงานด้วยดีเสมอมา ในช่วงระยะเวลาที่ผมทำหน้าที่-รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม : - ทราบ และขอแสดงความยินดีกับทั้งสองท่าน

.....

ประธาน : ๔.๑ แบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าได้จัดทำแบบตรวจสำนวนการสอบสวน

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๑) สำหรับ

คณะกรรมการสอบสวนและผู้บริหารท้องถิ่น และแบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือ

พนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๒) สำหรับเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

และการให้ออกจากราชการ และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประโยชน์ในการตรวจ

สำนวนการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการและผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นแนวทาง

ในการตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง

วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอ
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ การสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นชั่วคราว กรณีองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน จะต้องพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เป็นหน่วยงานกลาง
ดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความรอบคอบและรายงานความพร้อมในการดำเนินการดังกล่าวให้ ก.จ. ก.ท.
หรือ ก.อบต. ทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการ
สอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายจังหวัดแล้ว พบว่าข้อมูลประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน
ทำให้เกิดความสับสน จึงได้กำหนดแบบรายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขัน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำหรับการรายงานผลดังกล่าวให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี
ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๓ แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินเลื่อนค่าตอบแทน
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีแบบ
ประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนเป็นมาตรฐานอย่างเดียวกันตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
จึงส่งแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อใช้สำหรับประกอบการพิจารณาการเลื่อน
ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

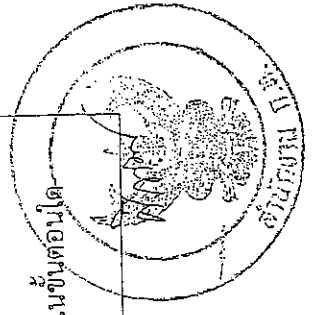
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ. / พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาเรื่อยๆ แล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด	เห็นชอบแก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อบจ. (อบจ. / เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๔๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อบจ. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีนั้น จึงให้ปรับเป็น "ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก" ๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร

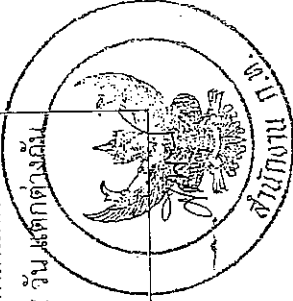
หน้าสื่อปกที่ ๑๖๓



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในด้าน (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัคร คัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบุประเภท เกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตาม ตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบจ./เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน แต่ต่างกัน ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน

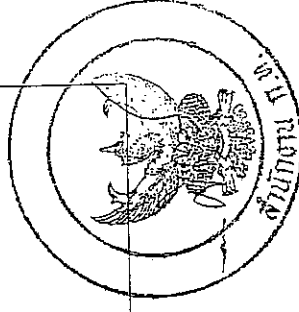
วันที่ ๑๕/๑๒/๕๙



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก
๒. ชักข้อสมแนวนทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอื่นๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักข้อสมแนวนทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักข้อสมแนวนทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อสมแนวนทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

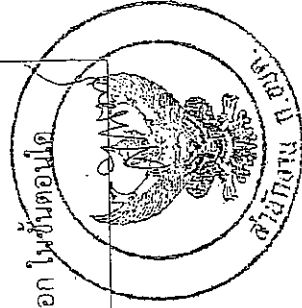
ผู้ว่าราชการจังหวัด สุรินทร์



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ตน) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.พ.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๔๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาวาง อบท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่ ดังนั้น จึงให้ปรับเป็น “ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก” ๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มความชัดเจนในปัจจุบัน ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกับจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร

มีมติ ๕ ต่อ ๐ งด ๑



ประธาน : ๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่

๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๕ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ และปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการ และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายละ ๙ คน คณะละ ๑๔ คน ในวันพุธที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียนว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการ และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายละ ๙ คน คณะละ ๑๘ คน ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

บัดนี้ การประชุมผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. นายคำณ โงมลศุภกิจ
๒. นายธงชัย ลีอดุลย์
๓. นายธวัชชัย พิกอังกูร
๔. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายแสวง บุญรักศิลป์

/กรรมการ ...

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

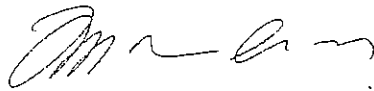
๑. นางสาวพรศรี กิจธรรม
๒. นายสันต์ วรรณวโรทร
๓. นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต
๔. นายสันต์ จิตชัย
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายเอนก เกษมสุข

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๑. นายดุสิตเดช วัชรสินธุ์
๒. นายพิชัย นวลนภาศรี
๓. นายพิษณุ พรหมจรรย์
๔. นายสมศักดิ์ ชาญยังยืน
๕. นายอัมภาวงศ์ ปาณิกบุตร
๖. นายสนั่น สายสุนทร

ทั้งนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีวาระการดำรงตำแหน่ง
๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงศ์โพยม วาศภูติ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประธาน : ๔.๖ ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ของลูกจ้างประจำตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ และ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม – รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๗ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม รายละเอียดปรากฏ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วน บุคคลท้องถิ่นโดยกระทรวงมหาดไทย ได้เรียนว่า

๑. มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗/ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติเป็น คำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุด

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น มีสถานะเป็นกฎหมายจนกว่าจะมีกฎหมายแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้การ ดำเนินการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่รวมกรุงเทพมหานคร ตามเงื่อนไขของ คำสั่งดังกล่าวเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๓. บทบัญญัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือก เปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๖๕

นางสาวสุวิมล ธรรมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขที่ ๔๗๓๗
วันที่ ๒๕/๐๑/๒๕๖๐
เวลา
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและกลุ่มงานลูกจ้างประจำให้ชัดเจนตามภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้อง รองรับกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำตามภาระงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่ามีประเด็นร้องเรียนเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ทำให้การปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแตกต่างกัน ดังนั้น จึงขอชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ซึ่งได้แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาง โดยพิจารณาจากภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมียางในลักษณะนั้นด้วย เช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาตรีบัญชี ไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมียางหรือภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการเงินและบัญชี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการเงินและบัญชีด้วย

๒. การชักซ้อมนี้ เป็นการชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นหรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่ โดยมีแนวทางพิจารณา

๒.๑ หากไม่มีการวิเคราะห์งานลักษณะดังกล่าวไว้ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวจะต้องชี้แจงต่อ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งว่างานลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากเหตุผลใดและมีปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน ตลอดจนคุณภาพของงานอย่างไร

/ ๒.๒ หากมีการ...

๒.๒ หากมีการวิเคราะห์ลักษณะงานดังกล่าวไว้ ได้มีการกำหนดให้มีข้าราชการ หรือพนักงานจ้างในตำแหน่งที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวไว้หรือไม่

หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด จะต้องพิจารณาว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ หากมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วก็ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานดังกล่าวได้อีก เว้นแต่มีลักษณะงานหรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นจาก เดิมหนึ่งเท่าตัวก็อาจขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำได้

ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะเสนอ ก.จังหวัด ให้ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานดังกล่าว ก็ต้องเสนอ ก.จังหวัด เพื่อยุบตำแหน่งของ ข้าราชการ หรือพนักงานจ้างที่ว่างดังกล่าว เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง เช่น หากจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งคนงาน ปรับปรุงไปตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ หมวดอื่น ๆ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช.ทุกสาขา และจะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เป็นพนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา หมวดฝีมือ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ มีความรู้ความ ชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับ ข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุง ตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๒ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับ ข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท. หรือ ปวส. แล้วแต่กรณี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับ ข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุง ตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะรับจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานใน ตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคล ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ

๖.๑.๒ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ

๖.๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เป็นกรรมการ

/ ๖.๑.๔ ข้าราชการ...

๖.๑.๔ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะ
ปรับปรุง เป็นกรรมการ

๖.๑.๕ นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
บุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๖.๒.๒ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ
เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะ
ปรับปรุง เป็นกรรมการ

๖.๒.๕ นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๓ สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุง อาจใช้วิธีการประเมิน
ด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไป
ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเคร่งครัด
และจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคุษฎ์ สุวดีวิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบค.

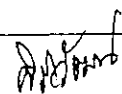
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

สรุปสาระสำคัญ
คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
(แนบท้ายหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๗๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

ประเด็น	สาระสำคัญ
๑. สถานะคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ	มีสถานะเป็นกฎหมายที่มาแก้ไข เปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. วันที่มีผลใช้บังคับ	คำสั่งให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คำสั่งนี้ใช้บังคับกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ทั้งนี้ ไม่รวมกรุงเทพมหานคร
๔. การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น	เป็นการดำเนินการเฉพาะ - กระบวนการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ - กระบวนการคัดเลือก สอบคัดเลือก ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา - การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง
๕. การสอบแข่งขัน	ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
๖. การคัดเลือก การสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา	การประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งได้แก่ ในสายงานปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ว่าจะเป็นการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานหรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เป็นการดำเนินการ โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
๗. การโอนกรณีเหตุจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง	กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่และไม่สามารถดำเนินการโอนตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีมติให้โอนได้ และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามมติภายในสี่สิบห้าวัน
๘. บทกำหนดโทษผู้บริหารท้องถิ่น	การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หากผู้บริหารท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร
๙. การจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด	การดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด มีผลใช้บังคับโดยตรงต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวอีก



คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๙ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแห่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

และประเพณีวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

๔. การดำเนินการใดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การคัดเลือก การสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ก็ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จจะตกอยู่ภายใต้ บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น เนื่องจากคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จังหวัดอุดรธานี จึงขอแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้ทราบคำสั่งและ ขอบเขตของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เพื่อจักได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๘ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ทต.ผาจุก ทต.ทองแสนขัน และ ทต.หัวดง รายงานว่ามีตำแหน่งบริหารว่าง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ โดยจะดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารของเทศบาลโดยวิธีคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในรอบเดือน กุมภาพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ส่งประกาศรับสมัครการคัดเลือก / สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล โดยได้รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.ผาจุก ทต.ทองแสนขัน และ ทต.หัวดง รายงานว่า มีผู้สมัคร ดังนี้

(๑) ทต.ผาจุก ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางจิตริณี ทายา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ผาจุก

(๒) ทต.ทองแสนขัน ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสุรพงษ์ เขียวยะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ทต.ทองแสนขัน

(๓) ทต.หัวดวง ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๙๑๑ - ๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดวง (ป.พิกอังกฤษ) กองการศึกษา มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวอนัญญา ขุนจ้อน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๖๕ - ๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดวง (ป.พิกอังกฤษ) กองการศึกษา ทต.หัวดวง

๒.๒ ทต.ผาจุก ทต.ทองแสนขัน และ ทต.หัวดวง รายงานว่า ได้ดำเนินการประกาศยกเลิกการดำเนินการคัดเลือก / สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล-ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ทั้งสามแห่งแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๙ การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค.๒๕๖๐ ก.ท.จ.ฯ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้หาหรือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ซึ่งได้นำคุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม มาประกอบการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ข้อเท็จจริง นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ ได้เข้ารับการศึกษาลักษณะคุณวุฒิตะดับปริญญาตรี สาขาการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และได้เข้ารับการศึกษาลักษณะคุณวุฒิตะดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ และ ก.ค.ศ. ได้รับรองคุณวุฒิตะดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง ก.ท. ได้อนุมัติใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเช่นเดียวกัน ดังนั้น จึงถือเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู สามารถนำมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ.....

วันที่.....

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๐๔

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงดูลีต

เขตดูลีต กทม. ๑๐๓๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรธานีโดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้หาหรือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณีนายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ ตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้นำคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม มาประกอบการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ด้านคุณวุฒิไว้ว่า มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ด้านคุณวุฒิไว้ว่า มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ / สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ข้อ ๑ ให้ตรวจสอบใบปริญญาบัตรหรือวุฒิบัตรของผู้สมัครสอบว่าเป็นคุณสมบัติที่ ก.ท. หรือ ก.ค. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงาน/ข้าราชการครู หรือไม่

๕. ข้อเท็จจริง นายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ ได้เข้ารับการศึกษาลัทธิสุตรคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และได้เข้ารับการศึกษาลัทธิสุตรคุณวุฒิศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ และ ก.ค.ศ. ได้รับรองคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง ก.ท. ได้อนุมัติใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเช่นเดียวกัน

ดังนั้น กรณีนายปรเมศร์ มิ่งประเสริฐ คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกการฝึกและการจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม จึงถือเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู สามารถนำมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขฎิ สุวัณนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ประธาน : ๔.๑๐ การยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการยกเลิกมาตรการ
มข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ระงับ การสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการตรวจสอบการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ของเทศบาลตำบลเชิงทะเล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต) ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ รายงานว่าได้ตรวจสอบกระบวนการ
สอบแข่งขันฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการ
สอบแข่งขัน และไม่พบข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แต่อย่างใด จึงมีมติเห็นชอบยกเลิก
มาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๑๑ การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบ
มข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม รายละเอียดปรากฏ
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วน
บุคคลท้องถิ่นโดยกระทรวงมหาดไทย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร-
ส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติใน
ประเด็นสถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมายและผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๓/๕ ลว. ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) และองค์กร-

ทะเบียนรายชื่อเทศบาล ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต)
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้ตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันฯ แล้ว
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน และไม่พบข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับ
การสอบแข่งขันในพื้นที่แต่อย่างใด และมติเห็นชอบยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เทศบาล/อำเภอ	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	หมายเหตุ
ทต.เชิงทะเล อำเภอถลาง	ประกาศ ทต.เชิงทะเล เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙	

ตรวจถูกต้อง


(นายอลิทธิ์ วรรณตุง)
ท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต
เลขานุการ ก.ท.จ.ภูเก็ต

ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง จึงให้ดำเนินการดังนี้

(๑) แจกชี้แจงแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและศึกษารายละเอียด เพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

(๒) ขอให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานจำนวนองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาที่ได้ประกาศให้มีการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.๒ จังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ดังนี้

๒.๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี มีการดำเนินการสรรหาสายงานบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๒.๒.๒ เทศบาลในเขตจังหวัดอุดรธานี มีการดำเนินการสรรหาสายงานบริหาร จำนวน ๓ แห่ง

- ทต.ผาซุก ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

- ทต.ทองแสนขัน ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

- ทต.หัวดง ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๙๑๑ - ๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร) กองการศึกษา

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๑๒ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่จังหวัดได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ซึ่งหลักการสำคัญกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.)

การดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทงานบริหารสถานศึกษาในรอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ อบท.	ดำเนินการคัดเลือก และ สอบคัดเลือก ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	วิธีการสรรหา	จำนวนอัตราที่เปิดสอบ	จำนวนผู้สมัครสอบ
๑	อบจ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	คัดเลือกรับโอน	๑	๑
๒	อบจ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	คัดเลือก	๑	-
๓	ทต.ผาจำก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	คัดเลือก	๑	๑
๔	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	คัดเลือก	๑	๑
๕	ทต.หัวดง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	สอบคัดเลือก	๑	๑

ผู้รับรองข้อมูล



(นายเจริญชัย นพขัติสริตย์)
 รองผู้อำนวยการ

คำชี้แจงการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๑๐๘.๒/ว๑๒๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๑.	สถานะของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุดจนกว่าจะมีกฎหมายมาแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมายที่ไปเปลี่ยนแปลงบทบัญญัติบางประการของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกี่ยวกับผู้ใช้อำนาจการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจากเดิม คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) และคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๒.	มูลเหตุและที่มาของคำสั่ง	เนื่องจากการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ การเรียกรับผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และปรากฏปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่แต่ไม่สามารถโอนตามหลักความสมัครใจได้ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรมและเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง
๓.	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังเดิม



ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๔.	ความหมายและผลของคำสั่ง	๔.๑ การสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร ๔.๒ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น(หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด) ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๔.๓ การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีอำนาจพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อ ๔.๓.๑ ให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๓.๒ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ๔.๓.๓ เป็นกรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักความสมัครใจ โดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน ในกรณีที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร



ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๕.	ผลของการดำเนินการที่แล้วเสร็จและไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ตามความข้อ ๔ ของหนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)	การดำเนินการที่แล้วเสร็จนั้น ให้พิจารณาภายใต้เงื่อนไข คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นต้องประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกหรือผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วน สมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อการนั้นสมบูรณ์ตั้งแต่ต้นก็เป็นผลให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวซึ่งมีกำหนดอายุ ๒ ปี ก็ยังสามารถใช้ได้ตามอายุบัญชีต่อไป อนึ่ง กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประกาศผลก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะสามารถใช้บัญชีได้ก็ต่อเมื่อจังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันและออกหนังสือแจ้งเวียน โดยจัดทำเป็นทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่จังหวัดรับรองความถูกต้องแล้วแจ้งเวียนให้ทุกจังหวัดทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งหรือเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานตามมาตรการยกเลิกการระงับการสอบแข่งขัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวด้วย สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะเป็นผลให้ต้องตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น



จังหวัด กระบี่ (ตัวอย่าง)

ลำดับ	ชื่อ อปท.	ดำเนินการสอบตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	วิธีการสรรหา	จำนวนอัตราที่เปิดสอบ	จำนวนผู้สมัครสอบ
๑	อบจ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ	นักบริหารงานช่าง	ต้น	สอบคัดเลือก	๑	๕
๒	ทต.อ่าวลึก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	สอบคัดเลือก	๑	๖
๓	อบต.อ่าวนาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	คัดเลือก	๑	๒
		หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	สอบคัดเลือก	๑	๑๐
๔	อบต.แหลมสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	คัดเลือก	๑	๕
		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	คัดเลือก	๑	

ผู้รับรองข้อมูล

ท้องถิ่นจังหวัด/ผอ.กลุ่มบริหารงานท.ท.และ ก.อบต.จังหวัด



เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบพิจารณาในการดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จังหวัดจึงได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น หากมีความประสงค์จะให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันขอให้จัดส่งคำร้องโดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด และส่งให้ กสอ. ๑ ชุด) เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งคำร้องตามข้อ ๑ และแจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

๓.ให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการว่างเกินกว่า ๑ ปี และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามหนังสือที่อ้างถึง หรือไม่ยื่นคำร้องตามข้อ ๑ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.อ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้นโดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ และให้จังหวัดรายงานการยุบตำแหน่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๑๓ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นรายจ่ายที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ พ.ศ.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ กำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ โดยระเบียบดังกล่าวได้ลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ในเล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๑๕ ง และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่าย
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๕ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการหรือพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นดังต่อไปนี้ ถือเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้

- (๑) เงินโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๒) เงินทุนการศึกษาสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๓) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๔) เงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ถึงแก่ความตาย

การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๖ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณีไปแล้วก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ หากการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องและไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งเกินอัตราที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนด ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราดังกล่าว

ข้อ ๗ เงินทุนการศึกษาสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้เบิกจ่ายไปแล้ว ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ หากการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องและไม่เกินอัตราตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินทุนการศึกษาสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งเกินอัตราตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนด ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก อนุพจน์ เฝ้าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ ทต.จริม ทต.ผาจุ และ ทต.ท่าสีก จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๔๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้อำนาจข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย และให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.จริม เสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.ท่าสีก และ ทต.ผาจุก เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย
ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๓ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด
เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล
แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้
การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการ
สรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง (ใหม่)	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายประทีป จันทรา ข้าราชการครู - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) - วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เริ่มรับราชการในตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท โรงเรียนแม่จะเรววิทยาคม อ.แม่ระมาด จ.ตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘	ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๔๔-๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๓

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
การรับโอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายอำนาจ สุตาสุต พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓/๒, ๑๓/๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๔๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๙	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๙๙๐ บาท กองช่าง อบต.ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๙/๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๙๙๐ บาท กองช่าง ทต.จรัล อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๒

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
การให้อิโณรับโอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางกุลศรี ชอ้ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พาลัก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.ผาจุ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้โอนรับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๒

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
การให้โอน ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	พันจ่าอากาศเอก ณรงค์ธรศรัณย์ ทรัพย์บุญส่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒, ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าพนักงานพัสดุ สำนักงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ อ.สลับแล จ.อุดรดิตถ์	เจ้าหน้าที่พัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๒๖๙๐๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ฝ่ายคลังพัสดุ กองอิเล็กทรอนิกส์ กรมสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทหารอากาศ ดอนเมือง กรุงเทพฯ	- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๒๖

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้ นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อบังคับให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓/๓ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขัณฑ์ยนต์ ประจำรถขยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.ดั่งตะเภา และ ทต.ท่าปลา

ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ร่วมจิต ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางจิราภรณ์ สุขเกษม อายุ ๔๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการสอน (กลุ่มงานการเงินและบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๔๔-๕	ร.ร.ร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา ทต.ร่วมจิต	ปวส. การบัญชี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อต. มีมติ	๙,๔๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๒๓

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ดงตะเภา	นายสินธร จันทรวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ป้องกัน)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๙	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.ท่าปลา	นายสุธิพงษ์ ไชยา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) กองการประปา	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๙	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	ทม.อุดรดิตถ์	นายรัชชัย เทียมแท่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์) กองคลัง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๔ เม.ย. ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๕

ประธาน : ๕.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ต่างสายงานกรณีสอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทต.จริม รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย ว่าที่ ร.ต.โอฬาริก คุณารัตน์
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่
๗/๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท วุฒิวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม มีความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ -
๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี อบต.หนองแค
อ.ราชীไสล จ.ศรีสะเกษ ลว. ๓ ต.ค.๕๙ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
ลำดับที่ ๔๙ โดยเทศบาลมีตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ -
๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม ว่า เมื่อเลื่อนและแต่งตั้งแล้วค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐
(๒๔.๓๓%) จากการตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตาม
ประกาศสอบแข่งขันได้ของ อบต.หนองแค อ.ราชীไสล จ.ศรีสะเกษ โดย สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดศรีสะเกษ ได้รับรองว่าเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้จริง ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑
พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากระบวนการสอบแข่งขันของ อบต.ในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ แล้ว ไม่พบ
เหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการสอบแข่งขัน จึงมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรการระงับการการ
สอบแข่งขันของ อบท. เป็นการชั่วคราว เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังรายละเอียด
ปรากฏตามบัญชีรายชื่อเทศบาลฯ ที่แนบ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
ระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่ง
แต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.. และมาตรา ๑๕.. มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติ
ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ
นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิ ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงทุนของเทศบาล หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๙
 เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๙

(๓) เมื่อ อบท. มีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือก การย้ายเปลี่ยน-สายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่ อบท. อื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด อื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่ อบท. มีตำแหน่งว่าง หรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้หน่วยงานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
 มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

๒.๕ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลว. ๓๐ ธ.ค.๕๔
เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับ
แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท
จำนวนและอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒.๖ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลว. ๕ ม.ค. ๕๕
เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการตามมาตรการรองรับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒. การรองรับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด
ตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกนั้น หมายถึง การรองรับการ
ดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่ง

ในห้วงการรองรับการดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ
องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนด

๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่
ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ดำเนินการต่อไปได้
จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.จริม
ได้เสนอขอความเห็นชอบในการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบท. อื่น เพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ในต่างสายงานจากผลการสอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์ และ นส. สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๔ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ภายหลังวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓ จำนวน ๑ ราย คือ ว่าที่ ร.ต.โอฬาริก คุณารัตน์ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท วุฒิวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม
เป็นตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑
สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการย้ายให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในต่างสาขางานจากผลการสอบแข่งขันได้

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ร.ต.โจฬาริก คุณารัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ศษจ.ร้อยละ ๒๔.๓๓ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๔๐, ๑๔๔ และ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙/๔-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙/๔-๒-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.จริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในต่าง สาขางานจากผลการสอบแข่งขันได้ ตามประกาศ อบต.หนองแค อ.ราษีไศล จ.ศรีสะเกษ ลว. ๓ ต.ค. ๕๙ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ลำดับที่ ๕๙ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตามหนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายหลัง วันที่ ๒๔ ก.พ. ๕๙

๒

ประธาน : ๕.๔ ขอความเห็นชอบพิจารณาคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใน ก.ท.จ.
เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ทต.ผาจุ รายงานว่า มีความประสงค์ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๒-๐๐๘๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระฝาง กองการศึกษา ทต.ผาจุ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่เดิม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งดังกล่าวว่างเนื่องจาก นางสาววรรณภา บุญประเสริฐ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามมติ ก.ท.จ. ยุติติตต์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลผาจุที่ ๓๘๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการรองรับการสรรหาตามประกาศ ก.ท.จ.ยุติติตต์ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ยุติติตต์ และ ก.ท.จ.ยุติติตต์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.ผาจุ ปรับปรุงตำแหน่ง ดังกล่าวได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ผาจุ รายงานว่า มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบ-
แข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยเทศบาลฯ มีอัตราพนักงานครู
เทศบาลสายงานการสอนว่าง จำนวน ๑ อัตรา และมีผู้คุณสมบัติ จำนวน ๒ ราย จึงขอดำเนินการ ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ
พนักงานจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.ยุติติตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๔ ข้อ ๕.๔.๕
ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ โดยมีประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษฯ จากผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วนและสมบูรณ์ จึงขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทน ใน ก.ท.จ.
ยุติติตต์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ต่อไป

(๒) ได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบจาก ก.ท.จ.ยุติติตต์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก | |
| ๒. นางภาวิไล ผ่องใส ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดวังยาง | กรรมการ |
| ๓. นางสิริบุรณ์ ใฝ่ใจ ครู คศ.๒ โรงเรียนวัดพระฝาง | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |

๕. นายพรหมพลิชย์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	กรรมการ
๖. นางประทุมทิพย์ ไพเราะ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ	กรรมการ
๗. นางสาวจรรยา ไตรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวจุฑาทิพย์ แก้วกล้า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๙. นางศิริอร เช้มเพชร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ชื่อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการ-
พนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า
กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทาง
การศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการ
แต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุ ได้เสนอ
ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๕๘ ข้อ ๔.๔.๕

(๒) ได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - มีมติดังนี้

(๑) เห็นชอบให้นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้แทนคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ คัดเลือก เป็นประธานกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ

(๒) เห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ตามที่ ทต.ผาจุ เสนอขอ

.....

ประธาน : ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทม.อุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ-
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สถานศึกษา ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ณ สถานศึกษาแห่งอื่น ในสังกัด
ทม.อุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย ตามคำสั่ง ทม.อุตรดิตถ์ ที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลว. ๙ ม.ค. ๕๘ และ คำสั่ง ทม.อุตรดิตถ์
ที่ ๓๓๖/๒๕๕๙ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๕๙ ซึ่งพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว ได้แจ้งความประสงค์ขอย้าย
สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ สถานศึกษาที่ได้ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการ
ชั่วคราว เนื่องจากโรงเรียนได้มอบหมายหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาและได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
อย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารสถานศึกษา และการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทม.อุตรดิตถ์ จึงขอความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จำนวน ๔ ราย
ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง
ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม
ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๕๐ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาสายงานผู้บริหาร
สถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งเดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ กับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน กับ
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วนระดับ เงินเดือน
ตามตำแหน่งให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความ
เห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้ายสับเปลี่ยน
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จำนวน ๔ ราย
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
การย้าย ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางเสริมสิริ เขียวพัชร พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๓๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๗๖ - ๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๖๓ - ๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้ย้ายได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ
๒	นางพัชราภรณ์ จอมประเสริฐ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๖๓ - ๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๙๔ - ๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้ย้ายได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	
๓	นางอรนุช เชาวนบริหาร พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๒๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เขียวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๔๔ - ๑ อัตราเงินเดือน ๕๕,๕๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เขียวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๑๒ - ๑ อัตราเงินเดือน ๕๕,๕๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้ย้ายได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.พ.๖.อุดรดิตถ์ มีมติ
๔	นายเอี่ยมสกุล หนูนสี พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ขำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๑๒ - ๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ขำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๗๖ - ๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้ย้ายได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.พ.๖.อุดรดิตถ์ มีมติ

๑๖

ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขอเชิญเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
พ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน
อันดับ คศ. ๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ปาเป้า รายงานว่า ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
อันดับครูผู้ช่วย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย และได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้าย

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
สถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่
ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุ
พิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ
เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ
คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีข้อบังคับการปกครอง
ส่วนท้องถิ่นให้อินย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม-
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู

ก.ท.จ.อ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใน
ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะ
ในการปฏิบัติวิชาชีพ ทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครูไว้ดังต่อไปนี้ ฯลฯ

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำ
กว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การ

ประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มอาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง”

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ป่าเป้า ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๕.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ

ครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 2 ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คค.1
 ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 21 เดือนมีนาคม 2560

ที่	อปท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่าน การประเมิน	เลขที่ตำแหน่ง	ว / ต / ป ที่ได้รับบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	ว / ต / ป ที่ผ่านการประเมิน เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์									
	เทศบาลตำบลป่าเตา									
1	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงหลัก	นางอรทัย ราชเดช	53-2-0243	30 ธันวาคม 2557	17,690	ครู	คศ.1	17,910	30 ธันวาคม 2559	เห็นชอบ
2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงวังบัว	นางสาวสุภาวีย์ ดีอุดม	53-2-0244	30 ธันวาคม 2557	16,920	ครู	คศ.1	17,070	30 ธันวาคม 2559	เห็นชอบ

ตรวจถูกต้องแล้ว

(นายชำนาญ เกิดส่ง)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

หน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ทต.ป่าเต่า ออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สก. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ และรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘) ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว นำส่ง สก. ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจประเมินผลงานต่อไป ซึ่ง สก. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ แล้ว ดังนี้

(๑) กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๒) รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้วให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ ตรวจสอบและรายงานผลเพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 วันอังคารที่ 21 มีนาคม 2560

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (1 ต.ค.59)	ว/ด/ป ที่ผ่านการพัฒนา	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ (คศ.3)	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
						อันดับ	วิทยฐานะ			
1	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด	ครู คศ.2	11317-2	25,440	13 ธันวาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	25,740	เห็นชอบ
2	นายขวัญชัย สังข์ทอง	ครู คศ.2	18525-2	24,440	21 มีนาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	24,510	เห็นชอบ
3	น.ส.เสาวลักษณ์ พันธุ์งศา	ครู คศ.2	18501-2	24,440	21 มีนาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	24,510	เห็นชอบ
4	นางวันทนี พุใจ อำเภอลับแล	ครู คศ.2	18513-2	25,930	21 มีนาคม 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	26,350	เห็นชอบ
6	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร นายสิทธิศักดิ์ อุปแก้ว	ครู คศ.2	18536-2	26,980	14 มิถุนายน 2557	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	27,580	เห็นชอบ
6	น.ส.นิลุบล เจริญพิช	ครู คศ.2	18544-2	32,060	12 กันยายน 2555	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 ตุลาคม 2559	32,510	เห็นชอบ
7	นางมะลิ ตรีภุริทัต	ครู คศ.2	18535-2	23,940	21 สิงหาคม 2558	คศ. 3	ชำนาญการพิเศษ	21 มีนาคม 2559	24,510	เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายชำนาญ เกิดสง)

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุง ผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่น คำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาคู่มือที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้น สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล ในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ กรณีเยี่ยมยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ และรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๗ ราย แล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผล ดังนี้

- (๑) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
- (๒) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๗ ราย ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามรายละเอียดที่แนบ โดยให้มีผลดังนี้

- (๑) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
- (๒) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทม.อุดรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานครูเทศบาล ราย นายประจวบ สุภักดิ์ ตำแหน่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๒,๓๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๓๒๑ - ๒ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๖ เกิดวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๐๙ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และดูแลมารดาซึ่งเป็นผู้พิการ ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตาม บทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจาก ราชการของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ได้พิจารณา แล้ว อนุญาตให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลราย นายประจวบ สุภักดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๓ ชั้น ๔๒,๓๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๓๒๑ - ๒ โรงเรียนเทศบาล วัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่งทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๙ การสั่งพักราชการพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

นายชำนาญ เกิดส่ง : เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่อง “ลับ” และมีกระทบต่อบุคคลหลายฝ่าย

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ จึงขอส่งเอกสารให้กับคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องเป็นการเฉพาะราย และขอให้เป็นการประชุมลับและเมื่อจัดทำรายงานการประชุมเรื่องดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้วให้นำมาให้ที่ประชุมพิจารณารับรองในการประชุมครั้งต่อไป

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณขอปิดประชุม

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

ชำนาญ เกิดส่ง

ผู้จตรายงานการประชุม

(นายชำนาญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ชาติชาย ไกรไพบูลย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชาติชาย ไกรไพบูลย์)

เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์