

## สำเนา

## รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๑๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	
๓. นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	
๔. นายชาญวุฒิ ศรีเครือ	รักษาการแทนคลังจังหวัดอุตรดิตถ์	
๕. นายสุรียา ธนสัมพันธ์	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
๖. นายวินัสต์ ภายธัชชนันท์	แทนศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	
๗. นายเจษฎา ศรีดีสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	
๘. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	
๙. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	
๑๐. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	
๑๑. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
๑๒. นายวิโรจน์ โกฎแสง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์	เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	ไปราชการ
๒. นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	
๓. นายโกวิท เทศเกตตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. นายประจักษ์ จำนงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชำนาญ เกิดส่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ  
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ติดราชการ ผมนายธีรวัฒน์ วุฒิกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาการแทน  
มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ การประชุม  
ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้  
ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใด  
ขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ  
มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ขณะนี้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศรับสมัครการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างแล้ว เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มิให้เกิดผลกระทบต่อการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาขึ้นได้ จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ควบคุมการขอใช้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด โดยได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบแล้วว่า ไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๒ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๗ วรรคสาม จึงมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาทำความเข้าใจก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการพิจารณาในระยะเวลาที่กำหนดเสร็จแล้วเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการทางวินัยอย่างไม่เรียบร้อย พนักงานเทศบาลรายนางเกสร ใจหล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยในเรื่องการสอบราคาจ้างเหมาทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ว่ามีการสมยอมกันในการเสนอราคา โดยร่วมมือกันระหว่างบริษัท เดฟฟิเนทลี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ก่อนเป็นคู่สัญญากับผู้บริหารและพนักงานเทศบาล มีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ เทศบาล

ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ คณะกรรมการสอบสวน ได้ดำเนินการสอบสวนและรายงานผลการสอบสวนให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ พิจารณาผลการดำเนินการพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน โดยสรุปตามแบบรายงานการสอบสวน (สว.๖) ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับของสอราคาตามคำสั่งของเทศบาลตำบลบ้านเกาะ และปฏิเสธข้อกล่าวหา ได้ชี้แจงว่าไม่สามารถที่จะเข้าไปเพื่อช่วยหรือตกลงให้บริษัทดังกล่าวได้มีโอกาสหรือหลีกเลี่ยงการแข่งขันให้ได้เปรียบโดยไม่เป็นธรรม อันเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันจะถือเป็นพฤติการณ์ที่มีการสมยอมในการเสนอราคาโดยมีการร่วมมือกันระหว่างบริษัททั้งสองแห่งแต่อย่างใด ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนฯ มีความเห็นว่าควรยุติเรื่อง ตามข้อกล่าวหาดังกล่าว เพื่อรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณา

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ทำให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามวรรคห้า เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

ภายใต้บังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช่นายกเทศมนตรี ให้ผู้บังคับบัญชาอื่นนั้นรายงานตามลำดับชั้นถึงนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวรรคห้า จะกระทำโดยแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้

การกล่าวหาต้องกระทำเป็นหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาด้วยวาจาให้ผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับฟังการกล่าวหาจัดให้มีการทำบันทึกเป็นหนังสือ และให้ผู้กล่าวหาลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวรรคห้า

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคห้าแล้ว ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

## หมวด ๘

## การลงโทษทางวินัย

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรือตักเตือนตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อ ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

## ๔. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ และ ข้อ ๘๖ วรรคสาม ประกอบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จึงได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทั้งนี้หากผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ เป็นประการใด จักได้นำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๓ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๖ วรรคสาม จึงมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาล ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้ เกิดความรวดเร็วในการพิจารณาในระยะเวลาที่กำหนดเสร็จแล้วเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอย่างร้ายแรง ตามผลการตรวจสอบของ

สำนักงานตรวจสอบพิเศษภาค ๙ (จังหวัดลำปาง) การจัดทำโครงการจ้างเหมาจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ โดยพนักงานเทศบาลและผู้บริหารมีพฤติการณ์สมยอมกันในการเสนอราคา ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ซึ่ง คณะกรรมการสอบสวน ได้ดำเนินการสอบสวนและรายงานผลการสอบสวนให้ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา พิจารณาผลการดำเนินการพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน โดยสรุปตามแบบรายงานการสอบสวน (สว.๖) เพื่อรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณา ปรากฏดังนี้

(๑) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท ทต.ท่าเสา คณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นว่าควรได้รับโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน แต่เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน ควรให้ลดโทษเป็นภาคทัณฑ์

(๒) นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าเสา คณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นว่าควรได้รับโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

(๓) นางฐิติรัตน์ ดีประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา คณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นว่าควรได้รับโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือนแต่เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน ควรให้ลดโทษเป็นภาคทัณฑ์

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามวรรคห้า เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

ภายใต้บังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใ้ นายกเทศมนตรี ให้ผู้บังคับบัญชาอื่นนั้นรายงานตามลำดับชั้นถึงนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวรรคห้า จะกระทำโดยแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้

การกล่าวหาต้องกระทำเป็นหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาด้วยวาจาให้ผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับฟังการกล่าวหาจัดให้มีการทำบันทึกเป็นหนังสือ และให้ผู้กล่าวหาลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวรรคห้า

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคห้าแล้ว ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

#### หมวด ๘

#### การลงโทษทางวินัย

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้นำรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อ ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

#### ๔. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ และ ข้อ ๘๗ วรรคสาม ประกอบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จึงได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทั้งนี้หากผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ เป็นประการใด จักได้นำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล

ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่าประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับ อปท. แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามประกาศนี้

## ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

## ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๖ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และได้มีการดำเนินการสอบแข่งขันไปแล้ว นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประชาสัมพันธ์ประกาศ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้สมัครสอบได้ทราบโดยทั่วกัน โดยสามารถดูรายละเอียดประกาศดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant๒๕๖๐.com>

## ๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่  
ทราบด้วยแล้ว  
มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๗ ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล  
และ เมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงาน  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้  
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้  
เห็นชอบให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครดังกล่าว  
เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจัก  
ขอบคุณยิ่ง

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่  
ทราบด้วยแล้ว  
มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๘ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ  
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้น  
เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร เพื่อให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่  
ทราบด้วยแล้ว  
มติที่ประชุม - รับทราบ



ประธาน : ๔.๙ การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือ  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการบริหารงานบุคคล  
ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐  
กรกฎาคม ๒๕๕๗ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบแล้ว ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ลงนามในหนังสืออนุญาต

(๒) กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ  
ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๐

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในพื้นที่ทราบ  
ด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....  
ประธาน : ๔.๑๐ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยเทศบาลตำบลหัวดง รายงานว่ามีพนักงานจ้างทั่วไป รายนายจรูญ คำเพ็ง ปฏิบัติหน้าที่  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ  
๑,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวดง จะครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และสิ้นสุดสัญญา  
จ้าง ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดเมื่อวันที่ - เดือน - พ.ศ. ๒๕๐๑)  
ซึ่งขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.หัวดง ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายดังก่อตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ และต้องพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๒) แห่ง ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.บ้านแก่ง จำนวน ๗ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### กรณีการรับโอน

(๑) นางสาวเกษรา เมืองก้อน ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคลองบางขี้ ทต.บางเมือง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ร.ร.เทศบาลท่าอิฐ ทม.อุดรดิตถ์

(๒) นางสาวพอใจ สุขหา ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๓๐ บาท ร.ร.สุเหราศรีอ (ราษฎร์สามัคคี) สนง.เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ร.ร.เทศบาลท่าอิฐ ทม.อุดรดิตถ์

(๓) นายรัตน์ตีพงษ์ จิตรานุกุลกิจ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท ร.ร.วัดไม้เงินโชตนาราม สนง.เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ร.ร.เทศบาลท่าอิฐ ทม.อุดรดิตถ์

(๔) นางสาวรณิดา โฉมสิต ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ร.ร.วังเจ้าวิทยาคม สนง.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘ อ.วังเจ้า จ.ตาก มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ร.ร.เทศบาลวัดหนองผา ทม.อุดรดิตถ์

(๕) นางสาวรณาวรรณ ปานบ้านใหม่ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท ร.ร.วัดไม้เงินโชตนาราม สนง.เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ร.ร.เทศบาลวัดคลองโพธิ์ ทม.อุดรดิตถ์

(๖) นางสาวสุพัตรา รูปสูง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านแก่ง

#### กรณีการให้โอน

(๗) นางสาวมานิตย์ มีรอด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์

## ๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ขึ้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้น

บัญชีการรับโอนพนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประจำ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวเกษรา เมืองก้อน พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ - ๒ - ๐๑๑๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๐) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคลองบางปลั่ง กองการศึกษา ทต.บางเมือง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๒๓ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่กำหนดวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สดบ.แบ่งชั้นฯ
๒	นางสาวพอใจ สุขหา ข้าราชการครูฯ กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ตำแหน่ง ครู อันดับครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ขสพ.สช.๒๗ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๐) โรงเรียนสุรธานีศรีอ (ราษฎร์สามัคคี) สำนักงานเขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๔๔ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่กำหนดวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สดบ.แบ่งชั้นฯ

*(Handwritten mark)*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓	นายรัตนดิพงษ์ จิตราภูกุลกิจ ข้าราชการครูฯ กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ขบส.ผ.ง.๑๓ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๐) โรงเรียนวัดใหม่เงินโชตนาราม สำนักงานเขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๒๙ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สอบแข่งขันฯ
๔	นางสาวธณิดา ไชสิต ข้าราชการครูฯ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔๑๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๐) โรงเรียนวังเจ้าวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘ อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๙๖ - ๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สอบแข่งขันฯ
๕	นางสาวอรุณรรณ ปานบ้านใหม่ ข้าราชการครูฯ กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ขบส.ผ.ง.๑๐ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๐) โรงเรียนวัดใหม่เงินโชตนาราม สำนักงานเขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๐๒ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สอบแข่งขันฯ

๑๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖	นางสาวสุพัชรา รูปสูง พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ - วุฒิ ปวช. ปวส. (การบัญชี) และศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) การบัญชี - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านแม่ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านแม่ อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านแม่ อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนาขอ ซึ่งมีไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวกนิษฐ์ มีรอด พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ - วุฒิ ปวช. ปวส. (การบัญชี) และศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านแม่ อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง อบต.แม่ต๋อน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง อบต.แม่ต๋อน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนาขอ ซึ่งมีไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ

จากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้  
นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคย  
ได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่  
ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และ  
บัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก
- (๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล  
ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้  
ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ  
ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน  
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด  
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

จำนวน ๖ ราย ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.บ้านแก่ง เสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.บ้านแก่ง เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและ  
การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

- |                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง    | จำนวน ๓ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ      | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๓ ราย |
| (๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป         | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง

ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลา เริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการ สรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุด ลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๓๖ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมติ นั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ- นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อปท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมๆ ตำแหน่งขัรบรณนต์ ประจํารณชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่



(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.จริม ทต.คิ่งตะเภา และ ทต.บ้านด่านนาขาม ออกคำสั่งให้

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ปากท่า ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๓ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	ทต.จรัล	นางสาวเพ็ญจันทร์ รัตนสาร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑ เมษายน ๒๕๕๘	๙,๐๐๐ บาท	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.คิ่งตะเกา	นายมงคล ศรีมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขนสัตว์)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๙,๐๐๐ บาท	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	ทต.บ้านด่านนาขาม	นายสมศร จิตผ่อง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจักษ์จรดขยะ)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙,๐๐๐ บาท	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	ทต.พากท่า (๑ ราย)	นายกิตติ วันมา อายุ ๔๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง)	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	ตั้งใหม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑)	๙,๐๐๐ บาท	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่ง แต่งตั้งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คขจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๑

๙

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล (จำนวน ๑ ราย)	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายยุทธพงศ์ สภาวะดี อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง ทต.น้ำป่า	ปวส. การบัญชี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุต. มีมติ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๕๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลตำบลตำบองเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล (จำนวน ๓ ราย)	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายจันทร์ฉาย สอนแนว คู่อัคราจ้าง (ผู้ช่วยครูสาขาวิชาดนตรีไทย)	ครูอัตราจ้าง	ร.ร.เทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	๒๐ พ.ย. ๖๐	๑๖ พ.ค. ๔๗	๒๐,๙๖๐	- เห็นชอบให้เทศบาลตำบลตำบองเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา (ผู้ช่วยครูสาขาวิชาสังคมศึกษา)	ครูอัตราจ้าง	ร.ร.เทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	๒๐ พ.ย. ๖๐	๔ ม.ค. ๔๙	๑๙,๕๙๐	- เห็นชอบให้เทศบาลตำบลตำบองเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	นางอรทัย ปิงสุ (ผู้ช่วยครูสาขาวิชาปฐมวัย)	ครูอัตราจ้าง	ร.ร.เทศบาล วัดเกษมจิตตาราม กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	๒๐ พ.ย. ๖๐	๔ ม.ค. ๔๙	๑๙,๕๙๐	- เห็นชอบให้เทศบาลตำบลตำบองเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

Handwritten mark/signature

ประธาน : ๕.๓ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอให้มีการกำหนดวัน เวลา พช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากขณะนี้ใกล้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ในฐานะฝ่ายเลขานุการขอเสนอตารางกำหนดวัน เวลา ที่จะใช้ประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบการพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

ตารางกำหนดการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	เดือน	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑.	มกราคม ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	กำหนดการนี้อาจ
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	เปลี่ยนแปลงได้
๓	มีนาคม ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	ตามความเหมาะสม
๔	เมษายน ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	และหากในเดือนใด
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	มีเรื่องเพื่อพิจารณา
๖	มิถุนายน ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	เร่งด่วนอาจจัดการ
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐น.	ประชุมมากกว่า
๘	สิงหาคม ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	เดือนละครึ่ง
๙	กันยายน ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๒	ธันวาคม ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐น.	

มติที่ประชุม - เห็นชอบ สำหรับการส่งเอกสารที่ส่งเรื่องเข้าที่ประชุมฯ ให้ส่งภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ประธาน : ๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาล  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณา  
คุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
นอกกระต๊อบ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ทต.พระเสด็จ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคล  
และผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่  
สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็น  
ระดับชำนาญงาน รายนางจารุวรรณ นิลเนียม วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒ - ๐๔ -๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้  
กองคลัง ทต.พระเสด็จ มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบเป็น  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖  
พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๑๔ เพื่อเสนอ  
ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

(๒) ทต.ท่าสัก รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคล  
และผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่  
สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็น  
ระดับชำนาญงาน นายธนารักษ์ มณีรัตนพร วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาบัญชี ซึ่งได้ศึกษาวิชา  
คอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง และ วุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน-  
ธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท งานธุรการ กองช่าง  
ทต.ท่าสัก มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบเป็นตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
(วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ ) ด้วยคะแนน ร้อยละ ๘๙.๓๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบ  
จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

(๓) ทต.คิ่งตะเกา รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคล  
และผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่  
สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็น  
ระดับชำนาญงาน รายนางสาวธนกร วงษ์วิสัย วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒ - ๐๔ -๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท งานจัดเก็บรายได้และ-  
ผลประโยชน์ กองคลัง ทต.คิ่งตะเกา มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น-  
นอกกระต๊อบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม  
ทั้งสิ้นตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ ) ด้วยคะแนนร้อยละ  
๘๗.๙๘ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบ สำหรับ  
ตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบ  
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือคู่กันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<b>ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒</b>			
- ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<b>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</b>			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและถือคู่กัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและถือคู่กัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มี ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒิ นั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

**การประเมินผลงาน** เป็นผลงาที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอประเมินและเป็นผลงาที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงา

**คุณภาพของผลงา** ความถูกต้องเหมาะสมของผลงาในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนดเวลาประโยชน์ของผลงาต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควา

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควาได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว, ๗ว ผลงาที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงาที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.ม.ง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควา)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

### ๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงา โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก



## ๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๒.๑๐ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### คุณสมบัติ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านกร

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นไปตามตำแหน่งผู้มีประสบการณ์ (นอกกระดပ်ขาว)  
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง		ลำดับ/อัตราเงินเดือน	สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
						เลขที่	อัตราเงินเดือน				
๑	นางจตุรพร นิลนิยม		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๐๐	๗๔-๒-๐๔-๒๐-๐๐๑	ชำนาญ	๑๓,๗๗๐	ทต.พระเสด็จ	๙๔.๐๐	เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- บุติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)		งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕		กองคลัง ทต.พระเสด็จ								ในระดับที่สูงขึ้นซึ่งมีผล
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑										ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗										คุณสมบัติและผลงาน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘										(วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึง ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน - ปี ๔ เดือน (๑)										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ (๑ ส.ค. ๕๘ - ๑๖ พ.ย. ๖๐) ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๓ เดือน (๒)										
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นสายงานเดียวกันสามารถดำรงตำแหน่งเดียวกันได้										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑) + (๒) = ๔ ปี ๑๑ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ผู้ยื่นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขั้น ๓ (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๐๙๐ บาท) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๐๐ บาท อัตราเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๒,๒๒๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง บุติ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๔ ปี ๑๑ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการให้บริการรับชำระภาษีนอกสถานที่และให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับภาษีเงินได้ ประจำปี ๒๕๕๙										
	๒. ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่										
	ผลการตรวจสอบสวนจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการฯ มีความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๒

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง		สิ่งกีด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
						อัตราเงินเดือน	อัตราเงินเดือน			
๒	นายธนารักษ์	มณีรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๖,๐๓๐	๗๔-๒๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	ชำนาญงาน	๑๖,๑๙๐	๙๑.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- วุฒิ ปวช. การบัญชี		งานธุรการ กองช่าง							
	ซึ่งได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง		ทต.ท่าสัก							ในระดัที่สูงซึ่งมีใช้รับผิดชอบ
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สุด ๑									ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓									จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕									คุณสมบัตินี้และผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗									(วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗									
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙									
	- นส.ที่ มท ๐๕๐๙๒/๑๓๗๗ ตว. ๙ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ทหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ว่าสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตาม นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙๒/๒ ๒๕ ตว. ๒ มี.ค. ๕๙ ว่าสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่สัลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติขอ									
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๕ ลักษณะงานจาก ๑๒ ลักษณะงาน เกินร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ดังนั้น จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มี.ค. ๕๔ ถึง ๒๙ ก.ย. ๕๗ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกิดผลปฏิบัติงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ และได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานธุรการ กองประจำ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ ถึง ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ปี ๘ เดือน ๒๐ วัน คิดได้ร้อยละ ๕๐									
	คิดเป็น ๑ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน (๑)									
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ (๓๐ ก.ย. ๕๗ - ๖ พ.ย. ๖๐) ถึงปัจจุบัน ๓ ปี ๑ เดือน ๘ วัน (๒)									
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑) + (๒) = ๔ ปี ๑๐ เดือน ๑๘ วัน									
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ขึ้นต้องได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๓,๕๐๐ บาท อัตราเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท									
	ในปัจจุบันประมาณที่แล้งมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๒ (๙,๐๙๐ บาท) อัตราเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท อัตราเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท									
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๔ ปี ๑๑ เดือน)									
	ผลงานที่เสนอ									
	๑. งานสารบรรณใน กองช่าง									
	๒. การจัดเก็บเอกสารราชการ กองช่าง									
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์									
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ									
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ									
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง									
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในด้านหนึ่ง ที่คณะกรรมการฯ มีความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน									

๒๖

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับอัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.พ.จ.อุตรดิตถ์	
							ระดับ	อัตราเงินเดือน				
๓	นางสาวธนากร วงษ์วิสัย		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑๕,๑๕๐	๗๔-๒-๐๔-๒๐๑๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๕,๔๓๐	ทต.คุ้งตะเภา	๘๔.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
	- วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)		งานจัดเก็บรายได้และผลประโยชน์									แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕		กองคลัง ทต.คุ้งตะเภา									ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒											ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗											จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙											คุณสมบัตินี้และผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙											(วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน (๑)											
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (๑ ต.ค. ๕๙ - ๖ ต.ค. ๖๐) ถึงปัจจุบัน ๑ ปี - เดือน (๒)											
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นสายงานเดียวกันสามารถนำมาคำนวณเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งด้วยกันได้											
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑) + (๒) = ๕ ปี ๘ เดือน											
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นต้องได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขึ้น ๓ (๙,๔๕๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือน											
	ในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่า อันดับ ๒ (๙,๐๙๐ บาท) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๑๕๐ บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบันเป็นประมาณที่ต่ำกว่า ๑๕,๕๗๐ บาท											
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๕ ปี ๘ เดือน)											
	<b>ผลงานที่เสนอ</b>											
	๑. โครงการสำรวจและจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
	๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลคุ้งตะเภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์											
	๑. คุณสมบัตินั้นตามหลักเกณฑ์ฯ											
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ											
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลลงนามจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง											
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน เป็นสำคัญ การปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่ทักษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน											

๒๓

ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

#### คุณสมบัติ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

#### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทต.ตรอน รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ นายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีที่ร้องขอให้คณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา โดยขอดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

๑.๒ ให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจมีความประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจากสอบแข่งขันได้ และได้รับเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โดยขอ ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ลงนามในหนังสือขอลาออกจากราชการ

๒.๒ ลงนามในคำสั่งพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง

๑.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางทัศนีย์ อิศระบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีลงนามการขอย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลตำแหน่งเดียวกันในประเภทระดับเดียวกัน ราย จำเอกกังวาน แก้วประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา กับนายธนพนธ์ สุขสด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๒) ข้อ ๕ และข้อ ๖

(๒) กรณีลงนามขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

(๒.๑) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ / ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา

(๒.๒) ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ / ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ งานนิติการ ง่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา

(๒.๓) ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ / ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๓๗๐๑ - ๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทต.ท่าเสา

## ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

## ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ ปลัดเทศบาลตำบลตรอน และ ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

## ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

(๑) นายโกวิท เทศเกตตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ

(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ

(๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา เป็นอนุกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

(๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาถ้อยแถลง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อ. ต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.จี้วังาม ว่ามีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๔ – ๓๒๐๑ – ๐๐๑ กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๔ – ๔๒๐๑ – ๐๐๑ กองคลัง ทต.จี้วังาม เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๐

๒.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.สท.จ.อ. ต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต. จี้วังาม ดังนี้

ทต.จี้วังาม ขอปรับปรุงตำแหน่ง ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว แล้วเห็นว่า ทต.จี้วังาม มีตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.สท. ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๔ – ๓๒๐๑ – ๐๐๑ กองคลัง โดยขอปรับปรุงมาเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๔ – ๔๒๐๑ – ๐๐๑ กองคลัง ทต.จี้วังาม เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๐ ประกอบกับได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานให้เห็นว่าเทศบาลมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๒ (๒) (ก)

## ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อ. ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น

อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงาน การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ ใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและ ความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณ ในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตรา



เงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอขึ้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาหางานล้มมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้

ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้น พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑๘ ลว. ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทหารเรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ เนื่องจากเกิดปัญหาทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบให้ทหารเรือไปยัง สนง. ก.ท. ๓ กรณี ดังนี้

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ โดยไม่อาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๒) กรณีที่เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่เป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีเทศบาลมีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนสัดส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาข้อหารือแล้วเห็นว่า

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

(๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปไว้จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ..... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ที่สูงเกินไป

#### ๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.จ้วงาม ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณขอปิดประชุมปิดประชุมเวลา ๑๑.๑๐ น.

พิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์  
(นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ผู้จัดรายงานการประชุม

ชำนาญ เกิดส่ง  
(นายชำนาญ เกิดส่ง)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม