

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	
๓. นายอภิรักษ์ คำโม่ง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	
๔. นางสาวสุญา การงาน	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	
๕. นายสุรียา ชนสัมบัณณ์	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
๖. นายวินัย เกตุมณี	แทนศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	
๗. นายเจษฎา ศรีติสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	
๘. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	
๙. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
๑๐. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	
๑๑. นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	
๑๒. นายวิโรจน์ โกฎแสง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายโกวิท เทศเกต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคังตะเถา
๒. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายประจักษ์ร์ จำนงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	แทนท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดส่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕. นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ
๖. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ	นิติกร ปฏิบัติการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ๑. ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - ไม่มี

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ การประชุม
 ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้
 ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใด
 ขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ
 มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การรายงานตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
 พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงาน
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน
 หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทต.ปากท่า ว่า เทศบาลฯ มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 และประสงค์ให้ กสส. ดำเนินการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รายงานดวงลดา เวิร์อักษร ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง
 นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ลำดับที่ ๑๐ ภาคเหนือ เขต ๒ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและ
 บัตรปฏิบัติการ สังกัด ทต.ปากท่า โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

บัญชีรายละเอียดการขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
 เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 เพิ่มเติม รายงานเมื่อสิงหาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด อปท.	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		วันที่ตำแหน่งว่าง	
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด อปท.		
๑	นางดวงลดา เวิร์กษร	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทต. พากท่า	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร ปฏิบัติการ	๑๐	ภาคเหนือ เขต ๒	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร ปฏิบัติการ	ทต. พากท่า	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ตรวจสอบแล้วใช้เอกสารถูกต้อง
 (ลงชื่อ) *[ลายเซ็น]* (นายพัชกร พงใจ)
 นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ.....
 รักษาการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
 กองสนับสนุนการปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน : ๔.๒ การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานจังหวัดแทนตำแหน่งที่ว่าง
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ได้พิจารณาข้อหารือจังหวัดนครนายก กรณีการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.
นครนายก แทนตำแหน่งว่าง ว่าดำเนินการถูกต้องตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการ
ผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือไม่ เนื่องจากในการ
คัดเลือกดังกล่าว มีฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัดและส่วนราชการ เสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน และฝ่ายผู้แทนเทศบาลเสนอชื่อจำนวน ๑ คน และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว (๒ คน)
คัดเลือกกันเองให้ได้หนึ่งคน ตามตำแหน่งที่ว่าง และหารือกรณีฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ ไม่ได้
เสนอชื่อ สามารถดำเนินการต่อไปได้หรือไม่ แล้วมีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทน
เทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ ไม่ได้กำหนดว่าต้องเสนอชื่อผู้
สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเท่าใด โดยในกรณีที่ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งคนใดพ้นจากการ
เป็นกรรมการให้จัดให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนโดยเร็ว และให้นำวิธีการคัดเลือกที่กำหนดในหมวดการ
คัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาใช้บังคับโดยอนุโลม กล่าวคือ ฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจะต้อง
เสนอชื่อบุคคลจำนวนหนึ่ง และฝ่ายผู้แทนเทศบาล จะต้องเสนอชื่ออีกจำนวนหนึ่ง แล้วคัดเลือกให้เหลือจำนวน ๓ เท่า
ของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ว่าง และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเลือกกันเอง ดังนั้น เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่าง ๑
คนจะต้องมีการเสนอชื่อของทั้งสองฝ่าย แล้วคัดเลือกให้เหลือ ๓ คน จึงจะเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ท.
ข้างต้น เมื่อไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าว อันเป็นสาระสำคัญจึงต้องดำเนินการคัดเลือกใหม่

ประเด็นที่ ๒ ผู้แทนเทศบาลเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือก ๒ คน ฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัด
และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่ได้เสนอชื่อ สามารถดำเนินการต่อไปได้หรือไม่ เห็นว่า ขั้นตอนตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว
กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และฝ่ายผู้แทนเทศบาล เป็นผู้เสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับ
การคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ทั้ง ๒ กลุ่ม ดังนั้น เมื่อไม่ได้ปฏิบัติตามที่หลักเกณฑ์กำหนดอันเป็น
สาระสำคัญ ถือว่าไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงต้องยกเลิกแล้วดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตต์ ได้รับรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงาน เทศบาล ของ ทต.คิ่งตะเกา ทต.ตรอน และ ทต.บ้านโคก ว่าได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการครบ ๖ เดือน และได้ทำการประเมินผลฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาลแล้วปรากฏว่า มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่ กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป จำนวน ๓ ราย ดัง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบ มาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมิน ครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมิน ผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการ ที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการ ประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงาน เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้ รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบ รายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลทั้งสามแห่ง ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๐, ๑๓๑, ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔ ที่กำหนด โดยผลการประเมินให้พนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อเสนอในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด ระยะเวลา ๖ เดือน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวปัญญาพร สุพล เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาบริหารงานก่อสร้าง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองช่าง ทต.คิ่งตะเภา อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้
๒	นางภัทรพร ปิลาผล บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองคลัง ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ - ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการลาคลอด	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้
๓	นางสาวกานต์พิชชา ตะปิง ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและ สื่อสารการศึกษา)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองการศึกษา ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้

Handwritten signature

ประธาน : ๔.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและ
พช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความ
สงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลว. ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร สรุปสาระสำคัญของประกาศ ดังนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
(ประกาศลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะ
กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับ
สมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับ
การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้าย
พนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ ครบ ๑ ปี”

“ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น
เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

“ข้อ ๓๑ ในการสอบแข่งขันสี่ปีแรกนับแต่ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้บังคับใช้ มิให้นำเงื่อนไขการได้
คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบตามข้อ ๑๘ มาใช้บังคับ”

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัด เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี”

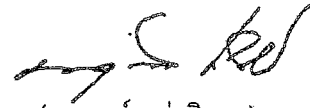
“ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

/ “ข้อ ๓๑”
[Signature]

“ข้อ ๓๑ ในการสอบแข่งขันสี่ปีแรกนับแต่ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้บังคับใช้ มิให้นำเงื่อนไข
การได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบตามข้อ ๑๘ มาใช้บังคับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประธาน : ๔.๕ การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลาง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. จำนวน ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย พนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายธนดล เฟื่องมณี เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๑๐๑๐๗๕๒๑๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจการบริการ) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๖๘ ภาคเหนือ เขต ๒

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
 เลขที่รับ..... 7929
 วันที่..... - 7 ส.ค. 2561
 เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๑๖๔ ส.ค

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๘๖๓๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ ประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายธนดล เพ็ญมณี พนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ภาคเหนือ เขต ๒ เพื่อรับรองบัญชีไปบรรจุและแต่งตั้งที่เทศบาลตำบลท่าเสาในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒. นางนันทิกานต์ เครือประดิษฐ์ พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกลอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ภาคเหนือ เขต ๒ เพื่อรับรองบัญชีไปบรรจุและแต่งตั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกลองในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓. นายทิวากร สอนสา พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ภาคเหนือ เขต ๒ เพื่อรับรองบัญชีไปบรรจุและแต่งตั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวงในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า จากการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่า

๑. นายธนดล เพ็ญมณี เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๑๐๑๐๗๕๒๑๙ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๖๘ ภาคเหนือ เขต ๒

๒. นางนันทิกานต์ เครือประดิษฐ์ เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๔๐๗๐๐๒๖๖๘๐๑ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๙๔ ภาคเหนือ เขต ๒

/๓. นายทิวากร...

๓. นายทิวากร สอนสา เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๘๐๐๕๐๗๖๓๑ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ลำดับที่ ๙๙ ภาคเหนือ เขต ๒
ดังนั้น จึงส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. จำนวน ๓ ราย มาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ผู้ประสานงาน
นางสาวฐิตาภรณ์ กลัดแก้ว โทร. ๐๘๖ - ๑๒๙๗๓๒๘

เลขที่ ๑๗๖ / ๒๕๖๑



หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายธนดล เพ็ญมณี เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๑๐๑๐๗๕๒๑๙ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๖๘ ภาคเหนือ เขต ๒ จริง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธาน : ๔.๖ ขอยกเลิกขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่เทศบาลตำบลน้ำป่าด รายงานว่า มีความประสงค์ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ แทนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนิติกร และ นักจัดการ
งานทะเบียนและบัตร และต่อมาได้แจ้งความประสงค์ขอยกเลิกการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ในกรณีดังกล่าวจังหวัดอุดรดิตต์ควรพิจารณาให้เป็นไปตาม
ข้อ ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง การ
สำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.
ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน
ได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เท่านั้น

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งให้ ทต.น้ำป่าด
ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา

เลขที่รับ..... ๖๖๑

วันที่..... 25 ก.ค. 2561

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๒๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๙๕๔๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า เทศบาลตำบลน้ำป่าด อำเภอ น้ำป่าด ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนิติกร และนักจัดการงานทะเบียนและบัตร และประสงค์ที่จะขอยกเลิกการร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ในกรณีดังกล่าวจังหวัดอุดรธานี ควรพิจารณาให้เป็นไปตามข้อ ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๖๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว ต้องรอการบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. เท่านั้น



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๕๑๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ น้ำปาด

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๙๕๔๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๗/๓๒๐ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งการรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณากรณีเทศบาลตำบลน้ำปาดมีความประสงค์ที่จะขอยกเลิกการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเทศบาลตำบลน้ำปาดทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัสกร พอใจ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ประธาน : ๔.๗ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ ได้รายงานตำแหน่ง
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ สายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ
คัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
“อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.จ. หรือ ก.ท” พร้อมทั้งให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
กำกับไว้และให้ส่งงานตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.ท. เท่านั้น

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม สิงหาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.อุดรธานี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๓๔-๑-๐๘-๑๑๓๗-๙๕๖	๑	
๒	ทม.อุดรธานี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๓๔-๒-๐๘-๑๑๑๑-๒๗๔	๑	
๓	ทต.ผาจำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๓๔-๒-๐๘-๑๑๑๑-๒๗๕	๑	
๔	ทต.จางาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๓๔-๒-๐๘-๑๑๑๗-๙๕๗	๑	
๕	ทต.จางาม	หัวหน้าฝ่ายโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	
๖	ทต.จางาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายพงษ์กร พงษ์ใจ)

(ลงชื่อ)

นายก อบจ.อุดรธานี

รักษาการผู้อำนวยการศูนย์

ของศูนย์ฯ

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการจังหวัดอุดรธานี

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อพท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทด.บ้านแกะ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๔-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายพัทธ์กร พอใจ)

(ลงชื่อ).....รองนายก อบจ. อุดรธานี

นายก อบจ. อุดรธานี

ผู้บังคับการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น พช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรดิตต์ ทต.จริม ทต.ท่าปลา และ ทต.บ้านด่านนาขาม จำนวน ๔ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างไร ซึ่งผู้บริหาร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นายทวีศักดิ์ สอนกำเนิด ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) กองช่าง อบต.ขุนผา อ.เมืองอุดรดิตต์ มีความประสงค์ขอโอนมา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ทต.จริม อ.ท่าปลา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

กรณีการให้โอน

(๒) จำลิมเอกจิรัฐ ธนะปัทม์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี) ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตต์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อบจ.นครสวรรค์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

(๓) นายเชาวลิตร์ พันธุ์สอน ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ทต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุดรดิตต์ จ.อุดรดิตต์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.ป่าเลหวาง อ.สันติสุข จ.น่าน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(๔) นายสันติ โฆษพันธ์ ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ วุฒิ ปวส. ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต และวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต ทม.อุดรดิตต์ อ.เมืองอุดรดิตต์ จ.อุดรดิตต์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างผังเมืองปฏิบัติงาน ทต.ท่าศาลา อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ และ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ

สำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้อง โอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

บัญชีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายทวิศักดิ์ สอนกานันต์ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างสำรวจชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท กองช่าง อบต. ชุมฝาง อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท กองช่าง ทต. จริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท กองช่าง ทต. จริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สล. สอบแข่งขัน - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตั้งโอนใน วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

(Handwritten mark)

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	จำสืบเอกจิรัฐภูมิ ชนะพิทม์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๐ ตำแหน่ง เสมียนการเงิน ป.๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๔๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๑ - ๑๒ - ๔๒๐๑ - ๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๔๐ บาท หน่วยงานตรวจสอบภายใน อบจ.นครสวรรค์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอขอล ทั้งนี้ไม่กำหนดวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒	นายชาวลีดิษฐ์ พันธุ์สอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ และดำรงตำแหน่งช่างโยธา จนถึง ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างสำรวจชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท กองช่าง อบต.ป่าแฉกหลวง อ.สามัคคี จ.น่าน	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอขอล ทั้งนี้ไม่กำหนดวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๓	นายสันติ โสขพันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๒ ตำแหน่ง สถาปนิก ๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ปวส. สาขาวิชาช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม และสถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต และวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง) และบุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงานที่แสดงความสามารถและผลดีตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ลว. ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	สถาปนิกปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๓๗๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๑) งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ทต.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	นายช่างผังเมืองปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองช่าง ทต.ท่าปลา อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอขอล ทั้งนี้ไม่กำหนดวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

ประธาน : ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ทม.อุตรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล รายงานยวचित เนียนเฮียน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน พช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ จำนวนงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๒ - ๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๒๗ เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๐๒ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากเหตุสูงอายุ ขอร้องว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ

นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการ ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงาน เทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ราย นายยวचित เนียนเฮียน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๒ - ๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ในกรณี
ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.ตรอน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลตรอน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เป็นผู้ลงนามหนังสือ
ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๔ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ดังนี้

๑.๑ กรณีขอมีอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๑)

๑.๒ กรณีขอมีอำนาจลงนามในแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๑.๓ กรณีขอมีอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และครู ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

(๒) กรณีเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ดังนี้

๒.๑ กรณีขอมีอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๑)

๒.๒ กรณีขอมีอำนาจลงนามในแบบประเมินเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๒.๓ กรณีขอมีอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) กรณีขอมีอำนาจลงนามในคำสั่งต่อสัญญาจ้างและลงนามในคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(รายละเอียด) จำนวน ๒ ราย

(๔) กรณีขอมีอำนาจลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และลงนามในคำสั่ง
ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด) จำนวน ๗ ราย

๒.๒ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
จำนวน ๗ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีเงินขาดบัญชีของกองการประปา

(๒) กรณีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ และศูนย์เด็กเล็กป่าเช่า ทั้งสองแห่งได้ใช้ใบเสร็จรับเงินทั่วไป ไม่มีตราเครื่องหมายของสถานศึกษา เป็นการไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการส่งผลเสียหายแก่ทางราชการฯ

(๓) กรณีรายงานตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ ทต.บ้านเกาะ เพื่อรับโอน

(๔) กรณีขอมีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๖๑ ราย

(๕) กรณีขอมีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้น ค่าจ้างและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๖๑ ราย

(๖) กรณีขอมีอำนาจในการลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๖๑ ราย

(๗) กรณีขอมีอำนาจในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และลงนามในคำสั่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๑๗ ราย

๒.๓ ทต.ท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตำบลท่าเสา เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

(๑) ขอมีอำนาจในการลงนามการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง หรือการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องการลาออกจากราชการ ของพนักงานจ้างทั่วไป รายงานสาวฤทัยกานต์ วัฒนเวส ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา

(๒) ขอมีอำนาจในการลงนามการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ประเภททั่วไป รายงานสุรางวดี สุกสอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.ท่าเสา

(๓) ขอมีอำนาจในการดำเนินการกรณีบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา โดยขอดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

๑.๒ ให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การ ได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลก่อน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบทั้งสามเทศบาล ดังนี้

- (๑) นายบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
เทศบาลตำบลตรอน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- (๒) นางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- (๓) นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๔ ขอรับความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และยุบเลิกตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง ทต.ทองแสนขัน รายงานว่า มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ซึ่งต้องกำหนดเกษียณอายุราชการ และต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) นายสำราญ เขื่อนมั่น ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง อัตราค่าตอบแทน ๒๐,๓๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทองแสนขัน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ เกิดวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๐๑ ซึ่งต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

(๒) นายสากล ศรีม่วงสุข ตำแหน่ง พนักงานทะเบียน อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๗๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทองแสนขัน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๓๙ เกิดวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๐๐ ซึ่งต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และขอยุบเลิกตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการทั้งสองตำแหน่ง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้น เงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐..... และมาตรา ๑๕..... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่ย้อตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอรับอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำของเทศบาล จำนวน ๒ ราย จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๔๒๑ (๒) ที่กำหนด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘๓

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิติถ์ ด้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิติถ์ว่ามีพนักงานเทศบาล
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณา
คุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
นอกกระดบควบ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑.๑ ทต.จ้วงม รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวเบญจวรรณ เขิตฉาย วุฒิ

บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ -
๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.จ้วงม มีความประสงค์
ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
ของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๑๗ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิติถ์

๑.๒ ทต.น้ำปาด รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นายพรประเสริฐ ปูถีน วุฒิ บัญชีบัณฑิต

ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๒๕,๖๗๐ บาท งานจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.น้ำปาด มีความประสงค์ขอเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตำแหน่ง
เลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของ
เทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๓๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิติถ์

๑.๓ ทต.ทุ่งยั้ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวสุทิววัน อิมเอิบ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต

(การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตรา
เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น
นอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔
กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๐ เพื่อเสนอ
ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิติถ์

๑.๔ ทต.ทุ่งยั้ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวจันทนา ทังรอด วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท
สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็น
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑
(วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓.๗๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ.อุดรดิติถ์

๑.๕ ทต.ทุ่งยั้ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวเฉลิมขวัญ เพ็ชรเอี่ยม วุฒิ บริหารธุรกิจ

บัณฑิต (ธุรกิจบริการ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่
สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิติถ์

๑.๖ ทต.บ้านแก่ง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวสุขุมาล ใจหลวง วุฒิ การบริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแก่ง มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๐๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๗ ทต.ผาจุก รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวกฤตยา จันทร์แสนตอ วุฒิ บัญชีบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ผาจุก มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๓๒ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๘ ทต.ปากท่า รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางกัญญภัทร ทาโหนด วุฒิ บัญชีบัณฑิต และบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.ปากท่า มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๑๖ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๙ ทต.ปากท่า รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นายเทว รักษัจจา วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท กองช่าง ทต.ปากท่า มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๔๙ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๑๐ ทต.ผาจุก รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางศิริอร เข้มเพ็ชร วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต และวิทยาศาสตร์บัณฑิต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ผาจุก มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๗๕ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๑๑ ทต.โนนเมือง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนางสาวสุดทา เฟ็งศรี วุฒิ ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต และศึกษาศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท กองการศึกษา ทต.โนนเมือง มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๓.๕๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๑๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวพรพิมล ไชยทิง วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต และรัฐศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๗.๓๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๑๓ ทต.บ้านด่านนาขาม รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนายวีรชน เพ็งถา วุฒิ บริหารธุรกิจ บัณฑิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านด่านนาขาม มีความประสงค์ขอลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๐๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุม สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุม สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่แต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรง ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัด กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือถือกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับ รวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
-ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
-ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนำระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒๓.๓ ประกาศ ก.ท.จ.๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต้นดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนดเวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุม

ก.ท.จ.อ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๐๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุม ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖, ๗ ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.นง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดัดควบคุม)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดัดควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ

ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา ที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

คุณสมบัติ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการ จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการ จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๒ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัตินักวิชาการชำนาญการ

มีคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๓ คุณสมบัตินักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัตินักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๔ คุณสมบัตินายช่างโยธาปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัตินายช่างโยธาชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มี
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.
อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๕ คุณสมบัติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การ
บริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัยหรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหาร

จัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับ
ปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ
๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหาร
จัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๖ คุณสมบัติ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศีลธรรมศาสตร์
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศีลธรรมศาสตร์
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

คุณสมบัติ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชา

การศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้

ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี
สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบ
ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๗ คุณสมบัติ นักวิเคราะห์นโยบายแผนปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์
การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์
และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์
การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์
และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ นักวิเคราะห์นโยบายแผนชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสิบสามรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลทั้งสิบสามราย ได้แก่

(๑) นางสาวเบญจวรรณ เขิดฉาย วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.จิ้งจาม ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๒) นายพรประเสริฐ ปู่ถิ่น วุฒิ บัญชีบัณฑิต ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.น้ำปาด ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๓) นางสุทิววัน อิ่มเอิบ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๔) นางสาวจันทนา ทังรอด วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๕) นางสาวเฉลิมขวัญ เพ็ชรเอี่ยม วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริการ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๖) นางสาวสุขุมล ใจหลวง วุฒิ การบริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแก่ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๗) นางสาวกฤตยา จันทรแสนตอ วุฒิ บัญชีบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ผาจุก ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๘) นางกัญณภัทร ทาโทน วุฒิ บัญชีบัณฑิต และ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.ปากท่า ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ของเทศบาลฯ)

(๙) นายเทวา รักสัจจา วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท กองช่าง ทต.ปากท่า ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธานำงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและ ส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๑๐) นางศิริอร เข้มเพชร วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต และวิทยาศาสตร์บัณฑิต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ผาจุ ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๑๑) นางสาวสุดทา เฟิงศรี วุฒิ ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต และศึกษาศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท กองการศึกษา ทต.ในเมือง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๑๒) นางสาวพรพิมล ไชยทิง วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต และรัฐศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๑๓) นายวีรชน เฟิงถา วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านด่านนาขาม ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและ ส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

มติที่ประชุม : - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ)
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนน ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑	นางสาวบุญจวรรณ - ภูติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน - รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๔ ปี ๓ เดือน		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.จัวงาม เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗	ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๐๐	๗๔-๒๐๔-๒๐๔-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๓,๗๗๐	ทต.จัวงาม	๙๐.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑)
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นต้องได้รับเงินเดือนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในเป็นงบประมาณที่ต่ำกว่า ๒๕,๓๐๐ บาท										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๐๐ บาท อัตราเงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมา ๑๒,๗๓๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ภูติ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกือกลไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๔ ปี ๓ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บภาษีและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นของเทศบาลตำบลจัวงาม ประจำปี ๒๕๖๐ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์										
	๒. ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักรงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ทักษะความรู้ ความสามารถ และความเต็มใจของงาน										

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							อัตรา	อัตราเงินเดือน			
๒	นายพรประเสริฐ ปู่เงิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๕,๖๗๐	๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๓๐-๐๑	ชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	ทต.น้ำป่า	๙๒.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- วุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) และ ปวส. (การบัญชี)		งานจัดเก็บรายได้								แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๙		ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้								ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑		กองคลัง								ไม่ก่อนวันที่ผ่านกาบประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๑		ทต.น้ำป่า								จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑										คุณสมบัตินี้และผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓										(๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๑๒ ปี ๑ เดือน										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) = ๖ ปี - เดือน										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) = ๖ ปี - เดือน										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๖๗๐ บาท อัตราเงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมา ๒๕,๒๗๐ บาท										
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปริญญาตรี จกการระดับปฏิบัติการ เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงน้อยกว่า ๖ ปี (๖ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙										
	๒. การจัดทำแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการฯ มีความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๒

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							อัตรา	อัตราเงินเดือน			
๓	นางสาวสุชมาล ใจหลวง		เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๘,๔๘๐	๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐	ทต.บ้านแก่ง	๘๙.๐๐	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
	- วุฒิ การบริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		งานธุรการ								- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐		สำนักปลัดเทศบาล								ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑		ทต.บ้านแก่ง								ไม่ก่อนวันที่ผ่านทางการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๒										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔										คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔										(๓ กันยายน ๒๕๖๑)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน (๓ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๑๐ ปี ๙ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นขอได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๐๔๐ บาท)										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๔๘๐ บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๕๗๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกือกลไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๑๐ ปี ๙ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การประชุมสภาเทศบาลตำบลบ้านแก่ง สมัยสามัญ สมัยแรก ประจำปี ๒๕๖๑										
	๒. โครงการจัดงานรัฐพิธีและกิจกรรมสำคัญของเทศบาลตำบลบ้านแก่ง										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ความสามารถ ความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๓

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับอัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ. อุดมคติ
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๔	นางสาวจินตนา ทังรอด		เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๖,๓๕๐	๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๖,๕๗๐	ทต.ทุ่งยั้ง	๙๕.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัตินี้และผลงานฯ (๔ กันยายน ๒๕๖๑)
	- วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)		ฝ่ายธุรการ								
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕		สำนักปลัดเทศบาล								
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		ทต. ทุ่งยั้ง								
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๖ ปี ๕ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ขั้น ๓ (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ขั้น ๒ (๙,๐๔๐ บาท)										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๓๕๐ บาท อัตราเงินเดือนเป็นงบประมาณที่แล้วมา ๑๖,๓๐๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๖ ปี ๕ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘										
	๒. การปฏิบัติงานสารบรรณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัตินี้ครบถ้วนทุกเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ ที่พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่ทักษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๕	นางสุทิวาน อีมอบ		เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๕,๔๕๐	๓๔-๒๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	ทต.ทุ่งยั้ง	๙๐.๖๖	เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และ ปวส. พณิชยการ (การตลาด)		งานพัสดุและทรัพย์สิน								แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕		กองคลัง								ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑		ทต. ทุ่งยั้ง								ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗										คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										(๔ กันยายน ๒๕๖๑)
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๖ ปี ๓ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นต้องได้รับเงินเดือนในป็นงบประมาณที่ต่ำกว่า อันต่ำกว่า ๔ ขั้น ๓ (๙,๔๕๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในป็นงบประมาณที่ต่ำกว่า อันต่ำกว่า ๔ ขั้น ๓ (๙,๐๕๐ บาท)										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๕๐ บาท อัตราเงินเดือนในป็นงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๑๕๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกี่ยวเนื่องไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๖ ปี ๓ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) โครงการก่อสร้างอาคารห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยระบบการจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)										
	๒. การนำเข้าทะเบียนทรัพย์สินและการจัดทำบัญชีทรัพย์สิน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ติดตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของงาน										

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๖	นางสาวเฉลิมขวัญ เพ็ชรเอี่ยม		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑๕,๔๔๐	๗๔-๒-๐๔-๒๐๔-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	ทต.ทุ่งยั้ง	๙๒.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- วุฒิ การบริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริการ) และ ปวส. พณิชยการ (การบัญชี)		งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง								แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔										ในระดัับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑										ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗										คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗										(๔ กันยายน ๒๕๖๑)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๖ ปี ๔ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นขอได้รับเงินเดือนในปัจจุบันได้ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขึ้น ๓ (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประเภทที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๐๔๐ บาท)										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๔๐ บาท อัตราเงินเดือนในปัจจุบันประเภทที่แล้วมา ๑๕,๑๔๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๖ ปี ๔ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการจัดเก็บภาษีวงเวลาพักเที่ยงของเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ประจำปี ๒๕๖๐										
	๒. ขั้นตอนการบันทึกบัญชีรายได้ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ทักษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนน ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	
							ระดับ	อัตราเงินเดือน				
๗	นางสาวกฤตยา จันทร์แสนตอ		นักวิชาการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี กองคลัง พต.ผาจุก	ปฏิบัติกร	๒๑,๑๔๐	๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	พต.ผาจุก	๘๖.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการศึกษา จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงาฯฯ (๓ กันยายน ๒๕๖๑)	
	- บุติ ศิลปศาสตร์บัณฑิต การจัดการทั่วไป (บัญชี) และ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๙ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๑ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๒ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๑๓ ปี ๑๐ เดือน - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานกึ่งอำนวยการ ตั้งแต่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๑ - ๒๙ กันยายน ๒๕๕๖ = ๕ ปี สามารถนับครั้งหนึ่ง (๕ ปี ทหาร ๒ = ๒ ปี ๖ เดือน) (๑) - รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการระดับ ๕ ตั้งแต่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๔ ปี ๑๐ เดือน (๒) - รวมระยะเวลาในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑) + (๒) = ๗ ปี ๔ เดือน (๒ ปี ๖ เดือน) + (๔ ปี ๑๐ เดือน) = ๗ ปี ๔ เดือน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท อัตราเงินเดือนในปียงประมาณที่แล้วมา ๒๐,๑๒๐ บาท											
	อัตรากำลังเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท อัตราเงินเดือนในปียงประมาณที่แล้วมา ๒๐,๑๒๐ บาท											
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง บุติ ปริญญาตรี จากระดับปฏิบัติการ เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกือกล้นน้อยกว่า ๖ ปี (๗ ปี ๔ เดือน)											
	ผลงานที่เสนอ											
	๑. การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรายรับ - รายจ่าย ของเทศบาลตำบลผาจุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๕๙											
	๒. การบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ของเทศบาลตำบลผาจุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐											
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์											
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ											
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ											
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงาฯฯที่เทศบาลแต่งตั้ง											
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน											

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง		ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ. อุดมคติ
						อัตรา	เลขที่				
๘	นางภิญญาพร ทาโทน	ภทโทน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๒,๒๓๐	๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ทต.ปากท่า	๙๒.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) และบัญชีบัณฑิต (บัญชี)		งานจัดเก็บรายได้					ชำนาญการ			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๙		กองคลัง								ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑		ทต.ปากท่า								ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓										คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕										(๒ กันยายน ๒๕๖๑)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๑๒ ปี ๒ เดือน ๕ วัน										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานที่ถือฤกษ์ ตั้งแต่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ = ๑ ปี ๘ เดือน สามารถนับได้ครั้งหนึ่ง (๑ ปี ๘ เดือน ทหาร ๒ - ปี ๑๐ เดือน) (๑)										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานที่ถือฤกษ์ ตั้งแต่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๓ ปี ๒ เดือน (๒)										
	- รวมระยะเวลาในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑) + (๒) = ๔ ปี (- ปี ๑๐ เดือน) + (๓ ปี ๒ เดือน) = ๗ ปี										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๕๐ บาท อัตราเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๐,๑๒๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปริญญาโท จากระดับปฏิบัติการ เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือถือฤกษ์ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๔ ปี)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการประชาสัมพันธ์และออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ของเทศบาลตำบลปากท่า ประจำปี ๒๕๖๐										
	๒. การบันทึกบัญชีรายรับของเทศบาลตำบลปากท่า ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)										
	ผลการตรวจสอบจาก สภามักขำส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการฯ มีความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๒

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับอัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๙	นายเทวา รักลัจจา		นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑๖,๙๖๐	๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	ทต.ปากท่า	๙๐.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทันทีที่มีผล
	- วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)		กองช่าง								แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๓		ทต.ปากท่า								ในระดับที่สูงขึ้นทันทีที่มีผล
	ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑										ไม่ก่อนวันที่ผ่านกาปรประเมิน
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕										คุณสมบัตินิติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗										(๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑)
	- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน (๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๗ ปี ๘ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นขอได้รับเงินเดือนในเป็นงบประมาณที่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขึ้น ๓ (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขึ้น ๒ (๙,๐๔๐ บาท)										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๙๖๐ บาท อัตราเงินเดือนไม่เพียงพอแล้วมา ๑๖,๖๕๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๗ ปี ๘ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการก่อสร้างผนังคอนกรีตป้องกันน้ำท่วม (ช่วงที่ ๒ บ้านวังขลุ่ยหลังโรงเรียน)										
	๒. โครงการก่อสร้างผนังคอนกรีตป้องกันน้ำท่วม (ช่วงที่ ๓ บ้านวังขลุ่ยหลังโรงเรียน)										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่กษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๓

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑๐	นางศิริอร	เซียงเพชร	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๓,๗๑๐	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	ทต.ผาภูมิ	๘๙.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	วิเทศศาสตรบัณฑิต (สาขารณเศรษฐศาสตร์)										
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐										
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน (๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๑๑ ปี ๑ เดือน										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานนี้ถูกยกเลิก ตั้งแต่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ = ๒ ปี ๔ เดือน สามารถนับได้ครั้งหนึ่ง (๒ ปี ๔ เดือน ทหาร ๒ = ๑ ปี ๒ เดือน) (๑)										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ตั้งแต่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๔ ปี ๘ เดือน (๒)										
	- รวมระยะเวลาในสายงานนี้จะแต่งตั้ง (๑) + (๒) = ๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ ปี ๒ เดือน) + (๔ ปี ๘ เดือน) = ๕ ปี ๑๐ เดือน										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๒,๖๐๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปริญญาโท จากระดับปฏิบัติการ เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกือบลไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๕ ปี ๑๐ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การส่งข้อมูลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ประจำปี ๒๕๕๙										
	๒. การโครงการจิตอาสาประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์พระราชทานเพื่ออุทิศถวายพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระบรมนาถบพิตร										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการฯถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคณะสมมติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่กระทำความรู้ ความสามารถ และความซื่อสัตย์สุจริต										

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑๑	นางสาวสุทธา เพ็งศรี		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒๓,๗๑๐	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	ทต.ในเมือง	๙๐.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้ผลในระดบที่ผ่านการพิจารณาประเมิน
	ศึกษาสาครบัณฑิต		ทต.ในเมือง								ไม่ก่อนวันที่ผ่านกรมพิจารณา
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๑										คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓										(๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑)
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๑										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน (๑ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๑๑ ปี										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ตั้งแต่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน (๑ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๗ ปี ๔ เดือน										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท										
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปริญญาโท										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการลดภาระทาง ประจำปี ๒๕๖๐										
	๒. โครงการวันเด็กแห่งชาติ ๒๕๖๑										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการ และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนน ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑๒	นางพรพิมล ไชยทิง		นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติกร	๒๐,๔๔๐	๗๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๐,๗๕๐	ทต.ท่าเสา	๙๔.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้ส่งผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๗ กันยายน ๒๕๖๑)
	- วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต และ ศิลปศาสตรบัณฑิต		ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓		กองวิชาการและแผนงาน								
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑		ทต.ท่าเสา								
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน (๑ กันยายน ๒๕๖๑) = ๘ ปี ๕ เดือน										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๑ กันยายน ๒๕๖๑) = ๔ ปี - เดือน										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๔๔๐ บาท อัตราเงินเดือนในขั้นงบประมาณที่เสียมมา ๒๐,๑๒๐ บาท										
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปริญญาโท จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๔ ปี - เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)										
	๒. การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลท่าเสา ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas)										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่ทักษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑๓	นายวิรัช	เพ็งถา	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๕,๗๒๐	๗๔-๒๐๔-๒๐๓๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	บ้านด่านนาข	๘๙.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต		งานพัสดุและทรัพย์สิน								แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖		กองคลัง								ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒		ทต.บ้านด่านนาขาม								ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗										จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๕๘										คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙										(๗ กันยายน ๒๕๖๑)
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๕ ก.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๓๐ ส.ค. ๒๕๖๑) = ๕ ปี ๑ เดือน										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑) = ๕ ปี ๑ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้ยื่นต้องได้รับเงินเดือนในเป็นปริมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนเป็นปริมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๔๔๐ บาท)										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๗๒๐ บาท อัตราเงินเดือนเป็นงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๔๔๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ บวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกือบใกล้เคียงกว่า ๔ ปี (๕ ปี ๑ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. การตรวจสอบพัสดุประจำปีและการจำหน่ายครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพ										
	๒. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ E-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคณะสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่คณะกรรมการฯ มีความสามารถ และความซื่อสัตย์ของงาน										

ประธาน : ๕.๖ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ ภูเกตุ : ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๑๐ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๕ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๒ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒ ราย |
| (๔) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือ การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๓๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ- นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมต
ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อปท. เห็นว่า
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขั้บรรณนัต ประจําภชชชช ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป
พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบ
ให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ
ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง
การจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแล
เด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.จัวงาม และ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.วังกะพี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.หาดกรวด และ ทต.จริม ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ท่าเสา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ท.ม.อุดรดิตถ์ (๑ ราย)	นายสุเทพ ด่วนดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.อุดรดิตถ์	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ท.น.น้ำปาด (๑ ราย)	น.ส.ชญาทิพย์ สายสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.น.น้ำปาด	๑ กันยายน ๒๕๖๑	๑ กันยายน ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	ท.น.น้ำปาด (๑ ราย)	นางสาวสุกัญญา พิมพ์แก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน) กองประปา ท.น.น้ำปาด	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔	ท.จ.วังสาม (๒ ราย)	(๑) นายเสถียร สังกสอน (๒) นางสาวณัฐญา ศรีวัช	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ท.จ.วังสาม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ กันยายน ๒๕๕๘	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๙๐๖

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.วังกะพี้	(๑) นายสมพงษ์ แก้วจินดา	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	ตั้งใหม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการจ้างตั้ง
	(๒ ราย)	(อายุ ๔๙ ปี)	กองช่าง ทต.วังกะพี้		ก.ท.จ.อดต.มีมติ		ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
		(๒) นายพิรพล พรหมบาง	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนต้น	ตั้งใหม่ก่อน	๙,๐๐๐	- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๖
		(อายุ ๒๒ ปี)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		ก.ท.จ.อดต.มีมติ		
			ทต.วังกะพี้				

(Handwritten signature)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบไปการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล (จำนวน ๒ ราย)	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	นางกานดา โภษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ปวส.	ไม่ก่อนวันที่	๑๑,๕๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างและออกคำสั่ง
	อายุ ๓๘ ปี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทต.หาดกรวด	บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ (๑ ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓)		จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากคนเดิมขอลาออก - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๖
๒	นางสาวสุดารัตน์ เป็งท้าว	พนักงานจ้างตามภารกิจ	โรงเรียนอนุบาล	ครุศาสตรบัณฑิต	ไม่ก่อนวันที่	๑๑,๕๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างและออกคำสั่ง
	อายุ ๓๒ ปี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	เทศบาลตำบลจirim	การศึกษาปฐมวัย	ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ		จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
			กองการศึกษา จ.อุดรดิตต์	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	(๑ ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓)		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๒
			อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตต์	เลขที่ ๕๗๑๐๐๐๔๐๔๔			
				ออกเมื่อ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗			
				หมดอายุ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒			

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล (จำนวน ๑)	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	นายพลากร จันทร์มี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ฝ่ายปกครอง	๑ ก.ค. ๖๑	๑ ต.ค. ๕๗	๑๓,๑๓๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			สำนักปลัดเทศบาล				
			ทต.ท่าเสา				

ประธาน : ๕.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรงตรวจสอบความถูกต้องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.ทองแสนขัน รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๔ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๖๐๑ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทองแสนขัน
- (๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทองแสนขัน
- (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา
- (๔) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานขับรถยนต์ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ทต.วังกะพี้ รายงานว่ามีความประสงค์ขอปรับปรุงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยขอปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๒ - ๓๒๐๕ - ๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปี งบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๓

๒.๓ ทต.ท่าสัก รายงานว่ามีพนักงานเทศบาล นายนิเวศ มั่นแนบ วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างสำรวจ) วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท กองช่าง ซึ่งดำรงตำแหน่งนี้ ๑๓ ปี และเป็นระดับชำนาญงาน เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๔ ระยะเวลา ๗ ปี มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ เทศบาลฯ จึงเสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไป)

จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยมีรายละเอียดการรับราชการ ดังนี้ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๔๘ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๐ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๒ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เมื่อ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ว เมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๕๖

๒.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากรณีการร้อง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.สท.จ.อต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.ทองแสนขัน ทต.วังกะพี้ และ ทต.ท่าสัก ดังนี้

คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล ทั้งสามแห่ง แล้วเห็นว่า

(๑) ทต.ทองแสนขัน ได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังกล่าว แล้วเห็นว่า เทศบาลไม่มีตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จะนำมาปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(๑.๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๖๐๑ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทองแสนขัน

(๑.๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทองแสนขัน

(๑.๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

(๑.๔) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานขับรถยนต์ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ประกอบกับได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานให้เห็นว่าเทศบาลมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับตำแหน่งต่าง ๆ เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๗ (๖)

(๒) ทต.วังกะพี้ ได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยขอปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๒ - ๓๒๐๕ - ๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๓ ประกอบกับได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานให้เห็นว่าเทศบาลมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๒

(๓) ทต.ท่าสัก รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งนายช่างโยธาระดับอาวุโส รายนายนิเวช มั่นแนบ วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างสำรวจ) วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท กองช่าง ซึ่งดำรงตำแหน่งนี้ ๗ ปี เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๔ ซึ่งได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ประกอบกับบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๔ มิ.ย. ๔๗ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๔ มิ.ย. ๔๗

๓. ชื่อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวด เงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้ง ภาระค่าใช้จ่าย ของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงิน งบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
- (๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี
- (๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีใน เทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรม กำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน
- (๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงาน การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ ใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึง ถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรร งบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่ง สายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและ ความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณ ในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาหางานล้มมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑๘ ลว. ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ เนื่องจากเกิดปัญหาทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปยัง สนง. ก.ท. ๓ กรณี ดังนี้

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ โดยไม่อาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๒) กรณีที่เทศบาลเสนอข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่เป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีเทศบาลมีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนสัดส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาข้อหาหรือแล้วเห็นว่า

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

(๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปไว้จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ที่สูงเกินไป

๓.๔ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๕๗

๑. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ สำหรับตำแหน่ง ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(๒) การกำหนดตำแหน่งให้เป็น ๗ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น ๗ ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษา และวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็น ๗ เท่านั้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.ทองแสนขัน ทต.วังกะพี้ และ ทต.ท่าสัก ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๘ ขอความเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน
พ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ๒๕๕๙ และ ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารประกอบด้วย

- ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๓) นายพรหมพิสิษฐ์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุก อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ/พ.ช.เลขานุการ
- ๖) นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ พ.ช.เลขานุการ

๑.๒ คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๑
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้
พิจารณาตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารราย
นางสาวสุดาสิณี ศรีวุฒิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ
วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง แล้วมีความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังนี้

(๑) วุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่บุคคลดังกล่าวนำมาใช้เทียบเป็น
ประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓

(๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๑ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอ
นำคุณวุฒิปริญญาโท จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จ
ทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ซึ่งจากการตรวจสอบ
เอกสารของผู้ประสงค์ขอให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์รายดังกล่าวแล้วพบว่า

(๒.๑) ผู้ประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโทได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการแต่ไม่ถูกต้องและเป็นไปตาม
รูปแบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยในแบบคำรับรองต้องประกอบไปด้วย ผู้เสนอคำรับรอง
การปฏิบัติราชการและผู้รับคำรับรองหรือเจ้าของหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา

(๒.๒) ในคำรับรองการปฏิบัติราชการไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จ
ทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน แต่นำเสนอเพียง
ความเป็นมาของปัญหาและหลักเกณฑ์การประเมินผล โดยไม่ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จแต่อย่างใด

(๓) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๒ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอ
นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโท
หรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน ซึ่งจากการตรวจสอบการ
นำเสนอผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้วเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น

(๔) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๓ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอ
นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ได้ยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรง
ตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด จากการตรวจสอบแล้ว

ปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวเสนอขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเพื่อลดระยะเวลาเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๖ - ๔ ก.พ. ๕๘ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) = ๑ ปี ๔ เดือน
 - วันที่ ๕ ก.พ. ๕๘ - ปัจจุบัน (๔ เม.ย. ๖๑) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ซึ่งเกินกว่าระยะเวลาที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอผลการตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป โดยในส่วนของคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ไม่ถูกต้องเห็นควรแจ้งเจ้าตัวปรับปรุงการนำเสนอให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ สำหรับระยะเวลาการยื่นตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖.๓ เห็นควรหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ทั้งนี้หากฝ่ายเลขานุการเคยมีหนังสือการตอบข้อหารือที่เทียบเคียงกับกรณีนี้ได้ให้นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๓ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ค้นหาหนังสือการตอบข้อหารือที่เทียบเคียงกับกรณีของบุคคลดังกล่าวแล้วพบว่าเคยมีกรณีการตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๓๖๔๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๐ สรุปได้ว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๓ กำหนดให้ในการยื่นผลงานและแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ดังนั้น กรณีนายณัฐวัชร เนตรแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗) ได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ เกิน ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี จึงสามารถที่จะยื่นผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ ก.ท.จ. พิษณุโลก เพื่อตรวจสอบและประเมินผลงานดังกล่าวได้

๑.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ แล้วมีมติเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวไปปรับปรุงการนำเสนอผลงานให้ถูกต้องตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๑ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.พระเสด็จ รายงานว่าพนักงานเทศบาล รายงานนางสาวเปรมชนัญญ์ โชตสิริ (น.ส.สุดาสิณี ศรีวุฒิกุล) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒- ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง แจ้งว่าได้ดำเนินการปรับปรุงการจัดทำเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการและเอกสารประกอบตัวชี้วัดครบถ้วนแล้วเพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณา

๒.๒ คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร รายงานนางสาวเปรมชนัญญ์ โชตสิริ (น.ส.สุดาสิณี ศรีวุฒิกุล) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง แล้วมีความเห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ เห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๔ มิ.ย.๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิ ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิ ในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล หรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไประหว่างนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด หรือ ผู้อำนวยการกอง หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารงานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าว นำคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาใช้ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามที่เสนอขอ
มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๙ ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด โดยในส่วนของปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวจะประสบปัญหา ดังนี้

๑. ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๓.๒ ได้กำหนดไว้ว่า การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการ ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม จนแล้วเสร็จ คำว่า การใดในที่นั้นหมายถึงการดำเนินการตามขั้นตอนใดของหลักเกณฑ์เดิม

๒. ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินและจัดทำผลงานตามแบบที่ ก.ท. กำหนด ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรธานี ตรวจสอบแล้วไม่พบแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ แต่อย่างใด

๓. ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๑ กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนดให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป เสนอขอรับความเห็นชอบในการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ซึ่งมีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติเป็นจำนวนมาก หากกำหนดให้ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ซึ่งมีอยู่ ๒ คน ไปทำหน้าที่ ดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อการทำงานการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ทั้งระบบ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายได้ อีกทั้งผู้ที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ยังมีระดับตำแหน่งต่ำกว่าผู้ขอรับการประเมิน ดังนั้น ก.ท. ควรปรับเปลี่ยน ผู้ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ดังกล่าวข้างต้น

๔. ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๑ กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ ผู้แทนส่วนราชการระดับกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวมีอยู่จำนวนน้อยและมีภารกิจประจำ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้และในกรณีที่ไม่สามารถจัดหาผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ฯ ได้ จะมีแนวทางปฏิบัติต่ออย่างไร เช่น บางตำแหน่งพนักงานเทศบาลมีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ผู้แทนส่วนราชการที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นต้น

มติที่ประชุม - เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และ
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในส่วน ก. ส่วน ข. และส่วน ค. ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๖

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน
ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้


๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิด
อบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้อง
เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน
ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ 

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย


(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ 

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ ทำหน้าที่
[Signature]

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้ทำการคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

หมวด ๓
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

/๑๕.๒ มีผล

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ อบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มี การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็น ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบกรรมการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

/ ๑๙.๔ ผ่านการ



๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน
ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับตัวอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ส่วนที่ ๓ ระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ อาจกระทำได้ในกรณีที่ เป็นตำแหน่ง ในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับสูง ดังนี้

๒๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๒๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับเชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายงานความเห็นพร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

(๑) รายละเอียด

(๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

(๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และ ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามข้อ ๒ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรารับเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๔ ครั้ง

๒๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๒๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ อบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มี การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๕ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๕.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการทดสอบเพื่อวัดความรู้ เกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก เป็นประธาน

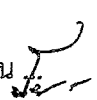
(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ

(๔) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ

(๕) เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นเลขานุการ

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการสัมภาษณ์ ๓ ใน ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามแบบที่กำหนด

๒๕.๒ ด้าน 

๒๕.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

๒๕.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๔ ครั้ง

ข้อ ๒๖ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีเลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมายเป็นเลขาธิการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้ผ่านการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้วให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้นให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.

หมวด ๔

อื่นๆ

ข้อ ๒๙ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๐ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๑ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด
ตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



(ร่าง)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในหมวด ๙ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล แห่งประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
ข้อ ๑๗๖ - ๑๘๓

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

๓.๓ ประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓.๔ ประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน
ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคณะคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิด
อบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ
ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ
ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘
จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคณะคุณวุฒิและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน
ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน
ที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคณะคุณวุฒิและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

/ข้อ ๙

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ อาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น ของนายกเทศมนตรี

/ทั้งนี้ เมื่อ.....

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้

/ความสามารถ

ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ อบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มี การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้อำนวยการ.....

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ เป็น ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

/๒) ภาระค่าใช้จ่าย.....

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำล้าง
ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุง
ตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร
การอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มี
การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์
ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้
เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน
โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ
ผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ
ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ
หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

/ ให้เทศบาล

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการ ปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ส่วนที่ ๓ ระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่ง ในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับสูง ดังนี้

๒๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๒๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายงานความเห็นพร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- (๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญ
- (๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- (๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

๒๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๔ ครั้ง

๒๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๒๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๕ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๕.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการทดสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา

ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้แทนนายก.....

(๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ

(๔) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ

(๕) เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นเลขานุการ

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการสัมภาษณ์ ๓ ใน ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามแบบที่กำหนด

๒๕.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

๒๕.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๔ ครั้ง

ข้อ ๒๖ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน จากบัญชี กรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีเลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุง ตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้ผ่านการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้นให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.

หมวด ๔
อื่นๆ

ข้อ ๒๙ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๐ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๑ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน : ๕.๑๐ ขอรับความเห็นชอบการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ตามที่ กสธ. ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และซึ่งมีนายธนดล เพ็องมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (ธุรกิจบริการ) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๖๘ ภาคเหนือเขต ๒

๑.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่า มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันและขอให้รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา เนื่องจากมีพนักงานเทศบาลรายนายธนดล เพ็องมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (ธุรกิจบริการ) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๖๘ ภาคเหนือเขต ๒ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาล เมื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๔ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สธ. แจ้งว่าได้ส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. รายนายธนดล เพ็องมณี เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๑๐๑๐๗๕๒๑๙ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๖๘ ภาคเหนือ เขต ๒ และจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทต.ท่าเสา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนายธนดล เพ็องมณี เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๑๐๑๐๗๕๒๑๙ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริการ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๖๘ ภาคเหนือเขต ๒ มีความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานจากผลการสอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างของเทศบาล เมื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๔ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

(ประกาศลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

“ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครบ ๑ ปี”

“ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๔.๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒ กำหนดไว้ว่า ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป (ประกาศลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑) และข้อ ๒๕ กำหนดให้การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว ประกอบ ข้อ ๒๕ วรรคสอง กำหนดให้ เทศบาล ซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครบ ๑ ปี”

๔.๒ เมื่อพิจารณาจากประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. (เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) ซึ่งจะครบ ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ฯ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๕. ข้อเสนอ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรหรือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า

๕.๑ กรณีที่ กสธ. ได้มีหนังสือรับรองนายธนดล เพ็ญมณี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีหนังสือแจ้งจังหวัดอุดรดิตถ์ตามหนังสือ เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ หรือไม่

๕.๒ กรณีไม่ขัดหรือแย้งตามประกาศฯ ข้อ ๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งนายธนดล เพ็ญมณี จากการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่ประกาศสอบแข่งขันได้ของ กสธ. ครบ ๑ ปี ถูกต้องหรือไม่

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการหรือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๑๓ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ว่า พนักงานครูเทศบาลใน
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สังกัดปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางวิพัชญา ม่วงรักษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลคิ่งตะเภา ๓ (บ่อพระประชาอุทิศ)
ทต.คิ่งตะเภา
๒. นางสาวณัฐนันท์ ก้อนทอง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง)
ทต.ท่าเสา
๓. นางสุธินี เกิดช่าง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.วัดคลองโพธิ์ ทม.อุดรดิตถ์
๔. นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อรุณรุ่ง ทม.อุดรดิตถ์
๕. นางจินตนา น้อยสันติ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านในเมือง ทต.ในเมือง

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของ

ปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหวังระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและ ภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่า บุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑
๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน (วันสุดท้าย คือ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มีช่วงระยะเวลาต่อเนื่องกัน โดยได้ดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูก่อนหมดอายุ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. นางวิพัชชญา ม่วงรักษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลคุ้มตะเภา ๓ (บ่อพระประชาอุทิศ) ทต.คุ้มตะเภา
๒. นางสาวณัฐนันท์ ก้อนทอง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) ทต.ท่าเสา
๓. นางสุธินี เกิดช่าง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.วัดคลองโพธิ์ ทม.อุตรดิตถ์
๔. นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อรุณรุ่ง ทม.อุตรดิตถ์
๕. นางจินตนา น้อยสันติ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านในเมือง ทต.ในเมือง

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๑)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับกาประเมิน ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓	วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๑	อ.เมืองอุตรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเกา	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๒,๐๐๐.-บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๑)	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมว้ย)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๑๐๑๐๑๐๕๓	๑ ธันวาคม ๒๕๕๖	๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลคู่ตะเกา ๓ (บ่อพระประชาอุทิศ)		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (การบริหารการศึกษ)	ออกให้เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๕		๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๖๐ บาท	
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๒๖-๐๙๐		มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	ถึงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓				
	อ.เมืองอุตรดิตถ์ ทต.ท่าเสา			ขอต่ออายุเมื่อ ๒๕ มี.ค. ๕๕	(ข้อมูลจากเว็บเซตคุรุสภา)			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (มอณดินแดง)			ก่อนหมดอายุ ๒ เดือน				
๒	นางสาวณัฐนันท์ ก่อนทอง	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๒,๕๕๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๓๐๙๐๐๐๔๕๖๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๒๖-๐๙๒		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (การบริหารการศึกษ)	ออกให้เมื่อ ๓ มี.ค. ๒๕๖๑		๗๗.๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	
			ศึกษาสาตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษ)	ถึงวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖				
			มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	ขอต่ออายุเมื่อ ๑๐ พ.ย. ๖๐	(ข้อมูลจากเว็บเซตคุรุสภา)			
				ก่อนหมดอายุ ๒ เดือน				

(Handwritten signature)

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
เพื่อเพิ่มวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๑)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประเภทวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับกปรประเมิน	ร้อยละผลการประเมิน			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุดรดิ
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓		
๓	อ.เมืองอุดรดิตถ์ ทม.อุดรดิตถ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคลองโพธิ์	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๓,๓๖๐.-บาท	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๓๐๗๐๘๕๓๘๗๐ ออกให้เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓ ขอต่ออายุเมื่อ ๑๙ มี.ค. ๕๘ ก่อนหมดอายุ ๖ เดือน	๑ ธันวาคม ๒๕๕๖	๒๖ เมษายน ๒๕๖๑	๙๐.๕๐	๙๐.๕๘	๙๐.๐๐	ครู คศ.๒ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๘-๒๒๖-๑๐๗	อัตรา ๒๓,๓๖๐.-บาท	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)			๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑				อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท	
	อ.เมืองอุดรดิตถ์ ทม.อุดรดิตถ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๓,๓๖๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๙๐๐๐๘๘๒๕๔	๑ ธันวาคม ๒๕๕๖	๒๖ เมษายน ๒๕๖๑	๙๐.๕๖	๙๐.๕๘	๙๐.๐๐	ครู คศ.๒ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	
	เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๘-๒๒๖-๑๐๖	อัตรา ๒๓,๓๖๐.-บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ออกให้เมื่อ ๙ พ.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๔ ขอต่ออายุเมื่อ ๖ พ.ย. ๕๘ ก่อนหมดอายุ ๖ เดือน						อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท	

๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.พ.จ.อุตรดิตถ์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อ.พช./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๑)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป	ว/ด/ป	ร้อยละผลการประเมินฯ			วันที่ผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.พ.จ. อุตรดิตถ์	
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
	อ.พิชัย											
	ทด.ในเมือง											
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง											
๕	นางจินตนา น้อยสัน	ครู คศ.๑	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๑๖๘๐๑๒๓๐๓๒	๙ มกราคม ๒๕๕๗	๒๓ เมษายน ๒๕๖๑	๙๑.๓๒	๗๕.๒๕	๘๗.๓๓	ครู คศ.๒	เห็นชอบ	
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๒,๕๕๐.-บาท	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (การศึกษาระดับปริญญาตรี)	ออกให้เมื่อ ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓						๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑		
	๗๔-๒-๐๘-๒๒๖-๒๒๔		ครูศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ขอต่ออายุเมื่อ ๒๔ มิ.ย. ๕๗ ก่อนหมดอายุ ๗ เดือน						๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑		
			มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์							อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๖๐ บาท		

นพด

ประธาน : ๕.๑๔ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ขอส่งเอกสารการประเมินผลงาน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานครูเทศบาลในสังกัดเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางกชพร หอมขจร ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ ทม.อุดรดิตถ์
๒. นายอำพล ทิพย์พรม ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ ทม.อุดรดิตถ์
๓. นายเลิศสิน เหลี่ยมสมบัติ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ ทม.อุดรดิตถ์
๔. นางจรินทร์ ท้วมณา ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ทม.อุดรดิตถ์
๕. นางสาวกชกร สุขสังข์ภา ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ทม.อุดรดิตถ์
๖. นางสาววันที อ่อนจันทร์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ ทม.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามทั้งระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม

ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน

ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ยังมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังกล่าว แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

(๔) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน (วันสุดท้าย คือ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

(๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มีช่วงระยะเวลาต่อเนื่องกัน โดยได้ดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูก่อนหมดอายุ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางกชพร หอมขจร ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ ทม.อุตรดิตถ์
๒. นายอำพล ทิพย์พรม ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ ทม.อุตรดิตถ์
๓. นายเลิศสิน เหลี่ยมสมบัติ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ ทม.อุตรดิตถ์
๔. นางจรินทร์ ท้วมนา ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ทม.อุตรดิตถ์
๕. นางสาวกชศร สุขสังข์ภา ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ทม.อุตรดิตถ์
๖. นางสาววันทนี อ่อนจันทร์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ ทม.อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๑)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓	ร้อยละผลการประเมินฯ		วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒		
	อ.เมืองอุดรดิตถ์									
	ท.ม.อุดรดิตถ์									
	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ									
๑	นางกชพร ทอมขจร	ครู คศ.๑	ครุศาสตร์บัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖	๒๓ เมษายน ๒๕๖๑		๘๙.๒๒	๘๗.๔๒	๘๙.๖๗	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๔,๗๕๐.-บาท	(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๒๐๑๖๙๐๓๖๔๓๑๙			คณะกรรมการประเมินฯ	เมื่อ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	
			มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ออกให้เมื่อ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๘			๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑		อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท	
		๗๔-๒-๐๘-๑๒๐๗-๑๒๘	ครุศาสตร์มหาบัณฑิต	ถึงวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๓						
			(หลักสูตรและการสอน)	ขอต่ออายุเมื่อ ๗ พ.ย. ๕๗	(ข้อมูลจากเว็บไซต์ครุสภา)					
	อ.เมืองอุดรดิตถ์		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ก่อนหมดอายุ ๕ เดือน						
	ท.ม.อุดรดิตถ์									
	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ									
๒	นายอำพล ทิพย์พร	ครู คศ.๑	ปริญญาตรี	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๑๒๗๕๕๙๔	๑๕ มกราคม ๒๕๕๕	๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	๘๘.๙๔	๘๗.๒๕	๘๗.๖๗	ครู คศ.๒
		อัตรา ๒๖,๒๑๐.-บาท	(เทคโนโลยีการเกษตร)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๑๒๗๕๕๙๔			คณะกรรมการประเมินฯ	เมื่อ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	
	เลขที่ตำแหน่ง		สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	ออกให้เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๕๘					อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท	
		๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๓๑๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ถึงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๓						
			โปรแกรมวิชาชีพครู	ขอต่ออายุเมื่อ ๕ พ.ย. ๕๗	(ข้อมูลจากเว็บไซต์ครุสภา)					
			มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ก่อนหมดอายุ ๔ เดือน						

(Handwritten mark)

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๑)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	รายละเอียดผลการประเมินฯ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓		
๓	นางเอื้องอุตรดิตถ์ ท.ม.อุตรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลพิบูลย์	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๓,๘๑๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๖๘๗๔๓๑	๒๓ เมษายน ๒๕๖๑	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๘๙.๕๐	๘๖.๐๐	๘๙.๓๓	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๑-๓๓๔		วิทยาลัษครุอุดรดิตถ์	ออกให้เมื่อ ๓ มี.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๓ ขอต่ออายุเมื่อ ๒๗ มี.ค. ๕๘ ก่อนหมดอายุ ๒ เดือน						อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๔๐ บาท	
๔	นางจริญทร์ ท่วมมา โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๒๙๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกเกษตรศาสตร์)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๖๖๒๘๑	๒๖ เมษายน ๒๕๖๑	๙๐.๗๒	๙๐.๕๘	๙๐.๓๓	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท	
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๑-๓๔๘		วิชาโทประวัติศาสตร์	ออกให้เมื่อ ๑๔ ก.พ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓ ขอต่ออายุเมื่อ ๑๗ พ.ย. ๕๗ ก่อนหมดอายุ ๓ เดือน							



ประธาน : ๕.๑๕ ขอบททวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติ
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลร่วมจิตแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน
๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมี
เหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล โดยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๑.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐
มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ตาม ข้อ ๑.๒ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ทุกประการ
ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๐

๑.๔ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม
๒๕๖๐ เรื่องยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชักซ้อม
แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป กรณีตามความ ข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนด
ว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิม
จนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

๑.๕ ทต.ร่วมจิต ได้มีหนังสือขอให้ทบทวนแนวทางในการพิจารณาการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน จึงขอให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ทบทวนแนวทางในการ
พิจารณาการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จึงขอเรียนข้อเท็จจริงดังต่อไปนี้

(๑) ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้
ทต.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัยเป็นสาขาวิชาเอกอื่น
ที่ขาดแคลน และเห็นชอบให้นายพิทยา วงษ์ยอด เป็นประธานคณะกรรมการในการดำเนินการ ซึ่งเป็นการมีมติก่อน ก.ท.
ยกเลิกประกาศ ทต.ร่วมจิต จึงได้ใช้เกณฑ์มาตรฐาน เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ซึ่งใช้
บังคับอยู่ในขณะนั้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

(๒) ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พึ่งได้รับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่
๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนแปลงมาตรฐานใช้บังคับตามข้อ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการได้รับแจ้ง
หลังจากเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการตามมติ ของ ก.ท.จ. ตามข้อ (๑) โดยได้รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครูผู้ช่วยนี้ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

(๓) ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพิ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
โดยไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐
ซึ่งเป็นระยะเวลาหลังจากที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และเตรียมตัวสอบไปแล้ว

(๔) เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุ พิเศษฯ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีผู้สนใจรับสมัคร จำนวน ๑ คน เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงถือได้ว่าการประกาศและการรับสมัครสอบคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ในครั้งนี้ ได้มีผลผูกพันบุคคลภายนอกผู้สมัครแล้วเช่นกัน

(๕) ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีหนังสือที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งให้อำเภอท่าปลา เพื่อแจ้งให้เทศบาลตำบลร่วมจิตทราบ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ และเทศบาลตำบลร่วมจิตได้รับหนังสือจากอำเภอท่าปลา เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ กรณีนี้ต้องถือว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต เพิ่งรับทราบการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์วิธีการ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไปก่อนที่จะได้รับหนังสือฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ฉะนั้นการใดที่ได้ดำเนินการมาก่อนวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีผลสมบูรณ์และบังคับใช้มาโดยตลอด ซึ่งหมายรวมถึงประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงสามารถดำเนินการต่อไปได้

ด้วยเหตุดังกล่าวเบื้องต้นประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ยังไม่ถูกยกเลิก หรือเพิกถอน เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอดำเนินการจัดสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไปหรือได้โปรดทบทวนแนวทางในการพิจารณา การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการต่อไปได้จะเป็นพระคุณยิ่ง

๑.๖ ทต.ร่วมจิต ได้เสนอขอทบทวนกรณีดังกล่าว เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ ก.ท. พิจารณาผ่อนผันเพื่อเยียวยาให้ ทต.ร่วมจิต สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ไปยังสำนักงาน ก.ท.

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดว่า “ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป” ซึ่งไม่สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่า “ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป” กรณีนี้ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดำเนินการแก้ไขวันที่มีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒ ใหม่ เป็น “ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป” ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ทต.ร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ ทต.ร่วมจิต เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการดำเนินการก่อนที่จะมีการประกาศยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ทต.ร่วมจิต จึงสามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังกล่าว ต่อไปจนเสร็จสิ้นได้

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อัครติตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

(๑) ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

(๒) กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๕๔๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอบททวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อแก้ไขประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้ระบุในประกาศ ข้อ ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเป็น “ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป”

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์ฯ ฉบับดังกล่าวได้บังคับใช้เป็นการทั่วไปกับทุกเทศบาลโดยมีอาจแก้ไขให้มีผลเพื่อประโยชน์สำหรับเทศบาลหนึ่งเทศบาลใดได้ จึงมีมติเห็นชอบให้ถือปฏิบัติตามประกาศเดิม

ประธาน : ๕.๑๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น และได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยแจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในสังกัดเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน เพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๔ ราย โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดตามปรากฏตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

สำหรับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งในรายนี้อัน จำนวน ๔ แห่ง

(๑) ทต.ท่าเสา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวภารดี สุยะดี วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)

(๒) ทต.น้ำปาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายพิศิษฐ์ สิงห์เหาะ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)

(๓) ทต.น้ำปาด ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวจิรพัฒน์ จันทร์รา วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)

(๔) ทต.ร่วมจิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๓๔ - ๖๔๕ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา ทต.ร่วมจิต ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายชาญชัย ยศสมบัติ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

(๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้นไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อปท. ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด อปท. หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

(๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สด. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศ สด. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

๓.๑.๒ หน่วยงาน/อปท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดที่ อปท.ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อปท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก อปท. และ แจ้งมติให้ อปท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อปท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

๕.๑.๑ เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อปท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๕.๑.๒ อปท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้เห็นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว. ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อ อปท. ใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงาน สด. (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๔. ข้อเสนอ

สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตามที่ สด. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๔ ราย ดังนี้

- (๑) ทต.ท่าเสา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ทต.ท่าเสา ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวภารดี สุยะตะ วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)
- (๒) ทต.น้ำปาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายพิศิษฐ์ สิงห์เหาะ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
- (๓) ทต.น้ำปาด ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวจිරัทพ์ฒน์ จันทรา วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)
- (๔) ทต.ร่วมจิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๓๔ - ๖๔๕ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา ทต.ร่วมจิต ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายชาญชัย ยศสมบัติ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอบิดประชุม ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

ชำนานู เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชำนานู เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์