

สารบัญ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ๔.๓ การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๔.๔ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ๔.๕ หารือการดำเนินการตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๗๒) ๔.๖ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔.๘ ขอรับความเห็นชอบการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓ อัตรา ๔ ตำแหน่ง ๑ ราย ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๖๑๓ ราย ๑ ราย	๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๑๐
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๒ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๓ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) ๕.๔ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลให้คณะอนุกรรมการฯ ๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนตำบล ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ๕.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ๕.๘ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕.๙ การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ๕.๑๐ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๕ ราย ๓ แห่ง ๕๕ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๒ ราย ๓ ราย ๑ แห่ง ๑ ราย ๑ ราย	๑๒ ๑๖ ๒๐ ๒๓ ๒๖ ๒๘ ๓๐ ๓๕ ๔๐ ๔๒
๖	เรื่องอื่นๆ		

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายมานิต อนรรฆมาศ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ รักษาการแทนปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	
๓. นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔. นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	
๕. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	
๖. นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
๗. นายเจษฎา ศรีติสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	
๘. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	
๙. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	
๑๐. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
๑๑. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	
๑๒. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	
๑๓. นายวิโรจน์ โกฏแสง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายโกวิท เทศเกต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายประจักษ์ จำนงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
-----------------------	---------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพัสกร พอใจ	เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดส่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ	นิติกร ปฏิบัติการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายมานิต อนรรฆมาศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ตีตราขการ ผมนายมานิต อนรรฆมาศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาการแทน ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ผมนายมานิต อนรรฆมาศ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครสวรรค์ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ชีวิตการรับราชการมาจากสายกรมการปกครอง เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ตรวจการ ส่วนท้องถิ่นสมัยที่ยังไม่แยกจากที่ทำการปกครองจังหวัด สังกัดกรมการปกครอง และยินดีที่ได้ร่วมปฏิบัติงานร่วมกัน

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ การประชุม
ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใด ขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงาน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทต.ร่วมจิต ว่า เทศบาลฯ มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาลในสังกัด จำนวน ๓ อัตรา ทั้งนี้ได้รายงานให้ กสอ. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่งสายงานประเภท วิชาการ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สังกัดส่วนราชการ
๑	อุดรธานี	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๓	๑	โรงเรียนอนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	กองการศึกษาฯ
๒			ทต.ร่วมจิต	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๔	๑	โรงเรียนอนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	กองการศึกษาฯ
๓			ทต.ร่วมจิต	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๕	๑	โรงเรียนอนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	กองการศึกษาฯ

หมายเหตุ การกรอกตำแหน่งครูผู้ช่วย และสาขาวิชา

เช่น ครูผู้ช่วย สาขาวิชาคณิตศาสตร์

ให้กรอก ครูผู้ช่วย(คณิตศาสตร์)

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ประธาน : ๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ ได้รายงานตำแหน่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ คัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท” พร้อมทั้งให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น และจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการบันทึกข้อมูล ลงในระบบ Internet ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	
๒	ทต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	
๓		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๔		ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายชีพ กิจพิทักษ์)
(.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เพิ่มเติม

เรียน นายอำเภอลับแล และ นายอำเภอตรอน

อ้างถึง ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างๆ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ได้รายงานตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก
และรายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบ Internet ที่
http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ จึงขอความ
ร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุใน
แผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้ปลัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งงานตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.
เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารทั่วๆ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง
								๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	พต.บ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๒		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	
๓		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(ลงชื่อ).....
(นายชีพ กิจพิทักษ์)
(.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ประธาน : ๔.๓ การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลางการ
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการ
 สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 และส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. รายงานดวงลดา เวรอักษร พนักงานเทศบาล เลขประจำตัว
 ประชาชน ๓๕๓๐๕๐๐๑๖๐๖๑๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า
 เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือ
 เขต ๒ จริง ซึ่งจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ 9๒๔๙ ๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.ท.จ.อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๒๗๑ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุดรธานี แจ้งว่าเทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า มีความประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ราย นางดวงลดา เวรอักษร พนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลปากท่า ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ภาคเหนือ เขต ๒ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า จากการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่า นางดวงลดา เวรอักษร เลขประจำตัวประชาชน ๕๕๓๐๕๐๐๑๖๐๖๑๕ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือ เขต ๒ จึงส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวฐิตาภรณ์ กลัดแก้ว โทร. ๐๘๖ - ๑๒๙๗๓๒๘

เลขที่ ๒๕๖๑ / ๒๕๖๑



หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางดวงลดา เวรอักษร เลขประจำตัวประชาชน ๕๕๓๐๕๐๐๑๖๐๖๑๕ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือ เขต ๒ จริง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๐๐

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธาน : ๔.๔ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็น
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ แนวทางปฏิบัติ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น สามารถเข้าร่วมหลักสูตรและพัฒนาตามหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้การรับรองและสามารถนำผลการ
พัฒนาดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ โดยมีรายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



เลขที่รับ..... ๑๖๘๖
วันที่..... ๒๔.๑๑. ๒๕๖๑
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน และเห็นชอบให้อนุโลมใช้หลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองเพื่อความสอดคล้องในมาตรฐานแห่งวิชาชีพตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเข้าร่วมหลักสูตรและพัฒนาตามหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนาให้การรับรอง และสามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑ / โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๘๙๑

ผู้ประสานงาน น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

ประธาน : ๔.๕ การดำเนินการตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการ
 พช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ อุดมศึกษา (สกอ.) ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นว่า มติคณะรัฐมนตรี
 ที่เห็นชอบในหลักการโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นจะเข้าร่วมจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเอง หรือหากจะไม่รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้เสนอเรื่องเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ และมอบให้
 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้บริหารโครงการฯ แทน กรณีดังกล่าวสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 เห็นว่า กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเองจะต้องมีระเบียบการให้ทุนการศึกษาใช้บังคับก่อน
 แต่ขณะนี้การดำเนินการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษายังอยู่ในระหว่างดำเนินการ
 ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแก้ไขปัญหาการขาดแคลน
 อัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูสายงานการสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นมีอัตราตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู สายงานการสอนว่างทุกกรณีให้พิจารณาดำเนินการสรร
 หาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครูได้ตามมาตรฐานทั่วไปหรือประกาศหลักเกณฑ์
 ที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
 พนังงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนังงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรื้อการดำเนินการตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๒)

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

ตามที่ได้แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยให้แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งแจ้งให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดรายงานอัตราว่างที่พร้อมบรรจุและแต่งตั้งในอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูที่ว่างกรณีเกษียณอายุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น แจ้งว่า มติคณะรัฐมนตรีที่เห็นชอบในหลักการโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเข้าร่วมจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเอง หรือหากจะไม่รับผิดชอบค่าใช้จ่าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้เสนอเรื่องเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ และมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้บริหารโครงการฯ แทน กรณีดังกล่าวสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่า กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเองจะต้องมีระเบียบการให้ทุนการศึกษาใช้บังคับก่อน แต่ขณะนี้การดำเนินการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษายังอยู่ในระหว่างดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครู สายงานการสอน ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอัตราตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู สายงานการสอนว่างทุกกรณีให้พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ได้ตามมาตรฐานทั่วไปหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑/โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

เว็บไซต์ : www.doe.go.th

ประธาน : ๔.๖ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า การกำหนดเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนกรณี
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จะต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และ
กำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดใน
มาตรฐานทั่วไปนั้น ประกอบกับข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ กำหนดว่า ให้ กสอ. ประกาศรับสมัคร
สอบแข่งขันโดยระบุเงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุ
แต่งตั้ง หรือการย้าย การโอน หรือการรับโอน และข้อ ๑๑.๓ แห่งประกาศ กสอ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดว่า สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบ
ได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครนี้เท่านั้น ประกอบกับข้อ ๑๑.๔ ของประกาศ กสอ. ดังกล่าว
ซึ่งเป็นการกำหนดเงื่อนไขการดำเนินการย้ายเปลี่ยนสายงานกรณีมีต้องเรียงตามลำดับที่ ดังนั้น การย้ายเปลี่ยนสายงาน
ที่มีต้องเรียงลำดับที่ การให้ได้รับเงินเดือนและการโอนอายุราชการของบุคคลดังกล่าว จึงต้องเป็นไปตามประกาศ กสอ.
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐
๓. ประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง หรือเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) และขอรับรองบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ว่า ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจะได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า การกำหนดเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) จะต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น ประกอบกับข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ กำหนดว่า ให้ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันโดยระบุเงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง หรือการย้าย การโอน หรือการรับโอน และข้อ ๑๑.๓ ของประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดว่า สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือน

/ ตามที่ระบุ...

ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครนี้เท่านั้น ประกอบกับข้อ ๑๑.๔ ของประกาศ กสธ. ดังกล่าว ซึ่งเป็นการกำหนดเงื่อนไขการดำเนินการย้ายเปลี่ยนสายงานกรณีที่ต้องเรียงตามลำดับที่ ดังนั้น การย้ายเปลี่ยนสายงานที่มีต้องเรียงตามลำดับที่ การให้ได้รับเงินเดือนและการโอนอายุราชการของบุคคลดังกล่าว จึงต้องเป็นไปตามประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘

ประธาน : ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ มีเทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๕ แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑๘๗ ราย | ๒. ทต.วังกะพี้ จำนวน ๔๐ ราย | ๓. ทต.บ้านดำนานาขาม จำนวน ๘ ราย |
| ๔. ทต.บ้านเกาะ จำนวน ๑๗ ราย | ๕. ทต.ผาจุก จำนวน ๑๕ ราย | ๖. ทต.คิ่งตะเกา จำนวน ๒๑ ราย |
| ๗. ทต.น้ำริด จำนวน ๒๑ ราย | ๘. ทต.จัวงาม จำนวน ๑๓ ราย | ๙. ทต.ป่าเช่า จำนวน ๗ ราย |
| ๑๐. ทต.หาดกรวด จำนวน ๑๗ ราย | ๑๑. ทต.ฟุ้งยั้ง จำนวน ๒๕ ราย | ๑๒. ทต.พระเสด็จ จำนวน ๑๑ ราย |
| ๑๓. ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๔๐ ราย | ๑๔. ทต.หัวดง จำนวน ๑๔ ราย | ๑๕. ทต.ท่าสัก จำนวน ๑ ราย |
| ๑๖. ทต.บ้านแก่ง จำนวน ๒๕ ราย | ๑๗. ทต.ตรอน จำนวน ๗ ราย | ๑๘. ทต.ร่วมจิต จำนวน ๑๑ ราย |
| ๑๙. ทต.ท่าปลา จำนวน ๒๑ ราย | ๒๐. ทต.จริม จำนวน ๑๕ ราย | ๒๑. ทต.น้ำปาด จำนวน ๒๐ ราย |
| ๒๒. ทต.ปากท่า จำนวน ๑๒ ราย | ๒๓. ทต.บ้านโคก จำนวน ๑๙ ราย | ๒๔. ทต.ในเมือง จำนวน ๑๐ ราย |
| ๒๕. ทต.ท่าเสา จำนวน ๓๖ ราย | | |

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖๑๓ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖๐๔ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

- หมายเหตุ (๑) ไม่ต่อสัญญาจ้างจำนวน ๔ ราย เนื่องจากขอลาออก
 (๒) ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๕ ราย (สังกัด ทม.อุดรดิตถ์)
 (๓) ทต.ทองแสนขัน ไม่มีพนักงานจ้างทั่วไปจึงไม่มีการต่อสัญญาจ้าง
 (๔) ทต.ท่าเสา ขอลาออก ๒ ราย อยู่ระหว่างเสนอขอมีอำนาจของปลัดฯ และ อายุครบ ๖๐ ปี ๒ ราย และต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย

๑.๒ เทศบาลตำบลฟุ้งยั้ง รายงานว่านายทองแขก ปันนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลฟุ้งยั้ง เสียชีวิตเนื่องจากขณะตัดหญ้าที่นาตนเอง ได้เกิดอุบัติเหตุถูกใบมีดเครื่องตัดหญ้ากระเด็นใส่ทำให้บริเวณต้นขาซ้ายเกิดแผลถูกของมีคมบาด เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเทศบาลตำบลฟุ้งยั้งได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ จำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลว ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วย สนจ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๓.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อ

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖๑๓ ราย
ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖๐๔ ราย
ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๖๑๓ ราย

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พ.น.จ.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ท.ม.อุดรดิตถ์	๑๘๗	๑๘๒		๘,๐๐๐		๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ท.ม.อุดรดิตถ์ ที่ ๖๐๖/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๑
				๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘๒ ราย				เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง
				๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๕ ราย				- รับทราบคำสั่ง ท.ม.อุดรดิตถ์ ที่ ๖๐๗/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๑
				- ลำดับที่ ๔๒ นายสนาน โพธิ์ลาดพร้าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๒				เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				(เกิดวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๐๒) กองคลัง				
				- ลำดับที่ ๕๖ นางกานดา ทิพย์ดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๗ ม.ค. ๒๕๖๒				
				(เกิดวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๐๒) กองช่าง				
				- ลำดับที่ ๖๐ นายสำเริง รุจิเลิศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๒				
				(เกิดวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๐๒) กองช่าง				
				- ลำดับที่ ๖๒ นายสมชาย ข้าทับทิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๒				
				(เกิดวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๐๒) กองช่าง				
				- ลำดับที่ ๑๕๗ นายวิกร รัตนะภาคี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒				
				(เกิดวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๐๒) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒	ทต.ร่วมจิต	๑๑	๑๑	๑.นายทวี บุญพุก	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ร่วมจิต ที่ ๕๘๐/๒๕๖๑ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๑
				๒.นายเทวิน ศรีพุทธา	๘,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๓.นางวิภาณี ปาสัก	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
				๔.น.ส.ปวีรัตน์ สุขคำปา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	การจ้างตามสัญญาจ้าง
				๕.นายพัฒนชัย ทะปัน	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ร่วมจิต
				๖.น.ส.สมถวิล จันทรีตะสุรินทร์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๖๔๓/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗.นายเอกพงษ์ ร่วมสุข	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายประสิทธิ์ สุขคำปา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
				๙.นายวิชณุ โนห์ล่า	๘,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายอุดม บุญเกิด	๘,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายบุญมี มูรินทร์	๘,๐๐๐	คนงานทำความสะอาดน้ำ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	ทต.หัวดง	๑๔	๑๓	๑.นางนงนุชธิดา ปัญญา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.หัวดง
				๒.นายสามารถ คำมงคล	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๖๘/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๓.นายสิทธิธินาถ อินยา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายมานะ โพธิ์สม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายชัชวาลย์ ชุมกลิ่น	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.หัวดง
				๖.นายยุทธศักดิ์ ผางาม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๗.นายศุภราช กันทา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายสุรศักดิ์ แสนรัก	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙.นายชาญ บัวศรี	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายมนต์ชัย ปัญญา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายปิยะวัฒน์ คำมา	๘,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.น.ส.ปิยรัตน์ แก้วเปี้ย	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายกฤษฎา ก่อนคลัง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายชานนท์ ภาคภูมิพงษ์	๘,๐๐๑	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากขอลาออก
								เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูตำแหน่งครูผู้ช่วย

3

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔	ทต.ศรีพนมมาศ	๔๐	๔๐	๑.นายอารุ ทอเลิศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๒.น.ส.สุภารัตน์ สึงเวียวงค์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๒๔/๒๕๖๑ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๑
				๓.นายณรงค์ ศรีชัย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายวัชรกรณ์ คำหอม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายสันต์ ทิพย์ทา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ศรีพนมมาศ
				๖.นายประสิทธิ์ แก้วใจปา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๒๔/๒๕๖๑ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๑
				๗.นายมา บางเขม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นางสาวเกษม พร้อมมิตร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๙.นายหัต ปาคา	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายวิทยา มีรัตน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายสำราญ ศรีลำ	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายราชนนทร์ เติมนันทยะ	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายสุชัย ทอเลิศ	๙,๐๐๐	ช่วยงานศูนย์บริการฯ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายพงษ์ศักดิ์ ไชยบุรีรักษ์	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นางศรีสุนัน เรือนมูล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายเฉลิม มีแดง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายวีรธรรม กุศลศิริ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นายเดชณรงค์ มูลกำเหนิด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.นางตรุณี อ่อนปก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐.นายเกรียงศักดิ์ ทองก้อน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๑.นายภิรมย์ ผากเบี้ย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๒.นางสาวราย เสือน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๓.นายกิตติรัตน์ สึงเวียวงค์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๒๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
	ทต.ศรีพนมมาศ (ต่อ)			๒๔.นายสุพจน์ ชัยปุ่	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๕.นายอำนาจ แยมศรี	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๖.นายวิศิษฐ์ จันทร์ทอง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๗.นายวรวิทย์ จันทร์คำหล้า	๘,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๘.น.ส.บุศรินทร์ อุดใจ	๘,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๙.นายณัฐพงษ์ ศรีจันทร์ภาค	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๐.นายมงคล ราชสุสุใจ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๑.นายสุชัย เมืองหนองหัว	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๒.น.ส.สายสมร บุญรัตน์	๘,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๓.นายอรรณกร เตียสอาด	๘,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๔.นายชัยรัตน์ มั่นคง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๕.นายสุรพล คงนุ่น	๘,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๖.นายยุทธพงษ์ เอี่ยมมงคล	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๗.น.ส.อัญญา ปากา	๘,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๘.นายจวบ เพ็ชรแบน	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๙.นายน้อย จันทร์เป้ง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๔๐.นายประยูร นาคบัว	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๘

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕	ทต.ท่าปลา	๒๑	๒๑	๑.นายศักดิ์ชัย สุนทรารักษ์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าปลา
				๒.น.ส.สนธยา สาทิพย์จันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๑๕๒/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓.นายธีระศักดิ์ ทิตระกูล	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายสมศักดิ์ คงประโคน	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.ปัทมา เงินอิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าปลา
				๖.น.ส.นิภาพร มีรินทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๑๕๓/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗.นายศิลปชัย อัมพรดล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
				๘.นายชาวลด วงศ์จันทร์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถบรรทุก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
				๙.นายสมบุญ เชื้อนวิชัย	๙,๐๐๐	คนงานประจักษ์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายเถลิงศุภกร ทิพย์วิชัย	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถบรรทุก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายธีระพงษ์ เขียววิจิตร	๙,๐๐๐	คนงานประจักษ์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายไพรัตน์ ชมภูน้อย	๙,๐๐๐	คนงานประจักษ์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.น.ส.จันทร์ รัชสีสาร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นางอัจฉรา กิจการ	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.น.ส.นิภาพร ภูใจ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายชาญ มีรินทร์	๙,๐๐๐	พนักงานจัดมาตรว้หน้า	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายวิรัช วงศ์ปีน	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นายคมกริช จันทร์เทพ	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.นายประสิทธิ์ เขียวมั่ง	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐.นายธงชัย ลาภะปนา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๑.น.ส.เยาวภา ใจพิยะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

13

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๖	ทต.ทุ่งยั้ง	๒๕	๒๕	๑.นางนำ โตเต็ม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๒.นายอดุลย์ บัตรมาก	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๖๐๖/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓.นางทรัพย์ มีจู	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายสมหมาย แสงเทียน	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายสันติย์ โฉมเนตร	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ทุ่งยั้ง
				๖.นายบุญเที่ยง ชัยเชื้อ	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๖๐๗/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗.นายอรรถชัย ไพจิตรกุญชร	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายเอกชัย เล่าชัย	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	(ต่อสัญญาจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๙.นายมีลาภ วิชาธร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายโอภาส พมดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายใหม่ แสนน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายทองแขก ปันนวน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายสัตยา เทพวงษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายจรุญ ขวัญมุข	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายบัณฑิต มั่นแย้ม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายชัยวัฒน์ ขำคง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายมานพ กุลท้วม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นายปั๊กษา ทองคำ	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.นายไชศชัย สรรอ	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐.นายวัลลพ มีรอด	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๑.นายสุริยาภรณ์ มั่นใจ	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๒.นายเอกชัย เอี่ยมละออ	๙,๐๐๐	คณงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๓.น.ส.สุรชาติพย์ มั่นจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๔.นายสุนทร ปานเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๕.นางสาวอารดา สีทองอัน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๗	ทต.พระเสด็จ	๑๑	๑๑	๑.นายสมศักดิ์ เลิศจันทร์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.พระเสด็จ
				๒.นางสายฝน บุรา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๓๖/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๓.น.ส.อรุณวลี จารุชาติ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายอนุชิต จันทร์ศิริโพธิ์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุทธระยะเวลา
				๕.นายพรนิริญ ไชยมงคล	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	การจ้างตามสัญญาจ้าง
				๖.นายนิรุติ ไชยะเกิด	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.พระเสด็จ
				๗.นางพิมพ์พร อู่รอด	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๓๗/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๘.น.ส.ทิพวรรณ คงนุ่น	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๙.น.ส.กุหลาบ คำเพ็ง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๑๐.นายสิทธิชัย ห้องพ่วง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.น.ส.ภัสสมล พิมสวัสดิ์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๘	ทต.ท่าสีก	๑	๑	๑.นายพงษ์เทพ อมดวง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าสีก
								ที่ ๒๖๘/๒๕๖๑ ลว. ๓ ต.ค. ๖๑
								เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
								ตำแหน่ง
								- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าสีก
								ที่ ๒๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๓ ต.ค. ๖๑
								เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
								(ต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ
								๒๕๖๑

๙

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙	ทต.จ.ริม	๑๕	๑๕	๑.นายพนมรัฐ อินใจ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.จ.ริม
				๒.นายพาน คำพันธ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๖๓๕/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๓.นางฐิตารีย์ ปวงกาวิ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.พรพรรณ ชมภูน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นางจุฑามาศ เรือนเยี่ยม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.จ.ริม
				๖.นายสุรินทร์ ยศเกตุ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๖๓๖/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๗.นายวิรัช ใจแก้ว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.แสงเดือน ไพเชฐศักดิ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๙.น.ส.ชนิษฐา แซ่คู	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.น.ส.สุภาพร รินสาร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นางพิมพ์ใจ ชื่นรินทร์	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.น.ส.กฤติยา ถ้าย้อย	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.น.ส.บุษรินทร์ โนเหล็กหมื่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.น.ส.เมทินี ทิมา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายบันลือ โต๊ะมา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๒

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๐	ทต.คุดึงตะเกา	๒๑	๒๑	๑.นายการ กัทรศิริติถิ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.คุดึงตะเกา
				๒.นายฉัตรชัย อุ่นไผ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	ที่ ๕๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓.นายชาติ สันจันทร	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔.นายพิรุณ บุญเพียร	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.คุดึงตะเกา
				๕.นายเจริญศักดิ์ แจ่มศรีสุข	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	ที่ ๕๘๘/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๖.นายสุริยา อุ่นไผ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๗.นายสมชาย วัฒนกุลพัทธ์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๘.นายสุรพงษ์ จ้อยคล้าย	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๙.น.ส.ศรีญา รัดนสกุล	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๐.น.ส.โสภารมณ สีหะอำไพ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๑.น.ส.สุภาพร ศิลปะ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๒.น.ส.วารุณี อยู่จำนงค์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๓.นายสมควร อิมเอิบ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๔.นายประทีป โตเปลี่ยน	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๕.น.ส.นุสรา เกตุศรี	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๖.น.ส.พรณิภา อักษรไชย	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๗.น.ส.ปวีณา กลับสุวรรณ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๘.นายสุริยา สุขตน	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๑๙.นายอนุสรณ์ ยอดหาญ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๒๐.นางณัฐยานี มูลคำ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	
				๒๑.น.ส.พรพรรณ จันทรวง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑	

3

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๑	ทต.บ้านแก่ง	๒๕	๒๕	๑.นายเกษกร คำพุกกะ	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๒.นายชัยวัฒน์ จวนอาจ	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๔๗๓/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๓.นายสาชชล พรหมโสภา	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายชูชาติ โพธิ์เซติ	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง
				๕.นายวิเชียร จวนอาจ	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตามสัญญาจ้าง
				๖.นายสุชาติ อยู่หนู	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านแก่ง
				๗.วีริชญ์ เสือเดช	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๔๗๔/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๘.นางรัตนภรณ์ แมนรัตน์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
				๙.น.ส.อรุณี เชื้อวงษ์บุญ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	กรณีต่อสัญญาจ้าง
				๑๐.น.ส.ปวีณา เชื้อน่วม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายเสกสรรค์ ธนวัฒน์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.น.ส.ศศิวิภา ทิพย์เพชร	๘,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายสมเกต พรหมโสภา	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายกอบศักดิ์ สิงโต	๘,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.น.ส.สุจิตรา สุขเกษม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายจรัส ทัพม่วง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายอนุวัฒน์ มณีฉาย	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นายดุสิต สุขเกษม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.นายชัยวิชิต อ่อนดี	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐.นายปณิธาน เพือกพัด	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
	ทต.บ้านแก่ง (ต่อ)			๒๑. นายสมชาย เอกา	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๒. นายพิชัย แม่นรัตน์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๓. นายบุญเหลือ ก้อนทอง	๘,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๔. นายภานุมาศ เชื้อวงศ์บุญ	๘,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๕. นางอัมภรรณ น้อยมณี	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๕๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๒	ทต.วังกะพี้	๔๐	๔๐	๑. นายสุธีรัตน์ ภัคศรีชัยยะพล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังกะพี้
				๒. นายพนาไพร บุญทุก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๔๘๓/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๓. น.ส.ธนาภรณ์ ไตมานะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายมนัส อัครภักดี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังกะพี้
				๕. นายสุริยา ยิ้มคำต่อ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๔๘๔/๒๕๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑
				๖. น.ส.อนันดา จินชวัน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๗. นายอภิรมย์ มีเพชร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๘. นายสำราญ สิทธิปัญญา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๙. นางดอกอ้อ สุจิตร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐. น.ส.กมลลักษณ์ อ่อนกลิ่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑. น.ส.มนัสวี รุ่งวัฒนา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒. นายธนาภฤต ทิมขม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓. นายชัยรัตน์ เกตุเทศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔. นายวิโรจน์ ผลน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕. นายสุกฤษต์ อับนาค	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖. นายศิระ มีแก้ว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗. นางณิณี จำปาแดง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘. นายมัต อุชมาดี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙. นายวิวัฒนา ทองมา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐. นายณัฐฤกษ์ ชุ่มจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๑. นายอำนาจ สงวนประเทศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๒. นายสายรุ้ง ใจมี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๓. นายประดล โมลารักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๔. นายเกรียงไกร แก้วกริ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
	ทต.วังกะพือ (ต่อ)			๒๕.นายสมมาตร จันทบุตร	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๖.นายกิตติชัย ยศเกตุ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๗.นายตั๋ย วงษ์เสภา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๘.นายวิรัตน์ มากมี	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๙.นายสมบัติ ปันนวม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๐.นางรำแพน แสงจันทร์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๑.น.ส.ศิริชนัฐมา สังข์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๒.น.ส.สุภาสิณี โกชนจันทร์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๓.นายพิเชษฐ์ สีเนียม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๔.น.ส.นันทน์ภัสร์ มีเกษร	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๕.นายจักรพงษ์ น้อยเปรม	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๖.นายชูชีพ กระแสร์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๗.นายธวัชไชย บุญรูป	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๘.น.ส.วันขวัญ บุญประเสริฐ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๙.น.ส.พรวิมล โฆษ่งาน	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๔๐.นายศิริชนัฐ สุวรรณน้อย	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๓	ทต.วังสาม	๑๓	๑๓	๑.นายณรรตน์ ศรีภัก	๘,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังสาม
				๒.นางมงคลเกษม์ สุขสำ	๘,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๘๐/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓.นายวีระ เกตุมี	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายเสน่ห์ ศรีสอาด	๘,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายคณาวุฒิ สุขสวัสดิ์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.วังสาม
				๖.นางจิตติมา มาน้อย	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๘๗/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗.น.ส.สุสิทธิ์ ชื่นใจ	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายพิรพีชญ์ วงศ์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)
				๙.น.ส.กมลชนก สุวรรณดี	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายสงกรานต์ ลีมุตสา	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายวรพจน์ พวงแก้ว	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.น.ส.ชลธิชา พรวิทย์	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.น.ส.สุกัญญา สีแดง	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

3

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
๑๔	ทต.ผาจุก	๑๕	๑๔	๑.นางลำดวน เงินอิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ผาจุก
				๒.นางรัตนาภรณ์ เลี้ยงสอน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๕๙/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค.๖๑
				๓.นายวิเชียร นาคี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นางณัฐสุดา วราศิลป์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายธณชัย ปานพรม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ผาจุก
				๖.นายธนาวิทย์ วราศิลป์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๖๑/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗.นายสายรุ้ง ไส้สุบ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘.นายประจวบ รัตนสากล	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
				๙.นายสมใจ บุญเดช	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายเรียน แดงสด	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายรัตนชัย แก้วมณี	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายวีระพงษ์ พรหมจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายเทอดธรรม วงศ์ประเสริฐ	๙,๐๐๐	ยาม	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายสายหยุด เรือนเอี่ยม	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายรุ่งโรจน์ คร้ามมี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจาก
								ขอออกใบประกอบอาชีพส่วนตัว

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๕	ทต.บ้านดำนนาขาม	๘	๗	๑.นางทองใบ โกฏค่างพล	๘,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านดำนนาขาม
				๒.นายไพฑูรย์ ลิติ	๘,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๖๒/๒๕๖๑ สว. ๕ ต.ค. ๖๑
				๓.นายภูษิต จิราพงษ์	๘,๐๐๐	พนักงานขับ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
						เครื่องจักรกลขนาดเบา		ตำแหน่ง
				๔.นายณรัช ปัตถุม	๘,๐๐๐	คนงานประจักษ์ระยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านดำนนาขาม
				๕.นายวัฒนา มณีแกม	๘,๐๐๐	คนงานประจักษ์ระยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๖๓/๒๕๖๑ สว. ๕ ต.ค. ๖๑
				๖.นายธนากร บุษอินเขียว	๘,๐๐๐	คนงานประจักษ์ระยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
				๗.น.ส.สุพัทธรา นวลศรีใส	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
				๘.นายธนากร นวลศรีใส	๘,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง
								เนื่องจากขอออกใบประกอบอื่น

๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๖	ทต.พากทำ	๑๒	๑๑	๑.นายอาทิตย์ มาลาม	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.พากทำ
				๒.นายลำพูน แก้วบุตร	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๓๔/๒๕๖๑ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๑
				๓.นายกิตติ วันมา	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายอนุพล ศิริภาพ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายกองฤทธิ์ เมตตา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.พากทำ
				๖.นายสุรินทร์ เต็มบาง	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๓๔/๒๕๖๑ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๑
				๗.นายสุรพงษ์ วันมา	๙,๐๐๐	คนงานประจําการขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายสยาม มโนวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานประจําการขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
				๙.นายสายัญ นาสม	๙,๐๐๐	คนงานประจําการขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายสุวิทย์ พันแพง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายโยธกานันท์ วันมา	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.น.ส.ณัฐริดา ใจงาม	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง
								เนื่องจากขอออก เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง
								เป็นข้าราชการครูตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๗	ทต.บ้านโคก	๑๙	๑๙	๑.นายธีรชฎาธิ์ วันนาอ่อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๒.นายณัฐพล ชามี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๑๓/๒๕๖๑ ลว. ๓ ต.ค. ๖๑
				๓.นายพินิจ คนดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.นริศรา พาโพน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง ประจำปฎิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
				๕.นางกัลยรัตน์ วงศ์เมืองจันทร์	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านโคก
				๖.น.ส.นพพรพร เทพจันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๑๔/๒๕๖๑ ลว. ๓ ต.ค. ๖๑
				๗.นางจันทรรักษ์ ขันดีต่อ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘.นายจำแดง ชาบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
				๙.นายกฤต ผึ้งบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายวันชัย ชามี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายชัยญา ดวงตาน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายวิฑรา เพ็งตา	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายยอดชาย ไช้ไธ้ง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายกองพันธ์ คำไม่	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายนวน บุญมี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายวิเชียร ดวงสุภา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายปริญญา ท้าวน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นางวัชรภรณ์ น้อยทัน	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.น.ส.สินดา นาทัน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

13

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๘	ทต.น้ำริด	๒๑	๒๑	๑.นายวิรัตน์ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำริด
				๒.นางเพชรรัตน์ อุไรธรรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๘๖/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓.น.ส.ภาวดี นิยมสืบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นางบุญชอบ ชาทรง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.ธัญญ์กร พงษ์วิวัฒนาภา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำริด
				๖.นางกุศลิสรา ภัคจิราภักย์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๘๗/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗.น.ส.จุฑามาศ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.มยุรี แสนเกียง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
				๙.น.ส.รัตนกร แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.น.ส.ธวัชพร มูลเฉลิม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายวิทย์ วีระเศรษฐ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายอนันต์ รักขันธ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.น.ส.ศิริกานดา เอี่ยมจิวงาม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายสัมพันธ์ คำไท้	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายณัฐมานนท์ ปาธรรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายกิตติพงษ์ แก้วใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายจิรินทร์ จำเริญ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นายประสิทธิ์ชัย ชูชื่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.นายพลากร ละทองอ่อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐.น.ส.รัชดาภรณ์ ศรีวงษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๑.นายวันชัย ชาทรง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๒๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก. จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๙	ทต.ตรอน	๗	๗	๑. นายโยธิน เชื้อข้า	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ตรอน
				๒. นายประจวบ ศิลโคตร	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๗๕/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓. นายวีระชัย เพชรช้าง	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายรัตนชัย ทองทา	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕. นายอนุ โพธิเคน	๙,๐๐๐	คณงานประจำระยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ตรอน
				๖. นายวีระพงษ์ เขตทอง	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๗๖/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗. นายนิเวช จิวอยู่	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
								ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๕

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๐	ทต.น้ำปาด	๒๐	๒๐	๑.นายธีรเมธ เจริญเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๒.น.ส.ญานิกา แห่งเสือ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๔๖๙/๒๕๖๑ สว. ๓ ต.ค. ๖๑
				๓.นายวิเชษฐ์ แก้วมุกดา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายวสุธา นุใจทอง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.ว่าที่ ร.ต.หญิงพรพรรณ ธรรมชาติ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.น้ำปาด
				๖.น.ส.ศศิวิมล ปินตาพรหม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๔๗๐/๒๕๖๑ สว. ๓ ต.ค. ๖๑
				๗.น.ส.กาญจนา ฮาดคันทุง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำ
				๘.น.ส.อภิษฐา เสาร์จันทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
				๙.นายสุเมธ ทาสา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	(กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๑๐.น.ส.อุไรวรรณ คำบ้านฝาย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	คนเดิม)
				๑๑.น.ส.สุรินทร์ พิริยะอนันต์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.น.ส.กชพร สมบูรณ์ดี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายศุภณัฐ จันดาหอม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายละนอง สุทธิ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายณัฐวัฒน์ ศรีบุญเรือง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายชัยกรณ์ เส้าพา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายวรรณศิลป์ จันทร์บุญ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นายตวันวัฒน์ วัฒน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.น.ส.สุพิชฌน พรหมมา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐.นางสุพิศรา ขัติติ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๒๓

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๑	ทต.บ้านเกาะ	๑๗	๑๗	๑. นายวิฑูรย์ เทียงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๒. นายประจวบ หอมระรื่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๖๔๔/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓. นางเพ็ญจิตร ต่ายลำยงค์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นางพรณี พิลา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕. นายประภิต แก้วกุลศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ
				๖. นายณรงค์ ไชยบุรีรักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๖๕๐/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๗. น.ส.พรณิการ์ รักสัญชาติ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๘. น.ส.ปัทมาภรณ์ โตไพศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
				๙. น.ส.กุสุมา ดิณราศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐. นายวีระ พูลสุ้ย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑. นายธีระวุฒิ แดงสุวรรณ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒. นายวันชัย ปานไย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓. นายธีระยุทธ สมพะวง	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔. นายอนุรักษ มั่นแย้ม	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕. นายมานิต รอดจำนงค์	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖. นายธีรพงศ์ สสภาพร	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗. นายบุญถม สมสอน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๑๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๒	ทต.ป่าเซ่า	๗	๗	๑.นายบุญลือ ทิพนตุง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า
				๒.นายเพ็ญ ก้อมท้วม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๑๑/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓.นายบุญมั่น ขำทับทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.น.ส.อุษา ขำทับทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายจิรวัฒน์ จรรย์ส	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า
				๖.น.ส.ปณิดา ทองนาค	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๓๓๕/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑
				๗.น.ส.ปาริชาติ สาตสี	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของ
								เทศบาลตำบลป่าเซ่า (ต่อสัญญาจ้าง
								พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๓	ทต.หาดกรวด	๑๗	๑๗	๑.น.ส.ลักขณาพร อยู่ยิ่ง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๒.นายวีรภูมิ อินทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๑๐๒๗/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑
				๓.นายจตุพล โม้มาลา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายพนพล สุวรรณเกิด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.น.ส.นภาพร ทิมขาว	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.หาดกรวด
				๖.น.ส.อัญชลี สีปาน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๑๐๕๕/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑
				๗.นายชนะ บุญรอด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.น.ส.กมลวรรณ ไชยอ่อน	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	คนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง
				๙.นางช้อน เกิดกอก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
				๑๐.น.ส.สุกานต์ เข้มเพชร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายยุทธพงษ์ รอดคง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายอดิศักดิ์ พรหมน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายสมศักดิ์ สุขคร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายภัทริวิทย์ ทับโต	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายอำนาจ ทองอ่อน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นางสาวอาทิตย์รา เมฆไหว	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นายนิรุทธิ์ ดังพุก	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

๒๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๔	ทต.ในเมือง	๑๐	๙	๑.นายโสภณ ริงคเสนี	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ในเมือง
				๒.นายผดุงศักดิ์ ทองประดิษฐ์	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๕๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑
				๓.นายจักรพันธ์ หารษา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายอภิรักษ์ ชูตินพราศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายจำเรียง อ่อนศรี	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ในเมือง
				๖.นายพงษ์พัฒน์ชัย พรหมศิลา	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๕๗๑/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑
				๗.นายสุพจน์ พรหมสงค์	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๘.นายสำเริง เพ็งแจ้ง	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	(คนเดิม) จากการต่อสัญญาจ้าง
				๙.น.ส.นิรุณี ทองแดง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
				๑๐.นางสาวสุพัตรา เทียงปาน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง
								เนื่องจากอยู่ระหว่างสอบสวนวินัยอย่าง
								ร้ายแรง

๑๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนัก. จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๕	ทต.ท่าเสา	๓๖	๓๒	๑.นายสมชัย อินทรทำอิฐ	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าเสา
				๒.นางอนงค์ แจ่มใจบุญ	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๗๕/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑
				๓.น.ส.วิชฐา มีท่อม	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายหาญเดช เพ็ญน้อย	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ตำแหน่ง
				๕.นายบุญชัย ขยันการ	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- รับทราบคำสั่ง ทต.ท่าเสา
				๖.นายสุรเดช ทิพย์แก้ว	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑
				๗.น.ส.สิตากาญจน์ วัฒนสิทธิรัตน์	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.นายกิจวัตรภา ภูมิภาคการกุล	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ทั่วไป (คนเดิม)
				๙.นายบุญรักษ์ ก้านพลู	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๐.นายธัญพิสิษฐ์ สุวรรณสารารักษ์	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๑.นายณัฐพล คมขำ	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๒.นายอนันต์ จันทะ	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๓.นายอำนาจ ขมชื่น	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๔.นายชัชวาลย์ กรรขำ	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๕.นายกิตติพงศ์ อุตุ้ม	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๖.นายอำนาจ เทียนเทศ	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๗.นางวันทนา ขจรกลิ่น	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๘.นายสมบอง บัวศรี	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๑๙.นายอำนาจ เข้มเพชร	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๐.นายสุทธิชัย ทิมวงษ์	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๑.นายสุชาติ วงศ์สุกร	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๒.นายทวีท แฟงแสง	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๓.นายเสนห์ นุ่มนวล	๘,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

[Signature]

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี
	ทต.ท่าเสา (ต่อ)			๒๔. นายอุดม ปือกหลง	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๕. นายไผ่พจน์ วงศ์สุกร	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๖. นายชินแก้ว กันทาทิศ	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๗. น.ส. พรพรรณ ส่งทับใหม่	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๘. นางจิตราลดา กามะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๒๙. นายธานี ปือกหลง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๐. นายไพฑูรย์ ทรงพระทัย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๑. นายมานพ เหมนคร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๒. นายแดง กลิ่นเกษม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
				๓๓. นางนันทนา สุนทรเวช	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค.๖๑	- ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี
				๓๔. ร.ต.รุ่งโรจน์ พุ่มศรีอินทร์	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์
				๓๕. น.ส. นันทิษา สิงหาพิภพร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากขอลาออก
				๓๖. นายไพฑูรย์ ลีธิ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	และอยู่ระหว่างขอมีอำนาจ

๒๙

ประธาน : ๔.๘ ขอรับความเห็นชอบการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ตามที่ กสธ. ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผข.เลขานุการ ก.ท.จ. ผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และมีพนักงานเทศบาลรายนางดวงลดา เวรอักษร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ทะเบียนปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการทั่วไป) งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นี้ กจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือเขต ๒

๑.๒ ทต.ปากท่า รายงานว่า มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขันและขอให้รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า เนื่องจากมีพนักงานเทศบาลรายนางดวงลดา เวรอักษร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือเขต ๒ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ของเทศบาล เมื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแล้วมี ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๒ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สก. แจ้งว่า ได้ส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. รายงานดวงลดา เวรอักษร เลขประจำตัวประชาชน ๕๕๓๐๘๐๐๑๖๐๖๑๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า เป็นผู้ได้รับการขึ้น บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือเขต ๒ และจังหวัด อุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทต.ปากท่า ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒.๒ ทต.ปากท่า รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนางดวงลดา เวรอักษร เลขประจำตัวประชาชน ๕๕๓๐๘๐๐๑๖๐๖๑๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ อัตรา เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือเขต ๒ มีความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยน สายงานจากผลการสอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า ซึ่งเป็น ตำแหน่งว่างของเทศบาล เมื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๒ และได้ตั้ง งบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

(ประกาศลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

“ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ให้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศ รับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครบ ๑ ปี”

“ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๔.๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒ กำหนดไว้ว่า ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป (ประกาศลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑) และ ข้อ ๒๕ กำหนดให้การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณี ตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว ประกอบ ข้อ ๒๕ วรรคสอง กำหนดให้ เทศบาล ซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือ รับรองผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครบ ๑ ปี”

๔.๒ เมื่อพิจารณาจากประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. (เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) ซึ่งจะครบ ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ฯ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบ ให้หาหรือในกรณีเช่นเดียวกันกับการรับรองบัญชีของนางดวงลดา เวรอักษร ไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า

(๑) กรณีที่ กสธ. ได้มีหนังสือรับรองนายธนดล เพื่องมณี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีหนังสือแจ้งจังหวัดอุดรดิตถ์ตามหนังสือ เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ หรือไม่

(๒) กรณีไม่ขัดหรือแย้งตามประกาศฯ ข้อ ๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบในการ บรรจุแต่งตั้งนายธนดล เพื่องมณี จากการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่ประกาศสอบแข่งขันได้ของ กสธ. ครบ ๑ ปี ถูกต้องหรือไม่

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรรอผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ ทต.ศรีพนมมาศ ทต.บ้านเกาะ ทต.บ้านแก่ง ทต.บ้านดำนนาขาม และ ทต.บ้านโคก จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัด ให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้น สังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นายธนทพรี ดันติสุภรักษ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) กองช่าง อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

(๒) นางสาววรรณมา สุกลี ตำแหน่ง ครู คศ.๑ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ โรงเรียน บ้านลานเต็ง อ.เมืองตาก จ.ตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ มีความประสงค์ขอโอนมา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ และส่วนราชการทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

กรณีการให้โอน รับโอน

(๓) นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรบัณฑิต และ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอ โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(๔) นายปิยวัฒน์โชติ พรหมมีภกร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา) กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

กรณีการให้โอน

(๕) นางสาวอรุณรุ่ง ศรีจันทร์ทับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ทต.บ้านดำนนาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวัน ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน :

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้อง โอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายธนบุรี ดันติสุภกรักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองช่าง อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ตั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินดียอมรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒	นางสาววรรณมา สุโกใส ข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ	ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท โรงเรียนบ้านลานเต็ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ อ.เมืองตาก จ.ตาก	ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๑๘ - ๕๔๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยการ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ตั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินดียอมรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒๕

บัญชีการให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายเศรษฐ์ชัย หทัยวรรณ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๒๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต, รัฐศาสตรบัณฑิต และ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท ทด.บ้านแก่ง อรอน จ.อุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท ทด.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและยินดียินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒	นายปิยวัฒน์โชติ พรหมนิภากร พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา) และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและยินดียินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

13

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวอรุณรุ่ง ศรีจันทร์ทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๕๗ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต. บ้านดำนามขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ พียงนี้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินดียอมรับโอนและไม่มีความขัดแย้งกับผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันไม่ได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ประธาน : ๕.๒ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่องการได้มา
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่น
ครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่
กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

(๑) ขอมิอำนาจในการลงนามในสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจคนเดิม) จำนวน ๑๘ ราย

(๒) ขอมิอำนาจให้นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลรายนางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน
การคลัง ระดับต้น) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ
ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางหส์นีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ตำบลท่าเสา เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๑ กรณี

(๑) ขอมิอำนาจให้นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลรายนางหส์นีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน
การคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา
ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ขอมิอำนาจในการลงนามการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน
เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑.๑) นางศรีประภา อินทรโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ -
๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
กองช่าง ทต.ท่าเสา

(๑.๒) ว่าที่ร้อยตรีหญิง ธนภรณ์ คำไทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่
๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองการศึกษา
ทต.ท่าเสา

(๑.๓) นายวิโรจน์ อยู่สำราญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕
- ๔๗๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม แขนงเทคโนโลยี
ก่อสร้าง) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ทต.ท่าเสา

(๓) ขอมิอำนาจลงนามในกรณีพนักงานจ้างทั่วไปขอลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๒.๑) นางนันทิษา ภาโส กองช่าง ทต.ท่าเสา ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
(ทำงานบริษัทเอกชน) ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑

(๒.๒) นายไพบูลย์ ลิธิ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา ขอลาออก เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

(๔) ขอมิอำนาจลงนามในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

(๕) ขอมิอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๖) ขอมิอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๗) ขอมิอำนาจลงนามในแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๘) ขอมิอำนาจลงนามในแบบประเมินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๙) ขอมิอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑๐) ขอมิอำนาจลงนามในคำสั่งเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑๑) ขอมิอำนาจลงนามการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ รายงานสุทธิรักษ์ เบี้ยวน้อย ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๒๒๖ - ๐๐๖๖ วุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) กองการศึกษา ทต.ท่าเสา

๒.๓ ทต.น้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายณวัฒน์ แดงแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เนื่องจากสืบทอดจาก สุชาติ ชมสา ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ และได้มีคำสั่ง ทต.น้ำปาด เรื่องการสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาลรายนายวัชร ภูวนา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานธุรการ และงานสถาปัตยกรรม กองช่าง ทต.น้ำปาด จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๖)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย ในการนี้ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจงแนะนำ ตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการเรียกรายงานและเอกสารหรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจ ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจงหรือสอบสวนก็ได้

ให้นายอำเภอมีอำนาจหน้าที่ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดควบคุมดูแลเทศบาลตำบลในอำเภอนั้น ให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย ในการนี้ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจงแนะนำ ตักเตือนเทศบาลตำบล และตรวจสอบกิจการ เรียงรายงานและเอกสารหรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจ ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจงหรือสอบสวนก็ได้

๓.๓ พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้ (๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๕ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๒๒๗ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.จ. กำหนดในหมวด ๑๔

ข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐ และข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๓๒๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ

ข้อ ๓๓๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมีองค์ประกอบตามที่เทศบาลเห็นสมควร เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

๓.๖ หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๒๘ ลว. ๑ ต.ค. ๕๗ เรื่อง การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบอำนาจให้กับนายอำเภอ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดควบคุมดูแลเทศบาลตำบลในอำเภอและมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการพิจารณาอนุญาตในการลา การเดินทางไปราชการของปลัดเทศบาล และ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สงน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบทั้ง ๓ เทศบาล ดังนี้

- (๑) นางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- (๒) นางหัตถิณี อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- (๓) นายณวัฒน์ แดงแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล
ตำบลน้ำปาด ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาดที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ ตามที่ ทต.บ้านเกาะ และ ทต.ท่าเสา เสนอขอ

สำหรับ ทต.น้ำปาด เห็นชอบให้นายณวัฒน์ แดงแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด

โดยหากมีการบริหารงานบุคคลให้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นครั้งๆ ไป

.....

ประธาน : ๕.๓ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๕๕ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๗ ราย |
| (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) | จำนวน ๔๗ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย :

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือ
การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง
โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ
ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ-
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ
ก.กลาง เรื่องปรับปรุงคำตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั่วคราว ประจําภยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงาน จ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแล เด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ศรีพนมมาศ ทต.หัวดง ทต.ผาจุก ทต.บ้านดำนานาขาม และ ทต.ปากท่า

ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๔๗ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ ได้แก่

(๑) ทต.บ้านเกาะ (๒) ทต.จันทาม (๓) ทต.ศรีพนมมาศ (๔) ทต.หัวดง

(๕) ทต.ทุ่งยั้ง (๖) ทต.ตรอน (๗) ทต.ร่วมจิต (๘) ทต.จริม

(๙) ทต.บ้านโคก (๑๐) ทต.ในเมือง (๑๑.) ทต.ท่าเสา

๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.จริม ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งจากตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน

จัดเก็บรายได้

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล (จำนวน ๑)	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายศิวินท์ เกตุอินทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.น้ำปาด	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ก.พ. ๕๘	๑๓,๐๗๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๕

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๗ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ฟากท่า (๑ ราย)	นางสาวณัฐธิดา ใจงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.ศรีพนมมาศ (๓ ราย)	(๑) นายมานะ แก้วเปี้ย	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
		(๒) นายขรลิต นาคบัว	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	
		(๓) นายเอกชัย คำมิ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	
๓	ทต.หัวดง (๑ ราย)	นายชานนท์ ภาควงมีพงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๔	ทต.บ้านด่านนาขาม (๑ ราย)	นายธนภัทร นวลศรีใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๕	ทต.ผาจุก (๑ ราย)	นายรุ่งโรจน์ คร้ามมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
			กองช่าง				
			ทต.ผาจุก				

๑๖

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง (ต่อสัญญาจ้าง) จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๔๗ ราย)

ทต.ร่วมจิต ต่อสัญญาจ้าง ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางกิตติพงษ์ ธรรมใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ร่วมจิต	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๗๖๐	
๒	นางสาววิลาวัณย์ จันทร์สูง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ร่วมจิต	บัญชีบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๘๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	นางสาวดวงใจ อุบลอ่อน	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนร่วมจิตวิทยเขตศึกษา ทต.ร่วมจิต	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๘๐	
๔	นางสาวจิรพันธ์ ปาใจ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนร่วมจิตวิทยเขตศึกษา ทต.ร่วมจิต	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๘๐	

๔๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๕	นางสาวบุษมา เม่นหมอก	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ทต.ร่วมจิต	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๘๐	
๖	นางสาวบุษรินทร์ มีด้อม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ทต.ร่วมจิต	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๘๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๗	นางสาวรัตนพร แก้วบ้านผาย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ทต.ร่วมจิต	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๘๐	
๘	นายภานุภาพงค์ อุ่นเมือง	ผู้ช่วยช่างเครื่องยนต์	กองประปา ทต.ร่วมจิต	ปวส.ช่างยนต์	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๑,๕๖๐	

๒๖

พต.หัวดวง ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๙	นายอัครชัย นาคแหลม	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนเทศบาลหัวดวง กองการศึกษา ทต.หัวดวง	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๗,๐๘๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๐	นางสาววาปีรินทร์ เจริญวงศ์	ผู้ช่วยครู (ผู้มีความรู้)	โรงเรียนเทศบาลหัวดวง กองการศึกษา ทต.หัวดวง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษานุปริญญา)	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๗,๘๓๐	

๑๗

พต.ศรีพนมมาศ ต่อสัญญาจ้าง ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๑	นางทวีพร ชนะสงคราม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๒๕๐	
๑๒	นายสมบุญ ปาววัน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๒๕๐	
๑๓	นายบุญเหลือ จันทร์เส็ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	กองช่าง ทต.ศรีพนมมาศ	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๘๒๕	เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๔	นายคมสัน ปงศรีชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองวิชาการฯ ทต.ศรีพนมมาศ	นิเทศศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๒,๒๗๐	
๑๕	นายสิทธิพร ลาภเวที	พนักงานดับเพลิง	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ	ปวช.	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๒๕๐	

๒๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.จ.อุดรดิตถ์
๑๖	นางปาริชาติ ชั่งทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๒๘๐	
๑๗	นายเพิ่มศักดิ์ แก้วเทศ	ลูกมือช่างแผนที่ภาคี	กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ	ปวส.	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๒,๗๗๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๘	น.ส.สุษุมารณ์ น้อยศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการท่องเที่ยว	กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ	นิเทศศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๒๑๐	
๑๙	นายอาทิตย์ แก้วจ้อน	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ	ปวช.	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๒,๒๗๐	

๒๕

พต.ทุ่งยั้ง ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๐	นายสุรพล สอนอินทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง พต.ทุ่งยั้ง	ปวส.ก่อสร้าง	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๒,๑๕๐	
							- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง
							สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
							ประจำสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
							ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒๑	นายกิตติพล เพ็ชรเอี่ยม	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	กองช่าง พต.ทุ่งยั้ง	ปวส.ช่างยนต์	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๕,๗๖๐	

๕

ทต.จริม ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๒	นางสุภาภรณ์ มหาวิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๘๒๐	
			ทต.จริม				
							- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
							ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
							ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒๓	นายฤกษ์จร เจดีย์ทอง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๓,๔๗๐	
		(ผู้มีทักษะ)	ทต.จริม				

๗

พต.จ้วงม ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒๔	นางวิไลวรรณ มะโนhra	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๑,๔๒๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๕

พต.บ้านโคก ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายชาติชาย น้อยทัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	ปวส.บริหารธุรกิจ	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๑,๕๒๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๙

ทต.บ้านเกาะ ต่อสัญญาจ้าง ๑๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางรุ่งอรุณ ธรรมสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๗๔๐	
๒	น.ส.กนกวรรณ เอี่ยมสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๗๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	น.ส.ธนาภรณ์ เจ็กจั่น	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๘,๘๘๐	
๔	นายบุญเลิศ มายวน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๗๔๐	

๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕	นายจามีกร บุตัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๘๔๐	
๖	นางดัดเค้า โกฏโไท	แม่ครัว	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๘๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๗	น.ส.ณภาพักษ์ บัวจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ	ปวช.พาณิชยกรรม	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๒๕๐	
๘	นางรัตนาวดี ศุภศรีธนาวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๗๐๐	

๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๒	นายเอกพล โตไพศรี	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเกาะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๒๗๐	
๑๓	น.ส.ณัฐพร พูลชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๘๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๔	นางมารยาท อยู่เชื้อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๗๔๐	
๑๕	น.ส.วรรณุช อธิวิวัฒนะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๗๔๐	

56

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๖	น.ส.ปราณี เอี่ยมประพันธ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๗๔๐	
๑๗	นางพรรณณี พรหมน้อย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๗๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๑๘	นายศรณรินทร์ ต่ายลายงค์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ	ครุศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๗๐๐	

๑๗

20

ทต.ในเมือง ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายพงศา นาคสมพันธุ์	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๓,๑๙๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๕

ทต.ท่าเสา ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายภานุพงษ์ ปานก้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	กองวิชาการและ แผนงาน	นิติศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๐,๕๙๐	
			ทต.ท่าเสา				- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๑๗

ประธาน : ๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนตำบล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ทต.น้ำปาด รายงานว่า พนักงานเทศบาลรายงานวิไล บุญทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนย้ายสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล รายจำเอนกสุนทร สอนดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ.ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรมและแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา นั้น

๒.๓ ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับเทศบาล โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ไม่ต้องประกาศอีก

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนดได้

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้วไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีก ไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. แล้วให้ ก.ท.จ. รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๕๐๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง การโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหาร

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งตอบข้อหารือกรณีเทศบาลตำบลร่วมจิต และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่านนาขาม การโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน ว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ท.จ. ว่าด้วยการรับโอน กล่าวคือ เทศบาลจะต้องดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นร่วมกับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งระดับเดียวกันด้วยวิธีการคัดเลือก ดังนั้น กรณีตามข้อหารือจึงไม่อาจรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งระหว่าง ปลัดเทศบาลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่ดำเนินการร่วมกับการรับโอนพนักงานเทศบาลตามเงื่อนไขที่กำหนดได้ ทั้งนี้ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. ข้อ ๑๓๙

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๕๒ (๔) การโอนพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ว่า ผู้ขอโอน โดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗ และข้อ ๑๖๗ กำหนดไว้ว่า ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอนฯ มิได้กำหนดให้มีการโอนสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแต่อย่างใด ประกอบหนังสือตอบข้อหารือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๕๐๒ ลว. ๕ ก.ย. ๕๐ เรื่อง การโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหาร ว่าไม่สามารถโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างปลัดเทศบาลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ โดยจะต้องดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นร่วมกับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งระดับเดียวกันด้วยวิธีการคัดเลือก ในขั้นนี้เห็นว่า การขอโอนโดยการสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาดกับพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ได้เสนอขอความเห็นชอบข้างต้นนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - ไม่เห็นชอบ ให้โอนสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล ราย จำลิบเอก อายุร ทองก้อน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๒๙ เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๑๐ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๑.๒ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล ราย นายวุฒิชัย วงศ์ชุกติกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๘ เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ด้วยเหตุสูงอายุ ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง และ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง ตามลำดับ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) จำลิบเอก อายุรุท ทองก้อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง
พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(๒) นายวุฒิชัย วงศ์ชุตติกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล
(ครูผู้ดูแลเด็ก) ให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ว่า พนักงานครูเทศบาล
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ในสังกัด จะดำเนินการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือน
ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางขวัญเรือน คำสวน ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดไผ่ล้อม ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล
๒. นางสาวเมวดี ทั้งรอด ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล
๓. นางคำแพง เรือนเอี่ยม ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหน้าฝาย ทต.บ้านดำนานาขาม
อ.เมืองอุดรธานี

เนื่องจากเทศบาล ดังกล่าวข้างต้น ไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ จึงได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และเสนอ ก.ท.จ.
อุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี
วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ
เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่ง
คำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐
เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.

กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน
ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่

สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่
๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกต
เกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการ
ประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบ
รายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ
ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไป
ตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่
ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม
ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน
ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปี
ต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของ
ปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปี
ต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามช่วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปี

ที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปี

ที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๓) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อหาหรือกรณีการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

เทศบาล ทั้ง ๓ แห่ง ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล และขอเสนอ รายชื่อบุคคลเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	อ.ลับแล ทต.พ่งยั้ง	นางขวัญเรือน คำสวน ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพด. วัดไผ่ล้อม	นายพิทักษ์ สนประเทศ นางวิลาวัลย์ ลิ่มแดงสวน นายภัทรวิทย์ สอนคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ นักบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ เทศบาลตำบลพ่งยั้ง	เห็นชอบ
๒	อ.ลับแล ทต.พระเสด็จ	นางสาวเมวดี ทังรอด ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพด. บ้านดิ่งดำ	นายพิทักษ์ สนประเทศ นางริสรา ปันคู่ นางสาวณีย์ ทองพงษ์นิยม	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕ เทศบาลตำบลพระเสด็จ	เห็นชอบ
๓	อ.เมืองอุดรดิตถ์ ทต.บ้านดำนานาขาม	นางคำแพง เรือนเอี่ยม ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพด. บ้านน้ำผาย	นายณัฐเวช รักพงษ์ นางชินัฐา นวนแบน นางสาวมาชुरี ฐานะตระกูล	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนด่านวิทยา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม	เห็นชอบ

3

ประธาน : ๕.๗ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน
รางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน ยื่น
เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีภายในเดือน
กันยายนของทุกปี โดยให้เทศบาลดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์
ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น
จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ๔ ด้าน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับการประเมินและเสนอโครงการฯ พร้อม
กำหนดวงเงินฯ ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๑๐
(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๓๐,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา
= ๓,๐๖๐,๐๐๐ บาท) ดังนี้

ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๗๔ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๘๓
ด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙.๖๙ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๘๕ คะแนนเต็ม ๙๗๐ ได้ ๗๖๓ คะแนน
คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๖

พร้อมได้ส่งโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ได้แก่ (๑) โครงการสนับสนุนสภาเด็กและเยาวชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑
เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ ชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และ
โครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่

(๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ
พนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น
เงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด
ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์-
ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมิน
ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำ งบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณงบบุคลากร หมดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณหมดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่เทศบาล และเทศบาลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน

ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล

ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.

ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ

ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบัน การศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้คณะกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผล การตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกเทศมนตรี เป็นประธาน
- ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกัน ตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนน ประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

- ๑) กลุ่มพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น
- ๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี
- ๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ ที่เสนอขอรับการประเมินในการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดดังนี้

๔.๑ เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของ สอ. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเทศบาลได้รับคะแนน ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๗๔ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๘๓ ด้านที่ ๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙.๖๙ ด้านที่ ๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๘๕ คะแนนเต็ม ๙๗๐ ได้ ๗๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๖

๔.๒ เทศบาลได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้าน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างนายกเทศมนตรีกับประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้แก่ (๑) โครงการสนับสนุนสภาเด็กและเยาวชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้าง บ้านเมืองให้น่าอยู่ ชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และโครงการ / กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่ (๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๔.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๓๐,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๐๖๐,๐๐๐ บาท)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๑๐ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่
ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
จำนวน ๓ อัตรา โดยขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งเสนอ
รายชื่อคณะกรรมการฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ ราย เพื่อทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ ตามที่ ทต.ร่วมจิต เสนอขอ

๑.๒ มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบการแต่งตั้ง
คณะกรรมการฯ และการประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
เทศบาลตำบลร่วมจิต

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ชะลอการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ตามเอกสารที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ เรื่อง
ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐
โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๑๖๑ เรื่อง ขอรื้อตรวจสอบ
คุณสมบัติ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ขอรื้อกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งครูผู้ช่วยครู
ผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา เป็นผู้มีความสมบัตินี้จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่
ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนได้หรือไม่ เนื่องจากเทศบาลตำบลร่วมจิต เกิดการสงสัยว่า ตำแหน่ง
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงานประจำโรงเรียน สามารถเป็นตำแหน่งที่เกือบลูกกันได้ หากผลเป็นประการเช่นไร กรุณาแจ้ง
เทศบาลตำบลร่วมจิตทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้
หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิต
วิเทศศึกษา เป็นผู้มีความสมบัตินี้จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ในตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ (หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๒.๕ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๐๔๑ เรื่อง ขอรื้อการเยียวยา
ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลร่วมจิต ขอรื้อการเยียวยา
ผ่อนผัน อนุโลม เนื่องจากเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังกล่าวไป
ก่อนแล้ว อาทิเช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการและได้คณะกรรมการ การประสานงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในการ

ออกข้อสอบ ดำเนินการประกาศรับสมัคร รับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการเตรียมการสอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการดังกล่าว เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอความอนุเคราะห์ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้สามารถดำเนินการคัดเลือกฯ ต่อไปได้

๒.๖ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สรุปว่า การพิจารณาเยียวยาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในกรณีอื่นที่ผ่านมาเป็นอำนาจของ ก.ท. ที่จะพิจารณา โดยอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ที่จะพิจารณาได้ จึงมีมติเห็นชอบในการส่งความเห็นเพิ่มเติมให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป (หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ เรื่อง ท้าหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัคร เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับแล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์กำกับให้เทศบาลตำบลร่วมจิตถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๒.๘ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๐๖๓ เรื่อง ขอยุติเยี่ยวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัคร คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพิ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาหลังจากที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครและเตรียมตัวสอบไปแล้ว ซึ่งหมายถึงการประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ สามารถดำเนินการต่อไปได้ จึงขอดำเนินการจัดสอบ คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไป หรือได้โปรดหาแนวทางแก้ไข ยุติเยี่ยวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการต่อไปได้

๒.๙ หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๑๓ เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ จังหวัดอุดรดิตถ์แจ้งเลขานุการ ก.ท. ขอทราบผลการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิตดำเนินการกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน พร้อมทั้งขอรายงานข้อเท็จจริงเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.ท. ได้ตอบหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้เรียนว่า เรื่องหาหรือดังกล่าว เป็นกรณีที่มีการตอบข้อหาหรือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณีจังหวัดอุดรดิตถ์หาหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

๒.๑๑ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๒๔ เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.ท. ได้เรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันที่เคยถือปฏิบัติมาก่อนประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ความในข้อ ๔ ของประกาศกำหนดไว้ว่า การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติพร้อมทั้งชักข้อไปแล้วว่า ตามความในข้อ ๔ นั้น ให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิต อ้างเหตุผลว่าได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ก่อนที่ ก.ท. จะมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว จึงจะขอผ่อนผันให้ดำเนินการคัดเลือกต่อไปนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่องยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔ และไม่สามารถที่จะพิจารณาอนุโลมหรือผ่อนผันได้

๒.๑๒ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๐๙๕ เรื่อง ขอบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ว่า ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพิ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมีผู้สนใจสมัคร จำนวน ๑ คน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงถือได้ว่า การประกาศและการรับสมัครสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ในครั้งนี้ ได้มีผลผูกพันบุคคลภายนอกผู้สมัครแล้วเช่นกัน เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอดำเนินการจัดสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไป หรือได้โปรดหาแนวทางแก้ไข เยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการต่อไปได้

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันไปแล้ว เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท. ตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒.๑๓ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๑๐๙ เรื่อง ขอบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาผ่อนผันหรือเยียวยาให้เทศบาลตำบลร่วมจิต สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไป (หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑)

๒.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๗ ขอบทวน กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๗.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แก้ไขวันที่มีผลใช้บังคับของประกาศ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลโดยกำหนดให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๗.๒ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของเทศบาล ร. สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้จนเสร็จสิ้น เนื่องจากเป็นการดำเนินการก่อนที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จะยกเลิกประกาศการคัดเลือกพนักงานจ้างดังกล่าว

๒.๑๕ หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๔๒๑ เรื่อง ทาริอคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งขอทราบผลการทาริอคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วยไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๑๖ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๔๗ เรื่อง ขอบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.ท. ได้เรียนว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิก ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดว่า “ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป” ซึ่งไม่สอดคล้องกับ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่า “ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวัน ประกาศเป็นต้นไป” กรณีนี้ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดำเนินการแก้ไขวันที่มีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒ ใหม่ เป็น “ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป” ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม ประกาศเทศบาลตำบลร่วมจิต เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ หน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการดำเนินการก่อนที่จะมีการประกาศยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงาน จ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงสามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ หน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังกล่าว ต่อไปจนเสร็จสิ้นได้

๒.๑๗ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้ระบุใน ประกาศ ข้อ ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้บังคับใช้เป็นการทั่วไปกับทุกเทศบาลโดยมิอาจแก้ไขให้มีผล เพื่อประโยชน์สำหรับเทศบาลหนึ่งเทศบาลใดได้ จึงมีมติเห็นชอบให้ถือปฏิบัติตามประกาศเดิม

๒.๑๘ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๔๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงสามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังกล่าว ต่อไปจนเสร็จสิ้นได้” โดยดำเนินการสอบข้อเขียนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ และดำเนินการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ และประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๔-๖๔๔ โรงเรียนร่วมจิตวิทยาศึกษา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ขอกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นที่มีชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ด้ระบุประเภทพนักงานจ้างในสถานศึกษา สรุปได้ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้เคยมีหนังสือขอหารือตรวจสอบคุณสมบัติ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๑๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ขอหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และหนังสือขอทราบผลการหารือ ตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ กรณีหารือคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ

ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีดังนี้

๑. สัญญาจ้างพนักงานจ้าง เลขที่ ๒๙/๒๕๕๗ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ตกลงจ้าง นางสาวดวงกมล มาบุญ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก มีกำหนด ๓ ปี ๑ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กันยายน ๒๕๕๗ และสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒. คำสั่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ ๗๓๘/๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เทศบาลตำบลร่วมจิต แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ให้มีความรู้ความประพฤติ และความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไปหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๐๕๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๓. ประกาศเทศบาลตำบลร่วมจิต เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดตำแหน่งในกองการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๔-๖๔๙

๔. สัญญาจ้างพนักงานจ้าง เลขที่ ๘/๒๕๖๐ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ตกลงจ้าง นางสาวดวงกมล มาบุญ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู มีกำหนด ๓ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ และสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๕. คำสั่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ ๗๖๘/๒๕๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้ ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูสังกัดโรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา

๖. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ นางสาวดวงกมล มาบุญ ได้ระบุอาชีพปัจจุบัน คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

๗. หนังสือรับรอง ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยนายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต รับรองว่า นางสาวดวงกมล มาบุญ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต

๘. หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระบุระยะเวลาปฏิบัติงานที่โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงปัจจุบัน โดยมีผู้ลงนามรับรอง คือ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้สมัคร และนายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

๕. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ข้อ ๔.๒ กำหนดไว้ว่า คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ข้อ (๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร ซึ่งเมื่อพิจารณาจากคำสั่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ ๗๓๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ระบุว่า นางสาวดวงกมล มาบุญ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และตามคำสั่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ ๗๖๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ระบุว่า นางสาวดวงกมล มาบุญ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครู ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ในเมื่อบุคคลดังกล่าวมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ จึงถือว่าไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ ให้ขอทราบผลการตอบข้อหารือกรณีการหาหรือคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.

ชำนาญ เกิดส่ง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชำนาญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์