



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

ด้วย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

**๑. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

๑.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง

๑.๒ การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรธานี

๑.๓ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย

**๒. เรื่องเพื่อทราบ**

๒.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๓ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล

๒.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

๒.๕ รายงานการอบรมหลักสูตรนักบริหารการเกษตร (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒

๒.๖ แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๒.๘ แจ้งประกาศยกเลิบบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

**๓. เรื่องเพื่อพิจารณา**

๓.๑ การโอนพนักงานเทศบาล

๓.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม

๓.๓ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ

๓.๔ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

/๓.๕ ขอความเห็นชอบ...

๓.๕ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

๓.๖ ขอความเห็นชอบในการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว

๓.๗ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล

๓.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๓.๙ การประเมินพนักงานครูเทศบาลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒)

๓.๑๐ การปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของกำหนดตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลผาจุก

๓.๑๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓.๑๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๓.๑๓ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



**(นายวิษณุรักษ์ อัจฉริยฉัตร)**

ที่ปรึกษารองนายก อบจ.อุดรดิตถ์  
เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

## สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพยงค์	ยาเภา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายจรรย์	กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๓. นายศุภมิตร	ปานรูป	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๔. นางประกาย	ศรีคำ	แทนศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๕. นางสาวเยาวรัตน์	สายศรีธิ	แทนคลังจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๗. นายเจษฎา	ศรุตีสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	เป็นกรรมการ
๘. นายสมศักดิ์	สนิทอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๙. ร้อยตรีพงศวิญญ์	ไพจิตรกฤษกร	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	เป็นกรรมการ
๑๐. นายวิเศษ	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	เป็นกรรมการ
๑๑. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัฐ	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	เป็นกรรมการ
๑๒. นายพิทยา	วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๓. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๔. นายสุริยา	ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๕. นายสุกิจ	กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๖. นายธำรงค์	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายสมชัย	มันเข้มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ	ติดภารกิจ
๒. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุวัช	อัจนริยฉัตรธา	เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นางกรรณิกา	แก้วกุลบุตร	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นายชำนาญ	เกิดส่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางสาวฐิติชญาณ์	ธีรธิพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕. นางนภานาด	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖. นายเชิดพงศ์	สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**นายพยงค์ ยาเภา :** เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ติดราชการจึงได้มอบหมายให้ **ประธาน นายพยงค์ ยาเภา** รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

/ระเบียบวาระที่ ๒ ...

นายพยงค์ ยาภา : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
 ประธาน การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทางฝ่ายเลขานุการ  
 ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่  
 หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้น  
 เป็นระดับกลาง

#### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ  
 เสนอ ก.ท. พิจารณา กรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
 กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา  
 ระดับกลาง) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. สรรหา และไม่มีผู้ผ่านการสรรหาขอแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการ  
 กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ปัจจุบันบัญชีผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว  
 ได้รับการแต่งตั้งจนครบจำนวนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานและการควบคุมกำกับดูแล  
 การปฏิบัติงานทั้งภายในกองการศึกษา โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เห็นว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการ  
 กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน  
 โดยได้รายงานให้ ก.ท. พิจารณาดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ แจ้งเหตุผล  
 ความจำเป็น ที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ดังกล่าว  
 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อยู่ในอำนาจการสรรหาของสำนักงาน ก.ท.  
 จึงรายงานเหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับปรุงตำแหน่งมายังสำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

#### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการพิจารณาสรุปได้ว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน  
 การศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน  
 โดย ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ  
 ก.ท.หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน  
 เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เทศบาลตำบล  
 ศรีพนมมาศจึงมีอาจปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) จากระดับต้นเป็นระดับกลาง  
 ได้แต่อย่างใด แม้ว่าบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวได้หมดบัญชีแล้วก็ตาม

ทั้งนี้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ที่ว่าง ซึ่งบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้มีการเรียกใช้บัญชี  
 ครบบัญชีแล้ว โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานเทศบาล และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะ  
 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวได้ โดยดำเนินการ  
 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม  
 ๒๕๖๕ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

**๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งผลการพิจารณาของ ก.ท. ให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ ให้หารือกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๕๓๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓๒/๓๗๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ  
เสนอ ก.ท. พิจารณา กรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน  
การศึกษา ระดับกลาง) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. สรรหา และไม่มีผู้ผ่านการสรรหาขอแต่งตั้ง  
ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ  
ปัจจุบันบัญชีผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว ได้รับการแต่งตั้งจนครบจำนวนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เพื่อให้เกิดความเหมาะสม  
ในการปฏิบัติงานและการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานทั้งภายในกองการศึกษา โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรธานี เห็นว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาล  
ตำบลศรีพนมมาศ เป็นตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน โดยได้รายงานให้ ก.ท. พิจารณาดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง  
ดังกล่าว และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ดังกล่าว เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา  
ระดับกลาง) อยู่ในอำนาจการสรรหาของสำนักงาน ก.ท. จึงรายงานเหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับปรุงตำแหน่งมายัง  
สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติ  
มอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย  
ตอบข้อหารือหรือสามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือสามารถวินิจฉัย  
ตามองค์ประกอบของกฎหมายอันเกี่ยวกับการบริหารงาน และเรื่องการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบ  
ข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ซึ่งตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่  
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง  
ต่อสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้เทศบาลดำเนินการสรรหาโดยเสนอชื่อ  
ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่  
ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๖๐ วันแล้ว เทศบาลไม่สามารถเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งต่อสำนักงาน ก.ท.จ.  
ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีต่อไป  
ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้  
ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี  
และเลขาธิการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน  
ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน โดย ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จึงมีอาจปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) จากระดับต้นเป็นระดับกลางได้ แต่อย่างไรก็ตาม แม้ว่าบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวได้หมดบัญชีแล้วก็ตาม

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ที่ว่าง ซึ่งบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ได้มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานเทศบาล และเป็นผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวได้ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

## ๓.๒ การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับการเสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษของพนักงานครูเทศบาล รายงานวรัญญา มีรอด สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณา ตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น โดยเลขานุการ ก.ท. ได้ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการตามมติดังกล่าวแล้ว จึงขอให้สำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประสานการตรวจประเมินของคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานผลให้สำนักงาน ก.ท. ทราบ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๒ คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเพื่อแจ้งให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น  
เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.จ. อุดรดิตต์ ได้รายงานการเสนอขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รายงานวรัญญา มีรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์ ซึ่งเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ของนางวรัญญา มีรอด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.ท. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบกับมติคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท. โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงานของนางวรัญญา มีรอด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.รัตนะ บัวสนธิ์   | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตต์      | กรรมการ       |
| ๓. ปลัดเทศบาลเมืองอุดรดิตต์        | กรรมการ       |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์        | กรรมการ       |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร.ชัยยงค์ พรหมวงศ์ | กรรมการ       |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของนางวรัญญา มีรอด โดยถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วรายงานผล การประเมินให้สำนักงาน ก.ท. ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศิริวัฒน์ นุปมาเจริญ)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.ท.

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้จัดส่งรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ดังนี้

#### ๑.๑ เทศบาลตำบลในเมือง รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี ได้จัดส่งคำร้องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงคืให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
จังหวัดอุดรธานี  
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่รับคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	
๑	ทต.โนนเมือง	พิชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑		

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....นายวิษณุวิฑูรย์..... อัจฉริยภัตตรา.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

## ๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเป็น วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า อ.ท.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ราย นาง วรัญญา มีรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเลขานการ ก.ท. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามมติดังกล่าวแล้ว

สำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จึงขอให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ประสานการตรวจประเมินของ คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานผลให้สำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อส่งให้ สำนักงาน ก.ท. ทราบ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น  
เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้วยสำนักงาน ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ได้รายงานการเสนอขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รายงานว่า วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด สังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ของนางวรัญญา มีรอด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่มีมติมอบหมายให้เลขาธิการ ก.ท. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบกับมติคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท. โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงานของนางวรัญญา มีรอด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ะ บัวสนธิ์  | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์      | กรรมการ       |
| ๓. ปลัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์        | กรรมการ       |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์        | กรรมการ       |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร.ชัยยงค์ พรหมวงศ์ | กรรมการ       |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของนางวรัญญา มีรอด โดยถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วรายงานผล การประเมินให้สำนักงาน ก.ท. ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศิริวัฒน์ นุปมาเจริญ)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.ท.

## ๔.๓ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลจี่งวาม รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นายมาโนชญ์ พุเหล็ก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลจี่งวาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลว่างลง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒.๒ เทศบาลตำบลหัวดง รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นางพิมณภัส วงศ์เวียน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ มีผลทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลว่างลง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่

ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลจี้วังงามและเทศบาลตำบลห้วยดง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
 กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง  
 เทศบาลตำบลวังงาม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.วังงาม	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับกลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน ←	๑	- เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  - ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

ร้อยตรี.....

(ทรง นานันท์)

นายกเทศบาลตำบลวังงาม



แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลห้วยดง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๗๔-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๒	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
รวมทั้งสิ้น							๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายวิรุจ สุกษา)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยดง

#### ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่

๘/๒๕๖๐

##### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รวมจำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

##### ๑.๑ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

##### ๑.๒ เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

##### ๑.๓ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๓ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

##### ๑.๔ เทศบาลตำบลป่าเซ่า รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

##### ๑.๕ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง รายงานว่า มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

(๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๒ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการรายงานข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ทราบแล้ว

##### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ สำหรับเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ซึ่งอยู่ในระหว่างหารือการขอยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามพิจารณาดำเนินการขอสงวนสิทธิในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสถานงาณผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
 จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.น้ำปาด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๕
๒	ทต.บ้านดำนางาม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
					รวมทั้งสิ้น	๒	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
 นายวิญวัช อัจฉริยะฉัตร  
 (.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ท.ม.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๒	ทต.ป่าเซ่า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๓	อบต.ไร่ฮ้อย	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
					รวมทั้งสิ้น	๓	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
( นายวิชัย วัชรวิทย์ อัจฉริยะรัตน์ )

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
 จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ทุ่งยั้ง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒		หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓		หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๑-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๔		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
					รวมทั้งสิ้น	๔	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
 (..... นายวิษณุวัชร อัจฉริยะฉัตร.)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

## ๔.๕ รายงานการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการเกษตร (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร รายงานสาว นินทร์นัชชา ชวนสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) โดยมีคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ฯ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลผาจุ รายงานว่า นางสาว นินทร์นัชชา ชวนสินธุ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานการเกษตร (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒ แล้ว ซึ่งจบหลักสูตรเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....



# สภามณฑลน่านตกลงการท้องถิ่น

ให้ประกาศมีเขตชุมชนเมืองใหม่พอเพียงว่า

นางสาวนิมิตร์นัยชา ช่างสีนิมิต์

ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

หลักฐานการพิจารณาการขอขึ้นทะเบียน (อำนาจการท้องถิ่นระดับตำบล) วันที่ ๒

ขอให้ความช่วยเหลือ ความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ในที่สุด วันที่ ๓ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายประยูร รัตผลินชัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นางสาวนิมิตร์นัยชา ช่างสีนิมิต์)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการปกครอง

(นายศศิธร พันธ์นิรันดรชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล ในสังกัด เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าว ข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมา พร้อมนี้

#### กรณีการให้โอน

(๑.๑) นางสาวอัจฉรา ตามวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ การตลาด สังกัด งานการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๒ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/ผู้ดำรง ...



ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่า เดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติ

ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/(ค)ข้าราชการประเภทอื่น...

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวโอนย้ายได้ตามที่เสนอขอ

.....

/๕.๒ ขอความเห็นชอบ...

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาวอัจฉรา ตามวงศ์ พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์ จ.อุดรดิตต์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๒ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ อำเภอจิ่งเหลื่อ จังหวัดลำปาง	- เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสจ. สอบแข่งขันฯ - คพจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๐ - <b>พียงนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</b>

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม

### ๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านโคก รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลขอย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย คือ นางมนรดา แก้วกำพล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์

### ๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. โดยในการย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตาม ข้อ ๔ (๑) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวย้ายได้ตามที่เสนอขอ

.....

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	<p><b>นางมนรดา แก้วกำพล</b> พนักงานเทศบาล</p> <p>ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔ (เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๐)</p> <p>เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ ทต. บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๐</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ ทต. บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๒</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ ทต. บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๕ ทต. บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๖</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙</p> <p>- จุดประสงค์ย้ายบริรักษ์ชั้นสูง (การบัญชี)</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท</p> <p>เทศบาลตำบลบ้านโคก</p> <p>อำเภอบ้านโคก</p> <p>จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>เทศบาลตำบลบ้านโคก</p> <p>อำเภอบ้านโคก</p> <p>จังหวัดอุดรดิตถ์</p>	<p>- เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว</p> <p>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสย. สอบแข่งขันฯ</p> <p>- คขจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๐</p> <p>- <b>ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</b></p>

## ๕.๓ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายจำลอง หนูเมือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๘ - ๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๑๐ บาท เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๓๙ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากกลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลบิดามารดาที่ชราภาพ ณ จังหวัดชัยนาท เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

#### ๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายนายจำลอง หนูเมือง ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๘ - ๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๑๐ บาท เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่เทศบาลขอเสนอ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	การดำเนินการ/เหตุผล
๑	นายจำลอง หนูเมือง	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ กองช่าง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๔ มีนาคม ๒๕๓๙	๓๗,๒๑๐	- ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากต้องกลับไปดูแลมารดาที่ชราภาพ ณ จ.ชัยนาท โดยยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณา อนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ

๑๕



## ๕.๔ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) **เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ** เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายการ จำนวน ๑ ราย

๑.๑ **นายเพิ่มศักดิ์ แก้วเทศ** พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๓๐ บาท มีความประสงค์ขอลาออกรายการ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๒) **เทศบาลตำบลบ้านเกาะ** เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกรายการ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ **นางสาวพรรณนิการ์ รักสัญชาติ** พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท มีความประสงค์ขอลาออกรายการ เนื่องจากไปแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกรายการเมื่อ

(๓) ลาออกรายการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

**การยื่นหนังสือขอลาออกรายการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน**

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกรายการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อ ๒๕** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกยอมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอลาหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง  
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	การดำเนินการ/เหตุผล
๑	นายเพิ่มศักดิ์ แก้วเทศ	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ กองคลัง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑๔,๒๓๐	- ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากปัญหาสุขภาพ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณา อนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ
๒	นางสาวพรรณนิการ์ รักสัญชาติ	คนงานทั่วไป	เทศบาลตำบลบ้านเกาะ สำนักปลัด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๙,๐๐๐	- ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ ได้พิจารณา อนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่เสนอขอ

๒๕

## ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

#### - เทศบาลตำบลจirim จำนวน ๔ ราย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๒ ราย |
| (๑.๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)   | จำนวน ๑ ราย |
| (๑.๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป                   | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกำหนด

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่น

ของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ

รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถ ประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกัน ตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่าง งาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐาน ทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๘

**ข้อ ๒๐** เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงาน ผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่**

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมบุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

**แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล**

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอกรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ
- (๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ
- (๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือ พร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง



๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจริม แล้วเห็นว่า

(๑) **เทศบาลตำบลจริม** รายงานว่า ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันตนาการ กองการศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งผลิตน้ำประปา กองช่าง และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการ กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลจริม จำนวน ๔ อัตรา โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีฯ เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตามที่เสนอขอโดยได้ประกาศเทศบาลตำบลจริม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ตามประกาศลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ โดยมีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๔ ราย

- **เทศบาลตำบลจริม** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลจริม เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- **เทศบาลตำบลจริม** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย แล้วปรากฏว่า

(๑.๑) นายณัฐวุฒิ สายเปีย ตำแหน่ง พนักงานตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักสันตนาการ กองการศึกษา **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๒) นางสาวบุษรินทร์ โนหลักหมื่น ตำแหน่ง พนักงานตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๓) นายวิรัช ใจแก้ว ตำแหน่ง พนักงานตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผลิตน้ำประปา กองช่าง **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๑.๔) นายกิตติภพ หล้าดีบ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขบรณนต์) กองการศึกษา **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	เหตุผล
๑	เทศบาลจตุรพักตรพิมาน	นายณัฐวุฒิ สายเปีย (อายุ ๕๑ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักสหนทางการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การแนะแนว)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี)	๑๕,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.จตุรพักตรพิมาน วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕ - <b>คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๔</b> - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>
๒	เทศบาลจตุรพักตรพิมาน (ต่อ)	นางสาวบุษรินทร์ โนเหล็กพุ่ม (อายุ ๓๒ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสารนิเทศและสิ่งแวดลอม เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจ)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี)	๑๑,๕๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.จตุรพักตรพิมาน วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕ - <b>คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๔</b> - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>
๓	เทศบาลจตุรพักตรพิมาน (ต่อ)	นายวิรัช ใจแก้ว (อายุ ๕๓ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผลิตน้ำประปา กองช่าง เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี)	๙,๕๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.จตุรพักตรพิมาน วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕ - <b>คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๔</b> - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>

๒๓

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	เหตุผล
๔	เทศบาลจirim (ต่อ)	นายกิตติเทพ หล้าดีบ (อายุ ๔๕ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว กองการศึกษา เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อุดรดิตต์ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐ บาท	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทด.จirim ลงวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕  - คขจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๔  - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>

๒๕

**๕.๖ ขอความเห็นชอบในการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อไปดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว**

**๑. ข้อเท็จจริง**

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม เทศบาลตำบลวังกะพี้ เทศบาลตำบลท่าปลา เทศบาลตำบลท่าสัก และเทศบาลตำบลพระเสด็จ จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

**การรับโอน**

**(๑.๑) นายกิตติศักดิ์ แสนพลศักดิ์** พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อหาประสบการณ์และความก้าวหน้าในอาชีพราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนใน **วันศุกร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕**

**(๑.๒) นางสาวชญัญพิมุกต์ ภาณุวัฒนาภากิน** พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนใน **วันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕**

**(๑.๓) นายธนพล สุกสดี** พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลพยุหะ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนใน **วันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕**

**๒. ข้อกฎหมาย**

**๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาล นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้ นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่ อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลเท่านั้น

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ (๒) การออกคำสั่ง ...

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕** เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

แจ้งให้เทศบาลที่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว สามารถสรรหาโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนเป็นการดำเนินการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้มีหนังสือประสานการโอนระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่งและเสนอชื่อผู้ที่รับโอน/ให้โอนต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	<p>นายอดิศักดิ์ แสนพลศักดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๙ - ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับ ๒ พด. สันมหาพน อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๒ อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๙</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๓ อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๕๑</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๕๓</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๕</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ พต.ทุ่งหลวง ต. แม่จระเข้ อ.แม่ระมาด จ. ตาก เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๖</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ พต.ทุ่งหลวง ต. แม่จระเข้ อ.แม่ระมาด จ. ตาก เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พต.ทุ่งหลวง ต. แม่จระเข้ อ.แม่ระมาด จ. ตาก เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น พต.พระเสด็จ ต. ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ. อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>- วุฒิ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต</p>	<p>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดำนางาม อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์</p>	<p>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตต์</p>	<p>เพื่อหาประสบการณ์ เพิ่มพูนความรู้ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสค. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๔ - พึงนึ่งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>

๑๓

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๓	นายบพพล สุภคต พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓ อบต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อบต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๑ - ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ว ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลพยุหะ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	- เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. สอบแข่งขันฯ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๘ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕



บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด	เหตุผล
๒	<p>นางสาวชญ์พิชญ ภาณุวัฒนาภิน</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และ</p> <p>เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลฯ ข้อ ๑๓๙</p> <p>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๔๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑</p> <p>อบต.เกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๕๗</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๕๘</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สนับสนุนการ ระดับ ๑๓๑ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๙</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๐</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๑</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๓</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๕</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ ทด.ท่าลี่</p> <p>อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๖</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>- วุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)</p>	<p>ผู้ชำนาญการกองการศึกษา</p> <p>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>เทศบาลตำบลท่าลี่</p> <p>อำเภอพิชัย</p> <p>จังหวัดอุดรดิตต์</p>	<p>ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p> <p>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>เทศบาลตำบลวังยาง</p> <p>อำเภอเมืองอุดรดิตต์</p> <p>จังหวัดอุดรดิตต์</p>	<p>- เพื่อหาประสบการณ์ เพิ่มพูนความรู้</p> <p>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี</p> <p>- คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๙</p> <p>- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>

13

## ๕.๗ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |  |  |                  |
|--|--|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด  | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์                | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายธำรงรัฐ จอมสีบ                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์                | อนุกรรมการ       |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์                              |  | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                                |  | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายวีระ นิยมเลี้ยง                                      | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ                         | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |  | เลขานุการ        |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |  |                  |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ         | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |  |                  |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์                                      | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ         | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |  |                  |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์                             | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ |                  |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |  | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทต.หัวดง อ.ลับแล และ ทม.อุตรดิตถ์ รายงานขอรับความเห็นชอบการโอน ย้ายพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

#### กรณีรับโอน จำนวน ๒ ราย

๒.๑ การรับโอนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ราย นายวุฒิชัย ทุมประเสน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ขพข.รช ๓๘(ป) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) สังกัดโรงเรียนวัดราชบุรุษศรีธารธรรม สำนักงานเขตพระโขนง ขอโอน (ย้าย) มาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๐ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๒ การรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางเนตรนภา วิริยานุชิต ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๑-๐๘-๖๕๐๐-๖๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๕๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดโรงเรียนภูแลนคาวิทยายน องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ขอโอน (ย้าย) มาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๐ โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม กองการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

- คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลหัวดง และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๒ รายดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

/เรื่องหลักเกณฑ์ ...

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู และหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอนเรียบร้อยแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน ตามที่เทศบาลเสนอขอ

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แขนงทำยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน ตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนด คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขา วิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหาร สถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์จัดการเรียนรู้ หลังจาก ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติ หน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้น มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง หน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๔.๑ กรณีรับโอนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ราย นายวุฒิชัย ทুমประเสน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ขพข.ธ ๓๘(ป) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) สังกัดโรงเรียน วัดราชภัฏศรีทวารวดี สำนักงานเขตพระโขนง ขอโอน (ย้าย) มาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๐ โรงเรียนเทศบาลหัวดวง (ป.พิทักษ์) กองการศึกษา สังกัดเทศบาล ตำบลหัวดวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔.๒ กรณีรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางเนตรนภา วิริยานุชิต ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๑-๐๘-๖๕๐๐-๖๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๕๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดโรงเรียนกุศลนาควิทยายน องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ขอโอน (ย้าย) มาเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (ครู คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๐ โรงเรียนเทศบาล วัดไผ่ล้อม กองการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามแบบข้อมูลสรุปฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

กรณีรับโอนมาจากหน่วยงานอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	เหตุผล
๑	นายวุฒิชัย ทุมประเสน	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ขพข.รช. ๓๘ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๕)	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์)	- เพื่อกลับภูมิลำเนา จ.อุตรดิตถ์ - เพื่อดูแลบิดา มารดา - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขัน - <b>ประกาศการโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</b>
	คุณวุฒิชัย ไข่มรุ่งแต่งตั้ง การศึกษาศึกษาบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	สำนักงานเขตพระโขนง	สำนักงานเขตพระโขนง	ทั้งนี้ สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร
	ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน ๖ ปี ๙ เดือน (นับถึงวันยื่นคำขอ)	สำนักงานการศึกษา	เทศบาลตำบลหัวดง	พร้อมให้โอนในช่วงปิดภาคเรียน (ตั้งแต่วันที่
	- ยื่นคำขอโอน วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กรุงเทพมหานคร	อำเภอลับแล	๒ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคม และวันที่ ๑๑
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑		จังหวัดอุตรดิตถ์	ตุลาคม - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี
	เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐			ทต.หัวดง ยินดีรับโอน
	- วุฒิ การศึกษาศึกษาบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ม.นเรศวร			ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๖๑๐๖๑๔๗๖			
	ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕			

\* วุฒิการศึกษา การศึกษาศึกษาบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) สาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ได้ระบุเหตุผลความต้องการสาขาวิชาเอกเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. เพื่อสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตามแผนพัฒนาการศึกษาที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลตามคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๒. โรงเรียนปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรสถานศึกษา วิทยาเขตพระโขนงเพิ่มเสริมอาชีพสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โดยมีรายวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลสูงงานอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับ

หลักสูตรแกนกลาง พุทธศักราช ๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งแยกกลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี เป็นรายวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

บัญชีการรับโอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

กรณีรับโอนมาจากหน่วยงานอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๒	นางนงนทรนภา วิริยานุชิต	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๑-๐๘-๖๕๐๐-๖๑๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) โรงเรียนกุแลนควาวิทยายน กองการศึกษา	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม กองการศึกษา	- เพื่อกลับภูมิลำเนา จ.อุดรดิตถ์ - เพื่อดูแลบิดา มารดา - เพื่อดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสถ. สอบแข่งขันฯ
	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.ชัยภูมิ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	- ประสานการโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙	จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดอุดรดิตถ์	
	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนกุแลนควาวิทยายน			
	คุณวุฒิที่ใช้บรรจุแต่งตั้ง ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)			
	ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน ๖ ปี (นับถึงวันยื่นคำขอ)			
	- ยื่นคำขอโอน วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕			
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑			
	เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑			
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์			
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๙๑๖๔๖			
	ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘			

13

\* วุฒิกการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) สาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี

โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม ได้ระบุเหตุผลความต้องกการสาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งครูผู้สอนวิชาภาษาไทยที่เกษียณอายุราชการ



## ๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |  |   |                  |
|--|---|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด  | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์               | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายธำรงค์รัฐ จอมสืบ                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์               | อนุกรรมการ       |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์                              |   | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                                |   | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง                                       | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ                        | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |   | เลขานุการ        |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |   |                  |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ         | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |   |                  |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์                                      | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ         | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |   |                  |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณี ธีรธิพันธ์                              | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน |                  |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์          |   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินกรณีเี่ยวรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการกรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทม.อุตรดิตถ์ มีพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเี่ยวยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (ส่งผลงาน หลังอบรม ๑ ปี) และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการ

/แต่งตั้ง ...

แต่งตั้งได้ในท้วงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย และหลังวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย โดย คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

(๑) นายศุภวิช กลิ่นเกตุ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

(๒) นางสาวศิริรัตน์ ดีอุดม ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๓) นางพรณา บุญมี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

### ๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

#### ข้อ ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

#### ๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้ยื่นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/๓.ข้าราชการ ...

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

#### ๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า กรณีพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ  
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

กรณีเยียวยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานตั้งอบรม ๑ ปี

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลเลื่อนวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน
					อันดับ	วิทยฐานะ		
	<b>ท.ม.อ.อุดรดิตถ์</b>							
๑	นายศุภวิช กิเลนเกตุ รร.เทศบาลวัดท้ายตลาด เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๐	ครู คศ.๒	เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๒๐๖๒๘๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ณ ๑ เม.ย.๒๕๖๔
๒	นางสาวศิริรัตน์ ดีอุดม รร.เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๑	ครู คศ.๒	เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๖๐๕๗๘๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๔
๓	นางพรรณภา บุญมี รร.เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๒	ครู คศ.๒	เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๕๙๖๗๗๑ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๔

๑๕

## ๕.๙ การประเมินพนักงานครูเทศบาลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒)

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นายธำรงรัฐ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ  | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                   | เลขานุการ        |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาถ่วงดุล ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทต.ศรีพนมมาศ ขอส่งเอกสารการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในสังกัด สายงานการสอน เพื่อขอให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย นายโชคชัย คำไวย์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ และนายฐิติพันธ์ กุลศิริ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนพนมมาศพิทยากร โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

- คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ มีความเห็นว่า พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสมัครสมบัตินับตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

๔. ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะให้สูงขึ้น และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยได้คะแนนการประเมินฯ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด)

/๕.มีใบอนุญาต ...

๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๖. ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

### ๓. ข้อยกกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อ.ตร.ต.ร. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

#### ๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

### ๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมิน ท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

### ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างที่มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนั้นในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบ

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งมีความเห็นว่า เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานงานครูเทศบาล สังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น **ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ** โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....



บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ร้อยละผลการประเมิน		วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	
	อำเภอลับแล								
	พต.ศรีพนมมาศ								
	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร								
๑	นายโชคชัย คำไวย์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐-๓๔๗	ครู คศ.๑	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๕๐๔๖	๒ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	๗๑.๒๒	๗๑.๓๘	๗๕.๐๐
			มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	คุณสมบัตินครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕		๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
					๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๕/ต.๖๕)	คณะกรรมการผู้ประเมินฯ		๒๗,๓๕๐ บาท
							๑. นางกนกวรรณ พงศ์วิเวคิน นักรับบริหารงานการศึกษา ระดับต้น รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา พต.ศรีพนมมาศ		
							๒. นางเพ็ชรี อ้นทองทิพย์ ผอ.รร.พนมมาศพิทยากร		
							๓. นายยุทธพร เล่าสัตย์ ครู คศ.๓		
							รร.พนมมาศพิทยากร		
๒	นายฐิติพันธ์ กุศลศิริ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐-๓๔๘	ครู คศ.๑	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๑๕๐๔๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๑	๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	๗๑.๑๗	๗๑.๗๒	๗๖.๐๐
			สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔	คุณสมบัตินครบ ๔ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕		๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๙	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๕/ต.๖๕)	คณะกรรมการผู้ประเมินฯ		๒๒,๑๔๐ บาท
			มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์				๑. นางกนกวรรณ พงศ์วิเวคิน นักรับบริหารงานการศึกษา ระดับต้น รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา พต.ศรีพนมมาศ		
			วิทยาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)				๒. นางเพ็ชรี อ้นทองทิพย์ ผอ.รร.พนมมาศพิทยากร		
			มหาวิทยาลัยนเรศวร				๓. นายยุทธพร เล่าสัตย์ ครู คศ.๓		
							รร.พนมมาศพิทยากร		

๒๖

**๕.๑๐ การปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)**  
**ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลผาจุก**

**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายธีรรัฐ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๓) ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายวีระ นิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ   | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                   | เลขานุการ        |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาถ่วงถ่วง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒. ข้อเท็จจริง**

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทต.ผาจุก อ.เมืองอุดรดิตถ์ ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มในโรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

- (๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) สายงานการสอน จำนวน ๗ อัตรา
  - ตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา
  - ตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกประถมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความเห็นว่า ทต. ผาจุก ได้กำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๕ อัตรา คือ

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งครู สายงานการสอน จำนวน ๔ อัตรา

(๑) ครูผู้ช่วย สาขาวิชาสังคมศึกษา

(๒) ครูผู้ช่วย สาขาวิชาวิทยาศาสตร์

(๓) ครูผู้ช่วย สาขาวิชาคณิตศาสตร์

(๔) ครูผู้ช่วย สาขาวิชาภาษาไทย

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ทต.ผาจุก มีการจัดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ - ๓ และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๕ มีนักเรียนรวม ๒๘๕ คน (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) ได้มีการจัดห้องเรียนและกำหนดตำแหน่งครูสายงานการสอนตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว มีจำนวนครูปฐมวัยได้ ๕ อัตรา และครูสายงานการสอนระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๕ จำนวน ๖ อัตรา จำนวนรวมครูสายงานการสอนที่ ทต.ผาจุก สามารถมีได้ จำนวน ๑๑ อัตรา โดยกำหนดสาขาวิชาเอกครบถ้วนตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาที่มีนักเรียนรวม ๑๒๐ คนขึ้นไป เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น ทต.ผาจุก สามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มในโรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานครูสายงานการสอน ๗ อัตรา เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

### ๓. ข้อยกขหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓)                     | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖)        | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)  | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงาน บริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๗๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ฯลฯ			

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และ  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

ฯลฯ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่ง  
สายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกัน  
เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕  
ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล  
แบบถ่ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา  
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
<b>นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป</b>									
ระดับการศึกษา	คำนวณตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
ขยายโอกาสทางการศึกษา									

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนด  
เป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตร  
สถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๔๐ เรื่อง  
ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงาน  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็ก) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง เลขที่  
ตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลัง และการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังหรือขอรับการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับ  
อัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ข้อ ๒ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทน ให้กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และ ครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

ทั้งนี้ หากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว” สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นให้รายงานจังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนดเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เว้นว่างไว้ และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

ข้อ ๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประสงค์จะใช้งบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสิทธิสวัสดิการให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จะต้องนำงบประมาณดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ด้วย

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งมีความเห็นว่า โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ ทต. ผาจุก ได้ขอกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

/เพิ่มเติม ...

เพิ่มเติม ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานครูสายงานการสอน จำนวน ๗ อัตรา โดยกำหนดสาขาวิชาเอกครบถ้วนตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาที่มีนักเรียนรวม ๑๒๐ คนขึ้นไป เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ทต.ผาจุก ดำเนินการปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน จำนวน ๗ อัตรา ตามที่เสนอขอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

## ๕.๑๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์                 | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                                     | อนุกรรมการ       |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                              | อนุกรรมการ       |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                  | เลขานุการ        |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้เป็นที่มาของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลน้ำริด แจ้งนางสาว สุภัทวดี ราศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๔-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท กองช่างเทศบาลตำบลน้ำริด ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ งานและส่วนราชการเดิม ปรับปรุงผลงาน โดยในการนำเสนอรายละเอียดของผลดำเนินงานที่ผ่านมา ไม่ได้นำเสนอถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการแก้ไขปัญหา รายละเอียดในขั้นตอนการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกับ Flow chart ในขั้นตอนที่ ๕ และตามหัวข้อที่มีผลสำเร็จของงานในเชิงปริมาณงานและคุณภาพงาน ควรเพิ่มเติมให้เห็นชัดว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามที่เสนอขอประกอบกับในเล่มผลงานมีค่าผิด ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามความเห็นของอนุกรรมการฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลน้ำริด รายงานว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเอกสารผลงานตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบเอกสารผลงานแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเป็นไปตามความเห็นและข้อแนะนำของคณะกรรมการฯ แล้ว เห็นควรเลื่อนระดับตามที่เสนอขอ

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง รายงานว่า นาย ธนัช ปาลีกุย ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรีมหาบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๔๔๐ บาท

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาคุณลักษณะ ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของ พนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาล รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อราชการ เห็นควรเลื่อนระดับได้ตามที่เสนอขอ

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึง ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่ม ลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับ ข้าราชการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่น ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และ เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคณะคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้อำนวยการ ...



- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ  
 (๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ  
 ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในสวนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

### ๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

### (๕) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด เวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิถีครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะอนุกรรมการฯ
๑	นางสาวสุภัทวดี ราสี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ : ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท ทต.นารีดิ อ.เมืองอุดรดิถี จ.อุดรดิถี	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ต.ค.๒๕๔๘ ทต.จริม โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑๑ พ.ย.๒๕๕๕ ทต.นารีดิ	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับ ข้าราชการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.จ.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการประเมิน วันที่ผ่านการประเมิน กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย.๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมิน ผลงาน
	<b>ชื่อผลงาน</b>	๑.การปฏิบัติงานบริหารของกองช่าง (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ๒.การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของกองช่าง (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)				

15

**บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์**  
**ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิถีครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติคณะอนุกรรมการฯ
๒	นายธนัช ปาลีกุล นักจัดการงานทะเบียน และบัตร ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (ร.ม.) อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท พต.บ้านแก่ง อ.ดรอฮน จ.อุดรดิถี	บรรจุ นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ก.พ.๒๕๖๑ พต.เสม็ด โอนมาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๖๓ พต.บ้านแก่ง	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับ ชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.จ.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการประเมิน คนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๑ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒๕-ก.ค.๒๕๖๕	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท	เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมิน ผลงาน
	<b>ชื่อผลงาน</b>	๑.การดำเนินการเพิ่มชื่อคนไม่มีสัญชาติไทยได้รับสัญชาติไทยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ๒.การดำเนินงานเพิ่มชื่อคนไทยทะเบียนบ้าน ตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการจัดทำทะเบียนราษฎร พ.ศ.๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗)พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๐๓				

13

## ๕.๑๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) นายสุรียา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	อนุกรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	อนุกรรมการ
(๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	อนุกรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์	อนุกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
(๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๘) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ จพงส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง และได้เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

**๒.๑ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม** ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เพิ่ม ตำแหน่งขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันมีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ คน มีพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๓ คน เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม มีรถบรรทุกขยะ จำนวน ๒ คัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๒

-ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ในการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ) ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับพนักงานจ้าง ราย นายนรัช ปัตถุม ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ในการประชุม เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

**เหตุผลความจำเป็น** จะขอปรับให้พนักงานจ้างทั่วไปราย นายนรัช ปัตถุม ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา โดยให้เหตุผลว่า นายนรัช ปัตถุม เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในตำแหน่งดังกล่าวได้ เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ

/มาจนถึง ...

มาจนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๗ ปี และตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขามที่ ๒๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ รับผิดชอบดูแล ควบคุม บำรุงรักษาการใช้รถยนต์บรรทุกขยะของกองสาธารณสุขฯ และเป็นผู้มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒

ซึ่งหลักเกณฑ์ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ กำหนดไว้ใน ข้อ ๑. ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และข้อ ๒. กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเต็มหรือเป็นพนักงานจ้างเต็มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ดังนั้น จากหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ได้ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปรับให้พนักงานจ้างทั่วไปรายนายรัช ปัตถุม ตำแหน่งประจํารถขยะ ลำดับที่ ๑๖ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) ลำดับที่ ๗ นั้น ไม่เป็นไปตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้

**มติที่ประชุม :** ไม่เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

**๒.๒ เทศบาลตำบลผาจุก** ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา งานออกแบบและเขียนแบบ สังกัด กองช่าง ปัจจุบันมีบุคลากรในสังกัดเพียงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ดังนั้น จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ ที่เพิ่มขึ้น ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๒ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๔

-ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ของเทศบาลตำบลผาจุกในการขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ของเทศบาลตำบลผาจุก ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา งานออกแบบและเขียนแบบ สังกัด กองช่าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**เหตุผลความจำเป็น** เนื่องจากกองช่าง เทศบาลตำบลผาจุก ปัจจุบัน มีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ส่วนตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการชำนาญการ (ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน (ย้าย) และยังมีผู้มาดำรงตำแหน่ง มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา

กองช่าง เทศบาลตำบลผาจุก มีปริมาณงานและจำนวนโครงการก่อสร้างในแต่ละปีงบประมาณจำนวนมากทั้งที่ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และขอเงินอุดหนุนต่างๆ มีเพียงผู้อำนวยการกองช่าง จึงไม่สามารถทำงานได้ตามกำหนดเวลาซึ่งงานดังกล่าวต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านและตรงกับ

สายงาน เทศบาลตำบลผาจุก จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพิ่มเพื่อเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานของกองช่าง ในการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ โครงการก่อสร้างต่างๆ ตรวจสอบ แก๊ส และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับรูปแบบและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซมหรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ในงานด้านช่าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองช่างของเทศบาลตำบลผาจุก เป็นไปด้วยความรวดเร็วเกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เทศบาลตำบลผาจุก จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา งานออกแบบและเขียนแบบ สังกัด กองช่าง สำหรับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๒ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๔

**คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้**เทศบาลตำบลผาจุก กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธางานออกแบบและเขียนแบบ สังกัด กองช่าง ได้ตามที่เสนอขอ

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

**๒.๓ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง** ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง รายละเอียด ดังนี้

๑.ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๖-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง กองช่าง (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

๒.ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

๓.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

๔.ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง กองคลัง (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง ทั้ง ๔ ตำแหน่ง ดังกล่าว ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๗ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๔

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๖ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๘

-ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

**๑.ตำแหน่ง นายช่างโยธา** (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๖-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง ปัจจุบันกองช่างมีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น** เนื่องจากกองช่างมีปริมาณงานจำนวนมาก ขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานเขียนแบบ คำนวณราคาและควบคุมงานก่อสร้าง งานที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานภายในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยังมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดจึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา ดังกล่าว

**๒.ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข** (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปัจจุบัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่าง อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีจาก ส.ถ. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น** กองสาธารณสุขฯ ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านงานสาธารณสุขและงานทางด้านวิชาการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขชุมชน ซึ่งสถานการณ์ปัจจุบันได้เกิดโรคระบาดขึ้นในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงานเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ดังกล่าว

**๓.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน** (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ปัจจุบัน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งว่าง, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งว่าง, ตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น** กองยุทธศาสตร์และงบประมาณฯ มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมและยังไม่มีตำแหน่งฝ่ายปฏิบัติ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานยุทธศาสตร์ของเทศบาล การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม และงานอื่นๆ ของกองยุทธศาสตร์ฯ

**๔.ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี** (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง ปัจจุบันกองคลัง มีตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง, ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งว่าง, ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง, ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ ตำแหน่ง, ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง, ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน จำนวน ๑ ตำแหน่ง, พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

**เหตุผลความจำเป็น** กองคลัง มีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิชาการเงินและบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนั้น เพื่อรองรับปริมาณงาน คุณภาพงานภาระหน้าที่งานของส่วนราชการที่เพิ่มมากขึ้น มุ่งเน้นงานจัดทำบัญชี งานด้านการเงินการบัญชี และงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานจึงมีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่ง ดังกล่าว



### ๓. ประกาศ ก.ท.จ.อัครติตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

**ข้อ ๑๑** การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวด เงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่น แล้วแต่กรณี

**ข้อ ๑๔** การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผน อัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้อง ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวด เงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๗** ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการ ต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการ สูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มี อยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือ อบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการการแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล

#### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึง อำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรร งบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

**(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.**

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๘ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

**๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗**

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ( ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้แจ้งมติที่ประชุม ดังนี้

๑. ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

/-ลักษณะ ...

-ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในลำดับที่ ๖ ตำแหน่ง ชับรณนต์ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างประเภททั่วไป อัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท เป็นพนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราเดือนละ ๕,๒๖๐ บาท

#### ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

##### เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ เนื่องจากเกิดปัญหาทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบให้ทาหรือไปยังสำนักงาน ก.ท. ๓ กรณีดังนี้

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ โดยไม่อาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๒) กรณีที่เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่เป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีเทศบาลมีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนสัดส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่ นั้น

#### สำนักงาน ก.ท. พิจารณาข้อทาหรือแล้วเห็นว่า

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ให้กระทำเฉพาะกรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป ตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

(๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อทาหรือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่าได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปไว้จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ .....ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ที่สูงเกินไป

/คณะอนุกรรมการ ...

คณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ตามที่เสนอขอ

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ มีมติ ดังนี้

๑. ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตามที่เสนอขอ

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลผาจุ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามที่เสนอขอ

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ตามที่เสนอขอ

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ  
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดส่ง ผู้จตุรายนงานการประชุม  
(นายชำนาญ เกิดส่ง)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์