



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัศกร พอใจ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

Change
For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายพิภพ ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายขจรศักดิ์ อิ่มเต็ม	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายรพีพงษ์ กันยะมี	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายชาติรี บุญมาก	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายอารัญ จันทร์พิก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายอาน แปลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๑.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๒.นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๔.นายถาวร เทศเอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นางบุษยามาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๙.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๖.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
--------------------------	---	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายพัศกร พอใจ	แทน เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๒.นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๓.นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๔.นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วค๗๗๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง กรณีที่ได้ดำเนินการสรรหาภายใน ๑๕๐ วัน (ตามประกาศฉบับเดิม (ฉบับที่ ๑)) แล้ว แต่ยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง เพื่อรายงานให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาภายใน ๑๕๐ วัน แล้ว แต่ยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง (ตามหลักเกณฑ์เดิม ฉบับที่ ๑) ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๒.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๓.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓.๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด... และให้สงวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อ ๔ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๓ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ เป็นต้นไป (ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๕๘๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รวมจำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อ ๔ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๓ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑ มกราคม ๒๕๖๒	รับโอน
๒	อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒ มกราคม ๒๕๖๒	รับโอน
๓	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ มกราคม ๒๕๖๒	รับโอน
๔	อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ มกราคม ๒๕๖๒	รับโอน

หมายเหตุ

อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.๓ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ.ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๑๕๘๗๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ รายงาน...

๔.๔ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี ได้มี หนังสือ ที่
 อด ๗๔๑๔๐/๑๔๗๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของ
 พนักงานส่วนตำบลนายวีระ ฉิมเลี้ยง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
 ท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า ระหว่างวันที่
 ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๔ มกราคม ๒๕๖๒ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง
 ได้อนุญาตให้ลาพักผ่อนแล้ว

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตาม
 ประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
 จนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง
 เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล “พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กร

/ปกครอง...

ปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “ ๑.๔ เรื่อง การหรือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบท.สามารถกำหนดเพียงคุณวุฒิเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้นการที่ อบต. จะกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนด ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผน อัตรากำลึง ๓ ปี ในอัตราราคาจ้างของคุณวุฒิสุงที่สุดคือ ปวส. การสรรหาคบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง จะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับ จัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๕๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนด เฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ แต่การรับค่าจ้างก็จะ เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๕.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหา พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการ บรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า	น.ส.ฉัตรกมล พาทอง -ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพ ครู เลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๐๑ ๐๑๔๕๒ -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๕,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๒	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	น.ส.กรรณิการ์ นำพา -ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพ ครู เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐ ๔๔๘๘๒๘ -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๕,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	นายกิตติพงษ์ เรือนอินทร์ -ปริญญาตรี (วิศวกรรมเครื่องกล) -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พจน.ดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๔	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นายนพดล มาแก้ว -ปวส. (ก่อสร้าง) -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

/๕.นายเทวิน...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๕	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นายเทวิน ศรีพุทธา -ปริญญาตรี -อายุ ๔๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๑๘	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๖	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	น.ส.ทิพวรรณ สอนแว -ปวช. -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๑๘	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๗	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	น.ส.จุฬาลักษณ์ มาอยู่ -ปริญญาตรี -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๑๘	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นางอลิสา แจ่มใส ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู สังกัด สนง.ศึกษาธิการจังหวัด พิษณุโลก	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	น.ส.กรรณิการ์ นำพา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง สังกัด อบต.หาดล้า	๑ มกราคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นางพิศมัย อินแก้ว ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผช.หน.ศพด. สังกัด อบต.ฟากท่า	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -มี นส.รับรองความประพฤติ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯปฏิบัติ หน้าที่นายกฯ ในการพิจารณา อนุญาตให้พนักงานจ้างราย ดังกล่าวลาออก	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็น อันสิ้นสุดในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เท่านั้น

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

/ข้อ ๑๖๗...

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อกำหนดการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับดำรงตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้ดำเนินการร่วมกับการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๑ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

/ข้อ ๑๘๑...

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๘๓ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๔. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

/หาก...

๗.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีที่ให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปลงได้ว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.เท่านั้น”

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปลงได้ว่าดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่ วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๙.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปลงได้ว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวม จัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่าง เพื่อป้องกันการ รับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๑๐.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปลงได้ว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือ เปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

๑๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปลงได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรง ตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณาอนุมัติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงขั้นตอนภายในตามกฎหมาย กำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลาที่กำหนด ก็ไม่เป็น ผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา อนุมัติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณาอนุมัติภายใน การประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุม ครั้งถัดไป

/บัญชี...

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก.จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๕. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๖.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว จำนวน ๓ ราย หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน(ย้าย)ในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ การโอนย้ายจำนวน ๓ ราย และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งตัดโอนให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	น.ส.นิตยา เกตุละ	พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทะเบียน และบัตร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) ทต.หัวดง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -ทต.หัวดง ที่ อต ๕๒๕๐๑/๗๗๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ -อบต.แม่พูล ที่ อต ๕๒๕๐๑/๗๖๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ -คุณวุฒิการศึกษา รมศ. ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากร บุคคล -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ -ตรวจสอบแล้ว พบว่า ทต.หัวดง ไม่ได้ ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
โอน(ย้าย)ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๒	นางศุภลักษณ์ ปีแก้ว	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.วงษ์อ่อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.วงษ์อ่อง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.วงษ์อ่อง ที่ พล ๗๕๖๐๑/๒๘๒ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๘๗๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -ตรวจสอบแล้ว พบว่า อบต.นายาง ไม่ได้ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	น.ส.จิตรารักษ์ แมนรัตน์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อบต.สำโรง อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	(/) เพื่อบิดาและมารดา (/) อบต.สำโรง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.สำโรง ที่ ศก ๘๘๐๐๑/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -อบต.ท่ามะเฟือง ที่ อด ๗๔๗๐๑/๑๑๐๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี (สาขา บัญชี) ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ -ตรวจสอบแล้ว พบว่า อบต.ท่ามะเฟือง ไม่ได้ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

**๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด**

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมได้รับทราบบัญชีรายชื่อที่สามารถโอนหรือรับโอนจำนวน ๑๔๗ อัตรา และรับทราบแนวทางโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแล้ว แต่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหา ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมี ฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถโอนหรือรับโอนได้หลังจากที่ได้มีการ ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้วนั้น (โดยกำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ พร้อมกันทั่วประเทศ)

ข้อเท็จจริง

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดให้สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถเสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ได้เมื่อมี การออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว
๒. ได้มีการออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๓. มีองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์การโอน พนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารว่างที่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน แต่ไม่มีผู้มาบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่ ก.อบต.กำหนด รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองคการ
บริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน
ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อ
แต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว
ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบ
ทั้งบัญชีแล้ว แต่ต้องการบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง
ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้
ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสาย
งานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์กรบริหารส่วนตำบลใด
ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็น
อันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป
ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องจัดทำทะเบียน
กำกับไว้ เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองคการ
บริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน
ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๓. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๗
ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งในสายงานผู้บริหารว่างที่ได้
ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน แต่ไม่ได้ผู้มาบรรจุและแต่งตั้ง สรุปได้ความว่า
องค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรง
ตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง
โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถโอนหรือรับโอนได้ตามบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต.กำหนด
หลังจากที่ได้มีการออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์กรบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เรียกร้อยแล้วจนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๒ เมื่อได้มีการโอนไปดำรงตำแหน่งว่างตามบัญชีที่ ก.อบต. ได้กำหนดแล้วตำแหน่งเดิมของ
/ผู้นั้น...

ผู้นั้นที่ได้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ จะต้องสวมนไว้เพื่อการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. ต่อไป หากประสงค์จะดำเนินการรับโอนในตำแหน่งที่ว่างใหม่จากการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด (ตามบัญชีรายชื่อ ๑๔๗ อัตรา) จะต้องรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาก่อนจึงจะสามารถโอน-รับโอนได้อีกครั้งแต่จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เช่นกัน ส่วนตำแหน่งสายงานบริหารใดไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน จะไม่สามารถดำเนินการโอนหรือรับโอนในกรณีนี้ได้

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงข้อแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งให้แล้ว เห็นว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง ได้มีการประสานการโอนกันและอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดของตนเองโอนแล้ว พร้อมได้มีหนังสือรับรองความประพฤติแนบมาด้วย และเป็นารโอนไปในตำแหน่งตามบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. ได้กำหนดให้สามารถโอนและรับโอนได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในชั้นนี้ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนและรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทนแต่ไม่มีผู้มาบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.อบต.กำหนด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งตัดโอนให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการโอนในกรณีนี้ (อบต.นายาง สองคอน ไร่อ้อย และบ้านดำน) รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบโดยด่วน หลังจากได้ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดของตนเองโอนแล้ว เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหา พร้อมจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น

/หลักฐาน...

หลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. โดยให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังด้วย และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒

จึงเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้ อบต.นายาง สองคอน ไร่อ้อย และบ้านด่าน รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบโดยด่วนหลังจากที่ได้ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดของตนเองโอนแล้ว เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ทราบต่อไป พร้อมให้ อบต.ทั้ง ๔ แห่งดังกล่าวข้างต้นดำเนินการจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. โดยให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังด้วย และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒ ต่อไป

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.ภริณ กมลพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอนแล้ว -อบต.นายาง ที่ อด ๗๒๔๐๑/๙๑๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อด ๗๓๔๐๑/๘๓๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ -เป็นตำแหน่งที่อยู่ในบัญชีที่ ก.อบต. กำหนดให้สามารถโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ตำแหน่งที่ได้มีการโอนและรับโอน เป็นประเภทข้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถิ่น ประเภทตำแหน่ง ระดับ และมี ฐานะเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒	นายณัฐพล คงเพชร	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.ไร่ฮ้อย รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอนแล้ว -อบต.ไร่ฮ้อย ที่ อด ๗๖๗๐๑/๗๖๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ -อบต.หาดสองแคว ที่ อด ๗๔๒๐๑/๑๓๕๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ -เป็นตำแหน่งที่อยู่ในบัญชีที่ ก.อบต. กำหนดให้สามารถโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ตำแหน่งที่ได้มีการโอนและรับโอน เป็นประเภทข้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถิ่น ประเภทตำแหน่ง ระดับ และมี ฐานะเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายบุญทรง สุกันทา	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์และดูแล ครอบครัว (/) อบต.สองคอน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอนแล้ว -อบต.สองคอน ที่ อด ๗๖๘๐๑/๙๐๗ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อด ๗๓๔๐๑/๘๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ -เป็นตำแหน่งที่อยู่ในบัญชีที่ ก.อบต. กำหนดให้สามารถโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ตำแหน่งที่ได้มีการโอนและรับโอน เป็นประเภทข้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถิ่น ประเภทตำแหน่ง ระดับ และมี ฐานะเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๔	นางนันทน์ภัส อยู่เต้	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.นานกกก อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์และดูแล ครอบครัว (/) อบต.บ้านด่าน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอนแล้ว -อบต.บ้านด่าน ที่ อด ๗๒๘๐๑/๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ -อบต.นานกกก ที่ อด ๗๕๑๐๑/๐๕ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ -เป็นตำแหน่งที่อยู่ในบัญชีที่ ก.อบต. กำหนดให้สามารถโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ตำแหน่งที่ได้มีการโอนและรับโอน เป็นประเภทข้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถิ่น ประเภทตำแหน่ง ระดับ และมี ฐานะเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

/๕.๕ การปรับปรุง...

๕.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทน คณะอนุกรรมการฯชุดเดิม ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชนัย โนนิตะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | | อนุกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

โดยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีอำนาจแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะอนุกรรมการฯ ได้กลั่นกรองแล้วเสนอพร้อมความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนตักแต่งสวน สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ / ชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอแก้ไขแผน อัตรากำลังฯ จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง ยุบรวมเหลือ ๑ แห่ง และขอยุบเลิกตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล) สังกัด สำนักงานปลัดได้ และไม่เห็นควร ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) สังกัด กองช่าง เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ แล้วจำนวน ๑ อัตรา ประกอบกับการคำนวณภาระค่างานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ (๑.๔๕ คน) และอาจเกิด ปัญหาคนล้นงาน ตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙

/ลงวันที่...

ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ มีความจำเป็น
 อย่างยิ่งที่จะกำหนดตำแหน่งดังกล่าว สามารถเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาที่
 ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอ
 ต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในโอกาสต่อไปได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๖.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี ขอแก้ไขชื่อ
 ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
 (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๒ อัตรา (เป็นตำแหน่งว่าง)
 เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๑๙
 ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้
ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ
 กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย
 ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
 ปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงาน
 ในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
 ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖
 ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การ
 บริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและ
 การใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบ
 ระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วน
 ตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖
 เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

/ข้อ ๒๖...

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มีปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

/๑.การปรับปรุง...

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหาก องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิด ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

อบต.ขนาดกลาง

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้

-รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษ จำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว ประกอบกับมติ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ จึงเห็นสมควร พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ รุรการ) สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ)

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่			กรณีขอยุบเลิก		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ คณะอนุกรรมการฯ	
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก					
๑	ทองแสนขัน	ฝักขวง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ตำแหน่งว่าง					
			ตำแหน่งว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
			๑.คนสวน	๑.พนักงานขับรถยนต์ ๒.คนตักแต่งสวน (ตำแหน่งที่จะขอยุบเลิก)	๑.คนตักแต่งสวน	๑.คนตักแต่งสวน	สรรหาแล้วไม่มีผู้สมัครสมบัติ	๒๐.๖๗	๒๐.๕๖	เห็นควร	
				๓.ผ.ช.จพง.ป้องกันฯ ๔.ผ.ช.จพง.ธุรการ						ให้กำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง	
๒	พาท่า	สองคอน	กองการศึกษาฯ	พนักงานส่วนตำบล							
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผ.อ.กองการศึกษา ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.ครู ผ.ตด. จำนวน ๓ อัตรา							
			๑.ผ.ช.จพง.ธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ							
			*มีศพด.ในสังกัด ๓ แห่ง	๑.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา							
			กองคลัง	พนักงานส่วนตำบล							
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผ.อ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินฯ							
			๑.ผ.ช.จพง.พัสดุ	๓.นักวิชาการพัสดุ ๔.จพง.ธุรการ							
				๕.จพง.จัดเก็บรายได้							
				พนักงานจ้างตามภารกิจ							
				๑.ผ.ช.จพง.การเงิน ๒.ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้							
				รายได้						๘	

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิก		มติ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก	
๓	เมืองตรัง	วังดิน	สำนักงานปลัด	พนักงานส่วนตำบล	-	๒๕.๘๓	เห็นควร
			พนักงานส่วนตำบล	๑. ทน.สป. ๒. นักพัฒนาชุมชน		๒๗.๐๘	เห็นควร
			๑. นักจัดการงานทั่วไป	๓. นักทรัพยากรบุคคล ๔. นักวิเคราะห์			ให้กำหนดตำแหน่ง
			ปฏิบัติการ / จำนวนการ	นโยบายและแผน ๕. นักจัดการงาน			ได้ตามที่เสนอขอ
			เลขตำแหน่ง	ทั่วไป ๖. จพง.ป้องกันฯ ๗. ครู คศ.๑			
			๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ลูกจ้างประจำ			
				๑. จพง.ธุรการ			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			
				๑. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๒. ผ.ช. จพง.ธุรการ			
				๓. พนง. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			
				๔. พนง. ขับรถยนต์ ๕. ผ.ช. จพง.พัฒนาชุมชน			
				พนักงานจ้างทั่วไป			
				๑. พนง. ดับเพลิง			
				๒. คนงานทั่วไป			
๔	บ้านโคก	นาชุม	-	-	กองการศึกษาฯ	๒๒.๐๐	เห็นควร
					พนักงานส่วนตำบล	๒๒.๐๐	ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
					๑. ศึกษาพิเศษ		ได้ตามที่เสนอขอ
					เลขที่ตำแหน่ง		
					๗๔-๓-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑		
					พร้อมขอปรับปรุงแผนฯ		
					เนื่องจากยุบ ศพด. จาก		
					๕ แห่ง เหลือ ๑ แห่ง		
					(ศึกษานิเทศก์ ๑ คน : ศพด.๔ แห่ง)		
					(ศพด.อบต.นาชุม)		๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิก		มติ	
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก		
๕	เมืองตรดัด	แสนตอ	สำนักงานปลัด	พนักงานส่วนตำบล			คณะกรรมการฯ	
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ท.ส.ป. ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.นักจัดการงานทั่วไป ๕.นักพัฒนาชุมชน	-	๒๖.๐๖	๒๗.๙๘	เห็นควร
			(ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล)	พนักงานจ้างตามภารกิจ				ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล) และ
			กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ				ไม่เห็นควรให้
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผ.ช.จ.พง.ธุรการ ๒.พ.นง.ช.บรรณคดี ๓.พ.นง.ช.ขับเคลื่อนจัดการขนาดเบา				กำหนดตำแหน่ง
			๑.พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล				พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่
			๑.พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผ.อ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จ.พง.ธุรการ				งานธุรการ) เนื่องจาก
			(ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ				ปริมาณงานไม่เป็น
				๑.ผ.ช.นายช่างโยธา ๒.ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า ๓.ผ.ช.นายช่างสำรวจ ๔.ช่างเครื่องสูบน้ำ				ไปตามหลักเกณฑ์
				จำนวน ๒ อัตรา				อาจเกิดปัญหา
								คนส่งงานได้

๕.๖ การย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายงานสารึกา สวัสดิ์มงคล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายงานสาวนฤนาล บัณนาง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

๑.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏดังนี้

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ดำเนินการดังกล่าวได้

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันจากตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

๑.๓ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปรากฏว่าเป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าว

๑.๔ ผู้เสนอขอย้ายตำแหน่งผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคน มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๕ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น วิชาเอก การจัดการการคลัง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งตรวจสอบแล้วพบว่า สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๓๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า กพ.รับรองคุณวุฒิ ดังกล่าว ทางบริหารรัฐกิจ ทางการจัดการการคลัง ทางรัฐประศาสนศาสตร์

๒.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏดังนี้

๒.๑ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน ปรากฏว่าเป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าว

๒.๒ ผู้เสนอขอย้ายตำแหน่งผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

๒.๓ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

/ชอกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๓.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๘๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

/ (๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อ ประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความ จำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง สายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้ เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคล และการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน บุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

/ข้อพิจารณา...

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดกลุ่มงานเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป อยู่ในกลุ่มเดียวกัน คือ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาแต่ละคน โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และตำแหน่งที่จะดำเนินการแต่งตั้งใหม่นั้น เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด ประกอบกับมีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น วิชาเอก การจัดการการคลังจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งสำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๓๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า กพ.รับรองคุณวุฒิดังกล่าว ทางบริหารรัฐกิจ **ทางการจัดการการคลัง** ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จึงมีความเห็นในขั้นนี้ว่า สามารถย้ายตำแหน่งได้

๒.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว โดยมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ และตำแหน่งที่จะดำเนินการแต่งตั้งใหม่นั้น เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต **ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป** และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงมีความเห็นในขั้นนี้ว่า สามารถย้ายตำแหน่งได้

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	นางสาวริศา สวัสดิ์มงคล	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัด กองคลัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัด กองคลัง	-มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง (คุณวุฒิ ปริญญาตรี สาขา การจัดการทั่วไป) โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๓๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า กพ.รับรองคุณวุฒิ ดังกล่าวทาง ทางการจัดการการคลัง -เป็นการย้ายตำแหน่งไปในตำแหน่งว่าง -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นไม่ได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด -ผ่านการประเมินบุคคล -โดยความสมัครใจ	เห็นชอบ
๒	น.ส.นฤนาถ ปั้นนาง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด	-มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -เป็นการย้ายตำแหน่งไปในตำแหน่งว่าง -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นไม่ได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด -ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน -โดยความสมัครใจ -ตำแหน่งที่จะย้ายนั้น เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้อง เกี่ยวคู่กันตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี
พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ
๒.ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหาร
จัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีลดเหลือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงาน
ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ
ก.อบต. รับรอง

**๕.๗ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล**

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อด ๗๕๒๐๑/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กรณีขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ดังนี้

๑.๑ ลงนามในคำสั่งรับโอน (ย้าย) นายอาวุธ ทองแตม นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๑.๓ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๑.๔ พิจารณาเห็นชอบให้ นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๑.๕ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ครู จำนวน ๕ ราย รวมทั้งหมดจำนวน ๑๗ ราย

๑.๖ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ตามประกาศ ก.อบต.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๐ และ ข้อ ๒๕ จำนวน ๑๓ ราย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อด ๗๖๔๐๑/๕๐๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กรณีขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ดังนี้

๒.๑ ลงนามในคำสั่งรับโอน (ย้าย) นางสาวจิตราภรณ์ แม่นรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

๒.๒ ลงนามในคำสั่งโอน (ย้าย) และเอกสารที่เกี่ยวข้องของนายอาวุธ ทองแตม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

/๒.๓ ลงนาม...

๒.๓ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลงนามในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลงนามในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป และลงนามในเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา และตำแหน่งคนงานทั่วไป

๒.๔ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๒.๕ พิจารณาเห็นชอบให้นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเพือง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๒.๖ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ครู จำนวน ๓ ราย

๒.๗ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๐ และ ข้อ ๒๕ จำนวน ๑๒ ราย

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๑๐๐๑/๒๐๑๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย กรณีการลงนามในการขอรับโอนและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลราย นางเรณู เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษา
ราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้ปล้ตองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก
จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา
๑๓ มาตรา๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ท่ามะเพ็อง และป่าคาย
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปล้ตองค์การบริหารส่วน
ตำบลนาอิน ท่ามะเพ็อง และป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามที่
เสนอขอได้และให้ดำเนินการตามที่เสนอขอให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การประเมินพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ว่า พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านปากบึง อ.บต.นาอิน อ.พิชัย
๒. นางสาววิสรา แก้วรอด ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านนาฝักฮาด อ.บต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพ.ศ.๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การทำงานเป็นทีม
- ๒) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

/-ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

/เป็นระยะเวลา...

เป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ

จรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับ

/จุดเด่น...

จุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานใน
แบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่
ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่
๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมิน
ใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการ
ประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือน
ตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ เรื่อง
แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ
หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการ
อนุญาต ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและ
อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือ
ครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว
ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถ
ประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่
สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อน
ตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

/๑.ผู้ได้รับ...

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๒ ราย ดังกล่าวแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (วันสุดท้ายคือ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒)

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มีช่วงระยะเวลาต่อเนื่องกัน โดยได้ดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูก่อนหมดอายุ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่

๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ

จรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ

หน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ได้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

**๕.๙ การขอความเห็นชอบการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู**

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ที่ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อรับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ราย นางสาวรรณา มีอัฐมัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโรงหม้อ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฎตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใ้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และ

วิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

/๖.๑.๒ กรณี...

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุบท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. บ้านหม้อ ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ รายนางสุวรรณา มีอัฐมัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโรงหม้อ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (รอบที่ ๗)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ ดำเนินการ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการและ กสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขัน จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ นางสาวพรพรรณ กิจสวน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ (โอนอายุราชการจาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

๑.๒ นางสาวละอองดาว แปงใจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

๑.๓ นางสาวจุฑามาศ คำแสน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์

๑.๔ นายวิชิต มหาวรรณแจ่ม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๑๙๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ทราบและยื่นเสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๔ ราย

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งให้เรียบร้อยแล้ว ครบทั้ง ๔ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสท. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการ บรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัด นครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอน ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็น ข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตาม เงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะ กลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งสรุปได้ความ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง...

๒. สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ประสงค์จะขอโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

/๒.๑ ในวัน...

๒.๑ ในวันรายงานตัวจะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้โอน

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๒.๓ กรมฯ ส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวถึงจังหวัด

๒.๔ จังหวัดแจ้ง อปท.ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งจาก กรมฯ

๓.อปท.ที่ได้รับแจ้งรายชื่อจากจังหวัดแล้ว ให้เสนอความเห็นชอบในการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณี ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันนับแต่ ได้รับแจ้งจากจังหวัด

๔. เมื่อ อบต.ได้แจ้งจังหวัดตามข้อ ๓ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด นำเสนอขอบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งให้ อบต.ที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ

๕. อบต.มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.อบต. จังหวัด

๖. วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันต้องนำใบสมัครสอบและ เอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด พร้อมหนังสือขอโอนอายุราชการในกรณีผู้ขอโอน อายุราชการ ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ได้เลือกไว้ต่อไป

๗. เมื่อผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวให้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ อบต. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาฉบับจริง ว่า ตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบ และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่

๗.๒ เมื่อ อบต.ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบ คุณสมบัติการศึกษาของผู้ที่บรรจุว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยสอบถามไปยัง สถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม พร้อมทั้งตรวจสอบ ประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

๖. เมื่อ อบต.มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่ง บรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันนับ แต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/ แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่งด้วย

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๔ อัตรา ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งรายชื่อมาทั้ง ๔ อัตรา เป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จดยางงานการประชุม
 (นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.