



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๖๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๗๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ และถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชีฯ แนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมมาตร บัวศรี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายอนุชา สุขสงวน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายสุรียา ธนสัมพันธ์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายเจษฎา ลิ้มศรีตระกูล	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๘.นางสาวฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.นานกกก	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทืออ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๑.นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๒.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุ่ม	กรรมการ
๑๓.นางบุษยมาศ หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๔.นายถาวร เทศแอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายฉัตรชนัย โนนตะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๘.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์		ติตราขการ
๒.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์		ติตราขการ
๓.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติติการกิจ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้แจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนหรือรับโอน ให้รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างนั้น ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ซึ่งได้แจ้งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ได้รับทราบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (จำนวน ๑๐๓ อัตรา) นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง (เพิ่มเติม) เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตำแหน่งดังกล่าวตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ รวมจำนวน ๔ อัตรา

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๒ แนวทางการรักษาการในตำแหน่งบริหารเกินกว่า ๑๕๐ วัน กรณีได้รับ
ผลกระทบตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐**

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการรักษาการในตำแหน่งบริหารเกินกว่า ๑๕๐ วัน กรณีได้รับผลกระทบตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ทาหรือการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งไปช่วย
ราชการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๕๙/๒๕๕๙

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งทาหรือการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งไปช่วยราชการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๕๙/๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งเรื่องการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควร แจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน

พ.ศ.๒๕๖๐

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งการออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนานกกก อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ อต ๗๕๑๐๑/๒๑๙ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล รายนางสุรินภรณ์ แจ่มรัตน์โสภิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เดินทางไปประเทศเวียดนาม ระหว่างการลาพักผ่อนในวันที่ ๙-๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนานกกก ได้อนุญาตแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	น.ส.ปณิดา โนตะกะ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์	น.ส.วชิราภรณ์ พรมโชติ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นายธีรยุทธ์ ก้อนพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่สูบน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

Handwritten signature

๕.๒ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอน้ำป่าต และองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายเอกพล จันทาบานไร่ -ปวส. -อายุ ๓๐ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก หจก.ตรีรัตน์การ โยธา (๑๙๙๒) -มีใบอนุญาตขับขีรถ ทุกประเภท (ท.๒) เลขที่ ๒ อต. ๐๐๑๕๐/๕๘	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	๙,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	น.ส.สายใจ วงศ์จันทร์ -ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อายุ ๓๑ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก โรงเรียนน้ำอ่าง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายกิตติชาญ ธรรมรักษ์ -ม.๖ -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๔	อบต.คอรูม อ.พิชัย	นางสาวปัทมา ศรีสงคราม -ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ -อายุ ๓๑ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก รร.เบ็ญทำยวน อ.พิชัย และ รร.บ้านใหม่ (เยาวชนประชา สงเคราะห์) อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	ตั้งแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ มีมติ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๕	อบต.คอรูม อ.พิชัย	นางสาวสุจิตรา จันทร์ศิริ -ปริญญาตรี สาขา คอมพิวเตอร์ศึกษา -อายุ ๓๓ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี จาก รร.บ้านท่าเตื่อ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	ตั้งแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ มีมติ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๑๕๕

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วยซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรกหากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นโดยการโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันในท้องที่การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนในท้องที่การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้ท้องที่การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันในท้องที่การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ท้องที่การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้ท้องที่การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๒๔ ก.ย.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ท้องที่การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้ท้องที่การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ มีตำแหน่งว่างและให้ท้องที่การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้ท้องที่การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๒ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่อยู่ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๙ ลว. ๒๘ เม.ย. ๔๙

(๗) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล กำหนดเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

๕. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนาย ก.อบต. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก. จังหวัด จะแจ้งให้นาย ก.อบต.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๘. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ออบต.ที่ได้รับรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รับรายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๙. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีที่ให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.เท่านั้น”

ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน(ย้าย)ในตำแหน่งที่ได้อ้างขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๗ อัตรา				
๑	นายประจักษ์ เพชรเยี่ยม	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บ.	(/) ดูแคลงครบถ้วน (/) อดต.ม่วงเจ็ดต้น รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อด ๗๖๕๐๑/๔๒๑ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -อบต.หาดสองแคว ที่ อด ๗๔๒๐๑/๘๙๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.หาดสองแคว ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ จะรับโอนแต่อย่างไร (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๒	นายบุญทรง สุกันทา	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บ.	(/) หาประสบการณ์และอยู่พื้นที่นาน (/) อดต.สองคอน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.สองคอน ที่ อด ๗๖๘๐๑/๕๑๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -อบต.บ้านดำนานาขาม ที่ อด ๗๒๕๐๑/๖๓๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อดต.บ้านดำนานาขาม ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๓	นายนนทบุรี ตันติศุภกรักษ์	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๗๔๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๗๔๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๓๐ บ.	(/) หาประสบการณ์และอยู่พื้นที่นาน (/) อบต.นาขุม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.นาขุม ที่ อต ๕๗๐๐๑/๔๗๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๕๕๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ห้วยมุ่น ขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๔	นายแมน ไสย์ญาติ	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) ทต.น้ำปาด รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๒๐๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ -อบต.นาอิน ที่ อต ๗๕๒๐๑/๗๘๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.นาอิน ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๕	น.ส.สมฤดี เต็มดี	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บ.	<p>(/) หาประสบการณ์และศึกษาต่อ (/) ทต.ศรีพนมมาศ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๕๙๑ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๓๗๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.หาดจิว ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....</p>
๖	นายศุภกร รินพล	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ป่าคายน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๙๐ บ.	<p>(/) ดูแลครอบครัว (/) อบต.ป่าคายน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ป่าคายน ที่ อต ๗๑๐๐๑/๑๑๕๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ -อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๕๑๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ปลัด. อบต.ป่าคายน ปฏิบัติหน้าที่นายกฯในการ ดำเนินการโอน/รับโอนย้ายปลัดฯตาม ประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ แล้ว (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....</p>



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๗	นางเพชรภรณ์ มาชัยยะ	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บ.	(/) ดูแลครบคร้ว (/) อบต.ไผ่ล้อม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๔๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๑๑๕๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ปลัด. อบต.ป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกฯในการ ดำเนินการโอน/รับโอนย้ายปลัดฯตาม ประกาศ ศสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ แล้ว (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
รับโอน(ย้าย)มาจากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย				
๘	น.ส.จิตรพร เป็กเตปิน	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คลองตัน อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบต.คลองตัน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.คลองตัน ที่ ศค ๗๓๐๐๑/๒๓๓ ลงวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ -อบต.ไร่อ้อย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๔๐๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ไร่อ้อย ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างไร (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
โอน(ย้าย)ไปสังกัดส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๙	นายพงศธร ปีนะภา	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ป.	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครูผู้ช่วย รร.บ้านน้อยชุมชีเหล็ก อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก (สพป.พิษณุโลก เขต ๒) อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๕๐ ป.	(/) ขอโอนตามผลการสอบแข่งขัน ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ (/) อบต.น้ำไคร้ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.น้ำไคร้ ที่ อต ๗๕๕๐๑/๓๑๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ -สพป.พิษณุโลก เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๒/๑๙๐๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิษณุโลก ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติรับโอนนายพงศธรฯ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รร.บ้านน้อยชุม ชีเหล็ก (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



๕.๔ การขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือขอหารือกรณีการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายพันจำเอก รังสิต วงศ์กลิ่นกรุด ตำแหน่ง ช่างกล เรือหลวงแกลง หมวดเรือที่ ๓ กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๓๐ บาท ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายพันจำเอก ธงชัย ชูแสงจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทดสอบ แผนกทดสอบวัสดุและสอบเทียบเครื่องมือวัด กองเทคโนโลยี ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

๓. จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า

๑.๑ รายพันจำเอก รังสิต วงศ์กลิ่นกรุด สำนักงาน ก.อบต.ตอบข้อหารือว่า คุณวุฒิประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ พรรคกลิน โรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ ที่พันจำเอก รังสิต วงศ์กลิ่นกรุด ได้รับนั้น เป็นหลักสูตร ๒ ปี ต่อมาจาก ม.๖ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้เป็นคุณวุฒิเทียบเท่า ปวท. ทางช่างเครื่องยนต์ ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ การพิจารณาโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับใดและอัตราเงินเดือนเท่าใด ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แจ้งให้ทราบแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓

๑.๒ รายพันจำเอกธงชัย ชูแสงจันทร์ สำนักงาน ก.อบต.ตอบข้อหารือว่า คุณวุฒิประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง จากโรงเรียนเทคโนโลยีละโว้ ที่พันจำเอก ธงชัย ชูแสงจันทร์ ได้รับนั้น สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างอุตสาหกรรม ช่างไฟฟ้า ช่างไฟฟ้ากำลัง ดังนั้น

คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ การพิจารณาปรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับใด
และอัตราเงินเดือนเท่าใด ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการ
กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แจ้งให้ทราบแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓

๒. เนื่องจากอัตราเงินเดือนขณะที่มีการประสานการโอน(ย้าย)ระหว่างหน่วยงาน
ต้นสังกัดของข้าราชการทหาร กับ อบต.ท่ามะเพ็ญ และ อบต.คอรุม เป็นอัตราเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การเทียบอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร กับ
พนักงานส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงได้มีหนังสือ ที่ อต.๐๐๒๓.๒/๗๖๒
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้ง อบต.ท่ามะเพ็ญ และหนังสือ ที่ อต.๐๐๒๓.๒/๗๖๓
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้ง อบต.คอรุม ประสานต้นสังกัดของข้าราชการทหารทั้ง
๒ ราย เพื่อขอทราบอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐) และหากยังมี
ความประสงค์จะรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทั้ง ๒ ราย ก็ให้จัดส่งเรื่องการเสนอขอความ
เห็นชอบรับโอน(ย้าย) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. อบต.ท่ามะเพ็ญ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๗๐๑/๘๗๖ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
และ อบต.คอรุม ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๑๖๐๑/๖๙๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้ง
ความประสงค์ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารทั้งสองรายดังกล่าวข้างต้น
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับโอน(ย้าย)แล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้
ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ
แทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา
๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาปรับโอน ข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค เครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า จากการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คุณวุฒิทางการศึกษาของข้าราชการ ทหารทั้ง ๒ ราย ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประกอบกับได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ท่ามะเฟือง และ อบต.คอรุม ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอน(ย้าย) แต่อย่างไรในขั้นนี้จึงเห็นว่า สามารถรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	พ.จ.อ.รังสิต วงศ์กลิ่นกรุด	ข้าราชการทหาร ช่างเครื่องกล เรือหลวงแกลง หมวดเรือที่ ๓ กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บ.	(/) ดูแลครอบครัว (/) กองเรือตรวจอ่าวฯ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ ที่ กท ๐๕๑๕/๒๖๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ -อบต.ท่ามะเฟือง ที่ อต ๗๔๒๐๑/๘๙๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ท่ามะเฟือง ขอให้ กสท.ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอน แต่อย่างใด (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
๒	พ.จ.ท.ธงชัย ชูแสงจันทร์	ข้าราชการทหาร เจ้าหน้าที่ทดสอบ แผนกทดสอบวัสดุและเทียบ เครื่องมือวัด ศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธ ศูนย์การอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศและ พลังงานทหาร สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คอรูม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บ.	(/) ดูแลครอบครัว (/) ศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธฯ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -ศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธฯ ที่ กท ๐๒๑๘/๑๕๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ -อบต.คอรูม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๗๓๒ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ (/) ฝ่ายเลขานุการฯได้ดำเนินการ ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.คอรูม ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๕.๕ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบการย้ายสับเปลี่ยน ตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำล้างสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำล้างสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่/ สังกัด	ข้อมูลประกอบการ พิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	น.ส.สุนิษา มิ่งรอด	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	-วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ -ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ น.ส.สุพรรณิ อนันตเมฆ -โดยความสมัครใจ ตาม บันทึกข้อความลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.สุพรรณิ อนันตเมฆ	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	-วุฒิการศึกษา ปวส. สาขา การตลาด -ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ น.ส.สุนิษา มิ่งรอด -โดยความสมัครใจ ตาม บันทึกข้อความลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ



**๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรงตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชำนาญ เกิดสง่ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย แล้วปรากฏ ดังนี้

๑. นางสาวอรสา วัฒนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอกองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. นางสาวนภิศรา อาณาเขตต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอกำแพง จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. นางธนพร เกลียวทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอกำแพง จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรเลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่ง

เป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อบต.ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินรายที่ ๑ , ๒ และ ๓ มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันตั้งแต่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (%)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการประเมิน	วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะกรรมการฯ	มติ	
๑	นางสาวอรสา วัฒนา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๗,๒๗๐	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันตั้งแต่ -บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑๗ ต.ค. ๕๔ -จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑๗ ต.ค. ๕๖ -เปลี่ยนสายงานจากบัญชีสอบแข่งขันของ อบต.คู่กันตรัง อ.นาइन จ.มหาสารคาม เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เมื่อ ๒๔ ก.ย. ๕๗ -เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เมื่อ ๑๙ ต.ค. ๕๘ -นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ -กลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมในตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ ย้อนไปในวันที่ ๒๔ ก.ย. ๕๗ ตามคำสั่ง อบต. น้ำพี้ ที่ ๗/๖๐ ถว. ๑๒ ม.ค.๖๐ เนื่องจาก บัญชีสอบแข่งขันของ อบต.คู่กันตรัง ถูกยกเลิก -เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ -เป็นกรณีการกลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิมเนื่องจาก บัญชีสอบแข่งขันถูกยกเลิก จึงพิจารณาตาม แนวทางการหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙/๒/๖๐๒ ถว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๐	๘๘	๘๙.๘๗	๑๔ มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค.๖๐	จพง.ธุรการ ระดับชำนาญงาน ๑๗,๓๑๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับไป ตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ๑๗,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงานฯ	ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
	ชื่อผลงาน :	๑.งานด้านธุรการและงานสารบรรณ ๒.โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานอยู่ นำทำงาน (๕ ๗) และพัฒนาสถานที่ของเที่ยวพิพิธภัณฑสถานบ้านบ่อเหล็กน้ำพี้										
	ตรวจสอบแล้ว	ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาที่ กษาระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน										

๒๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำราประจำตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (96)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน ก่อน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	วันที่ผ่าน การ ให้คำปรึกษา/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ มติ
๒	น.ส.ณภิสรา อาภาเขตต์ เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติงาน อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๖,๙๖๐	-บรรจุ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๕ -จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๖ -จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๘ -จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๐	๙๐.๖๖	๒๗ ก.ค. ๖๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๑๗,๓๑๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงานฯ

ชื่อผลงาน : ๑.การเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ของ อบต.ร่วมจิต

๒.การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ค่าเช่าประปาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ของ อบต.ร่วมจิต

ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษา ระดับ ปวส.

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (9%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน ก่อน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๓	นางธนพร เกียรติพงษ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อเขตผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์) ปริญญาตรี (การจัดการ)	๑๔,๐๓๐	-บรรจุ จพง.พัสดุ ๑ เมื่อ ๒ ก.ค. ๕๕ -จพง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๒ ก.ค. ๕๗ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๗ -จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๓	๙๕	๑๓ มิ.ย. ๖๐	จพง.พัสดุ ระดับชำนาญงาน ๑๔,๐๗๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงานฯ
	ชื่อผลงาน :	๑.การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคา ด้วยระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ๒.การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคา ด้วยระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์								
	ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานที่กำหนดทั้งหมด เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.								

๕.๗ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรื่องเดิม

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบการจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ของ อบต.จำนวน ๕๓ แห่ง แล้วเห็นว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบและข้อบังคับของกฎหมายฯ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯ และช่วยเหลืองานการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | กรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชัย โนนทะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | กรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ที่ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับแก้ตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน พนักงานจ้างทั่วไป และขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ ปรับแก้ตำแหน่ง โดยเปลี่ยนสายงาน จากพนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็น พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนที่ภาษี) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจฯ

๑.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน และ ภาระค่าใช้จ่ายแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ อำเภอป่าปุด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับเกลี่ย ตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่ช่างไฟฟ้า) สังกัด สำนักงานปลัด ไปสังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ไปสังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบปริมาณงาน คุณภาพของงานและ ภาระค่าใช้จ่ายแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบ ระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปลikeได้ว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

กรณีการปรับเกี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างโดยเปลี่ยน/ไม่เปลี่ยนสายงาน

ที่	อำเภอ/ อบต.	การปรับเกี่ยตำแหน่ง		การค่าใช้จ่าย		ความเห็น	มติ ก.อบต.
		หน่วยงาน/ตำแหน่งเดิม	หน่วยงาน/ตำแหน่งใหม่	คยจ.ก่อนปรับ	คยจ.หลังปรับ		
	อุ้มปาต						
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐				
๑	อบต.บ้านผาย	กองสาธารณสุข	กองคลัง				
		พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป				
		คนงานประจำรถขยะ	คนงานปฏิบัติหน้าที่ ด้านแผนที่ภาษี	๓๗,๔๕	๓๗,๔๕	เห็นควรให้ดำเนินการ	เห็นชอบ
						ปรับเกี่ยตำแหน่งได้	
๒	อบต.น้ำไคร้	สำนักงานปลัด	กองช่าง				
		พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป				
		๑.คนงานทั่วไป	๑.คนงานทั่วไป	๒๑,๒๐	๒๑,๒๐	เห็นควรให้ดำเนินการ	เห็นชอบ
		(ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า)	(ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า)			ปรับเกี่ยตำแหน่งได้	
		กองสวัสดิการสังคม	กองการศึกษา				
		พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป				
		๒.คนงานทั่วไป	๒.คนงานทั่วไป	๒๑,๒๐	๒๑,๒๐	เห็นควรให้ดำเนินการ	เห็นชอบ
		(ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก)	(ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก)			ปรับเกี่ยตำแหน่งได้	
							๑

๑

๕.๘ การขอความเห็นชอบให้นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๒๐๑/๔๕๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) กรณีการให้นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน

ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจากนายกองการการบริหารส่วนตำบลนาอินถูกศาลสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน จึงปฏิบัติหน้าที่นายกองการการบริหารส่วนตำบลนาอิน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ “ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น...”

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอินได้เคยขอความเห็นชอบในกรณีดังกล่าวต้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบให้นายอำเภอพิชัย ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เป็นผู้ประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองการการบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองการการบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) คู่กรณีเอง

ฯลฯ

๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๑๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๑๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๙๓๖ ลงวันที่
๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตาม มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้ที่กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในกรณีนี้ ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว”

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.นาอิน)**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่
อต ๗๕๒๐๑/๙๑๘ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอรับความเห็นชอบปลดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่
๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. ลงนามในคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและ
พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาค้นกรองผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒
(๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๓. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลงนามคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน
๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๑ ราย
ครู จำนวน ๕ ราย รวมทั้งหมดจำนวน ๑๖ ราย

๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๒๕ และ ๔๐ จำนวน
๑๖ ราย และพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๔.๑ นางสาวสุนิษา จันทร์ดำ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๔.๒ นายวรวิทย์ เขียวดี | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ |
| ๔.๓ นายอนุชาติ ทองคำ | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง |
| ๔.๔ นางสาวสุภารัตน์ จันทร์พิง | ตำแหน่ง ทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก |
| ๔.๕ นายพิทยา อู่เจริญพงษ์ | ตำแหน่ง ยาม |

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลดองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์ ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาอิน ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ปากท่า)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ อต ๗๕๔๐๑/๓๕๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอรับความเห็นชอบปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑๓ ราย

๓. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ราย

๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑๔ ราย และพิจารณาต่อสัญญาจ้างรายเดิมตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ นายไตรรัตน์ ตานนท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๔.๒ นางสาวนงลักษณ์ สิงห์ดำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) และพิจารณาการต่อสัญญาจ้างรายเดิมตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ รายงานพิมพ์พรรณ มีเป็น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เนื่องจากเหตุสูงอายุ ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง พิจารณาแล้วอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามที่เสนอขอ พร้อมทั้งมีหนังสือรับรอง บุคคลแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศ ฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับทราบยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณี นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางพิมพ์พรรณ มีเป็น อายุ ๕๑ ปี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ เมษายน ๒๕๔๐	เนื่องจากเหตุสูงอายุ	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๒๕

๕.๑๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ต้นเรื่อง

เนื่องด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้มีหนังสือ ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ต่วนมาก ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๓๓๔๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบและถือปฏิบัติแล้ว

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบการจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ของ อบต.จำนวน ๕๓ แห่ง แล้วเห็นว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบและข้อบังคับของกฎหมายฯ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯ และช่วยเหลืองานการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | กรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชนัย โนนทะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | กรรมการ |
| ๗. ห้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ตลอดจนพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ และทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณามาโดยตลอดจนถึงปัจจุบัน

๒. จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๕๘๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และให้จัดทำร่าง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดส่งถึงฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ ตรวจสอบกลั่นกรอง อีกชั้นหนึ่ง และเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พ.ย. ๕๘

ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๓. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งใด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศ

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศ

แก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง/มอบหมายให้คณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องของการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ พร้อมมีอำนาจแจ้ง อบต. ดำเนินการปรับแก้ไขแผนฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเสร็จแล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. เห็นควรแต่งตั้งนางนภานาถ สุขดิษฐ์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องเกี่ยวกับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ ด้วย เพื่อช่วยเหลือในการตรวจสอบกลั่นกรองความถูกต้องของร่างแผนอัตรากำลังที่เกี่ยวข้องกับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการกลั่นกรอง ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) พร้อมทั้งให้มีอำนาจในการแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วรายงาน ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้งนางนภานาถ สุขดิษฐ์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ต่อไป

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดบันทึก
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดสง ตรวจรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดสง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ เจริญชัย นพชาติสฤติย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)
เลขานุการ ก.อบต.จ.อต.