

## สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ในระบบ ZOOM ณ ห้องประชุมสวางคบุรี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

Meeting ID : ๙๗๗ ๙๖๒๕ ๖๔๘๑

Passcode : ๑๙๘๙๖๔

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๕ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายจรัญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๓. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๔. นางสุชญา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๕. นายศุภมิตร ปานรูป	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๗. นายเจษฎา ศรีติสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	เป็นกรรมการ
๘. นายสมชัย มั่นเข้มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก	เป็นกรรมการ
๙. นายสมศักดิ์ สนิทอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๑๐. ร้อยตรีพงษ์วิจิตร ไพจิตรบุญชู	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	เป็นกรรมการ
๑๑. นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	เป็นกรรมการ
๑๒. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลป่าเป้า	เป็นกรรมการ
๑๓. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๕. นายสุรียา ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๗. นายสุกิจ กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. -ว่าง-	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ขอลาออก
-----------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุธวัช อัจฉริยฉัตร	เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ๗๗

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**ประธาน :** - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ดิตราชการ ผมนายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาราชการแทน ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ประธาน : การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทางฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้แก้ไขข้อความหน้า ๒๓ ดังนี้

๑. ตัดข้อความ “มติที่ประชุมเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ โดยไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดไม่เห็นชอบ แต่อย่างใด” ออกจากข้อความ ๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลวังกะพี้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คณะกรรมการฯ เห็นชอบด้วยหรือไม่ (มติที่ประชุมเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ โดยไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดไม่เห็นชอบ แต่อย่างใด)

๒. ตัดข้อความ “มติที่ประชุมไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใด เห็นชอบให้เทศบาลตำบลหาดกรวด จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามที่เสนอขอ” ออกจากข้อความ ๒. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลหาดกรวด จำนวน ๒ ตำแหน่ง คณะกรรมการฯ เห็นชอบด้วยหรือไม่ (มติที่ประชุมไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหาดกรวดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามที่เสนอขอ)

๓. ตัดข้อความ “(๒) เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลหาดกรวด ชี้แจงเหตุผลในการดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างทั่วไปเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ รวมทั้งข้อความข้อ ๒.๑ – ๒.๒ และอนึ่ง ในการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าว มีผู้สมัครเพียงรายเดียวทั้งสองตำแหน่ง ดังนั้น จึงให้เทศบาลตำบลหาดกรวด ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในการประกาศสรรหาและเลือกสรร ได้ดำเนินการประกาศเป็นการทั่วไปในช่องทางไหนบ้างเพราะ มีข้อเปรียบเทียบกับส่วนราชการที่ประกาศดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในลักษณะเดียวกัน มีผู้สมัครเข้ารับ การสรรหาและเลือกสรรเป็นจำนวนมากในแต่ละตำแหน่ง” ออกทั้งหมด

โดยยังคงข้อความมติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลวังกะพี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งและลงนามในสัญญาพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใด เห็นชอบให้เทศบาลตำบลหาดกรวดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามที่เทศบาลเสนอขอ และเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหาดกรวดชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม ตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอความเห็น

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ เสียง ไม่รับรอง รายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ เสียง งดออกเสียง จำนวน ๑ เสียง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน : ๓.๑ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ  
๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ทต.หาดกรวด ได้เสนอขอรับความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็น ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ตำบลหาดกรวด ชี้แจงเหตุผลในการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังนี้

(๑) ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)) กองส่งเสริมการเกษตร ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ข้อ ๑๙ (๔) กำหนดหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบไปด้วย (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อ

การปฏิบัติงาน (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ (ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับลักษณะงานในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลหาดกรวดสรรหา ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย แต่เมื่อตรวจสอบคำสั่งเทศบาลตำบลหาดกรวดที่ ๖๓๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ไม่ปรากฏว่ามีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชแต่อย่างใด

(๒) ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการประปา) กองช่าง ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๙ (๔) กำหนดหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบไปด้วย (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ (ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับเทศบาลตำบลหาดกรวด ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหาดกรวด เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป แยกหามสิ่งของฯ ซึ่งเป็นลักษณะงานของเพศชาย แต่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นเพศหญิงซึ่งไม่เหมาะสมกับลักษณะงานที่เทศบาลตำบลหาดกรวด กำหนด

อนึ่ง ในการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าว มีผู้สมัครเพียงรายเดียวทั้งสองตำแหน่ง ดังนั้น จึงให้เทศบาลตำบลหาดกรวด ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในการประกาศสรรหาและเลือกสรร ได้ดำเนินการประกาศเป็นการทั่วไปในช่องทางไหนบ้างเพราะมีข้อเปรียบเทียบกับส่วนราชการที่ประกาศดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในลักษณะเดียวกัน มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นจำนวนมากในแต่ละตำแหน่ง

## ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหาดกรวด ขอรายงานชี้แจงเพิ่มเติมว่า

(๑) ประเด็นการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ไม่ปรากฏว่ามีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชแต่อย่างใด ซึ่งตามคำสั่งเทศบาลตำบลหาดกรวดที่ ๖๓๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีการแต่งตั้ง

นายจารึก วงศ์ปิยมารัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นกรรมการ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช คุณวุฒิ ปวช.(เกษตรกรรม) ปวส.(เกษตรกรรม) (สัตวศาสตร์) (การพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน) ได้รับเชิญจากสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวัตกรรมการเกษตรอินทรีย์ ผลงานวิจัย เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการผลิตข้าวอินทรีย์ในตำบลหาดกรวด จัดนิทรรศการถวายและรับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เรื่องข้าวหอมมะลิแดงอินทรีย์ มาตรฐานสากล เพื่อการส่งออก เป็นต้น

(๒) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการประปา) กองช่าง ขอเรียนว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานที่จะจ้าง เข้าใจกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

(๓) เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การปิดประกาศสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

(๓.๑) ปิดประกาศที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลหาดกรวด

(๓.๒) ปิดประกาศในเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลหาดกรวด

(๓.๓) มีหนังสือ ที่ อต ๕๔๑๐๑/ว ๓๔๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ปิด

ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เรียน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ นายกเทศมนตรีตำบลวังกะพือ ,ผาจุก ,น้ำริด ,ป่าเช่า ,คั่งตะเถา และ บ้านเกาะ ตั้งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

## ๒. ขอกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไปได้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะ งาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- (ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจตามข้อ ๑๘

**ข้อ ๒๐** เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

## **๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่**

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

## แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๓

(๒) บุคคลที่มีพฤติการณ์ หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือ พร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

- ๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหาดกรวด แล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้ชี้แจงเหตุผลในการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่มเติม ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั้งสองรายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหาดกรวด ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลหาดกรวด ออกคำสั่งแต่งตั้งและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ เสียง ไม่เห็นชอบ ๔ เสียง งดออกเสียง ๑ เสียง

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	
๑	ทต.หาดกรวด	(๑) นางสาวฝน โชติสุข (อายุ ๔๔ ปี )	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คขจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๕ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ ไม่พบประวัติ	
			(คนงานทั่วไป )		ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ			
			(ปฏิบัติงานกิจการประปา)		(ระยะเวลาการจ้าง			
			กองช่าง		ไม่เกิน ๑ ปี)			
			เทศบาลตำบลหาดกรวด					
			อำเภอเมืองอุดรดิตถ์					
			จังหวัดอุดรดิตถ์					
		(๒) นางสาวนฤมล ชารีขวัญ ( อายุ ๒๕ ปี )	พนักงานจ้างทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คขจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๕ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ ไม่พบประวัติ	
			(คนงานทั่วไป )	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ			
			(ปฏิบัติงานอนุรักษ์ฯ )		(ระยะเวลาการจ้าง			
			กองส่งเสริมการเกษตร		ไม่เกิน ๑ ปี)			
			เทศบาลตำบลหาดกรวด					
			อำเภอเมืองอุดรดิตถ์					
			จังหวัดอุดรดิตถ์					

๒๕



## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสังข์ : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมราย นายชูชาติ เถาว์ลยา ได้โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่ง เลขที่ ๓๓ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา และ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๒๙ - ๒๑๐๑ - ๐๑๓ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เนื่องจากได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และมีความ ประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวัน เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง  
จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ (ตำแหน่งว่างเมื่อ)
๑	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓	รับโอน	๑	๑ กันยายน ๒๕๖๔

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
(นายชูชาติ อันทุ่งยั้ง)  
นายกนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

ประธาน : ๔.๒ การรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน  
พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตา  
ปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑๖ แห่ง รายงาน  
การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓  
และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี ทราบต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

### ๓. ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ  
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส  
โคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม  
๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา  
เลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือน  
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และให้หมายรวมถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
หรือโรคโควิด ๑๙ โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าวจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย  
และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ โดยต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือ  
หลายอย่าง ดังต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรค การควบคุมโรค  
และการส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสมรรถภาพ

“คำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คำสั่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ  
คำสั่งจังหวัด หรือคำสั่งอำเภอ หรือคำสั่ง ประกาศตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ (เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ)  
กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และให้หมายความรวมถึง หนังสือบันทึกข้อความ และคำสั่งด้วยวาจาที่หน่วยงาน หรือ  
ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ และ

(๓) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี และ

(๔) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้รายงานผลพร้อมกับสำเนาคำสั่งและเอกสารหรือหลักฐานประกอบให้ ก.ท.จ. ทราบ

**๔. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนนอกเหนือโควตาปกติฯ ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ โดยมีข้อสังเกตจากการตรวจสอบเอกสารการจัดกิจกรรมรายเทศบาล ดังนี้

- ๓.๑ การจัดกิจกรรมตัดเย็บหน้ากากผ้า จำนวน ๑ วัน หรือรับหน้ากากจากหน่วยงานอื่นแล้วนำไปแจกจ่ายให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นหลักฐานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
- ๓.๒ การออกปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดตรวจบริเวณด่านตรวจฯ จำนวน ๑ วัน หรือมีเพียงคำสั่งออกไปตรวจเยี่ยมด่านคัดกรองฯ โดยมิได้ปฏิบัติงานคัดกรองประชาชนที่สัญจรผ่านด่านตรวจฯ แต่อย่างใด หรือการดำเนินการคัดกรองวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อราชการกับเทศบาล หรือครูผู้ดูแลเด็กดำเนินการคัดกรองเด็กเล็กก่อนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือคัดกรองเด็กนักเรียนก่อนเข้าชั้นเรียน การทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการทำความสะอาดอาคารเรียน และจัดให้เด็กเว้นระยะห่างตามมาตรการฯ เพื่อเป็นหลักฐานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
- ๓.๓ จัดเตรียมและแจกแอลกอฮอล์ จำนวน ๑ วัน ให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นหลักฐานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

ซึ่งกิจกรรมหรือการปฏิบัติดังกล่าวถือว่าเป็น “ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” และ “เป็นงานประจำที่ **จะต้องทำ**” ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ หรือมี หลักในการพิจารณาอย่างไร ทั้งนี้ เป็นประเด็นเดียวกันกับกิจกรรมหรือการปฏิบัติในส่วนของพนักงานส่วนตำบล ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนไปยังสำนักงาน ก.อบต. ด้วยแล้ว ผลการพิจารณาเป็นประการใด จักได้แจ้งให้เทศบาลถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา  
**มติที่ประชุม** - รับทราบ

.....

# สำเนาคุณบันทึก

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๕๓๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.อบต.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้รับทราบการรายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ แล้ว มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการเสนอผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ดังนี้

๑. มีผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ บางราย ได้ปฏิบัติหน้าที่ในระยะเวลาสั้นๆ เช่น ตัดเย็บหน้ากากผ้า จำนวน ๑ วัน หรือไปปฏิบัติหน้าที่จุดตรวจบริเวณด่านตรวจฯ จำนวน ๑ วัน

๒. มีคำสั่งให้ออกไปตรวจเยี่ยมหรือให้กำลังใจด้านคัดกรองฯ โดยมีได้ปฏิบัติงานคัดกรองประชาชนที่สัญจรผ่านด่านฯ แต่อย่างไร

๓. มีหน่วยงานอื่นขอความร่วมมือให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำหน้ากากอนามัยไปแจกจ่ายให้แก่ชาวบ้านในเขตพื้นที่ของตนเอง

๔. ดำเนินการคัดกรอง ตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือกรณีครูผู้ดูแลเด็กดำเนินการคัดกรองเด็กเล็กก่อนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น การตรวจวัดอุณหภูมิ การล้างมือเด็กก่อนเข้าเรียน การทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือการจัดให้เด็กเล็กเว้นระยะห่างตามมาตรการฯ เป็นต้น

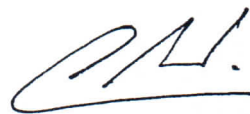
ดังนั้น เพื่อให้มีความชัดเจนในการพิจารณาและเกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงมีมติให้หารือมายังสำนักงาน ก.อบต. ว่า การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นตามข้อ ๑ - ๔ ถือว่าเป็น “ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” และ “เป็นงานประจำที่จะต้องทำ” ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ หรือไม่ และมีหลักในการพิจารณาอย่างไร เพื่อจักได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

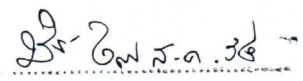
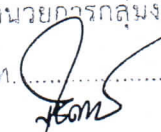
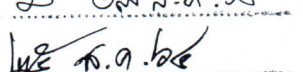
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และผลการดำเนินการเป็นประการใดโปรดแจ้งให้จังหวัดอุตรดิตถ์ทราบด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุวัช อัจฉริยะดิลก)  
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน   
จนท.  

รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	ผู้ที่ได้รับขั้นพิเศษโควิด ๑๙ (ราย)				ภาวะ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	เอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณา		ข้อสังเกตที่ตรวจพบ
			พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๐.๕ / ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๐.๕ ทั้งปีรวมแล้วไม่เกิน ๒ ชั้น	ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๐.๕ / ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๐.๕ ทั้งปีรวมแล้วไม่เกิน ๒ ชั้น	พนักงานครูเทศบาล ร้อยละ ๑ ของฐานการคำนวณ/ครั้ง และรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖/ครั้ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน และรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖		คำสั่งให้ ปฏิบัติงาน	รายงานผลฯ/รูปถ่าย/บัญชีลงชื่อ หรือเอกสารอื่นๆที่สามารถแสดง ได้ว่าได้ปฏิบัติงานจริง	
๑	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	๖	-	-	๒	/	/	/	
๒	เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม	เมืองอุดรดิตถ์	๑๕	๒	๒	๓	/	/	/	- บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น วัดอุณภูมิ ผู้มาติดต่อราชการ ,กิจกรรม Big Cleaning ที่สำนักงาน , เข้าร่วมประชุม
๓	เทศบาลตำบลท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	๒๔	-	-	๑๔	/	/	/	- บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น วัดอุณภูมิ ผู้มาติดต่อราชการ
๔	เทศบาลตำบลน้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	๓	-	-	-	/	/	/	
๕	เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	๑๓	๑	-	๘				- บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น วัดอุณภูมิ ผู้มาติดต่อราชการ ,กิจกรรม Big Cleaning ที่สำนักงาน
๖	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	ลับแล	๒๐	๑	๔๖	๑๐	/	/	/	- บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น วัดอุณภูมิ ผู้มาติดต่อราชการ ,กิจกรรม Big Cleaning ที่สำนักงาน , เข้าร่วมประชุม  - บางรายไม่ได้ใส่ระยะเวลาสิ้นสุดการปฏิบัติงาน
๗	เทศบาลตำบลหัวดง	ลับแล	๒	-	-	-	/	/	/	- ประกาศ/คำสั่ง กักระยะเวลาปฏิบัติงาน ไม่สอดคล้องกัน
๘	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ลับแล	๑	๑	-	-	/	/	/	
๙	เทศบาลตำบลตรอน	ตรอน	๑๒	๒	๑	๒	/	/	/	- บางรายไม่มีรูปภาพประกอบการปฏิบัติงาน - บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น วัดอุณภูมิ ผู้มาติดต่อราชการ , กิจกรรม Big Cleaning ที่สำนักงาน , เข้าร่วมประชุม
๑๐	เทศบาลตำบลในเมือง	พิชัย	๑๐	-	๒	๑๓	/	/	/	- บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น เข้าร่วม ประชุม, ทำความสะอาดพื้น เครื่องเล่น  - กิจกรรมในตาราง เอกสารรายงานผลปฏิบัติงาน รูปภาพ ไม่สอดคล้องกัน  - บางรายระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ตรงกัน

๒๕



ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	ผู้ที่ได้รับชั้นพิเศษโควิด ๑๙ (ราย)				ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	เอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณา		ข้อสังเกตที่ตรวจพบ
			พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานครูเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ		คำสั่งให้ ปฏิบัติงาน	รายงานผลลา/รูปถ่าย/บัญชีลงชื่อ หรือเอกสารอื่นๆที่สามารถแสดง ได้ว่าได้ปฏิบัติงานจริง	
			ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๐.๕ / ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๐.๕ ทั้งปีรวมแล้วไม่เกิน ๒ ชั้น	ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๐.๕ / ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๐.๕ ทั้งปีรวมแล้วไม่เกิน ๒ ชั้น	ร้อยละ ๑ ของฐานการคำนวณ/ครั้ง และรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖/ครั้ง	ร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน และรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖	/	/	/	- บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น เข้าร่วม ประชุม
๑๑	เทศบาลตำบลท่าสัก	พิชัย	๑๖	๑	๒	๔	/	/	/	
๑๒	เทศบาลตำบลท่าปลา	ท่าปลา	๒	-	-	๑	/	/	/	
๑๓	เทศบาลตำบลจรมิ	ท่าปลา	๑	-	-	-	/	/	/	
๑๔	เทศบาลตำบลน้ำปาด	น้ำปาด	๒	-	-	-	/	/	/	
๑๕	เทศบาลตำบลฟากท่า	ฟากท่า	๒	-	-	๑	/	/	/	- บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เช่น เข้าร่วม ประชุม
๑๖	เทศบาลตำบลทองแสนขัน	ทองแสนขัน	๑๙	๒	-	๒	/	/	/	

๒๑

ประธาน : ๔.๓ ข้อเสนอการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ต้นเรื่อง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าได้รับการร้องขอให้มีการปลดลือการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ สายงานผู้บริหารในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. เพื่อเป็นการผ่อนคลายระหว่างรอการสรรหา เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเลื่อนวันสรรหาออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด - ๑๙ จะผ่อนคลาย ประกอบกับเทศบาลบางแห่งมีความขัดแย้งกันระหว่างพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกับผู้บริหารเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แจ้งข้อเสนอการดำเนินการกรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระหว่างการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท. ให้กับเทศบาลเพื่อถือแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นระหว่างการดำเนินการแก้ไขประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกลือคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

(๒) กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในแต่ละประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลได้

(๓) การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในแต่ละประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

(๔) ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

(๕) การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า “การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

# ด่วน

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อมแนะนำการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.  
เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ด้วยได้รับการร้องขอให้มีการปลดล็อคการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. เพื่อเป็นการผ่อนคลายระหว่างรอการสรรหา เนื่องจากคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเลื่อนวันสรรหาออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด - 19 จะผ่อนคลาย ประกอบกับเทศบาลบางแห่งมีความขัดแย้งกันระหว่างพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกับผู้บริหารเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แจ้งข้อมแนะนำการดำเนินการกรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระหว่างการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท. ให้กับเทศบาลเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นระหว่างการดำเนินการแก้ไขประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกล็อคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

/๕. การขอ...

๕. การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า “การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง และผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เทศบาลตำบลพระเสด็จ จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

### กรณีการรับโอน

(๑) นายธนภุต สงวนวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๙ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เทศบาลตำบลวังชมพู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

### กรณีการให้โอน

(๒) นางสาวจันทนา ทังรอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ.๔๐ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต ๒ อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๖๗** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้ันได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ันได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๒ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง และเทศบาลตำบลพระเสด็จ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....



บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวจินทนา ทั้งรอด พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานรัฐสภา กรุงเทพมหานคร - โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ทด.ทุ่งยั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ - วุฒิ ปวส. การตลาด และ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ.๔๐ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์เขต ๒ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้โอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒๙

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายธนภฤต สงวนวงศ์ พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อบต.เทพมงคล จังหวัดเพชรบูรณ์ - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๙ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

*Handwritten signature*

ประธาน : ๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย  
ประกอบด้วย

(๑) เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง  
ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย

(๒) เทศบาลตำบลท่าสัก เทศบาลตำบลวังงาม และเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เสนอขอรับความเห็นชอบ  
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย  
ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก  
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี  
เห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต  
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่  
วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก  
ไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้  
ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้าง  
การถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น  
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้  
นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้  
ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็น  
ลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่ง  
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้  
การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรี ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อน วันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออก นั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่ง ทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้อง ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้ง วันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่ เกี่ยวข้องทราบด้วย

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรี เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออก โดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๙** ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อน วันที่การขอลาออกมีผล

**๒.๓** ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

**๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๒. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าสัก เทศบาลตำบลจี่งาม และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ท่าสีก	นายพงษ์เทพ อมดวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานขับรถขยะ) กองช่าง เทศบาลตำบลท่าสีก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ กันยายน ๒๕๖๔	๒ มีนาคม ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีตำบลท่าสีก ได้พิจารณาอนุญาต - โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ
(๑ ราย)							
๒	ทม.อุดรดิตถ์	นายไฉน บุญรักษา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๒	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาอนุญาต - โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ
(๑ ราย)							
๓	ทต.จัวงาม	นายยงยุทธ ยั่งยืน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) กองคลัง เทศบาลตำบลจัวงาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๒	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีตำบลจัวงาม ได้พิจารณาอนุญาต - โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ
(๑ ราย)							

๒๑

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายปราริส เกิดสง	ช่วยรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๒	๑๒,๘๑๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาอนุญาต - โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ
๒	นางสาวพรพรรณ น้าแจ้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ช่วยปฏิบัติงาน ที่งานศูนย์บริการ สาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๗ กันยายน ๒๕๖๔	๒ เมษายน ๒๕๖๑	๑๓,๒๘๕	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาอนุญาต - โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ
๓	นายสุรพล สอนอินทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๑๓,๒๘๕	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง ได้พิจารณาอนุญาต - โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ

๒๕๖

ประธาน : ๕.๓ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑๘ ราย  
ประกอบด้วย

- |                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| (๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๑๕ ราย |
| - เทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๒ ราย      |              |
| - เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑ ราย      |              |
| - เทศบาลตำบลวังกะพี้ จำนวน ๔ ราย    |              |
| - เทศบาลตำบลจรมิ จำนวน ๘ ราย        |              |
| (๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๓ ราย  |
| - เทศบาลตำบลป่าเช่า จำนวน ๑ ราย     |              |
| - เทศบาลตำบลจรมิ จำนวน ๒ ราย        |              |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น  
สำหรับพนักงานเทศบาล

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น

ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ  
สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด  
ไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำยมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการ  
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักัดสมรรถนะ  
ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส  
เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี



**ข้อ ๑๙** การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๓) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้าย มาตรฐานทั่วไปนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๕) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

**ข้อ ๒๐** เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

## ๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

### แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่จะได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานี

ตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ
- (๒) บุคคลที่มีพฤติการณ์ หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ
- (๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือ พร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลทั้งห้าแห่งแล้วเห็นว่า

(๑) **เทศบาลตำบลน้ำริด** รายงานว่าได้เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา พ้นจากตำแหน่ง โดยการลาออกจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป กองคลัง ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำริด จึงมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา และปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประจำปี ๒๕๖๔ โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตามที่เสนอขอ โดยเทศบาลตำบลน้ำริด ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ ตามประกาศลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

- **เทศบาลตำบลน้ำริด** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด เรื่อง ประกาศผลสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จำนวน ๒ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- **เทศบาลตำบลน้ำริด** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย แล้วปรากฏว่า

(๓.๑) นายณัฐกร ฤกษ์รัตนประทีป ปฏิบัติหน้าที่ด้านจัดเก็บรายได้ กองคลัง **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๓.๒) นายนิพนธ์ คำเตย ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป กองคลัง **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๒) **เทศบาลตำบลท่าเสา** รายงานว่าได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามประกาศเทศบาลตำบลท่าเสา ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ อัตรา และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าเสา ออกคำสั่งแต่งตั้งและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับพนักงานจ้างอีก ๔ ราย ที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติ หากผลการตรวจสอบครบถ้วนและชัดเจนแล้วให้เสนอผลการตรวจสอบให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป ต่อมาเทศบาลตำบลท่าเสาได้มีคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย แต่มีผู้ไม่มารายงานตัว ๑ ราย ได้แก่ **นายอุดมศักดิ์ พรหมแป้น** ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตามประกาศผลผู้ผ่านการสรรหา เรื่อง ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ จำนวน ๒ ราย ซึ่งได้มีหนังสือแจ้งให้นายอุดมศักดิ์ พรหมแป้น ผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง แต่บุคคลดังกล่าวไม่มารายงานตัว

- **ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์** เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๒๐ วรรคท้าย กำหนดไว้ว่า กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตรารว่าง และภายหลังมีอัตรารว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า สามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

- ดังนั้น **เทศบาลตำบลท่าเสา** จึงได้มีหนังสือแจ้งให้นายนภดล แก้วประทุม ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว

- **เทศบาลตำบลท่าเสา** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป **รายนายนกต แก้วประทุม ตำแหน่ง** คนงานประจำรถขยะ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **แล้วปรากฏว่า ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๓) **เทศบาลตำบลวังกะพี้** รายงานว่าได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เนื่องจาก กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และ กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป เทศบาลตำบลวังกะพี้ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีตำบลวังกะพี้ เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตามที่เสนอขอ โดยได้ประกาศเทศบาลตำบลวังกะพี้ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๔ ตามประกาศลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

- **เทศบาลตำบลวังกะพี้** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลวังกะพี้ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จำนวน ๔ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- **เทศบาลตำบลวังกะพี้** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป **จำนวน ๔ ราย แล้วปรากฏว่า**

(๓.๑) นางสาวน้ำผึ้ง มากพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป กองช่าง **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๓.๒) นางสาวนวพร คำหอม ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด**

(๓.๓) นายมานิต ทองสุก ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **พบประวัติขัชรล**  
โดยประมาณ

(๓.๔) นางจินดานุช แดงคง ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป กองการศึกษา **ไม่พบประวัติอาชญากร**  
แต่อย่างใด

(๔) **เทศบาลตำบลป่าเซ่า** รายงานว่าได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เนื่องจาก กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเซ่า มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเซ่า ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีตำบลป่าเซ่า เพื่อดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตามที่เสนอขอ โดยได้ประกาศเทศบาลตำบลป่าเซ่า เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ ตามประกาศลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

- **เทศบาลตำบลป่าเซ่า** ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลป่าเซ่า เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- **เทศบาลตำบลป่าเซ่า** ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง **จำนวน ๑ ราย แล้วปรากฏว่า**

(๔.๑) นายเจษฎานัฐวัฒน์ เกิดก่อวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง **พบประวัติอาชญากร**  
๒ รายการ **ดังนี้**

๑) วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ถูกจับกุม ข้อหา เสพสารเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) โดยผิดกฎหมาย เลขคดีที่/ป.จ.ว. ข้อ : ๙๓/๒๕๕๓ สภ.แม่ลาว จ.เชียงราย

๒) วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๖ ถูกจับกุม ข้อหา มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาไอซ์) ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย เลขคดีที่/ป.จ.ว. ข้อ : ๘๗๗/๒๕๕๖ สภ.บางกรวย จ.นนทบุรี

๓) ตามใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลค่ายพิชัยดาบหัก ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการตรวจปัสสาวะไม่พบสารแอมเฟตามีน

๔) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงราย ออกหนังสือรับรองผลการคุมความประพฤติที่ ชร ๐๐๓๒/(พ) ๑๐๐๘๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อรับรองว่านายเจษฎานูวัฒน์ เกิดก่อวงศ์ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในคดีหมายเลข พ. ๕๙๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ของศาลจังหวัดเชียงราย เลขทะเบียนฟื้นฟูฯ ที่ ๒๕๕๓/๑๐๔๐ ได้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จนครบถ้วนตามที่กำหนดในแผนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดและผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นที่พอใจแล้ว จึงให้ถือว่าพ้นจากความผิดที่ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕ และคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดเชียงรายได้มีคำวินิจฉัยให้ปล่อยตัวผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔

๕) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตถ์ ออกหนังสือรับรองผลการคุมความประพฤติที่ อต ๐๐๒๔/๖๒๐๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรับรองว่านายเจษฎานูวัฒน์ เกิดก่อวงศ์ ผู้ถูกคุมความประพฤติในความผิดฐานพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ ตามคดีอาญาหมายเลขดำที่ ๗๒๖๔/๒๕๕๖ คดีอาญาหมายเลขแดงที่ ๗๓๘๓/๒๕๖๔ ซึ่งศาลจังหวัดนนทบุรี ได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ภายในระยะเวลา ๒ ปี และกำหนดเงื่อนไข เพื่อคุมความประพฤติไว้มีกำหนด ๑ ปี ซึ่งผู้ถูกคุมความประพฤติได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดครบถ้วนแล้ว และพนักงานคุมประพฤติได้เสนอรายงานผลการคุมความประพฤติแล้ว เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

๖) สำนักงานเทศบาลตำบลป่าเป้า ออกหนังสือรับรองความประพฤติที่ อต ๕๔๓๐๑/๒๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยนายวินัย เอี่ยมสกุล ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อขอยืนยันความประสงค์การขอรับความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งนายเจษฎานูวัฒน์ เกิดก่อวงศ์ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณสมบัติที่จำเป็นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ประกอบกับเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลป่าเป้า และขอรับรองว่าจะกำกับ ดูแล มีให้บุคคลดังกล่าว มีพฤติกรรมในการก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่องค์กรและกระทำผิดวินัย

(๕) เทศบาลตำบลจirim รายงานว่าได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และตำแหน่งว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา , ตำแหน่ง ชั้บรณนต์ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา คือ ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง , ปฏิบัติหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ , ปฏิบัติหน้าที่ตักแต่งสวน , ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ , สังกัดกองช่าง จำนวน ๓ อัตรา คือ ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา, ปฏิบัติหน้าที่งานโยธา , ปฏิบัติหน้าที่งานเขียนแบบ และสังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา คือ ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ โดยได้เสนอนายกเทศมนตรีตำบลจirim เพื่อดำเนินการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และนายกเทศมนตรีฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหา ตามที่เสนอขอ และมีประกาศเทศบาลตำบลจirim เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในการสรรหาใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

- เทศบาลตำบลจirim ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศเทศบาลตำบลจirim เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จำนวน ๑๐ ราย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งนี้เป็นการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- เทศบาลตำบลจirim ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย แล้วปรากฏว่า

(๕.๑) ว่าที่ ร.ต.หญิงพัชรวรรณ วงศ์สุวรรณ กองการศึกษา ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

(๕.๒) นายบันลือ โต๊ะมา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พบประวัติต้องหาคดีอาญา ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อหา ร่วมทำร้ายร่างกายผู้อื่นเป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ ลงโทษด้วยการเสียค่าปรับ และไม่มีคำพิพากษาลงโทษจำคุก และเทศบาลตำบลจirim มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียในทางราชการ

(๕.๓) นายอดิศักดิ์ รัสสุ สำนักปลัดเทศบาล พบประวัติต้องหาคดีอาญา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ ข้อหา ขับรถยนต์เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ลงโทษด้วยการเสียค่าปรับ และไม่มีคำพิพากษาลงโทษจำคุก และเทศบาลตำบลจirim มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียในทางราชการ

(๕.๔) นายภัทรเวช ชมภูน้อย สำนักปลัดเทศบาล ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

(๕.๕) นายสำรวย คำลือ สำนักปลัดเทศบาล ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

(๕.๖) นายเศรษฐ์ลัทธิ รอดสุทธิ สำนักปลัดเทศบาล ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

(๕.๗) นายอภิชาติ ดิงปิ่น กองช่าง ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

(๕.๘) นายภูมินทร์ ชาติบิ กองช่าง ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

(๕.๙) นายณัฐกรณ์ มะโนขาว กองช่าง ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

(๕.๑๐) นางสาวณัฐชуда ฝิปากเพราะ กองการศึกษา ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลน้ำริด เทศบาลตำบลท่าเสา เทศบาลตำบลวังกะพี้ และเทศบาลตำบลจirim ออกคำสั่งแต่งตั้งและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลป่าเช่า และเทศบาลตำบลจirim ออกคำสั่งแต่งตั้งและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	ว่าที่ ร.ต.หญิงพัชรวรรณ วงศ์สุวรรณ (อายุ ๒๗ ปี)	ผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ)	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจรัล กองการศึกษา เทศบาลตำบลจรัล อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ออกให้โดยคุรุสภาตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ตั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๖๔-๓๐ก.ย.๖๕) (ไม่เกิน ๔ ปี)	๑๕,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑	นายบรรลือ โต๊ะมา (อายุ ๕๒ ปี)	ข้าราชการ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลจรัล อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น มีประสบการณ์ฯ ๗ ปี ๘ เดือน จาก ทต.จรัล	ตั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๖๔-๓๐ก.ย.๖๕) (ไม่เกิน ๔ ปี)	๙,๔๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	มีใบอนุญาตข้าราชการส่วนบุคคล (ใบอนุญาตออกให้เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๔๘ สิ้นสุดวันที่ ๖ ม.ค. ๖๕)						

*Handwritten signature*



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายเจษฎานูวัฒน์ เกิดก่อวงศ์ (อายุ ๓๕ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๖๔-๓๐ก.ย.๖๕) ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	๙,๔๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๗ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี

๒๙

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.น้ำริด	(๑) นายณูรากร ฤกษ์รัตนประทีป (อายุ ๒๖ ปี )	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ด้าน จัดเก็บรายได้) กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีสำรวจและ ภูมิสารสนเทศ)	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุดรดิตต์ มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - <b>คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๕</b> - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>
		(๒) นายนิพนธ์ คำเต๋ย (อายุ ๓๒ ปี )	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป ) กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการประมง	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุดรดิตต์ มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - <b>คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๕</b> - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>
๒	ทต.ท่าเสา	นายนพดล แก้วประทุม (อายุ ๒๗ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานประจำรถขยะ ) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อุดรดิตต์ มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - <b>คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๑</b> - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b> (เนื่องจากลำดับที่ ๑ ไม่มารายงานตัวภายในวันที่กำหนด จึงได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อไป)

๒๗

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	ทต.วังกะพี้	(๑) นางสาวน้ำผึ้ง มากพันธ์ (อายุ ๔๖ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง
			(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)		ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ		ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			กองช่าง เทศบาลตำบลวังกะพี้		(ระยะเวลาการจ้าง		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๑
			อำเภอเมืองอุดรดิตถ์		ไม่เกิน ๑ ปี)		- ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		จังหวัดอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔			- ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>	
	(๒) นางสาวนวพร คำหอม (อายุ ๓๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	ปวช.	ปวช.	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง
			(พณิชยกรรม)		ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ		ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		(ระยะเวลาการจ้าง		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๑
			เทศบาลตำบลวังกะพี้		ไม่เกิน ๑ ปี)		- ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔			- ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>	
		จังหวัดอุดรดิตถ์					
	(๓) นายมานิต ทองสุก (อายุ ๕๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะ)	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง
					ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ		ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		(ระยะเวลาการจ้าง		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๑
			เทศบาลตำบลวังกะพี้		ไม่เกิน ๑ ปี)		- ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔			- ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>พบประวัติขอหาขั้บรถโดยประมา</b>	
		จังหวัดอุดรดิตถ์					
	(๔) นางจินตนาช แดงคง (อายุ ๔๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	ปวส.	ปวส.	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง
			(บริหารธุรกิจ)		ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ		ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			กองการศึกษา		(ระยะเวลาการจ้าง		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๑
			เทศบาลตำบลวังกะพี้		ไม่เกิน ๑ ปี)		- ตำแหน่งว่าง ซึ่งเนื่องจากคนเดิมรายนายพิเชษฐ์ สีเนียม ลาออก
		อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔			เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๔ และ ก.ท.จ.อ.ครั้งที่๑/๒๕๖๔	
		จังหวัดอุดรดิตถ์				วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๔	- ผลการตรวจสอบลายนิ้วมือ <b>ไม่พบประวัติ</b>

๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๘ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.จริม	(๑) นายอดิศักดิ์ รัสสุ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		จำนวน ๘ ราย (อายุ ๔๒ ปี)	(ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง )		ก.ท.จ.อด.มีมติ		
			สำนักปลัดเทศบาล		(ระยะเวลาการจ้าง		
			เทศบาลตำบลจริม		ไม่เกิน ๑ ปี)		
		อำเภอท่าปลา		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)			
		จังหวัดอุดรดิตถ์					
		(๒) นายภัทรเวช ชมภูน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(อายุ ๒๔ ปี)	(ปฏิบัติหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)	สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ก.ท.จ.อด.มีมติ		
			สำนักปลัดเทศบาล		(ระยะเวลาการจ้าง		
			เทศบาลตำบลจริม		ไม่เกิน ๑ ปี)		
		อำเภอท่าปลา		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)			
		จังหวัดอุดรดิตถ์					
		(๓) นายสำรวย คำลือ	พนักงานจ้างทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(อายุ ๕๓ ปี)	(ปฏิบัติหน้าที่ตักแต่งสวน )		ก.ท.จ.อด.มีมติ		
			สำนักปลัดเทศบาล		ระยะเวลาการจ้าง		
			เทศบาลตำบลจริม		ไม่เกิน ๑ ปี)		
		อำเภอท่าปลา		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)			
		จังหวัดอุดรดิตถ์					
		(๔) นายเศรษฐสิทธิ์ รอดสุทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔
		(อายุ ๔๓ ปี)	(ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ )		ก.ท.จ.อด.มีมติ		
			สำนักปลัดเทศบาล		ระยะเวลาการจ้าง		
			เทศบาลตำบลจริม		ไม่เกิน ๑ ปี)		
		อำเภอท่าปลา		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)			
		จังหวัดอุดรดิตถ์					

5

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
	(ต่อ)	(๕) นายอภิชาติ ดิงปิ่น (อายุ ๒๙ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา ) กองช่าง เทศบาลตำบลจirim	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการการกีฬา	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)		
		(๖) นายภูมินทร์ ถาดืบ (อายุ ๓๘ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานโยธา ) กองช่าง เทศบาลตำบลจirim	ปวช. สาขา ช่างกลโรงงาน	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)		
		(๗) นายณัฐกรณ์ มะโนขาว (อายุ ๓๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานเขียนแบบ ) กองช่าง เทศบาลตำบลจirim	ปวส. สาขาเมคคาทรอนิกส์	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)		
		(๘) นางสาวณัฐชุตดา ฝีปากเพราะ (อายุ ๒๘ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลจirim	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์		(๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕)		

15

ประธาน : ๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในสังกัด ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เทศบาลตำบลตรอน เทศบาลตำบลในเมือง เทศบาลตำบลป่าเช่า และเทศบาลตำบลน้ำริดจำนวน ๖ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### กรณีการให้โอน

(๑) นายจรรยาโรจน์ สุทธนะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลดอยเต่า อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว บิดามารดา ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่งกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(๒) นางสาวสิริพรรณ แก้วเกษม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาสาธารณสุขชุมชน) และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการสำหรับนักบริหาร) เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อหาประสบการณ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ก.จ.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบรับโอน )

(๓) นางสาวณิชาวลัย กิตติรัตนกรณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต และนิติศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๖ - ๒๑๐๑ - ๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อหาประสบการณ์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ก.จ.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบรับโอน )

#### กรณีการรับโอน

(๔) นางณัฐณา จันทร์หอม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท วุฒิ เศรษฐศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรบัณฑิต และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบล อ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

## กรณีให้โอนและรับโอน (๒ ราย)

(๕) นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท วุฒินิติศาสตรบัณฑิต ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนย้าย สับเปลี่ยนกับ จ.ส.ต.ศักดิ์ชัย จรัสกิตติตระกูล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อหาประสบการณ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

### ๒. ข้อมุกุหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนด วันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวัน เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการ สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความ ประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งใน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้ มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ ในความรับผิดชอบ และให้สวางตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการ สรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็น ตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

**๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑**  
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓**  
เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลทั้งหมดดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายจรรยาโรจน์ สุทธนะ พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๗	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท เทศบาลตำบลตรอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ อบต.เจดีย์ชัย อ.ปัว จ.น่าน - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ทต.ท่าวังตาล อ.สารภี จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ทต.ท่าวังตาล อ.สารภี จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ทต.ท่าวังตาล อ.สารภี จ.เชียงใหม่ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต และ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยเต่า อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่	รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. คัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒๑

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒	นางสาวสิริพรรณ แผ้วเกษม พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๒ รพ.ปากท่า อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ - รับโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๖ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖) เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ - วุฒิ ประกาศนียบัตร สาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิค เภสัชกรรม) วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาสาธารณสุขชุมชน)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการจัดตั้งโครงสร้างฯ ใหม่ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. คัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ก.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบรับโอนบุคคลดังกล่าว

๒๑

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓	นางสาวณิชาวัลย์ กิตติรัตนกรรณ์ พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๖ - ๒๑๐๑ - ๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการจัดตั้งโครงสร้างฯ ใหม่
	ตำแหน่ง พนักงานคุมประพฤติ ๓ สนง.คุมประพฤติ จ.สุโขทัย - รับโอนมาดำรงตำแหน่ง นิตกร ๕ อบต.จี่วงาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ทต.จี่วงาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๕๖๐ อบต.ศรีภิรมย์ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก - ดำรงตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๒ ทต.ฟ้าฮ่าม อ.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต และนิติศาสตรมหาบัณฑิต	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. คัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ก.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบรับโอนบุคคลดังกล่าว

๒๑

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔	นางณัฐธิดา จันทร์หอม พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ อบต.สระ อ.เชียงม่วน จ.พะเยา - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ อบต.สระ อ.เชียงม่วน จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๒ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ อบต.ผาช้างน้อย อ.ปง จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๖ อบต.ผาช้างน้อย จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๖ อบต.ผาช้างน้อย อบต.นาปรัง อ.ปง จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๗ อบต.นาปรัง อ.ปง จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาปรัง อ.ปง จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - วุฒิ เศรษฐศาสตร์บัณฑิต, รัฐศาสตรบัณฑิต และ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากคนเดิมนายชูชาติ เกาวัลยา โอนไป ทต.เชียงคำ อ.เชียงคำ จ.พะเยา เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสท. คัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๕  - คู่สมรส ว่าที่ ร.ต.ปริญญา จันทร์หอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.ออย อ.ปง จ.พะเยา

๒๑

**บัญชีการให้โอนรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์**  
**ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕	<b>นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์</b> พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ (๓)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท	- เห็นชอบ ให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาล เสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการจัดตั้งโครงสร้างฯ ใหม่ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสจ. คัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๓๙ ตำแหน่ง ปลัด อบต.ขุนฝาง (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓) อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย.๓๙-๑๕ พ.ย.๔๑ - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.สองคอน (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔) อบต.สองคอน อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ย.๔๑-๑๙ มี.ค.๔๔ - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.ขุนฝาง (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔) อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๔๓-๓๐ ก.ย.๔๗ - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.ผาจุก (นักบริหารงาน อบต.๖) อบต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๔๗ - ๒๐ ส.ค.๕๐ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๕๐ - ๑ ต.ค. ๕๑ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๑ - ๑ ต.ค. ๕๖ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๗ - ๑ ต.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ) ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๕๙ - ๓๑ มี.ค.๖๓ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ) ทต.ป่าเช่า อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๓ - ปัจจุบัน - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ศิลปศาสตรบัณฑิต และ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	เทศบาลตำบลป่าเช่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์		

๒๑

บัญชีการให้โอนรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖	<p>จำลองตำรวจศักดิ์ชัย จรัสกิตติตระกูล พนักงานเทศบาลสามัญ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๕๒ (๓) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓) อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด อบต.น้ำริด อ.เมืองฯ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อบต.น้ำริด อ.เมืองฯ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p>	<p>ปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐.- บาท เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์</p>	<p>ปลัดเทศบาลตำบลป่าเช่า (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐.- บาท เทศบาลตำบลป่าเช่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์</p>	<p>- เห็นชอบ ให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาล เสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการจัดตั้งโครงสร้างฯ ใหม่ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดี รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. คัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>

๒๑

ประธาน : ๕.๕ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

กรณีรับโอนมาจากหน่วยงานอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทต.ศรีพนมมาศ และ ทต.จirim รายงานขอรับความเห็นชอบ พ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล ดังนี้

๑.๑ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล ได้รายงานการรับโอนข้าราชการครู ราย นางสาวมานิดา คำโอด ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๒๖ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) โรงเรียนบ้านเนินมะปราง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ มีความประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร ทต.ศรีพนมมาศ โดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะปราง ให้การรับรองว่า ข้าราชการครูที่ขอโอนดังกล่าว มีความตั้งใจทำงานและประพฤติตนอยู่ในระเบียบของราชการด้วยดีตลอดมาและไม่มีความผิดทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างการถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีหนี้สินกับโรงเรียนบ้านเนินมะปราง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ กำหนดให้โอนวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ทต.ศรีพนมมาศ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ว่า มีตำแหน่งครู ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๐ ในโรงเรียน พนมมาศพิทยากร และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทน โดยโรงเรียนพนมมาศพิทยากร มีการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ระดับชั้นอนุบาล ๑ จำนวน ๓ ห้อง ชั้นอนุบาล ๒ จำนวน ๓ ห้อง และชั้นอนุบาล ๓ จำนวน ๓ ห้อง รวมจำนวน ๙ ห้องเรียน มีพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนที่จบหลักสูตรสาขาการศึกษาปฐมวัย เพียง ๗ คน จึงมีความจำเป็นและมีความต้องการครูสาขาปฐมวัย เพื่อสอนทักษะและพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กชั้นอนุบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพตามช่วงอายุของเด็ก และเพียงพอกับจำนวนห้องเรียน

ทต.ศรีพนมมาศ จึงเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อรับโอนข้าราชการอื่น มาเป็นพนักงานครูเทศบาล ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่งกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

กรณีย้าย ในสังกัดเดียวกัน

๑.๒ ทต.จirim อ.ท่าปลา ได้รายงานการย้ายพนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวสุวรรณขวัญ ชูศรี สุข ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง กองการศึกษา ทต.จirim มีความประสงค์ขอโอนย้าย ไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีเสียด กองการศึกษา ทต.จirim โดยกำหนดให้ย้าย ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ทต.จirim แจ้งว่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีเสียด มีตำแหน่งครู ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทน ซึ่งปัจจุบัน ทต.จirim มี ศพด. จำนวน ๖ แห่ง และการบริหารงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ แห่ง มีการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ศพด.บ้านเนินสูง รับผิดชอบเด็กในพื้นที่ หมู่ที่ ๕ ต.จirim ดูแลเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๓ ปี จำนวน ๒๐ คน มีผู้รับผิดชอบดูแลเด็ก จำนวน ๒ คน คือ พนักงานครูเทศบาล (น.ส.สุวรรณขวัญ) และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน

(๒) ศพด.บ้านสีเสียด รับผิดชอบเด็กในพื้นที่ หมู่ที่ ๒ , ๑๐ , ๑๑ และ ๑๒ ต.จirim ดูแลเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๓ ปี จำนวน ๒๓ คน คน มีผู้รับผิดชอบดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน คือ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก



ทต.จirim ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ว่า ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ศพด.บ้านเนินสูง จะมีเด็กจบการศึกษา จำนวน ๑๒ คน และจากการสำรวจข้อมูลทะเบียนราษฎรและประชาชนในหมู่บ้าน คาดว่าจะมีเด็กเพิ่มขึ้นในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพียง ๑ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะมีเด็กลดลงเหลือเพียง ๙ คน สำหรับ ศพด.บ้านสี่เสียด ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะมีเด็กจบการศึกษา จำนวน ๑๔ คน และจากการสำรวจข้อมูลทะเบียนราษฎรและประชาชนในหมู่บ้าน คาดว่าจะมีเด็กเพิ่มขึ้นในปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะมีเด็กจำนวน ๒๔ คน

ทต.จirim จึงเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งใหม่ภายในสังกัดเดียวกัน ซึ่งกำหนดวันให้ย้าย ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

## ๒. ขอกฎหมาย

**๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ข้อ ๑๕๒** การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๖๗** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาล และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

**ข้อ ๑๗๕** การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๔** การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

**๒.๒ บัญชีเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุดรดิตถ์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔**

## ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ - ๓	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ - ๓
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหรือการให้การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๕ ผู้ขอโอน ย้าย ต้องไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๖.๖ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ในกรณีที่อัตราเงินเดือนในขั้นเดิมไม่มีกำหนดอยู่ในอันดับนั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นด้วย กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๓.๑ การรับโอนข้าราชการครู ราย นางสาวมานิดา คำโอด เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ที่กำหนดดังนี้

(๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู สายงานการสอน

(๒) ทด.ศรีพนมมาศ ที่รับโอน มีจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน สาขาการศึกษาปฐมวัย ไม่เพียงพอกับจำนวนห้องเรียน และไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.กลาง กำหนด จึงมีเหตุความจำเป็นและมีประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

(๓) มีคุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

(๔) มีประสบการณ์การสอน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒ การย้ายพนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวสุวรรณขวัญ ชูศรีสุข เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ การรับโอนข้าราชการครู และการย้ายพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น โดยประสานการออกคำสั่ง การโอน หรือย้าย แล้วแต่กรณี ให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่ง การโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

กรณีรับโอนมาจากหน่วยงานอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวมานิดา คำโอด	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
	ข้าราชการครู สังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๒๖	ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๔๐	- เพื่อดูแลบุตรที่มีอาการผิดปกติระบบทางเดินหายใจ
	พิษณุโลก เขต ๒ กระทรวงศึกษาธิการ	อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	โรงเรียนบ้านเนินมะปราง	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร	ที่อยู่ถาวร ๕๘๓ ถ.ราษฎร์อุทิศ ต.ศรีพนมมาศ
	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รร.บ้านเนินมะปราง จ.พิษณุโลก	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก	กองการศึกษา	อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์
	- ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	เขต ๒	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัดพิษณุโลก	อำเภอลับแล	- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)		จังหวัดอุตรดิตถ์	- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์			
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๑๒๐๓๐๗๐๐๒๐๔๕๓			
	ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖			

หมายเหตุ นส.ทต.ศรีพนมมาศ ที่ ๑๓๒๑๐๖/๖๗๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ส่งถึง สก.จ.อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

หนังสือ นายก ทต.ศรีพนมมาศ ลงนามก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้

บัญชีการย้ายพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

กรณีย้ายในสังกัดเดียวกัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวสุพรรณขวัญ ชุศรีสุข	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒	- เห็นชอบ ให้โอน (ย้าย) ได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
	พนักงานครูเทศบาล สังกัด กองการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕	ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๐๕๐	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
	เทศบาลตำบลจirim อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๓๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๓๐ บาท	ที่อยู่ถาวร ๗๒ หมู่ที่ ๒ ต.จirim
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสี่เสียด	อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์
	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ศพด.บ้านเนินสูง ทต.จirim	กองการศึกษา	กองการศึกษา	- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	- ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒	เทศบาลตำบลจirim	เทศบาลตำบลจirim	(มีพนักงานครูเทศบาล ย้ายไป จ.น่าน
	เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	อำเภอท่าปลา	อำเภอท่าปลา	เมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	จังหวัดอุตรดิตถ์	จังหวัดอุตรดิตถ์	- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต			- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๖๒๘๐๕๗			
	ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔			

หมายเหตุ นส.ทต.จirim ที่ ๐๓๕๐๐๑/๕๙๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ส่งถึง สก.จ.อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

หนังสือ นายก ทต.จirim ลงนามก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้

ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ พ.ค.๒๕๖๔ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการกรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

จังหวัดอุดรธานี มีพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ ทต.ท่าปลา รายงานงศศิวิมล จิตเทพ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑.๒ ทม.อุดรดิตถ์ รายงานกชพร หอมขจร ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑.๓ ทม.อุดรดิตถ์ รายงานนางสาวกชกร สุขสังข์ภา ตำแหน่ง ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

#### ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป





รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ  
 เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันอังคารที่ 21 กันยายน 2564

ยื่นขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม 2562

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้มีวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
				อันดับ	วิทยฐานะ			
	อ.ท่าปลา							
	ทต.ท่าปลา							
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา							
1	นางศศิวิมล จิตเทพ	ครู คศ.2	25 สิงหาคม 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	12 มิถุนายน 2563	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2563	เห็นชอบ
	ทม.อุตรดิตถ์							
	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ							
2	นางกชพร หอมขจร	ครู คศ.2	25 มกราคม 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	12 มิถุนายน 2563	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2563	เห็นชอบ
	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด							
3	นางสาวกชกร สุขสังข์ภา	ครู คศ.2	1 กุมภาพันธ์ 2562	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	12 มิถุนายน 2563	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2563	เห็นชอบ

๒๐๗

# คำสั่ง

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ.....

วันที่..... 15 ก.ย. 2564 .....

เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖๐๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจสอบประเมินต่อไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือ สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับ

/ การประเมิน..

การประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือ พนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนา ภายหลังจากวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนา ผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ดังกล่าว เฉพาะวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญ หรือการประเมินเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการ ต่อไป โดยผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน

๔. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ดังกล่าว ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริง

/ และดำเนินการ...

และดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

.....

๑. ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ได้ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เฉพาะผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน ส่วนผู้ที่มีผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ปรับปรุงให้รับในวันรายงานตัวอบรมตามโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งกำหนด วัน เวลา และสถานที่ ให้ทราบต่อไป

๒. ให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและซีดีพร้อม สำเนาบัตรโดยระบุฯ “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น” จากนั้น ให้ส่งอีเมลไปที่ local\_edu1@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันตัวตนว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๓. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๒๒๖๕-๑๓๕๑ (นางสาวมณีจันทร์ โคตรบรรเทา) หรือ ๐๙-๐๙๗๓-๔๕๖๘ (นายสุรวิทย์ บัวทอง) หรือ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖, ๔๒๒๙

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)  
 ของข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ  
 ให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒  
 จังหวัดอุดรธานี

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทต.ท่าปลา	ศพต.ท่าปลา	นาง	ศศิวิมล	จิตเทพ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	ทต.ท่าสัก	ศพต.เทศบาลตำบลท่าสัก	นาง	สมทรง	แก้วเกิด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๓	ทต.ทุ่งยั้ง	ศพต.ทต.ทุ่งยั้ง	นาง	จำลอง	มันจันทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ศพต.บ้านเกาะตาเพชร	นาง	สมบัติ	มากอ้ม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	ทต.ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	นาง	ทิวพร	จันทร์โน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๖	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง(ป.พิภักดิ์)	นาง	กลิ่นแก้ว	อ้อมเต็ม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๗	ทม.อุดรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง	กชพร	หอมขจร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๘	ทม.อุดรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	น.ส.	อารีญา	ณ น่าน	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๙	ทม.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	น.ส.	กชศร	สุขสังข์ภา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๐	ทม.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	นาย	ขวัญชัย	สังข์ทอง	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๑	อบต.คอรุม	ศพต.บ้านคลองกล้วย	นาง	กาญจนา	จันทร์ประดิษฐ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๒	อบต.นายาง	ศพต.อบต.นายาง	น.ส.	สุชาดา	รอดภัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๓	อบต.น้ำพี	ศพต.บ้านป่าไม้จินสะอาด	นาง	ลำพรวน	บุญมีรักษ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๔	อบต.น้ำหมัน	ศพต.น้ำหมัน	นาง	จันจิรา	วิจิตรกุล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๕	อบต.ในเมือง	ศพต.บ้านคลองชะพาน	นาง	ลัดดาวัลย์	แก้วสิงห์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๖	อบต.บ้านดารา	ศพต.อบต.บ้านดารา	นาง	ศิริภรณ์	เกิดมี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๗	อบต.ไร่อ้อย	ศพต.อบต.ไร่อ้อย	นาง	กัลยานี	สุ่ม่าน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๘	อบต.หาดลำ	ศพต.อบต.หาดลำ	นาง	สุดาพร	เหรียญเจริญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน





สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙

๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะ  
ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา (มท๑๓๓๓)

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕๕๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- ๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕๕๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- ๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๙๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๙๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้  
เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้แจ้งจังหวัดประธาน  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรม  
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในวันที่ ๗-๒๐ และเชี่ยวชาญ ในวันที่ ๕-๑๐ เสร็จสิ้นแล้ว และได้  
ประเมินผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตร  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลการพัฒนา ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ  
เพื่อประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา ทราบ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
จะดำเนินการจัดส่งวุฒิบัตรผู้ผ่านการพัฒนา ตามโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้ง  
ให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อมอบให้กับข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาใช้ประกอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ  
หรือเชี่ยวชาญตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสาน น.ส.สรัญกร จันทร์กล้า ๐๖๕-๘๙๒-๑๒๐๓



บัญชีสรุปผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้ง  
ให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
จังหวัดอุดรธานี

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่ผ่านการอบรม	ผลการ พัฒนา	มีผลนับตั้ง แต่ ว/ด/ป
๑	ทต.จirim	ศพด.บ้านสีเสียด	น.ส. วรัชยา ลำน้อย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒	ทต.ท่าปลา	ศพด.เทศบาลตำบลท่าปลา	นาง ศศิวิมล จิตเทพ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๓	ทต.ท่าสัก	ศพด.ทต.ท่าสัก	นาง สมทรง แก้วเกิด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ศพด.เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	นาง จำลอง มั่นจันทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๕	ทต.ทุ่งยั้ง	ศพด.บ้านเกาะตาเพชร	นาง สมบัติ มากอิม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๖	ทต.ผาจุก	เทศบาลตำบลผาจุก	นาย ทรงศิลป์ ศรีธรรมากร	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๗	ทต.ศรีพนมมาศ	เทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	น.ส. ญัฐถา นันท์ หันถา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๘	ทต.ศรีพนมมาศ	เทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	นาง ทิวาพร จันทร์โน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๙	ทต.ศรีพนมมาศ	เทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	น.ส. วันดี สหะชาติ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๐	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร)	นาง กลิ่นแก้ว อิมเต็ม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๑	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร)	นาง พัชรินทร์ อิมเพ็ง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๒	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	น.ส. พอใจ สุขหา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๑๓	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลเมืองท่าอิฐ	นาง ธนกร ยี่อินทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๔	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	นาย มงคล เมืองประทุม	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๑๕	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด (กวีธรรมสาร)	นาย ปรีญญา เสนีย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๖	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด (กวีธรรมสาร)	นาย สุภวัช กลิ่นเกตุ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๗	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด (กวีธรรมสาร)	นาย เสกสรรค์ สนมผา	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๘	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	น.ส. เรณู ทะบาง	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๑๙	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	นาง วันทนี พู่ใจ	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒๐	ทต.อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	น.ส. กรอบดาว อิมขาลี	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒๑	ทต.อุดรดิตถ์	ศพด.วัดคลองโพธิ์	นาง สุธินี เกิดช่าง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒๒	ทต.อุดรดิตถ์	ศพด.อรุณรุ่ง	น.ส. สุมาลี ศรีวันทนาสกุล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒๓	อบต.คอรุ่ม	ศพด.บ้านคลองกล้วย	นาง กาญจนา จันทร์ประดิษฐ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒๔	อบต.นาขุม	ศพด.บ้านม่วงขุม	นาง รัตนาภรณ์ สายคำ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒๕	อบต.นาयाง	ศพด.อบต.นาयाง	น.ส. สุขาดา รอดภัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒๖	อบต.น้ำพี	ศพด.บ้านป่าไม้เนินสะอาด	นาง ลำพรวน บุญมีรักษ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒๗	อบต.น้ำหมัน	ศพด.น้ำหมัน	นาง จันจิรา วิจิตรกุล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒๘	อบต.โนนเมือง	ศพด.บ้านคลองละวาน	นาง ลัดดาวัลย์ แก้วสิงห์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒



ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่ผ่านการอบรม	ผลการ พัฒนา	มีผลนับตั้งแต ว/ด/ป
๒๙	อบต.บ้านดารา	ศพด.อบต.บ้านดารา	นาง ศิริภรณ์ เกิดมี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๓๐	อบต.ไร่อ้อย	ศพด.อบต.ไร่อ้อย	นาง กัลยานี สู้ผ่าน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๓๑	อบต.หาดลำ	ศพด.อบต.หาดลำ	นาง สุตาพร เจริญเจริญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒





ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะ  
ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕๕๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕๕๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้  
เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้แจ้งจังหวัด  
ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม  
โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในรุ่นที่ ๑ - ๖ และเชี่ยวชาญ ในรุ่นที่ ๑ - ๔  
เสร็จสิ้นแล้ว และได้ประเมินผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
ที่เข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลการพัฒนา ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.  
ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ผู้เข้ารับการอบรม  
พัฒนา ทราบ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จะดำเนินการจัดส่งวุฒิบัตรผู้ผ่านการพัฒนา  
ตามโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมอบให้กับข้าราชการครู พนักงานครูฯ  
ที่ผ่านการพัฒนาใช้ประกอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่หลักเกณฑ์  
กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสาน น.ส.สรัญกร จันทร์กล้า ๐๖๕-๘๙๒-๑๒๐๓

บัญชีสรุปผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง  
ให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
จังหวัดอุดรธานี

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการพัฒนา	มีผลนับตั้งแต่วันที่/ด/ป
๑	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	น.ส. พนาวัลย์ ชัยเรืองเดช	ครู	ผ่าน	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒
๒	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	นาง ทมิตา วัฒนางรสแสง	ครู	ผ่าน	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒
๓	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง(ป.ฟักอังกูร)	น.ส. อัญญา ขุนจ้อน	รอง ผอ.สถานศึกษา	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๔	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง(ป.ฟักอังกูร)	นาง พฤษภา ทังคำ	ครู	ผ่าน	๗ มกราคม ๒๕๖๒
๕	ทต.หัวดง	เทศบาลหัวดง(ป.ฟักอังกูร)	นาง จินญามนต์ วสุรัตน์ภัสสร	ครู	ผ่าน	๗ มกราคม ๒๕๖๒
๖	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง กรรณนิการ์ คำฝั้น	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๗	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง ปิยะธิดา ศักดิ์ตาตวง	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๘	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	น.ส. ธนพร สะพานทอง	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๙	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง ปุญญา สิริถิตถาวร	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๐	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง ชนิษฐา สิงห์โต	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๑	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	น.ส. วิชุดา รัตนจินดา	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๒	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	น.ส. อารีญา ณ น่าน	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๓	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาย มานพ จันทะคุณ	ครู	ผ่าน	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๔	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาย ชาญชัย ชำนาญเอื้อ	ครู	ผ่าน	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๕	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาย วิทยา ไทยปัจจุบัน	ครู	ผ่าน	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๖	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง กนกวรรณ ทำนุพันธ์	ครู	ผ่าน	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๗	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	น.ส. นารีนารถ นาคหลวง	ครู	ผ่าน	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๘	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	น.ส. ราตรี ปันนินา	ครู	ผ่าน	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๙	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาย คารม พลดี	ครู	ผ่าน	๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๒๐	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง จินตนา ดิษเสถียร	ครู	ผ่าน	๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๒๑	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง กิตติกา บุญญาทวี	ครู	ผ่าน	๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๒๒	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง ศศิภา มีจันทร์	ครู	ผ่าน	๒๕ มกราคม ๒๕๖๒
๒๓	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาง กชพร หอมขจร	ครู	ผ่าน	๒๕ มกราคม ๒๕๖๒
๒๔	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลท่าอิฐ	นาย อภิเชษฐ ศิริรัตน์	ครู	ผ่าน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒๕	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	นาง พัชราภรณ์ จอมประเสริฐ	รอง ผอ.สถานศึกษา	ผ่าน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒๖	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	นาง ปิณัสนา พลดี	ครู	ผ่าน	๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๒๗	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	นาย ขวัญชัย สังข์ทอง	ครู	ผ่าน	๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๒๘	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	นาง ดรีสุคนธ์ สังข์ทอง	ครู	ผ่าน	๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๒๙	ทม.อุดรดิตต์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	น.ส. มนฤดี สารใจ	ครู	ผ่าน	๑ มีนาคม ๒๕๖๒



ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการพัฒนา	มีผลนับตั้งแต่ ว/ด/ป
๓๐	ทม.อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	น.ส. กชศร สุขสังข์ภา	ครู	ผ่าน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๓๑	ทม.อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	น.ส. นภา นุ่มเพชร	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๓๒	ทม.อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	นาง มณีรัตน์ วงษ์พรวน	ครู	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

