

ສໍາເນົາ

รายงานກາງປະຊຸມຄະນະກຣມກາງພັນກາງທຶນທຶນຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ

ຄົ້ນທີ ១/២៥៦០

ວັນອັກຕາທີ ២៤ ມັງກອນ ២៥៦០ ເວລາ ០៩.០០ ນ.

ຜົນທົງປະຊຸມສໍານັກງານສ່າງເສີມກາງປົກຄອງທົງທຳຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ (ຫັນ ៣) ພາລາກລາງຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ

ເຮັດປະຊຸມເວລາ ០៩.០០ ນ. ປຶດປະຊຸມເວລາ ១១.១២ ນ.

ຜູ້ມາປະຊຸມ

- | | | |
|---|--|-----------|
| ១. ນາຍສຸມືຕົຮ ເກີດກຳໍា | ຮອງຜູ້ວ່າරາຊາກຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ | ເປັນປະຈານ |
| ២. ນາຍສຸຮ້ຍ ມະນີປະກຣ | ປລັດຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ | |
| ៣. ນາຍອົກົກຍົກ ດຳໂມງ | ໂຍບາຮັກກາແລະຝັ້ນເມືອງຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ | |
| ៤. ນາຍອມຮັກຕີ ປິ່ນທອງ | ຜູ້ອໍານວຍກາງສໍານັກງານເຂົ້າໜີທີ່ກາຮັກຍາປະຕົມສຶກຍາອຸຕຣິຕົກ ເພດ ១ | |
| ៥. ນາຍອນຸ້າ ສະສງວນ | ຄລັງຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ | |
| ៦. ນາຍອົຈຮັກຕີ ຂົມເຕີມ | ແກ່ນນາຍແພທຍໍສາຫະລຸນສູງຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ | |
| ៧. ວ່າທີ່ ຮ.ທ.ອ໌ຮຽມຮັດນີ້ ສວນສູງ ປລັດທຶນປະບາດທຳບລທ່າເສາ | | |
| ៨. ນາຍພຣະມພລິ່ມຮູ້ ອັກຍາພຣາມໂນ | ປລັດທຶນປະບາດທຳບລພາຍຸກ | |
| ៩. ນາຍສມານ ຄລັງຄນ | ປະຈານສກາທຶນປະບາດທຳບລທອງແສນໜັນ | |
| ១០. ນາຍສມ່ວັງ ນ້ອຍມາດ່ວນ | ປະຈານສກາທຶນປະບາດທຳບລບ້ານເກາະ | |
| ១១. ນາຍເກົ່າຍົງໄກຣ ຕີຣີເຈົ້າ | ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດິ | |
| ១២. ນາຍໂກວິທ ແທສເກົດ | ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດິ | |
| ១៣. ນາຍສຸວຸພ ວວະນະງູດ | ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດິ | |
| ១៤. ນາຍວິໄວຈົນ ໂກງາແສງ | ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດິ | |
| ១៥. ນາຍພິທຍາ ວິໄຍໂດດ | ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດິ | |

ຜູ້ມີມາປະຊຸມ -

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| ១. ນາຍເຈົ້າງວາ ສຽງຄູ | ນາຍກເທດມນຕີຢືນມາດ |
| ២. ນາຍເອກສີທີ່ ພຣະນັກຍ | ນາຍກເທດມນຕີຢືນຄຸ້ງຕະເກາ |
| ៣. ນາຍປະຈັກກົງ ຈຳນັກ | ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດິ |

ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| ១. ນາຍເຈົ້າງວາ ສຽງຄູ | ເລີ່ມຕົ້ນກາງ ກ.ທ.ຈ.ອຸຕຣິຕົກ |
| ២. ນາຍໜ້ານາງູ້ ເກີດສົ່ງ | ຜູ້ໜ້ານາງູ້ກາງ ກ.ທ.ຈ.ອຸຕຣິຕົກ |
| ៣. ນາງພິມກາພ ພິມທົງຈັນທົງ | ຜູ້ໜ້ານາງູ້ກາງ ກ.ທ.ຈ.ອຸຕຣິຕົກ |
| ៤. ນາງນການາດ ສູ່ຊີ່ມຮູ້ | ຜູ້ໜ້ານາງູ້ກາງ ກ.ທ.ຈ.ອຸຕຣິຕົກ |

ຄະນະກຣມກາງພັນກາງທຶນທຶນຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກມາຄຽບອັນປະຊຸມແລ້ວ ນາຍສຸມືຕົຮ ເກີດກຳໍ໏
ຮອງຜູ້ວ່າරາຊາກຈັງຫວັດອຸຕຣິຕົກ ເປັນປະຈານ ກ.ທ.ຈ.ອຸຕຣິຕົກ ໄດ້ຕໍາເນີນກາງປະຊຸມຕາມຮະເປີບກວາະດັ່ງນີ້ ເລຸ
ຮະເປີບກວາະທີ ១ ເຮັດທີ່ປະຈານແຈ້ງທີ່ປະຊຸມທຽບ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ติดราชการ

มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๙/๔๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๙๙ การประชุม
ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๑๙/๔๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๙๙ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่ง
ให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่
หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ
มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๙/๔๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๙๙

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสัง : ๑.๑ ทต.ทองแสงขัน รายงานว่า มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บูรพาหารว่าง
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑
กองสวัสดิการสังคม ทต.ทองแสงขัน จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกฯ รอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑.๒ ทต.พاجูก รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานผู้บูรพาหารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ทต.พاجูก จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกฯ รอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)

ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร ทต.พاجูก จะดำเนินการสรรหา
โดยวิธีคัดเลือกฯ รอบเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ด. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ชื่อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด
อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการ
กำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลดำเนินถึงการกิจ สำนัก
หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความมากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้ง
ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗๙ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้nv่างลง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๖๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

**ข้อ ๖ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน
จะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังนี้**

(๑) หลักการ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแท่งแล้วนั้น ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างกัน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกการสอบคัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ดังนั้น ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไป พลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับเชือประเทาทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบที่เป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศซื้อตำแหน่ง และระบุ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลง คุณสมบัติ เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับสูง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๑) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๔ (นักบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัด / นักบริหารงานเทศบาล / นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. ข้อพิจารณา

ส.n.g. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลทั้งสองแห่ง ตั้งก่อตัวขึ้นต้นได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม – รับทราบ

ประธาน : ๔.๒ ขอความร่วมมือแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ชำระบนี้ หรือภาระผูกพันอื่นให้แก่สหกรณ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ สด. จำกัด ประสบปัญหาพนักงานส่วนท้องถิ่นจำนวนหนึ่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีพฤติกรรมเพิกเฉยการชำระบนี้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ สด. จำกัด รวมถึงภาระผูกพันอื่น และกรณีดังกล่าวมีแนวโน้มจำนวนที่มากขึ้นและถือได้ว่าส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ อปท. และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนอาจกระทบต่อการบริหารกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์ สด. จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ สด. จำกัด จึงได้หารือแนวทางปฏิบัติในการณีดังกล่าวไปยังฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ซึ่งได้ตอบข้อหารือสรุปความได้ว่า พฤติกรรมดังกล่าวถือว่า เป็นกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของ ตนมิให้เลื่อมเลี้ยง โดยไม่กระทำการใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เมื่อความประภูมิย่อมเป็นหน้าที่ของ ผู้บังคับบัญชาต้องสืบสานหรือพิจารณาเบื้องต้น หากมีมูลความผิดทางวินัยด้วยกรณีการดำเนินการทางวินัย และ พิจารณาโทษทางวินัยตามความร้ายแรงแห่งกรณี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ ประกอบกับมติที่ประชุมอนุกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดมาตรฐานวินัย, อนุกรรมการ พนักงานเทศบาลมาตรฐานวินัย และอนุกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาตรฐานวินัย พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ได้กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็น ข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดเป็นลูกหนี้หรือมีภาระผูกพันอื่น ย่อมมีหน้าที่ตามสัญญาที่ต้องชำระหนี้ตามภาระผูกพัน ดังนั้น เมื่อความประภูมิย่อมเป็นกรณีมีมูล ขันควรกล่าวหาว่าไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เลื่อมเลี้ยง โดยไม่กระทำการใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรค ๑ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น หากมีมูลกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยด้วยกรณีการ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดเป็นลูกหนี้ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ตามข้อ ๒๔ ส่วนการพิจารณาความผิดและ การกำหนดโทษทางวินัย ต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริงเป็นกรณี ๆ ไป โดยคำนึงถึงเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการ ความรู้สึกของสังคมต่อพฤษิตกรรมที่กระทำการผิดและเจตนาแห่งการกระทำความผิด

ประกอบด้วย จึงขอความร่วมมือบรรจุเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้ อปท.
ทุกแห่งได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๓ โครงการผลิตครุเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอด้วย

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสั่ง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนด ให้
อปท. เข้าร่วมโครงการผลิตครุเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๗๐) และจังหวัดอุดรธานีได้จัดส่งรายงาน
ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานอัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สำเร็จ
การศึกษาจากโครงการผลิตครุเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) ดังนั้น จังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดส่ง
รายงานข้อมูลอัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครุเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่นของ อปท. ในพื้นที่เพิ่มเติมให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๔ การยกเลิกมาตรการจะลอกการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอด้วย

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสั่ง : ด้วยจังหวัดสูงใหญ่ ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสูงใหญ่
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการ
ระงับการสอบแข่งขันของ อบต.ไกรนoka เนื่องจากได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทาง
และข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๕๙ แล้ว ดัง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๔ การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ประธาน ก.ต.) ขอเชิญผู้ย้ายเลขาธุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายช้านาณุ เกิดสัง : ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งผลการประชุมคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐาน พช. เลขาธุการ ก.ท.จ.ฯ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ปรากฏว่า นายพงศ์พิยอม วงศ์ภูติ ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งนายพงศ์พิยอม วงศ์ภูมิ เป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....
ประธาน : ๔.๖ การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น ขอเชิญผู้ย้ายเลขาธุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายช้านาณุ เกิดสัง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ในประชุม พช. เลขาธุการ ก.ท.จ.ฯ ครั้งที่ ๑๗๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบที่จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บดง ได้มีหนังสือแจ้งจังหวัดเพื่อแจ้ง อปท. ที่เคยมีการร้องขอและยังประสงค์ที่จะร้องขอหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมรวมข้อมูลพร้อมคำร้องขอของ อปท. ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บด. นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บด. ขอเรียนให้ทราบขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ว่าขณะนี้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอยู่ในกระบวนการคัดเลือกสถาบันการศึกษาของรัฐที่มีความเหมาะสมเป็นผู้รับผิดชอบแข่งขันในครั้งนี้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อได้สถาบันการศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขันแล้ว จะได้ดำเนินการตามขั้นตอนการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การโอน การย้ายพนักงานเทศบาล และพนักงานครุเทศบาล
ขอเชิญผู้aye เลขานุการนำเสนอด้วย

๑. ข้อที่๗๗

นายชามาณ เกิดสัง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครุ-
ษ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เทศบาลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุตรดิตถ์
ทต.บ้านเกะ และ ทต.ครีพนมมาศ จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติ ไม่อุป
ราชว่างญา足สอบสวน หรือถูกลงโทษ ทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัด
แต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ช้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง
ให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดให้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ช้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ
ทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการ
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ช้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม
ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเดิม

ช้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับช้อ ๑๔๑ ช้อ ๑๔๕ และ ช้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงาน
อื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดให้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นผู้ได้
ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ช้อ ๑๔๔ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครุเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและ
ผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน
 เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอก
ภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒
สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง
ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบ
ของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ช้อ ๑๔๕ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีได้กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษากายใน ๑๕ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง

ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลชื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษากายในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๑

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลนึงไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลนึงในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๒

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลนึงไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลนึง ตามข้อ ๑๖๒ ข้อ ๑๖๑/ภัยใต้บังคับข้อ ๑๕๙ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนลับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความประสงค์ใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ หวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำที่นี่ หรือข้าราชการประจำที่นี่ เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำที่นี่หรือส่วนราชการที่นี่ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประจำที่นี่มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ได้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ให้ความตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้ความตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

บัญชีรายรับผนังงานเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.สุพรรณิษฐ์
การให้โอน ในการประชุม ก.ท.จ.สุพรรณิษฐ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เต็ม	ตำแหน่ง / สังกัด ชื่อตัว	มติ ก.ท.จ.สุพรรณิษฐ์
๑	นายภูมิตร ณัฐวรพงศ์ พ่วงงามพงษ์ปราสาท นามสกุลธรรมฯ ชื่อ เดช, ใจ เรืองรัตน์ ภูมิตร ๑ มิ.ย.๓๐	ผู้อำนวยการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคมนิเวศน์ (นักบริหารงานส่วนราชการและสังคมนิเวศน์) ระดับปัจจุบัน)	ผู้อำนวยการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคมนิเวศน์ (นักบริหารงานส่วนราชการและสังคมนิเวศน์) ระดับปัจจุบัน)	- เห็นชอบให้โอนได้ ตามที่เบศบาสลงนาม ทั้งนี้ไม่ก่อภาระภาระต่อ ก.ท.จ.สุพรรณิษฐ์ มีมติ

บัญชีการรับโอนสำหรับการประเพณีน มหาพรหมและแต่ดงเป็นพันธุกรรมทางศรัทธา
ในการประชุม ก.ภ.จ.อุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	เต็มหนัง / สังกัด ที่แต่งตั้ง (ใหม่)	ตำแหน่ง / สังกัด	เต็มหนัง / สังกัด ที่แต่งตั้ง (ใหม่)
๑	นางสาวอริสา บุณยประภา	ครุ พศ.๑	ครุ พศ.๑	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลลงนาม	ที่ผู้ไม่ออกวันที่ ก.ภ.จ.อุตสาหกรรม มีมติ
	ผู้ราชการครุ	ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๖๖	ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๙๐ - ๙		
	- ภูษี ศิริประสาสสูบบันพิชิต (คณิตศาสตร์)	อัครราชินีศรีโภ ๑๙๖๙๐ บำท	อัครราชินีศรีโภ ๑๙๖๙๐ บำท		
	- เริ่มรับราชการในตำแหน่ง	โรงเรียนบ้านหนองบ่อม	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมารพิทยากร		
	เมืองวันที ๔ ส.ค. ๒๕๖๐	อ.น้ำปาด ๗ อุตสาหกรรม	กองการศึกษา		
	- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	กต.ศรีพนมมาร		
	เมืองวันที ๔ พ.ย. ๕๙	อุตสาหกรรม เชิง ๙	อ.สบปล ๗ อุตสาหกรรม		
๒	นายอนุรุพ์ มณีเดช	ครุ พศ.๑	ครุ พศ.๑	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลลงนาม	ที่ผู้ไม่ออกวันที่ ก.ภ.จ.อุตสาหกรรม มีมติ
	ผู้ราชการครุ	ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๑๕	ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๗๔ - ๙		
	- ภูษี ศิริประสาสสูบบันพิชิต (คณิตศาสตร์)	อัครราชินีศรีโภ ๑๙๖๙๐ บำท	อัครราชินีศรีโภ ๑๙๖๙๐ บำท		
	- เริ่มรับราชการในตำแหน่ง	โรงเรียนบ้านหนองบ่อม	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมารพิทยากร		
	เมืองวันที ๒ น.ย. ๒๕๖๐	ต.นาหนองบัว อย่างป่าสัก ๗ อุตสาหกรรม	กองการศึกษา		
	- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	กต.ศรีพนมมาร		
	เมืองวันที ๒ ส.ค. ๕๙	อุตสาหกรรม เชิง ๙	อ.สบปล ๗ อุตสาหกรรม		
๓	นางশশিফ หอมชุด	ครุ พศ.๑	ครุ พศ.๑	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลลงนาม	ที่ผู้ไม่ออกวันที่ ก.ภ.จ.อุตสาหกรรม มีมติ
	ผู้ราชการครุ	ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๒๘	ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๑๗๙๔ - ๙		
	- ภูษี ศิริประสาสสูบบันพิชิต (คณิตศาสตร์)	อัครราชินีศรีโภ ๑๙๖๙๐ บำท	อัครราชินีศรีโภ ๑๙๖๙๐ บำท		
	คงศรีสุจารามบันพิชิต	โรงเรียนบ้านหนองบ่อม	โรงเรียนเทศบาลที่วิชา		
	(หลักสูตรและการสอนพัฒนา)	อ.บ้านคง ๗ อุตสาหกรรม	กองการศึกษา		
	- เริ่มรับราชการในตำแหน่ง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	กม.อุตสาหกรรม		
	เมืองวันที ๑๐ ส.ค. ๕๙	อุตสาหกรรม เชิง ๙	อ.เมืองอุตสาหกรรม ๗ อุตสาหกรรม		
	- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	ก.ภ.จ.อุตสาหกรรม		
	เมืองวันที ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	ก.ภ.จ.อุตสาหกรรม		

๙๙

บัญชีรายรับผู้คนตามเทศบาล ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ก.จ.ชุมชนทัศน์
การร้าย ในการประชุม ก.ก.จ.ชุมชนทัศน์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ปัจจุบัน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอรุณรัตน์ คงพูด พัฒนาเทศบาล	พพ.บังคับและปรารถนาสานภูมิงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๙ - ๐๑ - ๔๖๐๕ - ๐๐๙ นางสาวอรุณรัตน์ คง พ.๙๐,๑๙๐ บ.ฯ กรรมการประจำหมู่บ้านที่ ๑๗ ก.ก.๗๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ ก.ก.๗๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ก.ก.๗๐ - ภูมิ ปราสาท คณะกรรมการภัย 国家安全局 สำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการ ประจำช่อง ห้อง ชุมชนทัศน์ ภ.เมืองอุตรดิตถ์ ๗.ชุมชนทัศน์	นายกองครัวสำราญ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๙ - ๐๙ - ๔๗๐๕ - ๐๐๓ นักเรียนเดือน ๙๕,๑๙๐ บ.ฯ งานศูนย์เครื่องจักรกล ผู้อำนวยการ ประจำช่อง ห้อง ชุมชนทัศน์ ภ.เมืองอุตรดิตถ์ ๗.ชุมชนทัศน์	- เทศบาลให้ญาติ ตามที่เทศบาลลงนาม ทั้งนี้ได้อ่านที่ ก.ก.จ.ชุมชนทัศน์ แล้ว - เทศบาลให้ญาติ ตามที่เทศบาลลงนาม ทั้งนี้ได้อ่านที่ ก.ก.จ.ชุมชนทัศน์ แล้ว

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลได้ต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

ส.๙ เสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และ การรับโอนพนักงานครูเทศบาลทั้งห้ารายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
ตามที่ ทต.บ้านเกาะ เสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย
ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ
มติที่ประชุม – เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

ประธาน : ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๔. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสัง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๕. ข้อกฎหมาย

๕.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวาระหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๔ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้ นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๗ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อกคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณา มีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสบจะลาออกจากภารกิจ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุสูติ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุต្រดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกจากภารกิจตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสบจะลาออกจากภารกิจ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑๖/๗๗/ จว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและกำกับดำเนินการและเรื่อง-ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อปท. เห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติตามแล้วไม่ต่างกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขั้บรถยนต์ ประจำรถขยะ ๖๖

๒.๔ ก.ท.จ.อุต្រดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากลืนสูตรระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากภารกิจเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

สูงจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและ

คุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติ
เห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่างจากการลาออกจากเป็น
พนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สุนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ ม.ค. ๕๙ เวื่อง ชักชวน
แนวทางการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและห้องเรียนตำแหน่งผู้ช่วยครุครุผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและห้องเรียนตำแหน่งผู้ช่วยครุครุผู้ดูแลเด็ก สำหรับ
ผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และห้องเรียนผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและห้องเรียนตำแหน่งผู้ช่วยครุครุผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มี
ทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็น
ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง
สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

ส.n.g. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความ
เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.

อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และ
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้น
จากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.คุ้งตะเภา ออกรับคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
ตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายรับ-รายจ่ายของเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พัฒนาจราจรทั่วไปเพื่อนำมาดำเนินการ
โครงการระดม ภ.ก.จ. ชุมชนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ รัฐบัญชารที่ ๒๙๘ มกราคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๙ รายการ)

ลำดับ	แหล่งมา	รายรับอันสืบเนื่องจากจ้าง	จำนวน	จำนวน	รุปร่าง	อัตราค่าตอบแทน	มติ ภ.ก.จ.ชุมชนท้องถิ่น
				บาท	เบี้ย	บาท	
๓	ทศ.สุจังหวาด	นายศรีกร ดุยดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปรับตัวใหม่ที่งานป้ายกันฯ)	๑ มกราคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๔๗	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการขอรับคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพัฒนาจราจรตามมาได้ ตามที่เทศบาลเสนอข้อ
๔	ทศ.สุจังหวาด	นายอนุรักษ์ แสงรุจิรุ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปรับตัวใหม่ที่พัฒนาจราจรเสียง)	๑ มกราคม ๒๕๖๐	๑ มี.ค. ๔๧	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการขอรับคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพัฒนาจราจรตามมาได้ ตามที่เทศบาลเสนอข้อ

บัญชีรายรับจ่ายของสำนักงานราชการที่สำนักงานขอรับความเห็นชอบในกรอบดังเอกสาร ก.ก.จ.อุตสาหกรรม

ในการประชุม ก.ก.จ.อุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

(จำนวน ๓ รายการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเจ้าหน้าที่	สังกัด	ภารกิจศึกษา	ระยะเวลา	ค่าตอบแทน	มติ ก.ก.จ.อุตสาหกรรม
๑	นางสาวสุภารัตน์ เขียวสี	พนักงานฝ่ายสนับสนุนการบริหาร	ร.ร.เทพบานลักษณ์	บริหารธุรกิจเบ็ดเตล็ด	ไม่กำหนดวันที่	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง
	นาย ๗๔ ปี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	ภารกิจศึกษา	(บก.บ.)	ก.ก.จ.ส.ก. มติ		ผลประโยชน์สำเร็จภารกิจทางการศึกษาตามภารกิจ ประจำปี
		ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ๒๒๑๙-๔	ทม.อุตสาหกรรม	บริหารธุรกิจ			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตามที่เทศบาลเสนอมา
			(คณบัญชี)				

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ

ประธาน : ๕.๓ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์อกรอบควบ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อที่๗

นายชำนาญ เกิดสั่ง : จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ว่ามีพนักงาน-
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เทศบาล ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก
คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์อกรอบควบ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ทท.บ้านเก่า รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมิน
บุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์อกรอบควบในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้น
จากรอบปฎิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานสาวปิยนุช จ่างบรรจง ภูมิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๗๐
บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นนอกรอบควบเป็นตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วน-
ราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)
ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๓.๓๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ทท.พระเสต็จ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการ
ประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์อกรอบควบในสายงานประเภททั่วไป
เริ่มต้นจากรอบปฎิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน รายลิบเอกกรรม ประวัง ภูมิ นิติศาสตรบัณฑิต
ซึ่งได้รับปริญญาตรีด้วยเกรดเฉลี่ย ๘๐ ขึ้นไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่
๓๔-๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกรอบควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (วันที่ผ่านการประเมินจาก
คณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๑๙ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๓. ทท.ทองแสงชัน รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการ
ประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์อกรอบควบในสายงานประเภทวิชาการ
เริ่มต้นจากรอบปฎิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานสาวมลลิกา คงนุ่น ภูมิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๗๐

บท สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นอกรอบดับครบ เป็นตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๙.๘๗ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดภารกิจและเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๒ กรณีดังนี้

(๑) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอกรอบดับครบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอกรอบดับครบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๑) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวาระหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือ พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสภากาชาดประมินสูงกว่าผู้ขอประมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ ด้านที่มีความชำนาญในสภากาชาด ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสภากาชาดประมินอย่างน้อยทั้งระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มี ความชำนาญในสภากาชาด ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถทำงานไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๙) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ด. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๙๙

(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.

กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสภากาชาดที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อภัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีอาชันกรรมจะลดลงตำแหน่ง ในสภากาชาดประมินสูงกว่าเดิม ๑ ระดับ ตั้งแต่ปีถัดไปเป็นต้นไป ๕ ปี แต่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี เป็นต้น เรียนแต่ดำรงตำแหน่งในสภากาชาดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกือบลักษณะที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ ระยะเวลาติดต่อภัยมาไม่ครบ ๒ ปี แต่บุรุษชายฯ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำเนินการสำหรับการดำเนินการที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นตำแหน่ง		
	ระดับ๔	ระดับ๕	ระดับ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
- ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๒ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี	
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	

- การันต์ระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำเนินการสำหรับการดำเนินการที่แต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทคโนโลยีที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวกับภารกิจ ตามที่ ก.ท. กำหนดหมายบรมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดค่าล้มตำแหน่งพนักงานเทคโนโลยีที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวกับภารกิจ

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นทั้งนั้น และให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในการนับผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมหากหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการต้องยื่นขอรับเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนับคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทคโนโลยีให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕)

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๔๕๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๔๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๔ ขั้น ๑ (๙,๑๙๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๓๗๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๕ ขั้น ๒ (๑๑,๓๕๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท) ข้อ ๔ ให้ยกเว้นตามในข้อ ๑๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีหัวดอยติดตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๓๗๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อั้นดับ ท ๗ ขั้น ๓ (๑๔,๐๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓ (๖๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลชั้น ๑๙๓

(๑) ตำแหน่งในส่วนราชการที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง

๓ - ๔ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับระดับ ๗/๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการทำงานตำแหน่ง

(๓) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของส่วนราชการใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ก) ของส่วนราชการนั้น

(๙) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปฏิญญาคริหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปฏิญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปฏิญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การันประยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำประยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในส่วนราชการขึ้นซึ่งเป็นงาน ที่มีลักษณะน้ำที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดหมายบรวมเป็นประยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดภาระตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะน้ำที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประจำตัวพนักงาน เทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอรับที่ก่อเพิ่มลงในบัตรประจำตัว พนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนับวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขึ้นประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลลัพธ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อ กำหนด เวลาประยุกต์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความต่อเนื่องสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๙.๙/๑๕๓๕๕ ลา. ๑๙ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นัดดับคุณ

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๒๙๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗/ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลือนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เทศบาลในที่ทราบแผลภูบึงบัดต์ต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๙.๙/๑๙๐๕ ลง. ๑๗ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ซักซ้อมการเลือนและแต่งตั้ง

พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการนี้พนักงานเทศบาลสามารถที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๗.๗,๓๙ ผลงานที่น่าพอใจเป็นความคิดเห็นร่วมกันของครุภารกิจที่ได้รับการประเมินผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ด้วยหลักเกณฑ์ ก.ท. กำหนด

๒.๗ นส. สาม. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๘๙.๙/๑๙๓๓ ลง. ๒๕ ก.พ. ๕๑ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (หลักเกณฑ์ตัวบัญชี)

๒. การนับประยุทธ์การดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาบันรวมเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับอนุญาต ที่ต้องตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๘ หัวังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๘๙.๙/๑๙๕๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของระดับควบ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากรอบบีบีเป็นระบบแห่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๘๙.๙/๑๙๕๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโรม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากรอบบีบีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโรม

(๓) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับเชือดประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากรอบบีบีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโรม

(๔) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศซื้อตำแหน่ง และระบุ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดให้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๘๙.๙/๑๙๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลง คุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดํารงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเชียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดํารงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ให้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดํารงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ- ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดํารงตำแหน่งในสายงานอื่นมาสนับสนุนได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดํารงตำแหน่งหรือเคยดํารงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม คุณวุฒิของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดํารงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดํารงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับปริญญาโททุกสาขาวิชาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดํารงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่

ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. เที่ยบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติตามด้านประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม
ระยะเวลาที่กำหนด

๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติตาม

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา
ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ
ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุก
สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน
การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่างกว่า ๓ ทุกสาขาวิชา
ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ
ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติตาม และ

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติตาม และปฏิบัติตามด้าน^๑
ธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี
ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติตาม ข้อ ๒ และ^๒
ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติตาม ข้อ ๓ หรือ^๓
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. เทียบได้ไม่ต่างกว่า ๓ โดยจะต้องปฏิบัติตามด้านธุรการหรือ
งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง^๔
การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้
ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม – เห็นชอบ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอร้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สำเร็จสำนักงานพัฒนาที่กำกับดูแลเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์ (นักการศักดิ์ควบคุม)

ซึ่งผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตสาหกรรม

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ อัตราเงินเดือน	จำนวน ชั่วโมง	มติ ก.ท.จ.อุตสาหกรรม
๑	นางสาวปิยะดา จำรงรจนะ	นักบริหาร	นักบริหารด้านพัฒนา	ปฏิบัติการ	๗๒,๘๘๐	๗๔-๒-๐๓-๓๗๐๗-๐๐๑	พัฒนาภารกิจ	๗๓,๐๘๐	- เผชิญอน ให้สืบทอดและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้มีความสามารถพิเศษคุณสมบัติส่วน การประมูลงานบริการ
	- วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)		ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำงาน						พิจารณาคุณสมบัติและลงนาม (รับที่ ๑๙ รับมาลง ๙๕๕๙)
	- เริ่มนับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐		สำนักปลัดเทศบาล						
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒		ทอ.บ้านกราก						
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒								
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔								
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชารัฐสัมพันธ์ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔								
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชารัฐสัมพันธ์ ๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๕								
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชารัฐสัมพันธ์ ๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖								
	- เสื่อมระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนไม่เป็นไปตามที่สั่งไว้ไม่ถูกกว่า อัตราเดือน ๘๕ ชั่วโมง ๓๗,๔๙๐ บาท								
	- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒๘๘๐ บาท อัตราเงินเดือนใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๗๘๘๐ บาท								
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๓ เดือน								
	ตำแหน่งที่ปรับปรุง ๕ ปี ๓ เดือน								
	ผลงานที่เหลือ								
	๑. การดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๑๒๘๘๐								
	๒. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกทางราชการ พ.ร. ๑๔๕๕๙								
	๓. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ								
	๔. การเพิ่งคงคุณภาพการปฏิบัติงานหลักๆ								
	๕. "ผู้สำนักงานและผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเทศบาลตั้งตัว"								
	๖. การประเมินบุคคลและผลงานเจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพและเหมาะสมตั้งตัว"								
	๗. "ผู้สำนักงานและผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเทศบาลตั้งตัว"								
	๘. การนำเสนอและรายงานในสำนักงานที่มีอำนาจหน้าที่"								

๙

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/อัตรากำลังเดือน		สังกัด	คณบดี	มติ ก.ท.จ.ยุติธรรมฯ
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๒) เว็บไซต์ภายนอก	ประรุ่ง		เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๓๔,๗๙๐	๗๔-๒-๐๓-๔๕๐๗-๐๐๓	ข้าราชการ	๑๔๘๐	หก.พรบสสจ	๙๘๕.๐๐	- เพิ่งซื้อบ้านใหม่และต้อง ให้สำหรับเดือนต่อไปที่สูงขึ้น ผู้มีอำนาจตัดสินใจอยู่ในวันที่ผ่านมา การประมูลงานจากคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและลงนาม (วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕)
- วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต			สำนักปลัดเทศบาล								
- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓			หก.พระบรมราชูปถัมภ์								
ตำแหน่ง พากนก											
- รับโอนมาดำรงตำแหน่งเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕											
- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ ๕ ปี ๑๐ เดือน											
ตำแหน่งเดิมที่ปรับบัน ๑๖ ปี											
- เสื่อมระดับ ๕ ต้องปรับเงินเดือนเป็นปีบบังคับใหม่ต่อไป ขั้นเดียว ๖ ๔ ๙๙๙.๒ = ๓๔,๗๙๐ บาท											
- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๔,๗๙๐ บาท อัตราเดินต่อไปในปีบบังคับจะเพิ่มขึ้นมา ๑๖,๙๙๐ บาท											
- ระยะเวลารากำดำรงตำแหน่ง ๗๙ บริบูรณ์ครึ่ง จำกัดที่ ๔ เป็นระดับ ๕ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี (๖ ปี)											
ผู้รายงานตัวเสียดู											
๓. การบริหารจัดการและประเมินผลการขอมาตรฐานตามกำหนดของสหพันธ์ฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕											
๔. การร่วมประเมินคุณภาพและติดตามการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย											
ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานสหรัฐธรรมมนิ墙上หัวหน้าสหพันธ์ฯ											
๑. คุณสมบัติคุรุบัณฑิตทางด้านกฎหมายฯ											
๒. การแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต้องการทำมาหากินฯ											
๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เหมาะสมเพียง											
๔. การนำเสนอผลงานและติดตามการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย											

ดู

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/ ขั้นเงินเดือนที่จะได้รับ	สังกัด	คะแนน ร้อยละ	มติ ก.ภ.จ.อัตรากํา
๓	นางสาวมัลลิกา คงปัน	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๑๓,๐๐๐	๗๔-๒-๐๗-๓๙๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๑,๐๔๐	พ.ศ.๒๕๖๘๖๙๗	๘๙.๐๐	- เน้นสอนให้ลูกน้องและตัวเอง ให้ดำรงตัวแบบเป็นตัวอย่าง ทั้งในหน้าที่และนอกหน้าที่ การประพฤติมีความชอบมาก พัฒนาคุณสมบัติและผลงาน (รับที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๐)
	- วัน พิสูจน์สหกรณ์ (นิเทศศาสตร์)	สำนักปลัดเทศบาล								
	ผู้ช่วยผู้อำนวยการประจำสำนักฯ ๓๕๖๗	ทช. พอมแซมชัย								
	- เดิมรับราชการครุภัณฑ์ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗									
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗									
	- ได้รับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗									
	- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗									
	- ได้รับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เดือน									
	ตำแหน่งหนังสือไปรษณีย์ ๒ ปี ๔ เดือน									
	- เสื่อระบบ ๒ ห้องเรียนเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ถึงกว่า อัปต์ ๙ ๔ ชั้น ๓ = ๗๖,๕๙๐ บาท									
	- อัตราราคาเบื้องต้น ๒๐,๑๐๐ บาท อัตราราคาเบื้องต้นในปีงบประมาณที่เหลือมา ๑๗,๗๒๐ บาท									
	- รายเดือนการดำเนินงานที่ได้รับยกเว้นเบี้ยเลี้ยง ๒๐,๐๐๐ บาท									
	ผลงานที่เสนอ									
	๑. การจัดทำและติดต่อประชุมทั้งร่องรอยและเผยแพร่การทำความสะอาดภายในสถาบันฯ									
	๒. การให้คำปรึกษาซึ่งกันและกันเพื่อแก้ไขปัญหาและปรับปรุงการทำงาน									
	ผลการตรวจสอบของ สำนักงานสหกิจกรรมภาคอุดรธานีทั้งในส่วนภูมิภาค									
	๓. ศูนย์สนับสนุนภารกิจลักษณะฯ									
	๔. การอบรมศักยภาพคนบ้าบิ๊นต่อสถานศึกษาฯ									
	๕. ใช้งานระบบบัญชีแบบออนไลน์ตามมาตรฐานฯ									
	๖. การนำเสนองานและรายงานที่สำคัญที่สุดของหน่วยงานฯ									

๔. การนำเสนองานและรายงานที่สำคัญที่สุดของหน่วยงานฯ

๔

ประธาน : ๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล
ขอเชิญผู้ย้ายเลขาธุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒๖๗๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗/ พช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงตรวจสอบความถูกต้องการ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายโภวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทท์สาวารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) นางพิมพาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขาธุการ |
| (๗) นางสาวน้ำฝน บุญเรือง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขาธุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาแก้ไขปรับปรุง ตรวจสอบความถูกต้อง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผล
พิจารณาให้เห็นชอบให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทท.บริม รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๔
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่
๓๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๓ - ๐๐๓ กองช่าง ทท.บริม เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒.๒ ทท.หัวดง รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)
โดยขอปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู
กองการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทท.หัวดง ปีงบประมาณ
๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๓

๒.๓ ทท.น้ำปาด รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๕๘-๒๕๖๐)
โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ / ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๔ -
๓๑๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง ทท.น้ำปาด จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

๒.๔ ตำแหน่ง แม่ครัว (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

๒.๕ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ) กองช่าง

๒.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง-แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.สต.จ.อต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.จริม ทต.หัวดง และ ทต. น้ำปาด ดังนี้

(๑) ทต.จริม ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น ของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงประกอบกับตำแหน่งดังกล่าว สนง.ก.ท. ได้เห็นชอบให้เทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งไว้ในกองช่างได้ ซึ่งเป็นไปตามนัยหนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด มท ๐๘๐๙.๑/๑๕๔ ลงว. ๙ พ.ย. ๔๕ เห็นควรให้เทศบาลปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ทต.หัวดง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น ของเทศบาลแล้วปรากฏว่า การขอปรับปรุงตำแหน่งผู้ช่วยครู กองการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.หัวดง ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๑๔ ซึ่งกำหนดไว้ว่า การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำการได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมาตรฐานคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

และประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้หารือใน ประเด็นดังกล่าวไปยัง สนง. ก.ท. และ เห็นควรให้รอผลการตอบข้อหารือจาก สนง. ก.ท.

(๓) ทต.น้ำปาด ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ อัตรา ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ดังนี้

(๓.๑) การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่ง

เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๙๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.น้ำปาด ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก ตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๙ (๙) การกำหนดตำแหน่งใหม่ (๙) กำหนดไว้ว่า การกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เทศบาลพิจารณา ดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นอย่างเสียก่อน โดยการตัดโฉนดหรือปรับปรุงและตัดโฉน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า และประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ไปพิจารณา ตำแหน่งว่าง ลำดับที่ ๒๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองการประปา ในการปรับปรุง ตำแหน่งเสียก่อน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มแต่อย่างใด

(๓.๒) การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๒ อัตรา เมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาลแล้วปรากฏว่า การขอกำหนดตำแหน่ง แม่ครัว (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล และตำแหน่ง ตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ) กองช่าง ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓

лов. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๑๔ ซึ่งกำหนดให้ว่า การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประจำอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

และประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๙๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้หารือในประเด็นดังกล่าวไปยัง สนง. ก.ท. แล้ว เห็นควรให้ขอผลการตอบข้อหารือจาก สนง. ก.ท.

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบมาจากการคุณภาพและความຍາຍของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใดอยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวาระหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ จำนวนหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ จำนวนหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) บทศึกษาระบบที่อำนวยหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
- (๒) บทศึกษาระบบที่คำนึงถึงการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) บทศึกษาระบบที่ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสีย กำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทตีกษายาวเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานขายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้
ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลได้จะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ ให้บังให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลได้จะมีตำแหน่งโดยอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้มงานและเป็นการประยัดดงประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลและขอรับรู้ในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนก่อตัวดีจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรางินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับ ดังเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรงบประมาณเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- (๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่
 - (ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นดัง
 - (ล) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากการหนึ่ง ไปไว้ยังงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผ่นที่ภายนอก กองคลัง เป็นดัง ๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฏาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมาตรฐานศีลธรรมการก่ออาชญากรรม โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก พนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อ ตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๔. ข้อพิจารณา

ส.nง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งตามความเห็นชอบของคณะกรรมการฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม – เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ โดยในส่วนของ ท.น้ำปาด ที่ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มใหม่ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา พร้อมแสดงเหตุผลความจำเป็น ที่ไม่อาจนำเอกสารตำแหน่งเจ้าพนักงานประจำปฎิบัติงาน/ชำนาญงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ กองคลัง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๗/ (๙) (๙) กำหนดว่า ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการ กับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นอย่างเสียก่อน โดยการ ตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปให้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า ดังนั้นในเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ท.น้ำปาด ยังมีตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำปฎิบัติงาน/ชำนาญงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับเมื่อพิจารณาข้อมูลการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานประจำปฎิบัติงาน/ชำนาญงาน แล้วปรากฏว่า ท.น้ำปาด ยังไม่มีบุคคลมาดำรงตำแหน่งแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อปฎิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ข้างต้น จึงเห็นชอบให้ ท.น้ำปาด ดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง (เกลี่ยตำแหน่ง) จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำปฎิบัติงาน/ชำนาญงาน ไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ ทั้งนี้ หาก ท.น้ำปาด ยังมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำปฎิบัติงาน/ชำนาญงาน ในการบริหารงาน ก็เสนอ ขอรับความเห็นชอบพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๗/ (๙)

ประธาน : **๕.๕ หารือกรณีนำคุณวุฒิปริญญาทุมลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ขอเชิญผู้ย้ายเลขาธุการนำเสนอ**

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ท.ท่าเสา รายงานว่า ขอหารือกรณีที่มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางวรรธยา โตมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และนางหันนีย์ อิสระ บุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้นำคุณวุฒิปริญญาทุมลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารแต่ยังไม่ได้ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงาน โดยได้แนบคำชี้แจงเหตุผลของพนักงานเทศบาลที่อาจเข้ารับการฝึกอบรม ว่ากรณีดังกล่าวถือว่าขาดคุณสมบัติในการ

ดำเนินการรับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๘๕๕๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรอง ตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาทุมาสลดระดับภูมิภาคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลท่าเสา ให้กับเทศบาลตำบลท่าเสา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๘๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานประกอบหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการพิจารณาลั่นกรอง ตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาทุมาสลดระดับภูมิภาคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลท่าเสา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๘๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานประกอบหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

(๑) นางวรรณยา โถมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทรัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง และนางหัสสنيةย์ อิสรระบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทบัณฑิต มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาใช้สละระยะเวลาในการดำเนินการ โดยเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครด้วยกตามตำแหน่งเทศบาลตำบลท่าเสา ที่ ๑๐๙/๘๕๕๕ ลง. ๑๐ เม.ย. ๕๕ ได้ส่งหนังสือรับรองคืนให้สำนักงาน ก.ท. ตามนัยหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๗/๒๔๒๒๐๑ ลง. ๓๑ พ.ค. ๕๕

(๒) นางวรรณยา โถมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้ส่งไปสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ค่าลงทะเบียน ๓๗,๓๐๐ บาท ทางโทรศัพท์สถาบันพัฒนาบุคลากรห้องถิน จำนวน ๒ ครั้ง แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ส่งไปสมัครทางโทรศัพท์สถาบันพัฒนาบุคลากรห้องถิน จำนวน ๑ ครั้ง แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรมและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีอาการเจ็บป่วยด้วยโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาท จึงไม่ได้มีการสมัครเข้ารับการศึกษาอบรม ในส่วนของนางหัสสنيةย์ อิสรระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ซึ่งเจงร่า ยังไม่ได้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร นักบริหารงานการคลัง เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ส่งไปสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมตามตารางฝึกอบรมประจำปีของสถาบันพัฒนาบุคลากรห้องถิน แต่ไม่มีรายชื่อเข้ารับการอบรม

(๓) นางวรรณยา โถมิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้สมัครเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๖๓ สถาบันพัฒนาบุคลากรห้องถิน ระหว่างวันที่ ๙ ม.ค. – ๓ ก.พ. ๖๐ และหลักสูตรนักบริหารงานห้องถินระดับสูง รุ่นที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๑๒ ม.ย. – ๒๑ ก.ค. ๖๐ และนางหัสสنيةย์ อิสรระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ได้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานห้องถิน ระดับสูง รุ่นที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๑๒ ม.ย. – ๒๑ ก.ค. ๖๐ ซึ่งไม่เป็นตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาทุมาเทียบ เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการ ๒๕๕๐ ข้อ ๙

(๔) เนื่องจากตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาทุมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการ ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดไว้ว่า ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาทุมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่หันนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง จึงเป็นปัญหาในทางปฏิบัติตามข้อ

กฎหมายว่าในเมื่อพนักงานเทศบาลได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ลดระยะเวลาในการทำงานตำแหน่งบริหารแต่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นักบริหารงานตามสายงาน ภาย ในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้ง จะมีผลต่อการทำงานตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งและการได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร เห็นควรหารือไปยัง สำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อเห็นใจร่วม และเกิดความเป็นธรรม เห็นควรให้นางวรรณ โตมี และ นางหัสนีย์ อิสรະบุตร จัดส่งเอกสารหลักฐาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าได้มีการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานตามสายงานภาย ในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ภาย ในวัน พฤหัสบดีที่ ๑๗ ม.ค. ๖๐ หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าไม่ประสงค์จะส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมแต่อย่างใด โดยมีมติเห็นชอบให้ห้องคุนจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งขอเอกสารดังกล่าว

๒.๒ นางวรรณ โตมี และ นางหัสนีย์ อิสรະบุตร จัดส่งเอกสารหลักฐาน พร้อมคำชี้แจง เพิ่มเติม ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการทำงานตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลา. ๔ ม.ย.๕๐ ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการทำงานตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและ ออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบ คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารตาม ประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจ ยกเว้นให้ เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด ระยะเวลาในการทำงานตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลา. ๔ ม.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดไว้ว่า ในการแต่งตั้ง ผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการ ฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้ เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๕. ข้อเสนอ

เนื่องจากกรณีดังกล่าวข้างต้นไม่มีแนวทางการปฏิบัติตามข้อยกเว้นแต่อย่างใด เพื่อให้เกิดความ ถูกต้องและชัดเจน เพื่อแจ้ง ทต.ท่าเส้า ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป เห็นควรหารือไปยัง สำนักงาน ก.ท. ว่า กรณีที่พนักงานเทศบาลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการทำงานตำแหน่งบริหาร แต่ไม่ได้เข้ารับการ อบรมภาย ในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ฯ ถือว่าขาดคุณสมบัติในการทำงานตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร และส่งผลต่อการรับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ใน ๒ กรณี

ประกอบด้วย

๑. กรณีที่พนักงานเทศบาลนำคุณวุฒิบวชญาโภมาลงคะแนนระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แต่ไม่ได้เข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ฯ ถือว่าขาดคุณสมบัติ ในการดำรงตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร

๒. กรณีที่พนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าว ได้สมัครเข้ารับการอบรมในหลักสูตร นักบริหารงานตามสายงานหลังจาก ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้งโดยมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจเข้ารับการอบรม ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารฯ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

ประธาน : ๕.๖ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญผู้อำนวยการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสัง : หต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พช. เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ รายนายเศรษฐีชัย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี การดำเนินการทางวินัย พนักงานจ้างทั่วไป รายนายระพีพัฒน์ ໂตไพรศรี ตำแหน่งคงาน ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพครัว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล หต.บ้านเกาะ ฐานข้อคิดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ทรัพย์สินของเทศบาลเสียหาย

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสันติภาพและสันติธรรม ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาพห้องถีนหรือผู้บริหารห้องถีนเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑ ในการนี้ที่ผู้บริหารห้องถีนควบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถีน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถีน

ในการนี้ที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารห้องถีน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถีนจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองห้องถีนจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไป ตามประกาศ คสช. ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาพห้องถีนหรือ ผู้บริหารห้องถีนเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารห้องถีนควบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถีนปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถีน ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ปลัดเทศบาลดำรงตำแหน่งบ้านเกาะ ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามที่เทศบาลดำรงตำแหน่งเสนอขอ

ประธาน : ๕.๙ การประเมินพนักงานครุเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอด้วย

ข้อที่๗จริง

นายชำนาญ เกิดสัง : จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบล
ผช. เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ครีพนມมาศ ว่า ได้ดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครุเทศบาลในสังกัด ดังนี้
๑. นางพรพรรณ แก้ววิริยะกิจ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลท่าขี้ฐ
๒. นาย Jarvis นาคมูล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนມมาศพิทยากร
๓. น.ส.ประนอม คำแสง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนມมาศพิทยากร
๔. น.ส.น้ำฝนนันธ์ สุวิลาวงศ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนມมาศพิทยากร
๕. นายปรเมศร์ มิงประเสริฐ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนມมาศพิทยากร
เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และจะมี
ผลบังตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านภัยคุกคาม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
- ๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้
 - ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ
ปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งขึ้นที่ ก.ท. เทียบเท่า
ปริญญาโท
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๓) ได้ปฏิบัติตามตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นอยู่จนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๔ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๕ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๕.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

- ความรักและครัวเรือนในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๕.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติตาม โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติตาม ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- การทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน

- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๕.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก

กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครุเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่ง

คำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ก.

กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ก.จ.

พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จล้วนภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายนหรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบถ้วนด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกต เกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผล การประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จล้วนแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ก. ถือเป็นอันล้วนสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอ ความเห็นชอบ ก.ก. ให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ก. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลบันทึกล้วนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม

ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลบันทึกล้วนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม

ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนมกราคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗/ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ก. และ ก.ก. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันของคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๗๓ เรื่อง ซักซ้อมความ

เข้าใจเกี่ยวกับคุณวุฒิของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณวุฒิของผู้สมัครคัดเลือกกรณีพิเศษ/สอบแข่งขัน

ข้อ ๒ ตรวจสอบว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา ๗/ สาขา ดังต่อไปนี้หรือไม่ ถ้าใช่ ไม่ต้องนับ
จำนวนหน่วยกิต

- (๑) การศึกษา
 - (๒) ครุศาสตร์
 - (๓) ศึกษาศาสตร์
 - (๔) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม
 - (๕) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ
(การสอน...)
 - (๖) ศิลปศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...)
 - (๗) คหกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตรบัณฑิต เกษตรศาสตรบัณฑิต
วิชาเอกเกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา
- (๙) หนังสือสำเนา้งาน ก.ค.ส. ที่ ๘๗ ๐๒๐๖.๖/๑๖๑๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙
แจ้งว่าคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ส. รับรอง ได้แก่ ปริญญาทางการศึกษา ๗/ สาขา ดังนี้
- (๑) การศึกษา
 - (๒) ครุศาสตร์
 - (๓) ศึกษาศาสตร์
 - (๔) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม
 - (๕) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ (การสอน...)
 - (๖) ศิลปศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...)
 - (๗) คหกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ศึกษา เกษตรศาสตรบัณฑิต
วิชาเอกเกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา

๔. ข้อพิจารณา

สำเนา้งานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณลักษณะบัตรนักงานครู
เทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้
ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
จากการการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผล
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ พนักงานครูเทศบาล ลำดับที่ ๕ ราย นายปรมศร มีประเสริฐ มีคุณวุฒิการศึกษา
วิทยาศาสตรบัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ตามโครงการรับวิทยาลัยพลศึกษา
จังหวัดสุโขทัย เข้าสอบ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนขั้นต้น ๑๓๒๔ ไปกลางก่อน และ^{๑๓๒๔}
ขอความเห็นชอบหารือแนวทางปฏิบัติกรณีมีคุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา)
ในการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย ไปยังสำเนา้งาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานครุเทศบาล จำนวน ๕ ราย เพื่อให้มีวิทยฐานะดับชำนาญการ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ และเนื่องจากมีพนักงานครุเทศบาล รายนายปรเมศร์ มิงประเสริฐ สังกัดเทศบาล- ตำบลศรีพนมมาศ ได้ใช้คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา) มาใช้ในการบรรจุ แต่งตั้งตำแหน่งครุผู้ช่วย และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ว่าเป็นไปตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๙๓๓ ลา. ๗ มี.ย. ๒๕ และ หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ.ที่ ศธ. ๐๙๐๙.๖/๑๙๒๒ ลา. ๖ พ.ศ. ๒๕ หรือไม่ จึงมีมติเห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติต่อไป

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านได้เสนอเรื่องเช่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีข้อขอบคุณขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๑๒ น.

ชำนาญ เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม^๑
(นายชำนาญ เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.ฯ.อุตรดิตถ์

เจริญชัย นพชาติสุทธิ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเจริญชัย นพชาติสุทธิ์)
เลขานุการ ก.ท.ฯ.อุตรดิตถ์

บัญชีรายรับผู้นำคนครูทบทวนผู้รับตำแหน่ง ครุ คศ.1 ที่เสนอขอรับค่าวาเห็นชอบจาก ก.พ.จ.อุตสาห์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครุ คศ.2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 วันอังคารที่ 24 มกราคม 2560

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อัณฑ์ อัตราเงินเดือน (ข 1 ศ.ค. 59)	คุณวิถีการศึกษา ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ค่าแรงตามหน่วย คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับค่าวาประมูล	ร้อยละคลังประเมินวิทยฐานะที่นาญากร ต้านที่ 1	ร้อยละคลังประเมินวิทยฐานะที่นาญากร ต้านที่ 2	ต้านที่ 3	วันที่มีผลใบงานแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเต็มอัันดับ คศ.2	มติ ก.พ.จ. อุตสาห์
1	อ.เมืองอุตรดิตถ์ หมู่บ้านที่ 1 โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ นางพรรย়บานัน นางรีรียะกิจ เลขที่ตำแหน่ง 11339-2	ครุ คศ.1 เงินเดือน 25,730.-บาท	ศึกษาครบทุกมิติ 16 พฤษภาคม 2553 (บรรณาธิการศึกษาสุดยอดสถานศึกษาสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏวิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	28 ตุลาคม 2559	88.28	86.00	90.00	90.00	คง คศ.2 พฤษภาคม 2559 อัตราเงินเดือน 25,930 บาท	เห็นชอบ
2	อ.สันแล หมู่บ้านมาศ โรงเรียนเทศบาลริพนมมาศพิทยากร นายรารีดา นาคบุตร เลขที่ตำแหน่ง 024439-2	ครุ คศ.1 เงินเดือน 24,750.-บาท	ศึกษาครบทุกมิติ 1 กรกฎาคม 2553 (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 58303071425651 ไฟล์ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2563	3 ตุลาคม 2559	80.67	81.67	82.33	82.33	คง คศ.2 พฤษภาคม 2559 อัตราเงินเดือน 24,930 บาท	เห็นชอบ

บัญชีรายรับ-จ่ายของคนงานทนายความผู้ดูแลคดีตามหนังสือ คด.ศ.1 ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตสาหกรรม เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับเชิงพาณิชย์การ (ครุ คศ.2) ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันอังคารที่ 24 มกราคม 2560

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่สำเนา	สำเนาหนัง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ 1 ต.ค. 59)	คุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	จำนวนตำแหน่ง คล.1 ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ร้อยละผลการประเมินภาระงานตามภาระ			วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครุ รุ่งเงินเดือนอันดับ คล.2	มติ ก.ท.จ. อนุรักษ์ดี
					ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ต้านที่ 1 ต้านที่ 2 ต้านที่ 3	ว/ด/ป ต้านที่ 1 ต้านที่ 2 ต้านที่ 3		
1.ส.บ.แล	หก.ศรีพนมยາส โรงเรียนพหลโย?optionรรษพนมมาศพิทยากร								เห็นชอบ
3	นางสาวประนอม คำแยง เลขที่สำเนา 24438-2	ครุ.ศศ. เงินเดือน 24,290.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การประกอบวิชาชีพ)	1 กุมภาพันธ์ 2553 3 ตุลาคม 2559	80.00	81.33	82.00	ครุ คล.2 1 พฤศจิกายน 2559	
			มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในบุญราษฎร์สถาบันวิชาชีพ เลขที่ 58301680907262					ถัดไปเงินเดือน 24,440 บาท	
อ.ส.บ.แล	หก.ศรีพนมมาศ โรงเรียนพหลโย?optionรรษพนมมาศพิทยากร								เห็นชอบ
4	นางสาวสาวัตถรัตน์ อุวิโลวงศ์	ครุ.ศศ. เงินเดือน 23,360.-บาท	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	2 ตุลาคม 2554 3 ตุลาคม 2559	81.67	84.33	85.67	ครุ คล.2 1 พฤศจิกายน 2559	
		เลขที่สำเนา 29010-2	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง					ถัดไปเงินเดือน 23,450 บาท	
			ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 57203070222945						
			ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 11 มีนาคม 2562						

รายชื่อพนักงานครุภัณฑ์มีผลการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครุ คศ.2)
ตามมติ ก.พ.จ.อุตสาหกรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันอังคารที่ 24 มกราคม 2560

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	อัตรากำเนิดอ่อน (1 ต.ค.59)	กำรตำแหน่ง ครุ คศ.1	ว/ด/ป ห้องซ้อมรับ การประเมิน	ดำเนินการประจำเดือน อัตนับ	วิทยฐานะ	ที่ดำรงตำแหน่ง ครุ คศ.2	ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ครุ คศ.2	อัตราเงินเดือน	มติ ก.พ.จ. อุตสาหกรรม
5	อ้างอิงถึงบคกศพนแมศ เทคโนโลยีและบริการ นิยมประมงครรภ์ มีงประมงครรภ์ ครุ คศ.1	หน้าบานล้ำบคกศพนแมศพิษยาก โรงเรียนเทคโนโลยีและบริการ นิยมประมงครรภ์ ครุ คศ.1	31470-2	23,810	1 มิถุนายน 2555	3 ตุลาคม 2559	คศ. 2	ชำนาญการ	1 พฤศจิกายน 2559	23,940	เห็นชอบ
	หมายเหตุ พนักงานครุภัณฑ์ ลำดับที่ 5 นายประมงครรภ์ มีงประมงครรภ์ ครุ คศ.1 ได้มีมติให้รื่อแนะนำทางปฏิบัติกรณีนิมคุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอก การศึกษาและการจัดการศึกษา มาก่อนในการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครรภ์ซ้าย และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ว่า เป็นไปตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ตัวนี้สุด ที่ มหา 0809.4/ว 1433 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2548 แต่หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/622 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2548 หรือไม่ เป็นยังส่วนงาน ก.พ. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป										

๙๙-

ลงชื่อ.....

ผู้ตรวจสอบ

(นายชัชนาญ เกิดวงศ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.อุตสาหกรรม



ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ ๑๐๔๗

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อท ๕๓๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ

เรียน เลขาธุการ ก.ท.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑ ๑๕๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๖/๖๒๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สิงที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาบันทึกรายงานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ ที่ได้ยื่นคำขอฯ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ รวม ๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และเนื่องจากมีพนักงานครูเทศบาล ราย นายปรเมศร์ มีงประเสริฐ สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้ใช้คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (การฟึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ตามโครงการรับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย เข้าสมบท จึงมีมติเห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติกรณีนำคุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (การฟึกและการจัดการกีฬา) มาใช้ในการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย และขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ว่าเป็นไปตามนัยหนังสือที่อ้างถึง หรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้เดาหนุกการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้ง มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทุกราย件นั้นแต่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดแจ้งให้ทราบด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสกิดย์)

หัวหน้าผู้จัดการ

สำนักงานเขต

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๙ ต่อ ๑๓