

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔  
วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
อุดรดิตถ์ (ชั้น ๓)  
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

| ระเบียบวาระที่ | เรื่อง  | จำนวน  | หน้า                                   |
|----------------|---|--|--|
| ๑              | เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ   |  | ๑                                      |
| ๒              | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔   |  | ๑                                      |
| ๓              | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว   |  |  |
| ๔              | เรื่องเพื่อทราบ<br>๔.๑ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี<br>๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม<br>๔.๓ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน<br>๔.๔ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี<br>๔.๕ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>๔.๖ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา<br>๔.๗ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ  | ๑ เรื่อง<br>๑ ราย<br>๑ เรื่อง<br>๑ เรื่อง<br>๑ เรื่อง<br>๑ ราย<br>๑ ราย  | ๒<br>๓<br>๔<br>๕<br>๖<br>๗<br>๑๐       |
| ๕              | เรื่องเพื่อพิจารณา<br>๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔<br>๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น<br>๕.๓ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป<br>๕.๔ การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔<br>๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ<br>๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น<br>๕.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ของพนักงานครูเทศบาล | ๑<br>ประกาศ<br>๖ ราย<br>๗ ราย<br>๑ อัตรากำลัง<br>๑ ราย<br>๑ ราย<br>๓ ราย | ๑๑<br>๑๓<br>๑๖<br>๒๐<br>๒๒<br>๒๓<br>๒๘ |

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ๔.๑ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี
- ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดี ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
- ๔.๓ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
- ๔.๔ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
- ๔.๕ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๔.๖ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา
- ๔.๗ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๓ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
- ๕.๔ การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ
- ๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ของพนักงานครูเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

#### ๔.๑ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

##### ๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้ง นายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

(๒) กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

##### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้เทศบาลในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรคดี แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

/อนึ่ง

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗  
ผู้ประสานงาน นายจिरพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

# สำเนากรุงเทพมหานคร

๗.๑ ๖๖๖๐

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๗๖๖๔

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และ นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๘๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศ คณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศ กำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจก วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเมื่อ ดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

/๒. กรณีงานใด .....

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิช ประจันเจตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

16 ก.พ. 2564

ประธาน ก.ท.จ.อุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

รอง ผวจ.อุด .....  
ห้องสืบจังหวัดอุดรธานี .....  
ผู้อำนวยการบริหารงาน .....  
จบท. ๑๕ ก.พ. ๕๕



## ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอรายงานตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่ง  
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น  
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรာ ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ -  
๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าสัก จำนวน ๑ อัตรာ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
จังหวัดอุดรธานี

| ลำดับที่ | อปท.        | ชื่อตำแหน่ง        | ชื่อสายงาน           | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง    | จำนวน<br>(อัตรา) | หมายเหตุ                |
|----------|-------------|--------------------|----------------------|-------|------------------|------------------|-------------------------|
| ๑        | ทต.ท่าสีก   | ปลัดเทศบาล         | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง  | ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑                | ตำแหน่งว่าง ๑ จ.ค. ๒๕๖๓ |
| ๒        | อบต.ร่วมจิต | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง     | ต้น   | ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑                | ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ย. ๒๕๕๒ |
|          |             |                    |                      |       |                  |                  |                         |
|          |             |                    |                      |       | รวมทั้งสิ้น      | ๒                |                         |

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖ ๗๕๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายเทศมนตรีตำบลท่าสีก และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรธานีที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๔๑๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลท่าสีก อำเภอพิชัย จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

จังหวัดอุดรธานีได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธิช อภิชัยวิสูตรกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

**๔.๓ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
พ.ศ. ๒๕๖๓**

**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๖ (๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือโดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง นั้น

**๒. ข้อเท็จจริง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแจ้งเวียนมติดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

**๓. ข้อเสนอ**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

๖๑

43



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

๒. คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล

เข้ารับราชการเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๖ (๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการแจ้งเวียนมติดังกล่าว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพรโรจน์ ๐๘-๔๔๒๕-๒๕๐๑

รายชื่อผู้ที่มี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว/๒๓๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

(๑) ปริญญา (เฉพาะระดับที่กำหนด)

- (๑.๑) ปริญญาเอก ทุกสาขาวิชา
- (๑.๒) ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางเคมี หรือทางเคมีวิเคราะห์
- (๑.๓) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโลหิตวิทยา
- (๑.๔) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจุลชีววิทยา
- (๑.๕) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพิษวิทยา
- (๑.๖) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางสัตววิทยา ทางสัตวบาล หรือทางสัตวศาสตร์
- (๑.๗) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโรคพืช หรือทางโรคพืชวิทยา
- (๑.๘) ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดีไทย

(๒) ปริญญา (ทุกระดับ)

- (๒.๑) ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์
- (๒.๒) ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
- (๒.๓) ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์
- (๒.๔) ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์
- (๒.๕) ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
- (๒.๖) ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- (๒.๗) ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด
- (๒.๘) ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
- (๒.๙) ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางฟิสิกส์
- (๒.๑๐) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางรังสีเทคนิค
- (๒.๑๑) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพันธุศาสตร์
- (๒.๑๒) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพฤกษศาสตร์
- (๒.๑๓) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของ

การสื่อความหมาย

(๒.๑๔) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการศึกษาพิเศษ

(๒.๑๕) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง

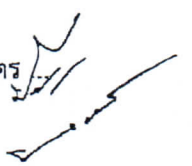
(๒.๑๖) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม ทางประติมากรรมไทย

ทางประติมากรรมสากล

(๒.๑๗) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางศิลปะไทย

(๒.๑๘) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางนาฏศิลป์ ทางคีตศิลป์ ทางดุริยางคศิลป์

หรือทางการละคร



- (๓) ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญา
- (๓.๑) ประกาศนียบัตรวิชาพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีวิทยา ทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์
- (๓.๒) ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม
- (๓.๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาจิตรศิลป์
- (๓.๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการออกแบบ
- (๔) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง
- ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
- (๕) วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้น ให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่กำหนด ดังนี้
- (๕.๑) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- (๕.๒) พยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน
- (๕.๓) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- (๕.๔) เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน

คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๓๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

วัตถุประสงค์ เพื่ออธิบายความหมายของวุฒิบางวุฒิ หรือคำบางคำว่ามีขอบเขตเพียงใด เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าใจชัดเจนและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ดังนี้

| วุฒิ / ลำดับที่   | ความหมาย   |
|---|--|
| ปริญญา (เฉพาะระดับที่กำหนด)   | หมายถึง ปริญญาตามระดับที่กำหนดไว้  |
| ปริญญา (ทุกระดับ)   | หมายถึง ปริญญาตรี โท หรือเอก   |
| ปริญญาสาขาวิชา...   | หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ   |
| ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทาง...  | หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก   |
| ปริญญาสาขาวิชา... ทาง...  | หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก   |
| ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะบางตำแหน่ง                                       | หมายถึง ปริญญาหรือประกาศนียบัตร สาขาวิชา วิชาเอก หรือเนื้อหาวิชาที่ได้ศึกษาในแต่ละวุฒิการศึกษตามที่ ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรสาขาวิชาและหรือทางนั้นๆ ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น   |
| ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา... ทาง... | หมายถึง ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วุฒิตามระดับประกาศนียบัตรที่กำหนดไว้ เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาวิจิตรศิลป์ให้คัดเลือกเฉพาะระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเท่านั้น เป็นต้น |
| วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้น                       | หมายถึง ให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น  |
| (๒.๑๓) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย           | หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย ทางความผิดปกติของการสื่อความหมาย  |



| วุฒิ / ลำดับที่                                     | ความหมาย  |
|---|---|
| (๒.๑๕) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง<br>ทางผังเมือง | หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางผังเมือง ทางการวางผังเมือง<br>ทางสถาปัตยกรรมผังเมือง ทางการวางผังชุมชน ทางการ<br>จัดการงานช่างและผังเมือง ทางการวางแผนภาค ทางการ<br>วางแผนภาคและผังเมือง ทางการวางแผนชุมชนเมืองและ<br>สภาพแวดล้อมทางการวางผังเมืองและสภาพแวดล้อม<br>ทางเทคโนโลยีภูมิทัศน์ |
| (๒.๑๘) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง<br>ทางการละคร  | หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางการละคร ทางศิลปะการ<br>ละคร   |
| (๓.๒) ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม                     | หมายถึง ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา หรือ<br>ทางเภสัชกรรม ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงาน<br>เภสัชกรรม ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิค<br>เภสัชกรรม)  |

สำหรับการรับรองปริญญาหรือประกาศนียบัตรในประเทศสามารถตรวจสอบว่าเป็นสาขาวิชา/ทางใด  
ได้จากหนังสือเวียนของ ก.พ. ที่รับรองคุณวุฒิต่างๆ และ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐๔

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔


เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๓  
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓  
ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่  
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๖ (๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ  
ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
ในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว  
จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแจ้งเวียนมติดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถ Download หนังสือสำนักงาน ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ที่เว็บไซต์ [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)  
เมนูหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสทวิช อภิชัยวิศุรตกุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

## ๔.๔ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ได้ประชุมพิจารณา เรื่อง การกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การต่อรองเรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีคุณค่าของงบประมาณ โดยมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครองแล้ว มีมติไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่าการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรพิจารณาให้รอบคอบและคำนึงถึงสถานะทางการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมติดังกล่าว จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อเน้นย้ำ และคำแนะนำดังกล่าวต่อไป

### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

11



ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๘.๐๙/๕๔๓๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนารายงานการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ในการประชุมครั้งที่ ๓๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่องการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปี ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การต่อรองเรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีคุณค่าของงบประมาณ โดยมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครองแล้ว มีมติไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานการณ์การเงินการคลังว่ามีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี

/จึงควรมี...

จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการ  
สาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน  
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ  
เป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมติดังกล่าว จึงขอความร่วมมือจังหวัด  
แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อเน้นย้ำ และคำแนะนำดังกล่าวข้างต้นต่อไป  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๓ ๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๖๖๙-๒๕๓๓



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๘๐๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔๘

ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ได้ประชุมพิจารณา เรื่อง การกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การต่อรองเรียกกับผลประโยชน์ และไม่มีความคุ้มค่าของงบประมาณ โดยมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

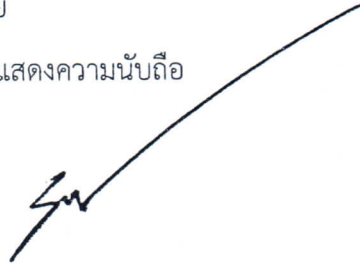
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครองแล้ว มีมติไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนท้องถิ่นที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่ามีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรพิจารณาให้รอบคอบและคำนึงถึงสถานะทางการเงินการคลัง โดยควรนำเงินงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหา

/ ความเดือดร้อน ...

ความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมติดังกล่าว จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อเน้นย้ำ และคำแนะนำดังกล่าวต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

#### ๔.๕ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

##### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(๑) รับสมัครสอบแข่งขันเป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต (เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี และการบรรจุแต่งตั้ง) ตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

(๒) ผู้สมัครสอบแข่งขันเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และเลือกกลุ่มภาค/เขตที่ประสงค์สมัครสอบแข่งขันได้เพียง ๑ กลุ่มภาค/เขต เท่านั้น

(๓) กำหนดรับสมัครสอบแข่งขันทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant2564.com> หัวข้อ “สมัครสอบแข่งขัน อปท.” ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

##### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....





ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๕๐๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕

ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. รับสมัครสอบแข่งขันเป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต (เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี และการบรรจุแต่งตั้ง) ตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

๒. ผู้สมัครสอบแข่งขันเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และเลือกกลุ่มภาค/เขตที่ประสงค์สมัครสอบแข่งขันได้เพียง ๑ กลุ่มภาค/เขต เท่านั้น

๓. กำหนดรับสมัครสอบแข่งขันทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant2564.com> หัวข้อ “สมัครสอบแข่งขัน อปท.” ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้ที่สนใจสมัครสอบได้ทราบโดยทั่วกัน และสามารถดูรายละเอียดประกาศดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant2564.com> หรือ <http://www.dla.go.th> รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิธ อภิชัยวิสุตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

## ๔.๖ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นางหส์นีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนามในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินโครงการก่อสร้างคลองห้วยไผ่ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ แต่เนื่องจากนางหส์นีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ได้เกษียณอายุราชการไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และนายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ลำดับที่ ๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าเสา ที่ ๒๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นผู้ถูกกล่าวหาในกรณีดังกล่าว ซึ่งต่อมาเทศบาลตำบลท่าเสา ได้เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล **รายสิบเอกสุดแดน เทพเทพา** ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ลำดับที่ ๒ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าเสา ที่ ๒๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีอำนาจลงนามในการดำเนินการทางวินัย **พนักงานเทศบาลกรณีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินโครงการก่อสร้างคลองห้วยไผ่ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าเสา** และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ **รายสิบเอก สุดแดน เทพเทพา** ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนาม หนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล **รายนายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนกุล** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

### ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า ได้ดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาลรายนายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ จังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีการใช้จ่ายเงินโครงการก่อสร้างคลองห้วยไผ่ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ปัจจุบันเป็นเทศบาลตำบลท่าเสา สรุปได้ว่าเป็นการสร้างถนนและคลอง ที่ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง มีการรื้อทำลายเปลี่ยนแปลงไปจากแบบก่อสร้างตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง สาเหตุเกิดจากการกำหนดแนวเขตก่อสร้างรุกล้ำเข้าไปในที่ดินของเอกชนโดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของที่ดิน ซึ่งมีนายพิชัยเพิ่มพูน วัฒนกุล หัวหน้าส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา (ในขณะนั้น) เป็นผู้ควบคุมงาน เป็นผู้นำชี้แนวเขตก่อสร้าง ได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสิ่งก่อสร้างที่รุกล้ำเข้าไปในที่ดินของเอกชน พฤติการณ์ดังกล่าวยังไม่พอฟังได้ว่ามีเจตนาทุจริต แต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใช้ความระมัดระวังรอบคอบตามสมควร เป็นเหตุทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีความเห็นว่า พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบมาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บังคับใช้ในขณะกระทำความผิด ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีมติเป็นเอกฉันท์ว่าเห็นควรกำหนดโทษภาคทัณฑ์ ซึ่งในขณะกระทำความผิดนายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนกุล ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใช้ความระมัดระวังรอบคอบตามสมควร แต่เนื่องจากความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อทรัพย์สินของทางราชการได้มีการชดใช้ความเสียหายดังกล่าวเป็นเงิน เต็มจำนวนแล้ว ซึ่งเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก จึงมีเหตุอันควรลดโทษ เป็นว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งรายสิบเอก สุดแดน เทพเทพา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฯ เพื่อรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณา

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ทำให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จำต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก

#### หมวด ๘

#### การลงโทษทางวินัย

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

วรรคสี่ นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อ ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ให้ความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันควรไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ และ ข้อ ๘๗ วรรคสาม ประกอบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จึงส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาทำความเข้าใจ เสร็จแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

# สำเนาคู่ฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒  
ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๗๑

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา

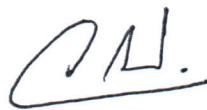
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ  
ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ด้วยเทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า ได้ดำเนินการลงโทษทางวินัย พนักงานเทศบาลราย นายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนะกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ จังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบสืบสวน กรณีการใช้จ่ายเงินโครงการก่อสร้าง คลองห้วยไผ่ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ปัจจุบันเป็นเทศบาลตำบลท่าเสา สรุปได้ว่าเป็นการสร้างถนนและคลอง ที่ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง มีการรื้อทำลายเปลี่ยนแปลงไปจากแบบก่อสร้างตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง สาเหตุเกิดจากการกำหนดแนวเขตก่อสร้างรุกล้ำเข้าไปในที่ดินของเอกชนโดยไม่ได้รับความยินยอมจาก เจ้าของที่ดิน ซึ่งมีนายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนะกุล หัวหน้าส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา (ในขณะนั้น) เป็นผู้ควบคุมงาน เป็นผู้นำชี้แนวเขตก่อสร้าง ได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสิ่งก่อสร้างที่รุกล้ำเข้าไปในที่ดินของ เอกชน พฤติการณ์ดังกล่าวยังไม่พอฟังได้ว่ามีเจตนาทุจริต แต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใช้ความระมัดระวัง รอบคอบตามสมควร เป็นเหตุทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวน วินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีความเห็นว่า พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ อุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบมาตรา ๔ แห่ง พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บังคับใช้ในขณะกระทำความผิด ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีมติเป็นเอกฉันท์ว่าเห็นควรกำหนดโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจาก ความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อทรัพย์สินของทางราชการได้มีการชดเชยความเสียหายดังกล่าวเป็นเงินเต็มจำนวนแล้ว ซึ่งเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก จึงมีเหตุอันควรลดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ได้เห็นชอบให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรบุคคลดังกล่าวแล้ว เพื่อรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณา

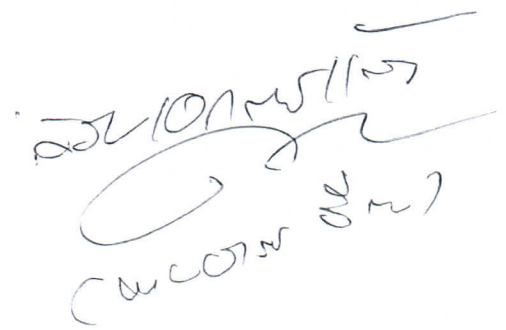
/เพื่อให้เป็น.....

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๗ วรรคสาม ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีมติเห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาลให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ ก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จึงจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายวิชัยวัช อัจฉริยฉัตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  
เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์



นายวิชัยวัช อัจฉริยฉัตร  
(นายวิชัย อัจฉริยฉัตร)

Mr. Wichitwathai Ajornyattara  
- นายวิชัย อัจฉริยฉัตร

## ๔.๗ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

### ๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต ว่า มีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการกรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายนายสมศักดิ์ พรหมเสน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ประจํารถขยะอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๐๖๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๔๕ บาท รวมเงินทั้งสิ้น ๑๓,๘๐๕ บาท งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอ ท่าปลา จังหวัดอุดรธานี อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๐๔ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้  
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี  
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ขัดกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ แล้ว

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีหลักการที่แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.ท.จ. เสนอต่อ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตาม (๑) และ (๒) ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

##### พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

**มาตรา ๑๓** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**มาตรา ๑๔** การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๘



หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

**มาตรา ๒๓** วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๒๔** เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแต่ละแห่งเป็นไปโดยมี มาตรฐานที่สอดคล้องกันให้มีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบ หมายเป็นประธาน

(๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงาน ประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากนายกเทศมนตรีจำนวนสามคน และปลัดเทศบาล จำนวนสามคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหาร งานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน เก้าคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และให้บุคคลทั้งสิบแปดคนดังกล่าวร่วมกัน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองจนให้เหลือหกคน

วิธีการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลและผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะ กรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกนายกเทศมนตรีหรือ ปลัดเทศบาลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนเทศบาล

ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครองคนหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดย อนุโลม

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และ มาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

.....  
 .....

(ร่าง)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานเทศบาลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

/ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงิน.....

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
ของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของ  
จำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน  
การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไขให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราตาม  
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและ  
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานเทศบาลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
ของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวน  
วันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไขให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตรา  
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ  
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งอันเป็นวันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใดนอกจากครบวาระตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งตามมาตรา ๑๗ ของพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้ “ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี” นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

**๒.๑ เทศบาลตำบลในเมือง** รายงานว่า นายธนาศิต สุจาจริง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มีความประสงค์จะเข้ารับการสมัครเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**๒.๒ เทศบาลตำบลหัวดง** รายงานว่า นางพวงพรรณ ชันปังปืด ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มีความประสงค์จะเข้ารับการสมัครเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**๒.๓ เทศบาลตำบลน้ำปาด** รายงานว่า นายวรชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มีความประสงค์จะเข้ารับการสมัครเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**๒.๔ เทศบาลตำบลผาจุ** รายงานว่า นางสาวแสงเดือน สุดแจ้ง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มีความประสงค์จะเข้ารับการสมัครเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**๒.๕ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง** รายงานว่า นายยุทธพงษ์ มั่นถึง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มีความประสงค์จะเข้ารับการสมัครเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**๒.๖ เทศบาลตำบลป่าเข้** รายงานว่า นายพรหมพิชัย รัชชาพรหมณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มีความประสงค์จะเข้ารับการสมัครเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

### ๓. ข้อกฎหมาย

#### ๓.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของมาตรา ๔๘ ปัญจทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

“ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี”

มาตรา ๒๙ ให้นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี หรือสมาชิกสภาเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีหรือสมาชิกสภาเทศบาลของเทศบาลใด เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับเทศบาลนั้นเป็นอันยกเลิก

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสองกำหนดไว้ว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนกว่านายกเทศมนตรีซึ่งได้รับเลือกตั้งขึ้นใหม่ จะเข้ารับหน้าที่

๓.๒ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒.๒.๔) ในวันสมัครผู้สมัครจะต้องได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีให้สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเป็นผู้อนุญาตในหนังสือให้เข้ารับการสมัคร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน หรือ หากในวันสมัครยังไม่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ให้ขอความเห็นชอบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันปิดรับสมัคร)

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี แจ้งว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

(๒) กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสีย แก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ในเมือง ทต.หัวดง ทต.น้ำปาด ทต.ผาจุก ทต.ป่าเช่า และ ทต.ทุ่งยั้ง ได้เสนอขอรับความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีไปเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้นเป็นไปตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....



### ๕.๓ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๔ ราย |
| (๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป         | จำนวน ๓ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อ ๒๕** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้  
นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความ  
เห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว  
ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๙** ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อน  
วันที่การขอลาออกมีผล

**๒.๓** ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗  
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป  
พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

**๒.๔** ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙  
มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงาน  
จ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา  
ของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

**๒.๕** หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔  
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี  
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณสมบัติให้  
กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก  
แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ  
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้  
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง  
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ  
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

**๒.๖** ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง  
การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

#### พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

#### พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

#### **๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)**

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### **๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านเกาะ ทต.จันทาม ทต.บ้านแก่ง และ ทม.อุดรดิตต์ ออกคำสั่งให้

พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านเกาะ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

(จำนวน ๔ ราย)

| ที่ | เทศบาล                  | รายชื่อพนักงานจ้าง | ตำแหน่ง   | พ้น<br>จากตำแหน่ง  | รับราชการ<br>เมื่อ | อัตราค่าตอบแทน<br>บาท | การดำเนินการ/เหตุผล  |
|-----|-------------------------|--------------------|---|--------------------|--------------------|-----------------------|--|
| ๑   | ทต.บ้านเกาะ<br>(๑ ราย)  | นายบุญแกม สมสอน    | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>เทศบาลตำบลบ้านเกาะ<br>อำเภอเมืองอุดรดิตถ์<br>จังหวัดอุดรดิตถ์   | ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ | ๕ มกราคม ๒๕๕๑      | ๙,๐๐๐                 | - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่<br>๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ<br>พิจารณาอนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ<br>- ขอลาออก เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว      |
| ๒   | ทต.จัวงาม<br>(๑ ราย)    | นางสาวศรัญญา ยีแพ  | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลจัวงาม<br>อำเภอเมืองอุดรดิตถ์<br>จังหวัดอุดรดิตถ์                | ๑ เมษายน ๒๕๖๔      | ๑ กันยายน ๒๕๖๓     | ๙,๐๐๐                 | - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่<br>๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า<br>๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลจัวงาม<br>ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑<br>เมษายน ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ<br>- ขอลาออก เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว                            |
| ๓   | ทต.บ้านแก่ง<br>(๑ ราย)  | นายธีรวิป พุทธอด   | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)<br>กองช่าง<br>เทศบาลตำบลบ้านแก่ง<br>อำเภอตรอน<br>จังหวัดอุดรดิตถ์                                | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔     | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  | ๙,๐๐๐                 | - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่<br>๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า<br>๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง<br>ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑<br>พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ<br>- ขอลาออก เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว                             |
| ๔   | ทม.อุดรดิตถ์<br>(๑ ราย) | นายเรียม พฤษะวัน   | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์<br>อำเภอเมืองอุดรดิตถ์<br>จังหวัดอุดรดิตถ์ | ๑ เมษายน ๒๕๖๔      | ๑ มีนาคม ๒๕๕๖      | ๙,๐๐๐                 | - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม<br>๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ได้พิจารณา<br>อนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔<br>ตามที่เสนอขอ<br>- ขอลาออก เพื่อประกอบอาชีพค้าขายต่างจังหวัดเร่งด่วน |



## ๕.๔ การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจรัล สังกัดเทศบาลตำบลจรัล อำเภอท่าปลา จำนวน ๑ อัตรา โดยให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ต่อไป

(๒) แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหาให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหาให้ได้

(๓) กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใด มีอัตรครุในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน เด็กปฐมวัย : ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้แจ้งการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานส่งคืนอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้ว ปรากฏว่า มีจำนวนอัตรครุ เกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตรว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครู ที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหาร

ส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงาน

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่ง พนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา แจ้งเทศบาลตำบลจirim ประกาศกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ต่อไป

มติที่ประชุม

.....  
 .....



๒

๕๐

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๐



|                          |
|--------------------------|
| ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  |
| เลขรับ..... 1810         |
| วันที่..... 16 ก.พ. 2564 |
| เวลา.....                |

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารงานท้องถิ่น

1409

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ 17 ก.พ. 2564

วันที่.....

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด อุดรธานี

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานข้อมูลฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานจากจังหวัดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่ ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครูส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาด้วยนี้ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ต่อไป

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด แล้วแต่กรณี สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครู ก่อนการดำเนินการรับโอน

/กรณี...

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ หรือกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถ รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ได้เช่นเดียวกัน

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตรา ให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอน ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแห่งใด มีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการ ย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อส่งคืนอัตราที่ว่าง อยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครู ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วนเด็กปฐมวัย : ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้งดการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรายงานส่งคืนอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอน ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตราร่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอน พนักงานครู ที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใด ไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติ ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย

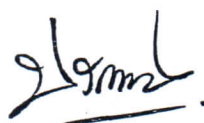
ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

/๔. เนื่องจาก...

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบ จำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นายรชต อินทะพิงค์  
โทร ๐๘๖-๙๑๗๗๒๔๗

บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

| จังหวัด   | อำเภอ  | ลำดับที่ | ชื่อ อปท. | ชื่อสถานศึกษา            | จำนวน (อัตรา) | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรร | ได้รับการจัดสรรงบประมาณในอัตราละ (บาท) |
|-----------|--------|----------|-----------|--------------------------|---------------|---------------|----------------------------|--|
| อุดรดิตถ์ | ท่าปลา | 1        | ทต.จirim  | รร.อนุบาลเทศบาลตำบลจirim | 1             | 7420855003961 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา       | 19,860                                 |



# ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๙๐๓



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๐  
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้รับการสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย โดยได้แจ้งแนวทาง

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหาให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหาให้ได้

๒. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณ ประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใด มีอัตรครุในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตรารวมของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตรที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตรพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตรารวมเด็กปฐมวัย : ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้งดการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานส่งคืนอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

/ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ...

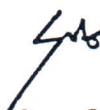
กรณีที่ยังคงการปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครู เกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยกเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอน ตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครู ที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา ตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงาน

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

๓. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูในสังกัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ทราบด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลจรัล จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) มีมติให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสหวิช อภิชัยวิศุฑกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

## ๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ

### ๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนายกัมพล เกิดมัน ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ข ๐๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เกิดวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๑๔ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ด้วยเหตุรับราชการนาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ขอรับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาล แต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

#### ๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายนายกัมพล เกิดมัน ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ข ๐๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

.....  
 .....

## ๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์               | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                                   | อนุกรรมการ       |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์                                      | อนุกรรมการ       |
| (๕) นายวิเศษ ปัญญาจิรัฎฐ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                             | อนุกรรมการ       |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                | เลขานุการ        |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒ ราย และเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ โดยสรุป ดังนี้

(๑) นางพรพิมล โมรารักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลวังงาม มีคุณสมบัติครบถ้วนขอเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารและผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของเทศบาลแล้วปรากฏว่า

(๑.๑) การนำเสนอผลงานเรื่องที่ ๑ การตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ ซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน เป็นการนำเสนอผลงานที่ไม่มีระยะเวลาสิ้นสุดของการปฏิบัติงาน ส่งผลกระทบต่อการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงปริมาณงาน และคุณภาพงานของผู้รับการประเมินว่ามีจำนวนเท่าใด มีความยุ่งยากในการปฏิบัติงานหรือไม่ ตลอดจนผู้ขอรับการประเมินได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน จนก่อให้เกิดผลดีต่อราชการหรือประชาชน อย่างไรก็ตาม ผลสำเร็จของงานหรือผลที่คาดว่าจะได้รับ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการนำเสนอผลงาน ประกอบกับในเชิงปริมาณงานไม่ระบุให้ชัดเจนว่าในห้วงระยะเวลาการจัดทำผลงานได้ตรวจสอบฎีกาจำนวนทั้งหมดเท่าใด แยกเป็นฎีกาประเภทใดบ้าง เมื่อตรวจสอบแล้วผลเป็นอย่างไร และกรณีที่ตรวจสอบแล้วพบข้อบกพร่องของฎีกาไม่สามารถเบิกจ่ายได้ มีจำนวนเท่าใด และดำเนินการอย่างไรต่อฎีกาเหล่านั้น ในส่วนของคุณภาพงาน ยังไม่นำเสนอให้เห็นถึงความยุ่งยากในขั้นตอนการปฏิบัติงานและผู้รับการประเมินได้ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาจนเกิดผลดีต่อราชการหรือประชาชน

(๑.๒) การนำเสนอผลงานเรื่องที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เป็นการนำเสนอผลงานที่เกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการทางพัสดุ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๗.๕ กำหนดให้การคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ



ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน ดังนั้นผู้ขอรับการประเมินต้องนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านการเงินและบัญชีในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด

ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลวังงาม เพื่อแจ้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้นปรับแก้ไขผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ เสร็จแล้วส่งให้คณะอนุกรรมการฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาตรวจสอบกลับกรอง เสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

(๒) นางสาวศรีรัตน์ เอี่ยมเวช ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๖ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย มีความประสงค์ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการนำเสนอผลงานเรื่องที่ ๑ โครงการอาหารปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค และเรื่องที่ ๒ โครงการโรงเรียนเพลินใจวัยลำดวน แล้วเห็นว่า ผลงานที่นำเสนอ ยังไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ที่แสดงให้เห็นว่า ความสำเร็จของงานเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ทางราชการหรือประชาชน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕.๕ เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลในเมือง เพื่อแจ้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ปรับแก้ไขเอกสารผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลในเมือง ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ขณะนี้ระยะเวลาได้ล่วงเลยมาพอสมควรแล้ว เห็นควรแจ้งเร่งรัดให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวปรับแก้ไขเอกสารผลงานเสร็จแล้วส่งให้คณะอนุกรรมการฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณากลับกรอง เสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ หากพนักงานกำหนดนี้แล้วถือว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไม่มีความประสงค์จะแก้ไขเอกสารผลงานจะได้นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณามีมติต่อไป

๑.๓ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน รายงานงจันทนา แก้วเปี้ย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ผลงานที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

ผลงานที่ ๒ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า

(๒.๑) นางพรพิมล โมรารักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลวังงาม ไม่ได้จัดส่งผลงานที่ครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อขอรับความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งถือเป็นสาระสำคัญในการประเมินบุคคลและผลงาน จึงเห็นควรไม่ให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒.๒) นางสาวศรีรัตน์ เอี่ยมเวช ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เทศบาลตำบลในเมือง ไม่ได้จัดส่งผลงานที่ครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อขอรับความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งถือเป็นสาระสำคัญในการประเมินบุคคลและผลงาน จึงเห็นควรไม่ให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒.๓) นางจันทนา แก้วเปีย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารและผลการประเมินของคณะกรรมการ ของเทศบาลแล้วปรากฏว่า การนำเสนอผลงานยังไม่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕.๕ จึงเห็นควรให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวปรับแก้เอกสารผลงานให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้จัดส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขภายในวันจันทร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าไม่มีความประสงค์จะเสนอขอรับความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งแต่อย่างใด จักได้เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณามีมติต่อไป

### ๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
 ๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย  
 ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
 ๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า  
 ภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ข้อ ๑๖** คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

**ข้อ ๑๗** การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**๓.๒** ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

**ข้อ ๑๖** ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

**๓.๓** หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

**๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ**

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๓.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่ กำหนดด้วย

**๔. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในกรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสังกัด เทศบาลตำบลวังสาม เทศบาลตำบลในเมือง และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์  
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอคณะกรรมการ  
 ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล<br>วุฒิการศึกษา  | หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด  | ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ<br>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง   | ผลการประเมินของ<br>คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ   | ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน |   | มติ<br>คณะกรรมการฯ |
|--------------|--|--|---|---|---------------------------------|---|--------------------|
|              |  |  |   |   | ระดับ                           | อัตราเงินเดือน  |                    |
| ๑            | นางจินทนา แก้วเปี้ย<br>- วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์<br>บัณฑิต และ<br>รัฐประศาสนศาสตร์<br>มหาบัณฑิต<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>กองวิชาการและแผนงาน<br>เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ<br>อำเภอลับแล<br>จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง<br>๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา<br>เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ<br>(ขั้นต้น ๑๕,๐๕๐ บาท)<br>๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ<br>หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง<br>ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน<br>ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี<br>๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย<br>ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ<br>บุคคลและระดับตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง<br>มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๖ ปี<br>๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ<br>งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง<br>๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้<br>แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์<br>๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด | ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิตและรัฐประศาสนศาสตร์<br>มหาบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๐๑๖-๐๐๑<br>๒. อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท<br>๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗<br>๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๖ ปี<br>๔ เดือน<br>๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี<br>๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกกลงโทษทางวินัย<br>ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์<br>๗. ยังไม่ได้รับรับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด | ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้<br>๑.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)<br>๒.การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี<br>(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑<br>(รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑)<br><br>ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ<br>- กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗<br>- กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘<br>- กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒<br>คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๙<br>เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๒๓,๕๕๐                          | ข้อเท็จจริง<br>ในระเบียบวาระ<br>การประชุมเพื่อ<br>พิจารณาเรื่องที่ ๕๔ |                    |
|              |  | ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง<br>ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน<br>รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า<br>ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘<br>บรรทัด  | ๘. การนำเสนอผลงานไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์<br>ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ<br>ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๑๕๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑   |   |                                 |   |                    |

## ๕.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ของพนักงานครูเทศบาล

### ๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| (๑) นายขวลิต คำเพ็ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์                        | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์   | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๔) นายพรหมพิชัย รัชชาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลป่าเป้า                         | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                | เป็นเลขานุการ        |
| (๖) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ ความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กรณีพนักงานครูเทศบาล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวจินตนา น้อยคำ ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
๒. นางกรรมา เทพยา ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
๓. นางสุกัญญา ศิริเขียว ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวแล้ว ปรากฏ ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี
- (๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๔) ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ที่ ๙๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน ตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๑ พ.ย. ๖๓ - ๒๙ ม.ค. ๖๔) โดยได้ คณะกรรมการประเมินฯ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- (๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒.๒ คณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง เรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น มีความเห็นว่า

พนักงานครูเทศบาล ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามแบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินให้ยื่นคำขอรับการประเมิน ปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

#### ๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

##### ๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

##### ๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา

ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

#### ๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

#### ๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วงระยะเวลา

ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

**๔. ข้อพิจารณา**

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาส่งเรื่องคืนเทศบาลตำบลบ้านเกาะ เพื่อแจ้งให้พนักงานครูเทศบาล ๓ รายดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการยื่นคำขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ให้ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....



บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ครั้งที่ 3/2564 วันจันทร์ที่ 29 มีนาคม 2564

| ที่ | อบท./สถานศึกษา<br>ชื่อ - สกุล<br>เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ<br>อัตราเงินเดือน<br>(ณ 1 ต.ค. 63) | คุณวุฒิการศึกษา                   | ใบอนุญาต<br>ประกอบวิชาชีพ                           | ว/ด/ป<br>ดำรงตำแหน่ง คศ.1 | ว/ด/ป<br>ที่ยื่นขอรับกาประเมิน   | ร้อยละผลการประเมินฯ                        |           |           | มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
|-----|--|---|-----------------------------------|---|---------------------------|--|--|-----------|-----------|---------------------|
|     |  |   |                                   |   |                           |  | ด้านที่ 1                                  | ด้านที่ 2 | ด้านที่ 3 |                     |
|     | อ.เมืองอุดรดิตถ์                               |   |                                   |   |                           |  |  |           |           |                     |
|     | ทต.บ้านเกาะ                                    |   |                                   |   |                           |  |  |           |           |                     |
|     | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ           |   |                                   |   |                           |  |  |           |           |                     |
| 1   | นางสาวจินตนา                                   | ครู คศ.1  | ครุศาสตรบัณฑิต                    | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ 63409001225033   | 1 สิงหาคม 2557            | <u>18 พฤศจิกายน 2563</u><br>สามารถยื่นได้ 1 ครั้ง                      | 91.00                                      | 81.33     | 89.67     |                     |
|     | เลขที่ตำแหน่ง                                  |   | สถาบันราชภัฏนครสวรรค์             | ออกให้เมื่อ 13 ต.ค. 2563<br>ถึงวันที่ 12 ต.ค. 2568  | คุณสมบัตินครบ 6 ปี        | ภายใน 1 ปี นับแต่<br>วันที่มีคุณสมบัติครบ<br>(รอบ ต.ค.63 หรือ เม.ย.64) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ<br>26 มกราคม 2564 |           |           |                     |
| 2   | นางกรรณา เทพญา                                 | ครู คศ.1  | ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การประถมศึกษา) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ 59309000130287   | 1 สิงหาคม 2557            | <u>18 พฤศจิกายน 2563</u><br>สามารถยื่นได้ 1 ครั้ง                      | 90.00                                      | 76.00     | 89.00     |                     |
|     | เลขที่ตำแหน่ง                                  | ไม่มีหลักฐานหรือ<br>คำสั่งเลื่อนขั้นฯ               | สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์             | ออกให้เมื่อ 10 เม.ย. 2559<br>ถึงวันที่ 9 เม.ย. 2564 | คุณสมบัตินครบ 6 ปี        | ภายใน 1 ปี นับแต่<br>วันที่มีคุณสมบัติครบ<br>(รอบ ต.ค.63 หรือ เม.ย.64) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ<br>26 มกราคม 2564 |           |           |                     |
| 3   | นางสุกัญญา สิริเขียว                           | ครู คศ.1  | ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การประถมศึกษา) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ 63409001235888   | 1 สิงหาคม 2557            | <u>18 พฤศจิกายน 2563</u><br>สามารถยื่นได้ 1 ครั้ง                      | 88.67                                      | 75.00     | 87.00     |                     |
|     | เลขที่ตำแหน่ง                                  | ไม่มีหลักฐานหรือ<br>คำสั่งเลื่อนขั้นฯ               | สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์             | ออกให้เมื่อ 13 ต.ค. 2563<br>ถึงวันที่ 12 ต.ค. 2568  | คุณสมบัตินครบ 6 ปี        | ภายใน 1 ปี นับแต่<br>วันที่มีคุณสมบัติครบ<br>(รอบ ต.ค.63 หรือ เม.ย.64) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ<br>26 มกราคม 2564 |           |           |                     |