



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๗๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประขานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นางศิริกานต์ สุวรรณเวช	แทน ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายสมชาย ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายประเดิม เดชขานต์บัญชา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๘.นายอารัญ จันทร์ฝึก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๐.นางอภิสรุา ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๑.นายประสาท ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๔.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๕.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิขิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๖.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ติตราชาการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพิจารณาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบลรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยผ่านการ ประเมิน ดังนี้

๑.นางสาวสรिता ศิริมังคลากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง

๒.นางสุภาณิตย์ ชาวชายโง่ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม

๓.นายมานะชัย ร่องจิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก

๔.นายนพรัตน์ กันศรีนวกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่

๕.นางสาวปิยนตร ปานยิ้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๖.นางสาวเกวรินทร์ ไชยราช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๗.นายภูรินทร์ ทับบทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง

๘.นางสาวกุลลาภ ก้อนแก้วมูล ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

๙.นายกสนต์ วงค์หนัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว

๑๐.นางสาวกัณฑ์ทัย คงสมจรูญ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว

ทั้งนี้ รายงานงาสามัณชนา อายุยืน และนางสาวดวงกมล มาบุญ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างเสียชีวิต รายนางสาวนิตยา สุขคำ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามใบมรณบัตร เลขที่ ๐๑-๕๓๘๑๐๖๕๑ ออกโดยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นเสียชีวิต ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงทำให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเนื่องจากเสียชีวิตตามข้อ ๕๔ (๓) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศมาเลเซีย) ระหว่างลาพักผ่อนนางพรพรรณ พันธุ์กล้า ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การลาของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์ไปต่างประเทศระหว่างลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ การขอ...

๔.๔ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	๑.นิติกร ปก./ชก. ๒.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๓.นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๗๔-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดได้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/(๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังจากมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตรารายเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาโดยให้กำหนดชื่อตำแหน่งสรุปได้ดังนี้

๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน โรงเรียน ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

๒)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๔)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๕)พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง แม่พูล บ้านฝาย หาดลำ แสนตอ น้ำไคร้ และท่าปลา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ในส่วนลำดับที่ ๑ กรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา จากการตรวจสอบเอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พบว่า มิได้แต่งตั้งผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะเป็นผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานเป็นกรรมการ ตามข้อ ๑๙ (๘) (ข) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม แต่อย่างไร จึงเป็นกรณีการแต่งตั้ง

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ ดังนั้น เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ไม่ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเป็นผลทำให้การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างของคณะกรรมการฯ ไม่ถูกต้อง จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ให้ถูกต้องเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้นรายที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา โดยให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องและดำเนินการสรรหาต่อไป

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	น.ส.กชกร คงพร -ป.ตรี -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๒๐	๙,๐๐๐	๑ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่เห็นชอบ และให้กลับไป ดำเนินการให้ ถูกต้อง
๒	อบต.ขุนผา อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางกรรณิการ์ สอนสำภู -ป.ตรี -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๖๕	๙,๐๐๐	๓ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	อบต.ขุนผา อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายอนุชา ทิอ่อน -ปวส. -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน ไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๖๕	๙,๐๐๐	๓ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	นายชาติชาย สีทอง -ปวช. -อายุ ๕๑ ปี -มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑๑๕๑๓/๕๗ ออกโดย ขนส่ง จ.อุดรดิตถ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ (ขับเคลื่อนจักรกลขนาด เบา/รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๙๖	๙,๔๐๐	๔ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	ว่าที่ ร.ต.หญิงรติพร โพธิ์จวง -ป.ตรี (ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ (ผช.จพง.พัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๑๑	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

๒๕

/อ.นายธนภฤต...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๖	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายธนกฤต กุลพรม -ป.ตรี (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม) -อายุ ๔๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ (ผช.นายช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๙.๑๑	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายอุดม นินเป้า -ปวส. -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๙.๑๑	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๘	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.ชฎาพร ชื่นจิตร -ป.ตรี -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๙.๑๑	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๙	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	น.ส.วรรณนิศา สีพรม -ป.ตรี -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๓๒.๗๙	๙,๐๐๐	๓ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๐	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายนิธิกร ปฐมตาก -ป.ตรี -อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่าย : ๓๓.๔๖	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายภานุพงศ์ ดาพา -ม.๖ -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กู้ชีพ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๓.๔๘	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑๒	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายณัฐธนวัฒน์ คำบ่อทอง -ปวส. (สาขา ช่างก่อสร้าง) -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๓.๔๘	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๓	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	นายรณรงค์ ทะยะ -ป.ตรี -อายุ ๔๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนกที่ภาษี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๕.๒๔	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๒๒

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้อต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/ (ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	ว่าที่ ร.ต.หญิง รติพร โพธิ์จวง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ มกราคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายธนภฤต กุลพรม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ มกราคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายธีรพงศ์ เพ็ชรเมือง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ประกอบอาชีพอื่น	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ -นาย ก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.วรรณนิภา ร่มโพธิ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองช่าง	ประกอบอาชีพอื่น	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ -นาย ก อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

13

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้นให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	น.ส.วรัชยา แก้วกุลศรี	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.ร่วมจิต รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๒๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ -ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๒๔๐๑/๕๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ส.ส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นางเรณู เกตุแก้ว	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บ.	พนักงานเทศบาล ผอ.กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ป่าคาย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๑๑๘๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๑๐๒๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑๑ อัตรา				
๓	นายธีรเนตร สมแสง	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ท่าแฝก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๖๒๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทต.เชียงใหม่ ที่ นน ๕๒๓๐๑/๙๓๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

B

/๔.น.ส.ศุภลักษณ์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	น.ส.ศุภาลักษณ์ ปารุญ	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ทต.ป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบรม.นาขุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาขุม ที่ อต๗๕๐๐๑/๗๑๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทต.ป่าแมต ที่ พร ๗๕๕๐๑/๑๑๘๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖
๕	นายธันวาคม อินลา	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.บ้านสวน อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทต.บ้านสวน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บ้านสวน ที่ สท ๕๒๖๐๑/๑๑๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๘๑๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๖	น.ส.เอกอนงค์ โพธิ์ผึ้ง	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บ. คุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.ดงประคำ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบรม.ท่ามะเฟือง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่ามะเฟือง ที่ อต ๗๔๗๐๑/๑๑๒๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -อบต.ดงประคำ ที่ พล ๗๒๗๐๑/๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๗	น.ส.อารีรัตน์ เย็นจัตุรัส	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.หาดจิว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๑๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบรม.หาดจิว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๘๒๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ทต.ร้องกวาง ที่ พร๕๒๕๐๑/๑๐๗๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

B

/น.ส.เบญจมาศ...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	น.ส.เบญจมาศ สุตรัก	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ทต.หนองเสาเล้า อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.เด่นเหล็ก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.เด่นเหล็ก ที่ อต ๗๔๕๐๑/๖๘๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ทต.หนองเสาเล้า ที่ ขก ๘๙๐๑๑/๘๓๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๙	จ.อ.พนาไพร มังสัน	พนักงานเทศบาล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๕ ทม.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลมารดา ๒) ทม.ชัยภูมิ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทม.ชัยภูมิ ที่ ขย ๕๒๐๐๘/๔๐๑๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -อบต.เด่นเหล็ก ที่ อต ๗๔๕๐๑/๖๘๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๑๐	นายธนพนธ์ ไชยโพธิ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.แม่ณาเรือ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	๑) เพื่อดูแลมารดา ๒) อบต.ท่าปลา รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๙๐๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -อบต.แม่ณาเรือ ที่ พย ๗๒๖๐๑/๗๕๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๑๑	น.ส.นิชาพิชญ์ สายลักษณ์	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.ประดู่งาม อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ประดู่งาม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ประดู่งาม ที่ พช ๘๑๓๐๑/๕๕๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๘๗๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๒	นายอนุเทพ โพธิ์ทอง	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.วังพิกุล อ.วังทอง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านโคก ที่ อต ๗๖๑๐๑/๖๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -อบต.วังพิกุล ที่ พล ๗๕๘๐๑/๑๑๗๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
๑๓	น.ส.มยุรี จันทร์สา	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.หนองแขม อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านโคก ที่ อต ๗๖๑๐๑/๗๒๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -อบต.หนองแขม ที่ พล ๗๖๘๐๑/๒๗๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

๕

๕.๔ การย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน วิทยานางสาวกุลภากร โมหะกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน วิทยานางจิตาภา จันทรทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง และร่วมจิต ปรากฏว่า เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด โดยมีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ย้าย และผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

/ (๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็นว่างค์การบริหารส่วนตำบลข้อยสูง และร่วมจิต ได้ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน แต่อย่างไรก็ตาม มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว และเป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน ในชั้นนี้เห็นว่าสามารถย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	น.ส.กุลภาภร โมหะกิจ	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ช้อยสูง -คุณวุฒิ ป.ตรี (การจัดการทั่วไป/ แขนงวิชาการบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ช้อยสูง	-มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -เป็นการย้ายตำแหน่งไปในตำแหน่งว่าง -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นไม่ได้ร้องขอให้ กสภ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด -ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชา -เป็นสายงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ -โดยความสมัครใจ ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๗๔๓๐๔/ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางจิตาภา จันทร์ทอง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ร่วมจิต -คุณวุฒิ ป.ตรี (การจัดการทั่วไป)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ร่วมจิต	-มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -เป็นการย้ายตำแหน่งไปในตำแหน่งว่าง -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นไม่ได้ร้องขอให้ กสภ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด -ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชา -เป็นสายงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ -โดยความสมัครใจ ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๗๖๖๐๑/๘๘๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ



๕.๕ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดังนี้

๑)นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒)นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภอลับแล	อนุกรรมการ
๓)นายผจญ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุม	อนุกรรมการ
๔)นายสุมาณู จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕)นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖)นายกมลลาสน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗)ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘)นางศรีณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙)นายสุรภักดิ์ วรรณเสริฐ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐)นายถิรวิสุทธิ์ โสภาก	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทย มีคำสั่งที่ ๒๘๙๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ย้ายนายปรัชญา เสริฐลือชา ตำแหน่ง นายอำเภอลับแล ไปดำรงตำแหน่งนายอำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี จึงทำให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ว่าง ๑ อัตรา และมีนายศิวัช พุฒินทร์ ตำแหน่ง นายอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ย้ายมาดำรงตำแหน่งนายอำเภอลับแล ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ... และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

/(๕) ข้าราชการ...

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็น
เลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ
การให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ
ถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรแต่งตั้งนายศิวัช พุบินทร์ ตำแหน่ง นายอำเภอลับแล เป็น
คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งว่าง
ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายศิวัช พุบินทร์ ตำแหน่ง นายอำเภอลับแล เป็นคณะกรรมการ
พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งว่าง

๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ | |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๑. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๑ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.นางสาวจิตพร เป็กเตปิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่าจะต้องเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานบริหารบุคคลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานบริหารบุคคลเป็นเลขานุการจึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศฯ และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๐๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินมาร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖ (๒) สรุปได้ความว่า เป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ฯ ข้อ ๑๖(๒) และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖ (๒)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ เห็นควรให้นางสาวจิตรพร เป็กเตปิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	น.ส.จิตรพร เบิกเตปิน นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	-บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑๕ ก.พ.๕๐ -จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑๖ ก.พ.๕๒ -จพง.ธุรการ ๔ เมื่อ ๑๖ ก.พ.๕๔ -จพง.ธุรการ ๕ เมื่อ ๑๘ ก.พ.๕๖	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ
	คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ/บัญชี) อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท	-โอนโดยผลการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จาก จพง.ธุรการ ๕ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ๕ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๘	๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘		
	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	-นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙ -โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ พ.ย.๖๐	๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง	เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕		
	ชื่อผลงาน :	๑.การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการของ อบต.ไร่อ้อย ๒.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ของ อบต.ไร่อ้อย				

๒๑

๕.๗ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ |
| | | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๓) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เป็นกรณีการปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามที่เสนอขอได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีความรู้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๕ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๖ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น มีบุคลากรที่มีความชำนาญในภารกิจที่จะปฏิบัติ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายและปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามที่เสนอขอได้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๓.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีความรู้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายและปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามที่เสนอขอได้

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น
ขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
ท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งกำหนดว่า “กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็น
ระดับกลาง” จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย และองค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยมุ่น ปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามที่เสนอขอได้

ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้**

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย
ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานใน
หน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการ
ใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลา
ใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา
๓ ปี ในรอบถัดไป

/ข้อ ๒๖...

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

/ข้อ ๓๓...

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มีปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณา ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับ บุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การ บริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ย ตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณา ถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนด ตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึง จำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคน ล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไข เพิ่มเติม

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็น ระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมี ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมามีเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้ว ไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมควร ภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนดต่อไปได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะกรรมการฯ คือ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ม่วงเจ็ดต้น บ้านด่าน บ่อเบี้ย และห้วยมุ่น ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามเสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีปรับเปลี่ยนตำแหน่ง(เดิม)		ปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง(ใหม่)		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการปรับเปลี่ยน			
๑	ท่าปลา	หาดลำ	สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	เพิ่มประสิทธิภาพ	๓๐.๒๐	๓๐.๗๖	เห็นชอบให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้
			พนักงานส่วนตำบล	๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิชาการ	พนักงานส่วนตำบล	ในการปฏิบัติงาน			
			๑.จพง.ป้องกันและบรรเทา	ศึกษา ๔.นักจัดการงานทั่วไป ๕.นักวิเคราะห์	๑.นักป้องกันและบรรเทา				
			สาธารณสุข ปง./ขง.	นโยบายและแผน ๖.จพง.ป้องกันฯ	สาธารณสุข ปก./ชก.				
			เลขที่ตำแหน่ง	๗.ผช.จพง.ธุรการ ๘.ดับเพลิง ๙.ขับรถยนต์	เลขที่ตำแหน่ง				
			๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๐.แม่บ้าน ๑๑.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑				
		จำนวน ๑ อัตรา		จำนวน ๑ อัตรา					
ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๒	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	กองช่าง	กองช่าง	สำนักปลัด อบต.	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๑.๕๖	๓๒.๕๔	เห็นชอบให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ผช.นายช่าง	๑.พนักงานจ้างทั่วไป				
			๑.ผช.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	สำรวจ	(ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)				
			สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา				
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิชาการ	กองคลัง				
			๒.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	สาธารณสุข ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒.พนักงานจ้างทั่วไป				
(รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา	๕.นักพัฒนาชุมชน ๖.จพง.ป้องกันและบรรเทา	(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)							
๓.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	สาธารณสุข ๗.จพง.ธุรการ ๘.ประจำรถขยะ	จำนวน ๑ อัตรา							
(รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา	๙.พจน.จ้างทั่วไป ๔ อัตรา								
		๔.ขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา							
๓	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	-	-	๑๘.๔๐	๑๘.๙๔	เห็นชอบให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิชาการ					
			๑.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ศึกษา ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
			(รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา	๕.จพง.ธุรการ ๖.ขับรถยนต์ ๗.พจน.จ้างทั่วไป					
			๒.ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทา	จำนวน ๔ อัตรา					
		สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา							

15

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีปรับระดับตำแหน่ง(เดิม)	ปรับเป็นระดับตำแหน่ง(ใหม่)	ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๔	บ้านโคก	บ่อเบี้ย	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๔.๔๘	๓๔.๔๘	เห็นชอบให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้
๕	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๒.๗๑	๓๓.๓๑	เห็นชอบให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการรายนายธนศ พันธุ์กล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายธเนศ พันธุ์กล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท เริ่มรับราชการ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๐	รับราชการนาน	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๒

๕.๙ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ได้เคยเสนอให้มีการกำหนดวัน เวลา การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่สามในแต่ละเดือน เพื่อเป็นการวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากขณะนี้ใกล้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประชุม ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอให้มีการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นทุกวันอังคารสัปดาห์ที่สามในแต่ละเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

ตารางกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	เดือน	กำหนดการประชุม	หมายเหตุ
๑	มกราคม ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓	มีนาคม ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	เมษายน ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๖	มิถุนายน ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๘	สิงหาคม ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
๙	กันยายน ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๒	ธันวาคม ๒๕๖๖	วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ กรณี การเสนอขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือคณะอนุกรรมการอื่น ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ แต่งตั้งขึ้น ให้ อบต.จัดส่งเอกสารถึงฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๑ ของแต่ละเดือนที่มีการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาได้ทันในแต่ละเดือนที่มีการประชุมฯ ต่อไป

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสถ. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งรวมจำนวน ๒ ราย ซึ่งบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ ราย โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตราฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสถ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสถ. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๙
 ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท. สอบแข่งขัน				ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		ไออน (อายุราชการ)	เบอร์โทรศัพท์	ภาค
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง		ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	โรงเรียนอุตสาหกรรมเทคโนโลยี					
๒๓๖	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	อบจ.อุดรดิตต์	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวณัฐมนธ์ คงนุ่น	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	โรงเรียนอุดรดิตต์เทคโนโลยี				๐๘๗๕๒๔๙๓๐๔	น๒
๗๕	อุดรดิตต์	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาวศิริพร ศิลารักษ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์				๐๘๓๑๒๖๒๗๒๓	ฉ๒